



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ  
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

**Divendres 30 d'abril de 2021**

## ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

## ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

## ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS

# Amiant

**NOU**

# INVASSAT

*Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball*

**RECORDA**


# guia

Evolución jurídica derivada de la presencia de amianto en los centros de trabajo



Secretaría de Salud Laboral  
UGT-CEC

AÑO 2014

 INSTITUTO NACIONAL  
DE SEGURIDAD E HIGIENE  
EN EL TRABAJO

  
Notas Técnicas de Prevención

1006

**Materiales con amianto en viviendas:  
guía práctica (I)**

**RECORDA**

AÑO 2014

 INSTITUTO NACIONAL  
DE SEGURIDAD E HIGIENE  
EN EL TRABAJO

  
Notas Técnicas de Prevención

1007


**Materiales con amianto en viviendas:  
guía práctica (II)**

**RECORDA**

APUNTES TÉCNICOS DEL INVASSAT  
AT-200502

**PROTOCOLO DE  
DESCONTAMINACIÓN  
PARA TRABAJOS CON  
AMIANTO**

Yolanda Lozano Cádiz  
Miguel Font Vicent

 GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## AGENDA PREVENCIÓNISTA



## ALS MITJANS

La base de dades Sibil·la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic [ací](#) per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)

### Un envío récord de 400.000 dosis acerca la vacunación masiva a la C. Valenciana

La Comunitat Valenciana dispondrà la próxima semana de 401.000 vacunas contra la covid. Supone el mayor cargamento hasta ahora y un incremento considerable respecto a las aterrizadas para estos siete días (unas 250.000). Pero, sobre todo, implica alcanzar una cifra marcada en rojo y que aproxima a la realidad la llamada vacunación masiva, que se sitúa en la frontera entre las 400.000 y el medio millón de dosis semanal. La recepción de estas 400.000 dosis no significa que se vayan a inocular todas porque, recuerdan desde Sanidad, es necesario guardar algunas de reserva para asegurar segundas dosis, más después de haber estado tirando de neveras en las últimas semanas. Especialmente en el caso de AstraZeneca, una compañía que ha estado abonada durante toda la campaña a los retrasos y envíos reducidos. De este fármaco se dispondrán 168.000, cinco veces más de las que suelen recibirse semanalmente, un incremento que llega tres días después de la denuncia de la Unión Europea a la compañía por los constantes retrasos. De momento, estas dosis están siendo utilizadas en el grupo de 60 a 69 años y, concretamente, la próxima semana irán destinadas a vacunar a personas entre 69 y 66 años. Se les citará a partir del lunes.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/04/30/envio-record-400-000-dosis-49876091.html>

### **Barceló volverá a pedir el respaldo del TSJ para que avale futuras restricciones**

La consellera de Sanidad, Ana Barceló, descartó ayer que la Comunitat Valenciana vaya a pedir un Estado de alarma «a la carta» tras el 9 de mayo porque «tenemos todos los instrumentos a nuestro alcance para seguir manteniendo a raya el virus». Por ello, la titular de la cartera sanitaria pidió «tranquilidad» y garantizó que se adoptarán todas las medidas restrictivas necesarias para contener la pandemia, que se trasladarán al Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana para que las ratifique como se ha hecho hasta ahora. Barceló respondió así a la diputada de Cs, Yaneth Giraldo, sobre qué medidas se adoptarán tras el 9 de mayo, y al respecto insistió en se aplicarán todas las medidas restrictivas necesarias de acuerdo con la situación epidemiológica de la Comunitat Valenciana. Por ello, volvió a pedir «tranquilidad» porque las medidas «se mantendrán en función del nivel en que se encuentre en cada momento la Comunitat Valenciana». En ese sentido, la consellera recordó que ya se disponen de dos escenarios para poder moverse tras el estado de alarma. Por un lado, la ley 2/2021 de 29 de marzo que se aprobó hace escasamente un mes en el Congreso y en el Senado que establece un marco jurídico sobre las medidas preventivas que permanecen pese a caer el estado de alarma en materia de sanidad e higiene, detección precoz, o evitar aglomeraciones, entre otras, y que lleva a aparejado un régimen sancionador.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/04/30/barcelo-volvera-pedir-respaldo-tsj-49876076.html>

## Preguntas frecuentes sobre la vacuna de la COVID-19

**ISGlobal** Institut de Salut Global  
Barcelona

### **Personal del departamento de salud de la Ribera se concentra por los «incumplimientos» de Sanidad**

Valencia. El personal laboral del departamento de salud de la Ribera se ha vuelto a concentrar para solicitar que se cumplan las promesas que la Conselleria Sanidad hizo a estos trabajadores tras la reversión. "Llevamos 28 meses negociando el Convenio, once reuniones y la conselleria ha vuelto a la mesa de negociación, obligada por la inspección de trabajo. No quieren que mejoremos las condiciones laborales que tenemos, por no querer no han hecho ni caso a la recomendación del Sindicato de Greuges, que recomendó a la Conselleria que llegara a un acuerdo para complementar al 100% el salario en caso de baja laboral por Covid al personal laboral", denuncian desde el Comité de Empresa. Estos trabajadores consideran que después de 3 años del cambio de gestión están "más lejos" de equiparar sus condiciones al resto de empleados de Sanidad. El objetivo del Comité es "completar la reversión" y que exista una integración total.

<https://www.lasprovincias.es/ribera/personal-departamento-salud-20210429171822-nt.html>

### **Sucesos.- Herido un operario tras atraparle las piernas parte de una grúa cuando talaba árboles en Xàtiva**

El accidente laboral ha ocurrido en torno a las 12 horas de este jueves, en la avenida de Selgas de Xàtiva, en el marco de los trabajos de tala de uno de los plataneros de la Alameda. Según ha detallado el consistorio en un comunicado, el trabajador afectado es el operario que manejaba la grúa contratada para la retirada de un tronco abatido. En el momento de depositar el tronco en el suelo, éste ha basculado y ha golpeado un elemento de la grúa que ha caído sobre el trabajador y le ha atrapado ambas piernas. Hasta el lugar del accidente han



acudido unidades de bomberos, Policía Nacional, Policía Local, una unidad de SVB y una unidad del SAMU. El Cicu ha precisado que los servicios médicos han asistido al hombre de 47 años por politraumatismo. El herido ha sido trasladado en la ambulancia del SAMU al hospital IMED de Valencia. Según el consistorio, su pronóstico es reservado.

<https://www.20minutos.es/noticia/4678639/0/sucesos-herido-un-operario-tras-atraparle-las-piernas-parte-de-una-grua-cuando-talaba-arboles-en-xativa/#>

### **Muere en Málaga un trabajador golpeado por bombonas en una nave del Polígono Guadalhorce**

Un trabajador ha fallecido en la mañana de este jueves tras precipitarse y ser golpeado por unas bombonas en una chatarrería del Polígono Guadalhorce de Málaga capital. Los hechos sucedieron sobre las 11.15 horas, según ha informado el servicio Emergencias 112 Andalucía, que ha recibido el aviso de un testigo que informaba de un hombre herido en una nave de la calle Hemingway. Desde el Teléfono Único de Emergencias se ha activado, de inmediato, al Cuerpo Nacional de Policía y a la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias (EPES), que ha enviado al lugar un equipo de originado emergencias sanitarias 061. Fuentes policiales han confirmado que se ha tratado de un accidente laboral ocurrido cuando el trabajador estaba manipulando unas bombonas de oxígeno colocadas en una estantería y ha sufrido una caída por razones que se investigan, siendo golpeado por las bombonas. Del suceso se ha informado a la Inspección de Trabajo y al Centro de Prevención de Riesgos Laborales.

<https://www.europapress.es/andalucia/malaga-00356/noticia-fallece-trabajador-ser-golpeado-bombonas-nave-poligono-guadalhorce-malaga-20210429144222.html>

### **Herido un hombre en accidente laboral tras una salida de vía con su vehículo y dar varias vueltas de campana en Brieva**

Logroño. Herido un hombre en accidente laboral tras una salida de vía con su vehículo y dar varias vueltas de campana en Brieva. Un hombre ha resultado herido a primera hora de esta tarde en accidente laboral tras sufrir una salida de vía con su vehículo en una pista forestal de Brieva. Según informan desde el Centro de Coordinación SOS RIOJA 112, ha sido un agente forestal el que ha dado aviso del suceso sobre las 13,55 horas informando, además, de que el vehículo ha dado varias vueltas de campana. Este Centro de Coordinación Operativa ha avisado al COS de la Guardia Civil y ha movilizado a los Recursos Sanitarios de Emergencias del Servicio Riojano de Salud (SERIS). Herido un hombre en accidente laboral tras una salida de vía con su vehículo y dar varias vueltas de campana en Brieva El rescate del accidentado ha sido realizado por el agente forestal y un retén de Bomberos Forestales de la Dirección General de Biodiversidad. Finalmente, el hombre herido ha sido trasladado al servicio de urgencias del hospital San Pedro de Logroño.

<https://www.europapress.es/la-rioja/noticia-herido-hombre-accidente-laboral-salida-via-vehiculo-dar-varias-vueltas-campana-brieva-20210429173700.html>

### **Trasladada al hospital una cuidadora social por una caída en la casa de Abenójar en la que trabajaba**

Ciudad Real. Una cuidadora social de 58 años ha sufrido una caída este jueves en la vivienda en la que trabajaba, situada en la calle Castilla-La Mancha de Abenójar (Ciudad Real), y ha tenido que ser trasladada al hospital ciudadrealeño al sufrir policontusiones. El 112 de Castilla-La Mancha ha recibido el aviso de este accidente laboral a las 10.42 horas y al lugar se han desplazado efectivos de la Guardia Civil, un médico de urgencias y la UVI que ha trasladado a la cuidadora al hospital.

