



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Dimarts 9 de març de 2021

ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS
DEL PERSONAL PROPI DE LA GENERALITAT

MEMÒRIA D'ACTIVITATS

2019

NOU

SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
DEL PERSONAL PROPIO DE LA GENERALITAT

INVA
Institut Valencià de S

MEMORIA DE ACTIVIDADES

2020

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOU

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Evolución de
accidentes en
jornada de
trabajo e
índices de
incidencia:
Comunitat
Valenciana vs
nacional

1999-2020

EA04-210102

NOU

Guía para el uso del lenguaje inclusivo en el INSST, O.A., M.P.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL





AGENDA PREVENCIÓNISTA

SEMINARIO TÉCNICO "SEGURIDAD VIAL". 10ª EDICIÓN

Cuándo: Del 11-03-2021 al 11-03-2021

Hora de Inicio: 09:00

Hora de Fin: 12:00

Dónde: ONLINE Plataforma Microsoft Teams

Organizador: Instituto de Seguridad y Salud Laboral

Contacto: 968365500; isslformacion@carm.es

Inscripción: Enviar formulario de inscripción a isslformacion@carm.es; fecha límite 2 de marzo

[http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=101529&IDTIPO=14&RASTRO=c160\\$m](http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=101529&IDTIPO=14&RASTRO=c160$m)

Recomanacions per a la nova fase de reversió de les mesures preventives

 <p>Planifica l'assistència a les terrasses. Si reserves taula, contribuiràs a evitar aglomeracions</p>	 <p>Recorda seguir amb la mascareta posada quan no estigues menjant o bevent</p>	 <p>Si un lloc ha arribat al seu aforament màxim, recorda mantenir la distància mentre esperes</p>	 <p>No deixes de rentar-te les mans ni d'utilitzar gel hidroalcohòlic en entrar a comerços i altres llocs</p>	 <p>Quan estigues fent esport, recorda sempre mantenir la distància de seguretat</p>
				

ALS MITJANS

La base de dades Sibil·la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic [ací](#) per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)

El Consell se inclina por mantener las restricciones más días para evitar el efecto vacacional de Fallas

VALÈNCIA. La Mesa Interdepartamental contra la covid-19 del Gobierno valenciano mantendrá una reunión esta semana, posiblemente el jueves, para determinar si aplica alguna relajación respecto a las medidas que se adoptaron el pasado 1 de marzo, cuando se permitió la apertura de las terrazas de la hostelería al 75% hasta las 18 horas y se amplió el horario de los comercios hasta las 20 horas. Así, según fuentes del Ejecutivo de distinto signo político, el pensamiento mayoritario va dirigido a día de hoy al mantenimiento del grueso de las restricciones. Tal y como informó Valencia Plaza, la preocupación está instalada en el Botànic debido, entre otras cuestiones, a los días no lectivos establecidos para las Fallas la semana que viene y la Magdalena esta semana. Pese a que el presidente de la Generalitat, Ximo Puig, recomendó días atrás que no hubiera días festivos puesto que las celebraciones no tendrán

lugar, la gran mayoría de Consejos Escolares Municipales así como las universidades, han mantenido el calendario previsto, en muchos casos al considerar que este planteamiento se ha hecho de manera muy tardía.

<https://valenciaplaza.com/el-consell-se-inclina-por-mantener-las-restricciones-mas-dias-para-evitar-el-efecto-vacacional>

La vacunación del profesorado de la Comunitat Valenciana empezará la próxima semana

La vacunación del colectivo docente contra el Covid-19 empezará la próxima semana en la Comunitat, según se desprende de la nota informativa remitida en las últimas horas a los directores de los centros. Además de maestros y profesores se incluirá al resto de profesionales que trabajan en las instalaciones y tienen contacto con el alumnado, como personal especializado, de administración y servicios, monitores de comedor, conductores de autobús, educadores o personal de limpieza, entre otros. La previsión de la Conselleria de Educación es inmunizar en esta primera fase a cerca de 120.000 personas del ámbito educativo en el menor número de días posible a través del fármaco de Astrazeneca, por lo que quedarán pendientes los mayores de 55 años. La circular señala que se han establecido ya los puntos de vacunación, atendiendo al criterio de proximidad de los centros, y que estos recibirán citaciones para sus profesionales reflejando el día y la hora exactas.

<https://www.lasprovincias.es/comunitat/vacunacion-profesorado-empezara-20210308002036-nt.html>

La incidencia baja hasta los 65,9 casos cada 100.000 habitantes

La Comunitat Valenciana logró reducir ayer la incidencia acumulada en catorce días a 65,97 casos de coronavirus cada 100.000 habitantes. Muy cerca ya del objetivo que marcó el presidente de la Generalitat, Ximo Puig, el 11 de febrero al endurecer las restricciones en plena tercera ola de la pandemia. «La situación deseable sería bajar de una incidencia de 50 casos por cada 100.000 habitantes para asegurar el control sobre la expansión del virus y evitar la presión que ahoga a los hospitales». Una situación que podría alcanzarse los próximos días si los nuevos casos de coronavirus siguen a la baja, a pesar del levantamiento de algunas de las restricciones como la apertura de terrazas en la hostelería, la ampliación del horario comercial o el fin del cierre perimetral de las grandes ciudades. Esta semana y la próxima serán decisivas para decidir los pasos a seguir en esta desescalada que la Generalitat quiere que sea «lenta, progresiva y dialogada con las partes afectadas».

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/03/09/incidencia-baja-65-9-casos-39641653.html>



A vueltas con los festivos de Fallas: este martes se aprueba la propuesta para el personal funcionario

VALÈNCIA. La pandemia de la covid ha generado que los festivos pre Fallas se conviertan en un objeto de debate en el conjunto de las administraciones. "No puede haber ningún elemento que genere una atmósfera en torno a la no fiesta que acaba siendo fiesta y produciendo más contagios", señalaba hace más de una semana el president la Generalitat, Ximo Puig, respecto a los días festivos de la Magdalena de Castellón y de las Fallas de Valencia. El primer debate fue provocado en torno a las vacaciones educativas en el ámbito universitario y escolar. Una

decisión que quedó de forma opcional en manos de las instituciones. En el caso de las primeras acordaron mantener los festivos, en el caso de los segundos la decisión última quedó en mano de los consejos escolares municipales que, en la mayoría de casos, acabaron salvando las vacaciones de Fallas. Ahora, llega el turno de aprobar cómo serán estos días en el ámbito funcional del Consell. Una cuestión que se decidirá en la Mesa Sectorial de Función Pública, que se celebrará en la mañana de este martes.

<https://valenciaplaza.com/a-vueltas-con-los-festivos-de-fallas-este-martes-se-aprueba-la-propuesta-para-el-personal-funcionario>



Denuncian discriminación de las trabajadoras laborales del Hospital de la Ribera por no aplicar el plan de igualdad

Comunitat Valenciana. La sección sindical de CCOO en el Hospital de La Ribera denuncia que la Conselleria de Sanidad discrimina a las trabajadoras laborales subrogadas de este departamento de salud. Las embarazadas pierden hasta 400 euros al mes porque dejan de cobrar los complementos salariales variables al adaptarles el puesto de trabajo por situación de riesgo en el embarazo. Esto se debe a que a las trabajadoras laborales a extinguir embarazadas, no se les aplica el Plan de Igualdad de la Conselleria de Sanidad aunque en 2019 la dirección del Departamento de salud reconoció en un comunicado que era de aplicación para todo el personal de la Ribera. Por lo que, las trabajadoras embarazadas no pueden acogerse a la medida que reconoce la adaptación o cambio de puesto de trabajo por riesgo en situación de embarazo y lactancia natural para que no suponga merma económica.

<https://www.lasprovincias.es/ribera-costera/denuncian-discriminacion-trabajadoras-20210308150618-nt.html>

Un hombre resulta herido en un accidente laboral en el polígono de Toedo

Pontevedra. Un transportista resultó herido esta mañana en un accidente laboral registrado en el polígono industrial de Toedo, en A Estrada. Sucedió sobre las 10.00 horas. El hombre, que trabaja para la empresa lucense Transportes Darriba, se disponía a iniciar la descarga de un camión de vigas en la empresa Hierros Diego. El hombre se encontraba subido al vehículo, tratando de descorder la lona que cubría la mercancía. Cuando la lona ya estaba suelta por los laterales, en una maniobra para intentar retirarla, el trabajador se precipitó al suelo, sufriendo contusiones en el costado y en la cabeza. El herido, que estaba consciente, fue trasladado en ambulancia por Emerxencias A Estrada al hospital Clínico de Santiago.

