



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Dimarts 23 de març de 2021

ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

Tesoro de la EU-OSHA

Agencia Europea para
la Seguridad y la Salud
en el Trabajo



NOU

El tesoro multilingüe de terminología de seguridad y salud en el trabajo de la EU-OSHA enumera palabras agrupadas en una jerarquía. Incluye sinónimos y antónimos de esas palabras y algunas definiciones.

Buscar



Ordenar por

Por orden alfabético



Buscar

Vista en orden alfabético

Vista jerárquica

- + condiciones políticas, sociales y económicas
- + análisis y gestión de riesgos
- peligros en el lugar de trabajo
 - peligros biológicos
 - peligros bioquímicos
 - organismos modificados genéticamente
 - hongos
 - Hipoglicina
 - Toxina marina
 - + peligros microbiológicos
 - + instrumentos afilados, punzantes, cortantes
 - Veneno
- + peligros químicos
- + peligros por la manipulación del material
 - peligros en el trabajo por múltiples factores
- + Materiales a nanoescala



RECORDA



OBJETIVOS DE LA ESTRATEGIA DE VACUNACIÓN

➤ Proteger a las personas que están en una situación de mayor vulnerabilidad:

- Por tener más riesgo de desarrollar enfermedad grave
- Por estar más expuestos al SARS CoV2

➤ Preservar determinadas funciones esenciales para la sociedad:

- sociales
- sanitarias
- educativas
- y de seguridad

9 marzo 2021
Consulta fuentes oficiales para informarte:
www.msbs.gob.es @sanidadgob

ESTRATEGIA DE VACUNACIÓN COVID-19 EN ESPAÑA

<https://www.vacunacovid.gob.es/>

Elaborado en colaboración con el Grupo de trabajo Comunicación Vacunación COVID-19

NOU



Démarche de prévention
Équipements | Lieux de travail

Les batteries au lithium

Connaître et prévenir les risques

ED 6407



AGENDA PREVENCIÓNISTA

SEMINARIO TÉCNICO "PLANES DE TRABAJO PARA OBRAS DE DESAMIANADO. CASOS PRÁCTICOS"

Cuándo: Del 25-03-2021 al 25-03-2021

Hora de Inicio: 09:00

Hora de Fin: 13:00

Dónde: ONLINE Plataforma Microsoft Teams

Organizador: Instituto de Seguridad y Salud Laboral

Contacto: 968365500; isslformacion@carm.es

Inscripción: Enviar formulario de inscripción a isslformacion@carm.es; fecha límite 15 de marzo

[http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=101660&IDTIPO=14&RASTRO=c160\\$m](http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=101660&IDTIPO=14&RASTRO=c160$m)

ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic [ací](#) per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)

CSIF alerta de la sobrecarga de trabajo en el Juzgado Mixto de Violencia sobre la Mujer de Llíria

VALÈNCIA. El sindicato CSIF ha pedido a la Conselleria de Justicia que dote de refuerzos al Juzgado de Primera Instancia e Instrucción número 4 Llíria. La central sindical alerta de que estos tribunales duplican la carga de trabajo de otros juzgados mixtos que también tramitan asuntos de Violencia sobre la Mujer, y que igualan a los dedicados exclusivamente a esta materia en grandes ciudades como Benidorm o Gandia. El sindicato se remite a los datos de la última estadística judicial difundida, que data del año 2019, donde se refleja que el partido judicial de Llíria tramitó 574 asuntos específicos sobre esta materia, más otros 45 asuntos civiles derivados de las causas de Violencia sobre la Mujer que ya había instruido. "A todo esto hay que sumar los asuntos civiles o penales por reparto en el Juzgado 4", relata CSIF, puesto que este juzgado no es exclusivo de Violencia sobre la Mujer...CSIF, además, solicitó tiempo atrás al Comité de Seguridad y Salud Laboral de la provincia de Valencia una evaluación, por parte del **Invassat**, de los riesgos psicosociales del personal que presta sus servicios en el Juzgado Mixto número 4.

<https://valenciaplaza.com/csif-alerta-de-la-sobrecarga-de-trabajo-en-el-juzgado-mixto-de-violencia-sobre-la-mujer-de-lliria>

Nomdedéu expone a Big Buy el plan de racionalización laboral para mejorar la productividad de las empresas valencianas

El secretario autonómico de Empleo, Enric Nomdedéu, ha mantenido una reunión con el gerente de la empresa Big Buy, Salvador Esteve, una plataforma mayorista de logística y tecnología, pionera en implantar la jornada laboral de cuatro días en nuestra Comunitat. Nomdedéu ha aprovechado esta visita para explicar a Salvador Esteve el Programa de Racionalización de la jornada laboral y la mejora de la productividad en las empresas valencianas que, entre otras cosas, propone el apoyo público para la flexibilización horaria. Este programa de empleo tiene como objetivos mejorar la productividad, así como las condiciones de seguridad y salud laboral de las empresas valencianas y su personal. También permite ampliar las posibilidades de conciliación familiar por parte de las personas trabajadoras del territorio valenciano a través de la reducción de desplazamientos, una mayor flexibilidad de horarios y la ganancia de horas no laborales.

https://www.elperiodic.com/nomdedeu-expone-plan-racionalizacion-laboral-para-mejorar-productividad-empresas-valencianas_736143



Qué grupos se van a vacunar a partir de ahora en la Comunitat Valenciana con AstraZeneca

Las comunidades autónomas y el Ministerio de Sanidad han acordado este lunes, en el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud (CISNS), que la vacunación con la inyección de AstraZeneca contra la COVID-19 se retomará este miércoles 24 de marzo de 2021 con los grupos de edad en los que se paralizó la semana pasada, según han informado fuentes presentes en la reunión a Europa Press. En concreto, se continuará con los grupos 3B, 3C y 6. En cualquier caso, estas mismas fuentes precisan que «todo ello queda pendiente al cumplimiento de envío de vacunas de AstraZeneca que tiene comprometido». Tras el parón provocado por las sospechas de trombos se hará de manera preferente con profesionales como profesores, policías o bomberos del grupo de entre 55 y 65 años, que hasta ahora

habían quedado en una suerte de limbo, a pesar de que dado su edad tienen más riesgo que otros trabajadores de entre 40 y 55 años que estaban siendo inmunizados con AstraZeneca.

<https://www.lasprovincias.es/comunitat/grupos-vacuna-astrazeneca-20210322203645-nt.html>

Evacúan en helicóptero a un hombre tras un accidente laboral

Un hombre de 65 años ha tenido que ser evacuado en helicóptero sanitario hasta el hospital Virgen de la Salud de Toledo tras sufrir un accidente laboral en la localidad de Casarrubios del Monte. Según informan fuentes del 112 Castilla-La Mancha, estaba trabajando en una nave de la calle Monte Boyal del polígono industrial de la localidad, cuando a las cayó desde una escalera sobre las once y cuarto. Sufrió un traumatismo y perdió el conocimiento. Hasta el lugar se desplazaron efectivos de Guardia Civil y Policía Local, así como dos ambulancias. Pero al final tuvo que ser desplazado en helicóptero.

<https://www.latribunadetoledo.es/noticia/Z85ECBC2F-AC61-B2EB-FA2A9E071B05090A/202103/evacuan-en-helicoptero-a-un-hombre-tras-un-accidente-laboral>

Accidente laboral en Membrilla: un obrero herido al caerle encima un muro

Ciudad Real. Un obrero de la construcción de 40 años, de iniciales A.B.M., ha resultado herido esta tarde en una obra de la calle Iglesia de Membrilla. Al trabajador se le ha caído encima un muro y ha quedado atrapado parcialmente, han informado fuentes del servicio de emergencia regional 112. Hasta el lugar se han desplazado bomberos del parque Manzanares que no han aclarado si han llegado a intervenir en el rescate del albañil, evacuado en una UVI móvil hasta el Hospital Virgen de Altgracia de Manzanares. Se desconoce su estado.

<https://www.lanzadigital.com/provincia/accidente-laboral-en-membrilla-un-obrero-herido-al-caerle-encima-un-muro/>

Herido grave un marinero tras sufrir un fuerte golpe en la cabeza

Vigo. Manuel Ramón Aguiñó Domínguez es un conocido marinero de 58 años de edad que hace un año se enroló a bordeo del barco pesquero "Manuel Mascato". Esta madrugada, cuando se disponía a zarpar para largar el aparejo, sufrió una caída y se golpeó violentamente, parece que en la cabeza...

