



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Dijous 4 de març de 2021

ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

FIA-213802

FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA38

Accidente grave por atrapamiento con equipo
de trabajo fuera de uso



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Contents

| | | |
|-----------|--|-----------|
| | Flagship perspectives | 1 |
| | Introduction | 3 |
| | Aims of the report | 3 |
| | Drivers of change | 3 |
| | Measures to ensure high-quality jobs | 4 |
| | Eurofound's job quality framework | 4 |
| | Structure of the report | 5 |
| 1. | Trends in working conditions | 7 |
| | Importance of job quality | 7 |
| | Employment developments since 2000 | 7 |
| | Approach to trend analysis | 8 |
| | Developments in job quality over time | 9 |
| | Trends in the seven job quality dimensions | 10 |
| | Summary and policy pointers | 30 |
| 2. | Job quality for all: The status quo | 33 |
| | Job quality profile clusters | 33 |
| | Gender gap in job quality | 35 |
| | Differences according to age and life stage | 42 |
| | Summary and policy pointers | 46 |
| 3. | Improving job quality: Challenges ahead | 47 |
| | Psychosocial risks at work | 47 |
| | ICT-based mobile work and the merging of work and private life | 51 |
| | Fragmentation of work | 54 |
| | Job quality challenges in the era of COVID-19 | 59 |
| | Summary and policy pointers | 63 |
| | Conclusion | 65 |
| | Improving working conditions and job quality for all | 65 |
| | Tackling emerging risks | 66 |
| | Involving all stakeholders | 67 |
| | Bibliography | 69 |



AGENDA PREVENCIÓNISTA



SEMINARIO TÉCNICO "SEGURIDAD VIAL". 10ª EDICIÓN

Cuándo: Del 11-03-2021 al 11-03-2021

Hora de Inicio: 09:00

Hora de Fin: 12:00

Dónde: ONLINE Plataforma Microsoft Teams

Organizador: Instituto de Seguridad y Salud Laboral

Contacto: 968365500; isslformacion@carm.es

Inscripción: Enviar formulario de inscripción a isslformacion@carm.es; fecha límite 2 de marzo
[http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=101529&IDTIPO=14&RASTRO=c160\\$m](http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=101529&IDTIPO=14&RASTRO=c160$m)

ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic [ací](#) per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)

El Consell impulsa un frente autonómico para frenar la movilidad en Semana Santa

El president de la Generalitat, Ximo Puig, ha mantenido conversaciones en los últimos días con los mandatarios de las comunidades vecinas para ponerse de acuerdo a la hora de reducir la movilidad durante la Semana Santa. La posición es común y tiene un destinatario implícito: el Gobierno de la Comunidad de Madrid, que es el único que se mantiene abiertamente en contra de abrir fronteras en el próximo periodo vacacional. Frente a ello, la Generalitat intenta blindar el territorio valenciano. En este sentido, Puig ha compartido con las comunidades

vecinas mantener los cierres perimetrales hasta Semana Santa. Puig habló el pasado lunes con el presidente en funciones de Cataluña, Pere Aragonès. Según fuentes de Presidencia, la sintonía fue total de cara a mantener una movilidad muy reducida, restringida al interior de cada autonomía. Ese mismo día conversó con su homólogo manchego, el socialista Emiliano García-Page. En la misma línea.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/03/04/consell-impulsa-frente-autonomico-frenar-37653742.html>

Las vacaciones de Fallas para 250.000 personas complican la reducción de las restricciones

VALÈNCIA. Las Fallas no podrán celebrarse tampoco este año debido a la pervivencia de la pandemia. El aplazamiento se conoce desde hace meses pero no conllevó una modificación del calendario de días festivos vigente. Es ahora cuando se ha planteado la cuestión que se ha tornado especialmente espinosa en el ámbito escolar -donde esta decisión depende de los consejos municipales- y universitario. En Presidencia de la Generalitat existe preocupación sobre cómo puede afectar este cambio a las tareas de contención de la pandemia: no es lo mismo tener a cientos de miles de alumnos y docentes en las aulas con normalidad y bajo las medidas preventivas establecidas, que tenerlos de vacaciones a las puertas de la primavera - con el 'caloret' faller- y con un clima en cierta medida festivo. Al menos así lo piensan desde el Palau, más aún cuando deben decidir la próxima semana si rebajan las restricciones a partir del lunes día 15 con medidas como, por ejemplo, permitir servir en el interior de bares y restaurantes.

<https://valenciaplaza.com/las-vacaciones-de-fallas-para-250000-personas-complican-la-reduccion-de-restricciones>



Castelló intenta blindarse ante el covid por el riesgo de la fiesta escolar

El Ayuntamiento de Castelló, en colaboración con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, ha trazado un dispositivo especial que se pondrá en marcha mañana viernes por la tarde y durará hasta el 14 de marzo. Realizarán un control exhaustivo de las collas para velar por el cumplimiento de las actuales restricciones y garantizar que no se produzcan aglomeraciones de personas; vigilarán el cumplimiento de las medidas en las terrazas y establecimientos reforzando la presencia policial en puntos como el centro de la ciudad; y reforzarán la presencia policial para hacer cumplir los horarios de cierre de bares y establecimientos hosteleros en la ciudad. Así lo explicaron ayer fuentes municipales tras la celebración de la junta local de seguridad donde se programaron las actuaciones necesarias en atención al cumplimiento de la normativa para evitar multitudes en una semana en la que se tenían que haber celebrado las fiestas de la Magdalena, suspendidas por la pandemia.

https://www.elperiodicomediterraneo.com/noticias/castellon/castello-intenta-blindarse-covid-riesgo-fiesta-escolar_1337818.html

La Comunitat Valenciana baja de los mil ingresados por covid por primera vez en 130 días

VALÈNCIA. La Comunitat Valenciana tiene registrados en estos momentos 7.663 casos activos de infección por coronavirus, lo que supone un 1,96% del total de positivos. La cifra de activos se situaba a comienzos del mes de febrero en más de 70 mil personas, por lo que se ha producido una reducción del 90%. Por otro lado, se han notificado 413 casos nuevos de

coronavirus confirmados por prueba PCR o a través de test de antígenos desde la última actualización, que sitúan la cifra total de positivos en 379.962 personas. Por provincias, la distribución de nuevos positivos es la siguiente: 17 en Castellón (38.783 en total), 177 en Alicante (142.951 en total) y 217 en la provincia de Valencia (198.224). Además, se han registrado 2 nuevos casos sin asignar, lo que eleva a 4 el total en toda la Comunitat Valenciana. Desde la última actualización se han registrado 795 altas a pacientes con coronavirus. De esta forma, ya son 377.005 personas en la Comunitat Valenciana las que han superado la enfermedad desde que comenzó la pandemia. Por provincias, las altas se distribuyen del siguiente modo: 38.656 en Castellón, 141.284 en Alicante y 197.007 en Valencia, además de 58 no asignadas.

<https://valenciaplaza.com/datos-3-de-marzo-comunitat-valenciana>

Herido un hombre de 60 años tras quedar atrapado por una máquina en una empresa de Albuixech

València. Esta mañana a las 8 horas el CICU ha recibido el aviso en el que se alertaba de un accidente laboral en una empresa de la localidad valenciana de Albuixech. El trabajador ha quedado atrapado por una máquina, por lo que ha resultado herido. Cuando los profesionales sanitarios de atención primaria han llehado en una unidad SAMU han asistido inmediatamente al hombre de 60 años por un traumatismo torácico como consecuencia del accidente. Tras la asistencia, el hombre ha sido trasladado al hospital Intermutual de Levante de San Antonio de Benagéber en la ambulancia de soporte vital avanzado, donde está recibiendo los cuidados necesarios.

<https://www.elperiodicodeaqui.com/epda-noticias/herido-un-hombre-de-60-a-os-tras-quedar-atrapado-por-una-m-quina-en-una-empresa-de-albuixech-valencia-/241236>

Un maquinista de los trenes de Arcelor fallece al quedar atrapado entre una locomotora y un vagón

Aviles. Un operador de tracción (maquinista) de la plantilla de ArcelorMittal ha perdido la vida esta tarde, sobre las 17.00 horas en la nave de torpedos del complejo siderúrgico que rodea la acería de Tabaza. La muerte del trabajador se produjo por atrapamiento entre la locomotora que conducía y el vagón torpedo que iba a enganchar a la máquina. La empresa ha abierto de inmediato una investigación para determinar las causas del accidente. La contundencia del golpe que recibió el maquinista fue mortal de necesidad, según fuentes consultadas por este diario. La muerte se produjo prácticamente de modo instantáneo y ni los compañeros que acudieron en auxilio del atrapado ni los sanitarios desplazados al lugar pudieron hacer nada por la vida del trabajador. La contundencia del golpe que recibió el maquinista fue mortal de necesidad, según fuentes consultadas por este diario. La muerte se produjo prácticamente de modo instantáneo y ni los compañeros que acudieron en auxilio del atrapado ni los sanitarios desplazados al lugar pudieron hacer nada por la vida del trabajador.

