



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Dimarts 25 de maig de 2021

ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

Revista BioÉt. 
Print version ISSN 1983-8042 | On-line version ISSN 1983-8034

Rev. Bioét. vol.29 no.1 Brasília Ene./Mar. 2021

Síndrome de burnout en profesionales sanitarios: revisión integradora

Layla Thamm Jarruche¹, Samantha Mucci¹

1. Universidade Federal de São Paulo, São Paulo/SP, Brasil.

NOU

Resumen

La incidencia del síndrome de burnout, o síndrome de desgaste profesional, es significativa entre los trabajadores de la salud, con un impacto negativo en el ámbito personal, institucional, gubernamental y en la atención al paciente. Para investigar los estudios brasileños sobre el tema, se realizó una revisión integradora de la literatura, con 35 artículos publicados entre 2014 y 2019. Se pudo identificar una alta tasa de síndrome de burnout en los profesionales de la salud, así como un alto riesgo de desarrollar este síndrome y la presencia de otros trastornos mentales. La mayor parte de las investigaciones involucran a profesionales médicos y de enfermería, presentan la mayoría de los profesionales de la salud como mujeres y se llevan a cabo en hospitales y unidades básicas de salud. Se destaca la necesidad de más investigaciones en el área, con otras categorías profesionales y otros entornos laborales, analizando también el impacto del predominio de las mujeres entre los profesionales en salud.

Palabras clave: Agotamiento profesional. Personal de salud. Salud laboral.

Resumo

Síndrome de burnout em profissionais da saúde: revisão integrativa

A incidência de síndrome de burnout ou síndrome do esgotamento profissional é significativa entre trabalhadores da saúde, com impacto negativo no âmbito pessoal, institucional, governamental e no cuidado com os pacientes. Com o objetivo de investigar o campo de pesquisas brasileiras sobre o tema, foi realizada revisão integrativa da literatura selecionando 35 artigos publicados entre 2014 e 2019. Identificou-se alto índice de síndrome de burnout em profissionais da saúde, assim como alto risco de desenvolver essa síndrome e incidência de outros transtornos mentais. A maior parte das pesquisas envolve profissionais de medicina e enfermagem, apresenta a maioria dos profissionais de saúde como do sexo feminino e é desenvolvida em hospitais e unidades básicas de saúde. Ressalta-se a necessidade de desenvolver mais pesquisas na área, principalmente envolvendo outras categorias profissionais e abrangendo outros ambientes de trabalho, analisando ainda o impacto da predominância de profissionais mulheres na saúde.

Palavras-chave: Esgotamento profissional. Pessoal de saúde. Saúde do trabalhador.

Abstract

Burnout syndrome in healthcare professionals: an integrative review

The incidence of burnout syndrome or professional exhaustion is significant among healthcare professionals, with negative impact on the personal, institutional, governmental, and patient care spheres. Aiming to investigate Brazilian research on the topic, we conducted an integrative literature review and selected 35 articles published from 2014 to 2019. We identified a high rate of burnout syndrome in healthcare professionals, a high risk of developing this condition and other mental disorders. Most studies were conducted in hospitals and public health centers, involved health professionals and had a greater number of female professionals. We emphasize the need to conduct further studies in the field, especially regarding other professional categories and other work environments, also analyzing the impact of the predominance of female healthcare professionals.

Keywords: Burnout, professional. Health personnel. Occupational health.

AÑO 2020

 GOBIERNO DE ESPAÑA	 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL	 Insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	 Notas Técnicas de Prevención	1.148
---	--	---	--	--------------

Voz y trabajo: formación para la prevención

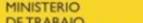
RECORDA

AÑO 2020

 GOBIERNO DE ESPAÑA	 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL	 Insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	 Notas Técnicas de Prevención	1.149
---	--	---	--	--------------

Voz y trabajo: procedimiento preventivo

 Jornada Técnica de Teletabajo 20 Abril 2021 10 hora canaria	<p style="text-align: center;"><i>“Nueva perspectiva de las pantallas de visualización desde un punto de vista ergonómico: nuevos equipos y lugares de trabajo”</i></p>
--	---

 GOBIERNO DE ESPAÑA	 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL	 Insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	NOU
---	--	---	------------

Riesgos ergonómicos en el uso de las nuevas tecnologías con pantallas de visualización

• Teresa Álvarez Bayona

AGENDA PREVENCIÓNISTA

9 Y 10 DE JUNIO DE 2021

RECORDA

IX CONGRESO DE LEGIONELLA Y CALIDAD AMBIENTAL - ONLINE

 UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH
Centre de Recerca en Seguretat
i Control Alimentari

19 de mayo del 2021 de 09.00 a 13.00h

**Jornada Virtual sobre
SILICOSIS POR EXPOSICIÓN PROFESIONAL
A PIEDRA ARTIFICIAL:
RETOS TRAS 12 AÑOS DE HISTORIA EN ANDALUCÍA**

Objetivo: El objetivo fundamental es actualizar el conocimiento científico y la difusión de los aspectos clínicos, preventivos y psicosociales de la silicosis por piedra artificial en Andalucía.

Audiencia objetivo: Especialistas en Neumología, en Atención Primaria y Medicina del Trabajo, inspectores de servicios de salud, servicios de prevención de riesgos laborales, mutuas, inspecciones de trabajo, representantes sindicales, entre otros.

Coordinadores Científicos:
Dr. Juan Antonio Córdoba Doña
Dr. Antonio Campos Caro
Dr. Antonio León Jiménez

ORGANIZA:  **Junta de Andalucía**
Comunidad de Salud y Bienestar
Iniciativa de Empleo Juvenil

SOPORTE TÉCNICO:  **EMIRAL**

RECORDA

INSCRIPCIONES
PULSE AQUI
aedc.eu/silicosis

100% Virtual

ORP congress

VISION ZEP
in times of COVID-19

Del 13 al 15 de Julio de 2021

RECORDA

Cartagena de Indias - Barcelona
COLOMBIA - ESPAÑA 2021

VIRTUAL

PREVENCIÓN HÍBRIDA PARA UN TRABAJO VERSÁTIL

INMERSIVO

RECORDA



JORNADA TÉCNICA

CALCULADOR PARA LA APLICACIÓN DE LA NORMA UNE-EN 689:2019 A LA EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN POR INHALACIÓN DE AGENTES QUÍMICOS



La norma UNE-EN 689:2019 constituye el documento de referencia para la evaluación de la exposición debido a la inhalación de agentes químicos. Esta norma es un documento técnico relativamente complejo, que establece el procedimiento y requisitos para evaluar la conformidad de la exposición con los valores límite ambientales (VLA⁴). Dada su complejidad, el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](#), O.A., M.P. ha desarrollado una herramienta de tipo "calculador", disponible en su sede web, que facilita la aplicación de la citada norma y por tanto el trabajo de los técnicos.

La presente Jornada Técnica tiene por objetivo principal presentar este nuevo calculador desarrollado para la aplicación de la norma UNE-EN 689 a la evaluación de la exposición por inhalación de agentes químicos. En el desarrollo de esta Jornada Técnica, se tratarán los aspectos más destacados incluidos en el calculador, y se realizarán diferentes supuestos prácticos que ayudarán a una mejor comprensión y utilización del mismo.

Barakaldo, 7 de junio de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM)

Lugar de celebración: Jornada Técnica virtual. Aforo limitado
[PULSE AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN](#)

JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DEL **MÉTODO PARA LA EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE FACTORES PSICOSOCIALES EN PEQUEÑAS EMPRESAS MANUAL DE USUARIO**



Esta Jornada Técnica va dirigida a los distintos agentes de la prevención de riesgos laborales y de forma más específica a quienes desempeñan sus funciones en pequeñas empresas. Se presentarán las características que definen el "Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresas" diseñado por el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](#), O.A., M.P. así como su estructura y contenido.

Barakaldo, 26 de mayo de 2021

RECORDA

La importancia de la

DIABETES

en el medio laboral:

Detección, prevención
y propuestas de futuro



JORNADA ONLINE
3 Junio 2021 a las 16:30h.
(Hora de España)



AVANCES EN LAS ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN FRENTE A LA PANDEMIA

¿se puede hacer algo más?

