



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

RE C U L L D' A C T U A L I T A T E N SEGURETAT I SALUT LABORAL

Dilluns 17 de maig de 2021

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPAIS PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOVA EDICIÓ

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

2^a edició 2021: de l'1 de juny al 31 de juliol

Preinscripció des del 17 de maig

Cursos bàsics

- Bàsic Genèric (50 hores) (dirigit exclusivament a persones ocupades)
- Sector Administració (50 hores)
- Emergències (70 hores)
- Nanomaterials (50 hores)
- Autònoms (50 hores)
- Sector químic (50 hores)
- Sector alimentació (50 hores)
- Sector educatiu (50 hores)
- Sector serveis (50 hores)

Cursos de promoció de la PRL

- Comandaments Directius (30 hores)
- Empleats i empleades de la llar (15 hores)
- Curs de Transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i el Batxillerat (30 hores)

Cursos específics

- Plans d'autoprotecció (15 hores)
- Riscos de l'electricitat estàtica (15 hores)

NOU

MEDICINA DEL TRABAJO



Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo

Editorial

Un año de pandemia de COVID-19 desde la perspectiva
de Medicina del Trabajo

NOU



International
Labour
Organization | +
SAFETY
FOR ALL

► **Exposure to hazardous
chemicals at work and
resulting health impacts:
A global review**



STUDY

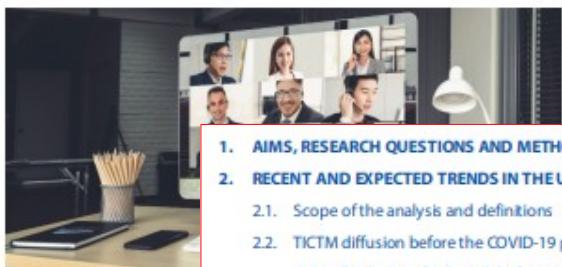
Requested by the EMPL committee



NOU

The impact of teleworking and digital work on workers and society

Special focus on surveillance and monitoring, as well as on mental health of workers



Policy Department for
Directorate
Author: Ma
PE

1. AIMS, RESEARCH QUESTIONS AND METHODOLOGY	17
2. RECENT AND EXPECTED TRENDS IN THE USE OF TICTM IN EU COUNTRIES	18
2.1. Scope of the analysis and definitions	18
2.2. TICTM diffusion before the COVID-19 pandemic	19
2.2.1. Evolution of telework before the COVID-19 pandemic	20
2.2.2. TICTM jobs and workers' characteristics before the COVID-19 pandemic	23
2.3. The expansion in the use of TICTM during the COVID-19 pandemic	25
2.4. Expected future evolution of TICTM	35
3. POTENTIAL EFFECTS OF TICTM ON WORKERS, EMPLOYERS AND SOCIETY	38
3.1. Impacts and challenges of TICTM for workers	38
3.1.1. Impacts on TICTM workers' flexibility, autonomy, and work-life balance	38
3.1.2. Impacts on TICTM workers' mental and physical health and safety	47
3.2. Impacts and challenges of TICTM for employers	53
3.2.1. Management culture and surveillance/monitoring systems	54
3.2.2. Telework effects on productivity and cost reductions	59
3.3. Impacts and challenges for society overall	67
3.3.1. Telework effects on labour market inclusion/exclusion patterns and the digital divide	67
3.3.2. Environmental and spatial implications of telework	74
4. MAIN EU AND NATIONAL LEGISLATION, POLICIES, AND COLLECTIVE AGREEMENTS	81
4.1. Policy responses at EU level	81
4.1.1. EU level regulation relevant to TICTM work arrangements	81
4.1.2. EU level policies relevant to TICTM work arrangements	84
4.1.3. Stakeholders' assessment of EU legislative and policy measures	92
4.2. Policy responses at national level	96
4.2.1. Stakeholders' assessment of national policies	106
4.3. Response of social partners and collective bargaining at EU, national and company level	107
5. CONCLUSIONS AND POLICY IMPLICATIONS	118
REFERENCES	124

AGENDA PREVENCIONISTA

NOU

9 Y 10 DE JUNIO DE 2021

IX CONGRESO DE LEGIONELLA Y CALIDAD AMBIENTAL - ONLINE



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Centre de Recerca en Seguretat
i Control Alimentari

19 de mayo del 2021 de 09.00 a 13.00h

Jornada Virtual sobre **SILICOSIS POR EXPOSICIÓN PROFESIONAL A PIEDRA ARTIFICIAL: RETOS TRAS 12 AÑOS DE HISTORIA EN ANDALUCÍA**

Objetivo: El objetivo fundamental es actualizar el conocimiento científico y la difusión de los aspectos clínicos, preventivos y psicosociales de la silicosis por piedra artificial en Andalucía.

Audiencia objetivo: Especialistas en Neumología, en Atención Primaria y Medicina del Trabajo, inspectores de servicios de salud, servicios de prevención de riesgos laborales, mutuas, inspecciones de trabajo, representantes sindicales, entre otros.

Coordinadores Científicos:
Dr. Juan Antonio Córdoba Dofía
Dr. Antonio Campos Caro
Dr. Antonio León Jiménez

ORGANIZA:



SOPORTE TÉCNICO:



100% Virtual

INSCRIPCIONES
PULSE AQUÍ

aedc.eu/silicosis

RECORDA

la importancia de la

DIABETES

en el medio laboral:
Detección, prevención
y propuestas de futuro



JORNADA ONLINE
3 Junio 2021 a las 16:30h.
(Hora de España)

Organiza:
SESST
SOCIEDAD ESPAÑOLA DE SALUD
Y SEGUROIDAD EN EL TRABAJO

Colabora:
novo nordisk®

RECORDA

AVANCES EN LAS ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN FRENTE A LA PANDEMIA

¿se puede hacer algo más?

JORNADA ONLINE
2 Junio 2021 a las 16:30h.
(Hora de España)

RECORDA

JORNADA TÉCNICA



insst
Instituto Nacional de
Seguridad y Salud en el Trabajo

CALCULADOR PARA LA APLICACIÓN DE LA NORMA **UNE-EN 689:2019** A LA EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN POR INHALACIÓN DE AGENTES QUÍMICOS



La norma UNE-EN 689:2019 constituye el documento de referencia para la evaluación de la exposición debido a la inhalación de agentes químicos. Esta norma es un documento técnico relativamente complejo, que establece el procedimiento y requisitos para evaluar la conformidad de la exposición con los valores límite ambientales (VLA®). Dada su complejidad, el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\), O.A., M.P.](#) ha desarrollado una herramienta de tipo “calculador”, disponible en su sede web, que facilita la aplicación de la citada norma y por tanto el trabajo de los técnicos.

La presente Jornada Técnica tiene por objetivo principal presentar este nuevo calculador desarrollado para la aplicación de la norma UNE-EN 689 a la evaluación de la exposición por inhalación de agentes químicos. En el desarrollo de esta Jornada Técnica, se tratarán los aspectos más destacados incluidos en el calculador, y se realizarán diferentes supuestos prácticos que ayudarán a una mejor comprensión y utilización del mismo.

Barakaldo, 7 de junio de 2021

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM)

Lugar de celebración: Jornada Técnica virtual. Aforo limitado
[PULSE AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN](#)

JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DEL **MÉTODO PARA LA EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE FACTORES PSICOSOCIALES EN PEQUEÑAS EMPRESAS** MANUAL DE USUARIO



Esta Jornada Técnica va dirigida a los distintos agentes de la prevención de riesgos laborales y de forma más específica a quienes desempeñan sus funciones en pequeñas empresas. Se presentarán las características que definen el “Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresas” diseñado por el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\), O.A., M.P.](#) así como su estructura y contenido.