<https://www.farodevigo.es/arousa/2021/03/22/herido-grave-marinero-sufrio-fuerte-43726259.html>

Una jueza responsabiliza a la cadena de mando de la muerte por infarto de un soldado

Madrid. La titular del Juzgado Togado Militar nº 11, Patricia Moncada, ha responsabilizado a seis miembros de la cadena de mando del Regimiento Inmemorial del Rey número 1, con sede en el Cuartel General del Ejército, en Madrid, de la muerte del soldado Jorge López Resa, de 43 años, fallecido el 12 de febrero del año pasado cuando realizaba un "ejercicio continuado" de instrucción física. El soldado padecía una cardiopatía incompatible con el ejercicio físico intenso y debía estar destinado en puestos burocráticos. En el auto con el que pone fin a la instrucción del caso, la juez señala que López Resa sufría una cardiopatía por la que fue declarado apto con limitaciones en 2015. Es decir, estaba en servicio activo pero debía ocupar puestos de carácter administrativo y no podía realizar en ningún caso esfuerzos físicos intensos debido a su afección cardíaca.

<https://elpais.com/espana/2021-03-23/una-juez-responsabiliza-a-la-cadena-de-mando-de-la-muerte-por-infarto-de-un-soldado.html>

Qatar 2022: la Copa del Mundo se forja con la sangre de 6.500 trabajadores muertos

Más de 6.500 trabajadores inmigrantes han perdido la vida en Qatar desde 2010, cuando el país fue designado como sede de la copa mundial de fútbol 2022 y puso en marcha la construcción de una importante infraestructura para el evento, según el diario británico The Guardian. Ciudadanos de Nepal, Sri Lanka, India, Pakistán y Bangladesh viajan al emirato para

trabajar en la construcción de estadios para albergar los juegos, pero también hoteles, aeropuertos o líneas de transporte. Un promedio de 12 trabajadores migrantes de estas cinco naciones del sur de Asia han muerto cada semana desde la noche de diciembre de 2010 cuando las calles de Doha se llenaron de multitudes extasiadas celebrando la victoria de Qatar en la celebración del evento. Las cifras se obtuvieron a través de los registros que llevan a cabo estos cinco países, pero el número total de muertos es significativamente mayor, ya que estas cifras no incluyen las muertes de varios países que envían un gran número de trabajadores a Qatar, incluidas Filipinas y Kenia. Tampoco se incluyen las muertes ocurridas en los últimos meses de 2020. The Guardian señala que es probable que el intenso calor del verano de Qatar sea un factor significativo en la muerte de muchos trabajadores.

<https://contrainformacion.es/qatar-2022-6500-trabajadores-muertos/>



CCOO denuncia por acoso y estrés laboral a la empresa de limpieza del aeropuerto

Ibiza. Comisiones Obreras ha denunciado por acoso y estrés laboral ante Inspección de Trabajo a la empresa que presta el servicio de limpieza en el aeropuerto, Óptima Facility Services, según informó Según Radio Ibiza. Según los sindicatos, la empresa «se jacta de esta actitud» publicando anuncios de trabajo en los que incluyen como requisito la «tolerancia al estrés». Hasta el momento ha habido seis denuncias aunque podrían haber más y por ello han pedido ayuda a la Dirección General de Trabajo.

<https://www.periodicodeibiza.es/pitiusas/ibiza/2021/03/22/1248691/ccoo-denuncia-por-acoso-estres-laboral-empresa-limpieza-del-aeropuerto.html>

UGT reclama poner coto al fraude laboral en la campaña de la fruta

El sindicato UGT ha lanzado la voz de alarma sobre el fraude laboral en el campo catalán a las puertas de la campaña de recogida de la fruta. La secretaria del sector agroalimentario en Cataluña, Alicia Buil, ha presentado este lunes las propuestas de la organización recogidas en la campaña 'Fruita sense frau' ('Fruta sin fraude', en catalán). Esta movilización llega después de la interposición de una denuncia ante la Fiscalía General del Estado sobre la precariedad de los empleados agrícolas. Esta denuncia, sobre la que informó en exclusiva Crónica Global, enumera las supuestas irregularidades llevadas a cabo por las empresas de trabajo temporal con las cuadrillas agrícolas en zonas como Lleida, Huesca o Zaragoza. Precisamente el sindicato se basa en estos antecedentes para presentar un plan de actuación contra el fraude. En primer lugar, UGT exige a la Inspección de Trabajo y la Seguridad Social una intervención especial sobre el agro catalán para preservar las condiciones pactadas en el convenio colectivo agropecuario de la comunidad.

https://cronicaglobal.elespanol.com/business/ugt-poner-coto-fraude-laboral-campo-catalan_461320_102.html

Emma, la trabajadora del futuro, muestra las secuelas de salud que el teletrabajo puede haber acelerado

El número de horas de trabajo en lugares inadecuados, con malas posturas y ergonomía deficiente adelanta las previsiones de secuelas en 20 años que ofrecía Emma en su presentación. Dolor de espalda, dolor de cabeza, rigidez cervical y fatiga ocular son los 4

problemas principales en un puesto de trabajo deficiente La fatiga ocular deja enrojecimiento sequedad en los ojos, la sobreexposición a luz artificial, palidez, y la mala postura de la espalda puede dejar como secuela una joroba permanente. Antes de la pandemia Emma alertaba a la sociedad sobre los efectos que un puesto de trabajo deficiente podría tener en la salud de los trabajadores. Un grupo de expertos en ergonomía y salud laboral, junto a un futurista conductual, diseñaron y fabricaron una muñeca a tamaño real con las dolencias que en 20 años padecerían los trabajadores como consecuencia de la falta de ergonomía en el trabajo. Hoy, con los meses en los que el teletrabajo ha sido protagonista, estos expertos de Fellowes alertan de que los síntomas y posteriores secuelas puede haber acelerado el proceso.

<https://prevencionar.com/2021/03/18/emma-la-trabajadora-del-futuro-muestra-las-secuelas-de-salud-que-el-teletrabajo-puede-haber-acelerado/>



La hiperconectividad y el estrés crecen durante la pandemia y lastran la conciliación

La hiperconectividad y el estrés que genera la pandemia están afectando a la conciliación de la vida familiar y laboral este último año, según se desprende de diferentes estudios recogidos por Europa Press con motivo de la celebración este martes 23 de marzo del Día Nacional de la Conciliación de la vida personal, familiar y laboral y de la corresponsabilidad en la asunción de responsabilidades familiares, un acuerdo aprobado por el Gobierno en 2018. Así, el estudio 'COVID-19 Global Impact', realizado por Cigna a 10.204 encuestados de 8 países durante 2020 y que precisa que, en el caso de España, el 74% de los empleados españoles afirma vivir inmersos en una cultura de 'siempre conectados al trabajo' y el 45% de los españoles en activo reconoce sufrir estrés relacionado con el trabajo. Mientras, el estudio 'Retos de las empresas españolas en la era COVID-19' elaborado por Sodexo y al que ha tenido acceso Europa Press, revela que, actualmente, uno de los principales problemas para muchos empleados es la sensación de estar siempre trabajando por lo que para el 36% de las empresas le está siendo difícil mitigar la hiperconectividad que están sufriendo los empleados a causa del trabajo en remoto.

<https://www.eldiarioalerta.com/articulo/sociedad/hiperconectividad-estres-crecen-pandemia-lastran-conciliacion/20210322184918103678.html>

Industria 4.0: aplicaciones de IA para 2021

La automatización y la virtualización continúan dando forma a una nueva industria conectada más ágil y eficiente. En pleno auge de la Industria 4.0, el sector pone el foco en la Inteligencia Artificial. Si hacemos una previsión sobre cuál será la tecnología dominante en todos los sectores durante los próximos años, la apuesta es clara: la Inteligencia Artificial está revolucionando el modelo de negocio de empresas de todos los tamaños. Con la Estrategia Nacional de Inteligencia Artificial el Gobierno impulsará la inversión privada y pública en esta tecnología con una partida de 600 millones de euros y, sin duda, el sector industrial será uno de los mejores ejemplos de adopción que veremos ya en este 2021. Teniendo en cuenta el elevado coste de maquinaria, mantenimiento, mano de obra y logística en los entornos industriales, es obligatorio innovar que es, además la forma de aportar valor en cada paso del proceso de producción. La seguridad es una de las prioridades de la industria. Un porcentaje

elevado de los accidentes laborales ocurren en el entorno industrial, y son además los más mortales. El uso de soluciones de IA aplicada a imágenes para detectar que los empleados utilizan correctamente el equipo de protección individual (EPI) ayuda a reducir el número de accidentes a la vez que se libera a los supervisores de las inspecciones visuales.

<https://www.directivosyempresas.com/noticias/industria/industria-4-0-aplicaciones-de-ia-para-202>



Las Kellys en la encrucijada

El sector turístico y, más concretamente, el hostelero ofrecen a las mujeres oportunidades laborales porcentualmente importantes para el empleo. No obstante, los puestos de trabajo que ocupan son mayoritariamente los peores en términos de remuneración y reconocimiento social. Raquel Huete, Matilde Brotons y M. Carmen Sigüenza, en su artículo "La desigualdad entre hombres y mujeres en el sector hotelero español" de 2016 señalan que las empresas turísticas basan su ventaja competitiva en su "capital humano", formado en una parte muy importante por mujeres. Como recogen estas mismas autoras, "la incorporación de la mujer al mercado laboral del turismo se ha producido de forma paulatina y sostenida en los últimos años". Este crecimiento se ha visto favorecido "por los cambios en los roles que las mujeres desempeñan en la sociedad y en la familia, así como por la proliferación de los contratos a tiempo parcial y el aumento de los niveles de formación entre las trabajadoras".

