



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Divendres 4 de juny de 2021

ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidentes de
trabajo en la
Comunitat
Valenciana

Mayo 2020 /
Abril 2021

EA01-210602

NOU

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Enfermedades
profesionales
en la
Comunitat
Valenciana

Mayo 2020 /
Abril 2021

EE01-210602



NOU		MAY21	ABR21	MAY20	INTERANUAL	
ESPACIO WEB INVASSAT [invassat.gva.es + prevencio.gva.es]	¿Cuántas PERSONAS han accedido a nuestro espacio web?	24.895	+14%	-51%	363.456	+60%
	¿Cuántas PÁGINAS han sido vistas?	86.499	+7%	-34%	1.147.809	+41%
	¿Cuántas SESIONES se han abierto en nuestro espacio web?	33.275	+11%	-51%	463.949	+60%
	¿Cuáles son las SECCIONES más visitadas?	1. Plan de actuación contra la siniestralidad 2. Campus INVASSAT 3. Convenios colectivos 4. Biblioteca digital PRL				
		MAY21	ABR21	MAY20	INTERANUAL	
REDES SOCIALES [LinkedIn + Facebook + Twitter]	¿Cuantas veces se han visto los MENSAJES publicados en nuestras redes sociales?	180.040	-2%	-5%	1.786.569	
	¿Cuántas PERSONAS nos siguen en las redes sociales?	10.865	+1% (+104)	+21%	+1.869	
	¿Cuántos mensajes hemos publicado?	377	+22%	+50%	2.880	
	¿Cuáles han sido las PUBLICACIONES más vistas en las redes?	Lkd	Jornada técnica INVASSAT instalaciones fotovoltaicas			
	Fcb	Cartel: ¿Es importante como empresa saber más del ictus?				
	Tw	Campus virtual INVASSAT				

ESTADÍSTIQUES D'ÚS DEL PORTAL

- ▶ Informes de seguiment de la presència de l'INVASSAT en la Web i en les xarxes socials
- ▶ Infografies de seguiment de la presència de l'INVASSAT en la Web i en les xarxes socials

[↗](#)

INFOGRAFIES DE SEGUIMENT DE LA PRESENCIA DE L'INVASSAT EN LA WEB I EN LES XARXES SOCIALS

1 Presència en la Web i les xarxes socials [« Ves enrere](#)



INF01-2010 Presència en Web i xarxes socials.
Març-novembre 2020



INF01-2011 Presència en Web i xarxes socials.
Novembre 2020



INF01-2012 Presència en Web i xarxes socials.
2020



INF01-2102 Presència en Web i xarxes socials.
Febrer 2021

NOU

AGENDA PREVENCIÓNISTA



PREVENTION, NOW MORE THAN EVER:
**Social Europe's New Framework
for Safer and Healthier Work**
Bilbao and online, 5 July 2021



JORNADA TÉCNICA

DIVERSIDAD GENERACIONAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: UN COMPROMISO PERSONAL, EMPRESARIAL Y SOCIAL



NOU

El pasado mes de mayo ha sido declarado Primer Mes Europeo de la Diversidad. En palabras de Helena Dalli, Comisaria Europea para la Igualdad: "Todos tenemos que adoptar una actitud más firme a favor de la diversidad y actuar en consecuencia. Con una mayor diversidad en los lugares de trabajo, crearemos una Europa más justa y más igualitaria para todas las personas". La diversidad generacional es una realidad a la que debemos atender adecuadamente desde la gestión preventiva y empresarial, ya que garantiza un compromiso con los derechos de todas las personas. Los objetivos principales de esta Jornada Técnica son los siguientes:

- Difundir las directrices europeas y nacionales en relación con la diversidad generacional en la gestión preventiva.
- Sensibilizar a la comunidad preventiva acerca de la importancia de integrar la edad y la diversidad generacional en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Poner a disposición de los actores de la prevención de riesgos laborales materiales divulgativos que faciliten la integración de la perspectiva de edad en la gestión de la seguridad y salud.
- Divulgar buenas prácticas en gestión de la edad y la diversidad generacional en empresas y organizaciones.

Madrid, 24 de junio de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Jornada Técnica virtual. Aforo limitado
[PULSE AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN](#)

PROGRAMA

10:30	Inauguración de la Jornada Técnica D. Carlos Arranz Cordero Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.	11:20	INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE EDAD EN LA GESTIÓN PREVENTIVA: APORTACIONES DEL INSST D ^a . María Jesús Otero Aparicio Jefa de la Unidad Técnica de Psicología del CNNT – INSST
10:40	DIRECTRICES EUROPEAS RESPECTO A LA DIVERSIDAD E INTEGRACIÓN DE LA DIVERSIDAD GENERACIONAL EN LA ACTUACIÓN INSPECTORA D. Manuel Velázquez Fernández Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS)	11:40	BUENA PRÁCTICA EMPRESARIAL: LA EXPERIENCIA DE MAPFRE D. José Martínez García Director de Relaciones Laborales y Prevención de MAPFRE
11:00	ESTUDIO INTERGENERACIONAL SOBRE EL IMPACTO PSICOLÓGICO Y EMOCIONAL DEL COVID-19 EN LOS TRABAJADORES D. Alberto Bellido Esteban Universidad Europea de Madrid	12:00	COLOQUIO
		12:15	Clausura de la Jornada Técnica

RECORDA

JORNADA TÉCNICA

**CALCULADOR
PARA LA APLICACIÓN DE LA NORMA
UNE-EN 689:2019
A LA EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN POR
INHALACIÓN DE AGENTES QUÍMICOS**



La norma UNE-EN 689:2019 constituye el documento de referencia para la evaluación de la exposición debido a la inhalación de agentes químicos. Esta norma es un documento técnico relativamente complejo, que establece el procedimiento y requisitos para evaluar la conformidad de la exposición con los valores límite ambientales (VLA³). Dada su complejidad, el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](#), O.A., M.P. ha desarrollado una herramienta de tipo "calculador", disponible en su sede web, que facilita la aplicación de la citada norma y por tanto el trabajo de los técnicos.

La presente Jornada Técnica tiene por objetivo principal presentar este nuevo calculador desarrollado para la aplicación de la norma UNE-EN 689 a la evaluación de la exposición por inhalación de agentes químicos. En el desarrollo de esta Jornada Técnica, se tratarán los aspectos más destacados incluidos en el calculador, y se realizarán diferentes supuestos prácticos que ayudarán a una mejor comprensión y utilización del mismo.

Barakaldo, 7 de junio de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Institució de Maquinaria (CNVM)

JORNADA TÉCNICA

**LA COMUNICACIÓN VOCAL
CON MASCARILLA**



La voz es el principal medio de comunicación entre los seres humanos. Se considera que una tercera parte de la población laboral está sometida a un esfuerzo vocal sostenido durante su trabajo. Son usuarios profesionales de la voz, personas que utilizan la voz como principal herramienta de trabajo: cantantes, teleoperadores/as, jueces/juezas, monitores/as deportivos y un largo etcétera. Durante la pandemia de COVID-19, estos profesionales de la voz han visto cómo, a los factores de riesgo a considerar para una buena prevención de los trastornos de voz, se ha sumado la obligatoriedad de usar la mascarilla durante el desempeño de su trabajo como medida preventiva para evitar el contagio. Por eso, esta Jornada Técnica girará en torno a cómo hablar con mascarilla y cómo esta interfiere tanto en la comunicación vocal como en la gestual. Se realizará una revisión desde diferentes perspectivas (biología, fisiología, historia...) para entender cómo el uso de la mascarilla altera la forma en que respiramos, sentimos, hablamos y, en general, nos comunicamos. Se reflexionará desde el ámbito de la educación de la voz y se hará un análisis del impacto del sonido vocal en función del uso de los diferentes tipos de mascarillas y protecciones respiratorias.

