



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ  
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

**Dimarts 11 de maig de 2021**

## ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

## ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

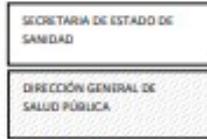
## ACTUALITAT PREVENCIONISTA

**NOU**

**Transversalització de  
la seguretat i salut en  
el treball en la  
formació primària,  
secundària i de  
batxillerat**

MCV-210301

*Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball*



Centro de Coordinación de Alertas y  
Emergencias Sanitarias

## NOVA ACTUALITZACIÓ

### INFORMACIÓN CIENTÍFICA-TÉCNICA

## Transmisión de SARS-CoV-2

Actualización, 7 de mayo 2021

#### Aportaciones de esta actualización

La evolución de los acontecimientos y el esfuerzo conjunto de la comunidad científica mundial, están generando gran cantidad de información que se modifica rápidamente con nuevas evidencias. Este documento pretende hacer un resumen analítico de la evidencia científica disponible en torno a la fuente de infección y los mecanismos de transmisión de SARS-CoV2

En esta actualización se ha modificado el apartado de [Fuente de infección: los orígenes del SARS-CoV-2](#)

*El informe está en continua revisión y se irá actualizando según se disponga de mayor información*

#### Contenido

1. Fuente de infección: los orígenes del SARS-CoV-2.....	2
2. Transmisión.....	7
2.1. Transmisión animal-animal y animal-humano.....	7
2.2. Mecanismo de transmisión humano-humano.....	8
2.2.1 Trasmisión por secreciones respiratorias.....	8
2.2.2 Trasmisión por superficies contaminadas (fómites).....	14
2.2.3. Trasmisión vertical.....	14
2.2.4. Otras posibles vías de transmisión.....	15
3. Bibliografía.....	15

RECORDA



## XXXIII Jornada de estudio sobre negociación colectiva

# TELETRABAJO Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

*Comisión Consultiva Nacional de  
Convenios Colectivos*

Madrid, 25 de noviembre de 2020

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIALCOMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS

▶ ⏪ 🔊 0:07 / 4:33:05 🔍 ⚙️ 📺 📱 🗑️

TELETRABAJO Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1472 visualizaciones • Emitido en directo el 25 nov 2020

👍 28 💬 2 ➦ COMPARTIR 🔖 GUARDAR ⋮

Ministerio Trabajo y Economía Social  
4190 suscriptores

SUSCRIBIRME

## AGENDA PREVENICIONISTA

NOU

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIALCinsst  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo

# JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DEL

## MÉTODO PARA LA EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE FACTORES PSICOSOCIALES EN PEQUEÑAS EMPRESAS

MANUAL DE USUARIO



Esta Jornada Técnica va dirigida a los distintos agentes de la prevención de riesgos laborales y de forma más específica a quienes desempeñan sus funciones en pequeñas empresas. Se presentarán las características que definen el "Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresas" diseñado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. así como su estructura y contenido.

Barakaldo, 26 de mayo de 2021

la importancia de la  
**DIABETES**  
en el medio laboral:  
Detección, prevención  
y propuestas de futuro

Organiza: **SESST**  
SISTEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD DEL TRABAJO

Colabora:

**JORNADA ONLINE**  
3 Junio 2021 a las 16:30h.  
(Hora de España)

**IX CONGRESO INTERNACIONAL**  
SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS

MANISMO EMPRESARIAL  
A DIGITAL :  
ES Y NUEVOS  
IGMAS  
BLO XXI

ipa, Innova, Intégrate!

NOV FORMATO HÍBRIDO  
line + Presencial

**RECORDA**

rgos, 3-5 - 28043 MADRID

TELLEANA DE MEDICINA  
DEL TRABAJO

Unión Europea

**AVANCES EN LAS ESTRATEGIAS  
DE PREVENCIÓN FRENTE  
A LA PANDEMIA**  
¿se puede hacer algo más?

**JORNADA ONLINE**  
2 Junio 2021 a las 16:30h.  
(Hora de España)

## ALS MITJANS

**La base de dades Sibil·la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic [ací](#) per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)**

### **Las Fallas vuelven el 1 de septiembre con Ofrenda en varios días y "cremà" el 5**

Las Fallas ya tienen calendario para su regreso. En València, si así lo ratifica la asamblea de presidentes de este miércoles, del 1 al 5 de septiembre. En el resto de poblaciones, cada una deberá tomar dos decisiones: primero, si las celebra; segundo, en qué fechas. Hay una salvedad importante a los últimos acontecimientos: la ventana no será sólo septiembre, sino que hay de margen hasta el 31 de diciembre. Aunque resulta obvio que demorarlo juega en contra al acercarse inexorablemente la siguiente cita, la de marzo de 2022. No se han contemplado excepciones que se querían plantear, como eran casos como los de Burriana, Gandia o Sagunt, para los que se pedía celebrar en julio y convertirlos en una primera experiencia. De esta forma, las Fallas 2021 tendrán un programa de actividad que estará condicionada a las normas superiores que regirán cada actividad de los ciudadanos llegado ese momento. Mesas en la calle y música. Dicho de otra forma: se habilitará espacio público para

que las fallas puedan poner sillas, mesas y sombreros (salvo que alguna sea tan osada de poner carpa). Y el aforo y el número de comensales por mesa será el que rija para la hostelería. Los eventos musicales serán los mismos que estén autorizados en cualquier otro contexto que haya en ese momento. Esto quiere decir que no se cuenta con las grandes verbenas, pero sí con conciertos sentados, «play back», acústicos, monólogos o similar.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/05/11/fallas-vuelven-1-septiembre-ofrenda-51661646.html>

### **El Consell urge al control máximo de la costa ante la llegada masiva de turistas**

El Consell no quiere que las calles de Benidorm, Cullera, Benicàssim o Gandia se parezcan en lo más mínimo a las que se vieron en el centro de Madrid y Barcelona el pasado domingo de madrugada. Las miradas están puestas en el próximo fin de semana porque cuenta con muchos ingredientes que conforman un cóctel de riesgo: previsión de buen tiempo, festivo el sábado en Madrid (San Isidro) y fin del perímetro autonómico. A ello hay que añadir las ganas acumuladas. «Estamos preocupados porque va a ser el primer fin de semana sin perimetración», admitió la consellera de Justicia, Gabriela Bravo, tras una reunión en el Palau de la Generalitat entre los máximos responsables de Interior en la C. Valenciana con presencia incluida del jefe del Consell, Ximo Puig, y la delegada del Gobierno, Gloria Calero. Se esperan muchos turistas y bastantes ciudadanos han hecho llegar al Ejecutivo a través de las redes sociales mensajes de cierto temor ante desmanes. Las zonas calientes (más allá de la temperatura) y donde se tienen puestas las alertas es el litoral, lugar habitual de destino de turistas de otras autonomías, especialmente Madrid, donde la incidencia es de 302, casi 10 veces más que la valenciana, y unas restricciones mucho más laxas. «Quien venga será bienvenido, pero aquí se tienen que cumplir las normas», remarcó Gabriela Bravo al respecto.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/05/11/consell-urge-control-maximo-costa-51660783.html>



