



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Dijous 3 de juny de 2021

ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA



International Journal of
Environmental Research
and Public Health



Article

Transfer and Implementation Process of a Good Practice in Workplace Health Promotion

Francisco Ruiz-Domínguez ^{1,*}, Ingrid Stegeman ², Javier Dolz-López ³, Lina Papartyte ² and Dolores Fernández-Pérez ¹

NOU

- ¹ Servicio de Promoción y Acción Local en Salud, Dirección General de Salud Pública y Ordenación Farmacéutica, Consejería de Salud y Familias, Junta de Andalucía, 41020 Sevilla, Spain; mariad.fernandez.perez@juntadeandalucia.es
² EuroHealthNet, 1000 Brussels, Belgium; lstegeman@eurohealthnet.eu (I.S.); lpapartyte@eurohealthnet.eu (L.P.)
³ Distrito Sanitario Granada Metropolitano, Servicio Andaluz de Salud, 18013 Granada, Spain; franciscoj.dolz.sspa@juntadeandalucia.es
 * Correspondence: francisco.ruiz.dominguez@juntadeandalucia.es; Tel: +34-955006647

Abstract: The procedure developed by the European Joint Action CHRODIS PLUS (JAC+) to transfer and implement good practices from one setting to another was tested in the context of a workplace health promotion good practice identified in the Region of Lombardy (Italy) and transferred and implemented in two organisations in Andalusia (Spain). This article provides a detailed account on how the JAC+ implementation methodology, which included the use of the SQUIRE (Standards for Quality Improvement Reporting Excellence) guidelines, was applied. It offers a practical overview for the uptake of this methodology and of the good practice itself. The account of how this systematic and rigorous implementation reporting model was applied can be of value to those with an interest in workplace health and in the transfer of good practice and implementation sciences.

Keywords: health promotion; disease prevention; good practices; intervention; implementation; workplace; occupational safety and health



Citation: Ruiz-Domínguez, F.; Stegeman, I.; Dolz-López, J.; Papartyte, L.; Fernández-Pérez, D. Transfer and Implementation Process of a Good Practice in Workplace Health Promotion. *Int. J. Environ. Res. Public Health* **2021**, *18*, 5254. <https://doi.org/10.3390/ijerph18105254>

Academic Editor: Paul B. Tchounwou

Received: 9 April 2021
Accepted: 12 May 2021
Published: 14 May 2021

Publisher's Note: MDPI stays neutral with regard to jurisdictional claims in published maps and institutional affiliations.


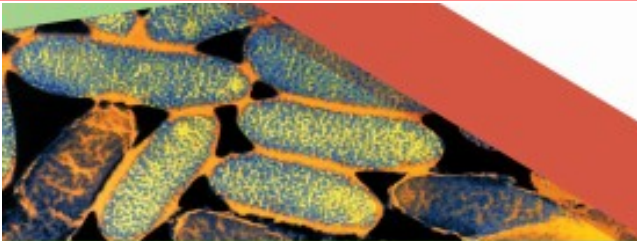


Copyright: © 2021 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

This article reports on the transfer and implementation of certain elements of a Workplace Health Promotion (WHP) good practice (originated in Lombardy, Italy) in two organisations in Andalusia (Spain), within the framework of the European Joint Action CHRODIS PLUS (JAC+). The JAC+ was a three-year initiative (2017–2020) under the European Commission's Third Health Programme. It was designed to encourage EU Member States to collaborate and draw on the best practices available across Europe to prevent and treat chronic disease, which are the main cause of mortality and morbidity across Europe and globally [1]. More than forty beneficiaries representing twenty European countries participated in the Joint Action, which focused in large part on transferring and implementing models of good practice in the field of chronic diseases from one setting to another. Twenty-one new interventions were piloted in the context of the Joint Action. Eight of these pilots focused on the transfer and implementation of five good practices in the field of health promotion, covering various stages of the life-course (3 childhood, 1 workplace, 1 older population) into eight new locations across Europe as part of the JAC+ work strand led by EuroHealthNet.

The main risk factors for chronic disease are “hypertension, tobacco use, high cholesterol, low fruit and vegetable intake, overweight and obesity, sedentary lifestyle and alcohol abuse” [2]. Since these factors are preventable, investments in promotion and disease prevention interventions can clearly be an efficient and cost-effective approach to reduce the incidence of chronic diseases. In its work-strand on health promotion, the Joint Action



SURVEILLANCE REPORT

Legionnaires' disease

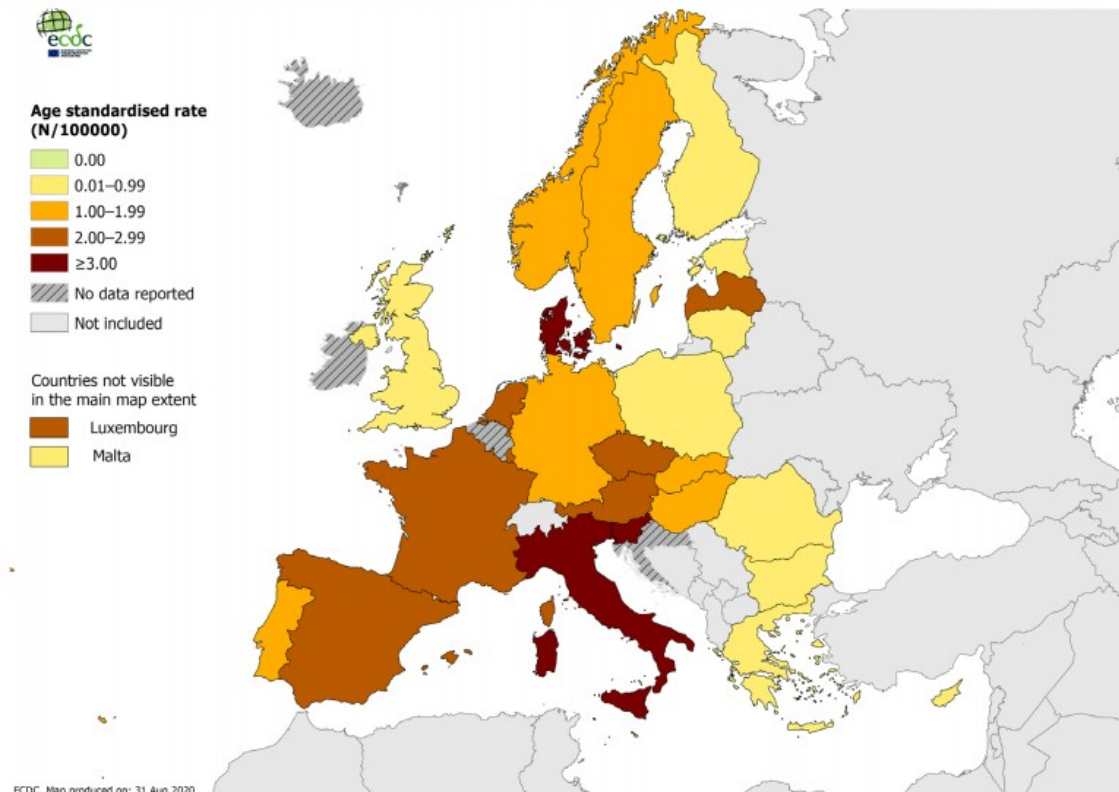
Annual Epidemiological Report for 2019

RECORDA

Key facts

- Legionnaires' disease remains an uncommon and mainly sporadic respiratory infection with an overall notification rate in 2019 for the EU/EEA of 2.2 cases per 100 000 population.
- There is heterogeneity in notification rates between EU/EEA countries, with the highest rate reported by Slovenia (9.4 cases per 100 000 population).
- The annual notification rate increased in recent years, from 1.4 in 2015 to 2.2 cases per 100 000 population in 2019.
- There was a marginal decrease of less than 1% in the number of reported cases in 2019, compared with 2018.
- Four countries (France, Germany, Italy, and Spain) accounted for 71% of all notified cases in 2019.
- Males aged 65 years and above were most affected (8.4 cases per 100 000 population).
- Only 10% of cases were culture-confirmed (10%) probably meaning that disease caused by *Legionella* species other than *Legionella pneumophila* is under-estimated.

Figure 1. Distribution of Legionnaires' disease cases per 100 000 population by country, EU/EEA, 2019



During the period 2015–2019, the number of reported cases increased by 65% from 6 947 to 11 298 showing an increasing trend in recent years (Table 1; Figure 2).