[https://www.abc.es/espana/castilla-la-mancha/abci-trasladada-hospital-cuidadora-social-caida-casa-abenojar-trabajaba-202104291700\\_noticia.html](https://www.abc.es/espana/castilla-la-mancha/abci-trasladada-hospital-cuidadora-social-caida-casa-abenojar-trabajaba-202104291700_noticia.html)

### **El Ayuntamiento se iluminará de gris por las Víctimas del Amianto**

El Ayuntamiento de Pamplona se sumará este viernes a la celebración del Día Mundial de las Víctimas del Amianto con la iluminación de la fachada de la Casa Consistorial de color gris. La propuesta de esta iluminación la solicitó la Asociación Navarra Nuevo Amanecer Respirando (ANANAR), creada en octubre de 2019 por José María Esteban Marcos, un afectado del amianto, informa el Ayuntamiento de Pamplona en un comunicado. ANANAR nació con tres objetivos principales: la investigación, el apoyo a las víctimas y a sus familias y el asesoramiento ante las indemnizaciones de España y Estados Unidos. La asociación asesora y da información sobre este problema y aclara las dudas sobre lo perjudicial que puede ser para la salud que cualquier persona haya respirado las microfibras de amianto en su vida laboral. Entre sus proyectos se encuentra la recogida de firmas para presentarlas al Parlamento de Navarra y, más tarde, al Congreso de los Diputados, para aprobar una enmienda para conseguir un fondo para la investigación del cáncer de amianto.

<https://www.noticiasdenavarra.com/navarra/pamplona/2021/04/29/ayuntamiento-pamplona-iluminara-gris-victimas/1141665.html>

### **Estiman como accidente de trabajo un contagio covid en Córdoba**

Una sentencia de un juzgado de lo Social de Córdoba ha estimado la demanda presentada por la familia del médico que más tiempo ha estado hasta el momento ingresado por covid-19 en Córdoba, diez meses en total. La demanda fue presentada por la familia de este médico, que ejercía en el centro de salud Aeropuerto, contra el Instituto Nacional de la Seguridad Social y la Tesorería General de la Seguridad Social y contra el Servicio Andaluz de Salud. La demanda recién estimada por el juzgado contempla que este galeno sufrió un accidente de trabajo y no solo una incapacidad temporal, lo que conlleva mejoras en las prestaciones y en el tratamiento de posibles lesiones o indemnizaciones que puedan corresponder al profesional afectado, en ciertos supuestos. No se ha presentado recurso contra la sentencia ante el TSJA. El abogado que ha asistido a la familia del doctor es Luis Galán, letrado del Colegio de Médicos de Córdoba, que ya está tramitando otras demandas de accidente de trabajo referentes a médicos contagiados durante la pandemia, pero que aún están pendientes de juicio. Según el fallo, este facultativo comenzó de baja laboral el 13 de marzo de 2020 por infección por covid (un día antes de que se declarara en España el estado de alarma), uno de los motivos por los que la Seguridad Social rechazó la demanda.

<https://www.eldia.es/economia/2021/04/29/estiman-accidente-trabajo-contagio-covid-49870274.html>

### **ATA reclama mayor seguridad para el trabajador autónomo**

La Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA) denuncia que existe una falta de recursos públicos destinados a garantizar la seguridad y la salud del trabajador autónomo. En este sentido, la asociación que preside Lorenzo Amor reclama un esfuerzo al Gobierno de España. Al respecto se ha manifestado este miércoles 28 de abril el responsable del área de formación y prevención de riesgos laborales de ATA, José Luis Perea; en el contexto de la celebración del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el trabajo. Concretamente, Perea señala que «los recursos públicos que se destinan a esta materia son insuficientes, incluso inexistentes, sobre todo en el ámbito de las comunidades autónomas». Unos recursos que se vuelven prácticamente inexistentes en el caso de los trabajadores autónomos. Por ello, ATA reclama que «es necesario un mayor esfuerzo de la Administración por formar e informar a los trabajadores autónomos para que se protejan ante los riesgos laborales, ya que su vida es el mayor activo de su negocio, como se ha puesto de manifiesto en la actual crisis del Covid-19». Desgraciadamente, para los trabajadores autónomos esa afirmación es una realidad. La vida es el mayor activo de un autónomo para cualquier negocio. Y es que un trabajador de

esta categoría encuentra dificultades para darse de baja o incluso coger un día de descanso por enfermedad.

<https://www.tododisca.com/ata-reclama-mayor-seguridad-trabajador-autonomo/>

### **Tarragona registró 700 accidentes de tráfico en el entorno del trabajo**

En el 2020 se registraron 10.362 accidentes de tráfico en el entorno del trabajo, un 35,6% menos que en el 2019, según el Servicio Catalán de Tráfico (SCT). Hay que tener en cuenta que el 2020 está marcado por las medidas restrictivas por la pandemia. Del total de siniestros, 7.874 pasaron en trayectos de ida y vuelta del trabajo y 2.488 en jornada. Un 80,6% tuvieron lugar en la demarcación de Barcelona. La de Girona registró 881, la Tarragona 700 y la de Lleida 426. La mayoría fueron leves pero hubo 30 mortales -10 en jornada y 10 en itinere-, siete menos que el año anterior. Los accidentes graves, un total de 151, se redujeron un 36,55% en comparación con 2019. El comercio al por mayor y al detalle y el transporte terrestre son los sectores que acumularon más siniestros. Tráfico ha hecho públicas estos datos coincidiendo con la conmemoración este miércoles del Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. El SCT ha valorado que el teletrabajo o la flexibilización horaria de entrada y salida del trabajo pueden tener un impacto positivo en los datos de siniestralidad viaria laboral y en las congestiones de hora punta si se vuelven estructurales. Ha valorado que es necesario que las empresas incorporen la seguridad vial en su gestión empresarial y que la prevención de accidentes de tráfico ocupe un lugar prioritario en la prevención de riesgos laborales.

[https://www.diarimes.com/es/noticias/camp\\_tarragona/2021/04/28/tarragona\\_registrar\\_700\\_accidents\\_transit\\_entorn\\_feina\\_103184\\_1093.html](https://www.diarimes.com/es/noticias/camp_tarragona/2021/04/28/tarragona_registrar_700_accidents_transit_entorn_feina_103184_1093.html)

### **Galicia cerró 2020 con más de 1.900 accidentes laborales de autónomos, 102 de ellos graves y seis con víctimas mortales**

Galicia cerró el año 2020 con un total de 1.912 accidentes laborales entre los trabajadores autónomos, de los cuales 102 fueron de carácter grave y seis se saldaron con víctimas mortales. Así figura en las estadísticas ofrecidas por Agtamar-UPTA este miércoles, jornada en la que se conmemora el Día internacional de la seguridad y la salud en el trabajo. De este modo, el año pasado, marcado por la pandemia de covid-19, terminó con seis trabajadores por cuenta propia fallecidos en accidente laboral. Tres de ellos fueron en Lugo, dos en Pontevedra y uno en la provincia de A Coruña. Además, hubo 1.810 accidentes leves y otros 102 graves. La mayoría de estos siniestros laborales entre trabajadores autónomos se dieron en la provincia de A Coruña, que sumó 800 accidentes leves y 50 graves. Tras la provincia coruñesa, Pontevedra fue la segunda con mayor grado de siniestralidad laboral entre los autónomos, con 467 leves y 29 graves; seguida por Lugo con 342 leves y 14 graves y Ourense, con 201 leves y nueve graves. Tras la provincia coruñesa, Pontevedra fue la segunda con mayor grado de siniestralidad laboral entre los autónomos, con 467 leves y 29 graves; seguida por Lugo con 342 leves y 14 graves y Ourense, con 201 leves y nueve graves.

<https://www.europapress.es/galicia/noticia-galicia-cerro-2020-mas-1900-accidentes-laborales-autonomos-102-ellos-graves-seis-victimas-mortales-20210428153145.html>

### **Un centenar de accidentes laborales cada día en la Región**

Murcia. La Región ha registrado una media de cien accidentes laborales al día en 2020, según los datos que ofrecieron ayer CC OO y UGT en el Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que se celebra el 28 de abril. Los secretarios general es de ambos sindicatos, Santiago Navarro y Antonio Jiménez, respectivamente, recordaron que en 2020, pese al parón «histórico de la actividad económica» que provocó la pandemia, murieron 24 trabajadores, apenas uno menos que en 2019, por lo que reclaman un mayor control de las normas de seguridad en las empresas y la ampliación de la plantilla de la Inspección de Trabajo. El año terminó con 38.000 accidentes laborales, entre los cuales hubo 118 graves. Navarro y Jiménez



destacaron que el escaso descenso de los accidentes mortales, con solo un fallecimiento menos, no se corresponde con la caída de la actividad de las empresas. Los sindicatos celebraron ayer en San Esteban el tradicional homenaje a los trabajadores fallecidos, con la colocación de una vela por cada uno de ellos, después de guardar un minuto de silencio ante la sede de la Croem. El secretario general de UGT advirtió de que tras los datos de la siniestralidad «hay personas» y aseguró que «la precariedad mata. Mantener la actividad a toda costa ha sido una prioridad inasumible. Eso ha producido muertes en los centros de trabajo».

<https://www.laopiniondemurcia.es/comunidad/2021/04/29/centenar-accidentes-laborales-dia-region-49847515.html>

### **El 47,4% de mujeres víctimas de acoso sexual en el trabajo señala a sus superiores varones según el estudio presentado por la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género y CCOO**

Con la publicación del estudio, promovido, coordinado y financiado por la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género (DGVG), y realizado por la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CCOO), se analiza en profundidad el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral, con la intención de mejorar la respuesta institucional en cumplimiento del eje 2 del Pacto de Estado en materia de violencia de género. Sobre el acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral en España se concluye que este es llevado a cabo mayoritariamente por varones, que principalmente son superiores jerárquicos (47,4%), personas de la misma categoría laboral (32,4%) y por otras personas (9,2%) entre las que se señalan familiares y amistades del jefe (1,8%) y clientes (1,5%). Victoria Rosell ha comparado estos resultados con la "Macroencuesta de Violencia contra la Mujer 2019", que reveló que el 40,4% de las mujeres mayores de 16 años en España ha sufrido acoso sexual en algún momento de su vida, y un 17,3% del total de mujeres que han sufrido acoso sexual y que han respondido a la pregunta sobre el sexo del agresor "señalaban a alguien del trabajo, lo que implica que prácticamente 1 de cada 5 mujeres acosadas sexualmente lo han sido en el ámbito laboral".

