GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Dijous 27 de maig de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Agenda

Als mitjans

Diaris oficials

AENOR-UNE

Novetats INVASSAT

Novetats OIT

Novetats EU-OSHA

Novetats INSST

Últimes incorporacions a la Biblioteca Digital de PRL

ESPAI COVID-19

COVID-19 en la comunitat valenciana

Informació de referència COVID-19

Espais per a visualitzar la pandèmia

Per a combatre la desinformació sobre la pandèmia

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

FIA-213901

NOU

FITXES D'INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE L'INVASSAT

FIA39

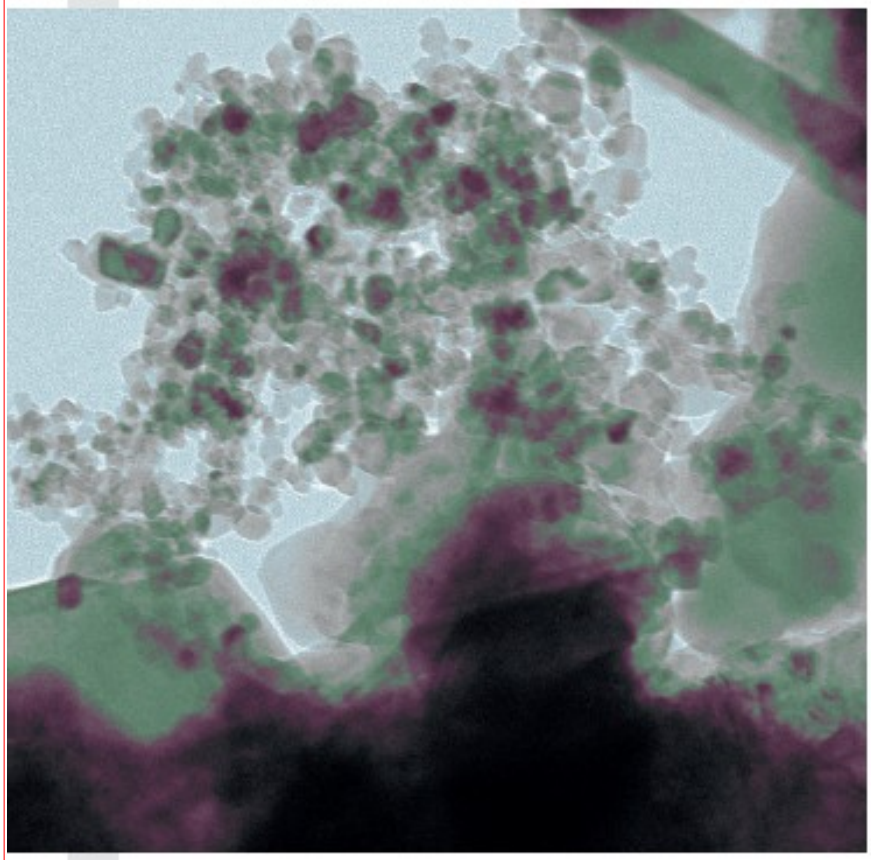
Accident greu de dos treballadors per intoxicació accidental en espai confinat

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

NOU



Evaluación de la exposición laboral a nanomateriales:
1- Dióxido de titanio

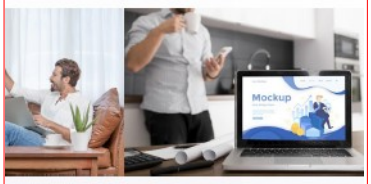
GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
insst
En colaboración con:
UNIVERSIDAD DE GRANADA



LA SEGURIDAD Y LA SALUD COMO MATERIA DE ENSEÑANZA EN EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA

Guía para el profesorado

RECORDA



Teleworking during the COVID-19 pandemic: risks and prevention strategies

Literature review

European Agency for Safety and Health at Work

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

AGENDA PREVENCIONISTA



ALS MITJANS

La base de dades Sibil·la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

Cristina Moreno, nueva directora general de la sociedad gestora de autopistas rescatadas
El consejo de administración de Seiit, la sociedad dependiente del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana encargada de la gestión de las 9 autopistas rescatadas que quebraron en la crisis financiera, ha anunciado este miércoles el nombramiento de Cristina Moreno como nueva directora general. Moreno proviene del Gobierno de la Comunidad Valenciana, donde ocupaba el cargo de subsecretaria de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico desde julio de 2019. Pero no solo eso, ya que también estaba al frente de la presidencia de la junta superior de contratación administrativa y la dirección de la Central de Compras de la Generalitat...A lo largo de su carrera profesional, Moreno ha ocupado diversos cargos directivos y políticos. Así, fue diputada en las Cortes Valencianas desde 1999 y hasta 2015, y entre 2015 y 2019 fue directora general de Trabajo y Bienestar Laboral de la Generalitat Valenciana y directora del **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT).**

Un trabajador resulta herido tras quedarse con la mano atrapada en un máquina de una nave de Alcoi
Un trabajador ha resultado herido este miércoles tras sufrir un accidente laboral en el que se le ha quedado una mano atrapada en una máquina de una nave industrial en la localidad de Alcoi (Alicante), según ha informado el Centro de Información y Coordinación de Urgencias (CICU). La víctima ha sido trasladada al hospital Virgen de los Lirios de Alcoi. Los hechos han ocurrido hacia las 10.00 horas, cuando se ha recibido un aviso de que un hombre se había atrapado una mano con una máquina en una nave de la calle Bellavista de Alcoi. Hacia el lugar ha acudido una unidad del SAMU, cuyo equipo médico ha asistido al trabajador por

traumatismo en una mano y una posible fractura de brazo y hombro. También han intervenido una dotación de bomberos del consorcio provincial.
https://www.europapress.es/comunitat-valenciana/noticia-trabajador-resulta-herido-quedarse-mano-atrapada-maquina-nave-alcoi-20210526153616.html



Puig anuncia la contratación de 1.000 informadores sobre la normativa COVID para las playas valencianas
El president de la Generalitat, Ximo Puig, ha anunciado este miércoles la renovación del programa 'Estiu Segur' que contempla la contratación de 1.000 auxiliares de información que velarán por el cumplimiento de la normativa sanitaria en prevención de la COVID-19, tanto en las playas de la Comunitat Valenciana como en los lugares de mayor concurrencia. Así lo ha manifestado el president tras mantener una reunión sobre el dispositivo de seguridad y salud pública para los próximos meses de verano, en la que también han participado la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, Gabriela Bravo; la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, Ana Barceló; el conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, Rafa Climent; el secretario autonómico de Turismo, Francesc Colomer; y el secretario autonómico de Seguridad y Emergencias, José María Ángel. Según ha explicado el president, el objetivo de la campaña consiste en "generar un espacio de máxima seguridad en las playas de la Comunitat Valenciana", lo que contribuirá a reforzar la imagen de la Comunitat Valenciana como lugar y destino vacacional seguro, y a reactivar el turismo en una temporada estival que va a dar comienzo con una buena situación epidemiológica.
https://www.eldiario.es/comunitat-valenciana/puig-anuncia-contratacion-1-000-informadores-normativa-covid-playas-valencianas_1_7974025.html