<https://www.elsaltodiario.com/el-jornal-andaluz/kellys-en-encrucijada-i>

Beneficios de ser una empresa saludable

Actualmente, ser una empresa saludable aporta numerosos beneficios directos e indirectos, independientemente de cuál sea la magnitud de la empresa, poniendo en valor lo elemental de garantizar la calidad humana y ética de una compañía. Una empresa saludable es aquella que trabaja y desarrolla distintos aspectos de la salud para garantizar a sus trabajadores un entorno de cooperación y confianza, potenciando el compromiso entre los colaboradores, concluyendo en un impacto en positivo de los resultados. 1. Mejora la salud de los trabajadores. Cuando un individuo se siente bien a nivel físico y mental, hablamos que tiene un bienestar global que abarca muchos ámbitos de tu salud. Si una persona se siente bien, estará más capacitada para llevar a cabo el trabajo que le concierne y desarrollará su actividad laboral de manera más eficaz. Con un mayor bienestar íntegro, se reducen las bajas laborales y se reducen los costes en atención médica...

<http://www.rrhhdigital.com/editorial/146190/Beneficios-de-ser-una-empresa-saludable>



RECORDA



DOGV

Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.

Sense novetats

BOE

Sense novetats

DOUE

Sense novetats

Proyecto de Real Decreto por el que se aprueba el Reglamento Electrotécnico para Baja Tensión y sus Instrucciones Técnicas Complementarias

Consulta Abierta Rango de la Norma: Real Decreto de Consejo de Ministros Carácter de la consulta: Normativas

Tipo de participación: Consulta pública previa

RECORDA

19.3.2021

ES

Diario Oficial de la Unión Europea

L 98/3

RECOMENDACIONES

NOU

RECOMENDACIÓN (UE) 2021/472 DE LA COMISIÓN
de 17 de marzo de 2021

sobre un enfoque común para establecer una vigilancia sistemática del SARS-CoV-2 y sus variantes en las aguas residuales de la UE

RECORDA

Fraternidad
Muprespa

Buenas prácticas en fuentes de campos electromagnéticos

Plan de actividades preventivas de la Seguridad Social 2020

SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORDENACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Plan de Actividades Preventivas 2020

fraternidad.com/previene

ergonautas

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA


DIEGO-MAS, JOSE ANTONIO. ¿Cómo evaluar un puesto de trabajo?. Ergonautas, Universidad Politècnica de Valencia, 2015. [consulta 23-03-2021]. Disponible online: <http://www.ergonautas.upv.es/ergonomia/evaluacion.html>

RECORDA

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN IEC 60332-3-10:2019/A11:2021. Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-10: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Equipos. 2021-03-17

 <p>NOU</p>	<h3>UNE-EN IEC 60332-3-10:2019/A11:2021</h3> <p>🇪🇸 Métodos de ensayo para cables eléctricos y cables de fibra óptica sometidos a condiciones de fuego. Parte 3-10: Ensayo de propagación vertical de la llama de cables colocados en capas en posición vertical. Equipos.</p> <p>🇬🇧 Tests on electric and optical fibre cables under fire conditions - Part 3-10: Test for vertical flame spread of vertically-mounted bunched wires or cables - Apparatus</p> <p>🇫🇷 Essais des câbles électriques et des câbles à fibres optiques soumis au feu - Partie 3-10: Essai de propagation verticale de la flamme des fils ou câbles montés en nappes en position verticale - Appareillage</p>
---	--

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 60730-1:2019. Dispositivos de control eléctrico automáticos. Parte 1: Requisitos generales.

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 54-5:2001. Sistemas de detección y alarma de incendios. Parte 5: Detectores de calor. Detectores puntuales. 2021-03-01
- UNE-EN 54-5/A1:2002. Sistemas de detección y alarma de incendios. Parte 5: Detectores de calor. Detectores puntuales. 2021-03-01
- UNE-EN ISO 1716:2011. Ensayos de reacción al fuego de productos. Determinación del calor bruto de combustión (valor calorífico). (ISO 1716:2010). 2021-03-03

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS COMUNIDADES DE PROPIETARIOS



Valencia, 25 de febrero de 2021

Pilar Sureda Martínez- Jefa de Sección del Centro Territorial de Valencia del INVASSAT
Miguel Font Vicent- Jefe de Servicio del Centro Territorial de Valencia del INVASSAT

RECORDA

NOVETATS INVASSAT



Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Criteris tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- **Formació preventiva** que pot impartir un tècnic o una tècnica de prevenció de riscos laborals de nivell intermedi 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Evolució de accidentes en jornada de trabajo e índices de incidencia : Comunitat Valenciana vs nacional 1999-2020 [\[PDF\]](#)
- Estadística d'**accidents de treball**. Febrer 2020-Gener 2021 [\[PDF\]](#)
- Estadística de **malalties professionals**. Febrer 2020-Gener 2021 [\[PDF\]](#)

SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Mesures preventives** enfront de l'exposició al coronavirus (SARS-CoV-2) 04.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Guia tècnica per a la implantació del sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Instrucció operativa per a l'**adaptació o canvi de lloc per motius de salut** en l'Administració de la Generalitat [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 02.2021 [\[PDF\]](#)

NOVETATS OIT

Se necesita ayuda para los "héroes" de la carretera

Los riesgos relacionados con la infección, el robo y la cuarentena, combinados con el cierre de las instalaciones de bienestar y otras restricciones, han creado complejos problemas sociales y económicos para los conductores y las empresas de transporte por carretera durante la pandemia de COVID-19.

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_776049/lang-es/index.htm

La campaña "50 for Freedom" contra el trabajo forzoso alcanza un objetivo histórico

Cincuenta países han puesto de manifiesto su compromiso con la erradicación de las formas modernas de esclavitud al ratificar el Protocolo de la OIT sobre el trabajo forzoso (P.29). La cantidad de ratificaciones ha alcanzado el objetivo inicial fijado en el marco de la campaña "50 for freedom", en virtud de la cual se insta a los gobiernos a tomar medidas para hacer frente al trabajo forzoso. Sudán se convirtió en el quincuagésimo país en ratificarlo.

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_775904/lang-es/index.htm



NOVETATS EU-OSHA

NOU La EU-OSHA lanza su Tesoro multilingüe con la principal terminología en materia de SST

Ya está disponible el Tesoro multilingüe de la EU-OSHA, que consiste en una lista de términos sobre seguridad y salud en el trabajo (SST) agrupados de forma jerárquica. La herramienta contiene también sinónimos y algunas definiciones y está ya plenamente integrada en la Base de Datos Terminológica de la Unión Europea (IATE).

<https://osha.europa.eu/es/highlights/eu-osha-launches-its-multilingual-thesaurus-grouping-key-osh-terminology>

NOU Outcomes of the EP EMPL Committee Hearing on the new EU OSH Strategic Framework 2021-2027

An exchange of views on the future EU Occupational Safety and Health (OSH) Strategic Framework 2021-2027, asbestos included, was held on 18 March at the European Parliament Committee on Employment and Social Affairs.

<https://osha.europa.eu/es/oshnews/outcomes-ep-empl-committee-hearing-new-eu-osh-strategic-framework-2021-2017>

Early childhood education: taking care of workplace risks with OiRA tools

Uncomfortable working positions, exposure to infectious diseases and stress — these are just some of the risks facing workers in early childhood education. Help is at hand, however, with Online interactive Risk Assessment (OiRA) tools!

<https://osha.europa.eu/es/oshnews/early-childhood-education-taking-care-workplace-risks-oira-tools>

Tesoro de la EU-OSHA

NOU

El tesoro multilingüe de terminología de seguridad y salud en el trabajo de la EU-OSHA enumera palabras agrupadas en una jerarquía. Incluye sinónimos y antónimos de esas palabras y algunas definiciones.

Descargar ⓘ

Español



Buscar



Ordenar por

Por orden alfabético



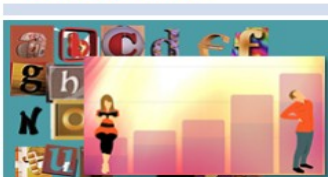
Glosarios EU-OSHA

RECORDA

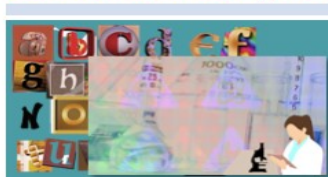
Los glosarios multilingües de EU-OSHA consisten en términos de salud y seguridad en el trabajo agrupados por ámbito o área de conocimiento. Los términos están clasificados por orden alfabético, junto con sus definiciones.