<https://www.lne.es/aviles/2021/03/03/maquinista-trenes-arcelor-fallece-quedar-37515361.html>

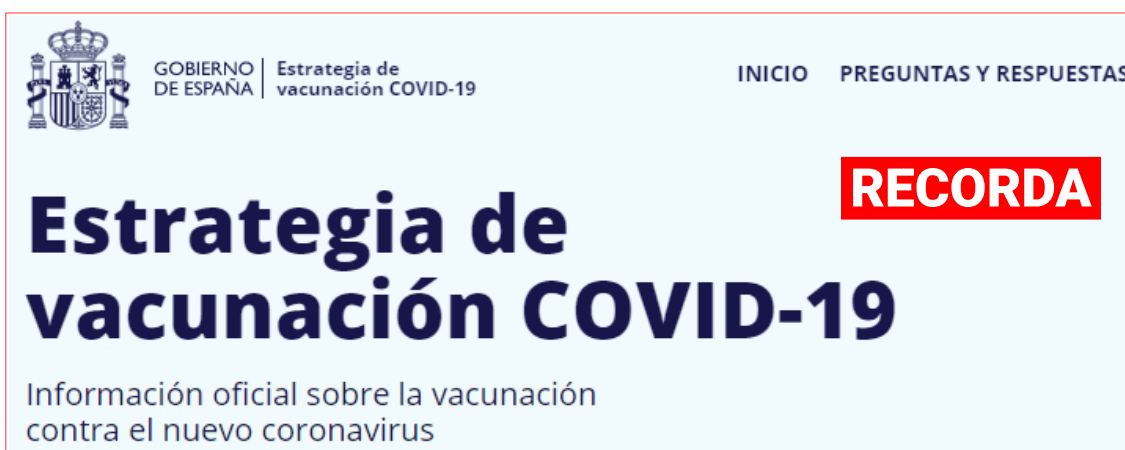


Alvalle, Multigarben y la Fundación Laboral de la Construcción reciben los premios de prevención 'Antonio Ruiz Giménez'

Las empresas Alvalle, Multigarben y la Fundación Laboral de la Construcción recibieron hoy los premios 'Antonio Ruiz Giménez' 2019 del Instituto de Seguridad y Salud Laboral (ISSL), dependiente de la Consejería de Empleo, Investigación y Universidades, que reconocen las

buenas prácticas en prevención de riesgos laborales, innovación y fomento de la cultura preventiva. El premio a la mejor actuación en materia de prevención de riesgos laborales para empresas de menos de 50 trabajadores ha recaído en Multigarben, por el desarrollo de sistemas de seguridad para la construcción y mantenimiento de invernaderos. En la modalidad de mejor actuación en materia de prevención de riesgos laborales para empresas de 50 o más trabajadores ha sido destacada la multinacional Alvalle, por su sistema global e integrado de la gestión de la seguridad y del medio ambiente 'Gehsms'.

<https://www.murcia.com/region/noticias/2021/03/02-alvalle-multigarben-y-la-fundacion-laboral-de-la-construccion-reciben-los-premios-de-prevencion-antonio-ruiz-gimenez.asp>



GOBIERNO DE ESPAÑA | Estrategia de vacunación COVID-19

INICIO PREGUNTAS Y RESPUESTAS

RECORDA

Estrategia de vacunación COVID-19

Información oficial sobre la vacunación contra el nuevo coronavirus

Ecologistas denuncian el abandono de residuos de amianto en Valdemoro y piden vallar la zona

Madrid. Ecologistas en Acción denuncia el abandono de centenares de kilos de amianto en un paraje de Valdemoro. Son unas ruinas de unas naves agropecuarias de los años 40 que llevan sin uso desde hace 25 o 30 años. En la actualidad hay jóvenes que a menudo frecuentan la zona para hacer fiestas, reuniones, fogatas o pintar grafitis. Los ecologistas advierten de la grave amenaza que esto supone para la salud...Ya existían los residuos de uralita en esta zona antes de la tormenta Filomena, pero el temporal hizo que se derrumbara todo el tejado de una nave y los ha incrementado. A tan solo 400 metros hay colegios y “el peligro de la uralita es evidente, es peligrosísimo”, señalan. El presidente de Ecologistas en Acción dice que “la humedad y los hongos se están metiendo en los restos y eso provoca un olor característico. Es una techumbre tóxica”. Ecologistas en Acción lo ha denunciado ante el ayuntamiento de Valdemoro, el Seprona y la Comunidad de Madrid para que gestionen esos residuos con una empresa especializada en materiales tóxicos.

<https://www.telemadrid.es/programas/buenos-dias-madrid/Ecologistas-Accion-denuncia-peligroso-Valdemoro-2-2319388045--20210303113034.html>

Condiciones laborales dignas y medidas de prevención, claves para los trabajadores del campo andaluz en las campañas agrícolas

Los trabajadores del campo, como bien se ha demostrado durante la pandemia, son fundamentales en la para la sociedad por su participación necesaria en la cadena alimentaria. La importancia de la agricultura y de las empresas agroalimentarias debe estar acompañada, por tanto, de unas buenas condiciones para sus trabajadores. Trabajadores temporeros se desplazan estas semanas por las diferentes provincias para poner mano de obra en las campañas agrícolas. Las condiciones de trabajo no son siempre las mejores y la pandemia no

ayuda. UGT pide a las administraciones públicas que la precarización no siga siendo la tónica habitual y que los temporeros puedan llevar a cabo su trabajo en condiciones de seguridad y cumpliendo los protocolos que establecen las autoridades sanitarias para evitar contagios.

https://www.eldiario.es/andalucia/ugt-tu-sindicato-util/condiciones-laborales-dignas-medidas-prevencion-claves-trabajadores-campo-andaluz-campanas-agricolas_132_7266444.html

CCOO lamenta que 2.124 trabajadores de residencias hayan sufrido covid-19 sin reconocimiento de enfermedad profesional

CCOO lamentó este miércoles que un total de 2.124 trabajadores de las residencias de personas dependientes (más el 60 por ciento de la plantilla) hayan sufrido covid-19 sin reconocimiento de enfermedad profesional ni accidente de trabajo. El sindicato avanzó que el pasado lunes, 1 de marzo, presentó una denuncia ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en la que se recoge que la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta no ha reconocido como accidente de trabajo ningún contagio por COVID-19 entre su plantilla durante el año que se lleva de pandemia. El secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras en Castilla y León (FSC-CCOO CyL), Carlos Julio López Inclán; el responsable del Sector Autonómico, Ernesto Angulo; y la responsable de Salud Laboral del Sector Autonómico, Raquel Martín, fueron los encargados de realizar hoy ante los medios de forma virtual esta denuncia.

<https://www.leonoticias.com/castillayleon/ccoo-lamenta-2124-20210303123002-nt.html>



Los MIR exigen una jornada laboral máxima de 35 horas y subir el salario mínimo a 28.000 euros

“Entre 900 y 1.000 euros es nuestro sueldo base y debería actualizarse”, ha afirmado Álex Mayer, vicepresidente de la Asociación MIR España. Exigen a Sanidad un salario mínimo de 28.000 euros con una jornada laboral semanal máxima de 35 horas y un descanso de 12 horas tras las guardias. “Los sueldos que regulan la formación sanitaria es del año 2006 y se ha quedado atrás de la realidad”, ha explicado Luis Tejedor, presidente de la Asociación MIR de España, entidad que se ha unido a CCOO para reivindicar reformas de los médicos residentes. En la actualidad, los MIR cobran, de media, unos 16.000 euros aproximadamente de sueldo, según la CC AA. Antonio Cabrera, secretario general de la FSS-CCOO, ha hecho hincapié en que urge actualizar estos sueldos porque los MIR “no pueden seguir siendo considerados una mano de obra barata”.

<https://www.larazon.es/salud/20210303/hfbcadnib5gbxaa5kb7jrvmyy.html>

COVID-19: un año después de su «llegada oficial» a España

Estos días se cumple un año de la declaración del estado de alarma en España y, por tanto, del inicio del periodo de confinamiento domiciliario, que se extendería hasta el mes de mayo. Desde entonces, hemos vivido sujetos a diferentes normas de convivencia y actuación, con una importante variabilidad en nuestra libertad de movimiento en función del marco local y temporal. Un año, por tanto, de cambios e incertidumbre y un escaso control del entorno que nos rodea. Para una parte importante de la población, estaríamos hablando de un hito significativo, histórico incluso, por el cambio radical que ha supuesto en su día a día, desde

cualquier perspectiva: personal, social o profesional, todas las esferas de nuestra vida, se han visto en mayor o menor medida, afectadas...Desde el punto de vista laboral, aquellas empresas que pudieron continuar su actividad a través de medios telemáticos, los asumieron independientemente de su familiarización previa con este tipo de planes de trabajo. Durante mucho tiempo se habló de “el gran test del teletrabajo”.

<https://www.observatoriorh.com/orh-posts/covid-19-un-ano-despues-de-su-llegada-oficial-a-espana.html>

Vacunas seguras contra la COVID-19 para los europeos



El diagnóstico es un instrumento esencial en la elaboración de los planes de igualdad

La Vicesecretaria General de UGT, Cristina Antoñanzas, ha dicho que “hasta ahora los planes de igualdad consistían en un corta y pega de otros planes en otras empresas”, pero esto debe cambiar con el desarrollo reglamentario de los planes de igualdad, aprobado en el marco del diálogo social. En este sentido, Antoñanzas ha señalado que “los planes deben adaptarse a la realidad de cada empresa y las medidas concretas que se adopten en el plan deben responder a los problemas de igualdad detectados en el diagnóstico y servir para corregir las desigualdades y eliminar las discriminaciones de forma eficaz y efectiva”. Antoñanzas ha realizado estas declaraciones durante su participación en el II Congreso Nacional de Igualdad de Oportunidades celebrado en España por IGUALIA y ASOCIACIÓN ANAI, donde ha intervenido con la ponencia sobre “Criterios de negociación de los Diagnósticos de Igualdad tras el Reglamento de Planes de Igualdad. (RD 901/2020)”.

<https://www.ugt.es/el-diagnostico-es-un-instrumento-esencial-en-la-elaboracion-de-los-planes-de-igualdad>

Un paso más para conseguir una Europa Social

Es una noticia magnífica. La Comisión Europea publica su Plan de Acción para la implementación del Pilar Europeo de Derechos Sociales con objetivos sociales vinculantes y legislación de aquí a 2030. Una primera aproximación al Plan me deja una cierta incertidumbre respecto a la concreción de las propuestas y las posibilidades reales de su transformación en medidas legislativas. Por un lado, los objetivos son escasos y, en algunos casos, menos ambiciosos que los ODS de Naciones Unidas. Incluso en algunas áreas no se plantean objetivos concretos; por ejemplo, en pobreza laboral, muertes por accidentes de trabajo, eliminación de la brecha salarial de género, de la pobreza energética, del sinhogarismo, o cobertura de la garantía Infantil. Respecto a las medidas legislativas, tampoco se han cumplido todas las expectativas, quedando fuera prioridades tan importantes como la del ingreso mínimo vital, el reconocimiento de los trastornos musculoesqueléticos y los relacionados con el estrés como enfermedades laborales, la regulación del teletrabajo y derecho a la desconexión, entre otras.

https://www.elplural.com/politica/internacional/estrella-dura-paso-europa-social_260895102

¡CUIDA TU VOZ!