Paterna instalará una escalera de emergencias en la parte trasera del Palacio Consistorial para mejorar la seguridad y evacuación del edificio
El Ayuntamiento de Paterna va a instalar una escalera de emergencias en la fachada posterior del Palacio Consistorial para mejorar la seguridad de este edificio histórico-artístico, catalogado como Bien de Interés Cultural, que data de 1760. La colocación de este elemento externo forma parte del proyecto de mejora de las vías acceso y evacuación de este inmueble y de la seguridad en los lugares de trabajo, cuya ejecución ha sido acordada por el Comité de Seguridad y Salud Laboral del consistorio y que incluye además, entre otras medidas preventivas, la reducción del aforo permitido en las diferentes plantas y estancias del edificio, dejando libre la tercera planta, la colocación de un sistema de detección de humo, la realización de simulacros de incendio y la señalización del punto de reunión en el exterior en caso de emergencias.
https://www.elperiodic.com/paterna/paterna-instalara-escalera-emergencias-parte-trasera-palacio-consistorial-para-mejorar-seguridad-evacuacion-edificio_749770

Sanidad retoma 'con calma' la negociación del convenio del personal de La Ribera
VALÈNCIA. La Conselleria de Sanidad ha retomado la negociación del convenio colectivo del personal laboral del departamento de salud de La Ribera, que continua sin renovarse casi dos

años y medio después de la caducidad del mismo. Las elecciones autonómicas, la formación de Gobierno o la covid han provocado que el departamento de Ana Barceló relegue esta cuestión a la cola de tareas, que ahora ha retomado 'con calma' en las últimas semanas. Heredado por la administración de la gestión de Ribera Salud, finalizó el 31 de diciembre de 2018 y ya son casi dos años en los que 1.400 trabajadores laborales tienen el convenio prorrogado. Sin embargo, esta misma semana, la directora general de Recursos Humanos, Carmen López, entregaba al comité de empresa un borrador de negociación para la futura regulación de sus condiciones que, por el momento, parece estar alejado de lo que pedía el sindicato...Ahora, el comité de empresa se reunirá este mismo viernes para valorar la propuesta de Sanidad, quien ya conocía las peticiones de los trabajadores. "Los pilares fundamentales de nuestra plataforma son la homogenización de las condiciones laborales en la jornada laboral, materia de igualdad y conciliación, además del complemento de bajas médicas en igualdad de condiciones", señalan desde el comité, quienes reconocen que les habría gustado que el nuevo encuentro estuviera previsto en un menor plazo de tiempo.
https://valenciaplaza.com/sanidad-retoma-con-calma-la-negociacion-del-convenio-del-personal-de-la-ribera

Dos empresas de Gipuzkoa compensarán a un trabajador con silicosis
El Juzgado de lo Social número 1 de Donostia ha condenado a las empresas Mármoles Aztiria S.L. y Goaz Lanak S.L. a abonar un recargo de prestaciones del 40% sobre la pensión de Incapacidad Permanente Total concedida por la Seguridad Social a un trabajador aquejado de silicosis. Tal y como explica el sindicato ELA en un comunicado el empleado, con más de 20 años de actividad laboral manipulando aglomerado de cuarzo sin medidas de protección, contrajo silicosis crónica. De primeras la Inspección de Trabajo había considerado que las empresas cumplían con la normativa en materia de Prevención de Riesgos Laborales. Sin embargo el Juzgado de lo Social nº 1 de Donostia concluye, atendiendo a las mediciones realizadas sobre el puesto de trabajo del afectado, que “conforme a los resultados obtenidos se considera que existe peligro higiénico” y que los niveles de este contaminante ambiental en el puesto de trabajo del afectado “exceden sobremanera el límite que delimita el riesgo higiénico cierto”. El Juzgado señala que “en la medición realizada en 2004 se muestra la superación de los valores límite permitidos y sin embargo no fue hasta pasados seis años que no se volvió a realizar una nueva medición y ya en 2006 se constató en la evaluación la indicación de realizar mediciones higiénicas anualmente”.
https://www.donostitik.com/dos-empresas-de-gipuzkoa-compensaran-a-un-trabajador-con-silicosis/

CCOO denuncia la precariedad de los 'riders' tras la muerte del segundo repartidor en 2021 en 'accidente laboral'
CC.OO. ha denunciado este miércoles las condiciones de precariedad en la que desarrollan su trabajo los repartidores de comida a domicilio, los conocidos como 'riders', y ha reclamado que el accidente de tráfico en el que ayer murió el segundo repartidor en lo que llevamos de año sea considerado accidente laboral. El sindicato ha trasladado su pésame por la muerte de un repartidor de comida de la empresa Glovo registrado este martes al colisionar su moto con un coche e impactar en un guardarraíl de la A-3. Según datos del sindicato, esta muerte eleva a 20 el número de fallecidos por accidente de trabajo en el sector Servicios en este año y a 31 los totales en todos los sectores. Además, se trata de la segunda muerte de un 'rider' en lo que va de año en la región, después de que otro, de 48 años, falleciera el 8 de febrero por la noche cuando cubría un pedido en la calle Embajadores para la empresa 'Deliveroo'. Su moto colisionó con un camión de la basura y las heridas provocadas ocasionaron su muerte unos minutos después. La federación madrileña del sindicato ha reclamado la actuación de la Inspección de Trabajo para que el accidente de ayer sea considerado como accidente laboral y

no como un accidente de tráfico y ha exigido a las empresas "que implementen todas las medidas preventivas necesarias para preservar la vida de sus trabajadores y trabajadoras".
https://www.europapress.es/madrid/noticia-ccoo-denuncia-precariedad-riders-muerte-segundo-repartidor-2021-accidente-laboral-20210526101418.html

«Horas al sol…las justas»
Trabajar en verano es sinónimo de condiciones extremas para miles de trabajadores y trabajadoras que desarrollan su profesión a la intemperie. Por ello, todos los años desde CCOO de Construcción y Servicios llevamos a cabo una campaña informativa para prevenir los múltiples riesgos derivados de la exposición al sol y a un exceso de calor. La radiación UV en verano puede tener un efecto acumulativo derivando en daños físicos a corto y a largo plazo. Hablamos de afecciones en la piel, como melanomas, o en la vista como las cataratas. Cuidar la alimentación, beber frecuentemente bebidas no alcohólicas ni azucaradas, proteger la piel con cremas y prendas transpirables y los ojos con gafas de sol, son medidas fundamentales para prevenir los efectos del sol y las altas temperaturas. Pero tan importante como tomar medidas de protección, es minimizar el tiempo de exposición al calor y la radiación solar. De ahí la importancia de planificar las tareas más duras en las horas de menos calor. Así, cobra importancia el derecho a pactar la distribución irregular de la jornada laboral regulado en el art. 34. 2 del Estatuto de los Trabajadores. Garantizar tu seguridad y salud en el trabajo es lo primero. ¡Ejerce tus derechos!.
https://prevencionar.com/2021/05/26/horas-al-sol-las-justas/

