



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ  
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

**Dimecres 3 de març de 2021**

## ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

## ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

## ACTUALITAT PREVENCIONISTA

**NOU**



Servei de Prevenció  
de Riscos Laborals  
del Personal Propi  
de la Generalitat

# Guia tècnica per a la implantació del sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals

# INVASSAT

*Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball*

<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</b>	CÓDIGO: SPRL_IOPRL_16
	<b>INSTRUCCIÓN OPERATIVA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES</b>	FECHA: 30/01/2019 PÁGINA: 1 de 67 REVISIÓN: SPRL_IOPRL_16_00
<b>TÍTULO: INSTRUCCIÓN OPERATIVA PARA LA ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO DE MEDIDAS DE EMERGENCIA</b>		

**NOU**

<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI</b>	CODI: SPRL_IOPRL_13
	<b>INSTRUCCIÓ OPERATIVA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	DATA: 09/07/2019 PÀGINA: 1 de 16 REVISIÓ: SPRL_IOPRL_13_00
<b>TÍTOL: INSTRUCCIÓ OPERATIVA PER A L'ADAPTACIÓ O CANVI DE LLOC PER MOTIUS DE SALUT EN L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT</b>		

**NOU**

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS COMUNIDADES DE PROPIETARIO **RECORDA**



Valencia, 25 de febrero de 2021

Pilar Sureda Martínez- Jefa de Sección del Centro Territorial de Valencia del INVASSAT  
Miguel Font Vicent- Jefe de Servicio del Centro Territorial de Valencia del INVASSAT



## AGENDA PREVENCIÓNISTA



### SEMINARIO TÉCNICO "SEGURIDAD VIAL". 10ª EDICIÓN

Cuándo: Del 11-03-2021 al 11-03-2021

Hora de Inicio: 09:00

Hora de Fin: 12:00

Dónde: ONLINE Plataforma Microsoft Teams

Organizador: Instituto de Seguridad y Salud Laboral

Contacto: 968365500; isslformacion@carm.es

Inscripción: Enviar formulario de inscripción a [isslformacion@carm.es](mailto:isslformacion@carm.es); fecha límite 2 de marzo [http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=101529&IDTIPO=14&RASTRO=c160\\$m](http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=101529&IDTIPO=14&RASTRO=c160$m)

## ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic [ací](#) per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)

### Función Pública reanuda los exámenes de las oposiciones a partir del 27 de marzo

VALÈNCIA (AGENCIAS). La Dirección General de Función Pública de la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública ha comunicado a los sindicatos con representación en la mesa sectorial, que este mes de marzo se reanuda la realización de las pruebas selectivas derivadas de las Ofertas Publica de Empleo (OPES) de 2017, 2018 y 2019 como consecuencia de la mejora de la situación epidemiológica. El calendario prevé que los primeros exámenes se convoquen para el próximo 27 de marzo de 2021, si la evolución favorable de la pandemia se

mantiene. En todo caso, las pruebas selectivas se realizarán siguiendo las medidas contenidas en el “Plan de Contingencia para la Organización y Desarrollo de las Pruebas Selectivas de Acceso a la Función Pública Valenciana”. Todas estas medidas están avaladas por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y el INVASSAT.

### **Los municipios ultiman parques, pabellones, mercados y plazas de toros para la vacunación masiva**

Comunitat Valenciana. A partir del próximo 1 de abril numerosas localidades valencianas de más de 10.000 habitantes deberán tener disponibles recintos de todo tipo para poder proceder a la vacunación masiva coordinada por la Conselleria de Sanitat. En la provincia de València, la Generalitat solo ha hecho pública la sede de la capital -la Ciutat de les Arts i les Ciències- pero ya son muchas las localidades que han reservado espacios para tan histórico acontecimiento, tales como pabellones, mercados, grandes parques, auditorios y hasta casales falleros y una plaza de toros, la de Ondara. No obstante, en la mayoría de estas localidades, como Sagunt, Gandia, Tavernes de la Vallidigna, Carcaixent, Lliria y muchas de l’Horta, están esperando la visita técnica y el visto bueno de la conselleria. En l’Horta, el municipio más avanzado por el momento es Mislata, dado que el ayuntamiento y el centro de salud pactaron hace días que el lugar elegido sería el pabellón deportivo del Quint, por sus condiciones, accesos y grandes dimensiones.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/03/03/municipios-ultiman-parques-pabellones-mercados-37162322.html>



### **Las familias reclaman a Sanidad un criterio firme sobre las clases**

València. Treinta personas decidirán mañana jueves si los escolares de València hacen el camino de ida o de vuelta. Si, finalmente, van a clase del 16 al 18 de marzo o si, tal como está previsto, cogen días de vacaciones, descanso, libres o como se les quiera denominar. Un escenario cambiante desde que el presidente Ximo Puig, recomendara regresar a las aulas; sentimiento al que ayer se unió el alcalde Joan Ribó, quien aseguró que «estamos estudiando alguna solución alternativa que, respetando siempre estos tres días, se puedan trasladar a alguna otra fecha, pero en estos momentos no puedo concretar», pero trasladaba al consejo la facultad decisoria...La visión de la Federación de Padres y Madres de Alumnos (Fampa), puede ser clave, pues ha apuntado a seguir las indicaciones de Sanidad. Pero más que una «recomendación». Un criterio. «Si llevan datos, si lleva un carácter sanitario, se acatará», advierte Rubén Pacheco.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/03/03/familias-reclaman-sanidad-criterio-firme-37162218.html>

### **La Generalitat se inclina por mantener las medidas hasta el día 14**

No habrá esta semana revisión de las restricciones vigentes desde el pasado lunes. Es la idea que manejan a día de hoy los responsables del Consell. Demasiado prematuro, consideran, aseguran las fuentes consultadas del Ejecutivo. Un gran cambio en la evolución de la pandemia se tendría que producir en las próximas horas para que se opte por aprobar una relajación mayor de las limitaciones. Es preferible esperar un poco más. Es el mensaje de

prudencia en la desescalada que trasladan las citadas fuentes. La posición oficial es que se está a la espera de los datos de incidencia de la covid-19 en la Comunitat Valenciana de hoy (e incluso de mañana) para tomar una decisión. No obstante, el mensaje oficioso es que muy difícil que se opte ya esta semana por abrir la mano y relajar las medidas. Una de las conclusiones de la última reunión de la comisión interdepartamental del Consell sobre la pandemia fue la de revisar cada semana la situación de la pandemia para adaptar las restricciones al momento del virus.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/03/03/generalitat-inclina-mantener-medidas-dia-37162181.html>

### **Justicia propone aplazar a verano el horario reducido de Fallas para el personal funcionario**

La Consellería de Justicia y Administraciones Públicas ha propuesto retrasar el horario reducido de Fallas para el personal funcionario de la Generalitat ante la recomendación del Consell de que estos días sean lectivos en las escuelas. La Dirección General de Función Pública mantuvo ayer un encuentro con los sindicatos para comunicarles que la circular enviada la semana pasada en la que mantenía ese horario especial pese a la no celebración de las fiestas está en el aire y les ha dado como alternativa crear una bolsa de horas para que cada personal decida...

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/03/03/justicia-propone-aplazar-verano-horario-37162264.html>

### **Fallece en accidente laboral en Amaya (Burgos) al caer cuando instalaba uralita**

Un varón de 55 años, cuyos datos de filiación no han sido facilitados, ha fallecido este mediodía en la localidad burgalesa de Amaya tras sufrir una caída mientras instalaba uralita, según informaron a Europa Press fuentes del Servicio de Emergencias 112. El siniestro se ha producido poco antes de las 12.31 horas, que es cuando la sala del centro de emergencias 112 Castilla y León recibía una llamada que informaba de un accidente en la calle San Juan, en Amaya (Burgos), donde un trabajador había sufrido una caída cuando colocaba una uralita y se hallaba inconsciente. La sala de operaciones del 112 ha dado aviso del incidente a la Guardia Civil (COS) de Burgos y a Emergencias Sanitarias - Sacyl, que ha enviado una ambulancia soporte vital básico, un equipo médico de Villadiego y un helicóptero medicalizado. En el lugar, el personal de Sacyl ha confirmado el fallecimiento del trabajador, un varón de 55 años.

<https://m.europapress.es/castilla-y-leon/noticia-fallece-varon-55-anos-accidente-laboral-amaya-burgos-caer-cuando-instalaba-uralita-20210302140520.html>



### **Muere tras caerle encima 150 kilos de hierro al descargar un camión en Tabernas**

Almería. Un trabajador de 30 años de edad ha fallecido este martes cuando descargaba un camión en un huerto solar de Tabernas. El accidente se ha producido cuando se ha abierto la compuerta de un camión que transportaba ángulos de hierro, dejando caer un paquete de 150 kilos de peso sobre el hombre. Según ha informado el servicio de emergencias 112, en torno a las cuatro de la tarde una llamada alertaba del incidente, relatando que un trabajador había resultado herido tras caerle sobre el abdomen un paquete de 150 kilos de peso. El 112 ha movilizado entonces a la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias y a la Guardia Civil, que se han desplazado hasta el lugar de los hechos: un huerto solar cerca del cruce de Turrillas, en la A92. Tal y como han apuntado fuentes del Instituto Armado, el accidente se ha producido cuando la carga del camión, ángulos de hierro, se ha precipitado sobre el trabajador al abrirse

su compuerta. Los servicios sanitarios no han podido hacer nada por salvar la vida del trabajador, que finalmente ha fallecido.

