



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Dijous 20 de maig de 2021

ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPAIS PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

Las largas jornadas de trabajo pueden aumentar las muertes por enfermedades cardíacas y accidentes cerebrovasculares, según la OIT y la OMS

NOU

El número de personas que trabajan muchas horas en todo el mundo ha aumentado con el tiempo, hasta llegar a unos 479 millones de trabajadores, es decir, el nueve por ciento de la población mundial.



Contents lists available at [ScienceDirect](https://www.sciencedirect.com)

Environment International

journal homepage: www.elsevier.com/locate/envint



Global, regional, and national burdens of ischemic heart disease and stroke attributable to exposure to long working hours for 194 countries, 2000–2016: A systematic analysis from the WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and Injury

Frank Pega^{a,*}, Bálint Náfrádi^b, Natalie C. Momen^a, Yuka Ujita^b, Kai N. Streicher^a, Annette M. Prüss-Üstün^a, Technical Advisory Group: Alexis Descatha^{c,d,e,f}, Tim Driscoll^g, Frida M. Fischer^h, Lode Godderisⁱ, Hannah M. Kiiver^j, Jian Li^k, Linda L. Magnusson Hanson^l, Reiner Rugulies^{m,n,o}, Kathrine Sørensen^m, Tracey J. Woodruff^p

NOU

THE CONVERSATION

¿Cómo prevenir los riesgos para la salud del teletrabajo?

19 mayo 2021 22:05 CEST

NOU

18.11.2003

ES

Diario Oficial de la Unión Europea

RECORDA

L 299/9

DIRECTIVA 2003/88/CE DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO
de 4 de noviembre de 2003
relativa a determinados aspectos de la ordenación del tiempo de trabajo

Preventing and mitigating COVID-19 at work

NOU

Policy brief

19 May 2021



World Health
Organization



International
Labour
Organization

Executive Summary

Transmission of SARS-CoV-2, the virus that causes COVID-19, has occurred in a wide range of workplaces outside of healthcare facilities. Policies aimed at protecting workers serve to help prevent community transmission of the virus and protect national economies by maintaining open and safe workplaces.

To date there has been a lack of consistency in national and sub-national policy recommendations to guide workplaces on how to prevent transmission and protect workers from COVID-19. This policy brief summarizes recent evidence and provides comprehensive action points for governments and workplaces in implementing the relevant WHO and ILO recommendations on COVID-19 and occupational safety and health.

Although this brief provides an overview of published research on transmission of SARS-CoV-2 in the workplace and measures for prevention, it is worth noting that most publications are of small cross-sectional or ecological studies that are prone to selection bias, misclassification or confounding. More research on occupational exposure and illness is needed to establish an evidence-base strong enough to inform clear policy options.

Nonetheless in some sectors there are clear trends indicating increased risk of transmission. This is notable for service and sales workers, cleaning and domestic workers, education workers, meat-processing workers, hospitality workers, drivers and transportation workers, public safety workers, construction workers and the people in social service occupations. Workplaces with physical person-to-person contact, inadequate ventilation, common eating areas, shared work accommodations and travel are more likely to report COVID-19 outbreaks. The evidence supports the existing WHO and ILO recommendations for preventative measures for COVID-19, such as remote work directives, restricting worksite entrance to key workers, physical distancing, routine screening, isolation of infected persons, contact tracing and quarantining of contacts, regular worksite disinfection (especially of high touch surfaces), hand hygiene, environmental monitoring and appropriate use of personal protective equipment.

The action points in the policy brief are derived from the existing WHO and ILO recommendations and are aimed at providing national and local governments, employers, workers and their representatives and occupational health services with practical guidance on preventing COVID-19 outbreaks at work by minimizing exposure to and transmission of SARS-CoV-2 among workers. Governments, in line with applicable international labour standards, notably International Labour Organization (ILO) Conventions No. 155 (1) and No.187 (2), should define national policies and measures to protect the health and safety of workers by instituting occupational health surveillance of COVID-19, ensuring paid sick and quarantine policies and enforcing public health and occupational safety and health measures.

National and local authorities need to adapt these action points based on the level of COVID-19 transmission in the community as defined by the [WHO guidance on adjusting public health and social measures](#) (3) and in accordance with [ILO guidance on occupational safety and health measures to prevent COVID-19](#) (4). In implementing prevention and mitigation policies at work, governments and employers must balance policy interventions with measures to limit the potential impact on socioeconomic wellbeing, including access to services and loss of income (5). Policies implemented to prevent the spread of COVID-19 in workplaces may come with health and safety risks of their own, such as prolonged use of personal protective equipment (PPE), psychosocial and ergonomic effects of working remotely, risks related to lack of systems maintenance during lockdown, and chemical exposure associated with increased levels of disinfection. These resulting risks also should be acknowledged and mitigated.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

9 Y 10 DE JUNIO DE 2021

RECORDA

IX CONGRESO DE LEGIONELLA Y CALIDAD AMBIENTAL - ONLINE

 **UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH**
Centre de Recerca en Seguretat
i Control Alimentari

19 de mayo del 2021 de 09.00 a 13.00h

**Jornada Virtual sobre
SILICOSIS POR EXPOSICIÓN PROFESIONAL
A PIEDRA ARTIFICIAL:
RETOS TRAS 12 AÑOS DE HISTORIA EN ANDALUCÍA**

Objetivo: El objetivo fundamental es actualizar el conocimiento científico y la difusión de los aspectos clínicos, preventivos y psicosociales de la silicosis por piedra artificial en Andalucía.

Audiencia objetivo: Especialistas en Neumología, en Atención Primaria y Medicina del Trabajo, inspectores de servicios de salud, servicios de prevención de riesgos laborales, mutuas, inspecciones de trabajo, representantes sindicales, entre otros.

Coordinadores Científicos:
Dr. Juan Antonio Córdoba Doña
Dr. Antonio Campos Caro
Dr. Antonio León Jiménez

ORGANIZA:  **Junta de Andalucía**
Consejería de Salud y Familias
Instituto de Promoción y Salud

SOPORTE TÉCNICO:  **EMIRAL**

100% Virtual

**INSCRIPCIONES
PULSE AQUÍ**
aedc.eu/silicosis

RECORDA

ORP congress

VISION ZEP in times of COVID-19

Del 13 al 15 de Julio de 2021

RECORDA

Cartagena de Indias - Barcelona
COLOMBIA - ESPAÑA 2021

VIRTUAL

PREVENCIÓN HÍBRIDA PARA UN TRABAJO VERSÁTIL

INMERSIVO

RECORDA



JORNADA TÉCNICA

CALCULADOR PARA LA APLICACIÓN DE LA NORMA UNE-EN 689:2019 A LA EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN POR INHALACIÓN DE AGENTES QUÍMICOS



La norma UNE-EN 689:2019 constituye el documento de referencia para la evaluación de la exposición debido a la inhalación de agentes químicos. Esta norma es un documento técnico relativamente complejo, que establece el procedimiento y requisitos para evaluar la conformidad de la exposición con los valores límite ambientales (VLA[®]). Dada su complejidad, el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](#), O.A., M.P. ha desarrollado una herramienta de tipo "calculador", disponible en su sede web, que facilita la aplicación de la citada norma y por tanto el trabajo de los técnicos.

La presente Jornada Técnica tiene por objetivo principal presentar este nuevo calculador desarrollado para la aplicación de la norma UNE-EN 689 a la evaluación de la exposición por inhalación de agentes químicos. En el desarrollo de esta Jornada Técnica, se tratarán los aspectos más destacados incluidos en el calculador, y se realizarán diferentes supuestos prácticos que ayudarán a una mejor comprensión y utilización del mismo.

