



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

Divendres 11 de setembre de 2020

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

AGENDA

ALS MITJANS

DIARIS OFICIALS

AENOR-UNE

NOVETATS INVASSAT

NOVETATS OIT

NOVETATS EU-OSHA

NOVETATS INSST

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

ESPAI COVID-19

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



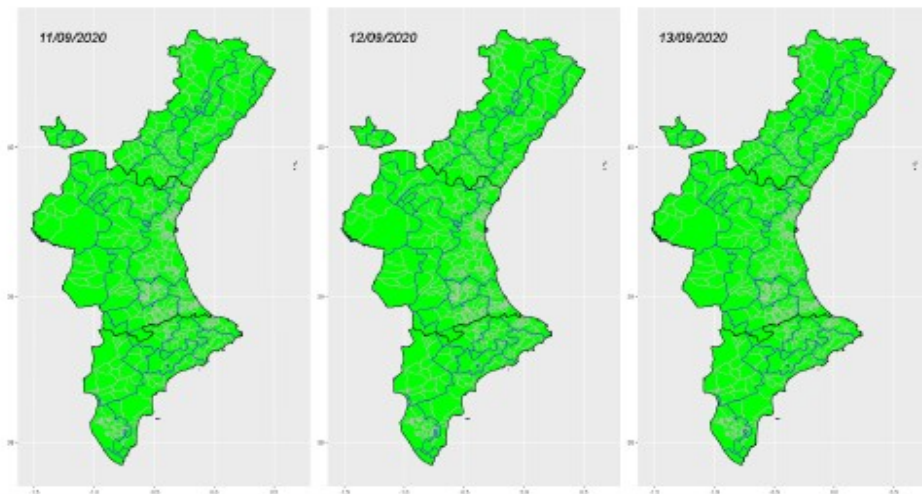
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Butlletí de vigilància de temperatures extremes Comunitat Valenciana - 2020

Vàlid pel: 11-09-2020

(enviat el 11-09-2020 08:05:04)

Mapes de risc



**PROTOCOL PER AL
TREBALL EN ÈPOQUES
D'ALTES TEMPERATURES**

Nou

DT-200702

**BOLETÍN DE
NOVEDADES EN
SEGURIDAD Y SALUD
LABORAL DEL
INVASSAT**

Julio-agosto de 2020

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

AGENDA PREVENCIÓNISTA

Como el empleo y el trabajo decente pueden contribuir a la paz y la cohesión social en tiempos del COVID-19

La OIT ha participado en la consolidación de la paz desde su fundación en 1919. Con la adopción en 2017 de la histórica Recomendación sobre el empleo y el trabajo decente para la paz y la resiliencia (N. 205) y la puesta en marcha del programa de referencia de la OIT sobre el Empleo para la Paz y la Resiliencia (EPR), la OIT ha revigorizado recientemente su mandato en el nexo humanitario-desarrollo-paz y se ha equipado para contribuir a sociedades más pacíficas y resilientes mediante la promoción del empleo y el trabajo decente.

Qué: Evento

Cuando: 28 septiembre 2020

Donde: Virtual event

https://www.ilo.org/employment/Whatwedo/Eventsandmeetings/WCMS_754803/lang--es/index.htm

ALS MITJANS

La base de dades Sibil-la, gestionada pel centre de documentació de Presidència de la Generalitat, dona accés a més de 800.000 documents periodístics publicats amb posterioritat a 1992. Relacionats, fonamentalment, amb la Generalitat i la societat valenciana. També sobre el COVID-19. Aquest recurs només és accessible des de la xarxa corporativa de la Generalitat o des de llocs que accedisquen remotament a ella. Fes clic ací per a entrar en la informació relativa a [COVID-19](#)

El Ayuntamiento de València actualiza el protocolo de incorporación de su personal para adaptarlo a la situación sanitaria vigente

La concejala de Gestión de Recursos del Ayuntamiento de València, Luisa Notario, ha presentado este jueves a la representación sindical de los trabajadores y las trabajadoras municipales el plan que adapta el protocolo de incorporación de todo el personal del Consistorio aprobado a principios de mayo. El objetivo de esta actualización es adaptarlo a la situación sanitaria vigente e incorpora la posibilidad de acogerse a la modalidad de trabajo no presencial al personal que tenga a cargo menores de hasta 14 años cuando sus centros educativos cierran de forma total o parcial o cuando tengan que ir a clase en turnos rotatorios.

https://www.elperiodic.com/valencia/ayuntamiento-valencia-actualiza-protocolo-incorporacion-personal-para-adaptarlo-situacion-sanitaria-vigente_700148

Confecomerc CV dota a los comercios de la Comunitat Valenciana de un Plan de Contingencia para hacer frente a la Covid-19

La Confederació de Comerç d'Alacant, Castelló i València, CONFECOMERÇ CV ha dotado a los comercios de un Plan de Contingencia para hacer frente a la Covid-19 en este período de vuelta a la normalidad. El desarrollo de este instrumento permite al comerciante tener a su disposición una hoja de ruta en el seguimiento de los protocolos de prevención de la Covid-19. La publicación consta de un contenido genérico para el sector del comercio de proximidad, y recoge también documentos específicos atendiendo a las diferentes tipologías y subsectores como la hostelería, instalaciones deportivas, ferias al aire libre, peluquerías y centros de estética.

<https://www.elperiodicodeaqui.com/epda-noticias/confecomer-cv-dota-a-los-comercios-de-la-comunitat-valenciana-de-un-plan-de-contingencia-para-hacer-frente-a-la-covid-19/224087>

Los funcionarios de València con hijos menores de 14 años podrán teletrabajar si se cierran las clases

VALÈNCIA. (EP) El Ayuntamiento de València ha presentado a los sindicatos el plan que adapta a la situación actual el protocolo de incorporación de todo el personal del consistorio que fue aprobado a principios de mayo y que incorpora la posibilidad de que las personas que tengan a cargo a menores de hasta 14 años puedan acogerse a la modalidad de trabajo no presencial cuando sus centros educativos cierran de forma total o parcial o cuando tengan que ir a clase en turnos rotatorios. La concejala de Gestión de Recursos, Luisa Notario, ha recordado que el 7 de mayo se aprobó un plan para la reincorporación del personal municipal priorizando el teletrabajo y la administración electrónica en un contexto de desescalada en el confinamiento dentro de un estado de alarma que todavía se mantenía activo.

<https://valenciaplaza.com/los-empleados-del-ayuntamiento-podran-teletrabajar-si-se-cierran-las-clases-de-sus-hijos-de-hasta-14-anos>

Ayuntamiento, empresas, comercios y profesionales de la hostelería de Algemesí se unen para afrontar el inicio del otoño con seguridad ante la Covid

La concejala de Promoción Económica, Palma Egido, se ha reunido con los directivos de las asociaciones empresariales, comerciales y de hostelería de Algemesí para que puedan trasladar a sus establecimientos y empresas asociadas la necesidad de continuar incidiendo en la higiene, prevención y uso de mascarilla en el entorno laboral para evitar contagios. Se quiere redoblar esfuerzos en los mecanismos de seguridad para afrontar el otoño. La concejala agradeció el trabajo y compromiso de las tres entidades por su disponibilidad en todo momento para establecer y cumplir los protocolos de seguridad.

https://www.elperiodic.com/algemesi/ayuntamiento-empresas-comercios-profesionales-hosteleria-algemesi-unen-para-afrontar-inicio-otono-seguridad-ante-covid_700050

El contagio de Covid de los sanitarios deja de ser accidente laboral al caer el decreto de ayuntamientos