Barakaldo, 26 de mayo de 2021

ALS MITJANS

La base de dades Sibil·la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a COVID-19

El primer fin de semana sin estado de alarma en la Comunitat deja 2.000 sanciones y un balance de "normalidad"

VALÈNCIA (EP). El primer fin de semana tras la finalización del estado de alarma y el levantamiento del cierre perimetral ha dejado un balance, hasta el momento, de "normalidad y satisfacción" y con incidencias "mínimas". Así, pese a que la afluencia de personas, especialmente en zonas de costa, ha sido mayor, no se ha experimentado un correlativo aumento en el número de sanciones. En concreto, hasta este domingo, la Policía Nacional ha levantado 1.597 propuestas de sanción en toda la Comunitat Valenciana --773 en la provincia de Valencia, 735 en Alicante y 89 en Castellón--, a las que se suman las 600 interpuestas por los diferentes cuerpos de policías locales. Durante la noche del viernes al sábado se contabilizaron 671 actas y en la del sábado al domingo, el número de sanciones aumentó a 926. Así lo han adelantado la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, Gabriela Bravo, y la Delegada del Gobierno, Gloria Calero, que han realizado un balance este domingo en Cullera (Valencia) del despliegue de seguridad del fin de semana, el primero sin estado de alarma.

<https://valenciaplaza.com/el-primer-fin-de-semana-sin-estado-de-alarma-en-la-comunitat-deja-2000-sanciones-y-un-balance-de-normalidad>

El TSJ abre la puerta a que los médicos valencianos reciban indemnizaciones por trabajar sin protección

El Tribunal Superior de Justicia (TSJ) de la Comunidad Valenciana ha dado la razón al sindicato médico de la Comunidad Valenciana en su reclamación por la falta de medidas de protección durante la primera ola (entre marzo y mayo de 2020). La sentencia, notificada por el alto tribunal el 11 de mayo de 2021, establece que es la jurisdicción social la que debe establecer la infracción de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en cuanto a la falta de equipos de protección individual y protección colectiva. También debe fijar el derecho de los médicos a los que representa el Sindicato Médico de la Comunidad Valenciana a ser merecedores de una indemnización derivada de haber trabajado sin la protección adecuada. "Todos recordamos como nuestros compañeros médicos, y también otro personal sanitario, tuvieron que hacer frente a la pandemia de la Covid-19 durante los meses de marzo a mayo de 2020, sin ningún tipo de protección", ha indicado el sindicato en un comunicado. "Fueron momentos difíciles, en los que los profesionales se tuvieron que proveer de cualquier modo y forma para atender a los pacientes", han continuado. "A nuestros compañeros se les negaban las mascarillas, los buzos, las gafas protectoras, los guantes, etc., y tuvieron que fabricarlos con bolsas de basura, aceptar mascarillas caseras sin homologar, etcétera".

https://www.elespanol.com/alicante/20210512/tsj-condena-gobierno-valenciano-no-equipos-proteccion/580692189_0.html

Des del 9 fins al 24 de maig

Mesures Covid-19



#AMBRESPONSABILITAT

Herido en Adra (Almería) al menos un trabajador y otras dos personas tras desplomarse una estructura de hormigón

Al menos un trabajador de 58 años de edad y otras dos personas han resultado heridas de diversa consideración este jueves tras desplomarse parte de una estructura de hormigón en una obra que se realiza en Adra (Almería). Herido en Adra (Almería) al menos un trabajador y otras dos personas tras desplomarse una estructura de hormigón. Según ha informado el servicio unificado de emergencias 112 Andalucía, los hechos han tenido lugar en torno a las 11,45 horas, cuando una llamada alertaba de lo sucedido y solicitaba asistencia sanitaria para el obrero, al que le ha caído encima parte de la estructura en una obra situada en la calle El Salvador. De inmediato, se ha dado aviso a Guardia Civil, efectivos sanitarios de la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias (EPES), Policía Local, Protección Civil, a la Inspección de Trabajo y al Centro de Prevención de Riesgos Laborales. Los sanitarios han confirmado al 112 el traslado del varón al Hospital de Poniente mientras que la Guardia Civil ha indicado que otras dos personas también han resultado afectadas y acudido a un centro sanitario por medios propios.

<https://www.europapress.es/andalucia/almeria-00350/noticia-herido-adra-almeria-menos-trabajador-otras-dos-personas-desplomarse-estructura-hormigon-20210513143500.html>

Herido por quemaduras un trabajador en el incendio de un restaurante

Granada. Un trabajador de 48 años ha resultado herido por quemaduras e inhalación de humo este miércoles en el incendio de un restaurante en Granada capital, según ha informado Emergencias 112 Andalucía, servicio adscrito a la Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior. El suceso se ha producido sobre las 8,00 horas en la cocina de un establecimiento de restauración ubicado en la calle Doctor Guirao Gea perteneciente al barrio de Plaza de Toros-Doctores, cuando los vecinos han alertado al centro de coordinación de que "salía humo del bajo de un bloque de seis plantas". El siniestro se ha iniciado en el aceite de una máquina para hacer churros y ha provocado que se evacuara en prevención a los inquilinos de la planta superior por el humo generado. Los Bomberos de Granada han extinguido el fuego y han procedido a ventilar las estancias afectadas, al tiempo que los servicios sanitarios de la Junta han desplazado un equipo médico y una ambulancia del 061 para evacuar al operario afectado por quemaduras de carácter leve en las manos y la cabeza al Hospital Universitario Virgen de las Nieves. Cinco personas más, entre 40 y 85 años, han precisado también asistencia por crisis de ansiedad. Hasta el lugar se han desplazado, asimismo, efectivos de Policía Local y Cuerpo Nacional de Policía, y el 112 ha alertado del siniestro a Inspección de Trabajo y al Centro de Prevención de Riesgos Laborales.

https://www.ondacero.es/emisoras/andalucia/granada/noticias/herido-quemaduras-trabajador-incendio-restaurante_20210512609b9e846eaad40001e9288d.html

Dos detenidos tras la muerte de un trabajador sin contrato electrocutado en La Palma del Condado (Huelva)

La Guardia Civil ha detenido a dos personas por la presunta comisión de un delito contra los derechos de los trabajadores tras fallecer electrocutado el martes 4 de mayo en La Palma del Condado (Huelva) un trabajador de 30 años de edad. Según han informado a Europa Press desde el Instituto Armado, la Policía Judicial de La Palma del Condado lleva a cabo la investigación correspondiente tras el fallecimiento en una finca de naranjos en la zona del camino de La Duquesa de este trabajador, de 30 años y de nacionalidad nicaragüense, el cual "no tenía contrato". Por su parte, desde el Servicio de Emergencias 112 Andalucía indicaron en una nota de prensa que la semana pasada este trabajador falleció tras sufrir una descarga eléctrica por un cable de alta tensión. El accidente laboral se produjo en torno a las 12,45 horas y la víctima fue evacuada por sus propios compañeros de trabajo hasta el centro de salud de la localidad y allí se practicó la reanimación cardiopulmonar hasta que se decretó su fallecimiento. Así las cosas, se dio aviso a la Inspección de Trabajo, al Centro de Prevención de Riesgos Laborales, Policía Local y Guardia Civil.

<https://www.europapress.es/andalucia/huelva-00354/noticia-dos-detenidos-muerte-trabajador-30-anos-electrocutado-palma-condado-huelva-20210513130838.html>

Los ayuntamientos deberán tener antes de 2023 un censo de edificios con amianto y un plan para eliminarlo

Los ayuntamientos españoles deberán disponer antes de 2023 de un censo de edificios e infraestructuras que contengan amianto así como un plan para su eliminación, de acuerdo con el proyecto de ley de residuos y suelos contaminados que el Consejo de Ministros aprobará previsiblemente el próximo martes, según han confirmado a Europa Press fuentes del Ministerio para Transición Ecológica y Reto Demográfico. Según el último borrador del proyecto normativo, de finales de abril y al que ha tenido acceso Europa Press, esta será la primera vez que una norma obligue a los municipios a censar todas las instalaciones que contengan esta sustancia cancerígena. El texto también establece que la ropa del armario que se quiera desechar como un residuo tendrá su propio sistema de recogida separada en España antes del 31 de diciembre de 2024. La futura ley propone que los consistorios deberán establecer sistemas de recogida separada de los residuos municipales entre los que se incluyen los de origen doméstico (envases, papel, cartón, vidrio, metales y plásticos) --es decir los de los contenedores azul, amarillo y verde-- los biorresiduos, la madera, los textiles, los residuos de aparatos eléctricos y electrónico, las pilas, los acumuladores y los residuos de gran volumen como los colchones y muebles, así como el aceite de cocina usado.