Barakaldo, 7 de junio de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM)

Lugar de celebración: Jornada Técnica virtual. Aforo limitado
[PULSE AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN](#)

JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DEL MÉTODO PARA LA EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE FACTORES PSICOSOCIALES EN PEQUEÑAS EMPRESAS MANUAL DE USUARIO



Esta Jornada Técnica va dirigida a los distintos agentes de la prevención de riesgos laborales y de forma más específica a quienes desempeñan sus funciones en pequeñas empresas. Se presentarán las características que definen el "Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresas" diseñado por el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](#), O.A., M.P. así como su estructura y contenido.

Barakaldo, 26 de mayo de 2021

RECORDA

la importancia de la

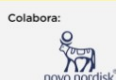
DIABETES

en el medio laboral:

Detección, prevención
y propuestas de futuro



JORNADA ONLINE
3 Junio 2021 a las 16:30h.
(Hora de España)



AVANCES EN LAS ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN FRENTE A LA PANDEMIA

¿se puede hacer algo más?

JORNADA ONLINE
2 Junio 2021 a las 16:30h.
(Hora de España)

ALS MITJANS

La base de dades Sibil·la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic [ací](#) per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)

El Consell pide al TSJ la última prórroga del toque de queda desde la 1 de la madrugada

A su llegada al 43 Congreso Confederal de la UGT, el president de la Generalitat Valenciana, Ximo Puig, confirmó ayer que el Consell pedirá hoy al Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana (TSJCV) la última prórroga del toque de queda durante otras dos semanas. La intención, según las fuentes del ejecutivo consultadas, es que se relaje la restricción de la movilidad nocturna, de tal forma que podría retrasarse su inicio para que comenzara a la una de madrugada, con una duración de 5 horas, hasta las seis de la mañana. Por lo que respecta al fin de esta restricción, el president ha situado en el inicio de junio el fin del toque de queda una vez venza la nueva prórroga si el TSJ la autoriza como ya hizo el 7 de mayo. Aunque siempre vinculando la decisión a mantener la actual situación epidemiológica, que es la mejor de España desde hace más de dos meses. Comunitat Valenciana repercutirá también en el sector de la hostelería, ya que según adelantó Puig, «esto permitirá ampliar sus horarios». El Consell estudia elevar el horario del cierre de los bares hasta las 00.30 horas, si finalmente el cierre de la movilidad nocturna comienza a las 01.00 horas. Puig no quiso concretar horarios y dejó la decisión final para la comisión interdepartamental, a la espera también del pronunciamiento del alto tribunal valenciano.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/05/20/consell-pide-tsj-ultima-prorroga-52032280.html>

Casi 200.000 valencianos elegirán la vacuna para su segunda dosis

Personal educativo, de emergencias, sociosanitarios, dependientes, cuidadores profesionales... todos los vacunados con el primer pinchazo de AstraZeneca menores de 60 años podrán elegir el laboratorio de su segunda dosis. En total, 196.853 valencianos y valencianas tendrán ante sí la dicotomía de recibir Pfizer, la recomendada por el Ministerio de Sanidad y la conselleria, o completar su inmunización con AstraZeneca, el mismo fármaco del primer pinchazo. «La Comunitat Valenciana ofrecerá la posibilidad de que estas personas puedan recibir la segunda dosis de AstraZeneca si así lo desean y para ello deberán firmar un consentimiento informado», señaló la consellera de Sanidad, Ana Barceló, tras la reunión del Consejo Interterritorial. En esta, se secundó la decisión de la Comisión de Salud Pública del martes de inocular como segunda dosis de este colectivo Pfizer, pero abriendo la puerta a elegir AstraZeneca quien quiera. Según Barceló, «la Comunitat Valenciana ha defendido esta posición en el Consejo Interterritorial con el objetivo de ofrecer las mayores garantías de salud a todos los ciudadanos». Sin embargo, esta postura ha ido variando conforme han ido transcurriendo las horas y los debates, especialmente el del martes, que duró varias horas.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/05/20/200-000-valencianos-elegiran-vacuna-52032276.html>

Des del 9 fins al 24 de maig

Mesures Covid-19



#AMBRESPONSABILITAT

Denuncian el mal estado de la base de ambulancias de Calp

El sindicato UGT ha denunciado el estado de la base de ambulancias del Soporte Vital básico (SVB) y del Transporte No Asistido (TNA) de Calp, cuyas instalaciones, que califican de “tecermundistas”, carecen de agua caliente, no hay aire acondicionado ni calefacción, tienen baños sin puerta y la instalación eléctrica es muy antigua. Por todo ello desde UGT han remitido un escrito a la empresa de Ambulancias Ayuda, para requerirle que “saque a sus trabajadores urgentemente de esa ubicación dado el peligro de incendio, y las circunstancias de insalubridad” en las que se encuentra esta base propiedad del ayuntamiento, en base a la ley de Prevención de Riesgos Laborales, en la que no disponen ni de sitio reservado para las ambulancias. Fuentes de UGT aseguran que el estado lamentable de las instalaciones se debe a que son muy antiguas y no han recibido ninguna inversión para mejorarlas. De hecho se trata de un antiguo dispensador de billetes de los autobuses reconvertido en base de ambulancias, pero con la mínima inversión sin renovar la instalación eléctrica. Es más, el lugar de descanso de la TNA está dentro de lo que era un baño adaptado, incluso han tenido que encintar puertas y ventanas.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/05/19/denuncian-mal-base-ambulancias-calp-52022668.html>

Un trabajador herido en un accidente laboral en El Campello

Un hombre de 60 años ha resultado herido esta mañana tras sufrir un accidente laboral en la calle Pinós en El Campello. A las 11:45 horas se ha alertado al CICU de un accidente laboral en el que un trabajador se había caído de una escalera y había quedado inconsciente, según se indicaba en el aviso. Hasta el lugar se han desplazado una unidad del SAMU y una unidad de SVB. El equipo médico del SAMU ha realizado diversas técnicas de estabilización al hombre de 60 años. Tras ello ha sido trasladado por politraumatismo hasta el hospital General Universitario de Alicante en la ambulancia de soporte vital avanzado.

<https://diariodealicante.net/trabajador-accidente-el-campello/>

Denuncian que la muerte en la N-121 en Erriberri fue un accidente laboral

Navarra. El accidente de tráfico que se registró el lunes en la carretera N-121 en el término municipal de Erriberri se trata realmente de un accidente laboral, según denuncian testimonios recogidos por NAIZ. El fallecido es Daniel Zugasti, de 23 años y vecino de Iruñea. Su hermana Patricia es jugadora de Osasuna. Según estos testimonios, el fallecido trabajaba en una empresa dedicada al transporte que realiza el trayecto entre el Banco de Sangre, situado en Iruñea, y el hospital Reina Sofía de Tuter para trasladar sangre y reactivos. Se trata de Transportes Ocón, con sede en La Rioja. EH Bildu va a presentar una pregunta en el Parlamento navarro dirigida a la consejera de Salud, Santos Induráin, para que informe sobre

las circunstancias en las que ha producido esta muerte y sobre las características del contrato que esta empresa tiene con Osasunbidea.