La voz es tu principal instrumento de comunicación y, para muchos, su principal herramienta de trabajo. El uso inadecuado, o en entornos poco apropiados, de la voz puede generar molestias y alteraciones.

¿CÓMO CUIDAR TU VOZ?



1. Aprende a usar tu voz



2. Respira correctamente



3. No grites



4. Descansa tu voz durante y después del trabajo



5. Bebe agua de vez en cuando durante la exposición



6. Si puedes, evita aire acondicionado y bebidas frías



7. Duerme lo suficiente todos los días



8. Evita los irritantes

INFORMA AL SERVICIO DE PREVENCIÓN:



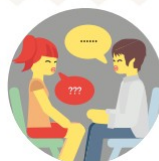
1. Si te cansas cuando llevas un rato hablando



2. Si haces más esfuerzo del necesario al hablar



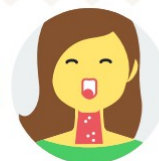
3. Si consideras el entorno inadecuado



4. Si tienes dificultades para hacerte oír



5. Si tu voz empeora a lo largo del día o de la semana



6. Si tienes molestias en la garganta

Apuesta por una calidad de vida mejor para ti y tu entorno.



GS.C.3.1.17

Depósito legal: M-31633-2017
NIPO (en línea): 272-17-066-7
NIPO (papel): 272-17-065-1



DOGV

Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.

Sense novetats

BOE

Sense novetats

DOUE

L74

Reglamento (UE) 2021/383 de la Comisión de 3 de marzo de 2021 por el que se modifica el anexo III del Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, donde se detalla la lista de coformulantes que no pueden entrar en la composición de los productos fitosanitarios

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.074.01.0007.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A074%3ATOC

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

RECORDA

**LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
EN LAS COMUNIDADES DE PROPIETARIOS**



Valencia, 25 de febrero de 2021




Pilar Sureda Martínez- Jefa de Sección del Centro Territorial de Valencia del INVASSAT
Miguel Font Vicent- Jefe de Servicio del Centro Territorial de Valencia del INVASSAT

 **GENERALITAT VALENCIANA**
CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS
PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL

NOVETATS AENOR – NORMES UNE




NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 1992-1-2:2011/A1:2021. Eurocódigo 2: Proyecto de estructuras de hormigón. Parte 1-2: Reglas generales. Proyecto de estructuras sometidas al fuego. 2021-02-17

| | |
|---|--|
|  | <h3>UNE-EN 1992-1-2:2011/A1:2021</h3> <p> Eurocódigo 2: Proyecto de estructuras de hormigón. Parte 1-2: Reglas generales. Proyecto de estructuras sometidas al fuego.</p> <p> Eurocode 2: Design of concrete structures - Part 1-2: General rules - Structural fire design</p> |
|---|--|

CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 60730-1:2019. Dispositivos de control eléctrico automáticos. Parte 1: Requisitos generales.

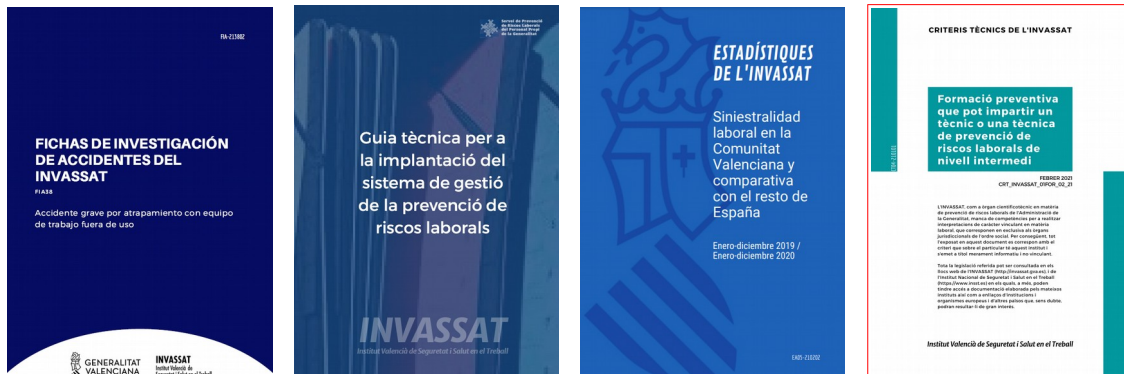
| | |
|--|---|
|  | <h3>UNE-EN 60730-1:2019</h3> <p>(Versión corregida en fecha 2021-02-17)</p> <p> Dispositivos de control eléctrico automáticos. Parte 1: Requisitos generales.</p> <p> Automatic electrical controls - Part 1: General requirements</p> |
|--|---|

NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 1869:1997 Mantas ignífugas. 2021-02-10
- UNE-EN 1837:1999+A1:2010. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-02-01

| | | | | | |
|---|--|---|---|-----------------------|-------------------------------|
|  Normalización España | <h2>Revisión de proyectos</h2> |   Cofinanciado por la Comisión europea y la EFTA | | | |
| Inicio | Registrarse | Identificarse | Contacto | Ayuda | Identificarse |
| <h3>Una manera sencilla de hacer comentarios a los proyectos de normas.</h3> | | | | | |
|  Búsqueda |  Leer |  Comentar |  Compartir | | |
| Utilice la barra de búsqueda o busque por sectores para encontrar los proyectos relevantes para su negocio o industria. | Leer y revisar el proyecto y pensar como le afecta a usted y su negocio | Comentar el proyecto y ayudar a su contenido definitivo. | Es fácil compartir los proyectos y comentarios con otros interesados | | |
| RECORDA | | | | | |

NOVETATS INVASSAT



Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Críters tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- **Formació preventiva** que pot impartir un tècnic o una tècnica de prevenció de riscos laborals de nivell intermedi 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Manuals del Campus Virtual de l'INVASSAT

- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu a causa d'**atrapament amb un equip de treball** fora d'ús [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#) **NOU**
- Accident greu per **deflagració** en el manteniment d'**equips electrònics** 27.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- **Dades de sinistralitat laboral** en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2019 - Gener-desembre 2020 [\[PDF\]](#)
- Estadística d'**accidents de treball**. Gener 2020-Desembre 2020 [\[PDF\]](#)
- Estadística de **malalties professionals**. Gener 2020-Desembre 2020 [\[PDF\]](#)

SPRL de la Generalitat

- Guia tècnica per a la implantació del sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#) **NOU**
- Instrucció operativa per a l'**adaptació o canvi de lloc per motius de salut** en l'Administració de la Generalitat [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Instrucció operativa per a l'elaboració del document de **mesures d'emergència** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 01.2021 [\[PDF\]](#)

EL INVASSAT PUBLICA EN PANDEMIA

Visibilidad de las
publicaciones del INVASSAT
relacionadas con COVID-19
Documentos descargados

122.000

ALERTAS

26 ediciones de la alerta
Equipos de protección
individual frente al COVID-
19 : mascarillas no
conformes

104.000

CARTELES+PÍLDORAS

13 carteles y 9 fichas
informativas destinadas a
informar al personal al
servicio de la Administración
de la Generalitat

35.700

DOC INFORMATIVOS

9 documentos con
información esencial sobre
las medidas preventivas
que debe tomar el
personal empleado en la
Generalitat Valenciana

32.600

PROTOCOLOS

Protocolo para la
reincorporación segura a
los centros de trabajo y
modelo de plan de
contingencia y
continuidad

29.300

DOC TÉCNICOS

6 documentos sobre
protección respiratoria,
prevención durante el
traslado, calidad del aire
interior, higiene personal...
destinados al personal de
la Generalitat

24.400

BOLETINES DE ACTUALIDAD SST

241 ediciones publicadas a
diario con la información
actualizada sobre la
evolución de la COVID-19 y
su incidencia en el mundo
del trabajo

392.000

DOCUMENTOS DESCARGADOS ENTRE
MARZO DE 2020 Y FEBRERO DE 2021

NOVETATS OIT

Cómo reforzar las medidas y los datos de género en la era COVID-19

Los datos son muy claros en un punto: la pandemia de COVID-19 ha tenido un impacto desproporcionadamente negativo en las mujeres. Dado que hay más mujeres que trabajan en el turismo, el comercio minorista y los sectores informales, que han sido los más afectados por la pandemia, sus medios de vida se han visto alterados. Comprender el alcance de este impacto es el primer paso para invertir el rumbo.

<https://ilostat.ilo.org/es/how-to-strengthen-gender-measures-and-data-in-the-covid-19-era/>

Preguntas y respuestas con Corinne Vargha sobre el lanzamiento del Informe 2021 de la CEACR

La Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones (CEACR) es uno de los elementos clave del sistema de control de las normas internacionales del trabajo de la OIT. Es un órgano independiente compuesto por 20 expertos jurídicos de alto nivel, encargado de examinar la aplicación de los Convenios y Recomendaciones de la OIT por parte de los Estados miembros de la OIT. Acaba de publicar su informe anual. OIT Noticias analizó las principales conclusiones con Corinne Vargha, Directora del Departamento de Normas Internacionales del Trabajo.

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_773495/lang--es/index.htm



NOVETATS EU-OSHA

NOU EFSA - Avian influenza overview December 2020 – February 2021

Avian influenza is a highly contagious viral disease that occurs primarily in poultry and wild water birds. Even if the transmission from animals to humans can happen, human infection risk remains very low for the general population and moderately low for occupationally exposed people. Between December 2020 and February 2021 around 1,000 detections of highly pathogenic avian influenza (HPAI) were notified in 25 European Union countries and the United Kingdom. Most of those detections were reported in domestic poultry farms.

