



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ  
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ**

# **RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL**

**Dilluns 5 d'octubre de 2020**

## **ACTUALITAT PREVENCIONISTA**

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**ESPAI COVID-19**

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

DT-200802

**BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT**

Septiembre de 2020

**NOU**

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**ALERTA INVASSAT**  
CONDICIONS DE TREBALL

**NOVA ACTUALITZACIÓ**

**Equips de protecció individual contra la COVID-19: mascaretes no conformes**

02.10.2020

**Healthy Workplaces LIGHTEN THE LOAD**

European Agency for Safety and Health at Work

EUROPEAN COMMISSION

Healthy Workplaces

**Body and hazard mapping in the prevention of musculoskeletal disorders**

**Key points**

- Body mapping is a technique that employers and workers' representatives can use to gather evidence from groups of workers about the effects of work on their bodies, such as musculoskeletal aches and pains.
- Workers use coloured pens or stickers to mark where they suffer aches and pains on an outline of the body. The collective results of this kind of mapping can:
  - identify clusters of problems that may need further investigation;
  - be used to encourage workers to discuss solutions to the problems they report.
- Hazard mapping is a similar method for collective information gathering. Workers use coloured pens or stickers to mark where hazards are on a map of a workplace.
- The results of mapping can be used as part of risk assessments and reviews, but are not a substitute for formal risk assessments.

All info sheets and other campaign materials are available to download from EU-OSHA's Healthy Workplaces Campaign website (<https://healthy-workplaces.eu>).

**Healthy Workplaces Lighten the Load**

The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) is running a Europe-wide campaign from 2020 to 2022 to raise awareness of work-related musculoskeletal disorders (MSDs) and the importance of preventing them. The objective is to encourage employers, workers and other stakeholders to work together to prevent MSDs and to promote good musculoskeletal health among EU workers.

© European Agency for Safety and Health at Work

**DISCUSSION PAPER**

**INCAIL**  
CENTRO ITALIANO PER LA PREVENZIONE

**OCCUPATIONAL EXOSKELETONS: WEARABLE ROBOTIC DEVICES TO PREVENT WORK-RELATED MUSCULOSKELETAL DISORDERS IN THE WORKPLACE OF THE FUTURE**

**Introduction**

This discussion paper was developed as part of the collaboration agreement signed by the Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) with EU-OSHA related to the provision of research services in the area of musculoskeletal disorder (MSD) prevention, and presents results of a joint INAIL/Italian Institute of Technology (IIT) project on collaborative exoskeletons.

In recent years, new assistive devices worn by the worker, known as exoskeletons, have been introduced in the workplace. The growing interest in exoskeletons indicates that wearable robotic devices will possibly represent one of the next changes in many occupational scenarios (e.g. in economic sectors such as automotive and aerospace manufacturing, logistics, construction and agriculture).

The idea of supporting human activities with automation and mechanisation such as robots and robotic devices is not recent. Robots and robotic devices, such as exoskeletons, typically perform or support the performance of tasks to improve the quality of life of intended users, irrespective of age or capability.

In particular, manual material handling (MMH) is a common physically demanding activity in many occupational contexts (e.g. in economic sectors such as manufacturing, logistics, construction and agriculture). MMH includes tasks such as dynamic lifting and prolonged stooped postures, can generate considerable compressive pressure on the lumbar spine and is one of the main risk factors for work-related musculoskeletal disorders (WRMSDs). WRMSDs not only increase the costs sustained by companies but, most importantly, have a severe impact on workers' quality of life (Peters and Waschniewski, 2019). Safety and ergonomic guidelines for the workplace aim to reduce the workload on workers, often resulting in very strict limitations on MMH operations in terms of object weights and movement frequency (Sarg, 1995).

With the use of technical devices, such as external manipulators, which unload all or part of the weight to be handled, the physical workload on workers can be reduced.

Nevertheless in some circumstances, such devices and other technical and organisational measures to design workplaces can be impractical or infeasible, and therefore it becomes necessary to consider the use of exoskeletons.

As a matter of fact, there are many workplaces that are not tied to a specific location (e.g. in logistics, construction, agriculture), where ergonomic design measures cannot be implemented because of the changing environmental requirements (Schick, 2018). Furthermore, in other scenarios overexertion of the musculature, frequent lifting or incorrect postures can increase the risk of physical overstrain. In all these contexts, exoskeletons may offer a number of possibilities to improve working conditions and help prevent WRMSDs.

In this perspective, this article tries to define the state of the art of occupational exoskeletons and to illustrate what needs must be met and what requirements this typology of exoskeleton must possess in order to maximise the user benefits and minimise potential negative impacts, through a human-centred design (HCD) process.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

1

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

---

### **XXII Reunión mundial virtual sobre SST: acción global en tiempos de COVID-19 para lograr lugares de trabajo sostenibles**

Tras el aplazamiento del XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, los días 5 y 6 de octubre de 2020 se celebra una reunión virtual sobre seguridad y salud en el trabajo (SST) y la COVID-19.

<https://osha.europa.eu/es/highlights/xxii-world-osh-virtual-meeting-global-action-covid-19-sustainable-workplaces>

**Recomendaciones  
para prevenir el contagio en  
reuniones familiares o de amigos**

## ALS MITJANS

---

**La base de dades Sibil·la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)**

### **VALENCIA. Un brote en un centro de salud colapsado obliga a confinar a seis sanitarios**

El colapso en los centros de atención primaria, convertidos en la verdadera primera línea de batalla contra el coronavirus, está golpeando de manera especial en el de Joaquín Benlloch, en el barrio de Malilla. Un centro concebido hace varias décadas «para unos 13.000 usuarios de un barrio que actualmente tiene alrededor de 35.000 habitantes» afirma Jesús Gil, del Sindicato Médico.

<https://www.lasprovincias.es/valencia-ciudad/brote-centro-salud-20201005231851-ntvo.html>

### **Accidente laboral grave en un pueblo toledano**

Un trabajador de 25 años de edad ha resultado herido este domingo tras precipitarse a una balsa de agua hirviendo de una empresa alcoholera situada en la carretera de Villacañas de la localidad toledana de La Puebla de Almoradiel. Según han informado a Europa Press fuentes del Servicio de Atención y Coordinación a Urgencias y Emergencias 112 de Castilla-La Mancha, los hechos han tenido lugar sobre las 16.24 horas. Debido a las heridas, el joven ha sido trasladado al Hospital de Getafe y al lugar ha acudido la Guardia Civil, una helicóptero medicalizado y una UVI.

<https://www.lavozdeltajo.com/noticia/51628/sucesos/sucesos--accidente-laboral-grave-en-un-pueblo-toledano.html>

### **Fallece un trabajador de Productos Tubulares en Trapagaran**

Tubos Reunidos ha confirmado este domingo la muerte en accidente laboral de uno de sus empleados en su planta en Trapagaran. Según los sindicatos Comisiones Obreras y LAB, el siniestro tuvo lugar el pasado jueves y, debido a la gravedad de las heridas, el empleado falleció este sábado. Por el momento se desconocen las circunstancias en las que se produjo el siniestro, el segundo que tiene lugar en la firma en menos de un mes.

<https://www.elcorreo.com/bizkaia/margen-izquierda/muere-trabajador-empresa-20201004091632-nt.html>

### **La retirada de amianto de los centros escolares de Cartagena terminará en 2022**

La Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Cartagena ha aprobado el reajuste del calendario acordado con la Comunidad Autónoma para la retirada de cubiertas de fibrocemento de centros escolares del municipio. Lo que supondrá el adelanto en un año de los plazos inicialmente previstos. Los trabajos concluirán en 2022 y no en 2023 como se había programado. El nuevo calendario redistribuye las cuantías previstas que suman 1,5 millones de euros, de la siguiente forma: 478.000 euros en 2020; 709.000 en 2021 y 308.000 en 2022.