<https://www.naiz.eus/eu/info/noticia/20210519/denuncian-que-la-muerte-en-la-n-121-en-erriberri-fue-un-accidente-laboral>

En estado crítico un hombre de 40 años que ha sufrido un accidente mientras trabajaba en el polígono del Pla de Santa Maria

Tarragona. A las 10.49 horas de esta mañana el SEM ha recibido el aviso de un accidente laboral en una empresa del Pla de Santa Maria. Un hombre de 40 años se ha caído de una altura de quince metros mientras trabajaba en una empresa del polígono Can Falcó. El hombre ha resultado herido crítico y ha sido trasladado con helicóptero hasta el hospital Joan XXIII de Tarragona. Al lugar del accidente se han trasladado dos unidades del SEM y un helicóptero medicalizado, Bombers han realizado tareas de ayuda.

https://www.diarimes.com/es/noticias/camp_tarragona/2021/05/19/en_estat_critic_home_anys_que_patit_accident_mentre_treballava_poligon_del_pla_santa_maria_104669_1093.html

Urge un censo de edificios con amianto

Los ayuntamientos españoles deberán disponer antes de 2023 de un censo de edificios e infraestructuras que contengan amianto así como un plan para su eliminación, de acuerdo con el proyecto de ley de residuos y suelos contaminados que el Consejo de Ministros aprobará previsiblemente el próximo martes, según han confirmado a Europa Press fuentes del Ministerio para Transición Ecológica y Reto Demográfico. La futura ley propone que los consistorios deberán establecer sistemas de recogida separada de los residuos municipales entre los que se incluyen los de origen doméstico (envases, papel, cartón, vidrio, metales y plásticos) --es decir los de los contenedores azul, amarillo y verde-- los biorresiduos, la madera, los textiles, los residuos de aparatos eléctricos y electrónico, las pilas, los acumuladores y los residuos de gran volumen como los colchones y muebles, así como el aceite de cocina usado. En concreto, los residuos textiles que representan el 4,62 por ciento de los 23 millones de toneladas de los residuos urbanos, según datos del Gobierno, deberán contar antes del 31 de diciembre de 2024 con un sistema de recogida separada. De este modo, como tope en la Nochevieja de dentro de cuatro años también será obligatorio para los municipios disponer de una recogida separada de aceite de cocina usado, tanto para los hogares como para el de la hostelería y también para los residuos voluminosos, como por ejemplo los muebles o enseres, así como los residuos domésticos peligrosos.

<https://www.ecoticias.com/sostenibilidad/209837/Urge-censo-edificios-amianto>

La CIG denuncia condiciones de "extrema penosidad" para los trabajadores del parque nacional Illas Atlánticas

La CIG ha denunciado que los trabajadores del parque nacional Illas Atlánticas padecen condiciones laborales de "extrema penosidad" con "más del doble del máximo legal" de horas extraordinarias "sin retribuir". En un comunicado, la central nacionalista asegura que los empleados afrontan "condiciones laborales singulares" que los obligan a permanecer en las islas durante semanas completas. Así, sostiene que padecen situaciones de "soledad e insularidad extrema" en lugares con "colchones compartidos y en malas condiciones" y "falta de agua potable", entre otras cuestiones. "Todas son realidades poco compatibles con la idea de trabajar en un paraíso natural", añade la CIG, que advierte que las evaluaciones de riesgos laborales "están obsoletas después de años escondidas".

<https://www.galiciapress.es/texto-diario/mostrar/2891207/cig-estudia-convocar-paro-indefinido-bbva-galicia-contra-despidos-empresa-no-mueve-ficha>

Alarma por la alta mortalidad por accidentes laborales en la provincia de Cádiz

La provincia de Cádiz registró en 2019 la mayor cifra de accidentes laborales desde 2011, con 12.638 y 9 víctimas mortales. El primer trimestre de 2020 no apuntaba mejor. Hasta marzo, se contabilizaron 2.692 y seis fallecidos. El confinamiento duro, que conllevó la paralización de la práctica totalidad de la actividad y las restricciones a partir de la desescalada en la segunda y, sobre todo, tercera ola, redujeron el cómputo anual de siniestros a 9.750, casi un 23% menos pero, sin embargo, se contaron 10 muertos, uno más que en el ejercicio anterior. Este fenómeno encendió las alarmas entre los sindicatos que reconocen su impotencia ante las cifras de este año, con los siniestros a la baja, pero con otros seis empleados ya que han perdido la vida en el tajo. Los dos últimos, la semana pasada. El lunes, Pedro Garrido, presidente del equipo de fútbol Jerez Industrial, falleció mientras reparaba el ascensor de un hotel en Costa Ballena, Rota. El martes, un joven de solo 22 años muy conocido en ambientes moteros de Jerez, sufrió un accidente de camino a su lugar de trabajo, en el desguace Piezamarquet, en el polígono industrial El Portal. "Tenemos que darle una vuelta de tuerca a la situación entre todos", propone Manuel Franco, responsable de Salud Laboral de UGT Cádiz.

<https://andaluciainformacion.es/jerez/972496/alarma-por-la-alta-mortalidad-por-accidentes-laborales-en-la-provincia-de-cadiz/>

Los trabajadores de la prisión de A Lama, preocupados por la llegada de Igor el Ruso

Los trabajadores del centro penitenciario de A Lama afrontan con preocupación la llegada de Norber Feher, más conocido como Igor el Ruso, quien fue trasladado a la prisión pontevedresa desde la cárcel de Zuera el pasado 12 de mayo. El motivo, la falta de personal y formación efectiva para controlar a uno de los más peligrosos del país, quien protagonizó recientemente un incidente en el centro de Dueñas en el que resultaron heridos cinco funcionarios. El historial delictivo de Igor el Ruso es muy amplio, ya que además del triple asesinato por el que deberá cumplir a prisión permanente revisable, ya había sido condenado por matar a sangre fría a varios policías y civiles en Italia. Además, en febrero de 2020, un tribunal le impuso 21 años de cárcel por intentar matar a dos personas en la localidad turolense de Albalate de Arzobispo. "Las secciones sindicales de A Lama vemos con preocupación la llegada de este tipo de internos debido a que, por la falta de personal y la carga de trabajo actual, puede provocar nuevos incidentes regimentales poniendo en peligro a trabajadores y reclusos", denunciaron este lunes las secciones sindicales de A Lama a través de un comunicado. FALTA DE PERSONAL Y FORMACIÓN. Según datos oficiales del ministerio del interior, actualmente existen 77 plazas de funcionarios sin cubrir en la prisión lamense, 52 de las cuales son en el área de vigilancia.

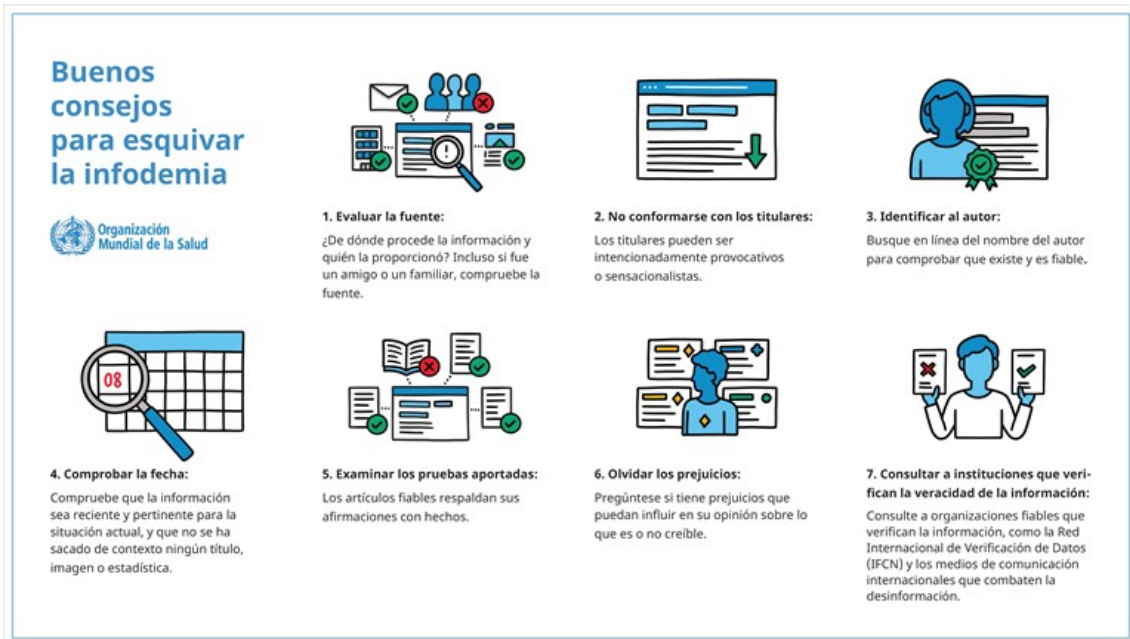
<https://www.diariodepontevedra.es/articulo/comarca-de-pontevedra/trabajadores-prision-lama-preocupados-llegada-igor-ruso/202105172020191141956.html>