<https://osha.europa.eu/es/oshnews/efsa-avian-influenza-overview-december-2020-february-2021>

FRA - First EU-wide survey on violence and crime

41% of people in the European Union experienced harassment – ranging from offensive comments in person to threatening gestures or messages sent online - during the last five years. This corresponds to almost 110 million people in the EU experiencing various forms of aggression in one year. Given the widespread nature of this violent behaviour, the European Agency for Fundamental Rights (FRA) organised the first EU-wide survey to collect comparable data on people's experiences and responses to various violent practices.

<https://osha.europa.eu/es/oshnews/fra-first-eu-wide-survey-violence-and-crime>

Episodio 06: Levantamiento de pacientes - Napo en aligera la carga - 2021 Back to Episodios ↶



NOU

Ver en  YouTube

napofilm.net

NOVETATS INSST

NOU [Memoria de actividades CNSST 2019](#) Según establece el Reglamento de Funcionamiento Interno de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST), se presenta la Memoria de actividades correspondiente al año 2019. En su elaboración se han destacado las actuaciones más relevantes del Pleno, de la Comisión Permanente y de los Grupos de Trabajo.

[AAP Segutractor](#) Segutractor es un simulador de conducción de tractor destinado a formar en la conducción segura y en el uso adecuado de las medidas de protección (ROPS y cinturón de seguridad), concienciando acerca del riesgo de accidente por vuelco y reforzando las conductas seguras.

[Guía de actuación para la implantación de comportamientos seguros y saludables, generadores de Cultura preventiva y de Excelencia](#) La resistencia al cambio es connatural al ser humano si bien el cambio es permanente en todos nosotros. Nos encontramos en la era de la información en la que algunos paradigmas de los siglos XIX y XX que venimos arrastrando no nos sirven, y por ello es preciso modificarlos.

INSST - Espacio COVID-19

<https://www.insst.es/espacio-campana-covid-19>



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, Emma. [De la conciliación a la corresponsabilidad en el tiempo de trabajo: un cambio de paradigma imprescindible para conseguir el trabajo decente](#). *Lex Social: Revista De Derechos Sociales* [online]. 2021, 11, 1. 39 p. [Consulta 26.02.2021]. ISSN 2174-6419. DOI: 10.46661/lexsocial.5470.

Organització del treball | Prevenció i gènere

Les labors de cura no tenen gènere, no obstant això, la seua tradicional vinculació al femení ha suposat un llast per a la plena integració de les dones en el món laboral. Davant la digitalització de l'economia, les Tics i el teletreball s'han revelat com a noves formes de segregació ocupacional, en lloc de suposar un avanç cap a la igualtat d'oportunitats, tal com es concebien a l'origen. Les antigues fórmules vinculades a la reducció del temps de treball només han aprofundit en la desprofessionalització de qui les assumeix. La crisi sanitària motivada pel COVID-19 ha visibilitzat la magnitud de les labors de cura. La OIT (Organització Internacional del Treball), a través dels ODS (Objectius de desenvolupament sostenible) i de la proclamació del treball decent, així com la Unió Europea venen requerint als Estats membre perquè intervinguen activament en pro de la corresponsabilitat, més enllà de la conciliació de la vida familiar i laboral de cada persona treballadora. El treball decent serà corresponsable o no serà.

NOU VAN DIJK, Frank; CARABALLO-ARIAS, Yohama. [Where to find evidence-based information on Occupational Safety and Health](#). *Annals of Global Health* [en línia]. 2021, 87. 1. 13 p. [Consulta: 22.02.2021]. ISSN: 2214-9996. DOI: 10.5334/aogh.3131.

Cultura de la prevenció i la seguretat | Formació tècnica en prevenció

Antecedents: els professionals de la seguretat i salut en el treball (SST) han de basar els seus consells i intervencions en proves científiques, en equilibri amb la seua experiència i amb els valors i preferències dels treballadors i altres parts interessades. La pràctica professional basada en evidències és un dels remeis contra la desinformació que genera confusió i desconfiança en la societat. Mètodes: S'han recopilat i discutit fonts d'informació com a base per a una visió documentada sobre qüestions de coneixement, fonts d'informació en línia, motors de cerca, bases de dades i eines. Conclusions: S'ha d'estimular la pràctica basada en l'evidència en Seguretat i Salut en el Treball, recolzant-se principalment en fonts de confiança en línia. La varietat de fonts d'informació apropiades és més àmplia que la descrita en la majoria de les publicacions. Els motors de cerca faciliten la cerca d'informes, vídeos, cursos electrònics i llocs web de qualitat. Aquestes fonts poden ser explorades per professionals ben capacitats per a complementar l'ús d'articles científics, revisions, resums en el lloc d'atenció i pautes. L'ús adequat de les fonts d'informació en línia requereix consciència, motivació i habilitats per part de professionals i educadors. Fins hui, la qualitat de les habilitats en la cerca és baixa, per la qual cosa una educació més adequada és crucial. La qualitat de les fonts, els motors de cerca i les bases de dades es considerarà més a fons en un altre estudi. La col·laboració internacional és rendible i necessita nous impulsors.

CHABANNES, Matthieu. [Trabajadores maduros y prevención de riesgos laborales: un análisis desde la negociación colectiva](#). *Lan Harremanak - Revista de Relaciones Laborales* [en línia]. 2020, 44. 49 p. [Consulta: 26.02.2021]. ISSN: 2444-5819. DOI: 10.1387/lan-harremanak.22272.

Condicions de treball | Polítiques públiques per a la prevenció | Treballadors i treballadores majors

Totes les previsions demogràfiques a curt i mitjà termini descriuen una Europa envellida amb un marcat predomini dels treballadors de major edat en el mercat laboral. Això constitueix per a les empreses el nou repte de gestionar plantilles amb aquest tret, adoptant i desenvolupant fórmules concretes de protecció i prevenció de riscos laborals adaptades a les seues condicions. A més, es tracta d'aconseguir que l'acompliment del treball no contribuísca a un desgast accelerat de la salut dels treballadors, amb els consegüents riscos i costos. Amb un entorn de treball adequat, l'objectiu és mantindre durant més temps les habilitats i capacitats d'aquests treballadors i fer possible l'objectiu marcat per les polítiques europees i espanyoles de prolongar de la vida laboral d'aquests treballadors. Així, el present article es proposa, en primer lloc, establir el context general de l'envelliment de la població i les seues conseqüències en el mercat de treball i seguit, es traça la relació entre prolongació de la vida laboral i la prevenció de riscos laborals. En segon lloc, davant la inexistència en la nostra normativa reguladora d'una protecció preventiva específica per als treballadors de més edat, la negociació col·lectiva constitueix un instrument idoni per a ajudar a l'adopció de bones pràctiques organitzatives. En aquest sentit, es procedeix a l'anàlisi dels recents convenis col·lectius estatals i provincials amb la finalitat de verificar si entre les seues clàusules es té en compte la variable de l'edat dels seus treballadors per a adoptar mesures específiques de protecció.

BAKHUYS ROOZEBOOM, Maartje C.; WIEZER, Noortje M.; BOOT, Cécile R L.; BONGERS, Paulien M.; SCHELVIS, Roosmarijn M C. [Use of Intervention Mapping for Occupational Risk Prevention and Health Promotion: a systematic review of literature](#). *International Journal of Environmental Research and Public Health* [en línia]. 2021, 18. 4. 19 p. [Consulta 25.02.2021]. ISSN: 1660-4601. DOI: 10.3390/ijerph18041775.

Gestió de la prevenció

Objectiu: El mapaatge d'intervencions (IM) és un mètode per a dissenyar sistemàticament intervencions que s'aplica regularment en l'àmbit de la salut pública. Aquest estudi investiga si la missatgeria instantània s'utilitza de manera eficaç també en l'àmbit de la seguretat i la salut en el treball. En concret, aquest estudi explora la relació entre la fidelitat en l'ús del protocol de IM per al desenvolupament de la intervenció, el procés d'implementació i l'efectivitat de les intervencions de prevenció de riscos laborals i promoció de la salut. **Mètodes:** Es va realitzar una revisió sistemàtica que va incloure articles sobre el desenvolupament, implementació i efectes de les intervencions de prevenció de riscos laborals i promoció de la salut que es van desenvolupar d'acord amb el protocol IM. **Conclusió:** Els resultats de la revisió suggereixen que organitzar un enfocament participatiu i planificar la implementació és difícil en la pràctica. A més, els resultats impliquen que la realització de matrius d'objectius de canvi com a part del desenvolupament de la intervenció, encara que és un desafiament i requereix molt temps, en última instància pot donar els seus fruits, la qual cosa dona com a resultat una intervenció personalitzada que coincideix amb el grup objectiu.

FONCILLAS-DÍAZ-PLAJA, Pablo. [El impacto de la transformación digital en las empresas: un estudio de directivos y empleados](#) [en línia]. Tesis doctoral. Francisco Javier Pérez-Latre, Mónica Herrero-Subías, dir. Pamplona: Universidad de Navarra, 2020, 198 p. [Consulta: 25.02.2021].

Organització del treball | Treball amb ordinador

L'objectiu general del treball és l'anàlisi i la comprensió de l'impacte de la transformació digital (TD) en les persones que componen les empreses, tant entre consellers i directius com entre els empleats, de base i intermedis. Encara que la tecnologia aporta els elements necessaris per a la TD, sembla que aquesta transformació en l'àmbit empresarial no avança al ritme esperat. També els professionals, especialment alts executius de les empreses, es formulen aquesta pregunta. Veuen la paradoxa i intueixen respostes, però no disposen de pautes clares d'actuació. Plantegen pregunta perquè saben que la TD té impacte en el present i el futur de les seues empreses: és massa transcendent per a ignorar-la. Són conscients que pot haver-hi una línia que separa a guanyadors de perdedors en funció de la seua adaptació al món digital.