<https://www.lavozdealmeria.com/noticia/3/provincia/210268/muere-tras-caerle-encima-150-kilos-de-hierro-al-descargar-un-camion-en-tabernas>

### **Accidente laboral mortal en el polígono exterior de la Zona Franca**

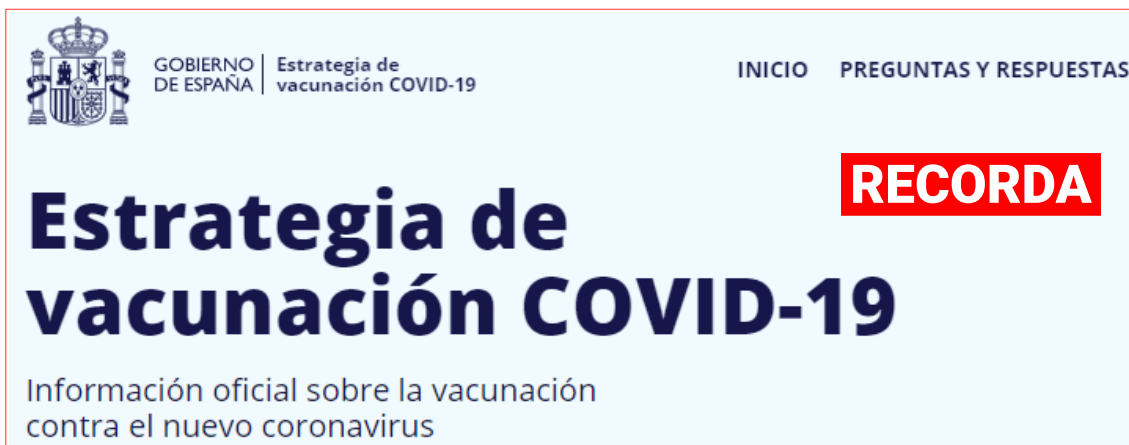
Cádiz. Accidente laboral mortal en Cádiz. Más allá del mediodía de este martes ha fallecido un joven al caer de la fachada de una nave en el recinto exterior de la Zona Franca de Cádiz cuando realizaba trabajos en altura. Desde el 112 se detalla en el comunicado recogido por DIARIO Bahía de Cádiz que se trata de un hombre de 24 años de edad y que ha muerto en el lugar del suceso, sin que los servicios pudieran hacer nada. Del suceso se ha informado a la Inspección de Trabajo. Junto con la Policía Nacional investigará el incidente. Sobre las 12.40 horas, Emergencias 112 recibía el aviso de la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias (EPES) informando de un hombre precipitado de una altura de unos 5 ó 6 metros en una nave de la calle Ciudad de San Roque. Desde el centro coordinador se activó, de inmediato, a Policía Nacional y Policía Local.

<https://www.diariobahiadecadiz.com/noticias/cadiz/accidente-laboral-mortal-en-el-poligono-exterior-de-la-zona-franca/>

### **Muere un hombre en Terrassa tras caerse de una altura de tres metros en un local**

Un hombre murió el lunes por la noche en el interior de un local en la plaza del Roc Blanc de Terrassa, situada en el barrio con el mismo nombre, cuando cayó mientras hacía unas reparaciones en el techo de un establecimiento. Según confirmaron fuentes policiales a la ACN, los hechos ocurrieron alrededor de las 20.00 horas cuando el hombre se encontraba reparando una avería. Por causas que se investigan, el techo cedió y la víctima cayó de una altura de unos tres metros. Aunque hasta el lugar se desplazaron dotaciones del Sistema de Emergencias Médicas (SEM), no pudieron salvarle la vida. La Unidad de Investigación de los Mossos de la comisaría de Terrassa ha asumido la investigación, y de entrada, la muerte no tiene consideración de accidente laboral.

<https://www.lavanguardia.com/local/gran-valles/20210302/6262361/muere-hombre-terrassa-mientras-reparaba-averia-interior-local.html>



GOBIERNO DE ESPAÑA | Estrategia de vacunación COVID-19

INICIO PREGUNTAS Y RESPUESTAS

**RECORDA**

# Estrategia de vacunación COVID-19

Información oficial sobre la vacunación contra el nuevo coronavirus

### **Un camión vuelca en la autovía de Madrid y el conductor queda atrapado**

Un camión volcó anoche, sobre las 22.40 horas, en la autovía de Alicante-Madrid (A-31) y el conductor, de 26 años, quedó atrapado en el interior de la cabina. El accidente se produjo en el punto kilométrico 221, en dirección Alicante-Madrid, a la altura de la salida de la pedanía monfortina de Orito. Los bomberos tuvieron que emplearse a fondo porque la excarcelación

fue muy laboriosa. Finalmente el conductor fue extraído consciente y trasladado con politraumatismos en una ambulancia Soporte Vital Avanzado al Hospital General Universitario de Alicante, donde ingresó en la madrugada de este miércoles. En las tareas participaron dos sargentos, dos cabos y diez bomberos de la Zona Operativa del Vinalopó, y el herido fue atendido por un equipo médico del SAMU.

<https://www.informacion.es/elda/2021/03/03/camion-vuelca-autovia-madrid-conductor-37348620.html>

### **Sara, el primer chatbot que informa sobre la normativa laboral en tiempo de pandemia**

Impulsado por Dual Link y 1MillionBot es un proyecto colaborativo de Responsabilidad Social, que ofrece soporte sobre las medidas extraordinarias, en materia laboral, aprobadas por el Gobierno de España por la COVID-19. Inicia su fase de "entrenamiento" en las páginas web de Dual Link y Torre Juana y posteriormente será cedida a otras organizaciones e instituciones públicas. Detrás hay un equipo de expertos en Teletrabajo, ERTE, Autónomos, Plan MECUIDA y Prevención de Riesgos Laborales relacionada con el coronavirus. Las empresas tecnológicas, Dual Link y 1MillionBot, ambas con sede en Alicante, han creado un chatbot o asistente virtual inteligente cuyo cometido es responder a las preguntas de empresarios y trabajadores relacionadas con las medidas extraordinarias de carácter laboral, aprobadas por el Gobierno de España, durante la pandemia. Sara, que así se llama, es una asistente virtual conversacional, basada en Inteligencia Artificial, que estará activa mientras estas medidas extraordinarias sigan vigentes.

<https://www.murcia.com/region/noticias/2021/03/02-sara-el-primer-chatbot-que-informa-sobre-la-normativa-laboral-en-tiempo-de-pandemia.asp>



### **Una comisión de trabajo coordinará de manera "formal" la lucha contra la siniestralidad laboral**

La Rioja. Madorrán ha participado hoy en la I Reunión de coordinación para la investigación eficaz y rápida de los accidentes de trabajo en La Rioja a la que también ha asistido el director general de Empleo y Diálogo Social, Ignacio Arreche; miembros de la Fiscalía, Inspección de Trabajo y Seguridad Social y de las fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado. En 2020, se produjeron 3.820 accidentes de trabajo en La Rioja, de ellos 7 mortales - seis durante la jornada de trabajo y un in itinere-. En 2019, fueron 4.625 los accidentes laborales, cinco de ellos mortales -cuatro durante la jornada de trabajo y uno in itinere-. Marrodán ha informado de que, en el encuentro de hoy se han analizado "aspectos de mejora". De cara al futuro, se creará una comisión de trabajo que se reunirá cada seis meses y que supondrá un mecanismo de trabajo y coordinación formal.

<https://www.20minutos.es/noticia/4605439/0/una-comision-de-trabajo-coordinara-de-manera-formal-la-lucha-contra-la-siniestralidad-laboral/>

### **SATSE: "Empeora la situación en las prisiones"**

El Sindicato de Enfermería subraya que la pandemia de la Covid-19 ha provocado un grave empeoramiento de las condiciones laborales de las enfermeras que trabajan en los centros



penitencia. El Sindicato de Enfermería, SATSE, ha denunciado que el “parón en el traspaso de la sanidad penitenciaria a las comunidades autónomas sigue empeorando la situación de las personas privadas de libertad y de los profesionales sanitarios, como las enfermeras, que trabajan en las prisiones de nuestro país y que se ha visto agravada con la pandemia de la Covid-19, que ya ha afectado a cerca de 3.500 personas”. SATSE subraya que “la pandemia de la Covid-19 ha provocado un grave empeoramiento de las condiciones laborales de las enfermeras que trabajan en los centros penitenciarios de nuestro país, mientras siguen sin experimentar ningún avance las negociaciones entre Gobierno y comunidades autónomas para el traspaso de la sanidad penitenciaria”.

<https://www.lavozdecordoba.es/actualidad/2021/03/02/satse-32/>

## Vacunas seguras contra la COVID-19 para los europeos



### **Remuneración, seguridad laboral, oportunidades de empleo... ¿Cuál es el grado de satisfacción de los empleados en cada comunidad autónoma?**

Adecco Group Institute, el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, quiere saber cuál es el grado potencial de satisfacción de un ocupado medio en cada una de las comunidades autónomas españolas. Para ello presenta el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo que, semestralmente desde hace nueve años, profundiza en dicho grado de satisfacción, así como en las oportunidades laborales del mercado laboral. Para la realización del informe, se toman en consideración cinco áreas fundamentales en el entorno laboral de las personas como son la remuneración, la seguridad laboral, las oportunidades de empleo y desarrollo profesional, la conciliación entre la vida personal y la profesional y la conflictividad laboral. En total, se analizan 16 subvariables diferentes. En esta primera entrega del Monitor nos centramos en los dos primeros apartados: salarios y seguridad laboral.

[http://www.rrhhdigital.com/secciones/mercado-laboral/145876/Remuneracion-seguridad-laboral-oportunidades-de-empleo-Cual-es-el-grado-de-satisfaccion-de-los-empleados-en-cada-comunidad-autonoma?target=\\_self?target=\\_self](http://www.rrhhdigital.com/secciones/mercado-laboral/145876/Remuneracion-seguridad-laboral-oportunidades-de-empleo-Cual-es-el-grado-de-satisfaccion-de-los-empleados-en-cada-comunidad-autonoma?target=_self?target=_self)

### **Qué vacuna le toca a cada grupo de edad y cuál es el calendario de vacunación en España**

El Ministerio de Sanidad actualizó a finales de febrero el Plan de Vacunación para el mes de marzo, que incluye a nuevos grupos de edad en la estrategia a seguir a la espera de la llegada de la vacuna de Johnson & Johnson a España. Por cuestiones organizativas y de factibilidad podrá solaparse la vacunación de los colectivos incluidos en los grupos 3A, 4 y 5, así como el grupo 6 y el 9. Los menores de 55 años que hayan pasado la covid-19, de forma sintomática o asintomática, recibirán una sola dosis de la vacuna seis meses después de la infección, pero si cuando llegue su turno de inmunización ya ha transcurrido medio año del contagio, tendrán, como todos, dos dosis, según la actualización de la estrategia nacional de vacunación que ha publicado el Ministerio de Sanidad.

