



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ  
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

**Dijous 22 d'abril de 2021**

## ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

## ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA



## Encuesta de la Red de Expertos de SST del G20: Principales medidas adoptadas para proteger la SST de los trabajadores durante la COVID-19

La Red de Expertos en SST del G20,<sup>11</sup> en colaboración con la OIT, ha realizado una encuesta en 12 países, a saber, Alemania, Argentina, Australia, China, España, Francia, Indonesia, Italia, Japón, Rusia, Turquía y el Reino Unido (G20, 2021). La encuesta ha analizado la forma en que los países han respondido a la pandemia y los tipos de medidas que han adoptado para frenar la propagación del virus en el trabajo.

### CONTROLES DE INGENIERÍA



**NOU**

### MEDIDAS ORGANIZATIVAS/ ADMINISTRATIVAS



### OTRAS MEDIDAS



<sup>11</sup> La red de expertos en SST del G20 se creó en 2015 con la misión de facilitar el intercambio de conocimientos y experiencia entre los países del G20, abordar los retos políticos y técnicos mundiales, así como buscar soluciones basadas en la colaboración y proporcionar acceso a la información y los conocimientos técnicos en la red.

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**LUNES 26 DE ABRIL** **50** insst  
1971 - 2021

**JORNADA TÉCNICA**

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**RECORDA** **28 DE ABRIL DE 2021**

**ADELANTARSE A LOS RETOS:**  
alianzas para fortalecer la resiliencia

[WWW.INSST.ES](http://WWW.INSST.ES) 



IV-TH INTERNATIONAL OSH CONFERENCE 2021 

 **THINK POSITIVE**

**RECORDA**  BUT BE NEGATIVE

**PROGRAMME** 19-21.05.2021  
BOROVETS, BULGARIA

#ambresponsabilitat  
**Mesures Covid-19**  
Del 12 al 25 d'abril

*xTaxMi* 900 300 555 

## ALS MITJANS

---

**La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)**

### **Una fiesta, el posible origen del nuevo brote en el colegio mayor Ausiàs March**

València. El pasado sábado “más de 60” estudiantes de Colegio Mayor Ausiàs March se citaron en un local de copas del centro de València. “Cubríamos casi todo el aforo”, asegura uno de los afectados respecto al número de residentes que asistió al encuentro posvacacional de pascua que terminó a las 18 horas en el local. Ideado como “algo fuera de la rutina”, el plan se prolongó en las habitaciones del colegio mayor con un cóctel peligroso: música, alcohol y ausencia de medidas anticovid (mascarillas, distancia o aforo). El residente apunta a la fiesta del pasado sábado como el “detonante” ya que “casi todos” los positivos estaban en la celebración. El brote afectaba este miércoles a, al menos, 12 estudiantes universitarios residentes en el Colegio Mayor Ausiàs March de València que dieron positivo en coronavirus en las últimas horas, según confirmaron desde la Conselleria de Sanitat. De hecho. la consellera Ana Barceló decretó el confinamiento de la residencia estudiantil ante el “riesgo que supone la diseminación entre el alumnado de la universidad con la baja incidencia que se observa en este momento en la ciudad de València”, aseguró al informar del aislamiento preventivo que se prolongará diez días.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/04/22/brote-ausias-march-fiesta-estudiantes-coronavirus-48552453.html>

### **Sanidad mantiene el mes de julio como opción para empezar las Fallas**

¿Cuándo se celebrarán las Fallas 2021?. Las «Fallas entre comillas», las Fallas con mascarillas, el sucedáneo de Fallas o la versión de la recuperación de la fiesta. En principio se sabrá a mediados o en la tercera semana del mes de mayo. Y hay variables importantes a considerar. Hay dos premisas básicas. Una es global: que no haya ningún empeoramiento en las cifras - que pudieran producirse por la resistencia a las vacunas de alguna mutación-. La otra es muy de andar por casa: que se refrende en la asamblea de presidentes de cada población. Pero, sobre estas bases, un elemento no previsto se suma: Sanitat mantiene el mes de julio como inicio de la serie de festejos. Es decir, cumplir a rajatabla la premisa del «segundo semestre» y acercar más a la práctica la frase del presidente de la Generalitat -recordada por el concejal Carlos Galiana en el pleno del pasado martes- de que «las Fallas se celebrarán más pronto que tarde». No quiere decir que sea una verdad absoluta, pero la idea de trasladarlo todo a septiembre y octubre parecía haberse convertido en un dogma de fe. No es así: julio y agosto forman parte del calendario mientras no se diga lo contrario. Se contempla seriamente como alternativa.

<https://www.levante-emv.com/fallas/2021/04/22/sanidad-mantiene-mes-julio-opcion-48551096.html>

Preguntas freqüents sobre la vacuna de la COVID-

19

### **El Ministerio de Sanidad controlará que la Comunitat fomente el uso de Radar Covid**

VALÈNCIA. La aplicación móvil de rastreo Radar Covid, abanderada por el Estado para agilizar el control de los contagios de covid, ha sido prácticamente inservible desde su puesta en marcha el pasado agosto. En prácticamente todas las autonomías la cifra de utilización ha sido mínima y un porcentaje muy bajo de positivos han registrado el código correspondiente, que permitiría a las personas que han estado cerca del mismo tener constancia de que pueden estar contagiadas. Ahora, siete meses después, el Boletín Oficial del Estado (BOE) recoge la resolución de la Secretaría General de Administración Digital en la que autoriza la publicación del convenio firmado entre el Ministerio de Sanidad y la Conselleria de Sanidad y en el que el departamento de Ana Barceló se compromete a fomentar el uso de la aplicación en la Comunitat Valenciana, ofreciendo información a los usuarios sobre el uso de la misma y formando al personal sanitario para ello. Como ya señalaba Valencia Plaza, y según fuentes de centros sanitarios, en algunas ocasiones sí se sugiere al usuario la descarga del código, pero no siempre se encuentra en el rango de edad que a priori utiliza estos sistemas.

<https://valenciaplaza.com/el-ministerio-de-sanidad-controlara-que-la-comunitat-fomente-el-uso-de-radar-covid>

### **Los bomberos rescatan a un trabajador en Elche tras sufrir un accidente laboral**

Un hombre ha sido evacuado este miércoles por los bomberos tras sufrir un accidente laboral en edificio en construcción. Según ha informado el Centro de Información y Coordinación de Urgencias de la Generalitat Valenciana se trata de un operario de 53 años de edad que tras golpearse con un tablero ha acabado con un tobillo fracturado. El suceso se ha producido en torno a las 12:40 horas en una obra de la calle Argentina del municipio ilicitano. Efectivos del parque comarcal de bomberos de Elche ha rescatado al herido, que ha sufrido el accidente en la sexta del edificio en construcción por lo que tras ser inmovilizado ha sido bajado a la calle en una tabla de rescate a través de la autoescalera de bomberos. El hombre ha sido trasladado por una ambulancia de Soporte Vital Básico al Hospital Universitario del Vinalopó, ubicado a poca distancia del lugar del suceso.

[https://www.ondacero.es/emisoras/comunidad-valenciana/elche/noticias/bomberos-rescatan-trabajador-elche-sufrir-accidente-laboral\\_202104216080217dcc815a00013f4e19.html](https://www.ondacero.es/emisoras/comunidad-valenciana/elche/noticias/bomberos-rescatan-trabajador-elche-sufrir-accidente-laboral_202104216080217dcc815a00013f4e19.html)

### **Los funcionarios de prisiones reclaman mejoras**

Soria. Medio centenar de funcionarios de prisión del centro penitenciario de Soria se han concentrado al mediodía de este miércoles para reclamar que el fallecimiento por Covid de su compañero Lucas Fernández-Pacheco, del que se cumple un año, sea considerado accidente laboral. El delegado sindical de CSIF, Javier de Diego, ha explicado que la concentración ha pretendido rendir homenaje a su compañero fallecido hace un año por Covid 19 y reivindicar mejoras en medios y personal. "Tenemos unas infraestructuras lamentables en la cárcel y un centro penitenciario que no se por qué motivo no se quiere abrir", ha censurado. Además ha recordado que desde el 2018 llevan negociando con la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias una ley de cuerpos "que no llega a nada, sin presupuestos y sin normas, y con agresiones diarias a los funcionarios de prisiones, lo que no dice nada bueno de la Administración". Por su parte, el delegado sindical de UGT, Rafael Gil, ha señalado que han pedido que el fallecimiento de su compañero sea considerado accidente laboral por Covid 19, como sucede en otros colectivos profesionales. En este sentido ha apuntado que han denunciado esta situación en la Inspección de Trabajo, que ya ha supervisado el centro penitenciario y el puesto en el que trabajaba el funcionario de prisiones fallecido.

<https://elmirondesoria.es/soria/los-funcionarios-de-prisiones-reclaman-mejoras-en-su-trabajo>

### **La muerte de un trabajador eleva a cuatro los accidentes laborales mortales en Cantabria en 2021**

La muerte de un trabajador registrada este martes en un taller de Camargo eleva a cuatro los accidentes laborales mortales en Cantabria "en poco más de tres meses" de 2021, según ha denunciado UGT, lo que supone "una tercera parte" de todos los contabilizados el año pasado. Así, el sindicato ha recordado que en 2020 en la región se superó por cuarta vez desde 2009 la decena de fallecimientos vinculados a la actividad laboral. En un comunicado, el sindicato se solidariza con los familiares, amigos y allegados del trabajador fallecido en Camargo y lamenta que "una vez más vuelvan a ser protagonistas en Cantabria los accidentes laborales mortales, una lacra con la que hay que terminar de inmediato". Para UGT, la evolución de la siniestralidad laboral mortal la considerada como grave "obligan a adoptar medidas urgentes", que pasan, a su juicio, "por más recursos, más vigilancia y un mayor cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales". El sindicato ha insistido en la necesidad de implantar "de una vez por todas" una cultura preventiva en las empresas y extenderla a las más pequeñas que no tienen representación sindical con un delegado de prevención territorial, y en asociar este "crecimiento incesante" de los siniestros laborales más graves y mortales "a una precariedad laboral también creciente" y que "está directamente relacionada con la accidentalidad en los centros de trabajo".