<https://www.laopiniondemurcia.es/cartagena/2020/10/03/retirada-amianto-centros-escolares-cartagena/1150569.html>

### **Maquinaria envejecida y trabajadores cada vez más mayores... una combinación mortal en el campo español**

El campo y las zonas rurales de España viven duros momentos. Si se analiza su trayectoria histórica, los datos no dejan lugar a dudas. Y es que en 1976 la población que trabajaba, y por lo tanto vivía, en el campo era el 20% del total. Según los últimos datos de 2019, ahora lo hace un 4%...Hasta junio de 2020, 44 personas han perdido la vida trabajando en actividades agrarias, lo que supone un aumento de 23 empleados respecto al mismo periodo de 2019, año que finalizó con 59 fallecidos. Los motivos son variados, pero las organizaciones coinciden en que uno de los principales es el estado de la maquinaria que se utiliza, como pueden ser los tractores, ya que considera que están claramente envejecidos.

<https://www.20minutos.es/noticia/4392257/0/accidentes-laborales-mortales-duplican-sector-agrario-maquinaria-envejecida-tractores/?autoref=true>

### **Sindicatos exigen medidas que frenen los accidentes de trabajo en la provincia de Albacete**

Representantes de CCOO y UGT se han concentrado esta mañana en Albacete ante la sede de la Confederación de Empresarios (Fedea) para exigir medidas que frenen la siniestralidad laboral de la provincia. Una concentración convocada bajo el lema 'La vida es un derecho, no más accidentes laborales', tras el accidente mortal de la pasada semana en la que falleció un trabajador de mantenimiento de carreteras, con lo que ya son siete los muertos en accidentes laborales, y otros dos resultaron heridos en el alcance de un camión que circulaba por la A-31.

<https://www.clm24.es/articulo/albacete/sindicatos-exigen-medidas-frenen-accidentes-trabajo-provincia-albacete/20201002184253294776.html>

### **Organizaciones de trabajadoras del hogar solicitan a la Ministra de Trabajo mejoras urgentes a sus condiciones de trabajo ante la "crisis de los cuidados"**

Madrid. 26 asociaciones de trabajadoras del hogar y de la sociedad civil solicitaron formalmente el pasado jueves ante el registro del Ministerio de Trabajo una reunión con la Ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, para afrontar las reformas necesarias para el colectivo, aplazadas desde hace ocho años...las trabajadoras denuncian la sobrecarga de cuidados que ha traído la pandemia y que no deben recaer sobre ellas y ponen en evidencia la desigualdad laboral a la que se enfrenta un sector compuesto en su mayoría por mujeres.

<https://www.tercerainformacion.es/articulo/actualidad/01/10/2020/organizaciones-de-trabajadoras-del-hogar-solicitan-a-la-ministra-de-trabajo-mejoras-urgentes-a-sus-condiciones-de-trabajo-ante-lacrisis-de-los-cuidados/>

### **Abandonadas tras la denuncia: la desprotección de las temporeras migrantes víctimas de abusos**

Hace dos años que 17 mujeres marroquíes denunciaron abusos sexuales y laborales en Huelva después de haber llegado a la provincia para trabajar como temporeras, con un contrato en origen, en la campaña de recogida de frutos rojos. Fue cuando comenzó a hablarse abiertamente en los medios de comunicación españoles —gracias a las investigaciones de medios extranjeros— de las condiciones de explotación y violencia a las que estas trabajadoras son sometidas en algunas empresas y fincas de la provincia. Después comenzó a hablarse también de su indefensión tras la titánica tarea de denunciar estos hechos.

<https://www.publico.es/sociedad/abusos-sexuales-temporeras-abandonadas-denuncia-desproteccion-temporeras-migrantes-victimas-abusos.html>

### **Sanitarios del Insular explotan ante la inestabilidad y sobrecarga laboral**

“Psicológicamente estamos fundidos y desbordados”. Es el sentir generalizado de los trabajadores de la planta 11 Norte del Hospital Insular de Gran Canaria expresado por uno de ellos, que prefiere mantenerse en el anonimato. Este equipo de sanitarios lleva desde el inicio de la pandemia atendiendo a pacientes contagiados con la Covid-19 y denuncian la inestabilidad laboral que les imponen desde la Gerencia y la falta de diálogo. El pasado viernes fueron informados de que, por segunda vez, se desmantelaba la planta y la docena de profesionales que habitualmente trabaja en ella pasaría a ser personal de refuerzo del hospital, por lo que cada día tienen que preguntar a qué departamento deben acudir durante la jornada.

<https://www.laprovincia.es/sociedad/2020/10/04/sanitarios-insular-explotan-inestabilidad-sobrecarga-15036755.html>

### **Los españoles piensan que el Covid tendrá un efecto negativo sobre la salud y la seguridad en el trabajo**

Junio 2020: Una encuesta comisionada de Lenstore revela hasta qué punto nuestras profesiones impactan nuestra salud física y mental. Los resultados muestran cómo pensamos que COVID tendrá un impacto sobre la salud y seguridad en el trabajo y las cosas que los empleadores pueden mejorar o aumentar para mejorar la seguridad de los trabajadores...El 17% de las personas en España se habían ausentes del trabajo a causa de enfermedades causadas por su trabajo. El dolor de espalda y el estrés se clasifican primero y segundo por las razones de ausencia del trabajo.

<https://www.observatoriorh.com/salud-laboral/los-espanoles-piensan-que-el-covid-tendra-un-efecto-negativo-sobre-la-salud-y-la-seguridad-en-el-trabajo.html>

### **CASTELLÓN | EDUCACIÓN. El Aula Fundación Torrecid de Liderazgo e Innovación de la UJI ofrece becas para el estudio de másteres en el curso 2020-21**

El Aula Fundación Torrecid de Liderazgo e Innovación de la Universitat Jaume I ha abierto el plazo de presentación de solicitudes de las Becas FUNDACIÓN TORRECID 2020 para estudiantado que se gradúe este año a la UJI (curso 2019-20), o que se haya graduado en 2019 y que se matricule en determinados másteres universitarios de la UJI para el curso 2020-21. Los másteres que se contemplan en la convocatoria son: Diseño y Fabricación, Eficiencia Energética y Sostenibilidad, Ingeniería Industrial, Gestión de la Calidad, Gestión Financiera y Contabilidad Avanzada, Lengua Inglesa para el Comercio Internacional (ELIT), Management, Marketing e Investigación de Mercados, **Prevención de Riesgos Laborales**, y Química Aplicada

y Farmacológica. El plazo para solicitar estas ayudas estará abierto hasta el 10 de noviembre de 2020.

