

INVASSAT

www.invassat.gva.es

BOLETÍN INFORMATIVO

DOCUMENTACIÓN TÉCNICA

Boletín DT 2012-30

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN

13 de diciembre de 2012

Le comunicamos que en los últimos días se ha incorporado a nuestro sitio web la siguiente información que entendemos de su interés. Para acceder al **área de documentación técnica** del web INVASSAT, haga clic **AQUÍ**. Para abrir los documentos que siguen, sitúe el cursor sobre el hiperenlace y haga clic.

Accidentes de trabajo : guía para empresarios. [online]
Valencia: Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunidad Valenciana (CIERVAL), 2011. 99 p.

<http://www.cierval.es/fileadmin/user_upload/publicaciones/catalogos_y_guias/GUIA_accidentes_laborales_21_ene2011_DEFINITIVO_COMPLETO.pdf>
> [Consulta 11.12.2012]

AGUSTÍN CERANO, Virgilio. *El acoso psicológico laboral y sus consecuencias.* Tesis para obtener el título de licenciado en Derecho dirigida por Rafael Luviano González. Morelia Michoacán (México): Universidad Michoacán de San Nicolás de Hidalgo, Facultad de Derecho y Ciencias Sociales, 2012. 171 p.

<<http://bibliotecavirtual.dgb.umich.mx:8083/jspui/handle/123456789/7391>>
> [Consulta 11.12.2012]

Muchas personas que conviven con la violencia casi a diario la asumen como inherente a la condición humana, pero no es así. Es posible prevenirla, así como reorientar por completo las culturas en las que impera; en México, tenemos como en todo el mundo, casos específicos de violencia. "en gobiernos, las comunidades y los individuos pueden cambiar la situación". La violencia también está presente en los ambientes de trabajo; En sus diversas manifestaciones que van desde la agresión física, pasando por el acoso sexual, hasta la forma sutil del acoso psicológico, que crea graves amenazas para la salud y la seguridad, la eficacia del servicio, la productividad, la igualdad de trato y el trabajo decente y la degradación del ambiente laboral. En particular el hostigamiento psicológico, señalan los estudios de psicología y medicina del trabajo, los informes de organismos internacionales que confirman su existencia a si como su recuperación repercusión mundial. Si tenemos en cuenta que este fenómeno se desarrolla, en términos generales, como un conflicto asimétrico entre las dos partes, donde la parte acosadora tiene más recursos, apoyos o una posición superior a la del trabajador hostigado, no se puede hablar entonces de conflictos personales ni de internos sino de un comportamiento opresor inaceptable en el entorno laboral. Aunque la OIT ha anunciado que los riesgos psicosociales laborales se están disparando de manera alarmante, la dimensión del problema es todavía desconocida en la actualidad. Puesto que no existen estadísticas fiables debido a que no esta legislado al 100%,

sin embargo es un problema que de no atenderse se convertirá en el enemigo acérrimo de los trabajadores de todos los niveles, pues su real magnitud, en diciembre del 2000 era a nivel mundial más de 13 millones de trabajadores los que padecerían del síndrome de "acoso psicológico o moral" esto según el informe de las organizaciones de trabajo; pero si atendemos a que en los últimos 5 años los cambios sociales han sido vastos hablaríamos que para el 2006 la cifra se ha triplicado. [Resumen del autor]

BARQUERO SANZ, Raquel; RUBIO SANZ, Jerónimo Jesús; RESCALVO SANTIAGO, Fernando. *Dosis elevada en el dosímetro personal de una auxiliar de enfermería en Electrofisiología.* [online] *Medicina y seguridad del trabajo*, 58, 226 (2012), p. 59-66.

