



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ  
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

**Divendres 26 de febrer de 2021**

## ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

## ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

## ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

Num. 9029 / 26.02.2021	 <b>DIARI OFICIAL</b> DE LA GENERALITAT VALENCIANA	NOU
8516		
<b>Presidència de la Generalitat</b>  <i>DECRET 7/2021, de 25 de febrer, del president de la Generalitat, pel qual s'actualitzen les mesures de limitació de la permanència de grups de persones en espais públics i privats i de limitació de la mobilitat, fins al 14 de març de 2021 inclusivament. [2021/1853]</i>	<b>Presidencia de la Generalitat</b>  <i>DECRETO 7/2021, de 25 de febrero, del president de la Generalitat, por el que se actualizan las medidas de limitación de la permanencia de grupos de personas en espacios públicos y privados y de limitación de la movilidad, hasta el 14 de marzo de 2021 inclusive. [2021/1853]</i>	

Num. 9029 / 26.02.2021	 <b>DIARI OFICIAL</b> DE LA GENERALITAT VALENCIANA	NOU
8570		
<b>Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</b>  <i>RESOLUCIÓ de 25 de febrer de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorden noves mesures, a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. [2021/1854]</i>	<b>Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública</b>  <i>RESOLUCIÓN de 25 de febrero de 2021, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se acuerdan nuevas medidas, como consecuencia de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19. [2021/1854]</i>	

> **A partir del 1 de marzo y en vigor durante 14 días**

### Medidas COVID-19 >

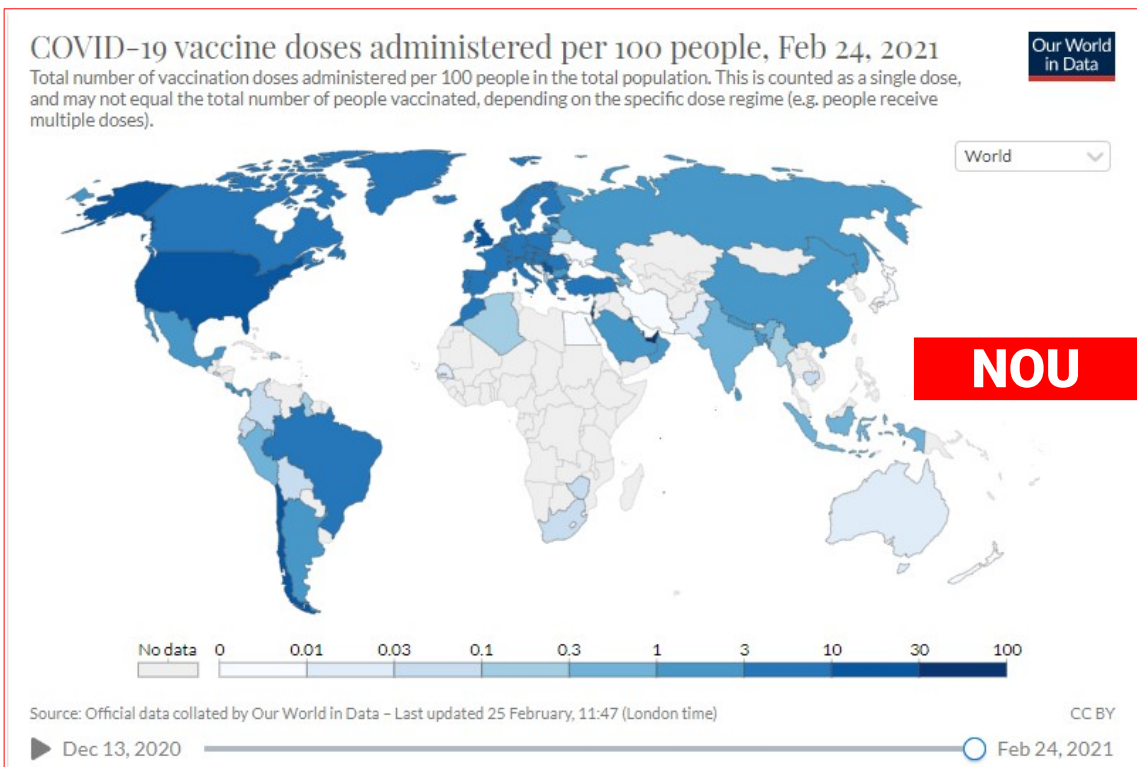
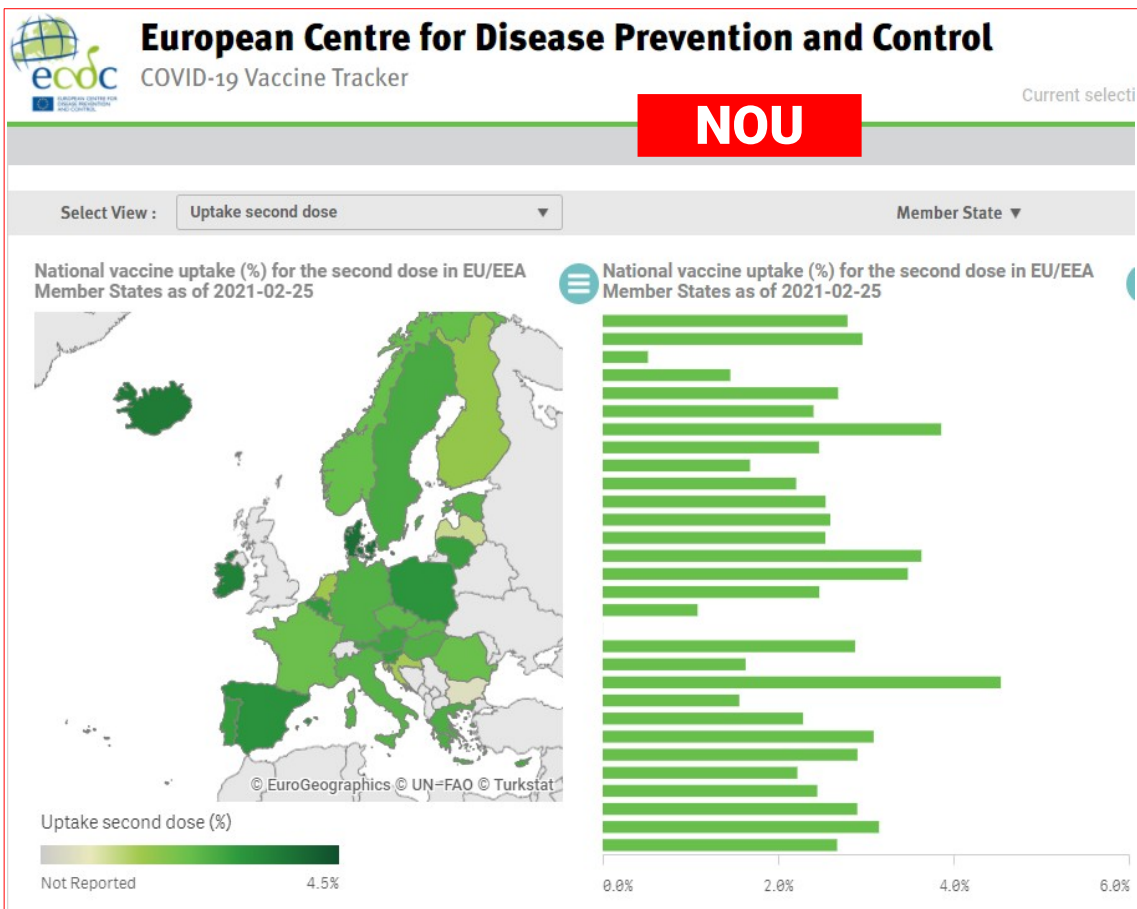


Terrazas en hostelería y restauración	Comercios abiertos hasta las 20 horas	Limitación de grupos en espacios públicos y privados
Abiertas hasta las <b>6 de la tarde</b> y un máximo permitido de <b>4 personas por mesa</b>	Los establecimientos de alimentación, farmacias y esenciales podrán continuar con su horario habitual	<b>4 personas máximo en espacios públicos y encuentros en espacios privados limitados al mismo núcleo de convivencia</b>
Confinamiento perimetral de grandes ciudades	Deporte al aire libre	Se mantiene el confinamiento perimetral del territorio valenciano y la limitación de movilidad nocturna a partir de las 22 horas
Queda eliminado a partir del <b>primer fin de semana de marzo</b>	Se podrá practicar en instalaciones deportivas abiertas, sin contacto y máximo en grupos de <b>4 personas</b>	



Infórmate en:  
[infocoronavirus.gva.es](http://infocoronavirus.gva.es)

900 300 555





## AGENDA PREVENCIÓNISTA



### SEMINARIO TÉCNICO "SEGURIDAD VIAL". 10ª EDICIÓN

Cuándo: Del 11-03-2021 al 11-03-2021

Hora de Inicio: 09:00

Hora de Fin: 12:00

Dónde: ONLINE Plataforma Microsoft Teams

Organizador: Instituto de Seguridad y Salud Laboral

Contacto: 968365500; [isslformacion@carm.es](mailto:isslformacion@carm.es)

Inscripción: Enviar formulario de inscripción a [isslformacion@carm.es](mailto:isslformacion@carm.es); fecha límite 2 de marzo  
[http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=101529&IDTIPO=14&RASTRO=c160\\$m](http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=101529&IDTIPO=14&RASTRO=c160$m)

## ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic [ací](#) per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)

### Desescalada en la Comunitat Valenciana: así quedan las restricciones por coronavirus

La desescalada de las restricciones en la Comunitat Valenciana será gradual y progresiva. Ximo Puig ha revelado hoy cómo será el plan para retomar el pulso a la economía y recuperar la vida comercial y hostelera en suelo valenciano después de varias semanas de cierre debido a la alta incidencia del coronavirus que se registró en Navidad y que desató la llamada tercera ola. El presidente del Consell ha comparecido a primera hora de la tarde para detallar cada una de las medidas de la desescalada acordadas en la reunión de la comisión interdepartamental

celebrada hoy. La desescalada de las restricciones en la Comunitat Valenciana será gradual y progresiva. Ximo Puig ha revelado hoy cómo será el plan para retomar el pulso a la economía y recuperar la vida comercial y hostelera en suelo valenciano después de varias semanas de cierre debido a la alta incidencia del coronavirus que se registró en Navidad y que desató la llamada tercera ola. El presidente del Consell ha comparecido a primera hora de la tarde para detallar cada una de las medidas de la desescalada acordadas en la reunión de la comisión interdepartamental celebrada hoy.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/02/25/desescalada-comunidad-valenciana-medidas-valencia-puig-35567401.html>

### **La Generalitat cerrará el 18 y el personal funcionario tendrá horario reducido todas las Fallas**

El personal funcionario de la Generalitat mantendrá el horario reducido durante la semana de Fallas y de la Magdalena a pesar de que estas fiestas han quedado suspendidas por la situación de alerta sanitaria por la pandemia. La Dirección General de Función Pública ha remitido una circular en la que informa de que no habrá cambios en el régimen vigente, lo que implica que, tal como es tradicional en el ámbito de la administración autonómica, la plantilla de los diferentes centros de trabajo disfrutarán de un horario reducido (de 9 a 14 horas) la semana festiva con un día exento de ir a trabajar. En concreto, para la ciudad de València y los municipios de la provincia donde normalmente se celebran fallas, los funcionarios y funcionarias tendrán el día 18 libre, mientras que desde el viernes 12 al lunes 22 de marzo tendrán horario reducido. Por su parte, la semana que debía coincidir con las fiestas de la Magdalena, es decir del viernes 5 al lunes 15, tendrá horario reducido el funcionariado de la ciudad de Castelló de la Plana y los municipios con la citada festividad.