[https://www.elperiodic.com/castellon/aula-fundacion-torrecid-liderazgo-innovacion-ofrece-becas-para-estudio-masteres-curso-2020\\_704702](https://www.elperiodic.com/castellon/aula-fundacion-torrecid-liderazgo-innovacion-ofrece-becas-para-estudio-masteres-curso-2020_704702)

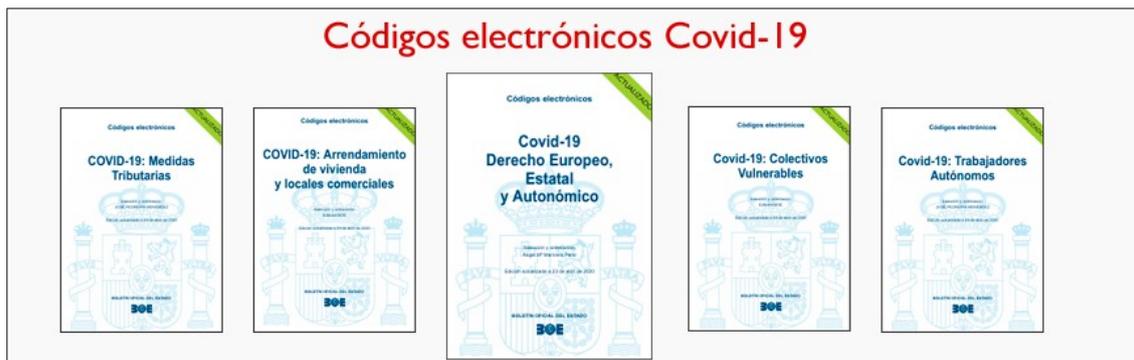
## DOGV

**Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.**

Sense novetats

## BOE

Sense novetats



## DOUE

Sense novetats



## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

---

### NORMES EDITADES PER A SEGURETAT LABORAL

- **NOU** UNE-EN 469:2020 (RATIFICADA) Ropa de protección para bomberos. Requisitos de prestaciones para la ropa de protección en la lucha contra incendios. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en octubre de 2020.) Fecha ed.: 2020-10-01
- **NOU** UNE-EN IEC 60895:2020 Trabajos en tensión. Ropa conductora. Fecha ed.: 2020-09-30
- **NOU** UNE-EN IEC 60900:2020/AC:2020-05 Trabajos en tensión. Herramientas manuales para trabajos en tensión hasta 1 000 V en corriente alterna y 1 500 V en corriente continua. Fecha ed.: 2020-09-30
- UNE-EN ISO 13854:2020. Seguridad de las máquinas. Espacios mínimos para evitar el aplastamiento de partes del cuerpo humano. (ISO 13854:2017). Fecha edición: 2020-09-09
- UNE-EN ISO 13857:2020. Seguridad de las máquinas. Distancias de seguridad para impedir que se alcancen zonas peligrosas con los miembros superiores e inferiores. (ISO 13857:2019). Fecha edición: 2020-09-09

### NORMES EDITADES PER A SEGURETAT CONTRA INCENDIS

- **NOU** UNE-EN 469:2020 (RATIFICADA) Ropa de protección para bomberos. Requisitos de prestaciones para la ropa de protección en la lucha contra incendios. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en octubre de 2020.) Fecha edición: 2020-10-01

### NORMES ANUL·LADES PER A SEGURETAT LABORAL

- **NOU** UNE-EN 469:2006. Ropa de protección para bomberos. Requisitos de prestaciones para la ropa de protección en la lucha contra incendios. Fecha baja: 2020-10-01
- **NOU** UNE-EN 469:2006/1M:2007 Ropa de protección para bomberos. Requisitos de prestaciones para la ropa de protección en la lucha contra incendios. Fecha baja: 2020-10-01
- UNE-EN 349:1994+A1:2008. Seguridad de las máquinas. Distancias mínimas para evitar el aplastamiento de partes del cuerpo humano. Fecha baja: 2020-09-09
- UNE-EN ISO 13857:2008. Seguridad de las máquinas. Distancias de seguridad para impedir que se alcancen zonas peligrosas con los miembros superiores e inferiores (ISO 13857:2008). Fecha baja: 2020-09-09
- UNE-EN 15614:2007. Ropa de protección para bomberos. Métodos de ensayo de laboratorio y requisitos de prestaciones para ropa forestal. Fecha baja: 2020-08-01

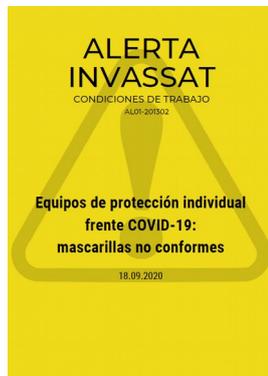
### NORMES ANUL·LADES PER A SEGURETAT CONTRA INCENDIS

- **NOU** UNE-EN 469:2006 Ropa de protección para bomberos. Requisitos de prestaciones para la ropa de protección en la lucha contra incendios. 2020-10-01
- **NOU** UNE-EN 469:2006/1M:2007 Ropa de protección para bomberos. Requisitos de prestaciones para la ropa de protección en la lucha contra incendios. Fecha baja: 2020-10-01
- **NOU** UNE-EN 13501-1:2007+A1:2010. Clasificación en función del comportamiento frente al fuego de los productos de construcción y elementos para la edificación. Parte 1: Clasificación a partir de datos obtenidos en ensayos de reacción al fuego. Fecha baja: 2020-10-01
- **NOU** UNE-EN 13501-6:2015 Clasificación en función del comportamiento frente al fuego de los productos de construcción y elementos para la edificación. Parte 6: Clasificación a partir de datos obtenidos en ensayos de reacción al fuego de cables eléctricos. Fecha baja: 2020-10-01

### VERSIONS CORREGIDES PER A SEGURETAT CONTRA INCENDIS

- UNE-EN 15254-7:2020 Extensión del campo de aplicación de los resultados obtenidos en los ensayos de resistencia al fuego. Falsos techos no portantes. Parte 7: Paneles sándwich metálicos para construcción.

## NOVETATS INVASSAT



### Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [\[WWW\]](#)

- Accident per **caiguda a diferent nivell** en l'accés no adequat al punt d'operació 24.09.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- **Accident greu** per **caiguda d'altura** des de plataforma de camió 02.10.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- 

### Estadístiques de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Datos de **siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España** y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2019 - Enero-julio 2020 21.09.2020 [\[PDF\]](#)

### SPRL de la Generalitat

- Mesures preventives per a garantir la **distància de seguretat** enfront de l'exposició al coronavirus (SARS-CoV-2) 24.09.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)  
Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus (SARS-CoV-2) per al **personal docent durant l'atenció domiciliària** en la fase de nova normalitat 09.09.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)
- Ús de protecció respiratòria davant de l'exposició al coronavirus (SARS-CoV-2) 06.08.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [\[WWW\]](#)

- Plan de seguimiento y control de trabajos en cubiertas frágiles 2018-2019 31.07.2020 [\[PDF cas\]](#)
- Caracterización de los **accidentes traumáticos graves y mortales** en jornada, en la Comunitat Valenciana, en el año **2019** [\[PDF cas\]](#)

### Apunts tècnics de l'INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Avaluació del risc d'**estrés tèrmic** 24.07.2020 [\[PDF val\]](#) [\[PDF cas\]](#)

### Alerta INVASSAT [\[WWW\]](#)

- Equipos de protección individual front COVID-19 - **màscares no conformes** 0210.2020 **NOU**
- **Classificació de SARS-CoV-2 segons la Directiva 2020-739** 09.06.2020

### Butlletins de novetats

- **Butlletí de novetats** en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 09.2020 [\[PDF\]](#) **NOU**

## NOVETATS OIT

### 10 formas hacia un futuro laboral más brillante en la economía digital

Basándose en los hallazgos de siete países (Canadá, China, Alemania, India, Indonesia, Singapur y Tailandia), la OIT ha esbozado diez posibles respuestas políticas que podrían ayudar a informar el diálogo entre los gobiernos, las organizaciones de empleadores y de trabajadores para promover oportunidades de trabajo decente para más mujeres y hombres en la economía digital.

[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/institutional-videos/WCMS\\_756783/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/institutional-videos/WCMS_756783/lang-es/index.htm)

### Todas las mujeres son mujeres trabajadoras

Veinticinco años después de la histórica Conferencia de la Mujer de Beijing, las aspiraciones de un mundo con igualdad de género todavía tienen que ser alcanzadas. La primera mujer Directora General Adjunta de la OIT, Mary Chinery-Hesse, que encabezó la delegación de la OIT en Beijing, reflexiona sobre la Conferencia y lo que aún queda por hacer.