<https://valenciamplaza.com/los-ayuntamientos-deberan-tener-antes-de-2023-un-censo-de-edificios-con-amianto-y-un-plan-para-eliminarlo1>

Intenta agredir y amenaza de muerte a una funcionaria de la cárcel de Lanzarote

La Asociación de Trabajadores Penitenciarios Tu Abandono Me Puede Matar, que representa a la gran mayoría de servidores públicos del centro penitenciario de Tahíche en Lanzarote, ha denunciado la situación padecida por una trabajadora la pasada semana, el pasado 5 de mayo, a manos de un interno de origen magrebí, que según dicho sindicato, «viene protagonizando salidas de tono habitualmente y que ha convertido la violencia verbal y psicológica hacia el personal funcionario de esta institución casi en un estilo de vida». «El individuo, que suele mostrar problemas para aceptar cuantas indicaciones se le hagan por el personal femenino de esta Institución, en esta ocasión ha protagonizado otra vuelta de tuerca», señala la nota de la asociación denunciante. «Tras haber recibido las indicaciones oportunas de nuestra compañera por una actitud, cuando menos, corregible, el individuo las acepta de muy mala gana, y es después del cierre de celdas, tras el almuerzo y después de las 15:30 cuando suenan las alarmas: El individuo se autolesionó con unas cuchillas, con lo que se hizo preciso localizar

al facultativo de guardia, y trasladarlo a la Enfermería del mismo para que sea atendido y valorar sus heridas autoinflingidas».

<https://www.canarias7.es/canarias/lanzarote/intenta-agredir-amenaza-20210512113551-nt.html>

CSIF considera necesario entre "80 y 100 trabajadores más" para abrir la nueva cárcel de Soria

El sindicato CSIF considera necesario entre "80 y 100 trabajadores más" para la apertura de la nueva cárcel de Soria, prevista para el tercer trimestre del año. El presidente nacional de CSIF, Miguel Borrà; el presidente autonómico de CSIF Castilla y León, Benjamín Castro, y el delegado responsable de CSIF en la prisión de Soria, Javier de Diego, han mantenido este miércoles una reunión con afiliados para abordar distintos temas de actualidad. Miguel Borrà ha explicado que, en estos momentos, la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) de la plantilla antigua está en 140 trabajadores, mientras que cuenta en la actualidad con "110 trabajadores y once en prácticas, lo que hace un déficit de 30 empleados". "Ahora quieren que con ese personal se pase a una nueva cárcel con grandes dimensiones, por lo que haría falta un refuerzo de plantilla mínimo de 80 a 100 personas para que se pudiera abrir la cárcel", ha precisado. En este sentido, ha apuntado que, de momento, "la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias no ha comunicado de dónde van a salir estos trabajadores", por lo que ha recalcado que el centro "no se puede abrir mientras no haya una plantilla suficiente que lo garantice".

<https://www.europapress.es/castilla-y-leon/noticia-csif-considera-necesario-80-100-trabajadores-mas-abrir-nueva-carcel-soria-20210512133201.html>

Asturias es una de las comunidades con más accidentes laborales de tráfico con baja

El estado de las carreteras está detrás de que Asturias sea una de las comunidades con más accidentes laborales de tráfico con baja. El diagnóstico lo hacen los sindicatos analizando el informe de Asepeyo, la DGT y la Fundación CNAE. El año pasado Asturias contabilizó 338 accidentes de este tipo por cada 100.000 habitantes, según el informe. Pese a la poca movilidad por carretera, los de tráfico relacionados con el trabajo supusieron el 10% de los accidentes laborales y el 13% de los mortales, según datos del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales. Los accidentes de tráfico tanto yendo a trabajar como durante la jornada laboral generan una baja mayor que la media: siete días y medio. Los lunes y viernes son los días con mayor accidentabilidad. La mitad de los accidentes se produjeron en bicicletas, motocicletas y patinetes. La hostelería fue el sector con más tasa de accidentes laborales de tráfico. Asturias registró entre enero y marzo 2.551 accidentes laborales con baja, lo que supone un aumento del 2,8% respecto al primer trimestre del año pasado, según la estadística publicada por la Sociedad Asturiana de Estudios Económicos e Industriales (Sadei), que refleja un aumento de los siniestros graves y mortales.

https://www.rtpa.es/noticias-asturias:Aumentan-en-Asturias-los-accidentes-laborales-graves-y-mortales--_111620985115.html

Umivale pone en marcha el primer foro virtual de buenas prácticas en salud laboral y absentismo

El mundo laboral se ha visto afectado de pleno por la pandemia originada por el coronavirus. Además de la parálisis en muchos sectores por los sucesivos estados de alarma, las bajas laborales por SARS-CoV-2covid, bien por contagio, exposición o por personal sensible, han hecho incrementar la tasa de Incapacidad Temporal en España hasta máximos históricos, llegando al 4,80% en 2020. "Si ya veníamos observando con preocupación en estos últimos años el empeoramiento de la ratio de ausencias laborales por motivos de salud, la pandemia no ha hecho sino agravar aún más la situación", señala Juan Miguel Mesa, coordinador de Gestión de Salud y Absentismo Laboral de Umivale. "Las horas perdidas por los procesos

COVID-19 en cualquiera de sus modalidades, el colapso del sistema sanitario y otros efectos colaterales no pueden ser una cortina de humo para no ver el problema de fondo”, ha añadido Mesa. Por ello, con el objetivo de ofrecer herramientas a sus empresas mutualistas para optimizar su salud laboral y el absentismo, la mutua Umivale ha puesto en marcha el primer foro virtual de buenas prácticas, un espacio para que sus empresas protegidas puedan poner en común qué hacen y qué resultados pueden obtener en materia de salud laboral.

<https://www.observatoriorh.com/al-dia/umivale-pone-en-marcha-el-primer-foro-virtual-de-buenas-practicas-en-salud-laboral-y-absentismo.html>

La formación y el adecuado mantenimiento, claves para evitar accidentes laborales en vehículos de almacenes

El Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Almería, dependiente de la Delegación Territorial de Empleo, Formación, Trabajo Autónomo, Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades, ha realizado dos sesiones de una jornada técnica sobre formación, mantenimiento y nuevas tecnologías en vehículos de manutención, utilizados en actividades de almacenamiento y logística. Los expertos que han participado en las jornadas han destacado la importancia de la formación y actualización de los trabajadores que manejan estos vehículos, así como de su adecuado mantenimiento, para evitar accidentes laborales. Estos encuentros han permitido divulgar las buenas prácticas en materia de seguridad, salud laboral y sostenibilidad para carretillas elevadoras y explicar cómo llevar a cabo un buen mantenimiento de los vehículos de manutención. También se ha ofrecido un resumen de la formación teórica y práctica para la utilización de carretillas elevadoras conforme a la norma UNE 58451:2016 y se han dado a conocer las mejoras tecnológicas y las últimas novedades en maquinaria de manutención dirigidas a mejorar la prevención. Entre los años 2018 y 2020 se han producido en la provincia de Almería 956 accidentes en zonas logísticas y de carga y descarga, de los cuales 2 han sido muy graves o mortales.

https://www.diariodealmeria.es/finanzasyagricultura/formacion-mantenimiento-accidentes-laborales-vehiculos_0_1573943101.html

Salud mental: teatro virtual contra el estigma en el trabajo

La Confederación SALUD MENTAL España, miembro de Somos Pacientes, pone en escena, en el marco de su campaña ‘Trabajar sin máscaras, emplear sin barreras’ y de la mano de la compañía La Rueda, la obra ‘Click!’ para denunciar la discriminación, el estigma y el acoso que sufren muchas personas en su centros de trabajo por tener un problema de salud mental. Como explica Fernando Gallego, codirector de La Rueda, “el objetivo es que las empresas y toda la sociedad hagan un click y cambien su concepción y percepción de los problemas de salud mental, que se deshagan de estigmas y abandonen actitudes discriminatorias hacia las personas que los padecen”. No en vano, recuerda Nel González Zapico, presidente de la Confederación, “el empleo juega un papel nuclear en la salud mental de las personas. Tener un empleo es la base para subsistir y tener una vida autónoma e independiente. Si esto es importante para cualquier persona, cuanto más para alguien con un problema de salud mental. Además se ha demostrado el efecto positivo que ejerce el tener un trabajo sobre la recuperación de un problema de salud mental”.

