

PLA DIRECTOR DE L'INVASSAT 2022-2028

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Títol: *Pla director de l'INVASSAT 2022-2028*

Edició: novembre 2021

Identificador: PA01-210101

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)
C/ València, 32. 46100 Burjassot
www.invassat.gva.es



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Per a citar aquest document:

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Pla director de l'INVASSAT 2022-2028* [en línea]. Burjassot: INVASSAT, 2021. 13 p. [Consulta: dd.mm.aaaa]. Disponible en XXXX. (PA01-21101)



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

PLA DIRECTOR DE L'INVASSAT

2022 – 2028

[Aprobat pel Consell General de l'INVASSAT el 9 de novembre de 2021]



Índex.

| | | |
|----|--|----|
| 1. | Objectius del Pla director de l'INVASSAT 2022-2028 | 3 |
| 2. | Missió de l'INVASSAT | 3 |
| 3. | Valors de l'INVASSAT | 4 |
| 4. | Visió de l'INVASSAT | 4 |
| 5. | Diagnòstic de situació | 5 |
| 6. | Eixos i línies d'acció | 7 |
| 7. | Desenvolupament i implantació del Pla Director..... | 9 |
| | Annex I. Plantilla PAA..... | 12 |



1. Objectius del Pla director de l'INVASSAT 2022-2028.

Són objectius transversals del present Pla director els següents:

- I. Contribuir de forma significativa en la reducció de danys laborals i en la millora de les condicions de treball en els centres de treball de la Comunitat Valenciana.
- II. Contribuir a la creació d'una autèntica cultura preventiva en la nostra societat.
- III. Contribuir a la consecució, en l'àmbit de la nostra Comunitat Autònoma, d'una prevenció dinàmica, àgil, accessible a tota la societat i que, a més, genere valor afegit des del punt de vista de la productivitat i la competitivitat de les nostres empreses.
- IV. Aconseguir complir amb les funcions i competències atribuïdes a l'INVASSAT de manera eficient.

2. Missió de l'INVASSAT.

La missió de l'INVASSAT queda arreplega en l'article 3 de la Llei 2/2004, de 28 de maig, de la Generalitat, de creació de l'INVASSAT.

Missió de l'INVASSAT

1. La promoció de la seguretat i la salut en el treball en el conjunt de la societat valenciana i el desenvolupament de la prevenció de riscos laborals en tots els àmbits de la Generalitat.
2. L'execució dels plans i programes, en desplegament de les polítiques en la matèria citada, que li assignen el Consell de la Generalitat i/o la Conselleria a la qual estiga adscrit.
3. La coordinació de les actuacions que, en matèria de seguretat i salut en el treball, establisca el Consell de la Generalitat.
4. La investigació, desenvolupament i innovació en matèries relacionades amb la seguretat i salut en el treball.



3. Valors de l'INVASSAT.

L'INVASSAT, en la seua vocació de servici públic, adopta els valors següents:

Valores del INVASSAT

1. Oferir des de l'INVASSAT un servei públic eficient, amb criteris d'equitat i orientació plena a la ciutadania, contribueix al benestar de la societat en general.
2. Els danys derivats del treball són la conseqüència d'ineficiències que poden i han de ser evitades, actuant per a això des d'un prisma preventiu.
3. Una adequada gestió de la prevenció de riscos laborals en tots els àmbits, genera llocs de treball segurs i saludables que aporten ocupacions de qualitat, benestar i salut a les persones treballadores; empreses més productives i competitives i una administració pública més eficient.
4. La formació, informació, divulgació i la Investigació, desenvolupament i innovació en matèria de seguretat i salut en el treball, són pilars bàsics per a crear cultura preventiva, no sols en les empreses sinó també en el conjunt de la societat valenciana.
5. La investigació, desenvolupament i innovació en matèria de seguretat i salut en el treball permet generar el coneixement necessari per a abordar els nous riscos emergents del nostre mercat de treball.

4. Visió de l'INVASSAT.

El punt d'arrancada per a articular la jerarquia d'objectius i metes estratègiques de l'INVASSAT és definir-ne la VISIÓ, entesa aquesta com la declaració que determina on volem arribar en el futur.



L'èxit de la visió vindrà condicionat tant per l'establiment de l'estratègia adequada, com pel seu compliment efectiu.

Visió de l'INVASSAT

1. Ser realment l'òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat.
2. Ser el referent en la nostra Comunitat en matèria de prevenció de riscos laborals i amb vocació de participació tant en fòrums nacionals com internacionals.
3. Ser un organisme que contribuïska a la millora efectiva de la qualitat en l'ocupació a través de la prevenció de riscos laborals i en la conseqüent repercussió sobre els danys laborals, productivitat i competitivitat de les nostres empreses i administració pública.
4. Complir eficaçment amb els fins per als que va ser creat i que li encomana la Llei 2/2004, de 28 de maig, de la Generalitat.
5. Ser un òrgan obert al conjunt de la societat en els temes referents a la prevenció de riscos laborals.
6. Ser un òrgan de trobada i participació entre organismes, institucions i persones que perseguisquen els mateixos fins de millora de les condicions de treball i la promoció de la seguretat i salut en el treball.
7. Anticipar-se als nous riscos que provoca la ràpida evolució de les estructures i organitzacions productives.