Como suele suceder en los reales decretos-leyes, el Gobierno ha aprovechado para introducir medidas de muy diversa índole en el que pretendía confiscar los remanentes de los ayuntamientos. Todas ellas quedarán derogadas al tumbar el Congreso un texto convertido en una suerte de cajón de sastre en el que se incluyen un total de catorce disposiciones adicionales, de las que unas diez son ajenas completamente al remanente de los ayuntamientos, y varias afectan a la lucha contra la pandemia. Entre ellas, quedará derogada la consideración de accidente laboral a los contagios por coronavirus del personal sanitario o sociosanitario. Una medida que decayó en julio pero que el Gobierno consideró necesario prorrogar a continuación hasta que las autoridades sanitarias decreten el levantamiento de todas las medidas de prevención adoptadas para hacer frente a esta crisis sanitaria.

https://www.abc.es/espana/abci-0-por-ciento-material-contra-covid-tambien-decreto-ayuntamientos-202009101336_noticia.html

Sindicatos denuncian ante Inspección la falta de medidas de seguridad para el personal no docente

La CIG ha presentado una denuncia ante Inspección de Trabajo por la falta de evaluación de los riesgos laborales de los centros educativos y la ausencia de medidas preventivas previstas para los puestos de personal no docente. Asimismo, denuncian que tampoco se han negociado las condiciones laborales por la modificación de los horarios, funciones o ampliación de la carga de trabajo. Así como que no se informó al personal del plan de acción ni de las medidas

que se deben de tomar para protegerse del covid. Tampoco comparte la ausencia de representación del personal no docente en los llamados equipos covid, pues «este equipo no está conformado por personal cualificado para realizar os plans específicos no relativo a tareas de limpieza e comedor, porque non coñecen nin as tareas de limpieza, nin as tareas de comedor», indican.

<https://www.lavozdegalicia.es/noticia/coruna/2020/09/10/cig-denuncia-ante-inspeccion-falta-medidas-seguridad-personal-docente/00031599738965665356959.htm>

Estudian por primera vez el síndrome del trabajador quemado entre los doctorandos españoles

El agotamiento emocional, la despersonalización o la insatisfacción personal son algunos de los síntomas del burnout, un "síndrome originado a partir del estrés crónico que no se gestiona con éxito", según la reciente definición de la OMS. Y aunque habitualmente este concepto aparece vinculado a profesiones como la enfermería o la docencia, cada vez se relaciona más con los estudiantes de doctorado. Los daños que este síndrome del trabajador quemado produce en salud mental de los alumnos se han documentado en varios estudios de ámbito internacional. Sin embargo, nunca se habían analizado sobre los estudiantes que elaboran su tesis en España.

<https://www.publico.es/sociedad/sindrome-burnout-estudian-primera-vez-sindrome-trabajador-quemado-doctorandos-espanoles.html>

CSIF espera acordar en breve una regulación básica de teletrabajo para personal funcionario y laboral

CSIF espera alcanzar "en los próximos días" un acuerdo con el Ministerio de Política Territorial y Función Pública sobre una regulación básica del teletrabajo para personal funcionario y laboral de todas las administraciones públicas, si bien pide que sea voluntario, reversible, con derecho a desconexión y que no suponga coste económico para los trabajadores. La organización ha indicado en una nota que confía en que se llegará a un acuerdo "a lo largo de los próximos días" para regular esta cuestión con carácter básico, en el marco del Estatuto Básico del Empleado Público, y a partir de ahí el resto de administraciones podrá desarrollar su propia norma.

https://www.cope.es/actualidad/economia/noticias/csif-espera-acordar-breve-una-regulacion-basica-teletrabajo-para-personal-funcionario-laboral-20200910_888616

El miedo a perder el trabajo, clave en los accidentes laborales

(AUDIO)

https://www.cope.es/emisoras/castilla-y-leon/salamanca-provincia/salamanca---santa-marta/audios/miedo-perder-trabajo-clave-los-accidentes-laborales-20200909_1206938

DOGV

Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Fes clic [ací](#) per a entrar.

Nº 8903

CORRECCIÓ d'errades del Decret 119/2020, de 4 de setembre, del Consell, pel qual es disposa el cessament de José Gardey Cardona com a director general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral. [2020/7241]

http://www.dogv.gva.es/datos/2020/09/11/pdf/2020_7241.pdf

CORRECCIÓ d'errades del Decret 120/2020, de 4 de setembre, del Consell, de nomenament d'Elvira Ródenas Sancho com a directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral. [2020/7243]

http://www.dogv.gva.es/datos/2020/09/11/pdf/2020_7243.pdf

BOE

Sense novetats



DOUE

Sense novetats

SI TU PASSES, PASSEN COSES
POSA'T LA MASCARETA

Amb el COVID-19 no es juga.
La teua salut i la de la gent que estimes està en joc

Més informació [ací](#)

xTu xMi

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

ESPECIFICACIONES EDITADAS PER A REDUIR RISCOS FRONT AL COVID-19 EN EL TURISME [[WWW](#)]

- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Balnearios. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Hoteles y apartamentos turísticos. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Agencias de viajes. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Campings y ciudades vacacionales. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Servicios de restauración. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Alojamientos rurales. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Campos de golf. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Campos de golf. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Guías de turismo. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Museos y sitios patrimoniales. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Oficinas de información turística. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Albergues/hostels. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Turismo activo y ecoturismo. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Parte 13: Visitas a bodegas y otras organizaciones industriales, lugares naturales, culturales e históricos. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Parte 14: Ocio nocturno. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Parte 15: Instalaciones náutico-deportivas y actividades náuticas. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Parte 16: Espacios naturales protegidos. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Parte 17: Empresas de autocares turísticos, rent a car, transporte por cable y transporte turístico acuático. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Parte 18: Parques de atracciones y de ocio. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Parte 19: Turismo MICE: diseño, ejecución y gestión de reuniones, incentivos, conferencias, congresos, eventos y ferias comerciales. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Parte 20: Playas. Directrices y recomendaciones.
- Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2. Parte 21: Espacios públicos singulares. Directrices y recomendaciones.

NORMES EDITADAS PER A EQUIPS DE PROTECCIÓ

- UNE-CWA 17553:2020. Cobertores faciales comunitarios. Guía de requisitos mínimos, métodos de ensayo y uso.

NORMES EDITADES PER A SEGURETAT LABORAL

- UNE-EN 62745:2017/A11:2020 (RATIFICADA). Seguridad de las máquinas. Requisitos generales para los sistemas inalámbricos de control de máquinas. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en julio de 2020). Fecha Edición: 2020-07-01
- UNE 81586:2020. Exposición en el lugar de trabajo. Determinación de vapores orgánicos en aire. Muestreo por aspiración en tubo de carbón activo, desorción con disolvente y análisis por cromatografía gaseosa. Fecha Edición: 2020-07-01
- UNE-EN 50186-2:1999/A1:2020 Sistemas de limpieza de líneas en tensión para instalaciones eléctricas con tensiones nominales superiores a 1 kV. Parte 2: Requisitos nacionales específicos (anexos nacionales a la norma EN 50186-1:1998). Fecha Edición: 2020-06-17

NORMES EDITADES PER A SEGURETAT CONTRA INCENDIS

- UNE-EN 407:2020 (RATIFICADA). Guantes de protección y otros equipos de protección para las manos contra riesgos térmicos (calor y/o fuego). (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en junio de 2020.) Fecha Edición: 2020-06-01