JORNADA ONLINE
2 Junio 2021 a las 16:30h.
(Hora de España)

Jornada

MONTAJE DE INSTALACIONES FOTOVOLTAICAS SOBRE CUBIERTAS

Fecha:	25 mayo
Horario:	10:00 a 13:00 horas
Formato:	Videoconferencia en streaming
Contacto:	96 342 44 00 – formacion_invassat@gva.es
Director jornada:	D. Esteban Santamaría Coria - Director del Centro Territorial del INVASSAT de Valencia.

RECORDA

10:00 – 10:15	APERTURA D. Esteban Santamaría Coria - Director del Centro Territorial de Valencia. D ^a Carmen Burgos García – Directora Ejecución Smart Solutions.
10:15 – 10:35	ASPECTOS A CUMPLIR PARA PODER REGISTRARSE COMO EMPRESA INSTALADORA ESPECIALISTA PARA INSTALACIONES GENERADORAS Y PLANIFICACIÓN DE LOS TRABAJOS. D. José Luis Domingo – Técnico de FIECOV (AIECS). D. Eloy Ortí Sorribes – Vicepresidente de FIECOV (AIECS).
10:35 – 10:55	RECONOCIMIENTO DE LA FORMACIÓN RECIBIDA POR LOS INSTALADORES ELÉCTRICOS EN EL MARCO DEL CONVENIO DEL METAL. EQUIVALENCIA Y REGULACIÓN EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN D. Leonardo Ibáñez Esteban – Área de Seguridad y Salud de la Fundación Laboral de la Construcción.
10:55 – 11:25	SMART SOLAR GESTIÓN GLOBAL DE LA PREVENCIÓN D. Daniel Elías Salazar – PRL Comercial Global. D. Ángel Sánchez de Dios – Servicio de Prevención Mancomunado de Iberdrola.
11:25 – 11:40	GESTIONES A REALIZAR ANTE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL AL EFECTO DE LA INSTALACIÓN DE UNA INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA SOBRE CUBIERTA D. Vicente Adobes Goffe – Ingeniero Municipal Ayuntamiento de Riba-Roja del Turia.
11:40 – 12:00	PRINCIPALES RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS A CONSIDERAR D. Miguel Fort Vicent - Jefe de Servicio del Centro Territorial del INVASSAT de Valencia.
12:00 – 12:20	OBLIGACIONES LEGALES A TENER EN CUENTA POR CADA AGENTE INTERVINIENTE Y POSIBLES SANCIONES D. Pascual García Martínez - Jefe de Unidad Especializada en Seguridad y Salud Laboral de la Inspección Provincial de Trabajo de Valencia.
12:20 – 12:45	COLOQUIO Durante las exposiciones se irán recepcionando cuestiones planteadas por los asistentes vía Chat que se tratarán en esta parte de la Jornada.
12:45	CLAU/SURA D. Ángel González Martínez - Director Servicio de Prevención Mancomunado de Iberdrola. D. Eloy Ortí – Vicepresidente de FIECOV (AIECS). D ^a Elvira Ródenas Sancho- Directora General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral y Directora del INVASSAT.

ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)

Las empresas podrán inmunizar a sus trabajadores a partir del 8 de junio

Comunitat Valenciana. Las grandes empresas de la Comunitat Valenciana podrán vacunar a sus trabajadores a partir del 8 de junio. Ese es el principal resultado de la reunión que la Conselleria de Sanitat mantuvo ayer con la patronal autonómica CEV y la Fundación CEOE. Las firmas que pueden servirse del protocolo suscrito tienen que tener más de 400 empleados y su plantilla debe estar compuesta por suficiente personal en las distintas franjas de edad en las que se está vacunando a la población. Asimismo, tienen que contar con centro médico. Fuentes de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana explicaron a este diario que aún se desconoce qué empresas se sumarán. Es conocido que la automovilística Ford, con unos 7.500 empleados en su planta de Almussafes, ya ha hecho pública su intención de vacunar a sus trabajadores. Todo indica que Mercadona, con alrededor de 95.000 empleados, también participará. Otras grandes empresas con sede en la Comunitat Valenciana parece que no están por la labor, principalmente porque consideran que la vacunación de la población en general va a muy buen ritmo y tampoco quieren privilegiar a unos empleados de los que tienen en otras autonomías. Sería el caso, según fuentes consultadas, de Consum, con presencia en Andalucía, Cataluña y Castilla-la Mancha, entre otros territorios.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/05/25/empresas-podran-inmunizar-trabajadores-partir-52216229.html>

Personal de la UR6 de Correos en València inicia una huelga indefinida

José Ramos Medina, secretario general de la sección sindical de CGT en Correos, indica que desde la organización anarcosindicalista “se ha estado con el personal de esta oficina de correos, se les ha apoyado y asesorado para llevar a cabo la huelga indefinida”. Medina explica que “Correos, como tantas empresas del sector público y privado, abusa constantemente de la contratación temporal” e informa que en este caso se “constatan tasas de entre un 35-40% de contratación eventual que en épocas de crisis se reduce a la mínima expresión, duplicando las cargas de trabajo, mayor cantidad de estrés, mayor siniestralidad”. Esta falta de contratación, añade también el secretario general de CGT en Correos, lleva a que “el personal que está trabajando a través de las bolsas de empleo durante mucho tiempo, ahora agoten su prestación por desempleo y vivan situaciones de precariedad”. Desde CGT informan que la situación se repite en diferentes puntos del país y pone como ejemplo la huelga que están desarrollando en la UR4 de Sabadell con más de 45 días de huelga “por prácticamente los mismos motivos que la UR6 de València”. La organización anarcosindicalista respalda los objetivos del comité de huelga como “el aumento de la contratación, la valoración de las cargas de trabajo y el cumplimiento de la ley de protección de riesgos laborales”.

<https://www.hortanoticias.com/personal-de-la-ur6-de-correos-en-valencia-inicia-una-huelga-indefinida/>

El amianto desaparecerá de las cubiertas de 19 colegios de la Región en verano

Murcia. El año 2027 es la fecha límite impuesta por la Unión Europea para que el amianto desaparezca de los centros escolares. El Plan de Eficiencia Energética y Reconversión Bioclimática de la Consejería de Educación sigue adelante este año con ciertos tropiezos pero, al menos este verano, eliminará el fibrocemento de 19 colegios de distintos municipios de la Región, sobre todo Murcia y Cartagena que tienen delegadas las competencias para la retirada de este material tóxico. El plan, que fue presentado en 2019 pero que se acaba de actualizar, cuenta con un total de 27 millones de euros de presupuesto cuyas obras se ejecutarán en los centros por bienios hasta 2027. Solo entre 2020 y 2021 las actuaciones afectaban a 44 colegios e institutos. Al menos cuatro de ellos tendrán pequeñas actuaciones dependientes de la Consejería de Educación para retirar amianto de las cubiertas: CRA Río Argos de Cehegín, colegio Virgen de la Candelaria y El Salvador en Caravaca de la Cruz y Escultor González Moreno en Murcia. En cuanto a las grandes obras, se van a concentrar en Murcia y Cartagena. En junio del pasado año el Gobierno regional pactó con los Ayuntamientos de Murcia y Cartagena delegar las competencias para la retirada de amianto de las cubiertas de los colegios, un plan que se proyectó para cuatro años, hasta 2023. Por lo pronto, este año el presupuesto comprometido por la Consejería de Educación para Cartagena es de 375.000 euros y para Murcia unos 550.000 euros.