<<http://scielo.isciii.es/pdf/mesetra/v58n226/caso.pdf>> [Consulta 11.12.2012]

En una sala de Electrofisiología del Servicio de Cardiología en donde se efectúan procedimientos guiados con rayos X de ablación con radiofrecuencia y de implantes de desfibrilador biventricular, se registraron dosis mensuales anormalmente elevadas en el dosímetro personal de solapa de una auxiliar de enfermería que trabaja en la misma, con valores de dosis equivalente personal, Hp(10), de 125 mSv y de dosis equivalente personal superficial, Hp(0.07) de 128.1 mSv. Ante la ansiedad producida en la trabajadora al conocer las lecturas de su dosímetro, y dado que no se dispone de precedentes investigados en la instalación, se ha realizado un estudio para dilucidar si la dosis registrada ha podido ser recibida por la trabajadora o si solo ha sido recibida por el dosímetro. Se hacen medidas con un monitor ambiental en condiciones simuladas de los procedimientos, para estimar las dosis reales que pueda recibir el personal de la sala. Se comparan estos valores con los del rendimiento del equipo de RX en haz directo medidos durante la revisión anual de control de calidad del mismo, concluyéndose que ha sido el dosímetro, y no la trabajadora, el que se ha expuesto a radiación directa, siendo la situación más probable la de que dicho dosímetro cayó sobre el tubo de RX, normalmente orientado hacia el techo, un tiempo del orden de 1 minuto. Paralelamente a estas estimaciones dosimétricas, el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales realizó la vigilancia de la salud, concluyendo que la trabajadora no

tenía ningún indicio de haber recibido dosis de la magnitud registrada por su dosímetro. [Resumen de los autores]

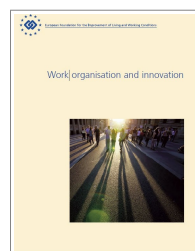
BARRRETO-MUNEVAR, Deisy P et al. Factores ambientales y hábitos vocales en docentes y funcionarios de pre-escolar con alteraciones de voz. [online] Revista de salud pública [online]. 13, 3, (2011), p. 410-420.

<<http://redalyc.uaemex.mx/src/inicio/ArtPdfRed.jsp?iCve=42219910004>> [Consulta 12.12.2012]

Objetivo: Determinar la relación existente entre los hábitos vocales y condiciones ambientales/ ocupacionales, con la presencia de alteraciones vocales (disfonía) en docentes y funcionarios de centros sociales de educación inicial. Método: Estudio descriptivo transversal en una población de 198 sujetos, que se llevó a cabo en tres fases. Fase 1: Identificación de los sujetos con mayor riesgo de presentar una alteración vocal. Fase 2: Observación-análisis del uso de la voz y los hábitos vocales de los sujetos identificados en la fase 1. Fase 3: Evaluación perceptual y computarizada de la voz, a través del Perfil Vocal de Wilson y el Multidimensional Voice Program, respectivamente. Resultados: Se encontró que sujetos con quiebres tonales, carraspera, intensidad de la voz aumentada y reflujo gastroesofágico presentaron una frecuencia fundamental (Fo) por debajo de la norma. Aquellos con respiración alterada e intensidad de la voz aumentada, mostraron tener los valores acústicos de Shimmer y Jitter por encima de la norma. Conclusiones: Existe un alto índice de incapacidad laboral a causa de alteraciones vocales. Se sugiere relación entre los hábitos laborales a los que están expuestas las educadoras iniciales y la existencia de alteraciones vocales. [Resumen de los autores]

COX, Annette; RICKARD, Catherine; TAMKIN, Penny. Work organisation and innovation. [online] Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2012. 86 p.

<<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2012/72/en/1/EF1272EN.pdf>> [Consulta 07.12.2012]



Las innovaciones en la organización del trabajo tienen la potencialidad de optimizar los procesos de producción en las empresas y mejorar la experiencia de sus. Este informe explora los vínculos entre las innovaciones en la organización del trabajo -bajo la etiqueta más amplia de prácticas de alto rendimiento de trabajo- y los posibles beneficios para los empleados y organizaciones. Se basa en la evidencia empírica de los estudios de casos llevados a cabo en 13 Estados miembros de la Unión Europea en los que las innovaciones en el lugar de trabajo han producido resultados positivos.