Barcelona, 8 de junio de 2021

JORNADA TÉCNICA

**EXOESQUELETOS
ACTUALIDAD Y FUTURO
EN PRL**



Un ejemplo de los productos presentes en los puestos y lugares de trabajo asociados a la Industria 4.0 es el referido a los denominados Exoesqueletos. Conocer su tipología, su impacto en las condiciones de trabajo, especialmente en el campo de la Ergonomía, así como las consideraciones previas a su selección y utilización resultan de especial importancia dentro de la Prevención de Riesgos Laborales (PRL). Este conocimiento, no solo a nivel teórico sino también a través de experiencias de primera mano, resulta clave a la hora de valorar las posibles aplicaciones presentes y futuras de estos dispositivos.

Colabora con el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](#), O.A., M.P., en esta Jornada Técnica, la Mutua Universal a la que queremos agradecer tanto su implicación en el proyecto técnico programado por el INSST, como su conocimiento, su experiencia en este campo y el apoyo que nos están brindando.

Barakaldo, 15 de junio de 2021

ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)

El Consell pone fin al toque de queda y el límite de reuniones sociales tras 7 meses

Hasta ahora, hablar de modificaciones sobre el toque de queda y las reuniones sociales era hacerlo de cambios en sus intervalos, de subidas o bajadas, de números, de si el máximo estaba en la medianoche o a las 10 o de si el límite era ser seis, diez o si solo núcleos familiares. Sin embargo, a partir de la medianoche del lunes 7 de junio al martes 8, estas dos restricciones decretadas en otoño, y que necesitaban desde el fin del estado de alarma el aval de la Justicia autonómica, desaparecerán. La Mesa Interdepartamental del gobierno valenciano anunció ayer un paso más en la «apertura progresiva» que se materializará la próxima semana al caer la restricción de movilidad nocturna y la limitación a las reuniones sociales, además de la vuelta del ocio nocturno. Este nuevo paso, indicó el president de la Generalitat, Ximo Puig, en la comparecencia posterior, se da en un «momento decisivo» en el que la Comunitat Valenciana vive «un punto de inflexión» cuando los datos comienzan a dar «esperanza». Han pasado más de 225 días, siete meses, desde que en la Comunitat Valenciana los encuentros sociales debían cuadrar con la prohibición de circular por la calle a según qué horas de la noche y contar el número de personas que podían juntarse o no en una vivienda privada. Sin embargo, «hasta aquí ha llegado», verbalizó Puig ayer sobre el toque de queda. <https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/06/04/consell-pone-toque-queda-limite-52594229.html>

Los contagios superan los 200 casos y elevan la incidencia a más de 36

La incidencia acumulada (IA) a 14 días de casos de covid por cada 100.000 habitantes sigue subiendo, aunque muy lentamente. Ayer ascendió medio punto respecto al miércoles hasta situarse en 36,32 positivos. Desde el jueves pasado se ha incrementado 3,87 puntos, pues hace siete días se situaba en 32,45. El president de la Generalitat, Ximo Puig, tras la reunión de la mesa interdepartamental que eliminó el toque de queda, achacó estas «pequeñas subidas» al aumento de la movilidad desde que se aligeraron las restricciones sociales, tras el fin del estado de alarma. Para que esos pequeños incrementos no se conviertan en grandes brotes, Puig volvió a pedir «máxima prudencia». De momento, la situación no es preocupante porque la Comunitat Valenciana aún es la mejor autonomía que está en riesgo bajo y porque la incidencia a 7 días, pese a otro leve repunte, ayer era menos de la mitad que la de 14 días al quedar en 18,27 casos, por lo que el indicador esboza una situación estable. El leve repunte de la IA era reflejo de la última actualización de datos, pues Sanidad ayer notificó 205 casos nuevos de coronavirus, 22 más que este miércoles, pero 5 menos que el jueves pasado. Se superan por primera vez en la semana los 200 positivos pero no de forma muy abultada y en la línea de la semana anterior. La cifra total de positivos es de 395.144 personas desde el inicio de la pandemia. <https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/06/04/contagios-superan-200-casos-elevan-52594222.html>

Búsqueda incesante del obrero sepultado en el derrumbe en una cantera

Jaen. Emergencias Sanitarias confirma a este medio que los agentes trabajan para rescatar al trabajador, hundido en una balsa de lodo. Un trabajador ha quedado hundido en una balsa de lodo mientras faenaba en una cantera ubicada en Villanueva de la Reina, entre la carretera de Bailén y Andújar, según confirma a este medio Emergencias Sanitarias del 112 Andalucía. Los hechos han acaecido en torno a las 12:30 horas, cuando un familiar ha alertado del accidente que ha tenido el trabajador con una retroexcavadora de 30 toneladas. En un momento de la faena, el hombre, de 35 años, extraía árido de una balsa, que colinda con otra, cuya pared ha cedido. Tanto la máquina como el trabajador han quedado atrapados, según las fuentes consultadas. En las labores de localización del trabajador y la máquina participan varias grúas de gran tonelaje. En el lugar intervienen efectivos de Guardia Civil, Bomberos de Andújar y servicios sanitarios de la Junta, quienes han movilizadado al equipo de emergencias del 061 de Bailén y a la unidad móvil de Villanueva y se alertó inicialmente al helicóptero. Desde el centro de coordinación se ha notificado el caso a Inspección de Trabajo y al Centro de Prevención de Riesgos Laborales. De momento, el 112 desconoce en qué estado se encuentra el trabajador. El operativo desplegado se esfuerza en extraer a la máquina y al operario.

<https://lacontradejaen.com/trabajador-cantera-villanueva-sepultado-jaen/>

Trasladado al Hospital de Talavera tras volcar el camión de basuras que conducía

Un hombre de 35 años ha resultado herido y ha sido trasladado al Hospital de Talavera de la Reina al salir de la vía este mediodía y volcar el camión de recogida de basuras que conducía en Las Ventas de San Julián (Toledo). Este accidente laboral se ha producido a las 12:09 horas de este jueves en el kilómetro 9 de la carretera TO1297, en el término de Las Ventas de San Julián, según ha informado el servicio de urgencias y emergencias 112. El camión de recogida de basuras ha salido de la vía y volcado, y el conductor, de 35 años, ha quedado atrapado durante un tiempo ya que al rescate ha sido dificultoso. Finalmente, ha podido ser rescatado y ha sido trasladado en una ambulancia de soporte vital de enfermería al Hospital 'Nuestra Señora del Prado' de Talavera de la Reina. Han participado en el operativo bomberos de Talavera de la Reina y de Belvís de la Jara, un médico de urgencias y agentes de la Guardia Civil, además de la ambulancia.

<https://www.clm24.es/articulo/toledo/suceso-accidente-laboral-trasladado-hospital-talavera-volcar-camion-basuras-que-conducia/20210603174952320802.html>

Muere un trabajador en Manresa en una empresa denunciada por CGT por imponer penosas condiciones laborales

Un trabajador de Ampans Medio Ambiente, SL, de 41 años y vecino de Casserres (Berguedà), ha muerto este martes por la mañana en un accidente laboral que ha tenido lugar a las 8'30 de la mañana en el interior de la nave que Ampans tiene en el polígono de Dolors de Manresa. El trabajador ha muerto después de quedar atrapado entre el brazo y la cabina de la grúa de un camión de recogida selectiva que realiza el servicio del Consorcio del Bages para la Gestión de Residuos. Los Mossos han puesto los hechos en conocimiento del juzgado de instrucción en funciones de guardia de Manresa y del Departamento de Empresa y Trabajo, de acuerdo con los procedimientos habituales en accidentes laborales con víctimas mortales.