AGENDA PREVENCIONISTA



RECORDA

PREVENTION, NOW MORE THAN EVER:

Social Europe's New Framework for Safer and Healthier Work

Bilbao and online, 5 July 2021

DRAFT SYMPOSIUM PROGRAMME

Moderator: Brenda O'Brien, Manager of the Brussels Liaison Office, European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)

13.00 Opening session

Welcome by **Christa Sedlatschek**, EU-OSHA Executive Director

Keynote speech

- **Professor Sir Michael Marmot**, Director of the International Institute for Society and Health and MRC Research Professor of Epidemiology and Public Health, University College, London

13.35 Nicolas Schmit, European Commissioner for Jobs and Social Rights

In conversation with **Christa Sedlatschek**, EU-OSHA Executive Director

"Europe's new Strategic Framework on Safety and Health at Work, 2021-2027"

15' break

14.15 Panel discussion

- **Mateja Ribič**, State Secretary, Ministry of Labour, Family, Social Affairs and Equal Opportunities representing the Slovenian EU Council Presidency
- **Marianne Vind**, Member of the European Parliament
- **Teresa Moitinho**, Senior Expert, DG EMPL, European Commission
- **Marian Schaapman**, Head of Office of the Working Conditions, Health and Safety Unit, European Trade Union Institute
- **Rebekah Smith**, Deputy Director in the Social Affairs Department, BusinessEurope
- **William Cockburn**, Head of Prevention and Research Unit, EU-OSHA

15.15 Closing session

Closing statements:

- **Renārs Lūsis**, Chair of the EU-OSHA Management Board
- **Nicolas Schmit**, European Commissioner for Jobs and Social Rights
- **Christa Sedlatschek**, EU-OSHA Executive Director

RECORDA

JORNADA TÉCNICA

**CALCULADOR
PARA LA APLICACIÓN DE LA NORMA
UNE-EN 689:2019
A LA EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN POR
INHALACIÓN DE AGENTES QUÍMICOS**



La norma UNE-EN 689:2019 constituye el documento de referencia para la evaluación de la exposición debido a la inhalación de agentes químicos. Esta norma es un documento técnico relativamente complejo, que establece el procedimiento y requisitos para evaluar la conformidad de la exposición con los valores límite ambientales (VLA³). Dada su complejidad, el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](#), O.A., M.P. ha desarrollado una herramienta de tipo "calculador", disponible en su sede web, que facilita la aplicación de la citada norma y por tanto el trabajo de los técnicos.

La presente Jornada Técnica tiene por objetivo principal presentar este nuevo calculador desarrollado para la aplicación de la norma UNE-EN 689 a la evaluación de la exposición por inhalación de agentes químicos. En el desarrollo de esta Jornada Técnica, se tratarán los aspectos más destacados incluidos en el calculador, y se realizarán diferentes supuestos prácticos que ayudarán a una mejor comprensión y utilización del mismo.

Barakaldo, 7 de junio de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Institució de Maquinaria (CNVM)

JORNADA TÉCNICA

**LA COMUNICACIÓN VOCAL
CON MASCARILLA**




La voz es el principal medio de comunicación entre los seres humanos. Se considera que una tercera parte de la población laboral está sometida a un esfuerzo vocal sostenido durante su trabajo. Son usuarios profesionales de la voz, personas que utilizan la voz como principal herramienta de trabajo: cantantes, teleoperadores/as, jueces/juezas, monitores/as deportivos y un largo etcétera. Durante la pandemia de COVID-19, estos profesionales de la voz han visto cómo, a los factores de riesgo a considerar para una buena prevención de los trastornos de voz, se ha sumado la obligatoriedad de usar la mascarilla durante el desempeño de su trabajo como medida preventiva para evitar el contagio. Por eso, esta Jornada Técnica girará en torno a cómo hablar con mascarilla y cómo esta interfiere tanto en la comunicación vocal como en la gestual. Se realizará una revisión desde diferentes perspectivas (biología, fisiología, historia...) para entender cómo el uso de la mascarilla altera la forma en que respiramos, sentimos, hablamos y, en general, nos comunicamos. Se reflexionará desde el ámbito de la educación de la voz y se hará un análisis del impacto del sonido vocal en función del uso de los diferentes tipos de mascarillas y protecciones respiratorias.

Barcelona, 8 de junio de 2021

JORNADA TÉCNICA

**EXOESQUELETOS
ACTUALIDAD Y FUTURO
EN PRL**



Un ejemplo de los productos presentes en los puestos y lugares de trabajo asociados a la Industria 4.0 es el referido a los denominados Exoesqueletos. Conocer su tipología, su impacto en las condiciones de trabajo, especialmente en el campo de la Ergonomía, así como las consideraciones previas a su selección y utilización resultan de especial importancia dentro de la Prevención de Riesgos Laborales (PRL). Este conocimiento, no solo a nivel teórico sino también a través de experiencias de primera mano, resulta clave a la hora de valorar las posibles aplicaciones presentes y futuras de estos dispositivos.

Colabora con el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](#), O.A., M.P., en esta Jornada Técnica, la Mutua Universal a la que queremos agradecer tanto su implicación en el proyecto técnico programado por el INSST, como su conocimiento, su experiencia en este campo y el apoyo que nos están brindando.

Barakaldo, 15 de junio de 2021

ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)

El Consell podría ampliar el horario de apertura hasta las 3 de la madrugada

La Federación de Ocio, Turismo y Juego de la Comunitat Valenciana (Fotur), patronal del ocio que dirige Víctor Pérez, solicitó ayer por la mañana tras mantener una reunión con la consella de Sanidad, Ana Barceló, que se permita abrir a los locales un mínimo de cuatro horas y siempre más allá de las 2 de la madrugada. Esta reclamación se produjo horas antes del acuerdo al que llegaron todas las comunidades autónomas con el ministerio de Sanidad, por el que se permite a los locales de ocio en zonas de baja incidencia del virus como la C. Valenciana, abrir hasta las tres de la madrugada si así lo consideran los responsables autonómicos. Una decisión que tomará hoy la comisión interdepartamental del Consell que acordará qué restricciones siguen vigentes la próxima semana y donde está previsto que decaiga el toque de queda en todo el territorio. «No tiene sentido que nos dejen abrir hasta las 2:00 horas, cuando los locales de restauración puede estar hasta la 1:30 horas tras la eliminación del toque de queda. Así continuaríamos teniendo muchas dificultades para trabajar, puesto que la gente se quedará en los bares y restaurantes tras las cenas.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/06/03/consell-ampliar-horario-apertura-3-52554105.html>

Simultaneidad con la capital o cancelación: los municipios eligen cómo serán sus Fallas 2021

En marzo no pudo ser. Con el coronavirus atravesando su etapa más oscura en todo el territorio de la Comunitat Valenciana, los sueños de celebrar las Fallas 2021 ardieron tanto en la capital como en los municipios fuertemente vinculados a esta tradición. Dos años sin olor a pólvora, monumentos plantados ni música en las calles, que finalmente ahogaron la ilusión de los sectores más falleros. Pero, más allá de las ganas y de la pasión, la cancelación dos veces consecutivas de las Fallas también puso en jaque a todos los negocios que viven de esta fiesta: indumentaria, calzado, pólvora, artistas, peinados... Ya por el mes de marzo, muchos habían echado el cierre o al menos se planteaban hacerlo. Y, los que seguían en pie, lamentaban tanto el desplome drástico de las ventas como la lentitud con la que llegaban las ayudas. Momentos muy complicados que amenazaron con dejar herido de muerte al sueño valenciano. Sin embargo, el buen avance de la vacunación, la recuperación, y el mantenimiento de unas cifras de contagio bastante bajas consiguieron devolver la esperanza y la ilusión a las Fallas. Tanto es así que, en el mes de mayo, la Conselleria de Sanitat planteó la posibilidad de poder celebrar la fiesta aunque, eso sí, siempre bajo el paraguas de la protección y de las medidas sanitarias: "Que nadie piense que en septiembre va a haber Fallas a tope", advertía la secretaria autonómica de Salut Pública, Isaura Navarro.