<https://www.lasprovincias.es/sociedad/salud/vacuna-grupo-edad-tipo-20210301171837-nt.ht>

PREVENIR EN PEQUEÑAS EMPRESAS  
GRANDES BENEFICIOS

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL  
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR EN EL TRABAJO

**10 ACCIONES PARA SER UN 10 DIRECTRICES PARA LA GESTIÓN PREVENTIVA EN LAS PYMES**

- 1. ORGANIZA LA PREVENCIÓN**  
Toma las decisiones oportunas, necesarias y precisas y facilita los recursos para que la prevención sea efectiva.
- 2. CUENTA CON LOS TRABAJADORES**  
Haz partícipes a los trabajadores de las decisiones preventivas. Es clave para la integración de la prevención de riesgos.
- 3. ACTÚA FRENTE A LOS RIESGOS**  
Pon en práctica medidas preventivas y comprueba su efectividad.
- 4. FORMA E INFORMA A LOS TRABAJADORES**  
Con la información sabrán qué hacer y por qué; con la formación aprenderán a hacerlo. Y participando se implicarán en hacerlo de la mejor manera posible.
- 5. ANTICIPATE A LOS CAMBIOS**  
Planifica y controla los cambios. Así minimizarás los riesgos derivados de los mismos.
- 6. CUIDA LA SALUD DE LOS TRABAJADORES**  
Vigila la salud de los trabajadores en relación con los riesgos a los que están expuestos.
- 7. INVESTIGA LOS DAÑOS PARA EVITAR SU REPETICIÓN**  
Toma las medidas adecuadas para evitar que se vuelvan a producir hechos similares.
- 8. PREVÉ LA ACTUACIÓN FRENTE A EMERGENCIAS**  
Elabora un procedimiento para actuar rápida y eficazmente frente a las mismas.
- 9. VERIFICA QUE ESTÁS HACIENDO LAS COSAS BIEN**  
La auditoría refleja la realidad en un momento determinado para poder mejorarla.
- 10. GESTIONA EFICAZMENTE LA PRL Y DOCUMENTA LO NECESARIO**  
La prevención es una tarea diaria en la que participamos y nos beneficiamos todos.

INFORMACIÓN LEGAL: M. 303154-007

## DOGV

**Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.**

Sense novetats

## BOE

Nº 53


### Medidas sanitarias

Orden SND/181/2021, de 2 de marzo, sobre las condiciones de cuarentena a las que deben someterse las personas procedentes de países de riesgo, durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.


[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-3310](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-3310)

## DOUE

Sense novetats

 SPRL del Personal Propio	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI</b>	CODI: SPRL_DTPRL_02 DATA: 01/03/2021
	<b>DOCUMENT TÈCNIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	PÀGINA: 1 de 18 REVISIÓ: SPRL_DTPRL_02.08
<b>TÍTOL: ÚS DE PROTECCIÓ RESPIRATÒRIA ENFRONT DE L'EXPOSICIÓ AL CORONAVIRUS (SARS-CoV-2)</b>		

**RECORDA**

 SPRL del Personal Propio	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</b>	CÓDIGO: SPRL_DTPRL_01 FECHA: 23/02/2021
	<b>DOCUMENTO TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES</b>	PÁGINA: 1 de 6 REVISIÓN: SPRL_DTPRL_01.01
<b>TÍTULO: GESTIÓN DE RESIDUOS. MEDIDAS TÉCNICAS Y ORGANIZATIVAS PREVENTIVAS FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL CORONAVIRUS (SARS-CoV-2)</b>		




**RECORDA**

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---




### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 1992-1-2:2011/A1:2021. Eurocódigo 2: Proyecto de estructuras de hormigón. Parte 1-2: Reglas generales. Proyecto de estructuras sometidas al fuego. 2021-02-17

	<b>UNE-EN 1992-1-2:2011/A1:2021</b>  Eurocódigo 2: Proyecto de estructuras de hormigón. Parte 1-2: Reglas generales. Proyecto de estructuras sometidas al fuego.  Eurocode 2: Design of concrete structures - Part 1-2: General rules - Structural fire design
---	--

### CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 60730-1:2019. Dispositivos de control eléctrico automáticos. Parte 1: Requisitos generales.

	<b>UNE-EN 60730-1:2019</b> (Versión corregida en fecha 2021-02-17)  Dispositivos de control eléctrico automáticos. Parte 1: Requisitos generales.  Automatic electrical controls - Part 1: General requirements
--	---

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 1869:1997 Mantas ignífugas. 2021-02-10
- UNE-EN 1837:1999+A1:2010. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-02-01



**RECORDA**

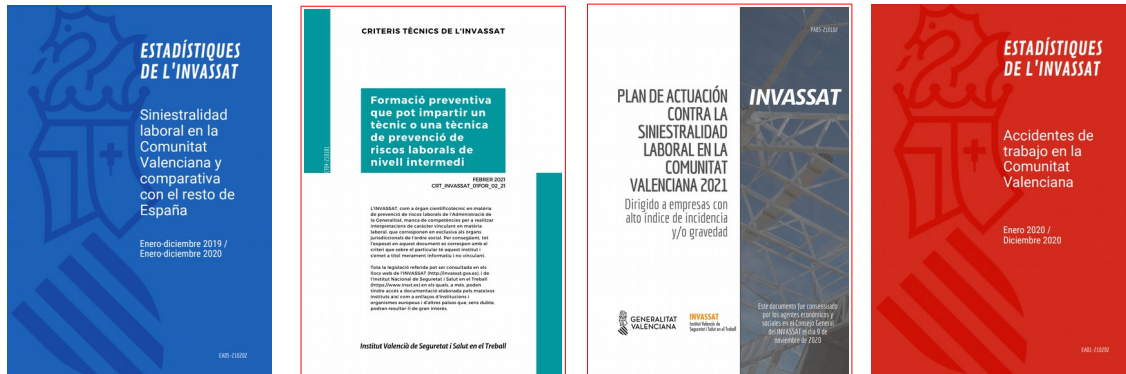
GESTIÓN

EJE 1  
Prevención práctica

**Retirada y gestión de materiales con contenido en amianto (MCA) en comunidades de propietarios**

Comunidad de Madrid

## NOVETATS INVASSAT



### Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Creris tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- **Formació preventiva** que pot impartir un tècnic o una tècnica de prevenció de riscos laborals de nivell intermedi 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Manuals del Campus Virtual de l'INVASSAT

- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu per **deflagració** en el manteniment d'**equips electrònics** 27.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- **Dades de sinistralitat laboral** en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2019 - Gener-desembre 2020 [\[PDF\]](#)
- Estadística d'**accidents de treball**. Gener 2020-Desembre 2020 [\[PDF\]](#)
- Estadística de **malalties professionals**. Gener 2020-Desembre 2020 [\[PDF\]](#)

### SPRL de la Generalitat

- Instrucció operativa per a l'**adaptació o canvi de lloc per motius de salut** en l'Administració de la Generalitat [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#) **NOU**
- Instrucció operativa per a l'elaboració del document de **mesures d'emergència** [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#) **NOU**
- Ús de **protecció respiratòria** enfront de l'exposició al coronavirus (SARS-CoV-2) 01.03.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#) **ACTUALITZACIÓ**
- **Gestió de residus**. mesures tècniques i organitzatives preventives enfront de l'exposició al coronavirus (SARS-CoV-2) 23.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#) **ACTUALITZACIÓ**

### Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 01.2021 [\[PDF\]](#)

# EL INVASSAT PUBLICA EN PANDEMIA

Visibilidad de las  
publicaciones del INVASSAT  
relacionadas con COVID-19  
Documentos descargados

**122.000**

## ALERTAS

26 ediciones de la alerta  
Equipos de protección  
individual frente al COVID-  
19 : mascarillas no  
conformes

**104.000**

## CARTELES+PÍLDORAS

13 carteles y 9 fichas  
informativas destinadas a  
informar al personal al  
servicio de la Administración  
de la Generalitat

**35.700**

## DOC INFORMATIVOS

9 documentos con  
información esencial sobre  
las medidas preventivas  
que debe tomar el  
personal empleado en la  
Generalitat Valenciana

**32.600**

## PROTOCOLOS

Protocolo para la  
reincorporación segura a  
los centros de trabajo y  
modelo de plan de  
contingencia y  
continuidad

**29.300**

## DOC TÉCNICOS

6 documentos sobre  
protección respiratoria,  
prevención durante el  
traslado, calidad del aire  
interior, higiene personal...  
destinados al personal de  
la Generalitat

**24.400**

## BOLETINES DE ACTUALIDAD SST

241 ediciones publicadas a  
diario con la información  
actualizada sobre la  
evolución de la COVID-19 y  
su incidencia en el mundo  
del trabajo

**392.000**

DOCUMENTOS DESCARGADOS ENTRE  
MARZO DE 2020 Y FEBRERO DE 2021

## NOVETATS OIT

---

### Cómo reforzar las medidas y los datos de género en la era COVID-19

Los datos son muy claros en un punto: la pandemia de COVID-19 ha tenido un impacto desproporcionadamente negativo en las mujeres. Dado que hay más mujeres que trabajan en el turismo, el comercio minorista y los sectores informales, que han sido los más afectados por la pandemia, sus medios de vida se han visto alterados. Comprender el alcance de este impacto es el primer paso para invertir el rumbo.

<https://ilostat.ilo.org/es/how-to-strengthen-gender-measures-and-data-in-the-covid-19-era/>

### Preguntas y respuestas con Corinne Vargha sobre el lanzamiento del Informe 2021 de la CEACR

La Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones (CEACR) es uno de los elementos clave del sistema de control de las normas internacionales del trabajo de la OIT. Es un órgano independiente compuesto por 20 expertos jurídicos de alto nivel, encargado de examinar la aplicación de los Convenios y Recomendaciones de la OIT por parte de los Estados miembros de la OIT. Acaba de publicar su informe anual. OIT Noticias analizó las principales conclusiones con Corinne Vargha, Directora del Departamento de Normas Internacionales del Trabajo.