DÍAZ GONZÁLEZ, Marco Antonio. Prevención de riesgos laborales eléctricos. Proyecto fin de carrera dirigido por Antonio Aznar Jiménez. [online] Madrid: Universidad Carlos III, 2012. 99 p.

<<http://hdl.handle.net/10016/16013>> [Consulta 11.12.2012]

El objetivo de este Proyecto es facilitar, a modo de guía, el diseño de las actuaciones y procedimientos que permitan conformar el Sistema de Prevención de Riesgos Laborales en el campo de la electricidad. Para ello primero analizaremos en el capítulo 2 los principales peligros de riesgo eléctrico y se realizará una primera distinción entre riesgos por contacto directo (contactos de

personas con partes activas de la instalación) y riesgos por contacto indirecto (contactos con masas puestas accidentalmente bajo tensión). Además, se realiza una introducción al arco eléctrico, debido a su importancia en la forma de ocurrencia en los accidentes laborales. A continuación, en el capítulo 3, se estudia el efecto (directo, indirecto o secundario) que provoca la corriente eléctrica en su paso por el organismo. Dicho efecto producirá un daño en mayor o menor medida en función de unos factores como la propia resistencia de la persona, el recorrido de la corriente, la frecuencia o la duración del paso. Una vez identificado el riesgo y el efecto producido, se trata de elaborar un plan de protección contra contactos eléctricos en baja tensión. En el capítulo 4, se aborda la protección contra contactos directos (manteniendo las distancias mínimas) e indirectos, haciendo una distinción en estos últimos en 2 clases: clase A (impedir contactos simultáneos para evitar diferencias de potencial peligrosas) y clase B (asociación a un dispositivo de corte automático que origine la desconexión). En el capítulo 5, se tratan trabajos y maniobras en instalaciones de baja y alta tensión. En baja tensión se puede distinguir entre trabajos con o sin tensión y en alta tensión se estudian las 5 reglas de oro que forman parte del modelo preventivo para instalaciones de este tipo. Además se recogen los principales equipos de protección individual (EPIs), tanto individuales como colectivos y se analizan medios preventivos en diversos trabajos. En el análisis de los locales de trabajo se distinguen los locales con riesgo de incendio o explosión, como se verá en el capítulo 7, y aquellos que tienen características especiales, en el capítulo 8. En los primeros, analizaremos la clasificación y terminología específica y los modos de protección en instalaciones presentes en las zonas peligrosas de los locales. En los segundos, las características propias de locales húmedos, mojados, con condiciones extremas de temperatura o con riesgo de corrosión, entre otros. Por último, en el capítulo 8, se elabora una guía para la acción preventiva orientada al empresario y trabajadores que formen parte de una microempresa. A lo largo de la guía se valorarán los principales peligros en distintos aspectos (locales, electricidad, agentes físicos, agentes organizativos, etc.) así como acciones preventivas para mejorar la seguridad. Se trata, no obstante de un método sencillo y eficaz en la productividad de la empresa y que no necesita una formación específica en la materia para llevarlo a cabo. [Resumen del autor]

EICKMANN, Udo; FALCY, Michel; FOKUHL, Inga; RÜEGGER, Martin. Surgical smoke : Risks and preventive measures. [online] Hamburg : International Section of the ISSA on prevention of occupational risks in health services AISS, 2011. 47 p. (Working document for occupational safety and health specialists) ISBN 978-92-843-1194-1

<http://www.issa.int/esl/content/download/144555/2899508/file/2-Surgical_Smoke.pdf> [Consulta 10.12.2012]

Desde la introducción entre las aplicaciones médicas de las técnicas electroquirúrgicas y del láser, la exposición a los productos de pirólisis formados durante las intervenciones quirúrgicas (humo) es una fuente de preocupación y estudio. El humo quirúrgico es una mezcla de sustancias muy diversas, en forma de gases, vapores y aerosoles sólidos o líquidos, y que pueden presentar (casi) todos los posibles efectos de los productos tóxicos, locales o sistémicas, reversible o irreversible. La descomposición térmica de los tejidos produce principalmente un fuerte olor que conduce a la incomodidad del operador, o incluso repugnancia. Finalmente, se ha establecido que el humo quirúrgico puede contener elementos biológicamente activos (células, fragmentos celulares, virus, etc).

