

**BOLETÍN DE  
NOVEDADES EN  
SEGURIDAD Y SALUD  
LABORAL DEL  
INVASSAT**

Junio de 2021

”Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos.”

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

**Título:** *Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT : junio 2020*

**Edición:** julio 2021

**Identificador:** DT-210702

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)  
C/ València, 32. 46100 Burjassot  
[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

El *Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT* funde en un sólo documento lo que hasta hace unos meses eran el *Boletín de documentación técnica* y el *Boletín de novedades legales*. De este modo ofrecemos en un único recurso de periodicidad mensual una selección de documentos científicotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo y las novedades normativas producidas por las administraciones valenciana, española y europea en esos mismos espacios temáticos. Los documentos técnicos incorporados se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el [sitio del Instituto en la Web](#). Encontrará también en el Boletín sitios web recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Imagen de portada:

Louise Boyle. *Prill [Priscilla] Robertson posing as a cotton picker*. 1937. [The Kheel Center for Labor-Management Documentation and Archives](#).

Vía [flickr](#) [Consulta: 05.07.2021]. Compartido bajo licencia [CC BY 2.0](#)

INVASSAT - SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ - CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

# BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Junio 2020

DT-210702



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## SUMARIO

### NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 4

- COVID-19, 4
- Generalidades, 7
- Gestión de la prevención, 7
- Higiene, 9
- Seguridad, 11
- Ergonomía y psicología, 13
- Medicina del trabajo, 19
- Sectores de actividad específicos, 20
- Sectores de población específicos, 22

### NOVEDADES LEGALES, 24

- Normativa europea, 24
- Normativa española, 24
- Normativa valenciana, 25

### NORMAS PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL, 27

#### EL INVASSAT PUBLICA, 30

#### FORMACIÓN INVASSAT, 31

#### RECURSOS SST EN LA RED: COVID-19, 32

#### REVISTERO, 34

#### VIDEOTECA, 36

#### CULTURA PREVENCIÓNISTA, 37

## CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO (108. Ginebra. 2019)

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

*Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo.* Ginebra: OIT, 2019. p. 3.

## Ban KI-MOON

"La experiencia nos enseña que el crecimiento económico por sí solo no es suficiente. Debemos hacer más para empoderar a las personas gracias al trabajo decente, apoyarlas a través de la protección social, y garantizar que las voces de los pobres y los marginados sean escuchadas."

Ban Ki-moon, Secretario General de las Naciones Unidas, Día mundial de la justicia social, 2014.

SÍGUENOS EN...





Destaca la importancia de las evaluaciones de riesgos de las estaciones de trabajo para proteger la salud física de los teletrabajadores y los posibles riesgos psicosociales que les afectan. También analiza la normativa europea que rige el teletrabajo, incluido el derecho a desconectarse. El informe contiene ejemplos de buenas prácticas de SST adoptadas por empresas en Europa para apoyar a los teletrabajadores durante la pandemia.

**COMISIONES OBRERAS. Unión Sindical de Madrid-Región.**

***Condiciones de trabajo en los profesionales de la educación infantil*** [en línea].

Madrid: Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid, 2020. 82 p. [Consulta: 04.06.2021]. PC: Condiciones de trabajo | Educación | Evaluación de riesgos | PRL COVID-19 – Desde el ideario colectivo seguimos considerando las escuelas infantiles como un “lugar de cuidados”, y esta etiqueta se traslada a sus profesionales que, en demasiadas ocasiones, son consideradas como mujeres que cuidan de nuestros hijos e hijas para que la familia, o mejor dicho, otras mujeres puedan conciliar. En el momento actual, hay que sumar otro factor de riesgo, la situación generada por el coronavirus. Las escuelas infantiles fueron la primera etapa de educación en reabrir sus puertas tras el confinamiento; desde entonces los protocolos han cambiado en numerosas ocasiones creando confusión entre las propias trabajadoras/es, siendo preocupante el hecho de que en muchas escuelas donde no se han modificado las ratios y no se han contratado apoyos, se hace muy difícil seguir de forma correcta estos protocolos. Desde la Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid queremos que esta guía no solo sirva para identificar y visibilizar los riesgos a los que están expuestas las trabajadoras/es de este sector en sus tareas diarias y como impactan sobre su salud, sino también para crear conciencia colectiva en esta realidad, visibilizar su labor y contribuir a dignificar su trabajo.



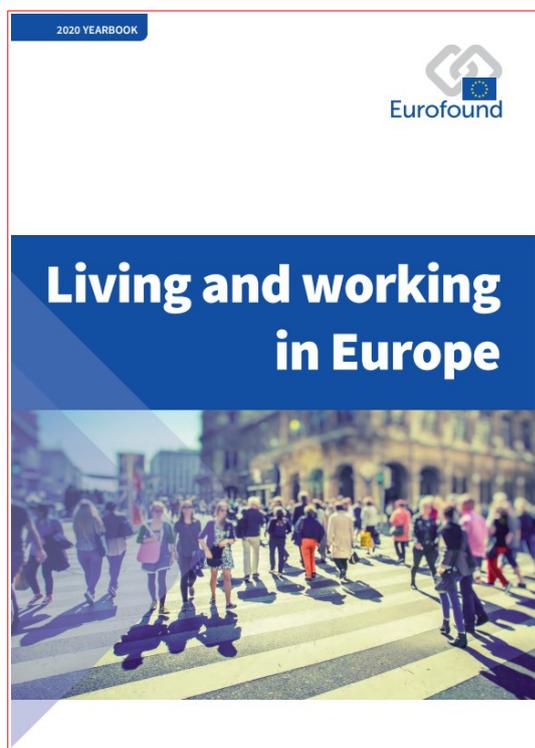
**EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE. *Creative labour in the era of Covid-19: the case of freelancers*** [en línea].

Valeria Pulignano, Markieta Domecka, Karol Muszyński, Lander Vermeerbergen, Me-Linh Riemann, aut. Bruxelles: ETUI, 2021. 33 p. [Consulta: 27.05.2021]. – PC: Organización del trabajo | Trabajadores y trabajadoras autónomos | PRL COVID-19 – Este documento de trabajo identifica algunas áreas clave de intervención política para promover soluciones socialmente sostenibles y justas para los autónomos que trabajan en las industrias creativas, que se encuentran entre los que más han sufrido las consecuencias económicas de la pandemia Covid-19. En particular, los autores se centran en aquellos que trabajan completamente por cuenta propia, sin empleados (es decir, los "autónomos solitarios"), y que realizan trabajos basados, en proyectos o tareas a plazo fijo. Si bien la demanda de algunos servicios (por ejemplo, servicios de TIC, desarrollo de software, comunicación digital, medios, traducción médica y audiolibros) ha crecido debido a su naturaleza digital o esencialidad en la realidad post-Covid, otros tipos de trabajo creativo han sufrido debido al aumento de competencia, disminución de la demanda, o porque se suspendieron por completo debido a la pandemia. Las medidas de política del gobierno nacional destinadas a amortiguar el impacto de Covid-19 en los medios de vida de los trabajadores resultaron necesarias pero insuficientes para garantizar la protección a largo plazo. Esto se debe a que los criterios de elegibilidad para tales medidas de apoyo excluyen a muchos trabajadores autónomos en las industrias creativas. Además, aquellos a quienes se les ha garantizado el acceso al apoyo del gobierno nacional a menudo se enfrentan a la complejidad y duración de los procedimientos administrativos que acompañan la implementación de estas medidas. Finalmente, el desarrollo profesional y la empleabilidad son áreas vulnerables para los autónomos debido a la falta de fondos nacionales dedicados a estas áreas.

**EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE. *Work, health and Covid-19: a literature review*** [en línea].

Damini Purkayastha, Christophe Vanroelen, Tuba Bircan, Marthe Andrea Vantuyghem, Clara Gantelet Adsera, aut. Bruxelles: ETUI, 2021. 64 p. [Consulta: 31.05.2021]. ISBN: 978-2-87452-601-5. – PC: Prevención y género | Trabajadores y trabajadoras migrantes | Seguridad en el trabajo | PRL COVID-19 – Dado que el trabajo es un vector clave de transmisión de Covid-19, este informe examina por qué es fundamental que las medidas de seguridad y salud ocupacional ocupen un lugar central en las políticas de mitigación. Los trabajadores de sectores declarados esenciales por las autoridades estatales han recibido el mandato de continuar trabajando en entornos físicos durante la pandemia. Varios de estos sectores involucran muchos contactos cara a cara con colegas y clientes, lo que significa que los trabajadores enfrentan un mayor riesgo de exposición a Covid-19. Las medidas de seguridad no reguladas, la falta de equipo de protección personal y los entornos abarrotados aumentan aún más el riesgo en estos sectores. Las desigualdades persistentes se ven agravadas por la pandemia, ya que los trabajadores con salarios bajos, los trabajadores de minorías étnicas, los trabajadores migrantes y las mujeres están sobrerrepresentados en estos sectores. También enfrentan factores que se cruzan, incluidos contratos precarios, inseguridad laboral, licencia por

enfermedad remunerada inadecuada, falta de poder de negociación y un nivel socioeconómico bajo. Los riesgos que enfrentan los migrantes (recientes) se ven agravados por el hecho de que sus permisos de residencia, el acceso a la atención médica y la vivienda pueden estar mediados por sus empleadores. Los estudios muestran que también hay una dimensión de género en las implicaciones de la pandemia en materia de SST, ya que las mujeres se enfrentan a una mayor exposición a la enfermedad, una mayor carga de atención y un mayor riesgo de violencia doméstica. Estos patrones de desigualdad juegan un papel importante en una crisis de salud, ya que determinan quiénes corren mayor riesgo de infectarse y si tendrán o no acceso a la atención médica y el autoaislamiento.



**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound).** *Living and working in Europe 2020* [en línea]. Helen Burke, aut. Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2020. 76 p. [Consulta 25.05.2021]. ISSN: 2363-0302. ISBN 978-92-897-2170-7. DOI: 10.2806/642416. – PC: Condiciones de trabajo | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | PRL COVID-19 – La enormidad del impacto de la pandemia de COVID-19 en la vida y el trabajo de los europeos es difícil de captar, pero la prioridad de Eurofound en 2020 fue registrar y evaluar la experiencia de esta convulsión social en los Estados miembros de la UE en todos sus detalles, variedad y modulación. Vivir y trabajar en Europa 2020 proporciona una instantánea de cómo las medidas de confinamiento de COVID-19 cambiaron el empleo, el trabajo y la calidad de vida en Europa, según lo recopilado por las actividades de investigación de Eurofound en 2020. Este anuario también resume los hallazgos de la Agencia con respecto a los desarrollos en otros aspectos de vida social y económica, incluidas las prácticas en el lugar de trabajo, el diálogo social, la igualdad de género y el acceso a los servicios públicos, que tendrán una influencia significativa en la rapidez con que Europa se recupere de la pandemia y en una transición exitosa hacia un futuro verde y digital. Los hallazgos sobre las condiciones de vida y de trabajo producidos por Eurofound en el curso de su trabajo proporcionan una base de evidencia para la contribución a la formulación de políticas sociales.

**LÓPEZ-GUILLÉN GARCÍA, Araceli; VICENTE PARDO, José Manuel.** *El Síndrome Post COVID, Incapacidad Temporal Laboral y Prevención.* *Prevencionar* [en línea]. 2021. 14 p. [Consulta: 24.05.2021]. ISSN 2697-004X. – PC: Gestión de la prevención | PRL COVID-19 – El Síndrome Post COVID (SPC), es una patología emergente, y con indudable trascendencia en la prolongación de la incapacidad temporal por infección por COVID-19. Afecta tanto a pacientes que precisaron ingreso como a los que fueron tratados de forma ambulatoria. El Síndrome Post COVID puede considerarse como a la persistencia de síntomas más allá de las 12 semanas de la fase aguda. Los síntomas más habituales y disfuncionales son: fatiga, astenia, sensación de falta de aire, trastornos del ánimo, adaptativos, de la atención, del sueño, los mareos, las artralgiás o las mialgiás. Es preciso establecer un protocolo específico para su valoración de la capacidad laboral. Dada la trascendencia en la incapacidad laboral y en la afectación de la aptitud laboral sería preciso realizar estudio de casos según metodología indicada para conocer el impacto real en la salud laboral del SPC, concretando en cuánto, de qué manera y durante cuánto tiempo el SPC ocasiona incapacidad laboral. Procede investigar para conocer que causa el SPC, y la persistencia sintomática durante semanas o meses. Para una correcta prevención de los trabajadores con SPC se precisa de rehabilitación integral, y adecuada valoración de las limitaciones funcionales y de la aptitud al momento de evaluar el alta médica.

**ROMAY-BARJA, María; PASCUAL-CARRASCO, Mario; DE TENA-DÁVILA, María José; FALCÓN, María; RODRIGUEZ-BLAZQUEZ, Carmen; FORJAZ, Maria João; AYALA, Alba.** *How patients with COVID-19 managed the disease at home during the first wave in Spain: a cross-sectional study.* *BMJ Open* [en línea]. 2021. 11, 5. 11 p. [Consulta: 09.06.2021]. ISSN 2044-6055. DOI:10.1136/bmjopen-2021-048702. – PC: PRL COVID-19 – Objetivo: La mayoría de los pacientes con COVID-19 leve tuvieron que quedarse en casa tratando de implementar una cuarentena óptima. El objetivo de este estudio fue describir los casos de COVID-19 durante la primera ola de la pandemia en España, cómo manejaban la enfermedad en casa, centrándose en las diferencias por edad, así como las diferencias en conocimientos, actitudes y prácticas preventivas, comparadas con la población no infectada. Diseño: Se utilizó una encuesta en línea para realizar un estudio transversal de personas que tenían 14 años o más que vivían en España durante el encierro del COVID-19. La variable principal fue un caso de COVID-19. Los modelos de regresión logística para los casos de COVID-19 se obtuvieron mediante un procedimiento paso a paso hacia atrás para evaluar la asociación entre las variables sociales, el conocimiento de la enfermedad, las

actitudes, las prácticas de prevención y el impacto emocional. Conclusión: A los casos de COVID-19 les resultó difícil cumplir con las condiciones recomendadas de autoaislamiento domiciliario, con diferencias por grupo de edad. COVID-19 tuvo un impacto importante en la dependencia de la atención en pacientes no hospitalizados, que en su mayoría dependían de sus familias para la atención. Es necesario reforzar los servicios sociales y de salud y estar preparados para atender las necesidades de atención de las poblaciones durante las diferentes oleadas o en futuras epidemias.