Realidad virtual para prevenir accidentes laborales
Docentes de la Universidad de Burgos (UBU) han desarrollado un simulador de realidad virtual para prevenir accidentes en el manejo de puentes grúa, premiado en los XIII Premios e-volución de El Norte de Castilla. La mayoría del equipo forma parte del departamento de Ingeniería Informática de la UBU, contando con el apoyo de investigadores de la Facultad de Ciencias de la Salud y profesores de la Facultad de Humanidades y Comunicación. Andrés Bustillo, participante en el proyecto, explica que este surgió «de una convocatoria de la Junta para desarrollar productos e investigaciones para la prevención de riesgos laborales. Nosotros proponemos la creación de un simulador en realidad virtual para la prevención de riesgos laborales en lo relativo al movimiento de puentes grúa. Son la maquinaria más habitual en nuestras fábricas, para mover cargas, y ese movimiento de cargas es una de las principales causas de accidentes laborales. Es una demanda industrial el desarrollo de entornos en los que se pudiera formar mejor a la persona». ¿Qué ofrece esta herramienta tecnológica?: La ventaja de la realidad virtual es que podemos probar situaciones extremas, donde se produce el accidente o estamos cerca de él. Es una experiencia completamente inmersiva, a un precio razonable, con una calidad alta y una elevada capacidad de procesamiento de imagines en tiempo real. Además de las gafas 3D la persona tiene otra serie de interfaces, como la botonera real del mando de un puente grúa.
https://www.elnortedecastilla.es/tecnologia/e-volucion/realidad-virtual-prevenir-20210526093346-nt.html

La crisis de "agotamiento" laboral amenaza los lugares de trabajo pospandemia
NUEVA YORK, 26 de mayo de 2021 /PRNewswire/ -- Denominándola una "crisis laboral", Catalyst descubrió en una encuesta global que el 92 % de los trabajadores dice estar experimentando agotamiento por el estrés relacionado con su lugar de trabajo, sus experiencias laborales con la Covid-19 o sus vidas personales. Una solución para mejorar el bienestar de los empleados, y de ahí su productividad, innovación, retención e inclusión, según los investigadores, es el acceso al trabajo remoto. Para las mujeres, que se han visto afectadas de manera desproporcionada por la pérdida de puestos de trabajo durante la

pandemia, estos hallazgos son sumamente importantes. El estudio, Remote-Work Options Can Boost Productivity and Curb Burnout (Las opciones de trabajo remoto pueden incrementar la productividad y reducir el agotamiento), encuestó a cerca de 7.500 empleados alrededor del mundo y define el agotamiento como "la fatiga física y psicológica derivada del estrés prolongado y con consecuencias negativas, incluido el distanciamiento mental del trabajo y los sentimientos de ineficacia profesional". Esta la primera entrega de la serie investigativa Equity in the Future of Work de Catalyst. En el análisis, la autora Tara Van Bommel, PhD identifica tres tipos de agotamiento: agotamiento laboral, agotamiento laboral con Covid-19 y agotamiento personal.
https://www.bolsamania.com/nota-de-prensa/mercados/la-crisis-de-quotagotamientoquot-laboral-amenaza-los-lugares-de-trabajo-pospandemia--7952444.html



AUGC denuncia la insalubridad de las dependencias del cuartel de la Guardia Civil de Punta Umbría
AUGC Huelva ha presentado un escrito en el que solicita se solvente el estado en el que se encuentran los espacios del cuartel de la Guardia Civil de la localidad puntaumbrieña. De esta manera han descrito la necesidad de sustitución de sillas de trabajo o mobiliario que presenten algún defecto referido a su higiene, estabilidad o resistencia, así como la limpieza del Cuarto de Puertas en relación a los insectos, paredes, techos, efectos de los detenidos, y todo lo que no sea necesario para la realización del servicio de seguridad, así como la retirada de los aires acondicionados que se encuentran en los garajes, y depósito en lugar adecuado donde se puedan prevenir accidentes. La Asociación de Guardias Civiles expresan también que el mobiliario existente en dichas dependencias no es el adecuado para la recepción de denuncias ni para un efectivo trabajo y la imagen que se da al ciudadano consideran que no es la correcta. Así mismo han solicitado que hasta tanto se cumpla lo pedido, aquellas bajas laborales cuyas patologías estén localizadas en los sistemas musculares del cuello, hombro, espalda, nalgas, muslos, rodillas y pies, sean consideradas bajas en acto de servicio, al ser responsable de ello, la propia Administración por el incumplimiento de sus obligaciones de garantizar la salud de los componentes de Guardia Civil.
https://www.huelvainformacion.es/provincia/AUGC-insalubridad-cuartel-Guardia-Civil_0_1577243129.html

Los síndromes laborales más comunes entre los empleados y cómo evitarlos
En el ámbito laboral existen diferentes síndromes que afectan a la actividad y al desempeño de los empleados que los sufren. Estos pueden darse en cualquier nivel del organigrama de la empresa y sus efectos pueden llegar a afectar a la motivación, pero también pueden convertirse en incapacitantes, por lo que sus efectos son negativos no solo para los trabajadores que los padecen, sino también para la salud de la propia compañía. El estrés, la inseguridad o la falta de comunicación entre los equipos profesionales son algunas de las

principales causas de los síndromes laborales. En el último año, debido a la pandemia y la inesperada situación provocada por la crisis sanitaria, el estado emocional y la fatiga laboral de los empleados se han visto resentidos ya que, según el Colegio Oficial de Psicología de Madrid, las consultas psicológicas han aumentado alrededor de un 20%. Sin embargo, las empresas no son ajenas a esta realidad, en base a los datos recogidos en el estudio Retos de las empresas españolas en la era COVID-19, elaborado por Sodexo, el 60% de las organizaciones considera la conciliación, el bienestar físico y emocional de los empleados como el reto más importante sobre el que empezar a trabajar, y el 32% de las compañías también destaca como desafío mitigar el estrés producido por la hiperconectividad, acentuada por el teletrabajo.
https://www.observatoriorh.com/orh-posts/sindromes-laborales-comunes-empleados-evitarlos.html

NOU

Original article

Scand J Work Environ Health Online-first -article pdf
doi:10.5271/sjweh.3964

The acute effects of working time patterns on fatigue and sleep quality using daily measurements of 6195 observations among 223 shift workers

by van de Ven, Hulsegge G, Zoomer T, de Korte EM, Burdorf A, Oude Hengel KM

Objectives This study aimed to estimate acute effects of roster characteristics on fatigue and sleep quality and investigated whether these effects differed by individual characteristics.

Methods Using an ecological measurement assessment survey, fatigue and sleep quality were daily measured among 223 shift workers for up to eight weeks. A questionnaire assessed baseline characteristics, and roster data were retrieved from the company registers to determine roster parameters. The effects between each shift parameter on fatigue and sleep quality were estimated with random- and fixed-effects models.

Results Compared to day shifts, night shifts were related to fatigue [β=0.22; 95% confidence interval (CI) 0.05–0.39] and poorer sleep quality (β=0.64; 95% CI 0.47–0.80), and more successive night shifts with more fatigue (up to β=0.68; 95% CI 0.49–0.87 for ≥2 nights). Fatigue was increased after a quick return (<11 hours) (β=1.94; 95% CI 1.57–2.31) or 11–16 hours (β=0.43; 95% CI 0.26–0.61) compared to >16 hours between shifts. Compared to forward rotation, stable (β=0.22; 95% CI 0.01–0.43) and backward rotation (β=0.49; 95% CI 0.23–0.74) were also associated with more fatigue. Workers with a morning or intermediate chronotype had poorer sleep quality after a night shift, while workers with poor health reported poor sleep quality as well as more fatigue after a night shift.

Conclusions To alleviate acute effects of shift work on fatigue, shift schedules should be optimized by ensuring more time to recover and rotate forwards.

DOGV

Consulta també *Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19*, en el DOGV. Fes clic ací per a entrar.