[https://www.lamoncloa.gob.es/serviciosdeprensa/notasprensa/igualdad/Paginas/2021/290421-acoso\\_sexual.aspx](https://www.lamoncloa.gob.es/serviciosdeprensa/notasprensa/igualdad/Paginas/2021/290421-acoso_sexual.aspx)

### **Cuatro factores para potenciar la satisfacción laboral y reducir el estrés en el trabajo**

La evolución de las nuevas maneras de trabajar ha llevado a los profesionales de Recursos Humanos a buscar nuevas formas de adaptarse a las necesidades de los empleados para seguir potenciando la satisfacción laboral y reducir el estrés derivado de los constantes cambios. En este sentido, de acuerdo con Slik, compañía nativa digital que mide, analiza y gestiona la experiencia del empleado en tiempo real, el liderazgo, el compromiso, el desarrollo personal y el trabajo en equipo explican un 94% de la satisfacción general de los trabajadores. En concreto, los miembros de una organización se sienten más satisfechos si son apoyados y tienen una buena relación con sus líderes en un 38%, así como si se sienten parte de la organización y se encuentran involucrados en las tareas (24%). Este compromiso incide, además, en la retención del talento interno, pues evita que se planteen cambios de empleo. Del mismo modo, tener oportunidades de aprender, aspirar a evolucionar y poder acceder a un puesto más alto incide en un 17% sobre la satisfacción, así como la confianza, la colaboración, la eficiencia en la toma de decisiones, el reconocimiento y la facilidad para comunicarse con los miembros del equipo repercute en un 15%.

<https://www.fororecursoshumanos.com/satisfaccion-laboral/>



GESTIÓN  
PREVENTIVA  
ESTUDIOS COMPARATIVOS



**NOU**



## ACCIDENTES LABORALES Y EDAD DE LOS TRABAJADORES

*Los datos que se muestran a continuación se han realizado en virtud de la Resolución de 25 de septiembre de 2020, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, por la que se amplían, como consecuencia de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, las actividades preventivas de la Seguridad Social previstas en la Resolución de 28 de marzo de 2019, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, por la que se establece el Plan general de actividades preventivas de la Seguridad Social a aplicar por las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social en la planificación de sus actividades para el año 2019.*

Según datos de la encuesta de población activa del Instituto Nacional de Estadística correspondiente al cuarto trimestre del año 2020, el tramo de edad de menores de 25 años concentra el 4,4% de la población ocupada, el de 24 a 34 años el 18,7%, el de 35 a 44 años el 28,2%, **el de 45 a 54 el 29,2%**, el de 55 a 64 años el 18,2% y para el grupo de 65 o más el porcentaje es del 1,3%.

Según esta misma encuesta y **por grupos de edad**, la tasa de actividad en trabajadores menores de 25 años se situó en el 33,14%, **en personas de entre 25 y 54 años en un 86,90%** y en aquellos con edad igual o mayor a 55 años en un 28,10%.

En relación a la edad media de los trabajadores atendidos por egarsat, se observa que **no frena la tendencia a su envejecimiento**, que ha pasado de 39,7 años en 2007, a los 42,7 años de 2016 y que se espera que pase a los 43,7 en 2021 y a los 44,1 en 2026.

El objetivo del presente estudio es llevar a cabo un análisis que nos permita asesorar a nuestros mutualistas en la adopción de actuaciones preventivas encaminadas a fomentar la seguridad y la salud laboral e incidir en aspectos como la mejora de la calidad de la prevención de riesgos laborales, y la mejora de sus condiciones de trabajo.

Ha sido realizado a partir de la información facilitada por las empresas, de la obtenida del sistema público de salud y de los datos provenientes del seguimiento realizado a los trabajadores que han sufrido un accidente de trabajo (en adelante AT).



Plan General de Actividades Preventivas  
de la Seguridad Social 2020

## DOGV

---

**Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.**

Sense novetats

## BOE

---

Nº 103

Orden INT/420/2021, de 29 de abril, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7051](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7051)

## DOUE

---

L147

Decisión de Ejecución (UE) 2021/713 de la Comisión de 29 de abril de 2021 por la que se retrasa la fecha de expiración de la aprobación del fluoruro de sulfurilo para su uso en biocidas de los tipos de producto 8 y 18

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2021.147.01.0021.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A147%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.147.01.0021.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A147%3ATOC)

L 330/28

ES

Diario Oficial de la Unión Europea

16.12.2009

**DIRECTIVA 2009/148/CE DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO**  
**de 30 de noviembre de 2009**  
**sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al amianto**  
**durante el trabajo**  
(versión codificada)  
(Texto pertinente a efectos del EEE)

**RECORDA**

# Movilidad y fortalecimiento

Prevención TME sector oficinas

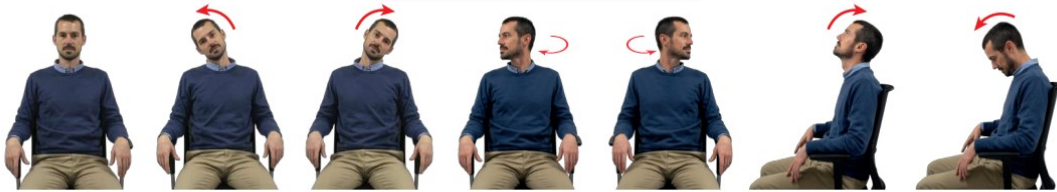


**Organización del trabajo**  
Cambios de tareas periódicamente.  
**Pausa activa**  
Cada 1h30' a 2h.

**Ejercicios (Repeticiones)**  
**Movilidad 5**  
**Fortalecimiento 10**  
(contracción 5 seg, pausa 5 seg)

## RECORDA

**Movilidad Cabeza y cuello**  
Control movimiento. Molestias sí, Dolor no!



**Fortalecimiento de hombros**  
Codos pegados al cuerpo.  
Empujar sobre el reposabrazos con la parte más distal de los antebrazos.



**Fortalecimiento de cuello**  
Empuje suavemente contra su índice. Compruebe con otra mano ausencia de contracción muscular superficial.



**Fortalecimiento escapular**  
Aproximar las escápulas.  
Cabeza sobre los hombros.



**Movilidad pélvica**  
Hundir y elevar el ombligo.  
Disminuir concavidad lumbar (aproximar al respaldo asiento).



**Movilidad de hombros**  
Rotaciones (elevar hombros y aproximar escápulas - Descender hombros y separar escápulas).  
Cabeza sobre los hombros.



Plan General de Actividades Preventivas 2020







**RECOMENDACIONES**  
Control de la postura. Evitar fatiga muscular.  
Posición cómoda, sin dolor.

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN. Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. 2021-04-28

	<p><b>UNE-CEN/TR 1030-2:2021 IN</b></p> <p> Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo.</p> <p> Hand-arm vibration - Guidelines for vibration hazards reduction - Part 2: Management measures at the workplace</p> <p> Vibrations main-bras - Guide pour la réduction des risques de vibrations - Partie 2: Mesures de prévention sur le lieu de travail</p>
---	--

- UNE-EN 1837:2021. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14
- UNE-EN ISO 11925-2:2021. Ensayos de reacción al fuego. Inflamabilidad de los productos cuando se someten a la acción directa de la llama. Parte 2: Ensayo con una fuente de llama única. (ISO 11925-2:2020). 2021-03-31
- UNE-EN 13823:2021. Ensayos de reacción al fuego de productos de construcción. Productos de construcción, excluyendo revestimientos de suelos, expuestos al ataque térmico provocado por un único objeto ardiendo. 2021-03-24.
- UNE-EN IEC 61496-1:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 1: Requisitos generales y ensayos. 2021-03-24.

### CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-EN 149:2001+A1:2010. Dispositivos de protección respiratoria. Medias máscaras filtrantes de protección contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.
- UNE-EN IEC 60332-3-10:2019/A11:2021. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-10: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Equipos.
- UNE-EN ISO 22568-1:2020. Protectores de pies y piernas. Requisitos y métodos de ensayo para componentes del calzado. Parte 1: Topes metálicos. (ISO 22568-1:2019, Versión corregida 2020-11).

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- **NOU** UNE-CEN/TR 1030-2:2016 (RATIFICADA). Vibración mano-brazo. Directrices para la reducción de riesgos de vibración. Parte 2: Medidas de gestión en el lugar de trabajo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2017.) 2021-04-28
- UNE-EN 1837:2020 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021). 2021-04-21
- UNE-EN 1363-1:2015. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales.. 2021-04-14



## NOVETATS INVASSAT



### Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Criteris tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Obligacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris** per al desenvolupament de diversos actes culturals 04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#) **NOU**
- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxes de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Manuals del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Estadística d'**accidents de treball**. Març 2020-Febrer 2021 [\[PDF\]](#)
- Estadística de **malalties professionals**. Març 2020-Febrer 2021 [\[PDF\]](#)

### SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Mesures preventives** enfront de l'exposició al coronavirus (SARS-CoV-2) 04.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Guia tècnica per a la implantació del sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 03.2021 [\[PDF\]](#)

## NOVETATS OIT

### Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2021

La pandemia de COVID-19 ha llevado a los gobiernos, los empleadores, los trabajadores y la población en general a enfrentarse a retos sin precedentes en relación con el virus del SARS-CoV-2 y los numerosos efectos que ha tenido en el mundo del trabajo.

<https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/events-training/events-meetings/safeday2021/lang--es/index.htm>

### La OIT aboga por el establecimiento de sistemas de seguridad y salud en el trabajo resilientes para hacer frente a futuras situaciones de emergencia

Según la Organización Internacional del Trabajo, es necesario mejorar las políticas de seguridad y salud en el trabajo a escala nacional, así como los correspondientes marcos institucionales y normativos, y facilitar su integración en las medidas de respuesta frente a las crisis.

[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_783131/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_783131/lang--es/index.htm)

## NORMLEX Information System on International Labour Standards

### C162 - Convenio sobre el asbesto, 1986 (núm. 162)

Visualizar en: Inglés - Francés - árabe - alemán - portugués - ruso

Ir al artículo : [1](#) [2](#) [3](#) [4](#) [5](#) [6](#) [7](#) [8](#) [9](#) [10](#) [11](#) [12](#) [13](#) [14](#) [15](#) [16](#) [17](#) [18](#) [19](#) [20](#) [21](#) [22](#) [23](#) [24](#) [25](#) [26](#) [27](#) [28](#) [29](#) [30](#)

**RECORDA**

#### Preámbulo

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo:

Convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, y congregada en dicha ciudad el 4 junio 1986 en su septuagésima segunda reunión;

Recordando los convenios y recomendaciones internacionales del trabajo pertinentes, especialmente el Convenio y la Recomendación sobre el cáncer profesional, 1974; el Convenio y la Recomendación sobre el medio ambiente de trabajo (contaminación del aire, ruido y vibraciones), 1977; el Convenio y la Recomendación sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981; el Convenio y la Recomendación sobre los servicios de salud en el trabajo, 1985, y la Lista de enfermedades profesionales, tal como fue revisada en 1980, anexa al Convenio sobre las prestaciones en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, 1964, así como el Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la seguridad en la utilización del amianto, publicado por la Oficina Internacional del Trabajo en 1984, que establecen los principios de una política nacional y de una acción a nivel nacional;

Después de haber decidido adoptar diversas proposiciones relativas a la seguridad en la utilización del asbesto, cuestión que constituye el cuarto punto del orden del día de la reunión, y

Después de haber decidido que dichas proposiciones revistan la forma de un convenio internacional,

adopta, con fecha veinticuatro de junio de mil novecientos ochenta y seis, el presente Convenio, que podrá ser citado como el Convenio sobre el asbesto, 1986.