CORDEIRO ANTONIOLIA, Silvana Aline; ROSSATO ASSENATOC, Ana Paula; RODRIGUES ARAÚJOC, Bárbara; DA COSTA LAGRANHAC, Vitória Eugênia; MELO DE SOUZAD, Luccas; APARECIDA PAZ, Adriana. [Construction and validation of digital education resources for the health and safety of workers](#). *Revista Gaúcha de Enfermagem* [en línia]. 2021, 42, 9 p. [Consulta 19.02.2021].

Formació tècnica en prevenció | Sanitat i serveis socio-sanitaris

Objectius: Elaborar i validar el contingut de recursos educatius digitals (REDs) per a la promoció de la salut i seguretat en treball per als professionals que actuen en l'Atenció Primària a la Salut (APS). **Mètodes:** Estudi metodològic en dues etapes: 1) descriu les etapes de la construcció dels REDs; i 2) va validar el contingut dels REDs per un Comitè d'Experts utilitzant l'Instrument de Validació de Contingut Educatiu en Salut i va aplicar la prova de l'Índex de Validesa de Contingut (CVI). **Resultats:** Va ser construït set REDs, en vídeo MP4, que van aconseguir el CVI global de 0,88 a 0,96. En el domini "objectius" el CVI va variar de 0,84 a 0,95; en "estructura/presentació" de 0,91 a 0,99; i "rellevància" de 0,81 a 0,95. **Conclusions:** Els REDs són productes validats que es poden utilitzar per a l'educació permanent dels professionals de la APS sobre salut i seguretat en treball.

GONZALEZ-RODRIGUEZ, Rubén; LOPEZ-CASTEDO, Antonio; PASTOR-SELLER, Enrique; Verde-Diego, Carmen. [Síndrome de burnout en el Sistema de Salud: el caso de las trabajadoras sociales sanitarias](#). *Enfermería Global* [en línia]. 2020, 19, 2. 11 p. [Consulta 25.02.2021]. ISSN: 1695-6141. DOI: 10.6018/eglobal.382631.

Sanitat i serveis socio-sanitaris | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

Objectiu: L'objectiu general d'aquesta investigació és mesurar la prevalença de la síndrome de burnout en el col·lectiu professional de treballadores socials sanitàries que exerceixen la seua activitat laboral en els diferents serveis i centres del Servei Públic de Salut de Galícia (Espanya). **Mètode:** S'ha plantejat un disseny d'enfocament quantitativ-analític i transversal, utilitzant com a instrument principal el qüestionari Maslach Burnout Inventory, versió Human Services Suvey. Aquest qüestionari mesura tres dimensions relacionades amb el burnout: Esgotament emocional, Despersonalització i Realització personal. La recollida de dades es va realitzar a través d'una aplicació d'enquestes entre les treballadores socials col·legiades en el Col·legi Oficial de Treball Social de Galícia. **Resultats:** El 86,2% de la població objecte d'estudi són dones i un 13,8% homes, i les seues edats estan compreses entre els 23 i els 63 anys. Les dades de prevalença de l'estudi llancen uns resultats elevats, especialment en la dimensió d'Esgotament Emocional on més de la meitat de la població objecte d'estudi presenta una puntuació considerada alta. **Conclusió:** Igual que altres col·lectius professionals que exerceixen la seua activitat laboral en el sistema de salut, com és el cas d'Infermeria i Medicina, les treballadores socials sanitàries presenten índexs elevats de burnout, sent l'Esgotament Emocional la dimensió més afectada.

INVASSAT A LES XARXES

GVA Invassat
Publicado por Casiopea Segura · 20 horas ·

"Te RECORDAMOS" la elaboración por el Ministerio de Sanidad en 2019 de la guía:

📄 "Vigilancia de la salud para la prevención de riesgos laborales". Guía básica y general de orientación.

Esta guía incluye los criterios de buena práctica profesional de calidad de la actividad sanitaria en prevención de riesgos laborales, así como, guías y protocolos de vigilancia específica de la salud de los trabajadores.

👉 <https://www.mscbs.gob.es/.../salud.../docs/guiavigisalud.pdf>

Vía [Ministerio de Sanidad](#)
[#PRL](#) [#vigilanciadelasalud](#)



Gva Invassat
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Seg...
21 horas ·

Te recordamos que tienes disponible,

📄 Código electrónico de la Agencia Estatal #BOE:
"Reglamentación de Seguridad Industrial Instalaciones industriales"

Edición actualizada a 4 de febrero de 2021.

🔗 <https://lnkd.in/eZEQAZx>

[#normativa](#) [#SST](#) [#PRL](#)



GVA Invassat
@GVAinvassat

👤 **CAMPUS VIRTUAL #INVASSAT** 🇪🇸

Ha comenzado la 1ª ed 2021 de los cursos del campus virtual en PRL. Matricúlate del:

"Curso básico de PRL para el sector educación, 50 horas de duración"

👉 invassat.gva.es/es/campus-virt...

📄 La información en: invassat.gva.es/es/

[#Formacion](#) [#PRL](#)

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT
1ª edición 2021: del 1 de marzo al 15 de mayo
Preinscripción desde el 15 de febrero

Curso básico de PRL para el sector educación

ESPAI COVID-19


Administracion.gob.es: [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#)

DOGV: [Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

InfoCoronavirus. Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

Observatorio de Derecho Público y Constitucional y COVID-19 en España. Universitat de València.

Glosario de términos relacionados con la vigilancia de la seguridad de las vacunas frente a la COVID-19



agencia española de medicamentos y productos sanitarios

GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19

Informe de actividad

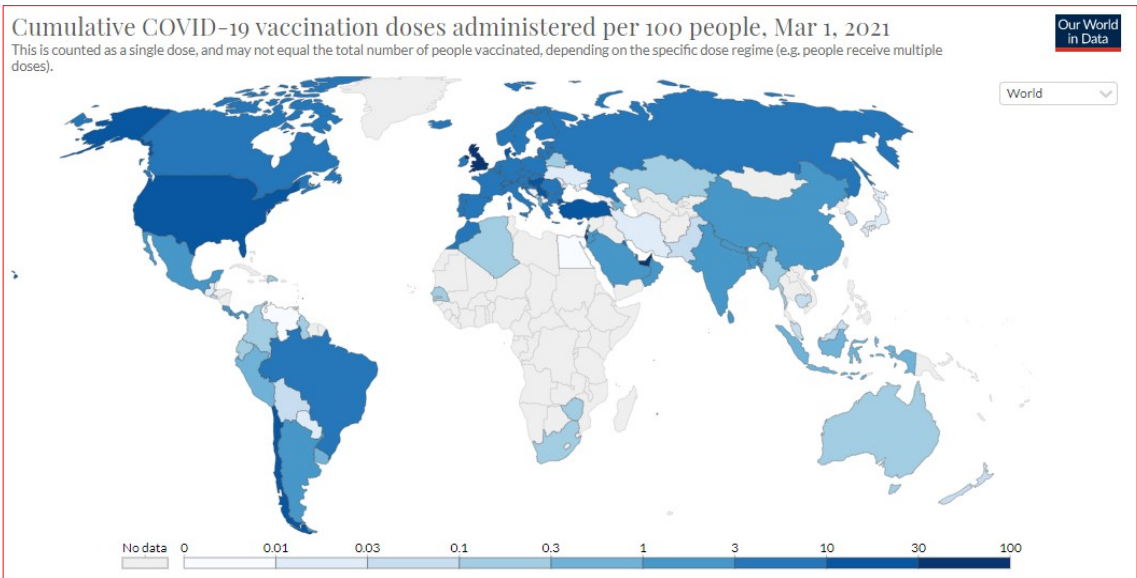
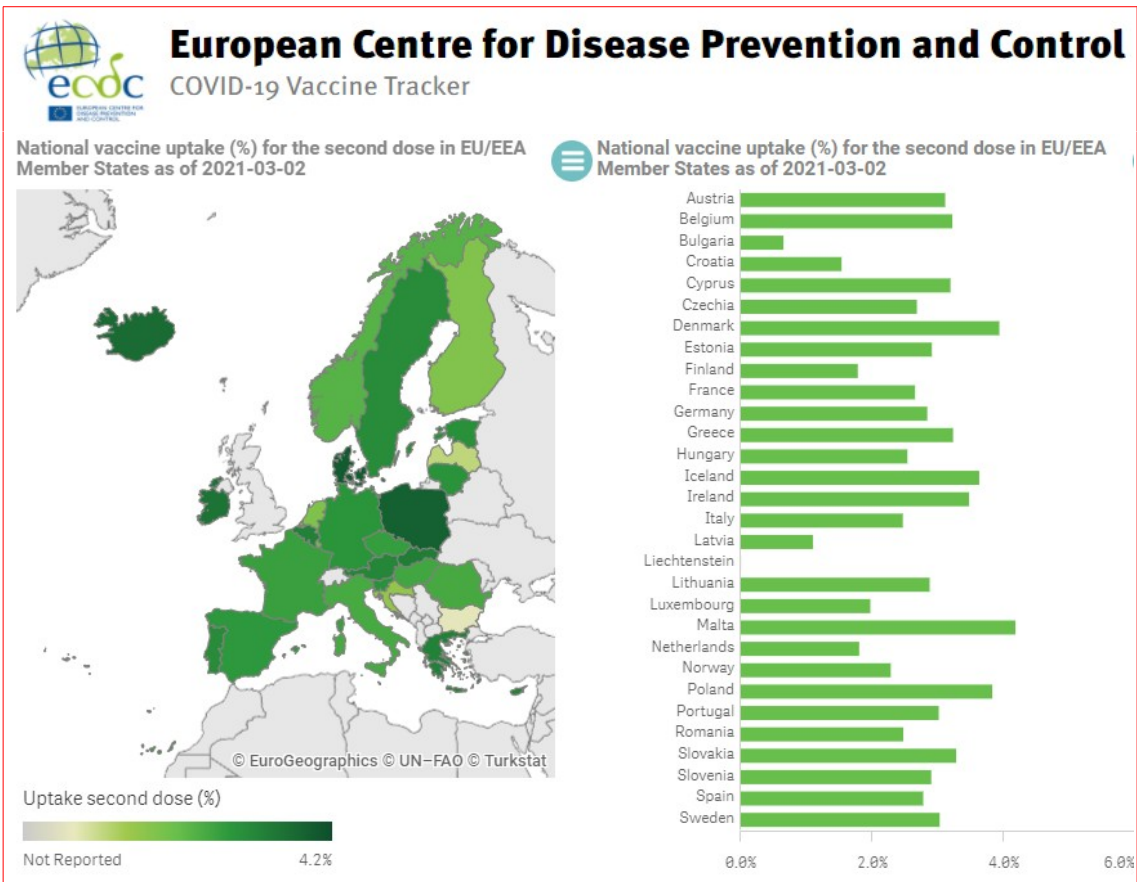