<https://valenciaplaza.com/simultaneidad-con-la-capital-o-cancelacion-los-municipios-eligen-como-seran-sus-fallas-2021>

Un estudio de la UV advierte de que la ley de teletrabajo no resuelve algunos problemas

VALÈNCIA. Los investigadores Adrián Todolí y Miguel Rodríguez-Piñero, en el marco de la Cátedra de Economía Colaborativa y Transformación digital de la Universitat de València (UV),

advierten que la nueva normativa del Proyecto de Ley de Trabajo a Distancia ratificado por el Congreso la semana pasada deja numerosos interrogantes, sobre todo en relación con los accidentes laborales y las compensaciones del teletrabajo. También se analiza el trabajo a distancia en la España vaciada, la conciliación de la vida personal, familiar y laboral o los riesgos psicosociales de esta nueva realidad. La pandemia del coronavirus ha provocado que muchos de los trabajadores hayan trasladado su oficina a sus casas. Una mudanza que, en muchos casos, ha venido para quedarse. Con el objetivo de regular esta nueva forma de trabajar, el Congreso de los Diputados ha aprobado recientemente la Ley de Trabajo a Distancia. Expertos en Derecho de Trabajo vienen advirtiendo que la ley merece una lectura exhaustiva y, puesto que está abierta a enmiendas, deberá perfeccionarse para evitar futuros conflictos judiciales. Con este propósito se ha publicado un pormenorizado estudio sobre la ley, Trabajo a distancia y teletrabajo: análisis del marco normativo vigente, dirigido por los profesores Adrián Todolí (Departamento del Trabajo y de la Seguridad Social UV) y Miguel Rodríguez-Piñero (Universidad de Sevilla)..

<https://valenciaplaza.com/un-estudio-de-la-uv-advierte-de-que-la-ley-de-teletrabajo-no-resuelve-algunos-problemas>

Muere un trabajador en Melilla tras desplomarse el tejado de una nave

Un trabajador de 46 años ha fallecido este miércoles en Melilla tras desplomarse el tejado de una nave industrial que estaba reparando. Fuentes de la Delegación del Gobierno en la ciudad autónoma han informado a Efe de que el accidente se ha producido en la calle La Dalia, en el polígono industrial Sepes. El trabajador estaba reparando el tejado de una de las naves industriales situadas en la zona cuando este se ha venido abajo y ha caído al suelo a varios metros de altura, falleciendo en el acto. En los primeros tres meses de este año, Melilla ha registrado 121 accidentes laborales con resultado de baja, de los cuales 120 fueron leves y uno grave. Ninguno había sido mortal hasta el ocurrido esta mañana, según las estadísticas del Ministerio de Trabajo y Economía Social. También hubo 23 accidentes laborales "in itinere", 21 leves y dos graves.

https://www.cope.es/actualidad/espana/noticias/muere-trabajador-melilla-tras-desplomarse-tejado-una-nave-20210602_1321950

Fallece un hombre aplastado por un tractor cuando retiraba madera de eucalipto en un monte de Arca

Vigo. Un vecino de Moraña falleció ayer aplastado por el tractor con el que se encontraba trabajando en la extracción de madera de eucalipto de un monte de la parroquia estradense de Arca. El accidente se produjo en la zona forestal de A Goleta, en torno a las 19.00 horas. Tres horas después, el cuerpo sin vida de J.R.C., de 52 años de edad, permanecía en la zona a la espera de que la autoridad judicial ordenase el levantamiento del cadáver. El 112 recibió el aviso de este accidente laboral a las 19.00 horas. En esta llamada se informó de que el conductor del tractor estaba atrapado bajo el mismo, de manera que se resolvió movilizar de inmediato un helicóptero medicalizado. El centro de coordinación también alertó a los bomberos del parque intercomarcal de Silleda, Emerxencias de A Estrada, Guardia Civil, una ambulancia de Urgencias Médicas 061, personal del PAC estradense y Policía Local. Sin embargo, nada pudo hacerse por salvar la vida de este trabajador de una empresa maderera que retiraba eucalipto en un terreno abrupto. Fue, precisamente, la complicada orografía la que impidió que los vehículos de emergencias pudiesen llegar hasta la zona del suceso. Esto implicó que los servicios desplazados al punto tuviesen que trasladar el material de rescate a pie por el monte durante más de medio kilómetro.

<https://www.farodevigo.es/deza-tabeiros-montes/2021/06/03/fallece-hombre-aplastado-tractor-retiraba-52553280.html>

Una concentración denuncia que el accidente mortal de Olite fue laboral

Medio centenar de personas, convocadas por los sindicatos ELA, LAB, ESK, STEILAS, EHNE, HIRU y CGT, se han concentrado este miércoles en Pamplona, frente a las oficinas centrales del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, denunciar que el accidente de tráfico mortal ocurrido en Olite el pasado 17 de mayo fue un accidente laboral. En un comunicado, ELA señala que la persona fallecida en la N-121, a su paso por Olite, estaba prestando servicios para una empresa subcontratada por el SNS-O para el transporte de hemoderivados del banco de sangre. Ante ello, ELA exige la realización de una exhaustiva investigación para esclarecer las causas del accidente, así como "posibles incumplimientos en materia de coordinación entre ambas empresas". El sindicato indica que los siniestros producidos en carretera no se consideran accidentes laborales, "de manera que pasan a engrosar los registros de accidentes de trabajo". En este sentido, alerta de que ni la empresa subcontratista ni Osasunbidea "han facilitado información alguna sobre el accidente" y denuncia que la externalización y privatización de servicios públicos "busca el incremento del beneficio económico a costa del deterioro de las condiciones de seguridad de las plantillas". ELA recuerda que en lo que se lleva de año han fallecido 9 personas en accidente laboral en Navarra.

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/2021/06/02/una-concentracion-denuncia-que-accidente-mortal-olite-fue-laboral-728928-300.html>

Los sindicatos médicos piden acabar con los agravios que ponen a sus profesionales en riesgo

Los sindicatos médicos han confirmado, en un acto celebrado este miércoles, 2 de junio, que ya están preparados para explicar al Gobierno nacional y a los diferentes grupos políticos por qué su profesión es de riesgo en la actual pandemia de la Covid-19. En convocatoria realizada por la Confederación Estatal Sindicatos Médicos (CESM) y el sindicato médico madrileño Amyts), sus responsables comunicaron que disponen de un documento que presentar a la Administración, a partir del cuál se podrán corregir injusticias y agravios para la profesión, como el sistema de guardias, los peligros de trabajar de noche y una vida laboral que va más allá de la legal, sin computar todo el trabajado efectuado, para poder optar, siempre que el facultativo lo desee, a una jubilación electiva. El secretario general de CESM, el doctor Gabriel del Pozo, explicó que la reclamación de una jubilación flexible y voluntaria de los 60 a los 70 años de edad para los médicos no es algo nuevo, ya que las primeras iniciativas sindicales en ese terreno datan de 2011. Así, se trata de una demanda que, tal como razonó Gabriel del Pozo y vinculó a otras peticiones clásicas de los médicos, nace de una realidad histórica en la que el carácter vocacional de los médicos facilita que las distintas Administraciones abusen de sus condiciones laborales de forma que raramente ocurre en otras profesiones.

<https://www.actasanitaria.com/sindicatos-medicos-piden-acabar-agravios-profesionales-en-riesgo/>

El sector eólico necesita formar medio millón de trabajadores

Global Wind Organization (GWO) y el Consejo Global de la Energía Eólica (Global Wind Energy Council, GWEC) acaban de publicar un informe -Perspectiva 2021-2025 del empleo en el sector eólico a escala global- en el que concretan en "casi medio millón de trabajadores" los que habrán de recibir formación en materia de riesgos laborales para que sea posible su incorporación al sector (tanto terrestre como marino) durante el próximo quinquenio. La capacitación es esencial -sostiene el informe- para que la nueva fuerza de trabajo pueda incorporarse de manera segura a los empleos que el sector eólico oferta en los siguientes eslabones de la cadena de valor de la energía eólica: construcción, instalación, operación y mantenimiento. Es la conclusión principal del informe Global Wind Workforce Outlook 2021-2025, que acaban de presentar el Consejo Global de la Energía Eólica (GWEC) y Global Wind Organization (el informe lo han elaborado en colaboración con Renewables Consultig Group,

RCG). Los autores del estudio concretan en 480.000 los trabajadores y trabajadoras que habrán de ser formados en materia de riesgos laborales para adaptarse a los patrones de seguridad y salud laboral que demanda el sector (el informe se centra en el empleo relacionado con los eslabones de la cadena de valor arriba señalados, pero no en adquisiciones, manufactura -que es el segmento eólico más intensivo en mano de obra-, ni en transporte).