<https://www.lavozdegalicia.es/noticia/deza/a-estrada/2021/03/08/hombreresulta-herido-accidente-laboral-poligono-toedo/00031615196907677827238.htm>

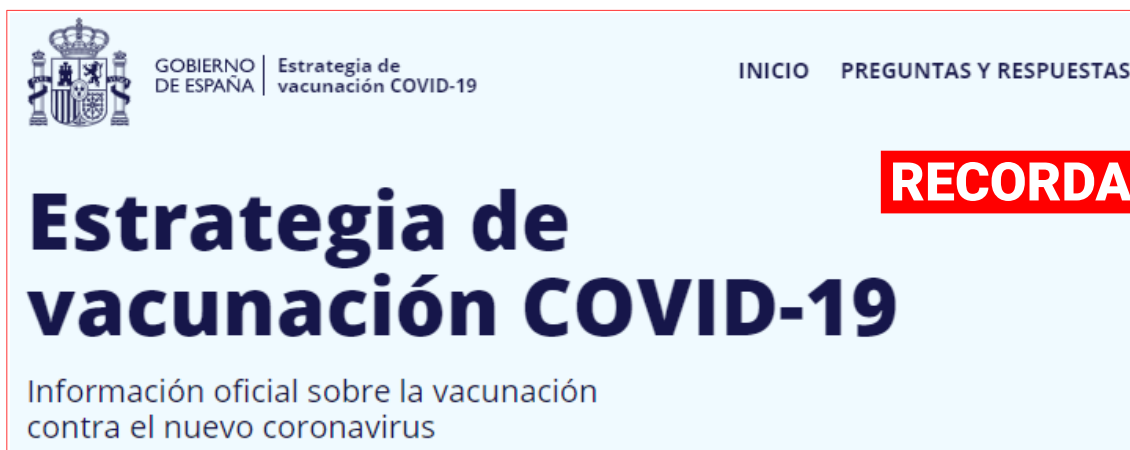
La Policía de Medina interviene en el accidente de una carnicera herida con una máquina picadora

Valladolid. La Policía Local de Medina del Campo ha hecho balance de las principales actuaciones llevadas a cabo a lo largo del fin de semana, entre las que destaca la intervención realizada, el domingo, en torno a las 12:30, tras recibir el aviso del 112 sobre un accidente laboral en una carnicería de la calle Valladolid. Una trabajadora de la citada carnicería y vecina de la localidad, resultaba herida al quedar su mano atrapada en la máquina picadora. Fruto del

accidente laboral, la empleada perdía dos dedos en el interior de la máquina. La víctima fue trasladada al Hospital Clínico de Valladolid y se le intervino en la mano y dedos. En otro orden de cosas, la Policía Local llevará a cabo, del 8 al 14 de marzo, ambos incluidos, la Campaña de Control y Vigilancia del uso del cinturón y de los sistemas de retención infantil en los vehículos, aparte de los diferentes controles de vehículos y personas motivados por el estado de alarma. <https://www.lavozdemedinadigital.com/wordpress/2021/03/la-policia-de-medina-interviene-en-el-accidente-de-una-carnicera-herida-con-una-maquina-picadora/>

Muere un hombre al caer de un tejado mientras trabajaba en Lleida

Un hombre ha muerto este lunes mientras trabajaba en una empresa fructícola de Seròs (Segrià). Los hechos han ocurrido hacia las diez y media de la mañana, cuando los operarios de una empresa de mantenimiento y reparaciones de tejados han subido al techo de la nave. Parte del tejado ha cedido y uno de ellos ha caído. Hasta el lugar se han desplazado varias patrullas de los Mossos, los Bomberos y el Sistema de Emergencias Médicas (SEM), que no han podido hacer nada para salvarle la vida. La víctima es un hombre de 58 años, de nacionalidad española y vecino de Lleida. A raíz del accidente laboral, los Mossos d'Esquadra e Inspección de Trabajo han abierto una investigación para esclarecer los hechos. Fuentes consultadas por la ACN han explicado que el hombre ha pisado una claraboya que se ha roto, cuando iba a colocarse el equipo de protección. No se descarta, pero, que no contara con ningún equipo de seguridad. Los Mossos han informado de los hechos al juzgado de instrucción en funciones de guardia de Lleida y al Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias, de acuerdo con los procedimientos habituales en accidentes laborales con víctimas mortales. <https://www.lavanguardia.com/local/lleida/20210308/6265914/muere-hombre-lleida-seros-trabajando-tejado.html>



GOBIERNO DE ESPAÑA | Estrategia de vacunación COVID-19

INICIO PREGUNTAS Y RESPUESTAS

RECORDA

Estrategia de vacunación COVID-19

Información oficial sobre la vacunación contra el nuevo coronavirus

Un herido grave con quemaduras de segundo y tercer grado mientras trabajaba con palés en Calafell

Tarragona. Un trabajador de una obra de Segur de Calafell (Baix Penedès) ha resultado herido grave con quemaduras de segundo y tercer grado cuando estaba quemando unos palés. Según ha informado el Ayuntamiento de Calafell, el hombre estaba trabajando en un solar de la calle Chipre cuando ha sufrido el accidente, alrededor de las 16.30 h de este viernes. El Sistema de Emergencias Médicas (SEM) ha activado una ambulancia convencional, una segunda ambulancia medicalizada y también el helicóptero medicalizado. El herido ha sido trasladado con el helicóptero hasta el hospital Vall de Hebrón de Barcelona.

<https://www.lavanguardia.com/local/tarragona/20210305/6264436/hombre-herido-trabajaba-quemaduras-calafell.html>

Un trabajador fallece en Villarrasa al quedar atrapado en una máquina

Huelva. Un varón ha fallecido este lunes al mediodía en Villarrasa tras quedar atrapado por una máquina, según han informado en una nota de prensa desde Emergencias 112 Andalucía, servicio adscrito a la Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior de la Junta. El teléfono 112 ha recibido, minutos antes de las 14:00, una llamada en la que se pedía ayuda para un trabajador que se había quedado atrapado por una máquina paletizadora y haber caído por un hueco, en una empresa situada en la calle Nueva de la localidad onubense. De manera inmediata, la sala coordinadora de emergencias ha activado al Consorcio Provincial de Bomberos, a la Guardia Civil, a la Policía Local, a la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias (EPES), al Centro de Prevención de Riesgos Laborales y a la Inspección de Trabajo. Fuentes de la Policía Local y de los bomberos han confirmado al 112 que el varón ha resultado fallecido.

https://www.huelvainformacion.es/provincia/trabajador-fallece-Villarrasa-atrapado-maquina_0_1553846404.html

Fallece un trabajador en un accidente laboral en la empresa Acciona de Lumbier

Navarra. Un operario de 40 años falleció este lunes, 8 de marzo, a causa de un accidente laboral que tuvo lugar en la empresa Acciona de Lumbier. Según las primeras informaciones, el trabajador, que era natural de Reinos, fue atropellado por un camión que se encontraba realizando una maniobra marcha atrás en el parking de la empresa. El equipo de atestados de la Policía Foral investiga las causas. El siniestro tuvo lugar a las 22:58 horas. Se movilizaron patrullas de la Policía Foral de Sangüesa y Pamplona, así como efectivos sanitarios. La fábrica situada en Lumbier, situada junto a la Autovía del Pirineo (A-21), se dedica a la producción de palas de aerogeneradores.

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/2021/03/09/fallece-trabajador-accidente-laboral-empresa-acciona-lumbier-719624-300.html>



Un millón de niños estudian en colegios expuestos al amianto en España

El amianto, material de la construcción utilizando masivamente entre los años 60 y 2000, en muchos productos, como tejados de uralita, canalones, depósitos de agua, tuberías de conducción de agua, está presente en miles de edificios, entre ellos, los colegios, que suponen un exposición al amianto a toda la población, y a la que los niños son especialmente vulnerables, porque tienen más tiempo para desarrollar la enfermedad después de la exposición, entre otros factores. Además de ello, se agrega el grave peligro que representan los vertidos clandestinos de amianto en espacios cercanos a los colegios, así como instalaciones industriales con tejados de uralita deteriorados. El Dr. Juan Antonio Ortega, miembro del Grupo de la Ley Integral del Amianto, y Coordinador del Comité de Salud Medioambiental de la Asociación Española de Pediatría, enfatiza la necesidad de conseguir ambientes sanos y seguros en los entornos escolares, libres de amianto. Estima que un millón de niños estudian en colegios y escuelas infantiles donde están expuestos al amianto.

<https://pamplonaactual.com/un-millon-de-ninos-estudian-en-colegios-expuestos-al-amianto-en-espana/>

Programas de bienestar laboral para mujeres, clave para romper la brecha de género

Según el último estudio de Cigna, las mujeres sufren más estrés en el entorno laboral y tienen más dificultades para conciliar el trabajo con la vida personal, debido a la presión establecida por los roles de género. Más del 60% de las mujeres trabajadoras siente que los programas de bienestar laboral actuales no se adaptan correctamente a sus necesidades. Para poder ofrecer acciones personalizadas, es clave medir su bienestar de forma objetiva mediante inteligencia artificial. Con el bienestar laboral como una de las prioridades de las empresas para este 2021, se abre la puerta a la aplicación de medidas más específicas y personalizadas para cada una de las personas trabajadoras. Mientras la tecnología es clave en la forma cómo se mide el bienestar de la plantilla, la cultura empresarial es fundamental en la manera cómo se aplican las acciones para subir ese nivel de bienestar.

<https://www.murcia.com/empresas/noticias/2021/03/08-programas-de-bienestar-laboral-para-mujeres--clave-para-romper-la-brecha-de-genero.asp>

Así investiga los accidentes laborales la policía municipal de Madrid

Nuestros equipos estaban grabando un reportaje con la unidad de la policía municipal que investiga accidentes laborales cuando recibían una llamada para acudir de inmediato a un nuevo caso. Es el día a día de este equipo, el único en toda España que investiga en exclusiva este tipo de sucesos. Telemadrid ha estado con la unidad de la policía municipal especializada en investigar estos accidentes laborales. Esta unidad actúa cuando hay algún herido grave o un fallecido. Decenas de investigaciones caen en sus manos. Hay que atar todos los cabos ante un posible delito contra la seguridad de los trabajadores. En el lugar del accidente han llevado a cabo una inspección ocular milimétrica. Las pruebas, huellas dactilares, muestras del terreno, cualquier detalle es vital para realizar la posterior recreación del suceso.

<https://www.telemadrid.es/programas/telenoticias-fin-de-semana/investigacion-accidentes-laborales-municipal-Madrid-2-2320287957--20210306030612.html>

Vacunas seguras contra la COVID-19 para los europeos



Sancionan a Icer Brakes por incumplimientos en prevención de riesgos laborales

Tudela. El Gobierno de Navarra ha vuelto a sancionar a Icer Brakes por nuevos incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales con respecto a las medidas a aplicar para proteger a los trabajadores de la fábrica de Tudela del cancerígeno gas formaldehído, informa ELA. Según han denunciado desde este sindicato, la sanción viene motivada por una "infracción de la normativa de prevención de riesgos laborales que cree un riesgo grave para la integridad física o la salud de los trabajadores afectados", tras el incumplimiento de un requerimiento por parte de la Inspección de Trabajo para la aplicación de todas las medidas de protección contra productos cancerígenos, realizado en febrero de 2020 y que seguían sin cumplir. En esta ocasión, han añadido desde ELA, la multa a Icer Brakes

(antigua Sigma Brakes) es de 20.490 euros, un importe superior al de anteriores sanciones impuestas a la empresa por incumplimientos similares. Desde el sindicato han lamentado profundamente que después de más de 5 años desde la detección del formaldehído en la fabricación de pastillas de freno, “estemos todavía en esta situación y en todo este periodo no se haya abordado este tema con el rigor necesario desde la dirección de la empresa”.