Sense novetats

BOE

Sense novetats

DOUE

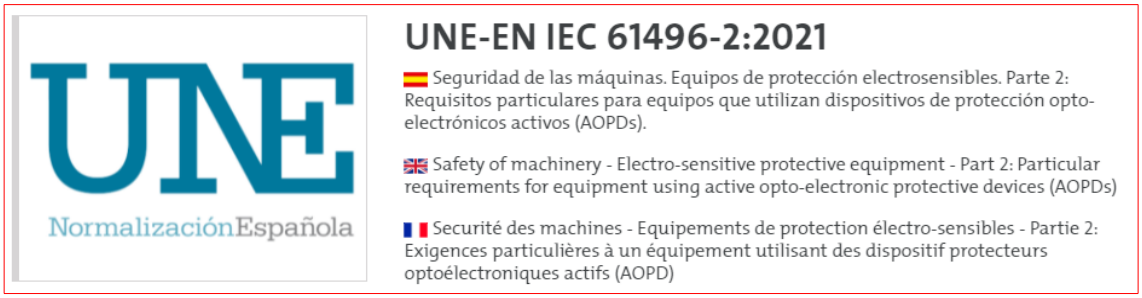
L186
Reglamento de Ejecución (UE) 2021/843 de la Comisión de 26 de mayo de 2021 por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa ciazofamida, con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y se modifica el anexo del Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión (Texto pertinente a efectos del EEE)
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.186.01.0020.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A186%3ATOC



NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN IEC 61496-2:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección opto-electrónicos activos (AOPDs). 2021-05-12



- UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN. Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2021. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.

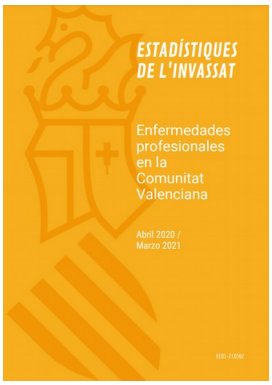
NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01
- UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2020 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021). 2021-04-21

NOVETATS INVASSAT









Plans d'actuació contra la sinistralitat [WWW]

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 **[PDF val] [PDF cas]**

Criteris tècnics de l'INVASSAT [WWW]

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [PDF val] [PDF cas]
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxs de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 **[PDF val] [PDF cas]**

Manuals del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Transversalització** de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat 10.05.2021 **[PDF val] [PDF cas]**
- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 **[PDF val] [PDF cas]**
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 **[PDF val] [PDF cas]**

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [WWW]

- Accident greu de dos treballadors per **intoxicació accidental en espai confinat** **[PDF val] [PDF cas]** NOU
- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús **[PDF val] [PDF cas]**

Estadístiques de l'INVASSAT [WWW]

- Estadística d'**accidents de treball**. Abril 2020-Març 2021 **[PDF]**
- Estadística de **malalties professionals**. Abril 2020-Març 2021 **[PDF]**

SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** **[PDF val] [PDF cas]**
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** **[PDF val] [PDF cas]**

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [WWW]

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 **[PDF val] [PDF cas]**

Apunts tècnics de l'INVASSAT [WWW]

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [PDF val] [PDF cas]

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 04.2021 **[PDF]**

NOVETATS OIT

Es necesario apoyar a los educadores de manera que puedan contribuir a forjar un mejor futuro del trabajo, dice la OIT

Los trabajadores de la educación precisan de un mayor apoyo si han de proporcionar el aprendizaje adicional necesario para construir una recuperación de la pandemia más sostenible y resiliente. GINEBRA (OIT Noticias) – Existe la necesidad urgente de invertir en la educación, en la formación y en el trabajo decente para los trabajadores de la educación de manera que puedan contribuir con la recuperación post COVID-19, puso de manifiesto la Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en el sector educativo de la OIT.

La OIT publicará un nuevo análisis de las tendencias sociales y del mercado laboral

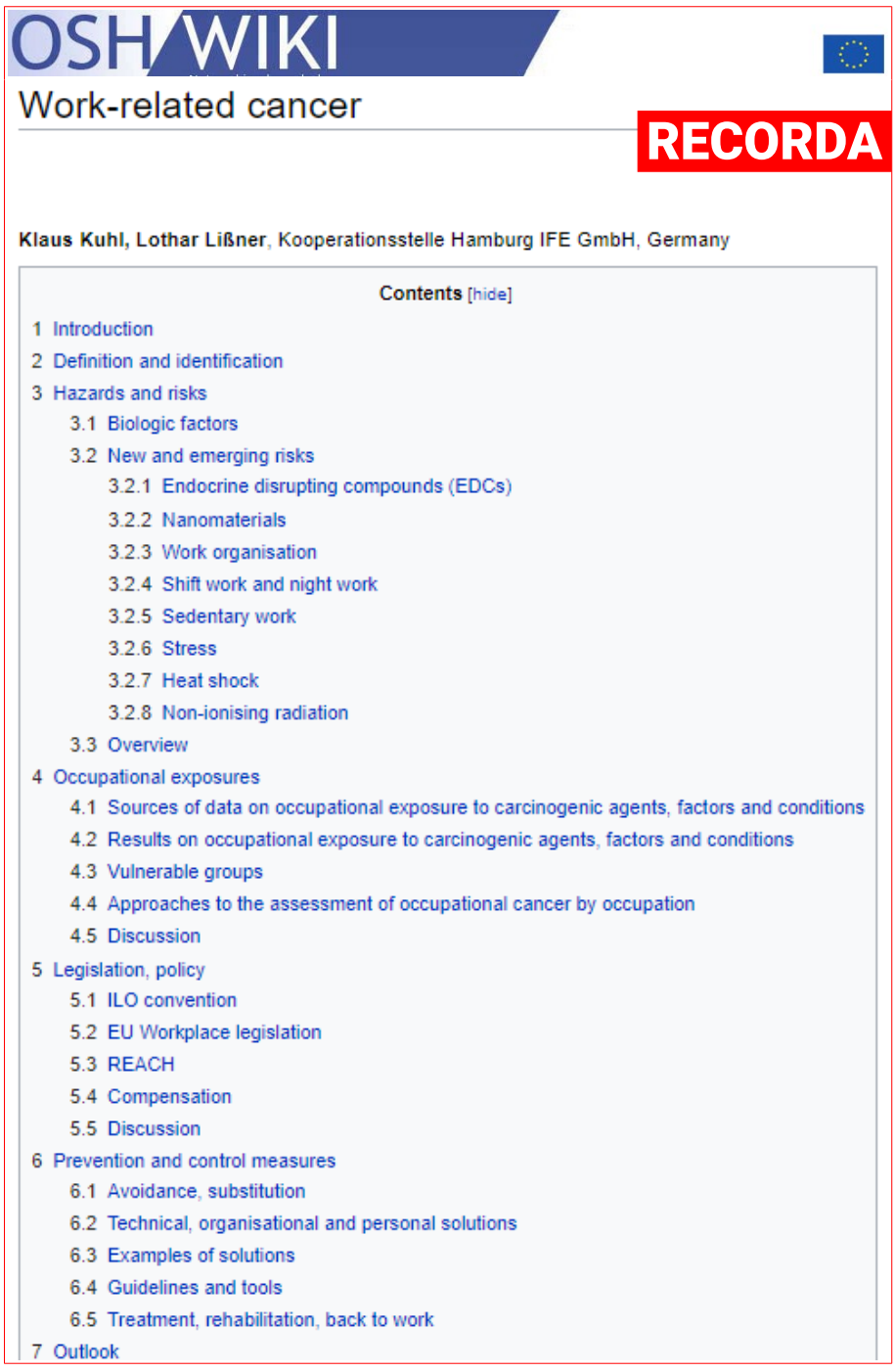
GINEBRA (OIT Noticias) – La Organización Internacional del Trabajo (OIT) publicará una nueva edición de su informe Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2021, que analiza los efectos de la pandemia de la COVID-19 en el mercado laboral mundial y las perspectivas de recuperación. La edición 2021 y el comunicado de prensa que lo acompaña se publicarán el jueves 27 de mayo de 2021.