[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_756784/lang-es/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_756784/lang-es/index.htm)

## NOVETATS EU-OSHA

### **NOU!** XXII Reunión mundial virtual sobre SST: acción global en tiempos de COVID-19 para lograr lugares de trabajo sostenibles

Tras el aplazamiento del XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, los días 5 y 6 de octubre de 2020 se celebra una reunión virtual sobre seguridad y salud en el trabajo (SST) y la COVID-19.

<https://osha.europa.eu/es/highlights/xxii-world-osh-virtual-meeting-global-action-covid-19-sustainable-workplaces>

## ¿QUÉ TIPOS DE MASCARILLA EXISTEN?

GENERALITAT VALENCIANA TOTS A UNA VEU INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

### EQUIPOS DE PROTECCIÓN RESPIRATORIA PARA LA COLECTIVIDAD

El uso de mascarillas en la comunidad debe considerarse solo como una medida complementaria y no como reemplazo de las medidas preventivas establecidas (distanciamiento físico, etiqueta respiratoria, higiene de manos y evitar tocarse la cara, sobretodo la nariz, los ojos y la boca).

#### MASCARILLAS HIGIÉNICAS

No es ni un Producto Sanitario (PS) ni un Equipo de Protección Individual (EPI) y no garantizan protección frente a agentes infecciosos. Las hay reutilizables (R) o no (NR). Son útiles para disminuir el riesgo de contagio por el SARS-CoV-2; tienen utilidad de protección para quien las lleva y para las personas del entorno, ya que limita la emisión y la entrada de gotas respiratorias.

NORMATIVA: UNE-EN 0065

#### MASCARILLAS QUIRÚRGICAS

Son Productos Sanitarios (PS) que cubren, al menos, nariz y boca, diseñados para evitar la transmisión de agentes infecciosos procedentes de quienes las llevan puestas, principalmente.

NORMATIVA: UNE-EN 14683:2019+AC:2019

### EQUIPOS DE PROTECCIÓN RESPIRATORIA

En la Evaluación de Riesgos efectuada por el Servicio de Prevención de ciertos puestos de trabajo y/o tareas, se indican las medidas de protección necesarias con el fin de proteger adecuadamente de aquellos riesgos para la salud o la seguridad que no puedan evitarse o limitarse suficientemente mediante la adopción de medidas organizativas, medidas técnicas y, en último lugar, medidas de protección individual (EPI).

Las Mascarillas tipo EPI que cubren nariz, boca y mentón, están diseñadas para garantizar la protección suficiente frente a agentes infecciosos, en el caso que nos ocupa.

Deben garantizar un ajuste hermético con la cara de las personas portadoras, independientemente del estado de su piel y los movimientos de su cabeza. La mascarilla autofiltrante (EPI) tienen como finalidad filtrar el aire inhalado evitando la entrada de partículas contaminantes en nuestro organismo. Según su eficacia de filtración pueden ser de tres tipos: FFP1, FFP2, y FFP3. Por su parte, aquellas con filtros contra partículas se dividen en P1, P2 y P3. Las hay reutilizables (R) o no (NR).

NORMATIVA:  
UNE-EN 149:2001+A1:2009  
Autorizadas por la Unión Europea en el contexto de la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19: KN95, N95, etc.

#### TIPOS

**FFP1:** filtración mínima; no garantiza suficiente protección frente agentes infecciosos.

**FFP2 sin válvula de exhalación:** protege y limita la propagación de elementos infecciosos, por lo que es la recomendada para la protección frente al Covid-19.

**FFP3** eficacia de filtración  $\geq$  98% de agentes infecciosos. Priorizada para el personal sanitario que realice tareas donde se generen aerosoles.

FFP2 y FFP3 con válvula de exhalación: expulsan el aire sin filtrar, por lo que no limitan la propagación de agentes infecciosos.

## NOVETATS INSST

**Claves para la Gestión de la edad y diversidad generacional** Los recientes cambios en el mundo del trabajo como la digitalización, robotización, etc., conllevan nuevas formas de empleo y de organización, así como nuevas condiciones de trabajo. En este contexto, las empresas deben adaptar la gestión preventiva de riesgos laborales a las nuevas necesidades de las personas, incorporando la diversidad a sus políticas y a sus estrategias de intervención.

### **DATABiO, nuevas fichas de agentes biológicos**

**Guía para la gestión de los riesgos psicosociales en la actividad de cuidado de personas mayores** El cuidado de personas mayores es un sector de actividad en constante crecimiento ya que, como consecuencia del progresivo envejecimiento de la población, cada vez más personas demandarán asistencia y cuidados. Son trabajos realizados tanto en centros residenciales como en los propios domicilios de las personas usuarias. El sector está ocupado mayoritariamente por mujeres. Se trata de trabajos altamente exigentes, tanto física como psicológicamente.

**GESTIÓN DE LA EDAD Y LA DIVERSIDAD GENERACIONAL**

**¿Qué es?**  
Una gestión integrada y eficaz de la edad y la diversidad generacional. La convergencia de la vida laboral y la coexistencia de hasta 5 generaciones en las empresas nos ofrecen la oportunidad de gestionar esta diversidad generacional de manera exitosa. Supone incorporar la perspectiva de edad o la gestión preventiva en empresas y organizaciones.

**¿Por qué es importante?**  
Porque beneficia a la empresa y a los/as trabajadores/as. Mejora la seguridad y la salud, atrae y retiene el talento, posibilita el equilibrio entre las demandas y las capacidades, disminuye el absentismo y la siniestralidad, incrementa la rentabilidad y favorece la sostenibilidad y el compromiso social.

**¿Quién debe hacerlo?**  
Todas las empresas y organizaciones. Las empresas y organizaciones incorporan prácticas de gestión de la diversidad generacional para dar cumplimiento a la protección de los derechos de todas las personas, con acciones integradas de manera prioritaria, en la política de seguridad y salud.

**¿Cómo llevarla a cabo?**  
Política de gestión de la edad y la diversidad generacional. Partiendo del compromiso expreso de la Dirección, desarrollar una política integrada y adaptada a cada realidad empresarial, estableciendo planes y medidas concretas, monitorizando su seguimiento y evaluando los resultados.

**MEDIDAS A IMPLEMENTAR**

1. Compromiso de la Dirección
2. Estadísticas desagregadas por edad
3. Mapas de edad por ocupaciones
4. Evaluación de riesgos con perspectiva de edad
5. Diseño universal en la gestión de compras
6. Adecuar demandas y capacidades
7. Gestión y ordenación del tiempo de trabajo
8. Políticas de conciliación transversales
9. Cambio de actividad y reciclaje profesional
10. Desarrollo de carrera transparente y no discriminatoria
11. Mentoring bidireccional
12. Planes de formación con perspectiva de edad
13. Programas de retorno al trabajo
14. Planes de acogida y planes de transición a la jubilación
15. Vigilancia de la salud en función de la edad
16. Promoción de la salud por grupos de edad

**TODAS LAS PERSONAS SON VALIOSAS Y ESPERAN UNA OPORTUNIDAD, ASÍ COMO UNAS CONDICIONES DE TRABAJO ADECUADAS PARA DEMOSTRARLO**

Elaborado por María Jesús Olvera Aparicio  
Centro Nacional de Datos Tecnológicos (CNDT) INSST, S.A., M.P.

**Normas técnicas Ropa y Guantes de protección**  
(Junio 2020)

**Novedades en verde**

## INSST - Espacio COVID-19

<https://www.insst.es/espacio-campana-covid-19>

Vídeos sobre Equipos de Protección Individual (EPI) [[WWW](#)]

**PRL vs. COVID-19. Compendio no exhaustivo de fuentes de información** (actualitzat 30.06.2020)

**Directrices de buenas prácticas para prevenir el riesgo de exposición laboral al coronavirus SARS-CoV-2 por actividades/sectores** [[WWW](#)]

Darrereres actualitzacions:

- ▶ [Directrices de buenas prácticas en centros logísticos y almacenes](#) (24.09.20)
- ▶ [Directrices de buenas prácticas en actividades restauración](#) (14.09.20)
- ▶ [Directrices de buenas prácticas en el sector de estaciones de servicio](#) (29.07.20)
- ▶ [Directrices de buenas prácticas en el Sector Servicios Funerarios](#) (15.07.20)
- ▶ [Directrices de buenas prácticas en Reparación y Mantenimiento](#) (10.07.20)

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

---

**NOU** INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES. [Protocolo de Actuación para la Contención del COVID-19 en Actividades de Trabajo Temporal Agrario en la CAE : Estrategia Euskadipreben-2020](#) [en línia]. Bilbao: OSALAN Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, 2020. 20 p. [Consulta: 02.10.2020].

Agricultura i ramaderia | PRL COVID-19

Aquest document té per objecte revisar i actualitzar el protocol existent en matèria de Seguretat Higienicosanitària per a Explotacions Agràries on es donaven a conèixer les bones Pràctiques a implementar en les empreses del sector agrari que vagen a contractar a persones treballadores temporeres i en els allotjaments proporcionats a elles, per a previndre la transmissió i la infecció per SARS-CoV-2 entre el personal treballador. Aquest Protocol es configura a més de com una referència que conté un compendi de mesures de seguretat d'aplicació per a les empreses agràries, com el conjunt de requisits, obligacions i responsabilitats que sector, institucions i persones treballadores han d'aplicar per a garantir que l'activitat en les diferents campanyes es desenvolupi amb les màximes garanties de seguretat i salut laborals, i d'una forma eficaç en el marc de la pandèmia del COVID-19. Per a això s'han tingut en compte les diferents instruccions i recomanacions elaborades pel Ministeri de Sanitat, Ministeri d'Indústria, Comerç i Turisme, Departament de Salut del Govern Basc, Departament de Turisme, Comerç i Consum de Govern Basc i OSALAN- Institut Basc de Seguretat i Salut Laborals, així com altres referències a nivell estatal i europeu d'utilitat.

**NOU** SASAKI, Natsu; KURODA Reiko; TSUNO Kanami, KAWAKAMI, Norito. [The deterioration of mental health among healthcare workers during the COVID-19 outbreak : A population-based cohort study of workers in Japan](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2020. 7 p. [Consulta: 30.09.2020]. DOI:10.5271/sjweh.3922

Estrés | Sanitat i serveis socio-sanitaris | PRL COVID-19

Objectius Este estudi va comparar el canvi longitudinal en la salut mental dels treballadors sanitaris i no sanitaris durant dos mesos del brot de COVID-19 al Japó. Conclusions L'angoixa psicològica, junt amb la por i la preocupació pel COVID-19, va augmentar més entre els treballadors de la salut en comparació amb els treballadors no sanitaris durant el brot de COVID-19. L'estudi va confirmar que els treballadors de la salut són un objectiu important per a la salut mental durant el brot de COVID-19

NARDINE, Jennifer. [The State of Academic Liaison Librarian Burnout in ARL Libraries in the United States](#). *College & Research Libraries*. [en línia]. 2019 80, 4, 508-524. [Consulta: 29.09.2020]. ISSN 2150-6701. DOI: 10.5860/crl.80.4.508.

Aquest estudi investiga la incidència i la gravetat de l'esgotament ocupacional en bibliotecaris d'enllaç (Liaison librarians) a temps complet de l'Associació de Biblioteques d'Investigació (ARL) als Estats Units, utilitzant l'Inventari de Burnout de Maslach i l'Enquesta d'Àrees de Vida Laboral. Les troballes mostren que la falta d'agència personal és el principal contribuent a una sensació d'esgotament i que, si bé molts enllaços senten nivells significatius d'excés de treball i falta de tracte just, la correlació positiva entre els valors institucionals i personals és alta independentment del gènere, el temps com a enllaç o el temps passat en una institució en particular. Aquesta relació de valors, juntament amb un fort sentit d'eficàcia personal, pot compensar moderadament els símptomes de l'esgotament. Encara així, les troballes indiquen la necessitat de realitzar més estudis sobre l'esgotament en la població general de bibliotecaris acadèmics, així com una necessitat significativa de canvi en les experiències professionals dels bibliotecaris d'enllaç per a alleujar els seus nivells d'esgotament informats.

UNGER, Jean-Pierre. [Comparison of COVID-19 Health Risks With Other Viral Occupational Hazards](#). *International Journal of Health Services* [en línia] 2020. 13 p. [Consulta : 30.09.2020]. DOI: 10.1177/0020731420946590

La Comissió Europea classifica periòdicament els virus segons els seus riscos laborals per a definir el nivell de protecció que els treballadors tenen dret a reclamar. Els virus pertanyents als Grups 3 i 4 poden causar malalties humanes greus i perills per als treballadors, així com un risc creixent per a la comunitat. No obstant això, no existeix una profilaxi o tractament eficaç disponible per als virus del Grup 4. Els sindicats europeus i la Comissió estan negociant la classificació del virus COVID-19 en aquestes 2 categories. Aquest article sospesa les raons per a classificarlo en el Grup 3 o 4 i compara els seus riscos amb els dels virus més significatius classificats en aquestes 2 categories. Les característiques del COVID-19 justifiquen la seua classificació en el Grup 4. Els treballadors contaminats en contacte amb el públic juguen un paper important en la disseminació del virus. En hospitals i llars d'ancians, augmenten la taxa general de letalitat. En protegir fortament a aquests treballadors i professionals, la Unió Europea no sols milloraria la salut en els entorns laborals, sinó que també activaria un mecanisme clau per a reduir la càrrega de COVID-19 en

la població en general. És cert que la disponibilitat d'una nova vacuna o tractament canviaria aquesta conclusió, a la qual es va arribar enmig de la primera pandèmia.

**MUSU, Tony; VOGEL, Laurent.** [\*Cancer and work : understanding occupational cancers and taking action to eliminate them\*](#) [en línia]. Brussels: European Trade Union Institute, 2018. 283 p. [Consulta: 23.09.2020]. ISBN: 978-2-87452-499-8.

Agents biològics | Riscos químics | Causades per agents carcinògens

Els càncers ocupacionals representen més de 100.000 morts a l'any a la UE, però podrien evitar-se eliminant els carcinògens en els processos de producció. Aquest volum editat recull les aportacions de 28 experts per a una revisió de l'estat actual del coneixement sobre el tema, les noves pràctiques de prevenció, l'evolució de la legislació i el reconeixement dels càncers com a malalties professionals. Coincideix amb la revisió de la Directiva europea sobre la protecció dels treballadors exposats a carcinògens i té com a objectiu contribuir, a través de la investigació basada en l'evidència, als debats entorn del treball per a eliminar els riscos de càncer en el treball.

**INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL (França).** [\*Agents de démolage des bétons : Compositions, dangers, mesures de prévention\*](#) [en línia]. París: INRS, 2020. 20 p. [Consulta: 24.09.2020]. ISBN: 978-2-7389-2574-9.