<https://www.levante-emv.com/comunitat-valenciana/2021/02/25/funcionarios-comunidad-valenciana-horario-fallas-35569161.html>



### **La Magdalena y las Fallas serán lectivas finalmente**

La Magdalena y las Fallas serán lectivas. El Consell quiere que en estas fechas no haya vacaciones escolares para evitar cualquier tipo de fiesta alternativa y un mayor contacto social. El presidente de la Generalitat, Ximo Puig, señaló ayer que, hasta que no haya una vacunación o inmunización «masiva» contra el coronavirus, es «muy difícil que puedan plantear fiestas». De ahí que anunciara que pedirán a los diferentes ayuntamientos que los días festivos en el ámbito municipal sean considerados laborables para no favorecer ningún tipo de celebración. Así lo explicó, junto a la consellera de Sanitat, Ana Barceló, tras la reunión de la comisión interdepartamental, en la que se analizó la evolución de la pandemia, el alzamiento de algunas de las limitaciones impuestas y el mantenimiento de otras. Por tanto, con esta propuesta encima de la mesa, se busca zanjar una polémica que en el caso de Castelló se planteó después de que la alcaldesa, Amparo Marco, propusiera que la Magdalena fuera lectiva, medida que rechazó el Consell Escolar Municipal el pasado lunes al acordar seguir con las vacaciones como se habían programado tiempo atrás.

[https://www.elperiodicomediterraneo.com/noticias/castellon/magdalenafallas-seran-lectivas-finalmente\\_1336942.html](https://www.elperiodicomediterraneo.com/noticias/castellon/magdalenafallas-seran-lectivas-finalmente_1336942.html)

### **Ninots virtuales, 'verbenas' sentados...: así serán las Fallas de 2021**

La imposibilidad de celebrar las Fallas en marzo ha llevado a que surjan distintas iniciativas que, si bien no pretenden ser un sustitutivo a las fiestas valencianas por excelencia, buscan recordar a la sociedad que la cultura sigue ahí, resistiendo como puede, pero presente. La mayoría son actividades o conciertos en línea, como ya viene siendo lo habitual; y se extenderán desde ya mismo hasta el 20 de marzo. Culturplaza hace un recopilatorio de algunas de estas propuestas, la mayoría de ellas desde casa, pero algunas otras en físico. El pasado miércoles, el presidente de la Junta Central Fallera Carlos Galiana se reunió con la Asamblea de Presidentes y Presidentas de Falla para mostrar un esbozo de las actividades que han preparado en línea. Desde un primer momento, Galiana advirtió de que no se trata de “actividades que pretendan salvar económicamente a ningún sector de la fiesta, sino que buscan poner en valor y dar eco a una fiesta tan única como la nuestra con actividades sencillas y dinámicas”.

<https://valenciaplaza.com/asi-seran-las-fallas-2021>

### **Inspección de Trabajo realizará 56.539 controles en la Comunitat Valenciana en 2021**

VALÈNCIA. (EP) La Inspección de Trabajo realizará un total de 56.539 actuaciones programadas a lo largo del presente año en la Comunitat Valencia, con campañas específicas de prevención de riesgos derivados de la covid-19 y un refuerzo de la vigilancia del fraude vinculado a los ERTE. Así lo ha anunciado el director territorial de la Inspección de Trabajo, Francisco Rogero, durante el webinar organizado por Unión de Mutuas en colaboración con la Federación Empresarial del Metal (FEMEVAL), en Valencia, y que ha congregado telemáticamente a un centenar de profesionales, asesores laborales y empresarios, según han explicado las dos entidades y la Inspección de Trabajo en un comunicado conjunto. Francisco Rogero ha presentado las principales líneas de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en la Comunitat Valenciana para 2021, centradas principalmente en la vigilancia de la economía irregular, el empleo y las relaciones laborales, el cumplimiento con la normativa de la Seguridad y la prevención de riesgos laborales.

<https://valenciaplaza.com/datos-comunitat-valenciana-25-de-febrero>



### **Rescatan a un trabajador atrapado tras un desprendimiento de tierra en una obra en Estepona**


Los servicios de emergencia han rescatado este jueves a un trabajador que había quedado atrapado tras un desprendimiento de tierra en una obra localizada en Estepona. Los hechos, según informan desde el servicio Emergencias 112 Andalucía, se ha producido sobre las 13:45 cuando un aviso de la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias (EPES) informaba de que un hombre había quedado atrapado en una obra localizada en la confluencia entre las calles Dámaso Alonso y Pilar Bardem. Hasta el lugar de los hechos se han desplazado, movilizados por el centro coordinador, efectivos de los Bomberos del Consorcio Provincial, del Cuerpo Nacional de Policía y de la Policía Local. Los Bomberos han procedido a rescatar a la víctima, un trabajador de la obra que había resultado herido en una pierna tras quedar atrapado por las extremidades inferiores. Los servicios sanitarios han evacuado al hombre, de 42 años, al Hospital Costa del Sol.

[https://www.malagahoy.es/estepona/trabajador-atrapado-obra-Estepona\\_0\\_1550546853.html](https://www.malagahoy.es/estepona/trabajador-atrapado-obra-Estepona_0_1550546853.html)

### **Muere en el acto mientras manipulaba una máquina; trágico accidente laboral en Castilla-La Mancha**

Un trabajador de 50 años ha fallecido este jueves en un accidente laboral ocurrido en Talavera de la Reina (Toledo), cuando una máquina le ha golpeado en la cabeza y el hombre ha muerto en el acto. Fuentes del servicio de emergencias 112 han informado de que el accidente laboral ha ocurrido a las 11.20 horas, en el camino viejo de Oropesa, en Talavera de la Reina, en una empresa que realiza aprovechamientos forestales. Al parecer, el trabajador, de 50 años, estaba reparando una máquina cuando esta le ha golpeado en la cabeza y le ha provocado la muerte en el acto. Hasta el lugar del suceso se han desplazado agentes de la Policía Nacional y una UVI, si bien el médico no ha podido hacer nada por salvar la vida del hombre.

<https://www.eldigitaldealbacete.com/2021/02/25/muere-en-el-acto-mientras-manipulaba-una-maquina-tragico-accidente-laboral-en-castilla-la-mancha/>



GOBIERNO DE ESPAÑA | Estrategia de vacunación COVID-19

INICIO PREGUNTAS Y RESPUESTAS

**RECORDA**

# Estrategia de vacunación COVID-19

Información oficial sobre la vacunación contra el nuevo coronavirus

### **Fallece un trabajador de 53 años en un accidente laboral en Sorauren (Navarra)**

Un hombre de 53 años, vecino de Villava, ha fallecido este jueves en un accidente laboral ocurrido sobre las 7.36 horas en una empresa de Sorauren, al quedar atrapado por una máquina, según ha informado la Policía Foral. El cuerpo del fallecido ha sido trasladado al Instituto Navarro de Medicina Legal para que le realicen la autopsia. Agentes de Policía Judicial Norte de la Policía Foral instruye el atestado e investiga las causas y la dinámica del suceso. Hasta el lugar del accidente ha acudido la Policía Científica de la Policía Foral para realizar una inspección ocular. También ha colaborado una patrulla de la Policía Foral de Seguridad Ciudadana de Pamplona y se han movilizado, asimismo, efectivos de bomberos y una ambulancia.

[https://www.eldiario.es/navarra/fallece-hombre-53-anos-accidente-laboral-sorauren\\_1\\_7251947.html](https://www.eldiario.es/navarra/fallece-hombre-53-anos-accidente-laboral-sorauren_1_7251947.html)

### **UGT: “Hay otra pandemia silenciosa e invisible a los ojos de la sociedad, la mortalidad en el trabajo”**

La secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente de UGT, Ana García de la Torre, ha reclamado de manera urgente al Gobierno que “ponga en marcha ya la mesa de diálogo social para elaborar un Plan de Choque contra la Siniestralidad Laboral, con el fin de que no se produzca ni una muerte más en el trabajo y se acabe con esta lacra social”. Ana García de la Torre ha presentado en rueda de prensa el “análisis de la evolución de la siniestralidad laboral”, donde ha denunciado que, además de la pandemia del coronavirus, “hay otra pandemia silenciosa, que pasa desapercibida y que es invisible a los ojos de la sociedad, la siniestralidad laboral. Un drama social con cifras astronómicas que no para de crecer”. En este sentido, ha señalado que durante los dos primeros meses de año “llevamos contabilizados 47 personas fallecidas como consecuencia de su trabajo. Además, durante todo 2020 se produjeron 1.004.344 accidentes

de trabajo, de los que 708 fueron mortales. Se han producido menos accidentes. Han descendido los accidentes con baja en jornada e itinere, pero los accidentes son más graves y las muertes en el trabajo han aumentado durante el 2020".

<https://diario16.com/ugt-hay-otra-pandemia-silenciosa-e-invisible-a-los-ojos-de-la-sociedad-la-mortalidad-en-el-trabajo/>

### **Las muertes en el tajo aumentaron un 70% en 2020 en Sevilla pese al descenso de la actividad económica**

El 'Informe de Siniestralidad Laboral en Sevilla 2020' de CCOO de Sevilla refleja un total de 31 fallecimientos en accidente laboral durante el pasado año, la mitad de ellos en el sector servicios, lo que supone que en la provincia muere una persona trabajadora cada 11 días. Así lo refleja el 'Informe de Siniestralidad Laboral en Sevilla 2020' de CCOO de Sevilla, que constata un total de 31 fallecimientos por accidente laboral, la mitad de ellos en el sector servicios. Con respecto al aumento de la siniestralidad por sectores, en el caso de Sevilla más del 55% de los accidentes mortales se produjo en el sector servicios, seguido de la industria (19%), la construcción (16%) y la agricultura (10%). En total, en Sevilla se producen 58 accidentes laborales al día.