<https://www.laopiniondemurcia.es/comunidad/2021/05/24/amianto-desaparecera-cubiertas-19-colegios-52175259.html>



Un trabajador herido al caer de la azotea de un centro comercial de Alicante

La concejalía de Seguridad del Ayuntamiento de Alicante informa que los bomberos del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, han acudido esta mañana a un edificio de un centro comercial, situado en la avenida de Denia, para realizar un rescate de un operario, que por causas que se investigan se ha caído en una azotea, mientras estaba trabajando realizando labores de mantenimiento y ha resultado herido. Los efectivos de bomberos desplazados han utilizado el vehículo escalera, para rescatarlo, inmovilizarlo y atenderlo con los efectivos sanitarios, resultando herido con varias fracturas. Los bomberos se han trasladado con dos dotaciones, alertados sobre las 12:00 horas, del accidente junto con la Policía Local y un Samu. Un operativo con diez bomberos han realizado el rescate, a su llegada han comprobado que el operario se había caído desde una plataforma de acceso en una azotea, de una altura de dos metros, y han decidido rescatarlo por el exterior porque por el interior era más complicado al tener escaleras, alguna de pequeñas dimensiones, que dificultaban el traslado del herido. Los bomberos han desplegado el vehículo escalera para llegar hasta donde se encontraba el operario herido, junto con los sanitarios. Una vez han accedido lo han rescatado e inmovilizado, y ha sido también atendido por el médico primero en situ, una vez estabilizado se ha logrado evacuar con el vehículo escalera y una camilla por el exterior del edificio.

<https://diariodealicante.net/trabajador-centro-comercial-alicante/>

Rescatados cuatro trabajadores tras caer un andamio en Oropesa, uno de ellos policontusionado

Bomberos del Consorcio Provincial de Castellón han rescatado este lunes a cuatro trabajadores que se quedaron enganchados en distintos puntos de un edificio de Oropesa tras desplomarse el andamio en el que se encontraban trabajando. Uno de ellos, ha resultado herido con policontusiones y trasladado a un hospital. Se trata un andamio móvil de obras que se desplomó sobre las 9.40 horas, por causas no precisadas, desde el undécimo piso de un edificio de la calle Amplàries, según han informado el Consorcio Provincial y el Centro de Información y Coordinación de Urgencias. Los efectivos de bomberos han tenido que rescatar a cuatro trabajadores afectados: uno de ellos había quedado atrapado en la propia estructura del andamio, que cayó hasta la altura del cuarto piso, mientras que los otros tres habían logrado quedarse en balcones del edificio así como sujetos al propio andamio durante la caída, según ha informado el Consorcio. Rescatados cuatro trabajadores tras caer un andamio en Oropesa, uno de ellos policontusionado. Según el CICU, el herido es un hombre de 62 años, que ha sido asistido por el equipo médico de una unidad del SAMU por policontusiones y trasladado en esta ambulancia al centro de salud de Oropesa y, de allí, al hospital General Universitario de Castelló. Se trata de la única atención realizada por este servicio.

<https://www.europapress.es/comunitat-valenciana/noticia-trabajador-resulta-policontusionado-sufrir-accidente-laboral-oropesa-20210524124122.html>

Herido un operario en un accidente laboral en una empresa de Beriáin

Navarra. Un trabajador de 48 años ha resultado herido este lunes por la mañana, en torno a las 10:30 horas, en un accidente laboral ocurrido en la empresa Salinas de Navarra, ubicada en Beriáin. El operario, de nacionalidad extranjera y subcontratado, ha sido golpeado por una pieza metálica en la cabeza. Como consecuencia del golpe, ha sufrido un traumatismo craneoencefálico severo y una ambulancia medicalizada le ha trasladado al Complejo Hospitalario de Navarra. Al lugar ha acudido la Policía Foral, que se ha hecho cargo de la investigación del siniestro.

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/pamplona-comarca/2021/05/24/herido-operario-accidente-laboral-una-empresa-beria-in-727882-1002.html>

Investigan la muerte de un electricista en un domicilio de l'Escala

Un electricista ha fallecido este lunes mientras trabajaba en un domicilio de L'Escala (Girona) en el que instalaba un aparato de aire acondicionado, según informan los Mossos d'Esquadra. Otro operario ha encontrado el cadáver a las 19:12 horas cuando ha accedido a la vivienda y las primeras hipótesis apuntan a que la víctima ha perdido la vida al caerse de una escalera. El fallecido es un hombre de 55 años, nacionalidad española y vecino de L'Escala y, hasta el lugar de los hechos, se han trasladado varias patrullas de Mossos d'Esquadra, dotaciones de bomberos y unidades del Sistema de Emergencias Médicas. La policía catalana ha puesto lo sucedido en conocimiento del juzgado de instrucción en funciones de guardia de Figueres (Girona) y del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias de la Generalitat de acuerdo con los procedimientos habituales en accidentes laborales con víctimas mortales.

<https://www.lavanguardia.com/local/girona/20210524/7479139/investigan-muerte-electricista-domicilio-escala.html>

Sucesos Málaga: Herido un trabajador tras caer desde un andamio en Ojén

Un hombre ha resultado herido en la tarde de este lunes tras precipitarse desde un andamio en el municipio malagueño de Ojén, según ha informado el servicio Emergencias 112 Andalucía, adscrito a la Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior de la Junta. El suceso se ha producido sobre las 15.35 horas, en ese momento, un ciudadano ha llamado al teléfono de emergencias 112 para indicar que un hombre se había precipitado de un andamio en la calle Munich, desde una altura aproximada de tres metros, y estaba herido. De inmediato, el centro coordinador ha activado a la Guardia Civil, a la Empresa Pública de

Emergencias Sanitarias, a la Inspección de Trabajo y al Centro de Prevención de Riesgos Laborales. Fuentes sanitarias han confirmado al 112 el traslado de un hombre de 54 años al Hospital Costa del Sol.

<https://www.elmira.es/articulo/malaga/herido-trabajador-caer-andamio-ojen/20210524184445277821.html>

El Supremo califica como accidente de trabajo el esguince de una trabajadora sufrido en una cafetería durante su descanso

Confirmando la sentencia recurrida, la Sala de lo Social del Tribunal Supremo ha calificado, en su sentencia de 20 de abril de 2021, como accidente de trabajo el esguince de muñeca sufrido por una trabajadora a consecuencia de una caída en una cafetería durante la pausa de descanso en su trabajo. “En el supuesto enjuiciado no concurre ninguna circunstancia que evidencie de manera inequívoca la ruptura de la relación de causalidad entre el trabajo y la caída”, valora la Sala. El Alto Tribunal considera “indudablemente aplicable” al presente caso la teoría de la “ocasionalidad relevante”. El 17 de mayo de 2017, la actora sufrió un esguince torcedura de muñeca a consecuencia de una caída sufrida en una cafetería durante la pausa de descanso en su trabajo. Desde ese mismo día, la trabajadora inició un proceso de incapacidad temporal (IT) que se alargó hasta el 30 de mayo de 2017, fecha en la que fue dada de alta. Por resolución del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) de 22 de enero de 2018 se declaró que el proceso de IT derivaba de accidente no laboral. Apesar de lo anterior y seguidos los trámites procesales oportunos, el 15 de mayo de 2018 el Juzgado de lo Social nº 3 de Vitoria declaró derivado de accidente de trabajo el proceso de IT iniciado por la actora en mayo de 2017.

<https://www.economistjurist.es/actualidad-juridica/jurisprudencia/el-supremo-califica-como-accidente-de-trabajo-el-esguince-de-una-trabajadora-sufrido-en-una-cafeteria-durante-su-descanso/>

El 70% de los fisioterapeutas tiene estrés por la sobrecarga y estrés de la pandemia

Siete de cada diez fisioterapeutas sufren estrés y cerca de la mitad reconoce estar "quemado" por la sobrecarga y tensión laboral producto de la pandemia de COVID-19, mientras que la ansiedad, el temor o la angustia afecta a la práctica totalidad de estos profesionales, según una encuesta realizada por el Sindicato de Enfermería (SATSE). El 70% de los fisioterapeutas tiene estrés por la sobrecarga y estrés de la pandemia. Según el estudio, el 72,40 por ciento de los fisioterapeutas encuestados aseguran tener estrés y un 77,14 por ciento un claro agotamiento emocional. Asimismo, un 47,89 por ciento de estos profesionales afirman sufrir 'burnout', es decir, encontrarse "quemados" en su lugar de trabajo por las duras y difíciles condiciones laborales existentes. En este sentido, un 63,73 por ciento de los fisioterapeutas consultados por la organización sindical señalan que se ha deteriorado el ambiente laboral en su unidad o centro, y un 55,53 por ciento aseveran que han empeorado sus condiciones de trabajo en los últimos meses. Otros resultados del estudio realizado por SATSE son que un 67,85 por ciento considera que no tiene tiempo suficiente para prestar a los pacientes la atención más adecuada y a un 57,74 por ciento le quedan actividades por realizar, lo que lleva a un 59,58 por ciento a prolongar su turno de trabajo para poder realizar las actuaciones pendientes.