<https://contrainformacion.es/muere-un-trabajador-de-ampans-manresa-empresa-denunciada-por-cgt-por-imponer-penosas-condiciones-laborales/>

Muere una mossa en un accidente con un conductor ebrio que se dio a la fuga

La agente volvía a casa tras su jornada laboral cuando ocurrió el accidente en circunstancias que todavía se investigan. El conductor del otro coche -que ya ha sido detenido- huyó a pie y abandonó también a su copiloto, herido grave. Una agente de los Mossos d'Esquadra fuera de servicio ha muerto esta noche en un accidente de tráfico, al impactar su vehículo con un turismo cuyo conductor, con síntomas de embriaguez, se ha dado a la fuga a pie, hasta que ha

podido ser detenido hacia las cuatro de la madrugada. Según han informado a Efe fuentes cercanas al caso, el accidente ocurrió hacia las 23.00 horas de anoche, en la BV-1201, a la altura de Abrera (Barcelona), cuando chocaron por motivos que se investigan dos turismos, uno de ellos conducido por una agente de los Mossos, que regresaba a casa tras su jornada laboral. La agente falleció debido al impacto con el otro turismo, en el que viajaban dos personas, el conductor, que se dio a la fuga a pie y que fue detenido horas después, y un acompañante, que resultó herido grave y que permanece ingresado en el hospital de Bellvitge. Según algunos testigos, el conductor que se fugó a pie presentaba síntomas de encontrarse en estado de embriaguez.

https://www.niusdiario.es/sociedad/trafico/muere-mossa-accidente-trafico-conductor-ebrio-fuga-a-pie-abrera-barcelona_18_3149220035.html

Fallece un hombre en un accidente laboral en Alcázar

Ciudad Real. Un hombre de 57 años ha fallecido esta mañana en un accidente laboral ocurrido en las instalaciones de la fábrica de Hermanos Román Alaminos, según indica Cadena Ser, en el camino de Piédrola, donde ha quedado atrapado debajo de un toro mecánico con el que había descargado mercancía y que volcó, según información que facilita el servicio de Emergencias 112 de Castilla-La Mancha. El suceso ocurrió en torno a las cinco de la mañana, cuando se recibió el aviso desplazándose hasta el lugar efectivos de la Policía Nacional, Local, bomberos de Alcázar y una UVI móvil que no pudo hacer nada por salvar la vida del hombre, gerente de la empresa que distribuye productos como tortas de Alcázar en grandes superficies como Mercadona.

<https://www.latribunadeciudadreal.es/Noticia/Z28EC36DD-E1DD-1D63-36A7DEFF12DE4B8C/202106/Fallece-un-hombre-en-un-accidente-laboral-en-Alcazar>

FEDESMAR y el INS ultiman los detalles de un programa para reducir la exposición a la sílice en marmolerías

El pasado día 26 de mayo se reunieron, a través de video conferencia, representantes del Instituto Nacional de Silicosis (INS) y numerosos asociados integrados en la Federación Española de Asociaciones de Marmolistas (FEDESMAR). El objetivo del encuentro organizado por el INS y FEDESMAR ha sido dar a conocer los detalles del proyecto en el que ambos organismos están trabajando con el objetivo de mejorar los procesos productivos en las marmolerías asociadas para reducir la exposición a la sílice cristalina respirable. Este programa de colaboración, contemplará entre otras acciones, el establecimiento de distintas medidas para la adecuada gestión del riesgo, así como diferentes procedimientos encaminados a aumentar el control del mismo en el sector. Además, la vigilancia de la salud de los trabajadores estará supervisada por el personal médico del departamento de Neumología Ocupacional del INS. En la reunión intervinieron por parte del Instituto Nacional de Silicosis, María Carballo del departamento técnico, Aida Quero, jefa del servicio de Neumología Ocupacional y Luis Díaz, director del mismo, además del presidente de FEDESMAR, José Coya. Los representantes del Instituto expusieron los detalles del futuro proyecto de colaboración, las diferentes fases de ejecución y las ventajas para las marmolerías que deseen adherirse a esta iniciativa.

<https://www.focuspiedra.com/fedesmar-y-el-ins-ultiman-los-detalles-de-un-programa-para-reducir-la-exposicion-a-la-silice-en-marmolerias/>

¿Cómo hacer frente a las nuevas necesidades de cuidado de la salud mental de los empleados tras la pandemia?

La crisis derivada del coronavirus ha sacado a relucir otro asunto relacionado con la salud que, hasta hace muy poco, no gozaba de demasiada visibilidad, la salud mental, a pesar de que la mitad de la población sufre una enfermedad mental a lo largo de su vida, según la

Organización Mundial de la Salud (OMS). Los efectos en la salud emocional que ha provocado la pandemia -y algunas prácticas extendidas en consecuencia, como el teletrabajo- han cobrado mayor protagonismo en el último año en todos los ámbitos y, más concretamente, en el empresarial. Así lo demuestran estudios como el realizado por la OIT (Organización Internacional del Trabajo) en 2020, que señala que el 60 % de los empleados sufren depresión o ansiedad. Por otra parte, la mitad de los días laborables no productivos son consecuencia de los efectos nocivos del estrés en la salud de los trabajadores. Una mala salud mental en el puesto de trabajo no solo afecta a la salud de los empleados, sino que también repercute en el rendimiento de la empresa: pérdida de productividad y costes del absentismo y presentismo. No menos importantes son otros efectos menos tangibles, como un estado de ánimo negativo entre los trabajadores y una reputación desfavorable para la compañía. Es importante resaltar que las ventas de una empresa con empleados felices aumentan por encima del 30 %.

<https://prevencionar.com/2021/06/03/como-hacer-frente-a-las-nuevas-necesidades-de-cuidado-de-la-salud-mental-de-los-empleados-tras-la-pandemia/>

Cvirus.- El ECDC advierte del alto impacto de la COVID-19 en los migrantes en Europa

El Centro Europeo para la Prevención y el Control de las Enfermedades (ECDC, por sus siglas en inglés) ha publicado este jueves un nuevo informe que presenta los últimos datos sobre el impacto de la COVID-19 en las poblaciones migrantes en Europa. Según el organismo europeo, algunos grupos de inmigrantes "están desproporcionadamente representados en los casos, hospitalizaciones y muertes por COVID-19, así como en las tasas de vacunación, en comparación con las poblaciones de acogida". Entre estos migrantes, el ECDC apunta que los factores que aumentan su riesgo de exposición al SARS-CoV-2 son "el riesgo laboral, el hacinamiento en los alojamientos y los niveles más bajos de accesibilidad a los servicios de salud pública". El informe también analiza la evidencia de las bajas tasas de vacunación contra la COVID-19 entre los inmigrantes, "a menudo debido a una mayor indecisión, desinformación y problemas de acceso a la atención sanitaria". En este contexto, el informe recomienda mensajes de salud pública específicos elaborados conjuntamente con las comunidades afectadas, con información y mensajes traducidos a las principales lenguas de los inmigrantes y difundidos eficazmente.

<https://www.eldiarioalerta.com/articulo/agencias/cvirus-ecdc-advierde-alto-impacto-covid-19-migrantes-europa/20210603123809121341.html>

El 43% de los españoles quiere teletrabajar y valora, además del salario, la conciliación, según Randstad

El 43% de los españoles quiere teletrabajar y, aunque el salario sigue siendo el factor más importante a la hora de elegir una empresa para trabajar, la conciliación entre el entorno laboral y la vida personal se ha mantenido como el segundo factor más importante, según se desprende del informe 'Randstad Employer Brand Research'. En concreto, las mujeres son las que le dan más importancia al trabajo a distancia que los hombres (47% frente al 40%), así como las personas que tienen un nivel educativo superior (47% frente al 35%). El director general de Randstad Training y Human Capital Consulting, Oriol Mas, ha señalado que los que han experimentado el teletrabajo no quieren perderlo y ha afirmado que es previsible que haya más demanda de flexibilidad en las empresas, por lo que estas decidan aumentar las cuotas de teletrabajo que había antes de la pandemia. Además, Mas ha destacado que las personas quieren teletrabajar, pero con algunos matices y moderando las jornadas de trabajo hacia las que hay en la modalidad presencial. También ha puesto de relieve que España tiene un déficit de conciliación en comparación con Europa.