## NOVETATS EU-OSHA

---

### **NOU** [OptimaSteel project to improve wellbeing in the steel industry](#)

The OptimaSteel project, which aims to enhance the wellbeing of older workers in the steel industry, is coming to an end in April after two years of successful implementation. Following consultation with steelworkers, the project has identified holistic solutions to improve their occupational safety and health (OSH) in key areas, including ergonomics, physical training and stress management.

### [EU: Occupational diseases on the decline](#)

According to the EU statistical office Eurostat, the index for the total number of people recognised as having an occupational disease declined by 14% across the EU between 2013 and 2018. During this period, among the four groups of diseases for which sub-indices are available, pneumoconiosis (a group of diseases caused by the inhalation of dust, including asbestos) and selected occupational cancers recorded significant declines (down 27% and 18% respectively). Contact dermatitis declined by a smaller amount (down 2%), while musculoskeletal disorders saw no change.

**OSH WIKI** 

# Asbestos

**RECORDA**

**Timo Tuomi**, Finnish Institute of Occupational Health

**Contents** [\[hide\]](#)

- 1 Introduction
- 2 General description
- 3 Asbestos hazards
  - 3.1 Carcinogenicity and fibrogenicity of asbestos
- 4 Asbestos and cancer
  - 4.1 Mesothelioma
  - 4.2 Lung cancer
  - 4.3 Other cancers
- 5 Occupational and environmental exposure
- 6 Applicable legislation
- 7 Prevention of asbestos hazards
- 8 References
- 9 Links for further reading

## NOVETATS INSST

---

### [Nota de prensa: Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo \(SST\)](#)

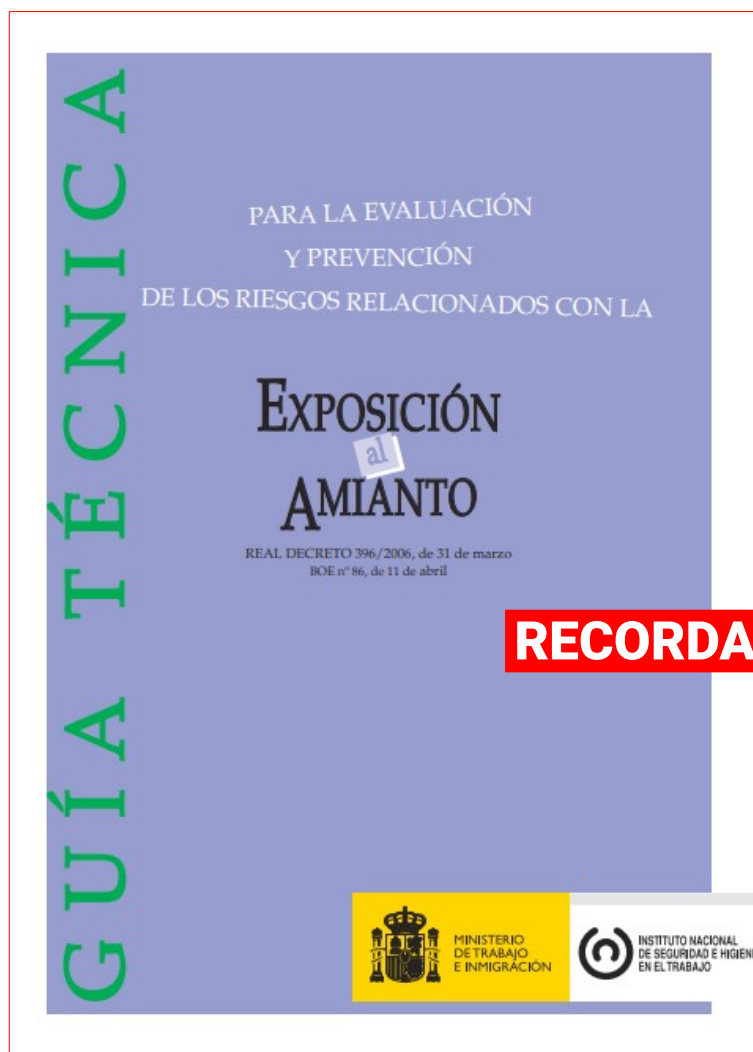
Aprobada en el Consejo de Ministros una declaración institucional con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que se celebra el miércoles 28 de abril. "Salud y Seguridad en el Trabajo implica erradicar todo tipo de violencia, luchar contra la discriminación, respetar el derecho a la igualdad y la diversidad, luchar contra la precariedad y fomentar sistemas de organización del trabajo

### [VISION ZERO - Agricultura](#)

"Vision Zero" es una campaña de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS) que presenta un enfoque transformador de la prevención que abarca la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo.

## INSST - Espacio COVID-19

<https://www.insst.es/espacio-campana-covid-19>



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

---

**NOU** CHANG, Wen-Pei; PENG, Yu-Xuan. [Differences between fixed day shift workers and rotating shift workers in gastrointestinal problems: a systematic review and meta-analysis](#). *Industrial Health* [en línia]. 2021, 59 .2. 12 p. [Consulta: 28.04.2021]. ISSN: 1880-8026. DOI: 10.2486/indhealth.2020-0153.

Organització del treball | Altres patologies | Vigilància de la salut

Aquest estudi va comprendre una revisió i recopilació de literatura per a obtenir una comprensió profunda de l'impacte del treball per torns rotatius en la salut gastrointestinal. Es van realitzar cerques en PubMed, CINAHL i la Biblioteca Cochrane d'estudis publicats entre l'1 de gener de 1985 i el 30 de juny de 2020. Els torns diürns fixos es van definir com a torns de treball que començaven entre les 7.00 i les 9.00 del matí. Els torns que van començar en qualsevol altre moment es van classificar com a torns rotatius. Es va realitzar una metanàlisi amb el programari Comprehensive Meta-Analysis Programari (CMA) versió 3. Al final, es van incloure 16 estudis en la metanàlisi. Una raó de possibilitats (OR) de 1,56 (interval de confiança (IC) del 95%: 1,24–1,95), la qual cosa indica que els problemes gastrointestinals són més comuns en els treballadors per torns rotatius que en els treballadors per torns fixos. Després es van analitzar per separat quatre problemes gastrointestinals, a saber, síndrome de l'intestí irritable, restrenyiment, indigestió i úlceres pèptiques. Només es van trobar diferències significatives entre els treballadors per torns rotatius i els treballadors per torns fixos per a la indigestió i les úlceres pèptiques. Per a la indigestió, el OR va ser 1,72 (IC del 95%: 1,28-2,30). Per a les úlceres pèptiques, el OR va ser 1,66 (IC del 95%: 1,19-2,30). Per tant, la investigació indica que el treball per torns rotatius pot augmentar el risc de problemes gastrointestinals, particularment indigestió i úlceres pèptiques.

**NOU** INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (España). [Estrategias de medición y valoración de la exposición a ruido \(II\): tipos de estrategias](#) [en línia]. Madrid: INSHT, 2012. 7 p. [Consulta: 29.04.2021]. (Notas Técnicas de Prevención; 951).

Guies tècniques | Soroll

La col·lecció de Notes Tècniques de Prevenció (NTP) es va iniciar en 1982 amb la vocació de convertir-se en un manual de consulta indispensable per a tot prevencionista i obeeix al propòsit de INSSST de facilitar als agents socials i als professionals de la PRL eines tècniques de consulta. Les NTP són guies de bones pràctiques. Les seues indicacions no són obligatòries llevat que estiguen recollides en una disposició normativa vigent. A l'efecte de valorar la pertinència de les recomanacions contingudes en una NTP concreta és convenient tindre en compte la seua data d'edició. En aquesta Nota Tècnica de Prevenció, que forma un conjunt amb les 950 i 952, es pretén mostrar les possibles estratègies, considerades tècnicament acceptables, per al mesurament del soroll, el tractament posterior dels resultats i la presa de decisions per a complir amb el citat real decret. Aquesta NTP tracta de la planificació dels mesuraments. La bibliografia s'ha inclòs al final de la NTP 952.

MARTÍNEZ-LÓPEZ, José Ángel; LÁZARO-PÉREZ, Cristina; GÓMEZ-GALÁN, José. [Burnout among Direct-Care Workers in Nursing Homes during the COVID-19 Pandemic in Spain: A Preventive and Educational Focus for Sustainable Workplaces](#). *Sustainability* [en línia]. 2021, 13.2782. 14 p. [Consulta: 23.04.2021]. ISSN: 2071-1050. DOI: 10.3390/su13052782.

Estrés | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | PRL COVID-19

A causa del seu contacte continu amb el dolor i la mort, els treballadors de la salut tenen una de les professions més estressants. El dolor i la mort són més comunes en les llars d'ancians. Durant la crisi de salut associada al COVID-19, aquests centres de treball s'han caracteritzat per ser espais d'alta vulnerabilitat a la infecció per a les persones majors, amb una alta taxa de mortalitat. Aquesta investigació té com a objectiu determinar com la crisi de salut associada al COVID-19 ha influït en els professionals de la salut que treballen en residències d'ancians. Mitjançant un mètode quantitatiu i transversal, la investigació es va desenvolupar en centres residencials de la Regió de Múrcia (Espanya) durant la segona ona de la pandèmia. Es va emprar un disseny d'enquesta basat principalment en el Maslach Burnout Inventory (MBI). MBI mesura tres subescales: esgotament emocional, despersonalització i autorealització. Els resultats mostren que el 6,4% dels enquestats estaven esgotats, el 53,8% dels participants estaven emocionalment esgotats, el 35,1% patia despersonalització i, en el cas del desenvolupament personal, els enquestats mostraven un nivell sota del 15,6%. Aquest estudi mostra la necessitat de considerar l'establiment, en l'àmbit acadèmic, de programes de formació per a professionals de la salut relacionats amb l'afrontament, maneig i identificació de l'estrés, especialment en circumstàncies adverses. Així mateix, en l'àmbit professional, és necessari desenvolupar estratègies per a previndre l'estrés i l'ansietat en el lloc de treball. El desenvolupament de programes de formació a aquest efecte és fonamental per a aconseguir un context de treball sostenible.