[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_773495/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_773495/lang--es/index.htm)



## NOVETATS EU-OSHA

### **NOU** FRA - First EU-wide survey on violence and crime

41% of people in the European Union experienced harassment – ranging from offensive comments in person to threatening gestures or messages sent online - during the last five years. This corresponds to almost 110 million people in the EU experiencing various forms of aggression in one year. Given the widespread nature of this violent behaviour, the European Agency for Fundamental Rights (FRA) organised the first EU-wide survey to collect comparable data on people's experiences and responses to various violent practices.

<https://osha.europa.eu/es/oshnews/fra-first-eu-wide-survey-violence-and-crime>

### **Conozca más sobre los TME en publicaciones especializadas**

¿Por qué algunos grupos de personas tienen más probabilidades de padecer trastornos musculoesqueléticos (TME) en el trabajo? ¿Qué obstáculos impiden la prevención y la gestión de los TME? ¿Qué iniciativas han tenido éxito en los lugares de trabajo? Si usted tiene responsabilidades políticas, o empresariales o es un/una profesional de la seguridad y salud en el trabajo, es fundamental que se mantenga al día sobre las investigaciones relacionadas con la primera dolencia profesional de Europa.

<https://osha.europa.eu/es/highlights/get-know-more-about-msds-through-targeted-publications>

**Episodio 05: Oficina ergonómica y productiva - Napo en aligera la carga - 2021** Back to Episodios ↶

Napo in... lighten the load - 2021 - episode 05 - Moving office Copiar enla...



Ver en  YouTube napofilm.net



## NOVETATS INSST

---

[AAP Segutractor](#) Segutractor es un simulador de conducción de tractor destinado a formar en la conducción segura y en el uso adecuado de las medidas de protección (ROPS y cinturón de seguridad), concienciando acerca del riesgo de accidente por vuelco y reforzando las conductas seguras.

[Guía de actuación para la implantación de comportamientos seguros y saludables, generadores de Cultura preventiva y de Excelencia](#) La resistencia al cambio es connatural al ser humano si bien el cambio es permanente en todos nosotros. Nos encontramos en la era de la información en la que algunos paradigmas de los siglos XIX y XX que venimos arrastrando no nos sirven, y por ello es preciso modificarlos.

[Ocupación, actividad económica y mortalidad por cáncer en España: Resumen ejecutivo](#) Afrontar el cáncer en la población trabajadora supone afrontar uno de los principales retos en los campos de la Salud Pública y de la Salud Laboral. Las estimaciones de la Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM) de 2019 evidencian que la probabilidad de desarrollar un cáncer pasa de un 2% entre los 30 y los 35 años a un 15,7% en la franja de edad entre 60 y 64 años, lo que es especialmente relevante en una Sociedad del Trabajo en proceso de envejecimiento.

### INSST - Espacio COVID-19

<https://www.insst.es/espacio-campana-covid-19>



# INVASSAT REDES + WEB

Febrero 2021

## CADA DÍA DE FEBRERO...

**1075**  
**PERSONAS**

diferentes han accedido  
a nuestro espacio web



**3836**  
**PÁGINAS**

han sido vistas en  
nuestro sitio web



**6795**

veces han sido vistos en  
las redes sociales  
nuestros

**MENSAJES**



**10477**  
**PERFILES**

nos siguen en nuestras  
cuentas de LinkedIn,  
Facebook y Twitter



**INVASSAT**

*Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball*

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

---

**NOU** CHABANNES, Matthieu. [Trabajadores maduros y prevención de riesgos laborales: un análisis desde la negociación colectiva](#). *Lan Harremanak - Revista de Relaciones Laborales* [en línia]. 2020, 44. 49 p. [Consulta: 26.02.2021]. ISSN: 2444-5819. DOI: 10.1387/lan-harremanak.22272.

Condicions de treball | Polítiques públiques per a la prevenció | Treballadors i treballadores majors

Totes les previsions demogràfiques a curt i mitjà termini descriuen una Europa envellida amb un marcat predomini dels treballadors de major edat en el mercat laboral. Això constitueix per a les empreses el nou repte de gestionar plantilles amb aquest tret, adoptant i desenvolupant fórmules concretes de protecció i prevenció de riscos laborals adaptades a les seues condicions. A més, es tracta d'aconseguir que l'acompliment del treball no contribuïska a un desgast accelerat de la salut dels treballadors, amb els consegüents riscos i costos. Amb un entorn de treball adequat, l'objectiu és mantindre durant més temps les habilitats i capacitats d'aquests treballadors i fer possible l'objectiu marcat per les polítiques europees i espanyoles de prolongar de la vida laboral d'aquests treballadors. Així, el present article es proposa, en primer lloc, establir el context general de l'envelliment de la població i les seues conseqüències en el mercat de treball i seguit, es traça la relació entre prolongació de la vida laboral i la prevenció de riscos laborals. En segon lloc, davant la inexistència en la nostra normativa reguladora d'una protecció preventiva específica per als treballadors de més edat, la negociació col·lectiva constitueix un instrument idoni per a ajudar a l'adopció de bones pràctiques organitzatives. En aquest sentit, es procedeix a l'anàlisi dels recents convenis col·lectius estatals i provincials amb la finalitat de verificar si entre les seues clàusules es té en compte la variable de l'edat dels seus treballadors per a adoptar mesures específiques de protecció.

**NOU** BAKHUYS ROOZEBOOM, Maartje C.; WIEZER, Noortje M.; BOOT, Cécile R L.; BONGERS, Paulien M.; SCHELVIS, Roosmarijn M C. [Use of Intervention Mapping for Occupational Risk Prevention and Health Promotion: a systematic review of literature](#). *International Journal of Environmental Research and Public Health* [en línia]. 2021, 18. 4. 19 p. [Consulta 25.02.2021]. ISSN: 1660-4601. DOI: 10.3390/ijerph18041775.

Gestió de la prevenció

Objectiu: El mapatge d'intervencions (IM) és un mètode per a dissenyar sistemàticament intervencions que s'aplica regularment en l'àmbit de la salut pública. Aquest estudi investiga si la missatgeria instantània s'utilitza de manera eficaç també en l'àmbit de la seguretat i la salut en el treball. En concret, aquest estudi explora la relació entre la fidelitat en l'ús del protocol de IM per al desenvolupament de la intervenció, el procés d'implementació i l'efectivitat de les intervencions de prevenció de riscos laborals i promoció de la salut. Mètodes: Es va realitzar una revisió sistemàtica que va incloure articles sobre el desenvolupament, implementació i efectes de les intervencions de prevenció de riscos laborals i promoció de la salut que es van desenvolupar d'acord amb el protocol IM. Conclusió: Els resultats de la revisió suggereixen que organitzar un enfocament participatiu i planificar la implementació és difícil en la pràctica. A més, els resultats impliquen que la realització de matrius d'objectius de canvi com a part del desenvolupament de la intervenció, encara que és un desafiament i requereix molt temps, en última instància pot donar els seus fruits, la qual cosa dona com a resultat una intervenció personalitzada que coincideix amb el grup objectiu.

FONCILLAS-DÍAZ-PLAJA, Pablo. [El impacto de la transformación digital en las empresas: un estudio de directivos y empleados](#) [en línia]. Tesis doctoral. Francisco Javier Pérez-Latre, Mónica Herrero-Subías, dir. Pamplona: Universidad de Navarra, 2020, 198 p. [Consulta: 25.02.2021].

Organització del treball | Treball amb ordinador

L'objectiu general del treball és l'anàlisi i la comprensió de l'impacte de la transformació digital (TD) en les persones que componen les empreses, tant entre consellers i directius com entre els empleats, de base i intermedis. Encara que la tecnologia aporta els elements necessaris per a la TD, sembla que aquesta transformació en l'àmbit empresarial no avança al ritme esperat. També els professionals, especialment alts executius de les empreses, es formulen aquesta pregunta. Veuen la paradoxa i intueixen respostes, però no disposen de pautes clares d'actuació. Plantegen pregunta perquè saben que la TD té impacte en el present i el futur de les seues empreses: és massa transcendent per a ignorar-la. Són conscients que pot haver-hi una línia que separa a guanyadors de perdedors en funció de la seua adaptació al món digital.

CORDEIRO ANTONIOLIA, Silvana Aline; ROSSATO ASSENATOC, Ana Paula; RODRIGUES ARAÚJOC, Bárbara; DA COSTA LAGRANHAC, Vitória Eugênia; MELO DE SOUZAD, Luccas; APARECIDA PAZ, Adriana. [Construction and validation of digital education resources for the health and safety of workers](#). *Revista Gaúcha de Enfermagem* [en línia]. 2021, 42, 9 p. [Consulta 19.02.2021].

Formació tècnica en prevenció | Sanitat i serveis socio-sanitaris

**Objectius:** Elaborar i validar el contingut de recursos educatius digitals (REDs) per a la promoció de la salut i seguretat en treball per als professionals que actuen en l'Atenció Primària a la Salut (APS). **Mètodes:** Estudi metodològic en dues etapes: 1) descriu les etapes de la construcció dels REDs; i 2) va validar el contingut dels REDs per un Comitè d'Experts utilitzant l'Instrument de Validació de Contingut Educatiu en Salut i va aplicar la prova de l'Índex de Validesa de Contingut (CVI). **Resultats:** Va ser construït set REDs, en vídeo MP4, que van aconseguir el CVI global de 0,88 a 0,96. En el domini "objectius" el CVI va variar de 0,84 a 0,95; en "estructura/presentació" de 0,91 a 0,99; i "rellevància" de 0,81 a 0,95. **Conclusions:** Els REDs són productes validats que es poden utilitzar per a l'educació permanent dels professionals de la APS sobre salut i seguretat en treball.