<https://www.europapress.es/economia/laboral-00346/noticia-43-espanoles-quiere-teletrabajar-valora-ademas-salario-conciliacion-randstad-20210603115141.html>

Una encuesta revela cómo ha influido el Covid-19 en la salud de los directivos españoles

Más nivel de estrés y peor calidad del sueño. La pandemia del Covid-19 ha afectado al bienestar de los directivos, hasta el punto de que un 82% reconoce que la crisis sanitaria le ha pasado factura. Esta es una de las principales conclusiones que se desprende del estudio «La salud de los directivos españoles», realizado por la AED (Asociación Española de Directivos), en el que han participado 500 ejecutivos españoles. El informe revela, por ejemplo, que seis de cada diez directivos han visto aumentar su nivel de estrés; mientras que la mitad afirma que la pandemia les ha repercutido negativamente en la calidad del sueño y en la falta de tiempo libre disponible. La inquietud por la salud del equipo y los colaboradores también ha sido fuente de preocupación. El 98% de los directivos se ha sentido preocupado por el bienestar de los equipos, por encima de otras preocupaciones como la marcha de la compañía o el temor a perder el empleo. Además, el 88% de ellos reconoce haber tenido que enfrentarse a situaciones relacionadas con la salud de los equipos. Más de un año después de la declaración del estado de alarma y de la recomendación de recurrir al teletrabajo en las empresas, dos de cada tres directivos y directivas, el 64%, realizan teletrabajo en la actualidad; y la mayoría (62%) considera que tiene un impacto positivo en su salud y bienestar, mientras que un 16% afirma que les ha perjudicado. Sin embargo, el 83% valora negativamente el menor contacto personal en el ámbito laboral.

https://www.abc.es/salud/enfermedades/abci-encuesta-revela-como-influido-covid-19-salud-directivos-espanoles-202106031144_noticia.html

Catorce galardones para las empresas más saludables del país

MAZ, Mutua colaboradora con la Seguridad Social nº11, ha premiado este jueves a los ganadores de la VII edición Premios Empresa Saludable. Un total de catorce empresas han sido premiadas en sus tres categorías, además de dos menciones específicas a dos organizaciones más. El director gerente de la Mutua MAZ, Guillermo de Vílchez, ha sido el encargado de dar la bienvenida a los asistentes conectados de manera telemática y ha agradecido a las empresas que cuidan de su principal activo: las personas que en ellas trabajan. De Vílchez ha señalado que es “muy importante dar visibilidad a estas actividades para conseguir la felicidad de nuestros trabajadores en beneficio tanto del entorno laboral como de fuera de él”. Por este motivo, ha subrayado que “MAZ participa en diversos proyectos como es el pacto mundial de Naciones Unidas para lograr la salud y el bienestar de las personas”. A continuación, la responsable de Comunicación de MAZ, Pilar Mayayo, conductora del evento, ha explicado el nuevo galardón y la nueva estética del premio. “El símbolo elegido es un árbol y un corazón, que representa la fusión del cuidado del entorno y el cuidado de la salud que necesitan las personas para su bienestar global”, ha aseverado Mayayo.

<https://www.aragondigital.es/2021/06/03/catorce-galardones-para-las-empresas-mas-saludables-del-pais/>

“AmaZen” o “Ataúdes para llorar”, la nueva solución de Amazon para el estrés laboral

Tienen el tamaño de una cabina telefónica, repisas con plantas, un ventilador y posters sobre nutrición. Ah y también cuentan con una pantalla de videos seleccionados que enseñan cómo meditar. Así son las “AmaZen” o “Mindful Practice Room” (cuarto de prácticas para la plenitud mental), el nuevo invento que presentó Amazon en un intento por limpiar su reputación. En medio de las críticas por sus prácticas de explotación laboral, Amazon comenzó el programa del proyecto Working Well (trabajando bien) el pasado 17 de mayo. El objetivo es brindar “una combinación de actividades físicas y mentales, ejercicios para el bienestar y apoyo para una alimentación saludable para ayudar a los empleados a recargarse y revitalizarse”. Las cabinas son parte de este plan. ¿Suena relajante? Puede ser, pero el problema es que los empleados no quieren aprender a meditar, sólo quieren tener recreos para ir al baño. La respuesta a

“AmaZen”. El anuncio de las cabinas no fue bien recibido. Tantas burlas y ataques recibió, que la cuenta oficial de Amazon tuvo que eliminar el tuit en donde compartieron la noticia.

<https://urgente24.com/ocio/tendencias/amazen-o-ataudes-para-llorar-la-nueva-solucion-de-amazon-para-el-estres-laboral>

Original article

NOU

Scand J Work Environ Health Online-first -article 
doi:10.5271/sjweh.3971

Sexual and gender harassment in Swedish workplaces: A prospective cohort study on implications for long-term sickness absence

by Blindow K, Bondestam F, Johansson G, Bodin T, Westerlund H, Nyberg A

Objectives This prospective cohort study aimed to investigate gender harassment and sexual harassment as risk factors for prospective long-term sickness absence (LTSA, ≥ 21 days). Furthermore, support from colleagues was investigated as a moderating factor of this association.

Methods Information on gender harassment, sexual harassment and support by colleagues were derived from the biannual Swedish Work Environment Survey 1999–2013, a representative sample of the Swedish working population (N=64 297). Information on LTSA as well as demographic and workplace variables were added from register data. Relative rates of LTSA the year following the exposure were determined using modified Poisson regression.

Results Monthly to daily exposure to gender harassment was a risk factor for prospective LTSA among women [rate ratio (RR) 1.04, 95% confidence interval (CI) 1.02–1.05] and men (RR 1.07, 95% CI 1.04–1.10). Monthly to daily exposure to sexual harassment was also a risk factor for LTSA among women (RR 1.05, 95% CI 1.01–1.10) and men (RR 1.07, 95% CI 1.02–1.13). Exposure to sexual or gender harassment once in the last 12 months was not associated with LTSA. There was no support for an interaction between either of the exposures and support from colleagues in relation to LTSA.

Conclusions Sexual harassment and gender harassment appear to contribute to a small excess risk for LTSA among women and men. For both kinds of offensive behaviors, the pervasiveness appears to be important for the outcome. The role of support by colleagues was inconclusive and needs further investigation.

DOGV

Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.

Sense novetats

BOE

Nº 133

Orden PCM/545/2021, de 2 de junio, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 1 de junio de 2021, por el que se prorroga el Acuerdo del Consejo de Ministros de 2 de febrero de 2021, por el que se establecen medidas excepcionales para limitar la propagación y el contagio por el COVID-19, mediante la limitación de los vuelos entre la República Federativa de Brasil y la República de Sudáfrica y los aeropuertos españoles.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9281

DOUE

L 198

Recomendación (UE) 2021/892 del Consejo de 3 de junio de 2021 por la que se modifica la Recomendación (UE) 2020/912 del Consejo sobre la restricción temporal de los viajes no esenciales a la UE y el posible levantamiento de dicha restricción

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3A0J.L_.2021.198.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A198%3ATOC

Real Decreto-ley 11/2021, de 27 de mayo, sobre medidas urgentes para la defensa del empleo, la reactivación económica y la protección de los trabajadores autónomos.

RECORDA

Publicado en: «BOE» núm. 127, de 28/05/2021.

