



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Dilluns 15 de març de 2021

ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

ACTUALITAT PREVENIONISTA




Presentación	1
El proyecto género	3
Principales barreras para la adecuación ergonómica de los entornos laborales desde la perspectiva de género. Diagnóstico	6
Adecuación ergonómica de los entornos laborales con enfoque de género	9
Principales problemas ergonómicos de los entornos laborales con perspectiva de género.	10
Principales problemas para la implantación de planes de igualdad relacionados con la ergonomía.	14
Influencia de la situación actual de Covid-19 en la adecuación ergonómica de puestos de trabajo desde la perspectiva de género.	16
Principales barreras para la adecuación ergonómica de los entornos laborales desde la perspectiva de género y aspectos que deberían mejorar en la empresa.	18
Introducción a la ergonomía y a la perspectiva de género	20
Necesidades detectadas y recomendaciones generales	24
Introducción a la antropometría	24
EPI	26
Herramientas manuales.	29
Espacios de trabajo.	31
Manipulación manual de cargas	33
Aplicación de fuerzas.	35
Trastornos musculoesqueléticos (TME).	38
Embarazo y periodo de lactancia.	41
Diferencias hormonales.	43
Situación derivada de la pandemia por coronavirus.	45
Formación, información y comunicación	48
Conciliación familiar y laboral	51
Prácticas en la adecuación de puestos de trabajo con perspectiva de género: Ejemplos desde el IBV	54
Programa Ergo/IBV y perspectiva de género	54
Asesoramiento en diseño de puestos de trabajo	56
Participación en proyectos de integración de la ergonomía y los factores humanos en la empresa	59
Asesoramiento y adaptación de puestos de trabajo a personas con diversidad funcional.	60
Formación en materia de ergonomía y factores humanos.	61
Normativa de referencia	62


Num. 9040 / 12.03.2021	 DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA	RECORDA
<p style="text-align: center;">Presidència de la Generalitat</p> <p><i>DECRET 8/2021, d'11 de març, del president de la Generalitat, pel qual es determinen les mesures de limitació de la permanència de grups de persones en espais públics i privats i de limitació de la mobilitat, per al període comprès entre el 15 de març i el 12 d'abril de 2021. [2021/2675]</i></p>		<p style="text-align: center;">Presidencia de la Generalitat</p> <p><i>DECRETO 8/2021, de 11 de marzo, del presidente de la Generalitat, por el que se determinan las medidas de limitación de la permanencia de grupos de personas en espacios públicos y privados y de limitación de la movilidad, para el periodo comprendido entre el 15 de marzo y el 12 de abril de 2021. [2021/2675]</i></p>

> **A partir del 15 de març i en vigor fins al 12 d'abril**

Actualització Mesures COVID-19 >



Hostaleria i restauració	Interior d'instal·lacions, centres esportius i piscines	Limitació de grups en espais públics i privats
Terrasses al 100% de la seua capacitat i interiors al 30% fins a les 6 de la vesprada i amb un màxim permés de 4 persones per taula	Reobertura al 30% d'aforament de gimnasos, pavellons, piscines i instal·lacions esportives d'interior	4 persones màxim en espais públics. Encontres en domicilis limitats al mateix nucli de convivència
Oci educatiu	Cerimònies	Es manté el confinament perimetral del territori valencià, la limitació de mobilitat nocturna a partir de les 22 hores i el comerç obert fins a les 20h
Es reprenen les activitats d'oci educatiu amb un aforament del 30% i en grups de fins a 10 persones	Es podran celebrar amb un terç del seu aforament i un màxim de 20 persones a l'aire lliure i 15 persones en espais tancats	



Informa't a:
infocoronavirus.gva.es

900 300 555

Resolución de 11 de marzo de 2021, de la Secretaría de Estado de Sanidad, por la que se publica el Acuerdo del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud sobre la declaración de actuaciones coordinadas frente a la COVID-19 con motivo de la festividad de San José y de la Semana Santa de 2021.

Publicado en: [«BOE» núm. 61, de 12/03/2021.](#)
 Entrada en vigor: 12/03/2021
 Departamento: Ministerio de Sanidad
 Referencia: [BOE-A-2021-3841](#)

RECORDA

Recomanacions per a la nova fase de reversió de les mesures preventives

				
Planifica l'assistència a les terrasses . Si reserves taula, contribuiràs a evitar aglomeracions	Recorda seguir amb la mascareta posada quan no estigues menjant o bevent	Si un lloc ha arribat al seu aforament màxim , recorda mantenir la distància mentre esperes	No deixes de rentar-te les mans ni d'utilitzar gel hidroalcohòlic en entrar a comerços i altres llocs	Quan estigues fent esport , recorda sempre mantenir la distància de seguretat



Informa't a:
infocoronavirus.gva.es

900 300 555



AGENDA PREVENCIÓNISTA

SEMINARIO TÉCNICO "PLANES DE TRABAJO PARA OBRAS DE DESAMIANADO. CASOS PRÁCTICOS"

Cuándo: Del 25-03-2021 al 25-03-2021

Hora de Inicio: 09:00

Hora de Fin: 13:00

Dónde: ONLINE Plataforma Microsoft Teams

Organizador: Instituto de Seguridad y Salud Laboral

Contacto: 968365500; isslformacion@carm.es

Inscripción: Enviar formulario de inscripción a isslformacion@carm.es; fecha límite 15 de marzo

[http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=101660&IDTIPO=14&RASTRO=c160\\$m](http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=101660&IDTIPO=14&RASTRO=c160$m)



GOBIERNO DE ESPAÑA | Estrategia de vacunación COVID-19

INICIO PREGUNTAS Y RESPUESTAS

[Inicio](#) / [Preguntas y respuestas](#) / ¿Qué debo saber sobre la vacuna de Janssen frente al COVID-19?

¿Qué debo saber sobre la vacuna de Janssen frente al COVID-19?

ALS MITJANS

La base de dades Sibil·la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic [ací](#) per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)

El Consell inicia su propia desescalada y sólo un tercio de funcionarios teletrabaja

La desescalada también llega a la función pública. Los buenos datos de la Comunitat Valenciana en los últimos días, con una incidencia reducida, ha hecho a la Conselleria de Justicia plantear una vuelta a una mayor normalidad. Para ello, la responsable de Función Pública, la consellera de Justicia, Gabriela Bravo comunicó ayer a los sindicatos con

representación en la Mesa Sectorial –UGT-PV, CSIF-F, Intersindical y CCOO– que la próxima semana se convocará una reunión de la Comisión de Seguimiento de los Planes de Contingencia anti Covid-19 en la que se planteará la reducción del trabajo no presencial de los funcionarios y funcionarias de la Generalitat del 50% actual al 30%...En este sentido, según explican fuentes de la conselleria, se convocará una reunión de la Comisión de Seguimiento de los Planes de Contingencia anti-Covid-19 del sector público valenciano la próxima semana. Este órgano, que preside la consellera Gabriela Bravo, reúne a los subsecretarios de todas las consellerias, los sindicatos y al **Invassat**.

<https://www.lasprovincias.es/politica/consell-desescala-funcionarios-20210312125045-nt.html>

Valencia aprueba nuevas bolsas de empleo para ampliar la plantilla municipal

Tres bolsas de trabajo para incorporar técnicos de prevención de riesgos laborales, técnicos lingüistas y especialistas en cooperación. La Junta de Gobierno ha acordado hoy dar luz verde a un nuevo refuerzo de la plantilla de personal del Ayuntamiento de València “con el objetivo de mejorar los servicios públicos y la atención a la ciudadanía”. Por una parte, ha aprobado la constitución de tres bolsas de trabajo para el futuro nombramientos de interinos, y por otra parte ha aprobado unas treinta permutas en la Policía Local. Con el mismo objetivo, el ejecutivo local también ha decidido el Plan de Formación municipal “para mejorar las competencias y habilidades del personal”. El vicealcalde y portavoz del gobierno municipal Sergi Campillo ha dado cuenta hoy de estos y otros acuerdos municipales como, por ejemplo, la aprobación de la construcción de un tramo del carril bici de la avenida de la Constitución, entre la avenida de los Hermanos Machado y la localidad de Tavernes Blanques.

https://www.elperiodic.com/valencia/valencia-aprueba-nuevas-bolsas-empleo-para-ampliar-plantilla-municipal_734615



Accidente en Córdoba | Herido muy grave un hombre atropellado por un camión en el polo del cobre

Un hombre ha resultado herido muy grave al ser atropellado este viernes en Córdoba por un camión en el interior de la fábrica de Cunext Cooper, según han confirmado a ABC fuentes policiales que investigan el caso. Por contra, desde la empresa se ha informado a este periódico que los hechos han sucedido en uno de los accesos a la zona fabril donde se ubica la industria del cobre, junto al Parque Joyero. El suceso ha ocurrido a las 14.50 horas, según las fuentes consultadas por ABC, que señalan que la Policía Judicial e Inspección de Trabajo han abierto una investigación para aclarar las causas de este siniestro laboral. La víctima ha sido evacuada por una unidad de emergencias móvil al Hospital Reina Sofía en estado muy grave, según confirman fuentes del citado complejo sanitario. Las mismas fuentes han señalado que permanece ingresado en la Unidad de Cuidados Intensivos y se teme por su vida. El suceso, según las fuentes empresariales consultadas, ocurrió en los alrededores de la planta de Cunext Copper cuando un camión que maniobraba marcha atrás ha atropellado a la víctima. Sin embargo, las diligencias policiales sitúan los hechos dentro de la fábrica.

https://sevilla.abc.es/andalucia/cordoba/sevi-herido-grave-hombre-atropellado-camion-accesos-polo-cobre-cordoba-202103121815_noticia.html

Herido grave un albañil de 47 años tras pisar un tragaluz de plástico en una nave y caer al vacío

Un hombre de 47 años que trabajaba como albañil en Arganda del Rey ha resultado herido grave tras pisar el tragaluz de plástico de una nave y caer desde una altura de seis metros, ha informado un portavoz de 112 Emergencias Comunidad de Madrid. El accidente laboral se ha producido a las 16.24 horas en la Calle Sierra de Guadarrama. El tragaluz ha cedido y el herido se ha precipitado golpeándose en la ciada con una viga de hierro. Presenta un politraumatismo y el equipo médico del SUMMA 112 lo ha estabilizado y lo ha trasladado intubado al Gregorio Marañón en estado grave. Al lugar han acudido agentes de la policía local y el accidente lo investiga la Guardia Civil.