### **Herido muy grave al caerse cuando pintaba en un colegio de Zaragoza**

Un hombre de 52 años permanece en estado muy grave, en la UCI del Hospital Miguel Servet de Zaragoza, después de sufrir un accidente laboral en el colegio Nuestra Señora de la Merced de la capital aragonesa, ubicado en el zona centro, junto al parque Pignatelli. El suceso se ha producido cuando, al parecer, realizaba trabajos de pintura en altura y se ha precipitado hacia el interior del patio del centro escolar. Minutos de después, hasta el lugar se han desplazado efectivos de los servicios de emergencias. Durante 20 minutos le han practicado al herido maniobras de reanimación, y posteriormente lo han trasladado al centro hospitalario. 36 accidentes laborales entre enero y marzo. Entre los meses de enero y marzo de este año en Aragón se ha producido 36 accidentes laborales graves. Y en lo que llevamos de año, se han registrado en territorio aragonés seis accidentes mortales, el último el pasado 1 de mayo, cuando un trabajador de 47 años de la empresa Ronal Ibérica, en Teruel, falleció al caerle encima la puerta metálica de un almacén.

<https://www.cartv.es/aragonnoticias/noticias/accidente-laboral-zaragoza>

### **Un trabajador pierde una mano mientras trabaja en una empresa metalúrgica de Borox**

Toledo. Un varón de 42 años de edad ha perdido una mano mientras trabajaba en una empresa metalúrgica situada en la calle Ébano de la localidad toledana de Borox. Fuentes del Servicio de Atención y Coordinación de Urgencias y Emergencias han informado a Europa Press de que el accidente laboral se ha registrado sobre las 5.49 horas de este martes, cuando el brazo del empleado ha quedado atrapado por una máquina que le ha seccionado la mano. El herido ha tenido que ser liberado por los bomberos del Parque de Illescas, desplazados hasta Borox, y atendido por un médico urgencias. Finalmente ha sido trasladado al hospital La Paz de la vecina Comunidad de Madrid. En el operativo también han participado efectivos de la Guardia Civil y de la Policía Local..

<https://www.europapress.es/castilla-lamancha/noticia-trabajador-pierde-mano-mientras-trabaja-empresa-metalurgica-borox-20210511083710.html>

### **Accidente laboral con un herido grave en la demolición de Cocheras de Cuatro Caminos**

Madrid. Un trabajador de 46 años resultó herido grave este lunes mientras trabajaba en la demolición de las antiguas Cocheras de Cuatro Caminos. El suceso se produjo poco antes de las 12.00 del mediodía, cuando el sujeto se precipitó al suelo desde una altura de cinco metros, informan a Somos Chamberí fuentes del Summa 112 de la Comunidad de Madrid. A consecuencia de la caída, la víctima sufrió una probable fractura de pelvis, un traumatismo craneoencefálico moderado y tenía dificultad respiratoria, según detectaron los equipos sanitarios desplazados hasta el lugar de los hechos, en el número 3 de la calle Virgen de Nieva. El herido fue trasladado al Hospital Clínico con pronóstico grave, explican las mismas fuentes. Hasta tres ambulancias entraron en el recinto que antiguamente albergó las instalaciones del metropolitano para asistir al accidentado. La Policía Municipal de Madrid investiga las circunstancias por las que se ha podido producir este suceso. Hasta el momento se desconoce por qué el trabajador cayó al suelo. En esta zona se efectúa desde hace varias semanas el derribo de las antiguas Cocheras de Cuatro Caminos, que están siendo desmontadas dentro de una operación inmobiliaria que prevé levantar más de 400 viviendas en el solar. La operación urbanística la ejecuta la cooperativa Residencial Metropolitan, que lleva a cabo los trabajos de demolición en medio de una disputa judicial por la conservación de los primeros hangares de Metro de Madrid, levantados hace más de cien años.

[https://www.eldiario.es/madrid/somos/chamberi/noticias/accidente-laboral-herido-grave-demolicion-cocheras-cuatro-caminos\\_1\\_7917544.html](https://www.eldiario.es/madrid/somos/chamberi/noticias/accidente-laboral-herido-grave-demolicion-cocheras-cuatro-caminos_1_7917544.html)

### **Muere un trabajador atrapado en un ascensor de un hotel de Costa Ballena**

Cádiz. Un trabajador jerezano de 48 años ha fallecido este lunes tras quedar atrapado en el ascensor del spa del hotel Elba de Costa Ballena Rota. La víctima, Pedro Garrido, era presidente del Jerez Industrial. "Ha sido un joven referente para toda la familia del club blanquiazul por su compromiso, afán de logro y espíritu deportivo", ha expresado el Ayuntamiento jerezano en su pésame. Según ha informado Emergencias 112 Andalucía, servicio adscrito a la Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior de la Junta, el accidente laboral se ha producido sobre las 11:45 horas, cuando un testigo de los hechos ha alertado al centro de coordinación de que un operario estaba atrapado en la cabina de un ascensor del citado establecimiento hotelero, que se encuentra en la avenida Carla de Orleans, de la zona del complejo turístico y residencial perteneciente a Rota. El trabajador se hallaba efectuando tareas de reparación. Hasta el lugar los servicios sanitarios de la Junta han movilizado una UVI móvil de EPES-061 y han intervenido efectivos de Bomberos del Consorcio Provincial, junto con Policía Local y el Cuerpo Nacional de Policía, que ha instruido diligencias para esclarecer las circunstancias del siniestro.

[https://www.diariodecadiz.es/noticias-provincia-cadiz/Fallece-trabajador-atrapado-Costa-Ballena\\_0\\_1572743718.html](https://www.diariodecadiz.es/noticias-provincia-cadiz/Fallece-trabajador-atrapado-Costa-Ballena_0_1572743718.html)

### **Concentración ante la empresa de Cornellà donde murió un joven para denunciar que "la precariedad laboral mata"**

Unas 200 personas convocadas por el sindicato UGT se han concentrado este lunes ante la empresa CIDAC de Cornellà de Llobregat (Baix Llobregat), donde el pasado 30 de abril murió un joven de 19 años. El secretario general de UGT en Catalunya, Camil Ros, ha denunciado que este caso demuestra que "la precariedad laboral mata" y ha acusado a la empresa de ser "responsable criminal" de esta muerte porque varios trabajadores ya habían denunciado que trabajaban en unas condiciones de seguridad y salud "precarias". Ros también ha lamentado que Inspecció de Treball, que había recibido dos denuncias previas contra la empresa, "no está velando" por la seguridad de los trabajadores por falta de recursos. "Con 50 inspectores es imposible controlar empresas explotadoras como ésta", añadió. Durante la concentración, que ha comenzado a las 10 de la mañana y ha obligado a cortar la circulación en la carretera de Sant Joan Despí delante del acceso principal a la empresa, se ha guardado un minuto de silencio en memoria del joven muerto. El secretario general de UGT en Catalunya ha apuntado que con esta concentración, además de dar calor a la familia, quieren "hacer visibles" los efectos de la precariedad laboral y denunciar aquellas empresas "explotadoras" que prefieren pagar las multas de Inspecció de Treball, en el caso de que les lleguen, que invertir en seguridad.