<https://www.infosalus.com/asistencia/noticia-70-fisioterapeutas-tiene-estres-sobrecarga-estres-pandemia-20210524103049.html>

CC OO exige a la Inspección de Trabajo investigar el accidente mortal de un trabajador en la feria de Torre Vieja

El sindicato CC OO ha presentado una denuncia ante Inspección de Trabajo y Seguridad Social para que se inicien «actuaciones de averiguación de la causa del accidente que ha segado la vida de un trabajador en una instalación ferial esta semana en Torre Vieja». Desde este

sindicato consideran que el accidente reúne todos los requisitos para su consideración de laboral y «rechaza cualquier injerencia que pretenda desvirtuar esta condición». «No se puede esconder ni disimular la pérdida de la vida de un trabajador en un puesto de trabajo, es deleznable y miserable, el menosprecio máximo hacia la vida humana», según Silvia Catalán, responsable de salud laboral del sindicato en la Vega Baja. A falta de determinar las causas exactas del siniestro, el sindicato pide que se depuren «todas las responsabilidades y que se adopten las medidas preventivas necesarias para que no vuelva a suceder». Aseguran las mismas fuentes que la Guardia Civil que se personó en el lugar trató el asunto como si la persona fallecida «pasara por allí». El accidente se produjo al soltarse el cable de acero que sujetaba el brazo del péndulo de la atracción, que golpeó mortalmente al hombre. El trabajador llevaba ropa de trabajo y sus pertenencias se encontraban en una taquilla dentro de una caseta en el propio recinto ferial.

<https://www.informacion.es/vega-baja/2021/05/22/cc-oo-exige-inspeccion-investigue-52132535.html>

Volver a trabajar con la covid a cuotas

O todo o nada. Volver a trabajar con horario y exigencia o permanecer de baja durante meses o ya para siempre. A los pacientes de covid persistente les gustaría encontrar fórmulas flexibles para poder incorporarse a su puesto de trabajo a la medida de sus fuerzas. Confían en su curación y en que este periodo de excepcionalidad laboral será transitorio. “Queremos curarnos, no queremos una baja para siempre”, reivindica Silvia Soler, portavoz de la plataforma Afectades i afectats persistents per la Covid-19, que generó la asociación española Long Covid Acts donde están afectados de todos los territorios. “Y tampoco queremos que nos den el alta, como está sucediendo, si sabemos que no podemos cumplir”. Preferirían una reincorporación gradual, con jornada reducida al principio y ampliable después. Y una readaptación al puesto de trabajo, una excepción que sí han logrado los "trabajadores vulnerables a la covid", aquellos que pueden enfermar gravemente si contraen la covid, y que han logrado, por ejemplo, no estar de cara al público. Algunos enfermos han conseguido pactar con sus empresas, que permiten el regreso al trabajo a costa de la fatiga del trabajador y del rendimiento laboral menor. Pero otras compañías se han mostrado más inflexibles.

<https://www.lavanguardia.com/vida/20210525/7478869/volver-trabajar-covid-cuotas.html>

Los riesgos psicosociales en el trabajo, mucho más allá del estrés

Con demasiada frecuencia, en el ámbito laboral, se tiende a prestar más atención a los síntomas físicos que a los de otra índole, aunque estos pueden ser igual o más peligrosos que los primeros. Las empresas no son entidades abstractas, ni máquinas ni la suma de los factores productivos y humanos. Están compuestas por multitud de interacciones sociales tanto entre los propios trabajadores, en la organización de la empresa, como entre éstos y los clientes, usuarios o proveedores. Como individuos, estas relaciones pueden tener un beneficio personal derivado del fortalecimiento de las relaciones personales, el beneficio social por desempeñar ciertas profesiones, o el desarrollo personal si la actividad se ajusta a las expectativas que la persona se había marcado. Pero también puede darse la circunstancia contraria y que estas relaciones puedan suponer un riesgo psicosocial que los expertos definen como “aquellos aspectos del diseño, organización y dirección del trabajo y de su entorno social que pueden causar daños psíquicos, sociales o físicos en la salud de los trabajadores”. Por este motivo, al igual que las empresas tienen la obligación de prevenir los riesgos laborales de otra naturaleza como medidas de seguridad, operativos con máquinas, manipulación de materiales...

<https://eldiadiigital.es/art/364581/los-riesgos-psicosociales-en-el-trabajo-mucho-mas-alla-del-estres>



Trabajar más de 9 horas diarias aumenta el riesgo de morir por ictus e infartos

El último informe sobre salud laboral elaborado por la Organización Mundial de la Salud (OMS) y por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) es demoledor: alargar la jornada de trabajo más de 9 horas diarias incrementa el riesgo de morir por ictus o por enfermedades cardiovasculares, sobre todo infartos. Esto es un duro golpe al modelo laboral español, donde los empresarios tienen la mala costumbre de valorar más el presentismo que la productividad de los trabajadores. Más horas de trabajo no suponen un incremento de la producción o de la eficacia. Más bien al contrario, experiencias aplicadas en grandes empresas españolas han demostrado que la reducción de la jornada o la eliminación de las jornadas partidas incrementa en más de un 30% la productividad de las plantillas. Una de estas empresas es Iberdrola que lo aplicó hace años con unos resultados excelentes. Las largas jornadas de trabajo son ya la causa principal de las muertes y los problemas de salud ligados al ámbito laboral. En concreto, desde el año 2000 se han incrementado un 29% el número de muertes y el riesgo de fallecer a causa de un ictus o de que se genere una enfermedad cardiovascular mortal ha aumentado en un 42%. Esto supone que anualmente mueran casi 1 millón de trabajadores y trabajadoras por las secuelas de tener una jornada continuada de más de 9 horas diarias.

<https://diario16.com/trabajar-mas-de-9-horas-diarias-aumenta-el-riesgo-de-morir-por-ictus-e-infartos/>

Un sindicato de la Policía Local de Vejer denuncia el estado lamentable de los vehículos

El Sindicato Independiente de Policía de Andalucía, Sipan, ha presentado en el registro del Ayuntamiento de Vejer un escrito en el que denuncia “el pésimo estado del parque automovilístico” de la Policía Local de Vejer y que “el actual gobierno no hace nada por su renovación, aún habiendo partidas económicas para esos menesteres en los presupuestos de años anteriores y el actual”. En dicho documento detallan el estado de cada uno de los vehículos con los que cuenta este cuerpo de seguridad para desarrollar su labor, “vehículos que superar los 300.000 kilómetros”, apuntan. Así, sobre el vehículo todo camino con el que se realizan normalmente los servicios, de siete años de antigüedad, dicen que su interior se haya en un estado “lamentable” y critican que no se limpian los vehículos con una adecuada frecuencia ni se desinfectan como se debería en la actual situación de Covid. En cuanto a las dos motocicletas de trece años de antigüedad, aseguran que “la carrocería tiene gran cantidad de desperfectos, manillares y manetas doblados, cachas sujetas con bridas, frenos y discos oxidados, pérdida de líquido refrigerante...Por último, respecto a los dos quads de más de diez años de antigüedad (cuentan con uno nuevo adquirido por la Junta de Andalucía el año pasado) aseguran que “han tenido bastantes problemas para pasar la ITV y este año en los dos servicios que se han realizado en la playa el estado no es óptimo, al parecer falla la transmisión”.

<https://andaluciainformacion.es/ronda/972949/un-sindicato-de-la-policia-local-de-vejer-denuncia-el-estado-lamentable-de-los-vehiculos/>

¡CUIDA TU VOZ!