<https://eldiariocantabria.publico.es/articulo/laboral/muerte-trabajador-eleva-accidentes-laborales-mortales-cantabria-2021/20210421123736095446.html>

### **El piquete que ganó una batalla a la gran empresa**

En 2021 resulta muy extraño hablar de un piquete a las puertas de una empresa para informar de una irregularidad laboral, reivindicar los derechos de un trabajador y exigir que estos se cumplan, que el patrón haga lo que debe con respecto a las relaciones laborales. Qué obsoleto. La cultura (política) está a otras cosas, lo que gusta ahora son las tertulias en directo en Twitch y analizar al detalle las consecuencias insondables que se derivan del hecho de que un candidato haya marcado favorito a una publicación en redes sociales, o los 10 segundos de fama, tan instantánea como perecedera, que puede otorgar el menosprecio tuitero, la barbaridad en 280 caracteres dirigida a quien, fuera de los rincones virtuales, pelea por algo. Pero los piquetes se siguen haciendo. Y, en ocasiones, pueden celebrar victorias. Sucedió el 26 de marzo, cuando una veintena de personas protagonizaron una de esas escenas que parecen desterradas del imaginario político presente. El lugar fue la puerta del restaurante Distrito 798, en la calle Poeta Joan Maragall. Un espacio gastronómico presentado con estas palabras en la página web de la cadena de hoteles Meliá, que anuncia el restaurante como una de las opciones incluidas en el servicio de su hotel Meliá Castilla, en Madrid: "El cliente que llega a Distrito 798 se incorpora a un lugar de aspecto minimalista con un servicio que también responde a cánones de mestizaje entre Asia, América y Europa, esmerado en los detalles y de respetuosa y próxima atención".

<https://www.elsaltodiario.com/laboral/piquete-informativo-gana-batalla-empresa-restaurante-trabajador-despedido-accidente-laboral>

### **Los 10 beneficios de ser una Empresa Saludable**

El éxito de una organización se logra gracias a las personas que la componen. En estos momentos, y, debido a la pandemia del covid-19, para muchas pymes y grandes empresas, las estrategias y las políticas que tienen en cuenta la salud y el bienestar de los empleados se han convertido en una prioridad para el buen funcionamiento y recuperación del tejido económico y social. Como entidad socialmente responsable, y dentro del modelo de Gestión de Organización Saludable, Unión de Mutuas cuenta con una amplia experiencia en la implementación de la promoción de la salud y bienestar laboral. Un modelo que sitúa a las personas en el centro de su estrategia impulsando el cuidado integral de la salud de los empleados. "Somos expertos en la gestión del absentismo y colaboramos con las empresas mutualistas en este campo, aportando nuestra experiencia en el sistema de gestión de

Empresa Saludable que ha sido merecedor del reconocimiento del Ministerio de Trabajo con el “Premio Empresa Saludable” por gestionar la salud de los trabajadores como una cuestión estratégica y transversal presente en todas las políticas de la mutua”, ha explicado el Responsable de Prevención, Emilio Gómez, durante su participación en el I Encuentro de Organizaciones Emocionalmente Inteligentes.

<https://prevencionar.com/2021/04/21/los-10-beneficios-de-ser-una-empresa-saludable/>

### **Covid-19 y Reincorporación del trabajador. ¿Está obligada la empresa a realizar una PCR?**

1. Introducción. La actual pandemia de la COVID19, a parte de haber generado una importante crisis económica, provoca importantes dudas a las empresas en cuanto al protocolo a seguir cuando un trabajador ha sido positivo y posteriormente recibe el alta para reincorporarse a su puesto de trabajo. El criterio de nuestro sistema de salud, es que cuando se cursa una alta médica por COVID19, no se realiza una nueva PCR de control preventivo, sino que al considerar que no puede contagiar, es apto para volver a su puesto de trabajo. Aquí entra en juego la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y el deber del empresario de velar por la salud de su plantilla, lo que puede determinar que de su bolsillo, y como medida de prevención, deba asumir el coste de unas pruebas médicas, que no quedan, en estos supuestos, cubiertas por la Seguridad Social, pues nuestro país, a diferencia de algunos estados miembros de la UE no está repartiendo gratuitamente ningún tipo de test para la detección de la enfermedad. 2.- La Ley de Prevención de Riesgos Laborales(1). La directiva (UE) 2020/739 de la Comisión, de 3 de junio, incluyo al COVID19(2), como agente biológico, siendo traspuesta por la Orden TES/1180/2020 de 4 de diciembre, por la que se adapta el RD 664/1997 de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo.

[https://www.iustel.com/diario\\_del\\_derecho/noticia.asp?ref\\_iustel=1210317](https://www.iustel.com/diario_del_derecho/noticia.asp?ref_iustel=1210317)

### **70.000 trabajadores salmantinos, pendientes de la negociación del convenio colectivo**

La pandemia redujo al mínimo la firma de nuevos convenios colectivos el año pasado, por lo que en 2021 son muchas las negociaciones que están pendientes entre las patronales y los sindicatos salmantinos. De hecho, hay más de 70.000 trabajadores en la provincia que están a la espera de que en los próximos meses se cierren nuevos acuerdos en su sector o empresa. Además de los que quedaron en “stand by” en 2020 por la pandemia y los que hay que abordar porque la vigencia termina en 2021, hay otros convenios que se arrastran desde 2019, explica CCOO. Solo en acuerdos sectoriales hay una docena que van a tener que negociarse, entre ellos los más importantes por volumen de trabajadores en Salamanca: hostelería, comercio y el metal. Esos convenios sectoriales suman entre 39.000 y 40.000 personas, a los que se suman otros de empresas que representan a entre 35.000 y 37.000 empleados, indica el sindicato. Además del gran volumen de acuerdos que hay que negociar, el principal obstáculo de 2021 va a ser la pandemia y sus consecuencias en la actividad económica. José Vicente Galeano, presidente de una de las patronales salmantinas, Confederación de Empresarios Salmantinos (CES), recalca que en el contexto actual resulta “muy difícil” aprobar subidas salariales por convenio. “

<https://www.lagacetadesalamanca.es/salamanca/70000-trabajadores-salmantinos-pendientes-de-la-negociacion-del-convenio-colectivo-AA7310112>

### **Teletrabajo: hacia un nuevo enfoque del 'cibercompliance'**

Una de las consecuencias de la pandemia ha sido, sin duda, la normalización del teletrabajo. Lo que antes era excepcional ahora se convierte en habitual. Y, en consecuencia, los riesgos y obligaciones deben actualizarse adaptándose a la nueva realidad a la que nos enfrentamos. ¿Por qué hablar entonces de cibercompliance? Pues porque estaremos hablando del proceso de cumplimiento normativo en entornos digitales. Un concepto que comprendería diversos aspectos, todos ellos de gran relevancia para las compañías. El primero y lógico es el



relacionado con la seguridad. El hecho de teletrabajar supone la utilización de diferentes herramientas de colaboración para trabajar en equipo (OneNote, Trello, Appear.in., Zenkit, Toggl, Slack. ...), sin contar con las videoconferencias (Zoom, Teams) y el hecho de intercambiar información con los servidores de nuestra empresa o con los de nuestros clientes a través de herramientas de cloud. Esto supone reforzar las medidas para evitar las brechas de seguridad (phishing, troyanos, etc) así como las suplantaciones de identidad o el hecho de utilizar dispositivos propios para tareas profesionales (BYOD), además del uso de nuestras propias tecnologías (BYOT).

<https://www.expansion.com/juridico/opinion/2021/04/21/607f18da468aebc71a8b45f7.html>

	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</b>		<b>CÓDIGO: SPRL_DTPRL_02</b>
	<b>DOCUMENTO TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES</b>		<b>FECHA: 13/04/2021</b>
			<b>PÁGINA: 1 de 18</b>
			<b>REVISIÓN: SPRL_DTPRL_02.09</b>
<b>TÍTULO: USO DE PROTECCIÓN RESPIRATORIA FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL CORONAVIRUS (SARS-CoV-2)</b>			

**RECORDA**

#### **Fundación AXA y Fraternidad-Muprespa se alían para fomentar la seguridad en el trabajo**

Fundación AXA y Fraternidad-Muprespa, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social, han sellado un acuerdo de colaboración para la difusión e itinerancia de la exposición 'Carteles de prevención del siglo XX' con el objetivo de fomentar la prevención de riesgos laborales, mostrando una retrospectiva visual de cómo se difundía este concepto en el siglo pasado. La muestra de 50 carteles sobre seguridad laboral editados en nuestro país desde principios del siglo XX, viajará en los próximos meses a varias ciudades españolas como Santander, Alicante, Murcia, Oviedo o Vigo, entre otras. Para Josep Alfonso, director general de la Fundación AXA, "el acuerdo con Fraternidad-Muprespa permitirá fomentar los mensajes de prevención en todo el territorio nacional con una premisa básica: aprender del pasado para no repetir errores en el futuro". "La prevención es la gran herramienta para proteger lo que importa", añadía. Natalia Fernández Laviada, subdirectora general de Prevención, Calidad y Comunicación de Fraternidad-Muprespa, destaca el papel fundamental de esta alianza para fomentar la conciencia preventiva. "Todas nuestras iniciativas están enmarcadas en desarrollar el bienestar en las empresas, con un entorno laboral seguro, excluyente de factores que puedan afectar a la salud física o mental", añadía.