<https://www.elperiodico.com/es/cornella/20210510/concentracion-empresa-cornella-murio-joven-11714161>

Des del 9 fins al 24 de maig

# Mesures Covid-19



#AMBRESPONSABILITAT

### **El TSJPV confirma la indemnización de 301.456 euros a la familia de una víctima del amianto**

El Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (TSJPV) ha confirmado la condena impuesta a las empresas Cofivacasa y Sidenor por la muerte de un trabajador expuesto al amianto. Su familia deberá ser compensada con 301.456 euros. Según ha informado la Asociación de Víctimas del Amianto de la CAV (Asviamie), el TSJPV ha rechazado los recursos interpuestos por ambas empresas a la sentencia del Juzgado de lo Social número 1 de Donostia que les condenó en primera instancia al abono solidario de esta compensación, incrementada con los intereses correspondientes. Asviamie ha recordado que el operario fallecido trabajó desde 1964 como laminador y más tarde como jefe equipo en el tren de llanta de la firma Pedro Orbegozo, luego Acenor. Tras el cierre de la planta de Hernani, fue trasladado a la fábrica de Basauri, adquirida en el año 2000 por Sidenor. El trabajador, que falleció antes de que se hiciera pública la primera sentencia, fue diagnosticado por Osakidetza en 2019 de un carcinoma neuroendocrino de célula grande y de un carcinoma microcítico. Anteriormente, en 2004, le había sido detectado un carcinoma transicional de vejiga. La asociación ha apuntado que la primera sentencia condenatoria fue recurrida por las empresas «culpando al hábito tabáquico» del trabajador «del origen común del cáncer pulmonar y vejiga».

<https://www.naiz.eus/eu/info/noticia/20210510/el-tsjpgv-confirma-la-indemnizacion-de-301-456-euros-a-la-familia-de-una-victima-del-amianto>

### **Muchas guardias, sin descansos... denuncian ante Trabajo la situación en las UCI de Madrid**

La situación de los sanitarios en algunas de las UCI de los hospitales de la Comunidad de Madrid ha llegado a las puertas de la Inspección de Trabajo. El sindicato Amyts ha denunciado ante este órgano "la elevada carga de guardias y la ausencia de descansos" en estas unidades. Según afirma, "se está incumpliendo la Ley de Prevención de Riesgos Laborales". Tal y como recuerda Amyts, esta normativa establece "la obligación legal de garantizar la seguridad, salud, protección física y psicológica de los trabajadores, así como la jornada y horarios de trabajo en aras a respetar los descansos necesarios". Algo que no se está dando en algunas UCI de los hospitales madrileños. "Mientras la ley indica que no se deben sobrepasar las 48 horas semanales en cómputo de seis meses, la realidad es bien distinta", asegura. "La falta de planificación de RRHH y de la demanda asistencial, de forma continuada en el tiempo", explica el sindicato médico, "se ha visto agravada en las últimas semanas con el desplazamiento de personal de plantilla al Hospital Isabel Zendal". Esto se traduce en que "las guardias llegan a ser de 8 al mes para casi todos los profesionales" de determinadas UCI. "De hecho", continúa Amyts, "la propuesta por parte de la Administración en algunos centros para los próximos meses es realizar entre 7-9 guardias al mes".

<https://www.elboletin.com/muchas-guardias-sin-descansos-denuncian-ante-trabajo-la-situacion-en-las-uci-de-madrid/>

### **Los exoesqueletos multiplican su red de seguridad**

Ya eran un instrumento bastante habitual en las grandes fábricas de automóviles españolas, pero con los años los exoesqueletos han ampliado su radio de acción y son cada vez más habituales en todo tipo de actividades y trabajos en los que se requiera una postura determinada o levantamiento de cargas. Estos sistemas, que confieren a los trabajadores un cierto aspecto robótico, se acoplan a la persona y le ayudan a realizar su trabajo en base a reducir cargas y esfuerzos y, por ende, a evitar lesiones. Más allá de su reino tradicional del automóvil esta tecnología también se está empezado a implantar ya en sectores tan dispares como la agricultura (por ejemplo en invernaderos para hacer la recogida de las plantas) y en el sector ferroviario. Una de las ventajas que aportan los exoesqueletos industriales es que son un soporte para el trabajador ya que le sigue en los movimientos y aporta fuerza para sujetar o levantar desde el suelo cualquier material, por lo que reduce la carga y entre un 20%-30% el consumo energético del trabajador, lo que se traduce en un beneficio directo para la salud del empleado, ya que se lesiona menos, como explica Carlos Fernández, gerente de Gogo, una startup española dedicada a la fabricación de todo tipo de exoesqueletos.

[https://www.abc.es/economia/abci-exoesqueletos-multiplican-seguridad-202105110121\\_noticia.html](https://www.abc.es/economia/abci-exoesqueletos-multiplican-seguridad-202105110121_noticia.html)

### **Beneficios productivos de la manipulación ergonómica de cargas**

El uso de la manipulación asistida por equipos específicos generalmente da como resultado menos lesiones laborales y una mejora de la salud de los trabajadores. Otro efecto beneficioso de mejorar la ergonomía es que, al mejorar el entorno de trabajo, se puede generar una mayor eficiencia y productividad... Los equipos de elevación asistida generalmente requieren la asistencia o el acompañamiento del trabajador para guiar la carga desde el origen hasta el destino. Algunas ayudas de elevación de cargas pueden integrarse completamente en la estructura del entorno de trabajo (elevadores por vacío, polipastos), mientras que otras pueden ser portátiles o móviles (carretillas, grúas móviles). En el entorno farmacéutico y químico el elemento central es la manipulación de cargas y, sobretodo, hacerlo de manera segura. Las cargas deben moverse o manipularse con precaución, manteniendo un ritmo constante. Otro factor importante que considerar es, por supuesto, la necesidad de sistemas

adecuados para zonas ATEX y fabricados en acero inoxidable que cumplan la normativa sanitaria. Entonces, ¿qué soluciones hay?.