La voz es tu principal instrumento de comunicación y, para muchos, su principal herramienta de trabajo. El uso inadecuado, o en entornos poco apropiados, de la voz puede generar molestias y alteraciones.

¿CÓMO CUIDAR TU VOZ?



1. Aprende a usar tu voz



2. Respira correctamente



3. No grites



4. Descansa tu voz durante y después del trabajo



5. Bebe agua de vez en cuando durante la exposición



6. Si puedes, evita aire acondicionado y bebidas frías



7. Duerme lo suficiente todos los días



8. Evita los irritantes

INFORMA AL SERVICIO DE PREVENCIÓN:



1. Si te cansas cuando llevas un rato hablando



2. Si haces más esfuerzo del necesario al hablar



3. Si consideras el entorno inadecuado



4. Si tienes dificultades para hacerte oír



5. Si tu voz empeora a lo largo del día o de la semana



6. Si tienes molestias en la garganta

Apuesta por una calidad de vida mejor para ti y tu entorno.



GS.C.3.1.17

Depósito legal: M-31633-2017
NIPO (en línea): 272-17-066-7
NIPO (papel): 272-17-065-1



DOGV

Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.

Nº 9092

RESOLUCIÓ de 2 de maig de 2021, del director general de Funció Pública, per la qual s'eleva a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses per a les proves selectives d'accés, i es fa pública la data de celebració del primer exercici, per a la cobertura dels llocs oferits mitjançant la convocatòria 77/18, pertanyents al cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball de l'Administració de la Generalitat, A2-05, torn lliure general i persones amb diversitat funcional, corresponents a les ofertes d'ocupació pública de 2017 i 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2021/4747]

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/4747&L=0>

RESOLUCIÓ de 2 de maig de 2021, del director general de Funció Pública, per la qual s'eleva a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses per a les proves selectives d'accés, i es fa pública la data de celebració del primer exercici, per a la cobertura dels llocs oferits mitjançant la convocatòria 78/18, pertanyents al cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball de l'Administració de la Generalitat, A2-05, torn de promoció interna, corresponents a les ofertes d'ocupació pública de 2017 i 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2021/4748]

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/4748&L=0>

BOE

Sense novetats

DOUE

L 183

Reglamento de Ejecución (UE) 2021/824 de la Comisión de 21 de mayo de 2021 que modifica los Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 y (UE) n.o 820/2011 en lo relativo a las condiciones de aprobación de la sustancia activa terbutilizina (Texto pertinente a efectos del EEE)

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv>

[%3A0J.L_.2021.183.01.0035.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A183%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3A0J.L_.2021.183.01.0035.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A183%3ATOC)



Cambio de paradigma para combatir infecciones respiratorias en interiores (artículo en Science)

RECORDA

Asociación Española de Higiene Industrial

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN IEC 61496-2:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección opto-electrónicos activos (AOPDs). 2021-05-12



UNE-EN IEC 61496-2:2021

 Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección opto-electrónicos activos (AOPDs).

 Safety of machinery - Electro-sensitive protective equipment - Part 2: Particular requirements for equipment using active opto-electronic protective devices (AOPDs)

 Sécurité des machines - Equipements de protection électro-sensibles - Partie 2: Exigences particulières à un équipement utilisant des dispositifs protecteurs optoélectroniques actifs (AOPD)

- UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN. Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2021. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01
- UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2020 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021). 2021-04-21



UNE-EN 689:2019

 Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional.

 Workplace exposure - Measurement of exposure by inhalation to chemical agents - Strategy for testing compliance with occupational exposure limit values

 Exposition sur les lieux de travail - Mesurage de l'exposition par inhalation d'agents chimiques - Stratégie pour vérifier la conformité à des valeurs limites d'exposition professionnelle

RECORDA

 [Descargar extracto](#)

NOVETATS INVASSAT



Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Criteris tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxs de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Transversalització** de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat 10.05.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Estadística d'**accidents de treball**. Abril 2020-Març 2021 [\[PDF\]](#)
- Estadística de **malalties professionals**. Abril 2020-Març 2021 [\[PDF\]](#)

SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Guia tècnica per a la implantació del sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 04.2021 [\[PDF\]](#)

NOVETATS OIT

[La OIT publicará un nuevo análisis de las tendencias sociales y del mercado laboral](#)

GINEBRA (OIT Noticias) – La Organización Internacional del Trabajo (OIT) publicará una nueva edición de su informe Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2021, que analiza los efectos de la pandemia de la COVID-19 en el mercado laboral mundial y las perspectivas de recuperación. La edición 2021 y el comunicado de prensa que lo acompaña se publicarán el jueves 27 de mayo de 2021.

[Se inaugura la primera Conferencia Internacional del Trabajo virtual](#)

Se ha inaugurado la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo (CIT), la primera que se celebra de forma virtual debido a las restricciones provocadas por la pandemia de la COVID-19. Omar Zniber, Embajador y Representante Permanente del Reino de Marruecos ante la Oficina de las Naciones Unidas y otras organizaciones internacionales en Ginebra, fue elegido Presidente de la Conferencia en su sesión de apertura, el 20 de mayo de 2021. Describió su elección como “un motivo de orgullo” para su país y la región africana.



Contents lists available at [ScienceDirect](#)

Environment International

journal homepage: www.elsevier.com/locate/envint



Global, regional, and national burdens of ischemic heart disease and stroke attributable to exposure to long working hours for 194 countries, 2000–2016: A systematic analysis from the WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and Injury

RECORDA

Frank Pega^{a,*}, Bálint Náfrádi^b, Natalie C. Momen^a, Yuka Ujita^b, Kai N. Streicher^a, Annette M. Prüss-Üstün^a, Technical Advisory Group: Alexis Descatha^{c,d,e,f}, Tim Driscoll^g, Frida M. Fischer^h, Lode Godderisⁱ, Hannah M. Kiiver^j, Jian Li^k, Linda L. Magnusson Hanson^l, Reiner Rugulies^{m,n,o}, Kathrine Sørensen^m, Tracey J. Woodruff^p

NOVETATS EU-OSHA

[Avanzando en el logro de puestos de trabajo libres de cáncer en la UE](#)

La Semana Europea Contra el Cáncer se celebra cada año del 25 al 31 de mayo bajo la dirección de la Asociación de Ligas Europeas contra el Cáncer con el fin de concienciar sobre la prevención del cáncer, el acceso a su tratamiento y el apoyo a los supervivientes. Concluye el 31 de mayo con ocasión del Día Mundial sin Tabaco, que llama la atención mundial sobre las muertes y enfermedades evitables causadas por el tabaco. El lema de 2021 es «Comprometerse a dejarlo», ya que la pandemia de COVID-19 ha llevado a millones de consumidores de tabaco a dejar de fumar.

[Job Vacancy - Finance and Procurement Support Officer \(CA FGIII\)](#)

EU-OSHA is looking for a long-term Contract Agent for the Finance and Procurement Support Officer (FGIII) position. Our new teammate will be assigned to the Resource and Service Centre - the administrative unit of the Agency - providing HR, finance, procurement, document management, facility management, and other administrative services for the Agency's functioning.

OSH WIKI



Carcinogenic, mutagenic, reprotoxic (CMR) substances

Raluca Aurora Stepa, Ellen Schmitz-Felten and Steffen Brenzel, The Cooperation Centre (Kooperationsstelle), Hamburg

Contents [hide]

- 1 Introduction
- 2 What are carcinogenic, mutagenic and reprotoxic substances?
- 3 Classification
- 4 Hazards and mechanism of action
 - 4.1 Carcinogens and mutagens
 - 4.2 Reprotoxic substances
 - 4.3 Endocrine disruptors
 - 4.4 Hazard communication
- 5 Occupational exposure
- 6 EU legislation
- 7 Prevention and control measures
 - 7.1 Elimination and substitution
 - 7.2 Engineering controls
 - 7.3 Administrative controls
 - 7.4 Personal protective equipment
 - 7.5 Other measures
 - 7.6 European guidelines and risk management tools
- 8 References
- 9 Links for further reading

RECORDA

NOVETATS INSST

NOU Jornada técnica virtual: Conceptos básicos sobre Equipos de Protección contra caídas de altura - Sevilla (16/06/21)

Dado el interés suscitado por los usuarios de equipos de protección individual contra caídas de altura, y dada la importancia que conlleva una selección correcta y un uso adecuado, el Instituto organiza esta Jornada Técnica con la finalidad de analizar los aspectos más relevantes de dichos equipos, actualizar normas de certificación, así como destacar en situaciones prácticas concretas cuál sería su uso óptimo, para quienes estén implicados en alguno de los aspectos mencionados.