NOVETATS EU-OSHA

Protección de la seguridad y la salud de los teletrabajadores durante la pandemia de COVID-19

El repentino incremento del teletrabajo durante la pandemia de la COVID-19 ha expuesto a la población trabajadora activa a un mayor riesgo de sufrir trastornos musculoesqueléticos y problemas de salud mental. Un nuevo informe examina estos riesgos, las ventajas e inconvenientes derivados del teletrabajo, y los reglamentos en vigor de la UE para proteger a las personas trabajadoras.


OSH WIKI

Work-related cancer

RECORDA

Klaus Kuhl, Lothar Lißner, Kooperationsstelle Hamburg IFE GmbH, Germany

Contents [hide]

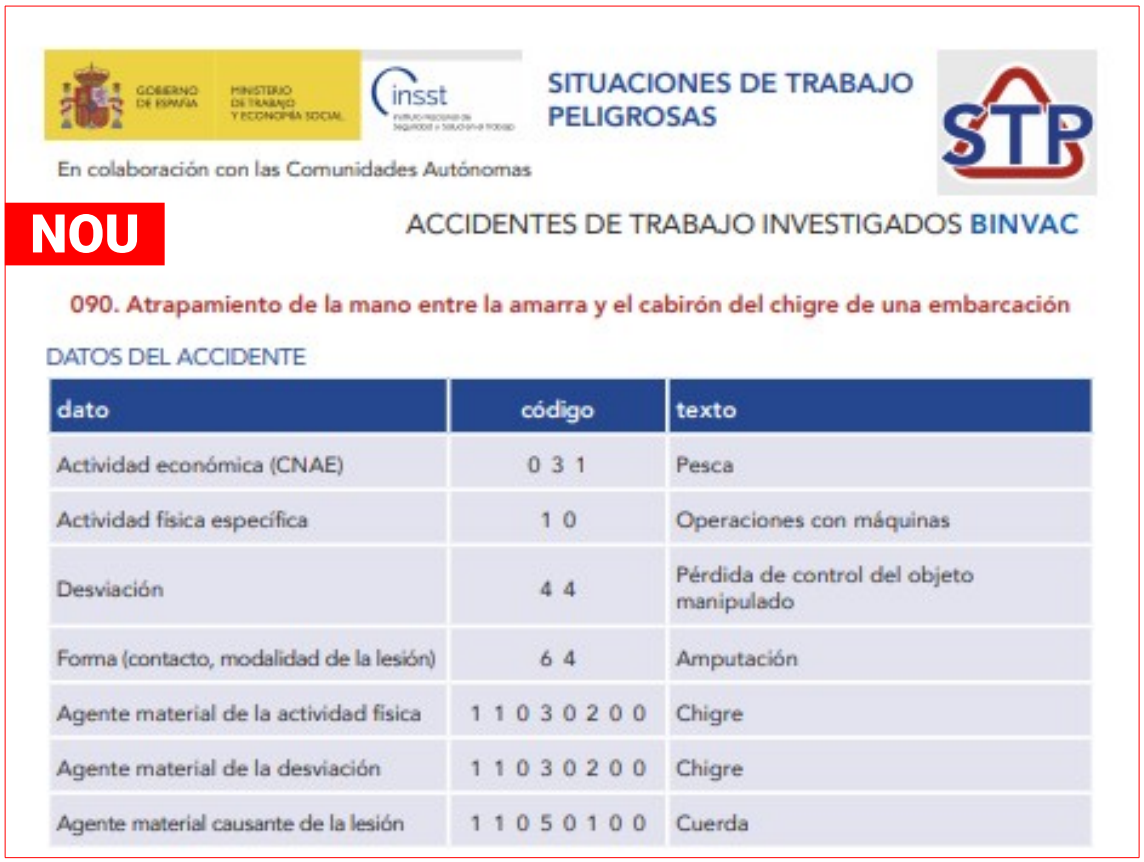
1 Introduction
2 Definition and identification
3 Hazards and risks
  3.1 Biologic factors
  3.2 New and emerging risks
    3.2.1 Endocrine disrupting compounds (EDCs)
    3.2.2 Nanomaterials
    3.2.3 Work organisation
    3.2.4 Shift work and night work
    3.2.5 Sedentary work
    3.2.6 Stress
    3.2.7 Heat shock
    3.2.8 Non-ionising radiation
  3.3 Overview
4 Occupational exposures
  4.1 Sources of data on occupational exposure to carcinogenic agents, factors and conditions
  4.2 Results on occupational exposure to carcinogenic agents, factors and conditions
  4.3 Vulnerable groups
  4.4 Approaches to the assessment of occupational cancer by occupation
  4.5 Discussion
5 Legislation, policy
  5.1 ILO convention
  5.2 EU Workplace legislation
  5.3 REACH
  5.4 Compensation
  5.5 Discussion
6 Prevention and control measures
  6.1 Avoidance, substitution
  6.2 Technical, organisational and personal solutions
  6.3 Examples of solutions
  6.4 Guidelines and tools
  6.5 Treatment, rehabilitation, back to work
7 Outlook

NOVETATS INSST

NOU **Evaluación de la exposición laboral a nanomateriales: 1- Dióxido de titanio**
La evaluación de la exposición laboral a nanomateriales (NMs) se debe realizar de manera diferente a la habitual para los agentes químicos, debido, entre otras razones, a la falta de valores límite ambientales específicos para los mismos en España.

NOU BINVAC 090. Atrapamiento de la mano entre la amarra y el cabirón del chigre de una embarcación
La base de datos Accidentes de trabajo investigados (BINVAC) incluida en el espacio web Situaciones de trabajo peligrosas, en la que esta ficha está inscrita, está orientada a ofrecer información de situaciones de trabajo peligrosas con fines preventivos.

La seguridad y la salud como materia de enseñanza en educación secundaria obligatoria. Guía para el profesorado (actualización)
Enseñar seguridad y salud laboral desde edades tempranas es una decisión positiva. Se trata de un momento crucial en el desarrollo formativo y educacional de nuestros niños y niñas, en el que se establecen las bases del adecuado ajuste posterior, como futuros trabajadores del mañana ante situaciones de riesgo y comportamientos preventivos adecuados. Por ello, Educación Secundaria es un espacio que posibilita transferir los conocimientos aprendidos en seguridad y salud a las situaciones reales de la enseñanza y al aprendizaje.



GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · insst · SITUACIONES DE TRABAJO PELIGROSAS · STP

En colaboración con las Comunidades Autónomas

NOU

ACCIDENTES DE TRABAJO INVESTIGADOS BINVAC

090. Atrapamiento de la mano entre la amarra y el cabirón del chigre de una embarcación

DATOS DEL ACCIDENTE

dato	código	texto
Actividad económica (CNAE)	0 3 1	Pesca
Actividad física específica	1 0	Operaciones con máquinas
Desviación	4 4	Pérdida de control del objeto manipulado
Forma (contacto, modalidad de la lesión)	6 4	Amputación
Agente material de la actividad física	1 1 0 3 0 2 0 0	Chigre
Agente material de la desviación	1 1 0 3 0 2 0 0	Chigre
Agente material causante de la lesión	1 1 0 5 0 1 0 0	Cuerda

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU **COMISIONES OBRERAS DE MADRID.** ***Condiciones de trabajo en los profesionales de la educación infantil*** **[en línea]. Madrid: CCOO de Madrid, 2020. 82 p. [Consulta: 21.05.2021].**
Condicions de treball | Educació

Des de l'ideari col·lectiu continuem considerant les escoles infantils com un "lloc de cures", i aquesta etiqueta es trasllada als seus professionals que, en massa ocasions, són considerades com a dones que cuiden dels nostres fills i filles perquè la família, o millor dit, altres dones puguen conciliar. En el moment actual, cal sumar un altre factor de risc, la situació generada pel coronavirus. Les escoles infantils van ser la primera etapa d'educació a reobrir les seues portes després del confinament; des de llavors els protocols han canviat en nombroses ocasions creant confusió entre les pròpies treballadores/ors, sent preocupant el fet que en moltes escoles on no s'han modificat les ràtios i no s'han contractat suports, es fa molt difícil seguir de manera correcta aquests protocols. Des de la Secretària de Salut Laboral de CCOO de Madrid volem que aquesta guia no sols servisca per a identificar i visibilitzar els riscos als quals estan exposades les treballadores/és d'aquest sector en les seues tasques diàries i com impacten sobre la seua salut, sinó també per a crear consciència col·lectiva en aquesta realitat, visibilitzar la seua labor i contribuir a dignificar el seu treball.

NOU **LÓPEZ-GUILLÉN GARCÍA, Araceli; VICENTE PARDO, José Manuel. El Síndrome Post COVID, Incapacidad Temporal Laboral y Prevención. *Prevencionar* [en línea]. 2021. 14 p. [Consulta: 24.05.2021]. ISSN 2697-004X.**
Gestió de la prevenció | PRL COVID-19

La Síndrome Post COVID (SPC), és una patologia emergent, i amb indubtable transcendència en la prolongació de la incapacitat temporal per infecció per COVID-19. Afecta tant a pacients que van requerir ingrés com als que van ser tractats de manera ambulatòria. La Síndrome Post COVID pot considerar-se com a la persistència de símptomes més enllà de les 12 setmanes de la fase aguda. Els símptomes més habituals i disfuncionals són: fatiga, astènia, sensació de falta d'aire, trastorns de l'ànim, adaptatius, de l'atenció, del somni, els marejos, les artràlgies o les miàlgies. Cal establir un protocol específic per a la seua valoració de la capacitat laboral. Donada la transcendència en la incapacitat laboral i en l'afectació de l'aptitud laboral caldria realitzar estudi de casos segons metodologia indicada per a conéixer l'impacte real en la salut laboral del SPC, concretant en quant, de quina manera i durant quant temps el SPC ocasiona incapacitat laboral. Procedeix investigar per a conéixer que causa el SPC, i la persistència simptomàtica durant setmanes o mesos. Per a una correcta prevenció dels treballadors amb SPC es precisa de rehabilitació integral, i adequada valoració de les limitacions funcionals i de l'aptitud al moment d'avaluar l'alta mèdica.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. *Working with chronic musculoskeletal disorders: good practice advice report* [en línea]. Joanne O. Crawford, Evanthia Giagloglou, Alice Davis, Richard Graveling, Sarah Copsey, Anthony Woolf, aut. Bilbao: EU-OSHA, 2021. 138 p. [Consulta: 25.05.2021]. ISBN: 978-92-9479-441-3. DOI: 10.2802/1550.
Ergonomía | Organització del treball | Trastorns musculoesquelètics

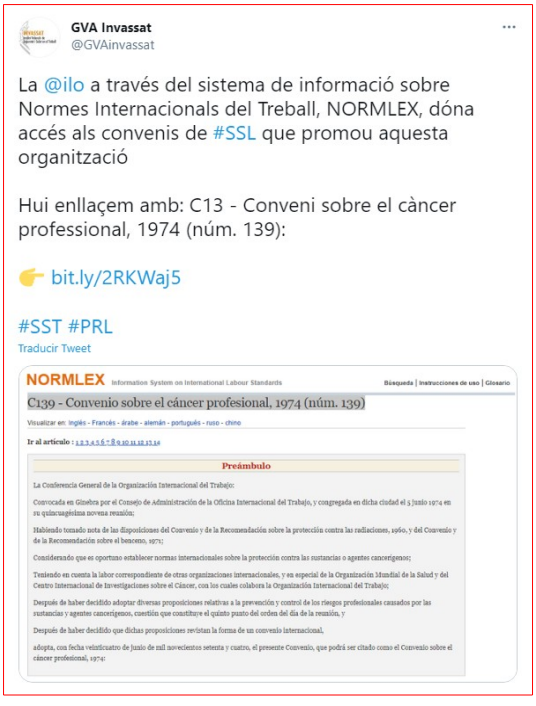
DELGADO-FERNÁNDEZ, Vicente; REY-MERCHÁN, María del Carmen; LÓPEZ ARQUILLOS, Antonio. Estudio comparativo de los riesgos psicosociales laborales entre profesionales médicos. *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2021. 20. 1. 24-33. [Consulta: 19.05.2021].
Psicosociologia | Sanitat i serveis sociosanitaris

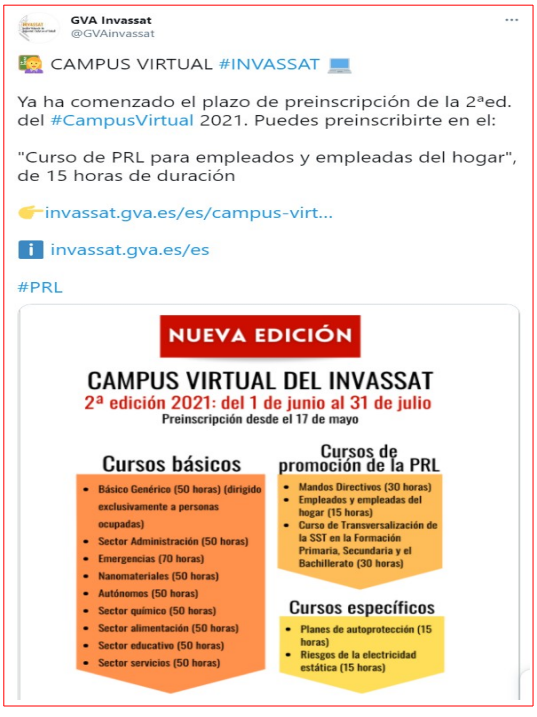
CARDOSO, Isabel; FERNÁNDEZ-BAÍLLO, Roberto; RODRÍGUEZ PARAMÁS, Ángel; APARICIO JABALQUINTO, Gema; HURTADO VALLS, Eva. Sensibilidad del análisis biomecánico como nueva herramienta para el cribado de la disfonía. *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2021. 30, 1. 9 p. [Consulta: 21.05.2021]. ISSN 1132-6255.
Malaties professionals causades per agents físics