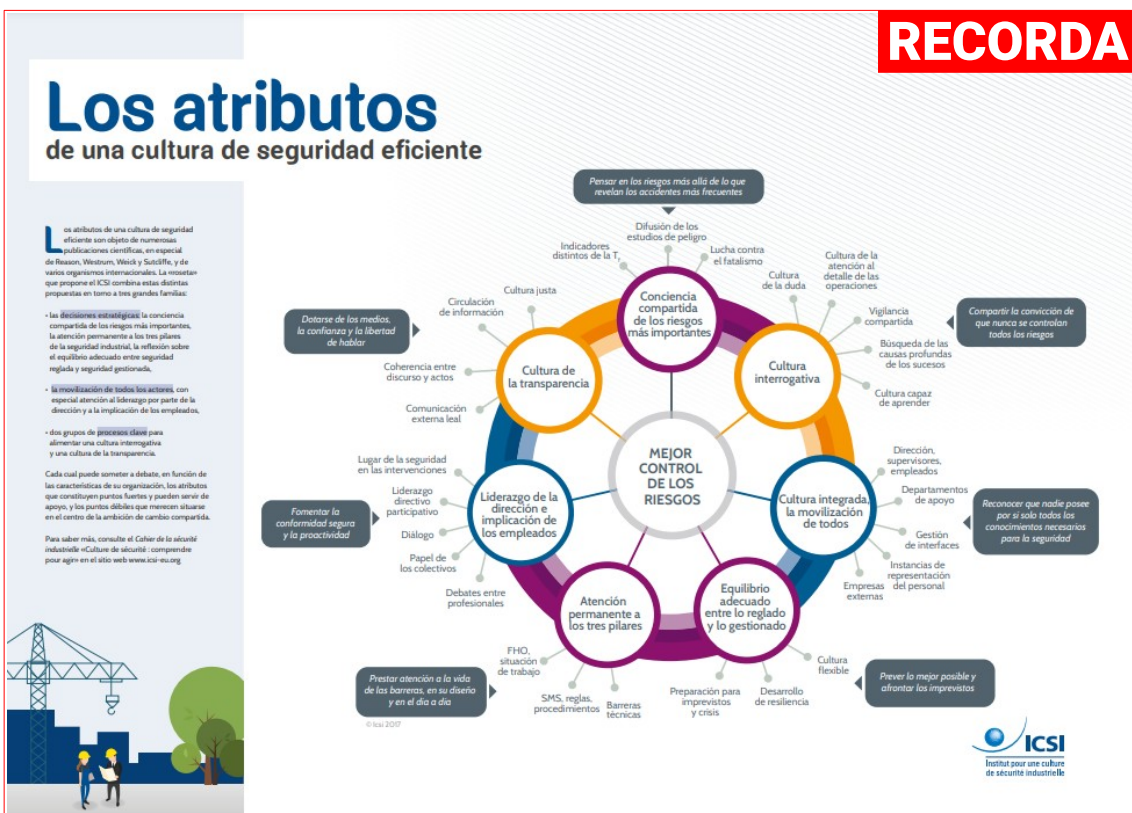
<https://www.murcia.com/empresas/noticias/2021/04/21-fundacion-axa-y-fraternidad-muprespa-se-alian-para-fomentar-la-seguridad-en-el-trabajo.asp>

#### **La excepción por la que la empresa te puede sancionar si no estás vacunado**

El inicio de la campaña de vacunación desencadenó el debate de si las empresas pueden obligar a sus empleados a inmunizarse. En España, vacunarse es una práctica voluntaria y está amparada bajo varios derechos fundamentales como el de libertad ideológica, intimidad e integridad física, este último recogido en el artículo 15 de la Constitución Española. Por lo tanto, la compañía no podría imponer a priori este requisito a la plantilla. No obstante, existe una excepción por la cual se podría sancionar e, incluso, despedir disciplinariamente por este motivo. Para empezar, conviene recordar que la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL) obliga a las organizaciones a garantizar la salud de toda la plantilla, y a eliminar por tanto todos los riesgos inherentes al puesto que puedan existir. Asimismo, la misma normativa exige a los empleados "informar acerca de cualquier situación que entrañe un riesgo para la seguridad de los trabajadores". En este sentido, Gemma Fabregat, 'of counsel' de Sagardoy

Abogados, indica que se podría considerar como riesgo el peligro de contagio que representa un empleado no vacunado, ya sea para el resto de la plantilla o para terceros. Esto, no obstante, solo podría establecerse en casos muy tasados, en los que las labores del cargo impliquen trato con personas de riesgo o una gran exposición al público, entre otros supuestos. En estos casos, el plan de prevención podría exigir la inmunidad para estos puestos concretos.

[https://www.elconfidencial.com/juridico/2021-04-18/excepcion-empresa-puede-sancionarte-no-vacunado\\_3038164/](https://www.elconfidencial.com/juridico/2021-04-18/excepcion-empresa-puede-sancionarte-no-vacunado_3038164/)



NOU

# DICIONARIO FILOSÓFICO COVID-19

## DOGV

---

**Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.**

Sense novetats

## BOE

---

Sense novetats


## DOUE

---

Sense novetats

**INDUSTRIA 4.0:  
MARCO JURÍDICO - NORMATIVO**

*Juan Ramón Muñoz Santos*  
Responsable de área de Prevención de OSALAN  
(Gobierno Vasco)



[www.osalan.euskadi.net](http://www.osalan.euskadi.net)

**OSALAN**  
Laneke Segurtasun eta  
Osasunerako Euskal Erakundea  
Instituto Vasco de  
Seguridad y Salud Laborales

**EUSKO JAURLARITZA**  
**GOBIERNO VASCO**

**NOU**

# 28 d'abril

## Dia Mundial de la Seguretat i la Salut en el Treball



Organización  
Internacional  
del Trabajo

**RECORDA**



### OPTIMIZAR LA COMPILACIÓN Y EL USO DE LOS DATOS SOBRE SST

UNA CONTRIBUCIÓN AL CUMPLIMIENTO  
DEL OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE 8

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO  
28 DE ABRIL 2017



[www.ilo.org/safeday](http://www.ilo.org/safeday)



## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 1363-1:2021. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales. 2021-04-14



- UNE-EN ISO 11925-2:2021. Ensayos de reacción al fuego. Inflamabilidad de los productos cuando se someten a la acción directa de la llama. Parte 2: Ensayo con una fuente de llama única. (ISO 11925-2:2020). 2021-03-31
- UNE-EN 13823:2021. Ensayos de reacción al fuego de productos de construcción. Productos de construcción, excluyendo revestimientos de suelos, expuestos al ataque térmico provocado por un único objeto ardiendo. 2021-03-24.
- UNE-EN IEC 61496-1:2021. Seguridad de las máquinas. Equipos de protección electrosensibles. Parte 1: Requisitos generales y ensayos. 2021-03-24.
- UNE-EN IEC 60332-3-10:2019/A11:2021. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-10: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Equipos. 2021-03-17

### CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN IEC 60332-3-10:2019/A11:2021. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-10: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Equipos.
- UNE-EN ISO 22568-1:2020. Protectores de pies y piernas. Requisitos y métodos de ensayo para componentes del calzado. Parte 1: Topes metálicos. (ISO 22568-1:2019, Versión corregida 2020-11).
- UNE-EN ISO 3691-1:2015/A1:2021. Carretillas de manutención. Requisitos de seguridad y verificación. Parte 1: Carretillas de manutención autopropulsadas, distintas de las carretillas sin conductor, carretillas de alcance variable y carretillas transportadoras de carga. Modificación 1. (ISO 3691-1:2011/Amd 1:2020).
- UNE-EN 60730-1:2019. Dispositivos de control eléctrico automáticos. Parte 1: Requisitos generales.

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 1363-1:2015. Ensayos de resistencia al fuego. Parte 1: Requisitos generales.. 2021-04-14
- UNE-EN ISO 11925-2:2011. Ensayos de reacción al fuego de los materiales de construcción. Inflamabilidad de los productos de construcción cuando se someten a la acción directa de la llama. Parte 2: Ensayo con una fuente de llama única. (ISO 11925-2:2010). 2021-03-31
- UNE-ENV 13381-7:2006 EX. Ensayos para determinar la contribución a la resistencia al fuego de los elementos estructurales. Parte 7: Protección aplicada a vigas de madera. 2021-04-01
- UNE-EN 13823:2012+A1:2016. Ensayos de reacción al fuego de productos de construcción. Productos de construcción, excluyendo revestimientos de suelos, expuestos al ataque térmico provocado por un único objeto ardiendo. 2021-03-24

## NOVETATS INVASSAT



### Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Criteris tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Obligacions preventives de **tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions** i empreses de serveis de lloguer de boxs de treball per a usuaris i usuàries particulars 30.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Formació preventiva** que pot impartir un tècnic o una tècnica de prevenció de riscos laborals de nivell intermedi 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- **Plans d'autoprotecció**. 07.04.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Estadística d'**accidents de treball**. Març 2020-Febrer 2021 [\[PDF\]](#)
- Estadística de **malalties professionals**. Març 2020-Febrer 2021 [\[PDF\]](#)

### SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Mesures preventives** enfront de l'exposició al coronavirus (SARS-CoV-2) 04.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Guia tècnica per a la implantació del sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 03.2021 [\[PDF\]](#)

## NOVETATS OIT

### Anticiparse, prepararse y responder a las crisis - Invertir hoy en sistemas resistentes de seguridad y salud en el trabajo (SST)

El objetivo de este seminario virtual mundial es estimular el diálogo sobre la importancia de invertir en seguridad y salud en el trabajo para responder a las emergencias y crisis que afectan a los lugares de trabajo, como la pandemia de COVID-19. El Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo de 2021 hace un llamamiento para aprovechar los principales elementos de los sistemas nacionales de SST, mostrando cómo cada elemento tiene la misma importancia y relevancia a la hora de enfrentarse a estos retos.