Aplicación LEP y nuevas fichas DLEP

Se ha actualizado la aplicación LEP, herramienta que amplía y facilita el acceso a la información contenida en la publicación, Límites de exposición profesional para agentes químicos. También se publican los últimos DLEP que complementan, tanto a la publicación mencionada, como a la aplicación informática.

INSST - Espacio COVID-19

<https://www.insst.es/espacio-campana-covid-19>



The screenshot displays the LEP application interface. On the left is a blue navigation sidebar with the LEP logo and menu items: Inicio, Metodología, Documentación, and Normativa. The main content area features the title 'LÍMITES DE EXPOSICIÓN PROFESIONAL 2021' and two search input fields: 'Búsqueda por N°CAS' and 'Búsqueda por agente químico', each with a 'Buscar' button. A prominent red 'RECORDA' banner is overlaid on the right side. At the bottom, there is a button labeled 'Listado completo de Agentes Químicos'. Logos for the Spanish Government and the Insst are visible at the top of the main area.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU CARDOSO, Isabel; FERNÁNDEZ-BAÍLLO, Roberto; RODRÍGUEZ PARAMÁS, Ángel; APARICIO JABALQUINTO, Gema; HURTADO VALLS, Eva. [Sensibilidad del análisis biomecánico como nueva herramienta para el cribado de la disfonía](#). *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2021. 30, 1. 9 p. [Consulta: 21.05.2021]. ISSN 1132-6255.

Malalties professionals causades per agents físics

Objetivo: Validar el análisis biomecánico como herramienta de cribado de la disfonía y diseñar un protocolo que establezca la necesidad de derivación a atención especializada. Material y Métodos: Se evaluó a 102 voluntarios, clasificados en grupo control o grupo con patología vocal. Se realizó cribado de voz mediante análisis biomecánico con la herramienta App Online Lab® de Voice Clinical Systems®. Resultados: La edad media fue de 39,8 años. Del total de participantes, 35 se clasificaron en grupo control y 67 presentaban patología vocal. El análisis biomecánico detectó como libres de patología a todos los voluntarios del grupo control (E:1), y como patológicos a 58 de los 67 del grupo con patología vocal (S:0,87). Conclusiones: El análisis biomecánico R1 con umbral del 50% es una herramienta con alta sensibilidad y especificidad para el cribado de la patología de voz y ofrece una nueva posibilidad para su detección y seguimiento.

NOU INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (España). [Manual de procedimientos de prevención de riesgos laborales: guía de elaboración](#) [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2003. 277 p. [Consulta: 21.05.2021]. ISBN 84-7425-636-4. NIPO: 211-03-002-6.

Gestió de la prevenció | Organització del treball

Este manual pretende poner a disposición del mundo laboral, a modo de guía, un conjunto amplio de procedimientos preventivos, acompañados de criterios y pautas de actuación con vistas a facilitar su diseño, adecuándolos a los intereses y necesidades de cada organización. No se trata de que todos los procedimientos contenidos en este texto hayan de implantarse necesariamente. En primer lugar hay que destacar que sólo son exigibles documentalmente aquellos que la reglamentación referencia de una manera concreta. Su conveniencia vendrá determinada por el tipo de actividad empresarial, sus riesgos, el tamaño de la empresa y también por su cultura empresarial. Las pequeñas empresas requieren un limitado número de procedimientos documentales, tales como los que se apuntaban en el libro Gestión de la prevención de riesgos laborales en las pequeñas y medianas empresas. En cambio, las empresas de mayor tamaño, por razones, fundamentalmente, de organización y comunicación, requieren un mayor número de procedimientos documentales. En todo caso, es importante no caer en una burocratización del sistema. No hay que olvidar que los procedimientos son solo una herramienta de trabajo útil pero no suficiente. La prevención de riesgos laborales para ser efectiva a de basarse en el compromiso de la Dirección y en la confianza de todos los miembros de la organización, al tomar conciencia y comprobar que cumpliendo con la legalidad, también se están reduciendo costes considerables y se está generando eficiencia y valor en la actividad empresarial.

OFICINA DE COORDINACIÓN DE EUROSOCIAL. [COVID-19: ¿cómo nos preparamos para la salida gradual y selectiva del confinamiento?](#) [en línea]. Madrid: Programa EUROsociAL, 2020. 74 p. [Consulta: 17.05.2021]. ISBN: 978-84-09-27790-2.

Estat general de la salut i la seguretat en el treball | PRL COVID-19

MCKINSEY GLOBAL INSTITUTE. [The postpandemic economy: the future of work after COVID-19](#) [en línea]. Susan Lund, Anu Madgavkar, James Manyika et al., aut. Washington: McKinsey Global Institute, 2021. 139 p. [Consulta: 21.05.2021].

Condicions de treball | Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Organització del treball | PRL COVID-19

EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE. [Gender, working conditions and health : What has changed?](#) [en línea]. Christelle Casse, Marianne De Troyer, dir. Bruxelles: ETUI, 2020. 175 p. [Consulta: 21.05.2021]. ISBN: 978-2-87452-572-8.

Condicions de treball | Polítiques públiques per a la prevenció | Prevenció i gènere

INVASSAT A LES XARXES

GVA Invassat
Publicado por Casiopea Segura · 19 horas ·

JORNADA TÉCNICA #INVASSAT difundida en streaming por videoconferencia:

📅 25 de mayo de 2021
🕒 10:00 a 13:00 horas... Ver más



GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball



INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Jornada

MONTAJE DE INSTALACIONES FOTOVOLTAICAS SOBRE CUBIERTAS

Fecha: 25 mayo
Horario: 10:00 a 13:00 horas
Formato: Videoconferencia en streaming
Contacto: 96 342 44 00 - formacion_invassat@gva.es
Director jornada: D. Esteban Santamaría Coria - Director del Centro Territorial del INVASSAT de Valencia.

10:00 - 10:15	APERTURA D. Esteban Santamaría Coria - Director del Centro Territorial de Valencia. Dª Carmen Burgos García - Directora Ejecución Smart Solutions.
10:15 - 10:35	ASPECTOS A CUMPLIR PARA PODER REGISTRARSE COMO EMPRESA INSTALADORA ESPECIALISTA PARA INSTALACIONES GENERADORAS Y PLANIFICACIÓN DE LOS TRABAJOS. D. José Luis Domingo - Técnico de FIECOV (AECS). D. Eloy Ortí Sorribes - Vicepresidente de FIECOV (AECS).
10:35 - 10:55	RECONOCIMIENTO DE LA FORMACIÓN RECIBIDA POR LOS INSTALADORES ELÉCTRICOS EN EL MARCO DEL CONVENIO DEL METAL. EQUIVALENCIA Y REGULACIÓN EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN D. Leonardo Ibáñez Esteban - Área de Seguridad y Salud de la Fundación Laboral de la Construcción.
10:55 - 11:25	SMART SOLAR GESTIÓN GLOBAL DE LA PREVENCIÓN D. Daniel Elías Salazar - PRL Comercial Global. D. Ángel Sánchez de Dios - Servicio de Prevención Mancomunado de Iberdrola.
11:25 - 11:40	GESTIONES A REALIZAR ANTE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL AL EFECTO DE LA INSTALACIÓN DE UNA INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA SOBRE CUBIERTA D. Vicente Adobes Gótz - Ingeniero Municipal Ayuntamiento de Riba-Roja del Turia.
11:40 - 12:00	PRINCIPALES RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS A CONSIDERAR D. Miguel Font Vicent. Jefe de Servicio del Centro Territorial del INVASSAT de Valencia.
12:00 - 12:20	OBLIGACIONES LEGALES A TENER EN CUENTA POR CADA AGENTE INTERVINIENTE Y POSIBLES SANCIONES D. Pascual García Martínez - Jefe de Unidad Especializada en Seguridad y Salud Laboral de la Inspección Provincial de Trabajo de Valencia.
12:20 - 12:45	COLOQUIO Durante las exposiciones se irán recepcionando cuestiones planteadas por los asistentes vía Chat que se tratarán en esta parte de la Jornada.
CLAUSURA	