<https://www.interempresas.net/Quimica/Articulos/350520-Beneficios-productivos-de-la-manipulacion-ergonomica-de-cargas.html>

### Ocho recomendaciones para una vuelta segura al trabajo

Durante las últimas semanas, grandes compañías como Telefónica, CaixaBank, Santander y BBVA han anunciado que su plantilla regresa a trabajar en sus oficinas de manera paulatina. Otras grandes empresas también han realizado anuncios similares, motivadas por la mejora en los indicadores de contagio y por los avances en la vacunación. En este contexto, International SOS ha elaborado con sus equipos de expertos médicos y profesionales de seguridad en el trabajo unos consejos con el fin de ayudar a las empresas a que la vuelta de los empleados a sus espacios de trabajo sea lo más segura posible. International SOS parte del acrónimo en inglés "WORKSAFE" (trabaja seguro) para elaborar 8 recomendaciones que las organizaciones deben tener en cuenta para el retorno de sus empleados: Entorno de trabajo (Workspace environment): aplicar medidas como cierre de espacios, barreras, protocolos de limpieza y ventilación y equipamiento de protección donde sea necesario. Operaciones (Operations): inclusión de factores como la higiene, cuestionarios de salud y apoyo a la salud física y mental. Regulaciones (Regulations): monitorización de la normativa, en línea con las directrices marcadas por la legislación nacional y autonómica y asegurar que todas las necesidades médicas sean totalmente contempladas, incluyendo los viajes y la salud y la seguridad ocupacional....

<https://www.observatoriorh.com/orh-posts/ocho-recomendaciones-para-una-vuelta-segura-al-trabajo.html>

The poster features a dark red background. At the top left is the logo of the Government of Aragon (GOBIERNO DE ARAGON). At the top right is the logo of ISSLA (Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral). The main title is 'El tablero de juego de la prevención (Gamificación)' in large white font. Below it, the subtitle reads 'Afrontando los retos de la enfermedad profesional con resiliencia (longanimidad)'. A red box with the word 'NOU' is positioned on the right. The bottom section shows a graphic for a 'JORNADA TÉCNICA' (Technical Workshop) on 'DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO' (World Day of Safety and Health at Work) on April 26, 2021. The theme is 'ADELANTARSE A LOS RETOS: Alianzas para fortalecer la resiliencia'. Logos for the Government of Aragon, the Ministry of Labour, and the 50th anniversary of INSSST (1971-2021) are also present. A red emergency light is depicted on the left side of the bottom graphic.

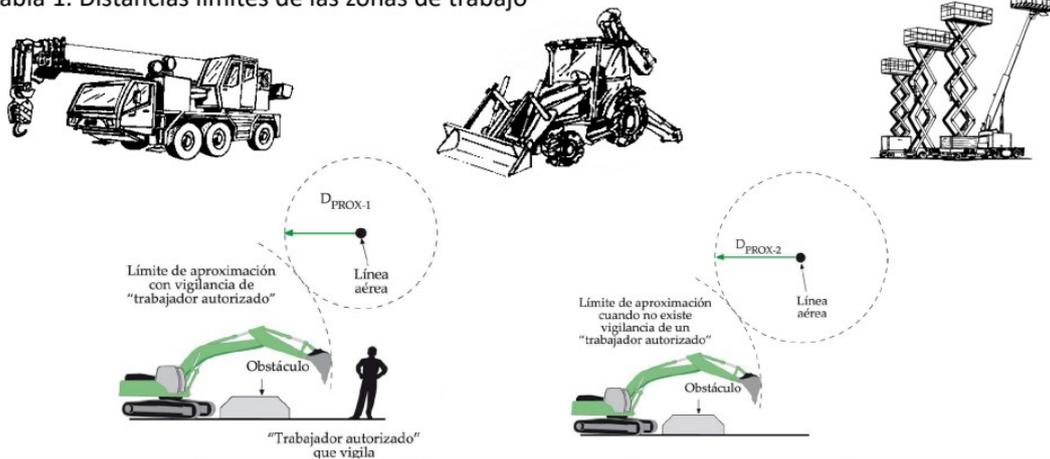


Evita los accidentes

## En trabajos cerca de líneas eléctricas

Respetar las distancias de seguridad

Tabla 1. Distancias límites de las zonas de trabajo\*



$U_n$	$D_{PEL-1}$	$D_{PEL-2}$	$D_{PROX-1}$	$D_{PROX-2}$
≤1	50	50	70	300
3	62	52	112	300
6	62	53	112	300
10	65	55	115	300
15	66	57	116	300
20	72	60	122	300
30	82	66	132	300
45	98	73	148	300
66	120	85	170	300
110	160	100	210	500
132	180	110	330	500
220	260	160	410	500
380	390	250	540	700

Ilustraciones y tabla. Fuente: Real Decreto 614/2001, de 8 de junio, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico.

## DOGV

---

**Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.**

Nº 9081

RESOLUCIÓ de 24 d'abril de 2021, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, de la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, per la qual es disposen el registre i la publicació de l'Acord d'adhesió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni col·lectiu i del sindicat que té la condició de representatiu en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat al Pacte de 22 de març de 2021, de la Mesa Sectorial de Funció Pública, per a l'adscripció definitiva dels llocs de treball del personal afectat pel tancament del Centre de Recepció de Menors de València. [2021/4881]

<http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/4881&L=0>

## BOE

---

Nº 112

Orden INT/448/2021, de 10 de mayo, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7760](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7760)

## DOUE

---

Sense novetats



## TEST DE ALCOHOLEMIA

Cualquier conductor puede ser requerido para realizar una prueba de control de alcoholemia en todo tipo de vías, tanto urbanas como interurbanas. Así se hacen.

- 1 En zona segura.**  
Los agentes detienen al vehículo en zona segura para realizar la prueba al conductor. Si este se niega, incurre en delito por desobediencia, su vehículo queda inmovilizado y es sancionado.



- 2 A distancia.**  
El agente da el alcoholímetro y una boquilla precintada al conductor y se mantiene la distancia de seguridad para evitar contagios.

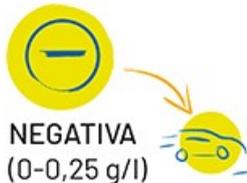


- 3 Todo el aire.**  
El conductor inspira a fondo y espira todo el aire al alcoholímetro.



revista  
TRÁFICO Y  
Seguridad Vial

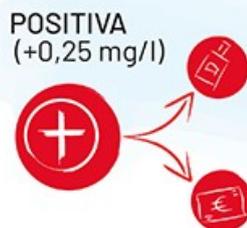
## TASA DE ALCOHOLEMIA



**NEGATIVA**  
(0-0,25 g/l)

### Resultado negativo

El conductor vuelve a la circulación. No obstante, si los agentes detectan indicios de influencia de otras sustancias, pueden realizarle a continuación un test de drogas.



**POSITIVA**  
(+0,25 mg/l)

### Resultado positivo

Los agentes realizan una segunda prueba de confirmación. El conductor puede solicitar una confirmación en sangre.

### Positivo confirmado

El vehículo queda inmovilizado. Si la alcoholemia supera los 0,6 mg/l es delito.

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN. Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2021. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14
- UNE-EN ISO 11925-2:2021. Ensayos de reacción al fuego. Inflamabilidad de los productos cuando se someten a la acción directa de la llama. Parte 2: Ensayo con una fuente de llama única. (ISO 11925-2:2020). 2021-03-31
- UNE-EN 13823:2021. Ensayos de reacción al fuego de productos de construcción. Productos de construcción, excluyendo revestimientos de suelos, expuestos al ataque térmico provocado por un único objeto ardiendo. 2021-03-24.
- UNE-EN IEC 61496-1:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 1: Requisitos generales y ensayos. 2021-03-24.