UGT. FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS. [Perspectiva de género en la PRL en el sector de los servicios sociales sin alojamiento](#) [en línia]. Valencia: UGT-FeSP, 2018. 71 p. [Consulta: 27.04.2021].



Prevençió i gènere | Psicosociologia | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Seguretat en el treball

La Federació d'Empleats i Empleades dels Serveis Públics d'UGT inicia el projecte "Perspectiva de gènere en la PRL en el sector dels serveis socials sense allotjament". Acció AS-2017-0112 finançada per la Fundació Estatal per a la Prevenció de Riscos Laborals dins de la Convocatòria Ordinària de 2017 i que tindran un període d'execució de fins al 31 de desembre de 2018. Durant molt de temps les normes internacionals pioneres a tractar la salut laboral de les dones, ho feien pensant bàsicament en polítiques de salut laboral estrictament biològiques i per tant centrades en l'embaràs i la maternitat, sense prestar l'atenció necessària a altres aspectes de les condicions laborals que també poden afectar la seua salut de manera específica. En aquest projecte es realitzarà: 1. Un Estudi sobre els riscos del sector dels Serveis Socials sense Allotjament, principalment en el sector dels serveis d'atenció a les persones dependents i desenvolupament de la promoció de l'autonomia personal. 2. Una guia de riscos laborals del sector, tenint en compte la perspectiva de gènere. 3. Una jornada de difusió dels productes. 4. Una campanya de difusió. 5. Un microsite (web) amb els productes.

**EUROPEAN CHEMICALS AGENCY.** [Echa Scientific Report for evaluation of limit values for asbestos at the workplace](#) [en línia]. Helsinki (Finlàndia): ECHA European Chemicals Agency, 2021, 134 p. [Consulta: 23.04.2021].

Amiant | Polítiques públiques per a la prevenció

La ECHA (Agència Europea de substàncies i mescles químiques) de la Unió Europea, ha preparat aquest informe científic sobre els valors límit professionals per a l'amiant en el lloc de treball. La Comissió Europea, amb vista a la preparació de les propostes de modificació de la Directiva 2009/148/EC sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a l'amiant en el treball, i d'acord amb la Comunicació de la Comissió de 2017 «Treball més segur i saludable per a tots», Modernització de la legislació i la política de seguretat i salut en el treball de la Unió Europea, va sol·licitar l'assessorament del Comitè d'Avaluació de Riscos (RAC) per a avaluar la rellevància científica de l'actual límit d'exposició a l'amiant. L'avaluació científica inclourà, quan siga procedent, la revisió de / o propostes dels OELs (valors límit d'exposició biològics i / o notacions apropiades). Ha d'incloure una avaluació de diferents tipus de fibres d'amiant (com es defineix en el Art 2, Dir 2009/148/EC) i tindre en compte la naturalesa dels efectes sobre la salut deguts a aquestes diferències.

**ESCALONA DE YANES, Evelin.** [Factores de riesgos ocupacionales y consideraciones de género en los estudios epidemiológicos de las lumbalgias.](#) *Salud de los Trabajadores* [en línia]. 2000, 8. .1. 26 p. [Consulta: 26.04.2021].

Prevençió i gènere | Trastorns musculoesquelètics

En les últimes dècades els trastorns múscul esquelètics en el mitjà de treball han sigut un camp d'interès de molts investigadors de diversos països a causa de les altes taxes de prevalença i incidència, els alts costos en salut i l'impacte que aquests han tingut en el sector industrial. Recents revisions de la literatura han estat centrades en diferents aspectes de les lesions múscul-esquelètiques de l'esquena, però fins al present pràcticament cap atenció s'ha prestat a la postura dempeus i la seua relació amb aquests trastorns. Per una altra part, en aquestes revisions el gènere no ha sigut considerat una categoria especial d'anàlisi per a explicar les diferències trobades entre els sexes en relació amb els trastorns múscul-esquelètics de l'esquena. En el present treball es va realitzar una revisió dels articles publicats en les bases de dades conegudes com: Medline i Biological Abstracts. La revisió va comprendre el període de 1985 a 1998. En aquest treball es posa en evidència que en els estudis sobre els trastorns múscul-esquelètics de l'esquena hi ha un biaix en la selecció dels sectors d'ocupació a estudiar ja que predomina la indústria pesant.

**MARTÍNEZ-TUR, Vicente; ESTREDER, Yolanda; TOMÁS, Inés, GRACIA, Esther; MOLINER, Carolina.** [Coping with Burnout Symptoms through Task Significance in Professionals Working with Individuals with Intellectual Disability.](#) *Journal of Work and Organizational Psychology* [en línia]. 2021. 37, 1. 8 p. [Consulta: 21.04.2021]. ISSN: 2174-0534. DOI: 10.5093/jwop2021a2.

Organització del treball | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout | Treballadors i treballadores amb discapacitat

Aquest estudi va posar a prova una intervenció que vincula el significat de la tasca (el treball d'un té un impacte positiu en altres persones) amb els símptomes de burnout dels professionals que treballen en organitzacions per a persones amb discapacitat intel·lectual. Els professionals assignats a la condició experimental van participar en equips dissenyats per a millorar l'impacte positiu del seu treball en els altres (significat de la tasca). Per a això, els equips es van centrar en una tasca per a millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual. Els professionals assignats a la condició control no van participar en aquests equips i van continuar amb el seu treball habitual. Tots els professionals que van participar van respondre un qüestionari sobre burnout abans i després de la intervenció. Els ANOVA mixtos (anàlisis de variància), van indicar que els professionals que van participar en els equips van reduir els seus símptomes d'esgotament (comparant les puntuacions pre i post intervenció) i van mantindre estables els seus nivells de cinisme. Els professionals assignats a la condició de control van augmentar els seus símptomes de cinisme. Es conclou comentant les implicacions teòriques i pràctiques.

## INVASSAT A LES XARXES

**GVA Invasat**  
Publicado por Casiopea Segura · 18 horas ·

Te recordamos la siguiente publicación:

📄 Guía de buenas prácticas frente a la Covid-19. RECOLECCIÓN

Ante el inicio de las nuevas campañas de recolección en el campo, Unión de Mutuas ha publicado una guía de buenas prácticas para la prevención y control del Covid-19 en las explotaciones agrícolas. Se trata de un conjunto de recomendaciones dirigidas a las empresas dedicadas a la recolección de frutas y hortalizas.

👉 <https://www.uniondemutuas.es/.../Guia-Covid-Recoleccion.pdf>

Via #unióndemutuas  
#COVID19 #campañasagrícolas #PRL

**Gva Invasat** · Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de S...  
21 horas ·

Os dejamos por aquí esta infografía del #INSST sobre los aspectos más relevantes sobre la formación de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales.

- ✓Cuál es la obligación de la empresa
- ✓ Sobre qué se debe dar formación
- ✓ Quién debe recibir la formación
- ✓ Cómo debe ser la formación
- ✓ Cuando se debe impartir

🔗 <https://lnkd.in/eapXRa>

#PRL #SST #Formación

**Formación a los trabajadores**

- 01 ¿CÓMO ES MI OBLIGACIÓN?**  
La formación es una obligación de los trabajadores.
- 02 ¿SOBRE QUÉ DEBO DAR FORMACIÓN?**  
Sobre los riesgos para la seguridad y la salud a los que están expuestos los trabajadores relacionados con su puesto o función.
- 03 ¿QUIÉN DEBE RECIBIR FORMACIÓN?**  
Todos los trabajadores, con independencia del tipo de formación que necesiten. Deben estar formados y acreditados antes de comenzar a trabajar.
- 04 ¿CÓMO DEBE SER LA FORMACIÓN?**  
La formación debe ser teórica y práctica. Además, debe adaptarse a las necesidades de los trabajadores en el momento de su contratación. Cuando se produzcan cambios en el puesto de trabajo, deberán recibir formación específica de los nuevos riesgos a los que están expuestos. Siempre que sea necesario, se impartirá formación teórica y práctica a los trabajadores.
- 05 ¿CUÁNDO DEBO DAR FORMACIÓN?**  
Los trabajadores deben recibir formación: al momento de su contratación; Cuando se produzcan cambios en el puesto de trabajo; Cuando se introduzcan nuevas tecnologías de trabajo; Cuando se introduzcan nuevas actividades o procedimientos de trabajo; Cuando se introduzcan nuevos riesgos.

**GVA Invasat**  
@GVAinvasat

Según @EU\_Eurostat, el índice del número total de personas a las que se reconoce que padecen una **#EnfermedadProfesional** se redujo en un 14% en toda la UE entre 2013 y 2018.

👉 [ec.europa.eu/eurostat/en/we...](https://ec.europa.eu/eurostat/en/we...)