[https://www.ondacero.es/emisoras/andalucia/sevilla/muertes-tajo-aumentaron-70-2020-sevilla-pese-descenso-actividad-economica\\_202102256037a42d6716f00001028281.html](https://www.ondacero.es/emisoras/andalucia/sevilla/muertes-tajo-aumentaron-70-2020-sevilla-pese-descenso-actividad-economica_202102256037a42d6716f00001028281.html)

### **Cuenta atrás para la nueva Ley 'rider': Los repartidores de comida a domicilio de plataformas digitales serán asalariados**

Cerca de un millar de restaurantes (943) que operan a través de las principales plataformas de 'food delivery' en España (Deliveroo, Stuart, Glovo y Uber Eats) han firmado el manifiesto de restaurantes españoles sobre la Ley 'rider' en el que reclaman al Gobierno una solución regulatoria que no dañe al sector, especialmente ahora que está sufriendo el impacto de la pandemia. Los hosteleros reclaman así una solución a la actual situación que permita fijar un marco que aporte seguridad jurídica al sector del reparto de comida a domicilio, cuando se da por hecho que en los próximos días se apruebe en Consejo de Ministros la llamada Ley 'rider'. Una reforma del Estatuto de los Trabajadores consensuada en los últimos cuatro meses desde el diálogo social con la participación de patronal CEOE, sindicatos y el propio Gobierno.

<https://confilegal.com/20210225-cuenta-atras-para-la-nueva-ley-rider-los-repartidores-de-comida-a-domicilio-de-plataformas-digitales-seran-asalariados/>



### **Denuncian al Centro de Acogida San José por "presunto delito contra la salud de los trabajadores"**

Jerez. El comité de empresa de la Fundación Centro de Acogida de San José ha comunicado que UGT ha puesto en conocimiento de la Fiscalía de Jerez "una serie de hechos como presunto delito contra la salud de los trabajadores", y han solicitado además que la presidenta y al patronato "actúen ya sobre Fátima Villar Puerto, la cual no puede seguir al frente de la dirección de la Fundación ni un minuto más". UGT ha denunciado que la Fundación Centro de Acogida San José "ha contratado por ley, y con dinero público, a una empresa de Prevención



de Riesgos Laborales encargada de evaluar las medidas preventivas de todos los departamentos de la residencia y el albergue pertenecientes a la Fundación, frente a cualquier posible accidente laboral que los trabajadores puedan tener en su jornada de laboral". Desde el comité subrayan que es "bien sabido que la mejor opción para combatir un accidente es la prevención. Debido a la pandemia, dicha empresa evaluó en marzo de 2020 una serie de medidas preventivas para combatir/prevenir el COVID-19. Se suponía que dichas medidas se han de poner en conocimiento de todo el personal al instante de ser evaluadas".

[https://www.diariodejerez.es/jerez/Denuncian-Fundacion-Centro-Acogida-Jose\\_0\\_1550545330.html](https://www.diariodejerez.es/jerez/Denuncian-Fundacion-Centro-Acogida-Jose_0_1550545330.html)

### **Bienestar Ocupacional: un importante concepto para la responsabilidad social empresarial**

La dimensión social interna de la RSE cobra especial protagonismo ante la crisis de la pandemia, demandando a diferentes actores un mayor compromiso empresarial con la protección de los trabajadores y el contexto socioeconómico próximo. En este sentido, Naciones Unidas recuerda la importancia de ayudar a las personas a afrontar la adversidad mediante la protección social y los servicios básicos, lo que nos llevaría a valorar la posible contribución de las empresas al sistema de bienestar. Los catedráticos de Sociología Ana Guillén y Rodolfo Gutiérrez recuerdan que los efectos económicos aún latentes de la Gran Recesión unidos a la crisis de la Covid-19, conducen a repensar el papel del estado de bienestar bajo el marco de un sistema de bienestar o sistema de protección social. Un nuevo enfoque que incluiría a todos los actores del bienestar: los gobiernos y la provisión pública de servicios y prestaciones, las empresas y el tercer sector.

<https://diarioresponsable.com/opinion/30735-bienestar-ocupacional-un-importante-concepto-para-la-responsabilidad-social-empresarial>

## Vacunas seguras contra la COVID-19 para los europeos



### **PsiCovid: una App para dar apoyo psicológico a los sanitarios en primera línea frente al COVID19, desarrollada por el IdISBa**

Para afrontar la afectación a la salud mental de los profesionales sanitarios por la pandemia del COVID19 investigadores del «Grupo de Investigación en Actividades Preventivas y Promoción y en Cáncer Islas Baleares (Grappa-CAIB)» del Instituto de Investigación Sanitaria Islas Baleares (IdISBa), han desarrollado una App que se ha denominado PsiCovid. El estudio, liderado por el Dr. Ignacio Ricci y la Dra. María Jesús Serrano, ha sido financiado con 48.500 euros a través de la convocatoria lanzada por la IdISBa, para la realización de proyectos de investigación destinados a reforzar la lucha contra el COVID19 haciendo frente a retos científicos, técnicos y de investigación ante la emergencia sanitaria. Para ello se ha desarrollado un ensayo clínico, donde se evaluó la eficacia de PsiCovid ante los síntomas de estrés agudo, depresión, estrés postraumático, burnout y ansiedad, en un grupo de 482 sanitarios, de los cuales el 33% eran enfermeras, 32% médicos y 31% técnicos en cuidados auxiliares de enfermería.

<https://www.saludediciones.com/2021/02/25/psicovid-una-app-para-dar-apoyo-psicologico-a-los-sanitarios-en-primera-linea-frente-al-covid19-desarrollada-por-el-idisba/>

## Síndrome 'Burnout': El profesorado acusa el estrés emocional por la pandemia, pero ¿y a ellos quién les motiva?

Fue en 1974 cuando el conocido como síndrome de Burnout, un trastorno de agotamiento crónico, fue descrito por el psiquiatra Herbert Freudenberger. 45 años después, la Organización Mundial de la Salud (OMS) lo ha reconocido como una enfermedad asociada al empleo o al desempleo (figurará en la próxima Clasificación Internacional de Enfermedades a partir de 2022). Según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) en 2019, España era el tercer país europeo con más estrés laboral, con unos niveles cercanos al 60% de los trabajadores. En este contexto, uno de los colectivos que más está sufriendo a nivel emocional la pandemia es el profesorado. Como explica Noemy Martín, profesora del Grado en Psicología de la Universidad Francisco de Vitoria y miembro investigador del equipo de Psicología del Trabajo y las Organizaciones, "ya llevamos casi un año en los que los estresores emocionales e interpersonales forman parte del día a día cotidiano del profesor.

<https://www.economista.es/ecoaula/noticias/11053884/02/21/Sindrome-Burnout-El-profesorado-acusa-el-estres-emocional-por-la-pandemia-pero-y-a-ellos-quien-les-motiva.html>

**NOU**

**Fraternidad**  
Muprespa

**Buenas prácticas en la investigación de accidentes laborales**

Plan de actividades preventivas de la Seguridad Social 2020

SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN GENERAL DE ORDENACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Plan de Actividades Preventivas 2020

fraternidad.com/previene



# ¡La mar te da la vida, no dejes que te la quite!

## NAVEGANDO JUNTOS EN LA MISMA DIRECCIÓN

### OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES

#### TRABAJADORES DE LA MAR

El trabajador debe cooperar con el armador / capitán / patrón para garantizar la seguridad a bordo.

**RESPETE** las medidas de prevención adoptadas por su propia seguridad y por la de aquellas otras personas a las que pueda afectar su actividad profesional.

**SIGA** las instrucciones del armador / capitán / patrón:

- Use adecuadamente las máquinas, herramientas, productos y en general, cualquier otro medio con el que desarrolle su actividad.
- No ponga fuera de funcionamiento los dispositivos de seguridad de los equipos.
- Utilice correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario.
- Informe de inmediato acerca de cualquier situación que, a su juicio, entrañe, por motivos razonables, un riesgo para la seguridad y la salud de los trabajadores.



#### ARMADOR

El armador es el primer responsable de la seguridad y salud de todos los trabajadores que desempeñen su tarea a bordo del buque.

**INFÓRMESE** sobre el modelo de organización preventiva por el que puede optar (consulta a la Autoridad laboral de su comunidad autónoma).

**FACILITE** al patrón / capitán / patrón los medios para que pueda asumir su responsabilidad a bordo.

**GARANTICE** que todas las tareas a bordo se realicen con seguridad:

- Las instalaciones y los equipos de trabajo son los adecuados y se utilizan correctamente.
- La tripulación cuenta con los equipos de salvamento-socorro y de protección individual necesarios.
- Todos los trabajadores están informados y formados en materia de prevención de riesgos laborales (incluida la actuación frente a emergencias).
- Se realiza la vigilancia de la salud y se notifican los daños para la salud que hayan sufrido los trabajadores.

**CONSULTE** a los trabajadores sobre todas las cuestiones que afectan a su seguridad y salud.



#### DERECHOS

Trabajar en un ambiente sano y seguro

Usad siempre **DERECHO** a:

**REALIZAR** las tareas para las que está capacitado.

**RECIBIR** la información y formación en prevención de riesgos laborales necesaria para el desarrollo de su tarea.

**DISPONER** de los equipos de protección personal adecuados a la tarea.

**PARTICIPAR** con el armador / capitán / patrón para mejorar la seguridad a bordo.

**CONOCER** cuál es su entidad colaboradora con la Seguridad Social para recibir la asistencia médica y prestaciones en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional.



#### CAPITÁN O PATRÓN

Representa al armador y es el responsable de la seguridad y salud de todos los trabajadores que desempeñen su tarea a bordo del buque.

**CUMPLA** las órdenes o instrucciones que reciba del armador.

**ASEGÚRESE** de evitar o reducir la posibilidad de poner en peligro la seguridad y salud de los trabajadores:

- Supervise toda tarea que requiera la colaboración de varios marinos y que plantee algún riesgo especial.
- Asigne a la gente de mar únicamente aquellos trabajos para los que están capacitados.
- Conserve en buen estado y en sitio seguro los equipos de seguridad, incluidos todos los equipos de emergencia y de protección.
- Coloque los avisos, instrucciones, planes del buque, etc. en lugar visible y redactados de forma clara y sencilla (en uno o varios de los idiomas comprendidos por toda la tripulación).

**GARANTICE** que los trabajadores reciben formación e información en materia de prevención de riesgos laborales.

**REALICE** los ejercicios (simulacros) periódicos para situaciones de emergencia conforme a la normativa.

Decreto Ley 15/1581-2011

NPD (en línea) 273-18-003-4



NPD (papel) 273-15-011-4

## DOGV

---

**Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.**

Nº 9029

### **Presidència de la Generalitat**

DECRET 7/2021, de 25 de febrer, del president de la Generalitat, pel qual s'actualitzen les mesures de limitació de la permanència de grups de persones en espais públics i privats i de limitació de la mobilitat, fins al 14 de març de 2021 inclusivament. [2021/1853]

<http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/1853&L=0>

### **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**

RESOLUCIÓ de 25 de febrer de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorden noves mesures, a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. [2021/1854]

<http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/1854&L=0>

## BOE

---

Nº 49

### **Fronteras**

Orden INT/161/2021, de 24 de febrero, por la que se prorroga la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-2978](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-2978)

### **Medidas excepcionales**

Orden PCM/164/2021, de 24 de febrero, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 23 de febrero de 2021, por el que se prorrogan los Acuerdos del Consejo de Ministros de 22 de diciembre de 2020 y de 2 de febrero de 2021, por los que, respectivamente, se establecen medidas excepcionales para limitar la propagación y el contagio por el COVID-19, mediante la limitación de los vuelos directos y buques de pasaje entre Reino Unido y los aeropuertos y puertos españoles; y los vuelos entre la República Federativa de Brasil y la República de Sudáfrica y los aeropuertos españoles.