<https://www.somospacientes.com/noticias/asociaciones/salud-mental-teatro-virtual-contra-el-estigma-en-el-trabajo/>

Preguntes freqüents sobre la vacuna de la COVID-19



La salud de los sanitarios está en riesgo, según un estudio de la Universidad

Cuatro de cada diez sanitarios podría necesitar ayuda psicológica tras la crisis sanitaria de la COVID-19, según un estudio de la Universidad de Oviedo en colaboración con el Colegio Oficial de Enfermería de Asturias. El 'Estudio PSICOVID-Enfermería 2021', ha detectado un 17% de casos de depresión y un 32% de ansiedad de trabajadores en activo. El informe ha sido elaborado por profesores de la Facultad de Enfermería de Gijón y de la Facultad de Psicología de la institución académica asturiana. La investigación, realizada en diciembre pasado coincidiendo con la fase de remisión de la segunda ola, muestra que el 38,5% de los enfermeros asturianos considera que necesitará ayuda psicológica o psiquiátrica y casi un 8% de los profesionales en activo ya la está recibiendo. Un 86% de los participantes en el estudio se mostró de acuerdo en considerar que hubiese sido útil disponer de apoyo psicológico o psiquiátrico en los propios centros asistenciales. El estudio se hizo sobre una muestra de 439 enfermeras del Sespa. David González-Pando, uno de los autores del estudio, afirma que la investigación «viene a confirmar que la salud mental de los enfermeros y enfermeras asturianas está en riesgo» y que ello es consecuencia del impacto de la crisis sanitaria, «fundamentalmente debido a la sobrecarga laboral intensa y prolongada durante el tiempo.

<https://www.elcomercio.es/asturias/salud-sanitarios-riesgo-estudio-universidad-20210514144118-nt.html>

La pandemia afecta al bienestar emocional de los trabajadores españoles

El síndrome del trabajador quemado o también conocido como burnout hace referencia a una situación de gran estrés laboral, manifestado a través del agotamiento físico y mental que afecta a la autoestima y personalidad de la persona, lo que se relaciona directamente con una desmotivación laboral y una disminución de la productividad laboral. La situación de pandemia ha generado incertidumbre, así como un cambio drástico de rutinas, hábitos, y la disminución de recursos personales y colectivos para hacerles frente, han provocado un desgaste emocional, no solo debido al síndrome de burnout laboral, sino también a cuadros de ansiedad, depresivos, o ansioso-depresivos, que muchas veces pueden solaparse. Además, gran parte de la población ha visto su situación laboral modificada, ya fuese por el cierre de sus negocios, por la pérdida del mismo o por la adaptación al teletrabajo. Según el Estudio de Sanitas sobre bienestar emocional, el 42% de la población que teletrabajó durante 2020 ha visto afectado su bienestar emocional. Esto es consecuencia de diversas situaciones, entre ellas destaca que un 52% de los trabajadores a los que afectó el teletrabajo se sintieron más tristes y apáticos debido a la disminución de las relaciones sociales.

<https://www.observatoriorh.com/salud-laboral/la-pandemia-afecta-al-bienestar-emocional-de-los-trabajadores-espanoles.html>

DOGV

Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.

Sense novetats

BOE

Sense novetats

DOUE

Sense novetats



PROTOCOLO DE VIGILANCIA SANITARIA ESPECÍFICA **SILICOSIS**

RECORDA

Aitor Guisasola Yeregui
Responsable Unidad de Salud Laboral

11/05/21

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- NOU** UNE-EN IEC 61496-2:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección opto-electrónicos activos (AOPDs). 2021-05-12



UNE-EN IEC 61496-2:2021

NOU

Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 2: Requisitos particulares para equipos que utilizan dispositivos de protección opto-electrónicos activos (AOPDs).

Safety of machinery - Electro-sensitive protective equipment - Part 2: Particular requirements for equipment using active opto-electronic protective devices (AOPDs)

Securité des machines - Equipements de protection électro-sensibles - Partie 2: Exigences particulières à un équipement utilisant des dispositif protecteurs optoélectroniques actifs (AOPD)

- UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN. Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2021. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01
- UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2020 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021). 2021-04-21



UNE-EN 689:2019

RECORDA

Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional.

Workplace exposure - Measurement of exposure by inhalation to chemical agents - Strategy for testing compliance with occupational exposure limit values

Exposition sur les lieux de travail - Mesurage de l'exposition par inhalation d'agents chimiques - Stratégie pour vérifier la conformité à des valeurs limites d'exposition professionnelle

 [Descargar extracto](#)

NOVETATS INVASSAT



Plans d'actuació contra la sinistralitat [[WWW](#)]

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

Criteris tècnics de l'INVASSAT [[WWW](#)]

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmontatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxes de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

Manuals del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Transversalització** de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat 10.05.2021 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]
- **Plans d'autoprotecció.** 07.04.2021 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [[WWW](#)]

- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

Estadístiques de l'INVASSAT [[WWW](#)]

- Estadística d'**accidents de treball**. Abril 2020-Març 2021 [[PDF](#)]
- Estadística de **malalties professionals**. Abril 2020-Març 2021 [[PDF](#)]

SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat 2020 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat 2019 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]
- Guia tècnica per a la implantació del sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [[WWW](#)]

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

Apunts tècnics de l'INVASSAT [[WWW](#)]

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 04.2021 [[PDF](#)]

NOVETATS OIT

[**Ampliación de la protección social al sector cultural y creativo**](#)

El sector cultural y creativo es uno de los más afectados por la pandemia de COVID-19. Las medidas de confinamiento provocaron el cierre de teatros y cines, así como la suspensión o anulación de producciones cinematográficas, televisivas y musicales. Muchos trabajadores del sector perdieron su empleo, sin acceso a ningún programa de protección social o de ayudas. En un nuevo estudio de la OIT se pone de manifiesto la viabilidad de ampliar la protección social al sector cultural y creativo.

[**Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en el sector educativo en el contexto del aprendizaje permanente para todos, las competencias y el Programa de Trabajo Decente**](#)

En la reunión se discutirán cuestiones laborales y profesionales relativas al personal del sector de la educación en el contexto del aprendizaje permanente para todos, las competencias y el Programa de Trabajo Decente, con miras a la adopción de conclusiones, en particular de recomendaciones relativas a actividades futuras. Se hará especial hincapié en el impacto de la tecnología, las demandas del mercado de trabajo y las tendencias mundiales en relación con el trabajo de las personas en el sector de la educación.

[**Turismo: Una oportunidad para repensar el futuro del sector**](#)

El turismo ha sido uno de los sectores más afectados por la pandemia de la COVID-19. Las mujeres, los jóvenes y los trabajadores de la economía informal son los más expuestos a la pérdida de puestos de trabajo y al cierre de empresas en el sector turístico. Reconstruir mejor después de la COVID-19 representa una oportunidad para repensar el futuro del sector turístico, incluida la forma en que contribuye a la vida de 300 millones de trabajadores en todo el mundo.