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (España). *Manual de procedimientos de prevención de riesgos laborales: guía de elaboración* [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2003. 277 p. [Consulta: 21.05.2021]. ISBN 84-7425-636-4. NIPO: 211-03-002-6.
Gestió de la prevenció | Organització del treball

INVASSAT A LES XARXES







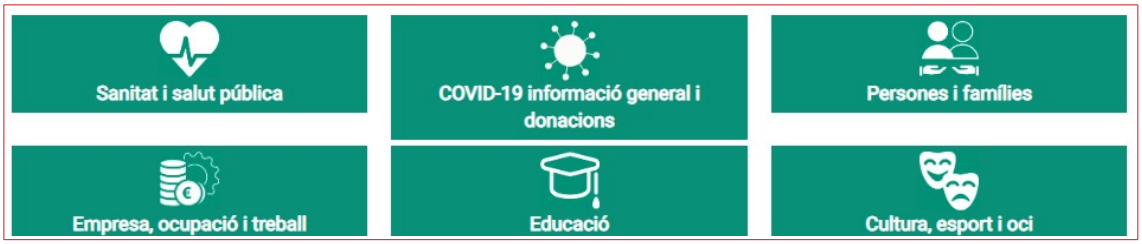
ESPAI COVID-19

Administracion.gob.es: Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19

DOGV: Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19

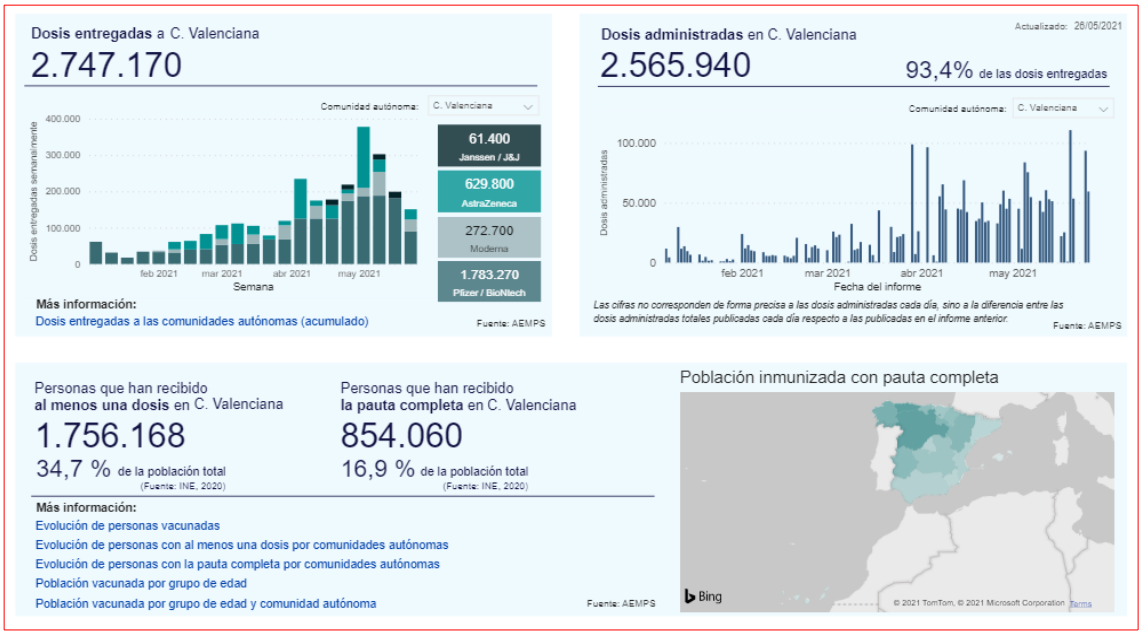
InfoCoronavirus. Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada, de l'Instituto de Salud Carlos III