Entrada en vigor: 28/05/2021

Departamento: Jefatura del Estado

Referencia: [BOE-A-2021-8877](#)

Permalink ELI: <https://www.boe.es/eli/es/rdl/2021/05/27/11/con>

Seleccionar redacción:



PDF



ePUB



DICcionario PANHISPÁNICO

Diccionario Panhispánico del Español Jurídico

Las mascarillas y nuestros ojos

Las mascarillas, elemento vital para protegernos del contagio de la COVID-19, no están exentas de molestias y, en mayor o menor medida, nos han causado a todos incomodidades, y los ojos son unos de los grandes afectados. Estas precisan de una humedad y temperatura específicas para su normal funcionamiento

Durante este periodo que llevamos de pandemia, es habitual en las consultas casos de irritación conjuntival muy propia de lo que se denomina ojo seco, además de orzuelos.

¿Cómo se explica esto por el uso de mascarillas?

El aire espirado sale por la parte superior de la mascarilla y alcanza la superficie ocular, modificando el pH de esta y resecaéndola.
La mejor y única forma de prevenir estas molestias es "ajustar lo mejor posible el reborde superior de la mascarilla al relieve facial".

OJO SECO

El ojo seco es la principal afectación que se está viendo en consultas, no solo en pacientes que ya lo padecían y han visto empeorado su situación, sino también en personas que no habían sufrido anteriormente problemas de sequedad ocular.

La corriente de aire que se genera alrededor de los ojos provocada por el uso de la mascarilla provoca que la lágrima se evapore más rápidamente de lo normal, favoreciendo que la superficie del ojo se seque más de lo habitual. El ojo seco puede causar picor y escozor, visión borrosa fluctuante, sensación de cuerpo extraño e, incluso, pesadez en los párpados.

¿Qué podemos hacer para evitarlo?

Se aconseja suplementar la hidratación natural de los ojos con el uso de lágrimas artificiales, y aplicarlas especialmente cuando sepamos que vamos a hacer un uso prolongado de la mascarilla, como puede ser durante el horario laboral.

ORZUELOS

Estos cambios de humedad también alteran la flora bacteriana propia del ojo, favoreciendo el aumento de infecciones. Los orzuelos son una infección bacteriana en el párpado, donde aparece un bulto rojo en el espesor palpebral. "Las mascarillas están afectando a la superficie del párpado alterando su PH".

La clave para evitarlo

Realizar una adecuada higiene del borde palpebral mediante una limpieza de los párpados con los ojos cerrados con un jabón de pH neutro o champú de bebé. Lo aplicamos con una gasa y aclaramos con agua, al menos una o dos veces al día.

04/06/2020/147

Información
www.uniondemutuas.es

Linea asistencia 24 h
900 100 692
Accede desde tu móvil

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN IEC 61496-2:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección opto-electrónicos activos (AOPDs). 2021-05-12
- UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN. Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2021. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01
- UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2020 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021). 2021-04-21



Normalización Española

Revisión de proyectos



Cofinanciado por la Comisión europea y la EFTA

[Inicio](#) [Registrarse](#) [Identificarse](#) [Contacto](#) [Ayuda](#) **RECORDA** [Identificarse](#)

Una manera sencilla de hacer comentarios a los proyectos de normas.

- 

Búsqueda

Utilice la barra de búsqueda o busque por sectores para encontrar los proyectos relevantes para su negocio o industria.
- 

Leer

Leer y revisar el proyecto y pensar como le afecta a usted y su negocio
- 

Comentar

Comentar el proyecto y ayudar a su contenido definitivo.
- 

Compartir

Es fácil compartir los proyectos y comentarios con otros interesados

NOVETATS INVASSAT



Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Criteris tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxs de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Transversalització** de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat 10.05.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu de dos treballadors per **intoxicació accidental en espai confinat** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Estadística d'**accidents de treball**. Maig 2020-Abril 2021 [\[PDF\]](#) **NOU**
- Estadística de **malalties professionals**. Maig 2020-Abril 2021 [\[PDF\]](#) **NOU**

SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 04.2021 [\[PDF\]](#)

NOVETATS OIT

[Daños de la COVID-19 a largo plazo: Lenta recuperación del empleo y riesgo de mayor desigualdad](#)

GINEBRA (OIT Noticias) – Según una nueva evaluación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la crisis del mercado de trabajo provocada por la pandemia de COVID-19 dista mucho de haber terminado, y al menos hasta 2023 el crecimiento del empleo no logrará compensar las pérdidas sufridas.

[OIT destaca el potencial de los sectores productivos de la economía rural para una recuperación sostenible con trabajo decente](#)

Lima – Para avanzar hacia una recuperación inclusiva, sostenible y con trabajo decente en América Latina, el potencial de sectores productivos vinculados con la economía rural como la agricultura, ganadería, silvicultura, acuicultura, turismo sostenible o el agro-gastronómico, puede convertirse en el centro de los esfuerzos conjuntos en favor de este gran impulso, según destaca un nuevo informe de la OIT.



NOVETATS EU-OSHA

[¡Reciba a través de OSHMail las noticias sobre salud y seguridad en el trabajo de toda Europa!](#)

Todos los meses, miles de suscriptores de toda Europa reciben nuestro boletín electrónico plurilingüe OSHmail, que compila noticias en línea sobre seguridad y salud en el trabajo (SST). Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos los suscriptores por la confianza depositada en nosotros, su continuo interés en la salud y la seguridad en el trabajo y su motivación para trabajar con nosotros en la promoción de unos lugares de trabajo más seguros y saludables en Europa.

[The CHRODIS PLUS Joint Initiative transfers good practices in workplace health promotion](#)

Within the framework of the European Joint Action CHRODIS PLUS (JAC+), an article reports on the transfer and implementation of good practices in the field of workplace health promotion. The good practice examples, that aim to prevent and treat chronic diseases, were successfully implemented in one setting based in the Region of Lombardy (Italy), and transferred to two organisations located in Andalusia (Spain).

¡Reciba a través de OSHMail las noticias sobre salud y seguridad en el trabajo de toda Europa!

RECORDA



Vector by freepik - www.freepik.es

Todos los meses, miles de suscriptores de toda Europa reciben nuestro boletín electrónico plurilingüe OSHmail, que compila noticias en línea sobre seguridad y salud en el trabajo (SST).

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos los suscriptores por la confianza depositada en nosotros, su continuo interés en la salud y la seguridad en el trabajo y su motivación para trabajar con nosotros en la promoción de unos lugares de trabajo más seguros y saludables en Europa.

Si todavía no ha tenido la ocasión de leer OSHmail, eche una ojeada a las [últimas ediciones](#).

Hemos introducido recientemente nuevas secciones para ofrecer a nuestros lectores historias aún más interesantes del mundo de la SST. En nuestro boletín encontrará abundantes recursos y noticias útiles en materia de seguridad y salud en el lugar de trabajo relacionados con la pandemia de COVID-19. Descubra lo que están haciendo nuestros centros de referencia nacionales para promover lugares de trabajo más seguros y saludables. ¡Y eso no es todo!

Anímese y [suscríbese](#) a nuestro boletín gratuito, que recibirá directamente cada mes por correo electrónico.

¡Únase ya a nuestra comunidad de SST!

NOVETATS INSST

Evaluación de la exposición laboral a nanomateriales: 1- Dióxido de titanio

La evaluación de la exposición laboral a nanomateriales (NMs) se debe realizar de manera diferente a la habitual para los agentes químicos, debido, entre otras razones, a la falta de valores límite ambientales específicos para los mismos en España.

[BINVAC 090. Atrapamiento de la mano entre la amarra y el cabirón del chigre de una embarcación](#)

La base de datos Accidentes de trabajo investigados (BINVAC) incluida en el espacio web Situaciones de trabajo peligrosas, en la que esta ficha está inscrita, está orientada a ofrecer información de situaciones de trabajo peligrosas con fines preventivos.