EU-OSHA ha preparado estos glosarios en el marco de las Campañas de lugares de trabajo saludables para garantizar una comunicación coherente de los conceptos clave relevantes para las campañas específicas. Contienen algo de vocabulario de trabajo y definiciones de los conceptos más utilizados en los diversos campos.

Glosario de trastornos musculoesqueléticos



Glosario de sustancias peligrosas




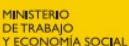


NOVETATS INSST

[Evaluación de riesgos ergonómicos](#) El artículo 15.1 a y b de la Ley de PRL define los principios de la acción preventiva. Según éste, la empresa deberá en primer lugar evitar los riesgos y, si no es posible, evaluarlos. Cuando el riesgo ergonómico sea evidente y existan propuestas eficaces que puedan evitarlo, habrá que aplicarlas en el puesto.

[NTP 1153 Abonadora: Seguridad](#). Esta NTP recoge, de forma resumida, los peligros significativos, los requisitos de seguridad y las medidas de reducción del riesgo y de protección, así como la información para la utilización, en relación con las abonadoras, tomando como referencia el contenido de la norma UNE-EN ISO 4254-8. Para mayor información se recomienda la consulta de dicha norma.

INSST - Espacio COVID-19

<https://www.insst.es/espacio-campana-covid-19>

AÑO 2020				
 GOBIERNO DE ESPAÑA	 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL	 insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	 NP Notas Técnicas de Prevención	1.153
RECORDA		Abonadoras: seguridad		
		<i>Solid fertilizer distributors: safety Distributeurs d'engrais solide: sécurité</i>		
Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.		<i>Esta NTP recoge, de forma resumida, los peligros significativos, los requisitos de seguridad y las medidas de reducción del riesgo y de protección, así como la información para la utilización, en relación con las abonadoras, tomando como referencia el contenido de la norma UNE-EN ISO 4254-8. Para mayor información se recomienda la consulta de dicha norma.</i>		
Elaborado por: Rafael Cano Gordo CENTRO NACIONAL DE MEDIOS DE PROTECCIÓN. INSST				
Gregorio L. Blanco Roldán ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA AGRONÓMICA Y DE MONTES. UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA				

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU VICENTE HERRERO, María Teofila; RAMÍREZ IÑIGUEZ DE LA TORRE, M^a Victoria; REINOSO BARBERO, Luis; RUIZ DE LA TORRE, Elena. [Aspectos preventivos en migraña y trabajo : encuesta europea](#). *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 1. 14 p. [Consulta: 17.03.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.01.03.

Gestió de la prevenció | Medicina del treball | Vigilància de la salut

Introducció: La promoció de la salut en el treball integra les iniciatives en salut i seguretat en àmbit ocupacional, amb millores personals, increment de productivitat i menors riscos i despeses socials, especialment en migranya, com a malaltia neurològica amb prevalença estimada en l'11% de la població. L'objectiu d'aquest treball va ser conèixer les condicions preventives dels treballadors amb migranya i les opcions de gestió preventiva en les seues empreses. Mètode: Estudi observacional transversal realitzat en 3.342 pacients d'Espanya, Itàlia, França, Portugal, Irlanda, el Regne Unit, Alemanya i altres països de la UE mitjançant enquesta anònima en la web de la European Migraine & Headache Alliance (EMHA-web), entre setembre de 2018 i gener de 2019. Resultats: Estrés laboral i ús de PVD són els riscos més referits pels treballadors amb migranya. El 43.71% de treballadors desconeix el tipus de Servei de Prevenció de la seua empresa, 49.06% no disposa de servei mèdic; el 67.67% no ha tingut impediments d'accés laboral per migranya, ni acomiadament o no renovació del contracte, però el 42,14% va tindre algun conflicte per pèrdua de productivitat; el 26,54% desconeix el concepte d'especial sensibilitat o no l'ha sol·licitat per migranya; un 55,42% no s'ha sentit comprés ni secundat per la seua empresa en les seues limitacions per migranya, però sí pels companys. Conclusió: S'observa una deficient informació preventiva i escàs ús de les opcions de gestió adaptativa en les empreses per a persones amb migranya.

NOU AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Preventing musculoskeletal disorders in a diverse workforce: risk factors for women, migrants and LGBTI workers](#) [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2020. 170 p. [Consulta: 18.03.2021].

Prevenció i gènere | Psicosociologia | Treballadors i treballadores migrants | Trastorns musculoesquelètics

Aquest informe examina la prevalença dels trastorns musculoesquelètics (TME) i els factors de risc físics, psicosocials, individuals i organitzacionals associats en tres grups específics de treballadors: dones, migrants i treballadors LGBTI. S'analitza per què els treballadors d'aquests grups estan exposats amb major freqüència als factors de risc relacionats amb els TME i informen una major prevalença de problemes de salut, inclosos els TME, que altres treballadors. El treball de camp que comprèn entrevistes amb experts, grups de discussió amb treballadors i una anàlisi en profunditat dels estudis de cas secunda i complementa i qualifica encara més la base d'evidència actual. Finalment, es proposen recomanacions de polítiques per a gestionar els riscos per a la salut i previndre els TME en cadascun dels tres grups.

GARCÍA LÓPEZ, Vega. [Programas de eliminación del amianto : lecciones desde Polonia](#). *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 1. 12 p. [Consulta: 16.03.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.01.06.

Amiant | Malalties professionals causades per agents carcinògens

L'exposició laboral s'ha controlat a partir de la Directiva de 2009 i, en l'actualitat, mitjançant vigilància epidemiològica, es registren les patologies, mesoteliomes fonamentalment, per exposicions passades. Després de prohibida la seua utilització, encara romanen quantitats ingents en edificis, infraestructures i vehicles, entre altres. Amb l'objectiu de conèixer les dificultats d'aquests plans s'ha revisat el de Polònia, únic país que fins hui, ha implementat un pla d'acció amb un gran suport financer i les actuacions dutes a terme en relació amb l'exposició a amiant a Espanya i, Navarra en concret per comptar amb un registre exhaustiu de treballadors exposats. L'enorme esforç econòmic que precisen aquests plans i els riscos mediambientals que suposen, mereixen una precisa planificació, que exigeix conèixer el no abast fins a la data actual dels objectius plantejats a Polònia, país referent.

MUÑOZ-COBO-OROSA, Beatriz; VARELA-SERRANO, Claudia; RODRIGUEZ-LEDOTT, Mercedes; SANZ-VALERO, Javier. [Lesiones malignas de la piel en trabajadoras del sector pesquero: Revisión sistemática](#). *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 1. 14 p. [Consulta: 17.03.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.01.05.

Malalties de la pell causades per altres substàncies o agents | Pesca y altres activitats marítimes

Objectiu: Revisar la literatura científica relacionada amb els efectes de l'exposició ocupacional a factors de risc per a neoplàsies cutànies en treballadors del sector pesquer. Mètode: Anàlisi crítica dels treballs recuperats mitjançant revisió sistemàtica en MEDLINE (PubMed), EMBASE, The Cochrane Library, Scopus, Web of Science i Literatura Llatinoamericana i del Carib en Ciències

de la Salut (LILACS). Es va avaluar la qualitat dels articles seleccionats mitjançant el qüestionari STROBE. Resultats: En atribuir els criteris d'inclusió i exclusió a la cerca, es van acceptar 11 estudis per a la seua revisió. En 7 d'ells, es va obtenir una associació estadísticament significativa entre neoplàsia cutània i exposició ocupacional. Conclusions: S'observa una relació entre lesions malignes i exposició a radiació ultraviolada en l'àmbit laboral, no obstant això, l'existència de possibles biaixos fa que els resultats hagen de prendre's amb precaució.

SAAVEDRA-ROBINSON, Luis Andrés; PAREDES-ASTUDILLO, Yenny Alexandra; QUINTANA, Leonardo. [Análisis de la frecuencia cardíaca relacionada con las variables de altura y frecuencia en el levantamiento de cargas.](#) *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línia]. 2021, 24. 1. 13 p. [Consulta: 17.03.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.01.04.

Càrrega física del treball | Ergonomia | Trastorns musculoesquelètics

Objectiu: Analitzar els efectes de les variables altura vertical i la freqüència d'alçament sobre la freqüència cardíaca en treballadors en la tasca d'alçament de càrregues. Mètode: Disseny experimental factorial amb blocs, considerant com a variables independents l'altura vertical i la freqüència d'alçament i la dependent la freqüència cardíaca. L'experiment es va desenvolupar amb 20 treballadors entre 18 i 40 anys amb almenys sis mesos d'experiència en tasques de magatzem i empaquetatge en una empresa de productes lactis. Es va calcular el coeficient FRIMAT per a determinar la càrrega fisiològica de la tasca. Resultats: Existeix un efecte significatiu sobre la resposta de la freqüència cardíaca a causa de la interacció de la freqüència i l'altura vertical de l'alçament. A més, basats en el coeficient FRIMAT, es va obtenir una qualificació de "càrrega de treball mínima" per al 85% dels tractaments, i en un tractament, es va presentar una qualificació de "una cosa difícil". Conclusions: L'altura i freqüència d'alçament no actuen de manera independent i tenen un efecte sobre la càrrega fisiològica del treballador en l'alçament manual de càrregues manifestada en la freqüència cardíaca.