GVA Invassat
@GVAinvassat

Te recordamos nuestra publicación:

📄 **Accidente grave por atrapamiento de la mano del trabajador en torno**

🔗 bit.ly/3bLnJQc

📄 **Accede a más contenidos en la sección Fichas de Investigación de Accidentes del #INVASSAT:**
invassat.gva.es/es/fia

#FIA #PRL #AccidenteLaboral

FIA-203002

FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA30

Accidente grave por atrapamiento de la mano del trabajador en torno

Gva Invassat
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

🕒 1 día ·

Aplanemos la curva de la infodemia 📄

Todos estamos expuestos diariamente a un enorme caudal de información, no siempre fiable, sobre la COVID-19. A continuación se ofrecen algunos consejos para distinguir la información fiable de la errónea y frenar la propagación de esta última.

🔗 <https://lnkd.in/eCXMR2Y>

Vía **World Health Organization**

#covid19 #infodemiologia

Aplanem la corba de la infodèmia 📄

Tots estem exposats diàriament a un enorme cabal d'informació, no sempre fiable, sobre la COVID-19. A continuació s'ofereixen alguns consells per a distingir la informació fiable de l'errònia i frenar la propagació d'aquesta última.

🔗 <https://lnkd.in/eCXMR2Y>

Via Organització Mundial de la Salut (OMS)

#covid19 #infodemiologia

Buenos consejos para esquivar la infodemia

🇪🇸 **Organización Mundial de la Salud**

- 1. Trabaja la fiabilidad.**
De dónde procede la información y cómo se proporciona. ¿Es una fuente que se dirige a un público, comprueba la fuente.
- 2. No confundirse con los titulares.**
Los titulares pueden ser sensacionalistas, promisorios o manipulativos.
- 3. Identificar al autor.**
Busca en línea del nombre del autor para comprobar que existe en la Web.
- 4. Comprobar la fecha.**
Comprobar que la información sea reciente y posterior a la última actualización y que sea en la línea de contenido original, en lugar de una edición.
- 5. Buscar las prácticas recomendadas.**
Los artículos fiables mencionan sus afirmaciones con hechos.
- 6. Omitir las proyecciones.**
Preferir los datos probados que pueden estar en su opinión sobre lo que se va a hacer.
- 7. Consultar a especialistas que verifiquen la veracidad de la información.**
Consulta a un profesional de confianza que verifique la información, como la línea de ayuda de la Organización Mundial de la Salud (OMS) o los canales de comunicación de los organismos que consultas la información.

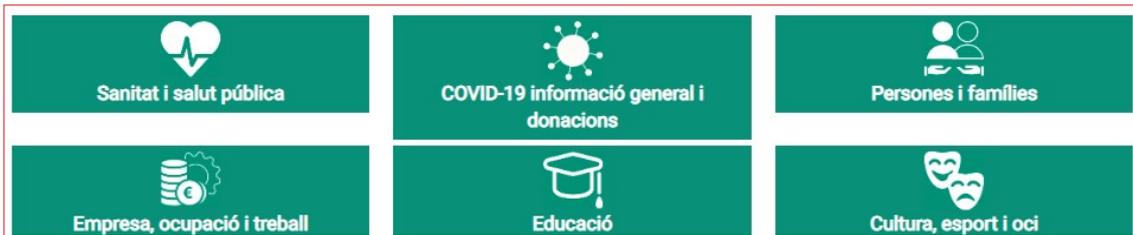
ESPAI COVID-19

[Administracion.gob.es](https://www.administracion.gob.es): Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19

[DOGV: Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

[InfoCoronavirus](#). Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

[Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta

GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19



DOSIS ENTREGADAS

25.747.905

DOSIS ADMINISTRADAS

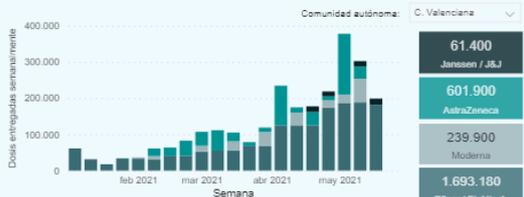
24.534.056

Nº PERSONAS PAUTA COMPLETA

8.130.648

Dosis entregadas a C. Valenciana

2.596.380



Más información:

[Dosis entregadas a las comunidades autónomas \(acumulado\)](#)

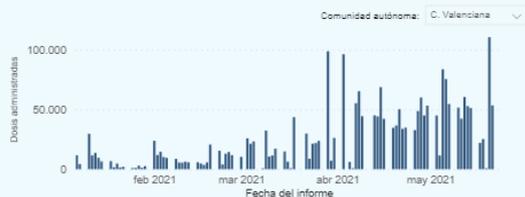
Fuente: AEMPS

Dosis administradas en C. Valenciana

2.413.113

Actualizado: 24/05/2021

92,9% de las dosis entregadas



Fuente: AEMPS

Personas que han recibido al menos una dosis en C. Valenciana

1.668.460

33,0 % de la población total
(Fuente: INE, 2020)

Personas que han recibido la pauta completa en C. Valenciana

776.451

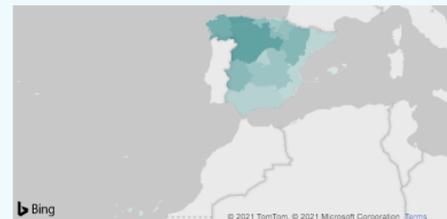
15,4 % de la población total
(Fuente: INE, 2020)

Más información:

[Evolución de personas vacunadas](#)
[Evolución de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas](#)
[Evolución de personas con la pauta completa por comunidades autónomas](#)
[Población vacunada por grupo de edad](#)
[Población vacunada por grupo de edad y comunidad autónoma](#)