NORMES ANUL·LADES PER A SEGURETAT LABORAL

- UNE-HD 60364-4-41:2010 Instalaciones eléctricas de baja tensión. Parte 4-41: Protección para garantizar la seguridad. Protección contra los choques eléctricos. Fecha Baja: 2020-07-08
- UNE 81586:1998. Calidad del aire. Atmósferas en el lugar de trabajo. Determinación de vapores orgánicos en aire. Método del tubo de carbón activo/ Desorción con disolvente/ Cromatografía de gases. Fecha Baja: 2020-07-01
- UNE-EN 1076:2010. Exposición en el lugar de trabajo. Procedimientos de medida de gases y vapores que utilizan muestreadores por aspiración. Requisitos y métodos de ensayo. Fecha Baja: 2020-06-10
- UNE-EN 12568:2011. Protectores de pies y piernas. Requisitos y métodos de ensayo para topes y plantas resistentes a la perforación. Fecha Baja: 2020-06-10
- UNE-EN 132:1999. Equipos de protección respiratoria. Definiciones de términos y pictogramas. Fecha Edición: 2020-06-01
- UNE-EN ISO 11553-1:2009. Seguridad de las máquinas. Máquinas de procesamiento láser. Parte 1: Requisitos generales de seguridad. (ISO 11553-1:2005) Fecha Edición: 2020-06-01
- UNE-EN 13274-2:2001. Equipos de protección respiratoria. Métodos de ensayo. Parte 2: Ensayos de comportamiento práctico. Fecha Edición: 2020-06-03
- UNE-EN 13274-7:2008. Equipos de protección respiratoria. Métodos de ensayo. Parte 7: Determinación de la penetración de los filtros de partículas. Fecha Edición: 2020-06-03

NORMES ANUL·LADES PER A SEGURETAT CONTRA INCENDIS

- UNE-EN 60695-11-2:2014 Ensayos relativos a los riesgos del fuego. Parte 11-2: Llamas de ensayo. Llama de 1kW nominal premezclada. Equipo y métodos de ensayo de verificación. Fecha Baja: 2020-07-14

VERSIONS CORREGIDES PER A SEGURETAT CONTRA INCENDIS

- UNE-EN 15254-7:2020 Extensión del campo de aplicación de los resultados obtenidos en los ensayos de resistencia al fuego. Falsos techos no portantes. Parte 7: Paneles sándwich metálicos para construcción.

NOVETATS INVASSAT



Butlletins de novetats

- Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT 08.2020 [[PDF](#)] **NOU!**

Observatori de Seguretat i Salut Laboral de la Comunitat Valenciana [[WWW](#)]

- Plan de seguimiento y control de trabajos en cubiertas frágiles 2018-2019 31.07.2020 [[PDF cas](#)]
- Caracterización de los **accidentes traumáticos graves y mortales** en jornada, en la Comunitat Valenciana, en el año **2019** [[PDF cas](#)]

Fitxes d'Investigació d'Accidents FIA [[WWW](#)]

- **Accident greu** per **caiguda d'altura** des de plataforma de camió 29.07.2020 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]
- **Accident greu** per cremades en el cos d'un treballador en produir-se la deflagració d'una **atmosfera explosiva** durant unes obres de reforma d'un bany 14.07.2020 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

Apunts tècnics de l'INVASSAT [[WWW](#)]

- Avaluació del risc d'**estrés tèrmic** 24.07.2020 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]
- **Teletreball** : consideracions per al compliment de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals 25.06.2020 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

Alerta INVASSAT [[WWW](#)]

- Equips de protecció individual front COVID-19 - **màscares no conformes** 17.07.2020
- **Classificació de SARS-CoV-2 segons la Directiva 2020-739** 09.06.2020

SPRL de la Generalitat

- Ús de protecció respiratòria davant de l'exposició al coronavirus (SARS-CoV-2) 06.08.2020 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]
- Mesures tècniques preventives per a garantir la **qualitat d'aire interior** enfront de l'exposició al coronavirus (SARS-CoV-2) : **ventilació** 06.08.2020 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]
- **Memòria d'activitats** del Servei de Prevenció de Riscos Laborals 2018 14.07.2020 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

Estadístiques de l'INVASSAT [[WWW](#)]

- Siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas: enero-junio 2020/2019 [[PDF](#)]
- Estadísticas de **accidentes de trabajo** en la Comunitat Valenciana: julio 2019 - junio 2020 [[PDF](#)]

NOVETATS OIT

NOU! La OIT acoge con beneplácito el compromiso del G20 de fomentar una recuperación inclusiva frente a la crisis de la COVID-19 y que haga hincapié en el empleo

GINEBRA (OIT Noticias) – Guy Ryder, Director General de la OIT, ha acogido con satisfacción el compromiso de los Ministros de Trabajo y Empleo del G20 de hacer hincapié en el empleo en los planes de recuperación frente a la pandemia de la COVID-19 , y promover el trabajo decente para todos, en particular las mujeres y los jóvenes.

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_755021/lang-es/index.htm

NOU! Lista de prevención de la OIT para proteger a los trabajadores de las pequeñas empresas de la COVID-19

La OIT ha elaborado una lista para que las pequeñas y medianas empresas puedan evaluar sus riesgos ante la COVID-19 y establecer medidas para proteger la seguridad y la salud de sus trabajadores.

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/institutional-videos/WCMS_754929/lang-es/index.htm

La nueva Junta de la Acción Climática para el Empleo aboga por una recuperación sostenible frente a la crisis de COVID-19

GINEBRA (OIT Noticias) – La Junta Consultiva Internacional de la Iniciativa de Acción Climática para el Empleo ha abogado por la adopción de medidas eficaces para abordar el cambio climático y crear trabajo decente. Los miembros de la Junta Consultiva, reunidos por primera vez desde la constitución de la misma después de la Cumbre de las Naciones Unidas sobre el Clima de 2019 , refrendaron una estrategia para un período de diez años para que el empleo y el bienestar de las personas constituyan elemento principal de la transición a economías que no generen emisiones de carbono y sean resilientes con respecto al clima.

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_754945/lang-es/index.htm

Responsables comunitarios ayudan a los trabajadores migrantes pakistaníes a evitar la explotación

GINEBRA (OIT Noticias) – Sher Afsar se sienta con un grupo de 20 personas en una aldea del distrito de Swabi, en la provincia de Khyber (Pakistán). El grupo escucha atentamente la información sobre cómo son la vida y el trabajo en Arabia Saudita. Comparten historias – positivas y negativas– sobre las experiencias de familiares que viven y trabajan en el extranjero, y luego plantean muchas preguntas, por ejemplo, sobre cómo y dónde tramitar el pasaporte, y lo que les costará. Para muchos, es la primera vez que oyen hablar de procedimientos seguros de migración laboral, y de los costos.

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/features/WCMS_754908/lang-es/index.htm

Martha E. Newton, Directora General Adjunta de Políticas de la OIT

Martha E. Newton se incorporó a la Organización Internacional del Trabajo como Directora General Adjunta de Políticas el 1º de septiembre de 2020. Previamente, la Sra. Newton era Subsecretaria Adjunta de Asuntos Internacionales en el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, donde dirigía la Oficina de Asuntos Laborales Internacionales del Departamento y era responsable de la formulación de las políticas y programas internacionales en materia económica, comercial y laboral en torno al trabajo infantil, el trabajo forzoso y la esclavitud moderna.

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/departments-and-offices/WCMS_754679/lang-es/index.htm

NOVETATS EU-OSHA

NOU! Courses on Occupational Safety and Health launched by ITCILO

The International Training Centre of ILO (ITCILO) has a rich offer of e-learning and residential courses in the field of occupational safety and health (OSH) and labour inspection. The subjects vary from prevention of occupational accidents and diseases, national programmes and OSH systems to training of trainers on improving OSH in small and medium enterprises.

<https://osha.europa.eu/es/oshnews/courses-occupational-safety-and-health-launched-itcilo>

Los exoesqueletos ocupacionales, ¿cómo pueden contribuir a la prevención de los TME?

Los exoesqueletos ocupacionales son dispositivos de apoyo que pueden reducir la tensión física en el lugar de trabajo. Pueden ofrecer una solución cuando no basta con otras medidas técnicas, de organización o de diseño ergonómico. Sin embargo, su utilización sigue siendo limitada. Un diseño adaptado a la persona y la evaluación del riesgo biomecánico son esenciales para asegurar la aceptación y más amplia utilización de estos dispositivos, así como su eficacia en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TMEs).

<https://osha.europa.eu/es/highlights/occupational-exoskeletons-could-they-be-future-msd-prevention>.