International
Labour
Organization

► ILO Working Paper 28

April / 2021

► **Social Protection in the Cultural and Creative Sector**

Country Practices and Innovations

RECORDA

Authors / Carlos Galian, Margherita Licata, Maya Stern-Plaza

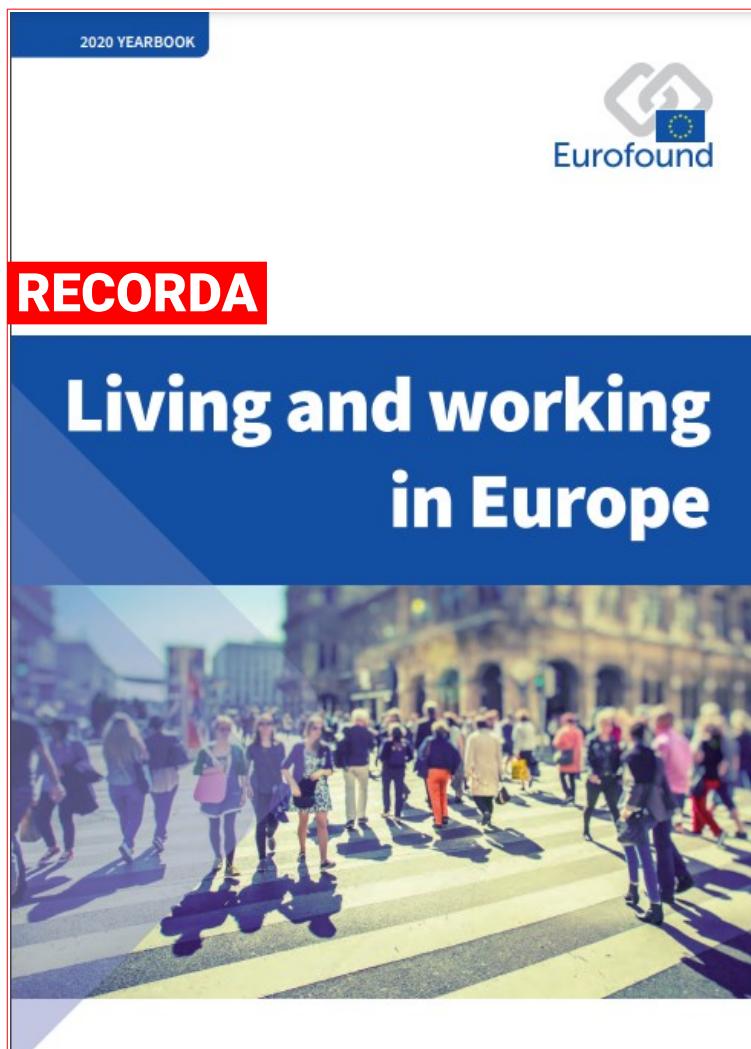
NOVETATS EU-OSHA

NOU [European Parliament Study: The impact of teleworking and digital work on workers and society](#)

The European Parliament released a new study on "The impact of teleworking and digital work on workers and society". This publication analyses recent trends in teleworking and their impact on workers, employers, society, and policy-making challenges. It provides an overview of the main legislative and policy measures adopted at a national level to identify possible policy actions at the EU level.

[Living and working in Europe 2020 - Eurofound's annual report](#)

The European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound) released their annual report "Living and working in Europe 2020". This yearbook analyses how the COVID-19 confinement measures changed employment, working conditions, and quality of life in Europe based on their research activities during 2020. The publication also summarises Eurofound's findings on social and economic life, including workplace practices, social dialogue, gender equality, and access to public services.



NOVETATS INSST

NOU [Oposiciones INSST: Realización del 2º ejercicio oral](#)

[Jornada técnica Calculador para la aplicación de la Norma UNE-EN 689:2019 a la evaluación de la exposición por inhalación de agentes](#)

La norma UNE-EN 689:2019 constituye el documento de referencia para la evaluación de la exposición debido a la inhalación de agentes químicos. Esta norma es un documento técnico relativamente complejo, que establece el procedimiento y requisitos para evaluar la conformidad de la exposición con los valores límite ambientales (VLA®).

[Jornada técnica virtual: Presentación del Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresas](#)

Esta Jornada Técnica va dirigida a los distintos agentes de la prevención de riesgos laborales y de forma más específica a quienes desempeñan sus funciones en pequeñas empresas. Se presentarán las características que definen el "Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresas" diseñado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. así como su estructura y contenido.

INSST - Espacio COVID-19

<https://www.insst.es/espacio-campana-covid-19>

PROGRAMA

09:30 Inauguración de la Jornada Técnica

D. José Luis Sanz Romera

Jefe de Unidad Técnica del CNVM - INSST

09:35 NUEVO CALCULADOR DEL INSST PARA LA APLICACIÓN DE LA NORMA UNE-EN 689:2019

CONTENIDO, UTILIZACIÓN Y ASPECTOS MÁS DESTACADOS

D. José Luis Sanz Romera

Jefe de Unidad Técnica del CNVM - INSST

10:00 CASOS PRÁCTICOS:

EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN A SÍLICE CRYSTALINA RESPIRABLE

Dña. María Carballo Menéndez. Técnica de Prevención de Riesgos Laborales del Instituto Nacional de Silicosis (INS)

EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN A VAPORES ORGÁNICOS

Dña. Nuria Jiménez Simón. Jefa de Unidad Técnica del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT) - INSST

10:45 COLOQUIO

11:30 Clausura de la Jornada Técnica

JORNADA TÉCNICA

CALCULADOR
PARA LA APLICACIÓN DE LA NORMA
UNE-EN 689:2019
A LA EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN POR
INHALACIÓN DE AGENTES QUÍMICOS

RESULTADOS INFERIORES AL LÍMITE DE CUANTIFICACIÓN (LOQ.)

D. José Luis Sanz Romera. Jefe de Unidad Técnica del CNVM - INSST

RECORDA

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU OLIVARES TENZA, Eva María. [*Síndrome de Burnout en deportistas : análisis de variables psicológicas y psicopatológicas*](#) [en línea]. Enrique Javier Garcés de los Fayos Ruiz, Cristina María de Francisco Palacios, Francisco José Ortín Montero, dtor. Murcia: Universidad de Murcia, 2020. 216 p. [Consulta: 17.05.2021].

Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Esport

Al llarg de les últimes dècades, l'interès per l'esport és cada vegada major, incrementant-se cada vegada més les persones que el practiquen i/o que intenten dedicar-se de manera professional a aquest. Un problema associat a la pràctica esportiva és la síndrome de burnout. Aquesta síndrome va començar a investigar-se en l'àmbit esportiu en la dècada dels 80, i en els últims anys gran part dels treballs realitzats en esportistes s'han centrat en identificar les variables predictores del mateix i les seues conseqüències. L'objectiu principal d'aquest treball és estudiar la síndrome de burnout en esportistes a través dels dos instruments de mesura més emprats en l'àmbit hispà-parlant, així com la seua relació amb diferents variables sociodemogràfiques (sexe, edat, tipus d'esport practicat, nivell competitiu i volum d'entrenament) i les variables psicològiques estrès, depressió i tenacitat, així com comprovar un model predictiu del burnout. Els instruments utilitzats van ser l'IBD-R i ABQ per a mesurar el burnout, el DASS-21 per a mesurar estrès i depressió i el BFQ per a mesurar la tenacitat. La mostra es troba formada per 642 esportistes de la Regió de Múrcia, sent 478 homes i 164 dones, amb edats compreses entre els 14 i els 60 anys. El tractament estadístic de les dades es va dur a terme amb els paquets estadístics IBM SPSS Statistics 25.0 (2017) i IBM SPSS Amos 23.0 (2014). Per a l'estudi descriptiu de la mostra es van calcular mitjanes, desviacions típiques, asimetries i curtosis, i per a comprovar si existien diferències en les puntuacions de les variables d'estudi respecte a les variables socioesportives es van emprar proves O de Mann-Whitney i Kruskal Wallis. Finalment, es va contrastar un model d'equacions estructurals i es va calcular la invariància dels models obtinguts. Després de l'obtenció dels resultats, es va trobar que la prevalença de la síndrome se situa en 4.2% per al qüestionari IBD-R i 3.3% per al ABQ, no havent-hi diferències en la prevalença segons el sexe, edat ni tipus d'esport practicat, mentre que sí que es van trobar en l'àmbit competitiu, presentant una major prevalença del burnout en els esportistes que practiquen esport a nivell nacional que els que ho fan a escala local o autonòmic, així com en el volum d'entrenament, presentant majors nivells de la síndrome els esportistes que entrenen més hores setmanals. Quant als nivells d'estrés i depressió, no es van trobar diferències segons el sexe, l'edat ni el nivell competitiu, sí que es va trobar que els esportistes que practiquen esports individuals presentaven nivells més elevats d'estrés i depressió que els que practiquen esports col·lectius, així com diferències segons el volum d'entrenament, presentant nivells majors d'estrés els que entrenaven més hores setmanals. Quant a la personalitat, no es van trobar diferències per a cap de les variables sociodemogràfiques estudiades. Finalment, el model predictiu va validar que l'estrés és un antecedent de la síndrome, la variable de personalitat un modulador i la depressió una conseqüència d'aquest; així com es va trobar invariància del model obtingut per a les variables sexe, edat i nivell competitiu. Com a conclusió, cal destacar que la prevalença del burnout és elevada en els esportistes, cobrant especial importància el model obtingut a l'hora d'establir diferents programes de prevenció i tractament de la síndrome, podent aquests centrar-se a controlar i eliminar els factors estressants, amb la finalitat de reduir el risc que aparega el burnout, en les característiques de personalitat com a moduladores del mateix i, finalment, en els programes de tractament, fent que aquests siguin eficaços per a tractar no sols la síndrome, sinó una conseqüència pitjor, com és la depressió.

INSTITUTO GALLEGOS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. [*Innovación en PRL: empleo de drones en actividades profesionales*](#) [en línea]. Santiago de Compostela : ISSGA, 2020. 48 p. [Consulta 11.05.2021].

Gestió de la prevenció | Màquines i ferramentes | Seguretat en el treball

Un dron és una aeronau d'un dels dos tipus arreplegats en l'Art. 11 de la Llei 48/1960, del 21 de juliol, sobre navegació aèria. És tota construcció apta per al transport de persones o coses capaces de moure's en l'atmosfera mercé a les reaccions de l'aire, siga o no més lleugera que este i tinga o no òrgans moto propulsors, i qualsevol màquina pilotada per control remot que puga sustentar-se en l'atmosfera per reaccions de l'aire que no siguen les reaccions del mateix contra la superfície de la terra. Segons l'Art. 5 del Reial Decret 1036/2017, de 15 de desembre, pel qual es regula la utilització civil de les aeronaus pilotades per control remot, s'entindrà per aeronau pilotada per control remot (RPA): aeronau no tripulada, dirigida a distància des d'una estació de pilotatge remoto. Hi ha diferents tipus o classificacions dels drons en funció de diferents característiques. "La més habitual es basa en el tipus d'ala. Les diferents tipologies dels drons i la seua versatilitat permeten un ampli rang de prestacions i una gran flexibilitat l'hora d'adaptar-se a la realització de diferents tasques per mitjà de la utilització dels distints equips o accessoris que puguin anar acoblats a ells com a càrrega de pagament. Ben sovint l'ús de drons presenta una gran varietat d'avantatges enfront d'altres mètodes de treball i específicament enfront de l'ús d'aeronaus tripulades. Els drons permeten realitzar treballs en entorns complexos sense exposar a les persones. Poden assumir treballs en llocs perillós (ambients contaminats, treballs en altura, amb risc d'electrocució o cremada, etc.) mentres que el pilot s'ubica en una zona segura, encara que pròxima.

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD. [*Laboratory biosafety manual*](#) [en línea]. Geneva: World Health Organization, 2020. 124 p. [Consulta: 11.05.2021]. ISBN: 978-92-4-001131-1.

Agents biològics | Avaluació de riscos

INVASSAT Centre de Documentació - Recull d'actualitat en seguretat i salut laboral

El Manual de Bioseguretat de Laboratori de l'OMS (LBM) s'ha utilitzat àmpliament en tots els nivells de laboratoris clínics i de salut pública, i altres sectors biomèdics a nivell mundial, i serveix com un estàndard global de facto que presenta les millors pràctiques i estableix tendències en bioseguretat. LBM va encoratjar als països a acceptar i implementar conceptes bàsics en seguretat biològica i desenvolupar codis de pràctiques nacionals per al maneig segur d'agents biològics en laboratoris dins de les seues fronteres geogràfiques. Aquesta quarta edició del manual es basa en el marc d'avaluació de riscos presentat en la tercera edició. Una avaluació exhaustiva, basada en proves i transparent dels riscos permet equilibrar les mesures de seguretat amb el risc real de treballar amb agents biològics cas per cas. Aquest nou enfocament basat en proves i riscos permetrà un ús optimitzat dels recursos i polítiques i pràctiques sostenibles de bioseguretat i bioseguretat de laboratori que siguen rellevants per a les seues circumstàncies i prioritats individuals, la qual cosa permetrà un accés equitatiu a les proves de laboratori de salut pública i clínica i a les oportunitats d'investigació biomèdica sense comprometre la seguretat.

ALRAWASHDEH, Hamzeh Mohammad; AL-TAMMEMI, Ala'a B.; ALZAWAHREH, Mohammad Kh.; AL-TAMIMI, Ashraf; ELKHOLY, Mohamed; AL SARIREH, Fawaz; ABUSAMAK, Mohammad, et al.
[Occupational burnout and job satisfaction among physicians in times of COVID-19 crisis: a convergent parallel mixed-method study.](#) *BMC Public Health* [en línia]. 2021, 21. 811. 18 p. [Consulta: 07.05.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10897-4.

Càrrega física del treball | Sanitat i serveis sociosanitaris | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | PRL COVID-19

Antecedents: els professionals de la salut, inclosos els metges, es van veure sotmesos a una major càrrega de treball durant la crisi del COVID-19, la qual cosa els va deixar exposats a una angoixa física i psicològica significativa. Per tant, el nostre present estudi va tindre com a objectiu avaluar la prevalença de l'esgotament i els nivells de satisfacció laboral entre els metges a Jordània, i explorar les opinions, experiències i percepcions dels metges durant la crisi pandèmica. Conclusió: Es va associar una càrrega física i psicològica significativa amb la pandèmia de COVID-19. Han de realitzar-se esforços fiables per a protegir el benestar físic i mental dels metges, millorar les seues condicions de treball i conscienciar sobre l'esgotament. Es creu que les decisions basades en proves i la utilització adequada dels recursos financers i humans a nivell institucional i nacional són crucials per a la sostenibilitat del personal sanitari, especialment en situacions de crisi.