5. Fonts inspiradores del Pla Director.

A fi de poder establir de forma justificada les línies d'actuació en les quals han de desenvolupar-se



cadascun dels eixos d'actuació contemplats en el present Pla Director, així com l'activitat anual de l'INVASSAT derivada d'aquestes, s'han tingut en compte els següents documents:

- N.º1** Llei 2/2004 de 28 de maig, de la Generalitat, de creació de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball.
- N.º2** Decret 48/2016 de 22 d'abril, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT).
- N.º3** Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball. INVASSAT. Resultats de les enquestes de valoració dels sistemes de PRL en les empreses de major sinistralitat de la Comunitat Valenciana. Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral 2017 [monografia internet]. València: Generalitat. Institut Valencià de Seguretat i Salt en el Treball. INVASSAT; 2018.
- N.º4** Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball. INVASSAT. Evolució dels accidents en jornada de treball i índexs d'incidència en la Comunitat Valenciana vs Nacional des de 1999 a 2020.
- N.º5** Mercedes Colorado Soriano, Pilar Hervás Rivero, Marta Zimmermann Verdejo. Enquesta europea d'empreses sobre riscos nous i emergents. ESENER 2019. Dades d'Espanya. Madrid: Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. 2020.
- N.º6** Javier Pinilla García, Antonia Almodóvar Molina, M^a Luz Galiana Blanco, Pilar Hervás Rivero y Marta Zimmermann Verdejo. Enquesta Nacional de Condicions de Treball. 2015 6a EWCS-Espanya. Madrid: Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball
- N.º7** Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball. INVASSAT. Evolució de les malalties professionals i índexs d'incidència en la Comunitat Valenciana vs Espanya des de 1999 a 2020.
- N.º8** Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball. INVASSAT. Estudis de caracterització dels accidents greus i mortals en la Comunitat Valenciana elaborats entre els anys 2015-2019, realitzats a partir dels informes d'investigació d'accidents de treball elaborats pel seu personal tècnic.
- N.º9** Comissió Europea. Marc estratègic de la UE en matèria de salut i seguretat en el treball 2021-2027.



- N.º10** Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. Esborrador Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el Treball 2022-2027.
- N.º11** Comissió de Seguiment de l'Estratègia Valenciana de Seguretat, Salut i Benestar Laboral (CSEVSSBL). Resum d'aspectes destacats i consensuats de l'Anàlisi DAFO realitzat en el si del grup de treball encarregat del disseny de EVSSBL 2023-2028.
- N.º 12** Comissió de Seguiment de l'Estratègia Valenciana de Seguretat, Salut i Benestar Laboral (CSEVSSBL). Diagnòstic de situació per a l'elaboració de EVSSBL 2023-2028.

6. Eixos i línies d'acció.

El present Pla Director es vertebrava entorn de sis eixos sobre els quals giren les diferents funcions i competències que la Llei 2/2004, de 28 de maig, de la Generalitat, atorga a l'INVASSAT. Així mateix, en el compliment d'aquestes funcions i competències, cadascun d'aquests eixos es desenvolupa per mitjà d'una sèrie de línies d'acció a partir de les quals es desplegaran els diferents plans d'acció anuals.

Les línies d'acció que componen l'activitat de l'INVASSAT es desenvolupen prenent com a base el resultat del diagnòstic de situació que s'ha desenvolupat a través de les fonts esmentades en l'apartat anterior.

| E.1. SERVEI DE PREVENCIÓ PROPI DE LA GVA | |
|---|--|
| LA.11 | Gestió de recursos humans i materials. |
| LA.12 | Funcionament intern del Servei de Prevenició. |
| LA.13 | Integració i millora de la cultura preventiva en l'Administració de la Generalitat. |
| LA.14 | Activitats preventives per al desenvolupament del Pla de Prevenició. |



E.2. INVESTIGACIÓ, DESENROTLLAMENT I INNOVACIÓ

LA.21 Gestió de recursos.

LA.22 Activitat investigadora.

E.3. PROMOCIÓ, DIFUSIÓ, DIVULGACIÓ DEL CONEIXEMENT I CULTURA PREVENTIVA

LA.31 Formació en matèria de prevenció de riscos laborals.

LA.32 Creació de continguts propis.

LA.33 Promoció.

LA.34 Difusió.

E.4. ASSESSORAMENT I ASSISTÈNCIA TÈCNICA. VIGILÀNCIA I CONTROL DE LA PREVENCIÓ

LA.41 Programes d'actuació.

LA.42 Actuacions a demanda d'autoritats, entitats públiques i privades i interlocutors socials i investigació de danys i altres accions d'assessorament.

LA.43 Assistència tècnica en altres fòrums i grups de treball.