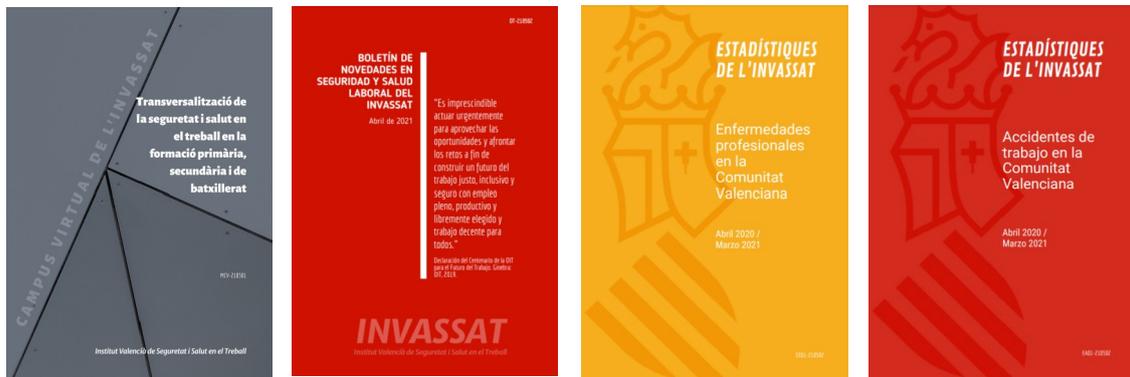
### CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.
- UNE-EN IEC 60332-3-10:2019/A11:2021. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-10: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Equipos.
- UNE-EN ISO 22568-1:2020. Protectores de pies y piernas. Requisitos y métodos de ensayo para componentes del calzado. Parte 1: Topes metálicos. (ISO 22568-1:2019, Versión corregida 2020-11).

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 407:2005. Guantes de protección contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). 2021-05-01
- **NOU** UNE-EN 13128:2002+A2:2009. Máquinas herramienta. Seguridad. Fresadoras (incluidas mandrinadoras). 2021-05-01
- UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2020 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021). 2021-04-21

## NOVETATS INVASSAT



### Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Criteris tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxs de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Transversalització** de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat 10.05.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#) **NOU**
- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Estadística d'**accidents de treball**. Abril 2020-Març 2021 [\[PDF\]](#)
- Estadística de **malalties professionals**. Abril 2020-Març 2021 [\[PDF\]](#)

### SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Guia tècnica per a la implantació del sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 04.2021 [\[PDF\]](#) **NOU**

## NOVETATS OIT

### **Turismo: Una oportunidad para repensar el futuro del sector**

El turismo ha sido uno de los sectores más afectados por la pandemia de la COVID-19. Las mujeres, los jóvenes y los trabajadores de la economía informal son los más expuestos a la pérdida de puestos de trabajo y al cierre de empresas en el sector turístico. Reconstruir mejor después de la COVID-19 representa una oportunidad para repensar el futuro del sector turístico, incluida la forma en que contribuye a la vida de 300 millones de trabajadores en todo el mundo.

[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/institutional-videos/WCMS\\_756350/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/institutional-videos/WCMS_756350/lang--es/index.htm)

### **Llamamiento de la OIT a respetar plenamente los derechos de la gente de mar y a vacunar a los marineros**

La OIT está instando a los gobiernos a tratar a los marineros como trabajadores esenciales y a cooperar a fin de que estas personas accedan a las vacunas lo antes posible y que puedan cruzar fronteras y mantener el funcionamiento de las cadenas de suministros.

[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_785430/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_785430/lang--es/index.htm)

## **NORMLEX** Information System on International Labour Standards

### **C111 - Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)**

Visualizar en: Inglés - Francés - árabe - alemán - portugués - ruso - vietnamita - chino

Ir al artículo : [1](#) [2](#) [3](#) [4](#) [5](#) [6](#) [7](#) [8](#) [9](#) [10](#) [11](#) [12](#) [13](#) [14](#)

**RECORDA**

#### **Preámbulo**

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo:

Convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, y congregada en dicha ciudad el 4 junio 1958 en su cuadragésima segunda reunión;

Después de haber decidido adoptar diversas proposiciones relativas a la discriminación en materia de empleo y ocupación, cuestión que constituye el cuarto punto del orden del día de la reunión:

Después de haber decidido que dichas proposiciones revistan la forma de un convenio internacional;

Considerando que la Declaración de Filadelfia afirma que todos los seres humanos, sin distinción de raza, credo o sexo, tienen derecho a perseguir su bienestar material y su desarrollo espiritual en condiciones de libertad y dignidad, de seguridad económica y en igualdad de oportunidades, y

Considerando además que la discriminación constituye una violación de los derechos enunciados por la Declaración Universal de los Derechos Humanos,

adopta, con fecha veinticinco de junio de mil novecientos cincuenta y ocho, el siguiente Convenio, que podrá ser citado como el Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958:

## NOVETATS EU-OSHA

---

### [New OiRA tool for the rehabilitation and remodelling of buildings set to launch](#)

Workers in the construction sector account for a high number of occupational injuries and fatal accidents in the European Union. This derives from dangerous and regularly changing work conditions, such as working at height and operating heavy and dangerous machinery. Fortunately, help is available thanks to Online interactive Risk Assessment (OiRA) tools!

### [Día de Europa 2021: por unos lugares de trabajo seguros y saludables en la UE, ahora y en el futuro](#)

El 9 de mayo se celebra el Día de Europa, que cada año conmemora la paz y la unidad en Europa. Esta fecha marca el aniversario de la histórica «Declaración de Schuman ». Bajo el eslogan de este año, «El futuro está en tus manos », la Conferencia sobre el Futuro de Europa celebra su inauguración el Día de Europa. La Conferencia prepara el camino para una serie de debates y charlas que permitirán a la ciudadanía europea poner en común sus ideas y propuestas para ayudar a perfilar el futuro de Europa a través de distintos elementos.

## Directivas europeas sobre salud y seguridad en el trabajo



**RECORDA**

## Exposición a peligros físicos

► **B**

**DIRECTIVA 2013/59/EURATOM DEL CONSEJO**

**de 5 de diciembre de 2013**

**por la que se establecen normas de seguridad básicas para la protección contra los peligros derivados de la exposición a radiaciones ionizantes, y se derogan las Directivas 89/618/Euratom, 90/641/Euratom, 96/29/Euratom, 97/43/Euratom y 2003/122/Euratom**

(DO L 13 de 17.1.2014, p. 1)

## NOVETATS INSST

---

### **NOU** Jornada técnica virtual: Presentación del Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresa

Esta Jornada Técnica va dirigida a los distintos agentes de la prevención de riesgos laborales y de forma más específica a quienes desempeñan sus funciones en pequeñas empresas. Se presentarán las características que definen el "Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresas" diseñado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. así como su estructura y contenido.