GUSEVA CANU, Irina; MARCA, SC; Dell'Oro, F.; BERGAMASCHI E.; BESSE, C.; BIANCHI, R.; Bislimovska J., et al. [Harmonized definition of occupational burnout: A systematic review, semantic analysis, and Delphi consensus in 29 countries.](#) *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2021. 47, 2. 14 p. [Consulta: 16.03.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3935

Estrés | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

Objectiu: Actualment es manca d'una definició consensuada de l'esgotament ocupacional. L'objectiu és harmonitzar la definició d'esgotament ocupacional com un resultat de salut en la investigació mèdica i arribar a un consens sobre aquesta definició dins de la Xarxa de Coordinació i Harmonització de Cohorts Ocupacionals Europees (OMEGA-NET). Conclusió: Aquest estudi va donar com a resultat una definició harmonitzada d'ocupacional esgotament aprovat per experts de 29 països dins d'OMEGA-NET. Les investigacions futures han d'abordar la reproduïbilitat del consens del mètode Delphi en un panell més gran d'experts, que represente a més països, i examinar la viabilitat de la definició.

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). [Retirada y gestión de materiales con contenido en amianto \(MCA\) en comunidades de propietarios](#) [en línia]. **Olivia Maestre González, Óscar Garrido Montes, Pablo Simonet Hernández, aut.** Madrid: IRSST, 2020. 10 p. [Consulta: 16.03.2021].

Amiant | Malalties professionals causades per agents carcinògens

En les comunitats de propietaris és molt habitual que a l'hora de fer una obra de reforma, bé per iniciativa del titular de l'habitatge, motivada per la I.T.E (Inspecció Tècnica d'Edificis) o bé simplement a conseqüència d'una avaria, ens podem trobar que algun dels elements o estructures a manipular contenen fibres d'amiant (MCA). Els edificis d'habitatges construïts amb anterioritat a l'any 2002 són susceptibles de contindre materials amb amiant, principalment el que es coneix com a fibrociment. Els anys de màxima utilització d'aquest material en construcció van ser entre 1960 i 1985 i s'han estat utilitzant de manera habitual en la construcció d'habitatges fins a ben entrats els anys 90.

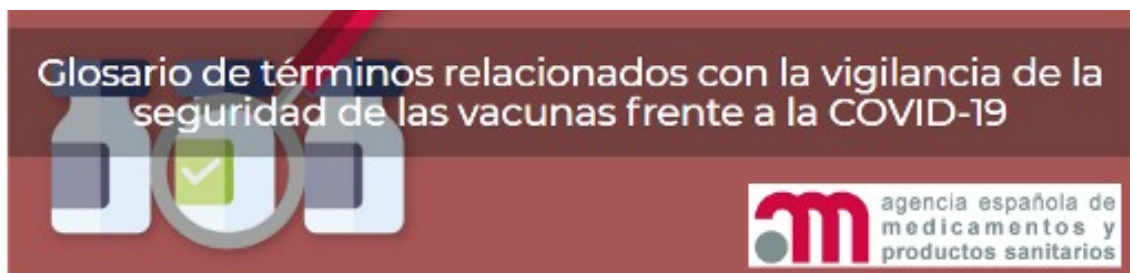
ESPAI COVID-19

Administracion.gob.es: [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#)

DOGV: [Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

InfoCoronavirus. Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

Observatorio de Derecho Público y Constitucional y COVID-19 en España. Universitat de València.



GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19



Informe de actividad

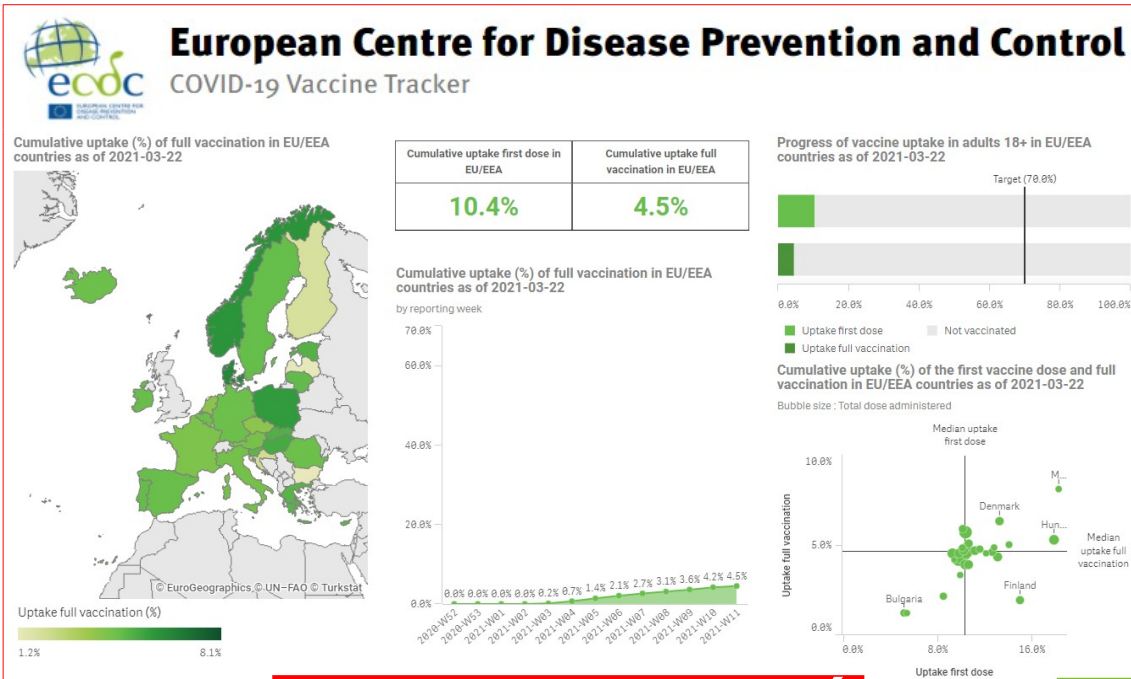


Informe de actividad del proceso de vacunación

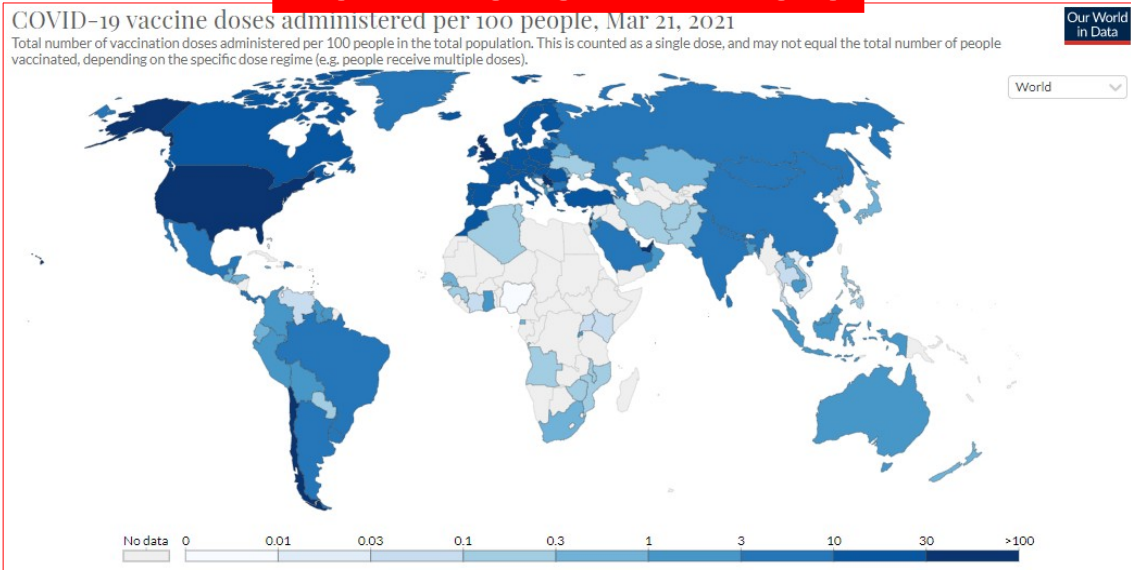
Periodo de los datos: 27/12/2020 - 21/03/2021
Fecha del informe: 22/03/2021