Riscos químics | Construcció | Malalties professionals

En aquest fullet es presenten els principals desemmotllants del formigó, així com els seus perills i les mesures de prevenció que s'aplicarà durant el seu ús. Les tècniques de construcció d'estructures per a edificis i obra pública tendeixen a multiplicar les operacions de prefabricació d'elements pesants de formigó armat (\*prelomas, elements de façana d'altura de pis, escales, etc.), que es realitzen en fàbrica o en taller. annex o una àrea reservada del lloc, i el buidatge in situ de murs de formigó. Aquestes dues tècniques requereixen la utilització d'encofrats, de naturalesa, forma i dimensions adaptats a la destinació de la peça fabricada, que ha de ser recoberta, abans de cada ús, amb un producte \*desmoldante. La naturalesa química dels productes utilitzats així com la seua manera d'aplicació poden ser l'origen de molèsties i en ocasions greus danys a la salut

**CONSEJO INTERTERRITORIAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD (Espanya).** [\*Protocolo de vigilancia sanitaria específica : silicosis\*](#) [en línia]. Madrid: Ministerio de sanidad, 2020. 59 p. [Consulta: 01.10.2020]. NIPO: 133-20-034-2

Riscos químics | Causades per altres substàncies o agents | Protocols de vigilància de la salut

"Este protocolo, fruto del trabajo desarrollado por las Administraciones Sanitarias a través de la Ponencia de Salud Laboral de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud, revisa y actualiza el protocolo de vigilancia sanitaria específica que se publicó en el año 2001, en lo que se refiere a la silicosis originada por polvo de sílice y neumoconiosis de polvo mixto con contenido silíceo. Para el resto de neumoconiosis, continuará vigente el protocolo del año 2001 citado. La elaboración de este protocolo ha sido coordinada por el Instituto Nacional de Silicosis y ha contado con la participación de la sección de neumología ocupacional del Hospital Universitario Central de Asturias, de la Consejería de Sanidad del Principado de Asturias, de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, y de miembros de la Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo. [...] En esta revisión se incluyen recomendaciones que recogen los cambios normativos que se han producido en este periodo. Entre ellos, se destaca el Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social y se establecen criterios para su notificación y registro, ya que obliga a los facultativos de los servicios de prevención a comunicar las sospechas de enfermedad profesional que se produzcan entre los trabajadores a los que atienden. Por otro lado, la Orden ITC/2585/2007, por la que se aprueba la Instrucción técnica complementaria "ITC 2.0.02 de Protección de los trabajadores contra el polvo, en relación con la silicosis, en las industrias extractivas, del Reglamento General de Normas Básicas de Seguridad Minera" establece, entre otros, criterios para la vigilancia de la salud de los trabajadores incluidos en su ámbito de aplicación. Del mismo modo, se han elaborado criterios de actuación para actividades no encuadradas en el ámbito de las industrias extractivas, en las que los efectos de la exposición a la sílice cristalina también se han hecho patentes." [13-14]

## INVASSAT A LES XARXES

---



**GVA Invassat**  
@GVAinvasat

⚠️ NUEVA #ALERTA 🧐

El #INVASSAT publica en la serie de alertas públicas:

✅ Equipos de protección individual frente COVID-19 :  
mascarillas no conformes (02.10.2020)

👉 [bit.ly/33mr986](https://bit.ly/33mr986)

🌐 Accede nuestras #publicaciones desde 👉  
[invasat.gva.es/es/publicacion...](https://invasat.gva.es/es/publicacion...)

#CoVid19 #EPIs



**ALERTA  
INVASSAT**  
CONDICIONES DE TRABAJO  
AL01-201502

## ESPAI COVID-19

**Resolución de 30 de septiembre de 2020, de la Secretaría de Estado de Sanidad, por la que se da publicidad al Acuerdo del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud sobre la Declaración de Actuaciones Coordinadas en Salud Pública para responder ante situaciones de especial riesgo por transmisión no controlada de infecciones causadas por el SARS-Cov-2, de fecha 30 de septiembre de 2020.** [[WWW](#)]

Protocol d'actuació per al començament del curs universitari 2020-2021 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

Guia per a la gestió de casos Covid-19 en els centres educatius d'ensenyaments no universitaris de la Comunitat Valenciana durant el curs 2020-2021 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

Pla de contingència i continuïtat en el treball durant les fases de nova normalitat dels centres docents públics dependents de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

Actualització del protocol de protecció i prevenció enfront de la transmissió i el contagi del SARS-CoV-2 per a centres educatius que impartsquen ensenyaments no universitaris en el curs 2020-2021 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

RESOLUCIÓ de 17 d'agost de 2020, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per a l'adopció de les mesures establides en l'acord del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut, sobre mesures de prevenció contra la Covid-19. [2020/6707] (DOGV núm. 8885bis de 18.08.2020) [[WWW](#)]

DECRET LLEI 11/2020, de 24 de juliol, del Consell, de règim sancionador específic contra els incompliments de les disposicions reguladores de les mesures de prevenció enfront de la Covid-19. [[WWW](#)]

RESOLUCIÓ de 17 de juliol de 2020, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, de modificació i adopció de mesures addicionals i complementàries de l'Acord de 19 de juny, del Consell, sobre mesures de prevenció front a la COVID-19. [2020/5852] (DOGV núm. 8861 de 18.07.2020) [[WWW](#)]



- **Administracion.gob.es:** [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#)
- **DOGV:** [Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)
- [InfoCoronavirus](#). Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.
- [Observatorio de Derecho Público y Constitucional y COVID-19 en España](#). Universitat de València.

## Per sectors

Guía para la prevención y control de la COVID-19 en industrias de la carne. Ministerio de Sanidad [\[WWW\]](#)

Guía de actuación ante la aparición de casos de COVID-19 en centros educativos. Ministerio de Sanidad [\[WWW\]](#)

Mesures laborals relatives al COVID-19, Intranet del personal empleat públic de la Generalitat [\[WWW\]](#)

COVID-19: Back to the workplace - Adapting workplaces and protecting workers, de la EU-OSHA [\[WWW\]](#)

Fichas de prevención del coronavirus según tipo de actividad y Guías de prevención para el reinicio de actividades, de OSALAN [\[WWW\]](#)

Directrices de buenas prácticas para prevenir el riesgo de exposición laboral al coronavirus SARS-CoV-2 por actividades/sectores. INSST [\[WWW\]](#)

Guías para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2 en el sector turístico. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo [\[WWW\]](#)

# #ANIRÀBÉSIHOFEMBÉ

Recorda les **noves mesures** per a combatre la transmissió del virus



No es pot fumar en la via pública o en espais a l'aire lliure quan no es puga respectar una distància mínima de 2 metres.



En els locals d'hostaleria i restauració les reunions no podran superar les 10 persones. I s'ha de mantindre una distància de 1,5 metres entre taules o agrupacions de taules.



A més a més, l'horari de tancament és a la 01:00, i no poden admetre's més clients a partir de les 00:00 hores.



Les discoteques, sales de ball, karaokes i bars de copes estan tancats.



És recomanable limitar les reunions socials a un màxim de 10 persones i evitar les que es produeixen fora del grup de convivència estable.