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/tudela-ribera/tudela/2021/03/05/sancionan-icer-brakes-por-incumplimientos-prevencion-riesgos-laborales-719302-1769.html>

McDonald's España, primera empresa en implementar un protocolo para la gestión de la diversidad sexual

McDonald's España se ha convertido en la primera empresa a nivel mundial en elaborar un protocolo para la gestión de la diversidad sexual. En este protocolo, la compañía ofrece pautas de actuación para saber acompañar a empleados o a empleadas que decidan iniciar una reasignación de sexo. Esta iniciativa se enmarca en el Plan de Igualdad de la empresa que contempla la implementación de nuevas acciones e iniciativas a favor de la diversidad, la equidad y la inclusión. Un objetivo en el que la compañía trabaja de forma continuada para crear un entorno laboral agradable e integrador para toda su plantilla, que asciende a más de 21.000 personas en toda España. El Plan de Igualdad de McDonald's incluye más de 35 acciones, repartidas a su vez en distintos ejes de actuación: cultura organizativa, acceso al empleo, política salarial, formación, promoción, conciliación, comunicación, salud laboral y violencia de género.

<https://www.europapress.es/epagro/noticia-mcdonalds-espana-primera-empresa-implementar-protocolo-gestion-diversidad-sexual-20210308104215.html>



BIENESTAR EMOCIONAL

Nuestro bienestar resulta de la combinación de la motivación por lo que hacemos cada día, la calidad de nuestras relaciones, el equilibrio financiero, nuestra salud y el orgullo que sentimos por nuestra contribución a la comunidad. Las empresas deben fomentar circunstancias que favorezcan el bienestar de sus trabajadores.

PRINCIPALES FACTORES DEL BIENESTAR EMOCIONAL



Actitud positiva



Autoestima



Capacidad para afrontar la adversidad (resiliencia)



Capacidad para afrontar el estrés y otras emociones



Relaciones positivas y duraderas

¿CÓMO PUEDES AUMENTAR TU BIENESTAR EN EL ENTORNO LABORAL Y FUERA DE ÉL?

1. Gestiona tus tareas



1. Mejora tus habilidades



2. Organiza y planifica



3. Evita la multitarea

2. Mantén relaciones positivas con compañeros



1. Trabaja en equipo



2. Escucha



3. Ofrece y pide ayuda



4. Participa



5. Comparte información

3. Cuídate y favorece un entorno más positivo



1. Cuida tu alimentación



2. Haz ejercicio



3. Descansa lo suficiente



4. Cuida tus relaciones

Apuesta por una calidad de vida mejor para ti y tu entorno.



Depósito legal: M-31632-2017
NIPO (en línea): 272-17-066-7
NIPO (papel): 272-17-065-1



DOGV

Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.

Sense novetats

BOE

Sense novetats

DOUE

L81

Reglamento Delegado (UE) 2021/407 de la Comisión de 3 de noviembre de 2020 por el que se modifica el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo para incluir el ácido cítrico como sustancia activa en su anexo I

<https://eur-lex.europa.eu/oj/direct-access.html?locale=es>

Reglamento de Ejecución (UE) 2021/413 de la Comisión de 8 de marzo de 2021 que renueva la aprobación de la sustancia activa de bajo riesgo harina de sangre con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y modifica el anexo del Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv>

[%3AOJ.L_.2021.081.01.0032.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A081%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.081.01.0032.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A081%3ATOC)

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

FUNDACIÓN ESTADAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES F.F.S.S.

UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES UGT

el juego de LA OCA

RECORDA PRL EN CONSTRUCCIÓN

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN ISO 1716:2021. Ensayos de reacción al fuego de productos. Determinación del poder calorífico superior (valor calorífico). (ISO 1716:2018). 2021-03-03 **NOU**
- UNE-EN 352-4:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos de seguridad y ensayos. Parte 4: Orejeras dependientes del nivel. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01 **NOU**
- UNE-EN 352-5:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos de seguridad y ensayos. Parte 5: Orejeras con reducción activa del ruido. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01 **NOU**
- UNE-EN 352-6:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos generales y ensayos. Parte 6: Orejeras con entrada eléctrica de audio. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01 **NOU**
- UNE-EN 352-7:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos de seguridad y ensayos. Parte 7: Tapones dependientes del nivel. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01 **NOU**
- UNE-EN 352-8:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos de seguridad y ensayos. Parte 8: Orejeras con audio de entretenimiento. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01 **NOU**
- UNE-EN 352-1:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos generales. Parte 1: Orejeras. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01 **NOU**
- UNE-EN 352-2:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos generales. Parte 2: Tapones. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01 **NOU**
- UNE-EN 352-3:2020 (RATIFICADA). Protectores auditivos. Requisitos generales. Parte 3: Orejeras acopladas a los equipos de protección de cabeza y/o cara. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en marzo de 2021.) 2021-03-01 **NOU**
- UNE-EN ISO 3691-1:2015/A1:2021. Carretillas de manutención. Requisitos de seguridad y verificación. Parte 1: Carretillas de manutención autopropulsadas, distintas de las carretillas sin conductor, carretillas de alcance variable y carretillas transportadoras de carga. Modificación 1. (ISO 3691-1:2011/Amd 1:2020). 2021-03-03 **NOU**

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 60730-1:2019. Dispositivos de control eléctrico automáticos. Parte 1: Requisitos generales.

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 54-5:2001. Sistemas de detección y alarma de incendios. Parte 5: Detectores de calor. Detectores puntuales. 2021-03-01 **NOU**
- UNE-EN 54-5/A1:2002. Sistemas de detección y alarma de incendios. Parte 5: Detectores de calor. Detectores puntuales. 2021-03-01 **NOU**
- UNE-EN ISO 1716:2011. Ensayos de reacción al fuego de productos. Determinación del calor bruto de combustión (valor calorífico). (ISO 1716:2010). 2021-03-03 **NOU**
- UNE-EN 1869:1997 Mantas ignífugas. 2021-02-10
- UNE-EN 1837:1999+A1:2010. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-02-01

NOVETATS INVASSAT



Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Críters tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- **Formació preventiva** que pot impartir un tècnic o una tècnica de prevenció de riscos laborals de nivell intermedi 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Evolució de accidentes en jornada de trabajo e índices de incidencia : Comunitat Valenciana vs nacional 1999-2020 [\[PDF\]](#) **NOU**
- Estadística d'**accidents de treball**. Febrer 2020-Gener 2021 [\[PDF\]](#) **NOU**
- Estadística de **malalties professionals**. Febrer 2020-Gener 2021 [\[PDF\]](#) **NOU**

SPRL de la Generalitat

- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2020** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#) **NOU**
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat **2019** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#) **NOU**
- **Mesures preventives** enfront de l'exposició al coronavirus (SARS-CoV-2) 04.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Guia tècnica per a la implantació del sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Instrucció operativa per a l'**adaptació o canvi de lloc per motius de salut** en l'Administració de la Generalitat [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 02.2021 [\[PDF\]](#)

NOVETATS OIT

NOU El mundo necesita más mujeres líderes

En el Día Internacional de la Mujer, mujeres líderes de la OIT dan su perspectiva sobre las cualidades que las mujeres aportan al liderazgo en todo el mundo. Con la participación de Martha Newton, Directora General Adjunta de Políticas de la OIT, Chihoko Asada-Miyakawa, Directora Regional de la OIT para Asia y el Pacífico, Cynthia Samuel-Olonjuwon, Directora Regional de la OIT para África y Ruba Jaradat, Directora Regional de la OIT para los Estados Árabes.

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/institutional-videos/WCMS_774930/lang-es/index.htm

Cómo reforzar las medidas y los datos de género en la era COVID-19

Los datos son muy claros en un punto: la pandemia de COVID-19 ha tenido un impacto desproporcionadamente negativo en las mujeres. Dado que hay más mujeres que trabajan en el turismo, el comercio minorista y los sectores informales, que han sido los más afectados por la pandemia, sus medios de vida se han visto alterados. Comprender el alcance de este impacto es el primer paso para invertir el rumbo.

<https://ilostat.ilo.org/es/how-to-strengthen-gender-measures-and-data-in-the-covid-19-era/>

NORMLEX Information System on International Labour Standards

C190 - Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190)

Visualizar en: [Inglés](#) - [Francés](#) - [árabe](#) - [alemán](#) - [ruso](#) - [chino](#)

Ir al artículo : [1](#) [2](#) [3](#) [4](#) [5](#) [6](#) [7](#) [8](#) [9](#) [10](#) [11](#) [12](#) [13](#) [14](#) [15](#) [16](#) [17](#) [18](#) [19](#) [20](#)

RECORDA

Preámbulo

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo:

Convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, y congregada en dicha ciudad el 10 de junio de 2019, en su centésima octava reunión (reunión del centenario);

Recordando que la Declaración de Filadelfia afirma que todos los seres humanos, sin distinción de raza, credo o sexo, tienen derecho a perseguir su bienestar material y su desarrollo espiritual en condiciones de libertad y dignidad, de seguridad económica y en igualdad de oportunidades;

Reafirmando la pertinencia de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo;

Recordando otros instrumentos internacionales pertinentes, como la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, la Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial, la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, la Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de Todos los Trabajadores Migratorios y de sus Familiares y la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad;

Reconociendo el derecho de toda persona a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso, incluidos la violencia y el acoso por razón de género:

NOVETATS EU-OSHA

Día Internacional de la Mujer 2021 - Actuando por la igualdad en el lugar de trabajo

Cada 8 de marzo se sigue aumentando la sensibilización sobre las barreras y los retos pendientes para alcanzar la igualdad de género. En el Día Internacional de la Mujer, en la EU-OSHA ponemos el foco en cómo las mujeres, entre otros grupos de personas trabajadoras, están expuestas a factores de riesgo físico, psicosocial y organizativo en el lugar de trabajo por lo que a los trastornos musculoesqueléticos se refiere, en particular por su doble papel de trabajadora y cuidadora no remunerada.