FRATERNIDAD MUPRESPA. [Buenas Prácticas en Home Office](#) [en línia]. Madrid: Fraternidad Muprespa, 2021. 14 p. [Consulta: 07.05.2021].
Organització del treball | Teletreball

Els avanços informàtics i les noves tecnologies han permés l'evolució cap a nous models de treball. Sistemes com el Home Office, treball a casa o teletreball, no sols tenen un impacte directe en l'estalvi de costos en infraestructures o recursos, sinó que s'ha demostrat la seua relació directa amb la millora de la productivitat. Així mateix, termes com a flexibilitat, conciliació familiar, integració de persones amb discapacitat o atracció de talent, han anat portant a moltes empreses a valorar la viabilitat d'evolucionar cap a aquests nous sistemes, actualment el 27% de les empreses valoren implantar aquests models. No obstant això, només dos de cada deu treballadors poden optar al teletreball a Espanya, d'aquests el 58% reflecteix fer-ho de manera puntual, lluny encara de països com Dinamarca (37%), Suècia (33%) i Holanda (30%). El canvi de mentalitat empresarial, la implantació de nous sistemes com a 5G o la influència que han tingut la irrupció de pandèmies com el Coronavirus en la modificació d'hàbits socials, han fet que hi haja una clara evolució en aquestes tendències. La present guia pretén servir d'ajuda a totes les empreses interessades a implantar aquests sistemes de flexibilitat laboral i atendre moltes dels dubtes que van associades a aquests.

RIVAS VALLEJO, Pilar. [Aproximación laboral a los conceptos de esclavitud, trabajo forzoso y explotación laboral en los tratados internacionales.](#) *Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social* [en línia]. 2021. 2. 99-135. [Consulta: 06.05.2021] ISSN: 2660-437X. DOI: <https://doi.org/10.24310/rejss.vi2.12445>

Condicions de treball | Estat general de la salut i la seguretat en el treball

En aquest treball s'aborden els conceptes d'esclavitud, servitud i treball forçós i explotació laboral per a la cerca de les seues línies divisòries, així com els límits legals i conseqüències jurídiques.

INVASSAT A LES XARXES

 **GVA Invassat**
2 d · 
En: Español ▾
JORNADA TÉCNICA #INVASSAT difundida en streaming por videoconferencia:

📅 25 de mayo de 2021
🕒 10:00 a 13:00 horas

👉 <https://cutt.ly/wbSUsAc>

Tienes la información para asistir por videoconferencia a la jornada técnica "Montaje de instalaciones fotovoltaicas sobre cubiertas" que se celebrará el próximo 25 de mayo organizada por el #INVASSAT en colaboración con Iberdrola, #FIECOV, el ayuntamiento de Riba-roja de Túria, la Fundación Laboral de la Construcción de la Comunitat Valenciana y la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Valencia, cuyo objetivo es prevenir los accidentes laborales en el montaje de este tipo de instalaciones.

En nuestro portal encontrarás el enlace para la inscripción en esta actividad. Una vez registrado desde el propio enlace se podrá acceder a la jornada el día 25 de mayo, así como participar en su coloquio.



 **GVA Invassat**
@GVAinvassat

Ponencias, fotografías, vídeos y resumen de la presentación del nuevo Protocolo de Vigilancia Específica: silicosis que ponen a vuestra disposición los compañeros de [@osalanEJV](#).

👉 osalan.euskadi.eus/ponencias-foto...

#Silicosis #PRL #SST #Formación



PROTOCOLO DE VIGILANCIA SANITARIA ESPECÍFICA SILICOSIS

Aitor Guisasola Yeregui
Responsable Unidad de Salud Laboral
11/05/21

 **Gva Invassat .**
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
● 2 días · Editado · 
CAMPUS VIRTUAL #INVASSAT 

El próximo lunes 17 de mayo se abre el plazo de preinscripción de la 2ª ... ver más

NUEVA EDICIÓN

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT
2ª edición 2021: del 1 de junio al 31 de julio
Preinscripción desde el 17 de mayo

Cursos básicos

- Básico Genérico (50 horas) (dirigido exclusivamente a personas ocupadas)
- Sector Administración (50 horas)
- Emergencias (70 horas)
- Nanomateriales (50 horas)
- Autónomos (50 horas)
- Sector químico (50 horas)
- Sector alimentación (50 horas)
- Sector educativo (50 horas)
- Sector servicios (50 horas)

Cursos de promoción de la PRL

- Mandos Directivos (30 horas)
- Empleados y empleadas del hogar (15 horas)
- Curso de Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y el Bachillerato (30 horas)

Cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 horas)
- Riesgos de la electricidad estática (15 horas)



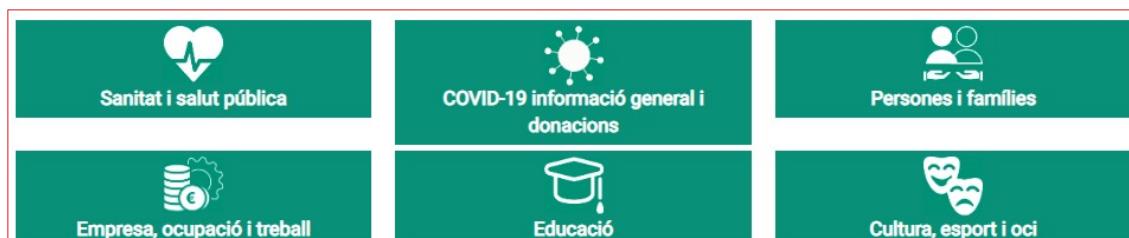
ESPAI COVID-19

[Administracion.gob.es: Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#)

[DOGV: Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

[InfoCoronavirus.](#) Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

[Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III



[Recursos d'informació COVID-19. GVAOberta](#)

GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19



Dosis entregadas

23.878.785

Dosis administradas

21.683.707

N° PERSONAS PAUTA COMPLETA

6.976.683

Dosis entregadas a C. Valenciana

2.397.330



Más información:
[Dosis entregadas a las comunidades autónomas \(acumulado\)](#)

Dosis administradas en C. Valenciana

2.195.619

Actualizado: 14/06/2021

91,6% de las dosis entregadas



Fuente: AEMPS

Personas que han recibido al menos una dosis en C. Valenciana

1.523.321

30,1 % de la población total
(Fuente: INE, 2020)

Más información:
[Evolución de personas vacunadas](#)

[Evolución de personas con al menos una dosis por comunidades autónomas](#)

[Evolución de personas con la pauta completa por comunidades autónomas](#)

[Población vacunada por grupo de edad](#)

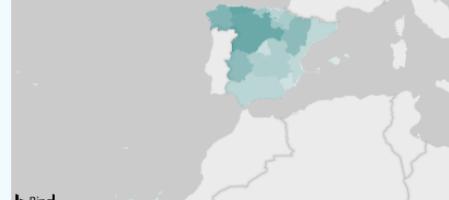
[Población vacunada por grupo de edad y comunidad autónoma](#)

Personas que han recibido la pauta completa en C. Valenciana

697.519

13,8 % de la población total
(Fuente: INE, 2020)