## GENERALIDADES

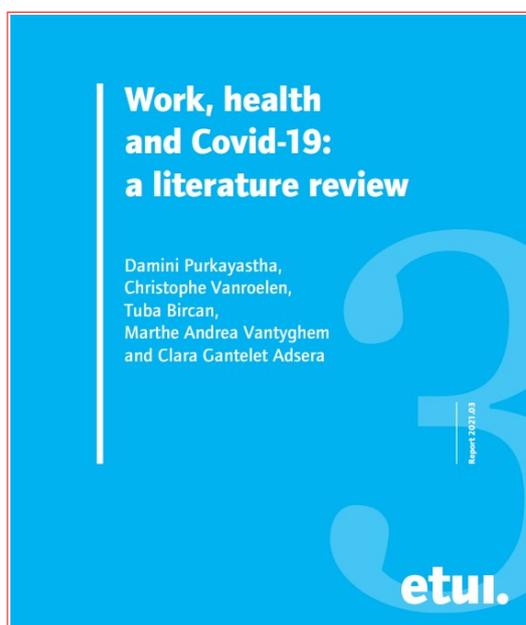
Cultura de la prevención y de la seguridad | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Políticas públicas para la prevención | Prevención y género

**AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO.** *Improving compliance with occupational safety and health regulations: an overarching review* [en línea]. David Walters, Richard Johnstone, Elizabeth Bluff, Hans Jørgen Limborg, Ulrik Gensb, aut. Bilbao: EU-OSHA, 2021. 19 p. [Consulta: 24.05.2021]. – PC: Gestión de la prevención | Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención | PRL COVID-19

**EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE.** *Work, health and Covid-19: a literature review* [en línea]. Damini Purkayastha, Christophe Vanroelen, Tuba Bircan, Marthe Andrea Vantghem, Clara Gantelet Adsera, aut. Bruxelles: ETUI, 2021. 64 p. [Consulta: 31.05.2021]. ISBN: 978-2-87452-601-5. – PC: Prevención y género | Trabajadores y trabajadoras migrantes | Seguridad en el trabajo | PRL COVID-19

**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound).** *Living and working in Europe 2020* [en línea]. Helen Burke, aut. Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2020. 76 p. [Consulta 25.05.2021]. ISSN: 2363-0302. ISBN 978-92-897-2170-7. DOI: 10.2806/642416. – PC: Condiciones de trabajo | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | PRL COVID-19

**UGT. Comisión Ejecutiva Confederal.** *Evolución jurídica derivada de la presencia de amianto en los centros de trabajo* [en línea]. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de la UGT-CEC, 2013. 158 p. [Consulta 18.05.2021]. – PC: Amianto | Políticas públicas para la prevención



## GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

ECONOMÍA DE LA PREVENCIÓN | FORMACIÓN TÉCNICA EN PREVENCIÓN | GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN | GUÍAS TÉCNICAS

**AGENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS (España).** *La protección de datos en las relaciones laborales* [en línea]. Madrid: Agencia Española de Protección de Datos, 2021. 80 p. [Consulta 10.06.2021]. – PC: Gestión de la prevención | Vigilancia de la salud – La elaboración de este documento se ha realizado con la participación tanto del Ministerio del Trabajo y Economía Social como de organizaciones empresariales (CEOE y CEPYME) y sindicales (CCOO y UGT). Uno de los principales objetivos de estas publicaciones ha sido ofrecer herramientas de ayuda a las organizaciones, públicas o privadas, para un adecuado cumplimiento de la legalidad vigente. La legislación de protección de datos es de aplicación al tratamiento de datos efectuado por un empleador respecto de las personas trabajadoras, sin perjuicio de que el art. 88 del RGPD

(Reglamento General de Protección de Datos) permita que, mediante disposiciones legales o convenios colectivos, se establezcan «normas más específicas» con la finalidad de ofrecer una mejor y más adaptada protección del derecho a la protección de datos en el campo de las relaciones laborales.



**AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO.** *Improving compliance with occupational safety and health regulations: an overarching review* [en línea]. David Walters, Richard Johnstone, Elizabeth Bluff, Hans Jørgen Limborg, Ulrik Gensb, aut. Bilbao: EU-OSHA, 2021. 19 p. [Consulta: 24.05.2021]. – PC: Gestión de la prevención | Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención | PRL COVID-19

**COMISIÓN EUROPEA.** *Guide to application of the Machinery Directive 2006/42/EC* [en línea]. Bruselas: European Commission, 2019. 465 p. [Consulta: 11.06.2021]. – PC: Guías técnicas | Máquinas y herramientas

**CONFEDERACIÓN CANARIA DE EMPRESARIOS.** *Guía práctica de coordinación de actividades empresariales* [en línea]. Las Palmas de Gran Canaria: CCE, 2019. 107 p. [Consulta: 01.06.2021]. PP: Gestión de la prevención – De las actuaciones realizadas y de las miles de visitas realizadas en los últimos años se ha constatado la dificultad que tienen las empresas para realizar la adecuada gestión en materia de coordinación de actividades empresariales (CAE), al ser considerado en términos generales como un procedimiento complejo, con un exceso de documentación y burocracia que afecta a la gestión y dificulta la concreción de las actuaciones. Como medidas de apoyo al colectivo empresarial, la Confederación Canaria de Empresarios ha desarrollado varias acciones con el fin de mejorar la

información en esta materia, realizando material divulgativo específico, además de proporcionar un asesoramiento y seguimiento particularizado a las empresas. No obstante, con la experiencia acumulada de la Confederación Canaria de Empresarios, a través del contacto directo con las empresas en el transcurso de estos años, se propone la realización de la presente Guía práctica de Coordinación de Actividades Empresariales con la que potenciar las acciones de apoyo a las empresas y proporcionarles un instrumento de consulta útil y eficaz para integrar de forma efectiva la coordinación de actividades empresariales dentro de su sistema de gestión.

**FOMENT DEL TREBALL NACIONAL.** *¿Cómo evaluar puestos de trabajo ocupados por personas discapacitadas físicamente?: una aproximación metodológica para evaluar los riesgos laborales* [en línea]. Barcelona: Foment del Treball Nacional, 2007. 112 p. [Consulta: 21.05.2021]. – PC: Condiciones de trabajo | Gestión de la prevención | Trabajadores y trabajadoras con discapacidad

**INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES.** *Guía para la prevención de riesgos laborales en el mantenimiento de redes de alcantarillado* [en línea]. Jesús M.ª Rojas Labiano, aut. Bilbao: Osalan, 2003. 251 p. [Consulta: 24.05.2021]. ISBN 84-95859-15-7. – PC: Agentes biológicos | Gestión de la prevención | Otros sectores de actividad | Vigilancia de la salud

**LÓPEZ-GUILLÉN GARCÍA, Araceli; VICENTE PARDO, José Manuel.** *El Síndrome Post COVID, Incapacidad Temporal Laboral y Prevención.* *Prevencionar* [en línea]. 2021. 14 p. [Consulta: 24.05.2021]. ISSN 2697-004X. – PC: Gestión de la prevención | PRL COVID-19

**NEXØ, Mette A.; PEDERSEN, Jacob; CLEAL, Bryan; ANDERSEN, Ingelise; BJØRNER, Jakob B.** *Working life expectancies among individuals with type 1 and type 2 diabetes over a 30-year period.* *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 11 p. [Consulta: 15.06.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3972. – PC: Economía de la prevención | Otras patologías – Objetivos: Este estudio tuvo como objetivo estimar la esperanza de vida laboral (WLE) y el número de años de trabajo perdidos (WYL) entre las personas con diabetes tipo 1 y tipo 2 durante un período de 30 años e identificar las diferencias educativas en WLE y WYL. Métodos: Los individuos de 18 a 65 años diagnosticados con diabetes tipo 1 (N = 33188) o diabetes tipo 2 (N = 81 930) en 2000-2016 y controles pareados por edad y sexo sin diabetes (N = 663 656) se identificaron en Registros nacionales daneses. El WLE en años se estimó como el tiempo en el empleo entre los 35 y

los 65 años. Usamos un enfoque de tablas de vida con modelos de riesgos proporcionales de Cox (p. ej. pensión por discapacidad, ausencia por enfermedad, desempleo). Los análisis se realizaron por separado para el sexo, el estado de convivencia, la duración de la educación y el tipo de diabetes. Las ponderaciones de probabilidad inversa explicaron las diferencias entre poblaciones. Resultados: Las personas con diabetes tuvieron un WLE significativamente más corto y un WYL mayor en comparación con las personas sin diabetes durante el lapso de 30 años. A los 35 años, las mujeres que convivían con menor nivel educativo y diabetes perdieron hasta 8 años [intervalo de confianza (IC) del 95%: 5,0 a 11,0] y los hombres 7,0 años (IC del 95%: 4,0 a 8,7). La WYL entre las mujeres con educación superior fue de 4,4 (IC del 95%: 6,6–2,3) y de 3,7 años entre los hombres (IC del 95%: 1,5–4,5). En comparación con las personas con diabetes tipo 2, las personas con diabetes tipo 1 pasan significativamente más años en la pensión por discapacidad, pero no hubo diferencias significativas en las otras estimaciones de WYL. Conclusiones: La WYL entre las personas con diabetes es sustancial y se caracteriza por disparidades sociales. La WYL ayuda a identificar los objetivos de intervención en diferentes edades, tipos de diabetes, sexo, nivel educativo y de convivencia.

**REGAL RAMOS, Raúl Jesús. La asimetría de la discapacidad y la incapacidad laboral en España.** *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2021. 30, 1. 14 p. [Consulta: 31.05.2021]. ISSN 1132-6255. – PC: Gestión de la prevención | Trabajadores y trabajadoras con discapacidad – El objetivo de este trabajo es describir y analizar las cifras de la incapacidad laboral permanente y la discapacidad en España. Para ello, se ha realizado una revisión de las estadísticas de acceso público y gratuito que se encuentra en la web del Instituto de Migraciones y Servicios Sociales y del Instituto Nacional de la Seguridad Social. En España existe una alta prevalencia de pensionistas de incapacidad permanente que en el año 2019 han supuesto cerca de 2 millones de pensiones contributivas. Existen además importantes diferencias interprovinciales en el número total de incapacidades y discapacidades pero también en los distintos grados de estas. Esta asimetría no es achacable ni a factores médicos, ni al perfil ocupacional ni a la situación económica del territorio. La centralización de determinados aspectos de la gestión podría ayudar a controlar el gasto y a evitar estas desigualdades entre provincias y Comunidades Autónomas.



## HIGIENE

AGENTES BIOLÓGICOS | AGENTES QUÍMICOS | AMBIENTE TÉRMICO | AMIANTO | CALIDAD DE AIRE INTERIOR | HIGIENE INDUSTRIAL | NANOMATERIALES | RADIACIONES | RUIDO | VIBRACIONES

**AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. Considerations on the use of rapid antigen detection (including self-) tests for SARS-CoV-2 in occupational settings** [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2021. 20 p. [Consulta: 08.06.2021]. – PC: Agentes biológicos | Vigilancia de la salud | PRL COVID-19

**COMISIONES OBRERAS. Unión Sindical de Madrid-Región. Método y análisis en la Evaluación del Riesgo Biológico** [en línea]. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid, 2020. 71 p. [Consulta: 15.06.2021]. – PC: Agentes biológicos | Condiciones de trabajo | Evaluación de riesgos – Parece que hayamos tenido que sufrir una pandemia para que la sociedad hable de forma general de agentes biológicos en el trabajo. Hasta ahora era un riesgo que parecía no existir, salvo contadas excepciones. La situación también requiere un compromiso real y efectivo de las administraciones, mejorando las leyes en el reconocimiento de Enfermedades Profesionales derivadas de agentes biológicos y de las empresas y los Servicios de Prevención, identificando y evaluando de forma correcta todos los puestos de trabajo para poder implantar las medidas que reduzcan la exposición a agentes biológicos y eliminen los riesgos. Y con ellos, los daños a la salud. La realización de esta guía se enmarca dentro de las actuaciones que desde CCOO de Madrid realizamos en el marco del V Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales. Este documento nos presenta dos metodologías distintas para evaluar el riesgo biológico

que ofrecen resultados muy diferentes, por lo que es imprescindible que participemos en la elección del método más adecuado en nuestro centro de trabajo; aquel que nos garantice la mejor protección frente al riesgo de exposición a agentes biológicos.

**INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid).** *Principales riesgos laborales en el sector vitivinícola : actualización* [en línea]. Eva Barrios Reyes, aut. Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2012. 31 p. [Consulta: 11.06.2021]. – PC: Accidentes laborales | Agentes químicos | Agricultura y ganadería | Evaluación de riesgos | Gestión de la prevención

**INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES.** *Guía para la prevención de riesgos laborales en el mantenimiento de redes de alcantarillado* [en línea]. Jesús M.ª Rojas Labiano, aut. Bilbao: Osalan, 2003. 251 p. [Consulta: 24.05.2021]. ISBN 84-95859-15-7. – PC: Agentes biológicos | Gestión de la prevención | Otros sectores de actividad | Vigilancia de la salud – Esta guía se publicó por primera vez con el ánimo de servir de orientación a las personas y entidades involucradas en la prevención de los riesgos laborales en el mantenimiento de redes de alcantarillado y en general, en cualquier otra actividad en la que con mayor o menor frecuencia es necesario enfrentarse a los problemas derivados de las intervenciones en los espacios confinados. Para poder controlar los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores en una determinada actividad, en este caso el mantenimiento de las redes de alcantarillado público, es necesario previamente conocerlos y valorarlos con la mayor precisión posible. Así mismo cuando se trata de implantar una estrategia preventiva en una empresa, resulta igualmente imprescindible el análisis y evaluación de los riesgos para fijar el orden de prioridades en la adopción progresiva de las medidas de prevención para su control. En esta 1.ª parte de la guía se exponen los riesgos más característicos de la actividad y sus orígenes más comunes, clasificados en tres grupos claramente diferenciados tanto por la naturaleza de los daños que pueden provocar, como por el tipo de medidas de prevención que corresponde aplicar. En el primer grupo se tratan los riesgos por exposición a atmósferas peligrosas, riesgos que por ser generalmente poco conocidos, originan accidentes por sorpresa, a menudo de fatales consecuencias tanto para los propios accidentados como para los compañeros que pretenden socorrerles. En el segundo grupo se incluyen los riesgos por agentes mecánicos y físicos, también considerados como riesgos generales por ser comunes a múltiples actividades, pero que en nuestro caso normalmente revisten una mayor gravedad debido a las condiciones desfavorables de los lugares en

los que se desarrolla el trabajo. Finalmente en el tercer grupo se contemplan los riesgos por agentes biológicos transmisores de patologías infecciosas, fácilmente presentes en los ámbitos afectados por aguas residuales.



**ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO.** *Exposure to hazardous chemicals at work and resulting health impacts: A global review* [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 95 p. [Consulta: 25.05.2021]. ISBN: 9789220344507. – PC: Agentes químicos | Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos | Productos químicos. Clasificación y etiquetado (REACH, CLP) – Los trabajadores de todo el mundo se enfrentan a una crisis de salud mundial debido a la exposición ocupacional a sustancias químicas tóxicas. Cada año, más de mil millones de trabajadores están expuestos a sustancias peligrosas, incluidos contaminantes, polvos, vapores y humos en sus entornos de trabajo. Muchos de estos trabajadores pierden su vida después de tales exposiciones, sucumbir a enfermedades mortales, cánceres y envenenamientos, o de lesiones mortales después de incendios o explosiones. También debemos considerar la carga adicional que enfrentan los trabajadores y sus familias por lesiones no mortales que resultan en discapacidad, enfermedades crónicas debilitantes y otros problemas de salud, secuelas, que lamentablemente en muchos casos permanecen invisibles. Todas estas muertes, lesiones y enfermedades son totalmente prevenibles. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha reconocido desde hace mucho tiempo que la protección de los trabajadores contra los productos químicos peligrosos son esenciales para garantizar poblaciones saludables y entornos sostenibles. No obstante, los trabajadores continúan

estando expuestos de manera desproporcionada a sustancias químicas en casi todos sectores laborales. La producción de productos químicos, así como las industrias que los utilizan, se están expandiendo, lo que significa un alto potencial de mayor exposición ocupacional. En respuesta a la creciente preocupación internacional por la seguridad química, el Enfoque Estratégico para la Gestión Internacional de Productos Químicos (SAICM) se desarrolló para servir como marco de políticas

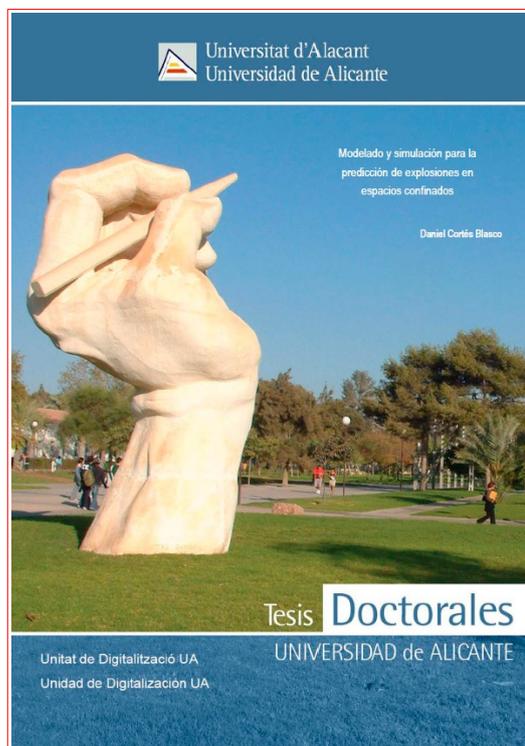
para promover la seguridad química. Esta revisión global representa un análisis necesario y completo de las tendencias y prioridades recientes cuando se trata de proteger la salud y la seguridad de los trabajadores de la exposición a sustancias químicas ocupacionales.

**UGT. Comisión Ejecutiva Confederal. *Evolución jurídica derivada de la presencia de amianto en los centros de trabajo*** [en línea]. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de la UGT-CEC, 2013. 158 p. [Consulta 18.05.2021]. – PC: Amianto | Políticas públicas para la prevención – El presente trabajo, titulado “evolución jurídica derivada de la presencia de amianto en los centros de trabajo”, forma parte de la Acción AD-0001/2012, aprobada y financiada por la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales (F.P.R.L.) y ejecutada por la Unión General de Trabajadores (U.G.T.). El objetivo inicial se identificaba con la realización de un análisis de la jurisprudencia emanada de los tribunales de justicia, en sus diferentes niveles y en los diversos órdenes competentes, en relación con las demandas sustanciadas por las personas afectadas por la exposición al amianto. Un examen preliminar de la cuestión, y, en particular, las demandas sociales, en particular de las diversas asociaciones de víctimas del amianto, llevó a la conclusión de que un mero análisis jurisprudencial, por grande que fuese su importancia, no resultaba suficiente ni aún representaba la medida más adecuada para la consecución de los fines perseguidos por la acción. Que el estudio dedique una parte sustancial de su contenido al análisis y formulación de una propuesta alternativa a la vía judicial, y más ampliamente a los aspectos compensatorios, no significa que no se consideren los aspectos preventivos de la cuestión, pues, si bien es cierto que desde hace tiempo existe una prohibición generalizada de la utilización del amianto, se trata de una sustancia que por dos de sus características esenciales –perdurabilidad y friabilidad-, la posibilidad de que se generen nuevas situaciones de riesgo y, en consecuencia, nuevos trabajadores expuestos y potencialmente afectados por el amianto instalado y remanente en edificios, instalaciones, equipos de trabajo, etc. sigue siendo alta, por lo que es necesario prever medidas para evitar que tal riesgo se haga realidad.

## SEGURIDAD

ACCIDENTES LABORALES | EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL | EVALUACIÓN DE RIESGOS | INCENDIOS Y EXPLOSIONES | MÁQUINAS Y HERRAMIENTAS | PRODUCTOS QUÍMICOS. CLASIFICACIÓN Y ETIQUETADO | RIESGO ELÉCTRICO | SEGURIDAD EN EL TRABAJO | SEGURIDAD VIAL LABORAL | TRABAJOS EN ALTURA

**COMISIÓN EUROPEA. *Guide to application of the Machinery Directive 2006/42/EC*** [en línea]. Bruselas: European Commission, 2019. 465 p. [Consulta: 11.06.2021]. – PC: Guías técnicas | Máquinas y herramientas – La Directiva 2006/42 / EC es una versión revisada de la Directiva de Máquinas, la primera versión que fue adoptada en 1989. La nueva Directiva de Máquinas se aplica desde el 29 Diciembre de 2009. La Directiva tiene el doble objetivo de armonizar la salud y la seguridad, requisitos aplicables a la maquinaria sobre la base de un alto nivel de protección de la salud y seguridad, garantizando al mismo tiempo la libre circulación de maquinaria en el mercado de la UE. El propósito de la Guía es proporcionar explicaciones de los conceptos y requisitos de Directiva 2006/42 / CE para garantizar una interpretación y aplicación uniformes en toda la UE. Está dirigido a todas las partes involucradas en la aplicación de la Maquinaria, incluidos los fabricantes, importadores y distribuidores de maquinaria, organismos de seguridad y salud en el trabajo y protección del consumidor y funcionarios de las administraciones nacionales pertinentes. También puede ser de interés para abogados y estudiantes de derecho de la UE en los campos del mercado interior, la seguridad y salud en el trabajo y la protección. Esta edición 2.2 actualizada de la guía está destinada a ser un documento vivo, editado y actualizado con nuevas orientaciones una vez aprobado por el Grupo de trabajo de maquinaria.



**COMISIONES OBRERAS. Unión Sindical de Madrid-Región. *Método y análisis en la Evaluación del Riesgo Biológico*** [en

línea]. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid, 2020. 71 p. [Consulta: 15.06.2021]. – PC: Agentes biológicos | Condiciones de trabajo | Evaluación de riesgos

**CORTÉS BLASCO, Daniel.** *Modelado y simulación para la predicción de explosiones en espacios confinados* [en línea]. Tesis doctoral. David Gil Méndez, Jorge Azorin López, dir. Alicante: Universidad de Alicante, 2021. 219 p. [Consulta: 02.06.2021]. – PC: Incendios y explosiones | Seguridad y emergencias | Seguridad en el trabajo – Los incendios en recintos confinados son un tipo de emergencia que involucra a bomberos cuyas vidas a veces se ponen en peligro. En cualquier incendio confinado, el equipo de emergencia puede encontrar dos tipos de ambientes de combustión, ventilados o infra-ventilados. El comportamiento cambiante de este escenario depende de múltiples factores como el tamaño del recinto, la ventilación o el combustible involucrado, entre otros. Sin embargo, la dificultad de manejar este tipo de situaciones junto con el potencial error humano sigue siendo un desafío sin resolver para los bomberos en la actualidad. En ocasiones si se dan las condiciones adecuadas, pueden aparecer los fenómenos, extremadamente peligrosos, que son estudio de este trabajo (flashover y backdraft). Por lo tanto, existe una gran demanda de nuevas técnicas y tecnologías para abordar este tipo de emergencias que amenazan la vida y puede causar graves daños estructurales. A lo anterior hay que añadir que la incorporación de cámaras térmicas en los servicios de extinción de incendios y salvamentos, supone un gran avance que puede ayudar a prevenir estos tipos de fenómenos en tiempo real utilizando técnicas de inteligencia artificial.

The image shows the cover of a Master's thesis. On the left, there is a logo for 'Escola de Camins' (UPC) and the text 'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de Camins, Canals i Ports UPC BARCELONATECH'. The main title is 'Desarrollo de experiencias de realidad virtual capaces de generar vértigo para la conciencia de los riesgos laborales en trabajos de altura.' Below the title, it says 'Trabajo realizado por: Diego Andrés Gálvez Blanco', 'Dirigido por: Francisco Javier Mora Serrano, Felipe Muñoz La Rivera', and 'Máster: Ingeniería Estructural y de la Construcción'. At the bottom, it says 'Barcelona, febrero 2021' and 'Departamento de Ingeniería Civil y Ambiental'. On the right side, there is a vertical text 'TRABAJO FINAL DE MÁSTER'.

**GALVEZ BLANCO, Diego.** *Desarrollo de experiencias de realidad virtual capaces de generar vértigo para la concienciación de los riesgos laborales en trabajos en altura* [en línea]. Proyecto Final de Máster Oficial, dirigido por Javier Mora Serrano, Felipe Muñoz La Rivera. Barcelona: Universitat Politècnica de Catalunya, 2021. 288 p. [Consulta: 15.06.2021]. – PC: Accidentes laborales | Construcción | Cultura de la prevención y de la seguridad | Trabajos en altura – Actualmente, la construcción representa el sector con mayor número de fatalidades reportadas anualmente dentro del entorno laboral. Del número total de fatalidades reportadas, el 33% corresponden a accidentes por caídas de altura. Las estadísticas reportadas en los últimos años no dan indicio alguno de mejora; el desequilibrio de nivel educativo junto con la exclusión de tecnologías como métodos de aprendizaje representan factores agravantes del problema. Por ende, se puede concluir que los métodos de capacitación tradicionales para la prevención de riesgos laborales en entornos de construcción en altura fallan en su objetivo principal de mitigar dichos riesgos. Este trabajo pretende contribuir a la búsqueda de alternativas que permitan mejorar la situación actual de la industria, ampliando el rango de alcance y disponibilidad de conocimiento en técnicas de prevención de riesgo para los trabajadores de campo. Para ello, se propone la fusión entre las metodologías de capacitación tradicionales y las tecnologías emergentes de Serious Game y

Realidad Virtual que de como resultado una herramienta de capacitación totalmente inmersiva, didáctica e interactiva. Utilizando el motor de video juegos Unity 3D, se plantea la creación de una herramienta capaz de simular un entorno real de construcción en altura dentro de un mundo virtual. Creando una interfaz lo más amigable posible con el usuario, se busca crear conciencia de los riesgos a los que los trabajadores de campo exponen su vida a diario y brindarles nuevos conocimientos para la identificación, prevención y mitigación de dichos riesgos.

**INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid).** *Principales riesgos laborales en el sector vitivinícola : actualización* [en línea]. Eva Barrios Reyes, aut. Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2012. 31 p. [Consulta: 11.06.2021]. – PC: Accidentes laborales | Agentes químicos | Agricultura y ganadería | Evaluación de riesgos | Gestión de la prevención – La presente monografía nace con el objetivo de divulgar la información sobre riesgos laborales y su prevención en el sector vitivinícola. Se va a centrar en los riesgos y medidas de prevención y protección que son más relevantes en las tareas que realizan los trabajadores tanto en campo como en bodega. Para ello se seguirá el proceso productivo clásico de elaboración de vinos desde la vendimia a la recepción de la uva en bodega y el embotellado del vino elaborado. Las bodegas madrileñas están marcadas por una gestión netamente familiar y una elevada temporalidad de los trabajadores derivada de las especiales necesidades de la vendimia. Debido a las especiales particularidades del sector agrario, y del vitivinícola en particular (explotaciones familiares, personas de elevada edad que trabajan su tierra, eventualidad...) muchas veces no se comunican las lesiones, lo que da lugar a unas estadísticas sobre accidentes y lesiones profesionales desvirtuadas que no reflejan la realidad del sector. Se consideran de especial

importancia los riesgos de caída en altura y los derivados de trabajos en espacios confinados por considerar que son los que pueden presentar mayor gravedad. Así se mostrarán algunos riesgos asociados al cultivo de la vid, como los derivados del uso de tractores, fitosanitarios, del trabajo a la intemperie y las labores manuales. Y por otra parte se mostrarán los principales riesgos asociados al proceso de elaboración, considerando los riesgos presentes en la descarga de la vendimia, en el tratamiento mecánico de la misma, en el proceso de fermentación, las estabilización, filtración, crianza y embotellado.

**ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Exposure to hazardous chemicals at work and resulting health impacts: A global review*** [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 95 p. [Consulta: 25.05.2021]. ISBN: 9789220344507. – PC: Agentes químicos | Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos | Productos químicos. Clasificación y etiquetado (REACH, CLP)

**PENAS GARCÍA, Carlos; GONZÁLEZ GONZÁLEZ, Yoana; ALONSO CALVETE, Alejandra; DA CUÑA CARRERA, Iria. *Factores de riesgo para la rotura del manguito rotador***. *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2021. 30, 1. 14 p. [Consulta: 09.06.2021]. ISSN 1132-6255. – PC: Evaluación de riesgos | Trastornos musculoesqueléticos

**TORNÉ REVERTÉ, Alfredo; ISALGUÉ BUXEDA, Antonio; MARTÍNEZ DE OSÉS, Francesc Xavier. *Evolution of maritime accidents in spanish fishing: Proceedings of the 8th International Conference on Maritime Transport*** [en línea]. Barcelona: Universitat Politècnica de Catalunya. Departament de Ciència i Enginyeria Nàutiques, 2020. 9 p. [Consulta: 17.06.2021]. ISBN 978-84-9880-827-8. – PC: Accidentes laborales | Pesca y otras actividades marítimas | Seguridad en el trabajo – Durante los últimos años hemos estudiado los accidentes marítimos en España ocurridos en la pesca y las causas que los produjeron desde el año 2000, año de inicio de los informes de la Comisión de Investigación de Accidentes marítimos de España (CIAM), hasta junio de 2016. Se decidió estudiar este problema porque se observa una gran número de accidentes en comparación con otros sectores como la construcción de edificios o la metalurgia. Hemos estado estudiando todos los accidentes marítimos ocurridos entre 2000 y 2016, incluidos los buques mercantes, los buques pesqueros y otros. El estudio muestra que los buques pesqueros obtuvieron el mayor número de accidentes y número de víctimas mortales. Dicho esto, hemos considerado oportuno observar la evolución de los accidentes marítimos, especialmente en embarcaciones pesqueras, que se han producido desde junio de 2016 hasta la actualidad por separado, y sus causas. En algunos casos, solo se puede contabilizar como un número y las causas que los produjeron no se pueden tomar en cuenta ya que algunas investigaciones recientes aún están en curso. Este trabajo tiene como objetivo analizar si a pesar de las medidas que se han implementado durante estos años en el ámbito de la formación de profesionales del sector pesquero, persiste el número relativamente elevado de accidentes. Los resultados obtenidos son de vital importancia en la evaluación de las medidas aplicadas a la problemática del gran número de accidentes en la pesca y también en la elaboración de futuras medidas que deben proponerse en la dirección de reducir los efectos en las personas, derivados de los accidentes ocurridos en la pesca.

#### EVOLUTION OF MARITIME ACCIDENTS IN SPANISH FISHING

Alfredo, Torné, Antonio, Isalgúe, Francesc Xavier, Martínez (presenter).

Barcelona School of Nautical Studies. Universitat Politècnica de Catalunya, Spain

#### Abstract:

*During the last years, we have studied the Spain's maritime accidents that occurred in fishing and the causes that produced them from 2000 (year of starting of the CIAM reports) to June 2016. It was decided to study this problem because there is observed a large number of accidents compared to other sectors such as building construction or metallurgy. We have been studying all of maritime accidents occurred from 2000 to 2016 including merchant vessels, fishing vessels and others. The study shows that the fishing vessels obtained the most important number of accidents and number of persons' casualties. Having said that, we have considered it appropriate to observe the evolution of maritime accidents, especially in fishing vessels, that have occurred since June 2016 to the present separately, and its causes.*

*In some cases, it can only be counted as a number and the causes that produced them cannot be taken into account since some recent investigations are still ongoing. This paper aims to analyze whether despite the measures that have been implemented during these years in the field of training professionals in the fisheries sector, the relatively high number of accidents persists. The results obtained are of vital importance in the evaluation of the measures applied to the problem of the large number of accidents in fishing and also in the preparation of future measures that must be proposed in the direction of reducing the effects on people, resulting from the accidents occurred in fishing.*

#### Keywords:

*fishing, accidents, security.*

#### INTRODUCTION

Fishing was in the past and remains today one of the important productive sectors of Spain, 388.386 tons at December 31 2018. This important sector develops, and is divided into 4 main modes, Siege, Drag, Longlines, Minor Arts and a fifth that encompasses all other less important modes. From the point of view of value, according to the Spanish Ministry of Agriculture [1], the products of fishing represented 1.056.643,78 (thousand Euros) in 2018 [2]. If we observed the circular about fisheries 966 published by the Food and Agriculture Organization of the United Nations that this Organization (FAO), this Organization estimate that 15 millions of "fishers" engaged in fisheries in the world, and approximately 98% work in vessels less than 24 meters in length.[13].

Besides being an important industry in Spain, it is also characteristic for the large number of accidents recorded. The accident rate in the fisheries sector worldwide has been the subject of

## ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

ACOSO LABORAL O MOBBING | CALIDAD DE AMBIENTES EN INTERIORES | CARGA FÍSICA DEL TRABAJO | CONDICIONES DE TRABAJO | DISEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO | DROGAS EN EL ÁMBITO LABORAL | ERGONOMÍA | ESTRÉS | ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO | PSICOSOCIOLOGÍA | SÍNDROME DE QUEMARSE POR EL TRABAJO O BURNOUT | TELETRABAJO | TRABAJO CON ORDENADOR

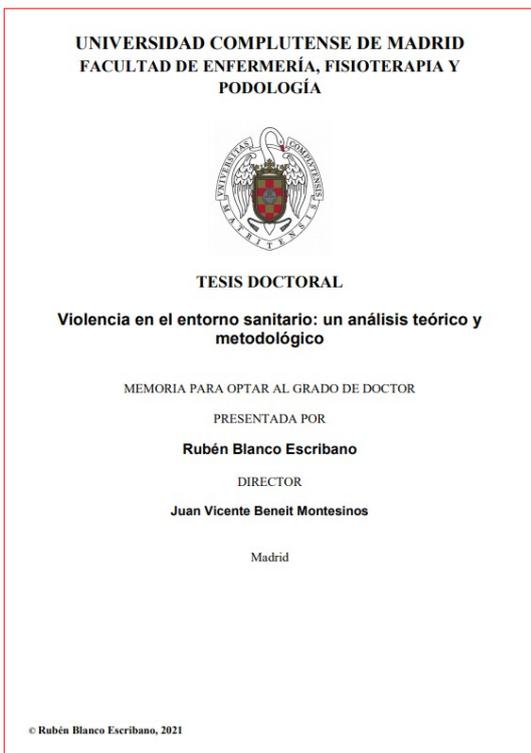
**ADAMS, Carol A.; DE ANCA, Celia; ARAGÓN, Salvador; CHESBROUGH, Henry; CUKIER, Kenneth; DAY, George S.; ARGÜELLES CARRALERO, Iván, et al.** *Reinventar la empresa en la era digital* [en línea]. Madrid: BBVA Turner, 2014. 452 p. [Consulta: 14.06.2020]. ISBN: 978-84-16142-91-0. – PC: Organización del trabajo | Trabajo con ordenador – La era digital ha desatado un vasto tsunami que todavía intentamos comprender y asimilar. Esta obra aborda las maneras en que la revolución impulsada por las tecnologías de la información está transformando los principios mismos sobre los que la mayoría trabajamos y hacemos negocios. Esto es esencial para entender cómo está configurando la revolución digital el futuro de la economía, la sociedad y la vida cotidiana. Las reglas del juego para hacer negocios cambian casi a diario y es difícil adaptarse a un entorno vertiginoso y en constante transformación. Para tener éxito en esta nueva gran era, las grandes organizaciones necesitan cambiar radicalmente.

**AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO.** *Improving compliance with occupational safety and health regulations: an overarching review* [en línea]. David Walters, Richard Johnstone, Elizabeth Bluff, Hans Jørgen Limborg, Ulrik Gensb, aut. Bilbao: EU-OSHA, 2021. 19 p. [Consulta: 24.05.2021]. – PC: Gestión de la prevención | Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención | PRL COVID-19

**AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO.** *Teleworking during the COVID-19 pandemic: risks and prevention strategies* [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2021. 32 p. [Consulta: 08.06.2021]. ISBN: 978-92-9479-540-3. DOI: 10.2802/843915. – PC: Evaluación de riesgos | Organización del trabajo | Psicosociología | PRL COVID-19 | Teletrabajo

**ANDRADE MORONTE, Elver; ALBUQUERQUE, Guilherme Souza Cavalcanti de.** *Organização do trabalho e adoecimento dos bancários: uma revisão de literatura. Saúde em Debate* [en línea]. 2021. 45, 128. 18 p. [Consulta: 11.06.2021]. ISSN: 2358-2898. DOI: 10.1590/0103-1104202112817. – PC: Estrés | Organización del trabajo | Otros sectores de actividad | Psicosociología | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout – Este artículo presenta un análisis de las producciones científicas sobre la relación entre la salud y el trabajo de los trabajadores bancarios, encontradas en tesis, disertaciones, artículos de la literatura nacional e internacional, producidos en portugués, inglés y español, en el período de 2008 a 2018. La investigación se llevó a cabo en las bases de datos de la Biblioteca Virtual en Salud y PubMed, utilizando los temas 'trabajadores bancarios' y 'empleados bancarios', así como los descriptores 'salud ambiental', 'agentes antidepresivos', 'enfermedades laborales', 'estrés', 'trastorno depresivo', 'burnout, profesional', 'trastornos traumáticos acumulativos' y los términos libres 'estrés ocupacional', 'estrés', 'malestar psicológico' y 'entorno laboral psicosocial'. Se encontraron 120 estudios, de los cuales 37 versaron específicamente sobre el tema. El análisis permitió encontrar una descripción de la visión predominante en la literatura sobre las características del trabajo en los bancos que se relacionan con el sufrimiento, desgaste y enfermedad de los trabajadores. La forma de organización del proceso de trabajo en el sector bancario está relacionada con el sufrimiento y la enfermedad, que pueden conducir al suicidio. A pesar de la relación que se establece entre trabajo y enfermedad, la descripción de la organización del trabajo es superficial en los estudios, y su profundización es importante para comprender y transformar este panorama.

**BALTA, Teresa Andrea.** *Salud laboral en archivos. Anuario Escuela de Archivología* [en línea]. 2012. 3, 18 p. [Consulta: 17.06.2021]. ISSN: 1852-6446. – PC: Condiciones de trabajo | Evaluación de riesgos | Otros sectores de actividad – En todo trabajo, sin necesidad de especificar cual, existen riesgos para la salud. Estos riesgos pueden y deben al menos reducirse diseñando estrategias de prevención. Entendiendo a la salud como un bien que integra el capital humano, se pretende hacer conocer y poner en relevancia de la comunidad archivística, los cuidados en salud que deben tener los trabajadores que manipulan archivos y documentos. Teniendo en cuenta que la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sostiene que: “Las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo son una concepción superadora de aquellas limitadas a la Medicina del Trabajo y a la Higiene y Seguridad, que contemplan desde un enfoque global todos los factores estructurales, institucionales y generales de vida que influyen sobre el trabajador. Esta perspectiva, fundamentada en una resolución adoptada en 1974 por la Conferencia Internacional del Trabajo, pone especial énfasis en el carácter sumatorio e interactuante de los factores, y dio origen a la creación del Programa Internacional para el Mejoramiento de las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (PIACT) de la Organización Internacional del Trabajo”. Expondremos algunos conceptos básicos sobre salud-enfermedad y cómo el medioambiente laboral repercute en la vida laboral de los trabajadores en archivos.



**BLANCO ESCRIBANO, Rubén.** *Violencia en el entorno sanitario: un análisis teórico y metodológico* [en línea]. Tesis doctoral. Juan Vicente Beneit Montesinos, dir. Madrid: Universidad Complutense de Madrid, 2021. 288 p. [Consulta: 15.06.2021]. – PC: Condiciones de trabajo | Estrés | Psicosociología | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout – La violencia ha sido un acontecimiento omnipresente en la historia humana y sigue estando presente en muchos de los escenarios en los que se desenvuelve la vida diaria de las personas. Uno de estos escenarios es el entorno laboral, y más concretamente, el entorno sanitario. Cuando hablamos de violencia en este entorno nos estamos refiriendo a acciones físicas o verbales intencionalmente dirigidas contra personas en el desempeño de su trabajo y que atentan contra su seguridad, su salud y su bienestar, poniendo al mismo tiempo en peligro el adecuado funcionamiento de la organización. En esta Tesis, hemos optado por un estudio y reflexión teórica en torno a la violencia que se comete en los entornos sanitarios contra los profesionales de la salud. Asimismo, se aborda uno de los problemas a los que se ha enfrentado la investigación contra la violencia de los profesionales de la salud, el de la metodología para su estudio.