<https://www.energias-renovables.com/eolica/el-sector-eolico-necesita-formar-medio-millon-20210602>

Telefónica, responsable con el VIH

Telefónica se adhiere formalmente a la iniciativa “Empresas responsables con el VIH” en España, que promueve la asociación Trabajando en Positivo para favorecer la prevención del Virus de la Inmunodeficiencia Humana y la empleabilidad de las personas afectadas por este virus o infección. La operadora se enfoca en garantizar la igualdad de oportunidades y el trato no discriminatorio, a través de un modelo de liderazgo inclusivo, que fomenta una cultura de trabajo en la que la singularidad de las creencias, los antecedentes, las capacidades y las diferentes formas de vida ayuden a tomar las mejores decisiones. “El compromiso que tenemos en Telefónica con nuestros empleados queda recogido en nuestra Política de Diversidad e Inclusión, que manifiesta nuestro firme compromiso con la igualdad de oportunidades y el trato no discriminatorio de las personas, posicionando a la compañía de forma categórica contra cualquier conducta asociada a prejuicios por razón del estado serológico y de salud de nuestros empleados”, comenta José Luis Alonso Morales, director de Prevención Riesgos Laborales y Servicios Generales de Telefónica España. La adhesión como “Empresa Responsable con el VIH” formaliza la colaboración que, desde hace 6 años, vienen desarrollando Trabajando en Positivo y Telefónica. Además supone un avance, en su respuesta a la salud, a la igualdad y a la no discriminación. Con este reconocimiento, Telefónica se une a las 34 empresas y 18 entidades que han formalizado su compromiso en la respuesta al VIH en España.

https://www.diariodesevilla.es/suplementotecnologico/Telefonica-responsable-VIH_0_1579642247.html

Amazon lidera la siniestralidad laboral en almacenes: duplica la tasa del resto de la industria

La tasa de lesiones graves en los almacenes de Amazon ha superado al resto de sus competidores en 2020, multiplicando en algunos casos por dos la ratio de siniestralidad, según muestran los datos de la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA) de Estados Unidos. En 2020, hubo 5.9 lesiones graves por cada 100 trabajadores en las instalaciones de Amazon, lo que es casi un 80 por ciento más alto que la tasa de lesiones graves en los almacenes que no pertenecen a la compañía, según indica el Centro de Organización Estratégica (SOC), un grupo de sindicatos que representan a más de 4 millones de trabajadores en todo el país. Asimismo, el SOC indicó que las lesiones graves incluyen cualquier accidente que requiera que los empleados falten al trabajo por completo, lo que se conoce como “lesiones con tiempo perdido”, o que sean asignados a tareas ligeras o restringidas. A rasgos generales, las tasas de lesiones de Amazon en 2020 fueron más altas que las de Walmart, uno de sus competidores minoristas más cercanos. La tasa general de lesiones de Amazon en 2020 fue de 6.5 casos por cada 100 trabajadores, según el estudio. Eso es más del doble que Walmart, que reportó tres casos por cada 100 empleados en 2020. Por separado, The Washington Post publicó el martes un análisis de los datos de OSHA, que mostró que las tasas de lesiones graves de Amazon son casi el doble que las de los almacenes que no pertenecen a la firma.

<https://logistica.cdecomunicacion.es/noticias/proveedores/45377/amazon-siniestralidad-laboral-almacen>

Una guía de bienestar elaborada por Amazon recomienda a sus trabajadores que se compren zapatos al final de su turno para que se ajusten mejor a sus pies hinchados

Amazon ha distribuido una guía de salud y bienestar a los trabajadores de un almacén en Tulsa en la que les indica que se entrenen como "atletas industriales" para mejorar su desempeño en el trabajo. El documento trata temas que incluyen la nutrición, hidratación, el sueño, el calzado, la ergonomía y prevención de lesiones, con sugerencias como comprar zapatos "al final de la jornada, cuando los pies están hinchados para dejar suficiente espacio cuando se hinchen durante el trabajo". Amazon ha distribuido una guía de salud y bienestar a los trabajadores de un almacén en Tulsa, Oklahoma, en la que les indica que se entrenen como "atletas industriales" para mejorar su desempeño en el trabajo, tal y como recoge Vice News. La guía, según el mismo medio, recomienda a los trabajadores que "preparen sus cuerpos" para caminar "hasta 13 millas por día" (alrededor de 20 kilómetros) y levantar "un total de 20.000 libras" (alrededor de 9.070 kilos) durante un solo turno (más de 30 libras por minuto durante una jornada de 10 horas). El documento trata temas que incluyen la nutrición, hidratación, el sueño, el calzado, la ergonomía y prevención de lesiones, con sugerencias como: comer de 5 a 9 raciones de verduras al día, "controlar el color de la orina" y comprar zapatos "al final de la jornada, cuando los pies están hinchados para dejar suficiente espacio cuando se hinchen durante el trabajo".

<https://www.businessinsider.es/amazon-recomienda-trabajadores-entrenen-como-atletas-875925>

“La pandemia duplicó el síndrome del trabajador quemado entre los sanitarios”

Asegura que por ciertas características inherentes a la profesión y por la precariedad en que muchas veces se ejerce, los sanitarios son uno de los colectivos “más vulnerables” a enfermar a causa de su propio trabajo. Estrés, ansiedad, desmotivación o el síndrome de burnout o trabajador quemado —algo que sufren seis de cada diez facultativos, según un reciente estudio de la Organización Médica Colegial— son algunos de los síntomas que presentan estos profesionales, acostumbrados a estar del otro lado y que suelen tardar en pedir ayuda. “Priorizamos tanto la atención al otro que nos olvidamos de nosotros mismos”, señala la psiquiatra Carmen Barral, que trabaja en el Programa de Atención Integral al Médico Enfermo (Paime) del Colegio Oficial de Médicos de A Coruña y que ayer participó en las jornadas online ¿Quién cuida al cuidador?, organizadas por tres doctoras gallegas y que buscan dar las claves a los profesionales para sobrellevar mejor ciertas situaciones y saber dónde pedir ayuda si es necesario. ¿Son los sanitarios un colectivo más vulnerable a enfermar a causa de su trabajo. Totalmente. Somos un colectivo que está reconocido que somos muy vulnerable porque estamos expuestos a situaciones de inseguridad, de estrés laboral, de agresiones y muchas veces en contextos muy precarios. Aunque nos cuesta mucho reconocerlo es una profesión que nos puede vulnerabilizar mucho y nos puede enfermar.

<https://www.laopinioncoruna.es/sociedad/2021/06/03/pandemia-duplico-sindrome-trabajador-quemado-52549562.html>

Así se deteriora la espalda y el cuello de los trabajadores en la oficina

En mayor o menor medida cualquier persona que haya pasado un tiempo más largo de lo normal sentado frente a una pantalla en un escritorio o en casa ha terminado con dolores o cargas en la espalda y el cuello. “Para aquellos trabajadores que tienen su puesto de trabajo en una oficina o un despacho y que ejecutan diariamente sus tareas, estas dolencias forman parte de la vida laboral en un gran número de casos. Si hablamos de teletrabajo se multiplican las dolencias al no tener un puesto revisado por un técnico de prevención y no contar tampoco con los equipamientos sugeridos por éste. Trabajando con el ordenador, un leve ángulo inadecuado de una articulación mantenido en el tiempo, tanto en la oficina como en casa, es un potencial generador de una lesión”, declara Ismael Sánchez-Herrera presidente de Aepsal (Asociación de especialistas en prevención y salud laboral). Los especialistas en

productos ergonómicos y saludables de oficina Fellowes determinan, en uno de sus informes sobre ergonomía y salud laboral, de qué forma la espalda y el cuello sufren ante una deficiente higiene postural, pero también ante la ausencia de elementos que ayuden a educar dicha postura.

<https://www.interempresas.net/Proteccion-laboral/Articulos/352737-Asi-se-deteriora-la-espalda-y-el-cuello-de-los-trabajadores-en-la-oficina.html>

Review

RECORDA

Scand J Work Environ Health Online-first -article
doi:10.5271/sjweh.3968

Psychosocial work exposures and health outcomes: a meta-review of 72 literature reviews with meta-analysis

by Niedhammer I, Bertrais S, Witt K

Objective This meta-review aimed to present all available quantitative pooled estimates for the associations between psychosocial work exposures and health outcomes using a systematic literature review of literature reviews with meta-analysis.