FERRERAS REMESAL, Alberto et al. [Integración segura de personas con capacidades diferentes en el sector químico.](#) [online] Valencia: IBV, 2010. 57 p. ISBN 978-84-95448-22-4

<http://gestion.ibv.org/productos/index.php?option=com_docman&task=doc_download&gid=191&Itemid=> [Consulta 11.12.2012]

Este manual es el resultado de un proyecto cuyo objetivo principal es la promoción del empleo de las personas con discapacidad en el sector de la Industria Química, a través de la identificación de las oportunidades de trabajo y de la información y sensibilización a los empresarios y responsables del sector. Como resultado se ha obtenido numerosa información práctica sobre recomendaciones, criterios y recursos, cuya intención es que sirvan para superar el desconocimiento que se tiene sobre el colectivo de personas con discapacidad y se disponga de una herramienta que facilite el proceso de inserción laboral y de adaptación de los puestos de trabajo. El manual ha sido elaborado por investigadores del Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV), con la colaboración de profesionales de la Federación de Industrias Textil-Piel, Químicas y Afines de Comisiones Obreras (FITEQA-CC.OO.), la Federación Estatal de Industrias Afines de UGT (FIA-UGT) y la Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE). [Resumen de los autores]

GARCÍA JORGE, Rubén. [Aspectos normativos de prevención de riesgos laborales en la fabricación, montaje y ensamblado de circuitos impresos.](#) Proyecto fin de carrera dirigido por Antonio Aznar Jiménez. [online] Madrid: Universidad Carlos III, 2012. 95 p.

<<http://hdl.handle.net/10016/16012>> [Consulta 11.12.2012]

Este trabajo está orientado a una disciplina muy reciente como es la fabricación de circuitos impresos y se centra en recopilar la documentación específica existente relativa a los factores de riesgo que se generan en dicho proceso de fabricación. Estos factores se estudian y evalúan desde un punto de vista preventivo atendiendo a la legislación vigente, de modo que se garantice la seguridad, salud e higiene de los trabajadores. El trabajo que se presenta se dirige a pequeñas y medianas empresas (PYME) conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, en materia de coordinación de actividades empresariales y los reglamentos específicos en materia de Prevención de Riesgos Laborales, por lo se ha sacrificado la exhaustividad y la precisión analítica con el objetivo de la simplificación y la concreción de las medidas preventivas básicas cuya implantación y control sistemático ha de reducir la diversidad de situaciones anómalas generadoras de la mayoría de daños derivados del trabajo. Se expone una metodología generalista y simplificada la cual está claramente orientada a resolver deficiencias en los lugares de trabajo ayudando a su identificación y evaluación pero también deja la posibilidad de aplicar métodos específicos de evaluación cuando la reglamentación o la propia necesidad de profundización así lo requieran. Por una parte, se establecen las responsabilidades de los empresarios que bajo sus actividades pongan en peligro al personal a su cargo, y por otra parte los derechos que los trabajadores tienen desde el punto de vista preventivo junto con sus respectivas responsabilidades, basándose en la legislación vigente. [Resumen del autor]

GONZALEZ-GALARZO, M. Carmen et al. [Prevalencias de exposición a riesgos laborales en trabajadoras embarazadas \(proyecto INMA-Valencia\).](#) [online] Gaceta Sanitaria. 23, 5 (2009), p. 420-426.