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-2983](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-2983)

## DOUE

---

L68

Reglamento de Ejecución (UE) 2021/345 de la Comisión de 25 de febrero de 2021 por el que se aprueba el cloro activo generado a partir de cloruro de sodio por electrólisis como sustancia activa para su uso en biocidas de los tipos 2, 3, 4 y 5

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2021.068.01.0163.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A068%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.068.01.0163.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A068%3ATOC)


Reglamento de Ejecución (UE) 2021/347 de la Comisión de 25 de febrero de 2021 por el que se aprueba el cloro activo liberado a partir de ácido hipocloroso como sustancia activa para su uso en biocidas de los tipos 2, 3, 4 y 5

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2021.068.01.0170.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A068%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.068.01.0170.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A068%3ATOC)

Reglamento de Ejecución (UE) 2021/348 de la Comisión de 25 de febrero de 2021 por el que se aprueba el uso de la carbendazima como sustancia activa existente en biocidas de los tipos de producto 7 y 10

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2021.068.01.0174.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A068%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.068.01.0174.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A068%3ATOC)

Proyecto de Real Decreto por el que se establecen los criterios higiénico-sanitarios para la prevención y el control de la legionelosis

- Proyecto  Escuchar
- Fecha de inicio de envío de aportaciones: 22 de febrero de 2021
- Fecha de finalización de envío de aportaciones: 15 de marzo de 2021
- Buzón para el envío de aportaciones: [informacion publica@mscbs.es](mailto:informacion publica@mscbs.es)
- Se solicita que el [asunto de remisión de la aportación sea](#): DG/SND/46/20 APORTACIONES + NOMBRE DE LA ENTIDAD O PERSONA

**RECORDA**

Códigos electrónicos

# Reglamentación de Seguridad Industrial Instalaciones industriales

Selección y ordenación:  
Subdirección General de Calidad y Seguridad Industrial

Edición actualizada a 4 de febrero de 2021

**NOVA ACTUALITZACIÓ**

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO




BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO



## NOVETATS AENOR – NORMES UNE




### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 1992-1-2:2011/A1:2021. Eurocódigo 2: Proyecto de estructuras de hormigón. Parte 1-2: Reglas generales. Proyecto de estructuras sometidas al fuego. 2021-02-17

	<b>UNE-EN 1992-1-2:2011/A1:2021</b>  Eurocódigo 2: Proyecto de estructuras de hormigón. Parte 1-2: Reglas generales. Proyecto de estructuras sometidas al fuego.  Eurocode 2: Design of concrete structures - Part 1-2: General rules - Structural fire design
---	--


### CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 60730-1:2019. Dispositivos de control eléctrico automáticos. Parte 1: Requisitos generales.

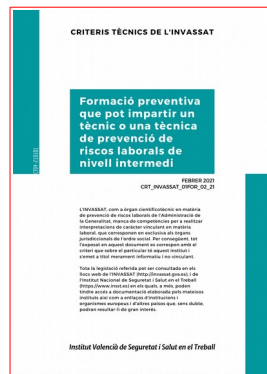
	<b>UNE-EN 60730-1:2019</b> (Versión corregida en fecha 2021-02-17)  Dispositivos de control eléctrico automáticos. Parte 1: Requisitos generales.  Automatic electrical controls - Part 1: General requirements
--	---

### NORMES ANUL·LADES RECENTMENT

- UNE-EN 1869:1997 Mantas ignífugas. 2021-02-10
- UNE-EN 1837:1999+A1:2010. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-02-01

 Módulo Colaborador con la Seguridad Social nº 15	 summa L I N T E R N A C I O N A L	<b>RECORDA</b>
<b>GUÍA PARA LA IMPLANTACIÓN DE PROGRAMAS DE REDUCCIÓN DE LA SINIESTRALIDAD</b>		
		
15/02/2021	Actuaciones para implementar un programa de reducción de la siniestralidad en la empresa	
<p>Los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales ocasionan daños y pérdidas. La presente guía pretende dar unas pautas para ayudar a las empresas a implementar programas de reducción de la siniestralidad, con el objetivo de contribuir al proceso de mejora continua de la seguridad y salud de sus plantillas.</p>		
<b>Plan General de Actividades Preventivas 2021</b>		
		

## NOVETATS INVASSAT



### Plans d'actuació contra la sinistralitat [WWW]

- **Pla d'actuació contra la sinistralitat** laboral de la Comunitat Valenciana **2021** - Resum 17.02.2021 [PDF val] [PDF cas]

### Criteris tècnics de l'INVASSAT [WWW]

- **Formació preventiva** que pot impartir un tècnic o una tècnica de prevenció de riscos laborals de nivell intermedi 17.02.2021 [PDF val] [PDF cas]

### Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- El risc degut a l'**electricitat estàtica** : mesures preventives 20.01.2021 [PDF val] [PDF cas]

### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [WWW]

- Accident greu per **deflagració** en el manteniment d'**equips electrònics** 27.01.2021 [PDF val] [PDF cas]

### Estadístiques de l'INVASSAT [WWW]

- **Dades de sinistralitat laboral** en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2019 - Gener-desembre 2020 [PDF]
- Estadística d'**accidents de treball**. Gener 2020-Desembre 2020 [PDF]
- Estadística de **malalties professionals**. Gener 2020-Desembre 2020 [PDF]

### SPRL de la Generalitat

- Ús de **protecció respiratòria** enfront de l'exposició al coronavirus (SARS-CoV-2) 18.02.2021 [PDF val] [PDF cas] **ACTUALITZACIÓ**
- **Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus** (SARS-CoV-2) 01.02.2021 [PDF val] [PDF cas]

### Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [WWW]

- Caracterització de la **seguretat viària laboral** en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [PDF val] [PDF cas]

### Apunts tècnics de l'INVASSAT [WWW]

- Comercialització de **màquines** : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [PDF val] [PDF cas]

### Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 01.2021 [PDF]

## NOVETATS OIT

---

### **El rápido crecimiento de la economía digital reclama una respuesta de política coherente**

El crecimiento de las plataformas digitales conlleva oportunidades y problemas para los trabajadores y las empresas, y plantea además la necesidad de un diálogo internacional sobre políticas.

[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_771927/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_771927/lang-es/index.htm)

### **¿Las plataformas digitales de trabajo pueden crear una competición leal y empleos decentes?**

Las plataformas digitales de trabajo se han convertido en un elemento importante de la vida contemporánea, nos permiten organizar un traslado en auto, pedir comida y acceder a una infinidad de otros servicios en línea. Lo logran, al poner en contacto a clientes o consumidores con trabajadores que realizan estas tareas o trabajos a demanda en las plataformas (gigs).

<https://ilo.org/infostories/es-ES/Campaigns/WESO/World-Employment-Social-Outlook-2021>



**RECORDA**

OIT  
Oficina  
Internacional  
del Trabajo  
Ginebra

Trabajar juntos para promover  
un medio ambiente de trabajo  
seguro y saludable

CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO  
106.ª REUNIÓN, 2017



## NOVETATS EU-OSHA

### **NOU** Workplace challenges and risk factors call for new approaches in MSDs prevention

The prevalence of musculoskeletal disorders (MSDs) remains high among EU workers due to a combination of elements. These include the impact of changing ways of working, an ageing workforce, and psychosocial factors. New approaches to prevention can help to achieve a long-term reduction in the prevalence of MSDs among EU workers.

<https://healthy-workplaces.eu/en/media-centre/news/workplace-challenges-and-risk-factors-call-new-approaches-msds-prevention>

### **NOU** Vision Zero Conference for a healthier future and planet

17-18 March 2021 is when International ORP Conference gathers leaders, business representatives and senior OSH-experts to discuss new and innovative prevention concepts for a healthy and sustainable New Normal.

<https://osha.europa.eu/es/oshnews/vision-zero-conference-healthier-future-and-planet>



## NOVETATS INSST

[AAP Segutractor](#) Segutractor es un simulador de conducción de tractor destinado a formar en la conducción segura y en el uso adecuado de las medidas de protección (ROPS y cinturón de seguridad), concienciando acerca del riesgo de accidente por vuelco y reforzando las conductas seguras.

[Guía de actuación para la implantación de comportamientos seguros y saludables, generadores de Cultura preventiva y de Excelencia](#) La resistencia al cambio es connatural al ser humano si bien el cambio es permanente en todos nosotros. Nos encontramos en la era de la información en la que algunos paradigmas de los siglos XIX y XX que venimos arrastrando no nos sirven, y por ello es preciso modificarlos.

[Ocupación, actividad económica y mortalidad por cáncer en España: Resumen ejecutivo](#) Afrontar el cáncer en la población trabajadora supone afrontar uno de los principales retos en los campos de la Salud Pública y de la Salud Laboral. Las estimaciones de la Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM) de 2019 evidencian que la probabilidad de desarrollar un cáncer pasa de un 2% entre los 30 y los 35 años a un 15,7% en la franja de edad entre 60 y 64 años, lo que es especialmente relevante en una Sociedad del Trabajo en proceso de envejecimiento.

### INSST - Espacio COVID-19

<https://www.insst.es/espacio-campana-covid-19>

**Segutractor**  
INSST Herramientas  
PEGI 3  
No tienes dispositivos  
Añadir a la lista de deseos  
**RECORDA**  
Instalar

**SEGUTRACTOR**  
TU VIDA, SIN VUELCOS  
Inicio

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

---

**NOU** FERNÁNDEZ TERUEL, Carlos. [Las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social: pasado, presente y futuro](#) [en línia]. Tesis doctoral. Alejandra Selma Penalva, dir. Murcia: Universidad de Murcia, 2020, 500 p. [Consulta: 24.02.2021].

