

Criteris tecnicosonormatius de l'INVASSAT

**Validesa de la formació rebuda pel
treballador en el cas de canvi de
raó social de l'empresa.**

Novembre 2016

INVASSAT

Assumpte: VALIDESA DE LA FORMACIÓ REBUDA PEL TREBALLADOR EN EL CAS DE
CANVI DE RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA

Data: octubre 2016

Ref.: CRT_INVASSAT_02FOR_10_16

QÜESTIÓ PLANTEJADA.

El present criteri vol aclarir si la formació rebuda per un treballador, com a compliment de l'article 19 de la Llei 31/1995, continua sent vàlida en cas de canvi de la raó social d'una empresa.

REFERÈNCIA NORMATIVA

- ✓ Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (LPRL).
- ✓ Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Servicis de Prevenció (RSP).

CRITERI DE L'INVASSAT

La LPRL, en l'article 19 estableix el següent:

1. *En compliment del deure de protecció, l'empresari haurà de garantir que cada treballador reba una formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva, tant en el moment de la seua contractació, siga quina siga la modalitat o duració d'aquesta, com quan es produïsquen canvis en les funcions que exercisca o s'introduïsquen noves tecnologies o canvis en els equips de treball.*

La formació haurà d'estar centrada específicament en el lloc de treball o funció de cada treballador, adaptar-se a l'evolució dels riscos i a l'aparició d'uns altres de nous i repetir-se periòdicament, si cal.

Per tant, hem d'entendre que si l'únic canvi que ha realitzat l'empresa ha sigut la modificació de la seua raó social, els treballadors continuen ocupant el mateix lloc de treball (amb les mateixes tasques) i l'activitat de l'empresa continua sent la mateixa, considerem que la formació prèvia rebuda podria ser perfectament vàlida ja que no es produeix modificació de les condicions de treball i riscos a què el treballador està exposat, sempre que el servei de prevenció de la nova empresa la considere com a tal.

Deixem constància que el present criteri s'emet a títol merament informatiu i amb l'únic objectiu d'orientar en la informació continguda, per tant no té cap caràcter vinculant.

Per a l'aplicació del que s'ha exposat es tindran en compte les notes a peu de pàgina que figuren a continuació.

Notes

1.- L'INVASSAT, en la seua qualitat d'òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, no té competències per a realitzar interpretacions de caràcter vinculant en matèria laboral, que corresponen en exclusiva als òrgans jurisdiccionals de l'ordre social. Per consegüent, tot allò que s'ha exposat es correspon amb el criteri que sobre el particular té aquest institut i s'emet a títol merament informatiu i no vinculant.

2.- Tota la legislació referida pot ser consultada en els llocs web de l'INVASSAT - <http://www.invassat.gva.es>, i de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball - <http://www.insht.es>, on, a més, poden tindre accés a documentació elaborada pels mateixos instituts així com a enllaços d'institucions i organismes europeus i d'altres països que, sens dubte, podran resultar-li de gran interès.

INVASSAT



Generalitat Valenciana

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball INVASSAT

www.invassat.es

secretaria.invassat@gva.es