@EU\_OSHA  
#SST #PRL

**Development of occupational diseases in the EU, 2013-2018**  
(total and groups, 2013 = 100)

Year	Total	Contact dermatitis	Pneumoconiosis	Selected occupational cancers	Selected musculoskeletal disorders
2013	100	100	100	100	100
2014	102	102	102	102	102
2015	100	100	100	100	100
2016	105	105	105	105	105
2017	95	95	95	95	95
2018	86	86	86	86	86

Note: excluding Germany, Greece and Portugal. Based on the median value of available data for other EU Member States.  
Source datasets: hsw, occ, ina

ec.europa.eu/eurostat

## ESPAI COVID-19


**Administracion.gob.es:** [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#)

**DOGV:** [Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

**InfoCoronavirus.** Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

**Observatorio de Derecho Público y Constitucional y COVID-19 en España.** Universitat de València.

Glosario de términos relacionados con la vigilancia de la seguridad de las vacunas frente a la COVID-19



## GIV COVID-19

### Gestión integral de la vacunación COVID-19

Informe de actividad



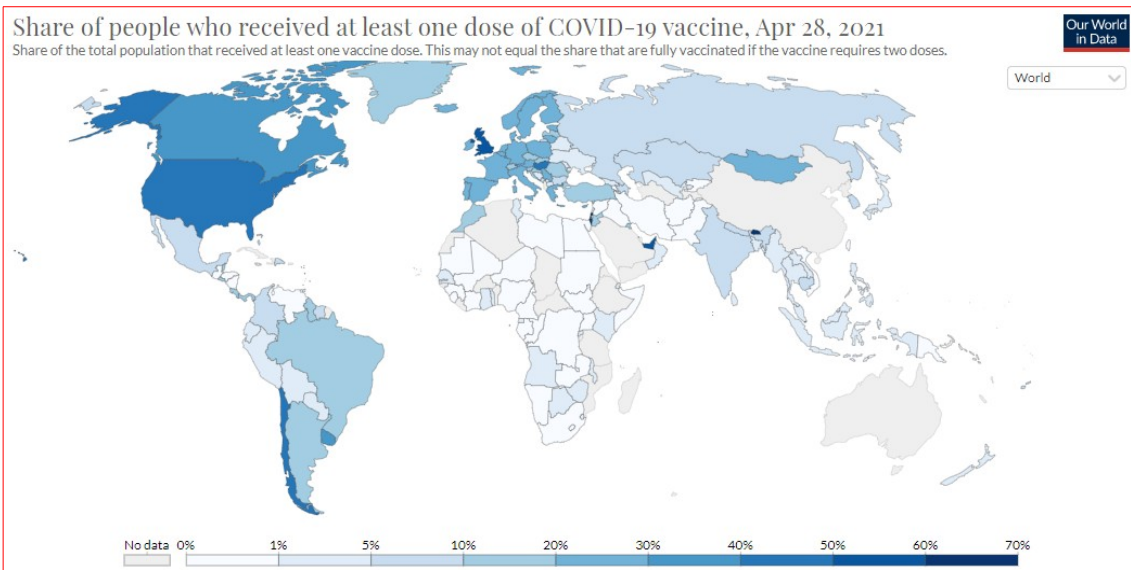
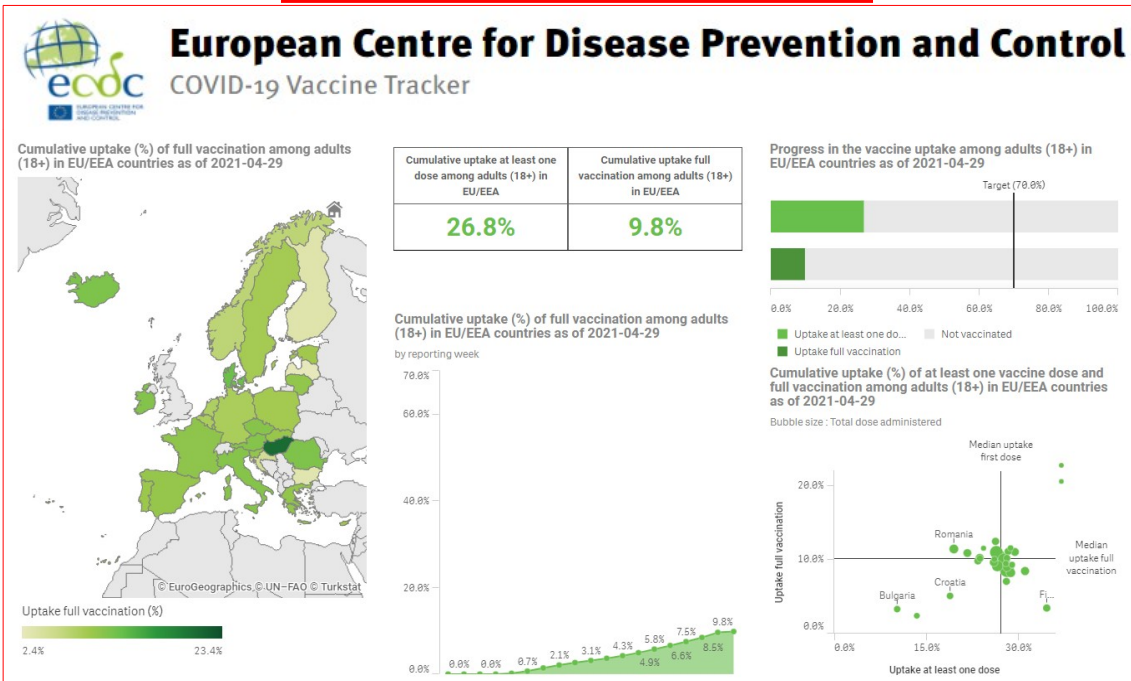
Informe de actividad del proceso de vacunación

Periodo de los datos: 27/12/2020 - 28/04/2021  
Fecha del informe: 29/04/2021

### Dosis entregadas y administradas por tipo de vacuna

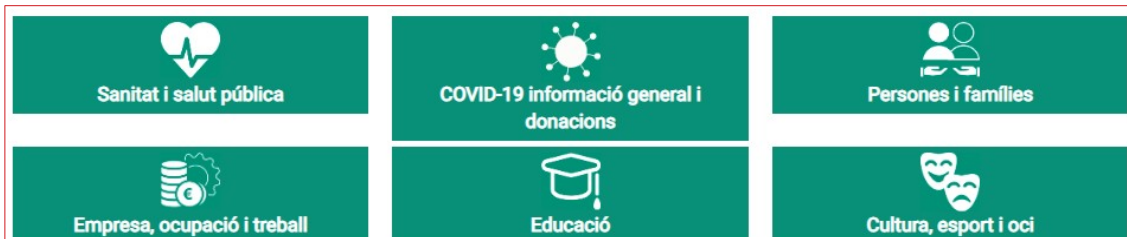
	Dosis entregadas Pfizer <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas Moderna <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas AstraZeneca <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas Janssen <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas Total <sup>(1)</sup>	Dosis administradas Total <sup>(2)</sup>	% sobre entregadas <sup>(3)</sup>	Nº Personas con al menos 1 dosis	Nº Personas con pauta completa	Fecha de la última vacuna registrada <sup>(4)</sup>
Andalucía	1.907.190	248.500	669.700	26.150	<b>2.851.540</b>	<b>2.740.589</b>	96,1%	1.957.002	800.160	28/04/2021
Aragón	393.435	51.800	105.200	4.100	<b>554.535</b>	<b>501.693</b>	90,5%	364.364	141.407	28/04/2021
Asturias	372.965	47.600	80.600	3.150	<b>504.315</b>	<b>461.081</b>	91,4%	319.282	144.084	28/04/2021
Baleares	207.450	27.900	92.500	3.600	<b>331.450</b>	<b>310.767</b>	93,8%	233.174	81.296	28/04/2021
Canarias	420.000	47.800	167.400	6.700	<b>641.900</b>	<b>595.783</b>	92,8%	443.122	158.731	28/04/2021
Cantabria	176.235	22.500	46.000	1.800	<b>246.535</b>	<b>217.105</b>	88,1%	154.187	63.250	28/04/2021
Castilla y Leon	877.215	113.700	189.500	7.400	<b>1.187.815</b>	<b>1.030.975</b>	86,8%	727.388	307.085	28/04/2021
Castilla - La Mancha	552.105	71.900	161.800	6.300	<b>792.105</b>	<b>697.281</b>	88,0%	495.445	204.955	28/04/2021
Cataluña	1.887.830	251.300	615.500	24.000	<b>2.778.630</b>	<b>2.506.750</b>	90,2%	1.793.929	724.242	28/04/2021
C. Valenciana	1.136.260	151.600	400.000	15.600	<b>1.703.460</b>	<b>1.613.235</b>	94,7%	1.182.763	438.808	28/04/2021
Extremadura	322.415	40.800	84.000	3.300	<b>450.515</b>	<b>427.507</b>	94,9%	297.856	130.600	28/04/2021
Galicia	886.975	113.300	213.900	8.350	<b>1.222.525</b>	<b>1.063.214</b>	87,0%	787.752	280.017	28/04/2021
La Rioja	92.495	11.600	25.100	1.000	<b>130.195</b>	<b>119.869</b>	92,1%	89.779	30.203	28/04/2021
Madrid	1.539.645	204.000	536.700	20.900	<b>2.301.245</b>	<b>2.047.677</b>	89,0%	1.538.904	509.048	28/04/2021
Murcia	335.345	42.500	119.500	4.650	<b>501.995</b>	<b>429.278</b>	85,5%	311.482	117.873	28/04/2021
Navarra	173.895	22.800	52.300	2.050	<b>251.045</b>	<b>233.402</b>	93,0%	167.672	67.555	28/04/2021
País Vasco	623.430	81.200	175.700	6.850	<b>887.180</b>	<b>751.272</b>	84,7%	561.369	196.476	28/04/2021
Ceuta	12.510	1.600	7.000	250	<b>21.360</b>	<b>20.941</b>	98,0%	15.144	5.921	28/04/2021
Melilla	12.510	1.500	7.000	250	<b>21.260</b>	<b>20.434</b>	96,1%	14.543	6.143	28/04/2021
Fuerzas Armadas	19.500	0	66.100	0	<b>85.600</b>	<b>70.919</b>	82,8%	64.989	5.930	28/04/2021
<b>Totales</b>	<b>11.949.405</b>	<b>1.553.900</b>	<b>3.815.500</b>	<b>146.400</b>	<b>17.465.205</b>	<b>15.859.772</b>	<b>90,8%</b>	<b>11.520.146</b>	<b>4.413.784</b>	