**BLINDOW, K.; BONDESTAM, F.; JOHANSSON, G.; BODIN, T.; NYBERG, A.** *Sexual and gender harassment in Swedish workplaces: a prospective cohort study on implications for long-term sickness absence.* *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 10 p. [Consulta:

10.06.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3971. – PC: Acoso laboral o mobbing – Objetivos: Este estudio de cohorte prospectivo tuvo como objetivo investigar el acoso de género y el acoso sexual como factores de riesgo para una posible ausencia por enfermedad a largo plazo (LTSA,  $\geq 21$  días). Además, se investigó el apoyo de los colegas como un factor moderador de esta asociación. Métodos: La información sobre el acoso de género, el acoso sexual y el apoyo de los colegas se obtuvo de la Encuesta sueca sobre el entorno laboral semestral 1999-2013, una muestra representativa de la población trabajadora sueca (N = 64 297). Se agregó información sobre LTSA, así como las variables demográficas y del lugar de trabajo a partir de los datos del registro. Las tasas relativas de LTSA el año siguiente a la exposición se determinaron mediante regresión de Poisson modificada. Conclusiones: El acoso sexual y el acoso de género parecen contribuir a un pequeño exceso de riesgo de LTSA entre mujeres y hombres. Para ambos tipos de comportamientos ofensivos, la omnipresencia parece ser importante para el resultado. El papel del apoyo de los colegas no fue concluyente y necesita más investigación.

**COMISIONES OBRERAS. Unión Sindical de Madrid-Región.** *Condiciones de trabajo en los profesionales de la educación infantil* [en línea]. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid, 2020. 82 p. [Consulta: 04.06.2021]. PC: Condiciones de trabajo | Educación | Evaluación de riesgos | PRL COVID-19

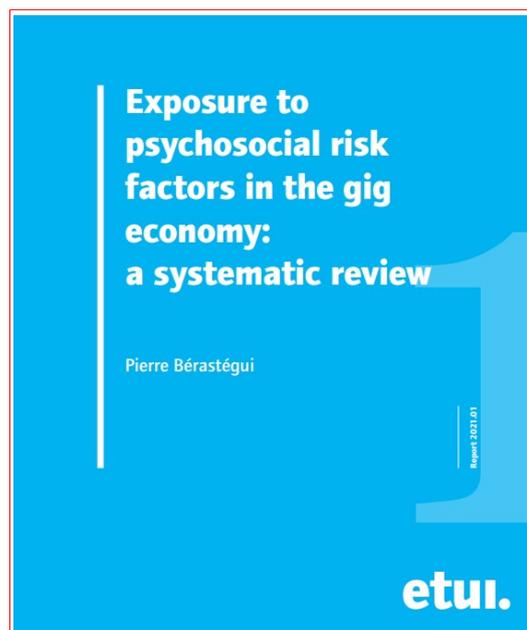
**COMISIONES OBRERAS. Unión Sindical de Madrid-Región.** *Método y análisis en la Evaluación del Riesgo Biológico* [en línea]. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid, 2020. 71 p. [Consulta: 15.06.2021]. – PC: Agentes biológicos | Condiciones de trabajo | Evaluación de riesgos

**EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE.** *Creative labour in the era of Covid-19: the case of freelancers* [en línea]. Valeria Pulignano, Markieta Domecka, Karol Muszyński, Lander Vermeerbergen, Me-Linh Riemann, aut. Bruxelles: ETUI, 2021. 33 p. [Consulta: 27.05.2021]. – PC: Organización del trabajo | Trabajadores y trabajadoras autónomos | PRL COVID-19

**EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE.** *Exposure to psychosocial risk factors in the gig economy: a systematic review* [en línea]. Pierre Bérastégui, aut. Bruxelles: ETUI, 2021. 128 p. [Consulta: 27.05.2021]. ISBN: 978-2-87452-596-4. – PC: Organización del trabajo | Psicosociología – La "economía de los gig" se refiere a un sistema de mercado en el que las empresas o los solicitantes individuales contratan trabajadores para realizar tareas breves. Estas transacciones están mediadas a través de plataformas laborales en línea, ya sea subcontratando el trabajo a una multitud geográficamente dispersa o asignando trabajo a personas en un área específica. Durante la última década, la diversidad de actividades mediadas a través de plataformas laborales en línea ha aumentado dramáticamente. Además de los peligros específicos asociados con estos diferentes tipos de actividades, también existen riesgos psicosociales relacionados con la forma en que

se organiza, diseña y gestiona el trabajo en directo. El objetivo de esta revisión es proporcionar una descripción general completa de estos riesgos, identificando las lagunas en la investigación y las estrategias para abordarlas.

**FOMENT DEL TREBALL NACIONAL. *¿Cómo evaluar puestos de trabajo ocupados por personas discapacitadas físicamente?: una aproximación metodológica para evaluar los riesgos laborales*** [en línea]. Barcelona: Foment del Treball Nacional, 2007. 112 p. [Consulta: 21.05.2021]. – PC: Condiciones de trabajo | Gestión de la prevención | Trabajadores y trabajadoras con discapacidad – Esta publicación ofrece una aproximación metodológica para evaluar puestos de trabajo ocupados por personas que presentan una discapacidad física y que pueden considerarse trabajadores especialmente sensibles a los riesgos existentes en el puesto de trabajo. Se ha estructurado de modo que pueda adaptarse a la mayoría de metodologías de evaluación de riesgos laborales utilizadas en las PYMES e incluye ejemplos prácticos para ilustrar la utilización de la metodología. Los primeros destinatarios y beneficiarios de esta metodología son todas aquellas personas que presenten alguna discapacidad física. A través de criterios objetivos de análisis de sus condiciones de trabajo y de valoración específica de los riesgos asociados podrán disponer de puestos de trabajo adaptados a su especial sensibilidad y que garanticen unas condiciones seguras, saludables y de plena integración en la organización. La aplicación práctica de la metodología está destinada a técnicos de nivel superior en prevención de riesgos laborales de las diferentes disciplinas existentes (Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada), de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 39/1997, por el que se desarrolla el Reglamento de los Servicios de Prevención.



**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound). *Living and working in Europe 2020*** [en línea]. Helen Burke, aut. Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2020. 76 p. [Consulta 25.05.2021]. ISSN: 2363-0302. ISBN 978-92-897-2170-7. DOI: 10.2806/642416. – PC: Condiciones de trabajo | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | PRL COVID-19

**KALLINGS, Lena V.; BLOM, Victoria; EKBLÖM, Björn; HOLMLUND, Tobias; SALIER ERIKSSON, Jane; ANDERSSON, Gunnar; WALLIN, Peter; EKBLÖM-BAK, Elin. *Workplace sitting is associated with self-reported general health and back/neck pain: a cross-sectional analysis in 44,978 employees***. *BMC Public Health* [en línea]. 2021, 21. 875. 9 p. [Consulta: 31.05.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10893-8. – PC: Condiciones de trabajo | Evaluación de riesgos | Trastornos musculoesqueléticos – Antecedentes: el tiempo total sentado se asocia con un mayor riesgo de enfermedad cardiometabólica y mortalidad, mientras que las pausas en la sesión prolongada atenúan estos efectos. Sin embargo, se sabe menos acerca de las asociaciones de diferentes dominios específicos y las interrupciones de estar sentado sobre la salud general, el dolor de espalda / cuello y si la actividad física podría influir en estas asociaciones. El objetivo era investigar cómo estar sentado en el lugar de trabajo y la frecuencia de la separación del trabajo sentado en el lugar de trabajo se asocia con la salud general autoinformada y el dolor de espalda / cuello autoinformado. Métodos: 44,978 participantes (42% mujeres) de la población trabajadora sueca, que participaron en un examen de detección del servicio de salud ocupacional a nivel nacional 2014-2019, fueron incluidos en este estudio transversal. Se utilizó un modelo de regresión logística para evaluar la asociación entre estar sentado en el lugar de trabajo / frecuencia de los descansos en el lugar de trabajo sentado y la mala salud general y el dolor de espalda / cuello, respectivamente. Conclusiones: Sentarse casi todo el tiempo en el trabajo y no tomar descansos se asocia con un mayor riesgo de mala salud general autoinformada y dolor de espalda / cuello. Se recomienda a las personas que permanecen sentadas casi todo el tiempo en el trabajo que tomen descansos de estar sentadas por mucho tiempo, hagan ejercicio regularmente y reduzcan su tiempo libre sentado para reducir el riesgo de mala salud.

**MONTALVO SÁNCHEZ, Esmeralda; GUERRERO BARONA, Eloísa; RODRÍGUEZ JIMÉNEZ, Marta; AGUDO OSUNA, Jonás; MORENO MANSO, Juan Manuel; PAREDES GÓMEZ, Daniel. Prevalencia y niveles de exposición a factores y riesgos psicosociales a través del ISTAS-21. Siglo Cero Revista Española sobre Discapacidad Intelectual [en línea]. 2020. 51, 1. 20 p. [Consulta: 01.06.2021]. ISSN: 0210-1696. DOI: 10.14201/scero20205115372. – PC: Organización del trabajo | Otros sectores de actividad | Psicología | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout – El presente trabajo tiene como finalidad la evaluación y descripción de los riesgos psicosociales en una muestra de profesionales de Extremadura que prestan servicios de atención a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Para ello, se ha utilizado el cuestionario Istas-21 (ISTAS, 2010). La muestra está formada por 518 trabajadores y trabajadoras, 169 son hombres (30,11 %) y 349 son mujeres (67,37 %) de diferentes entidades. Se han analizado tres constructos psicosociales: exigencias psicológicas, doble presencia y control del trabajo, en función de la edad, sexo, departamento, antigüedad, puesto de trabajo y tipo de contrato. Estos constructos engloban 10 dimensiones del cuestionario que se han analizado pormenorizadamente. Los resultados indican que los participantes están más afectados por las dimensiones de las exigencias de esconder emociones, doble presencia y control de los tiempos en el trabajo.**



**NIEDHAMMER, Isabelle; BERTRAIS, Sandrine; WITT, Katrina. Psychosocial work exposures and health outcomes: a meta-review of 72 literature reviews with meta-analysis. Scandinavian Journal of Work, Environment & Health [en línea]. 2021. 21 p. [Consulta: 01.06.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3968. – PC: Estrés | Organización del trabajo | Psicología – Objetivo: Esta meta-revisión tuvo como objetivo presentar todas las estimaciones agrupadas cuantitativas disponibles para las asociaciones entre exposiciones laborales psicosociales y resultados de salud mediante una revisión bibliográfica sistemática de revisiones bibliográficas con meta análisis. Resultados: Se incluyeron un total de 72 revisiones y estudios del consorcio IPD-Work (Individual-Participant Data Work consortium). Estos se centraron principalmente en la tensión laboral como exposición y las enfermedades cardiovasculares y los trastornos mentales como resultados. Las asociaciones entre los factores psicosociales del trabajo y las enfermedades cardiovasculares y los trastornos mentales fueron en general significativas, y la magnitud de estas asociaciones fue más fuerte para los trastornos mentales que para las enfermedades cardiovasculares. Con base en revisiones de alta calidad, se encontraron asociaciones significativas entre trabajo / alta tensión y largas horas de trabajo como exposiciones y enfermedades coronarias, accidente cerebrovascular (isquémico) y depresión como resultados. Algunas asociaciones**

importantes adicionales involucraron otras exposiciones y resultados de salud. Conclusiones: Las revisiones incluidas aportaron hallazgos convincentes sobre las asociaciones de algunos factores psicosociales del trabajo con los trastornos mentales y las enfermedades cardiovasculares. Es posible que se necesite más investigación para explicar estas asociaciones, explorar otras exposiciones y resultados, y avanzar hacia la determinación de la causalidad de las asociaciones.

**PEGA, Frank; NÁFRÁDI, Bálint; MOMEN, Natalie; UJITA, Yuka; STREICHER, Kai Nino; PRÜSS-ÜSTÜN, Annette; DRISCOLL, Tim. Global, regional, and national burdens of ischemic heart disease and stroke attributable to exposure to long working hours for 194 countries, 2000–2016: A systematic analysis from the WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and Injur. Environment International [en línea]. 2021. 15 p. [Consulta: 02.06.2021]. ISSN: 0160-4120. DOI: 10.1016/j.envint.2021.106595. PC: Evaluación de riesgos | Organización del trabajo | Otras patologías – Antecedentes: Las revisiones sistemáticas de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) informaron evidencia suficiente de mayores riesgos de cardiopatía isquémica y accidente cerebrovascular entre las personas que trabajan largas horas (≥55 horas / semana), en comparación con las personas que trabajan en horas estándar (35 –40 horas / semana). Este artículo presenta estimaciones conjuntas OMS / OIT de la exposición mundial, regional y nacional a largas horas de trabajo, para 194 países, y las cargas atribuibles de cardiopatía isquémica y accidente cerebrovascular, para 183 países, por sexo y edad, para 2000, 2010. y 2016. Resultados: En 2016, 488 millones de personas (intervalo de incertidumbre del 95%: 472–503 millones), o el 8,9% (8,6–9,1) de la población mundial, estuvieron expuestas a trabajar muchas horas (≥55 horas / semana). Se estima que 745,194 muertes (705,786–784,601) y 23,3 millones de años de vida ajustados por discapacidad (22,2–24,4) por cardiopatía isquémica y accidente cerebrovascular combinados fueron**

atribuibles a esta exposición. Conclusiones: la OMS y la OIT estiman que la exposición a largas horas de trabajo (≥55 horas / semana) es común y causa grandes cargas atribuibles de cardiopatía isquémica y accidente cerebrovascular. Proteger y promover la seguridad y la salud ocupacional y de los trabajadores requiere intervenciones para reducir las largas horas de trabajo peligrosas.