### Límites de exposición profesional para agentes químicos 2021

El documento de los Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España, recoge los valores adoptados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2021 y que han sido aprobados por la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

### INSST - Espacio COVID-19

<https://www.insst.es/espacio-campana-covid-19>



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

---

**NOU** ALRAWASHDEH, Hamzeh Mohammad; AL-TAMMEMI, Ala'a B.; ALZAWAHREH, Mohammad Kh.; AL-TAMIMI, Ashraf; ELKHOLY, Mohamed; AL SARIREH, Fawaz; ABUSAMAK, Mohammad, et al. [Occupational burnout and job satisfaction among physicians in times of COVID-19 crisis: a convergent parallel mixed-method study](#). *BMC Public Health* [en línia]. 2021, 21. 811. 18 p. [Consulta: 07.05.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10897-4.

Càrrega física del treball | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | PRL COVID-19

Antecedents: els professionals de la salut, inclosos els metges, es van veure sotmesos a una major càrrega de treball durant la crisi del COVID-19, la qual cosa els va deixar exposats a una angoixa física i psicològica significativa. Per tant, el nostre present estudi va tindre com a objectiu avaluar la prevalença de l'esgotament i els nivells de satisfacció laboral entre els metges a Jordània, i explorar les opinions, experiències i percepcions dels metges durant la crisi pandèmica. Conclusió: Es va associar una càrrega física i psicològica significativa amb la pandèmia de COVID-19. Han de realitzar-se esforços fiables per a protegir el benestar físic i mental dels metges, millorar les seues condicions de treball i conscienciar sobre l'esgotament. Es creu que les decisions basades en proves i la utilització adequada dels recursos financers i humans a nivell institucional i nacional són crucials per a la sostenibilitat del personal sanitari, especialment en situacions de crisi.

**NOU** FRATERNIDAD MUPRESA. [Buenas Prácticas en Home Office](#) [en línia]. Madrid: Fraternidad Muprespa, 2021. 14 p. [Consulta: 07.05.2021].

Organització del treball | Teletreball

Els avanços informàtics i les noves tecnologies han permès l'evolució cap a nous models de treball. Sistemes com el Home Office, treball a casa o teletreball, no sols tenen un impacte directe en l'estalvi de costos en infraestructures o recursos, sinó que s'ha demostrat la seua relació directa amb la millora de la productivitat. Així mateix, termes com a flexibilitat, conciliació familiar, integració de persones amb discapacitat o atracció de talent, han anat portant a moltes empreses a valorar la viabilitat d'evolucionar cap a aquests nous sistemes, actualment el 27% de les empreses valoren implantar aquests models. No obstant això, només dos de cada deu treballadors poden optar al teletreball a Espanya, d'aquests el 58% reflecteix fer-ho de manera puntual, lluny encara de països com Dinamarca (37%), Suècia (33%) i Holanda (30%). El canvi de mentalitat empresarial, la implantació de nous sistemes com a 5G o la influència que han tingut la irrupció de pandèmies com el Coronavirus en la modificació d'hàbits socials, han fet que hi haja una clara evolució en aquestes tendències. La present guia pretén servir d'ajuda a totes les empreses interessades a implantar aquests sistemes de flexibilitat laboral i atendre moltes dels dubtes que van associades a aquests.

RIVAS VALLEJO, Pilar. [Aproximación laboral a los conceptos de esclavitud, trabajo forzoso y explotación laboral en los tratados internacionales](#). *Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social* [en línia]. 2021. 2. 99-135. [Consulta: 06.05.2021] ISSN: 2660-437X. DOI: <https://doi.org/10.24310/rejls.vi2.12445>

Condicions de treball | Estat general de la salut i la seguretat en el treball

En aquest treball s'aborden els conceptes d'esclavitud, servitud i treball forçós i explotació laboral per a la cerca de les seues línies divisòries, així com els límits legals i conseqüències jurídiques.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Contexts and arrangements for occupational safety and health in micro and small enterprises in the EU: SESAME project](#) [en línia]. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2016. 138 p. [Consulta: 06.05.2021]. ISBN: 978-92-9240-898-5. DOI: 10.2802/754838.

Cultura de la prevenció i la seguretat | Polítiques públiques per a la prevenció

Aquest informe ofereix una visió general crítica de la seguretat i salut en el treball (SST) en les micro i petites empreses (MPE). Destaca no sols la importància de les MPE per a l'economia i la societat en general, sinó també que existeixen preocupacions importants i ben fundades respecte a la SST en les MPE. Existeix evidència considerable que apunta a un major risc de lesions greus i morts en les MPE que en les organitzacions més grans. Es discuteixen les principals raons d'això, incloses les limitacions dels recursos de les MPE i la seua ubicació en l'economia. Finalment, l'informe també destaca importants llacunes en els coneixements actuals que, si s'aborden, podrien ajudar a millorar els acords de SST en les MPE.

FONCUBIERTA-RODRÍGUEZ, María-José; RAVINA-RIPOLL, Rafael; AHUMADA-TELLO, Eduardo; TOBAR-PESANTEZ, Luis Bayardo. [Are spanish public employees happier in their work performance in the industry 4.0 era?](#) *Polish Journal of Management Studies* [en línia]. 2020. 22, 1. 14 p. [Consulta: 04.05.2021]. ISSN: 2081-7452. DOI: 10.17512/pjms.2020.22.1.07

Organització del treball | Psicosociologia | Administració pública

Diversos estudis en la literatura indiquen la relació entre els factors soci-psicològics en el treball amb el grau de satisfacció o felicitat percebuda. No obstant això, encara existeixen poques anàlisis que aborden expressament aquesta relació en els treballadors del sector públic, en comparació amb els del sector privat. Aquest treball té com a objectiu esbrinar si els empleats del sector públic són més feliços que els del sector privat, associant la felicitat a alguns d'aquests factors a Espanya. Els resultats mostren que els empleats del sector públic són més feliços que els del sector privat. En termes de salari, seguretat i nivells d'estrés percebut, existeixen relacions d'associació amb la felicitat dels empleats. Aquesta investigació proporciona informació de gran utilitat per a aquells gerents d'empreses que són responsables de les polítiques de recursos humans relacionades amb aquests factors: salari, seguretat i estrés.

TERMENÓN CUADRADO, Silvia. [Aproximación a los factores psicosociales de los teleoperadores en call center.](#) *Seguridad y salud en el trabajo* [en línia]. 2021. 106. 26-38 [Consulta: 06.05.2021]. ISSN: 1886-6123.

Altres sectors d'activitat | Psicosociologia

El sector de call centers ocupa a Espanya a més de 60.000 persones contractades directament per empreses d'aquest àmbit. El nombre d'operadors és cada vegada major, però, sovint, es tracta d'un col·lectiu amb un alt grau d'invisibilitat que presenta una problemàtica concreta en matèria de salut laboral. Si bé les aproximacions clàssiques a aquest sector des de la perspectiva de la prevenció de riscos laborals s'han fet amb un enfocament bàsicament ergonòmic, la naturalesa del treball exercit requereix la identificació de factors específics de risc psicosocial i les seues conseqüències en aquest col·lectiu. Aquest article aprofundeix en les tasques exercides pel col·lectiu de teleoperadors, en els factors psicosocials presents en el seu treball i proposa una sèrie d'actuacions recomanades per a la seua millora.