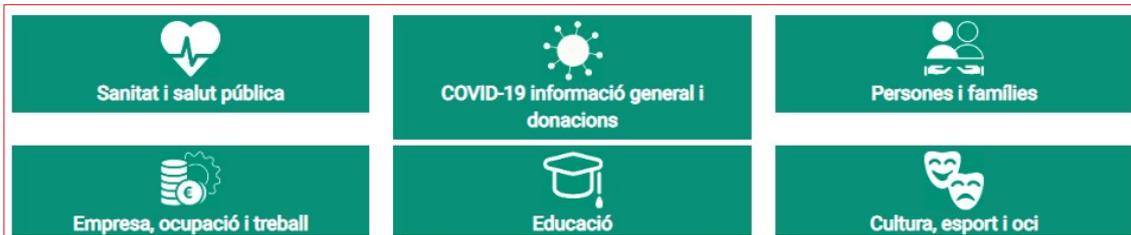
xTa xMi

Informe-vos en:  
[infocoronavirus.gva.es](mailto:infocoronavirus.gva.es)

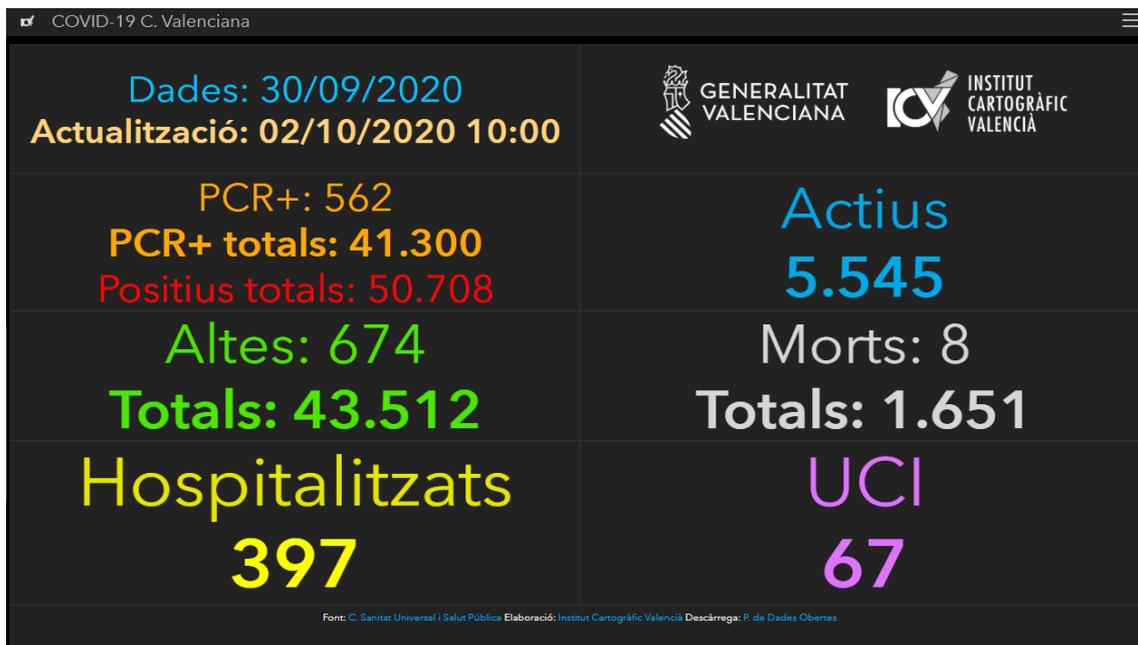
900 300 555

GENERALITAT  
VALENCIANA | TOTS  
A UNA  
VEU

## COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta



### [COVID-19 C. Valenciana: Monitoratge de la situació.](#)

Institut Cartogràfic València i Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

### Veure també

- ▶ **Panel COVID-19.** Instituto de Salud Carlos III [\[WWW\]](#)
- ▶ **Vigilancia de los excesos de mortalidad por todas las causas : informes MoMo.** Instituto de Salud Carlos III [\[WWW\]](#)
- ▶ **Dades COVID-19,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [\[WWW\]](#)
- ▶ **Expedients de regulació d'ocupació, ERO i de regulació temporal d'ocupació, ERTO, sol·licitats i resolts en la Comunitat Valenciana,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [\[WWW\]](#)
- ▶ **COVID19: IvieExpress.** Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques [\[WWW\]](#)

## INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

**789.932**  
casos confirmados en  
España

**5.517.116**  
casos confirmados en  
Europa

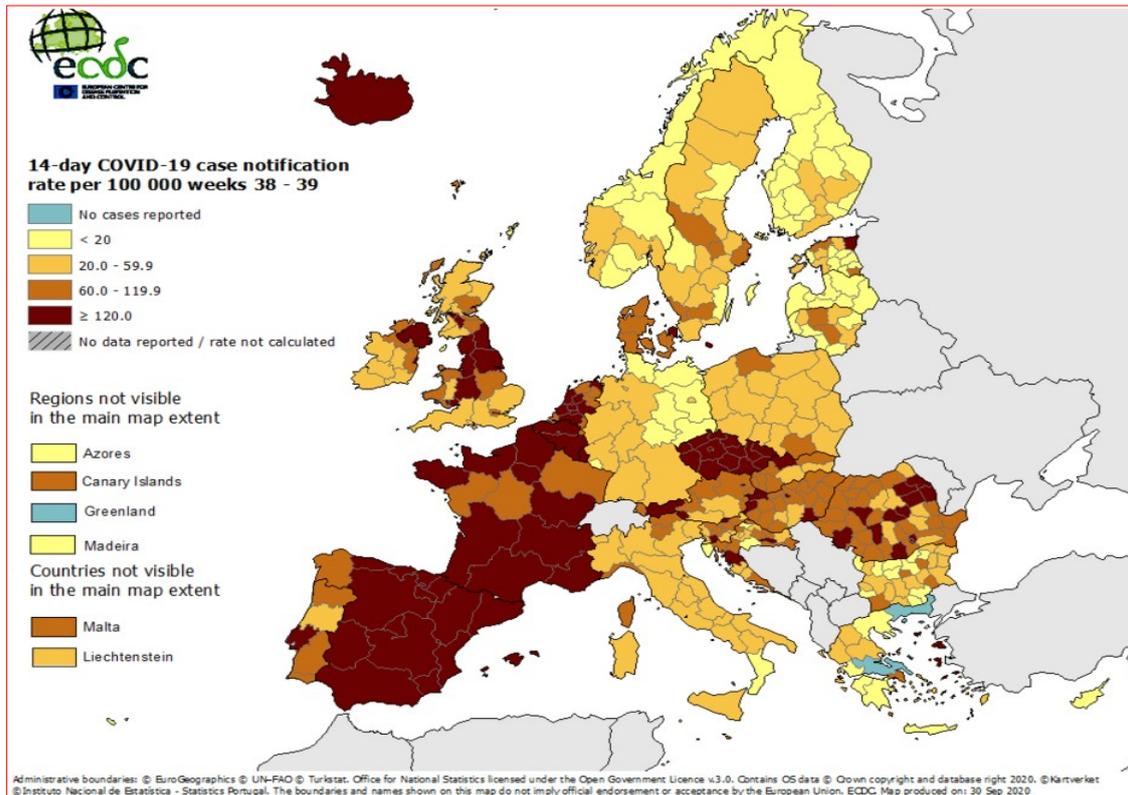
**33.842.281**  
casos confirmados en  
el mundo

**Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 02.10.2020**

CCAA	Casos totales	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*	Nº	IA*
Andalucía	65.340	334	14.592	173,42	6.281	74,65	3.296	39,17	773	9,19
Aragón	37.071	359	4.774	361,86	2.313	175,32	1.672	126,73	394	29,86
Asturias	5.588	75	1.250	122,21	624	61,01	287	28,06	20	1,96
Baleares	14.181	36	1.606	139,72	668	58,11	726	63,16	218	18,97
Canarias	13.880	193	2.368	109,97	1.103	51,22	994	46,16	336	15,60
Cantabria	6.888	38	767	132,00	320	55,07	115	19,79	27	4,65
Castilla La Mancha	44.632	183	8.335	410,01	3.387	166,61	2.850	140,20	632	31,09
Castilla y León	49.638	57	9.258	385,82	3.871	161,32	2.613	108,90	634	26,42
Cataluña	142.464	153	12.018	156,58	5.320	69,31	4.088	53,26	777	10,12
Ceuta	642	14	200	235,91	111	130,93	125	147,45	44	51,90
C. Valenciana	41.839	96	5.196	103,84	2.108	42,13	2.145	42,87	501	10,01
Extremadura	11.014	164	2.763	258,78	1.105	103,49	572	53,57	158	14,80
Galicia	21.675	207	2.916	108,02	1.284	47,56	612	22,67	153	5,67
Madrid	240.959	814	43.173	647,91	15.620	234,42	4.622	69,36	746	11,20
Melilla	1.069	23	401	463,65	195	225,47	173	200,03	59	68,22
Murcia	20.152	170	5.603	375,06	2.291	153,36	2.268	151,82	588	39,36
Navarra	18.758	335	4.528	692,13	2.163	330,63	1.856	283,70	611	93,39
País Vasco	45.426	393	5.619	254,51	2.658	120,39	73	3,31	18	0,82
La Rioja	8.716	78	1.363	430,24	607	191,60	498	157,20	146	46,09
<b>ESPAÑA</b>	<b>789.932</b>	<b>3.722</b>	<b>126.730</b>	<b>269,49</b>	<b>52.029</b>	<b>110,64</b>	<b>29.585</b>	<b>62,91</b>	<b>6.835</b>	<b>14,53</b>

\* IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes)

### Ministeri de Sanitat - Informe d'actualització diària



## Veure també el lloc COVID-19 en España, de l'ISCIH

- ▶ Panel COVID-19: Situación y evolución de la pandemia de COVID-19 en España [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes COVID-19 [\[WWW\]](#)
- ▶ Estudio Nacional de sero-Epidemiología de la infección por SARS-CoV-2 en España (ENE-Covid19) [\[WWW\]](#)
- ▶ Vigilancia de la Mortalidad Diaria (MoMo) [\[WWW\]](#)
- ▶ Informes MoMo 2020 [\[WWW\]](#)

## INFORMACIÓ COVID-19 A LA RESTA DE CCAA

- ▶ Andalusia [\[WWW\]](#)
- ▶ Aragón [\[WWW\]](#)
- ▶ Astúries [\[WWW\]](#)
- ▶ Canàries [\[WWW\]](#)
- ▶ Cantàbria [\[WWW\]](#)
- ▶ Castella i Lleó [\[WWW\]](#)
- ▶ Castella-la Manxa [\[WWW\]](#)
- ▶ Catalunya [\[WWW\]](#)
- ▶ Extremadura [\[WWW\]](#)
- ▶ Galícia [\[WWW\]](#)
- ▶ Illes Balears [\[WWW\]](#)
- ▶ La Rioja [\[WWW\]](#)
- ▶ Madrid [\[WWW\]](#)
- ▶ Múrcia [\[WWW\]](#)
- ▶ Navarra [\[WWW\]](#)
- ▶ País Basc [\[WWW\]](#)

## ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER FER SEGUIMENT DE LA PANDÈMIA A ESPANYA

- ✓ [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#), en administracion.gob.es
- ✓ [Análisis de la movilidad en España durante el Estado de Alarma](#), del Ministeri de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana
- ✓ [Evolución del tráfico por el efecto de COVID-19](#), DGT
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#), de l'INE

## Si teniu interès a saber més, visiteu

- [Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III
- [COVID-19 por especialidades](#), el repositori digital recopilat per bibliotecàries i bibliotecaris especialitzats en ciències de la Salut

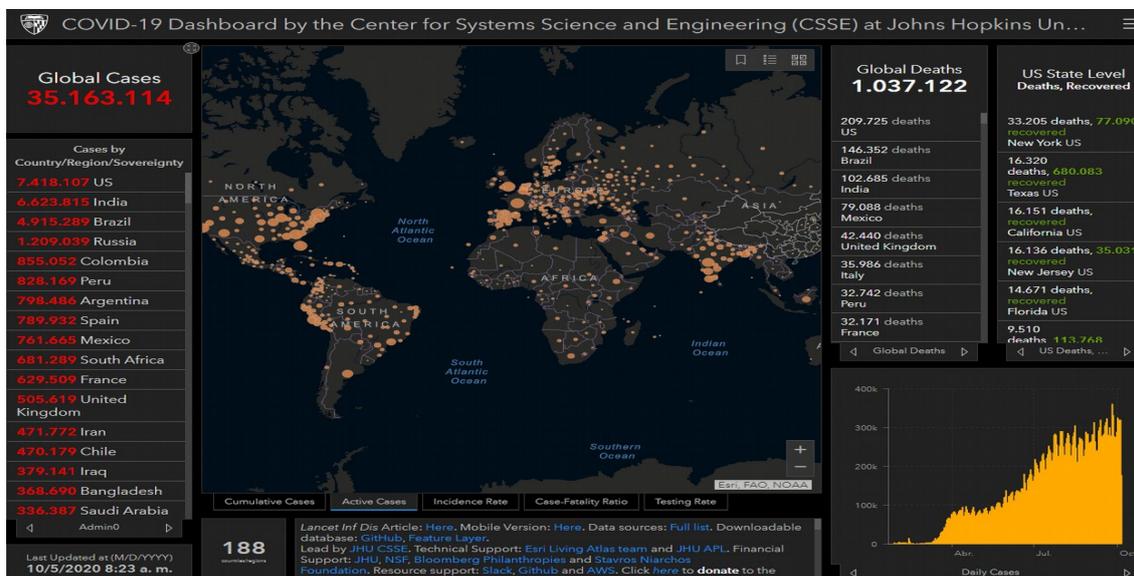
16/09/2020



**PREGUNTAS Y RESPUESTAS**  
**SOBRE LA APLICACIÓN DE LOCALIZACIÓN DE CONTACTOS Radar COVID-19**



## ESPAIS PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA



[Center for Systems Science and Engineering, Johns Hopkins University](#)

### ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER VISUALITZAR LA PANDÈMIA

- ✓ [AI-powered COVID-19 watch](#). Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic OCDE
- ✓ [COVID social impact timeline](#). European Trade Union Institute ETUI
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#). Institut Nacional d'Estadística
- ✓ [Coronavirus COVID-19](#). Organització Mundial de la Salut OMS
- ✓ [ECDC situation dashboard](#). Centre Europeu de Prevenció i Control de Malalties ECDC
- ✓ [COVID-19 Projections](#). Institute for Health Metrics and Evaluation
- ✓ [ECML Covid](#). Centre Comú d'Investigació de la Comissió Europea
- ✓ [Predictive Monitoring of COVID-19](#).
- ✓ [Hoja de ruta europea para el levantamiento de las medidas de confinamiento contra el coronavirus](#), de la Comissió Europea
- ✓ [Understanding the Coronavirus \(COVID-19\) pandemic through data](#). Banc Mundial
- ✓ [COVID-19 Daily Epidemic Forecasting](#). Institute of Global Health, University of Geneva
- ✓ [FAO's Big Data tool on food chains under the COVID-19 pandemic](#). Organització de les Nacions Unides per a l'Agricultura i l'Alimentació FAO
- ✓ [Genomic epidemiology of novel coronavirus](#). Nextstrain

## I no t'oblides...



[GVA Coronavirus: aplicació mòbil oficial de la Generalitat en relació al COVID-19](#)

[INVASSAT](#)

[Facebook](#)

[Twitter](#)

[LinkedIn](#)

[SlideShare](#)



#EstemAmbTu

Informa't a:  
[infocoronavirus.gva.es](http://infocoronavirus.gva.es)

xTu xMi  
#AçòPassarà

 GENERALITAT  
VALENCIANA | TOTS  
A UNA  
VELA