**GONZALEZ-RODRIGUEZ, Rubén; LOPEZ-CASTEDO, Antonio; PASTOR-SELLER, Enrique; Verde-Diego, Carmen.** [Síndrome de burnout en el Sistema de Salud: el caso de las trabajadoras sociales sanitarias. Enfermería Global \[en línea\]. 2020, 19. 2. 11 p. \[Consulta 25.02.2021\]. ISSN: 1695-6141. DOI: 10.6018/eglobal.382631.](#)

Sanitat i serveis socio-sanitaris | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

**Objectiu:** L'objectiu general d'aquesta investigació és mesurar la prevalença de la síndrome de burnout en el col·lectiu professional de treballadores socials sanitàries que exerceixen la seua activitat laboral en els diferents serveis i centres del Servei Públic de Salut de Galícia (Espanya). **Mètode:** S'ha plantejat un disseny d'enfocament quantitativ-analític i transversal, utilitzant com a instrument principal el qüestionari Maslach Burnout Inventory, versió Human Services Suvey. Aquest qüestionari mesura tres dimensions relacionades amb el burnout: Esgotament emocional, Despersonalització i Realització personal. La recollida de dades es va realitzar a través d'una aplicació d'enquestes entre les treballadores socials col·legiades en el Col·legi Oficial de Treball Social de Galícia. **Resultats:** El 86,2% de la població objecte d'estudi són dones i un 13,8% homes, i les seues edats estan compreses entre els 23 i els 63 anys. Les dades de prevalença de l'estudi llancen uns resultats elevats, especialment en la dimensió d'Esgotament Emocional on més de la meitat de la població objecte d'estudi presenta una puntuació considerada alta. **Conclusió:** Igual que altres col·lectius professionals que exerceixen la seua activitat laboral en el sistema de salut, com és el cas d'Infermeria i Medicina, les treballadores socials sanitàries presenten índexs elevats de burnout, sent l'Esgotament Emocional la dimensió més afectada.

**BADIA, Eulàlia; NAVAJAS ADÁN, Joaquín; LOSILLA VIDAL, Josep Maria.** [Safety Culture in the Spanish Nuclear Power Plants through the Prism of High Reliability Organization, Resilience and Conflicting Objectives Theories. Applied Sciences \[en línea\]. 2021, 11. 1. 25 p. \[Consulta 23.02.2021\]. ISSN: 2076-3417. DOI: 10.3390/app11010345.](#)

Cultura de la prevenció i la seguretat | Energia | Organització del treball

La cultura de seguretat és el resultat de valors, actituds i percepcions dels membres d'una organització que prioritzen la seguretat sobre els objectius en competència. Investigacions anteriors han demostrat l'impacte que els aspectes organitzacionals poden tindre en l'acompliment de la seguretat. Sota el prisma dels enfocaments teòrics de la teoria de les organitzacions d'alta fiabilitat (HROT), l'enginyeria de resiliència (RE) i la perspectiva d'objectius en conflicte, aquest estudi va tindre com a objectiu descriure els principals trets generals de la cultura de seguretat de les centrals nuclears espanyoles, així com identificar particularitats associades amb subcultures. Per a això, es va realitzar una anàlisi estadística de les enquestes de cultura de seguretat i escales de ràting ancorades conductuals (BARS), entregades a totes les centrals nuclears espanyoles en funcionament. Els resultats revelen que la seguretat és un valor reconegut que preval sobre la producció, existeix un alt grau d'estandardització, les centrals estan més ben preparades per a organitzar plans i estratègies que per a adaptar-se i fer front a les necessitats d'una crisi, i existeix una situació crítica i fragmentada. Percepció sobre els processos d'assignació de recursos. Les troballes també identifiquen que aspectes sociodemogràfics, com el lloc de treball i la relació contractual, semblen estar configurant visions diferenciades. Es discuteixen diverses implicacions de seguretat vinculades als resultats.

**FERNÁNDEZ TERUEL, Carlos.** [Las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social: pasado, presente y futuro \[en línea\]. Tesis doctoral. Alejandra Selma Penalva, dir. Murcia: Universidad de Murcia, 2020, 500 p. \[Consulta: 24.02.2021\].](#)

Gestió de la prevenció | Polítiques públiques per a la prevenció

La present Tesis doctoral té com a objecte realitzar una anàlisi exhaustiva de la figura de les Mútues Col·laboradores de la Seguretat Social amb la finalitat d'aconseguir tres objectius principals. El primer és conèixer en profunditat la història centenària de les mútues: com van sorgir, amb quin objectiu, les diferents normatives que els han anat afectant i el procés de maduració històrica que han experimentat fins a l'època actual. El segon, aclarir i sistematitzar el règim jurídic vigent, analitzant la normativa aplicable i referenciant les possibles modificacions que poden esdevenir a curt termini per la possible aprovació del Projecte del Reglament de Mútues. I, en tercer lloc, examinar el règim legal de les prestacions sanitàries i econòmiques a les quals tenen dret els treballadors que han patit un accident de treball o malaltia professional a Itàlia a través del INAIL per a així oferir una visió comparativa entre les regulacions italiana i espanyola. Aconseguint aquests objectius principals, es pretén aconseguir un objectiu final: concloure sobre les principals vicissituds que presenta la regulació actual de les mútues i la manera de solucionar-les. Podrien formar part d'aquesta solució l'elaboració d'un nou Reglament de Mútues que simplifiqui i esclarisca la regulació actual, la instauració d'un organisme únic estatal especialitzat que gestione totes les prestacions sanitàries i econòmiques derivades de contingències professionals, com existeix a Itàlia, així com la creació d'òrgans judicials especialitzats en prestacions de la Seguretat Social.

## INVASSAT A LES XARXES

**GVA Invassat**  
Publicado por Casiopea Segura · 20 horas ·

**NUEVO DOCUMENTO FORMATIVO DEL #INVASSAT**

"La prevención de riesgos laborales en las comunidades de propietarios".

Bloques de contenido:


- ¿Tiene la comunidad trabajadoras o trabajadores propios?
- ¿Cómo coordinar las actividades empresariales?
- El caso particular de las obras de construcción en las comunidades de propietarios.

👉 <https://links.uv.es/ispViOZ>

📄 Accede a todo nuestro contenido en: <http://invassat.gva.es/es/>

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS COMUNIDADES DE PROPIETARIOS**



**Gva Invassat**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Seg...  
21 horas ·

■ "Retirada y gestión de materiales con contenido en amianto (MCA) en comunidades de propietarios"

Se recogen las obligaciones y legislación aplicable en materia de seguridad y salud en trabajos con riesgo de exposición al amianto a la hora de ejecutar una obra para la retirada y gestión posterior de materiales con contenido en amianto.

🔗 <https://lnkd.in/eWKis4B>

Via Comunidad de Madrid

#PRL #Amianto #SST



**GVA Invassat**  
@GVAinvassat

**CAMPUS VIRTUAL #INVASSAT**

Ha comenzado la 1ª ed 2021 de los cursos del campus virtual en PRL. Matricúlate del:

"Curso básico para el sector alimentación", 50 horas de duración.

👉 [invassat.gva.es/es/campus-virt...](http://invassat.gva.es/es/campus-virt...)

📄 Toda la información en: [invassat.gva.es/es/](http://invassat.gva.es/es/)

#Formacion #PRL

**CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT**  
1ª edició 2021: de l'1 de març al 15 de maig  
Preinscripció des del 15 de febrer

Cursos de ...

## ESPAI COVID-19


**Administracion.gob.es:** [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#)

**DOGV:** [Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

**InfoCoronavirus.** Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

**Observatorio de Derecho Público y Constitucional y COVID-19 en España.** Universitat de València.

Glosario de términos relacionados con la vigilancia de la seguridad de las vacunas frente a la COVID-19



### GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19



Informe de actividad

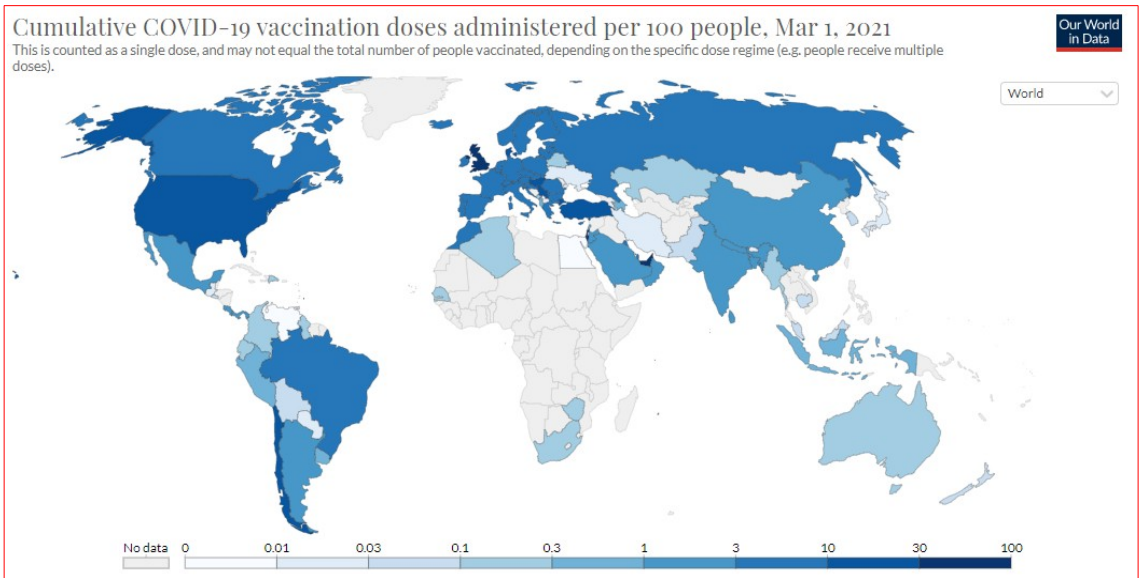
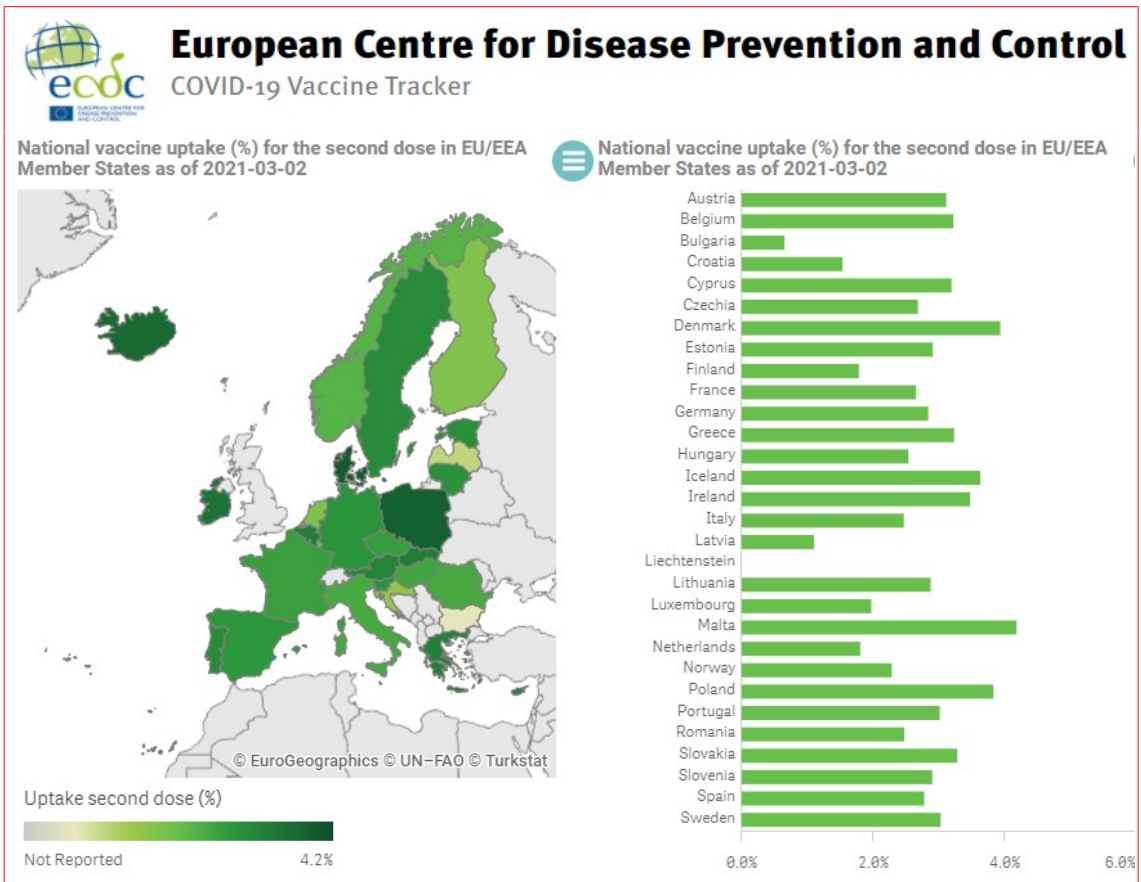