Informe de actividad del proceso de vacunación

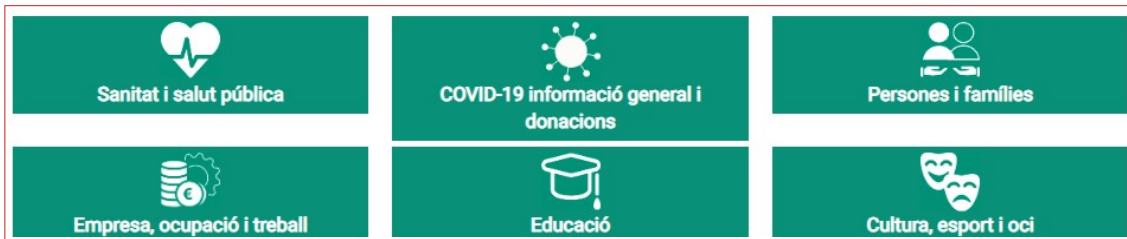
Periodo de los datos: 27/12/2020 - 02/03/2021
Fecha del informe: 03/03/2021

Datos por CC.AA y tipo de vacuna

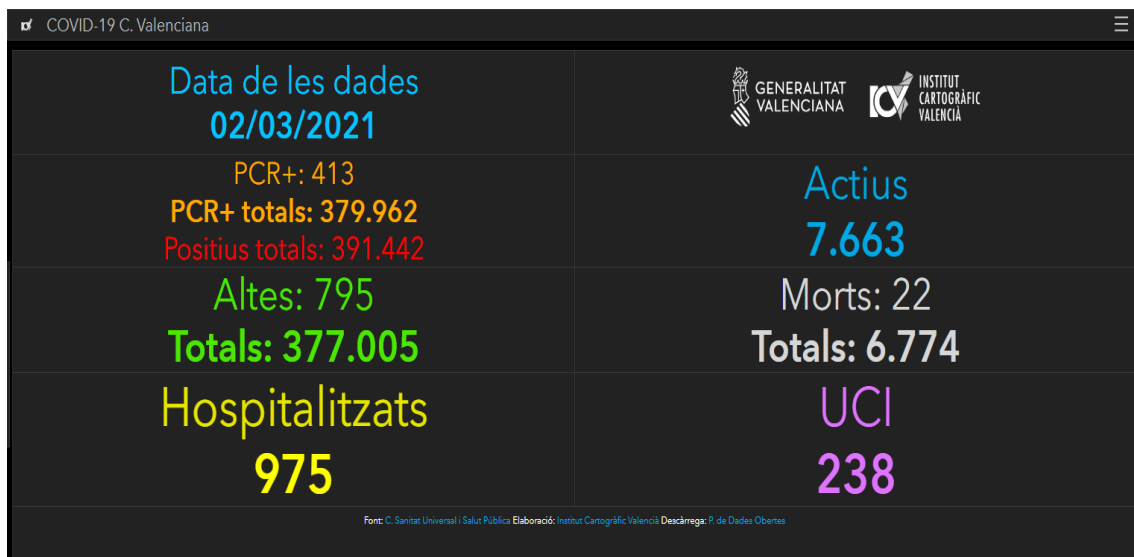
| | Dosis entregadas Pfizer ⁽¹⁾ | Dosis entregadas Moderna ⁽¹⁾ | Dosis entregadas AstraZeneca ⁽¹⁾ | Dosis entregadas totales ⁽¹⁾ | Dosis administradas ⁽²⁾ | % sobre entregadas ⁽³⁾ | Nº Personas con pauta completa | Fecha de la última vacuna registrada ⁽²⁾ |
|--------------------|--|---|---|---|------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|---|
| Andalucía | 739.530 | 73.300 | 208.600 | 1.021.430 | 796.930 | 78,0% | 233.434 | 02/03/2021 |
| Aragón | 130.185 | 12.600 | 32.700 | 175.485 | 134.040 | 76,4% | 47.125 | 02/03/2021 |
| Asturias | 128.435 | 12.700 | 25.200 | 166.335 | 121.707 | 73,2% | 41.196 | 02/03/2021 |
| Baleares | 65.880 | 6.500 | 28.800 | 101.180 | 62.033 | 61,3% | 22.426 | 02/03/2021 |
| Canarias | 148.560 | 14.300 | 53.700 | 216.560 | 157.037 | 72,5% | 53.582 | 02/03/2021 |
| Cantabria | 62.745 | 5.900 | 14.300 | 82.945 | 62.843 | 75,8% | 20.584 | 02/03/2021 |
| Castilla y Leon | 285.195 | 27.300 | 59.000 | 371.495 | 272.552 | 73,4% | 93.024 | 02/03/2021 |
| Castilla La Mancha | 190.575 | 18.600 | 50.400 | 259.575 | 169.166 | 65,2% | 70.132 | 02/03/2021 |
| Cataluña | 651.140 | 63.400 | 191.900 | 906.440 | 676.590 | 74,6% | 189.899 | 02/03/2021 |
| C. Valenciana | 340.660 | 31.700 | 124.700 | 497.060 | 349.392 | 70,3% | 105.717 | 02/03/2021 |
| Extremadura | 115.325 | 10.900 | 26.200 | 152.425 | 116.392 | 76,4% | 40.517 | 02/03/2021 |
| Galicia | 222.415 | 19.900 | 66.700 | 309.015 | 233.345 | 75,5% | 59.133 | 02/03/2021 |
| La Rioja | 31.655 | 2.700 | 7.800 | 42.155 | 29.849 | 70,8% | 9.295 | 02/03/2021 |
| Madrid | 529.935 | 51.300 | 167.200 | 748.435 | 539.372 | 72,1% | 176.399 | 02/03/2021 |
| Murcia | 134.105 | 13.400 | 37.200 | 184.705 | 126.784 | 68,6% | 51.011 | 02/03/2021 |
| Navarra | 62.745 | 5.900 | 16.200 | 84.845 | 63.690 | 75,1% | 22.386 | 02/03/2021 |
| País Vasco | 177.660 | 16.000 | 54.800 | 248.460 | 136.036 | 54,8% | 48.576 | 02/03/2021 |
| Ceuta | 5.490 | 600 | 2.200 | 8.290 | 6.435 | 77,6% | 1.290 | 01/03/2021 |
| Melilla | 4.320 | 600 | 2.200 | 7.120 | 5.127 | 72,0% | 1.276 | 02/03/2021 |
| Totales | 4.026.555 | 387.600 | 1.169.800 | 5.583.955 | 4.059.320 | 72,7% | 1.287.002 | |



COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta



[COVID-19 C. Valenciana: Monitoratge de la situació.](#)

Institut Cartogràfic València i Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

Veure també

- ▶ **Panel COVID-19.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Vigilancia de los excesos de mortalidad por todas las causas : informes MoMo.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Dades COVID-19,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **Expedients de regulació d'ocupació, ERO i de regulació temporal d'ocupació, ERTO, sol·licitats i resolts en la Comunitat Valenciana,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **COVID19: IvieExpress.** Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques [[WWW](#)]

Spain: Coronavirus Pandemic Country Profile

Research and data: Hannah Ritchie, Esteban Ortiz-Ospina, Diana Beltekian, Edouard Mathieu, Joe Hasell, Bobbie Macdonald, Charlie Giattino, and others
Web development: Breck Yunits, Ernst van Woerden, Daniel Gavrilov, Matthieu Bergel, Shahid Ahmad, and Jason Crawford

Our World
in Data

The data on the coronavirus pandemic is updated daily. Last update: November 17, 2020 (10:00, London time).

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

3.136.321
casos confirmados en
España

37.760.121
casos confirmados en
Europa

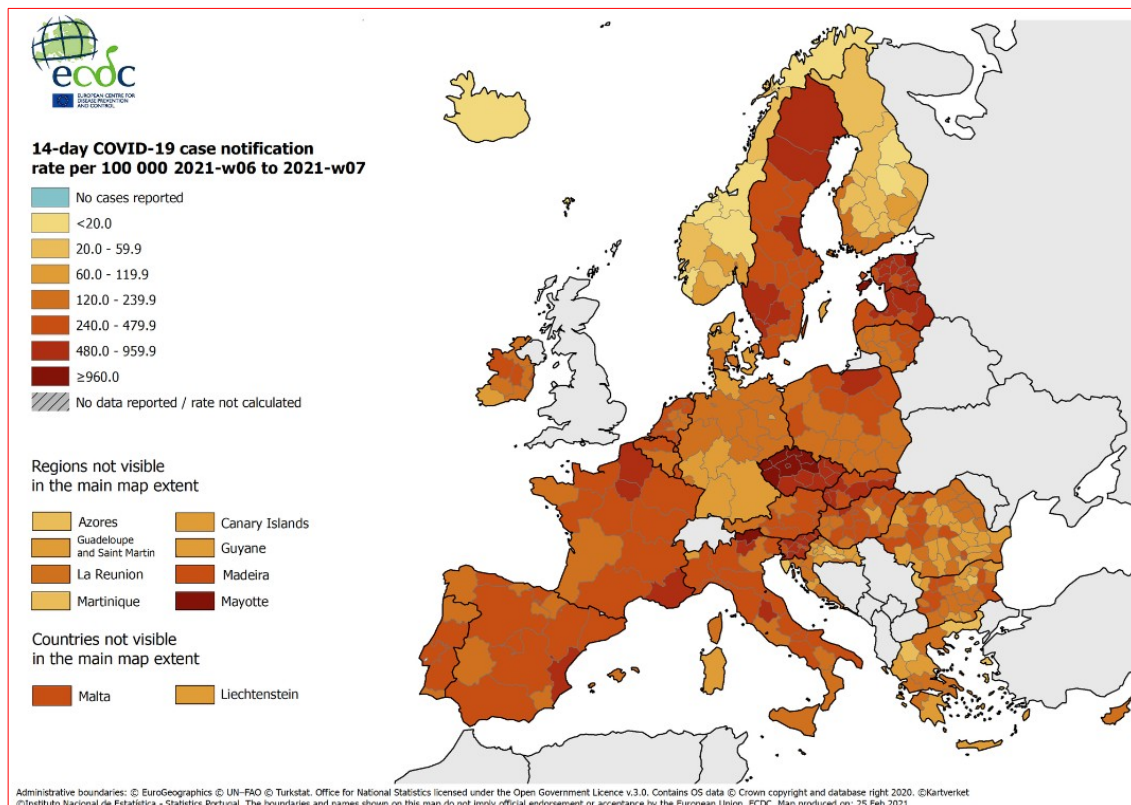
114.315.846
casos confirmados en el
mundo

Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 03.03.2021

| CCAA | Casos totales | Casos diagnosticados el día previo | Casos diagnosticados en los últimos 14 días | | Casos diagnosticados en los últimos 7 días | | Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d. | | Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d. | |
|--------------------|------------------|------------------------------------|---|---------------|--|--------------|--|--------------|---|--------------|
| | | | Nº | IA* | Nº | IA* | Nº | IA* | Nº | IA* |
| Andalucía | 480.334 | 77 | 12.149 | 144,39 | 4.390 | 52,17 | 3.698 | 43,95 | 530 | 6,30 |
| Aragón | 107.224 | 224 | 2.468 | 187,07 | 1.132 | 85,80 | 1.224 | 92,78 | 398 | 30,17 |
| Asturias | 43.866 | 150 | 2.045 | 199,94 | 970 | 94,84 | 170 | 16,62 | 69 | 6,75 |
| Baleares | 56.236 | 22 | 793 | 68,99 | 331 | 28,80 | 571 | 49,68 | 174 | 15,14 |
| Canarias | 41.250 | 166 | 2.299 | 106,76 | 1.129 | 52,43 | 1.208 | 56,10 | 420 | 19,50 |
| Cantabria | 24.786 | 48 | 729 | 125,46 | 314 | 54,04 | 376 | 64,71 | 108 | 18,59 |
| Castilla La Mancha | 169.814 | 23 | 1.946 | 95,73 | 749 | 36,84 | 755 | 37,14 | 214 | 10,53 |
| Castilla y León | 206.650 | 194 | 3.721 | 155,07 | 1.546 | 64,43 | 2.199 | 91,64 | 710 | 29,59 |
| Cataluña | 504.832 | 196 | 15.295 | 199,28 | 6.261 | 81,57 | 8.317 | 108,36 | 2.484 | 32,36 |
| Ceuta | 4.693 | 22 | 243 | 286,63 | 153 | 180,47 | 103 | 121,50 | 38 | 44,82 |
| C. Valenciana | 380.091 | 116 | 4.571 | 91,35 | 1.569 | 31,36 | 1.700 | 33,97 | 412 | 8,23 |
| Extremadura | 69.150 | 38 | 540 | 50,58 | 230 | 21,54 | 212 | 19,86 | 70 | 6,56 |
| Galicia | 112.351 | 92 | 3.286 | 121,73 | 1.260 | 46,68 | 1.400 | 51,86 | 360 | 13,34 |
| Madrid | 590.216 | 1.212 | 17.413 | 261,32 | 7.574 | 113,67 | 8.095 | 121,48 | 2.200 | 33,02 |
| Melilla | 7.047 | 28 | 326 | 376,94 | 145 | 167,66 | 184 | 212,75 | 64 | 74,00 |
| Murcia | 106.579 | 53 | 1.297 | 86,82 | 512 | 34,27 | 656 | 43,91 | 179 | 11,98 |
| Navarra | 51.497 | 57 | 849 | 129,77 | 392 | 59,92 | 512 | 78,26 | 199 | 30,42 |
| País Vasco | 152.199 | 278 | 4.830 | 218,77 | 2.079 | 94,17 | 103 | 4,67 | 20 | 0,91 |
| La Rioja | 27.506 | 25 | 242 | 76,39 | 112 | 35,35 | 124 | 39,14 | 41 | 12,94 |
| ESPAÑA | 3.136.321 | 3.021 | 75.042 | 159,57 | 30.848 | 65,60 | 31.607 | 67,21 | 8.690 | 18,48 |

* IA: incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes)

Ministeri de Sanitat - Informe d'actualització diària



Veure també el lloc COVID-19 en España, de l'ISCIH

- ▶ Panel COVID-19: Situación y evolución de la pandemia de COVID-19 en España [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes COVID-19 [\[WWW\]](#)
- ▶ Estudio Nacional de sero-Epidemiología de la infección por SARS-CoV-2 en España (ENE-Covid19) [\[WWW\]](#)
- ▶ Vigilancia de la Mortalidad Diaria (MoMo) [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes MoMo 2020 [\[WWW\]](#)

INFORMACIÓ COVID-19 A LA RESTA DE CCAA

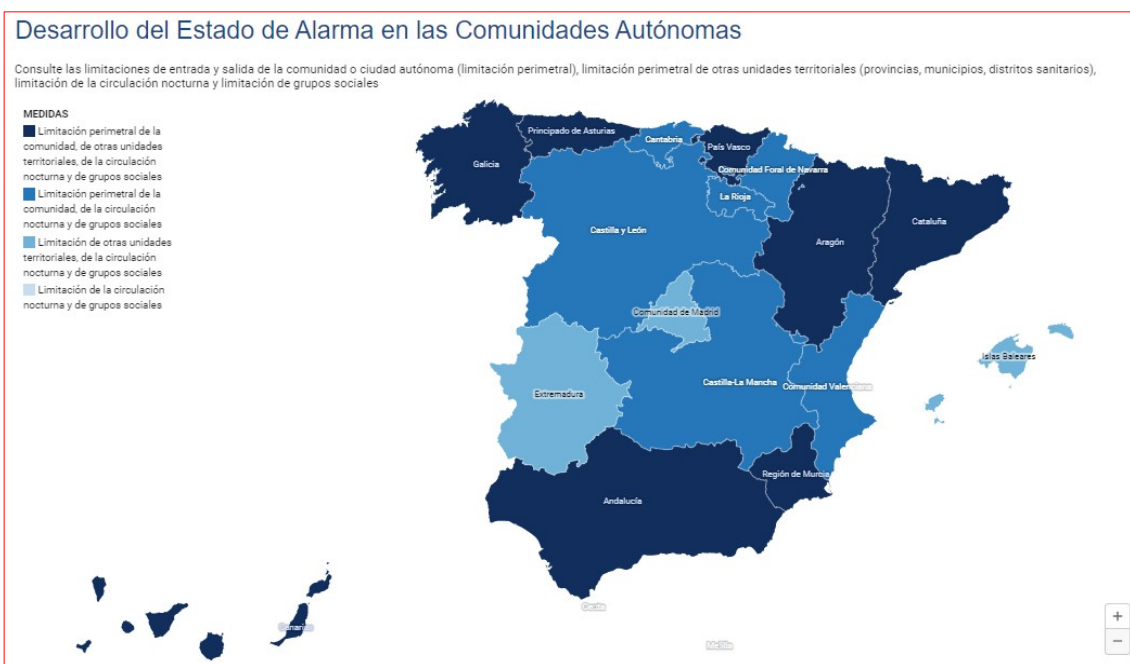
- ▶ Andalucía [\[WWW\]](#)
- ▶ Aragón [\[WWW\]](#)
- ▶ Astúries [\[WWW\]](#)
- ▶ Canàries [\[WWW\]](#)
- ▶ Cantàbria [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla i Lleó [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla-la Manxa [\[WWW\]](#)
- ▶ Catalunya [\[WWW\]](#)
- ▶ Extremadura [\[WWW\]](#)
- ▶ Galícia [\[WWW\]](#)
- ▶ Illes Balears [\[WWW\]](#)
- ▶ La Rioja [\[WWW\]](#)
- ▶ Madrid [\[WWW\]](#)
- ▶ Múrcia [\[WWW\]](#)
- ▶ Navarra [\[WWW\]](#)
- ▶ País Basc [\[WWW\]](#)

ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER FER SEGUIMENT DE LA PANDÈMIA A ESPANYA

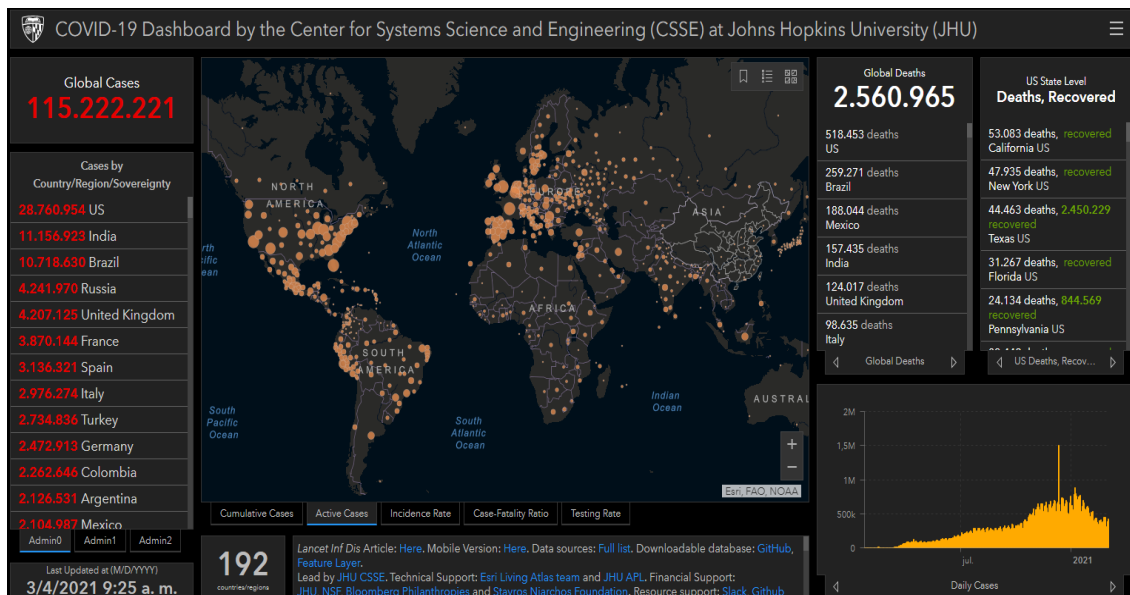
- ✓ [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#), en administración.gob.es
- ✓ [Análisis de la movilidad en España durante el Estado de Alarma](#), del Ministeri de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana
- ✓ [Evolución del tráfico por el efecto de COVID-19](#), DGT
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#), de l'INE