<https://osha.europa.eu/es/highlights/international-womens-day-2021-taking-action-equality-workplace>

OSHWiki article in the spotlight: Practical tips for a safe and healthy home-based telework

The COVID-19 public health emergency prompted millions of European workers to work from home during the last year. Long periods of sedentary work, lack of physical exercise, isolation, blurring boundaries between paid work and private life, and stress are some risks associated with telework that may impact teleworkers' occupational safety and health (OSH). For this reason, employers and workers have to be aware of the telework-associated hazards and address them by implementing adequate preventive and control measures.

<https://osha.europa.eu/es/oshnews/oshwiki-article-spotlight-practical-tips-safe-and-healthy-home-based-telework>



ISSN 1681-2085

RECORDA

La inclusión de los aspectos de género en la evaluación de riesgos

Son necesarios esfuerzos continuados para mejorar las condiciones de trabajo tanto de hombres como de mujeres. No obstante, la adopción de un enfoque «neutral a los géneros» respecto a la evaluación de riesgos y su prevención puede conllevar el riesgo de que las mujeres trabajadoras sean infravaloradas o incluso ignoradas. Cuando pensamos en los riesgos laborales, es más probable que pensemos en hombres que trabajan en sectores con alto riesgo de accidentalidad, como la construcción o la pesca, que en mujeres que trabajen en el sector sanitario y social o en sectores nuevos como los centros de atención telefónica. Un cuidadoso examen de

las verdaderas circunstancias de trabajo muestra que tanto hombres como mujeres pueden tener que enfrentarse a importantes riesgos laborales. Además, facilitar el trabajo de las mujeres lo hará también más fácil para los hombres. Por lo tanto, es importante incluir los aspectos del género en las evaluaciones de los riesgos laborales, e integrarlos en la prevención de riesgos constituye ahora un objetivo de la Comunidad Europea (1). El cuadro que figura a continuación contiene ejemplos de los peligros y riesgos detectados en ámbitos laborales donde predominan las mujeres.

NOVETATS INSST

NOU [Guía para el uso del lenguaje inclusivo en el INSST, O.A., M.P.](#) El objetivo de esta guía para el uso del lenguaje inclusivo es tratar de facilitar herramientas para el empleo del lenguaje inclusivo -escrito y oral- avanzando, de esta manera, en el compromiso de igualdad entre mujeres y hombres dentro del ámbito de actuación del INSST.

[Oposiciones INSST: Publicación de las notas 1º ejercicio y fecha celebración 2º ejercicio](#)

[Memoria de actividades CNSST 2019](#) Según establece el Reglamento de Funcionamiento Interno de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST), se presenta la Memoria de actividades correspondiente al año 2019. En su elaboración se han destacado las actuaciones más relevantes del Pleno, de la Comisión Permanente y de los Grupos de Trabajo.

[AAP Segurtractor](#) Segurtractor es un simulador de conducción de tractor destinado a formar en la conducción segura y en el uso adecuado de las medidas de protección (ROPS y cinturón de seguridad), concienciando acerca del riesgo de accidente por vuelco y reforzando las conductas seguras.

INSST - Espacio COVID-19

<https://www.insst.es/espacio-campana-covid-19>

RECORDA

ERGAV

Número **148**
Segundo semestre 2020

Noticias

CONTENIDO

- EDITORIAL**
- INFORMACIÓN**
 - Los trastornos musculoesqueléticos en las empresas europeas.
 - Accidentes de trabajo por sobreesfuerzos en España.
 - Campaña «Trabajos saludables. Relajemos las cargas».
 - Protocolos de vigilancia sanitaria relacionados con los trastornos musculoesqueléticos.
 - Películas de Napo sobre trastornos musculoesqueléticos.
 - Real Decreto-ley sobre trabajo a distancia.
- BREVES**
 - Directrices para la decisión clínica en enfermedades profesionales.
 - Campaña de Osalan sobre trastornos musculoesqueléticos.
 - Exoesqueletos y prevención de trastornos musculoesqueléticos.
 - Los trastornos musculoesqueléticos en la atención sanitaria y en el sector agrícola.
- NOVEDADES EDITORIALES**

OPINIÓN

 Mariana Patrón Fariás
Nutrim. Argentina
La nutrición en las empresas ya no es un lujo, sino una necesidad.

NOTAS PRÁCTICAS

 Levantamiento de cargas.

El objetivo principal del periódico ERGA Noticias es sensibilizar sobre el tema de la seguridad y la salud, aportando al mundo del trabajo las nuevas tendencias en el campo de la prevención. Consta de un Editorial o artículo de fondo, que ofrece diversos puntos de vista y orienta sobre temas de actualidad relacionados con la seguridad laboral, un apartado de Noticias de interés general sobre condiciones de trabajo, una Opinión, un Anuncio sobre las últimas publicaciones editadas por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, y un apartado titulado: Notas Prácticas, que desarrolla, a través de temas monográficos tratados de forma didáctica, aspectos relevantes relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo.
Su periodicidad es semestral y está dirigida tanto a empresarios como a trabajadores.

Número monográfico
Campaña «Trabajos saludables» 2020-2022


RELAJEMOS LAS CARGAS
Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

Título: ERGA Noticias.
Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P. (INSST).
Elaborado por: Montserrat Solórzano (Directora), Cristina Araújo, Manuel Fidalgo, Enrique Gadea, Javier Solans y Mª Dolores Solé (Consejo de redacción), Cristina Araújo (Redacción).
Edita: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M. P. (INSST).
C/ Torrelaguna, 73. 28027 Madrid. Tel. 91 363 41 00, fax 91 363 43 27. www.insst.es
Composición: Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST.
Edición: Barcelona, diciembre 2020.
NIPO (en línea): 118-20-011-1.

 GOBIERNO DE ESPAÑA
 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
 insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Contenido ▶

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU OLSEN, Raymond; GRAFF, Pål; DAAE, Hanne Line; BRYNGELSSON, Ing-Liss; MOLANDER, Paal; ELLINGSEN, Dag G. [Occupational Exposure during Asphalt Pavin. Comparison of Hot and Warm Mix Asphalt in Field Experiments](#). *Annals of work exposures and health* [en línia]. 2021, 20. 20. 12 p. [Consulta 02.03.2021]. ISSN: 2444-5819. DOI: 10.1093/annweh/wxaa129.

Riscos químics | Construcció | Malalties professionals causades per altres substàncies o agents

Mètodes: En 11 trams de carretera diferents, es va pavimentar un carril amb WMA (mescla tèbia d'asfalt) i un altre amb HMA (mescla calenta d'asfalt) durant el mateix torn de treball en condicions climàtiques aproximadament idèntiques. Les condicions climàtiques i la temperatura de la superfície de l'asfalt es van monitorar durant la pavimentació. Es van recol·lectar 57 mostres de fums i vapors, carboni orgànic i elemental, amines i fraccions de matèria particulada (PM) respirable, toràcica i inhalable mitjançant mostreig estacionari. A més, es van recol·lectar 30 mostres de fums i vapors mitjançant mostreig personal. Conclusions: Les concentracions mesurades en l'aire de PM (matèria particulada inhalable), OC (carbó orgànic) i vapor d'asfalt respirables van ser menors en pavimentar amb WMA que amb HMA. Pel fet que es creu que l'exposició a contaminants en l'aire generats durant la pavimentació d'asfalt és responsable dels efectes adversos per a la salut observats entre les pavimentadores d'asfalt, pavimentar amb WMA en lloc de HMA pot tindre beneficis per a la salut.

FERNÁNDEZ COLLADOS, María Belén. [La negociación colectiva ante los riesgos laborales en la nueva era digital](#). *Lan Harremanak - Revista de Relaciones Laborales* [en línia]. 2020, 44. 23 p. [Consulta: 26.02.2021]. ISSN: 2444-5819. DOI: 10.1387/lan-harremanak.22053.

Gestió de la prevenció | Organització del treball | Treball amb ordinador

La nueva era digital ha supuesto grandes cambios en el sistema económico y productivo que comportan nuevos riesgos para la salud de los trabajadores y trabajadoras. Este ensayo, que forma parte del resultado de una investigación más extensa sobre el impacto de la Industria 4.0 en el trabajo, pretende analizar el papel que desempeña y puede llegar a desempeñar la negociación colectiva en la prevención de tales riesgos. A tal fin, antes de examinar los instrumentos negociales, es preciso sentar ciertas premisas sobre el Derecho del Trabajo en la que ha sido calificada como industria 4.0, así como considerar cuáles son los riesgos laborales y las medidas de prevención, para finalmente llegar a una serie de conclusiones y propuestas.

KUNKLE, Rachel; CHAPERON, Claudia; BERGER, Ann M. [Formal Caregiver Burden in Nursing Homes: an integrative review](#). *Western Journal of Nursing Research* [en línia]. 2020, 17 p. [Consulta 24.02.2021]. ISSN: 1552-8456. DOI: 10.1177/0193945920979691.

Estrés | Sanitat i serveis socio-sanitaris

Els cuidadors formals en llars d'ancians brinden atenció a adults majors vulnerables amb afeccions cròniques. La càrrega del cuidador afecta als cuidadors formals. El propòsit d'aquesta revisió integradora va ser explorar la càrrega formal del cuidador entre el personal d'infermeria en llars d'ancians. Els objectius específics van ser obtenir una comprensió dels atributs, definicions, mesures i resultats primaris. Es va completar una cerca sistemàtica de CINAHL, PubMed, PsycINFO i Embase. La mostra va incloure 19 articles, que es van publicar en anglès entre gener de 1980 i abril de 2020. Els atributs van variar; no obstant això, l'estrés percebut es va identificar amb freqüència, d'acord amb la definició formal de càrrega del cuidador. Les mesures psicomètriques emprades en els estudis van indicar heterogeneïtat. Els resultats primaris van incloure diferències en la càrrega, el comportament dels residents, els factors ocupacionals i personals i l'atenció dels residents. És necessari realitzar investigacions per a comprendre aquest concepte recentment definit. La càrrega del cuidador formal en les llars d'ancians s'ha convertit en una prioritat per a la investigació durant la pandèmia amb nous desafiaments i pautes.

RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, Emma. [De la conciliación a la corresponsabilidad en el tiempo de trabajo: un cambio de paradigma imprescindible para conseguir el trabajo decente](#). *Lex Social: Revista De Derechos Sociales* [online]. 2021, 11, 1. 39 p. [Consulta 26.02.2021]. ISSN 2174-6419. DOI: 10.46661/lexsocial.5470.

Organització del treball | Prevenció i gènere

Les labors de cura no tenen gènere, no obstant això, la seua tradicional vinculació al femení ha suposat un last per a la plena integració de les dones en el món laboral. Davant la digitalització de l'economia, les Tics i el teletreball s'han revelat com a noves formes de segregació ocupacional, en lloc de suposar un avanç cap a la igualtat d'oportunitats, tal com es concebien a l'origen. Les antiquades fórmules vinculades a la reducció del temps de treball només han aprofundit en la desprofessionalització de qui les assumeix. La crisi sanitària motivada pel COVID-19 ha visibilitzat la magnitud de les labors de cura. La OIT (Organització Internacional del Treball), a través dels ODS (Objectius de desenvolupament sostenible) i de la proclamació del treball decent, així

com la Unió Europea venen requerint als Estats membre perquè intervinguen activament en pro de la corresponsabilitat, més enllà de la conciliació de la vida familiar i laboral de cada persona treballadora. El treball decent serà corresponsable o no serà.

VAN DIJK, Frank; CARABALLO-ARIAS, Yohama. [Where to find evidence-based information on Occupational Safety and Health](#). *Annals of Global Health* [en línia]. 2021, 87. 1. 13 p. [Consulta: 22.02.2021]. ISSN: 2214-9996. DOI: 10.5334/aogh.3131.

Cultura de la prevenció i la seguretat | Formació tècnica en prevenció

Antecedents: els professionals de la seguretat i salut en el treball (SST) han de basar els seus consells i intervencions en proves científiques, en equilibri amb la seua experiència i amb els valors i preferències dels treballadors i altres parts interessades. La pràctica professional basada en evidències és un dels remeis contra la desinformació que genera confusió i desconfiança en la societat. Mètodes: S'han recopilat i discutit fonts d'informació com a base per a una visió documentada sobre qüestions de coneixement, fonts d'informació en línia, motors de cerca, bases de dades i eines. Conclusions: S'ha d'estimular la pràctica basada en l'evidència en Seguretat i Salut en el Treball, recolzant-se principalment en fonts de confiança en línia. La varietat de fonts d'informació apropiades és més àmplia que la descrita en la majoria de les publicacions. Els motors de cerca faciliten la cerca d'informes, vídeos, cursos electrònics i llocs web de qualitat. Aquestes fonts poden ser explorades per professionals ben capacitats per a complementar l'ús d'articles científics, revisions, resums en el lloc d'atenció i pautes. L'ús adequat de les fonts d'informació en línia requereix consciència, motivació i habilitats per part de professionals i educadors. Fins hui, la qualitat de les habilitats en la cerca és baixa, per la qual cosa una educació més adequada és crucial. La qualitat de les fonts, els motors de cerca i les bases de dades es considerarà més a fons en un altre estudi. La col·laboració internacional és rendible i necessita nous impulsors.

CHABANNES, Matthieu. [Trabajadores maduros y prevención de riesgos laborales: un análisis desde la negociación colectiva](#). *Lan Harremanak - Revista de Relaciones Laborales* [en línia]. 2020, 44. 49 p. [Consulta: 26.02.2021]. ISSN: 2444-5819. DOI: 10.1387/lan-harremanak.22272.

Condicions de treball | Polítiques públiques per a la prevenció | Treballadors i treballadores majors

Totes les previsions demogràfiques a curt i mitjà termini descriuen una Europa envellida amb un marcat predomini dels treballadors de major edat en el mercat laboral. Això constitueix per a les empreses el nou repte de gestionar plantilles amb aquest tret, adoptant i desenvolupant fórmules concretes de protecció i prevenció de riscos laborals adaptades a les seues condicions. A més, es tracta d'aconseguir que l'acompliment del treball no contribueixca a un desgast accelerat de la salut dels treballadors, amb els consegüents riscos i costos. Amb un entorn de treball adequat, l'objectiu és mantindre durant més temps les habilitats i capacitats d'aquests treballadors i fer possible l'objectiu marcat per les polítiques europees i espanyoles de prolongar de la vida laboral d'aquests treballadors. Així, el present article es proposa, en primer lloc, establir el context general de l'envelliment de la població i les seues conseqüències en el mercat de treball i seguit, es traça la relació entre prolongació de la vida laboral i la prevenció de riscos laborals. En segon lloc, davant la inexistència en la nostra normativa reguladora d'una protecció preventiva específica per als treballadors de més edat, la negociació col·lectiva constitueix un instrument idoni per a ajudar a l'adopció de bones pràctiques organitzatives. En aquest sentit, es procedeix a l'anàlisi dels recents convenis col·lectius estatals i provincials amb la finalitat de verificar si entre les seues clàusules es té en compte la variable de l'edat dels seus treballadors per a adoptar mesures específiques de protecció.

BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS

Prevenció i gènere

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

INVASSAT A LES XARXES

GVA Invassat
Publicado por Casiopea Segura · 21 horas ·

Te recordamos el documento de [European Agency for Safety and Health at Work \(EU-OSHA\)](#):

"Factsheet 43 - La inclusión de los aspectos de género en la evaluación de riesgos"

Son necesarios esfuerzos continuados para mejorar las condiciones de trabajo tanto de hombres como de mujeres. No obstante, la adopción de un enfoque «neutral a los géneros» respecto a la evaluación de riesgos y su prevención puede conllevar el riesgo de que las mujeres trabajadoras sean infravaloradas o incluso ignoradas.

<https://osha.europa.eu/.../factsheet-43-including.../view>
#diinternacionaldeladona #internationalwomensday2021



Cuadro 1. Ejemplos de los peligros y riesgos detectados en ámbitos laborales donde predominan las mujeres trabajadoras

Gva Invassat
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Seg...
21 horas ·

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Con motivo del Día Internacional de la Mujer de este año, la [International Labour Organization](#) rinde homenaje a los enormes esfuerzos realizados por las #mujeres para recuperarse de la pandemia de la COVID-19 y forjar un futuro más equitativo.

<https://lnkd.in/etnXnjW>

#8M2021 #8Mimprescindible



Organización Internacional del Trabajo

Día Internacional de la Mujer

Evento virtual global
Contrarrestar el impacto regresivo de la COVID-19 en la igualdad de



GVA Invassat
@GVAinvassat

En respuesta a @GVAinvassat

Vos recordem que a la nostra biblioteca digital #PRL trobareu una selecció de documents accessibles lliurement a la Xarxa, sobre prevenció de riscos laborals en la matèria "Prevenció i gènere".

cutt.ly/BzfFT1m

#BDPRL #INVASSAT #PRL #prevencióigènere

Traducir Tweet



ESPAI COVID-19

Administracion.gob.es: [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#)

DOGV: [Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

InfoCoronavirus. Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

Observatorio de Derecho Público y Constitucional y COVID-19 en España. Universitat de València.