Methods A systematic review of the literature from 2000 to 2020 was conducted using PubMed, Web of Science, Scopus, and PsycINFO databases following the PRISMA guidelines. All literature reviews and Individual-Participant Data (IPD)-Work consortium studies exploring an association between psychosocial work exposures and health outcomes and providing pooled estimates using meta-analysis were included. All types of psychosocial work exposures and health outcomes were studied. The quality of each included review was assessed.

Results A total of 72 reviews and IPD-Work consortium studies were included. These mainly focused on job strain as exposure and cardiovascular diseases and mental disorders as outcomes. The associations between psychosocial work factors and cardiovascular diseases and mental disorders were in general significant, and the magnitude of these associations was stronger for mental disorders than for cardiovascular diseases. Based on high-quality reviews, significant associations were found between job/high strain and long working hours as exposures and coronary heart diseases, (ischemic) stroke, and depression as outcomes. A few additional significant associations involved other exposures and health outcomes.

Conclusions The included reviews brought convincing findings on the associations of some psychosocial work factors with mental disorders and cardiovascular diseases. More research may be needed to explain these associations, explore other exposures and outcomes, and make progress towards determining the causality of the associations.

DOGV

Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.

Sense novetats

BOE

Sense novetats

DOUE

Sense novetats

Real Decreto-ley 11/2021, de 27 de mayo, sobre medidas urgentes para la defensa del empleo, la reactivación económica y la protección de los trabajadores autónomos.

RECORDA

Publicado en: «BOE» núm. 127, de 28/05/2021.
Entrada en vigor: 28/05/2021
Departamento: Jefatura del Estado
Referencia: [BOE-A-2021-8877](#)
Permalink ELI: <https://www.boe.es/eli/es/rdl/2021/05/27/11/con>

Seleccionar redacción:



PDF



ePUB



Diccionario Panhispánico del Español Jurídico

Riesgos laborales del sector sociosanitario en hospitales



CONGRESO PRL GRANADA 2019
14 suscriptores

RECORDA [SUSCRIBIRME](#)

INICIO **VÍDEOS** LISTAS DE REPRODUCCIÓN CANALES COMENTARIOS MÁS INFORMACIÓN 🔍

Subidas [REPRODUCIR TODO](#) [ORDENAR POR](#)

 videoresumen 103 visualizaciones • hace 1 año	 EXPOSICION A RADIACIONES... 30 visualizaciones • hace 1 año	 METODO DE EVALUACION F-PSICO. VERSION 4.0 160 visualizaciones • hace 1 año	 DIAGNOSTICO DE MATERIALES CON AMIANT... 18 visualizaciones • hace 1 año	 ANALISIS Y EVALUACION PRÁCTICA DE AGENTES... 27 visualizaciones • hace 1 año
 METODOS DE EVALUACION SEMICUALITATIVO... 22 visualizaciones • hace 1 año	 Almacenamiento de productos químicos. 134 visualizaciones • hace 1 año	 METODOS DE EVALUACION DE LA EXPOSICION DE... 62 visualizaciones • hace 1 año	 ANALISIS Y EVALUACION DE LAS CONDICIONES... 36 visualizaciones • hace 1 año	 14 - Acto de Clausura del Congreso PRL Granada 2019 23 visualizaciones • hace 1 año

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN IEC 61496-2:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección opto-electrónicos activos (AOPDs). 2021-05-12
- UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN. Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2021. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01
- UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2020 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021). 2021-04-21



Normalización Española

Revisión de proyectos



Cofinanciado por la Comisión europea y la EFTA

Inicio Registrarse Identificarse Contacto Ayuda **RECORDA** Identificarse

Una manera sencilla de hacer comentarios a los proyectos de normas.

- 

Búsqueda

Utilice la barra de búsqueda o busque por sectores para encontrar los proyectos relevantes para su negocio o industria.
- 

Leer

Leer y revisar el proyecto y pensar como le afecta a usted y su negocio
- 

Comentar

Comentar el proyecto y ayudar a su contenido definitivo.
- 

Compartir

Es fácil compartir los proyectos y comentarios con otros interesados

NOVETATS INVASSAT



Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Criteris tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxs de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Manuais del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Transversalització** de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat 10.05.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu de dos treballadors per **intoxicació accidental en espai confinat** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Estadística d'**accidents de treball**. Abril 2020-Març 2021 [\[PDF\]](#)
- Estadística de **malalties professionals**. Abril 2020-Març 2021 [\[PDF\]](#)

SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 04.2021 [\[PDF\]](#)

NOVETATS OIT

NOU [Daños de la COVID-19 a largo plazo: Lenta recuperación del empleo y riesgo de mayor desigualdad](#)

GINEBRA (OIT Noticias) – Según una nueva evaluación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la crisis del mercado de trabajo provocada por la pandemia de COVID-19 dista mucho de haber terminado, y al menos hasta 2023 el crecimiento del empleo no logrará compensar las pérdidas sufridas.

[OIT destaca el potencial de los sectores productivos de la economía rural para una recuperación sostenible con trabajo decente](#)

Lima – Para avanzar hacia una recuperación inclusiva, sostenible y con trabajo decente en América Latina, el potencial de sectores productivos vinculados con la economía rural como la agricultura, ganadería, silvicultura, acuicultura, turismo sostenible o el agro-gastronómico, puede convertirse en el centro de los esfuerzos conjuntos en favor de este gran impulso, según destaca un nuevo informe de la OIT.



NOVETATS EU-OSHA

NOU [¡Reciba a través de OSHMail las noticias sobre salud y seguridad en el trabajo de toda Europa!](#)


Todos los meses, miles de suscriptores de toda Europa reciben nuestro boletín electrónico plurilingüe OSHmail, que compila noticias en línea sobre seguridad y salud en el trabajo (SST). Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos los suscriptores por la confianza depositada en nosotros, su continuo interés en la salud y la seguridad en el trabajo y su motivación para trabajar con nosotros en la promoción de unos lugares de trabajo más seguros y saludables en Europa.

NOU [The CHRODIS PLUS Joint Initiative transfers good practices in workplace health promotion](#)

Within the framework of the European Joint Action CHRODIS PLUS (JAC+), an article reports on the transfer and implementation of good practices in the field of workplace health promotion. The good practice examples, that aim to prevent and treat chronic diseases, were successfully implemented in one setting based in the Region of Lombardy (Italy), and transferred to two organisations located in Andalusia (Spain).


NOU [How to adapt workplaces to support workers' musculoskeletal health](#)

Workplaces should be designed as inclusively as possible with everyone in mind. However, some workers – such as those suffering from chronic musculoskeletal disorders (MSDs) – may still require extra accommodations. With the right measures in place, workers with a chronic MSD can usually continue to work. As a result, workplace adaptations bring benefits to the worker and the employer alike.



European Agency
for Safety and Health
at Work

**DISCUSSION
PAPER**



COVID-19 AND MUSCULOSKELETAL DISORDERS: A DOUBLE BURDEN OF RISK FOR MIGRANT WORKERS IN EUROPE?

RECORDA

Introduction

The spread of COVID-19 in 2020 was the world's most serious health threat since the so-called Spanish Flu in 1918. With almost all countries affected worldwide, 100 million confirmed cases, more than 2 million deaths and a significant contraction in the global gross domestic product (GDP), the pandemic has brought huge human and economic costs.

As all of us rapidly understood, virus transmission largely occurs in closed environments with reduced spatial distance between individuals (WHO, 2020). Therefore, workplaces, as well as households, schools and other enclosed public spaces, were soon identified as environments in which the contagion could spread rapidly. Sharing transport or accommodation was also identified as a factor that could increase the risk of contagion.

The policy advice followed by many governments was to implement lockdowns affecting selected economic activities in parallel with school closures and the restriction of movement (Ferguson et al., 2020). This early advice was later supported by reports of COVID-19 outbreaks that were registered in workplaces. The European Centre for Disease Prevention and Control (ECDC) studied 1,376 COVID-19 clusters in occupational settings in more than 15 European Union (EU) countries and the United Kingdom (UK) between March and July 2020 (ECDC, 2020). Those working in occupations characterised by physical proximity, especially in indoor settings, reported the highest number of infections. In terms of economic activity, food packaging and processing plants, factories, manufacturing plants and office settings reported high numbers of outbreaks. Recent figures from the UK show that the highest death rates were reported in elementary occupations, process, plant, and machine operation, and caring, leisure and other service occupations (ONS, 2021).