Datos por CC.AA y tipo de vacuna

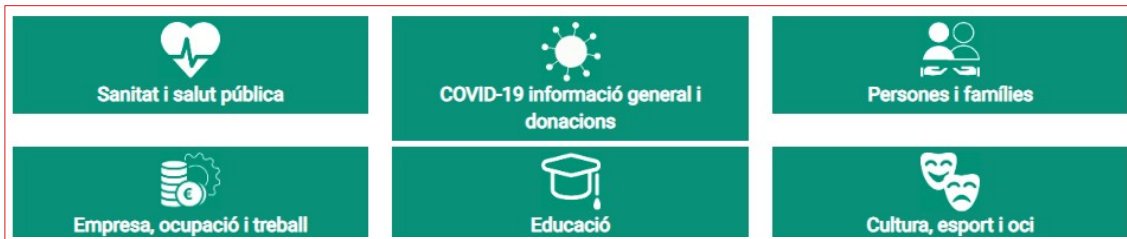
	Dosis entregadas Pfizer ⁽¹⁾	Dosis entregadas Moderna ⁽¹⁾	Dosis entregadas AstraZeneca ⁽¹⁾	Dosis entregadas totales ⁽¹⁾	Dosis administradas ⁽²⁾	% sobre entregadas ⁽³⁾	Nº Personas con pauta completa	Fecha de la última vacuna registrada ⁽²⁾
Andalucía*	899.820	111.200	343.800	1.354.820	1.185.021	87,5%	420.167	21/03/2021
Aragón	165.285	21.700	54.000	240.985	206.488	85,7%	72.018	21/03/2021
Asturias	161.195	20.700	41.500	223.395	186.327	83,4%	73.510	21/03/2021
Baleares	86.940	11.100	47.500	145.540	124.537	85,6%	35.863	20/03/2021
Canarias	186.000	22.900	88.400	297.300	237.712	80,0%	79.378	20/03/2021
Cantabria	79.125	9.700	23.600	112.425	90.057	80,1%	36.150	19/03/2021
Castilla y León	364.755	47.700	97.300	509.755	425.312	83,4%	152.775	21/03/2021
Castilla - La Mancha	239.715	31.000	83.100	353.815	267.942	75,7%	93.690	20/03/2021
Cataluña	819.620	105.400	316.100	1.241.120	1.006.049	81,1%	342.038	20/03/2021
C. Valenciana	450.640	57.800	205.400	713.840	560.267	78,5%	198.337	21/03/2021
Extremadura	143.405	17.800	43.200	204.405	170.024	83,2%	64.751	18/03/2021
Galicia	313.675	41.400	109.800	464.875	385.402	82,9%	119.986	20/03/2021
La Rioja	41.015	4.800	12.900	58.715	50.050	85,2%	16.774	19/03/2021
Madrid	667.995	85.200	275.500	1.028.695	848.206	82,5%	232.389	21/03/2021
Murcia	162.185	19.800	61.300	243.285	198.036	81,4%	64.677	21/03/2021
Navarra	76.785	9.700	26.800	113.285	99.308	87,7%	30.828	21/03/2021
País Vasco*	238.500	30.800	90.200	359.500	262.965	73,1%	72.611	21/03/2021
Ceuta	5.490	900	3.500	9.890	9.432	95,4%	2.542	17/03/2021
Melilla	4.320	800	3.500	8.620	8.773	101,8%	2.384	20/03/2021
Totales	5.106.465	650.400	1.927.400	7.684.265	6.321.908	82,3%	2.110.868	



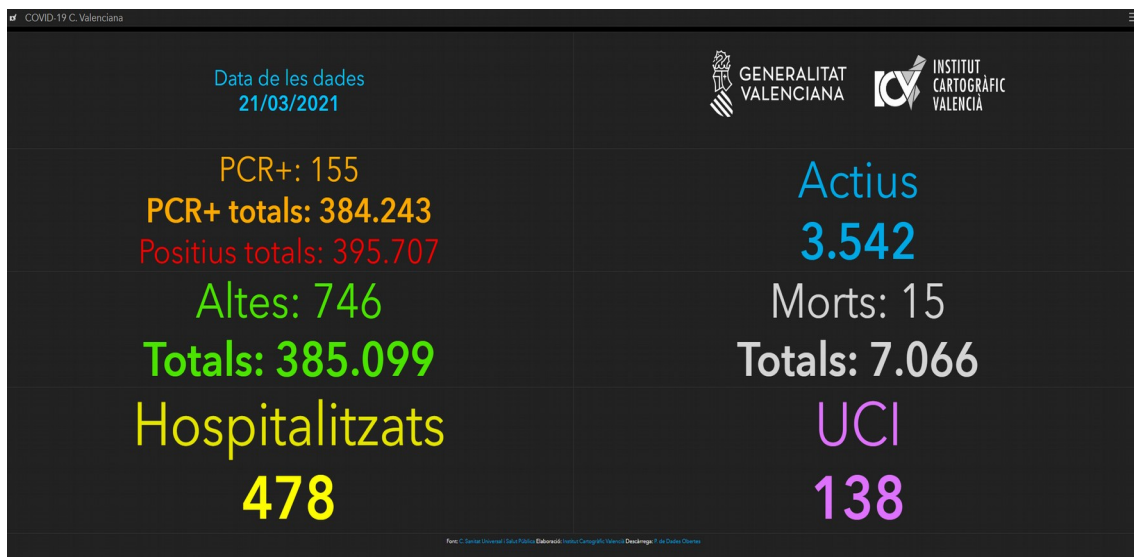
NOVA ACTUALITZACIÓ



COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta



[COVID-19 C. Valenciana: Monitoratge de la situació.](#)

Institut Cartogràfic València i Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

Veure també

- ▶ **Panel COVID-19.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Vigilancia de los excesos de mortalidad por todas las causas : informes MoMo.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Dades COVID-19,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **Expedients de regulació d'ocupació, ERO i de regulació temporal d'ocupació, ERTO, sol·licitats i resolts en la Comunitat Valenciana,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **COVID19: IvieExpress.** Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques [[WWW](#)]

Spain: Coronavirus Pandemic Country Profile

Research and data: Hannah Ritchie, Esteban Ortiz-Ospina, Diana Beltekian, Edouard Mathieu, Joe Hasell, Bobbie Macdonald, Charlie Giattino, and
Web development: Breck Yunits, Ernst van Woerden, Daniel Gavrilov, Matthieu Bergel, Shahid Ahmad, and Jason Crawford

Our World
in Data

The data on the coronavirus pandemic is updated daily. Last update: November 17, 2020 (10:00, London time).

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

3.228.803
casos confirmados en España

41.368.704
casos confirmados en Europa

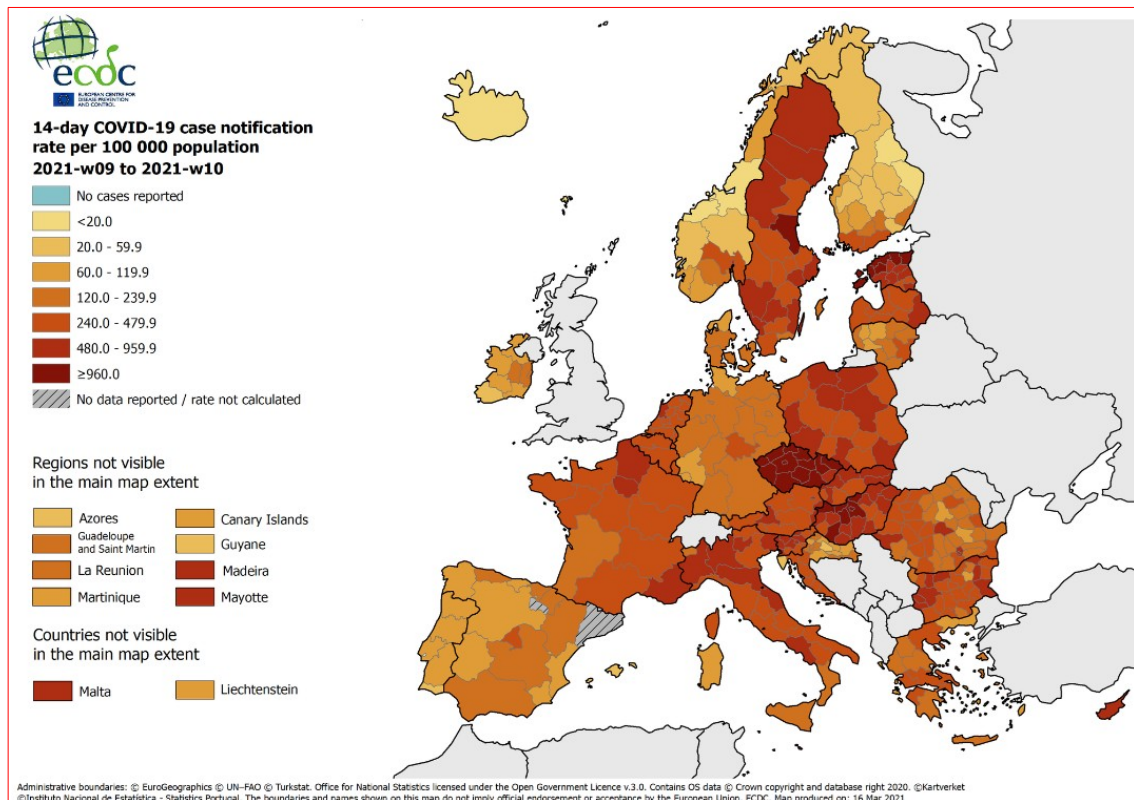
122.822.505
casos confirmados en el mundo

Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 22.03.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
			Andalucía	496.864	75	10.375	123,30	4.848	57,62	3.812
Aragón	109.579	40	1.742	132,04	896	67,92	917	69,51	341	25,85
Asturias	46.156	61	1.600	156,43	792	77,43	99	9,68	36	3,52
Baleares	57.088	14	546	47,50	304	26,45	442	38,45	197	17,14
Canarias	45.081	152	2.917	135,46	1.506	69,94	1.579	73,33	551	25,59
Cantabria	25.541	16	564	97,06	289	49,74	281	48,36	104	17,90
Castilla La Mancha	174.110	10	1.511	74,33	660	32,47	717	35,27	211	10,38
Castilla y León	210.267	101	2.609	108,73	1.354	56,43	1.574	65,60	629	26,21
Cataluña	523.656	65	12.652	164,84	6.061	78,97	6.799	88,58	2.042	26,61
Ceuta	4.970	5	218	257,15	132	155,70	136	160,42	57	67,24
C. Valenciana	384.413	54	1.566	31,30	602	12,03	559	11,17	94	1,88
Extremadura	70.309	54	902	84,48	516	48,33	326	30,53	125	11,71
Galicia	115.294	43	2.055	76,13	954	35,34	919	34,04	336	12,45
Madrid	611.228	238	14.554	218,42	6.930	104,00	7.559	113,44	2.190	32,87
Melilla	7.602	11	445	514,53	255	294,84	260	300,62	103	119,09
Murcia	107.868	20	849	56,83	363	24,30	387	25,91	120	8,03
Navarra	52.827	66	1.025	156,68	618	94,46	660	100,88	302	46,16
País Vasco	158.403	278	4.144	187,70	2.186	99,01	14	0,63	2	0,09
La Rioja	27.547	15	254	80,18	138	43,56	158	49,87	70	22,10
ESPAÑA	3.228.803	1.318	60.528	128,71	29.404	62,53	27.198	57,84	8.337	17,73

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes)

Ministeri de Sanitat - Informe d'actualització diària



Veure també el lloc COVID-19 en España, de l'ISCIH

- ▶ Panel COVID-19: Situación y evolución de la pandemia de COVID-19 en España [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes COVID-19 [\[WWW\]](#)
- ▶ Estudio Nacional de sero-Epidemiología de la infección por SARS-CoV-2 en España (ENE-Covid19) [\[WWW\]](#)
- ▶ Vigilancia de la Mortalidad Diaria (MoMo) [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes MoMo 2020 [\[WWW\]](#)

INFORMACIÓ COVID-19 A LA RESTA DE CCAA

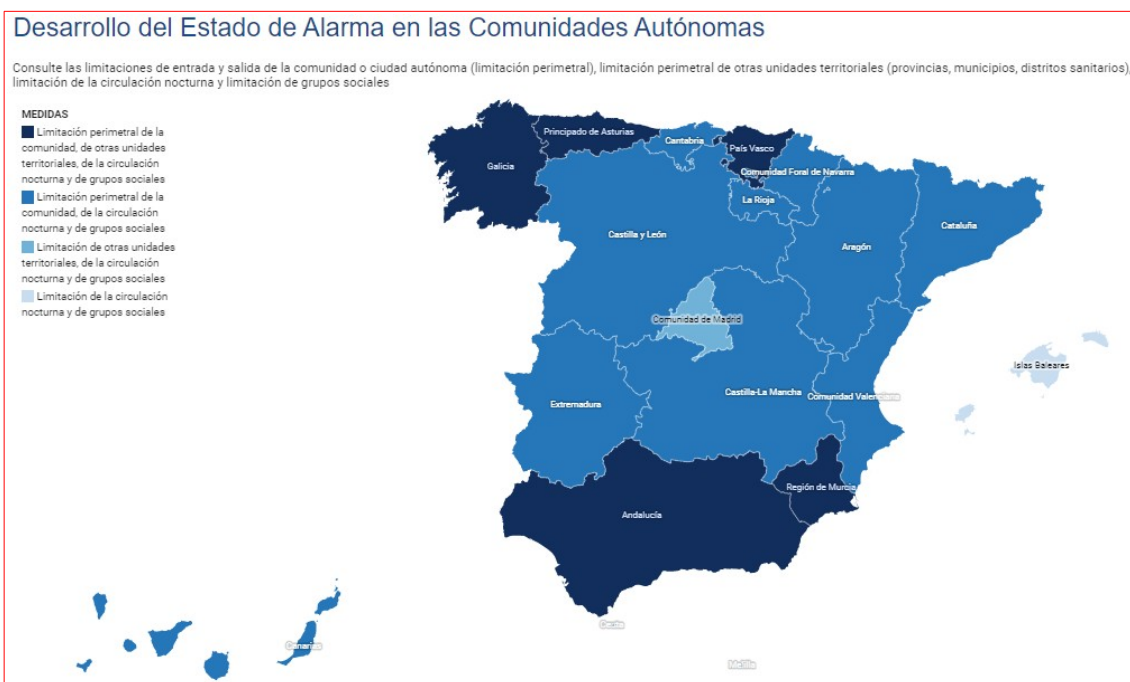
- ▶ Andalucía [\[WWW\]](#)
- ▶ Aragón [\[WWW\]](#)
- ▶ Astúries [\[WWW\]](#)
- ▶ Canàries [\[WWW\]](#)
- ▶ Cantàbria [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla i Lleó [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla-la Manxa [\[WWW\]](#)
- ▶ Catalunya [\[WWW\]](#)
- ▶ Extremadura [\[WWW\]](#)
- ▶ Galícia [\[WWW\]](#)
- ▶ Illes Balears [\[WWW\]](#)
- ▶ La Rioja [\[WWW\]](#)
- ▶ Madrid [\[WWW\]](#)
- ▶ Múrcia [\[WWW\]](#)
- ▶ Navarra [\[WWW\]](#)
- ▶ País Basc [\[WWW\]](#)

ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER FER SEGUIMENT DE LA PANDÈMIA A ESPANYA

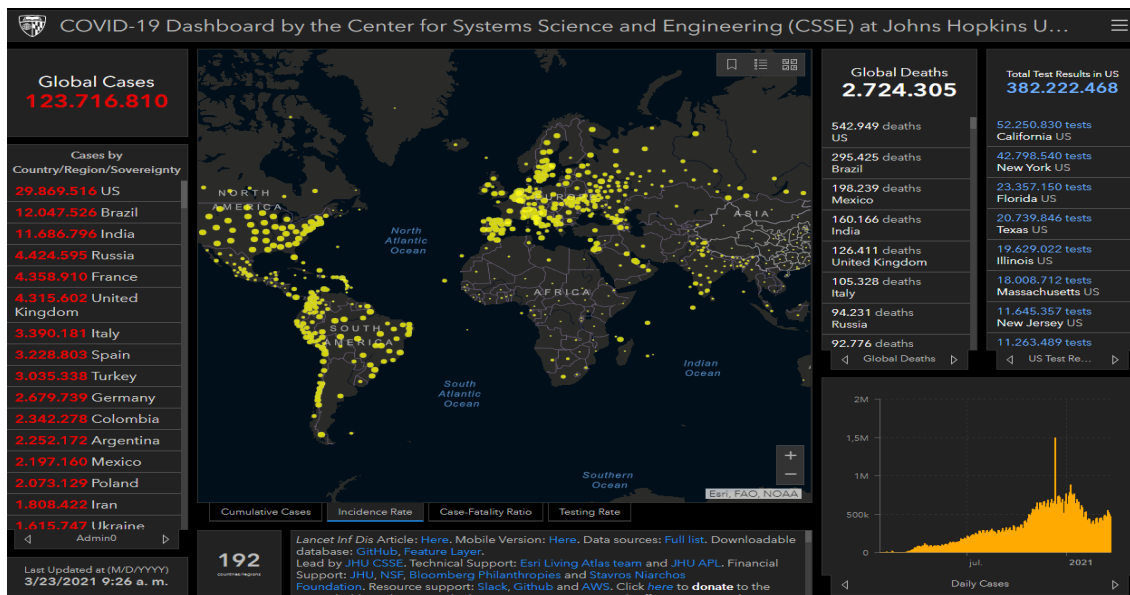
- ✓ [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#), en [administración.gob.es](#)
- ✓ [Análisis de la movilidad en España durante el Estado de Alarma](#), del Ministeri de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana
- ✓ [Evolución del tráfico por el efecto de COVID-19](#), DGT
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#), de l'INE