La seguridad y la salud como materia de enseñanza en educación secundaria obligatoria. Guía para el profesorado (actualización)

Enseñar seguridad y salud laboral desde edades tempranas es una decisión positiva. Se trata de un momento crucial en el desarrollo formativo y educacional de nuestros niños y niñas, en el que se establecen las bases del adecuado ajuste posterior, como futuros trabajadores del mañana ante situaciones de riesgo y comportamientos preventivos adecuados. Por ello, Educación Secundaria es un espacio que posibilita transferir los conocimientos aprendidos en seguridad y salud a las situaciones reales de la enseñanza y al aprendizaje.

Jornada técnica "Método para la evaluación y gestión de Factores Psicosociales en Pequeñas Empresas"

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL 50insst 1971 - 2021

NOU

MÉTODO PARA LA EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE FACTORES PSICOSOCIALES EN PEQUEÑAS EMPRESAS

26 de mayo de 2021

0:06 / 50:40 Desliza hacia abajo para ver más detalles

The image is a screenshot of a video player. At the top, it shows the title of a technical workshop: "Jornada técnica 'Método para la evaluación y gestión de Factores Psicosociales en Pequeñas Empresas'". Below the title are logos for the Spanish Government (GOBIERNO DE ESPAÑA), the Ministry of Labour and Social Economy (MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL), and the 50th anniversary of the Social Security Institute (50insst 1971 - 2021). The main content of the slide is the title of the workshop: "MÉTODO PARA LA EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE FACTORES PSICOSOCIALES EN PEQUEÑAS EMPRESAS", with the date "26 de mayo de 2021" below it. To the right of the text is an illustration of people working together around a table with gears and charts. A red box with the word "NOU" (New) is overlaid on the left side of the slide. At the bottom of the video player, there is a progress bar showing "0:06 / 50:40" and a subtitle "Desliza hacia abajo para ver más detalles".

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS. [Guía práctica de coordinación de actividades empresariales](#) [en línea]. Las Palmas de Gran Canaria: CCE, 2019. 107 p. [Consulta: 01.06.2021].

Gestió de la prevenció

De les actuacions realitzades i de les milers de visites realitzades en els últims anys s'ha constatat la dificultat que tenen les empreses per a realitzar l'adequada gestió en matèria de coordinació d'activitats empresarials (CAE), al ser considerat en termes generals com un procediment complex, amb un excés de documentació i burocràcia que afecta la gestió i dificulta la concreció de les actuacions. Com a mesures de suport al col·lectiu empresarial, la Confederació Canària d'Empresaris ha desenrotllat diverses accions a fi de millorar la informació en esta matèria, realitzant material divulgatiu específic, a més de proporcionar un assessorament i seguiment particularitzat a les empreses. No obstant això, amb l'experiència acumulada de la Confederació Canària d'Empresaris, a través del contacte directe amb les empreses en el transcurs d'estos anys, es proposa la realització de la present Guia pràctica de Coordinació d'Activitats Empresarials amb què potenciar les accions de suport a les empreses i proporcionar-los un instrument de consulta útil i eficaç per a integrar de forma efectiva la coordinació d'activitats empresarials dins del seu sistema de gestió.

NOU UGT. Comisión Ejecutiva Confederal. [Guía Calificación jurídica de las patologías causadas por Riesgos Psicosociales en el trabajo: propuestas de mejora](#) [en línea]. Margarita Isabel Ramos Quintana, dir. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de la UGT-CEC, 2018. 196 p. [Consulta 31.05.2021].

Estrés | Organització del treball | Polítiques públiques per a la prevenció | Psicosociologia | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

El present informe recull una anàlisi del marc jurídic actual, tant a nivell internacional com europeu i nacional, deduint a partir del mateix una sèrie de propostes de reforma, a fi de comptar amb un marc jurídic adequat que permeta previndre i protegir amb eficàcia els riscos psicosocials per a preservar el dret a la salut per causa del treball. Els riscos psicosocials han passat a ocupar un espai d'especial interès en els últims temps, no tant per la seua novetat, sinó perquè ha sigut recentment quan es comença a prendre consciència dels estralls que causen en la salut de les persones que treballen i que els pateixen a conseqüència del treball. Tradicionalment s'ha considerat que en el patiment de riscos psicosocials, com l'estrés, el burnout, la fustigació en el treball, la depressió, etc., influeix poderosament la psiquis o personalitat psicològica individual. Contràriament, els estudis més recents han vingut assenyalant com aquest tipus de riscos patits per un elevat nombre de persones en el treball guarda directa relació amb aspectes vinculats amb l'organització del treball i la producció. Treballar en ambients tòxics des del punt de vista de la distribució i organització del treball i de les relacions amb els companys en l'empresa produeix danys evidents per a la salut i la seguretat de les persones: danys psíquics, físics i, fins i tot, danys en la seguretat personal, arribant a ocasionar danys irreversibles com les morts per suïcidi després de la vivència de condicions de treball humanament insuportables.

CORTÉS BLASCO, Daniel. [Modelado y simulación para la predicción de explosiones en espacios confinados](#) [en línea]. Tesis doctoral. David Gil Méndez, Jorge Azorin López, dir. Alicante: Universidad de Alicante, 2021. 219 p. [Consulta: 02.06.2021].

Incendis i explosions | Seguretat i emergències | Seguretat en el treball

KALLINGS, Lena V.; BLOM, Victoria; EKBLÖM, Björn; HOLMLUND, Tobias; SALIER ERIKSSON, Jane; ANDERSSON, Gunnar; WALLIN, Peter; EKBLÖM-BAK, Elin. [Workplace sitting is associated with self-reported general health and back/neck pain: a cross-sectional analysis in 44,978 employees](#). *BMC Public Health* [en línea]. 2021, 21. 875. 9 p. [Consulta: 31.05.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10893-8.

Condicions de treball | Avaluació de riscos | Trastorns musculoesquelètics

EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE. [Work, health and Covid-19: a literature review](#) [en línea]. Damini Purkayastha, Christophe Vanroelen, Tuba Bircan, Marthe Andrea Vantghem, Clara Gantelet Adsera, aut. Bruxelles: ETUI, 2021. 64 p. [Consulta: 31.05.2021]. ISBN: 978-2-87452-601-5.

Prevenció i gènere | Treballadors i treballadores migrants | Seguretat en el treball | PRL COVID-19

INVASSAT A LES XARXES

GVA Invassat
19 h · 🌐

En: Español ·

Te RECORDAMOS el siguiente cartel del #INSST. HIGIENE DEL SUEÑO

Apuesta por una MEJOR calidad de VIDA para ti y tu entorno. Las ventajas de DORMIR bien:

- ✓ Energía
- ✓ Atención
- ✓ Creatividad
- ✓ Memoria

...
👉 <https://www.insst.es/documentacion/catalogo-de-publicaciones/higiene-del-sueno-ganar-en-salud-ano-2016>

#cartel #higienedelsueño

HIGIENE DEL SUEÑO

DORMIR SUFICIENTES HORAS + SUEÑO REPARADOR

VS

VS

LAS VENTAJAS DE DORMIR BIEN:

- Energía
- Atención
- Creatividad
- Memoria
- Rendimiento
- Menos Accidentes

Entre un 6 y un 21 % de la población en edad de trabajar presenta alguna alteración del sueño. Y a mayor edad, mayor prevalencia.

Pautas a tener en cuenta antes de dormir:

- 🏀 VS 🏠
- 📺 VS 📱
- 📺 VS 📱
- 📺 VS 📱

GVA Invassat
@GVAinvasat

Desde la Red Española de #SST compartimos esta #infografía

Las personas trabajadoras con #TME crónicos son especialmente sensibles.