LA.44 Consultes.

LA.45 Actuacions singulars.

LA.46 Estadístiques.

E.5. QUALITAT DEL SERVEI PRESTAT PER L'INVASSAT

LA.51 Homogeneïtzació d'actuacions.



LA.52 Gestió de ferramentes internes i administració electrònica.

E.6. GESTIÓ ADMINISTRATIVA DE L'INVASSAT

LA.61 Gestió de recursos humans.

LA.62 Gestió d'assumptes generals, contractació i gestió econòmica i pressupostària.

LA.63 Gestió de la protecció de dades personals, igualtat i transparència.

7. Desenvolupament i implantació del Pla Director

Per a aconseguir un efectiu desenvolupament del present Pla Director, aquest ha de traduir-se en accions o projectes/programes concrets. Aquestes accions han de tindre assignades serveis o unitats responsables de la seua execució i supervisió en els terminis previstos.

En termes generals, el desenvolupament d'accions i projectes/programes concrets derivats del Pla Director porta aparellada les següents fases:

1a fase: identificació d'accions, projectes/programes concrets i iniciatives a escometre.

2a fase: establiment de dates de consecució. Encara que la planificació d'accions és anual, algunes d'elles poden tindre terminis d'execució concrets dins de l'annualitat. En aquesta fase resulta necessari la prioritització d'actuacions, tenint en compte i conjugant paràmetres com la importància estratègica, la urgència o l'esforç de la implantació de cadascuna de les accions proposades.

3a fase: definició detallada de les accions a adoptar en la que s'inclouran els serveis o unitats responsables de l'execució i supervisió d'aquestes.

4a fase: control i seguiment del desenvolupament de les accions o projectes que permeta mesurar el realitzat i comparar-lo amb els objectius perseguits. En aquesta fase s'utilitzaran



els indicadors que s'establisquen per a cadascuna de les accions programades. Aquest control i seguiment es durà a terme mitjançant l'elaboració de quadres de comandament anuals.

Així doncs, una vegada aprovat el present Pla Director pel Consell General de l'INVASSAT es desenvoluparan una sèrie d'accions o projectes/programes que s'inclouran en un Pla d'Acció Anual (PAA) de l'INVASSAT i que permetrà l'execució material de cada exercici del Pla Director. Una vegada consensuada l'Estratègia Valenciana de Seguretat, Salut i Benestar Laboral 2023-2028, que actualment es troba en desenvolupament, les accions que s'incloguen en cada PAA de l'INVASSAT, s'orientaran principalment al desenvolupament d'aquesta Estratègia.

En els PAA s'inclouran els següents continguts:

1. Actuacions i/o projectes a realitzar durant l'exercici, classificats per línies d'acció i eixos d'actuació.
2. Objectius generals que es pretén aconseguir.
3. L'assignació de serveis o unitats responsables de cada actuació.
4. Indicadors associats a cada acció que permeten el seguiment i control del compliment d'aquestes.

En l'Annex I es recull la plantilla que ha d'utilitzar-se documentalment per a donar forma al Pla d'Acció Anual.

El PAA s'elabora amb la participació de tots els serveis de l'INVASSAT, i per a això, resulta del tot imprescindible la prioritització prèvia d'accions a planificar per a la següent anualitat, així com l'establiment de temps i dates de consecució. En general, es donarà prioritat a totes aquelles accions o projectes d'alta importància estratègica i màxima urgència. Amb caràcter orientatiu, han de considerar-se prioritàries les següents actuacions:

1. Actuacions orientades a cobrir les necessitats detectades en el diagnòstic que sustenta el present Pla Director. El PAA ha d'estar orientat cap a aquest diagnòstic.



2. Actuacions que tinguen per objecte la conscienciació social i que generen cultura preventiva en la societat valenciana.
3. Actuacions de gran impacte que afecten un nombre important d'empreses o persones treballadores.
4. Actuacions que incidisquen sobre col·lectius o sectors d'activitat d'elevat risc, així com sobre pime i microempreses.
5. Actuacions de gran importància l'objectiu de les quals siga la reducció sensible dels índexs de sinistralitat laboral de la nostra Comunitat.
6. Actuacions dirigides al millor coneixement dels factors de risc greu i que permeten combatre els nous riscos emergents.
7. Actuacions encaminades a millorar l'eficiència en la prestació del servei per part de l'INVASSAT.



ANNEX I

Plantilla PAA

E.i. XXXXXXXX

| LÍNIA ACCIÓ | ACCIÓ | OBJECTIUS | RESPONSABLE/S | INDICADORS | PREVIST |
|---------------------|---------|-----------|---------------|------------|---------|
| LAI1 | Ai11 | | | | |
| | Ai12... | | | | |
| | Ai1m | | | | |
| LAI2 | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| LAI3 | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| LAI4 . . . | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| LAIin | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

www.invassat.gva.es

secretaria.invassat@gva.es



**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia
Sostenible, Sectors Productius,
Comerç i Treball