OSHWiki article in the spotlight: A methodological review of available data on MSDs

Musculoskeletal disorders (MSDs) remain the most common work-related health problem in the EU affecting workers in all sectors and occupations. Besides the effects on workers themselves, MSDs lead to high costs to enterprises and society as a whole.

<https://osha.europa.eu/es/oshnews/oshwiki-article-spotlight-methodological-review-available-data-msds>

OiRA supports risk management in sports and recreation sector

The sports and recreation sectors account for a very high rate of occupational accidents. Comprehensive risk evaluation is the first step towards proper risk management and employees' protection. OiRA, the Online interactive Risk Assessment gives a helping hand with four tools dedicated to it.

<https://osha.europa.eu/es/oshnews/oira-supports-risk-management-sports-and-recreation-sector>

Detener la pandemia: Recursos para reducir la carga de la gripe estacional en el lugar de trabajo

Los lugares de trabajo de la UE deben garantizar la preparación para futuros brotes de COVID-19, incluida la cobertura de vacunación contra el virus estacional, particularmente en aquellos sectores y ocupaciones clave como los trabajadores de la salud.

<https://osha.europa.eu/es/highlights/stop-pandemic-resources-reduce-burden-seasonal-influenza-workplace>

Free online OSH course for healthcare workers in the context of COVID-19

The World Health Organization offers free online training for health workers, incident managers, supervisors and administrators who make policies and protocols for their health facilities. The course aims at equipping participants with knowledge to manage biological, physical or psychosocial risks to help protect physical and mental health, safety and well-being of health workers in the time of pandemic.

<https://osha.europa.eu/es/oshnews/free-online-osh-course-healthcare-workers-context-covid-19>

NOVETATS INSST

[Renovado el espacio pymes de la web del INSST](#) Las pymes desempeñan un papel fundamental en el crecimiento económico, la innovación y la integración social tanto en el ámbito nacional como europeo. En España, suponen el 99,9% de las empresas y emplean a más de ocho millones de trabajadores. Diversos estudios, incluida la "Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER)" de la EU-OSHA, indican que el tamaño de la empresa es un factor clave a la hora de gestionar los riesgos laborales de manera eficaz. De hecho, cuanto más pequeña es la empresa, mayores son los retos a los que se enfrenta en relación con la seguridad y la salud en el trabajo.

<https://www.insst.es/materias/transversales/pymes>



[Mobbing. Violencia física y acoso sexual - Año 2006 \(2ª ed.\)](#) En la actualidad se cuenta ya con un gran número de estudios que ponen en evidencia la existencia de este problema e identifican las diversas formas en las que puede darse, entre las que pueden destacarse el hostigamiento psicológico, la violencia física y el acoso sexual. Este tipo de factores se incluyen en la lista de estresores que pueden darse en el ámbito laboral y que suponen, por tanto, un riesgo para la salud de los trabajadores. La organización puede poner medios para remediar esta situación, pero sólo podrán aplicarse de manera efectiva si se comprende y se reconoce el problema.

<https://www.insst.es/documentacion/catalogo-de-publicaciones/mobbing.-violencia-fisica-y-acoso-sexual>

[Ante el calor protégenos](#) Mantén la distancia de seguridad. No te quites ni retires la mascarilla salvo en situaciones como antes de beber, comer o fumar, pero lavándote primero las manos. Para secarte el sudor de la cara: Lávate las manos, retira la mascarilla por una de las gomas y sécate el sudor con un pañuelo limpio. No compartas botella.. Si una persona sufre un golpe de calor, avisa a urgencias. En caso de tener que realizar primeros auxilios, hazlo con seguridad usando, por ejemplo, dispositivos de barrera respiratoria para reanimación cardiopulmonar. No expongas la solución hidroalcohólica a focos de calor. Evita, en lo posible, las horas de más calor y procura trabajar a la sombra. Haz más pausas de lo habitual y en lugares frescos. Hidrátate constantemente. Protégete del sol con ropa adecuada, gafas y gorros. No olvides echarte crema de protección solar, incluso debajo de la mascarilla. Cuando haya exposición al sol, prioriza el lavado de manos con agua y jabón. Si no es posible, usa solución hidroalcohólica. Trata de evitar el trabajo en solitario.

<https://www.insst.es/el-instituto-al-dia/cartel-ante-el-calor>

INSST - Espacio COVID-19

<https://www.insst.es/espacio-campana-covid-19>

Vídeos sobre Equipos de Protección Individual (EPI) [[WWW](#)]

[PRL vs. COVID-19. Compendio no exhaustivo de fuentes de información](#) (actualitzat 30.06.2020)

Directrices de buenas prácticas para prevenir el riesgo de exposición laboral al coronavirus SARS-CoV-2 por actividades/sectores [[WWW](#)]

Darrereres actualitzacions:

- ▶ [Directrices de buenas prácticas en el sector de estaciones de servicio](#) (29.07.20)
- ▶ [Directrices de buenas prácticas en actividades restauración entrega a domicilio \(23.07.20\)](#)
- ▶ [Directrices de buenas prácticas en el Sector Servicios Funerarios](#) (15.07.20)
- ▶ [Directrices de buenas prácticas en Reparación y Mantenimiento](#) (10.07.20)

Recomanacions per a previndre el contagi en reunions familiars o d'amics



**Quines ganes
de reunir-nos!!!!**

**Fem-ho amb
precaució**

2. En el lloc de trobada



Evitem contactes, abraçades i besos.



Cal llavar-se les mans amb freqüència, i tindre a mà el gel hidroalcohòlic.



No et lleves la màscara i que sempre et cobrisca nas, boca i barbata, excepte per a beure o menjar o quan siga imprescindible.



Quan ens llevem la màscara la guardarem en un sobre o bossa, i ens llavarem les mans abans i després de tocar-la.



Si vas al bany, llava't les mans **ABANS** i després d'usarla.

1. Prepara la reunió



Millor reunir-nos a l'aire lliure, en terrasses i en xicotets grups.



Calculem bé quantes persones poden estar en la taula mantenint les distàncies de seguretat. Millor no convidar a molta gent.



Reforcem la neteja i ventilació de les zones comunes, mobiliari i banys.



Preparem gel hidroalcohòlic a la vista per a llocs clau (entrada, cuina).



No allarguem les reunions.

3. En la taula



La taula ha de posar-la una sola persona i sempre llavant-se molt bé abans les mans, amb sabó o gel hidroalcohòlic.



Els plats han de servir-se individualment i una persona serà l'encarregada de repartir l'aigua o els aliments per a no compartir els coberts de servir.



No compartisques el menjar amb altres comensals (paella, ensalada, aperitius en plats individuals) i identifica els gots perquè no es mesclen.



En retirar la taula opta perquè siga una única persona la que faça aquesta tasca o bé cada comensal que retire el seu.

Informa't en:
infocoronavirus.gva.es

xTi xMi
900 300 555

**GENERALITAT
VALENCIANA** | **TOTS
A UNA
VEU**
Consellera de Salut
Universitat de València
Universitat de Politècnica

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU SULEIMAN MARTOS, Nora. [Prevalencia del síndrome de burnout e identificación de factores de riesgo en el personal de enfermería de ginecología y obstetricia del Servicio Andaluz de Salud](#) [online]. Emilia I. de la Fuente Solana, Luis Albendín García, dir. Granada: Universidad de Granada, 2020. 325 p. [Consulta: 08.09.2020].