Un lugar de trabajo inclusivo reduce la necesidad de hacer adaptaciones para personas concretas

#RESST #EuHealthyWorkplaces #RelajemosLasCargas

Personas que trabajan con TME crónicos son especialmente sensibles

Intervención temprana ante cualquier problema musculoesquelético

comprar equipos

planificar tareas

ajustes en el puesto de trabajo

modificar espacios

Hacer que los lugares de trabajo sean más inclusivos para todas las personas reduce la necesidad de realizar adaptaciones para personas concretas

Con el apoyo y los hábitos adecuados, muchas personas con enfermedades crónicas pueden seguir trabajando

La campaña 2020-2022 "Trabajos saludables: Relajemos las cargas" tiene como objetivo dar a conocer el impacto de las TME de origen laboral y la necesidad de integrar su gestión y promover una cultura preventiva en las empresas

GVA Invassat
@GVAinvasat

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Os recomendamos...

MARCHAND, Axelle, aut. Impact d'un stress thermique représentatif des milieux de travail sur l'absorption pulmonaire et la toxicocinétique de trois solvants organiques [en línea].

cutt.ly/Knl0b3W
Traducir Tweet

Impact d'un stress thermique représentatif des milieux de travail sur l'absorption pulmonaire et la toxicocinétique de trois solvants organiques

Axelle Marchand
Pierre Brochu
Jessie Ménard
Sami Haddad

RAPPORTS SCIENTIFIQUES
R-1105

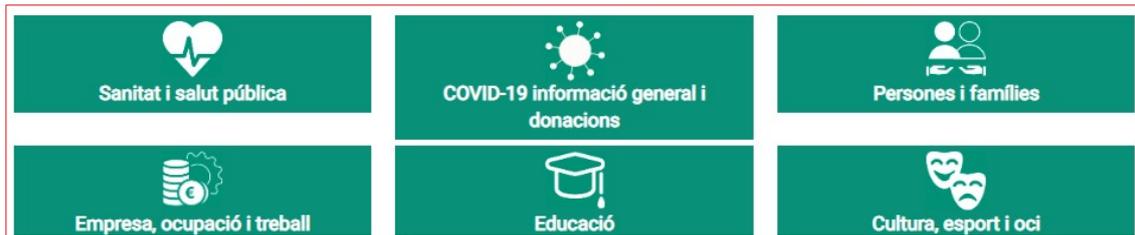
ESPAI COVID-19

[Administracion.gob.es](https://www.administracion.gob.es): Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19

[DOGV: Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

[InfoCoronavirus](#). Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

[Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta

GIV COVID-19

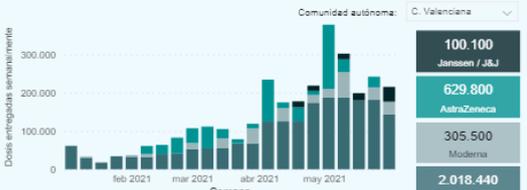
Gestión integral de la vacunación COVID-19



 DOSIS ENTREGADAS 30.127.690	 DOSIS ADMINISTRADAS 28.182.345	 Nº PERSONAS PAUTA COMPLETA 9.979.204
--	---	---

Dosis entregadas a C. Valenciana

3.053.840



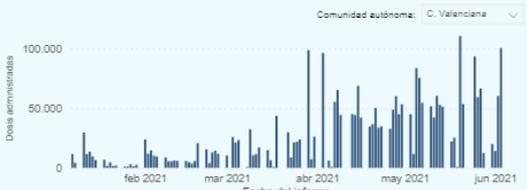
100.100
Janssen / J&J
629.800
AstraZeneca
305.500
Moderna
2.018.440
Pfizer / BioNtech

Más información:
Dosis entregadas a las comunidades autónomas (acumulado)

Fuente: AEMPS

Dosis administradas en C. Valenciana

2.840.184 93,0% de las dosis entregadas



Actualizado: 03/08/2021

Las cifras no corresponden de forma precisa a las dosis administradas cada día, sino a la diferencia entre las dosis administradas totales publicadas cada día respecto a las publicadas en el informe anterior.

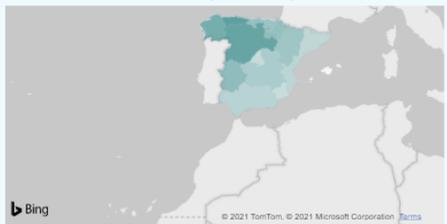
Fuente: AEMPS

Personas que han recibido al menos una dosis en C. Valenciana 1.898.860 37,5 % de la población total (Fuente: INE, 2020)	Personas que han recibido la pauta completa en C. Valenciana 1.012.909 20,0 % de la población total (Fuente: INE, 2020)
--	---

Más información:
Evolución de personas vacunadas
Evolución de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas
Evolución de personas con la pauta completa por comunidades autónomas
Población vacunada por grupo de edad
Población vacunada por grupo de edad y comunidad autónoma