<https://www.europapress.es/madrid/noticia-herido-grave-albanil-47-anos-pisar-tragaluz-plastico-nave-caer-vacio-20210313180500.html>



La mesa de diálogo social sobre siniestralidad laboral no puede demorarse más

Según los datos estadísticos de avance facilitados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, correspondientes al mes de enero de 2021, se han producido 77.918 accidentes de trabajo, de los que 42.067 accidentes laborales han causado la baja laboral del trabajador (descendiendo este dato en un 6,6%) y 35.851 no han producido incapacidad temporal (experimentando una disminución del 25,1%). 48 accidentes acabaron con el fallecimiento de la persona trabajadora, descendiendo esta cifra en un 14,3% respecto a los datos de avance de enero de 2020, lo que suponen 8 muertes menos. Es importante resaltar la importancia de la situación de crisis sanitaria y económica en la que nos encontramos y que debe ser tenida en cuenta a la hora de realizar las comparaciones de los datos estadísticos correspondientes a los primeros meses del año 2021. En enero de 2020, la actividad de las empresas no estaba afectada por la crisis provocada por la COVID-19, por lo tanto era esperable este descenso de la siniestralidad. De los accidentes laborales que causaron baja, 33.189 tuvieron lugar durante la jornada de trabajo, descendiendo en un 14,6%. El resto, 8.878 accidentes laborales fueron registrados in itinere, aumentando en un 43,9%.

<https://www.ugt.es/la-mesa-de-dialogo-social-sobre-siniestralidad-laboral-no-puede-demorarse-mas>

La muerte de un operario que cayó al vacío al pintar una fachada llega a juicio

Los accidentes laborales son, en pleno siglo XXI, una realidad con la que conviven a diario miles de trabajadores de distintos centros de empleo, víctimas de percances que en el mejor de los casos les supone una baja médica por un corto espacio de tiempo y, en el peor, la muerte. En este último escenario se situó lo ocurrido el 22 de mayo del 2018, durante los trabajos de reforma del tejado y la fachada de un edificio de la avenida de Santiago de la capital ourensana. Ese día un trabajador que hacía trabajos verticales, es decir, estaba colgado con un arnés mientras pintaba en el patio interior del edificio, en concreto un balcón situado en la cuarta planta, se precipitó al vacío tras romperse la cuerda que lo sujetaba cuando iniciaba el descenso hacia la primera planta. Murió en el acto a causa de las graves lesiones provocadas por la caída.

https://www.lavozdeg Galicia.es/noticia/ourense/2021/03/13/muerte-operario-cayo-vacio-pintar-fachada-llega-juicio/0003_202103013C49918.htm

Un auto judicial reconoce por primera vez en España el "riesgo de embarazo" por la COVID-19 de una médica de Albacete

Un auto judicial ha obligado al Sescam a reconocer el riesgo en el embarazo de una médica de Urgencias del Hospital de Albacete por la COVID-19. El Juzgado de lo Social número 2 de Albacete ha concedido la suspensión de contrato a esta trabajadora, embarazada de 14 semanas cuando recurrió a la Justicia, después de que la mutua Solimat se lo denegara siguiendo el criterio de la Seguridad Social y del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha que solo reconoce el riesgo a partir de la semana 24. De esta manera, la demandante percibirá la prestación correspondiente a cargo de la mutua. Es el primer caso en España en el que se reconoce este riesgo ocasionado por la pandemia. En este sentido, Victoria Gutiérrez Sánchez, responsable de Prevención de Riesgos Laborales de CSIF Castilla-La Mancha, cuenta a Albacetecapital.com que este es el segundo caso que se encuentran en la región, ya que en Toledo "tuvimos el caso de una médica Otorrino, a la cual, no se le podía adaptar el puesto de trabajo, y se tenía que poner muy cerca de los pacientes y no había disponibilidad de otro puesto de trabajo compatible con su especialidad.

https://www.eldiario.es/castilla-la-mancha/auto-judicial-reconoce-primer-vez-espana-riesgo-embarazo-covid-19-profesional-sanitaria-albacete_1_7300883.html

El 31 % de los empleados afirma que desde que trabaja en remoto su estrés ha aumentado

¿Cómo ha sentido esta nueva forma de operar a los empleados? ¿Se encuentran mejor en comparación con tener que ir a un sitio de trabajo? ¿Ha tenido efectos negativos? ¿Prefieren trabajar desde casa? Estas son algunas de las cuestiones que aborda el nuevo estudio de Capterra sobre bienestar y desarrollo profesional en la nueva era del teletrabajo. Este artículo está basado en las respuestas de los empleados que antes estaban trabajando desde su sitio de trabajo y por consecuencia de la irrupción del coronavirus cambiaron a realizar teletrabajo. Ve al final del artículo para ver la metodología completa. Ventajas y beneficios laborales: ¿mejor trabajando en remoto o presencial?. El bienestar laboral y el desarrollo profesional son componentes clave para que los empleados se sientan cómodos en su trabajo y por consecuencia la productividad sea la mejor posible. En la encuesta se ha preguntado sobre diez de los factores principales que afectan estos componentes con la finalidad de saber dónde se sienten mejor los empleados, si en casa o en el lugar de trabajo.

<https://www.equipostrytalento.com/noticias/2021/03/12/el-31--de-los-empleados-afirma-que-desde-que-trabaja-en-remoto-su-estres-ha-aumentado>




La Enfermería alerta: "Empeora la situación en las prisiones"

El Sindicato de Enfermería, Satse, ha denunciado que el parón en el traspaso de la sanidad penitenciaria a las comunidades autónomas "sigue empeorando la situación de las personas privadas de libertad y de los profesionales sanitarios, como las enfermeras y enfermeros, que trabajan en las prisiones de nuestro país y que se ha visto agravada con la pandemia de la Covid-19, que ya ha afectado a cerca de 3.500 personas". Satse subraya que la pandemia de la Covid-19 ha provocado "un grave empeoramiento de las condiciones laborales de las enfermeras y enfermeros que trabajan en los centros penitenciarios de nuestro país, mientras siguen sin experimentar ningún avance las negociaciones entre Gobierno y comunidades

autónomas para el traspaso de la sanidad penitenciaria”. El Sindicato señala que, según los últimos datos aportados por la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, hay cerca de 600 casos activos de coronavirus, entre internos y trabajadores, en las 71 prisiones dependientes aún del Gobierno. Una cifra que aumenta hasta casi las 3.500 personas desde el inicio de la pandemia en nuestro país.

<https://www.larazon.es/murcia/20210314/p3fxabjnkfapxmzbnx5holklq.html>



GOBIERNO DE ESPAÑA | Estrategia de vacunación COVID-19

INICIO PREGUNTAS Y RESPUESTAS

Estrategia de vacunación COVID-19

Información oficial sobre la vacunación contra el nuevo coronavirus

Las plataformas digitales tienen tres meses para contratar a sus “riders”

La nueva “ley de los riders” asegurará la condición de asalariados de los repartidores de plataformas digitales, a las que dará tres meses de plazo para regularizar la relación laboral de estos falsos autónomos. Tras el pacto alcanzado entre el Ministerio de Trabajo, los sindicatos UGT y CC OO y las patronales CEOE y Cepyme, la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, aseguró que esta ley proporcionará a miles de repartidores “los mismos derechos que el resto de trabajadores”. “Gozarán de todos los derechos que tienen los trabajadores en el ámbito de las relaciones asalariadas, se cotizará por ellos y tendrán toda la cadena de protección social que a día de hoy no tienen, por ejemplo, si sufren un accidente laboral”, dijo Díaz. El nuevo decreto ley contemplará también que la representación legal de los trabajadores sea informada de las reglas que encierran los algoritmos y los sistemas de inteligencia artificial que pueden incidir en las condiciones laborales por las que se rigen las plataformas, incluyendo el acceso y mantenimiento del empleo y la elaboración de perfiles.

<https://www.lne.es/economia/2021/03/12/plataformas-digitales-tres-meses-contratar-40795914.html>

Profesiones de riesgo psicológico

En un año en que la pandemia por covid-19 ha condicionado tantos cambios en nuestras vidas, he de decir que los abnegados sanitarios han experimentado dolorosamente sus efectos al afrontar su trabajo y sus nuevos estresores. Es bien sabido que el contexto laboral es un factor determinante de la satisfacción vital de las personas. Por ocupación, no recuerdo haber tenido tantos bancarios (que no banqueros), por ejemplo, entre mis pacientes... Pero, en mi experiencia y ámbito, un clásico de las ocupaciones estrella con mayor potencialidad para generar estrés e insatisfacción son las teleoperadoras; así, en femenino plural, mayoritario y sobrecualificadas en no pocas ocasiones. Siempre he escuchado con cierto escepticismo historias similares de ambulancias a la puerta del trabajo para atender crisis de ansiedad y otros soponcios, normas absurdas como la prohibición de tener un papel para escribir en la mesa o la de colgar una llamada a un cliente que te pretenda utilizar como fetiche sexual, necesidad de llegar a juicio para conseguir una reducción de jornada para atender a un menor, la obligatoriedad de ofrecer un producto nuevo cuando te llaman para dar de baja otro por

defunción de su titular, además de la obsesiva y omnipresente presión para conseguir un TMO (tiempo máximo de operación), ridículamente pequeño e inversamente proporcional a la calidad que quieras ofrecer.

https://www.lavozdegalicia.es/noticia/opinion/2021/03/14/profesiones-riesgo-psicologico/0003_202103G14P19994.ht

Aumentan un 21,5% los accidentes laborales mortales


Los accidentes mortales en jornada laboral aumentaron un 21,5% en Cataluña en 2020, pese a la menor movilidad y actividad derivadas de la pandemia, hasta llegar a los 79 casos. No obstante, si sumamos aquellos accidentes mortales que ocurrieron durante los desplazamientos al trabajo, la cifra alcanza las 100 víctimas mortales. El número de accidentes que dieron lugar a una baja laboral fue de 75.220, frente a aquellos que no produjeron ningún tipo de incapacidad laboral, 85.644. Aunque en números absolutos descendieron un 24,5% y un 29,7%, respectivamente, el porcentaje de accidentes con baja sobre el total de accidentes mantiene su tendencia de crecimiento desde el 2014. En un comunicado, CCOO de Cataluña ha expresado que las cifras "revelan el impacto de la precariedad laboral, de los incumplimientos preventivos empresariales y la ocultación de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales". "Es inadmisibles que la salida de la crisis la paguemos las personas trabajadoras con nuestra salud, por lo que se hace imprescindible la derogación de las reformas laborales que han dejado huella en la precariedad del mercado de trabajo", ha añadido CCOO.

https://www.metropoliabierta.com/el-pulso-de-la-ciudad/aumentan-accidentes-laborales-mortales_37085_102.html

El 73 por ciento de las agresiones a profesionales sanitarios en Málaga las sufren mujeres

Las agresiones contra los profesionales sanitarios las sufre con más frecuencia las mujeres (73 por ciento) que los hombres (27 por ciento), según han denunciado este viernes el Sindicato Médico de Málaga (SMM), que ha asegurado que la pandemia no ha frenado el incremento de los casos de conductos violentas contra el personal de la sanidad, en su mayoría provocados por los familiares y acompañantes de los pacientes. El SMM basa esa afirmación en un informe policial. La provincia de Málaga es la primera de Andalucía en el número de agresiones físicas contra el personal de la sanidad y ocupa la segunda posición en las verbales. En ese sentido, el sindicato pide sanciones ejemplarizantes contra los agresores. El SMM ha hecho esa petición con motivo de la celebración del Día Europeo contra las Agresiones a Profesionales Sanitarios.

<https://www.diariosur.es/malaga-capital/73-por-ciento-agresiones-sanitarios-malaga-mujeres-20210312115648-nt.htm>

 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL_PPRL_01
	PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	FECHA: 12.01.2021 PÁGINA: 1 de 30 REVISIÓN: SPRL_PPRL_01_02
TÍTULO: PROCEDIMIENTO DE COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES		

RECORDA

Buenos hábitos y salud cardiovascular

Bienestar Universal



UPV/EHU

Está en tus manos mejorar tu salud y bienestar



 **Mutua Universal**

RECORDA

DOGV

Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.

Nº 9041

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

RESOLUCIÓ de 4 de març de 2021, de la directora general de Recursos Humans, per la qual es convoca concurs oposició per a la provisió de tècnic o tècnica intermedi de riscos laborals d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2021/2533]

<http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/2533&L=0>

BOE

Nº 63

Fronteras

Orden INT/230/2021, de 13 de marzo, por la que se prorrogan los controles en la frontera interior terrestre con Portugal, restablecidos con motivo de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-3983

DOUE

Sense novetats



NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 1716:2021. Ensayos de reacción al fuego de productos. Determinación del poder calorífico superior (valor calorífico). (ISO 1716:2018). 2021-03-03
- UNE-EN 352-4:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos de seguridad y ensayos. Parte 4: Orejeras dependientes del nivel. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01
- UNE-EN 352-5:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos de seguridad y ensayos. Parte 5: Orejeras con reducción activa del ruido. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01
- UNE-EN 352-6:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos generales y ensayos. Parte 6: Orejeras con entrada eléctrica de audio. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01
- UNE-EN 352-7:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos de seguridad y ensayos. Parte 7: Tapones dependientes del nivel. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01
- UNE-EN 352-8:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos de seguridad y ensayos. Parte 8: Orejeras con audio de entretenimiento. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01
- UNE-EN 352-1:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos generales. Parte 1: Orejeras. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01
- UNE-EN 352-2:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos generales. Parte 2: Tapones. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01
- UNE-EN 352-3:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos generales. Parte 3: Orejeras acopladas a los equipos de protección de cabeza y/o cara. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01
- UNE-EN ISO 3691-1:2015/A1:2021. Carretillas de manutención. Requisitos de seguridad y verificación. Parte 1: Carretillas de manutención autopropulsadas, distintas de las carretillas sin conductor, carretillas de alcance variable y carretillas transportadoras de carga. Modificación 1. (ISO 3691-1:2011/Amd 1:2020). 2021-03-03

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 60730-1:2019. Dispositivos de control eléctrico automáticos. Parte 1: Requisitos generales.

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 54-5:2001. Sistemas de detección y alarma de incendios. Parte 5: Detectores de calor. Detectores puntuales. 2021-03-01
- UNE-EN 54-5/A1:2002. Sistemas de detección y alarma de incendios. Parte 5: Detectores de calor. Detectores puntuales. 2021-03-01
- UNE-EN ISO 1716:2011. Ensayos de reacción al fuego de productos. Determinación del calor bruto de combustión (valor calorífico). (ISO 1716:2010). 2021-03-03
- UNE-EN 1869:1997 Mantas ignífugas. 2021-02-10
- UNE-EN 1837:1999+A1:2010. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-02-01

NOVETATS INVASSAT



Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Criteris tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- **Formació preventiva** que pot impartir un tècnic o una tècnica de prevenció de riscos laborals de nivell intermedi 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Evolució de accidentes en jornada de trabajo e índices de incidencia : Comunitat Valenciana vs nacional 1999-2020 [\[PDF\]](#)
- Estadística d'**accidents de treball**. Febrer 2020-Gener 2021 [\[PDF\]](#)
- Estadística de **malalties professionals**. Febrer 2020-Gener 2021 [\[PDF\]](#)

SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Mesures preventives** enfront de l'exposició al coronavirus (SARS-CoV-2) 04.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Guia tècnica per a la implantació del sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Instrucció operativa per a l'**adaptació o canvi de lloc per motius de salut** en l'Administració de la Generalitat [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 02.2021 [\[PDF\]](#)

NOVETATS OIT

¿Y si tu lápiz fuera una herramienta contra el trabajo forzoso?

Un concurso mundial de dibujos aspira a sensibilizar al mundo sobre el trabajo forzoso, que afecta a 25 millones de personas en todo el mundo. Dibujantes de todo el mundo tendrán la oportunidad de hablar sobre la injusticia del trabajo forzoso, a través de un concurso mundial de dibujos. El concurso, lanzado el 10 de marzo, tiene como objetivo sensibilizar al mundo sobre el trabajo forzoso a través de imágenes impactantes y mensajes visuales que necesitan pocas o ninguna palabra.

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_775105/lang-es/index.htm

El mundo necesita más mujeres líderes

En el Día Internacional de la Mujer, mujeres líderes de la OIT dan su perspectiva sobre las cualidades que las mujeres aportan al liderazgo en todo el mundo. Con la participación de Martha Newton, Directora General Adjunta de Políticas de la OIT, Chihoko Asada-Miyakawa, Directora Regional de la OIT para Asia y el Pacífico, Cynthia Samuel-Olonjuwon, Directora Regional de la OIT para África y Ruba Jaradat, Directora Regional de la OIT para los Estados Árabes.

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/institutional-videos/WCMS_774930/lang-es/index.htm

NORMLEX Information System on International Labour Standards Búsqueda | Instrucciones de uso | Glosario

C187 - Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187)

RECORDA

Visualizar en: [Inglés](#) - [Francés](#) - [árabe](#) - [alemán](#) - [ruso](#) - [chino](#)

Ir al artículo : [1](#) [2](#) [3](#) [4](#) [5](#) [6](#) [7](#) [8](#) [9](#) [10](#) [11](#) [12](#) [13](#) [14](#)

Preámbulo

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo:

Convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, y congregada en dicha ciudad, en su nonagésima quinta reunión, el 31 de mayo de 2006;

Reconociendo la magnitud a escala mundial de las lesiones, enfermedades y muertes ocasionadas por el trabajo, y la necesidad de proseguir la acción para reducirla;

Recordando que la protección de los trabajadores contra las enfermedades, sean o no profesionales, y contra los accidentes del trabajo es uno de los objetivos fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo establecidos en su Constitución;

Reconociendo el impacto negativo de las lesiones, enfermedades y muertes ocasionadas por el trabajo sobre la productividad y sobre el desarrollo económico y social;

Tomando nota de que en el apartado e) del párrafo III de la Declaración de Filadelfia se dispone que la Organización

NOVETATS EU-OSHA

NOU Committee on Employment and Social Affairs Hearing - New OSH Strategic Framework 2021-2027