GALLO CARIDDI, Silvia Patricia. [Interpretación jurisprudencial de la cláusula de remisión del delito "contra la seguridad de los trabajadores" \(art. 316 del Código Penal Español\).](#) *Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social* [en línia]. 2021. 2. 210-222. [Consulta: 06.05.2021] ISSN: 2660-437X. DOI: DOI: <https://doi.org/10.24310/rejss.vi2.12451>

Polítiques públiques per a la prevenció

En el present article s'estudia, en el marc de l'estructura típica complexa de l'art. 316 del Codi Penal espanyol (delicte contra la seguretat dels treballadors), la relació entre el "perill (greu) penal" exigida pel tipus i el "perill (greu) administratiu", conseqüència de la infracció administrativa, a la qual remet el precepte, en el seu caràcter de "norma penal en blanc". S'analitzen diferents postures jurisprudencials.



## INVASSAT A LES XARXES

**GVA Invassat**  
Publicado por Casiopea Segura · 18 horas ·

Infografía de la Revista Tráfico y Seguridad Vial de la **Dirección General de Tráfico - España**: El riesgo de conducir con drogas

Por su valor disuasorio, las pruebas de alcoholemia y drogas contribuyen a reducir el número de accidentes, fallecidos y heridos en las carreteras. La capacidad de vigilancia es fundamental y es inversamente proporcional al número de accidentes: a más vigilancia, menos siniestros. CAUSAS de SINIESTRO por:

- ✓ Alcohol
- ✓ Cannabis
- ✓ Anfetaminas
- ✓ Opiáceos...

👉 <https://cutt.ly/6bPFw2N>

#SeguridadVialLaboral #controlesdealcoholemia #pruebadedrogas

---

**EL RIESGO DE CONDUCIR CON DROGAS**  
El consumo de drogas anula las capacidades para conducir y aumenta las probabilidades de causar un siniestro al volante. Según la cantidad y la combinación de sustancias el riesgo de accidente se puede multiplicar hasta por 200.

**Multiplica el riesgo de accidente...**

<b>x2-10</b> Alcohol (0,5-0,8 g/l) Cocaína	<b>x5-30</b> Alcohol (0,8-1,2 g/l), Anfetaminas Combinación de drogas
<b>x3</b> Alcohol (hasta 0,5 g/l) Cannabis Opiáceos Benzodiazepinas y similares	<b>x20-200</b> Alcohol (más de 1,2 g/l) Alcohol combinado con otras drogas

Fuente: Hels, T.; Bernhoft, I.M.; Lyckegaard, A.; Houwing, S.; Hagenzieker, M.; Legrand, S.-A.; Linden, T. van der; Isalberti, C.; Verstraete, A. (2011). Risk of injury by driving with alcohol and other drugs.

**Gva Invassat** · Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de S...  
21 horas ·

El #INSST ha publicado el documento:

■ **Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España**

Recoge los valores adoptados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2021, y que han sido aprobados por la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

👉 <https://lnkd.in/eYwU-f>

#AgentesQuímicos #PRL #SST

**Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España 2021**

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · INSST

**GVA Invassat**  
@GVAinvassat

📢 **Actualización medidas #COVID19 en la CV**

Desde el domingo 9 de mayo y durante los siguientes 15 días. Principales novedades:

- ✓ Autorizada la entrada y salida de la CV
- ✓ Movilidad nocturna de 00h a 06h
- ...

@generalitat

👉 [infocoronavirus.gva.es/es/mesures-vig...](https://infocoronavirus.gva.es/es/mesures-vig...)

#medidasCOVID19

**Medidas COVID-19**

<b>Decae el confinamiento perimetral</b> Queda autorizada la entrada y salida de la Comunitat Valenciana	<b>Limitación de la circulación en horario nocturno</b> La movilidad nocturna estará restringida de 00 h a 06 h	<b>Limitación de grupos en espacios públicos y privados</b> Las reuniones sociales en ámbitos públicos y privados se amplían a un máximo de 10 personas
<b>Hostelería y Restauración</b> Abierta hasta las 23:30 h con el interior al 50% de su capacidad y un máximo de 10 personas por mesa	<b>Espacios de culto</b> La permanencia en lugares de culto no podrá superar el 75% de su aforo	<b>En vigor a partir del domingo 9 de mayo y durante los siguientes 15 días</b>