Fuente: AEMPS

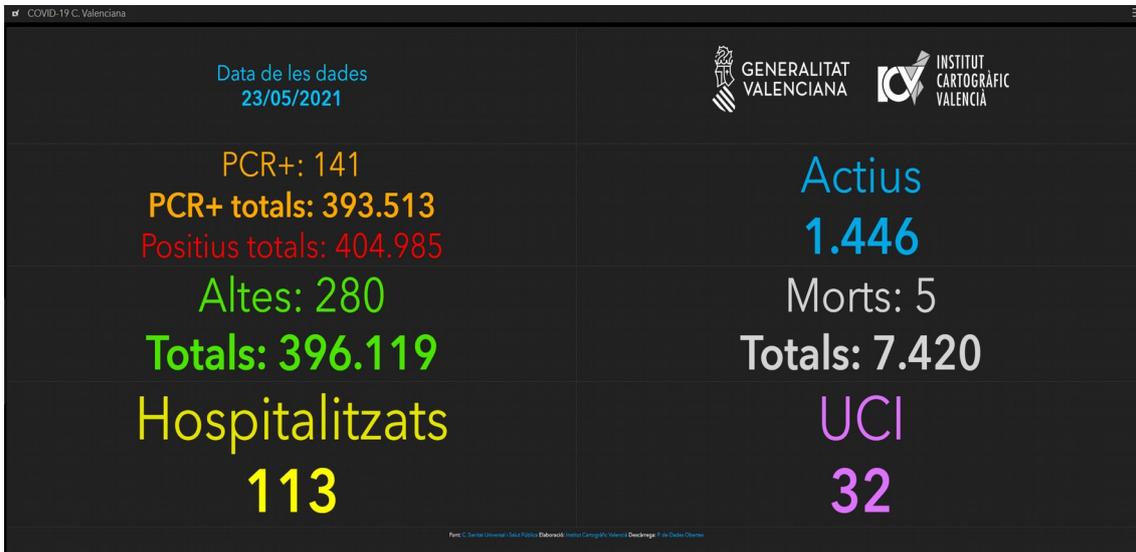
Población inmunizada con pauta completa



Bing

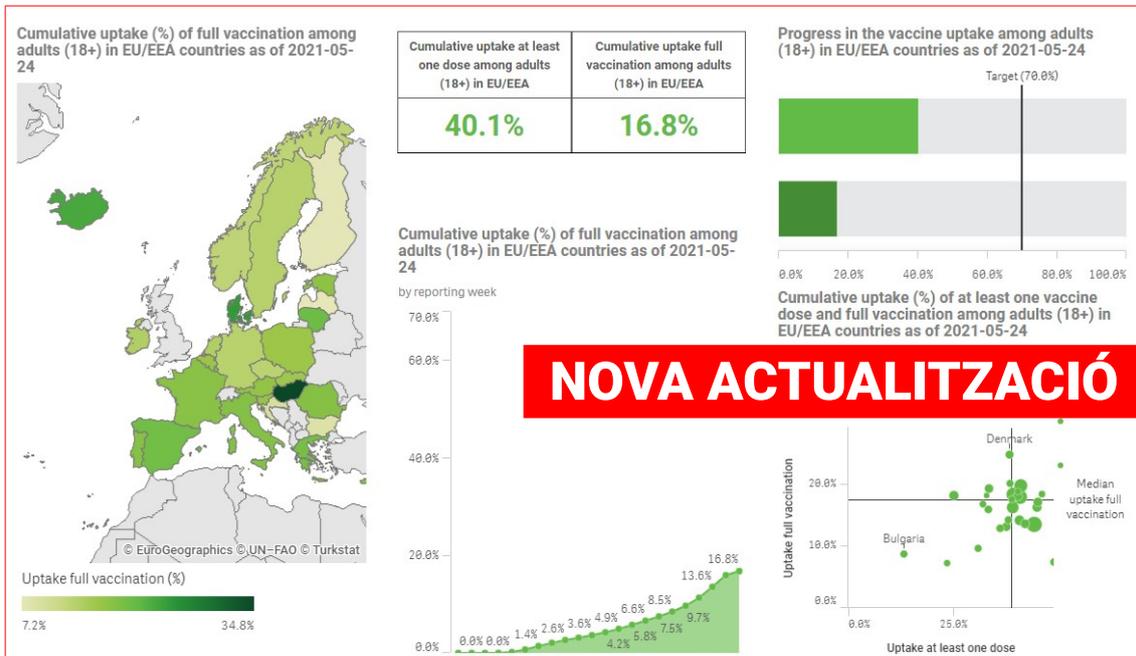
© 2021 TomTom, © 2021 Microsoft Corporation

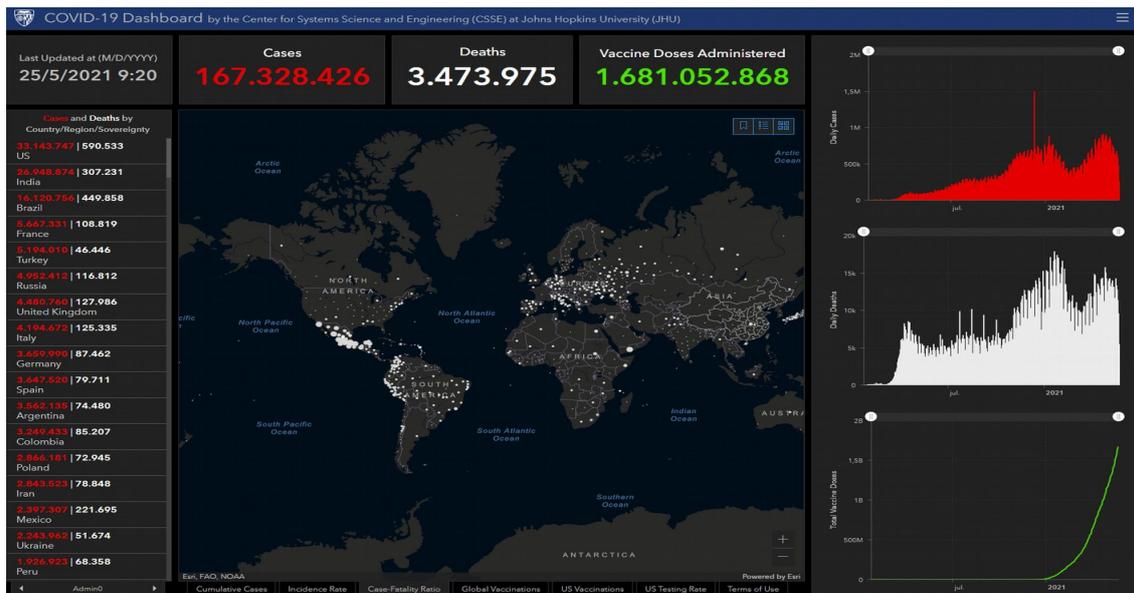
INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19



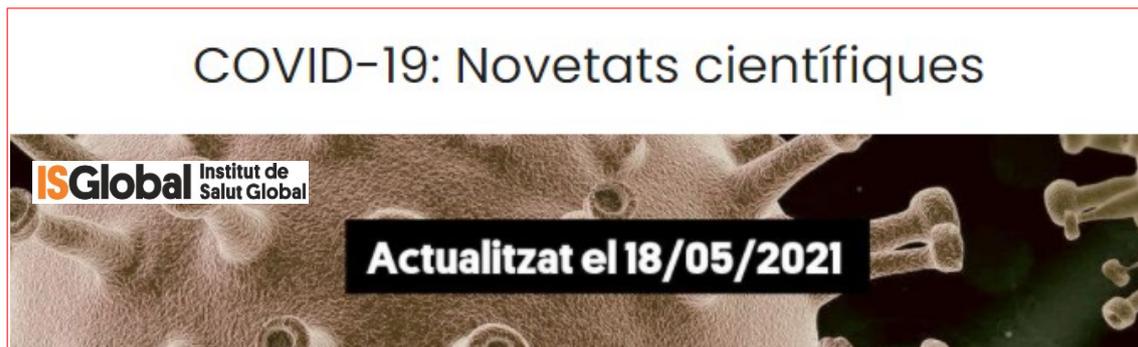
Dades Obertes **COVID-19**

Consulte els conjunts de dades sobre l'impacte de la COVID-19 en la Comunitat Valenciana





PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA



- [Mascarillas: es tiempo de replantearse dónde y cuándo deberíamos llevarlas.](#) SINC. 22.05.2021.
- Luisa Achaerandio Alarcón. [¿Cómo prevenir los riesgos para la salud del teletrabajo?](#) The Conversation. 19.05.2021.
- [Combinar una dosis de AstraZeneca con otra de Pfizer es eficaz y seguro.](#) SINC. 18.05.2021.
- Aser García Rada. [El coronavirus está en el aire: actuemos en consecuencia.](#) SINC. 17.05.2021

RECORDA...

- Roberto R. Aramayo. [El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC.](#) The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado.](#) SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas.](#) SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardado, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19.](#) The Conversation. 18.01.2021

I no t'oblides...

Actualización Medidas COVID-19 >			
Limitación de la circulación en horario nocturno	Hostelería y Restauración	Limitación de grupos en espacios públicos y privados	
Se proroga la restricción de movilidad nocturna de 01h a 06 h	Abierta hasta las 00.30 h con el interior al 50% de su capacidad y un máximo de 10 personas por mesa	Las reuniones sociales en ámbitos públicos y privados se pueden celebrar con un máximo de 10 personas	
Grandes eventos	En vigor a partir del lunes 24 de mayo y durante los siguientes 14 días		
Se amplía el aforo a 3.000 personas en interiores y a 4.000 en exteriores			

✓ Verifica siempre en →  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana

xTi xMi

infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [Linkedin](#) – [SlideShare](#)