The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) provided guidelines that leveraged this evidence — as well as advice from the World Health Organisation (WHO), the Centers for Disease Control and Prevention (CDC) and the ECDC — to recommend the introduction of collective measures (e.g. the reorganisation of workplaces to reduce contagion) and individual measures (e.g. physical barriers between colleagues or customers and the introduction of personal protective equipment) to protect workers from contagion (EU-OSHA, 2020a). Parallel to that, and beyond preventive

NOVETATS INSST

Evaluación de la exposición laboral a nanomateriales: 1- Dióxido de titanio

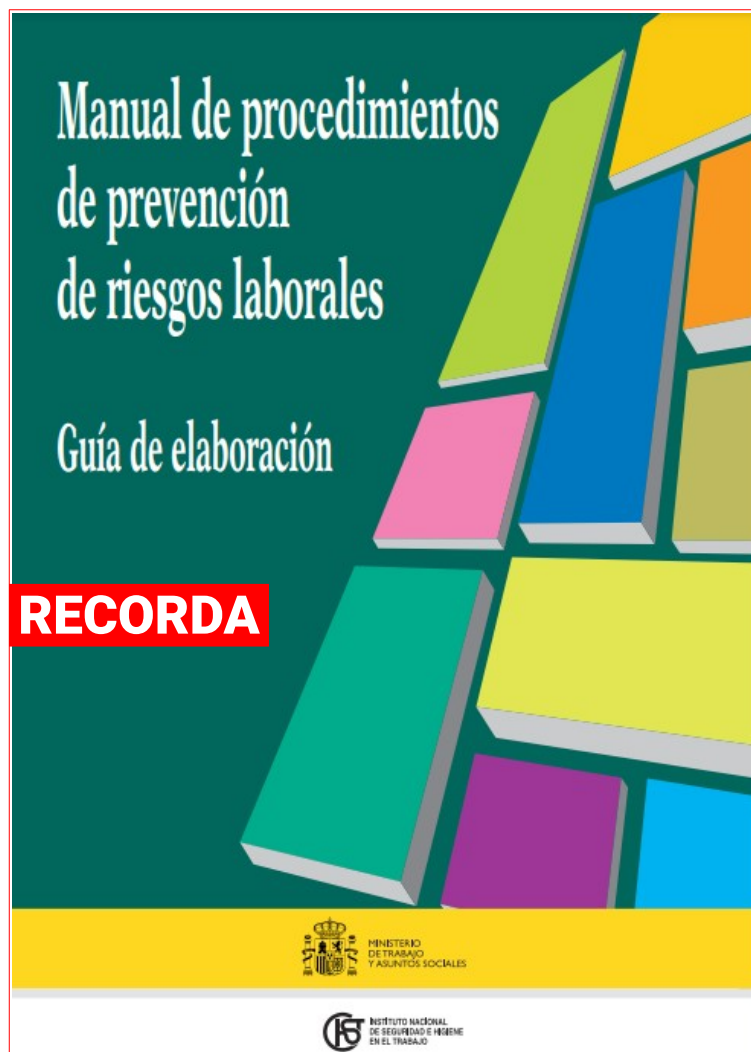
La evaluación de la exposición laboral a nanomateriales (NMs) se debe realizar de manera diferente a la habitual para los agentes químicos, debido, entre otras razones, a la falta de valores límite ambientales específicos para los mismos en España.

[BINVAC 090. Atrapamiento de la mano entre la amarra y el cabirón del chigre de una embarcación](#)

La base de datos Accidentes de trabajo investigados (BINVAC) incluida en el espacio web Situaciones de trabajo peligrosas, en la que esta ficha está inscrita, está orientada a ofrecer información de situaciones de trabajo peligrosas con fines preventivos.

La seguridad y la salud como materia de enseñanza en educación secundaria obligatoria. Guía para el profesorado (actualización)

Enseñar seguridad y salud laboral desde edades tempranas es una decisión positiva. Se trata de un momento crucial en el desarrollo formativo y educacional de nuestros niños y niñas, en el que se establecen las bases del adecuado ajuste posterior, como futuros trabajadores del mañana ante situaciones de riesgo y comportamientos preventivos adecuados. Por ello, Educación Secundaria es un espacio que posibilita transferir los conocimientos aprendidos en seguridad y salud a las situaciones reales de la enseñanza y al aprendizaje.



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU CORTÉS BLASCO, Daniel. [Modelado y simulación para la predicción de explosiones en espacios confinados](#) [en línia]. Tesis doctoral. David Gil Méndez, Jorge Azorin López, dir. Alicante: Universidad de Alicante, 2021. 219 p. [Consulta: 02.06.2021].

Incendis i explosions | Seguretat i emergències | Seguretat en el treball

Els incendis en recintes confinats són un tipus d'emergència que involucra a bombers les vides dels quals a vegades es posen en perill. En qualsevol incendi confinat, l'equip d'emergència pot trobar dos tipus d'ambients de combustió, ventilats o infra-ventilats. El comportament canviant d'aquest escenari depèn de múltiples factors com la grandària del recinte, la ventilació o el combustible involucrat, entre altres. No obstant això, la dificultat de manejar aquest tipus de situacions juntament amb el potencial error humà continua sent un desafiament sense resoldre per als bombers en l'actualitat. A vegades si es donen les condicions adequades, poden aparèixer els fenòmens, extremadament perillosos, que són estudi d'aquest treball (flashover i backdraft). Per tant, existeix una gran demanda de noves tècniques i tecnologies per a abordar aquest tipus d'emergències que amenacen la vida i pot causar greus danys estructurals. A l'anterior cal afegir que la incorporació de cambres tèrmiques en els serveis d'extinció d'incendis i salvaments, suposa un gran avanç que pot ajudar a previndre aquests tipus de fenòmens en temps real utilitzant tècniques d'intel·ligència artificial.

KALLINGS, Lena V.; BLOM, Victoria; EKBLÖM, Björn; HOLMLUND, Tobias; SALIER ERIKSSON, Jane; ANDERSSON, Gunnar; WALLIN, Peter; EKBLÖM-BAK, Elin. [Workplace sitting is associated with self-reported general health and back/neck pain: a cross-sectional analysis in 44,978 employees](#). *BMC Public Health* [en línia]. 2021, 21. 875. 9 p. [Consulta: 31.05.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10893-8.

Condicions de treball | Avaluació de riscos | Trastorns musculoesquelètics

Antecedents: el temps total assegut s'associa amb un major risc de malaltia cardio metabòlica i mortalitat, mentre que les pauses en la sessió prolongada atenuen aquests efectes. No obstant això, se sap menys sobre les associacions de diferents dominis específics i les interrupcions d'estar assegut sobre la salut general, el dolor d'esquena / coll i si l'activitat física podria influir en aquestes associacions. L'objectiu era investigar com estar assegut en el lloc de treball i la freqüència de la separació del treball assegut en el lloc de treball s'associa amb la salut general autoinformada i el dolor d'esquena / coll autoinformada. Mètodes: 44,978 participants (42% dones) de la població treballadora sueca, que van participar en un examen de detecció del servei de salut ocupacional a nivell nacional 2014-2019, van ser inclosos en aquest estudi transversal. Es va utilitzar un model de regressió logística per a avaluar l'associació entre estar assegut en el lloc de treball / freqüència dels descansos en el lloc de treball assegut i la mala salut general i el dolor d'esquena / coll, respectivament. Conclusions: Asseure's quasi tot el temps en el treball i no prendre descansos s'associa amb un major risc de mala salut general autoinformada i dolor d'esquena / coll. Es recomana a les persones que romanen assegudes quasi tot el temps en el treball que prenguen descansos d'estar assegudes per molt de temps, facen exercici regularment i reduïsquen el seu temps lliure assegut per a reduir el risc de mala salut.

EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE. [Work, health and Covid-19: a literature review](#) [en línia]. Damini Purkayastha, Christophe Vanroelen, Tuba Bircan, Marthe Andrea Vantuyghem, Clara Gantelet Adsera, aut. Bruxelles: ETUI, 2021. 64 p. [Consulta: 31.05.2021]. ISBN: 978-2-87452-601-5.