Informe de actividad del proceso de vacunación

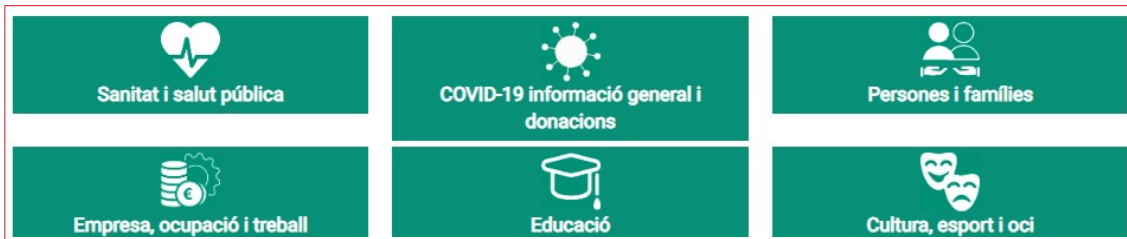
Periodo de los datos: 27/12/2020 - 01/03/2021  
Fecha del informe: 02/03/2021

#### Datos por CC.AA y tipo de vacuna

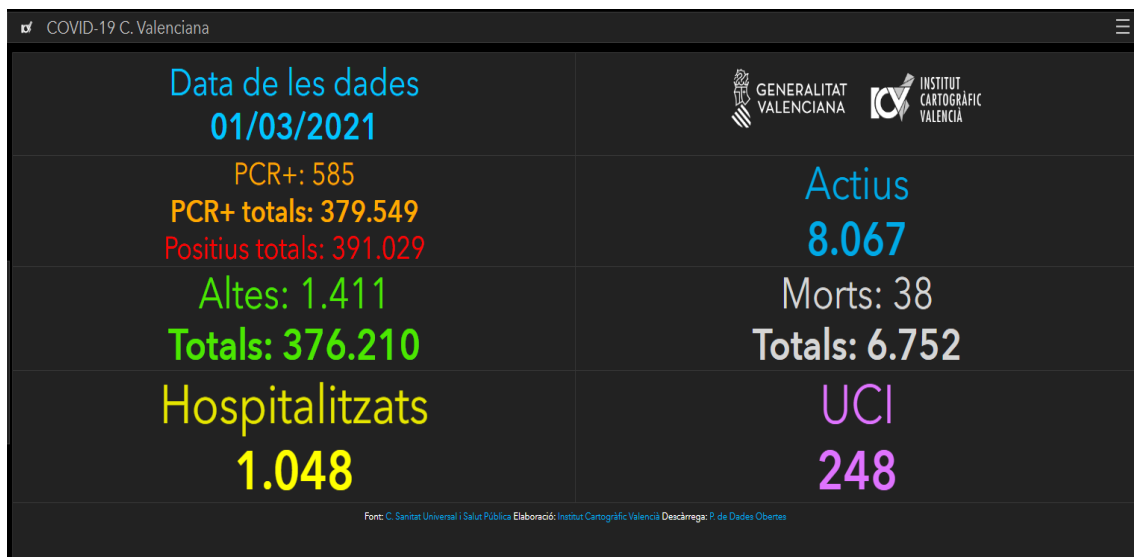
	Dosis entregadas Pfizer <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas Moderna <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas AstraZeneca <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas totales <sup>(1)</sup>	Dosis administradas <sup>(2)</sup>	% sobre entregadas <sup>(3)</sup>	Nº Personas con pauta completa	Fecha de la última vacuna registrada <sup>(2)</sup>
Andalucía	662.310	36.300	144.200	842.810	774.701	91,9%	228.829	01/03/2021
Aragón	112.635	6.300	22.600	141.535	131.441	92,9%	46.898	01/03/2021
Asturias	112.055	6.300	17.400	135.755	118.737	87,5%	39.435	01/03/2021
Baleares	56.520	3.200	19.900	79.620	61.659	77,4%	22.161	01/03/2021
Canarias	129.840	7.000	37.100	173.940	148.158	85,2%	51.479	01/03/2021
Cantabria	55.725	2.900	9.900	68.525	59.968	87,5%	20.584	01/03/2021
Castilla y Leon	246.585	13.500	40.800	300.885	263.681	87,6%	90.732	01/03/2021
Castilla La Mancha	167.175	9.200	34.800	211.175	164.826	78,1%	69.232	01/03/2021
Cataluña	570.410	31.400	132.700	734.510	657.774	89,6%	188.818	01/03/2021
C. Valenciana*	288.010	15.700	86.200	389.910	323.505	83,0%	102.016	28/02/2021*
Extremadura	102.455	5.400	18.100	125.955	112.229	89,1%	39.580	01/03/2021
Galicia	179.125	9.800	46.100	235.025	223.906	95,3%	58.919	01/03/2021
La Rioja	28.145	1.400	5.400	34.945	28.978	82,9%	9.280	01/03/2021
Madrid	464.415	25.400	115.600	605.415	509.698	84,2%	175.666	01/03/2021
Murcia	121.235	6.600	25.700	153.535	124.534	81,1%	50.556	01/03/2021
Navarra	55.725	2.900	11.200	69.825	62.070	88,9%	21.992	01/03/2021
País Vasco	148.410	7.900	37.900	194.210	131.551	67,7%	48.052	01/03/2021
Ceuta	4.320	400	1.500	6.220	6.334	101,8%	1.195	01/03/2021
Melilla	3.150	400	1.500	5.050	4.984	98,7%	1.276	01/03/2021
<b>Totales</b>	<b>3.508.245</b>	<b>192.000</b>	<b>808.600</b>	<b>4.508.845</b>	<b>3.908.734</b>	<b>86,7%</b>	<b>1.266.700</b>	



## COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta



### [COVID-19 C. Valenciana: Monitoratge de la situació.](#)

Institut Cartogràfic València i Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

### Veure també

- ▶ **Panel COVID-19.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Vigilancia de los excesos de mortalidad por todas las causas : informes MoMo.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Dades COVID-19,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **Expedients de regulació d'ocupació, ERO i de regulació temporal d'ocupació, ERTO, sol·licitats i resolts en la Comunitat Valenciana,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **COVID19: IvieExpress.** Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques [[WWW](#)]

## Spain: Coronavirus Pandemic Country Profile

Research and data: Hannah Ritchie, Esteban Ortiz-Ospina, Diana Beltekian, Edouard Mathieu, Joe Hasell, Bobbie Macdonald, Charlie Giattino, and others  
Web development: Breck Yunits, Ernst van Woerden, Daniel Gavrilov, Matthieu Bergel, Shahid Ahmad, and Jason Crawford

Our World  
in Data

The data on the coronavirus pandemic is updated daily. Last update: November 17, 2020 (10:00, London time).



## INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

**3.130.184**  
casos confirmados en España

**37.619.602**  
casos confirmados en Europa

**113.820.168**  
casos confirmados en el mundo

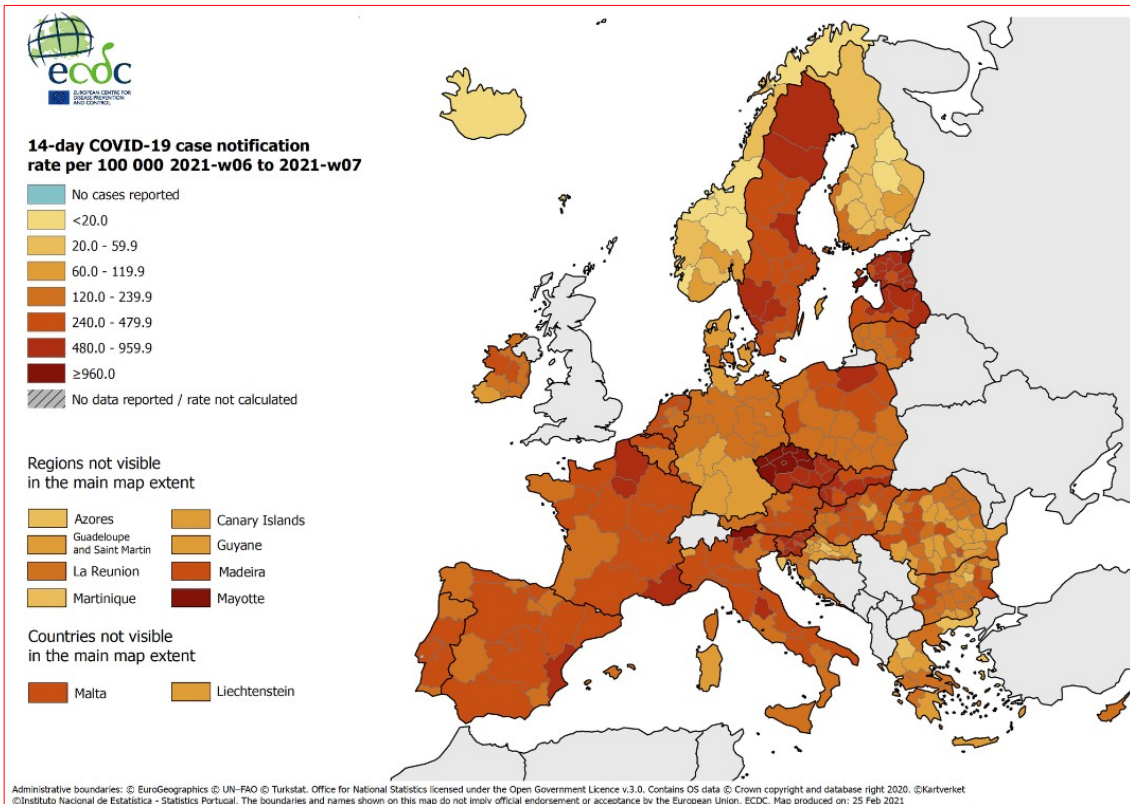
Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 02.03.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	479.848	56	13.695	162,76	5.141	61,10	4.180	49,68	630	7,49
Aragón	106.998	143	2.521	191,09	1.119	84,82	1.238	93,84	368	27,89
Asturias	43.715	165	2.061	201,51	975	95,33	175	17,11	66	6,45
Baleares	56.196	19	855	74,38	346	30,10	604	52,55	194	16,88
Canarias	41.058	147	2.272	105,51	1.146	53,22	1.200	55,73	413	19,18
Cantabria	24.738	40	751	129,24	322	55,41	387	66,60	111	19,10
Castilla La Mancha	169.581	22	2.074	102,02	793	39,01	787	38,71	229	11,26
Castilla y León	206.471	243	3.966	165,28	1.646	68,60	2.197	91,56	710	29,59
Cataluña**	503.209	107	15.569	202,85	6.256	81,51	8.159	106,30	2.281	29,72
Ceuta	4.678	62	264	311,41	156	184,01	114	134,47	46	54,26
C. Valenciana	379.675	73	5.185	103,62	1.782	35,61	1.818	36,33	415	8,29
Extremadura	69.089	35	547	51,23	225	21,07	224	20,98	82	7,68
Galicia	112.184	40	3.452	127,88	1.373	50,86	1.489	55,16	392	14,52
Madrid	588.500	1.058	18.217	273,39	7.954	119,37	8.172	122,64	2.113	31,71
Melilla	7.016	31	329	380,40	139	160,72	173	200,03	61	70,53
Murcia	106.452	16	1.370	91,71	530	35,48	655	43,85	158	10,58
Navarra	51.439	59	851	130,08	400	61,14	527	80,55	204	31,18
País Vasco	151.857	333	4.985	225,79	2.141	96,98	65	2,94	9	0,41
La Rioja	27.480	13	245	77,34	102	32,20	117	36,93	38	12,00
<b>ESPAÑA</b>	<b>3.130.184</b>	<b>2.662</b>	<b>79.209</b>	<b>168,44</b>	<b>32.546</b>	<b>69,21</b>	<b>32.281</b>	<b>68,64</b>	<b>8.520</b>	<b>18,12</b>

\* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes)

\*\* La Comunidad de Cataluña ha eliminado casos duplicados. Estos duplicados se generaron al actualizar la información de casos ya registrados en el sistema informático SIVIES con un código de identificación diferente al asignado originalmente. Se ha procedido a corregir las series de datos.

### Ministeri de Sanitat - Informe d'actualització diària



## Veure també el lloc COVID-19 en España, de l'ISCIH

- ▶ Panel COVID-19: Situación y evolución de la pandemia de COVID-19 en España [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes COVID-19 [\[WWW\]](#)
- ▶ Estudio Nacional de sero-Epidemiología de la infección por SARS-CoV-2 en España (ENE-Covid19) [\[WWW\]](#)
- ▶ Vigilancia de la Mortalidad Diaria (MoMo) [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes MoMo 2020 [\[WWW\]](#)

## INFORMACIÓ COVID-19 A LA RESTA DE CCAA

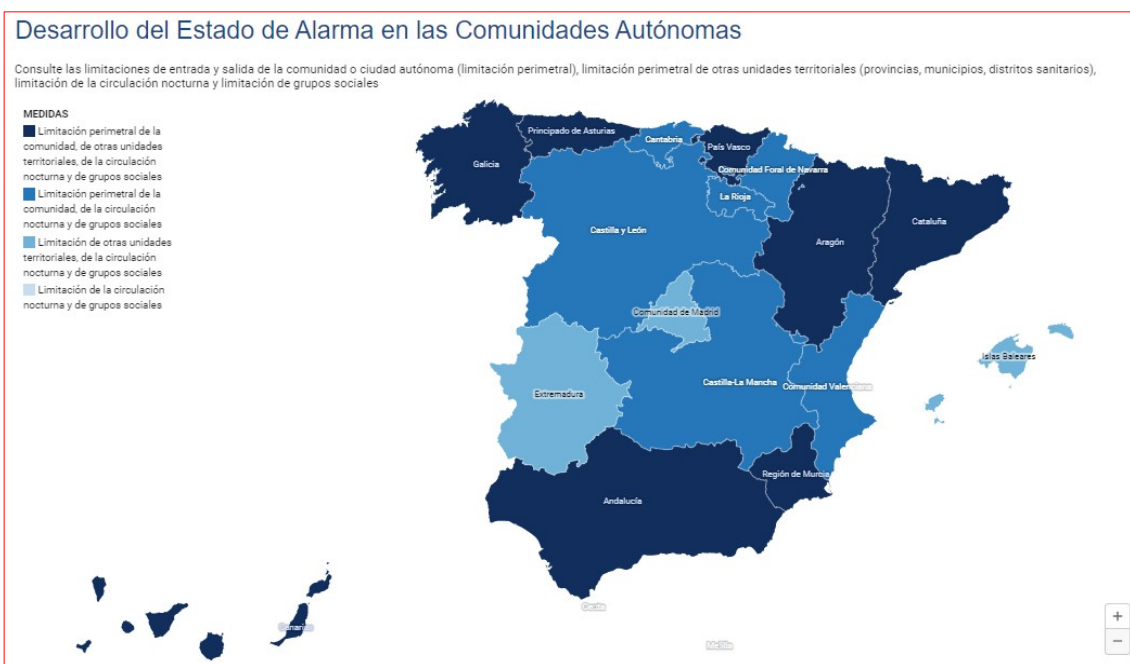
- ▶ Andalucía [\[WWW\]](#)
- ▶ Aragón [\[WWW\]](#)
- ▶ Astúries [\[WWW\]](#)
- ▶ Canàries [\[WWW\]](#)
- ▶ Cantàbria [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla i Lleó [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla-la Manxa [\[WWW\]](#)
- ▶ Catalunya [\[WWW\]](#)
- ▶ Extremadura [\[WWW\]](#)
- ▶ Galícia [\[WWW\]](#)
- ▶ Illes Balears [\[WWW\]](#)
- ▶ La Rioja [\[WWW\]](#)
- ▶ Madrid [\[WWW\]](#)
- ▶ Múrcia [\[WWW\]](#)
- ▶ Navarra [\[WWW\]](#)
- ▶ País Basc [\[WWW\]](#)

## ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER FER SEGUIMENT DE LA PANDÈMIA A ESPANYA

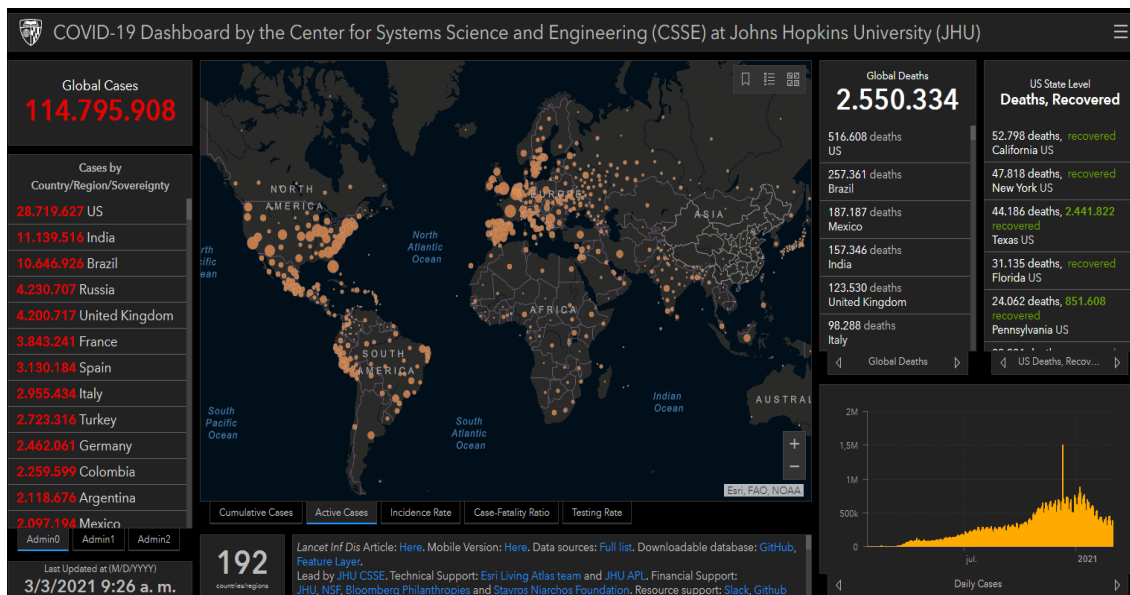
- ✓ [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#), en administracion.gob.es
- ✓ [Análisis de la movilidad en España durante el Estado de Alarma](#), del Ministeri de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana
- ✓ [Evolución del tráfico por el efecto de COVID-19](#), DGT
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#), de l'INE