[Sanitat i serveis socio-sanitaris](#) | [Síndrome de cremar-se pel treball o burnout](#)

Amb la finalitat d'analitzar en major profunditat els factors de risc relacionats amb la síndrome de burnout, aquesta tesi doctoral se centra en tres fases. La primera consta de la realització de tres revisions sistemàtiques de caràcter meta-analític, on s'analitza la prevalença, nivells i factors de risc relacionats amb el burnout. En infermeres la dimensió més afectada va ser la realització personal, seguida del cansament emocional i finalment la despersonalització, mentre que en matrones la de major afectació va anar cansament emocional, seguida de realització personal i despersonalització. Si ens centrem en l'àmbit relacionat amb la síndrome de burnout, la dimensió més afectada és aquella vinculada al burnout en l'àmbit personal, seguida del burnout en l'àmbit laboral, i finalment el burnout relacionat amb el pacient. Quant a les variables relacionades, la síndrome de burnout es veu influenciada per una sèrie de factors de risc, com són els factors sociodemogràfics, laborals i psicològics. La segona fase d'aquesta tesi doctoral, se centra en la revisió de documentació que estudia l'efecte de programes d'intervenció basats en el mindfulness, i en la reducció de l'estrès i el burnout en el col·lectiu infermer. Com que els estudis d'intervenció són recents i els resultats molt heterogenis, la realització d'una estimació metaanalítica amb revisió sistemàtica, permet aprofundir en la seua anàlisi mostrant resultats positius a favor del mètode mindfulness, informant d'una reducció en la puntuació total de burnout entre un 12-30%, principalment en les dimensions cansament emocional i realització personal, amb un efecte mantingut fins 12 mesos després de la intervenció. Finalment, la tercera fase correspon a un estudi de tipus empíric en el qual van participar matrones i infermers del servei de ginecologia i obstetrícia del Servei Andalús de Salut. Aquest estudi recull informació sobre les qüestions plantejades en la investigació teòrica, on a més d'analitzar-se la prevalença, nivells i factors relacionats amb la síndrome de burnout en professionals d'infermeria d'obstetrícia i ginecologia, s'utilitza el model de fases del patiment del burnout de Golembiewski i Munzerider (1988), aprofundint així en la seua investigació, a través d'una classificació segons la fase del trastorn en la qual es troben aquests professionals. Un 29,2% dels professionals es trobaven en les fases més greus de patiment, observant-se una relació significativa entre les tres dimensions del burnout en funció del gènere, estat civil i tipus de torn. A més, es troba que els nivells més alts de burnout es relacionen amb majors nivells de neuroticisme, ansietat i depressió, i amb menors nivells d'extraversió, responsabilitat, amabilitat i obertura.

NOU AUBRY, Catherine; SIANO, Bernard; TURPIN-LEGENDRE, Emmanuelle; ROBERT, Laurence; SHETTLE, Jennifer. [Travailler dans des ambiances thermiques chaudes ou froides : quelle prévention? Hygiène et sécurité du travail](#) [online]. 2020. 259. 37-66. [Consulta: 03.09.2020]. ISSN: 1776-9272.

[Ambient tèrmic](#)

Treballar en ambients tèrmics freds o calents: quina prevenció? Moltes professions requereixen que els empleats treballen en entorns marcats per temperatures restrictives, fredes o calentes. El fred intens, com la calor intensa, té impactes més o menys marcats en l'estat de salut, i les mesures preventives són fonamentals en aquestes situacions d'estrès tèrmic. Aquest dossier presenta els mecanismes fisiològics que regeixen l'equilibri tèrmic del cos humà, els efectes en la salut derivats de l'exposició al fred o a la calor, els mètodes disponibles per a avaluar els riscos per metrologia o mesures fisiològiques, les mesures de prevenció a implementar, i les disposicions reglamentàries corresponents a aquestes situacions.

CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS (España). [Una visión global de la pandemia Covid-19 : qué sabemos y qué estamos investigando desde el CSIC](#) [online]. Madrid: CSIC, 2020. 257 p. [Consulta: 08.09.2020].

[Agents biològics](#) | [PRL COVID-19](#)

El Consell Superior d'Investigacions Científiques (CSIC) ha elaborat un informe que resumeix els resultats científics més rellevants sobre la pandèmia de Covid-19. El text, disponible en obert des del portal Digital.csic, resumeix en 200 pàgines la informació obtinguda a partir de centenars de publicacions internacionals, així com els projectes posats en marxa des de la Plataforma Salut Global del CSIC. Aquesta plataforma, en la qual participen 300 grups d'investigació de totes les àrees, canalitza l'esforç de la institució per a buscar solucions a curt, mitjà i llarg termini que reduïsquen l'impacte d'aquesta crisi sanitària. El document recull informació actualitzada sobre el desenvolupament de vacunes, assajos clínics amb fàrmacs antivirals, diferents tipus de test de diagnòstic, i les vies de transmissió del virus. També aborda les característiques específiques del virus, els símptomes de la malaltia, noves troballes clíniques, possibles seqüeles, i l'impacte social, entre altres aspectes. L'informe està estructurat en cinc blocs: prevenció, malaltia, contenció i diagnòstic, tractament i vacunes, i impacte global.

VANTTOLA, Päivi; PUTTONEN, Sampsa; KARHULA, Kati; OKSANEN, Tuula; HÄRMÄ, Mikko. [Employees with shift work disorder experience excessive sleepiness also on non-work days : a cross-sectional survey linked to working hours register in Finnish hospitals](#). *Industrial Health* [online]. 2020. 58, 4. 366-374. [Consulta: 03.09.2020]. ISSN: 1880-8026. DOI: 10.2486/indhealth.2019-0179
[Condicions de treball](#) | [Organització del treball](#) | [Sanitat i serveis socio-sanitaris](#)

Els empleats amb trastorns del treball per torns experimenten somnolència excessiva també en els dies no laborals: una enquesta transversal vinculada al registre d'hores de treball als hospitals finlandesos. Una proporció considerable de treballadors per torns té insomni relacionat amb l'horari de treball i/o somnolència excessiva, un fenomen descrit com a trastorn del treball per torns. Encara hi ha una falta d'evidència sobre si els empleats es recuperen o no dels símptomes d'aquell trastorn entre torns de treball. En aquest treball s'estudia si el trastorn del treball per torns i els seus subtipus estan associats amb l'insomni i la somnolència excessiva durant els dies no laborables setmanals i amb el temps de sonni de 24 h.

LISSÄKER, Claudia Tyemi; GUSTAVSSON, Per; ALBIN, Maria; LJUNGMAN, Petter; BODIN, Theo et al. [Occupational exposure to noise in relation to pregnancy-related hypertensive disorders and diabetes](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [online]. 2020. [Consulta: 03.09.2020]. ISSN: 1795-990X. doi:10.5271/sjweh.3913
[Embaràs i lactància](#) | [Altres patologies](#) | [Soroll](#)

Exposició ocupacional al soroll en relació amb els trastorns hipertensius relacionats amb l'embaràs i la diabetis. L'exposició al soroll ambiental s'ha associat amb un major risc de malalties cardiovasculars i diabetis, però l'evidència del soroll ocupacional és limitada i contradictòria, especialment en relació amb els resultats de l'embaràs. Aquest estudi va tindre com a objectiu avaluar l'associació de l'exposició al soroll ocupacional amb els trastorns hipertensius de l'embaràs (HDP) i la diabetis gestacional. En aquest estudi, l'exposició al soroll es va associar amb un major risc de HDP i diabetis gestacional, particularment en les mares d'un primer fill que treballen a temps complet. Es necessita més investigació per a confirmar les troballes i identificar el paper de la protecció auditiva en aquesta associació perquè es puguin implementar polítiques de prevenció.