Prevençió i gènere | Treballadors i treballadores migrants | Seguretat en el treball | PRL COVID-19

Atés que el treball és un vector clau de transmissió de Covid-19, aquest informe examina per què és fonamental que les mesures de seguretat i salut ocupacional ocupen un lloc central en les polítiques de mitigació. Els treballadors de sectors declarats essencials per les autoritats estatals han rebut el mandat de continuar treballant en entorns físics durant la pandèmia. Diversos d'aquests sectors involucren molts contactes cara a cara amb col·legues i clients, cosa que significa que els treballadors enfronten un major risc d'exposició a Covid-19. Les mesures de seguretat no regulades, la falta d'equip de protecció personal i els entorns abarrotats augmenten encara més el risc en aquests sectors. Les desigualtats persistents es veuen agreujades per la pandèmia, ja que els treballadors amb salaris baixos, els treballadors de minories ètniques, els treballadors migrants i les dones estan sobrerrepresentats en aquests sectors. També enfronten factors que es creuen, inclosos contractes precaris, inseguretat laboral, llicència per malaltia remunerada inadequada, falta de poder de negociació i un nivell socioeconòmic baix. Els riscos que enfronten els migrants (recents) es veuen agreujats pel fet que els seus permisos de residència, l'accés a l'atenció mèdica i l'habitatge poden estar mediat pels seus ocupadors. Els estudis mostren que també hi ha una dimensió de gènere en les implicacions de la pandèmia en matèria de SST, ja que les dones s'enfronten a una major exposició a la malaltia, una major càrrega d'atenció i un major risc de violència domèstica. Aquests patrons de desigualtat juguen un paper important en una crisi de salut, ja que determinen qui corren major risc d'infectar-se i si tindran o no accés a l'atenció mèdica i l'autoïsolament.

INVASSAT A LES XARXES

GVA Invassat
18 h · 🌐

En: Español ·

SIMPOSIO VIRTUAL: Prevention, now more than ever: Social Europe's New Framework for Safer and Healthier Work

📅 05 de julio de 2021
🕒 13:00-15:15
📍 Bilbao (España)

La European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) está organizando un simposio virtual para discutir el nuevo Marco Estratégico de la UE sobre Salud y Seguridad en el Trabajo 2021-2027. El simposio se llevará a cabo en línea y está abierto al público en general.

👉 <https://cutt.ly/wnkjPHB>

#SST #PRL #simposio



The poster features the logos of the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) and the European Union. The title is 'PREVENTION, NOW MORE THAN EVER: Social Europe's New Framework for Safer and Healthier Work', held in Bilbao and online on July 5, 2021. It lists a draft symposium programme with a moderator, opening session, keynote speech by Professor Sir Michael Marmot, and a conversation with European Commissioner for Jobs and Social Rights.

GVA Invassat
@GVAinvassat

LÁMINA INTERACTIVA. Riesgos laborales del sector sociosanitario en hospitales

V Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2017-2020

Aquí puedes interactuar con la lámina 👉 saludlaboralmadrid.es/portfolio-item...

Vía @CCOO

#PRL #SectorSociosanitario #SST




The infographic depicts a busy hospital or care facility with various workstations, staff, and equipment. It highlights different areas of risk, such as patient care, infection control, and emergency services, with icons and text labels.

Gva Invassat
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

🕒 21 horas · 🌐

El **European Centre for Disease Prevention and Control (ECDC)** ha publicado el documento:

... ver más



The cover features a photograph of blue and yellow capsules, the ECDC logo, and the title 'SURVEILLANCE REPORT Legionnaires' disease Annual Epidemiological Report for 2019'.

Key facts

- Legionnaires' disease remains an uncommon and mainly sporadic respiratory infection with an overall notification rate in 2019 for the EU/EEA of 2.2 cases per 100 000 population.
- There is heterogeneity in notification rates between EU/EEA countries, with the highest rate reported by Slovenia (8.4 cases per 100 000 population).
- The annual notification rate increased in recent years, from 1.4 in 2015 to 2.2 cases per 100 000 population in 2019.
- There was a marginal decrease of less than 1% in the number of reported cases in 2019, compared with 2018.
- Four countries (France, Germany, Italy, and Spain) accounted for 71% of all notified cases in 2019.
- Males aged 65 years and above were most affected (8.4 cases per 100 000 population).
- Only 10% of cases were culture confirmed (10%), probably meaning that disease caused by Legionella species other than Legionella pneumophila is under-estimated.

Methods

This report is based on data for 2019 retrieved from The European Surveillance System (TESSy) on 12 January 2021. TESSy is a system for the collection, analysis and dissemination of data on communicable diseases. The methods used to produce this report are published online by ECDC [1] together with an overview of the national surveillance systems [2]. A subset of the data used for this report is available through ECDC's online Surveillance Atlas of Infectious Diseases [3].

The surveillance data were collected through three different schemes:

- annual retrospective data collection of Legionnaires' disease (LD) cases reported in EU Member States, Iceland and Norway;
- annual retrospective data collection of outbreak events detected and reported in EU Member States, Iceland and Norway. The following thresholds for reporting outbreaks are used:

* No case: if there were cases not reported in a year, because of no outbreak of importance in

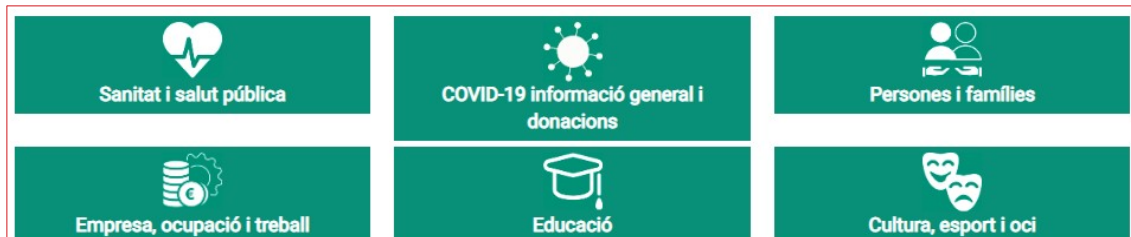
ESPAI COVID-19

[Administracion.gob.es](https://www.administracion.gob.es): Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19

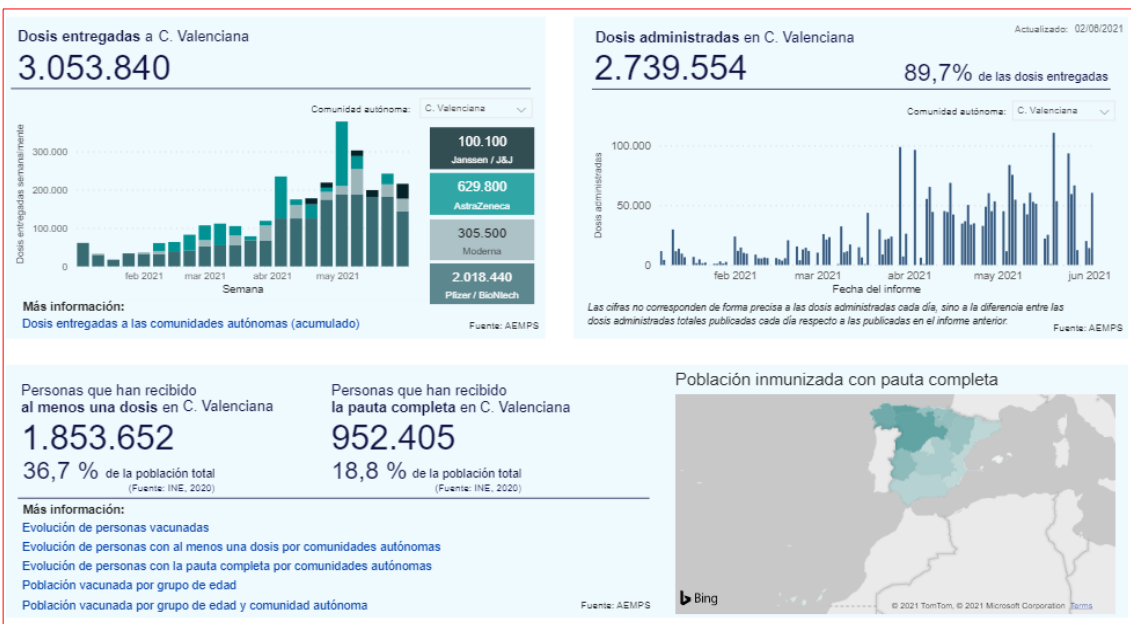
[DOGV: Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