# NOVA ACTUALITZACIÓ

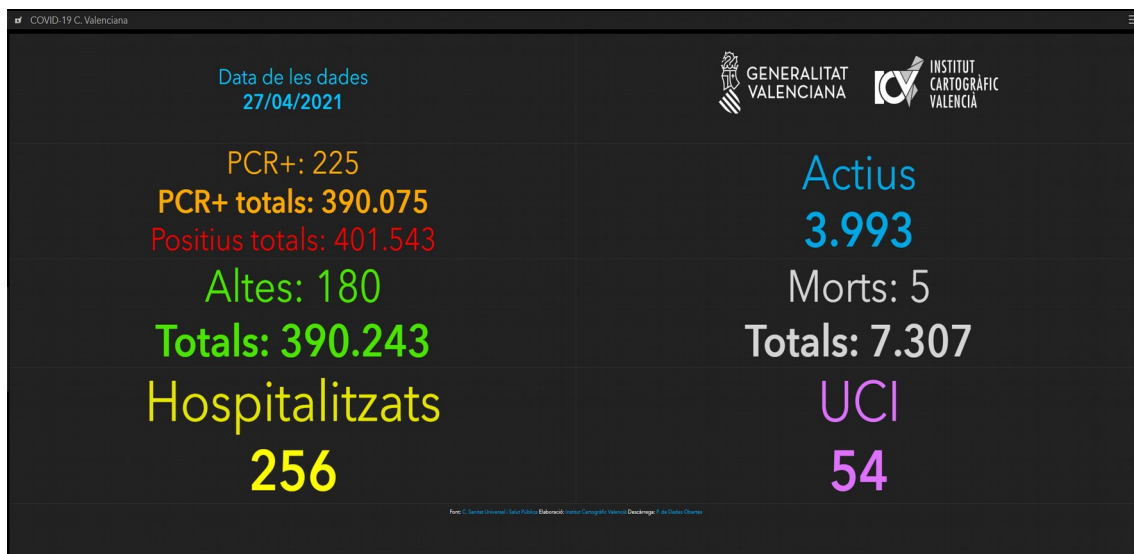




## COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta



### [COVID-19 C. Valenciana: Monitoratge de la situació.](#)

Institut Cartogràfic València i Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

### Veure també

- ▶ **Panel COVID-19.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Vigilancia de los excesos de mortalidad por todas las causas : informes MoMo.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Dades COVID-19,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **Expedients de regulació d'ocupació, ERO i de regulació temporal d'ocupació, ERTO, sol·licitats i resolts en la Comunitat Valenciana,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **COVID19: IvieExpress.** Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques [[WWW](#)]

## Spain: Coronavirus Pandemic Country Profile

Research and data: Hannah Ritchie, Esteban Ortiz-Ospina, Diana Beltekian, Edouard Mathieu, Joe Hasell, Bobbie Macdonald, Charlie Giattino, and others  
Web development: Breck Yunits, Ernst van Woerden, Daniel Gavrilov, Matthieu Bergel, Shahid Ahmad, and Jason Crawford

Our World  
in Data

The data on the coronavirus pandemic is updated daily. Last update: November 17, 2020 (10:00, London time).



## INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

**3.514.942**  
casos confirmados en España

**49.979.244**  
casos confirmados en Europa

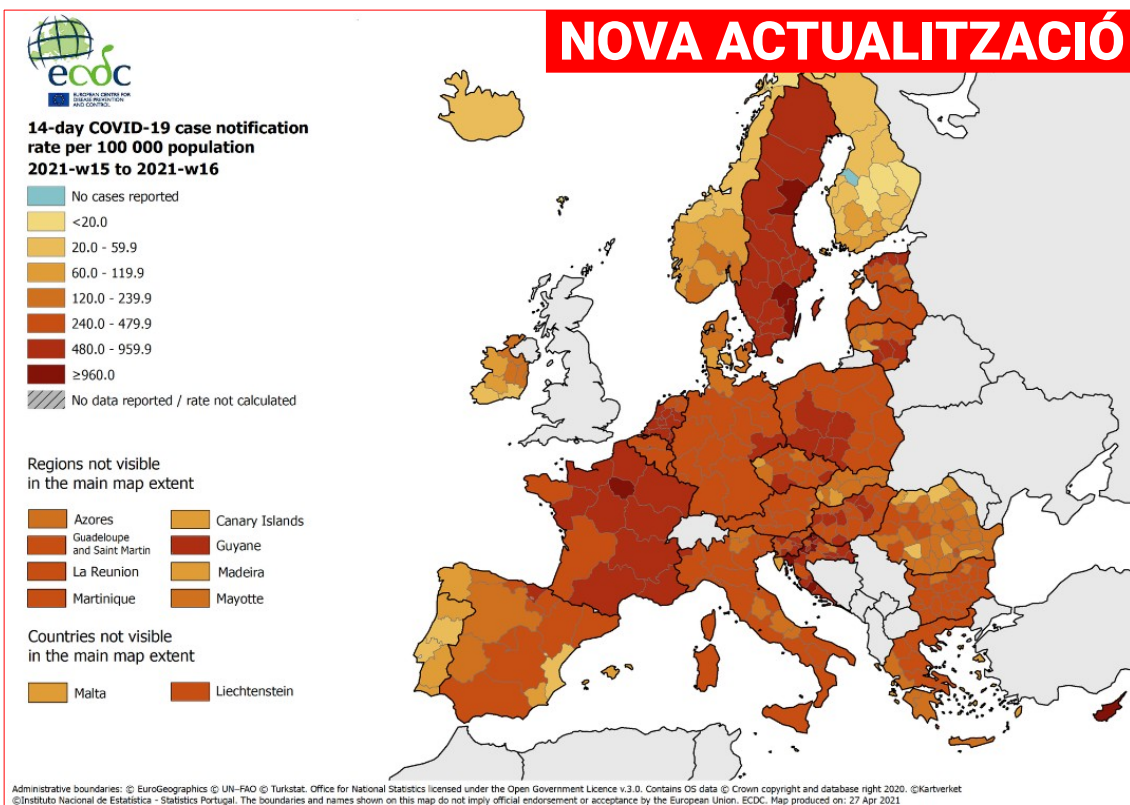
**148.329.348**  
casos confirmados en el mundo

**Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 29.04.2021**

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	549.722	335	19.075	225,36	8.105	95,75	5.651	66,76	1.008	11,91
Aragón	117.986	374	3.768	283,44	1.910	143,67	1.686	126,82	554	41,67
Asturias	50.621	101	1.511	148,31	724	71,07	97	9,52	29	2,85
Baleares	59.191	29	690	58,90	325	27,74	473	40,37	175	14,94
Canarias	52.505	171	2.452	112,69	1.040	47,80	1.265	58,14	409	18,80
Cantabria	28.629	100	1.493	256,13	744	127,64	796	136,56	286	49,06
Castilla La Mancha	184.929	72	4.275	209,02	1.889	92,36	2.092	102,29	586	28,65
Castilla y León	222.744	358	4.717	196,96	2.233	93,24	2.811	117,37	1.080	45,10
Cataluña	582.957	263	22.511	289,33	10.313	132,55	12.334	158,52	3.609	46,39
Ceuta	5.751	5	179	212,58	69	81,95	96	114,01	26	30,88
C. Valenciana	390.460	112	2.249	44,47	1.146	22,66	1.216	24,04	356	7,04
Extremadura	73.872	94	1.153	108,37	548	51,50	466	43,80	154	14,47
Galicia	121.792	104	2.676	99,04	1.321	48,89	1.296	47,97	449	16,62
Madrid	680.270	1.753	26.314	388,12	12.356	182,24	10.813	159,49	2.746	40,50
Melilla	8.693	15	343	393,91	174	199,83	177	203,27	51	58,57
Murcia	110.680	44	1.057	69,94	545	36,06	619	40,96	232	15,35
Navarra	59.722	181	2.331	352,54	1.121	169,54	1.358	205,39	521	78,80
País Vasco	184.868	727	11.473	516,68	5.609	252,60	37	1,67	7	0,32
La Rioja	29.550	51	901	281,64	449	140,35	532	166,29	165	51,58
<b>ESPAÑA</b>	<b>3.514.942</b>	<b>4.889</b>	<b>109.168</b>	<b>230,07</b>	<b>50.621</b>	<b>106,68</b>	<b>43.815</b>	<b>92,34</b>	<b>12.443</b>	<b>26,22</b>

\* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020

Ministeri de Sanitat - Informe d'actualització diària



## Veure també el lloc COVID-19 en España, de l'ISCIH

- ▶ Panel COVID-19: Situación y evolución de la pandemia de COVID-19 en España [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes COVID-19 [\[WWW\]](#)
- ▶ Estudio Nacional de sero-Epidemiología de la infección por SARS-CoV-2 en España (ENE-Covid19) [\[WWW\]](#)
- ▶ Vigilancia de la Mortalidad Diaria (MoMo) [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes MoMo 2020 [\[WWW\]](#)

## INFORMACIÓ COVID-19 A LA RESTA DE CCAA

- ▶ Andalucía [\[WWW\]](#)
- ▶ Aragón [\[WWW\]](#)
- ▶ Astúries [\[WWW\]](#)
- ▶ Canàries [\[WWW\]](#)
- ▶ Cantàbria [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla i Lleó [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla-la Manxa [\[WWW\]](#)
- ▶ Catalunya [\[WWW\]](#)
- ▶ Extremadura [\[WWW\]](#)
- ▶ Galícia [\[WWW\]](#)
- ▶ Illes Balears [\[WWW\]](#)
- ▶ La Rioja [\[WWW\]](#)
- ▶ Madrid [\[WWW\]](#)
- ▶ Múrcia [\[WWW\]](#)
- ▶ Navarra [\[WWW\]](#)
- ▶ País Basc [\[WWW\]](#)

## ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER FER SEGUIMENT DE LA PANDÈMIA A ESPANYA

- ✓ [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#), en administracion.gob.es
- ✓ [Análisis de la movilidad en España durante el Estado de Alarma](#), del Ministeri de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana
- ✓ [Evolución del tráfico por el efecto de COVID-19](#), DGT
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#), de l'INE