<<http://scielo.isciii.es/pdf/gsv/v23n5/original9.pdf>> [Consulta 12,12,2012]

Objetivo: Describir las prevalencias de exposición declarada a riesgos laborales en mujeres embarazadas y analizar su relación con características sociodemográficas y laborales a partir de la información recogida en la cohorte INMA-Valencia. Métodos: La cohorte INMA-Valencia se inicia en 2004 con 855 mujeres embarazadas residentes en la provincia de Valencia. En la semana 32 de gestación se recogió información, mediante entrevista personal con cuestionario estructurado, sobre características sociodemográficas (edad, nivel de estudios, país de nacimiento), condiciones de empleo (actividad, ocupación, tipo de contrato, tipo de jornada) y exposición laboral autorreferida a carga física y riesgos psicosociales, físicos, químicos y biológicos, en las mujeres con un trabajo remunerado durante el embarazo (n=649). Resultados: Las prevalencias de exposición laboral declarada a carga física, riesgos psicosociales y riesgos físicos (incluyendo radiaciones no ionizantes) fueron, respectivamente, del 56%, 63% y 62%. La prevalencia de exposición declarada a riesgos químicos (incluyendo productos de limpieza) fue del 22%, y del 6% a los riesgos biológicos. En general, la exposición referida a riesgos laborales fue más frecuente en las mujeres más jóvenes, con nivel educativo bajo, no españolas y trabajadoras temporales y autónomas. Conclusiones: En este estudio se cuantifica por primera vez en España la prevalencia de exposición declarada a riesgos laborales en una muestra de base poblacional de mujeres embarazadas. Según los datos obtenidos parece necesario reforzar las medidas de vigilancia y control de estas exposiciones, algunas de ellas asociadas consistentemente con efectos negativos sobre la reproducción y el desarrollo. [Resumen de las autoras]

[Guía no vinculante sobre buenas prácticas para la aplicación de la Directiva 2006/25/CE \(Radiaciones ópticas artificiales\).](#) [online] Luxemburgo: Comisión Europea, 2011. 160 p. ISBN 978-92-79-19807-6.

<<http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=6790&langId=es>> [Consulta 07.12.2012]

Introducción. Fuentes de radiaciones ópticas artificiales. Efectos sobre la salud de la exposición a las radiaciones ópticas. Disposiciones de la Directiva sobre radiaciones ópticas artificiales. Uso de valores límite de exposición. La evaluación de riesgos en el contexto de la Directiva. Medición de las radiaciones ópticas. Uso de los datos del fabricante. Medidas de control. Medidas administrativas. Equipo de protección personal. Otra información útil. Gestión de incidentes adversos. Vigilancia de la salud.

[Hoeganaes Corporation: Gallatin, TN : Metal Dust Flash Fires and Hydrogen Explosion.](#) [online] Washington: U.S. Chemical Safety and Hazard Investigation Board, 2011. 31 p.

<http://www.csb.gov/assets/document/CSB_Case_Study_Hoeganaes_Feb3_300-1.pdf> [Consulta 10.12.2012]

Este estudio de caso examina varios incidentes por incendios debidos a polvo de metales y explosión de hidrógeno en la instalación Hoeganaes en Gallatin, a 20 kilómetros de Nashville (Tennessee). Los accidentes, ocurridos en un período de seis meses, provocaron la muerte de cinco trabajadores y heridas graves a otros.



LESCHKE, Janine; WATT, Andrew; FINN, Mairéad. [Job quality in the crisis : an update of the Job Quality Index \(JQI\)](#). [online] Bruselas: European Trade Union Institute (ETUI), 2012. 53 p. (Working Paper; 2012.07)

<<http://www.etui.org/content/download/6973/64223/file/12+WP+2012+07+EN+WEB+version.pdf>> [Consulta 05.12.2012]



Este documento es una actualización del índice sintético de empleo de calidad (JQI) para los países de la UE27 que fue creado en 2008 (véase el documento de trabajo ETUI 2008.03 y 2008.07), en un intento de arrojar luz sobre la cuestión de cómo comparar la calidad del empleo en los países europeos entre sí y cómo se está desarrollando a través del tiempo. Los resultados señalan que la crisis parece haber afectado a las diferentes dimensiones de la calidad del empleo de diferentes maneras. En

general, se observa una disminución en la calidad del empleo. Hay un claro aumento en el uso de los contratos a tiempo parcial y de duración determinada y del desempeño de trabajos no deseados. Por otra parte, el número de trabajadores que temen perder su puesto de trabajo se han incrementado notablemente.