Fuente: AEMPS

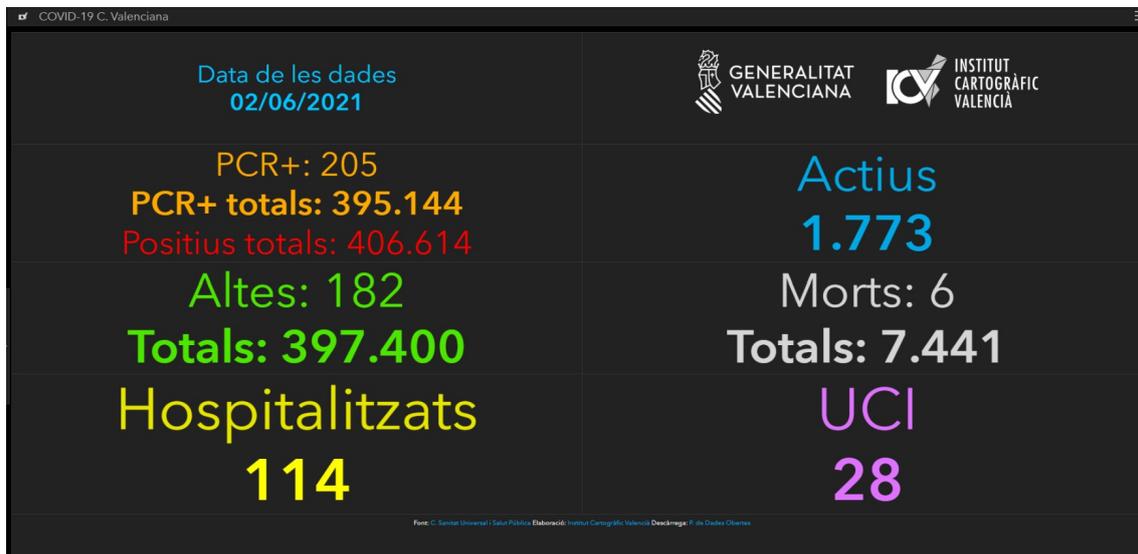
Población inmunizada con pauta completa



Bing

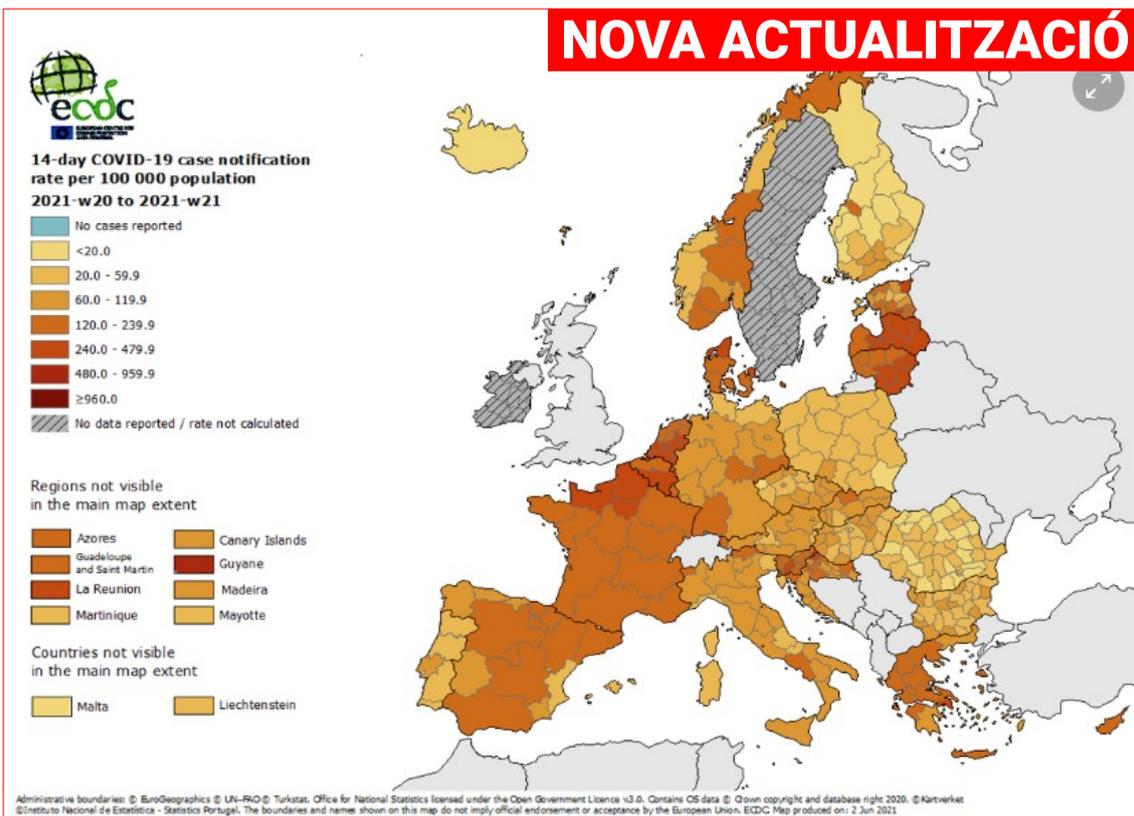
© 2021 TomTom, © 2021 Microsoft Corporation

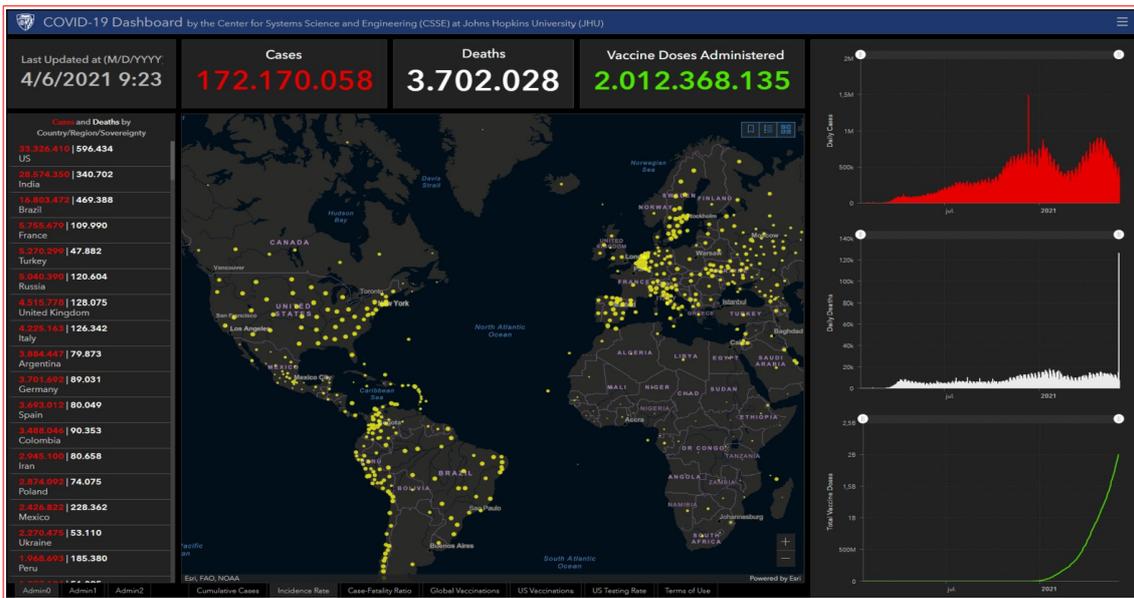
INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19



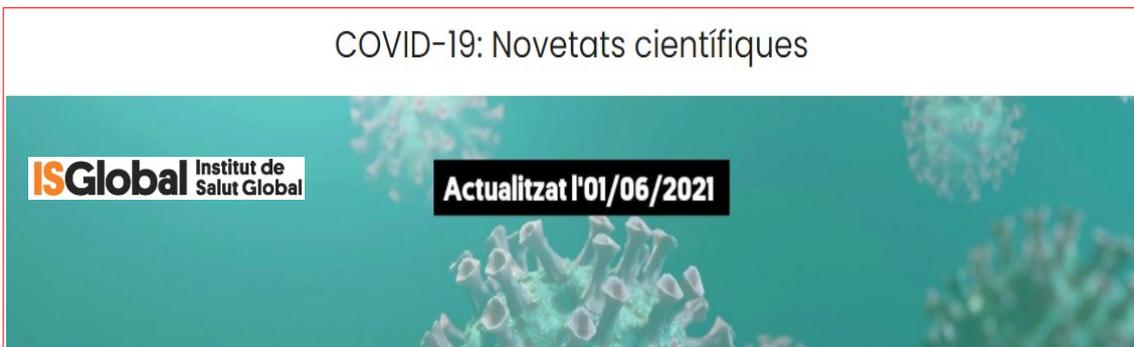
Dades Obertes  **COVID-19** 

CONSULTE els conjunts de dades sobre l'impacte de la COVID-19 en la Comunitat Valenciana





PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA



- [Una nueva herramienta facilita la vigilancia de la covid-19 a tiempo real](#). SINC. 01.06.2021
- Patricia López Suarez. [Cómo mejorar nuestra respuesta inmunitaria tras la vacunación](#). The Conversation. 27.05.2021
- Vicens Díaz de Brito y Erika Esteve. [Las madres vacunadas podrían proteger a sus bebés mediante la lactancia](#). SINC. 26.05.2021

RECORDA...

- Roberto R. Aramayo. [El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC](#). The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado](#). SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas](#). SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardado, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19](#). The Conversation. 18.01.2021

I no t'oblides...

Actualización Medidas COVID-19 >			GENERALITAT VALENCIANA
Limitación de la circulación en horario nocturno	Hostelería y Restauración	Limitación de grupos en espacios públicos y privados	
Se prorroga la restricción de movilidad nocturna de 01h a 06 h	Abierta hasta las 00.30 h con el interior al 50% de su capacidad y un máximo de 10 personas por mesa	Las reuniones sociales en ámbitos públicos y privados se pueden celebrar con un máximo de 10 personas	
Grandes eventos	En vigor a partir del lunes 24 de mayo y durante los siguientes 14 días		
Se amplía el aforo a 3.000 personas en interiores y a 4.000 en exteriores			

✓ Verifica siempre en →  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTi xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Actualización Medidas COVID-19 >			GENERALITAT VALENCIANA
Decae el toque de queda	Reuniones sociales o familiares	Reapertura del ocio nocturno	
Fin de limitación de la movilidad nocturna	Desaparece el límite de personas en las casas o en las calles	Hasta las 2 de la madrugada, sin baile y con un aforo del 50% en interior y del 100% en terrazas	
Hostelería y restauración	En vigor a partir del martes 8 de junio y hasta que acabe el mes de junio		
Abierta hasta la 1 de la madrugada, con 10 personas por mesa y aforo del 50% en interior y del 100% en terrazas			

✓ Verifica siempre en →  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTi xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [LinkedIn](#) – [SlideShare](#)