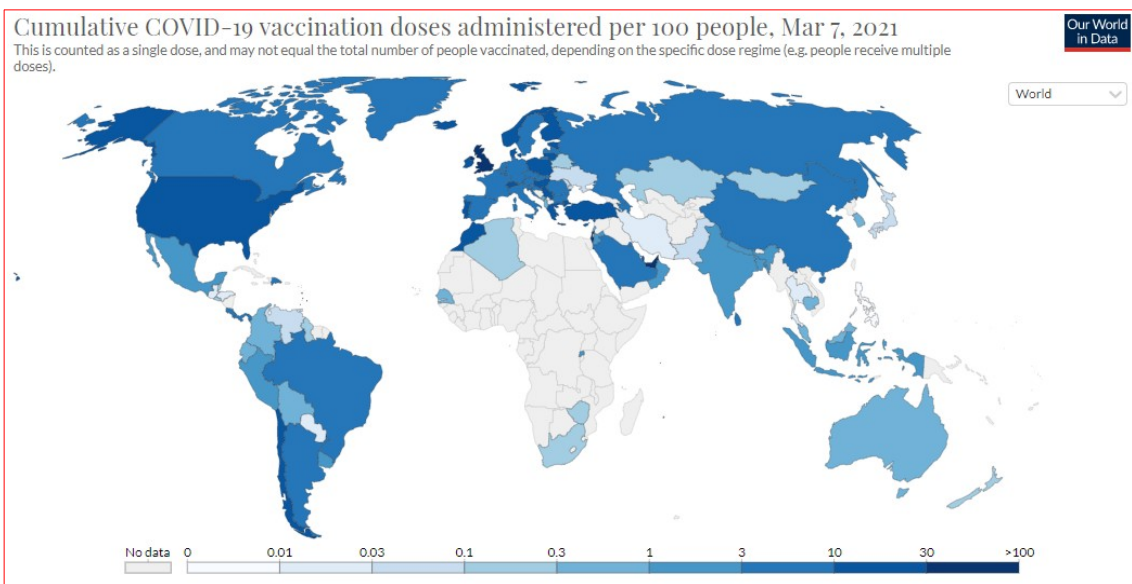
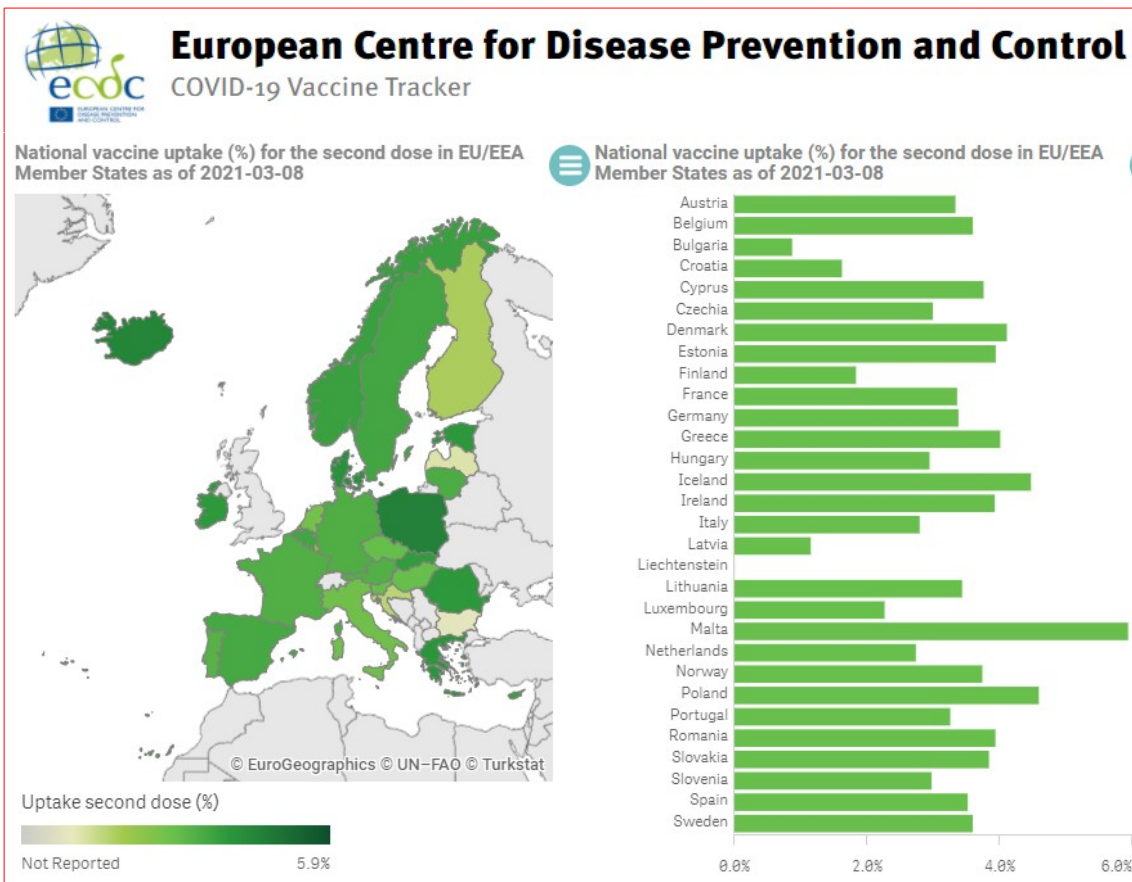
Informe de actividad del proceso de vacunación

Periodo de los datos: 27/12/2020 - 07/03/2021
Fecha del informe: 08/03/2021

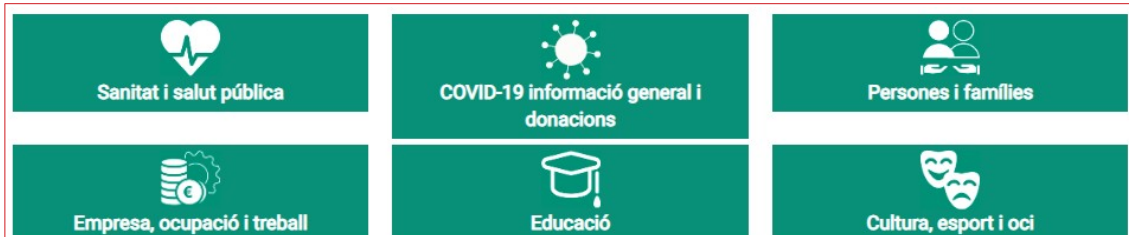
Datos por CC.AA y tipo de vacuna

	Dosis entregadas Pfizer ⁽¹⁾	Dosis entregadas Moderna ⁽¹⁾	Dosis entregadas AstraZeneca ⁽¹⁾	Dosis entregadas totales ⁽¹⁾	Dosis administradas ⁽²⁾	% sobre entregadas ⁽³⁾	Nº Personas con pauta completa	Fecha de la última vacuna registrada ⁽²⁾
Andalucía	739.530	73.300	208.600	1.021.430	933.763	91,4%	255.704	07/03/2021
Aragón	130.185	12.600	32.700	175.485	153.194	87,3%	50.190	06/03/2021
Asturias	128.435	12.700	25.200	166.335	133.011	80,0%	44.596	07/03/2021
Baleares	65.880	6.500	28.800	101.180	84.205	83,2%	24.425	07/03/2021
Canarias	148.560	14.300	53.700	216.560	175.271	80,9%	54.926	07/03/2021
Cantabria	62.745	5.900	14.300	82.945	68.014	82,0%	21.002	05/03/2021
Castilla y Leon	285.195	27.300	59.000	371.495	306.277	82,4%	99.651	07/03/2021
Castilla La Mancha	190.575	18.600	50.400	259.575	201.466	77,6%	72.611	07/03/2021
Cataluña	651.140	63.400	191.900	906.440	774.027	85,4%	202.956	07/03/2021
C. Valenciana*	340.660	31.700	124.700	497.060	394.021	79,3%	113.077	04/03/2021
Extremadura	115.325	10.900	26.200	152.425	129.802	85,2%	45.432	07/03/2021
Galicia	222.415	19.900	66.700	309.015	270.942	87,7%	75.257	07/03/2021
La Rioja	31.655	2.700	7.800	42.155	34.780	82,5%	10.988	07/03/2021
Madrid	529.935	51.300	167.200	748.435	643.424	86,0%	179.265	07/03/2021
Murcia	134.105	13.400	37.200	184.705	147.188	79,7%	51.349	07/03/2021
Navarra	62.745	5.900	16.200	84.845	73.784	87,0%	24.241	07/03/2021
País Vasco	177.660	16.000	54.800	248.460	175.424	70,6%	54.348	07/03/2021
Ceuta	5.490	600	2.200	8.290	7.634	92,1%	1.818	05/03/2021
Melilla	4.320	600	2.200	7.120	5.964	83,8%	1.652	06/03/2021
Totales	4.026.555	387.600	1.169.800	5.583.955	4.712.191	84,4%	1.383.488	

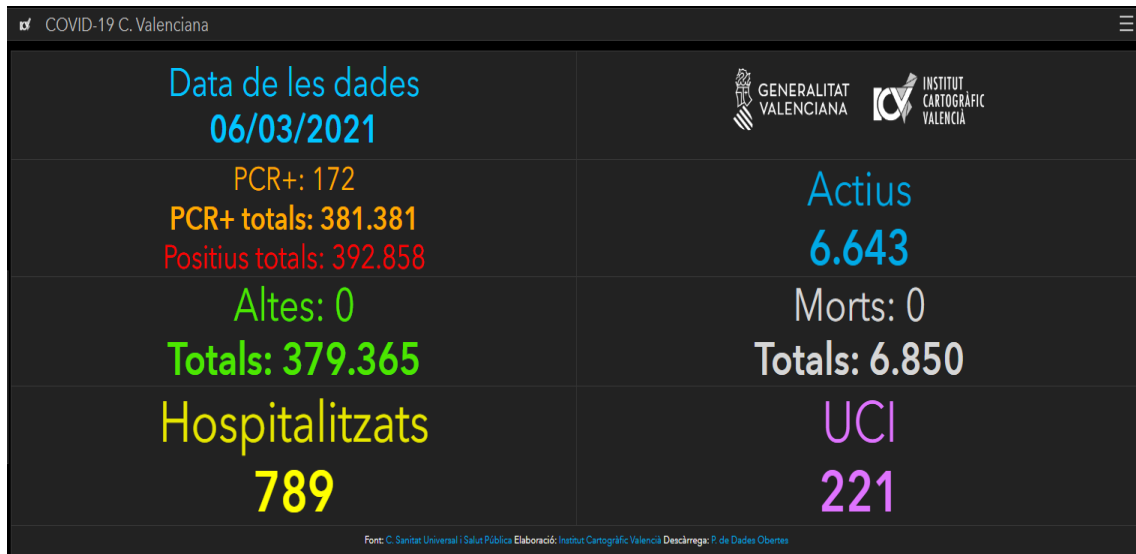
NOVA ACTUALITZACIÓ



COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta



[COVID-19 C. Valenciana: Monitoratge de la situació.](#)

Institut Cartogràfic València i Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

Veure també

- ▶ **Panel COVID-19.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Vigilancia de los excesos de mortalidad por todas las causas : informes MoMo.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Dades COVID-19,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **Expedients de regulació d'ocupació, ERO i de regulació temporal d'ocupació, ERTO, sol·licitats i resolts en la Comunitat Valenciana,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **COVID19: IvieExpress.** Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques [[WWW](#)]

Spain: Coronavirus Pandemic Country Profile

Research and data: Hannah Ritchie, Esteban Ortiz-Ospina, Diana Beltekian, Edouard Mathieu, Joe Hasell, Bobbie Macdonald, Charlie Giattino, and
Web development: Breck Yunits, Ernst van Woerden, Daniel Gavrilov, Matthieu Bergel, Shahid Ahmad, and Jason Crawford

Our World
in Data

The data on the coronavirus pandemic is updated daily. Last update: November 17, 2020 (10:00, London time).

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

3.160.970
casos confirmados en España

38.646.412
casos confirmados en Europa

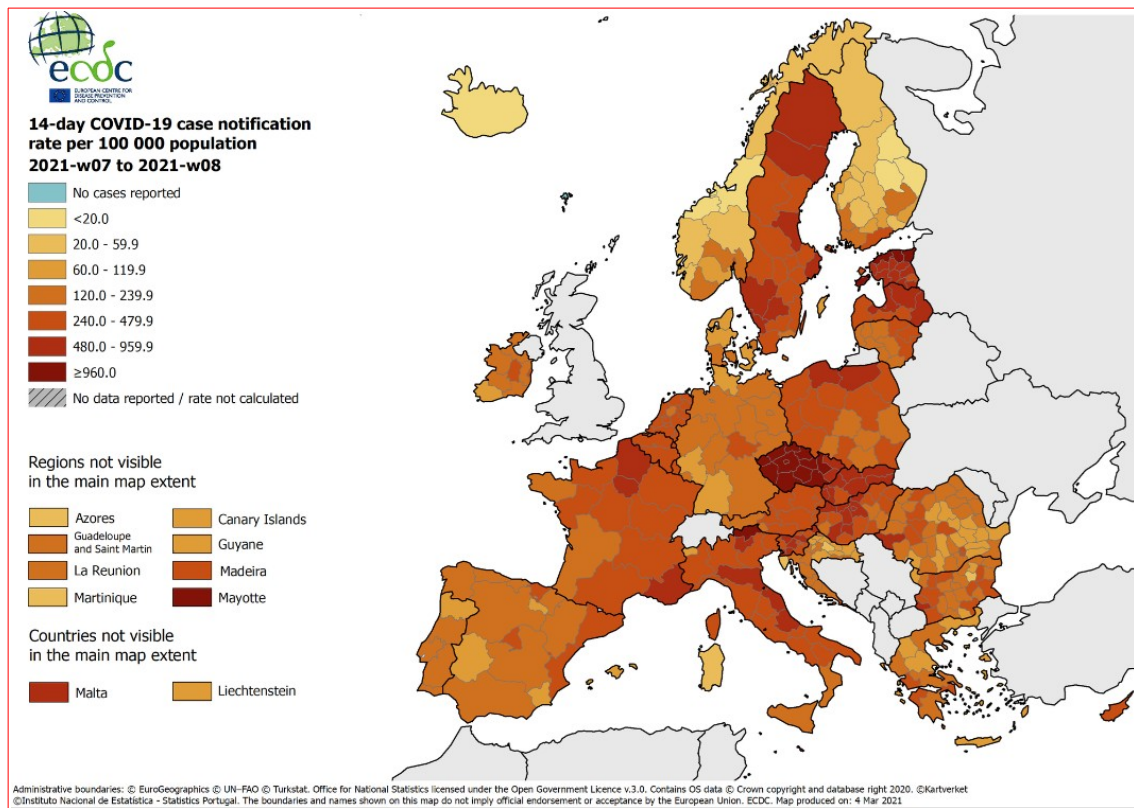
116.363.935
casos confirmados en el mundo

Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 08.03.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	485.175	49	11.159	132,62	4.794	56,97	3.918	46,56	852	10,13
Aragón	107.850	41	2.148	162,81	997	75,57	1.074	81,41	331	25,09
Asturias	44.559	127	1.947	190,36	1.012	98,94	165	16,13	84	8,21
Baleares	56.438	11	634	55,16	246	21,40	477	41,50	218	18,97
Canarias	42.114	109	2.383	110,66	1.176	54,61	1.213	56,33	469	21,78
Cantabria	24.975	44	622	107,04	277	47,67	316	54,38	93	16,00
Castilla La Mancha	170.461	5	1.626	79,99	625	30,74	675	33,20	166	8,17
Castilla y León	207.539	102	3.054	127,27	1.325	55,22	1.723	71,81	577	24,05
Cataluña	509.596	90	14.270	185,92	6.114	79,66	7.381	96,17	2.115	27,56
Ceuta	4.752	6	247	291,35	136	160,42	105	123,85	40	47,18
C. Valenciana	381.728	69	3.301	65,97	1.183	23,64	1.220	24,38	254	5,08
Extremadura	69.340	13	453	42,43	224	20,98	195	18,26	60	5,62
Galicia	113.164	24	2.598	96,24	995	36,86	1.139	42,19	357	13,22
Madrid	596.130	183	15.753	236,41	7.218	108,32	7.457	111,91	2.076	31,16
Melilla	7.184	11	358	413,94	198	228,94	199	230,09	83	95,97
Murcia	106.983	13	1.160	77,65	514	34,41	551	36,88	178	11,92
Navarra	51.794	47	819	125,19	419	64,05	500	76,43	192	29,35
País Vasco	153.596	209	4.125	186,84	1.919	86,92	43	1,95	3	0,14
La Rioja	27.592	8	235	74,18	127	40,09	126	39,77	49	15,47
ESPAÑA	3.160.970	1.161	66.892	142,24	29.499	62,73	28.477	60,56	8.197	17,43

* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes)

Ministeri de Sanitat - Informe d'actualització diària



Veure també el lloc COVID-19 en España, de l'ISCIH

- ▶ Panel COVID-19: Situación y evolución de la pandemia de COVID-19 en España [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes COVID-19 [\[WWW\]](#)
- ▶ Estudio Nacional de sero-Epidemiología de la infección por SARS-CoV-2 en España (ENE-Covid19) [\[WWW\]](#)
- ▶ Vigilancia de la Mortalidad Diaria (MoMo) [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes MoMo 2020 [\[WWW\]](#)

INFORMACIÓ COVID-19 A LA RESTA DE CCAA

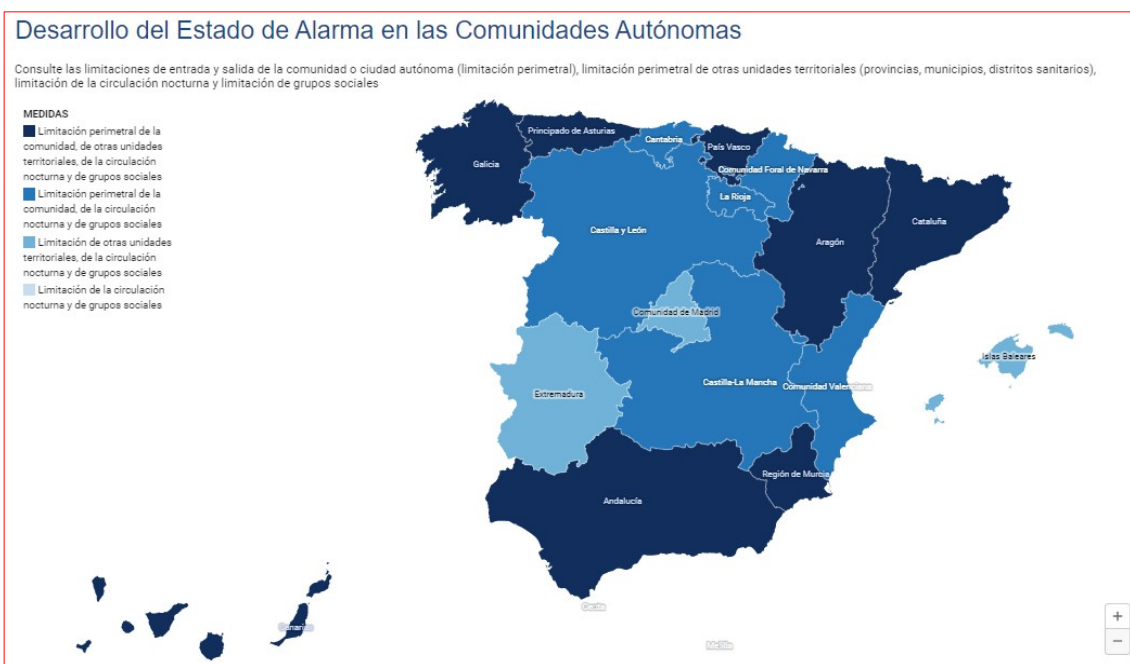
- ▶ Andalucía [\[WWW\]](#)
- ▶ Aragón [\[WWW\]](#)
- ▶ Astúries [\[WWW\]](#)
- ▶ Canàries [\[WWW\]](#)
- ▶ Cantàbria [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla i Lleó [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla-la Manxa [\[WWW\]](#)
- ▶ Catalunya [\[WWW\]](#)
- ▶ Extremadura [\[WWW\]](#)
- ▶ Galícia [\[WWW\]](#)
- ▶ Illes Balears [\[WWW\]](#)
- ▶ La Rioja [\[WWW\]](#)
- ▶ Madrid [\[WWW\]](#)
- ▶ Múrcia [\[WWW\]](#)
- ▶ Navarra [\[WWW\]](#)
- ▶ País Basc [\[WWW\]](#)

ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER FER SEGUIMENT DE LA PANDÈMIA A ESPANYA

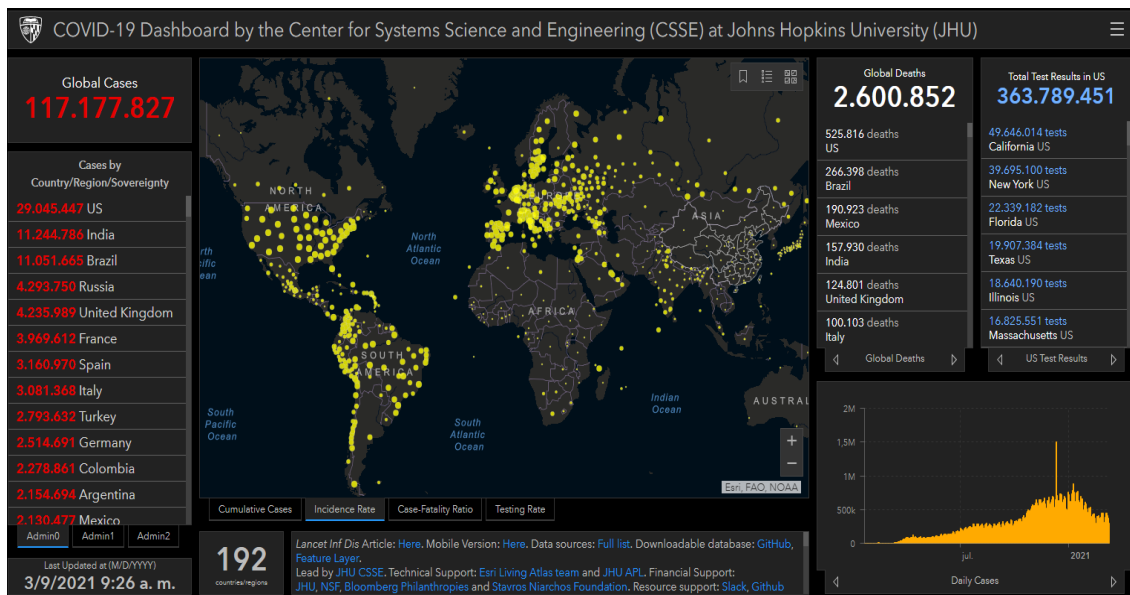
- ✓ [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#), en administración.gob.es
- ✓ [Análisis de la movilidad en España durante el Estado de Alarma](#), del Ministeri de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana
- ✓ [Evolución del tráfico por el efecto de COVID-19](#), DGT
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#), de l'INE