MACDONALD, Wendy; DRISCOLL, Tim; STUCKEY, Rwth; OAKMAN, Jodi. [Occupational Health and Safety in Australia](#). [online] *Industrial Health*, 50, 3 (2012), p. 172-179.

<https://www.jstage.jst.go.jp/article/indhealth/50/3/50_MS1374/_pdf> [Consulta 07.12.2012]

Las políticas de salud y seguridad ocupacional en Australia se basan fundamentalmente en la prevención más que en la atención

individualizada. Durante la última década, los datos han mostrado un descenso continuo en las muertes, lesiones y enfermedades graves relacionadas con el trabajo. Los accidentes viales relacionados con el trabajo son la principal causa de muerte, con mucha incidencia en vehículos ligeros; este problema no se reconoce, y se precisan mejores datos para apoyar intervenciones más eficaces. Las tasas de muchas enfermedades de larga latencia, como los cánceres, están subestimadas, por lo que es imprescindible disponer de información más fiable, en particular la relacionada con el trabajo expuesto a agentes carcinógenos. Las lesiones y trastornos musculoesqueléticos son el problema más frecuente y costoso. Hay un reconocimiento creciente de que la gestión de riesgos debe estar más basada en la evidencia, la integración de la evaluación y el control de los riesgos psicosociales y físicos. La alta tasa de envejecimiento de la población está aumentando el riesgo de enfermedades crónicas, como los trastornos musculoesqueléticos, que está ayudando a crear conciencia de la importancia de proteger y promover la salud de los trabajadores. Las estrategias para lograr esto se han desarrollado pero su aplicación está aún en una fase temprana.

MARTÍNEZ VERDEZOTO, Sylvia Gabriela. [Sistema de Gestión de Riesgos para la prevención de accidentes laborales en el Hospital IESS de Ambato](#). Trabajo de graduación dirigido por Edison Jordán [online] Ambato (Ecuador): Universidad Técnica de Ambato, Facultad de Ingeniería en Sistemas Electrónica e Industrial, 2012.

<<http://repo.uta.edu.ec/handle/123456789/2476>> [Consulta 07.12.2012]

Se ha diseñado un Sistema de Gestión Riesgos, con la finalidad de identificar y evaluar la magnitud de los riesgos de accidente y proponer metodologías de investigación y prevención de los mismos. Esto implica la utilización de métodos estandarizados, instrumentos de medición, entre otros; además de procedimientos que forman parte de la prevención de riesgos laborales en la institución de salud. Se logró determinar la magnitud de riesgo que existe por área y puesto de trabajo del Hospital, adicionando a un mejor entendimiento de los riesgos laborales que pueden estar presentes en los mismos, concienciando al empleado de los riesgos a los que están expuestos cuando desempeñan su labor, además la manera en que deberán actuar en caso de emergencias. Conjuntamente con la evaluación de riesgos se logró establecer los procedimientos y programa de contingencia para riesgos mayores, selección de equipos de protección personal y de señales para una buena identificación de los riesgos que provocan accidentes en las instalaciones [Resumen de la autora]

[Medidas de emergencia en centros que atienden a personas con discapacidad](#). [online] Madrid: Federación Estatal de Enseñanza de CCOO, 2011. 105 p.

<<http://ccoo19.trimedia.es/documentos/pagina%20salud%20laboral/guias/emergencias%20en%20centros%20con%20personas%20con%20discapacidad.pdf>> [Consulta 10.12.2012]



MILLÁN CEJAS, Rafael. [Diseño, desarrollo e implantación de un sistema de gestión integrado de medio ambiente y prevención de riesgos laborales en una fábrica de harina de trigo ya certificada en calidad](#). Proyecto fin de carrera dirigido por Manuel Galán Vallejo. Cádiz: Universidad de Cádiz, 2011. 397 p.

<<http://hdl.handle.net/10498/14943>> [Consulta 11.12.2012]

El proyecto tiene como objetivo el desarrollo, diseño e implantación de un Sistema de Gestión Integral en Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales para la empresa, ya certificada en calidad, Harinas del Sur, S.L. dedicada a la producción de harina a partir de trigo. Se realizará en base a las normas UNE EN ISO 9001:2008, UNE EN ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007 y mediante una entidad certificadora. La justificación del proyecto se fundamenta en que las empresas desarrollan su actividad en un entorno que día a día es más competitivo y obliga a las empresas a gestionar de forma eficiente sus actividades. Esto se puede llevar a cabo con la implantación de sistemas de gestión. Con los sistemas de gestión de calidad, medioambiente y prevención van a permitir a las empresas no ser solo competitivas sino además satisfacer los requisitos legales, así como, las necesidades de sus clientes y trabajadores. [Resumen del autor]

MONTERRAT I NONÓ, Jaume et al. *El uso profesional de la voz*. [online] Barcelona: Departament d'Empresa i Ocupació. 20 p.

<http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/Arxius/US_PROFESIONAL_VEU_CAST.pdf> [Consulta 07.12.2012]

Publicación dirigida a los colectivos de trabajadores que hacen un uso intenso de la voz para desempeñar su actividad laboral, como profesores, cantantes, actores... Esta guía detalla cuáles son los factores de riesgo asociados a los usos profesionales de la voz, tanto laborales como personales, y las medidas de prevención que deben aplicarse para evitar que se produzcan alteraciones en la voz por causas laborales.

RASINES GÓMEZ, Alberto et al. *Prevención de riesgos laborales en tratamientos de onda corta y microondas : manual de buenas prácticas*. Madrid: Ministerio de Educación, Cultura y Deporta, 2012. 59 p. ISBN 978-84-695-4851-6.

<http://www.trabajoyprevencion.jcyl.es/web/jcyl/binarios/883/847/manual%20BUENAS%20PRACTICAS%20CEM.pdf?blobheader=application%2Fpdf%3Bcharset%3DUTF-8&blobheadername1=Cache-Control&blobheadername2=Expires&blobheadername3=Site&blobheadername4=no-store%2Cno-cache%2Cmust-revalidate&blobheadername5=0&blobheadername6=Portal_TrabajoYPrevencion&blobnocache=true> [Consulta 11.12.2012]

VENDRAMIN, Patricia et al. *Sustainable work and the ageing workforce : a report based on the fifth European Working Conditions Survey*. [online] Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2012. 104 p. ISBN 978-92-897-1100-5. doi:10.2806/42794.