[https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/events-training/events-meetings/world-day-safety-health-at-work/WCMS\\_780941/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/events-training/events-meetings/world-day-safety-health-at-work/WCMS_780941/lang--es/index.htm)

### Apoyar al personal sanitario y asistencial en situación de estrés

El Día Mundial de la Salud de este año es una oportunidad para recordar a la multitud de trabajadores sanitarios y asistenciales de todo el mundo que han estado al frente de la lucha contra la pandemia de COVID-19 durante más de un año, y cuya salud mental y bienestar se han visto muy afectados. La respuesta a la COVID-19 debe incluir medidas de apoyo a los trabajadores sanitarios y asistenciales sometidos al estrés.

[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/institutional-videos/WCMS\\_770327/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/institutional-videos/WCMS_770327/lang--es/index.htm)

Organización Internacional del Trabajo | InfoStories | Trabajar para un futuro más prometedor: Informe de la Comisión Mundial sobre el Futuro del Tra...

Publicado en enero 2019

## TRABAJAR PARA UN FUTURO MÁS PROMETEDOR

Nuevas fuerzas están transformando el mundo del trabajo: Desarrollo tecnológico. Cambio climático. Movimientos demográficos. Globalización.

Estas transiciones reclaman que se tomen medidas firmes. Es preciso aprovechar el momento para descubrir las oportunidades que estos cambios llevan consigo.

La **Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo** ha emprendido un examen en profundidad del futuro del trabajo. Su importante informe expone a grandes rasgos las medidas que es preciso acometer para lograr un futuro del trabajo que proporcione oportunidades de trabajo decente y sostenible para todos.

Desplácese hacia abajo para obtener un resumen del informe.

**RECORDA**

Descargar

## NOVETATS EU-OSHA

---

### **NOU** [El premio cinematográfico 2021 «Trabajos saludables» abre el plazo de inscripción](#)

La edición correspondiente a 2021 del premio cinematográfico «Trabajos saludables» abre el plazo de inscripción hasta el 30 de junio para el envío de candidaturas a la mejor película documental relacionada con el trabajo.

### **NOU** [Start acting now: Why early intervention is key to preventing chronic MSDs](#)

One in every four people in the EU suffer from a chronic musculoskeletal disorder (MSD), such as back pain, upper limb disorder, or osteoporosis. Europe's workforce is ageing, and as a result, chronic MSDs are likely to become even more prevalent. Taking action as soon as symptoms appear is therefore vital to maintaining a healthy workforce, retaining workers, and boosting businesses.

El premio cinematográfico 2021 «Trabajos saludables» abre el plazo de inscripción

**NOU**

## Premio cinematográfico «Lugares de Trabajo Saludables»



photo: Gerd Altmann / pixabay.com

La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo presenta el premio cinematográfico «Lugares de Trabajo Saludables», que se concede al mejor documental relacionado con el ámbito laboral. El galardón se entrega en su correspondiente categoría dentro del marco del festival de cine documental **Doclisboa** que se celebra en Lisboa (Portugal). Doclisboa forma parte de la Doc Alliance, una asociación creativa de siete importantes festivales de cine documental europeos. Entre los años 2009 y 2019, el galardón fue presentado en el Festival Internacional de Cine Documental y de Animación de Leipzig.



## NOVETATS INSST

---

### [La línea de atención al público STOP Riesgos Laborales "SE RENUEVA"](#)

Desde el año 2010, la Secretaría de Estado de la Seguridad Social viene encomendando al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo la gestión del servicio de la Seguridad Social denominado Prevencion10.es.

### [Jornada técnica virtual: Adelantarse a los retos: alianzas para fortalecer la resiliencia \(26/04/2021\) Día de la SST 2021](#)

El 28 de abril de 2021 de nuevo conmemoramos el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo en circunstancias de pandemia. El COVID-19 ha llevado a los gobiernos, el tejido empresarial, la población trabajadora y la población en general a enfrentarse a retos sin precedentes en relación con el virus del SARS-CoV-2 y los numerosos efectos que ha tenido en el mundo del trabajo.

### **INSST - Espacio COVID-19**

<https://www.insst.es/espacio-campana-covid-19>



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

---

**NOU** ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [\*Anticiparse a las crisis, prepararse y responder: invertir hoy en Sistemas Resilientes de SST\*](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 129 p. [Consulta: 21.04.2021]. ISBN: 9789220344507

Cultura de la prevenció i la seguretat | Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Polítiques públiques per a la prevenció | PRL COVID-19

La pandèmia de COVID-19 ha tingut un profund impacte en pràcticament tots els aspectes del món del treball: des de l'amenaça immediata de contraure el virus fins a la pèrdua generalitzada de llocs de treball en sectors clau, el tancament d'empreses, les restriccions a la mobilitat i els viatges aeris, els confinaments, el tancament d'escoles i les repercussions en les cadenes mundials de subministrament. Aquests ràpids canvis derivats de la pandèmia han provocat alts nivells de desocupació, la pèrdua d'hores de treball i el tancament d'empreses, així com condicions de treball precàries per a molts treballadors. Els treballadors i l'empreses informals han sigut especialment vulnerables als riscos per a la seguretat i la salut en el treball durant la crisi, ja que manquen de protecció suficient. A més del risc de contraure el nou coronavirus, els treballadors de tots els sectors s'enfronten a altres perills que han sorgit durant la pandèmia, com l'augment de l'estrés laboral i de la violència i l'assetjament. Les noves pràctiques i procediments de treball adoptats per a mitigar la propagació del virus també poden crear nous riscos per a la Seguretat i Salut en el Treball (SST), inclosos riscos químics, ergonòmics i psicosocials. Aquesta crisi ha posat de manifest la necessitat de comptar amb un sistema de SST sòlid i resiliència, que pugui crear capacitat per a fer front a futures emergències i als reptes que comporten i protegir la seguretat i la salut dels treballadors, secundant al mateix temps la supervivència i la continuïtat de les empreses.

**NOU** GRACIA REBLE, Ana Cristina. [\*La ocupación laboral como factor de riesgo de deterioro cognitivo: Demencia y sus subtipos en ancianos que residen en la comunidad\*](#) [en línea]. Tesis doctoral. Raúl López Antón, Javier Santabárbara Serrano, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2020. 204 p. [Consulta: 19.04.2021].

Altres patologies | Treballadors i treballadores majors

Es presenta la tesi en la modalitat de compendi de publicacions de treballs prèviament publicats, els treballs dels quals se centren en l'estudi de l'ocupació laboral com a indicador de risc de deterioració cognitiva (DCLD) i de demència, amb els seus principals subtipus: malaltia d'Alzheimer (EA) i demència vascular (DV). El primer consisteix en una revisió sistemàtica per a analitzar l'estat de la qüestió, identificar l'associació entre ocupació i risc de deterioració cognitiva i demència en majors de 55 anys, en estudis transversals i longitudinals. Els tres treballs següents es van realitzar a partir de dades del Projecte ZARADEMP, estudi epidemiològic longitudinal, en ones, dissenyat per a documentar la incidència de la demència i depressió en la població de 55 o més anys de Saragossa. El segon treball analitza associació entre la principal ocupació i DCLD; en el tercer es fa una anàlisi de l'efecte de l'ocupació en la incidència d'EA, com a principal subtipus de demència, en relació amb el gènere, després de dotze anys de seguiment; l'últim consisteix en un estudi longitudinal per a analitzar l'efecte de l'ocupació laboral prèvia en la incidència de DV, en relació amb el gènere dels subjectes.

TUŠL, Martin; BRAUCHLI, Rebecca; KERKSIECK, Philipp; BAUER, Georg Friedrich. [\*Impact of the COVID-19 crisis on work and private life, mental well-being and self-rated health in German and Swiss employees: a cross-sectional online survey\*](#). BMC Public Health. [en línea]. 2021. 21, 741. 15 p. [Consulta : 20.04.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10788-8.

Condicions de treball | Estrés | PRL COVID-19

Antecedents: La crisi del COVID-19 ha canviat radicalment la forma en què les persones viuen i treballen. Si bé la majoria dels estudis s'han centrat en les conseqüències negatives predominants, els possibles canvis positius en la vida quotidiana han rebut menys atenció. Per tant, examinem l'impacte general real i percebut de la crisi de COVID-19 en el treball i la vida privada, i les conseqüències per al benestar mental (MWB) i la salut acte avaluada (SSR) en empleats alemanys i suïssos. Resultats: Al voltant del 30% dels empleats va informar que la seua vida laboral i privada havia empitjorat, mentre que al voltant del 10% va informar millors en el treball i el 13% en la vida privada. El treball obligatori de curta duració es va associar fortament amb un impacte negatiu percebut en la vida laboral, mentre que el treball des de casa, particularment si s'experimenta per primera vegada, va estar fortament associat amb un impacte positiu percebut en la vida laboral. Respecte a la vida privada, l'edat més jove, viure només, la reducció del temps lliure i els canvis en la quantitat de tasques de cura es van associar fortament amb l'impacte negatiu percebut. Per contra, viure amb una parella o família, el treball de curta duració i l'augment del temps lliure i les tasques de cura es van associar amb un impacte positiu percebut en la vida privada. L'impacte negatiu percebut de la crisi en el treball i la vida privada i el treball obligatori de jornada reduïda es van associar amb menors MWB i SSR. A més, l'impacte positiu percebut en la vida privada i un augment en el temps lliure es van associar amb un major MWB.

**AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Participatory ergonomics and preventing musculoskeletal disorders in the workplace](#) [en línia]. Bilbao: EU-OSHA, 2021. 14 p. [Consulta: 15.04.2021].**

Ergonomia | Trastorns musculoesquelètics

Aquest document de debat ofereix una introducció al paper que poden exercir els enfocaments participatius de l'ergonomia. Quan s'aplica al desafiament de previndre els trastorns musculoesquelètics (TME) en el lloc de treball. Això estableix una visió contemporània dels enfocaments participatius, els recursos i l'evidència necessaris per a mostrar com aquests enfocaments poden ajudar a reduir els TME. També considera les limitacions de tals enfocaments. La participació dels treballadors en la seguretat i salut en el treball (Brück, 2016) ha sigut reconeguda des de fa molt temps com a important per moltes raons, entre les quals s'inclouen el dret a estar informat dels perills i riscos en el treball (Biagi, 1998).