El Gobierno no considerará la Covid enfermedad laboral por el riesgo de contagio en ámbitos de ocio

Hasta ahora, el Gobierno reconoce la Covid-19 como enfermedad profesional solo en el caso del personal sanitario. Un reconocimiento que el Ejecutivo de Pedro Sánchez descarta ampliar a otras actividades profesionales. La razón que esgrimen es el riesgo de infección en otros entornos, "particularmente en el familiar". Así lo explican en una respuesta dirigida al grupo parlamentario del Partido Popular: "No es procedente extender a la protección prevista para la enfermedad profesional a todas las actividades que puedan tener un cierto riesgo de contagio, ya que el contagio puede producirse en cualquier medio, particularmente en el entorno familiar". En la respuesta parlamentaria, el Gobierno también descarta extender esta protección al personal de limpieza o cuidadores de personas mayores. Sin embargo, recientemente se aprobó reconocer la Covid como enfermedad profesional también para los celadores "debido a que sus funciones son auxiliares y necesarias para la asistencia propiamente sanitaria y por el contacto estrecho que deben mantener con los pacientes". De

esta manera, la Covid solo se reconocerá como enfermedad profesional al personal sanitario y sociosanitario. Y no siempre, ya que solo se tendrán en cuenta los contagios que se produzcan entre la declaración de la pandemia a nivel internacional y el cese de las medidas para combatirla.

https://www.elespanol.com/invertia/observatorios/sanidad/20210520/gobierno-no-considerara-covid-enfermedad-laboral-contagio/582443112_0.html



'Riders', el símbolo de la precariedad

Con la extensión de las herramientas digitales, hace años que se están desarrollando nuevos modelos de negocio que se basan en las plataformas o aplicaciones para vender y ofertar servicios. Bajo ese paraguas aparentemente novedoso, también se están consolidando viejas formas de precariedad y abuso. La existencia de los falsos autónomos no es nueva; sectores como el de las cárnicas o el transporte de mercancías hace años que sufren este tipo de practicas empresariales. Hace dos años, CCOO comenzó una dura lucha para regularizar a 600 personas que trabajaban como falsos autónomos en la empresa tudelana Uvesa. Bajo una apariencia de adhesión voluntaria y cooperativismo 5.000 trabajadores y trabajadoras de toda España trabajaban como falsos autónomos en ese sector. También en aquella ocasión, y durante el proceso de regularización, se nos dijo que las empresas no iban a aguantar y que todo ello iba a provocar despidos, pero lo cierto es que nada de eso ha ocurrido y hoy esas 600 personas de Uvesa trabajan con un horario pactado, con vacaciones definidas y con pagas extra concretadas. En el caso de los riders y las plataformas digitales, la historia de la precariedad se vuelve a repetir. Por eso creemos que la economía de las plataformas es un caramelo envenenado, ya que las supuestas facilidades que debería posibilitar este modelo acaban redundando en un extraordinario perjuicio para los trabajadores y trabajadoras.

<https://www.noticiasdenavarra.com/opinion/tribunas/2021/05/19/riders-simbolo-precariedad/1147419.html>

Guía para prevenir accidentes en espacios confinados

Alrededor de 200 personas mueren cada año en accidentes que se producen en espacios confinados dentro del ámbito industrial, agrícola y doméstico, según datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) de las Naciones Unidas y de la Administración de Seguridad y

Salud Ocupacional (OSHA) de EEUU. Se entiende por espacio confinado cualquier zona con aberturas limitadas de entrada y salida y ventilación natural desfavorable, en el que puedan acumularse contaminantes tóxicos o inflamables, o tener una atmósfera deficiente de oxígeno: alcantarillas y pozos, silos, galerías, túneles, cisternas, fosos, etc. El motivo principal por el que se accede a estos espacios es el de efectuar trabajos de reparación, limpieza, construcción, pintura e inspección, sin olvidar otra gran razón como es la de realizar operaciones de rescate en su interior. Los trabajos en espacios confinados deben considerarse como una actividad de alto riesgo. Una correcta identificación del espacio confinado donde se va a trabajar y la comprobación previa de la existencia de atmósferas peligrosas (venenosas, corrosivas, irritantes, explosivas, asfixiantes, etc.) resulta crucial para evitar accidentes. Para ejecutar trabajos en espacios confinados consideramos necesario que las empresas dedicadas a esta actividad, así como el personal de sus plantillas, tengan un conocimiento lo más amplio posible sobre la naturaleza y gravedad de los riesgos que pueden presentarse en el desarrollo de su trabajo, así como de los medios de prevención que corresponde adoptar para controlarlos.

<https://www.observatoriorh.com/orh-posts/guia-para-prevenir-accidentes-en-espacios-confinados.html>

“Durante la pandemia no nos han enseñado a teletrabajar de manera saludable”

Mar Cabra es periodista de investigación y especialista en análisis de datos. Tiene un premio Pulitzer por su trabajo en los ‘Papeles de Panamá’, entre otros galardones, y la ardua labor que ha desempeñado durante los últimos años la ha llevado a desarrollar tecnoestrés hasta el punto en que afectó seriamente a su salud. A raíz de ello, ha volcado su carrera hacia la especialización en bienestar digital. Además de tomarse la vida con otro talante. En el marco del Día de Internet, celebrado el 17 de mayo, hablamos con ella sobre este tipo de estrés, generado por la tecnología y por una manera poco saludable de interactuar con el mundo digital. Un mal que se ha incrementado desde el inicio de la pandemia y que suele desembocar en el síndrome de burnout, también llamado ‘del trabajador quemado’. Colabora con el profesor Óscar Pérez Zapata en un estudio que tiene como objetivo ver cómo afecta el tecnoestrés a la salud. ¿Se han obtenido ya resultados?. Todavía es pronto, aunque una de las cosas que estamos empezando a ver es que los trabajadores digitales, que trabajan con tecnología tres cuartas partes de su tiempo laboral, ante un entorno intenso y con mucha carga, acaban teniendo muchos más problemas de salud que otras personas que, con la misma carga, no se mueven en entornos digitales.

<https://www.compromisoempresarial.com/rsc/2021/05/durante-pandemia-nadie-ensenado-teletrabajar-manera-saludable/>



El 20% de los empleados siente que su salud física y mental va de regular a muy mala

El 20% de los empleados en empresas locales declara que su estado de salud física y mental es malo, muy malo o regular. Solo el 24% dijo estar en buen estado en ambos aspectos, tras un año de pandemia. Los resultados provienen de la firma dedicada a la salud de los trabajadores, Wellcorp, que realizó por primera vez en la Argentina su estudio llamado Healthiest Workplace y dio a conocer los resultados este martes. Esta misma herramienta de investigación desde

DOGV

Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.