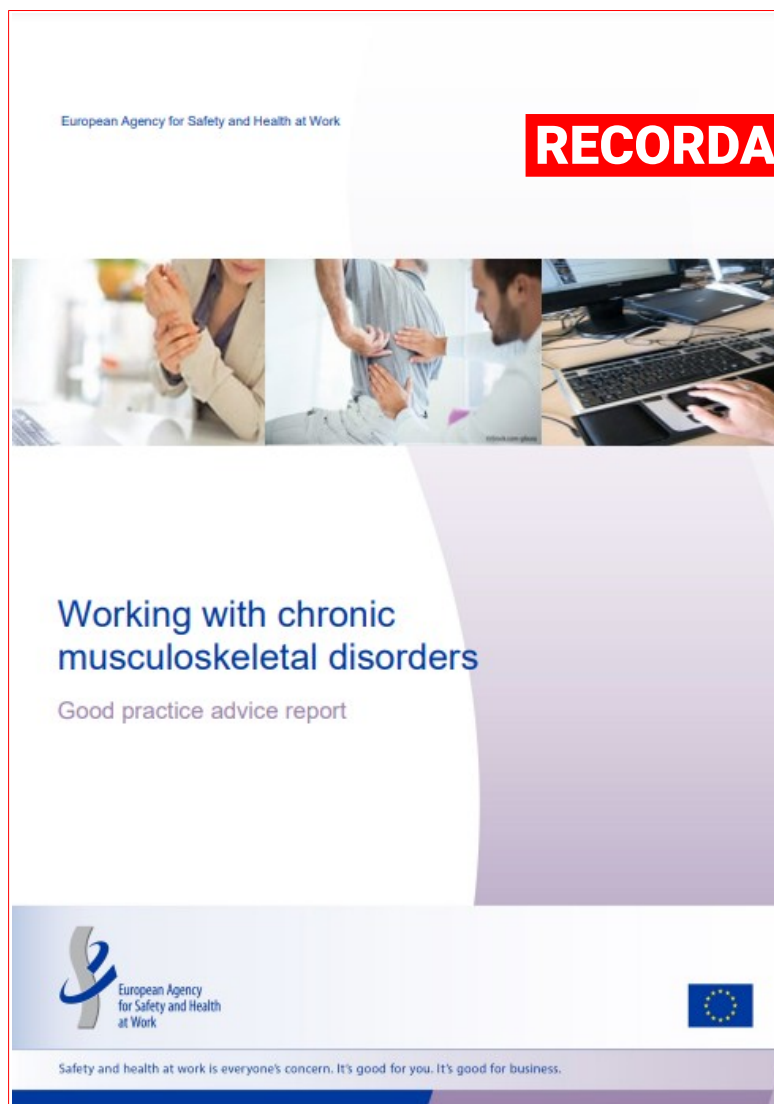
The Committee of Employment and Social Affairs is holding a hearing on the Future Strategic Framework on Safety and Health at work (2021-2027), asbestos included. The previous EU Strategic Framework on Occupational Safety and Health (OSH) expired at the end of 2020 and the European Commission announced a new framework to maintain and improve high OSH standards for workers across the Union by 2021.

<https://osha.europa.eu/es/oshnews/committee-employment-and-social-affairs-hearing-new-osh-strategic-framework-2021-2027>

How to be gender-sensitive when tackling MSDs in the workplace

To protect workers from musculoskeletal disorders (MSDs) and make workplaces safe and healthy for all, businesses need to consider the diversity of their workforce. International Women's Day took place this week providing an opportunity to reflect upon how employers can ensure that their MSD prevention strategies take into account the gender dimension to protect all workers.

<https://healthy-workplaces.eu/en/media-centre/news/how-be-gender-sensitive-when-tackling-msds-workplace>



NOVETATS INSST

[Bienvenida a Carlos Arranz, nuevo Director del INSST](#) Carlos Arranz nació en Madrid y es licenciado en Ciencias Políticas. Es funcionario por oposición del Cuerpo Superior de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social desde el año 2000. Ha ocupado diferentes puestos dentro del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en las Inspecciones Provinciales de Álava y Madrid, en la Dirección Especial de Inspección o en la entonces Subdirección General para la Prevención de Riesgos Laborales y Políticas de Igualdad.

[El INSST cumple 50 años dedicado a la promoción y apoyo a la mejora de la seguridad y la salud en el trabajo](#) El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) conmemora hoy el 50 aniversario de su creación, contemplada en la Ordenanza General de Seguridad e Higiene en el Trabajo, publicada el 9 de marzo de 1971.


[Guía para el uso del lenguaje inclusivo en el INSST, O.A., M.P.](#) El objetivo de esta guía para el uso del lenguaje inclusivo es tratar de facilitar herramientas para el empleo del lenguaje inclusivo - escrito y oral- avanzando, de esta manera, en el compromiso de igualdad entre mujeres y hombres dentro del ámbito de actuación del INSST.

[Oposiciones INSST: Publicación de las notas 1º ejercicio y fecha celebración 2º ejercicio](#)

INSST - Espacio COVID-19

<https://www.insst.es/espacio-campana-covid-19>

Bienvenida a Carlos Arranz, nuevo Director del INSST

Compartir en |   

11/03/2021

Desde el pasado 1 de marzo de 2021, Carlos Arranz Cordero es el nuevo Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST).

RECORDA



Carlos Arranz nació en Madrid y es licenciado en Ciencias Políticas. Es funcionario por oposición del Cuerpo Superior de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social desde el año 2000.

Ha ocupado diferentes puestos dentro del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en las Inspecciones Provinciales de Álava y Madrid, en la Dirección Especial de Inspección o en la entonces Subdirección General para la Prevención de Riesgos Laborales y Políticas de Igualdad.

También ha desempeñado diversos cargos fuera del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social: Secretario General del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid (IRSST) y Secretario General del INSST desde 2012 hasta 2016.

Antes de asumir la Dirección del INSST, estaba destinado como Jefe de la Unidad Especializada de Seguridad y Salud en la Dirección Territorial, Inspección Provincial de Madrid.

Desde el Instituto queremos darle la bienvenida a este Organismo, del que toma las riendas, manifestando nuestro agradecimiento y mejor disposición para trabajar en equipo en beneficio de la sociedad.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU RODRÍGUEZ LÓPEZ, María del Mar. [Las responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales y su perspectiva desde la doctrina judicial](#) [en línia]. Tesis doctoral. María Belén Fernández Collados, dir. Murcia: Universidad de Murcia, 2020. 442 p. [Consulta: 12.03.2021].
Organització del treball | Polítiques públiques per a la prevenció

Les diferents responsabilitats en matèria de prevenció de riscos laborals són un tema que ha sigut tradicionalment abordat per la doctrina científica, però la seua plena vigència i actualitat es justifica, entre moltes altres raons, en l'augment de la sinistralitat laboral a Espanya, i en l'enfocament des de l'òptica de la doctrina judicial, molt necessari després del canvi normatiu en referència a la jurisdicció competent, per a catalogar i estructurar els posicionaments judicials, i contribuir a aclarir l'excessiva complexitat que comporta un sistema de responsabilitats que, fins i tot partint d'un mateix fet danyós enquadrable en l'àrea del Dret del Treball i de la Seguretat Social, comporta diferents responsabilitats provinents d'altres camps del Dret. Per a l'estudi i anàlisi del tema s'ha seguit la metodologia pròpia de les ciències jurídiques, partint-se de l'anàlisi de les fonts del Dret, que en aquest cas és d'elevada complexitat, ja que la seguretat i higiene en el treball és un tema multidisciplinari, que competeix a diverses àrees del Dret amb principis i fins diferenciats i la regulació dels quals es duu a terme a través de normes de molt diferent rang i fins i tot per mitjà de les denominades normes en blanc. Aquest treball de recerca s'estructura en dues parts, de cinc i tres capítols respectivament.

NOU ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD. COVID-19: [Occupational health and safety for health workers: interim guidance, 2 February 2021](#) [en línia]. Ginebra: World Health Organization, 2021. 16 p. [Consulta: 11.03.2021].
Estrés | Sanitat i serveis socio-sanitaris | PRL COVID-19

Aquest document és una actualització de la guia provisional de l'Organització Mundial de la Salut (OMS), Brot de malaltia per coronavirus (COVID19): drets, funcions i responsabilitats dels treballadors de la salut, incloses les consideracions clau per a la seguretat ocupacional i salut, a partir del 18 de març de 2020. Aquesta versió, que es basa en proves noves i emergents, proporciona orientació sobre mesures de seguretat i salut en el treball per als treballadors de la salut i els serveis de salut en el treball en el context de la Pandèmia de COVID-19. També actualitza els drets i responsabilitats en matèria de salut i seguretat en el treball dels treballadors sanitaris segons les normes de l'Organització Internacional del Treball (OIT).

HULSHOF, Carel T.J.; PEGA, Frank; NEUPANE, Subas; COLOSIO, Claudio; DAAMS, Joost G.; PRAKASH, K.C.; KUIJER, Paul P.F.M., et al. [The effect of occupational exposure to ergonomic risk factors on osteoarthritis of hip or knee and selected other musculoskeletal diseases: a systematic review and meta-analysis from the WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and In. Environment International](#) [en línia]. 2019, 25, 23 p. [Consulta 24.02.2021]. ISSN: 0160-4120. DOI: 10.1016/j.envint.2020.106349.
Ergonomia | Trastorns musculo-esquelètics

Antecedents: L'Organització Mundial de la Salut (OMS) i l'Organització Internacional del Treball (OIT) estan desenvolupant estimacions conjuntes de la càrrega de malalties i lesions relacionades amb el treball, amb contribucions d'una àmplia xarxa d'experts. L'evidència de dades mecanicistes suggereix que l'exposició ocupacional a factors de risc ergonòmics pot causar altres malalties musculo-esquelètiques seleccionades, a més del dolor d'esquena o coll (TME) o osteoartritis de maluc o genoll. Objectius: L'objectiu va ser revisar sistemàticament i meta-analitzar estimacions de l'efecte de l'exposició ocupacional a factors de risc ergonòmics (esforç de força, postura exigent, repetitivitat, vibració rage-braç, alçament, agenollament i / o a la gatxona i escalada) sobre TME i OA (osteoartritis) (dos resultats: prevalença i incidència). Es van realitzar cerques en bases de dades acadèmiques electròniques a la recerca de registres potencialment rellevants d'estudis publicats i no publicats, inclosos el Registre Internacional d'Assajos, Ovid, Medline, EMBASE i CISDOC, etc. Conclusions: En general, per a tots dos resultats, el cos principal d'evidència es va avaluar com de baixa qualitat. L'exposició ocupacional a factors de risc ergonòmics va augmentar el risc d'adquirir TME i d'adquirir OA de genoll o maluc.

ISHAM, Amy; MAIR, Simon; JACKSON, Tim. [Worker wellbeing and productivity in advanced economies: Re-examining the link. Ecological Economics](#) [en línia]. 2021, 184. 9 p. [Consulta : 11.03.2021]. ISSN: 0921-8009. DOI: 10.1016/j.ecolecon.2021.106989.
Condicions de treball | Organització del treball | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

La productivitat laboral és un concepte clau per a comprendre la forma en què les economies modernes utilitzen els recursos i ocupa un lloc destacat en l'economia ecològica. Els economistes ecològics han qüestionat la conveniència del creixement de la

productivitat laboral per motius ambientals i socials. En aquest article, l'objectiu és contribuir als debats en curs centrant-se en el vincle entre la productivitat laboral i el benestar dels treballadors. Primer, es revisa l'evidència de la tesi del treballador feliç-productiu, que suggereix que la productivitat laboral podria millorar-se augmentant el benestar del treballador. En segon lloc, es revisa l'evidència sobre les formes en què el creixement de la productivitat pot socavar el benestar dels treballadors. Trobem que existeix evidència experimental que demostra un efecte causal del benestar del treballador en la productivitat, però que la relació també pot involucrar a vegades mediadors que consumeixen molts recursos. Juntament amb l'evidència d'un impacte negatiu en el benestar dels treballadors pel creixement de la productivitat, s'arriba a la conclusió que una cerca incessant del creixement de la productivitat és potencialment contraproduent, no sols en termes de benestar dels treballadors, sinó fins i tot en termes de productivitat a llarg termini.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound). [Working conditions and sustainable work: An analysis using the job quality framework](#) [en línia]. **Isabella Biletta; Jorge Cabrita; Franz Ferdinand Eiffe; Bárbara Gerstenberger; Agnès Parent-Thirion; Oscar Vargas Llave; et al., auts. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2021. 80 p. [Consulta 10.03.2021]. ISBN: 978-92-897-2150-9. DOI: 10.2806/938302.**

Condicions de treball | Organització del treball | Prevenció i gènere | Psicosociologia | PRL COVID-19

Aquest informe insígnia resumeix les principals conclusions de la investigació de Eurofound sobre les condicions de treball realitzada durant el període de programació 2017-2020. Traça el progrés reeixit des de 2000 en la millora de les condicions de treball i examina si tots els treballadors s'han beneficiat per igual del canvi positiu. Destaca quins grups estan en major risc d'experimentar males condicions de treball i quedar-se arrere. Donats els canvis en el món del treball, s'identifiquen els desafiaments emergents per a la bona qualitat del treball. L'informe també proporciona proves de les mesures que podrien conduir a una major millora del treball i a l'assoliment de condicions laborals justes per a tots a la UE. L'anàlisi mostra que, en general, la qualitat de l'ocupació a la UE està millorant, encara que lentament. No obstant això, no tots els treballadors es beneficien en la mateixa mesura. A més, el sexe, l'edat i la situació contractual tenen una influència significativa en les condicions de treball d'una persona. I si bé la digitalització ajuda a abordar alguns problemes de qualitat del treball, també crea nous desafiaments. La pandèmia de COVID-19 ha exacerbat les tendències, reforçant les preocupacions i destacant la importància d'aconseguir una ocupació de qualitat per a tots

LÓPEZ AHUMADA, José Eduardo. [La relevancia jurídica del derecho a la salud en el trabajo en el sistema normativo de prevención de riesgos laborales: función garantista y mecanismos de protección.](#) *Lan Harremanak - Revista de Relaciones Laborales* [en línia]. 2020, 44. 32 p. [Consulta: 26.02.2021]. ISSN: 2444-5819. DOI: 10.1387/lan-harremanak.22205.

Polítiques públiques per a la prevenció

Aquest article aborda la problemàtica de la configuració jurídica del dret a la salut en el treball des de la perspectiva de la seua connexió consubstancial amb el sistema normatiu de prevenció de riscos laborals. Concretament, s'analitzen de manera crítica els diferents pressupostos normatius que caracteritzen el dret a la salut en el treball i que s'han d'interpretar dins d'un bloc especialitzat del nostre ordenament jurídic. En aquest sector normatiu concorren diferents regles especials, que es despleguen en un marc legal complex, presidit per un important desenvolupament normatiu. Aquest estudi pretén realitzar una reflexió sobre els principals problemes aplicatius del dret a la salut en el treball des d'una perspectiva doctrinal i jurisprudencial. La finalitat de l'estudi és aclarir algunes situacions conflictives presents en el nostre ordenament jurídic, el tractament del qual condiciona la protecció jurídica del dret a la salut en el treball.

OLSEN, Raymond; GRAFF, Pål; DAAE, Hanne Line; BRYNGELSSON, Ing-Liss; MOLANDER, Paal; ELLINGSEN, Dag G. [Occupational Exposure during Asphalt Pavin. Comparison of Hot and Warm Mix Asphalt in Field Experiments.](#) *Annals of work exposures and health* [en línia]. 2021, 20. 20. 12 p. [Consulta 02.03.2021]. ISSN: 2444-5819. DOI: 10.1093/annweh/wxaa129.

Riscos químics | Construcció | Malalties professionals causades per altres substàncies o agents

Mètodes: En 11 trams de carretera diferents, es va pavimentar un carril amb WMA (mescla tèbia d'asfalt) i un altre amb HMA (mescla calenta d'asfalt) durant el mateix torn de treball en condicions climàtiques aproximadament idèntiques. Les condicions climàtiques i la temperatura de la superfície de l'asfalt es van monitorar durant la pavimentació. Es van recol·lectar 57 mostres de fums i vapors, carboni orgànic i elemental, amines i fraccions de matèria particulada (PM) respirable, toràcica i inhalable mitjançant mostreig estacionari. A més, es van recol·lectar 30 mostres de fums i vapors mitjançant mostreig personal. Conclusions: Les concentracions mesurades en l'aire de PM (matèria particulada inhalable), OC (carbó orgànic) i vapor d'asfalt respirables van ser menors en pavimentar amb WMA que amb HMA. Pel fet que es creu que l'exposició a contaminants en l'aire generats durant la pavimentació d'asfalt és responsable dels efectes adversos per a la salut observats entre les pavimentadores d'asfalt, pavimentar amb WMA en lloc de HMA pot tindre beneficis per a la salut.

INVASSAT A LES XARXES

GVA Invassat
Publicado por Casiopea Segura · 12 de marzo a las 14:10 ·

CARTEL. "RECUERDA": ROPA DE PROTECCIÓN FRENTE A PRODUCTOS FITOSANITARIOS".

"En los tratamientos con productos fitosanitarios existe el riesgo de que estos productos, generalmente peligrosos para la salud, penetren en nuestro organismo por distintas vías, siendo la dérmica la más importante".

Existen distintos niveles de ropa contemplados en la norma UNE EN ISO 27065, para cubrir el riesgo por exposición a productos fitosanitarios:

- ✓ Ropa de NIVEL C1 (fabricada normalmente con materiales textiles permeables al aire, que permiten el paso del mismo)
- ✓ Ropa de NIVEL C2 (fabricada normalmente con materiales permeables al aire, con pequeños orificios, que permiten el paso de aire).
- ✓ Ropa de NIVEL C3 y de PROTECCIÓN PARCIAL (mandil, pantalón, etc.) fabricadas con materiales resistentes a la permeación

Via #INSST
#carteles #equiposdeprotecciónquímica #ProductosFitosanitarios

The diagram shows four application methods: 'MEZCLA/CARGA' (mixing/loading), 'APLICACIÓN' (application), 'APLICACIÓN manual' (manual application), and 'LIMPIEZA' (cleaning). Below these, it indicates 'Parte del cuerpo potencialmente' (potentially affected body parts) with icons for head, torso, arms, and legs.

Gva Invassat
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Seg...
2 días ·

Te recordamos:

- "Límites de exposición profesional para agentes químicos en España. 2019"

Listado de agentes químicos que se encuentran en la actualidad en estudio para el cambio o incorporación del Valor Límite Ambiental o Valor Límite Biológico

↳ <https://bit.ly/3veOsga>

Via #INSST
#AgentesQuimicos #PRL #SSL

The cover features a green and white abstract design with the title 'Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España 2019'.

GVA Invassat
@GVAInvassat

ACTUALITZACIÓ MESURES COVID-19

A partir del 15 de març fins al 12 d'abril:

- ✓ Hosteleria i restauració
- ✓ Interiors d'instal·lacions, centres esportius i piscines
- ✓ Limitació de grups en espais públics i privats
- ✓ Oci educatiu...

↳ infocoronavirus.gva.es/va/mesures-a-p...

Via @generalitat
Traducir Tweet

A partir del 15 de març i en vigor fins al 12 d'abril

Hosteleria i restauració	Interior d'instal·lacions, centres esportius i piscines	Limitació de grups en espais públics i privats
Terrasses al 100% de la seua capacitat i interiors al 30% fins a les 6 de la vesprada i amb un màxim permès de 4 persones per taula	Reobertura al 30% d'aforament de gimnasos, pavellons, piscines i instal·lacions esportives d'interior	4 persones màxim en espais públics. Encontres en domicilis limitats al mateix nucli de convivència
Oci educatiu	Cerimonies	Es manté el confinament perimetral del territori Valencià, la limitació de mobilitat nocturna a partir de les 22 hores i el comerç obert fins a les 20h
Es reprenen les activitats d'oci educatiu amb un aforament del 30% i en grups de fins a 10 persones	Es podran celebrar amb un terç del seu aforament i un màxim de 20 persones a l'aire lliure i 15 persones en espais tancats	

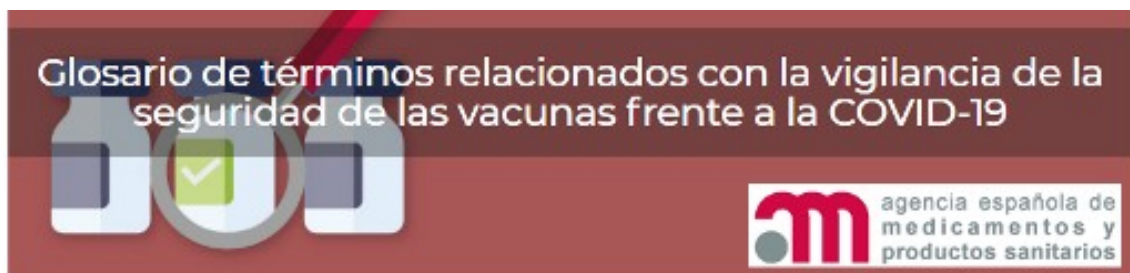
ESPAI COVID-19

Administracion.gob.es: [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#)

DOGV: [Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

InfoCoronavirus. Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

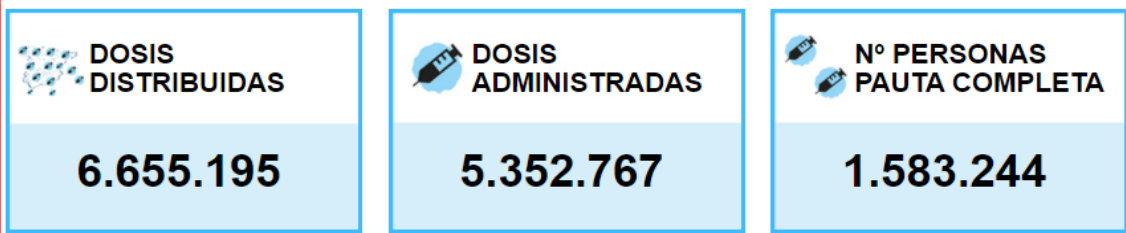
Observatorio de Derecho Público y Constitucional y COVID-19 en España. Universitat de València.



GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19



Informe de actividad

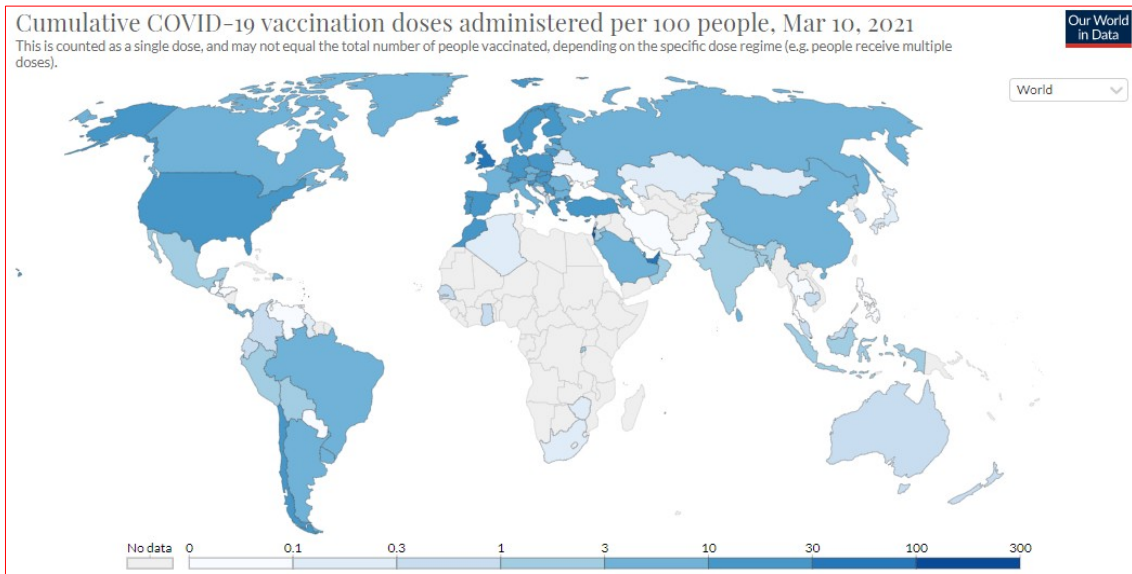
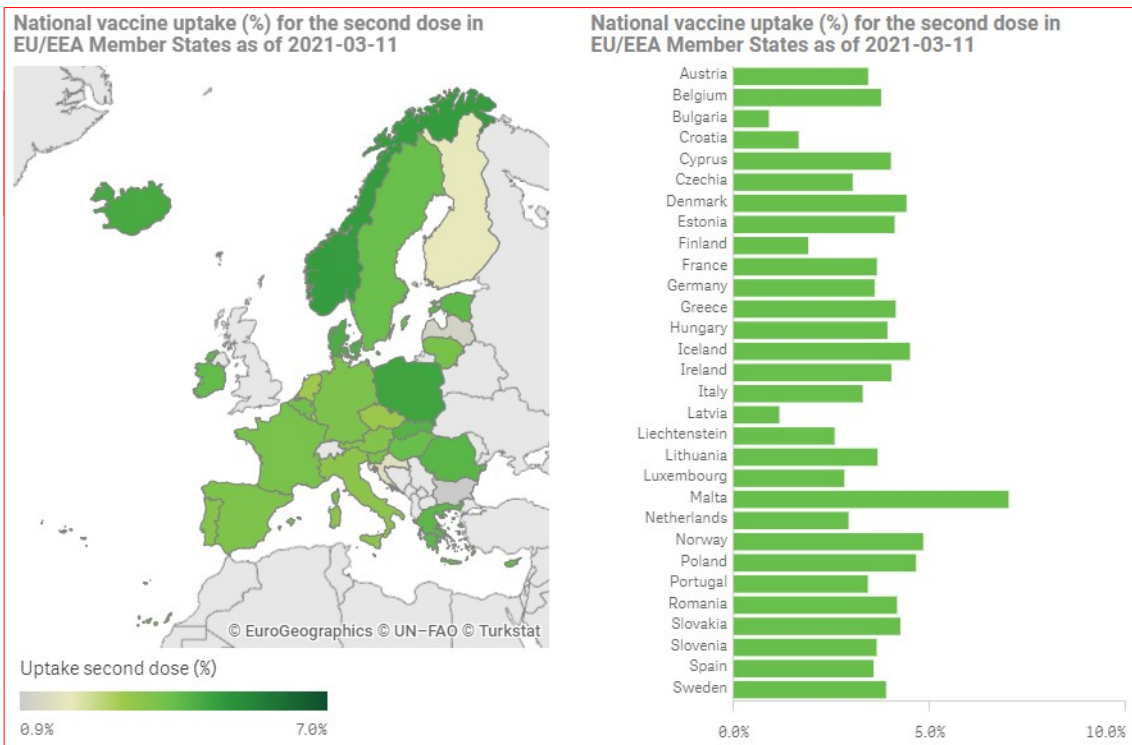


Informe de actividad del proceso de vacunación

Periodo de los datos: 27/12/2020 - 11/03/2021
Fecha del informe: 12/03/2021

Datos por CC.AA y tipo de vacuna

	Dosis entregadas Pfizer ⁽¹⁾	Dosis entregadas Moderna ⁽¹⁾	Dosis entregadas AstraZeneca ⁽¹⁾	Dosis entregadas totales ⁽¹⁾	Dosis administradas ⁽²⁾	% sobre entregadas ⁽²⁾	Nº Personas con pauta completa	Fecha de la última vacuna registrada ⁽²⁾
Andalucía	820.280	73.300	303.300	1.196.860	1.046.334	87,4%	322.619	11/03/2021
Aragón	147.735	12.600	47.600	207.935	173.511	83,4%	55.708	11/03/2021
Asturias	144.815	12.700	36.600	194.115	150.737	77,7%	51.231	11/03/2021
Baleares	76.410	6.500	41.900	124.810	101.587	81,4%	28.759	11/03/2021
Canarias	167.280	14.300	78.000	259.580	200.954	77,4%	60.515	11/03/2021
Cantabria	70.935	5.900	20.800	97.635	74.747	76,6%	23.571	11/03/2021
Castilla y Leon	324.975	27.300	85.800	438.075	353.400	80,7%	114.957	11/03/2021
Castilla - La Mancha	215.145	18.600	73.300	307.045	231.247	75,3%	78.222	11/03/2021
Cataluña	735.380	63.400	278.900	1.077.680	857.036	79,5%	227.178	11/03/2021
C. Valenciana	395.650	31.700	181.300	608.650	465.589	76,5%	143.105	11/03/2021
Extremadura	129.365	10.900	38.100	178.365	144.537	81,0%	50.636	11/03/2021
Galicia	268.045	19.900	96.900	384.845	311.089	80,8%	81.598	11/03/2021
La Rioja	36.335	2.700	11.400	50.435	42.025	83,3%	12.638	11/03/2021
Madrid	598.965	51.300	243.100	893.365	743.606	83,2%	190.518	11/03/2021
Murcia	148.145	13.400	54.100	215.645	164.066	76,1%	54.658	11/03/2021
Navarra	69.765	5.900	23.600	99.265	75.449	76,0%	24.831	11/03/2021
País Vasco*	208.080	16.000	79.600	303.680	200.677	66,1%	57.875	10/03/2021
Ceuta	5.490	600	3.100	9.190	8.998	97,9%	2.533	11/03/2021
Melilla	4.320	600	3.100	8.020	7.178	89,5%	2.092	11/03/2021
Totales	4.567.095	387.600	1.700.500	6.655.195	5.352.767	80,4%	1.583.244	