Verifica siempre: @generalitat @generalitatvalenciana @governvalencia

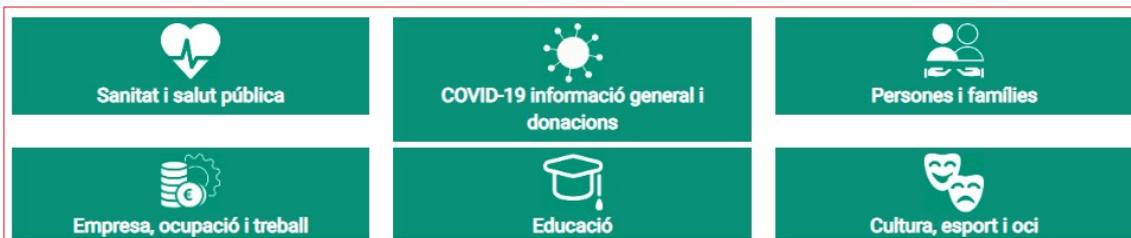
**TiMi** 900 300 555

## ESPAI COVID-19

**Administracion.gob.es:** [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#)

**DOGV:** [Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

**InfoCoronavirus.** Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

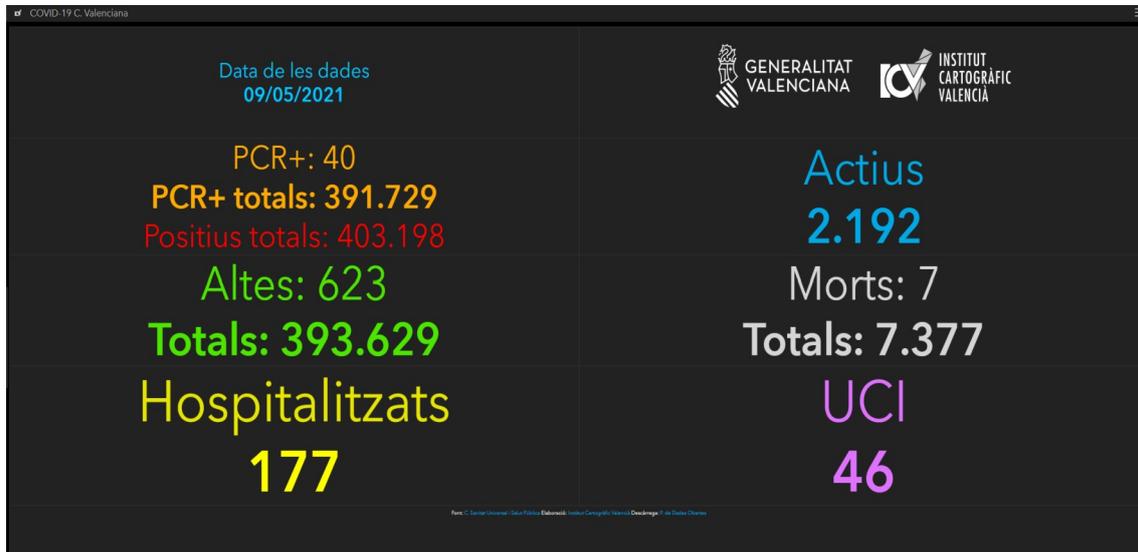


[Recursos d'informació COVID-19.](#) GVAOberta

## GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19



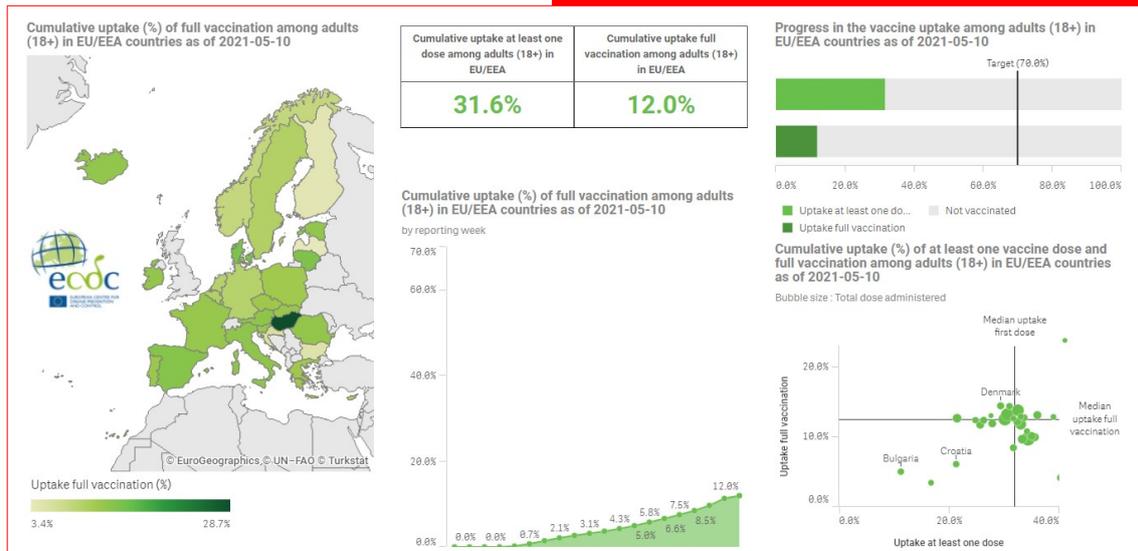
## INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

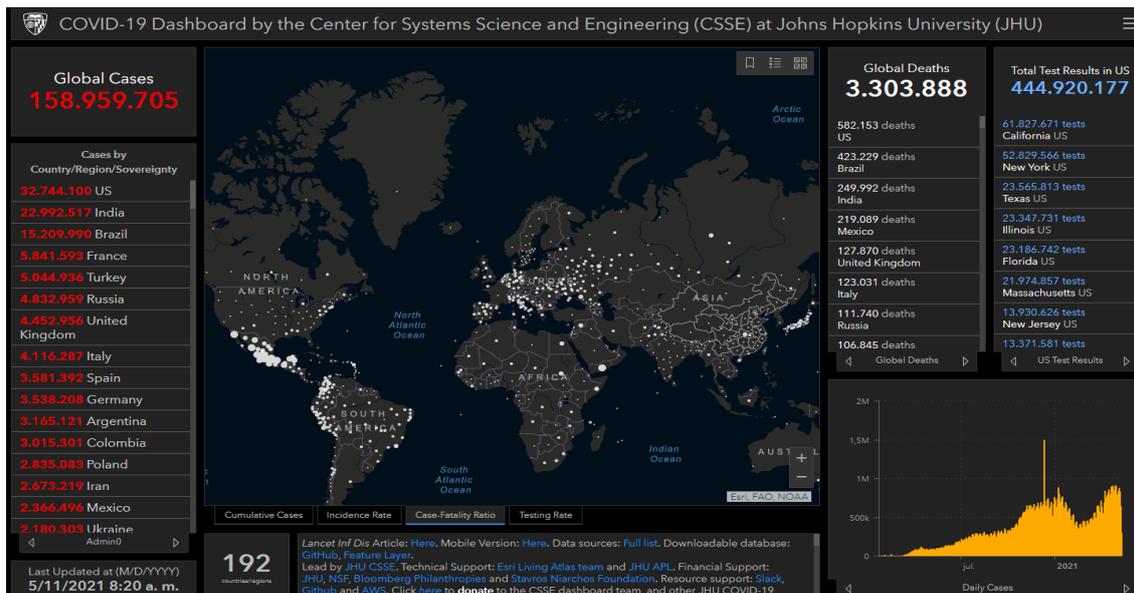


Dades Obertes **COVID-19**

Consulte els conjunts de dades sobre l'impacte de la COVID-19 en la Comunitat Valenciana

## NOVA ACTUALITZACIÓ





## PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

- **NOU** Clara Prats. [Estos son los efectos positivos de la vacunación en España](#). SINC. 10.05.2021
- **NOU** Salvador Peiró; Beatriz González López-Valcárcel; Vicente Ortún Rubio [¿Es la solución liberar las patentes de las vacunas COVID?](#) The Conversation. 10.05.2021.
- Salvador Peiró [¿Qué va a pasar tras el fin del estado de alarma?](#) The Conversation. 06.05.2021.

### RECORDA...

- Roberto R. Aramayo. [El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC](#). The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado](#). SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas](#). SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardado, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19](#). The Conversation. 18.01.2021

## I no t'oblides...

Mesures COVID-19 >			GENERALITAT VALENCIANA
<b>Decau el confinament perimetral</b>	<b>Limitació de la circulació en horari nocturn</b>	<b>Limitació de grups en espais públics i privats</b>	
Queda autoritzada l' <b>entrada i eixida</b> de la Comunitat Valenciana	La mobilitat nocturna estarà restringida de <b>00h a 06 h</b>	Les reunions socials en àmbits públics i privats s'amplien a un <b>màxim de 10 persones</b>	
<b>Hostaleria i Restauració</b>	<b>Espais de culte</b>	<b>En vigor a partir del diumenge 9 de maig i durant els següents 15 dies</b>	
Oberta fins a les <b>23.30 h amb l'interior</b> al 50% de la seua capacitat i un <b>màxim de 10 persones per taula</b>	La permanència en llocs de culte <b>no podrà superar el 75%</b> del seu aforament		
 <b>Verifica sempre en</b> 	 @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana		infocoronavirus.gva.es <b>900 300 555</b>

## Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [Linkedin](#) – [SlideShare](#)