Si teniu interès a saber més, visiteu

- [Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III



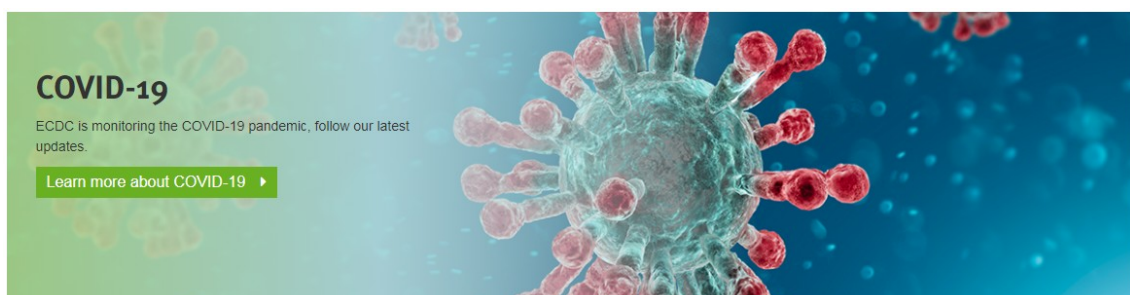
ESPAIS PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA



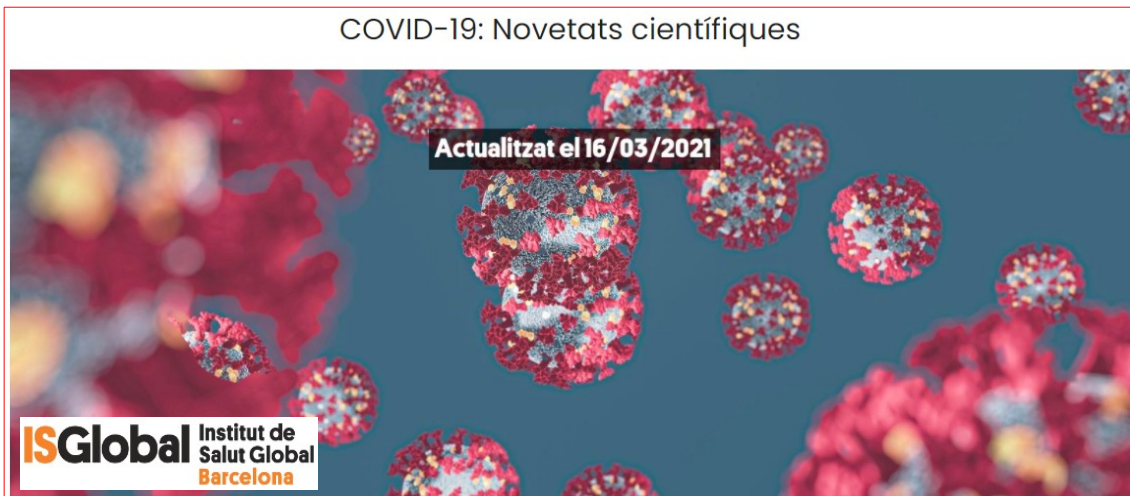
[Center for Systems Science and Engineering, Johns Hopkins University](#)

ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER VISUALITZAR LA PANDÈMIA

- ✓ [AI-powered COVID-19 watch](#). Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmics OCDE
- ✓ [COVID social impact timeline](#). European Trade Union Institute ETUI
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#). Institut Nacional d'Estadística
- ✓ [Coronavirus COVID-19](#). Organització Mundial de la Salut OMS
- ✓ [ECDC situation dashboard](#). Centre Europeu de Prevenció i Control de Malalties ECDC
- ✓ [COVID-19 Projections](#). Institute for Health Metrics and Evaluation
- ✓ [ECML Covid](#). Centre Comú d'Investigació de la Comissió Europea
- ✓ [Predictive Monitoring of COVID-19](#).
- ✓ [Hoja de ruta europea para el levantamiento de las medidas de confinamiento contra el coronavirus](#), de la Comissió Europea
- ✓ [Understanding the Coronavirus \(COVID-19\) pandemic through data](#). Banc Mundial
- ✓ [COVID-19 Daily Epidemic Forecasting](#). Institute of Global Health, University of Geneva
- ✓ [FAO's Big Data tool on food chains under the COVID-19 pandemic](#). Organització de les Nacions Unides per a l'Agricultura i l'Alimentació FAO
- ✓ [Genomic epidemiology of novel coronavirus](#). Nextstrain
- ✓ [Diagramas de Riesgo de España por comunidades autónomas y provincias](#), de la Universitat Politècnica de Catalunya
- ✓ [Coronavirus Pandemic \(COVID-19\)](#), en Our World in Data



PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA



- **NOU** [Luis Enjuanes: “Vamos a por una vacuna intranasal y de una sola dosis muy potente”](#). CSIC. 22.03.2021
- **NOU** Blanca Lumbreras Lacarra; Elsa López-Pintor. [¿Puedo vacunarme si estoy embarazada? Aclaremos cinco dudas sobre las vacunas](#). The Conversation. 22.03.2021
- [Cinco grandes incógnitas sobre la pandemia que se van despejando tras un año de evidencias](#). SINC. 20.03.2021
- Antoni Plasència. [La pandèmia en 10 lliçons i reptes globals](#). ISGlobal. 18.03.2021.
- Jose M Jimenez Guardado; Ana María Ortega-Prieto. [¿Qué significa realmente que una vacuna tenga una eficacia del 90 %?](#) 20.03.2021
- [La pandemia de covid-19 y sus sindemias: cuando solo la medicina no cura la enfermedad](#). SINC. 19.03.2021
- José Manuel Bautista. [COVID-19: ¿Por qué se debe vacunar a los niños?](#) The Conversation. 18.03.2021.
- Ramón Ortega Lozano; Aníbal Monasterio Astobiza. [El riesgo de división social entre vacunados y no vacunados](#). The Conversation. 17.03.2021
- A. Victoria de Andrés Fernández. [Ya me han vacunado frente a la COVID-19: ¿Y ahora qué?](#) The Conversation. 17.03.2021.
- María Sainz Gil. [Así se vigilan los fármacos una vez aprobados](#). The Conversation. 15.03.2021
- Javier Cantón. [Las vacunas de COVID-19 no pueden contagiarle el cáncer](#). The Conversation. 15.03.2021
- Raquel Poquet Catalá. [Balance de un año de teletrabajo en España](#). The Conversation. 14.03.2021

RECORDA...

- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado](#). SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas](#). SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardado, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19](#). The Conversation. 18.01.2021
- Sergio García Magariño, Augusto López-Claros. [Covid-19: un decálogo de lecciones de la pandemia](#). The Conversation. 17.01.2021
- Ana Belén Fernández Souto, José Rúas Araújo. [Manual de instrucciones para identificar los bulos de la covid-19](#). The Conversation. 22.12.2020



31

RECORDA

Ivermectina y COVID-19: ¿qué está pasando?

Serie | COVID-19 y estrategia de respuesta

ISGlobal Instituto de Salud Global
Barcelona



30

RECORDA


R+D+I biomèdica: com s'ha de protegir l'interès públic després de la COVID-19?

Serie | COVID-19 | estratègia de resposta

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

RECORDA


GLOSSARI COVID-19



Para entender qué es lo que pasa, palabra por palabra

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU


GLOSSARI COVID-19



Per a entendre què és el que passa, paraula per paraula

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU

CORONAVIRUS



TODAS NUESTRAS RECOMENDACIONES LINGÜÍSTICAS SOBRE ESTE ASUNTO.

Terminología de la COVID-19



termcat
centre de terminologia

Glosario de covid-19 (EN-ES)



TREMÉDICA
Asociación Internacional de Traductores y Redactores de Medicina y Ciencias Afines

Coronavirus SARS-CoV-2: microfotografía de una célula apoptótica (azul) infectada con partículas del SARS-CoV-2 (rojo) aislada de la muestra de un paciente. Tomada con microscopio electrónico de barrido en la Integrated Research Facility (IRF) del NIAID en Fort Detrick, Maryland. Origen: NIAID

I no t'oblides...

> **A partir del 15 de març i en vigor fins al 12 d'abril**

Actualització Mesures COVID-19

GENERALITAT VALENCIANA

Hostaleria i restauració	Interior d'instal·lacions, centres esportius i piscines	Limitació de grups en espais públics i privats
Terrasses al 100% de la seua capacitat i interiors al 30% fins a les 6 de la vesprada i amb un màxim permès de 4 persones per taula	Reobertura al 30% d'aforament de gimnasos, pavellons, piscines i instal·lacions esportives d'interior	4 persones màxim en espais públics. Encontres en domicilis limitats al mateix nucli de convivència
Oci educatiu	Cerimònies	Es manté el confinament perimetral del territori valencià, la limitació de mobilitat nocturna a partir de les 22 hores i el comerç obert fins a les 20h
Es reprenen les activitats d'oci educatiu amb un aforament del 30% i en grups de fins a 10 persones	Es podran celebrar amb un terç del seu aforament i un màxim de 20 persones a l'aire lliure i 15 persones en espais tancats	

xTu xMi | Informa't a: infocoronavirus.gva.es | **900 300 555**

Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [Linkedin](#) – [SlideShare](#)