**LÓPEZ BUENO, Rubén. [Actividad física y absentismo laboral debido a enfermedad](#) [en línia]. Tesis doctoral. José Antonio Casajús Mallén, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2020. 265 p. [Consulta: 16.04.2021].**

Trastorns musculoesquelètics

L'absentisme laboral a causa de malaltia és un fenomen multicausal influït per les característiques de l'entorn laboral, el lloc de treball i l'estil de vida. El seu elevat cost és suportat per empreses i institucions públiques sobre la base de la legislació vigent, i representa una part important del pressupost per a molts països. No obstant això, no es tracta únicament d'una qüestió econòmica, sinó també d'una qüestió de salut pública; l'absentisme laboral per malaltia de llarga duració ha sigut associat tant a un major risc d'experimentar pensió per incapacitat permanent, com a un major risc de mortalitat. Entre les seues causes més rellevants s'ha assenyalat a diferents condicions i malalties cròniques, a vegades, específiques de determinades professions i sectors laborals. Així, el dolor d'esquena (i.e. zona lumbar i zona cervical), els trastorns mentals (i.e. ansietat i depressió), i diferents malalties cardiovasculars han sigut observades entre les condicions més prevalents en treballadors de diferents poblacions que experimenten absentisme laboral per malaltia de llarga duració. D'altra banda, nivells moderats i alts d'activitat física, especialment quan es realitzen en el temps lliure o amb motiu de desplaçament al centre de treball, han sigut associats a menors nivells de absentisme laboral per malaltia. L'objectiu d'aquests estudis va ser el d'ampliar el coneixement sobre aquestes relacions entre activitat física i absentisme laboral per malaltia, fent especial èmfasi en la seua observació amb diferents mostres de treballadors espanyols, treballadors danesos, poblacions de treballadors específiques i condicions o malalties cròniques associades a aquestes situacions.

**COATES-VERLEY L.; WATHIER L.; POUYATOS, B. [Otoxicidad des métaux. Références en Santé au Travail](#) [en línia]. 2021. 165, 19 p. [Consulta: 14.04.2021]. ISSN: 2261-6292.**

Riscos químics | Malalties professionals causades per agents químics | Avaluació de riscos

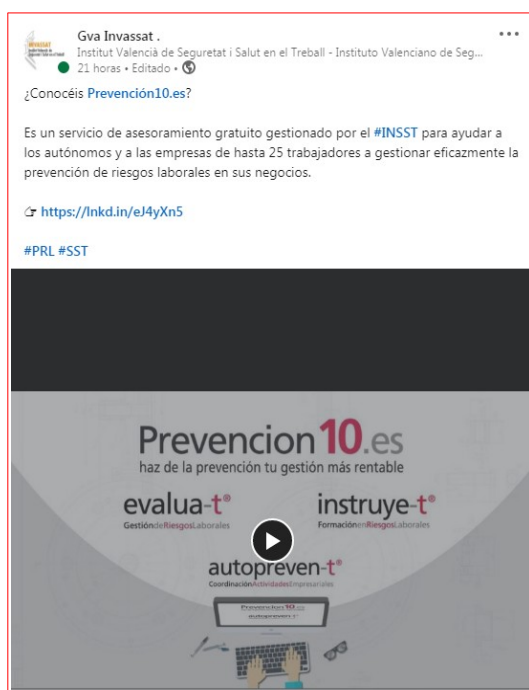
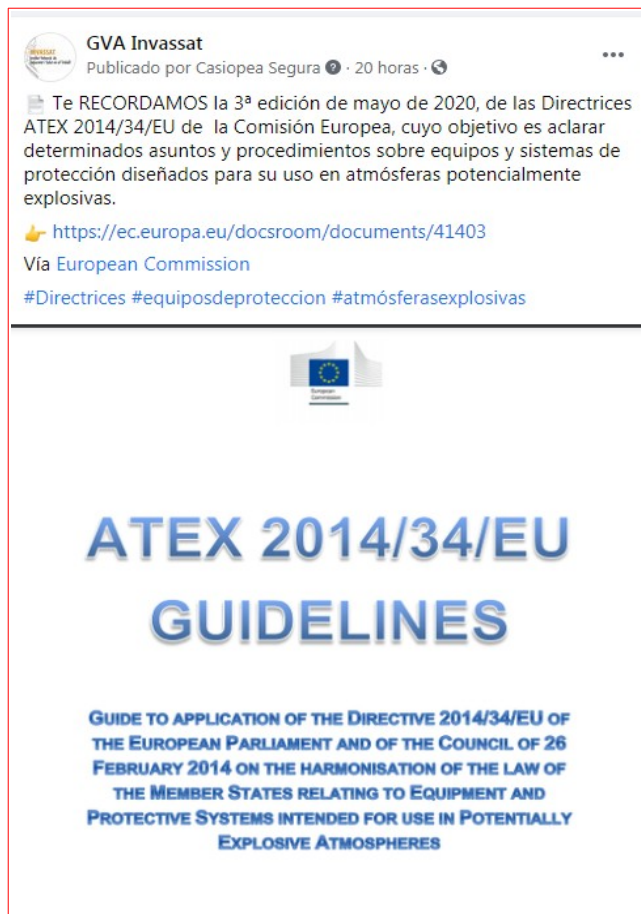
En la dècada de 2000, quatre grups d'experts internacionals van emetre una classificació sobre la toxicitat per a l'oïda (o ototoxicitat) de diverses famílies químiques, inclosos els metalls: plom, arsènic, manganés, cadmi, mercuri, estany, germani. L'article proposat és una síntesi d'aquestes opinions reforçades per una anàlisi bibliogràfica d'estudis publicats posteriorment per a proporcionar una classificació actualitzada del potencial ototòxic dels metalls. El nivell de prova de ototoxicitat sembla alt per al plom, el mercuri i l'arsènic; moderat per a cadmi, manganés, trimetilestany, diòxid de germani, cobalt. Sembla sorgir un mecanisme tòxic comú que involucra l'estrés oxidatiu. A partir d'aquest treball s'han identificat noves situacions laborals per a les quals existeix risc de ototoxicitat.

**FRATERNIDAD MUPRESA. [Buenas prácticas en programación Neurolingüística para la intervención del estrés laboral. Guía Buenas Prácticas Preventivas PNL](#) [en línia]. Madrid: Fraternidad Muprespa, 2021 16 p. [Consulta: 16.04.2021].**

Cultura de la prevenció i la seguretat | Estrés

Bones pràctiques en programació Neurolingüística per a la intervenció de l'estrés laboral, ofereix exemples pràctics senzills i fàcilment aplicables en la teua empresa, siga del tipus i estructura que siga, amb la finalitat de millorar en la cultura preventiva i atallar un mal àmpliament estès com és l'estrés. "Programació Neurolingüística" (PNL), abasta les tres idees o conceptes principals: Programació, Neuro i Lingüística. La Programació Neurolingüística sorgeix en la dècada dels 70, de la col·laboració de John Grinder, professor-assistent de Lingüística en la Universitat de Califòrnia en Santa Cruz i Richard Bandler, informàtic i estudiant de Psicologia en aquesta Universitat. Junts van estudiar a tres dels millors terapeutes d'aquella època. Aquestes tres persones, a les quals ells van modelar, eren molt diferents, i encara així, utilitzaven patrons de comunicació semblants de forma quasi intuïtiva.

## INVASSAT A LES XARXES



## ESPAI COVID-19

**Administracion.gob.es:** [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#)

**DOGV:** [Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

**InfoCoronavirus.** Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

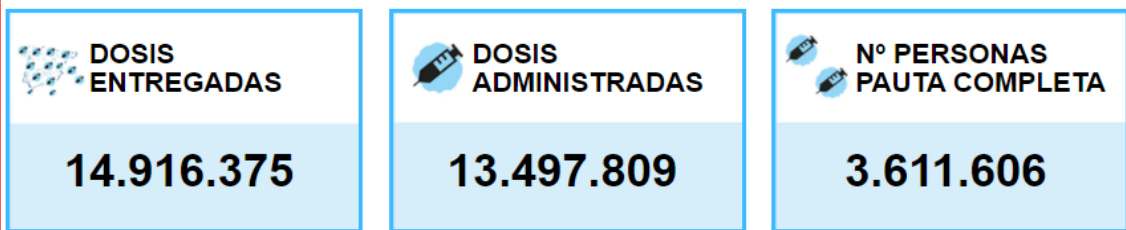
**Observatorio de Derecho Público y Constitucional y COVID-19 en España.** Universitat de València.



### GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19



Informe de actividad

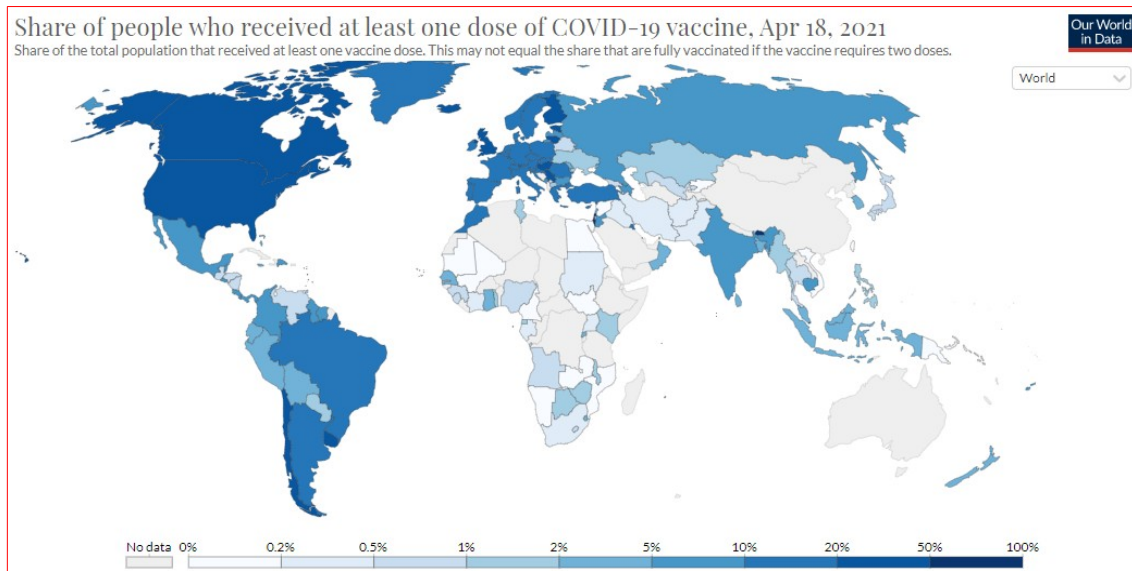
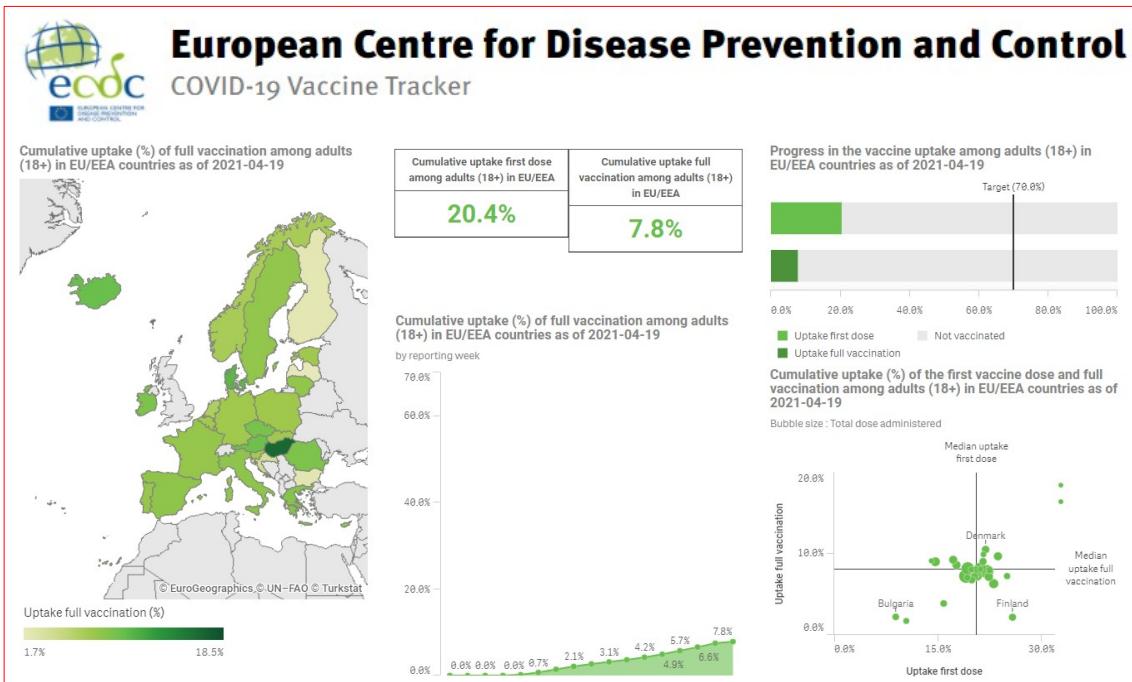


Informe de actividad del proceso de vacunación

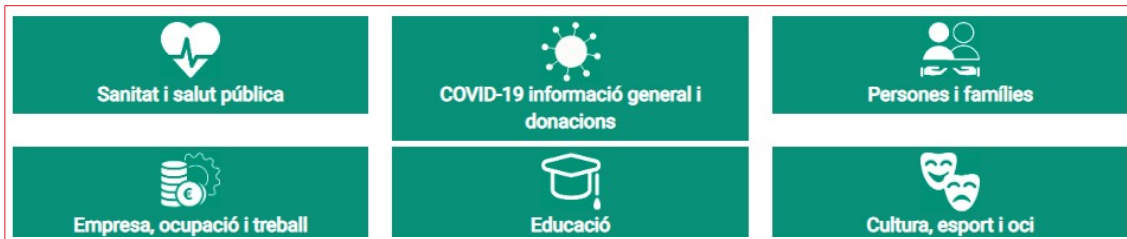
Periodo de los datos: 27/12/2020 - 20/04/2021  
Fecha del informe: 21/04/2021

#### Dosis entregadas y administradas por tipo de vacuna

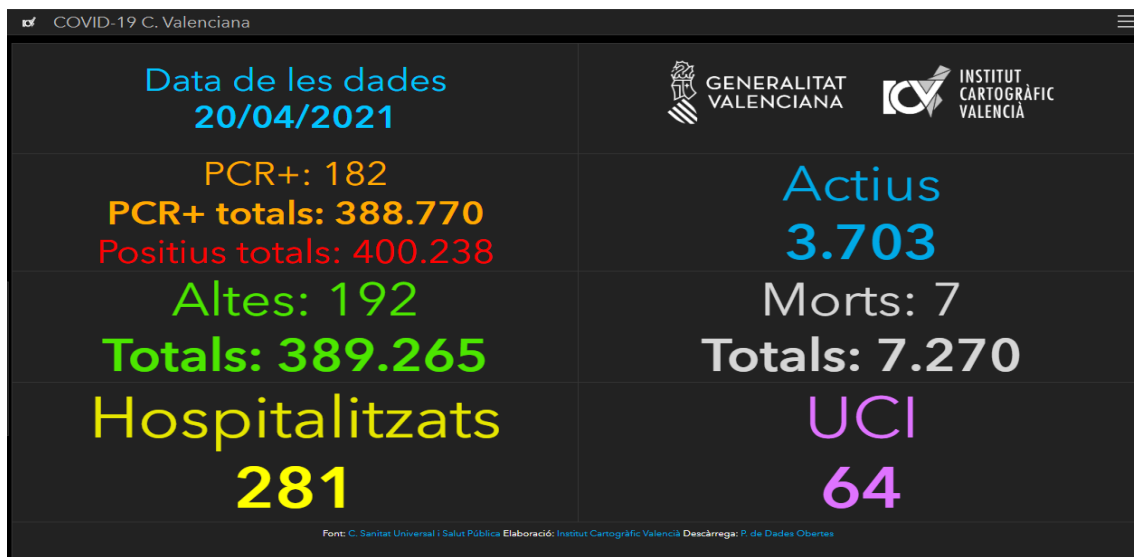
	Dosis entregadas Pfizer <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas Moderna <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas AstraZeneca <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas Total <sup>(1)</sup>	Dosis administradas Total <sup>(2)</sup>	% sobre entregadas <sup>(3)</sup>	Nº Personas con al menos 1 dosis	Nº Personas con pauta completa	Fecha de la última vacuna registrada <sup>(3)</sup>
Andalucía	1.653.300	219.200	589.600	2.462.100	2.320.492	94,2%	1.680.021	640.471	20/04/2021
Aragón	332.595	45.800	92.600	470.995	413.947	87,9%	298.377	115.570	20/04/2021
Asturias	319.145	42.200	71.000	432.345	392.222	90,7%	273.421	118.801	20/04/2021
Baleares	179.370	24.300	81.400	285.070	269.110	94,4%	202.596	66.514	20/04/2021
Canarias	340.440	47.800	151.600	539.840	508.147	94,1%	379.842	128.305	20/04/2021
Cantabria	150.495	19.900	40.500	210.895	177.077	84,0%	123.924	53.153	20/04/2021
Castilla y León	740.325	100.800	166.900	1.008.025	878.223	87,1%	615.747	262.476	20/04/2021
Castilla - La Mancha	469.035	63.800	142.400	675.235	583.440	86,4%	407.512	175.928	20/04/2021
Cataluña	1.607.030	221.100	541.900	2.370.030	2.142.871	90,4%	1.612.381	530.490	20/04/2021
C. Valenciana	961.930	131.600	352.300	1.445.830	1.357.860	93,9%	1.023.943	333.917	20/04/2021
Extremadura	276.785	36.200	74.000	386.985	363.546	93,9%	257.408	106.138	20/04/2021
Galicia	743.065	98.800	188.300	1.030.165	914.267	88,7%	681.904	232.363	20/04/2021
La Rioja	78.455	10.200	22.200	110.855	101.658	91,7%	74.468	27.190	20/04/2021
Madrid	1.312.665	179.300	472.500	1.964.465	1.761.839	89,7%	1.298.740	463.099	20/04/2021
Murcia	292.055	37.700	105.200	434.955	360.169	82,8%	252.940	107.229	20/04/2021
Navarra	148.155	20.100	46.000	214.255	197.388	92,1%	139.542	57.846	20/04/2021
País Vasco	525.150	70.900	154.700	750.750	650.297	86,6%	472.073	178.224	20/04/2021
Ceuta	11.340	1.600	6.100	19.040	17.947	94,3%	14.071	3.876	20/04/2021
Melilla	11.340	1.500	6.100	19.940	17.054	90,0%	12.673	4.381	20/04/2021
Fuerzas Armadas	19.500	0	66.100	85.600	70.255	82,1%	64.620	5.635	20/04/2021
<b>Totales</b>	<b>10.172.175</b>	<b>1.372.800</b>	<b>3.371.400</b>	<b>14.916.375</b>	<b>13.497.809</b>	<b>90,5%</b>	<b>9.886.203</b>	<b>3.611.606</b>	



## COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta



### [COVID-19 C. Valenciana: Monitoratge de la situació.](#)

Institut Cartogràfic València i Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

### Veure també

- ▶ **Panel COVID-19.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Vigilancia de los excesos de mortalidad por todas las causas : informes MoMo.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Dades COVID-19,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **Expedients de regulació d'ocupació, ERO i de regulació temporal d'ocupació, ERTO, sol·licitats i resolts en la Comunitat Valenciana,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **COVID19: IvieExpress.** Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques [[WWW](#)]

## Spain: Coronavirus Pandemic Country Profile

Research and data: Hannah Ritchie, Esteban Ortiz-Ospina, Diana Beltekian, Edouard Mathieu, Joe Hasell, Bobbie Macdonald, Charlie Giattino, and  
Web development: Breck Yunits, Ernst van Woerden, Daniel Gavrilov, Matthieu Bergel, Shahid Ahmad, and Jason Crawford

Our World  
in Data

The data on the coronavirus pandemic is updated daily. Last update: November 17, 2020 (10:00, London time).

## INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

**3.446.072**  
casos confirmados en España

**48.367.019**  
casos confirmados en Europa

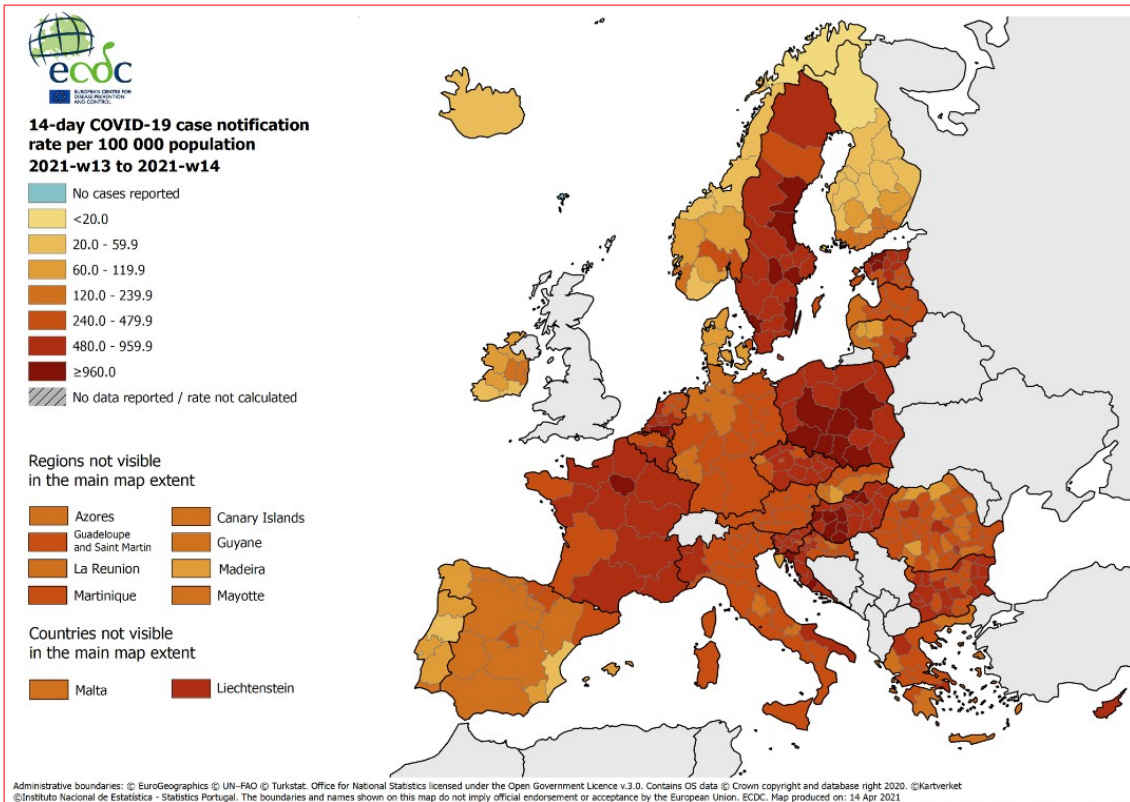
**141.754.944**  
casos confirmados en el mundo

Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 21.04.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	537.908	373	21.579	254,94	9.390	110,94	7.214	85,23	1.271	15,02
Aragón	115.746	348	3.555	267,42	1.805	135,78	1.785	134,27	609	45,81
Asturias	49.801	144	1.781	174,82	841	82,55	154	15,12	61	5,99
Baleares	58.756	23	699	59,66	302	25,78	500	42,68	160	13,66
Canarias	51.233	194	2.954	135,76	1.389	63,83	1.423	65,40	541	24,86
Cantabria	27.778	90	1.289	221,13	708	121,46	517	88,69	144	24,70
Castilla La Mancha	182.138	57	4.285	209,51	1.928	94,27	2.073	101,36	624	30,51
Castilla y León	220.083	396	5.002	208,86	2.463	102,84	2.979	124,39	1.118	46,68
Cataluña	566.399	263	19.414	249,52	8.491	109,13	10.775	138,49	3.402	43,72
Ceuta	5.664	14	331	393,10	103	122,32	179	212,58	51	60,57
C. Valenciana	388.940	110	2.024	40,02	981	19,40	983	19,44	328	6,49
Extremadura	73.231	75	1.433	134,68	631	59,31	571	53,67	189	17,76
Galicia	120.076	108	2.461	91,09	1.231	45,56	1.186	43,90	411	15,21
Madrid	664.230	2.268	27.173	400,79	13.264	195,64	10.666	157,32	3.244	47,85
Melilla	8.485	34	411	472,00	167	191,79	223	256,10	58	66,61
Murcia	110.071	56	1.007	66,63	458	30,31	538	35,60	175	11,58
Navarra	58.406	195	2.810	424,99	1.215	183,76	1.582	239,26	545	82,43
País Vasco	178.117	937	9.958	448,46	5.309	239,09	23	1,04	7	0,32
La Rioja	29.010	45	807	252,26	420	131,29	456	142,54	171	53,45
<b>ESPAÑA</b>	<b>3.446.072</b>	<b>5.730</b>	<b>108.973</b>	<b>229,65</b>	<b>51.096</b>	<b>107,68</b>	<b>43.827</b>	<b>92,36</b>	<b>13.109</b>	<b>27,63</b>

\* IA: incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes). Se utiliza como denominador para el cálculo de la IA las cifras oficiales de población del INE del padrón municipal a 01.01.2020

### Ministeri de Sanitat - Informe d'actualització diària





## Veure també el lloc COVID-19 en España, de l'ISCIH

- ▶ Panel COVID-19: Situación y evolución de la pandemia de COVID-19 en España [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes COVID-19 [\[WWW\]](#)
- ▶ Estudio Nacional de sero-Epidemiología de la infección por SARS-CoV-2 en España (ENE-Covid19) [\[WWW\]](#)
- ▶ Vigilancia de la Mortalidad Diaria (MoMo) [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes MoMo 2020 [\[WWW\]](#)

## INFORMACIÓ COVID-19 A LA RESTA DE CCAA

- ▶ Andalucía [\[WWW\]](#)
- ▶ Aragón [\[WWW\]](#)
- ▶ Astúries [\[WWW\]](#)
- ▶ Canàries [\[WWW\]](#)
- ▶ Cantàbria [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla i Lleó [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla-la Manxa [\[WWW\]](#)
- ▶ Catalunya [\[WWW\]](#)
- ▶ Extremadura [\[WWW\]](#)
- ▶ Galícia [\[WWW\]](#)
- ▶ Illes Balears [\[WWW\]](#)
- ▶ La Rioja [\[WWW\]](#)
- ▶ Madrid [\[WWW\]](#)
- ▶ Múrcia [\[WWW\]](#)
- ▶ Navarra [\[WWW\]](#)
- ▶ País Basc [\[WWW\]](#)

## ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER FER SEGUIMENT DE LA PANDÈMIA A ESPANYA

- ✓ [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#), en [administración.gob.es](#)
- ✓ [Análisis de la movilidad en España durante el Estado de Alarma](#), del Ministeri de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana
- ✓ [Evolución del tráfico por el efecto de COVID-19](#), DGT
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#), de l'INE

## Si teniu interès a saber més, visiteu

- [Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III

## Desarrollo del Estado de Alarma en las Comunidades Autónomas

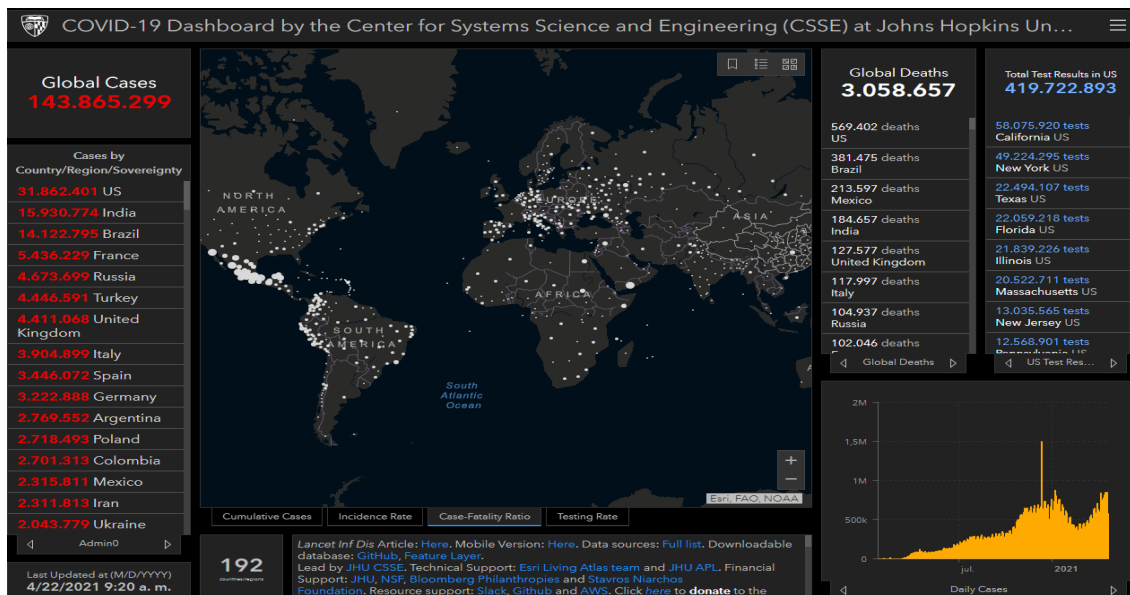
Consulte las limitaciones de entrada y salida de la comunidad o ciudad autónoma (limitación perimetral), limitación perimetral de otras unidades territoriales (provincias, municipios, distritos sanitarios), limitación de la circulación nocturna y limitación de grupos sociales