**UGT. Comisión Ejecutiva Confederal. Guía Calificación jurídica de las patologías causadas por Riesgos Psicosociales en el trabajo: propuestas de mejora** [en línea]. Margarita Isabel Ramos Quintana, dir. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de la UGT-CEC, 2018. 196 p. [Consulta 31.05.2021]. – PC: Estrés | Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención | Psicología | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout – El presente informe recoge un análisis del marco jurídico actual, tanto a nivel internacional como europeo y nacional, deduciendo a partir del mismo una serie de propuestas de reforma, a fin de contar con un marco jurídico adecuado que permita prevenir y proteger con eficacia los riesgos psicosociales para preservar el derecho a la salud por causa del trabajo. Los riesgos psicosociales han pasado a ocupar un espacio de especial interés en los últimos tiempos, no tanto por su novedad, sino porque ha sido recientemente cuando se comienza a tomar conciencia de los estragos que causan en la salud de las personas que trabajan y que los padecen a consecuencia del trabajo. Tradicionalmente se ha considerado que en el padecimiento de riesgos psicosociales, como el estrés, el burnout, el hostigamiento en el trabajo, la depresión, etc., influye poderosamente la psiquis o personalidad psicológica individual. Contrariamente, los estudios más recientes han venido señalando cómo este tipo de riesgos padecidos por un elevado número de personas en el trabajo guarda directa relación con aspectos vinculados con la organización del trabajo y la producción. Trabajar en ambientes tóxicos desde el punto de vista de la distribución y organización del trabajo y de las relaciones con los compañeros en la empresa produce daños evidentes para la salud y la seguridad de las personas: daños psíquicos, físicos e, incluso, daños en la seguridad personal, llegando a ocasionar daños irreversibles como las muertes por suicidio tras la vivencia de condiciones de trabajo humanamente insostenibles.



**URREJOLA-CONTRERAS, Gabriela Paz; PÉREZ CASANOVA, Daniela Cecilia; PINCHEIRA GUZMÁN, Erika Fabiola; PÉREZ LIZAMA, Miguel; ÁVILA RODRÍGUEZ, Antonio; GARY ZAMBRA, Boris. Desorden músculo esquelético en extremidad superior: valoración de riesgos e intervención en trabajadores del área industrial. Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo** [en línea]. 2021. 30, 1. 10 p. [Consulta: 27.05.2021]. ISSN 1132-6255. – PC: Ergonomía | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos

**VAN DE VEN, Hardy; HULSEGG, Gerben; ZOOMER, Thijmen; DE KORTE, Elsbeth M.; BURDORF, Alex; OUDE HENGEL, Karen M. The acute effects of working time patterns on fatigue and sleep quality using daily measurements of 6195 observations among 223 shift workers. Scandinavian Journal of Work, Environment & Health** [en línea]. 2021. 11 p. [Consulta: 15.06.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3964. – PC: Organización del trabajo – Objetivos: Este estudio tuvo como objetivo estimar los efectos agudos de las características de la lista sobre la fatiga y la calidad del sueño e investigó si estos efectos diferían según las características individuales. Métodos: mediante una encuesta de evaluación de medidas ecológicas, se midieron diariamente la fatiga y la calidad del sueño entre 223 trabajadores por turnos durante un máximo de ocho semanas. Un cuestionario evaluó las características de la línea de base y los datos de la lista se recuperaron de los registros de la empresa para determinar los parámetros de la lista. Los efectos entre cada parámetro de turno sobre la fatiga y la calidad del sueño se estimaron con modelos de efectos fijos y aleatorios. Resultados: En comparación con los turnos diurnos, los turnos nocturnos se relacionaron con la fatiga ( $\beta = 0,22$ ; Intervalo de confianza (IC) del 95%: 0,05-0,39) y peor calidad del sueño ( $\beta = 0,64$ ; IC del 95%: 0,47-0,80), y turnos nocturnos más sucesivos con más fatiga (hasta  $\beta = 0,68$ ; IC del 95%: 0,49-0,87 para  $\geq 2$  noches). La fatiga aumentó después de un retorno rápido (<11 horas) ( $\beta = 1,94$ ; IC del 95%: 1,57–2,31) o de 11 a 16 horas ( $\beta = 0,43$ ; IC del 95%: 0,26–0,61) en comparación con > 16 horas entre turnos. En comparación con la rotación hacia adelante, la rotación estable ( $\beta = 0,22$ ; IC del 95%: 0,01–0,43) y hacia atrás ( $\beta = 0,49$ ; IC del 95%: 0,23–0,74) también se asociaron con más fatiga. Los trabajadores con un cronotipo matutino o intermedio tenían una calidad de sueño más deficiente después de un turno de noche, mientras que los trabajadores con mala salud informaron una mala calidad del sueño y más fatiga después de un turno de noche. Conclusiones: Para aliviar los

efectos agudos del trabajo por turnos sobre la fatiga, los horarios de los turnos deben optimizarse asegurando más tiempo para recuperarse y rotar hacia adelante.

## MEDICINA DEL TRABAJO

ENFERMEDADES PROFESIONALES | MEDICINA DEL TRABAJO | OTRAS PATOLOGÍAS | VIGILANCIA DE LA SALUD

**AGENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS (España).** *La protección de datos en las relaciones laborales* [en línea]. Madrid: Agencia Española de Protección de Datos, 2021. 80 p. [Consulta: 10.06.2021]. – PC: Gestión de la prevención | Vigilancia de la salud

**AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO.** *Considerations on the use of rapid antigen detection (including self-) tests for SARS-CoV-2 in occupational settings* [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2021. 20 p. [Consulta: 08.06.2021]. – PC: Agentes biológicos | Vigilancia de la salud | PRL COVID-19

**INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES.** *Guía para la prevención de riesgos laborales en el mantenimiento de redes de alcantarillado* [en línea]. Jesús M.ª Rojas Labiano, aut. Bilbao: Osalan, 2003. 251 p. [Consulta: 24.05.2021]. ISBN 84-95859-15-7. – PC: Agentes biológicos | Gestión de la prevención | Otros sectores de actividad | Vigilancia de la salud

**KALLINGS, Lena V.; BLOM, Victoria; EKBLOM, Björn; HOLMLUND, Tobias; SALIER ERIKSSON, Jane; ANDERSSON, Gunnar; WALLIN, Peter; EKBLOM-BAK, Elin.** *Workplace sitting is associated with self-reported general health and back/neck pain: a cross-sectional analysis in 44,978 employees.* *BMC Public Health* [en línea]. 2021, 21. 875. 9 p. [Consulta: 31.05.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10893-8. – PC: Condiciones de trabajo | Evaluación de riesgos | Trastornos musculoesqueléticos

**NEXØ, Mette A.; PEDERSEN, Jacob; CLEAL, Bryan; ANDERSEN, Ingelise; BJØRNER, Jakob B.** *Working life expectancies among individuals with type 1 and type 2 diabetes over a 30-year period.* *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 11 p. [Consulta: 15.06.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3972. – PC: Economía de la prevención | Otras patologías – Objetivos: Este estudio tuvo como objetivo estimar la esperanza de vida laboral (WLE) y el número de años de trabajo perdidos (WYL) entre las personas con diabetes tipo 1 y tipo 2 durante un período de 30 años e identificar las diferencias educativas en WLE y WYL. Métodos: Los individuos de 18 a 65 años diagnosticados con diabetes tipo 1 (N = 33188) o diabetes tipo 2 (N = 81 930) en 2000-2016 y controles pareados por edad y sexo sin diabetes (N = 663 656) se identificaron en Registros nacionales daneses. El WLE en años se estimó como el tiempo en el empleo entre los 35 y los 65 años. Usamos un enfoque de tablas de vida con modelos de riesgos proporcionales de Cox (p. ej. pensión por discapacidad, ausencia por enfermedad, desempleo). Los análisis se realizaron por separado para el sexo, el estado de convivencia, la duración de la educación y el tipo de diabetes. Las ponderaciones de probabilidad inversa explicaron las diferencias entre poblaciones. Resultados: Las personas con diabetes tuvieron un WLE significativamente más corto y un WYL mayor en comparación con las personas sin diabetes durante el lapso de 30 años. A los 35 años, las mujeres que convivían con menor nivel educativo y diabetes perdieron hasta 8 años [intervalo de confianza (IC) del 95%: 5,0 a 11,0] y los hombres 7,0 años (IC del 95%: 4,0 a 8,7). La WYL entre las mujeres con educación superior fue de 4,4 (IC del 95%: 6,6–2,3) y de 3,7 años entre los hombres (IC del 95%: 1,5–4,5). En comparación con las personas con diabetes tipo 2, las personas con diabetes tipo 1 pasan significativamente más años en la pensión por discapacidad, pero no hubo diferencias significativas en las otras estimaciones de WYL. Conclusiones: La WYL entre las personas con diabetes es sustancial y se caracteriza por disparidades sociales. La WYL ayuda a identificar los objetivos de intervención en diferentes edades, tipos de diabetes, sexo, nivel educativo y de convivencia.



**ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO.** *Exposure to hazardous chemicals at work and resulting health impacts: A global review* [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 95 p. [Consulta: 25.05.2021]. ISBN: 9789220344507. – PC: Agentes químicos | Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos | Productos químicos. Clasificación y etiquetado (REACH, CLP)

**PEGA, Frank; NÁFRÁDI, Bálint; MOMEN, Natalie; UJITA, Yuka; STREICHER, Kai Nino; PRÜSS-ÜSTÜN, Annette; DRISCOLL, Tim.** *Global, regional, and national burdens of ischemic heart disease and stroke attributable to exposure to long working hours for 194 countries, 2000–2016: A systematic analysis from the WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and Injur.* *Environment International* [en línea]. 2021. 15 p. [Consulta: 02.06.2021]. ISSN: 0160-4120. DOI: 10.1016/j.envint.2021.106595. PC: Evaluación de riesgos | Organización del trabajo | Otras patologías

**PENAS GARCÍA, Carlos; GONZÁLEZ GONZÁLEZ, Yoana; ALONSO CALVETE, Alejandra; DA CUÑA CARRERA, Iria.** *Factores de riesgo para la rotura del manguito rotador.* *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2021. 30, 1. 14 p. [Consulta: 09.06.2021]. ISSN 1132-6255. – PC: Evaluación de riesgos | Trastornos musculoesqueléticos – Objetivo: Analizar la evidencia científica actual para poder establecer qué factores están relacionados con la rotura del manguito rotador. Material y Métodos: Se llevó a cabo una revisión de la literatura científica entre febrero y marzo de 2020 con los términos MeSH “risk factors” y “rotator cuff injuries”. Se obtuvieron 17 artículos válidos para la realización de la revisión. Resultados: El 47% de los artículos analizaron la relación de la lesión con parámetros morfológicos de la articulación, el 24% con ciertos tipos de enfermedades y el 29% restante con características personales, ambientales y del estilo de vida. Conclusión: El índice de masa corporal, la dislipemia o el consumo de tabaco podrían aumentar la prevalencia de la lesión del manguito rotador así como las características anatómicas o aspectos psicosociales y de estilo de vida.

**UGT-Cataluya. Secretaria de Política Sindical/Salut Laboral.** *Síndrome del túnel carpiano* [en línea]. Barcelona: Secretaria de Política Sindical - Salut Laboral, 2009. 60 p. [Consulta: 04.06.2021]. – PC: Vigilancia de la salud | Trastornos musculoesqueléticos – En esta guía se habla del síndrome del túnel carpiano, enfermedad profesional que si bien no es grave, los síntomas producen un descenso importante en la calidad de vida del trabajador que la sufre. La importancia de esta enfermedad recae en la frecuencia de su aparición. Las enfermedades profesionales causadas por factores ergonómicos son las más comunes y dentro de éstas, el síndrome del túnel carpiano es la más habitual. Desde la Secretaria de Política Sindical-Salut Laboral de la UGT de Catalunya esperan que esta herramienta que ponen a su disposición sea clarificadora, enriquecedora y de utilidad en el día a día de la gestión preventiva.

**URREJOLA-CONTRERAS, Gabriela Paz; PÉREZ CASANOVA, Daniela Cecilia; PINCHEIRA GUZMÁN, Erika Fabiola; PÉREZ LIZAMA, Miguel; ÁVILA RODRÍGUEZ, Antonio; GARY ZAMBRA, Boris.** *Desorden músculo esquelético en extremidad superior: valoración de riesgos e intervención en trabajadores del área industrial.* *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2021. 30, 1. 10 p. [Consulta: 27.05.2021]. ISSN 1132-6255. – PC: Ergonomía | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos – Objetivos: Evaluar los factores de riesgo de una actividad laboral valorando los efectos de una intervención sobre los trabajadores. Material y Métodos: Estudio experimental sobre 69 trabajadores varones. Se aplicó cuestionario nórdico y ortopedia, lista chequeo TMERT, OCRA y RULA. Se implementó aplicación móvil para capacitar a trabajadores en manejo de signos-síntomas sugerentes de DME. Resultados: Un 89,6% de los trabajadores presentó dolor. Factores de riesgo considerados por la lista de chequeo, fueron “alto”, “elevado” y “crítico” respectivamente para los puestos de trabajo examinados. Un 54,35% de los trabajadores utilizó la aplicación móvil. Evolución positiva fue en promedio un 40% para mano y hombro, 80% para compromiso bicipital y túnel carpiano y 100% de epicondilitis. Conclusiones: Se sugiere promover programas de intervención preventiva y profundizar estudio sobre efecto de pausas y rotación de puestos de trabajo.

## SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

### AGRICULTURA Y GANADERÍA

**INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid).** *Principales riesgos laborales en el sector vitivinícola : actualización* [en línea]. Eva Barrios Reyes, aut. Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2012. 31 p. [Consulta: 11.06.2021]. – PC: Accidentes laborales | Agentes químicos | Agricultura y ganadería | Evaluación de riesgos | Gestión de la prevención

## CONSTRUCCIÓN

**GALVEZ BLANCO, Diego.** *Desarrollo de experiencias de realidad virtual capaces de generar vértigo para la concienciación de los riesgos laborales en trabajos en altura* [en línea]. Proyecto Final de Máster Oficial, dirigido por Javier Mora Serrano, Felipe Muñoz La Rivera. Barcelona: Universitat Politècnica de Catalunya, 2021. 288 p. [Consulta: 15.06.2021]. – PC: Accidentes laborales | Construcción | Cultura de la prevención y de la seguridad | Trabajos en altura

## EDUCACIÓN

**COMISIONES OBRERAS. Unión Sindical de Madrid-Región.** *Condiciones de trabajo en los profesionales de la educación infantil* [en línea]. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de CCOO de Madrid, 2020. 82 p. [Consulta: 04.06.2021]. PC: Condiciones de trabajo | Educación | PRL COVID-19

## PESCA Y OTRAS ACTIVIDADES MARÍTIMAS

**TORNÉ REVERTÉ, Alfredo; ISALGUÉ BUXEDA, Antonio; MARTÍNEZ DE OSÉS, Francesc Xavier.** *Evolution of maritime accidents in spanish fishing: Proceedings of the 8th International Conference on Maritime Transport* [en línea]. Barcelona: Universitat Politècnica de Catalunya. Departament de Ciència i Enginyeria Nàutiques, 2020. 9 p. [Consulta: 17.06.2021]. ISBN 978-84-9880-827-8. – PC: Accidentes laborales | Pesca y otras actividades marítimas | Seguridad en el trabajo

## SANIDAD Y SERVICIOS SOCIO SANITARIOS

**BLANCO ESCRIBANO, Rubén.** *Violencia en el entorno sanitario: un análisis teórico y metodológico* [en línea]. Tesis doctoral. Juan Vicente Beneit Montesinos, dir. Madrid: Universidad Complutense de Madrid, 2021. 288 p. [Consulta: 15.06.2021]. – PC: Condiciones de trabajo | Estrés | Psicología | Sanidad y servicios socio sanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout

**MONTALVO SÁNCHEZ, Esmeralda; GUERRERO BARONA, Eloísa; RODRÍGUEZ JIMÉNEZ, Marta; AGUDO OSUNA, Jonás; MORENO MANSO, Juan Manuel; PAREDES GÓMEZ, Daniel.** *Prevalencia y niveles de exposición a factores y riesgos psicosociales a través del ISTAS-21. Siglo Cero Revista Española sobre Discapacidad Intelectual* [en línea]. 2020. 51, 1. 20 p. [Consulta: 01.06.2021]. ISSN: 0210-1696. DOI: 10.14201/scero20205115372. – PC: Organización del trabajo | Otros sectores de actividad | Psicología | Sanidad y servicios socio sanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout

## SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

**CORTÉS BLASCO, Daniel.** *Modelado y simulación para la predicción de explosiones en espacios confinados* [en línea]. Tesis doctoral. David Gil Méndez, Jorge Azorin López, dir. Alicante: Universidad de Alicante, 2021. 219 p. [Consulta: 02.06.2021]. – PC: Incendios y explosiones | Seguridad y emergencias | Seguridad en el trabajo

## OTROS SECTORES DE ACTIVIDAD

**ANDRADE MORONTE, Elver; ALBUQUERQUE, Guilherme Souza Cavalcanti de.** *Organização do trabalho e adoecimento dos bancários: uma revisão de literatura. Saúde em Debate* [en línea]. 2021. 45, 128. 18 p. [Consulta: 11.06.2021]. ISSN: 2358-2898. DOI: 10.1590/0103-1104202112817. – PC: Estrés | Organización del trabajo | Otros sectores de actividad | Psicología | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout

**BALTA, Teresa Andrea.** *Salud laboral en archivos*. *Anuario Escuela de Archivología* [en línea]. 2012. 3, 18 p. [Consulta: 17.06.2021]. ISSN: 1852-6446. – PC: Condiciones de trabajo | Evaluación de riesgos | Otros sectores de actividad

**INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES.** *Guía para la prevención de riesgos laborales en el mantenimiento de redes de alcantarillado* [en línea]. Jesús M.ª Rojas Labiano, aut. Bilbao: Osalan, 2003. 251 p. [Consulta: 24.05.2021]. ISBN 84-95859-15-7. – PC: Agentes biológicos | Gestión de la prevención | Otros sectores de actividad | Vigilancia de la salud

**MONTALVO SÁNCHEZ, Esmeralda; GUERRERO BARONA, Eloísa; RODRÍGUEZ JIMÉNEZ, Marta; AGUDO OSUNA, Jonás; MORENO MANSO, Juan Manuel; PAREDES GÓMEZ, Daniel.** *Prevalencia y niveles de exposición a factores y riesgos psicosociales a través del ISTAS-21*. *Siglo Cero Revista Española sobre Discapacidad Intelectual* [en línea]. 2020. 51, 1. 20 p. [Consulta: 01.06.2021]. ISSN: 0210-1696. DOI: 10.14201/scero20205115372. – PC: Organización del trabajo | Otros sectores de actividad | Psicología | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout

**URREJOLA-CONTRERAS, Gabriela Paz; PÉREZ CASANOVA, Daniela Cecilia; PINCHEIRA GUZMÁN, Erika Fabiola; PÉREZ LIZAMA, Miguel; ÁVILA RODRÍGUEZ, Antonio; GARY ZAMBRA, Boris.** *Desorden músculo esquelético en extremidad superior: valoración de riesgos e intervención en trabajadores del área industrial*. *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2021. 30, 1. 10 p. [Consulta: 27.05.2021]. ISSN 1132-6255. – PC: Ergonomía | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos

## SECTORES DE POBLACIÓN ESPECÍFICOS

### TRABAJADORES Y TRABAJADORAS AUTÓNOMOS

**EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE.** *Creative labour in the era of Covid-19: the case of freelancers* [en línea]. Valeria Pulignano, Markieta Domecka, Karol Muszyński, Lander Vermeerbergen, Me-Linh Riemann, aut. Bruxelles: ETUI, 2021. 33 p. [Consulta: 27.05.2021]. – PC: Organización del trabajo | Trabajadores y trabajadoras autónomos | PRL COVID-19

### TRABAJADORES Y TRABAJADORAS CON DISCAPACIDAD

**FOMENT DEL TREBALL NACIONAL.** *¿Cómo evaluar puestos de trabajo ocupados por personas discapacitadas físicamente?: una aproximación metodológica para evaluar los riesgos laborales* [en línea]. Barcelona: Foment del Treball Nacional, 2007. 112 p. [Consulta: 21.05.2021]. – PC: Condiciones de trabajo | Gestión de la prevención | Trabajadores y trabajadoras con discapacidad

**REGAL RAMOS, Raúl Jesús.** *La asimetría de la discapacidad y la incapacidad laboral en España*. *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2021. 30, 1. 14 p. [Consulta: 31.05.2021]. ISSN 1132-6255. – PC: Gestión de la prevención | Trabajadores y trabajadoras con discapacidad

TRABAJADORES Y TRABAJADORAS MIGRANTES

EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE. *Work, health and Covid-19: a literature review* [en línea]. Damini Purkayastha, Christophe Vanroelen, Tuba Bircan, Marthe Andrea Vantuyghem, Clara Gantelet Adsera, aut. Bruxelles: ETUI, 2021. 64 p. [Consulta: 31.05.2021]. ISBN: 978-2-87452-601-5. – PC: Prevención y género | Trabajadores y trabajadoras migrantes | Seguridad en el trabajo | PRL COVID-19



## NOVEDADES LEGALES



Consulta la sección  
**Normativa del sitio web del INSST**

### NORMATIVA EUROPEA

- ▶ Recomendación (UE) 2021/892 del Consejo de 3 de junio de 2021 por la que se modifica la Recomendación (UE) 2020/912 del Consejo sobre la restricción temporal de los viajes no esenciales a la UE y el posible levantamiento de dicha restricción [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2021.198.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A198%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.198.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A198%3ATOC)
- ▶ Reglamento de Ejecución (UE) 2021/917 de la Comisión de 7 de junio de 2021 por el que se aprueban las sustancias activas de bajo riesgo virus del mosaico del pepino, cepa EU, aislado atenuado Abp1, y virus del mosaico del pepino, cepa CH2, aislado atenuado Abp2, con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión (Texto pertinente a efectos del EEE) [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2021.201.01.0019.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A201%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.201.01.0019.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A201%3ATOC)
- ▶ Reglamento de Ejecución (UE) 2021/933 de la Comisión de 9 de junio de 2021 por el que se establecen excepciones al Reglamento de Ejecución (UE) 2017/39 en lo que respecta a determinadas medidas para hacer frente a la crisis causada por la pandemia de COVID-19 [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2021.204.01.0016.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A204%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.204.01.0016.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A204%3ATOC)
- ▶ Reglamento (UE) 2021/953 del Parlamento Europeo y del Consejo de 14 de junio de 2021 relativo a un marco para la expedición, verificación y aceptación de certificados COVID-19 interoperables de vacunación, de prueba diagnóstica y de recuperación (certificado COVID digital de la UE) a fin de facilitar la libre circulación durante la pandemia de COVID-19 (Texto pertinente a efectos del EEE) [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2021.211.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A211%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.211.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A211%3ATOC)
- ▶ Reglamento (UE) 2021/954 del Parlamento Europeo y del Consejo de 14 de junio de 2021 relativo a un marco para la expedición, verificación y aceptación de certificados COVID-19 interoperables de vacunación, de prueba diagnóstica y de recuperación (certificado COVID digital de la UE) con respecto a los nacionales de terceros países que se encuentren o residan legalmente en los territorios de los Estados miembros durante la pandemia de COVID-19 (Texto pertinente a efectos del EEE) [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2021.211.01.0024.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A211%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.211.01.0024.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A211%3ATOC)
- ▶ Decisión de Ejecución (UE) 2021/1073 de la Comisión de 28 de junio de 2021 por la que se establecen especificaciones técnicas y normas relativas a la aplicación del marco de confianza para el certificado COVID digital de la UE establecido por el Reglamento (UE) 2021/953 del Parlamento Europeo y del Consejo (Texto pertinente a efectos del EEE). [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2021.230.01.0032.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A230%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.230.01.0032.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A230%3ATOC)

### NORMATIVA ESPAÑOLA

- ▶ Orden PCM/545/2021, de 2 de junio, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 1 de junio de 2021, por el que se prorroga el Acuerdo del Consejo de Ministros de 2 de febrero de 2021, por el que se establecen medidas excepcionales para limitar la propagación y el contagio por el COVID-19, mediante la limitación de los vuelos entre la República Federativa de Brasil y la República de Sudáfrica y los aeropuertos españoles. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9281](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9281)
- ▶ Resolución de 4 de junio de 2021, de la Secretaría de Estado de Sanidad, por la que se publica el Acuerdo del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud sobre la declaración de actuaciones coordinadas frente a la COVID-19. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9351](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9351)

- ▶ Resolución de 31 de mayo de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo del sector de grandes almacenes. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9764](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9764)
- ▶ Resolución de 31 de mayo de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo nacional para las empresas dedicadas a los servicios de campo, para actividades de reposición y servicios de marketing operacional. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9765](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9765)
- ▶ Resolución de 1 de junio de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas europeas que han sido ratificadas durante el mes de mayo de 2021 como normas españolas. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9772](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9772)
- ▶ Resolución de 1 de junio de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE anuladas durante el mes de mayo de 2021. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9773](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9773)
- ▶ Resolución de 1 de junio de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE aprobadas por la Asociación Española de Normalización, durante el mes de mayo de 2021. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9774](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9774)
- ▶ Resolución de 10 de junio de 2021, de la Secretaría de Estado de Sanidad, por la que se publica el Acuerdo del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud sobre modificación de la declaración de actuaciones coordinadas frente a la COVID-19. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9724](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9724)
- ▶ Orden SND/591/2021, de 10 de junio, por la que se prorroga la Orden SND/413/2021, de 27 de abril, sobre las condiciones de cuarentena a las que deben someterse las personas procedentes de la República de la India a su llegada a España, durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9723](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-9723)
- ▶ Real Decreto 427/2021, de 15 de junio, por el que se modifica el Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-10029](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-10029)
- ▶ Recomendación (UE) 2021/961 del Consejo de 14 de junio de 2021 por la que se modifica la Recomendación (UE) 2020/1475, sobre un enfoque coordinado de la restricción de la libre circulación en respuesta a la pandemia de COVID-19 (Texto pertinente a efectos del EEE) <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=urisrv%3A0J.LI.2021.213.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A213I%3ATOC>
- ▶ Orden PCM/613/2021, de 16 de junio, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 15 de junio de 2021, por el que se prorroga el Acuerdo del Consejo de Ministros de 2 de febrero de 2021, por el que se establecen medidas excepcionales para limitar la propagación y el contagio por el COVID-19, mediante la limitación de los vuelos entre la República Federativa de Brasil y la República de Sudáfrica y los aeropuertos españoles. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-10165](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-10165)
- ▶ Resolución de 10 de junio de 2021, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 9/2021, de 11 de mayo, por el que se modifica el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, para garantizar los derechos laborales de las personas dedicadas al reparto en el ámbito de plataformas digitales. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-10225](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-10225)
- ▶ Orden INT/647/2021, de 23 de junio, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-10510](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-10510)
- ▶ Real Decreto 387/2021, de 1 de junio, por el que se regula el régimen de certificación fitosanitaria oficial para la exportación de vegetales y productos vegetales y se modifica el Real Decreto 58/2005, de 21 de enero, por el que se adoptan medidas de protección contra la introducción y difusión en el territorio nacional y de la Comunidad Europea de organismos nocivos para los vegetales o productos vegetales, así como para la exportación y tránsito hacia países terceros. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-10588](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-10588)