Gestió de la prevenció | Polítiques públiques per a la prevenció

La present Tesi doctoral té com a objecte realitzar una anàlisi exhaustiva de la figura de les Mútues Col·laboradores de la Seguretat Social amb la finalitat d'aconseguir tres objectius principals. El primer és conèixer en profunditat la història centenària de les mútues: com van sorgir, amb quin objectiu, les diferents normatives que els han anat afectant i el procés de maduració històrica que han experimentat fins a l'època actual. El segon, aclarir i sistematitzar el règim jurídic vigent, analitzant la normativa aplicable i referenciant les possibles modificacions que poden esdevindre a curt termini per la possible aprovació del Projecte del Reglament de Mútues. I, en tercer lloc, examinar el règim legal de les prestacions sanitàries i econòmiques a les quals tenen dret els treballadors que han patit un accident de treball o malaltia professional a Itàlia a través del INAIL per a així oferir una visió comparativa entre les regulacions italiana i espanyola. Aconseguits aquests objectius principals, es pretén aconseguir un objectiu final: concloure sobre les principals vicissituds que presenta la regulació actual de les mútues i la manera de solucionar-les. Podrien formar part d'aquesta solució l'elaboració d'un nou Reglament de Mútues que simplifiqui i esclaris la regulació actual, la instauració d'un organisme únic estatal especialitzat que gestioni totes les prestacions sanitàries i econòmiques derivades de contingències professionals, com existeix a Itàlia, així com la creació d'òrgans judicials especialitzats en prestacions de la Seguretat Social.

**NOU** CONCEIRO-MOSCOSO, Patricia; GROBA, Betania; MARTÍNEZ-MARTÍNEZ, Francisco José; MIRANDA-DURO, María del Carmen; NIETO-RIVEIRO, Laura; POUSADA, Thais; QUEIRÓS, Cristina, et al. [Study for the Design of a Protocol to Assess the Impact of Stress in the Quality of Life of Workers. International Journal of Environmental Research and Public Health](#) [en línia]. 2021, 18. 4. 11 p. [Consulta 23.02.2021]. ISSN: 1661-7827. DOI: 10.3390/ijerph18041413.

Estrés | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

L'estrés laboral és un dels temes més rellevants en salut pública. Té un impacte significatiu en la salut, especialment en el desenvolupament de trastorns mentals, provocant un desequilibri laboral. Existeix un interès creixent en el desenvolupament d'eines amb un efecte positiu en els treballadors. A aquest efecte, la tecnologia portàtil s'està tornant cada vegada més popular, ja que mesura variables biomètriques com els batecs del cor, l'activitat i el somni. Aquesta informació es pot utilitzar per a avaluar l'estrés que pateix una persona, la qual cosa podria permetre el desenvolupament d'estratègies d'afrontament de l'estrés, tant a nivell professional com personal. Mètodes: Aquest article descriu un estudi observacional, analític i longitudinal que es desenvoluparà en un centre d'investigació de la Corunya, Espanya. Els participants completaran diverses escales i qüestionaris al llarg de l'estudi. Per a l'anàlisi estadística s'utilitzaran mètodes específics per a avaluar l'associació entre variables numèriques i categòriques. Discussió: Aquest estudi establirà les bases per a un estudi més ampli i complet per a avaluar l'estrés ocupacional en diferents entorns laborals. Això ens permetrà començar a comprendre com l'estrés laboral influeix en l'activitat de la vida diària i l'equilibri ocupacional, la qual cosa podria millorar directament la qualitat de vida dels treballadors si es prenen les mesures necessàries.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [La ventilación como medida preventiva frente al coronavirus SARS-CoV-2](#) [en línia]. Madrid: INSST, 2021. 17 p. [Consulta: 19.02.2021].

Qualitat d'aire interior | PRL COVID-19

Aquest document recull els conceptes bàsics de ventilació com a mesura preventiva enfront de la transmissió del SARS-CoV-2 per aerosols en els centres de treball, així com les fonts d'informació que poden resultar útils, d'acord amb els criteris de les autoritats competents. S'han publicat nombrosos estudis i articles sobre el comportament del SARS-CoV-2, la seua viabilitat, supervivència, propagació i transmissió. En aquest sentit, una de les últimes conclusions llançades per les investigacions i que ha sigut acceptada recentment pel Ministeri de Sanitat, és la transmissió d'aquest coronavirus a través dels aerosols. Considerant aquesta via de transmissió, la ventilació juga un paper clau com a mesura preventiva enfront de la propagació del virus en ambients interiors, contribuint a la reducció dels contagis, i així ho ha posat de manifest l'Organització Mundial de la Salut (OMS). Tal és la seua importància, que la necessitat d'adoptar mesures preventives lligades a la ventilació en els centres de treball s'estableix mitjançant el Reial decret llei 21/2020, de 9 de juny, de mesures urgents de prevenció, contenció i coordinació per a fer front a la crisi sanitària ocasionada pel COVID-19.

**NACIONES UNIDAS. [The World of Work and COVID-19](#) [en línia]. Geneva: United Nations, 2020. 29 p. [Consulta: 18.02.2021].**

Condicions de treball | Organització del treball | PRL COVID-19

La pandèmia de COVID-19 (coronavirus) ha posat potes enlaire el món del treball. Està tenint un efecte dramàtic en els llocs de treball, els mitjans de vida i el benestar dels treballadors i les seues famílies i de les empreses de tot el món, especialment les xicotetes i mitjanes. Si bé uns certs sectors i indústries s'han mogut amb èxit en línia, assenyalant el camí cap a innovacions emocionants en el món del treball, milions de treballadors han perdut els seus mitjans de vida i molts més, especialment les dones que es concentren en sectors altament exposats, segueixen en risc. Aquest resum de polítiques presenta les dures conseqüències del COVID-19 en un món laboral ja precari i brinda opcions pràctiques per a recuperar-se millor.

**ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. [Charlas de seguridad rápidas](#) [en línia]. Quito (Ecuador): APSSTEC, 2021. 588 p. [Consulta: 18.02.2021].**

Cultura de la prevenció i la seguretat | Organització del treball

Conscients de la necessitat d'enfortir la cultura preventiva, l'Associació de Professionals de Seguretat i Salut en el Treball Equador (APSSTEC), presenta aquesta eina, que és una recopilació de xarrades de seguretat, la fi de la qual és facilitar la labor preventiva dels tècnics de seguretat i salut en el treball, el propòsit fonamental del qual és crear les condicions necessàries perquè el treballador pugua desenvolupar la seua labor eficientment i lliure de riscos, evitant successos i danys que puguen afectar la seua salut i integritat, així com impedir perdudes al patrimoni de l'entitat i al medi ambient. Sent el capital humà l'actiu més preuat de tota organització és transcendental mantindre'l amb una permanent i senzilla actualització dels riscos que comporta la seua labor, la qual cosa permetrà que els processos productius i els serveis que executen siguen duts a terme de manera segura i amb estàndards de qualitat; la qual cosa redundarà en beneficis d'augment de la productivitat i competitivitat de l'organització. La finalitat d'impartir aquestes xarrades de seguretat en l'organització resulta fonamental i de gran importància per a garantir l'exercici laboral i la relació ocupador-emprat en compliment dels processos, procediments i funcions que guarda aquesta relació.

**ISTAS. [¿Cómo afecta el cambio climático a la salud humana?: Guía orientativa de los efectos del cambio climático sobre la salud pública y la salud en el trabajo](#) [en línia]. Madrid: Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud, 2016. 51 p. [Consulta 11.02.2021].**

Ambient tèrmic

Aquesta Guia sobre els efectes del canvi climàtic en la salut pública i en el treball ha sigut elaborada per l'Institut Sindical de Treball, Ambient i Salut (ISTAS-CCOO) i forma part d'un projecte que compta amb el suport del Ministeri d'Agricultura, Alimentació i Medi Ambient a través de la Fundació Biodiversitat. La guia pretén promoure l'adaptació i la protecció de la salut humana, i especialment d'algun dels sectors més vulnerables com el laboral, davant la incidència del canvi climàtic. En la guia s'analitzen els factors de risc i els efectes potencials que pot tindre en la nostra àrea geogràfica el canvi climàtic en la salut humana, els conceptes bàsics i el marc normatiu desenvolupat per a l'adaptació i els reptes que es plantegen per a la protecció de la salut de les treballadores i els treballadors més afectats per aquest risc laboral.

**POUGNET, Richard; POUCKET, Laurence. [Anxiety disorders and mood disorders in hospital doctors: a literature review](#). *Medycyna Pracy* [en línia]. 2020, 9 p. [Consulta: 17.02.2021]. ISSN: 2353-1339. DOI: 10.13075/mp.5893.00978.**

Condicions de treball | Estrés | Sanitat i serveis socio-sanitaris | Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

Aquest article se centra en la salut mental dels metges d'hospitals. Aquesta és una revisió de la literatura amb data de l'1 de gener de 2005 al 31 de desembre de 2019, de les bases de dades MedLine i Scopus. La prevalença del trastorn d'estrés posttraumàtic i els trastorns d'ansietat va oscil·lar entre el 2,2% i el 14,6% i entre el 10,5% i el 19,3%, respectivament. Diversos factors de risc van ser significatius, com haver tingut accidents per exposició a sang o la interacció entre la vida familiar i laboral. La prevalença de trastorns de l'estat d'ànim va oscil·lar entre el 7,8% i el 48%. Les limitacions laborals, com el treball nocturn o la demanda psicològica, es van relacionar amb la presència de trastorns de l'estat d'ànim. Aquesta revisió de la literatura va mostrar la prevalença de trastorns que poden ser reactius en el treball en els metges hospitalaris. Els factors de risc estudiats poden orientar les polítiques de prevenció dins dels hospitals.

## INVASSAT A LES XARXES

 **GVA Invassat**  
Publicado por Casiopea Segura · 20 horas · 🌐

 BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Os recomendamos...

CENTRO EUROPEO PARA LA PREVENCIÓN Y EL CONTROL DE LAS ENFERMEDADES. External quality assessment (EQA) schemes to support European surveillance of Legionnaires' disease 2019-2020 : EU/EEA countries [en línea]. Stockholm : ECDC, 2020. 39 p. [Consulta: 12.01.2021]. ISBN: 978-92-9498-526-2. doi:10.2900/436611.

👉 <https://cutt.ly/plEIQFN>

📄 Podrás encontrar más documentación sobre #agentesbiológicos en la #SST en nuestra #BibliotecaDigitaldePRL: <https://cutt.ly/BIEIMfD>



 **Gva Invassat**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Seg...  
21 horas · 🌐

 Abierto el periodo de envío de aportaciones (22/02/21-15/03/21) para el:

"Proyecto de Real Decreto por el que se establecen los criterios higiénico-sanitarios para la prevención y el control de la legionelosis"

🔗 [https://lnkd.in/e\\_bFrSr](https://lnkd.in/e_bFrSr)

Vía Ministerio de Sanidad

#legionelosis #PRL #SSL

📄 Proyecto de Real Decreto por el que se establecen los criterios higiénico-sanitarios para la prevención y el control de la legionelosis

- Proyecto  [Bscuchar](#)
- Fecha de inicio de envío de aportaciones: 22 de febrero de 2021
- Fecha de finalización de envío de aportaciones: 15 de marzo de 2021
- Botón para el envío de aportaciones: [informacion.publica@mscbs.es](mailto:informacion.publica@mscbs.es)
- Se solicita que el asunto de remisión de la aportación sea: **DG/SDI/46/20 APORTACIONES + NOMBRE DE LA ENTIDAD O PERSONA**

 **GVA Invassat**  
@GVAinvassat

 TRABAJOS PREMIADOS "FP: lidera la prevención"

 "Hablemos de prevención" @IESFontSanLuis Valencia.