### MEDIDAS

- Limitación perimetral de la comunidad, de otras unidades territoriales, de la circulación nocturna y de grupos sociales
- Limitación perimetral de la comunidad, de la circulación nocturna y de grupos sociales
- Limitación de otras unidades territoriales, de la circulación nocturna y de grupos sociales
- Limitación de la circulación nocturna y de grupos sociales



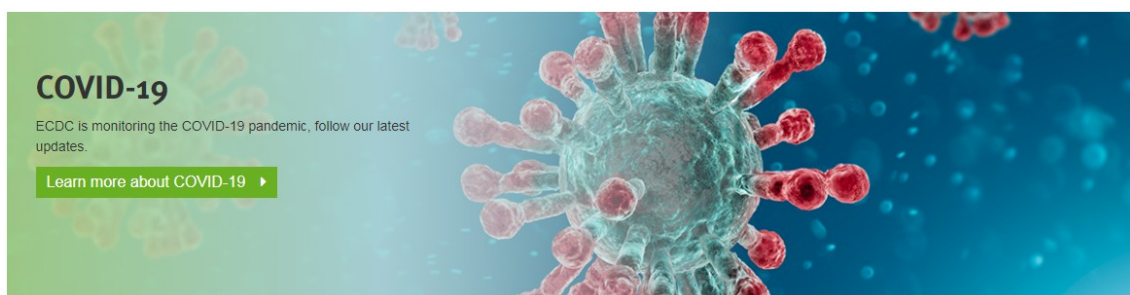
## ESPAIS PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA



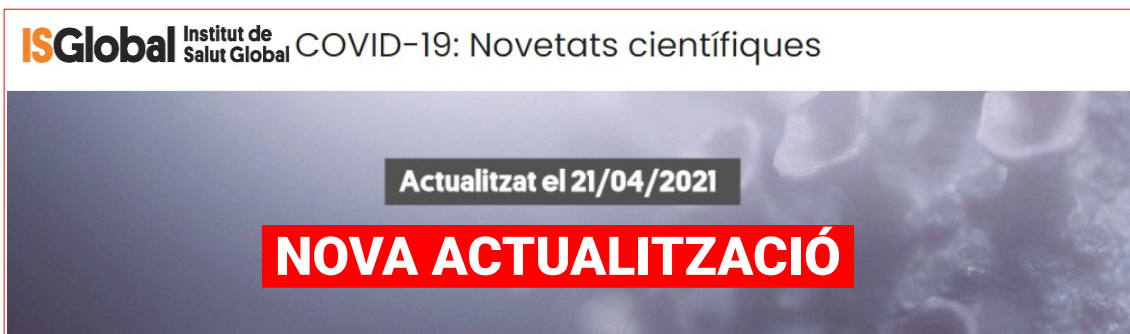
[Center for Systems Science and Engineering, Johns Hopkins University](#)

### ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER VISUALITZAR LA PANDÈMIA

- ✓ [AI-powered COVID-19 watch](#). Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic OCDE
- ✓ [COVID social impact timeline](#). European Trade Union Institute ETUI
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#). Institut Nacional d'Estadística
- ✓ [Coronavirus COVID-19](#). Organització Mundial de la Salut OMS
- ✓ [ECDC situation dashboard](#). Centre Europeu de Prevenció i Control de Malalties ECDC
- ✓ [COVID-19 Projections](#). Institute for Health Metrics and Evaluation
- ✓ [ECML Covid](#). Centre Comú d'Investigació de la Comissió Europea
- ✓ [Predictive Monitoring of COVID-19](#).
- ✓ [Hoja de ruta europea para el levantamiento de las medidas de confinamiento contra el coronavirus](#), de la Comissió Europea
- ✓ [Understanding the Coronavirus \(COVID-19\) pandemic through data](#). Banc Mundial
- ✓ [COVID-19 Daily Epidemic Forecasting](#). Institute of Global Health, University of Geneva
- ✓ [FAO's Big Data tool on food chains under the COVID-19 pandemic](#). Organització de les Nacions Unides per a l'Agricultura i l'Alimentació FAO
- ✓ [Genomic epidemiology of novel coronavirus](#). Nextstrain
- ✓ [Diagramas de Riesgo de España por comunidades autónomas y provincias](#), de la Universitat Politècnica de Catalunya
- ✓ [Coronavirus Pandemic \(COVID-19\)](#), en Our World in Data



## PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA



**ISGlobal** Institut de Salut Global COVID-19: Novetats científiques

Actualitzat el 21/04/2021

**NOVA ACTUALITZACIÓ**


- **NOU** [Aumenta la lista de sospechosos tras los trombos asociados a la vacuna de Oxford](#). Sinc. 21.04.2021.
- Jeffrey Lazarus. [Les noves variants de COVID-19 han canviat les regles de joc i no n'hi haurà prou amb les vacunes. Necessitem "màxima supressió" global](#). IS Global. 19.04.2021.
- [Qué recomienda la EMA a las personas que serán vacunadas con Janssen](#). SINC. 20.04.2021.
- Obdulía Torres González; Ana Cuevas Badallo. [Trombos, vacunas y percepción del riesgo](#). The Conversation. 20.04.2021.
- Javier Díez. [¿Es pronto para relajarse con las medidas de contención de la pandemia?](#) The Conversation.
- [Un ensayo clínico en España probará la eficacia de combinar AstraZeneca y Pfizer](#). SINC. 19.04.2021.
- Mónica Goded. [Las víctimas olvidadas de la covid-19: cien millones más de pobres](#). The Conversation. 18.04.2021.
- [¿Se vacunaría con Janssen o AstraZeneca? Ocho expertos tienen clara la respuesta](#). The Conversation. 15.04.2021.
- [El INIA-CSIC evalúa una técnica de secuenciación rápida para la detección de variantes del coronavirus](#). CSIC. 15.04.2021
- [El CSIC convierte los resultados de un año de investigación del SARS-CoV-2 en soluciones contra la pandemia](#). CSIC. 14.04.2021
- [El lazo se estrecha alrededor de los trombos asociados a las vacunas de Oxford y Janssen](#). SINC. 14.04.2021
- [La inactividad física duplica el riesgo de sufrir una infección por covid grave](#). SINC. 14.04.2021
- Matilde Cañelles López; María Mercedes Jiménez Sarmiento. [¿Se debe hablar de los efectos secundarios de las vacunas?](#) The Conversation. 14.04.2021
- Miguel Ángel Jiménez Clavero. [Por qué el SARS-CoV-2 lo tiene difícil para escapar de las vacunas](#). The Conversation. 13.04.2021

### RECORDA...

- **NOU** Roberto R. Aramayo. [El Diccionario Filosófico COVID-19, otro laboratorio del CSIC](#). The Conversation. 21.04.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado](#). SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas](#). SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardado, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19](#). The Conversation. 18.01.2021
- Ana Belén Fernández Souto, José Rúas Araújo. [Manual de instrucciones para identificar los bulos de la covid-19](#). The Conversation. 22.12.2020

## RECORDA


### GLOSSARI COVID-19



Para entender qué es lo que pasa, palabra por palabra

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU


### GLOSSARI COVID-19



Per a entendre què és el que passa, paraula per paraula

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU

## CORONAVIRUS



TODAS NUESTRAS RECOMENDACIONES LINGÜÍSTICAS SOBRE ESTE ASUNTO.

## Terminología de la COVID-19



termcat  
centre de terminologia

## Glosario de covid-19 (EN-ES)



TREMÉDICA  
Asociación Internacional de Traductores y Redactores de Medicina y Ciencias Afines

Coronavirus SARS-CoV-2: microfotografía de una célula apoptótica (azul) infectada con partículas del SARS-CoV-2 (rojo) aislada de la muestra de un paciente. Tomada con microscopio electrónico de barrido en la Integrated Research Facility (IRF) del NIAID en Fort Detrick, Maryland. Origen: NIAID

## I no t'oblides...

Actualització Mesures COVID-19 >		
<b>Limitació de grups en espais públics i privats</b>	<b>Hostaleria i restauració</b>	<b>Residències</b>
6 persones màxim en espais públics. Encontres en domicilis limitats a 2 nuclis de convivència	Terrasses al 100% de la seua capacitat i interiors al 30% fins a les 6 de la vesprada i amb un màxim permés de 6 persones per taula	Es flexibilitzen les condicions per a visitar les residències immunitzades
En vigor a partir del dilluns, <b>12 d'abril</b> , i fins al diumenge, <b>25 d'abril</b> de 2021	Es manté el confinament perimetral del territori valencià, la limitació de mobilitat nocturna a partir de les 22 hores i el comerç obert fins a les 20h	
	Informa't a: <a href="http://infocoronavirus.gva.es">infocoronavirus.gva.es</a>	900 300 555

## Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [Linkedin](#) – [SlideShare](#)