Si teniu interès a saber més, visiteu

- [Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III



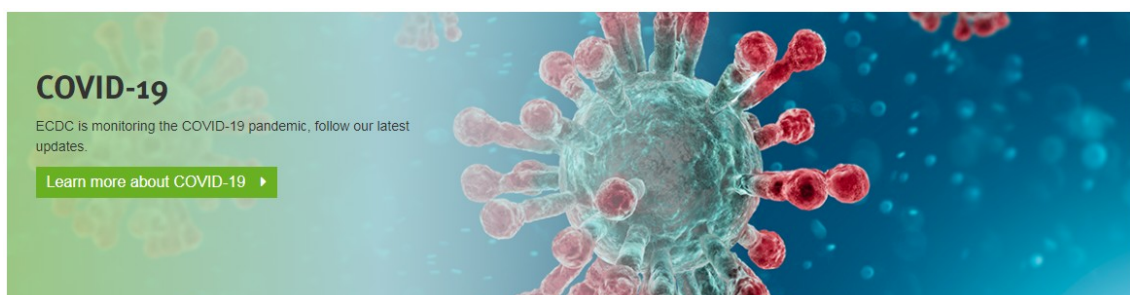
ESPAIS PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA



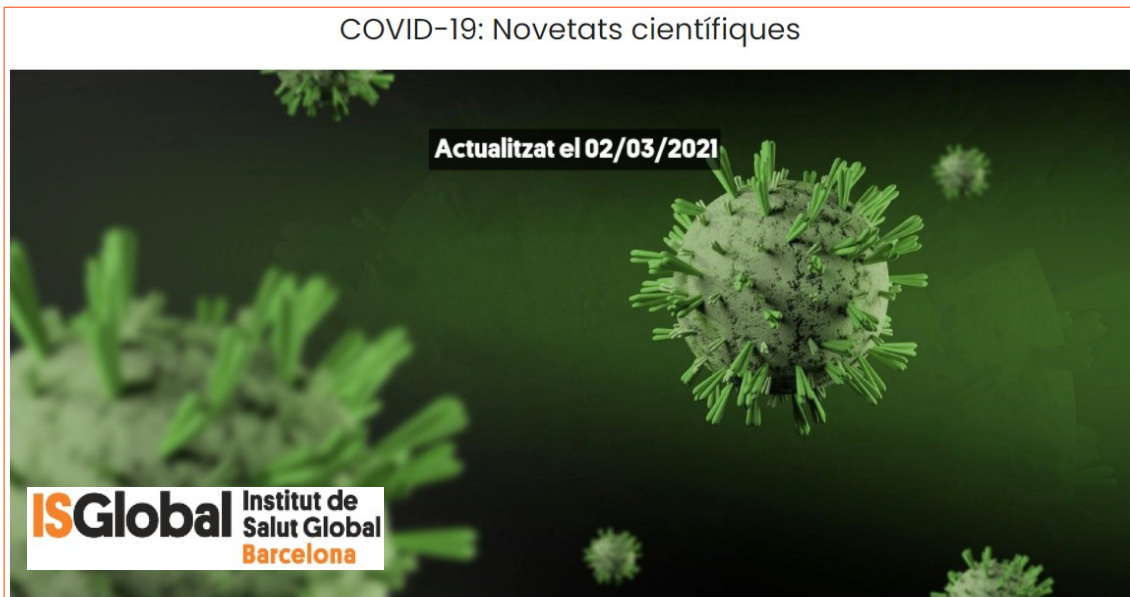
[Center for Systems Science and Engineering, Johns Hopkins University](#)

ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER VISUALITZAR LA PANDÈMIA

- ✓ [AI-powered COVID-19 watch](#). Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmics OCDE
- ✓ [COVID social impact timeline](#). European Trade Union Institute ETUI
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#). Institut Nacional d'Estadística
- ✓ [Coronavirus COVID-19](#). Organització Mundial de la Salut OMS
- ✓ [ECDC situation dashboard](#). Centre Europeu de Prevenció i Control de Malalties ECDC
- ✓ [COVID-19 Projections](#). Institute for Health Metrics and Evaluation
- ✓ [ECML Covid](#). Centre Comú d'Investigació de la Comissió Europea
- ✓ [Predictive Monitoring of COVID-19](#).
- ✓ [Hoja de ruta europea para el levantamiento de las medidas de confinamiento contra el coronavirus](#), de la Comissió Europea
- ✓ [Understanding the Coronavirus \(COVID-19\) pandemic through data](#). Banc Mundial
- ✓ [COVID-19 Daily Epidemic Forecasting](#). Institute of Global Health, University of Geneva
- ✓ [FAO's Big Data tool on food chains under the COVID-19 pandemic](#). Organització de les Nacions Unides per a l'Agricultura i l'Alimentació FAO
- ✓ [Genomic epidemiology of novel coronavirus](#). Nextstrain
- ✓ [Diagramas de Riesgo de España por comunidades autónomas y provincias](#), de la Universitat Politècnica de Catalunya
- ✓ [Coronavirus Pandemic \(COVID-19\)](#), en Our World in Data



PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA




- **NOU** Antonio Carmona Serrano. [¿Corren más riesgo por Covid-19 las mujeres embarazadas?](#) The Conversation. 08.03.2021
- **NOU** Ignacio López-Goñi. [Guía para entender los mutantes y las variantes del SARS-CoV-2.](#) The Conversation. 09.03.2021
- Salvador Peiró. [No hay vacunas de primera y de segunda contra covid-19.](#) The Conversation. 07.03.2021
- Cristina Pascual Izquierdo. [Así ha ayudado la hematología al tratamiento de la covid-19.](#) SINC. 05.03.2021
- Carmen Pérez de Arenaza Escribano; Gloria Fernández-Mayoralas Fernández; Vicente Rodríguez Rodríguez. [Mujeres mayores y pandemia por covid-19.](#) The Conversation. 06.03.2021
- Ildefonso Hernández Aguado; Blanca Lumbreras Lacarra. [Un año de pandemia y seguimos elucubrando respuestas.](#) The Conversation. 04.03.2021
- Federico Martín-Torres. [Las tres vacunas disponibles frente a la covid-19 son seguras y eficaces, y yo me vacunaré con cualquiera de ellas.](#) SINC. 05.03.2021
- Deborah Fuller. [¿Pueden las personas vacunadas transmitir el coronavirus?](#) The Conversation. 04.03.2021
- [¿Se puede evitar realmente la transmisión del coronavirus en el interior de los bares?](#) SINC. 03.03.2021

RECORDA...

- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado.](#) SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas.](#) SINC. 26.02.2021.
- Jose M Jimenez Guardado, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19.](#) The Conversation. 18.01.2021
- Sergio García Magariño, Augusto López-Claros. [Covid-19: un decálogo de lecciones de la pandemia.](#) The Conversation. 17.01.2021
- Ana Belén Fernández Souto, José Rúas Araújo. [Manual de instrucciones para identificar los bulos de la covid-19.](#) The Conversation. 22.12.2020

RECORDA


GLOSSARI COVID-19



Para entender qué es lo que pasa, palabra por palabra

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU


GLOSSARI COVID-19



Per a entendre què és el que passa, paraula per paraula

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU

CORONAVIRUS



TODAS NUESTRAS RECOMENDACIONES LINGÜÍSTICAS SOBRE ESTE ASUNTO.

Terminología de la COVID-19



termcat
centre de terminologia

NOU

Glosario de covid-19 (EN-ES)



TREMÉDICA
Asociación Internacional de Traductores y Redactores de Medicina y Ciencias Afines

Coronavirus SARS-CoV-2: microfotografía de una célula apoptótica (azul) infectada con partículas del SARS-CoV-2 (rojo) aislada de la muestra de un paciente. Tomada con microscopio electrónico de barrido en la Integrated Research Facility (IRF) del NIAID en Fort Detrick, Maryland. Origen: NIAID

I no t'oblides...

> **A partir de l'1 de març i en vigor durant 14 dies**

Mesures COVID-19 >			 GENERALITAT VALENCIANA
Terrasses en hostaleria i restauració	Comerços oberts fins a les 20 hores	Limitació de grups en espais públics i privats	
Obertes fins a les 6 de la vesprada i un màxim permés de 4 persones per taula	Els establiments d'alimentació, farmàcies i essencials podran continuar amb el seu horari habitual	4 persones màxim en espais públics i encontres en espais privats limitats al mateix nucli de convivència	
Confinament perimetral de grans ciutats	Esport a l'aire lliure	Es manté el confinament perimetral del territori valencià i la limitació de mobilitat nocturna a partir de les 22 hores	
Queda eliminat a partir del primer cap de setmana de març	Es podrà practicar en instal·lacions esportives obertes, sense contacte i màxim en grups de 4 persones		

xTu xMi

Informa't a:
infocoronavirus.gva.es

900 300 555

Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [LinkedIn](#) – [SlideShare](#)