## Si teniu interès a saber més, visiteu

- [Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III



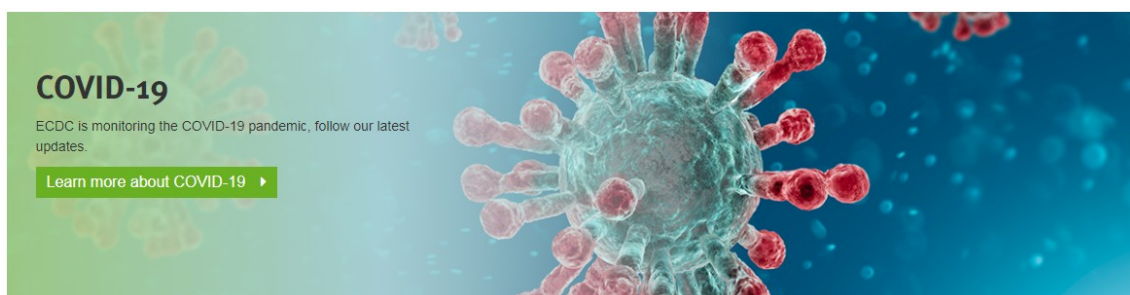
## ESPAIS PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA



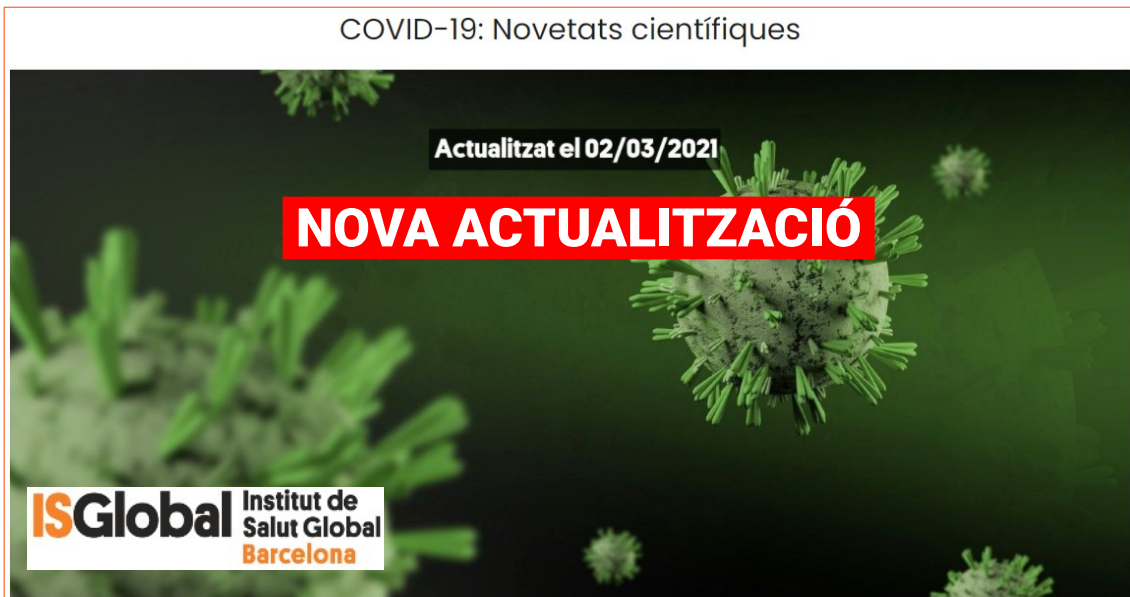
Center for Systems Science and Engineering, Johns Hopkins University

### ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER VISUALITZAR LA PANDÈMIA

- ✓ [AI-powered COVID-19 watch](#). Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmics OCDE
- ✓ [COVID social impact timeline](#). European Trade Union Institute ETUI
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#). Institut Nacional d'Estadística
- ✓ [Coronavirus COVID-19](#). Organització Mundial de la Salut OMS
- ✓ [ECDC situation dashboard](#). Centre Europeu de Prevenció i Control de Malalties ECDC
- ✓ [COVID-19 Projections](#). Institute for Health Metrics and Evaluation
- ✓ [ECML Covid](#). Centre Comú d'Investigació de la Comissió Europea
- ✓ [Predictive Monitoring of COVID-19](#).
- ✓ [Hoja de ruta europea para el levantamiento de las medidas de confinamiento contra el coronavirus](#), de la Comissió Europea
- ✓ [Understanding the Coronavirus \(COVID-19\) pandemic through data](#). Banc Mundial
- ✓ [COVID-19 Daily Epidemic Forecasting](#). Institute of Global Health, University of Geneva
- ✓ [FAO's Big Data tool on food chains under the COVID-19 pandemic](#). Organització de les Nacions Unides per a l'Agricultura i l'Alimentació FAO
- ✓ [Genomic epidemiology of novel coronavirus](#). Nextstrain
- ✓ [Diagramas de Riesgo de España por comunidades autónomas y provincias](#), de la Universitat Politècnica de Catalunya
- ✓ [Coronavirus Pandemic \(COVID-19\)](#), en Our World in Data



## PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA




- **NOU** [¿Se puede evitar realmente la transmisión del coronavirus en el interior de los bares?](#) SINC. 03.03.2021
- **NOU** [El ajuste de la mascarilla es tan importante como el material del que está hecha.](#) SINC. 27.02.2021
- [Nueva herramienta para analizar la difusión de 'fake news' en redes sociales.](#) SINC. 01.03.2021
- Amós José García Rojas. [¿Es necesario obligar a vacunar?](#) SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: nivel avanzado.](#) SINC. 01.03.2021
- Fernando Navarro. [Cómo hablar y escribir bien sobre la pandemia coronavírica: las dudas básicas.](#) SINC. 26.02.2021.
- Alfredo Corell Almuzara. [COVID-19: la guerra de las dosis.](#) The Conversation. 28.02.2021
- Cristina Peris Martínez. [¿Podemos contraer covid-19 a través de los ojos?](#) The Conversation. 25.02.2021
- Pilar Rojo; Elena Molina. [El coronavirus revoluciona la relación empleado-empresa.](#) The Conversation. 24.02.2021
- Alba Pérez González. [Impacto psicológico de la covid-19 en profesionales en primera línea.](#) The Conversation. 24.02.2021

### RECORDA...

- Jose M Jimenez Guardañó, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19.](#) The Conversation. 18.01.2021
- Sergio García Magariño, Augusto López-Claros. [Covid-19: un decálogo de lecciones de la pandemia.](#) The Conversation. 17.01.2021
- Ana Belén Fernández Souto, José Rúas Araújo. [Manual de instrucciones para identificar los bulos de la covid-19.](#) The Conversation. 22.12.2020

## RECORDA


### GLOSSARI COVID-19



Para entender qué es lo que pasa, palabra por palabra

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU

### GLOSSARI COVID-19



Per a entendre què és el que passa, paraula per paraula

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU

## CORONAVIRUS



TODAS NUESTRAS RECOMENDACIONES LINGÜÍSTICAS SOBRE ESTE ASUNTO.

## Terminología de la COVID-19



termcat  
centro de terminología

## NOU

### Glosario de covid-19 (EN-ES)

Coronavirus SARS-CoV-2: microfotografía de una célula apoptótica (azul) infectada con partículas del SARS-CoV-2 (rojo) aislada de la muestra de un paciente. Tomada con microscopio electrónico de barrido en la Integrated Research Facility (IRF) del NIAID en Fort Detrick, Maryland. Origen: NIAID



## TREMÉDICA

Asociación Internacional de Traductores y Redactores de Medicina y Ciencias Afines

INVASSAT  
**RECALL**  
D'ACTUALITAT EN SST  
**FEBRER 2021**

SEGUIMENT MENSUAL

<b>1035</b> REFERÈNCIES RECOLLIDES EN TOTAL	<b>20</b> edicions durant el mes de gener
<b>326</b> notícies de premsa	<b>32</b> referències legals
<b>43</b> referències a documents incorporats a la Biblioteca Digital de PRL	<b>57</b> novetats de l'INSST, EU- OSHA i OIT
<b>463</b> referències COVID-19	<b>42</b> normes UNE

## I no t'oblides...

> **A partir de l'1 de març i en vigor durant 14 dies**

<b>Mesures COVID-19</b> >			 GENERALITAT VALENCIANA
<b>Terrasses en hostaleria i restauració</b>	<b>Comerços oberts fins a les 20 hores</b>	<b>Limitació de grups en espais públics i privats</b>	
Obertes fins a les <b>6 de la vesprada</b> i un màxim permés de <b>4 persones per taula</b>	Els establiments d'alimentació, <b>farmàcies i essencials</b> podran continuar amb el seu horari habitual	<b>4 persones màxim</b> en espais públics i <b>encontres en espais privats limitats al mateix nucli de convivència</b>	
<b>Confinament perimetral de grans ciutats</b>	<b>Esport a l'aire lliure</b>	<b>Es manté el confinament perimetral del territori valencià i la limitació de mobilitat nocturna a partir de les 22 hores</b>	
Queda eliminat a partir del primer cap de setmana de març	Es podrà practicar en instal·lacions esportives obertes, sense contacte i màxim en grups de <b>4 persones</b>		

xTu xMi

Informa't a:  
[infocoronavirus.gva.es](mailto:infocoronavirus.gva.es)

900 300 555

## Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) – [Facebook](#) – [Twitter](#) – [LinkedIn](#) – [SlideShare](#)