[InfoCoronavirus](#). Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

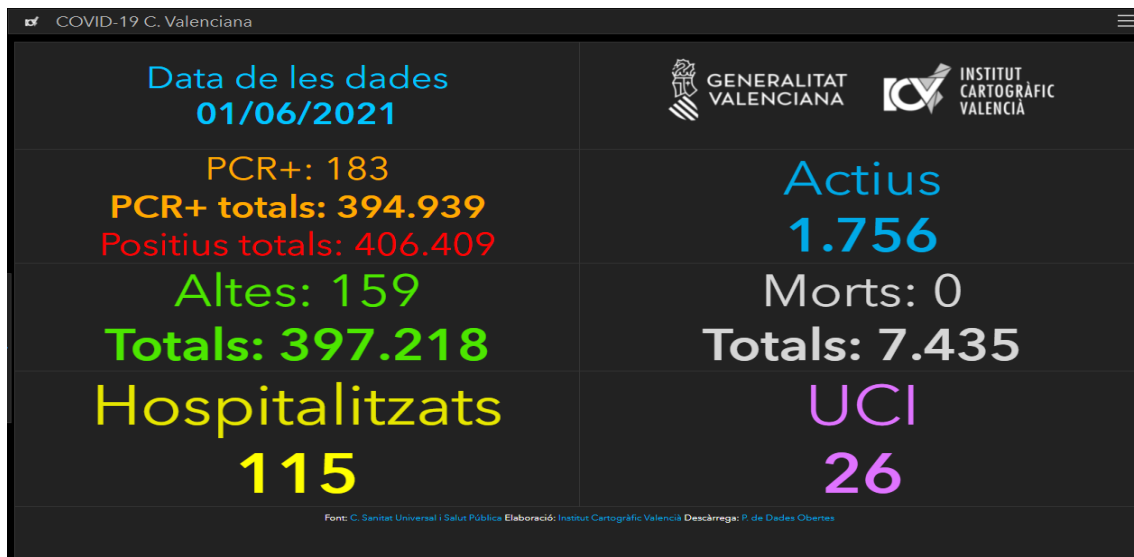
[Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta



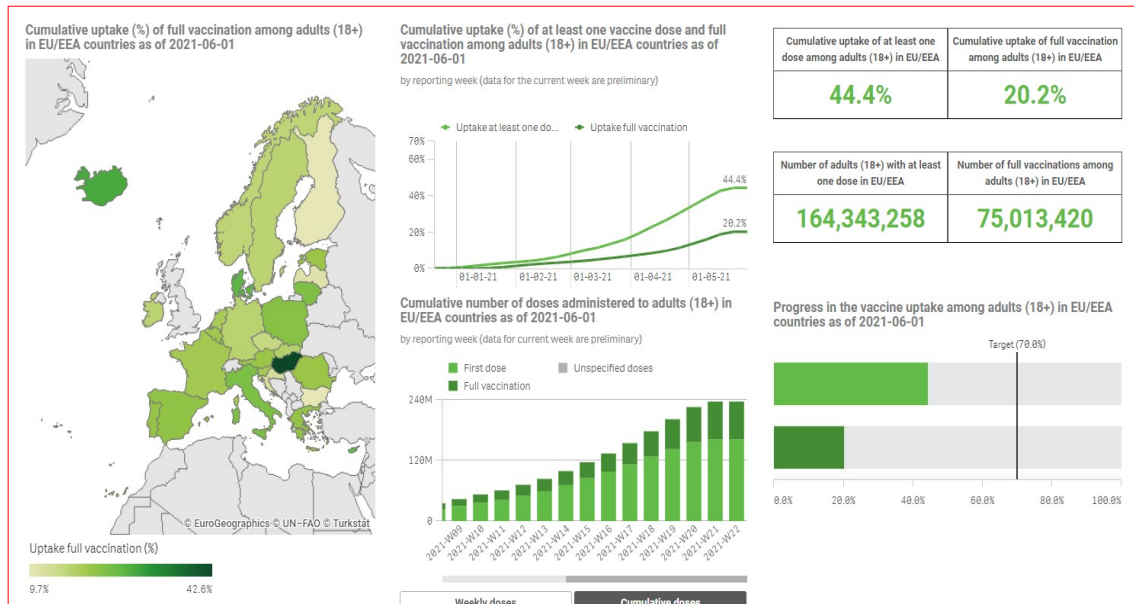
INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

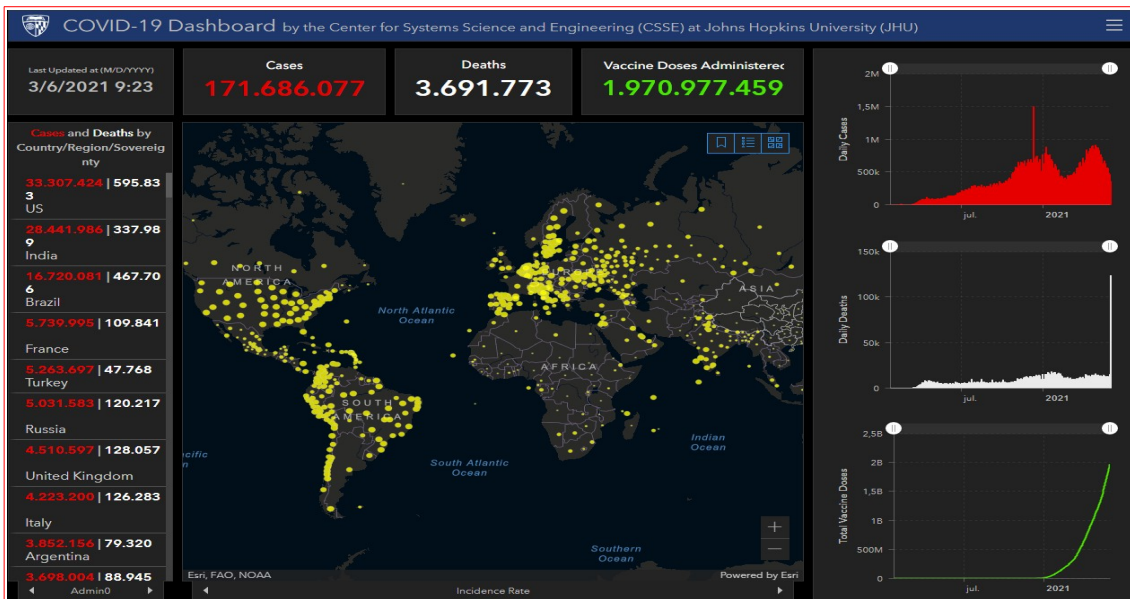


Dades Obertes PORTAL DE DADES OBERTES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

COVID-19

Consulte els conjunts de dades sobre l'impacte de la COVID-19 en la Comunitat Valenciana





PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global

Actualitzat l'01/06/2021

NOVA ACTUALITZACIÓ

- Patricia López Suarez. [Cómo mejorar nuestra respuesta inmunitaria tras la vacunación](#). The Conversation. 27.05.2021
- Vicens Díaz de Brito y Erika Esteve. [Las madres vacunadas podrían proteger a sus bebés mediante la lactancia](#). SINC. 26.05.2021
- [Mascarillas: es tiempo de replantearse dónde y cuándo deberíamos llevarlas](#). SINC. 22.05.2021.

RECORDA...

- Roberto R. Aramayo. [El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC](#). The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado](#). SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas](#). SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardado, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19](#). The Conversation. 18.01.2021

I no t'oblides...

Actualización Medidas COVID-19 >			
Limitación de la circulación en horario nocturno	Hostelería y Restauración	Limitación de grupos en espacios públicos y privados	
Se proroga la restricción de movilidad nocturna de 01h a 06 h	Abierta hasta las 00.30 h con el interior al 50% de su capacidad y un máximo de 10 personas por mesa	Las reuniones sociales en ámbitos públicos y privados se pueden celebrar con un máximo de 10 personas	
Grandes eventos	En vigor a partir del lunes 24 de mayo y durante los siguientes 14 días		
Se amplía el aforo a 3.000 personas en interiores y a 4.000 en exteriores			
 Verifica siempre en 	 @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana		infocoronavirus.gva.es 900 300 555

Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [Linkedin](#) – [SlideShare](#)