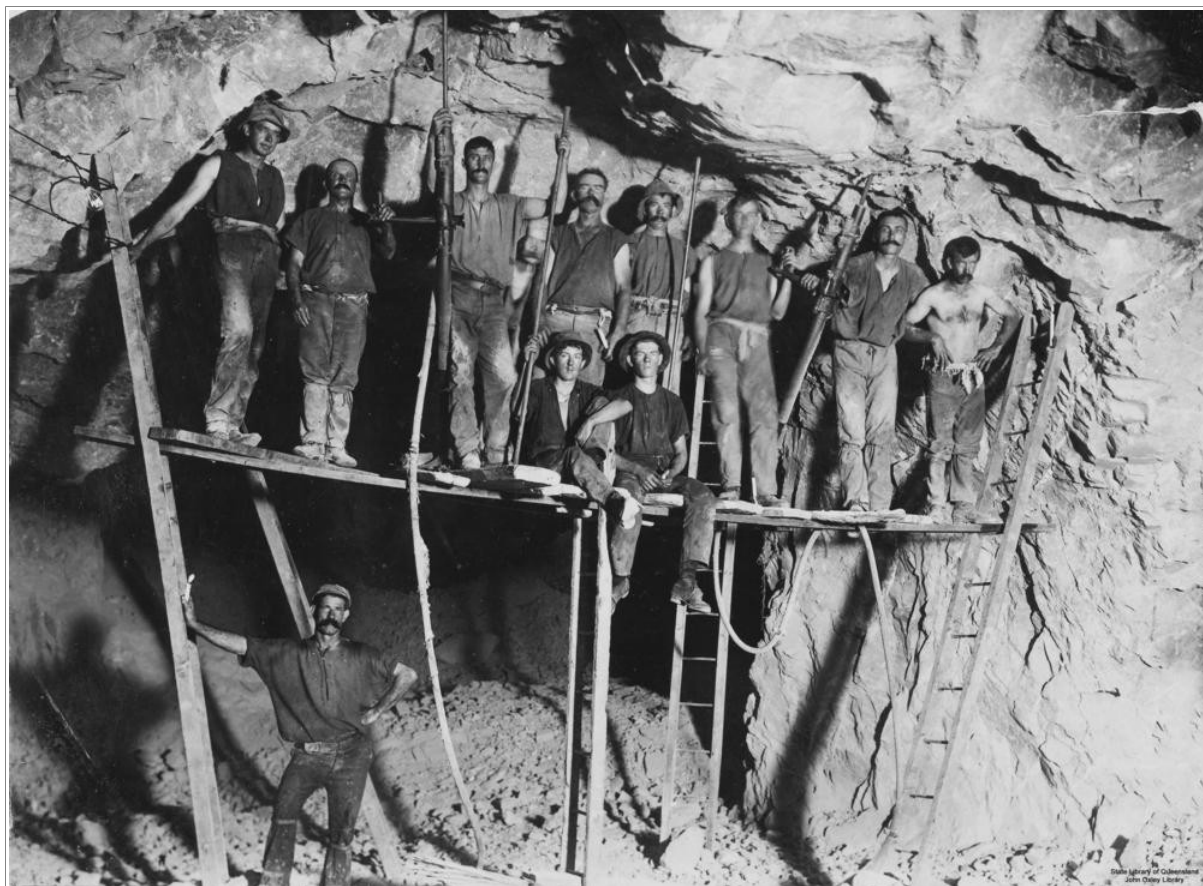
<<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2012/66/en/1/EF1266EN.pdf>> [Consulta 11.12.2012]

La creación de ambientes de trabajo que hagan sostenible trabajar durante toda una vida es un aspecto clave en la promoción de la vida laboral más larga. Este estudio -basado en la quinta Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo- considera las dimensiones del trabajo que se han manifestado esenciales para determinar su sostenibilidad: condiciones de trabajo, la salud física y psicológica, la dimensión expresiva del trabajo, la conciliación de la jornada laboral y no laboral y las condiciones socioeconómicas. Se analiza la influencia de estos factores sobre cómo perciben los trabajadores de mayor edad la sostenibilidad de su trabajo, teniendo en cuenta las diferencias entre los trabajadores en cuanto a la edad, la ocupación y el género. Además se comparan las condiciones de trabajo de la población activa que envejece en todos los Estados miembros de la Unión Europea. Estudio promovido por la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound).

RECOMENDAMOS

CSB: U.S. CHEMICAL SAFETY AND HAZARD INVESTIGATION BOARD
www.csb.gov

Sede en la Web del Comité de Investigación de Riesgos y Seguridad Química de los Estados Unidos (U.S. Chemical Safety and Hazard Investigation Board). Interés especial tiene su sección de informes e investigaciones, donde se puede encontrar abundante información sobre accidentes químicos



Mineros sobre un andamio en una mina de oro en Gympie (Queensland, Australia). 1900 ca. [State Library of Queensland](#), vía [Flickr](#). Sin restricciones conocidas de derechos de autor.



EN CASO DE NO ESTAR INTERESADO O INTERESADA EN SEGUIR RECIBIENDO INFORMACIÓN DESDE ESTE CENTRO, LE
ROGAMOS NOS LO COMUNIQUE EN centrodocumentacion.invassat@gva.es

GRACIAS