Animación en 2D pensada a modo de introducción conceptual sobre la prevención de riesgos laborales.

#INSST #RESST #Corto

 Hablemos de prevención - FP ¡LIDERA LA PREVENCIÓN! 2020 Animación en 2D pensada a modo de introducción conceptual sobre la prevención de riesgos laborales- CENTR...  
[youtube.com](https://youtube.com)

# CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

1<sup>a</sup> edició 2021: de l'1 de març al 15 de maig

Preinscripció des del 15 de febrer

## Cursos bàsics

- Bàsic Genèric (50 hores) (dirigit exclusivament a personas ocupades)
- Sector Administració (50 hores)
- Emergències (70 hores)
- Nanomaterials (50 hores)
- Autònoms (50 hores)
- Sector químic (50 hores)
- Sector alimentació (50 hores)
- Sector educatiu (50 hores)
- Sector serveis (50 hores)

## Cursos de promoció de la PRL

- Comandaments Directius (30 hores)
- Empleats i empleades de la llar (15 hores)
- Curs de Transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i el Batxillerat (30 hores)

## Cursos específics

- Plans d'autoprotecció (15 hores)
- Riscos de l'electricitat estàtica (15 hores)

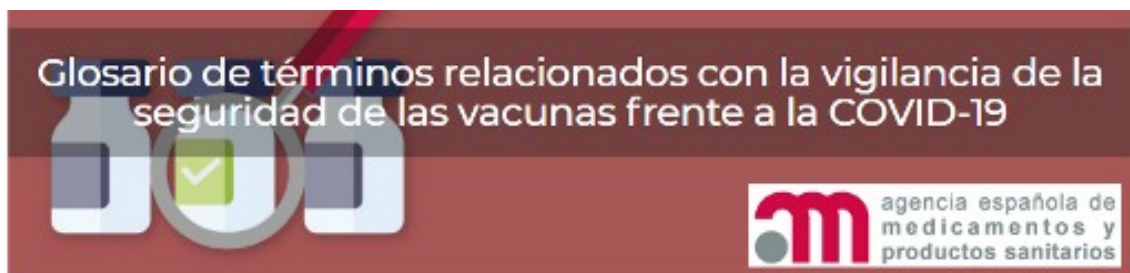
## ESPAI COVID-19

**Administracion.gob.es:** [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#)

**DOGV:** [Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

**InfoCoronavirus.** Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

**Observatorio de Derecho Público y Constitucional y COVID-19 en España.** Universitat de València.

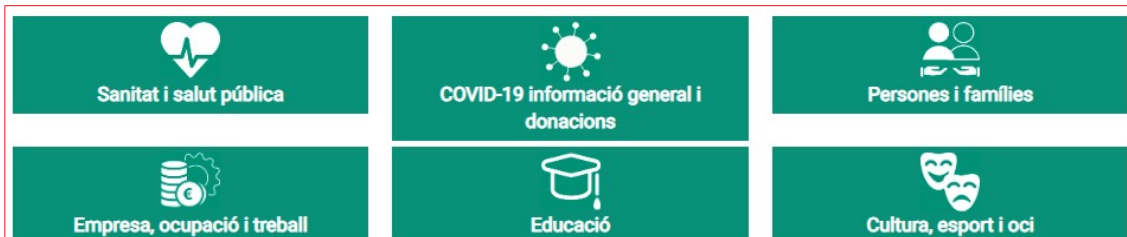


Informe de actividad del proceso de vacunación Periodo de los datos: 27/12/2020 - 24/02/2021  
Fecha del informe: 25/02/2021

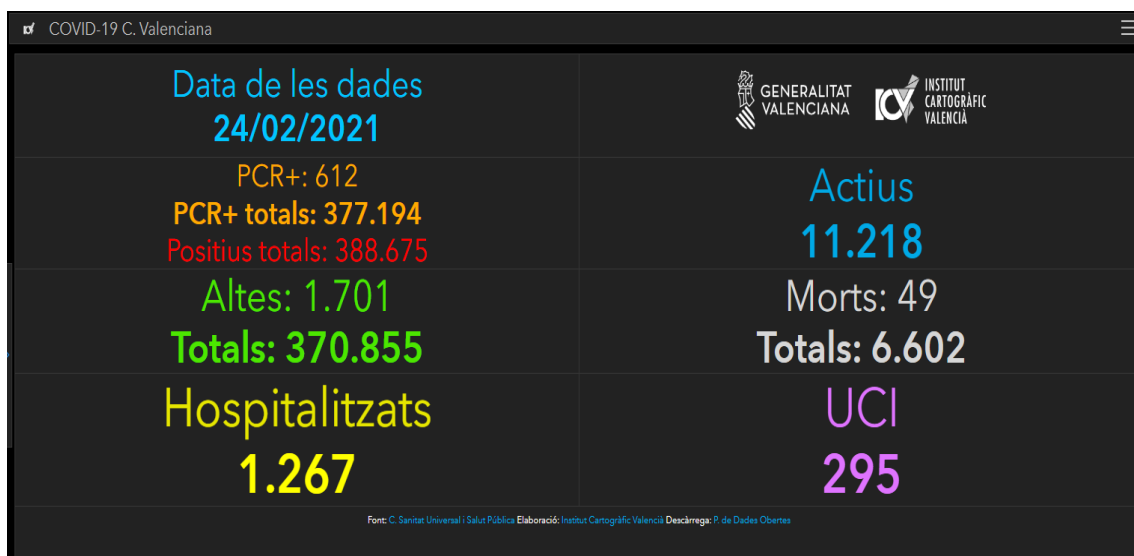
#### Datos por CC.AA y tipo de vacuna

	Dosis entregadas Pfizer <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas Moderna <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas AstraZeneca <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas totales <sup>(1)</sup>	Dosis administradas <sup>(2)</sup>	% sobre entregadas <sup>(3)</sup>	Nº Personas con pauta completa	Fecha de la última vacuna registrada <sup>(2)</sup>
Andalucía	662.310	36.300	144.200	842.810	688.093	81,6%	221.557	24/02/2021
Aragón	112.635	6.300	22.600	141.535	120.420	85,1%	44.734	24/02/2021
Asturias	112.055	6.300	17.400	135.755	109.192	80,4%	38.716	24/02/2021
Baleares	56.520	3.200	19.900	79.620	55.834	70,1%	20.975	24/02/2021
Canarias	129.840	7.000	37.100	173.940	133.624	76,8%	51.123	24/02/2021
Cantabria	55.725	2.900	9.900	68.525	53.706	78,4%	20.018	24/02/2021
Castilla y Leon	246.585	13.500	40.800	300.885	236.901	78,7%	88.071	24/02/2021
Castilla La Mancha	167.175	9.200	34.800	211.175	154.252	73,0%	65.766	24/02/2021
Cataluña	570.410	31.400	132.700	734.510	572.114	77,9%	184.380	24/02/2021
C. Valenciana	288.010	15.700	86.200	389.910	301.372	77,3%	100.793	24/02/2021
Extremadura	102.455	5.400	18.100	125.955	102.762	81,6%	38.511	24/02/2021
Galicia	179.125	9.800	46.100	235.025	189.969	80,8%	58.354	24/02/2021
La Rioja	28.145	1.400	5.400	34.945	25.917	74,2%	9.204	24/02/2021
Madrid	464.415	25.400	115.600	605.415	392.366	64,8%	171.359	24/02/2021
Murcia	121.235	6.600	25.700	153.535	113.949	74,2%	49.356	24/02/2021
Navarra	55.725	2.900	11.200	69.825	55.427	79,4%	20.842	24/02/2021
País Vasco	148.410	7.900	37.900	194.210	119.747	61,7%	45.667	24/02/2021
Ceuta	4.320	400	1.500	6.220	5.956	95,8%	1.090	24/02/2021
Melilla	3.150	400	1.500	5.050	4.557	90,2%	1.266	24/02/2021
<b>Totales</b>	<b>3.508.245</b>	<b>192.000</b>	<b>808.600</b>	<b>4.508.845</b>	<b>3.436.158</b>	<b>76,2%</b>	<b>1.231.782</b>	

## COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta



### [COVID-19 C. Valenciana: Monitoratge de la situació.](#)

Institut Cartogràfic València i Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

### Veure també

- ▶ **Panel COVID-19.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Vigilancia de los excesos de mortalidad por todas las causas : informes MoMo.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Dades COVID-19,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **Expedients de regulació d'ocupació, ERO i de regulació temporal d'ocupació, ERTO, sol·licitats i resolts en la Comunitat Valenciana,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **COVID19: IvieExpress.** Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques [[WWW](#)]

## Spain: Coronavirus Pandemic Country Profile

Research and data: Hannah Ritchie, Esteban Ortiz-Ospina, Diana Beltekian, Edouard Mathieu, Joe Hasell, Bobbie Macdonald, Charlie Giattino, and others  
Web development: Breck Yunits, Ernst van Woerden, Daniel Gavrilov, Matthieu Bergel, Shahid Ahmad, and Jason Crawford

Our World  
in Data

The data on the coronavirus pandemic is updated daily. Last update: November 17, 2020 (10:00, London time).



## INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

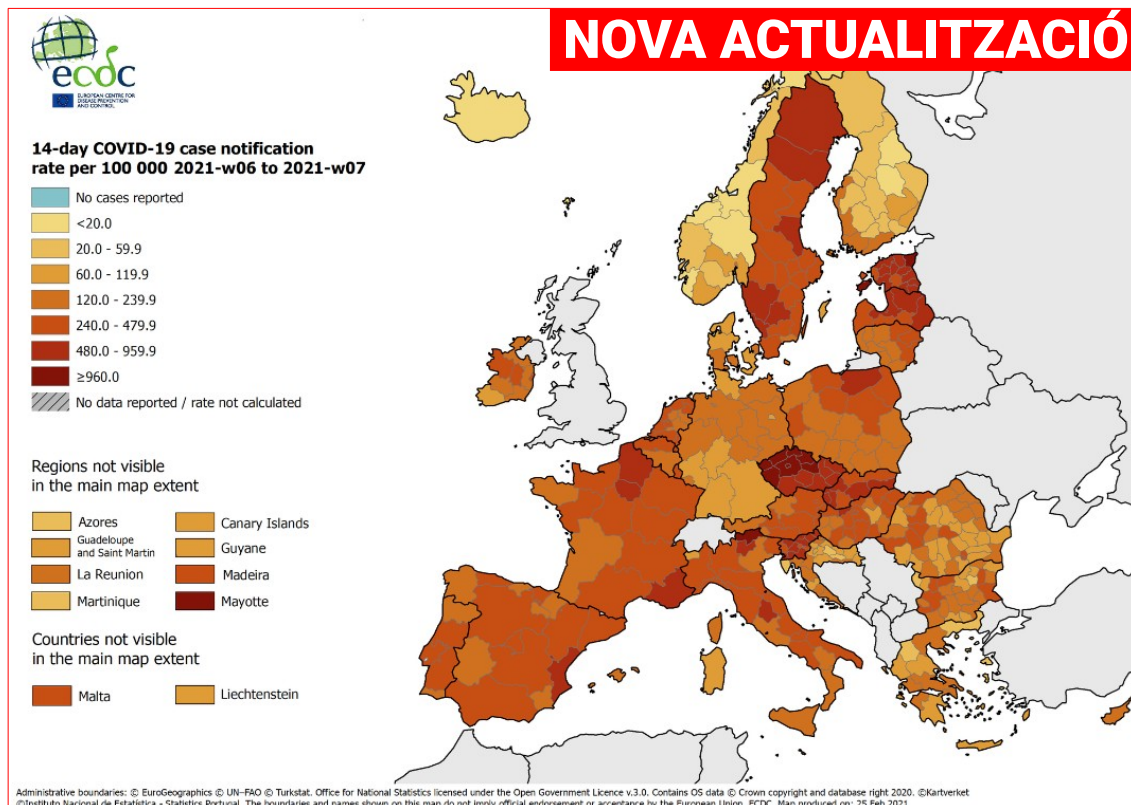


Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 25.02.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	475.599	222	18.259	217,00	6.219	73,91	4.983	59,22	739	8,78
Aragón	106.279	183	3.041	230,50	1.277	96,79	1.510	114,46	486	36,84
Asturias	43.027	139	2.322	227,02	1.025	100,22	188	18,38	76	7,43
Baleares	55.934	39	1.117	97,18	392	34,10	816	70,99	216	18,79
Canarias	40.268	156	2.326	108,02	1.176	54,61	1.183	54,94	456	21,18
Cantabria	24.530	58	892	153,51	421	72,45	498	85,70	164	28,22
Castilla La Mancha	168.167	43	2.755	135,52	937	46,09	1.009	49,63	262	12,89
Castilla y León	205.296	247	5.091	212,16	1.992	83,02	2.688	112,02	934	38,92
Cataluña	574.949	150	16.835	219,34	7.325	95,44	8.782	114,42	2.881	37,54
Ceuta	4.548	8	252	297,25	80	94,37	144	169,86	42	49,54
C. Valenciana	377.330	198	7.797	155,82	2.403	48,02	3.015	60,25	584	11,67
Extremadura	68.925	44	830	77,74	303	28,38	294	27,54	88	8,24
Galicia	111.196	119	4.627	171,40	1.762	65,27	1.990	73,72	574	21,26
Madrid	582.299	1.238	21.427	321,56	9.041	135,68	8.741	131,18	2.544	38,18
Melilla	6.920	20	373	431,28	179	206,97	185	213,90	73	84,41
Murcia	106.054	42	1.818	121,70	679	45,45	869	58,17	274	18,34
Navarra	51.188	82	953	145,67	459	70,16	541	82,69	230	35,16
País Vasco	150.299	350	5.821	263,66	2.605	117,99	73	3,31	10	0,45
La Rioja	27.404	12	361	113,95	104	32,83	160	50,51	47	14,84
<b>ESPAÑA</b>	<b>3.180.212</b>	<b>3.350</b>	<b>96.897</b>	<b>206,05</b>	<b>38.379</b>	<b>81,61</b>	<b>37.669</b>	<b>80,10</b>	<b>10.680</b>	<b>22,71</b>

\* IA: incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes)

### Ministeri de Sanitat - Informe d'actualització diària



## Veure també el lloc COVID-19 en España, de l'ISCIH

- ▶ Panel COVID-19: Situación y evolución de la pandemia de COVID-19 en España [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes COVID-19 [\[WWW\]](#)
- ▶ Estudio Nacional de sero-Epidemiología de la infección por SARS-CoV-2 en España (ENE-Covid19) [\[WWW\]](#)
- ▶ Vigilancia de la Mortalidad Diaria (MoMo) [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes MoMo 2020 [\[WWW\]](#)

## INFORMACIÓ COVID-19 A LA RESTA DE CCAA

- ▶ Andalucía [\[WWW\]](#)
- ▶ Aragón [\[WWW\]](#)
- ▶ Astúries [\[WWW\]](#)
- ▶ Canàries [\[WWW\]](#)
- ▶ Cantàbria [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla i Lleó [\[WWW\]](#)
- ▶ Castilla-la Manxa [\[WWW\]](#)
- ▶ Catalunya [\[WWW\]](#)
- ▶ Extremadura [\[WWW\]](#)
- ▶ Galícia [\[WWW\]](#)
- ▶ Illes Balears [\[WWW\]](#)
- ▶ La Rioja [\[WWW\]](#)
- ▶ Madrid [\[WWW\]](#)
- ▶ Múrcia [\[WWW\]](#)
- ▶ Navarra [\[WWW\]](#)
- ▶ País Basc [\[WWW\]](#)

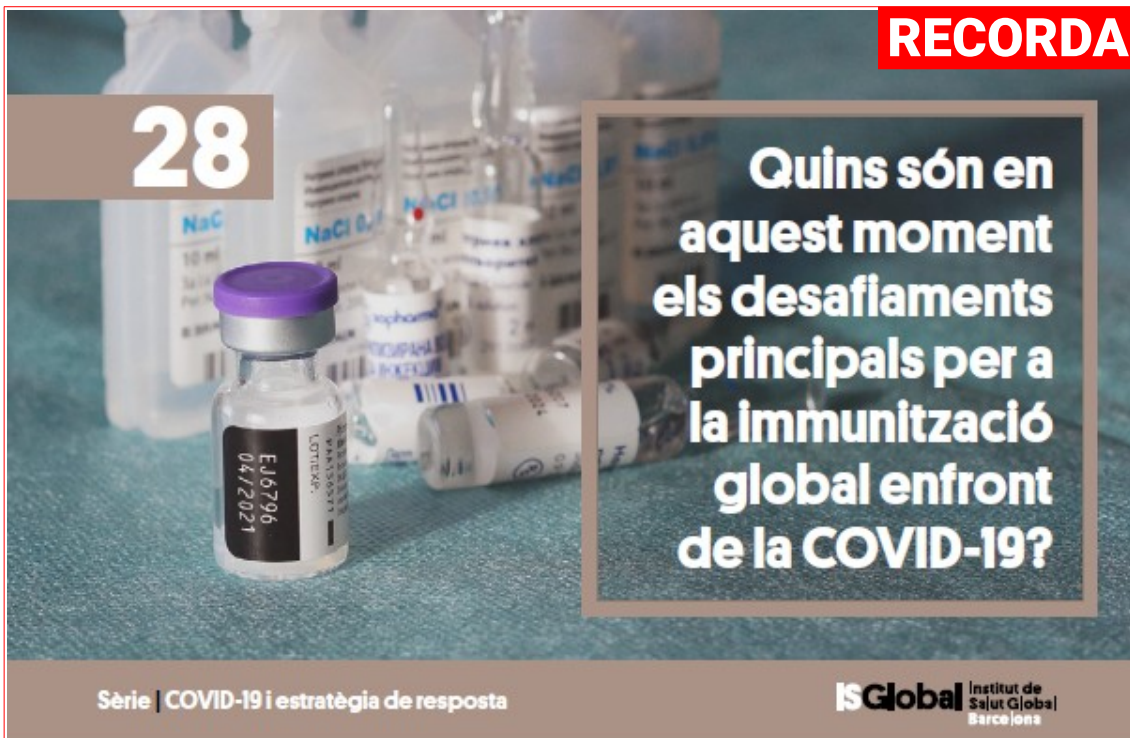
## ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER FER SEGUIMENT DE LA PANDÈMIA A ESPANYA

- ✓ [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#), en administracion.gob.es
- ✓ [Análisis de la movilidad en España durante el Estado de Alarma](#), del Ministeri de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana
- ✓ [Evolución del tráfico por el efecto de COVID-19](#), DGT
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#), de l'INE

## Si teniu interès a saber més, visiteu

- [Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III





**RECORDA**

**28**

## Quins són en aquest moment els desafiaments principals per a la immunització global enfront de la COVID-19?

Sèrie | COVID-19 i estratègia de resposta

**ISGlobal** Institut de Salut Global  
Barcelona

**Autoria:** Gonzalo Fanjul, Adelaida Sarukhan i Rafael Vilasanjuan (ISGlobal)\*

[Aquest document forma part d'una sèrie de notes de debat que aborden preguntes fonamentals sobre la COVID-19 i les estratègies de resposta. Els treballs han estat elaborats sobre la base de la millor informació científica disponible i poden ser actualitzats a mesura que aquesta evolucioni.]

22 de gener de 2021

Foto: z11/Pixabay

L'aprovació de diverses vacunes eficaces i segures per part de les autoritats sanitàries de diferents països ha donat el tret de sortida a la immunització global contra la COVID-19. El desenvolupament d'aquestes vacunes, i de moltes altres que encara han d'arribar, bat tots els rècords de la ciència i mostra la **llum al final del túnel** de la pandèmia. Però fins i tot aquests avenços seran insuficients en absència d'una **estratègia d'immunització** que garanteixi una eventual immunitat de grup i permeti el retorn a la normalitat.

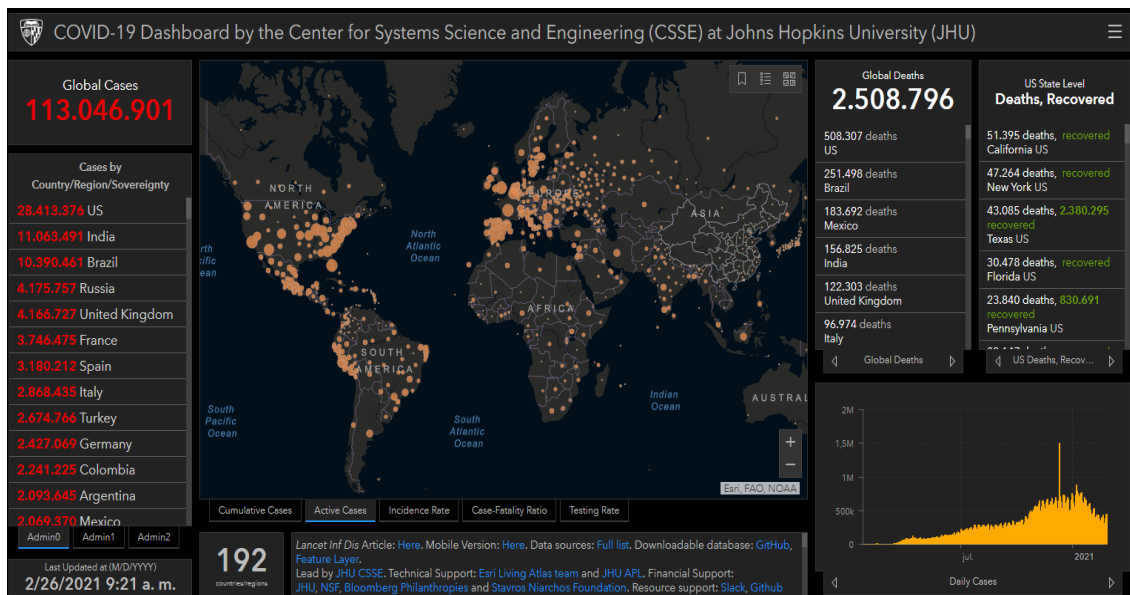
Lamentablement, la previsible **bretxa d'accés a les vacunes** ens enfronta al que l'Organització Mundial de la Salut (OMS) ha descrit recentment com un «**risc moral catastròfic**»<sup>1</sup>. Una cursa de competidors desiguals que amenaça un bé públic global.