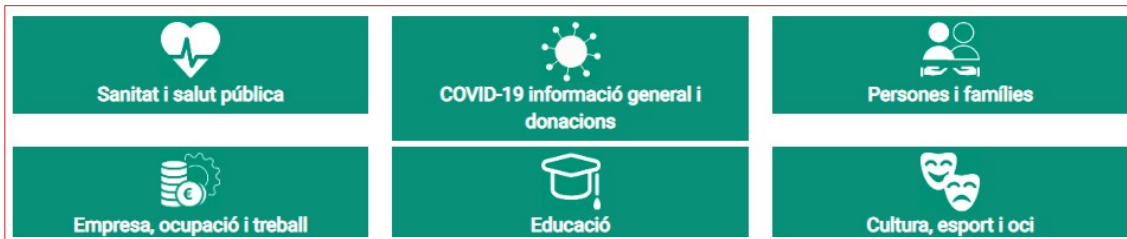


3º Informe de Farmacovigilancia sobre Vacunas COVID-19

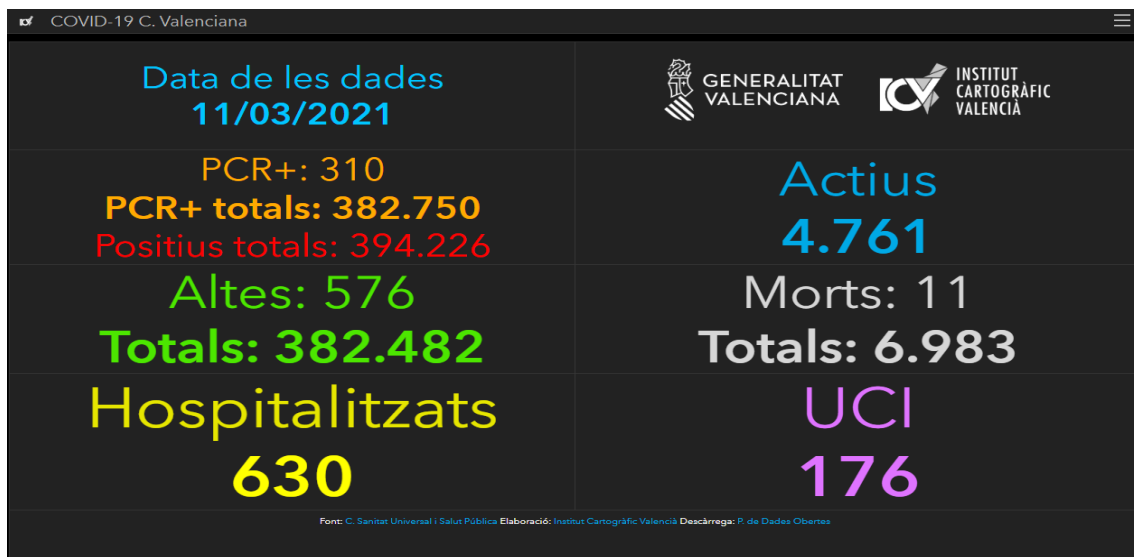
RECORDA

agencia española de medicamentos y productos sanitarios

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta



[COVID-19 C. Valenciana: Monitoratge de la situació.](#)

Institut Cartogràfic València i Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

Veure també

- ▶ **Panel COVID-19.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Vigilancia de los excesos de mortalidad por todas las causas : informes MoMo.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Dades COVID-19,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **Expedients de regulació d'ocupació, ERO i de regulació temporal d'ocupació, ERTO, sol·licitats i resolts en la Comunitat Valenciana,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **COVID19: IvieExpress.** Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques [[WWW](#)]

Spain: Coronavirus Pandemic Country Profile

Research and data: Hannah Ritchie, Esteban Ortiz-Ospina, Diana Beltekian, Edouard Mathieu, Joe Hasell, Bobbie Macdonald, Charlie Giattino, and
Web development: Breck Yunits, Ernst van Woerden, Daniel Gavrilov, Matthieu Bergel, Shahid Ahmad, and Jason Crawford

Our World
in Data

The data on the coronavirus pandemic is updated daily. Last update: November 17, 2020 (10:00, London time).

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

3.183.704
casos confirmados en
España

39.322.919
casos confirmados en
Europa

118.058.503
casos confirmados en
el mundo

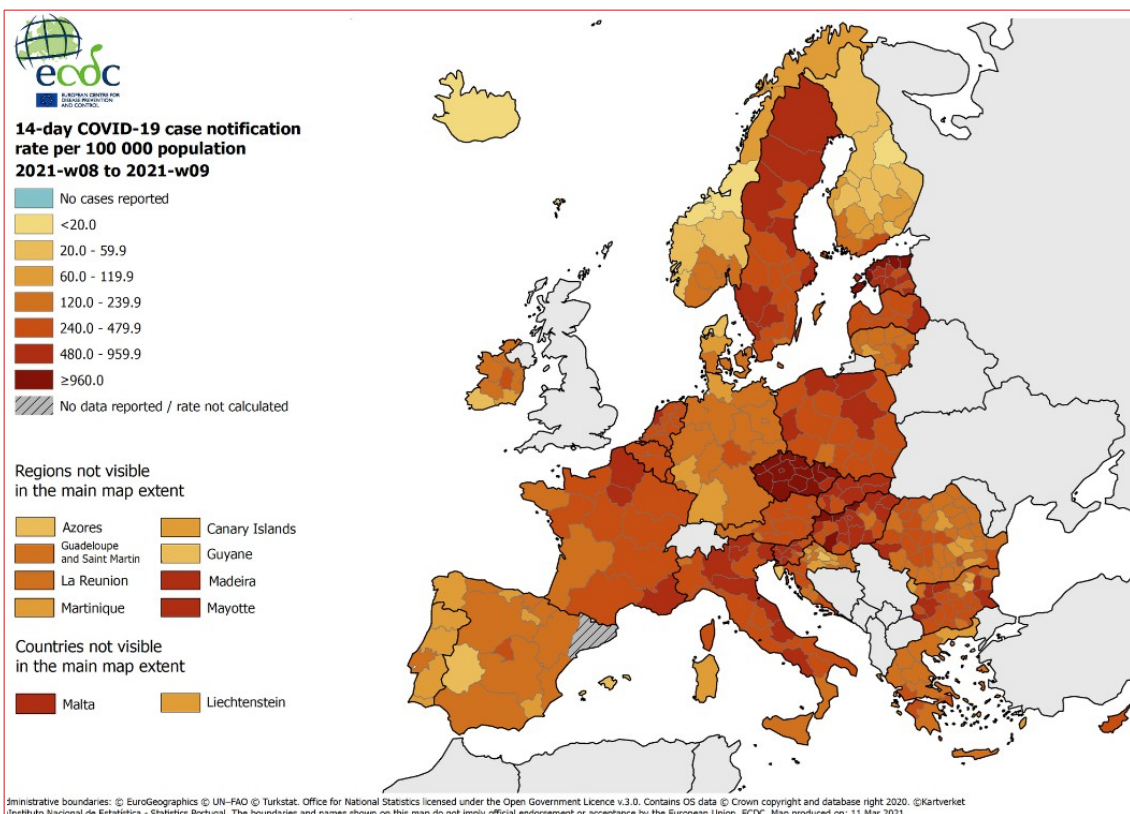
Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 12.03.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	488.872	139	10.270	122,05	4.723	56,13	3.067	36,45	677	8,05
Aragón	108.416	156	1.947	147,58	853	64,66	1.037	78,60	367	27,82
Asturias	44.999	142	1.818	177,75	846	82,71	164	16,03	52	5,08
Baleares	56.663	25	553	48,11	245	21,31	442	38,45	153	13,31
Canarias	43.023	233	2.516	116,84	1.347	62,55	1.428	66,31	604	28,05
Cantabria	25.134	39	559	96,20	267	45,95	279	48,01	91	15,66
Castilla La Mancha	172.425	34	1.549	76,20	644	31,68	752	36,99	251	12,35
Castilla y León	208.406	181	2.730	113,77	1.234	51,43	1.625	67,72	609	25,38
Cataluña	514.156	129	12.762	166,28	5.381	70,11	7.224	94,12	2.306	30,04
Ceuta	4.802	6	240	283,10	79	93,19	97	114,42	34	40,11
C. Valenciana	382.920	95	2.530	50,56	966	19,31	1.139	22,76	297	5,94
Extremadura	69.589	62	492	46,08	285	26,69	215	20,14	105	9,83
Galicia	113.753	40	2.091	77,46	902	33,41	944	34,97	309	11,45
Madrid	601.592	1.059	14.982	224,84	7.186	107,84	7.699	115,54	2.592	38,90
Melilla	7.281	34	372	430,12	201	232,40	224	259,00	76	87,87
Murcia	107.314	49	1.038	69,48	456	30,52	525	35,14	165	11,04
Navarra	52.054	68	812	124,12	432	66,03	512	78,26	221	33,78
País Vasco	154.945	297	3.875	175,52	1.860	84,25	51	2,31	2	0,09
La Rioja**	27.360	15	237	74,81	103	32,51	139	43,88	50	15,78
ESPAÑA	3.183.704	2.803	61.373	130,51	28.010	59,56	27.563	58,61	8.961	19,06

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes)

** La Comunidad de La Rioja ha eliminado casos duplicados. Se ha procedido a corregir las series de datos.

Ministeri de Sanitat - Informe d'actualització diària



Veure també el lloc COVID-19 en España, de l'ISCIH

- ▶ Panel COVID-19: Situación y evolución de la pandemia de COVID-19 en España [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes COVID-19 [\[WWW\]](#)
- ▶ Estudio Nacional de sero-Epidemiología de la infección por SARS-CoV-2 en España (ENE-Covid19) [\[WWW\]](#)
- ▶ Vigilancia de la Mortalidad Diaria (MoMo) [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes MoMo 2020 [\[WWW\]](#)