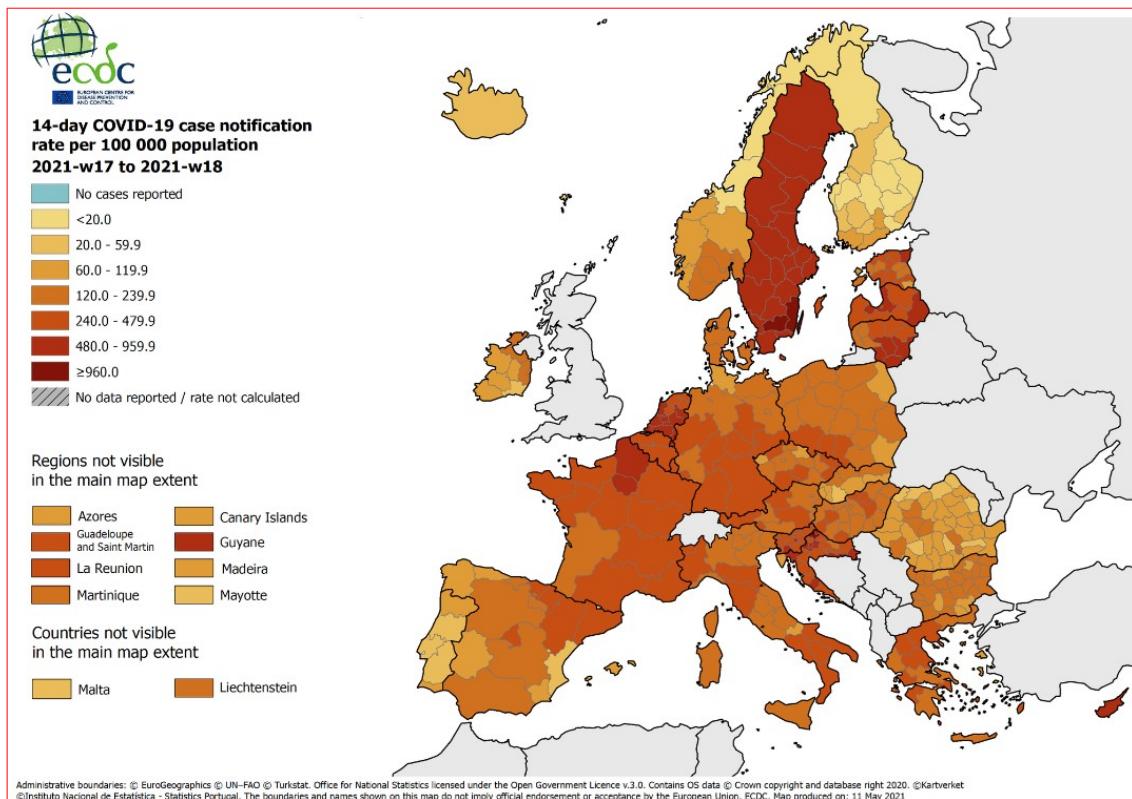
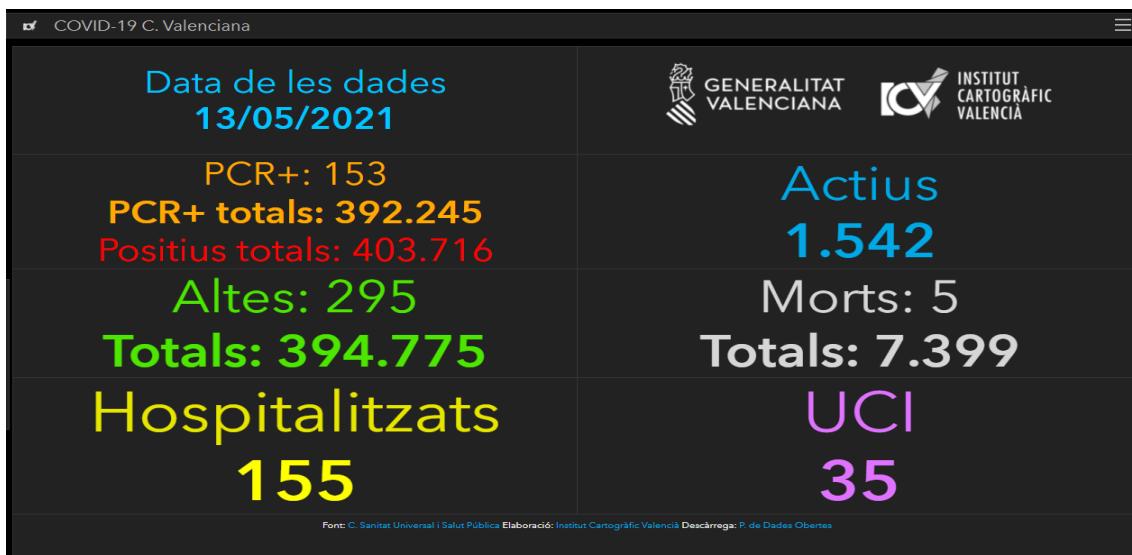
Población inmunizada con pauta completa

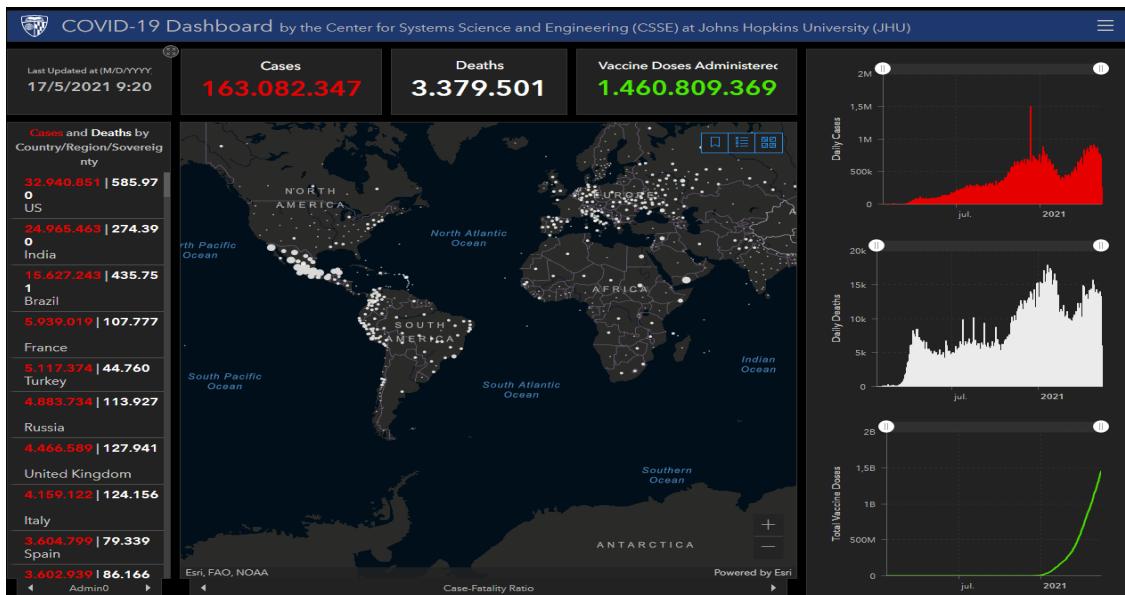


Fuente: AEMPS

© 2021 TomTom, © 2021 Microsoft Corporation [TomTom](#)

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19





PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

ISGlobal Institut de Salut Global COVID-19: Novetats científiques

Actualitzat l'11/05/2021

- **NOU** Adonina Tardón; Pedro Arcos González. [¿Nos protegen las mascarillas de la contaminación atmosférica?](#) The Conversation. 16.05.2021
- **NOU** La promoción de la salud mental, otra 'vacuna' para hacer frente a la pandemia. SINC. 15.05.2021
- [Un grupo de expertos pide mejorar la regulación de la ventilación para combatir las enfermedades de transmisión aérea](#). SINC. 13.05.2021
- Matilde Cañelles López et al. [BiFiSo-CSIC: balance de una lucha multidisciplinar contra la pandemia](#). The Conversation. 13.05.2021

RECORDA...

- Roberto R. Aramayo. [El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC](#). The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado](#). SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas](#). SINC. 26.02.2021
- Jose M Jimenez Guardeno, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19](#). The Conversation. 18.01.2021

I no t'oblides...

Mesures COVID-19 >

 GENERALITAT
VALENCIANA

Decau el confinament perimetral Queda autoritzada l'entrada i eixida de la Comunitat Valenciana	Limitació de la circulació en horari nocturn La mobilitat nocturna estarà restringida de 00h a 06 h	Limitació de grups en espais públics i privats Les reunions socials en àmbits públics i privats s'amplien a un màxim de 10 persones
Hostaleria i Restauració Oberta fins a les 23.30 h amb l' interior al 50% de la seu capacitat i un màxim de 10 persones per taula	Espais de culte La permanència en llocs de culte no podrà superar el 75% del seu aforament	En vigor a partir del diumenge 9 de maig i durant els següents 15 dies

 **Verifica**  @generalitat sempre  Generalitat Valenciana en   @generalitatvalenciana



infocoronavirus.gva.es
900 300 555

Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [Linkedin](#) – [SlideShare](#)