Aquest document analitza l'actualitat d'alguns dels **reptes fonamentals** per aconseguir aquest objectiu, amb un èmfasi especial en la seguretat i la fiabilitat de les vacunes disponibles i en la necessitat, per a tots els països, de superar els obstacles de producció, distribució i accés. En molts aspectes, l'escenari que deixarà la COVID-19 estarà influït per les **decisions** que prenguem en els propers mesos pel que fa a aquest assumpte fonamental •

\* Gonzalo Fanjul és director d'Anàlisi de Polítiques d'ISGlobal, Adelaida Sarukhan és immunòloga i redactora científica a ISGlobal i Rafael Vilasanjuan és director d'Anàlisi i Desenvolupament Global d'ISGlobal. Els autors agraeixen les contribucions de Virginia Rodríguez, Leire Pajón, Berta Briones i Oriana Ramirez. Aquest document es basa parcialment en la secció de *Preguntes fonamentals sobre la vacuna de la COVID-19* d'ISGlobal i l'article «Geopolítica de la vacuna: un arma per a la salut global» de R. Vilasanjuan, que es publicarà properament a la sèrie ARI del Real Instituto Elcano.

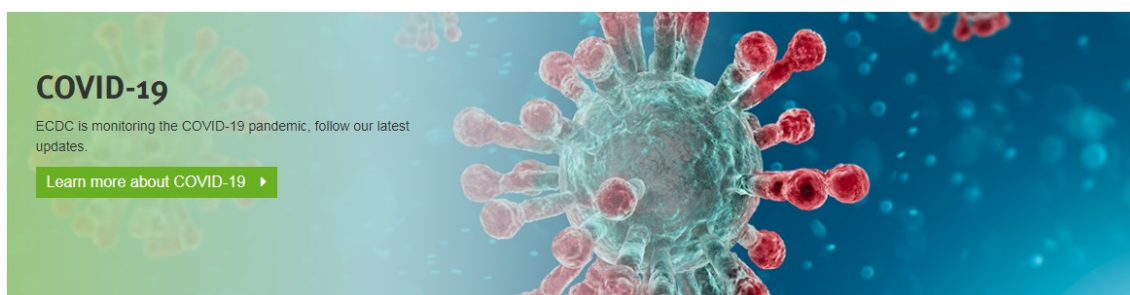
<sup>1</sup>WHO chief warns against 'catastrophic moral failure' in COVID-19 vaccine race. UN News. 18 de gener de 2021.

## ESPAIS PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA



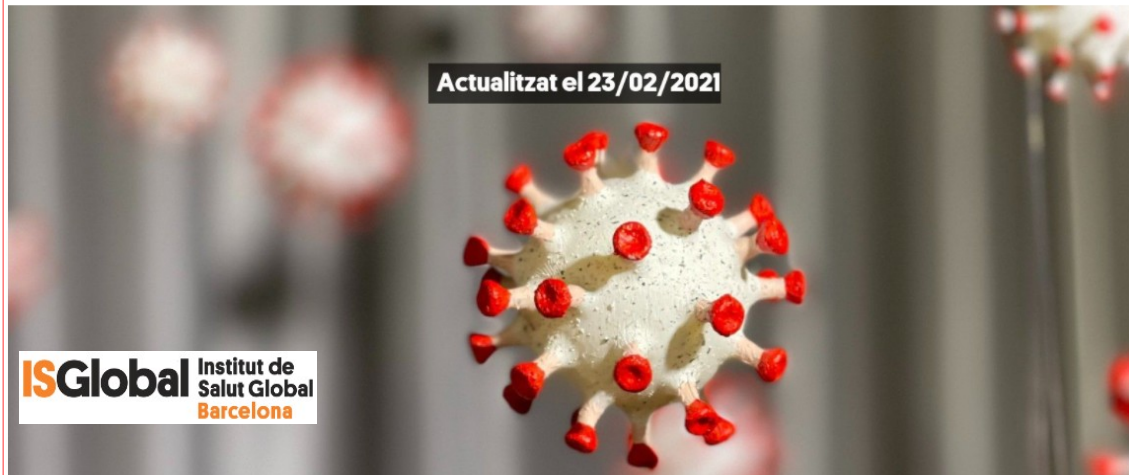
### ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER VISUALITZAR LA PANDÈMIA

- ✓ [AI-powered COVID-19 watch](#). Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmics OCDE
- ✓ [COVID social impact timeline](#). European Trade Union Institute ETUI
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#). Institut Nacional d'Estadística
- ✓ [Coronavirus COVID-19](#). Organització Mundial de la Salut OMS
- ✓ [ECDC situation dashboard](#). Centre Europeu de Prevenció i Control de Malalties ECDC
- ✓ [COVID-19 Projections](#). Institute for Health Metrics and Evaluation
- ✓ [ECML Covid](#). Centre Comú d'Investigació de la Comissió Europea
- ✓ [Predictive Monitoring of COVID-19](#).
- ✓ [Hoja de ruta europea para el levantamiento de las medidas de confinamiento contra el coronavirus](#), de la Comissió Europea
- ✓ [Understanding the Coronavirus \(COVID-19\) pandemic through data](#). Banc Mundial
- ✓ [COVID-19 Daily Epidemic Forecasting](#). Institute of Global Health, University of Geneva
- ✓ [FAO's Big Data tool on food chains under the COVID-19 pandemic](#). Organització de les Nacions Unides per a l'Agricultura i l'Alimentació FAO
- ✓ [Genomic epidemiology of novel coronavirus](#). Nextstrain
- ✓ [Diagramas de Riesgo de España por comunidades autónomas y provincias](#), de la Universitat Politècnica de Catalunya
- ✓ [Coronavirus Pandemic \(COVID-19\)](#), en Our World in Data



## PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

### COVID-19: Novetats científiques




- **NOU** Cristina Peris Martínez. [¿Podemos contraer covid-19 a través de los ojos?](#) The Conversation. 25.02.2021
- Itziar de Lecuona; Fernando García López. [Vacunación contra la covid-19: convencer, mejor que obligar.](#) SINC. 24.02.2021
- Àlvar Agustí. [Cómo varían el riesgo y el pronóstico de covid-19 en un paciente de EPOC.](#) The Conversation. 24.02.2021
- Pilar Rojo; Elena Molina. [El coronavirus revoluciona la relación empleado-empresa.](#) The Conversation. 24.02.2021
- Alba Pérez González. [Impacto psicológico de la covid-19 en profesionales en primera línea.](#) The Conversation. 24.02.2021
- Ignacio López-Goñi. [Diez buenas noticias sobre el coronavirus \(un año después\).](#) The Conversation. 23.02.2021
- Antonio J. Ruiz Alcaraz, María Concepción Martínez-Esparza Alvargonzález y Maria del Pilar García Peñarrubia. [Infectar a voluntarios sanos con el SARS-CoV-2 ayudará a entender mejor la covid-19.](#) 23.02.2021
- [Investigadores rusos encuentran un factor de predisposición genética a la covid-19 grave.](#) SINC. 23.02.2021

### RECORDA...

- Jose M Jimenez Guardeso, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19.](#) The Conversation. 18.01.2021
- Sergio García Magariño, Augusto López-Claros. [Covid-19: un decálogo de lecciones de la pandemia.](#) The Conversation. 17.01.2021
- Ana Belén Fernández Souto, José Rúas Araújo. [Manual de instrucciones para identificar los bulos de la covid-19.](#) The Conversation. 22.12.2020

## RECORDA


### GLOSSARI COVID-19



Para entender qué es lo que pasa, palabra por palabra

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU

### GLOSSARI COVID-19



Per a entendre què és el que passa, paraula per paraula

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU

## CORONAVIRUS



TODAS NUESTRAS RECOMENDACIONES LINGÜÍSTICAS SOBRE ESTE ASUNTO.

## Terminología de la COVID-19



termcat  
centre de terminologia

## NOU

### Glosario de covid-19 (EN-ES)

Coronavirus SARS-CoV-2: microfotografía de una célula apoptótica (azul) infectada con partículas del SARS-CoV-2 (rojo) aislada de la muestra de un paciente. Tomada con microscopio electrónico de barrido en la Integrated Research Facility (IRF) del NIAID en Fort Detrick, Maryland. Origen: NIAID



## TREMÉDICA

Asociación Internacional de Traductores y Redactores de Medicina y Ciencias Afines

I no t'oblides...

#AMB  
RESPONSABILITAT

**MESURES  
COVID-19**

FINS A L'1 DE MARÇ



GENERALITAT  
VALENCIANA

Prorrogades fins a l'1 de març

**NOU**

Mesures COVID-19 vigents >



<b>Reunions socials o familiars dins de cases</b>	<b>Espais públics: tancats o a l'aire lliure</b>	<b>Perimetració de municipis de més de 50.000 habitants</b>
Limitades al mateix nucli de convivència	Les trobades familiars o socials queden limitades a un màxim de 2 persones, llevat que es tracte de convivents	Durant el cap de setmana i els dies festius es confinaran perimetralment els següents municipis
<b>Tancament perimetral del territori valencià</b>	<b>Tancament de l'hostaleria, tancament de comerços a les 18 h, confinament nocturn a partir de les 22 h i tancament d'instal·lacions esportives</b>	València / Alacant / Elx / Castelló de la Plana / Torrevieja / Torrent / Orihuela / Gandia / Paterna / Benidorm / Sagunt / Alcoi / Sant Vicent del Raspeig / Elda - Petrer / i Vila-real
Únicament s'autoritzaran els desplaçaments adequadament justificats		

xT xMi

Informa't a:  
Infocoronavirus.gva.es

900 300 555

Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) - [Facebook](#) - [Twitter](#) - [Linkedin](#) - [SlideShare](#)