INFORMACIÓ COVID-19 A LA RESTA DE CCAA

- ▶ Andalucía [\[WWW\]](#)
- ▶ Aragón [\[WWW\]](#)
- ▶ Astúries [\[WWW\]](#)
- ▶ Canàries [\[WWW\]](#)
- ▶ Cantàbria [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla i Lleó [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla-la Manxa [\[WWW\]](#)
- ▶ Catalunya [\[WWW\]](#)
- ▶ Extremadura [\[WWW\]](#)
- ▶ Galícia [\[WWW\]](#)
- ▶ Illes Balears [\[WWW\]](#)
- ▶ La Rioja [\[WWW\]](#)
- ▶ Madrid [\[WWW\]](#)
- ▶ Múrcia [\[WWW\]](#)
- ▶ Navarra [\[WWW\]](#)
- ▶ País Basc [\[WWW\]](#)

ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER FER SEGUIMENT DE LA PANDÈMIA A ESPANYA

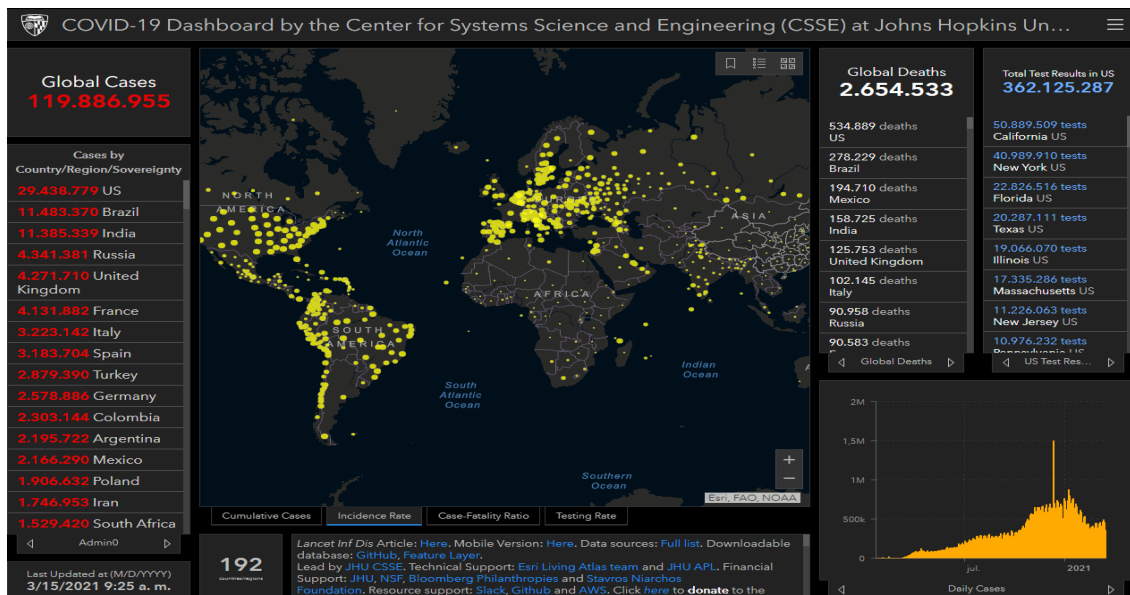
- ✓ [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#), en administración.gob.es
- ✓ [Análisis de la movilidad en España durante el Estado de Alarma](#), del Ministeri de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana
- ✓ [Evolución del tráfico por el efecto de COVID-19](#), DGT
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#), de l'INE

Si teniu interès a saber més, visiteu

- [Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III



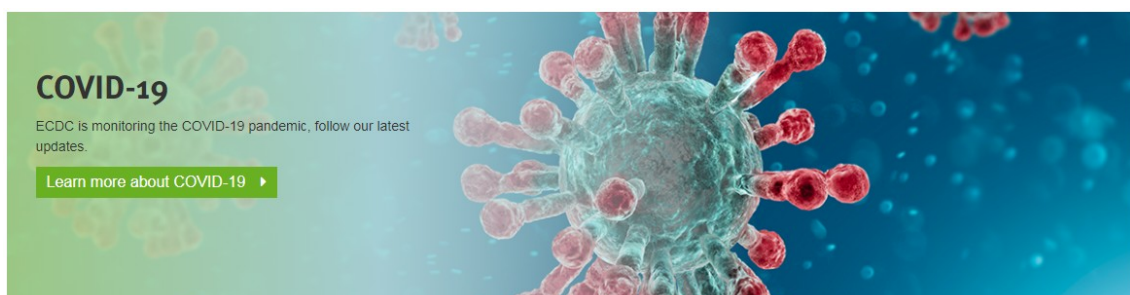
ESPAIS PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA



[Center for Systems Science and Engineering, Johns Hopkins University](#)

ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER VISUALITZAR LA PANDÈMIA

- ✓ [AI-powered COVID-19 watch](#). Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmics OCDE
- ✓ [COVID social impact timeline](#). European Trade Union Institute ETUI
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#). Institut Nacional d'Estadística
- ✓ [Coronavirus COVID-19](#). Organització Mundial de la Salut OMS
- ✓ [ECDC situation dashboard](#). Centre Europeu de Prevenció i Control de Malalties ECDC
- ✓ [COVID-19 Projections](#). Institute for Health Metrics and Evaluation
- ✓ [ECML Covid](#). Centre Comú d'Investigació de la Comissió Europea
- ✓ [Predictive Monitoring of COVID-19](#).
- ✓ [Hoja de ruta europea para el levantamiento de las medidas de confinamiento contra el coronavirus](#), de la Comissió Europea
- ✓ [Understanding the Coronavirus \(COVID-19\) pandemic through data](#). Banc Mundial
- ✓ [COVID-19 Daily Epidemic Forecasting](#). Institute of Global Health, University of Geneva
- ✓ [FAO's Big Data tool on food chains under the COVID-19 pandemic](#). Organització de les Nacions Unides per a l'Agricultura i l'Alimentació FAO
- ✓ [Genomic epidemiology of novel coronavirus](#). Nextstrain
- ✓ [Diagramas de Riesgo de España por comunidades autónomas y provincias](#), de la Universitat Politècnica de Catalunya
- ✓ [Coronavirus Pandemic \(COVID-19\)](#), en Our World in Data



PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA




- **NOU** Raquel Poquet Catalá. [Balance de un año de teletrabajo en España](#). The Conversation. 14.03.2021
- Guillermo López Lluch. [¿Afectan las mutaciones del coronavirus a la eficiencia de las vacunas?](#) The Conversation. 11.03.2021.
- Regina Lafuente Fernández; Rafael Serrano-del-Rosa. [Entender la dimensión social de la pandemia es clave para paliar sus consecuencias](#). The Conversation. 11.03.2021.
- [Confirmado: altas tasas de depresión y ansiedad entre los sanitarios durante la covid](#). SINC. 10.03.2021
- Matilde Cañelles López; María Mercedes Jiménez Sarmiento. [Eficacia y efectos secundarios de las cuatro vacunas aprobadas contra la COVID-19](#). The Conversation. 10.03.2021
- Jorge Marredo Rosa. [Cómo teletrabajar sin perder la salud en el intento](#). The Conversation. 10.03.2021
- [Hablan los expertos invisibles de la pandemia: así han vivido el último año entre el agotamiento y la resiliencia](#). SINC. 11.03.2021
- Cesar Menor-Salvan. [¿Cómo aumenta la infectividad del SARS-CoV-2 conforme aparecen variantes?](#) The Conversation. 09.03.2021.
- Francisco-Javier Martínez-Mendez; Rosana López-Carreño. [CORD-19: Buscador semántico de información científica para hacer frente a la pandemia](#). The Conversation. 09.03.2021.
- Ignacio López-Goñi. [Guía para entender los mutantes y las variantes del SARS-CoV-2](#). The Conversation. 09.03.2021

RECORDA...

- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado](#). SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas](#). SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardedeño, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19](#). The Conversation. 18.01.2021
- Sergio García Magariño, Augusto López-Claros. [Covid-19: un decálogo de lecciones de la pandemia](#). The Conversation. 17.01.2021
- Ana Belén Fernández Souto, José Rúas Araújo. [Manual de instrucciones para identificar los bulos de la covid-19](#). The Conversation. 22.12.2020

RECORDA


GLOSSARI COVID-19



Para entender qué es lo que pasa, palabra por palabra

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU


GLOSSARI COVID-19



Per a entendre què és el que passa, paraula per paraula

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU

CORONAVIRUS



TODAS NUESTRAS RECOMENDACIONES LINGÜÍSTICAS SOBRE ESTE ASUNTO.

Terminología de la COVID-19



termcat
centre de terminologia

Glosario de covid-19 (EN-ES)



TREMÉDICA
Asociación Internacional de Traductores y Redactores de Medicina y Ciencias Afines

Coronavirus SARS-CoV-2: microfotografía de una célula apoptótica (azul) infectada con partículas del SARS-CoV-2 (rojo) aislada de la muestra de un paciente. Tomada con microscopio electrónico de barrido en la Integrated Research Facility (IRF) del NIAID en Fort Detrick, Maryland. Origen: NIAID

I no t'oblides...

> **A partir del 15 de març i en vigor fins al 12 d'abril**

Actualització Mesures COVID-19

GENERALITAT VALENCIANA

Hostaleria i restauració Terrasses al 100% de la seua capacitat i interiors al 30% fins a les 6 de la vesprada i amb un màxim permès de 4 persones per taula	Interior d'instal·lacions, centres esportius i piscines Reobertura al 30% d'aforament de gimnasos, pavellons, piscines i instal·lacions esportives d'interior	Limitació de grups en espais públics i privats 4 persones màxim en espais públics. Encontres en domicilis limitats al mateix nucli de convivència
Oci educatiu Es reprenen les activitats d'oci educatiu amb un aforament del 30% i en grups de fins a 10 persones	Cerimònies Es podran celebrar amb un terç del seu aforament i un màxim de 20 persones a l'aire lliure i 15 persones en espais tancats	Es manté el confinament perimetral del territori valencià, la limitació de mobilitat nocturna a partir de les 22 hores i el comerç obert fins a les 20h

X Tu x Mi | Informa't a: infocoronavirus.gva.es | 900 300 555

Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [Linkedin](#) – [SlideShare](#)