## NORMATIVA VALENCIANA

- ▶ RESOLUCIÓ 343/X, de 20 de maig de 2021, del Ple de les Corts Valencianes, sobre la validació del Decret llei 6/2021, d'1 d'abril, del Consell, de mesures urgents en matèria de gestió econòmicoadministrativa per a

l'execució d'actuacions finançades per instruments europeus per a donar suport a la recuperació de la crisi conseqüència de la Covid-19, aprovada en la sessió del 20 de maig de 2021. [2021/5749]  
[https://dogv.gva.es/datos/2021/06/02/pdf/2021\\_5749.pdf](https://dogv.gva.es/datos/2021/06/02/pdf/2021_5749.pdf)

- ▶ RESOLUCIÓ de 3 de juny de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorden mesures en matèria de salut pública en l'àmbit de la Comunitat Valenciana a conseqüència de la crisi sanitària ocasionada per la Covid-19, per al període entre el 8 de juny de 2021 i el 30 de juny de 2021. [2021/6368] [https://dogv.gva.es/datos/2021/06/04/pdf/2021\\_6368.pdf](https://dogv.gva.es/datos/2021/06/04/pdf/2021_6368.pdf)
- ▶ RESOLUCIÓ de 18 de maig de 2021, del director general de Funció Pública, per la qual s'eleva a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses per a les proves selectives d'accés, i es fa pública la data de celebració de l'exercici, per a la cobertura dels llocs oferits mitjançant la convocatòria 117/18, pertanyents al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de seguretat i salut en el treball, C2-08-02, torn lliure general, corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2021/5667] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/5667&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 18 de maig de 2021, del director general de Funció Pública, per la qual s'eleva a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses per a les proves selectives d'accés, i es fa pública la data de celebració de l'exercici, per a la cobertura dels llocs oferits mitjançant la convocatòria 118/18, pertanyents al cos de serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de seguretat i salut en el treball, C2-08-02, torn de promoció interna, corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2021/5668] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/5668&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 28 de maig de 2021, de la Universitat de València, per la qual es fan públiques les llistes provisionals de les persones admeses i excloses en les proves selectives d'accés al grup A (subgrup A1), pel torn lliure, sector d'administració especial, escala tècnica superior de prevenció, tècnic o tècnica superiors especialistes en medicina del treball, convocades per la Resolució de 23 de març de 2021. [2021/6139] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/6139&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 22 d'abril de 2021, de la Presidència de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), per la qual es regula el procediment de concessió, l'any 2021, dels reconeixements als millors treballs fi de màster o de grau universitari o d'especialitat en prevenció de riscos laborals de la Comunitat Valenciana, denominats «Premis al coneixement en PRL». [2021/6504] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/6504&L=0>
- ▶ Convocatòria i bases del procés selectiu per a cobrir tres places de tècnic mitjà en prevenció, per estabilització d'ocupació pública. [2021/6183] [https://dogv.gva.es/datos/2021/06/18/pdf/2021\\_6183.pdf](https://dogv.gva.es/datos/2021/06/18/pdf/2021_6183.pdf)
- ▶ RESOLUCIÓ de 16 de juny de 2021, de la Direcció General d'Indústria, Energia i Mines, per la qual s'aproven les bases de les convocatòries ordinàries dels exàmens teoricopràctics per a l'obtenció dels carnets professionals en matèria de seguretat industrial, que es realitzaran durant l'any 2021. [2021/6876] [https://dogv.gva.es/datos/2021/06/18/pdf/2021\\_6876.pdf](https://dogv.gva.es/datos/2021/06/18/pdf/2021_6876.pdf)
- ▶ RESOLUCIÓ de 15 de juny de 2021, del rector de la Universitat Politècnica de València, per la qual es publica definitivament la relació de les persones aspirants, seleccionades per ordre de puntuació, que conformen la borsa de treball de tècnic o tècnica intermedis de riscos laborals per a la prestació de serveis al Servei Integrat de Prevenció i Salut Laboral, amb caràcter de funcionari o funcionària interins o nomenament provisional per millora d'ocupació (codi 2019/P/FI/ACON/5). <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/6836&L=0>
- ▶ ORDRE 5/2021, de 23 de juny, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre de 8 d'abril de 1998, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual s'estableix el règim de funcionament i estades de les residències de temps lliure de la Generalitat Valenciana, per a preveure mesures extraordinàries en situació de crisi sanitària o altres de caràcter imprevisible. [2021/7135] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/7135&L=0>

## **NORMAS PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL**

### **CÓDIGO ELECTRÓNICO BOE - PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

- Ley de prevención de riesgos laborales
- Ley de subcontratación en el sector de la construcción

### **NORMAS REGLAMENTARIAS**

- Señalización de seguridad y salud en el trabajo
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en la manipulación manual de cargas
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo con pantallas de visualización
- Riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo
- Riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo
- Disposiciones de seguridad y salud para la utilización de equipos de protección individual
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de los equipos de trabajo
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud a bordo de los buques de pesca
- Seguridad y salud de los trabajadores en las actividades mineras
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en las empresas de trabajo temporal
- Protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos
- Protección de los trabajadores frente al riesgo eléctrico
- Protección de los trabajadores expuestos a riesgos derivados de atmósferas explosivas
- Protección frente a riesgos derivados de la exposición a vibraciones mecánicas
- Protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido
- Disposiciones de seguridad y salud a los trabajos con riesgo de exposición al amianto
- Desarrollo de la Ley reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción
- Protección contra los riesgos relacionados con la exposición a radiaciones ópticas artificiales
- Protección contra riesgos relacionados con la exposición a campos electromagnéticos

### **INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

- Ley Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Estatuto de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Reglamento de organización y funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales
- Desarrolla sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales

### **COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

- Composición de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

#### **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES**

- Desarrollo del art. 24 la Ley de prevención de riesgos laborales

#### **SERVICIOS DE PREVENCIÓN**

- Reglamento de los servicios de prevención
- Acreditación de entidades especializadas como servicios de prevención
- Colaboración de las Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales
- Organización de recursos básicos para desarrollar la actividad de los servicios de prevención
- Compensación de costes prevista en el art. 10 de la Orden de 22 de abril de 1997
- Actividades preventivas en la S.S. y financiación de la Fundación de Riesgos Laborales
- Actividades preventivas de la acción protectora de la S.S. a realizar por las mutuas colaboradoras

#### **ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO**

- Adaptación de la legislación de prevención de riesgos laborales a la AGE
- Actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y medidas correctoras

#### **CENTROS Y ESTABLECIMIENTOS MILITARES**

- Adaptación de la legislación de prevención de riesgos a los establecimientos militares
- Prevención de riesgos laborales del personal militar de las Fuerzas Armadas

#### **GUARDIA CIVIL**

- Prevención de riesgos laborales en la Guardia Civil

#### **CUERPO NACIONAL DE POLICÍA**

- Prevención de riesgos laborales para los funcionarios del Cuerpo Nacional de Policía

#### **INFRACCIONES Y SANCIONES**

- Ley sobre infracciones y sanciones en el orden social
- Reglamento de sanciones y expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social
- Publicación de sanciones por infracciones muy graves en prevención de riesgos laborales

#### **BÚSQUEDAS PREDEFINIDAS EN LA BASE DE DATOS DE LEGISLACIÓN DEL BOE**

- Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Comités de Seguridad y Salud
- Delegados de Prevención
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Medicina del Trabajo
- Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social
- Seguridad e higiene en el trabajo
- Servicios de Prevención de Riesgos Laborales





## FORMACIÓN INVASSAT

Últimos cursos, jornadas y seminarios del INVASSAT

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

2ª edición 2021: del 1 de junio al 31 de julio

Preinscripción desde el 17 de mayo

## Cursos básicos

- Básico Genérico (50 horas) (dirigido exclusivamente a personas ocupadas)
- Sector Administración (50 horas)
- Emergencias (70 horas)
- Nanomateriales (50 horas)
- Autónomos (50 horas)
- Sector químico (50 horas)
- Sector alimentación (50 horas)
- Sector educativo (50 horas)
- Sector servicios (50 horas)

## Cursos de promoción de la PRL

- Mandos Directivos (30 horas)
- Empleados y empleadas del hogar (15 horas)
- Curso de Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y el Bachillerato (30 horas)

## Cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 horas)
- Riesgos de la electricidad estática (15 horas)

 eformació



- ▶ COVID-19 Daily Epidemic Forecasting, del Institute of Global Health, University of Geneva
- ▶ COVID-19 Coronavirus pandemic. Worldometers
- ▶ Mapa de Transformación COVID-19, del Foro Económico Mundial
- ▶ Understanding the Coronavirus (COVID-19) pandemic through data, del Banco Mundial
- ▶ Genomic epidemiology of novel coronavirus. Nextstrain
- ▶ Diagramas de Riesgo de España por comunidades autónomas y provincias, de la Universitat Politècnica de Catalunya
- ▶ Coronavirus Pandemic (COVID-19), en Our World in Data

## DOCUMENTACIÓN TÉCNICA SST

- ▶ Guía COVID-19 : Guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada, del Instituto de Salud Carlos III
- ▶ Prevención de riesgos laborales vs. COVID-19 : Compendio no exhaustivo de fuentes de información, del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- ▶ Recursos COVID-19, del INVASSAT
- ▶ Documentos técnicos para profesionales, del Ministerio de Sanidad
- ▶ Espacio COVID-19, del INSST
- ▶ COVID-19: orientación para el lugar de trabajo, en la OSHwiki de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA)
- ▶ COVID-19: Regreso al lugar de trabajo - Adaptación de los lugares de trabajo y protección de los trabajadores, en la OSHwiki de la EU-OSHA
- ▶ COVID-19: Recursos en el lugar de trabajo, de la EU-OSHA
- ▶ Coronavirus (COVID-19), de la Organización Mundial de la Salud (OMS-WHO)
- ▶ La COVID-19 y el mundo del trabajo, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT-ILO)
- ▶ Repositorio de publicaciones de interés de Osalan sobre el Covid-19
- ▶ Coronavirus SARS-CoV-2, del Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (ICSSL)
- ▶ Nuevo coronavirus (2019 N-COV), del Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)
- ▶ Institut national de recherche et de sécurité pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles (INRS)
- ▶ Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL)
- ▶ Coronavirus (COVID-19), del Health and Safety Executive (HSE)
- ▶ Coronavirus Resources, de la Occupational Safety and Health Administration (OSHA)
- ▶ Infectious Disease Outbreaks/Pandemics : resources, del Canadian Centre for Occupational Health and Safety (CCOHS)
- ▶ Coronavirus, de la Asociación Española de Higiene Industrial (AEHI)
- ▶ Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud ISTAS
- ▶ Coronavirus Hub, de la British Occupational Hygiene Society (BOHS)
- ▶ COVID-19, de la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound)
- ▶ Trade unions and coronavirus, de la European Trade Union Confederation (ETUC)
- ▶ Afrontar el coronavirus (COVID-19), de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)





- ▶ *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*. Centro de Investigación en Comportamiento Organizacional Cincel
- ▶ *Revista Trabajo*. Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- ▶ *Rivista degli infortuni e delle malattie professionali*. Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro
- ▶ *Safety science*
- ▶ *Salud Pública de México*. Instituto Nacional de Salud Pública
- ▶ *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health (SJWEH)*. National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE)
- ▶ *Seguridad Minera*. Instituto de Seguridad Minera-ISEM (Perú)
- ▶ *Seguridad y Salud en el Trabajo*. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- ▶ *Travail & Sécurité*. Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- ▶ *Work: A Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation*
- ▶ *Work & Stress*. European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)
- ▶ *Workplace Health & Safety*. American Association of Occupational Health Nurses (AAOHN)

Visita en el portal INVASSAT...  
<https://invassat.gva.es/sst-al-cinema>

**La seguretat  
i la salut  
laboral al  
cinema**

Pel·lícules que ens  
parlen dels riscos en  
el treball

**La seguridad  
y la salud  
laboral y el  
cine**

Películas que nos  
hablan de los riesgos  
en el trabajo

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## VIDEOTECA

Propuestas disponibles en la Red

### Prevencionar

“Las claves de un sistema de gestión”. ”.

Vídeo sobre la gestión de la PRL



### INSST

“Jornada técnica "Método para la evaluación y gestión de Factores Psicosociales en Pequeñas Empresas"”

Este vídeo presenta un Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresas”



### EUOSHA

“Working with rheumatic diseases”

Con medidas simples, los empleadores pueden manejar los trastornos musculoesqueléticos crónicos de manera efectiva.



### International Labour Organization

“Free the world of work from violence and harassment”

El Convenio núm. 190 de la OIT tiene como objetivo poner fin a todas las formas de violencia y acoso en el mundo del trabajo, incluida la violencia de género.



### Umivale

“El cinturón de seguridad”

Uno de los objetivos de esta campaña es promover actitudes seguras en la carretera que ayuden a reducir la siniestralidad laboral por accidentes de tráfico.



### INRS France

“Collaborative robots - Identify risks to prevent them”

Este vídeo sensibiliza a empresarios y profesionales de la SST, de los riesgos laborales del uso de robots colaborativos.



## CULTURA PREVENCIÓNISTA: LA SST EN EL CINE



**RAINING STONES [LLOVIENDO PIEDRAS] (REINO UNIDO, 1993)**  
[IMDb] [FilmAffinity]

Dirección: Ken Loach. Guión: Jim Allen. Música: Stewart Copeland. Fotografía: Barry Ackroyd. Productora: Channel Four Films, Parallax Pictures. Reparto: Bruce Jones, Julie Brown, Gemma Phoenix, Ricky Tomlinson, Tom Hickey.

Temas: Acoso laboral o mobbing; Condiciones de trabajo; Organización del trabajo; Estrés

# INVASSAT

*Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball*

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

[secretaria.invassat@gva.es](mailto:secretaria.invassat@gva.es)



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball