



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ  
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

**Dijous 18 de febrer de 2021**

## ACTUALITAT PREVENIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

## ESPAI COVID-19

COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19



ESPais PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA

PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

## ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>	 <b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</b>	<b>CÓDIGO: SPRL_DTPRL_02</b>
		<b>DOCUMENTO TÉCNICO DE PREVENCIÓN LABORALES DE RIESGOS</b>	<b>FECHA: 02/02/2021</b>
 <b>SPRL del Personal Propio</b>			<b>PÁGINA: 1 de 19</b>
			<b>REVISIÓN: SPRL_DTPRL_02.06</b>
<b>TÍTULO: USO DE PROTECCIÓN RESPIRATORIA FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL CORONAVIRUS (SARS-CoV-2)</b>			

**NOVA ACTUALITZACIÓ**



**NOVA ACTUALITZACIÓ**

**PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL SARS-CoV-2**

15 de febrero de 2021

AGENCIA ESPAÑOLA DE MEDICAMENTOS Y PRODUCTOS SANITARIOS

**NOU**

NÚMERO 2  
9 DE FEBRERO DE 2021

**VACUNAS COVID-19  
INFORME DE FARMACOVIGILANCIA**



<p><b>CRITERIS TÈCNICS DE L'INVASSAT</b></p> <p><b>RECORDA</b></p> <p><b>Formació preventiva que pot impartir un tècnic o una tècnica de prevenció de riscos laborals de nivell intermedi</b></p> <p>FEBRER 2021 CRT_INVASSAT_01FOR_02_21</p> <p>L'INVASSAT, com a òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, manca de competències per a realitzar interpretacions de caràcter vinculant en matèria laboral, que corresponen en exclusiva als òrgans jurisdiccionals de l'ordre social. Per consegüent, tot l'exposat en aquest document es correspon amb el criteri que sobre el particular té aquest institut i s'emet a títol merament informatiu i no vinculant.</p> <p>Tota la legislació referida pot ser consultada en els llocs web de l'INVASSAT (<a href="http://invassat.gva.es">http://invassat.gva.es</a>), i de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (<a href="https://www.insst.es">https://www.insst.es</a>) en els quals, a més, poden tindre accés a documentació elaborada pels mateixos instituts així com a enllaços d'institucions i organismes europeus i d'altres països que, sens dubte, podran resultar-li de gran interès.</p> <p><i>Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</i></p>	<p><b>PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LA COMUNIDAD VALENCIANA 2021</b></p> <p>Dirigido a empresas con alto índice de incidencia y/o gravedad</p> <p>GENERALITAT VALENCIANA INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</p>	<p>PA03-210102</p> <p><b>INVASSAT</b></p> <p>Este documento fue consensuado por los agentes económicos y sociales en el Consejo General del INVASSAT el día 9 de noviembre de 2020</p>
--	--	--


**GOBIERNO DE ESPAÑA**  
**MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL**  
**insst**  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

**Ocupación, actividad económica y mortalidad por cáncer en España**  
Resumen ejecutivo


Prorrogades fins a l'1 de març

## Mesures COVID-19 vigents >

RECORDA



Reunions socials o familiars dins de cases	Espais públics: tancats o a l'aire lliure	Perimetració de municipis de més de 50.000 habitants
<p>Limitades al mateix nucli de convivència</p>	<p>Les trobades familiars o socials queden limitades a un màxim de 2 persones, llevat que es tracte de convivents</p>	<p>Durant el cap de setmana i els dies festius es confinaran perimetralment els següents municipis</p> <p>València / Alacant / Elx / Castelló de la Plana / Torrevieja / Torrent / Orihuela / Gandia / Paterna / Benidorm / Sagunt / Alcoi / Sant Vicent del Raspeig / Elda - Petrer / i Vila-real</p>
Tancament perimetral del territori valencià	Tancament de l'hostaleria, tancament de comerços a les 18 h, confinament nocturn a partir de les 22 h i tancament d'instal·lacions esportives	
<p>Únicament s'autoritzaran els desplaçaments adequadament justificats</p>		



Informa't a:  
infocoronavirus.gva.es

900 300 555

# Estrategia de vacunación COVID-19

Información oficial sobre la vacunación contra el nuevo coronavirus

RECORDA

EN PROCESO

EN PROCESO

DICIEMBRE 2020

FEBRERO 2021

JUNIO 2021

<p><b>Etapa 0</b></p> <p>DESARROLLO, AUTORIZACIÓN Y EVALUACIÓN</p>	<p><b>Etapa 1</b></p> <p>PRIMERAS DOSIS DISPONIBLES</p> <p><b>Grupos prioritarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><span style="color: orange;">■</span> Residentes y personal en centros de mayores y de atención a grandes dependientes</li> <li><span style="color: orange;">■</span> Personal sanitario y sociosanitario de primera línea</li> <li><span style="color: orange;">■</span> Otro personal sanitario y sociosanitario</li> <li><span style="color: orange;">■</span> Grandes dependientes no institucionalizados</li> </ul>	<p><b>Etapa 2</b></p> <p>MÁS DOSIS DISPONIBLES</p> <p><b>Otros grupos prioritarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><span style="color: yellow;">■</span> Personas mayores de 80 años</li> <li><span style="color: yellow;">■</span> Otro personal sanitario y sociosanitario menor de 55 años</li> <li><span style="color: yellow;">■</span> Trabajadores con una función esencial para la sociedad menores de 55 años</li> </ul>	<p><b>Etapa 3</b></p> <p>VACUNA AMPLIAMENTE DISPONIBLE</p> <p><b>Resto grupos prioritarios</b></p> <p>Pendiente de anunciar</p>
--	---	--	---

**Actualización 17/2/2021:** La Comisión de Salud Pública ha acordado que los **siguientes grupos a vacunar** [↗](#) con vacunas de ARNm (Pfizer/BioNTech y Moderna) seguirán priorizándose en función de la edad, principal factor de riesgo de enfermedad grave y mortalidad por COVID-19.

# CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

## 1<sup>a</sup> edició 2021: de l'1 de març al 15 de maig

Preinscripció des del 15 de febrer

### Cursos bàsics

- Bàsic Genèric (50 hores) (dirigit exclusivament a personas ocupades)
- Sector Administració pública (50 hores)
- Emergències (70 hores)
- Nanomaterials (50 hores)
- Autònoms (50 hores)
- Sector químic (50 hores)
- Sector alimentació (50 hores)
- Sector educatiu (50 hores)
- Sector serveis (50 hores)

### Cursos de promoció de la PRL

- Comandaments Directius (30 hores)
- Empleats i empleades de la llar (15 hores)
- Curs de Transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i el Batxillerat (30 hores)

### Cursos específics

- Plans d'autoprotecció (15 hores)
- Riscos de l'electricitat estàtica (15 hores)



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

### Foro de alto nivel del Fondo Visión Cero - 2021 y más allá: acción colectiva para cadenas de suministro seguras y saludables

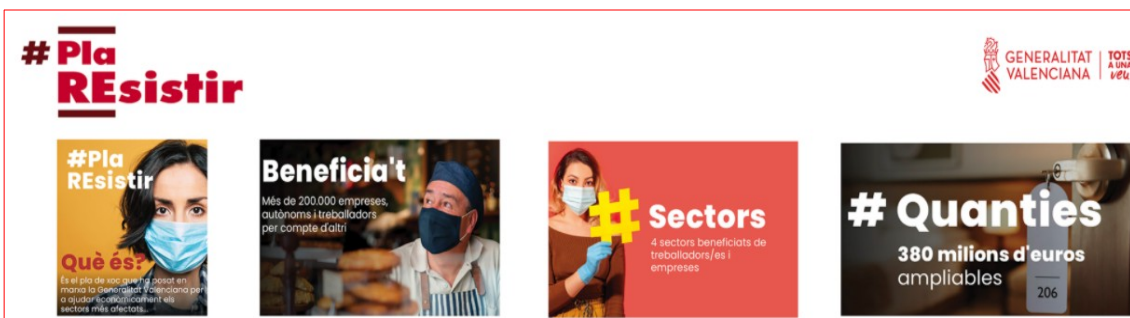
Type: Seminar

When: 23 - 25 February 2021

Where: Online

Participe en el primer Foro de alto nivel del Fondo Visión Cero, un evento digital que reunirá a representantes de los gobiernos y las organizaciones de empleadores y de trabajadores, con el fin de examinar los enfoques eficaces -e innovadores- para avanzar hacia el objetivo de reducir a cero los accidentes laborales mortales y las lesiones y enfermedades graves en las cadenas mundiales de suministro.

[https://www.ilo.org/global/docs/WCMS\\_770172/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/docs/WCMS_770172/lang--en/index.htm)



## ALS MITJANS

**La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic [ací](#) per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)**

### Helados Alacant: dos años de protestas, huelgas, denuncias y juicios

La de Helados Alacant es una historia de éxito empresarial, de una marca que se ha configurado como un referente en el sector desde unos orígenes modestos. Comenzó cuando, en 1972, 35 artesanos heladeros pusieron 60 pesetas cada uno para configurarse como sociedad. El número de socios fue creciendo con el tiempo; desde 2009 la empresa mantiene el liderazgo en ventas en el mercado español y tampoco le va mal en las exportaciones. Las cifras de éxito, no obstante, no han sido lo único de Helados Alacant que ha ocupado titulares en los recortes de prensa de los últimos años: la muerte de un trabajador subcontratado en 2017, las problemáticas derivadas de la negociación del convenio colectivo, la convocatoria de una huelga indefinida de fines de semana y despidos de trabajadores con, al menos, 10 años

de antigüedad ensombrecen los resultados económicos de la empresa...Desde el sindicato aseguran que, después de dos años, las medidas de seguridad que se exigían en un informe realizado por el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)** seguían sin cumplirse.

<https://www.elsaltodiario.com/laboral/helados-alacant-dos-anos-protestas-huelgas-denuncias-juicios>

### **La tercera ola provoca el 45 por ciento de las bajas de toda la pandemia en la Comunitat Valenciana**

El responsable de Salud Laboral de CCOO PV, Daniel Patiño, considera que la desescalada tiene que ser más prudente y lenta porque "otro mes y medio con estos datos sería catastrófico para el sistema sanitario, pero también para las empresas que siguen manteniendo su actividad". En el periodo comprendido entre el 15 de febrero de 2020 y el 27 de enero de 2021 se han declarado 337.648 procesos de incapacidad temporal por covid 19 en la Comunitat Valenciana. En el conjunto del Estado esta cifra asciende a 3.331.761 procesos. Desde el 21 de octubre hasta 27 de enero, periodo al que comprende la 3ª ola de la pandemia, se han declarado 206.340 procesos, un 257,14 por ciento del periodo anterior, más concretamente, en el mes de diciembre y la fracción de enero han sido 151.217 procesos, el 44,75 por ciento del total de bajas durante toda la pandemia. Esos datos reflejan la magnitud de la intensidad con la que ha golpeado la pandemia en el ámbito autonómico.

<https://www.larazon.es/comunidad-valenciana/20210217/7glmv4uv2fgkxjubclkaaijue.html>



### **Uno de cada seis empleados alicantinos ya ha estado de baja por el coronavirus**

La pandemia de coronavirus está teniendo un fuerte impacto en el ámbito laboral, como lo demuestra el hecho de que uno de cada seis trabajadores de la provincia ya ha estado de baja por este motivo. De acuerdo con la información procedente del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), un total de 106.493 empleados ha pasado por procesos de incapacidad temporal desde el inicio de la crisis sanitaria, el 30% por haberse contagiado y el resto por aislamientos. Se da la circunstancia, además, que la tercera ola es la que se está mostrando más virulenta en este aspecto, dado que el 44% de las ausencias laborales pertenecen a la misma. En el periodo comprendido entre el 15 de febrero de 2020 y el 27 de enero de 2021 se han declarado 337.648 procesos de incapacidad temporal por coronavirus en el conjunto de la Comunidad Valenciana, de los que 106.493 pertenecen a la provincia de Alicante. La cifra adquiere mayor relevancia si se tiene en cuenta que el total de afiliados en activo en territorio alicantino es de 645.746, de lo que se deduce que prácticamente uno de cada seis trabajadores ya ha estado de baja como consecuencia del covid desde que se inició la pandemia.

<https://www.informacion.es/alicante/2021/02/17/seis-empleados-alicantinos-baja-coronavirus-35008270.html>

### **«Hay que aprovechar este momento para romper la brecha digital»**

**ENTREVISTA a Elvira Ródenas** (Directora general de Trabajo de la Generalitat Valenciana). Esta tarde se celebra la tercera edición de las jornadas organizadas por LAS PROVINCIAS, que este año se transforman en un evento 'online'. Con una amplia trayectoria en materia de derechos laborales, Elvira Ródenas ocupa desde hace unos meses la dirección general de Trabajo,

Bienestar y Seguridad Laboral de la Conselleria de Economía. Dentro del programa de Somos Autónomos, dará su visión dentro de la mesa redonda sobre ayudas públicas y financiaciones concedidas por organismos y entidades valencianas para afrontar la crisis del Covid-19. El foro Somos Autónomos busca ayudar y orientar alrededor de la figura del autónomo. ¿Qué cree que puede aportar un evento como este que reúne a ponentes de la Administración, entidades bancarias, tejido empresarial y organizaciones?: Evidentemente este tipo de iniciativas son siempre un recurso importante que tienen las personas Autónomas, tanto si son de manera individual, como si son socios de empresas que han optado por el régimen especial de trabajadores autónomos (RETA).

<https://www.lasprovincias.es/extras/mesa-expertos/aprovechar-momento-romper-20210218012638-nt.html>

### **Un trabajador sin contrato muere tras caer de un andamio en Alboraya y no llamar su jefe al 112**

Un hombre de 55 años murió en el Hospital Clínico tras sufrir un accidente laboral en la obra donde trabajaba sin contrato en Alboraya. Luis Víctor Gualotuña falleció nada más ingresar en el Servicio de Urgencias, pese a los esfuerzos médicos para intentar reanimarlo, después de que su jefe lo trasladara en una furgoneta al centro hospitalario y se marchara sin facilitar sus datos. Los hechos ocurrieron el pasado viernes por la tarde cuando el trabajador ecuatoriano sufrió una caída desde el andamio que estaba desmontando en un edificio de tres plantas en la calle Tavernes Blanques de Alboraya. Tras escuchar un fuerte golpe, un compañero acudió en auxilio de la víctima y llamó por teléfono al responsable de la obra y propietario de una empresa de reformas, Miguel P. C., quien decidió no avisar al 112 y trasladó al herido al Clínico.

<https://www.lasprovincias.es/sucesos/trabajador-contrato-muere-20210217212637-nt.html>



GOBIERNO DE ESPAÑA | Estrategia de vacunación COVID-19

INICIO PREGUNTAS Y RESPUESTAS

**RECORDA**

[Inicio](#) / [Preguntas y respuestas](#) / ¿Qué deben hacer para vacunarse los extranjeros residentes en España y otros países?

## ¿Qué deben hacer para vacunarse los extranjeros residentes en España? ¿Y los españoles residentes en otros países?

### **Un hombre sufre un accidente laboral al caer de dos metros de altura en polígono El Oliveral de Riba-roja**

Un trabajador ha sufrido un politraumatismo en un accidente laboral ocurrido esta mañana en Riba-roja de Túria. Hacia las 9:20 horas se ha alertado al CICU sobre el suceso ocurrido en una empresa del polígono El Oliveral de Riba-roja de Túria, donde un empleado se ha caído desde



unos dos metros de altura. Hasta el lugar se ha desplazado una unidad del SAMU, cuyo equipo médico ha asistido al hombre de 54 años. Tras la asistencia, el herido ha sido trasladado al hospital Intermutual de Levante de San Antonio de Benagéber en la ambulancia de soporte vital avanzado.

<https://www.elperiodicodeaqui.com/epda-noticias/un-hombre-sufre-un-accidente-laboral-al-caer-de-dos-metros-de-altura-en-pol-gono-el-oliveral-de-riba-roja/239553>

### **Muere un trabajador tras caerle un árbol en Ugao-Miraballes**

Vizcaya. Un trabajador forestal de 51 años, vecino de Güeñes, perdía la vida ayer sobre las cuatro de la tarde al caerle encima un árbol de grandes dimensiones en el barrio Usila de Ugao-Miraballes. La víctima se encontraba realizando tareas de tala y limpieza en el talud que se ubica tras la vivienda número 6 de este enclave rural cuando, por causas que se investigan, quedó aplastado por un tronco. Sus compañeros, conmocionados por lo ocurrido, pudieron rescatarle y alertar a los servicios sanitarios. Pero cuando el equipo médico se desplazó hasta el lugar de los hechos poco pudo hacer para reanimarle y salvarle la vida. A pocos metros de donde se produjo el trágico accidente laboral, el segundo que se registra en lo que va de año en el territorio vizcaíno, unos vecinos relataban a este periódico que todo había ocurrido «muy rápido».

<https://www.elcorreo.com/bizkaia/trabajador-herido-grave-ugao-miraballes-20210217163844-nt.html>



### **Detenido el dueño del taller industrial marroquí donde murieron 29 obreros**

La Fiscalía de Tánger, que ha ordenado esa detención y no descarta que haya más arrestos, ha precisado que el dueño del taller, que ha pasado varios días en un hospital a causa de heridas sufridas durante el accidente, está acusado de homicidio por error, heridas involuntarias y violación del derecho laboral, cargos por los que será juzgado próximamente. El taller de confección que resultó inundado el 8 de febrero durante un fuerte temporal de lluvia, en cuyo interior había unas cuarenta personas en aquel momento, estaba situado en el subsuelo de un chalet, en un barrio residencial del sur de Tánger, y funcionaba de forma continua desde hace tres años, según medios locales. A pesar de que las autoridades de la ciudad dijeron en un primer momento que se trataba de una unidad «clandestina», diferentes informe periodísticos aparecidos posteriormente demostraron que el taller estaba dado de alta y servía a sus proveedores con normalidad. Pero, al parecer, su ubicación en el sótano de una vivienda residencial era irregular.

<https://www.naiz.eus/eu/info/noticia/20210217/detenido-el-dueno-del-taller-industrial-marroqui-donde-murieron-29-obreros>

### **Un 21% de los trabajadores conoce personas que consumen drogas u alcohol en su jornada laboral**

La Organización Mundial de la Salud (OMS) indica que, a nivel mundial, se producen más de 3.000.000 de muertes anuales relacionadas directamente con el consumo de alcohol. Por otro lado, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) estima que entre un 15 y un 30 % de las víctimas de accidentes laborales podrían estar relacionadas con el consumo del alcohol y otras drogas, así como que los trabajadores con estos problemas presentan un absentismo laboral

dos o tres veces mayor que el resto. El alcohol y otras drogas afectan a un 5% de la población laboral española y es obvio que afecte al mundo empresarial, que demanda apoyo para poder abordar esa situación. En la última encuesta del Observatorio Español de la Droga y las Toxicomanías, un 87% de los trabajadores manifestaban que el alcohol y otras drogas eran un problema importante en su lugar de trabajo.

<https://prevencionar.com/2021/02/17/un-21-de-los-trabajadores-conoce-personas-que-consumen-drogas-u-alcohol-en-su-jornada-laboral/>

## Vacunas seguras contra la COVID-19 para los europeos



### **Expertos instan a la Ministra de Transición Ecológica Teresa Ribera a actuar ya contra el amianto**

El Grupo de la Ley Integral del Amianto ha instado nuevamente a la Ministra de Transición Ecológica y el Reto Demográfico, Teresa Ribera Rodríguez, a abordar el desastre medioambiental y sanitario, que suponen la contaminación por amianto para la población española, que costará miles de vidas. El problema de la contaminación por amianto hace décadas estuvo concentrado en las localidades donde se producía fibrocemento y otros materiales con amianto, y a pesar de la prohibición de importación del amianto en el año 2001, la falta de acción del Estado para abordar la descontaminación de todos estos espacios y de la erradicación del amianto, ha hecho que proliferen miles de vertidos clandestinos de amianto por toda la geografía española...El Neumólogo Josep Tarrés, ha indicado "Tenemos que actuar ya, el censo y la erradicación programada del amianto requiere una acción del Estado Español, para reducir el número de miles de víctimas que causará la exposición al amianto medioambiental y laboral. No tendrá justificación que dentro de 50 años sigan muriendo de cáncer de pulmón o mesotelioma, adultos que hoy son niños.

<https://www.tercerainformacion.es/articulo/actualidad/17/02/2021/expertos-instan-a-la-ministra-de-transicion-ecologica-teresa-ribera-a-actuar-ya-contra-el-amianto/>

### **La carrera de los riders: de la precariedad a la dignidad laboral**

Hace apenas unos días, un rider murió en Madrid en un accidente de moto cuando llevaba un pedido de comida a domicilio. Venezolano de nacimiento y abogado de profesión, la muerte de Néstor fue el detonante que aceleró la semana pasada las negociaciones entre el Gobierno, las empresas y las asociaciones de repartidores para elaborar una ley que proteja definitivamente las condiciones de trabajo en este sector. A pesar de que no se han dado a conocer los términos finales de la negociación, todos los actores dan por hecho que la nueva ley considerará a los riders como trabajadores asalariados, y no como falsos autónomos, como ocurre ahora. «No pedimos nada que no esté recogido en el Estatuto de los Trabajadores, y nos dan la razón 43 sentencias judiciales, entre ellas la del Tribunal Supremo del pasado mes de septiembre», defiende Dani Gutiérrez, portavoz de la asociación Riders x Derechos.

<https://alfayomega.es/la-carrera-de-los-riders-de-la-precariedad-a-la-dignidad-laboral/>

### **Satse denuncia que el Área de Salud vulnera la Ley de Prevención de Riesgos Laborales**

Ibiza. El Sindicato de Enfermería, Satse, presentó ayer una denuncia ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social con la que acusa a la Gerencia del Área de Salud de Ibiza y Formentera de vulnerar la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. En un comunicado, el sindicato explicó que desde julio de 2020 se han presentado numerosas notificaciones sobre los riesgos que sufren los trabajadores del hospital, pero «la Gerencia casi nunca ha dado respuesta». Concretamente, según señalaron a Periódico de Ibiza y Formentera son 20 comunicaciones desde el mes de julio con solo dos respuestas. El sindicato manifestó no entender que la Gerencia no distribuya mascarillas FFP2 con marcado CE e infrinja otras medidas de protección, como la falta de mamparas para personal sensible y embarazadas. «Estos hechos han podido contribuir al aumento de contagios entre profesionales, que en esta Área de Salud ha sido especialmente elevado», aseguraron.

<https://www.periodicodeibiza.es/pitiusas/ibiza/2021/02/18/1239559/satse-denuncia-area-salud-vulnera-ley-prevencion-riesgos-laborales.html>

### **Campaña para denunciar agotamiento de personal sanitario**

Soria. Comisiones Obreras de Castilla y León (FSS-CCOO CyL) ha iniciado una campaña para exigir a la Gerencia Regional de Salud (GRS) y a los gestores de las residencias que trabajan en el ámbito sociosanitario de esta Comunidad, que adopten medidas de inmediato ante el elevado grado de agotamiento de las personas trabajadoras del sector sociosanitario debido a la pandemia sanitaria provocada por la Covid-19. Además de insistir en la denuncia pública, el objetivo que se persigue con ella es que la Gerencia aplique las medidas de obligado cumplimiento para aliviar una fatiga que sufren estos colectivos agravada por esta tercera ola y la aplicación del “Decretazo” del Gobierno de Mañueco. Además, desde CCOO pretenden visibilizar la fatiga y la situación de las y los profesionales de la Sanidad y las residencias concertadas y privadas de este territorio, para avanzar no sólo en el reconocimiento de su labor, sino en la mejora de sus condiciones laborales y de salud.

<https://elmirondesoria.es/soria/campana-para-denunciar-agotamiento-de-personal-sanitario>

### **La vacuna contra el covid como cláusula del contrato laboral: ¿pueden las empresas exigirla?**

Las empresas de Reino Unido están evaluando la posibilidad de exigir la vacuna contra el covid-19 como condición para la contratación. El Gobierno británico reservó a las compañías la decisión final y ahora el debate está en pleno auge y no solo en ese país. ¿Puede la empresa imponer una acción que es voluntaria? Los representantes legales de varias compañías, entre ellas hay operadoras de residencias o multinacionales según publica el Financial Times, están planteando incluir en los contratos de trabajo la necesidad de tener administrada la dosis contra el coronavirus para acceder al puesto de trabajo. Eso sí, la condición no se haría realidad hasta que concluya el plan de vacunación actual, que se prevé que se extienda al menos hasta septiembre.

<https://www.eleconomista.es/economia/noticias/11055943/02/21/La-vacuna-contra-el-covid-como-clausula-del-contrato-laboral-puede-la-empresa-exigirla.html>

**Lucha contra la desinformación**



# Por tu interés, PIDE INFORMACIÓN

Cuando accedas a una obra nueva debes conocer:

- Los **equipos de protección individual** que debes utilizar.
- Las zonas de **acceso restringido**.
- Las zonas de **acopio de materiales**.
- Las **vías de circulación** peatonales y de vehículos.
- Los **equipos de trabajo** que puedes utilizar.
- Las **actividades que se desarrollarán** simultáneamente en la obra, por otras empresas.
- El procedimiento de actuación en **situaciones de emergencia**.
- El **punto de encuentro** en caso de evacuación.
- El **centro asistencial** al que debes acudir en caso necesario.
- La ubicación del local y/o material de **primeros auxilios**.
- Las **instalaciones de higiene y bienestar** (vestuarios, aseos, comedor, etc.).



COD. ACCIÓN AS2017-0111

FINANCIADO POR:



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, F.S.P.



FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

## DOGV

---

**Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.**

Sense novetats

## BOE

---

Nº 42

### Convenios colectivos de trabajo

Resolución de 4 de febrero de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el IV Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores.

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-2543](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-2543)

Resolución de 9 de febrero de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica Acuerdo parcial del Convenio colectivo estatal para la fabricación de conservas vegetales.

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-2544](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-2544)

### Medidas sanitarias

Orden SND/133/2021, de 17 de febrero, sobre las condiciones de cuarentena a las que deben someterse las personas procedentes de la República Federativa de Brasil y la República de Sudáfrica a su llegada a España, durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-2458](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-2458)





## DOUE

---

Sense novetats



## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

	<p><b>UNE-EN 50104:2021</b></p> <p> Equipos eléctricos para la detección y medición de oxígeno. Requisitos de funcionamiento y métodos de ensayo.</p> <p> Electrical equipment for the detection and measurement of oxygen - Performance requirements and test methods</p> <p> Appareils électriques de détection et de mesure de l'oxygène - Exigences d'aptitude à la fonction et méthodes d'essai</p>
---	---

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 1869:2021 Mantas ignífugas. 2021-02-10
- UNE-EN 50104:2021 Equipos eléctricos para la detección y medición de oxígeno. Requisitos de funcionamiento y métodos de ensayo. 2021-02-10
- UNE-EN 1837:2020 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021.) 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-2:2020 (RATIFICADA). Equipos de flotación individuales. Parte 2: Chalecos salvavidas, nivel de rendimiento 275. Requisitos de seguridad (ISO 12402-2:2020) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021.) 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-5:2020 (RATIFICADA). Equipos de flotación individuales. Parte 5: Ayudas a la flotación (nivel 50). Requisitos de seguridad. (ISO 12402-5:2020) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021.) 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-8:2020 (RATIFICADA). Equipos de flotación individuales. Parte 8: Accesorios. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. (ISO 12402-8:2020) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021.) 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-9:2020 (RATIFICADA). Equipos de flotación individuales. Parte 9: Métodos de ensayo. (ISO 12402-9:2020) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021.) 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-3:2020 (RATIFICADA). Equipos de flotación individuales. Parte 3: Chalecos salvavidas, nivel de rendimiento 150. Requisitos de seguridad. (ISO 12402-3:2020) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021.) 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-4:2020 (RATIFICADA). Equipos de flotación individuales. Parte 4: Chalecos salvavidas nivel de rendimiento 100. Requisitos de seguridad (ISO 12402-4:2020) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021.) 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-7:2020 (RATIFICADA). Equipos de flotación individuales. Parte 7: Materiales y componentes. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. (ISO 12402-7:2020) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021.) 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-10:2020 (RATIFICADA). Equipos de flotación individuales. Parte 10: Selección y aplicación de los equipos de flotación y de otros equipos relacionados (ISO 12402-10:2020) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021.) 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-6:2020 (RATIFICADA). Equipos de flotación individuales. Parte 6: Chalecos salvavidas y ayudas a la flotación para fines especiales. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo adicionales. (ISO 12402-6:2020) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021.) 2021-02-01
- UNE-EN 13274-4:2020 (RATIFICADA). Equipos de protección respiratoria. Métodos de ensayo. Parte 4: Ensayos con llama. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021.) 2021-02-01
- UNE-EN IEC 61010-2-202:2021 (RATIFICADA). Requisitos de seguridad de equipos eléctricos de medida, control y uso en laboratorio . Parte 2-202: Requisitos particulares para accionadores de válvulas de accionamiento eléctrico (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en febrero de 2021.) 2021-02-01

### CORRECCIONS PUBLICADES RECENTMENT

- UNE-EN 17353:2020 (RATIFICADA). Ropa de protección. Equipo de visibilidad realizada para situaciones de riesgo medio. Requisitos y métodos de ensayo. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en noviembre de 2020.)
- UNE-EN 60754-2:2014. Ensayo de los gases desprendidos durante la combustión de materiales procedentes de los cables. Parte 2: Determinación de la conductividad y de la acidez (por medición de pH).

#### **NORMES ANUL·LADES RECENTMENT**

- UNE-EN 1869:1997 Mantas ignífugas. 2021-02-10
- UNE-EN 1837:1999+A1:2010. Seguridad de las máquinas. Iluminación integrada en las máquinas. 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-8:2006. Equipos de flotación individuales. Parte 8: Accesorios. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo (ISO 12402-8:2006). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-10:2006. Equipos de flotación individuales. Parte 10: Selección y aplicación de los equipos de flotación y de otros equipos relacionados (ISO 12402-10:2006). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-3:2007. Equipos de flotación individuales. Parte 3: Chalecos salvavidas, nivel de rendimiento 150. Requisitos de seguridad. (ISO 12402-3:2006). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-4:2007. Equipos de flotación individuales. Parte 4: Chalecos salvavidas nivel de rendimiento 100. Requisitos de seguridad (ISO 12402-4:2006). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-2:2007. Equipos de flotación individuales. Parte 2: Chalecos salvavidas, nivel de rendimiento 275. Requisitos de seguridad. (ISO 12402-2:2006). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-5:2007. Equipos de flotación individuales. Parte 5: Ayudas a la flotación (nivel 50). Requisitos de seguridad. (ISO 12402-5:2006). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-7:2007. Equipos de flotación individuales. Parte 7: Materiales y componentes. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. (ISO 12402-7:2006). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-9:2007. Equipos de flotación individuales. Parte 9: Métodos de ensayo. (ISO 12402-9:2006). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-6:2007. Equipos de flotación individuales. Parte 6: Chalecos salvavidas y ayudas a la flotación para fines especiales. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo adicionales. (ISO 12402-6:2006). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-2:2007/A1:2010. Equipos de flotación individuales. Parte 2: Chalecos salvavidas, nivel de rendimiento 275. Requisitos de seguridad. Modificación 1. (ISO 12402-2:2006/Amd 1:2010). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-3:2007/A1:2010. Equipos de flotación individuales. Parte 3: Chalecos salvavidas, nivel de rendimiento 150. Requisitos de seguridad. Modificación 1. (ISO 12402-3:2006/Amd 1:2010). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-4:2007/A1:2011. Equipos de flotación individuales. Parte 4: Chalecos salvavidas nivel de rendimiento 100. Requisitos de seguridad. Modificación 1. (ISO 12402-4:2006/Amd 1:2010). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-5:2007/A1:2011. Equipos de flotación individuales. Parte 5: Ayudas a la flotación (nivel 50). Requisitos de seguridad. Modificación 1. (ISO 12402-5:2006/Amd 1:2010). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-6:2007/A1:2011. Equipos de flotación individuales. Parte 6: Chalecos salvavidas y ayudas a la flotación para fines especiales. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo adicionales. Modificación 1. (ISO 12402-6:2006/Amd 1:2010). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-8:2006/A1:2011. Equipos de flotación individuales. Parte 8: Accesorios. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. Modificación 1 (ISO 12402-8:2006/Amd 1:2011). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-7:2007/A1:2011. Equipos de flotación individuales. Parte 7: Materiales y componentes. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. Modificación 1. (ISO 12402-7:2006/Amd 1:2011). 2021-02-01
- UNE-EN ISO 12402-9:2007/A1:2011. Equipos de flotación individuales. Parte 9: Métodos de ensayo. Modificación 1. (ISO 12402-9:2006/Amd 1:2011). 2021-02-01
- UNE-EN 13274-4:2002. Equipos de protección respiratoria. Métodos de ensayo. Parte 4: Determinación de la resistencia a la llama e inflamabilidad.. 2021-02-01

## NOVETATS INVASSAT



### Plans d'actuació contra la sinistralitat [\[WWW\]](#)

- Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2021 - Resum 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#) **NOU**

### Criteris tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Formació preventiva que pot impartir un tècnic o una tècnica de prevenció de riscos laborals de nivell intermedi 17.02.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#) **NOU**

### Manuals del Campus Virtual de l'INVASSAT

- El risc degut a l'electricitat estàtica : mesures preventives 20.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident greu per deflagració en el manteniment d'equips electrònics 27.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Estadística d'accidents de treball. Gener 2020-Desembre 2020 [\[PDF\]](#)
- Estadística de malalties professionals. Gener 2020-Desembre 2020 [\[PDF\]](#)

### SPRL de la Generalitat

- Contacte estret d'un cas de COVID-19 18.01.2021 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Caracterització de la seguretat viària laboral en la Comunitat Valenciana 2019 14.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Comercialització de màquines : claus per a una adquisició sense sorpreses 21.12.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Butlletins de novetats

- Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 01.2021 [\[PDF\]](#)



## NOVETATS OIT

### **NOU** La OIT publicará un informe sobre el impacto de las plataformas laborales digitales en el mundo del trabajo

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) presentará su principal informe, Perspectivas sociales y del empleo en el mundo (WESO) 2021: El papel de las plataformas digitales en la transformación del mundo del trabajo, el martes 23 de febrero de 2021.

[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_771490/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_771490/lang-es/index.htm)

### **Una economía circular puede promover el trabajo decente**

La COVID-19 ha demostrado que la salud, el trabajo decente y la sostenibilidad medioambiental están fuertemente vinculados. Los principios de la economía circular -reparar, reutilizar y reciclar- son esenciales para lograr cadenas de suministro sostenibles y pueden contribuir a promover el trabajo decente.

[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/institutional-videos/WCMS\\_771264/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/institutional-videos/WCMS_771264/lang-es/index.htm)



**RECORDAR**

Organización Internacional del Trabajo

Organización Internacional del Trabajo

La COVID-19 ha puesto de manifiesto la importancia de las cadenas de suministro sostenibles en una economía global interconectada.

0:04 / 0:29

Una economía circular puede promover el trabajo decente

Guardar

## NOVETATS EU-OSHA

### **NOU** Un decenio de acción para un envejecimiento saludable y una vida laboral más sana

Naciones Unidas ha proclamado el período 2021–2030 como el Decenio del Envejecimiento Saludable para transmitir la necesidad urgente de actuar a nivel mundial para mejorar las condiciones de vida de las personas mayores. La mano de obra envejecida y en disminución supone un importante desafío en Europa: para 2030, se espera que las personas trabajadoras de entre 55 y 64 años representen el 30% o más de la mano de obra.

<https://osha.europa.eu/es/highlights/health-and-safety-ageing-workers-priority-all>

### **Eurofound online survey: Living, working and Covid-19**

The European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions - Eurofound launches the third round of Living, working, and COVID-19, an online survey aimed to capture the pandemic's more profound implications on the way people live and work across Europe.

<https://osha.europa.eu/es/oshnews/eurofound-online-survey-living-working-and-covid-19>

**RECORDA** HOJA INFORMATIVA ES

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

## Trabajo más seguro y saludable a cualquier edad – Informe final de análisis general

El proyecto experimental «Safer and healthier work at any age» (Trabajo más seguro y saludable a cualquier edad), de tres años de duración, que puso en marcha el Parlamento Europeo y ha dirigido la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), se centró en las dificultades que plantea el envejecimiento de la población activa europea para la seguridad y la salud en el trabajo (SST). Los objetivos del proyecto eran los siguientes:

1. mejorar el conocimiento de las políticas e iniciativas vigentes que abordan el envejecimiento de la población activa y el modo en que se han aplicado en los 28 Estados miembros y cuatro países pertenecientes a la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC);
2. facilitar información y análisis fiables para el desarrollo de políticas en el ámbito de la SST, que incluyan la cuestión relativa a la rehabilitación y la reincorporación al trabajo;
3. facilitar el intercambio de buenas prácticas;

La presente hoja informativa ofrece un resumen de los resultados de los informes de análisis anteriores (1).

### Introducción

Desde la década de 1960, la esperanza de vida ha ido en aumento en el conjunto de Europa, al tiempo que se han mantenido unas tasas de natalidad bajas. En consecuencia, la población europea está envejeciendo, y se espera que para 2040 los mayores de 65 años representen cerca del 27 % de la población (2). Como cabe esperar, la población activa europea también envejece y la proporción de trabajadores de más edad (55-64 años) va en aumento.

La prolongación de la vida laboral ofrece posibilidades para mejorar las condiciones de trabajo para todos los trabajadores por medio de la aplicación de las siguientes medidas:

- una buena gestión de la SST que incluya prevención de riesgos y adaptaciones del lugar de trabajo para evitar enfermedades crónicas y discapacidades;
- gestión de recursos humanos que preste especial atención a la gestión de la edad;
- adopción de evaluaciones de riesgos que tengan en cuenta la edad;
- integración de la SST y la promoción de la salud en el trabajo;
- condiciones de trabajo que se adapten a las necesidades de los trabajadores;
- aplicación de sistemas de rehabilitación y reincorporación al trabajo para evitar ausencias prolongadas por enfermedad y prevenir un abandono prematuro de la vida laboral;
- formación profesional y el aprendizaje permanente.

### Marcos vigentes en relación con las políticas

En los últimos veinte años, los países europeos han adoptado una serie de políticas, programas e iniciativas en materia de empleo, sanidad pública, justicia social, política social y educación profesional, destinados a abordar los desafíos del envejecimiento de la población. La mayoría de los gobiernos han introducido medidas socioeconómicas, como la reforma de los sistemas de pensiones, que incluye el aumento de la edad de jubilación y la limitación del acceso a la jubilación anticipada.

El proyecto emprendido por la EU-OSHA identificó una serie de Estados miembros que han desarrollado marcos integrados de políticas que reúnen medidas de distintos ámbitos con el objetivo de crear entornos de trabajo saludables para todos los trabajadores, y de mantener la capacidad de trabajo y la empleabilidad a lo largo de toda la vida.

### Resultados pertinentes para las políticas

Los gobiernos nacionales desempeñan un papel fundamental en la creación de un entorno propicio para la gestión de la edad y el envejecimiento activo y saludable. El envejecimiento de la población y de la mano de obra es una cuestión transversal para las políticas, y los desafíos que plantea pueden abordarse de manera eficiente integrando el concepto de envejecimiento activo en todos los ámbitos pertinentes de las políticas. Lo anterior incluye:

- políticas de jubilación flexibles;
- fomento de la igualdad de trato en el empleo;
- mejora del acceso a la educación para adultos, la formación profesional y el aprendizaje permanente;
- creación de sistemas y servicios para la rehabilitación profesional y el apoyo a la reincorporación al trabajo;
- promoción de la conciliación entre vida profesional y vida privada;
- refuerzo de la asistencia sanitaria en el ámbito del trabajo e introducción de revisiones médicas periódicas para los trabajadores mayores de 45 años de modo que se puedan realizar intervenciones precoces;
- concentración de esfuerzos en la reducción de las desigualdades en materia de salud en las profesiones y los sectores más problemáticos;
- formación sobre cuestiones relativas al envejecimiento y el trabajo dirigida a: personal sanitario con funciones de salud laboral, inspectores de trabajo y expertos en SST;

... para todos. Es bueno para ti. Es buen negocio para todos.

European Agency for Safety and Health at Work ISSN: 1031-0205

**Safer and healthier work at any age**  
Final overall analysis report

European Agency for Safety and Health at Work

## NOVETATS INSST

[Ocupación, actividad económica y mortalidad por cáncer en España: Resumen ejecutivo](#) Afrontar el cáncer en la población trabajadora supone afrontar uno de los principales retos en los campos de la Salud Pública y de la Salud Laboral. Las estimaciones de la Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM) de 2019 evidencian que la probabilidad de desarrollar un cáncer pasa de un 2% entre los 30 y los 35 años a un 15,7% en la franja de edad entre 60 y 64 años, lo que es especialmente relevante en una Sociedad del Trabajo en proceso de envejecimiento.




[Procedure for Occupational Diseases Investigation](#) Procedure for Occupational Diseases Investigation is an applied tool to support the investigation of occupational diseases or work-related diseases.

[Recommendations guide for the design, construction, inspection and calibration of trolley sprayers for the application of plant protection products in greenhouses](#) This guideline has been prepared by the Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) in collaboration with the Asociación Empresarial para la Protección de las Plantas (AEPLA), the Universities of Almería and Córdoba and the IDM Agrometal and Carretillas Amate manufacturers.

### INSST - Espacio COVID-19


<https://www.insst.es/espacio-campana-covid-19>

#### Trabajos premiados "FP: lidera la prevención"


Compartir en |   

05/02/2021

En el marco de la Semana Europea de la Formación Profesional 2020, el INSST en colaboración con la EU-OSHA y la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, ha puesto en marcha el proyecto "FP: Lidera la Prevención" (OSH VET) con el objetivo de contribuir a que el alumnado que se encuentra desarrollando los estudios de Formación Profesional pueda consolidar una verdadera cultura preventiva que contribuya a su desempeño profesional en condiciones de seguridad y salud.



Prevenir mientras salvas vidas. FP ¡LIDERA LA PREVENCIÓN! 2020



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

---

**NOU** OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Protecting the life and health of workers during the COVID 19 pandemic: Overview of national legislative and policy responses](#) [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 19 p. [Consulta 11.02.2021].

Estat general de la salut i la seguretat en el treball | Polítiques públiques per a la prevenció | PRL COVID-19

La crisi del COVID-19 ha posat en relleu la importància fonamental de protegir la salut i la seguretat en el lloc de treball. Els Estats membres de la OIT estan responenent, mitjançant mesures legislatives i polítiques en el món del treball, a les qüestions de salut i seguretat en el treball que planteja aquesta situació extraordinària. Des del començament de la pandèmia de COVID-19, pràcticament tots els països han adoptat mesures de protecció de la salut en resposta a l'evolució de la situació. Entre les estratègies introduïdes per a protegir la salut i garantir la seguretat en el lloc de treball es troben l'aïllament obligatori o voluntari, les mesures d'higiene i el distanciament físic. A més, els governs han emprés diverses intervencions reguladores no sols per a mitigar la crisi de l'ocupació provocada per la pandèmia, sinó també per a respondre a les necessitats immediates dels treballadors. S'han aplicat ràpidament mesures de protecció social (incloses les prestacions per malaltia i desocupació, i mesures per a facilitar l'accés a aqueixes prestacions) i s'han adaptat urgentment les normatives sobre el teletreball per a permetre l'ús d'aquesta manera de treball a gran escala. L'objectiu d'aquestes intervencions ha sigut protegir els treballadors de l'exposició al COVID-19, però al mateix temps aconseguir un equilibri, quan siga possible, entre els problemes de salut pública i imperatius econòmics. Aquest resum proporciona exemples de lleis i polítiques de 35 països i territoris que són rellevants per a comprendre com s'ha respectat la seguretat i salut dels treballadors durant la crisi.

**NOU** INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (França). [Machines de forage: Manuel de sécurité](#) [en línea]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2021. 74 p. [Consulta: 16.02.2021]. ISBN: 978-2-7389-2618-0. (ED6108).

Gestió de la prevenció\_ | Màquines i ferramentes

Aquest document detalla tant les regulacions com les bones pràctiques per a operar màquines perforadores. Està dirigit a agents de prevenció, agents de seguretat, formadors i operadors. L'ús de màquines perforadores és objecte de nombroses regles relatives al mateix temps a l'elecció, les comprovacions, el manteniment dels equips, la formació del personal, així com la pròpia operació. És per això que aquest manual consta de dues parts: una dedicada als aspectes purament reguladors, l'altra dedicada més específicament a les regles de bones pràctiques en termes d'operació de perforadores. Per tant, s'espera que una gran audiència trobe les referències necessàries en aquest manual. Aquest manual conté regles generals de seguretat aplicables a les màquines perforadores. No reemplaça les instruccions contingudes en el manual emés pel fabricant, que continua sent la referència per al funcionament de la màquina. Finalment, és deure de l'ocupador redactar instruccions específiques si és necessari.

DE KOCK, Johannes Hendrikus; GRINDLE, Mark.; MUNOZ, Sarah-Anne; ELLIS, Liz; POLSON, Rob; O'MALLEY, Christopher M. [A rapid review of the impact of COVID-19 on the mental health of healthcare workers: implications for supporting psychological well-being](#). *BMC Public Health* [en línea]. 2021, 21. 104 18 p. [Consulta : 12.02.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-020-10070-3.

Estrés | Psicosociologia | Sanitat i serveis socio-sanitaris | PRL COVID-19

Els treballadors de la salut i l'atenció social han suportat una pesada càrrega durant la crisi de COVID-19 i, en el desafiament de controlar el virus, han enfrontat directament les seues conseqüències. Donar suport al seu benestar psicològic continua sent, per tant, una prioritat. Aquesta revisió ràpida es va dur a terme per a establir si existeixen factors de risc identificables per als resultats adversos de salut mental entre els treballadors de la salut i l'atenció social durant la crisi de COVID-19. En aquest article s'analitza una revisió ràpida de la literatura seguint les pautes de l'OMS i les recomanacions de la Col·laboració Cochrane. Es van realitzar cerques en 14 bases de dades, executant la cerca en dos moments diferents. Es van incloure estudis publicats, observacionals i experimentals que van informar els efectes psicològics sobre els treballadors de la salut i l'atenció social durant la pandèmia de COVID-19. L'evidència fins hui suggereix que les infermeres que estan en contacte pròxim amb pacients amb COVID-19 poden tindre més a guanyar amb els esforços dirigits a donar suport al benestar psicològic. No obstant això, les inconsistències en les troballes i la falta de dades recopilades fora dels entorns hospitalaris suggereixen que no hauríem d'excloure a cap grup en abordar el benestar psicològic en els treballadors de la salut i l'atenció social. Si bé les intervencions psicològiques destinades a millorar la resiliència en l'individu poden ser beneficioses, és evident que per a construir una força laboral resilient, s'han d'abordar els factors ocupacionals i ambientals. Es recomana realitzar més investigacions, inclosos els treballadors de l'assistència social, i l'anàlisi de factors estructurals socials més amplis.

**INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ POUR LA PRÉVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DES MALADIES PROFESSIONNELLES (França).** [Les nanomatériaux manufacturés: définitions, effets sur la santé, caractérisation de l'exposition professionnelle et mesures de prévention](#) [en línia]. París: INRS, 2021. 58 p. [Consulta: 12.02.2021]. ISBN: 978-2-7389-2551-0. (ED6050).

Avaluació de riscos | Nanomaterials

Aquest document fa un balanç de les característiques i aplicacions dels nanomaterials manufacturats, els coneixements toxicològics actuals i les eines per a caracteritzar l'exposició ocupacional. En una conferència celebrada en 1959, el físic Richard Feynman va dir que els principis de la física permeten la manipulació i el posicionament controlat d'àtoms i molècules, individualment, com a rajoles de construcció tipus Llec. Amb aquesta declaració, el físic estatunidenc va suggerir a la comunitat científica explorar l'univers de l'infiniment xicotet. El terme "nanotecnologia" es va utilitzar per primera vegada en 1974. En la dècada de 1980, amb el descobriment del microscopi d'efecte túnel, i després el del microscopi de força atòmica, el nanomón es va obrir realment als investigadors.

**INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ POUR LA PRÉVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DES MALADIES PROFESSIONNELLES (França).** [Horaires atypiques](#) [en línia]. 2e. ed. París: INRS, 2020. 85 p. [Consulta: 08.02.2021]. (Dossier documentaire; 8)

Avaluació de riscos | Organització del treball

Aquest dossier documental tracta sobre els anomenats horaris de treball atípics que corresponen a tots els horaris de treball que no són estàndard. Una setmana laboral estàndard es defineix generalment per una amplitud diària d'al voltant de huit hores realitzades de manera contínua entre les 7 a. m. i les 8 p. m. durant 5 dies, seguides de 2 dies consecutius de descans al final de la setmana. Per contra, els horaris atípics inclouen tots els altres tipus de distribució del temps de treball: treball nocturn (realitzat entre les 21.00 i les 6.00 hores), el treball per torns (rotació de diversos equips en el mateix lloc de treball), però també el treball els caps de setmana, treballant amb diferents duracions de temps (menys de 5 hores o més de 8 hores) així com dies fragmentats per corts de diverses hores.

**FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN (Espanya).** [PRL en trabajos que pueden tener exposición al amianto en construcción](#) [en línia]. Madrid: Fundación Laboral de la Construcción, 2019. 109 p. [Consulta: 02.02.2021].

Amiant | Construcció | Malalties professionals causades per agents carcinògens

La Fundació Laboral de la Construcció amb aquest manual pretén informar treballadors, empreses i tècnics en prevenció del sector per a poder reconèixer aquests materials, conèixer els seus greus riscos i aportar pautes d'actuació encaminades a evitar actuacions inadequades que comporten riscos tant per als professionals que directament es vegem exposats a aquests materials com per a terceres persones. La Fundació Laboral posa a la disposició del sector de la construcció una sèrie de recursos encaminats a sensibilitzar i conscienciar sobre els riscos que comporta l'exposició a l'amiant, informant sobre la correcta identificació dels materials que continguin amiant (MCA) o siguin susceptibles de contindre-ho, així com aportar els procediments bàsics de treball més adequats per a les diferents activitats a realitzar en funció del material davant el qual es troben. Si bé existeixen empreses acreditades i especialitzades en treballs de desamiantat, empreses que estan inscrites en el Rera (Registre d'Empresa amb Risc per Amiant), és cert que empreses i treballadors de la construcció, de manera inesperada, poden trobar-se, en treballs de reforma i reparacions, amb materials que continguin amiant i no disposar de suficient informació sobre els riscos derivats de l'exposició i manipulació, tenint en compte que poden arribar a ser causant de greus malalties professionals.

**INSTITUT FÜR ARBEITSSCHUTZ DER DEUTSCHEN GESETZLICHEN UNFALLVERSICHERUNG.** [Safe drive controls with frequency inverters](#) [en línia]. Berlín: Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung e.V. (DGUV), 2019. 117 p. [Consulta: 03.02.2021]. ISSN: 2190-7994. ISBN: 978-3-86423-235-0.

Avaluació de riscos | Màquines i ferramentes

Els accionaments amb control de velocitat són un estàndard tècnic en maquinària. Igual que en els accionaments no regulats, un moviment de velocitat variable d'un element en una maquinària sol suposar un risc que requereix la consegüent protecció per als operaris. La solució més senzilla per a evitar moviments en les operacions manuals en punts de perill és la desconnexió (segura) de l'energia de propulsió dels motors en qüestió. Però amb freqüència no és possible fer-ho, per exemple, quan és necessari realitzar operacions amb la maquinària en marxa per a esmenar una avaria, realitzar ajustos o proves, etc. En aquests casos, és necessari operar la maquinària sense accionar els dispositius de protecció. Per a implementar les funcions de la màquina necessàries per a això, s'han definit funcions parcials de seguretat per als accionaments com, per exemple, la STO (moment de desconnexió segura), SLS (velocitat limitada segura) i SS1 (parada segura 1). El present informe tracta sobre la utilització d'accionaments que, en funció de la seua aplicació i els riscos, implementen una funció subsidiària de seguretat en un nivell de rendiment determinat segons l'estipulat en la normativa ISO 13849-1.

## INVASSAT A LES XARXES

**GVA Invassat**  
Publicado por Casiopea Segura · 20 horas ·

**BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT**

Os recomendamos...

ESPAÑA. Ministerio de Ciencia e Innovación. Guía para ventilación en aulas [en línea]. Madrid: Ministerio de Ciencia e Innovación, 2020. 43 p.

👉 <https://bit.ly/3qt8MaZ>

📄 Podrás encontrar más documentación sobre #PRLCovid19 en la #SST en nuestra #BibliotecaDigitaldePRL: <https://bit.ly/3dtG1qG>



**Gva Invassat**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Seg...  
21 horas ·

ACTUALIZACIÓN


📄 "Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2"

15 de febrero de 2021

👉 <https://lnkd.in/eRx9F9jf>

Via Ministerio de Sanidad

#Covid19 #PRL




**GVA Invassat**  
@GVAinvassat

**NEW** El INVASSAT publica el resumen del Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2021 y abre los trámites a las empresas afectadas.

👉 [invassat.gva.es/es/planes-de-a...](https://invassat.gva.es/es/planes-de-a...)

**i** Plazos:

- A o G: hasta 01/04/21
- B, C y L: hasta 01/05/21
- D y L: hasta el 01/06/21



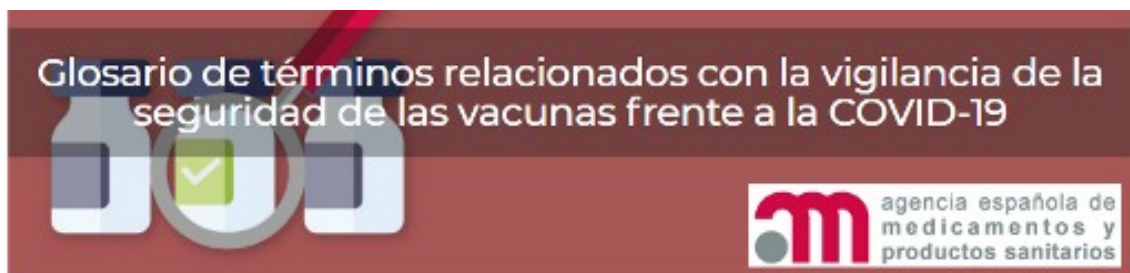
## ESPAI COVID-19

**Administracion.gob.es:** [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#)

**DOGV:** [Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)

**InfoCoronavirus.** Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.

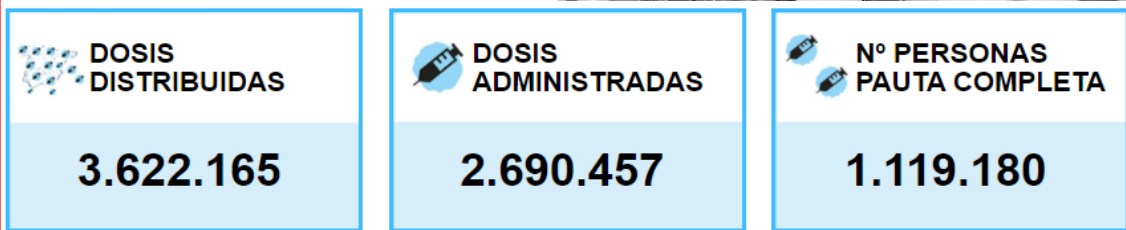
**Observatorio de Derecho Público y Constitucional y COVID-19 en España.** Universitat de València.



### GIV COVID-19 Gestión integral de la vacunación COVID-19



Informe de actividad



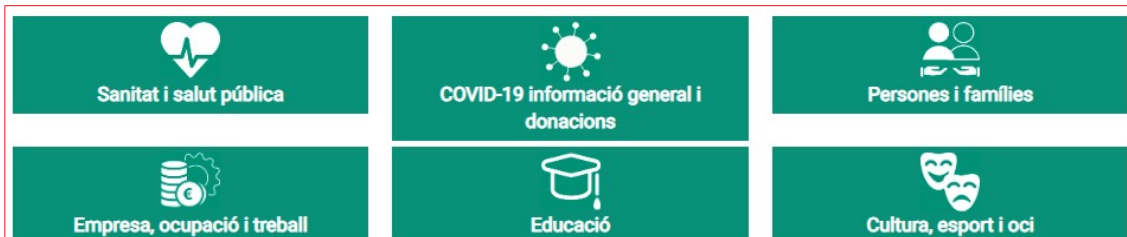
Informe de actividad del proceso de vacunación

Periodo de los datos: 27/12/2020 - 16/02/2021  
Fecha del informe: 17/02/2021

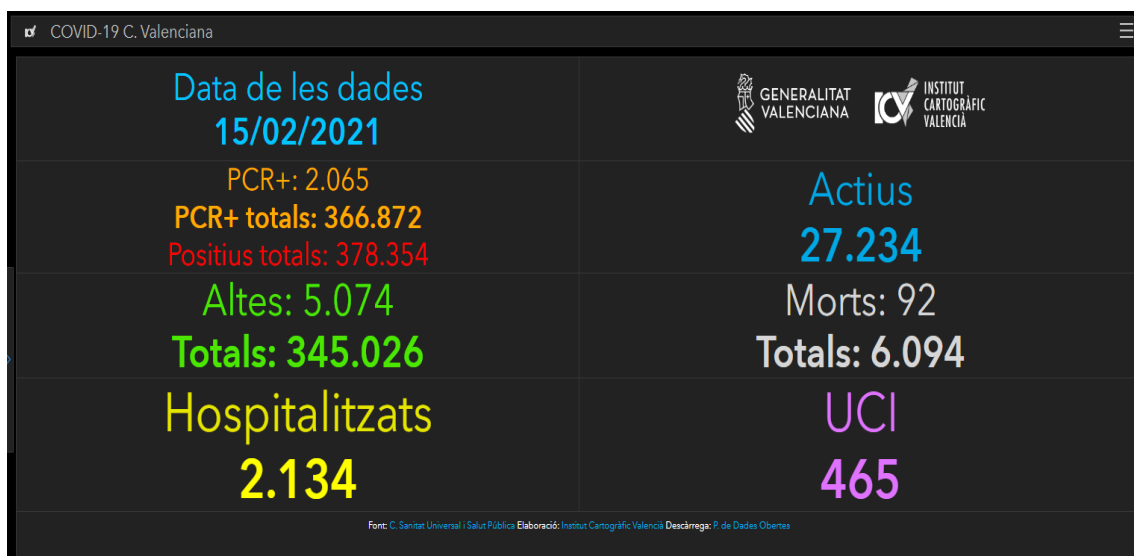
#### Datos por CC.AA y tipo de vacuna

	Dosis entregadas Pfizer <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas Moderna <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas AstraZeneca <sup>(1)</sup>	Dosis entregadas totales <sup>(1)</sup>	Dosis administradas <sup>(2)</sup>	% sobre entregadas <sup>(3)</sup>	Nº Personas con pauta completa	Fecha de la última vacuna registrada <sup>(4)</sup>
Andalucía	588.710	36.300	74.500	679.510	485.673	71,5%	198.314	15/02/2021
Aragón	96.255	6.300	11.700	114.255	96.987	84,9%	39.674	16/02/2021
Asturias	98.015	6.300	9.000	113.315	83.128	73,4%	34.568	16/02/2021
Baleares	49.500	3.200	10.300	63.000	45.348	72,0%	19.361	16/02/2021
Canarias	111.120	7.000	19.200	137.320	109.051	79,4%	45.239	16/02/2021
Cantabria	47.535	2.900	5.100	55.535	43.913	79,1%	19.062	16/02/2021
Castilla y León	211.485	13.500	21.100	246.085	196.196	79,7%	81.422	16/02/2021
Castilla La Mancha	143.775	9.200	18.000	170.975	132.722	77,6%	55.447	16/02/2021
Cataluña	489.680	31.400	68.600	589.680	427.525	72,5%	168.254	16/02/2021
C. Valenciana	247.060	15.700	44.500	307.260	228.180	74,3%	96.040	16/02/2021
Extremadura	88.415	5.400	9.300	103.115	82.086	79,6%	33.415	16/02/2021
Galicia	153.385	9.800	23.800	186.985	138.601	74,1%	57.397	16/02/2021
La Rioja	23.465	1.400	2.800	27.665	22.032	79,6%	8.529	16/02/2021
Madrid	398.895	25.400	59.800	484.095	354.258	73,2%	160.202	16/02/2021
Murcia	103.885	6.600	13.300	123.585	93.705	75,8%	39.879	16/02/2021
Navarra	46.365	2.900	5.800	55.065	42.492	77,2%	16.873	16/02/2021
País Vasco	127.350	7.900	19.600	154.850	101.147	65,3%	43.281	16/02/2021
Ceuta	4.320	400	800	5.520	4.111	74,5%	969	16/02/2021
Melilla	3.150	400	800	4.350	3.302	75,9%	1.254	16/02/2021
<b>Totales</b>	<b>3.012.165</b>	<b>192.000</b>	<b>418.000</b>	<b>3.622.165</b>	<b>2.690.457</b>	<b>74,3%</b>	<b>1.119.180</b>	

## COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta



### [COVID-19 C. Valenciana: Monitoratge de la situació.](#)

Institut Cartogràfic València i Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

### Veure també

- ▶ **Panel COVID-19.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Vigilancia de los excesos de mortalidad por todas las causas : informes MoMo.** Instituto de Salud Carlos III [[WWW](#)]
- ▶ **Dades COVID-19,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **Expedients de regulació d'ocupació, ERO i de regulació temporal d'ocupació, ERTO, sol·licitats i resolts en la Comunitat Valenciana,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [[WWW](#)]
- ▶ **COVID19: IvieExpress.** Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques [[WWW](#)]

## Spain: Coronavirus Pandemic Country Profile

Research and data: Hannah Ritchie, Esteban Ortiz-Ospina, Diana Beltekian, Edouard Mathieu, Joe Hasell, Bobbie Macdonald, Charlie Giattino, and others  
Web development: Breck Yunits, Ernst van Woerden, Daniel Gavrilov, Matthieu Bergel, Shahid Ahmad, and Jason Crawford

Our World  
in Data

The data on the coronavirus pandemic is updated daily. Last update: November 17, 2020 (10:00, London time).



## INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

**3.107.172**  
casos confirmados en España

**35.774.692**  
casos confirmados en Europa

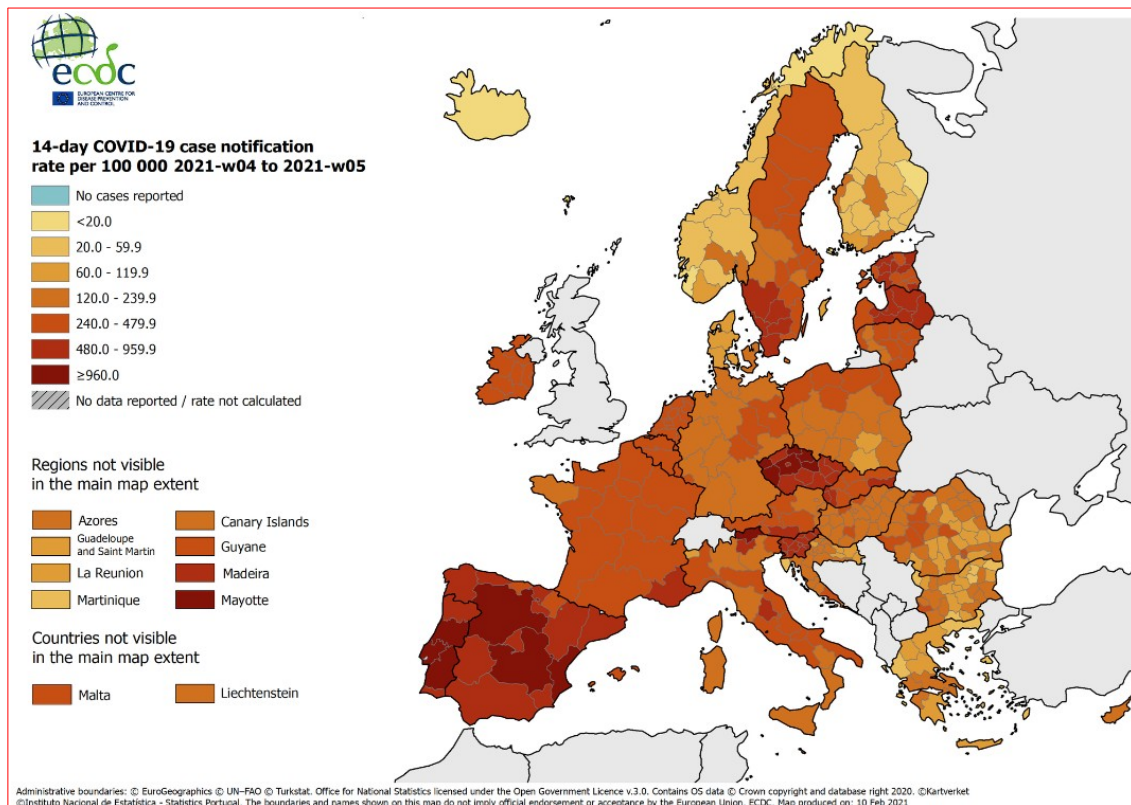
**109.068.745**  
casos confirmados en el mundo

Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 17.02.2021

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	464.449	310	34.848	414,16	11.103	131,95	8.396	99,78	1.028	12,22
Aragón	104.768	281	5.072	384,45	1.949	147,73	2.300	174,34	652	49,42
Asturias	41.789	161	3.625	354,42	1.358	132,77	261	25,52	75	7,33
Baleares	55.349	53	1.757	152,85	669	58,20	1.402	121,97	425	36,97
Canarias	38.967	163	2.710	125,85	1.268	58,88	1.214	56,38	381	17,69
Cantabria	24.057	70	1.180	203,07	526	90,52	574	98,78	197	33,90
Castilla La Mancha	165.833	41	6.389	314,29	1.635	80,43	2.028	99,76	368	18,10
Castilla y León	202.645	427	10.076	419,91	3.401	141,74	5.163	215,17	1.328	55,34
Cataluña	553.889	201	20.367	265,36	6.855	89,31	9.052	117,94	2.149	28,00
Ceuta	4.449	36	376	443,52	174	205,24	246	290,17	90	106,16
C. Valenciana	368.550	209	20.326	406,21	5.188	103,68	6.382	127,54	1.239	24,76
Extremadura	68.513	50	1.955	183,10	623	58,35	539	50,48	104	9,74
Galicia	108.849	159	8.561	317,13	3.027	112,13	3.149	116,65	766	28,38
Madrid	568.572	1.896	32.642	489,87	12.698	190,56	9.514	142,78	2.323	34,86
Melilla	6.697	16	476	550,37	196	226,62	234	270,56	60	69,37
Murcia	104.994	80	3.398	227,46	1.080	72,29	1.511	101,14	372	24,90
Navarra	50.648	60	1.567	239,52	516	78,87	769	117,55	210	32,10
Pais Vasco	146.906	450	8.248	373,59	3.329	150,79	64	2,90	3	0,14
La Rioja	27.248	28	931	293,88	252	79,55	377	119,00	80	25,25
<b>ESPAÑA</b>	<b>3.107.172</b>	<b>4.691</b>	<b>164.504</b>	<b>349,81</b>	<b>55.847</b>	<b>118,76</b>	<b>53.175</b>	<b>113,08</b>	<b>11.850</b>	<b>25,20</b>

\* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes)

### Ministeri de Sanitat - Informe d'actualització diària



## Veure també el lloc COVID-19 en España, de l'ISCIII

- ▶ Panel COVID-19: Situación y evolución de la pandemia de COVID-19 en España [[WWW](#)]
- ▶ Informes COVID-19 [[WWW](#)]
- ▶ Estudio Nacional de sero-Epidemiología de la infección por SARS-CoV-2 en España (ENE-Covid19) [[WWW](#)]
- ▶ Vigilancia de la Mortalidad Diaria (MoMo) [[WWW](#)]
- ▶ Informes MoMo 2020 [[WWW](#)]

## INFORMACIÓ COVID-19 A LA RESTA DE CCAA

- ▶ Andalucía [[WWW](#)]
- ▶ Aragón [[WWW](#)]
- ▶ Astúries [[WWW](#)]
- ▶ Canàries [[WWW](#)]
- ▶ Cantàbria [[WWW](#)]
- ▶ Castilla i Lleó [[WWW](#)]
- ▶ Castilla-la Manxa [[WWW](#)]
- ▶ Catalunya [[WWW](#)]
- ▶ Extremadura [[WWW](#)]
- ▶ Galícia [[WWW](#)]
- ▶ Illes Balears [[WWW](#)]
- ▶ La Rioja [[WWW](#)]
- ▶ Madrid [[WWW](#)]
- ▶ Múrcia [[WWW](#)]
- ▶ Navarra [[WWW](#)]
- ▶ País Basc [[WWW](#)]

## ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER FER SEGUIMENT DE LA PANDÈMIA A ESPANYA

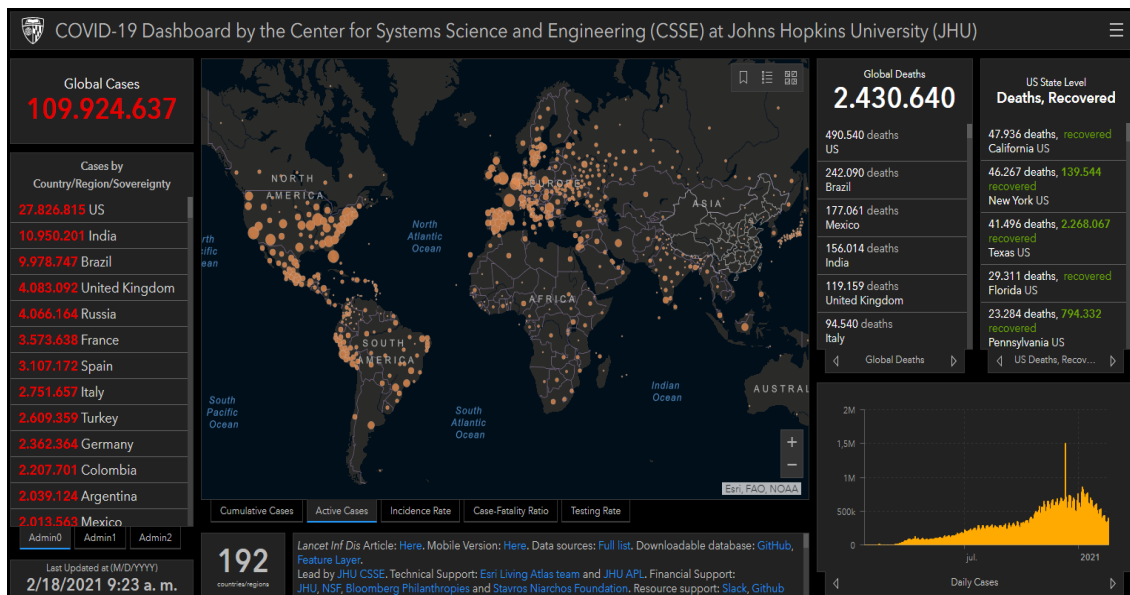
- ✓ [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#), en administraci3n.gob.es
- ✓ [Análisis de la movilidad en España durante el Estado de Alarma](#), del Ministeri de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana
- ✓ [Evoluci3n del tráfic3 por el efecto de COVID-19](#), DGT
- ✓ [Informaci3n estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#), de l'INE

## Si teniu inter3s a saber més, visiteu

- [Guía COVID-19 : guía de informaci3n de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III

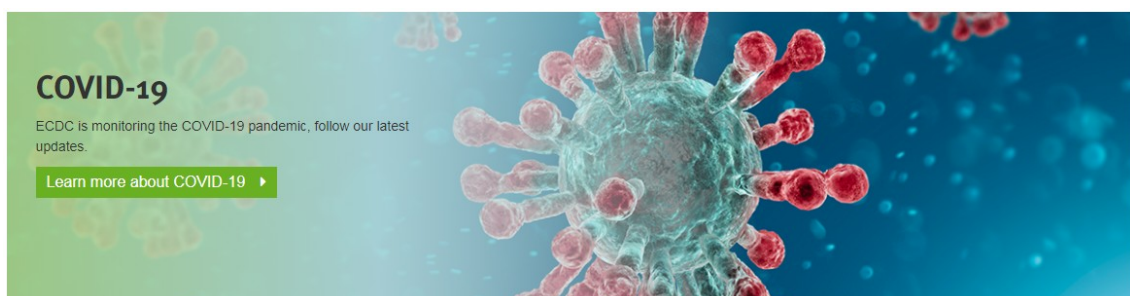


## ESPAIS PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA



### ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER VISUALITZAR LA PANDÈMIA

- ✓ [AI-powered COVID-19 watch](#). Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmics OCDE
- ✓ [COVID social impact timeline](#). European Trade Union Institute ETUI
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#). Institut Nacional d'Estadística
- ✓ [Coronavirus COVID-19](#). Organització Mundial de la Salut OMS
- ✓ [ECDC situation dashboard](#). Centre Europeu de Prevenció i Control de Malalties ECDC
- ✓ [COVID-19 Projections](#). Institute for Health Metrics and Evaluation
- ✓ [ECML Covid](#). Centre Comú d'Investigació de la Comissió Europea
- ✓ [Predictive Monitoring of COVID-19](#).
- ✓ [Hoja de ruta europea para el levantamiento de las medidas de confinamiento contra el coronavirus](#), de la Comissió Europea
- ✓ [Understanding the Coronavirus \(COVID-19\) pandemic through data](#). Banc Mundial
- ✓ [COVID-19 Daily Epidemic Forecasting](#). Institute of Global Health, University of Geneva
- ✓ [FAO's Big Data tool on food chains under the COVID-19 pandemic](#). Organització de les Nacions Unides per a l'Agricultura i l'Alimentació FAO
- ✓ [Genomic epidemiology of novel coronavirus](#). Nextstrain
- ✓ [Diagramas de Riesgo de España por comunidades autónomas y provincias](#), de la Universitat Politècnica de Catalunya
- ✓ [Coronavirus Pandemic \(COVID-19\)](#), en Our World in Data



## PER A COMBATRE LA DESINFORMACIÓ SOBRE LA PANDÈMIA

COVID-19: Novetats científiques



- **NOU** Adelaida Sarukhan. [En lloc d'esperar que sorgeixin nous virus, hauríem d'estar buscant-los](#). ISGlobal. 17.02.2021.
- **NOU** Carmen Pérez de Arenaza Escribano, Vicente Rodríguez Rodríguez. [Estrés y precariedad: el difícil día a día de los cuidadores de residencias en la pandemia](#). The Conversation. 17.02.2021.
- Laura Chaparro. [Un millón de genomas: el banco de datos europeo para comprender enfermedades como el cáncer y la covid-19](#). SINC. 16.02.2021
- Adeline Marcos. [¿En qué animales podrían surgir los próximos coronavirus?](#) SINC. 16.02.2021.
- Ignacio Rosell Aguilar. [Hacerse un test de antígenos para salir de fiesta: lo negativo de dar negativo](#). The Conversation. 16.02.2021.
- [Investigadores del CSIC obtienen un nanomaterial que elimina el coronavirus y es aplicable en mascarillas y tejidos](#). CSIC. 15.02.2021

### RECORDA...


- Jose M Jimenez Guardado, Alejandro Pascual Iglesias, Ana María Ortega-Prieto et al. [Guía definitiva para desmentir bulos sobre el SARS-CoV-2 y la COVID-19](#). The Conversation. 18.01.2021
- Sergio García Magariño, Augusto López-Claros. [Covid-19: un decálogo de lecciones de la pandemia](#). The Conversation. 17.01.2021
- Ana Belén Fernández Souto, José Rúas Araújo. [Manual de instrucciones para identificar los bulos de la covid-19](#). The Conversation. 22.12.2020

Las mejores infografías  
científicas y **RECORDA**  
visualizaciones de datos  
sobre el coronavirus

**Fundamentium**  
Graphic science

## RECORDA


### GLOSSARI COVID-19



Para entender qué es lo que pasa, palabra por palabra

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU

### GLOSSARI COVID-19



Per a entendre què és el que passa, paraula per paraula

GENERALITAT VALENCIANA | TOTS A UNA VEU

## CORONAVIRUS



TODAS NUESTRAS RECOMENDACIONES LINGÜÍSTICAS SOBRE ESTE ASUNTO.

## Terminología de la COVID-19



termcat  
centro de terminología

## NOU

### Glosario de covid-19 (EN-ES)

Coronavirus SARS-CoV-2: microfotografía de una célula apoptótica (azul) infectada con partículas del SARS-CoV-2 (rojo) aislada de la muestra de un paciente. Tomada con microscopio electrónico de barrido en la Integrated Research Facility (IRF) del NIAID en Fort Detrick, Maryland. Origen: NIAID



## TREMÉDICA

Asociación Internacional de Traductores y Redactores de Medicina y Ciencias Afines

I no t'oblides...

#AMB  
RESPONSABILITAT

**MESURES  
COVID-19**

FINS A L'1 DE MARÇ



GENERALITAT  
VALENCIANA

Prorrogades fins a l'1 de març

**NOU**

Mesures COVID-19 vigents >



<b>Reunions socials o familiars dins de cases</b>	<b>Espais públics: tancats o a l'aire lliure</b>	<b>Perimetració de municipis de més de 50.000 habitants</b>
Limitades al mateix nucli de convivència	Les trobades familiars o socials queden limitades a un màxim de 2 persones, llevat que es tracte de convivents	Durant el cap de setmana i els dies festius es confinaran perimetralment els següents municipis
<b>Tancament perimetral del territori valencià</b>	<b>Tancament de l'hostaleria, tancament de comerços a les 18 h, confinament nocturn a partir de les 22 h i tancament d'instal·lacions esportives</b>	València / Alacant / Elx / Castelló de la Plana / Torrevieja / Torrent / Orihuela / Gandia / Paterna / Benidorm / Sagunt / Alcoi / Sant Vicent del Raspeig / Elda - Petrer / i Vila-real
Únicament s'autoritzaran els desplaçaments adequadament justificats		

xT xMi

Informa't a:  
Infocoronavirus.gva.es

900 300 555

Segueix-nos en...

[INVASSAT](#) - [Facebook](#) - [Twitter](#) - [Linkedin](#) - [SlideShare](#)