Nº 9088

RESOLUCIÓ de 18 de maig de 2021, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual s'acorda la modalitat de teletreball en situació de crisi amb motiu de la Covid-19. [2021/5577]

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/5577&L=0>

		NOU
Num. 9088 / 20.05.2021	DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA	22648
Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública	Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública	
<i>RESOLUCIÓ de 18 de maig de 2021, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual s'acorda la modalitat de teletreball en situació de crisi amb motiu de la Covid-19. [2021/5577]</i>	<i>RESOLUCIÓN de 18 de mayo de 2021, de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, por la cual se acuerda la modalidad de teletrabajo en situación de crisis con motivo de la Covid-19. [2021/5577]</i>	

BOE

Nº 120

Texto enmendado del Reglamento relativo al transporte internacional de mercancías peligrosas por ferrocarril (RID 2021), Apéndice C del Convenio relativo a los Transportes Internacionales por Ferrocarril (COTIF), hecho en Berna el 9 de mayo de 1980, con las Enmiendas adoptadas por la Comisión de expertos para el transporte de mercancías peligrosas mediante procedimiento escrito.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-8360

Resolución de 17 de mayo de 2021, de la Subsecretaría, por la que se publica el Convenio entre el Ministerio del Interior y el Organismo Autónomo Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en materia de prevención de riesgos laborales del personal del Cuerpo Nacional de Policía y de la Guardia Civil.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-8427

DOUE

Sense novetats

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN IEC 61496-2:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección opto-electrónicos activos (AOPDs). 2021-05-12



UNE-EN IEC 61496-2:2021

 Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección opto-electrónicos activos (AOPDs).

 Safety of machinery - Electro-sensitive protective equipment - Part 2: Particular requirements for equipment using active opto-electronic protective devices (AOPDs)

 Sécurité des machines - Equipements de protection électro-sensibles - Partie 2: Exigences particulières à un équipement utilisant des dispositifs protecteurs optoélectroniques actifs (AOPD)

- UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN. Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2021. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01
- UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2020 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021). 2021-04-21



UNE-EN 689:2019

 Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional.

 Workplace exposure - Measurement of exposure by inhalation to chemical agents - Strategy for testing compliance with occupational exposure limit values

 Exposition sur les lieux de travail - Mesurage de l'exposition par inhalation d'agents chimiques - Stratégie pour vérifier la conformité à des valeurs limites d'exposition professionnelle

RECORDA

 [Descargar extracto](#)

NOVETATS INVASSAT



Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Criteris tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxs de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Transversalització** de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat 10.05.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Estadística d'**accidents de treball**. Abril 2020-Març 2021 [\[PDF\]](#)
- Estadística de **malalties professionals**. Abril 2020-Març 2021 [\[PDF\]](#)

SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Guia tècnica per a la implantació del sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 04.2021 [\[PDF\]](#)

NOVETATS OIT

[Las largas jornadas de trabajo pueden aumentar las muertes por enfermedades cardíacas y accidentes cerebrovasculares, según la OIT y la OMS](#)

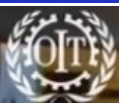
El número de personas que trabajan muchas horas en todo el mundo ha aumentado con el tiempo, hasta llegar a unos 479 millones de trabajadores, es decir, el nueve por ciento de la población mundial. Las largas jornadas de trabajo provocaron 745.000 muertes por cardiopatías isquémicas y accidentes cerebrovasculares en 2016, un aumento del 29 por ciento desde el año 2000, según nuevas estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS).

[Ampliación de la protección social al sector cultural y creativo](#)

El sector cultural y creativo es uno de los más afectados por la pandemia de COVID-19. Las medidas de confinamiento provocaron el cierre de teatros y cines, así como la suspensión o anulación de producciones cinematográficas, televisivas y musicales. Muchos trabajadores del sector perdieron su empleo, sin acceso a ningún programa de protección social o de ayudas. En un nuevo estudio de la OIT se pone de manifiesto la viabilidad de ampliar la protección social al sector cultural y creativo.

109ª reunión, 2021

 **Conferencia Internacional del Trabajo** #CIT2021



Organización Internacional del Trabajo



NOU

La CIT es el mayor encuentro internacional dedicado al mundo del trabajo...

NOVETATS EU-OSHA

NOU [MSD case studies: read about real-life examples of supporting workers with chronic MSDs](#)

Many workers will develop a chronic musculoskeletal disorder while still at work, but what can be done to reduce their impact and support the individuals affected to continue to work? This article looks at three specific case studies involving workers who have suffered from various chronic musculoskeletal conditions and highlights the good practice tips and measures that helped them manage their condition and prevent further aggravation while returning or staying in work.

[International Media Festival for Prevention 2021 - Selected Entries](#)

This year, the World Congress on Safety and Health at Work and the International Media Festival for Prevention (IMPF) are held virtually for the first time in their history. IMPF is organised as an integral part of the World Congress and highlights how prevention work can evolve through creative multimedia initiatives, providing a snapshot into diverse occupational safety and health approaches.

Improving compliance with occupational safety and health regulations: an overarching review

Executive summary

RECORDA

Improving compliance with occupational safety and health regulations: an overarching review

European Risk Observatory

Report



Improving compliance with occupational safety and health regulations: an overarching review

European Risk Observatory

Literature review



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

NOVETATS INSST

[Ocupación, actividad económica y mortalidad por cáncer en España: Resumen ejecutivo](#)

Facing cancer in working population means facing one of the main challenges in the fields of Public Health and Occupational Health. Estimations by the Spanish Society of Medical Oncology (SEOM) for 2019 show that the likelihood of developing cancer increases from 2% in 30 and 35 age group to 15.7% in the 60-64 age group, which has an especial relevance in an ageing working society.

[Oposiciones INSST: Realización del 2º ejercicio oral](#)

[Jornada técnica Calculador para la aplicación de la Norma UNE-EN 689:2019 a la evaluación de la exposición por inhalación de agentes](#)

La norma UNE-EN 689:2019 constituye el documento de referencia para la evaluación de la exposición debido a la inhalación de agentes químicos. Esta norma es un documento técnico relativamente complejo, que establece el procedimiento y requisitos para evaluar la conformidad de la exposición con los valores límite ambientales (VLA®).

INSST - Espacio COVID-19

<https://www.insst.es/espacio-campana-covid-19>

Encuestas Nacionales de Condiciones de Trabajo y Gestión Preventiva

Encuestas de ámbito nacional que realiza periódicamente el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) con el objetivo de aportar información estadística sobre las condiciones de trabajo y salud de los distintos colectivos de trabajadores y de la organización y actividad preventiva realizada en las empresas.

[...ver más](#)

RECORDA



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU UMIVALE. [*Guía para la elaboración de un protocolo para la prevención del acoso sexual o moral*](#) [en línia]. València: Umivale, 2021. 14 p. [Consulta: 17.05.2021].