Si teniu interès a saber més, visiteu

- [Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III



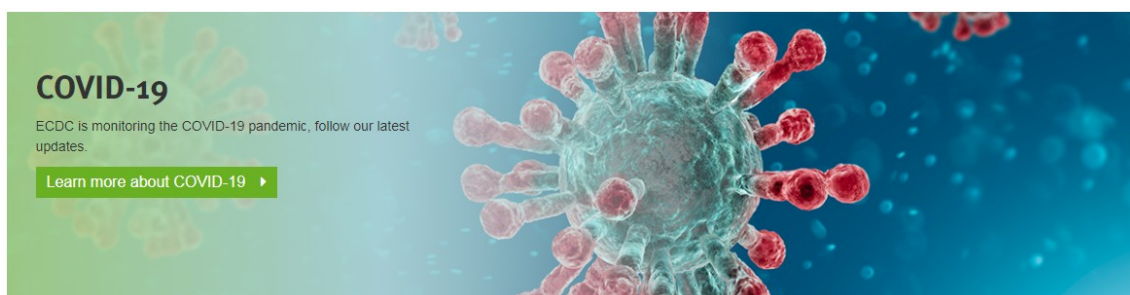
ESPAIS PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA



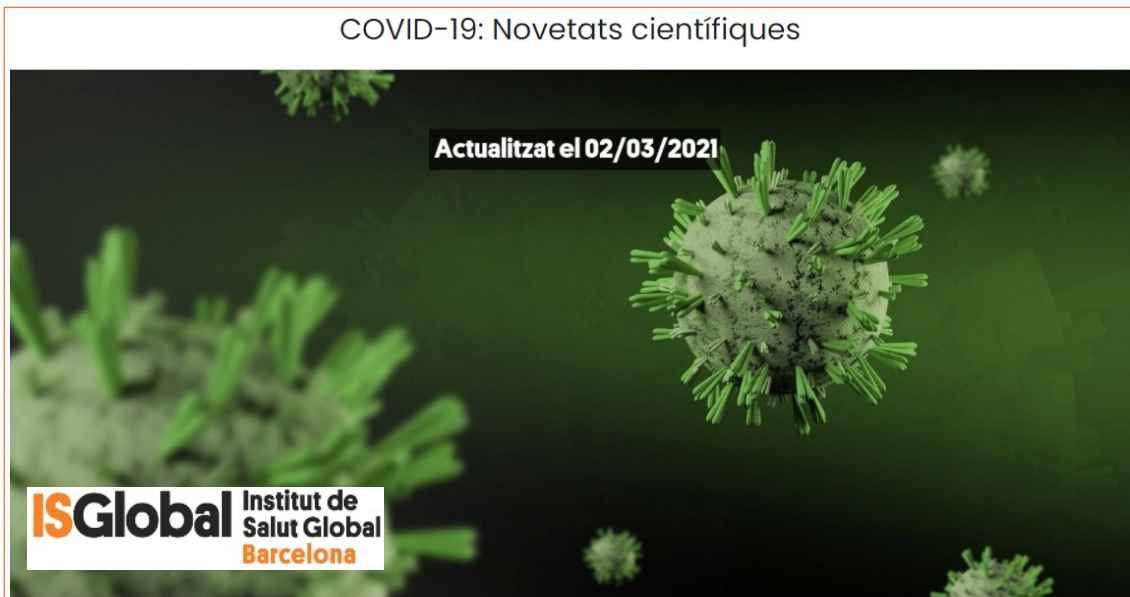
Center for Systems Science and Engineering, Johns Hopkins University

ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER VISUALITZAR LA PANDÈMIA

- ✓ [AI-powered COVID-19 watch](#). Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic OCDE
- ✓ [COVID social impact timeline](#). European Trade Union Institute ETUI
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#). Institut Nacional d'Estadística
- ✓ [Coronavirus COVID-19](#). Organització Mundial de la Salut OMS
- ✓ [ECDC situation dashboard](#). Centre Europeu de Prevenció i Control de Malalties ECDC
- ✓ [COVID-19 Projections](#). Institute for Health Metrics and Evaluation
- ✓ [ECML Covid](#). Centre Comú d'Investigació de la Comissió Europea
- ✓ [Predictive Monitoring of COVID-19](#).
- ✓ [Hoja de ruta europea para el levantamiento de las medidas de confinamiento contra el coronavirus](#), de la Comissió Europea
- ✓ [Understanding the Coronavirus \(COVID-19\) pandemic through data](#). Banc Mundial
- ✓ [COVID-19 Daily Epidemic Forecasting](#). Institute of Global Health, University of Geneva
- ✓ [FAO's Big Data tool on food chains under the COVID-19 pandemic](#). Organització de les Nacions Unides per a l'Agricultura i l'Alimentació FAO
- ✓ [Genomic epidemiology of novel coronavirus](#). Nextstrain
- ✓ [Diagramas de Riesgo de España por comunidades autónomas y provincias](#), de la Universitat Politècnica de Catalunya
- ✓ [Coronavirus Pandemic \(COVID-19\)](#), en Our World in Data



PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA




- [¿Se puede evitar realmente la transmisión del coronavirus en el interior de los bares?](#) SINC. 03.03.2021
- [El ajuste de la mascarilla es tan importante como el material del que está hecha.](#) SINC. 27.02.2021
- [Nueva herramienta para analizar la difusión de 'fake news' en redes sociales.](#) SINC. 01.03.2021
- Amós José García Rojas. [¿Es necesario obligar a vacunar?](#) SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado.](#) SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas.](#) SINC. 26.02.2021.
- Alfredo Corell Almuzara. [COVID-19: la guerra de las dosis.](#) The Conversation. 28.02.2021
- Cristina Peris Martínez. [¿Podemos contraer covid-19 a través de los ojos?](#) The Conversation. 25.02.2021
- Pilar Rojo; Elena Molina. [El coronavirus revoluciona la relación empleado-empresa.](#) The Conversation. 24.02.2021
- Alba Pérez González. [Impacto psicológico de la covid-19 en profesionales en primera línea.](#) The Conversation. 24.02.2021

RECORDA...

- Jose M Jimenez Guardedeño, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19.](#) The Conversation. 18.01.2021
- Sergio García Magariño, Augusto López-Claros. [Covid-19: un decálogo de lecciones de la pandemia.](#) The Conversation. 17.01.2021
- Ana Belén Fernández Souto, José Rúas Araújo. [Manual de instrucciones para identificar los bulos de la covid-19.](#) The Conversation. 22.12.2020

RECORDA


GLOSSARI COVID-19



Para entender qué es lo que pasa, palabra por palabra

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU

GLOSSARI COVID-19



Per a entendre què és el que passa, paraula per paraula

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU

CORONAVIRUS



TODAS NUESTRAS RECOMENDACIONES LINGÜÍSTICAS SOBRE ESTE ASUNTO.

Terminología de la COVID-19



termcat
centre de terminologia

NOU

Glosario de covid-19 (EN-ES)

Coronavirus SARS-CoV-2: microfotografía de una célula apoptótica (azul) infectada con partículas del SARS-CoV-2 (rojo) aislada de la muestra de un paciente. Tomada con microscopio electrónico de barrido en la Integrated Research Facility (IRF) del NIAID en Fort Detrick, Maryland. Origen: NIAID



TREMÉDICA

Asociación Internacional de Traductores y Redactores de Medicina y Ciencias Afines

INVASSAT
RECALL
D'ACTUALITAT EN SST
FEBRER 2021

SEGUIMENT MENSUAL

| | |
|---|--|
| 1035 REFERÈNCIES RECOLLIDES EN TOTAL | 20 edicions durant el mes de gener |
| 326 notícies de premsa | 32 referències legals |
| 43 referències a documents incorporats a la Biblioteca Digital de PRL | 57 novetats de l'INSST, EU- OSHA i OIT |
| 463 referències COVID-19 | 42 normes UNE |

I no t'oblides...

> **A partir de l'1 de març i en vigor durant 14 dies**

| Mesures COVID-19 > | | |  |
|---|---|--|---|
| Terrasses en hostaleria i restauració | Comerços oberts fins a les 20 hores | Limitació de grups en espais públics i privats | |
| Obertes fins a les 6 de la vesprada i un màxim permés de 4 persones per taula | Els establiments d'alimentació, farmàcies i essencials podran continuar amb el seu horari habitual | 4 persones màxim en espais públics i encontres en espais privats limitats al mateix nucli de convivència | |
| Confinament perimetral de grans ciutats | Esport a l'aire lliure | Es manté el confinament perimetral del territori valencià i la limitació de mobilitat nocturna a partir de les 22 hores | |
| Queda eliminat a partir del primer cap de setmana de març | Es podrà practicar en instal·lacions esportives obertes, sense contacte i màxim en grups de 4 persones | | |

xTu xMi

Informa't a:
infocoronavirus.gva.es

900 300 555

Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [LinkedIn](#) – [SlideShare](#)