## Si teniu interès a saber més, visiteu

- [Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III

## Desarrollo del Estado de Alarma en las Comunidades Autónomas

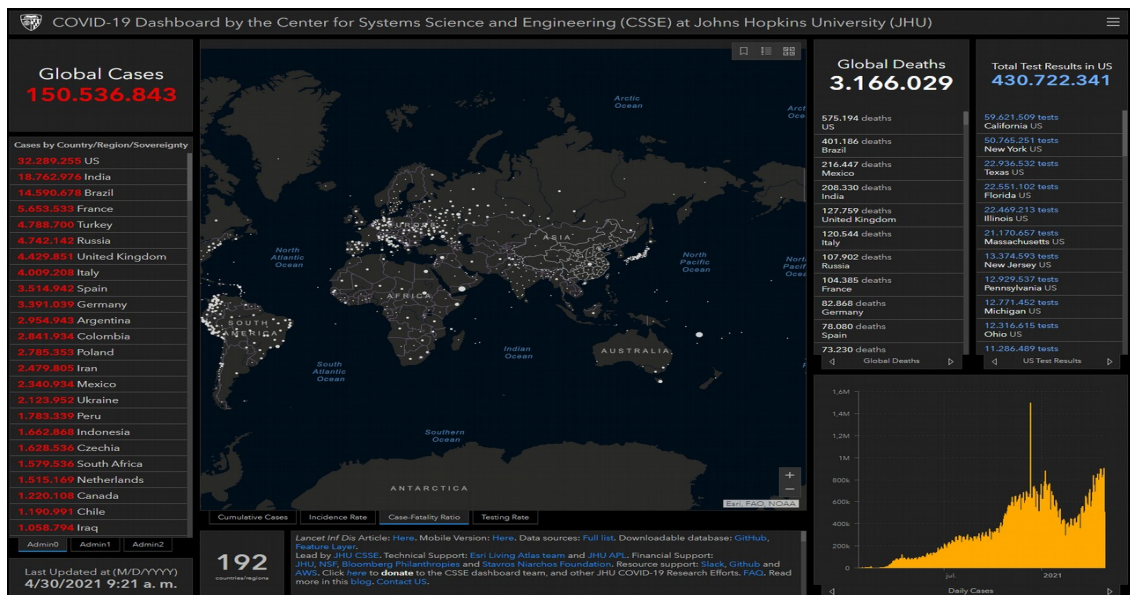
Consulte las limitaciones de entrada y salida de la comunidad o ciudad autónoma (limitación perimetral), limitación perimetral de otras unidades territoriales (provincias, municipios, distritos sanitario) limitación de la circulación nocturna y limitación de grupos sociales

### MEDIDAS

- Limitación perimetral de la comunidad, de otras unidades territoriales, de la circulación nocturna y de grupos sociales
- Limitación perimetral de la comunidad, de la circulación nocturna y de grupos sociales
- Limitación de otras unidades territoriales, de la circulación nocturna y de grupos sociales
- Limitación de la circulación nocturna y de grupos sociales



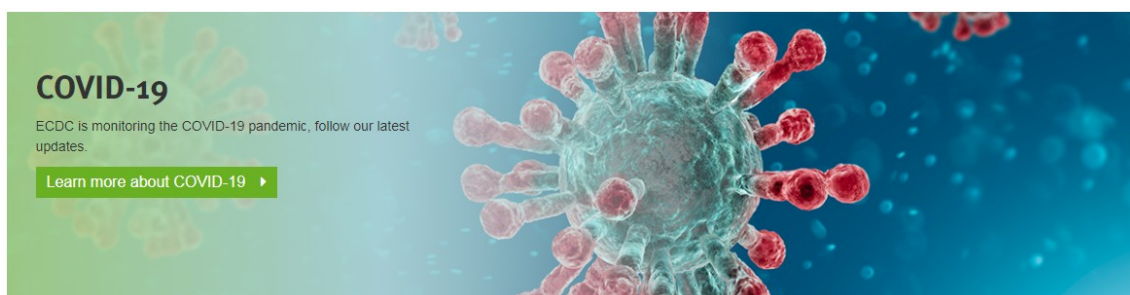
## ESPAIS PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA



[Center for Systems Science and Engineering, Johns Hopkins University](#)

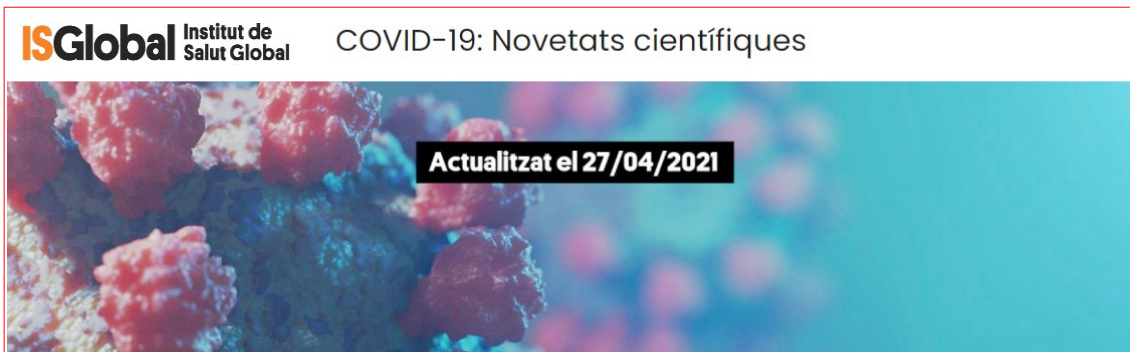
### ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER VISUALITZAR LA PANDÈMIA

- ✓ [AI-powered COVID-19 watch](#). Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmics OCDE
- ✓ [COVID social impact timeline](#). European Trade Union Institute ETUI
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#). Institut Nacional d'Estadística
- ✓ [Coronavirus COVID-19](#). Organització Mundial de la Salut OMS
- ✓ [ECDC situation dashboard](#). Centre Europeu de Prevenció i Control de Malalties ECDC
- ✓ [COVID-19 Projections](#). Institute for Health Metrics and Evaluation
- ✓ [ECML Covid](#). Centre Comú d'Investigació de la Comissió Europea
- ✓ [Predictive Monitoring of COVID-19](#).
- ✓ [Hoja de ruta europea para el levantamiento de las medidas de confinamiento contra el coronavirus](#), de la Comissió Europea
- ✓ [Understanding the Coronavirus \(COVID-19\) pandemic through data](#). Banc Mundial
- ✓ [COVID-19 Daily Epidemic Forecasting](#). Institute of Global Health, University of Geneva
- ✓ [FAO's Big Data tool on food chains under the COVID-19 pandemic](#). Organització de les Nacions Unides per a l'Agricultura i l'Alimentació FAO
- ✓ [Genomic epidemiology of novel coronavirus](#). Nextstrain
- ✓ [Diagramas de Riesgo de España por comunidades autónomas y provincias](#), de la Universitat Politècnica de Catalunya
- ✓ [Coronavirus Pandemic \(COVID-19\)](#), en Our World in Data





## PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA




- **NOU** Jeffrey Lazarus. [La estrategia de eliminación de la COVID-19, no la de mitigación, es la que genera más beneficios para la salud, la economía y las libertades civiles](#). ISGlobal. 29.04.2021
- **NOU** [La variante india podría ser más contagiosa y resistente a vacunas y terapias, según la OMS](#). SINC. 28.04.2021
- **NOU** Ester Lázaro Lázaro. [Las incógnitas de la transmisión del SARS-CoV-2 en India](#). The Conversation. 29.04.2021
- Salvador Iborra Martín. [Covid-19: ¿Debemos preocuparnos más por una variante letal que por una más contagiosa?](#) The Conversation. 28.04.2021.
- Ángel Hernández Merino. [Vacunas covid-19 en niños y adolescentes: los primeros resultados de la investigación son alentadores](#). SINC. 28.04.2021
- Juan Moisés de la Serna [¿Qué podemos aprender de crisis anteriores para superar los efectos psicológicos de la pandemia?](#) The Conversation. 27.04.2021
- María Cruz Minguillón. [Ocho medidas clave contra el coronavirus \(que está en el aire y no tanto en superficies\)](#). The Conversation. 26.04.2021.
- [Aumenta la lista de sospechosos tras los trombos asociados a la vacuna de Oxford](#). Sinc. 21.04.2021.
- Jeffrey Lazarus. [Les noves variants de COVID-19 han canviat les regles de joc i no n'hi haurà prou amb les vacunes. Necessitem "màxima supressió" global](#). IS Global. 19.04.2021.
- [Qué recomienda la EMA a las personas que serán vacunadas con Janssen](#). SINC. 20.04.2021.
- Obdulia Torres González; Ana Cuevas Badallo. [Trombos, vacunas y percepción del riesgo](#). The Conversation. 20.04.2021.
- Javier Díez. [¿Es pronto para relajarse con las medidas de contención de la pandemia?](#) The Conversation.
- [Un ensayo clínico en España probará la eficacia de combinar AstraZeneca y Pfizer](#). SINC. 19.04.2021.

### RECORDA...

- Roberto R. Aramayo. [El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC](#). The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado](#). SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas](#). SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardañó, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19](#). The Conversation. 18.01.2021
- Ana Belén Fernández Souto, José Rúas Araújo. [Manual de instrucciones para identificar los bulos de la covid-19](#). The Conversation. 22.12.2020

## RECORDA


### GLOSSARI COVID-19



Para entender qué es lo que pasa, palabra por palabra

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU


### GLOSSARI COVID-19



Per a entendre què és el que passa, paraula per paraula

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU

## CORONAVIRUS



TODAS NUESTRAS RECOMENDACIONES LINGÜÍSTICAS SOBRE ESTE ASUNTO.

## Terminología de la COVID-19



termcat  
centre de terminologia






## Glosario de covid-19 (EN-ES)



TREMÉDICA  
Asociación Internacional de Traductores y Redactores de Medicina y Ciencias Afines

Coronavirus SARS-CoV-2: microfotografía de una célula apoptótica (azul) infectada con partículas del SARS-CoV-2 (rojo) aislada de la muestra de un paciente. Tomada con microscopio electrónico de barrido en la Integrated Research Facility (IRF) del NIAID en Fort Detrick, Maryland. Origen: NIAID

## I no t'oblides...

Actualització Mesures COVID-19 >		GENERALITAT VALENCIANA
<b>En vigor a partir del dilluns 26 d'abril i fins al diumenge 9 de maig de 2021</b>	<b>Hostaleria i restauració</b>	<b>Comerç</b>
	Fins al toc de queda establert a les 10 de la nit amb terrasses al 100%, interiors al 30% i amb un màxim permés de 6 persones per taula	S'amplia l'horari màxim fins a les 10 de la nit
<b>Prorrogades</b>	<b>Activitats culturals</b>	<b>Cerimònies i celebracions</b>
Confinament perimetral del territori valencià  Limitació de mobilitat nocturna a partir de les 10 hores  Limitació de 6 persones en espais públics i 2 nuclis de convivència en domicilis o espais privats	Cines, teatres, museus o auditoris augmenten el seu aforament interior del 50 a 75%	Es podran celebrar amb el 50% del seu aforament
 <b>Verifica sempre en</b>  @generalitat  Generalitat Valenciana  @generalitatvalenciana		infocoronavirus.gva.es <b>900 300 555</b>

## Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [LinkedIn](#) – [SlideShare](#)