Acaçament laboral o mobbing

Les amenaces, la falta de respecte, l'assetjament moral, el sexual, etc., són problemes que les empreses no poden ignorar en la seua política interna. Qualsevol treballador pot ser víctima d'una forma de maltractament sistemàtic i continuat en el temps. No obstant això, hui dia hi ha els qui no s'adonen que estan sent víctimes d'assetjament laboral perquè la concepció que tenen d'aqueix concepte només els permet relacionar-lo amb l'assetjament sexual. L'assetjament laboral es defineix com el conjunt d'accions continuades de violència psicològica injustificada (insults, humiliacions, menyspreus, aïllament, difusió de rumors, etc.), i a vegades fins i tot física o sexual, que superiors, companys de treball o la pròpia empresa exerceixen sobre la víctima. Totes aquestes conductes es realitzen de manera conscient, abusiva i premeditada amb l'objectiu de degradar el clima laboral de la víctima de manera que senta por en anar a treballar i que acabe per abandonar el seu lloc de treball. Entre les conductes més típiques que constitueixen aquest tipus d'assetjament estan els actes d'agressió verbal o física, expressions injurioses, humiliacions desqualificants, injustificades amenaces d'acomiadament, canvis capritxosos de tornos, sobrecàrrega de treball o la negativa injustificada a atorgar permisos al treballador. La transcendència d'aquests fets hui dia és tan aclaparadora que la pròpia Organització Internacional del Treball (OIT) va aprovar un conveni i una recomanació complementària per a fer front a aquestes situacions. La OIT reconeix que «la violència i l'assetjament en el món del treball poden constituir un incompliment o una inobservança dels drets humans i posar en risc la igualtat d'oportunitats». Per a evitar situacions d'aquest tipus, les empreses han de treballar en una política de prevenció on es recullen els seus valors quant al respecte o la igualtat d'oportunitats, difonent-los entre el seu personal, controlant a més de forma permanent que no existisquen incidents d'aquest tipus.

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). [*Atmósferas explosivas en obradores y similares*](#) [en línia]. Madrid: IRSST, 2013. 36 p. [Consulta: 17.05.2021].

Incendis i explosions | Altres sectors d'activitat

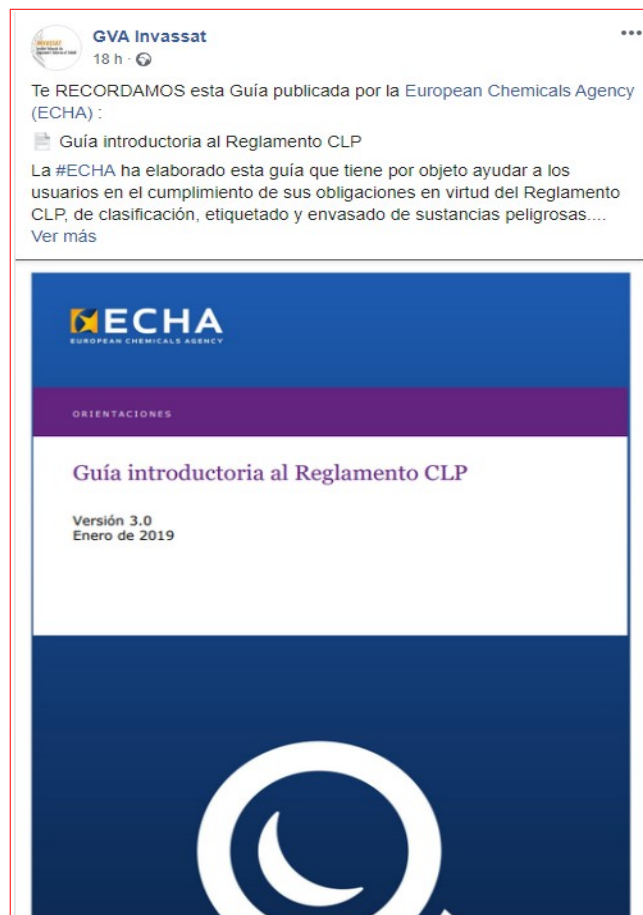
La present publicació es realitza amb l'objectiu de divulgar la informació sobre riscos laborals derivats de formació d'atmosferes explosives per pols combustible i les mesures de prevenció que s'han d'adoptar en l'àmbit dels obradors pertanyents al sector alimentari, entenent com a tals aquelles instal·lacions on es realitzen activitats de producció i transformació, artesana o industrial, del pa i els seus derivats, i dels productes de pastisseria i rebosteria. No obstant això, també podria ser aplicable, o almenys servir de base, a les instal·lacions on es realitzen activitats que per les seues característiques pròpies pogueren considerar-se similars a les esmentades en l'apartat anterior, com ara en la fabricació de gelats, pinsos, etc. Aquesta monografia se centra principalment en el conjunt de processos d'elaboració del pa, pastisseria i rebosteria i més concretament durant la fase més crítica des del punt de vista de la formació d'atmosferes explosives per pols combustible, és a dir, en la fase que comprén, essencialment, el treball mecànic de transformació de les matèries primeres en massa de pa o pastisseria (amassament o pastada, divisió, formació de barres...), tant si es realitza manualment com si s'efectua amb l'ajuda d'aparells mecànics (pastadores, formadores, divisores, pesadores, etc.).

INSTITUTE FOR WORK & HEALTH. [*Essential Skills and OHS Training: a guide to embedding an essential skills curriculum within an OHS training program*](#) [en línia]. Toronto (Canadà): Institute for Work & Health, 2020. 56 p. [Consulta: 17.05.2021].

Càrrega física del treball | Construcció | Gestió de la prevenció | Seguretat en el treball

Aquesta guia ha sigut desenvolupada a través d'un projecte d'investigació titulat: "Abordar les bretxes d'habilitats essencials entre els participants en un programa de capacitació en salut i seguretat ocupacional: un estudi pilot". El projecte va ser finançat per la Fundació Max Bell i el Programa d'Oportunitats d'Investigació del Ministeri de Treball de Ontàrio. El projecte és una col·laboració entre el Institute for Work & Health (IWH), Blueprint ADE, Laborers' International Union of North America (LIUNA) Local 506 Training Center, Infrastructure Health & Safety Association (IHSA), Social Research and Demonstration Corporation, SkillPlan, i experts en el disseny de plans d'estudi d'habilitats essencials. El projecte cerca determinar si els resultats d'un programa de capacitació en salut i seguretat ocupacional (OHS) podrien millorar-se modificant-lo per a abordar les bretxes en les habilitats essencials (ES). En un estudi de viabilitat anterior, identifiquem el programa d'hissat i aparell ofert per LIUNA Local 506 (utilitzant el pla d'estudis desenvolupat per IHSA) com el millor candidat per a un estudi pilot. Aquesta ocupació és d'alt risc i la majoria de la població en formació té bretxes d'habilitats essencials (ÉS).

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat
@GVAinvassat

CAMPUS VIRTUAL #INVASSAT

Ya ha comenzado el plazo de preinscripción de la 2ª edición del **#CampusVirtual 2021**. Puedes preinscribirte en el curso:

"Curso sobre Planes de autoprotección", de 15 horas de duración

invassat.gva.es/es/campus-virt...

invassat.gva.es/es

#PRL

NUEVA EDICIÓN

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

2ª edición 2021: del 1 de junio al 31 de julio

Preinscripción desde el 17 de mayo

Cursos básicos

- Básico Genérico (50 horas) (dirigido exclusivamente a personas ocupadas)

Cursos de promoción de la PRL

- Mandos Directivos (30 horas)
- Empleados y empleadas del hogar (15 horas)
- Curso de Transmutación de...