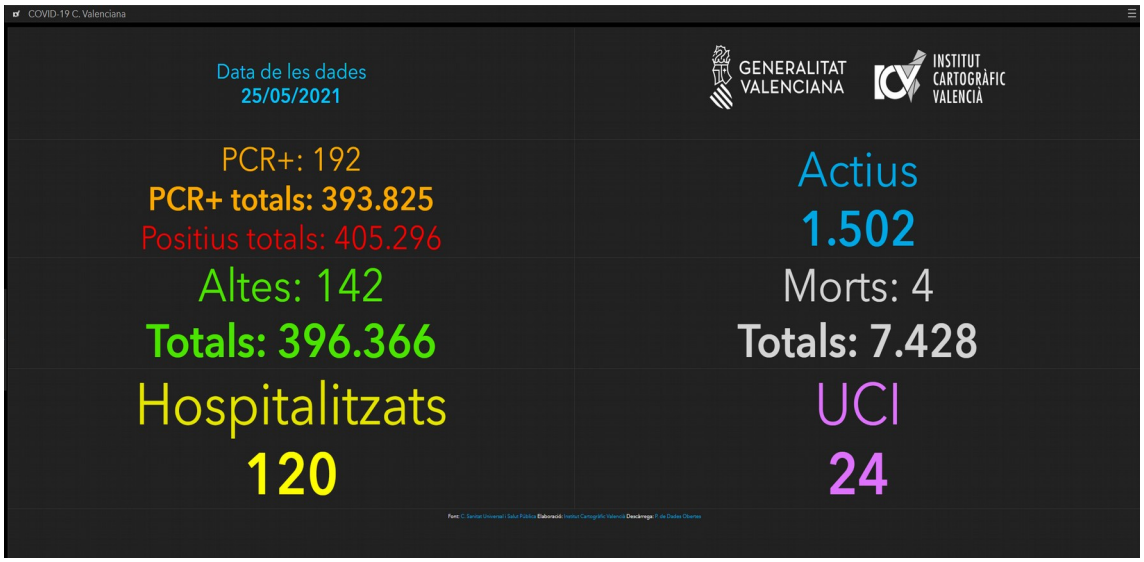


Recursos d'informació COVID-19. GVAOberta

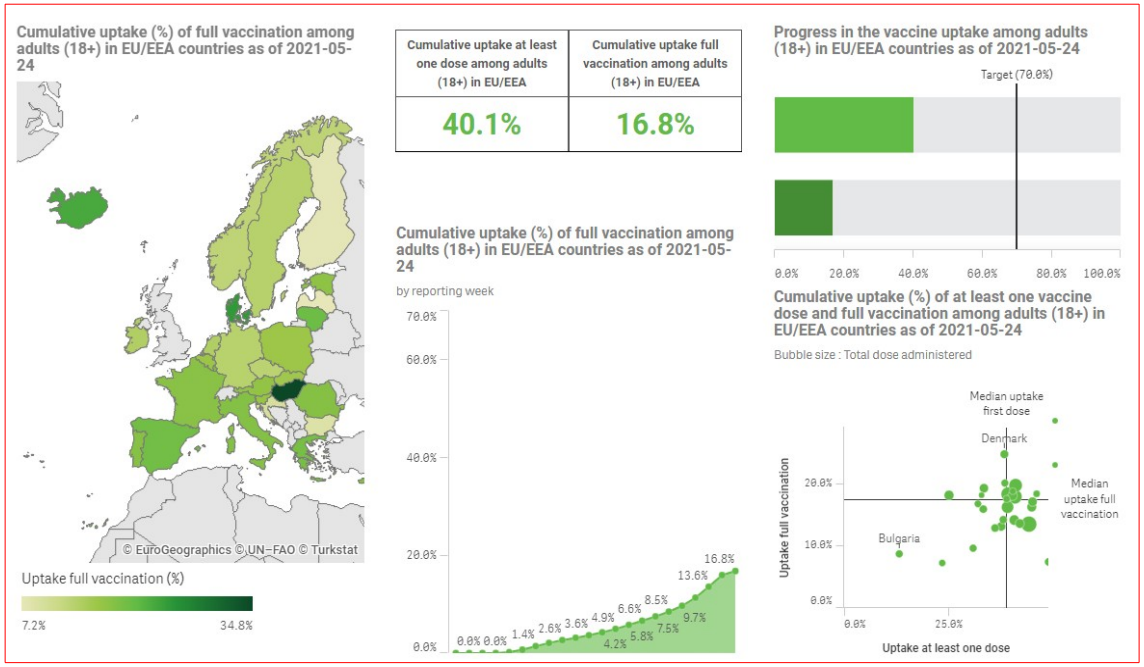


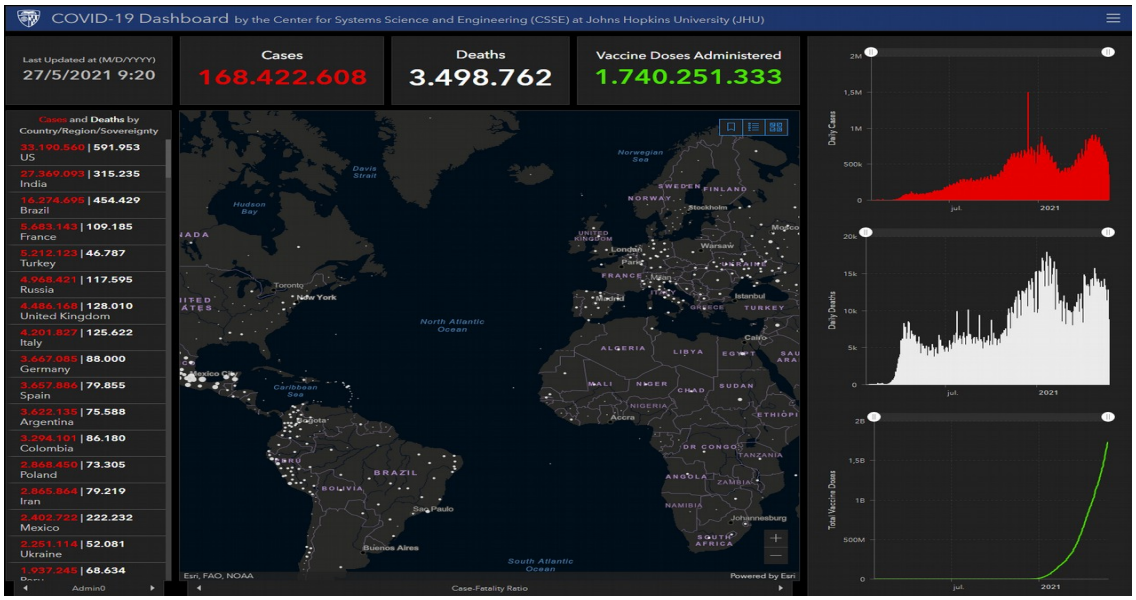


INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

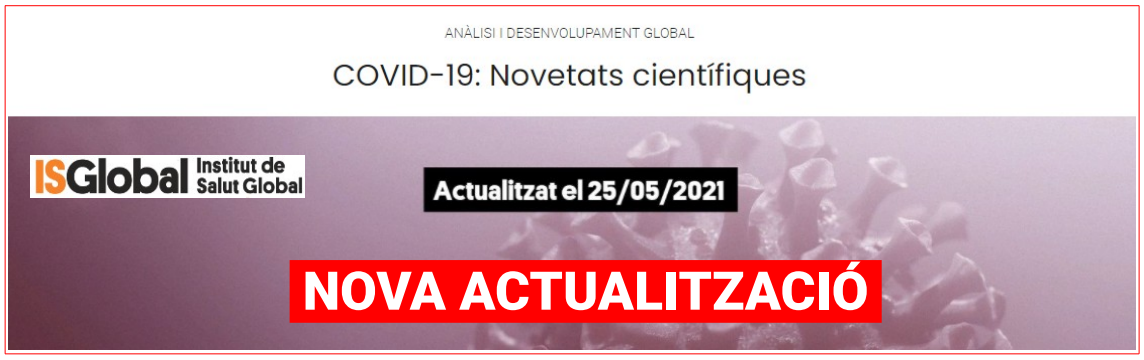








PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

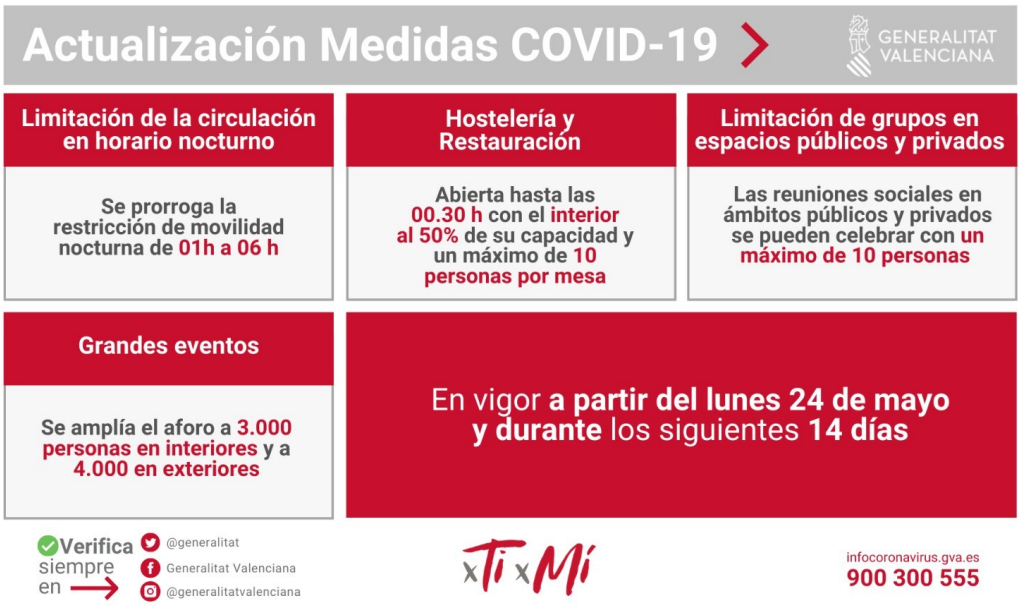


- Vicens Díaz de Brito y Erika Esteve. **Las madres vacunadas podrían proteger a sus bebés mediante la lactancia**. SINC. 26.05.2021 **NOU**
- **Mascarillas: es tiempo de replantearse dónde y cuándo deberíamos llevarlas.** SINC. 22.05.2021.
- Luisa Achaerandio Alarcón. **¿Cómo prevenir los riesgos para la salud del teletrabajo?** The Conversation. 19.05.2021.
- **Combinar una dosis de AstraZeneca con otra de Pfizer es eficaz y seguro**. SINC. 18.05.2021.

RECORDA...

- Roberto R. Aramayo. **El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC**. The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. **Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado**. SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. **Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas**. SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardeño, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. **Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19**. The Conversation. 18.01.2021

I no t'oblides...



Segueix-nos en...

INVASSAT – Facebook – Twitter – Linkedin – SlideShare