RAMADA, José María; BELTRÁN FONOLLOSA, Ana; SERRA, Consol; GARCÍA BENAVIDES, Fernando. [Estudio epidemiológico de un brote de casos con síntomas irritativos en trabajadoras del laboratorio de microbiología y análisis clínicos en un hospital público de tercer nivel](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [online]. 2020. 23(3). 330-342. [Consulta: 04.09.2020]. ISSN 1578-2549. doi: 10.12961/apr.2020.23.03.03
[Agents biològics](#) | [Vigilància de la salut](#) | [Sanitat i serveis socio-sanitaris](#)

Antecedents: A l'abril de 2018 es va detectar un nombre inusualment elevat de símptomes irritatius, digestius i marejos en treballadors dels laboratoris de microbiologia (LAM) i anàlisis clíniques (LAC) d'un hospital de tercer nivell de Mallorca, associats a olors també inhabituals. Objectiu: Confirmar l'existència del brot, identificar les seues causes, i contribuir al seu control i prevenció. Mètodes: Estudi epidemiològic del brot amb components qualitatiu i quantitatiu. El primer es va basar en Grups Focals (GF). L'estudi quantitatiu va permetre elaborar les corbes epidèmiques, basant-se en les visites dels treballadors al Servei de Salut Laboral (SSL) i els episodis d'incapacitat temporal (IT). Finalment, es van revisar els informes higiènics disponibles, valorant les possibles relacions amb la distribució dels casos. Resultats: Mitjançant els GF es van establir dues definicions operatives de cas i s'identificaren les possibles explicacions del brot segons les percepcions dels treballadors. L'estudi quantitatiu va confirmar l'existència d'un brot en el LAM, descartant-lo en el LAC. Els episodis d'IT en el LAM entre les setmanes 16 i 39 van excedir en quatre vegades el nombre de casos esperats. El nombre de visites al SSL també va mostrar un excés de casos en les mateixes setmanes. Conclusions: L'estudi quantitatiu confirma l'existència d'un brot epidèmic que ha finalitzat, si bé l'estudi qualitatiu posa de manifest la continuació de les males olors i molèsties. La millora dels sistemes de vigilància epidemiològica facilitarà el monitoratge i control d'altres possibles brots en el futur.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Carga Mental](#) [online]. Ángel Lara Ruiz, aut. Madrid: INSST, 2019. 19 p. [Consulta: 02.09.2020]. NIPO: 871-19-126-X.
[Estrés](#) | [Psicosociologia](#) | [Ergonomia](#)

La Càrrega Mental de Treball (CMT) -o Càrrega de Treball Mental (CTM) segons la norma UNE-EN ISO 10075- és un aspecte que la inclou dins de l'àrea de l'Ergonomia Cognitiva, ja que s'aborden aspectes atencional, memorístics, de presa de decisions, etc. Aquest document aporta informació referent al concepte de càrrega mental (CM); les dimensions de què consta i que semblen comptar amb ampli consens entre els diferents estudiosos sobre la matèria; els diferents models explicatius d'aquesta; les seues conseqüències; les diferents propostes d'avaluació i diverses orientacions genèriques de prevenció. Tot això de forma resumida, però orientant al lector perquè pugui ampliar la informació quant-do ho estime necessari.


INVASSAT A LES XARXES




GVA Invassat
@GVAinvasat

¿Cómo pueden contribuir los exoesqueletos a la prevención de los TME?


Este documento examina el papel de los exoesqueletos en el entorno de trabajo del futuro y el impacto que puede llevar aparejada su utilización para la SST.

 osha.europa.eu/es/highlights/...

Vía @EU_OSHA



DOCUMENTO DE CONSULTA




IMPACTO DE LA UTILIZACIÓN DE LOS EXOESQUELETOS EN LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

Introducción

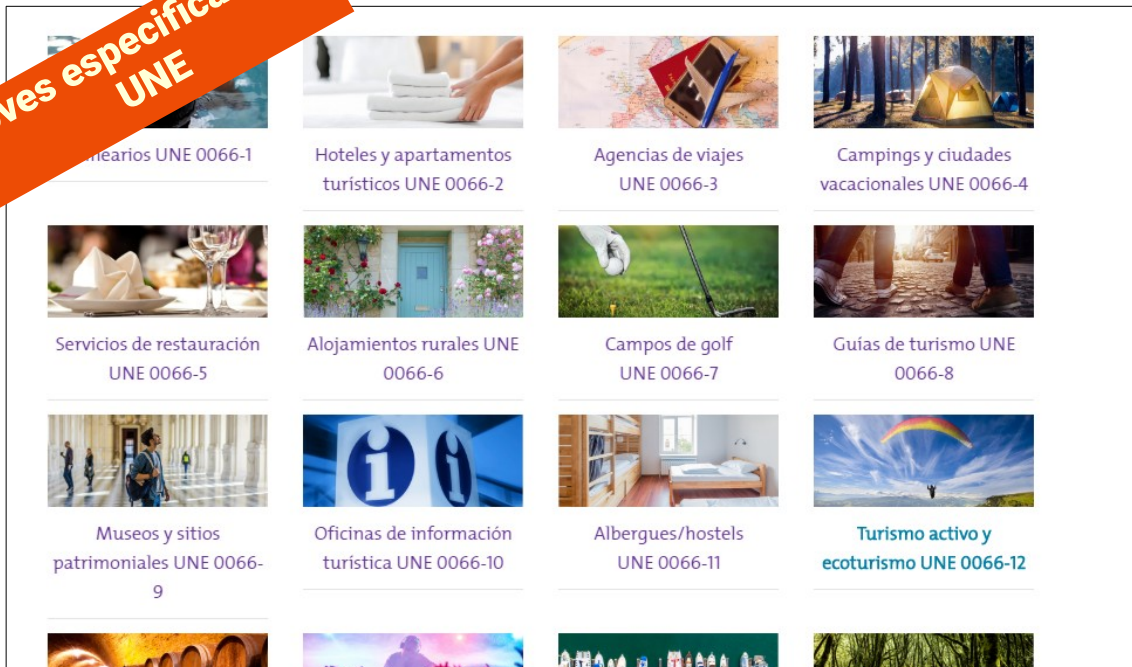
En los últimos años, se han introducido en los lugares de trabajo nuevos dispositivos de ayuda denominados exoesqueletos. Se espera que su uso se convierta en algo más habitual en el futuro, ya que los prototipos de exoesqueletos han resultado ser beneficiosos en ámbitos como la asistencia médica. En particular, los exoesqueletos parecen ofrecer un nuevo enfoque para abordar la cuestión de los trastornos musculoesquelético (TME). Los TME son uno de los mayores desafíos en los lugares de trabajo en Europa¹. El gráfico 1 muestra los porcentajes de trabajadores que trabajan en posturas agotadoras y forzadas, que pueden asociarse a un mal diseño del puesto de trabajo, ya que las condiciones de trabajo siguen siendo un problema importante en toda Europa. Se han desarrollado exoesqueletos para abordar dicho problema.

Gráfico 1 Porcentajes de todos los empleados en Europa que trabajan en posturas agotadoras o forzadas (adaptado de Eurofound 2019)



ESPAI COVID-19

**Noves especificacions
UNE**



NOU! UNE-CWA 17553:2020. Cobertores facials comunitaris. Guía de requisitos mínimos, métodos de ensayo y uso. [[www](#)]

Guia per a la gestió de casos Covid-19 en els centres educatius d'ensenyaments no universitaris de la Comunitat Valenciana durant el curs 2020-2021 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

Pla de contingència i continuïtat en el treball durant les fases de nova normalitat dels centres docents públics dependents de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

Actualització del protocol de protecció i prevenció enfront de la transmissió i el contagi del SARS-CoV-2 per a centres educatius que impartisquen ensenyaments no universitaris en el curs 2020-2021 [[PDF val](#)] [[PDF cas](#)]

RESOLUCIÓ de 17 d'agost de 2020, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per a l'adopció de les mesures establides en l'acord del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut, sobre mesures de prevenció contra la Covid-19. [2020/6707] (DOGV núm. 8885bis de 18.08.2020) [[WWW](#)]

DECRET LLEI 11/2020, de 24 de juliol, del Consell, de règim sancionador específic contra els incompliments de les disposicions reguladores de les mesures de prevenció enfront de la Covid-19. [[WWW](#)]

RESOLUCIÓ de 17 de juliol de 2020, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, de modificació i adopció de mesures addicionals i complementàries de l'Acord de 19 de juny, del Consell, sobre mesures de prevenció front a la COVID-19. [2020/5852] (DOGV núm. 8861 de 18.07.2020) [[WWW](#)]

- **Administracion.gob.es:** [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#)
- **DOGV:** [Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19](#)
- [InfoCoronavirus](#). Accés a les seccions amb directrius i normativa COVID-19 de cadascuna de les conselleries de la Generalitat.
- [Observatorio de Derecho Público y Constitucional y COVID-19 en España](#). Universitat de València.