Gva Invassat
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

22 horas • Editado •

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Os recomendamos... [... ver más](#)

Abil. junio 2019 Med Segur Trab (Internet): 2019;63(255):871-881

MEDICINA y SEGURIDAD del trabajo

Original
Los Juegos Serios, su aplicación en la Seguridad y Salud de los Trabajadores
Serious Games, their Application in the Health and Safety of Workers

Gro Martínez¹, Ricardo Montero², Giovanni Arias¹, Mayra Alejandra Salcedo²

¹ Universidad Autónoma de Occidente, Departamento de Operaciones y Sistemas, Colombia
² Centro de Biotecnología Industrial SENA - Palmira, Valle del Cauca, Colombia

Recibido: 10-01-2019
Aceptado: 20-05-2019

Correspondencia:
Gro Martínez
Universidad Autónoma de Occidente, Departamento de Operaciones y Sistemas
Calle 25 #113-85, Cali, Colombia
Teléfono: 57(2) 3188000
Correo electrónico: gro.martinez@uao.edu.co

Resumen

Introducción: La Seguridad Industrial es una de las áreas multidisciplinarias que más herramientas, técnicas y modelos propone para intervenir las actuaciones o comportamientos humanos ante el riesgo y para ello de forma estratégica utiliza como fundamento la capacitación, el entrenamiento y aprendizaje permanente de las experiencias vividas. Uno de los aspectos esenciales para mejorar la efectividad de estas acciones es la introducción de tecnología virtual e inmersiva, como un recurso que permite mejorar la rapidez, ubicación y creación de escenarios complejos en los cuales se simulan situaciones muy peligrosas. Dentro de este contexto los juegos serios (SG) han ido ocupando importantes espacios en los procesos asociados con la inducción, la capacitación y el entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Objetivos: Revisar la amplia y variada aplicación que vienen obteniendo los juegos serios en los diversos campos y enfoques que configuran el alcance de la Seguridad y Salud en el trabajo, resultando sus beneficios y potencialidades.

Material y método: Revisión descriptiva y narrativa de la información que ha sido publicada a través de textos, revistas y congresos, sobre juegos serios entre los años 2005 y 2018, discriminando por los siguientes criterios: campos del conocimiento; Seguridad y salud en el trabajo; juegos serios, multimedia, simulación y computación.

Resultados y conclusión: La aplicación de juegos serios se erige como una forma novedosa y efectiva para transformar y reconfigurar de manera progresiva la formación tradicional de cumplir los procesos de inducción y entrenamiento, siendo de gran interés para industrias con procesos peligrosos, en especial del sector de la construcción y la industria química.

CC BY-NC-SA

<https://comunicacionsssa.org/temas/ky-ne-ss/A-Q/>

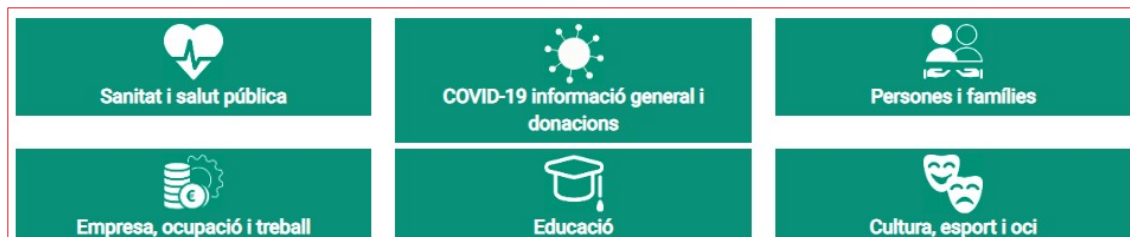
ESPAI COVID-19

Administracion.gob.es: Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19

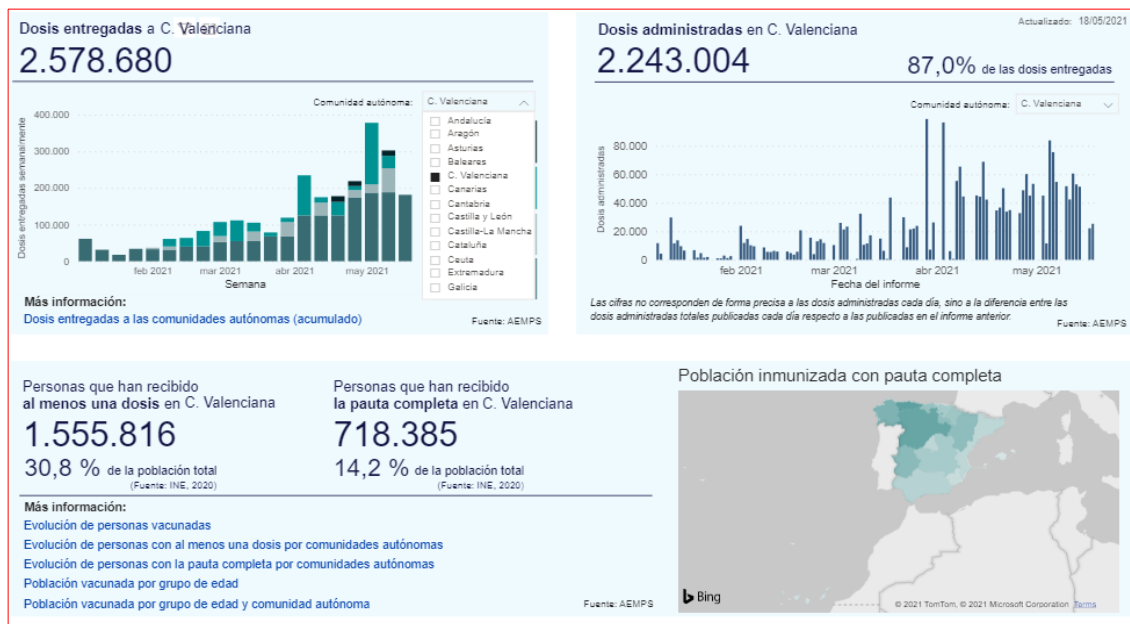
DOGV: [Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

InfoCoronavirus. Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

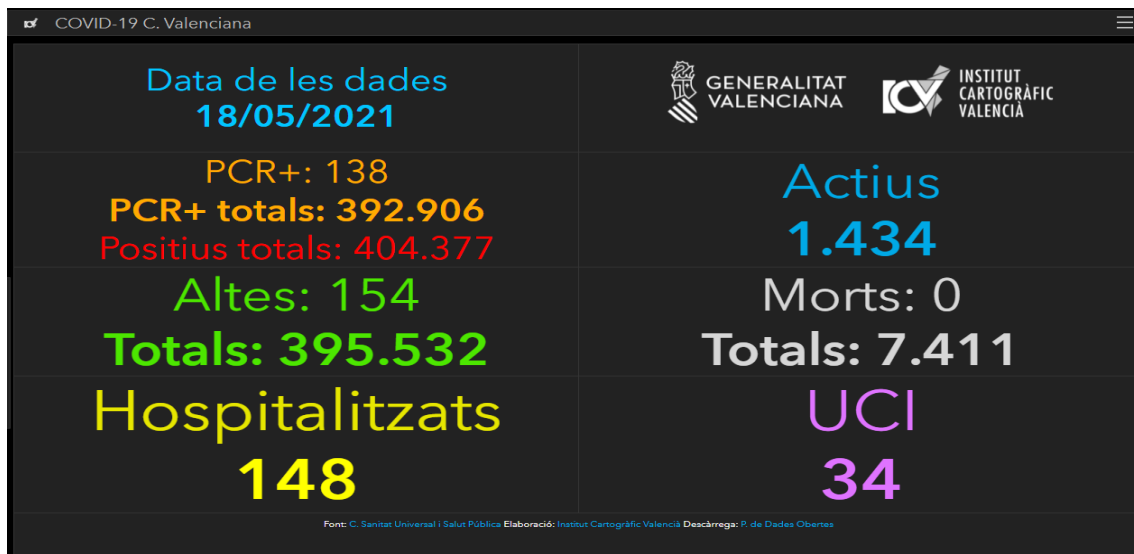
Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada, de l'Instituto de Salud Carlos III



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta

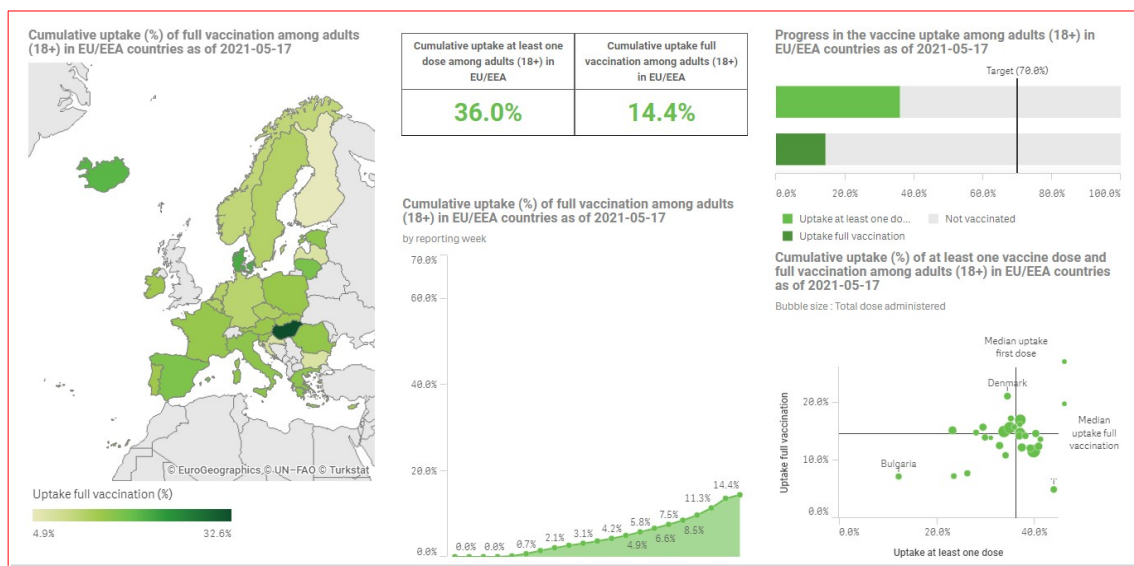


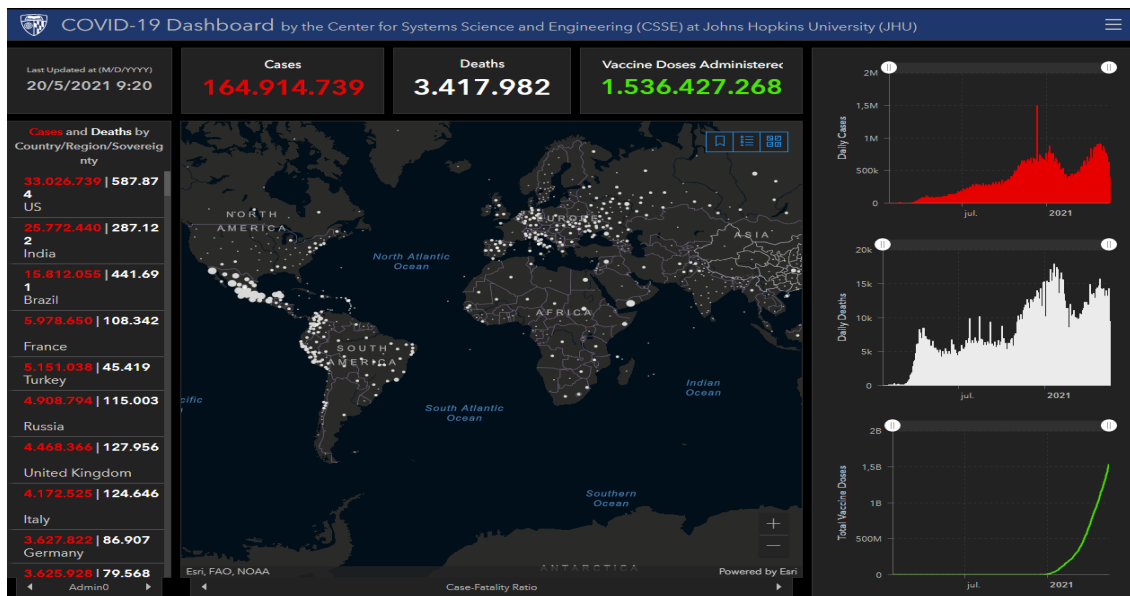
INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19



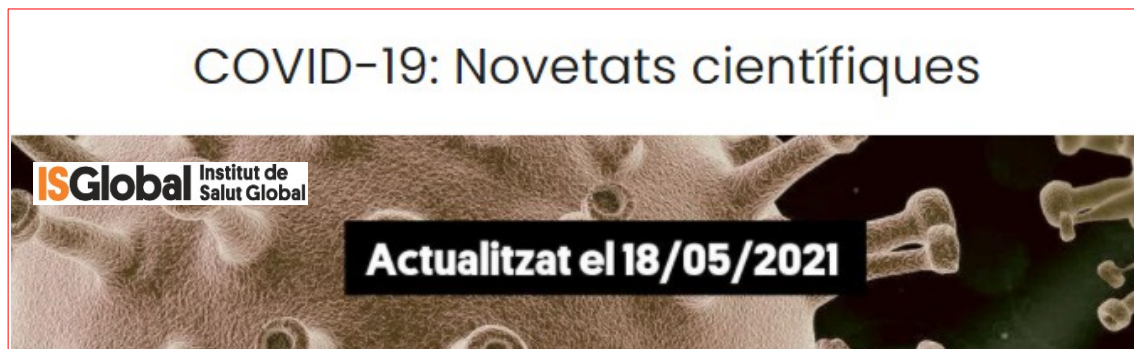
Dades Obertes  **COVID-19** 

Consulte els conjunts de dades sobre l'impacte de la COVID-19 en la Comunitat Valenciana





PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA



- **NOU** Luisa Achaerandio Alarcón. [¿Cómo prevenir los riesgos para la salud del teletrabajo?](#) The Conversation. 19.05.2021.
- **Combinar una dosis de AstraZeneca con otra de Pfizer es eficaz y seguro.** SINC. 18.05.2021.
- Aser García Rada. [El coronavirus está en el aire: actuemos en consecuencia.](#) SINC. 17.05.2021
- Adonina Tardón; Pedro Arcos González. [¿Nos protegen las mascarillas de la contaminación atmosférica?](#) The Conversation. 16.05.2021

RECORDA...

- Roberto R. Aramayo. [El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC.](#) The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado.](#) SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas.](#) SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardado, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19.](#) The Conversation. 18.01.2021

I no t'oblides...

Mesures COVID-19 >			 GENERALITAT VALENCIANA
Decau el confinament perimetral	Limitació de la circulació en horari nocturn	Limitació de grups en espais públics i privats	
Queda autoritzada l' entrada i eixida de la Comunitat Valenciana	La mobilitat nocturna estarà restringida de 00h a 06 h	Les reunions socials en àmbits públics i privats s'amplien a un màxim de 10 persones	
Hostaleria i Restauració	Espais de culte	En vigor a partir del diumenge 9 de maig i durant els següents 15 dies	
Oberta fins a les 23.30 h amb l'interior al 50% de la seua capacitat i un màxim de 10 persones per taula	La permanència en llocs de culte no podrà superar el 75% del seu aforament		
 Verifica sempre en 	 @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana		
		infocoronavirus.gva.es 900 300 555	

Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [Linkedin](#) – [SlideShare](#)