Per sectors

NOU! Guía para la prevención y control de la COVID-19 en industrias de la carne. Ministerio de Sanidad [\[WWW\]](#)

NOU! Guía de actuación ante la aparición de casos de COVID-19 en centros educativos. Ministerio de Sanidad [\[WWW\]](#)

Mesures laborals relatives al COVID-19, Intranet del personal empleat públic de la Generalitat [\[WWW\]](#)

COVID-19: Back to the workplace - Adapting workplaces and protecting workers, de la EU-OSHA [\[WWW\]](#)

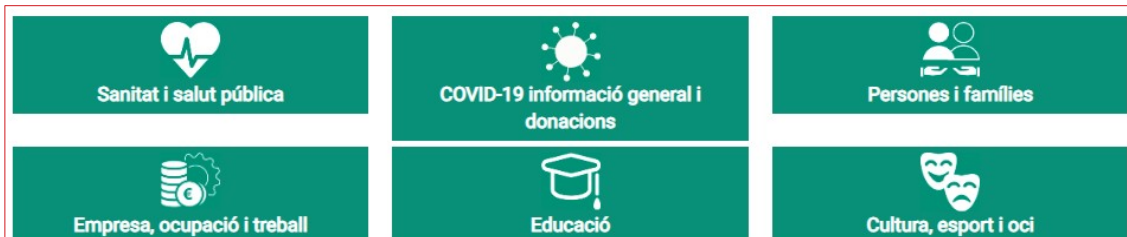
Fichas de prevención del coronavirus según tipo de actividad y Guías de prevención para el reinicio de actividades, de OSALAN [\[WWW\]](#)

Directrices de buenas prácticas para prevenir el riesgo de exposición laboral al coronavirus SARS-CoV-2 por actividades/sectores. INSST [\[WWW\]](#)

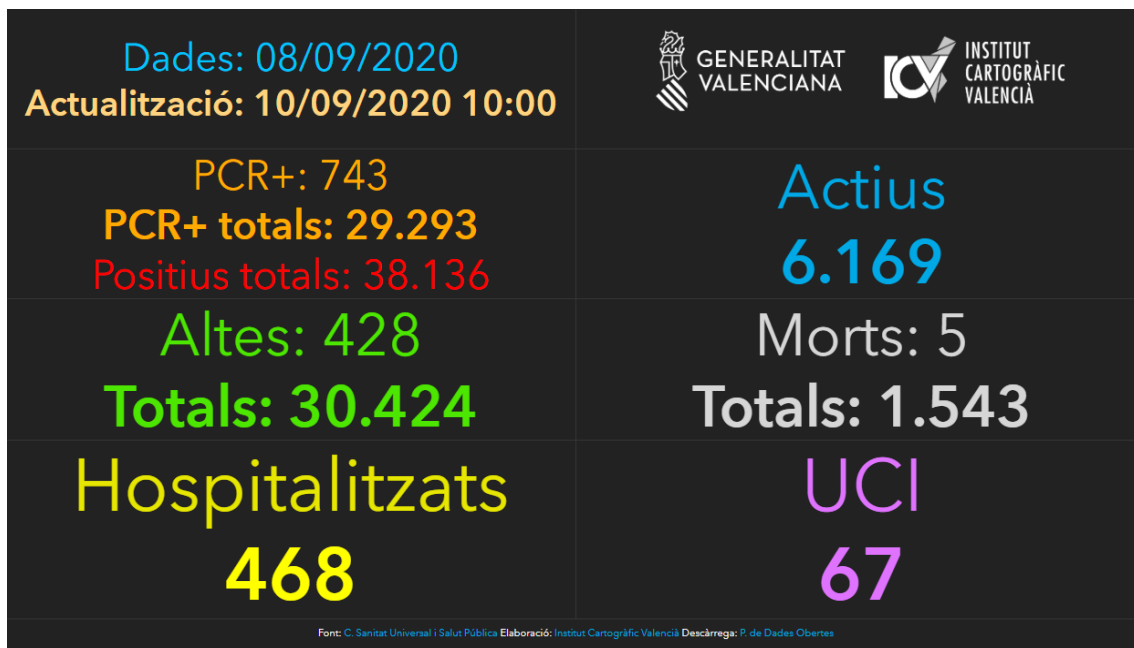
Guías para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2 en el sector turístico. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo [\[WWW\]](#)



COVID-19 EN LA COMUNITAT VALENCIANA



[Recursos d'informació COVID-19](#). GVAOberta



[COVID-19 C. Valenciana: Monitoratge de la situació.](#)

Institut Cartogràfic València i Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

Veure també

- ▶ **Panel COVID-19.** Instituto de Salud Carlos III [\[WWW\]](#)
- ▶ **Vigilancia de los excesos de mortalidad por todas las causas : informes MoMo.** Instituto de Salud Carlos III [\[WWW\]](#)
- ▶ **Dades COVID-19,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [\[WWW\]](#)
- ▶ **Expedients de regulació d'ocupació, ERO i de regulació temporal d'ocupació, ERTO, sol·licitats i resultats en la Comunitat Valenciana,** en el portal de DadesObertes de la Generalitat [\[WWW\]](#)
- ▶ **COVID19: IvieExpress.** Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques [\[WWW\]](#)

INFORMACIÓ DE REFERÈNCIA COVID-19

554.143
casos confirmados en España

4.291.520
casos confirmados en Europa

27.688.740
casos confirmados en el mundo

Tabla 1. Casos de COVID-19 confirmados totales, diagnosticados el día previo y diagnosticados o con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14 y 7 días a 10.09.2020

CCAA	Casos totales*	Casos diagnosticados el día previo	Casos diagnosticados en los últimos 14 días		Casos diagnosticados en los últimos 7 días		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 14d.		Casos diagnosticados con fecha de inicio de síntomas en los últimos 7d.	
			Nº	IA**	Nº	IA**	Nº	IA**	Nº	IA**
Andalucía	38.884	380	10.847	128,91	4.703	55,89	2.757	32,77	562	6,68
Aragón	29.288	360	3.870	293,34	2.120	160,69	943	71,48	214	16,22
Asturias	3.781	24	601	58,76	331	32,36	158	15,45	13	1,27
Baleares	10.412	0	1.983	172,52	458	39,84	599	52,11	55	4,78
Canarias	9.861	249	3.950	183,43	1.891	87,82	1.352	62,78	295	13,70
Cantabria	5.221	172	1.476	254,01	802	138,02	248	42,68	74	12,73
Castilla La Mancha	28.433	144	5.042	248,02	2.245	110,44	1.788	87,95	467	22,97
Castilla y León	33.514	9	5.935	247,34	2.910	121,27	1.576	65,68	421	17,54
Cataluña	121.054	115	13.052	170,05	5.762	75,07	4.457	58,07	1.142	14,88
Ceuta***	362	0	114	134,47	57	67,24	49	57,80	12	14,15
C. Valenciana	29.907	115	6.595	131,80	2.494	49,84	1.921	38,39	401	8,01
Extremadura	6.421	137	1.725	161,56	980	91,79	410	38,40	158	14,80
Galicia	16.937	162	3.462	128,25	1.633	60,49	835	30,93	270	10,00
Madrid	156.026	1.509	35.711	535,93	17.169	257,66	3.399	51,01	1.009	15,14
Melilla	549	43	255	294,84	154	178,06	95	109,84	21	24,28
Murcia	10.026	100	4.101	274,52	1.887	126,31	1.732	115,94	430	28,78
Navarra***	11.582	0	2.221	339,49	1.195	182,66	1.013	154,84	298	45,55
País Vasco	35.413	530	8.224	372,50	4.068	184,26	79	3,58	23	1,04
La Rioja	6.472	88	1.185	374,06	560	176,77	356	112,37	99	31,25
ESPAÑA	554.143	4.137	110.349	234,65	51.419	109,34	23.767	50,54	5.964	12,68

* Casos totales confirmados por PCR hasta el 10 de mayo, y por PCR e IgM (sólo si sintomatología compatible) según la nueva estrategia de vigilancia desde el 11 de mayo.

** IA: Incidencia acumulada (casos diagnosticados/100.000 habitantes)

*** Ceuta y Navarra no han podido cargar datos por problemas técnicos

Ministeri de Sanitat - Informe d'actualització diària

	Casos confirmados	Nuevos diarios	Incremento diario	Incidenca Acumulada 100.000 hab. 14 días	Fallecidos	Nuevos diarios	Letalidad
Rusia	1.041.007	5.218	0,50%	45,3	18.135	142	1,7%
España	554.143	4.137		234,6	29.699		5,4%
Reino Unido	355.219	2.659	0,75%	37,3	41.594	8	11,7%
Francia	344.101	8.577	2,56%	126,0	30.794	30	8,9%
Turquía	283.270	1.761	0,63%	25,3	6.782	52	2,4%
Italia	281.583	1.434	0,51%	29,2	35.577	14	12,6%
Alemania	255.366	1.892	0,75%	19,1	9.341	3	3,7%
Ucrania	143.030	2.551	1,82%	73,8	2.979	45	2,1%
Rumanía	97.033	1.136	1,18%	72,1	3.967	41	4,1%
Bélgica	89.047	372	0,42%	40,8	9.912	3	11,1%
Suecia	85.707	149	0,17%	-	5.838	1	6,8%
Países Bajos	76.475	963	1,28%	48,8	6.235	1	8,2%
Bielorrusia	73.208	177	0,24%	23,6	721	5	1,0%
Polonia	71.526	400	0,56%	20,3	2.136	12	3,0%
Portugal	61.541	646	1,06%	47,4	1.849	3	3,0%
Suiza	44.729	245	0,55%	49	1.734	0	3,9%
Austria	30.200	325	1,09%	45,7	747	1	2,5%
Irlanda	30.080	306	1,03%	35,0	1.778	1	5,9%

Ministeri de Sanitat - Informe d'actualització diària

Veure també el lloc COVID-19 en España, de l'ISCIH

- ▶ Panel COVID-19: Situación y evolución de la pandemia de COVID-19 en España [[WWW](#)]
- ▶ Informes COVID-19 [[WWW](#)]
- ▶ Estudio Nacional de sero-Epidemiología de la infección por SARS-CoV-2 en España (ENE-Covid19) [[WWW](#)]
- ▶ Vigilancia de la Mortalidad Diaria (MoMo) [[WWW](#)]
- ▶ Informes MoMo 2020 [[WWW](#)]

INFORMACIÓ SOBRE NOUS BROTS DE LA COVID-19 A ESPANYA

- ▶ Brots de la COVID-19 en Aragón, Govern d'Aragó [[WWW](#)]
- ▶ Informes con la actualización de datos sobre la evolución del nuevo coronavirus COVID-19, Govern Basc [[WWW](#)]

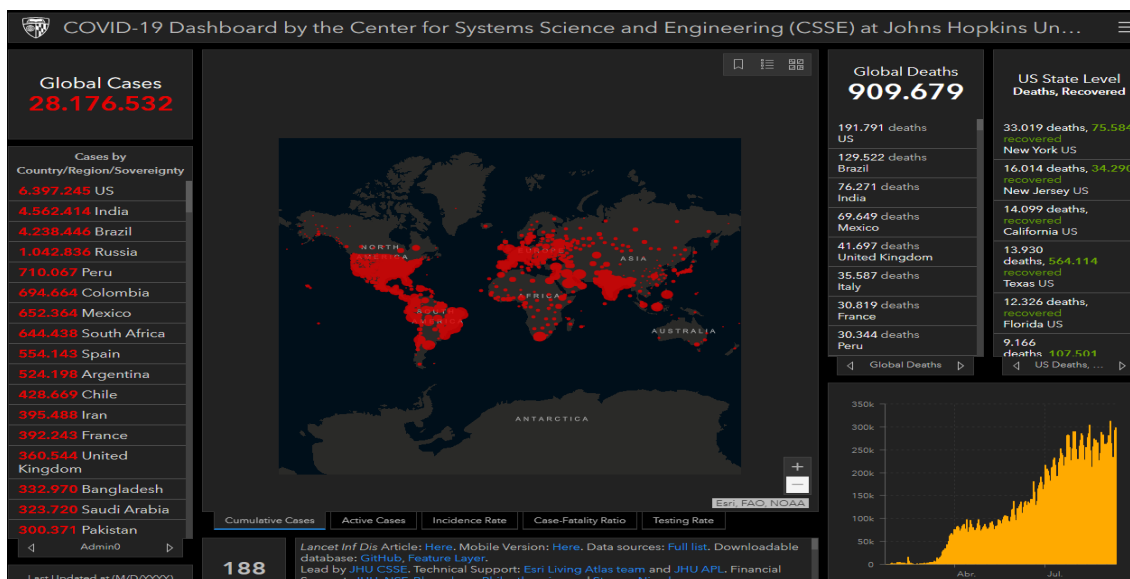
ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER FER SEGUIMENT DE LA PANDÈMIA A ESPANYA

- ✓ [Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19](#), en administración.gob.es
- ✓ [Análisis de la movilidad en España durante el Estado de Alarma](#), del Ministeri de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana
- ✓ [Evolución del tráfico por el efecto de COVID-19](#), DGT
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#), de l'INE

Si teniu interès a saber més, visiteu

- [Guía COVID-19 : guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), de l'Instituto de Salud Carlos III
- [COVID-19 por especialidades](#), el repositori digital recopilat per bibliotecàries i bibliotecaris especialitzats en ciències de la Salut

ESPAIS PER A VISUALITZAR LA PANDÈMIA



[Center for Systems Science and Engineering, Johns Hopkins University](#)

ALTRES ESPAIS D'INTERÉS PER VISUALITZAR LA PANDÈMIA

- ✓ [AI-powered COVID-19 watch](#). Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmics OCDE
- ✓ [COVID social impact timeline](#). European Trade Union Institute ETUI
- ✓ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#). Institut Nacional d'Estadística
- ✓ [Coronavirus COVID-19](#). Organització Mundial de la Salut OMS
- ✓ [ECDC situation dashboard](#). Centre Europeu de Prevenció i Control de Malalties ECDC
- ✓ [COVID-19 Projections](#). Institute for Health Metrics and Evaluation
- ✓ [ECML Covid](#). Centre Comú d'Investigació de la Comissió Europea
- ✓ [Predictive Monitoring of COVID-19](#).
- ✓ [Hoja de ruta europea para el levantamiento de las medidas de confinamiento contra el coronavirus](#), de la Comissió Europea
- ✓ [Understanding the Coronavirus \(COVID-19\) pandemic through data](#). Banc Mundial
- ✓ [COVID-19 Daily Epidemic Forecasting](#). Institute of Global Health, University of Geneva
- ✓ [FAO's Big Data tool on food chains under the COVID-19 pandemic](#). Organització de les Nacions Unides per a l'Agricultura i l'Alimentació FAO
- ✓ [Genomic epidemiology of novel coronavirus](#). Nextstrain

I no t'oblides...



[GVA Coronavirus: aplicació mòbil oficial de la Generalitat en relació al COVID-19](#)

[INVASSAT](#)

[Facebook](#)

[Twitter](#)

[LinkedIn](#)

[SlideShare](#)



#EstemAmbTu

Informa't a:
infocoronavirus.gva.es

xTu xMi
#AçòPassarà

