

INVASSAT

BOLETÍN INFORMATIVO

DOCUMENTACIÓN TÉCNICA

Boletín DT2012-12

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN

14 de junio de 2012

Le comunicamos que en los últimos días se ha incorporado a nuestro sitio web la siguiente información que entendemos de su interés. Para acceder al **área de documentación técnica** del web INVASSAT, haga clic [AQUÍ](#). Para abrir los documentos que siguen, sitúe el cursor sobre el hipervínculo y haga clic.

ALCOVER DE LA HERA, Carlos María; PÉREZ TORRES, Vanesa. [Trabajadores con discapacidad: problemas, retos y principios de actuación en salud ocupacional.](#) *Medicina y Seguridad en el Trabajo*, 57, 1 (2011). p. 206-223.

La participación y normalización de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo depende tanto de factores externos a la organización, como el contexto legal, económico u ocupacional, como de factores relacionados con la gestión de las personas en las empresas, entre los que destacan la cultura organizacional, las políticas y prácticas de recursos humanos, los estilos de supervisión y dirección y las relaciones entre sus miembros. Este artículo tiene como objetivo revisar los principales factores psicosociales relacionados con el acceso, la integración y el desempeño de las personas con discapacidad en las organizaciones y sus implicaciones para el bienestar, la salud ocupacional y la calidad de vida laboral de este colectivo. Se ofrecen una serie de conclusiones y de propuestas de intervención e investigación futura dirigidas a la mejora de la salud ocupacional de los trabajadores con discapacidad. [\[Enlace al sitio original\]](#)



ARTARIT, François-Xavier. [Grues mobiles : manuel de sécurité.](#) Paris: Institut national de recherche et de sécurité (INRS), 2012. 100 p. ISBN 978-2-7389-1993-9

El uso de equipos de elevación está sujeto a normas específicas relativas, a las condiciones de trabajo, al mantenimiento de equipos y a la capacitación del personal. Es por eso que este libro tiene dos partes: una dedicada a la puramente reglamentario, el otro más específicamente dedicado a las normas de buenas prácticas de manejo de grúas. [\[Enlace al sitio original\]](#)

BAPTISTA, Patrícia Campos Pavan et al. [A inovação tecnológica como ferramenta para monitoramento da](#)

[saúde dos trabalhadores de enfermagem.](#) *Revista da Escola de enfermagem da USP*, 45 (2011). p. 1621-1626.

El estudio objetivó describir el proceso de construcción del software Sistema de Monitoreo de la Salud en Trabajadores de Enfermería, una innovación tecnológica desarrollada para captar las consecuencias en la salud de los trabajadores de enfermería y los determinantes potenciales de desgaste y/o fortalecimiento, monitoreando la salud mediante indicadores. El desarrollo del software englobó las fases de definición del objetivo, elección del referencial teórico, estructuración del contenido y desarrollo de la arquitectura del sistema. Se considera importante la divulgación de este proceso a los investigadores, gerentes y trabajadores interesados en la temática, toda vez que el monitoreo del estado de salud de los trabajadores de enfermería es una acción indispensable para el planeamiento de estrategias que apunten a minimizar la ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales, promoviéndose la mejora de las condiciones de trabajo y calidad de vida. [\[Enlace al sitio original\]](#)

CARVALHO, André Francisco Silva; DIAS, Elizabeth Costa. [Promoção da saúde no local de trabalho: revisão sistemática da literatura.](#) *Revista Brasileira em Promoção da Saúde*, 25, 1 (2012). p.116-126.

El objetivo de este trabajo es conocer las tendencias actuales en la ejecución de los programas de promoción de la salud en el lugar de trabajo de acuerdo con las recomendaciones de los métodos de la Organización Mundial de la Salud. Una revisión sistemática de la literatura médica relacionada con cualquier aspecto de la promoción de la salud en el trabajo. Se identificaron artículos en inglés, portugués y español, entre 2000 y 2009, en PUBMED, BIREME y SciELO. Los resultados globales de estos análisis muestran la importancia de una buena planificación, la evaluación de los resultados para corregir cualquier falta de ejecución y la combinación de las intervenciones individuales y de organización para optimizar los resultados. Se concluye que las publicaciones científicas que se ocupan de las acciones de promoción de la salud en el trabajo son numerosas y abordan los principales aspectos teóricos y prácticos relacionados con su implementación. Sin embargo, son pocos los estudios realizados por equipos de salud y

los gerentes de salud de las empresas, con gran predominio de las realizadas por los profesionales que intervienen en el ámbito académico. [[Enlace al sitio original](#)]



DE SOUZA, C. dos S. et al. Riesgos ergonómicos de lesión por esfuerzo repetitivo del personal de enfermería en el hospital. *Enfermería global*, 10, 23 (2011). p. 251-263.

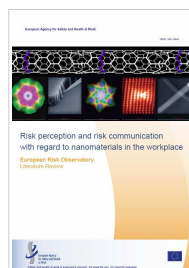
Este estudio tuvo como objetivo identificar los riesgos ergonómicos osteo-mioesqueléticos a que se expone al personal de enfermería en los hospitales. Estudio exploratorio

descriptivo llevado a cabo mediante la revisión de la literatura en los sistemas virtuales Scielo BVS- Bireme de 2001 a 2010. La prevención de riesgos ergonómicos de lesión por esfuerzo repetitivo en el equipo de enfermería tiene como objetivo mejorar las condiciones de trabajo y el conocimiento de enfermería en relación a la prevención de las enfermedades profesionales. Tres categorías surgieron del análisis textual: causas / factores de riesgo para lesiones ergonómicas, las consecuencias de los riesgos a los trabajadores y la prevención de riesgos. Así, se puso de manifiesto que entre los riesgos que reveló la organización del trabajo, los factores relacionados con el medio ambiente y la sobrecarga en los segmentos del cuerpo fueron las principales causas de absentismo, pensiones de invalidez y subsidios en el equipo de enfermería. [[Enlace al sitio original](#)]

GÁLVEZ HERRER, Macarena; GUTIÉRREZ GARCÍA, María Dolores; ZAPICO MARTÍNEZ, Nuria. *Salud laboral y salud mental en población trabajadora inmigrante. Medicina y Seguridad del Trabajo*, 57, 1 (2011). p. 127-144.

La motivación laboral es la principal razón del fenómeno migratorio. Supone romper barreras culturales, idiomáticas, tradiciones y vínculos afectivos, planteando a su vez retos personales, familiares, sociales y culturales, tanto en la sociedad de origen como en la receptora. Los procesos migratorios no suponen por sí mismos problemas de salud mental, pero sí plantean situaciones de alta vulnerabilidad y retos de integración. Partiendo de una conceptualización de la salud mental como un bienestar físico, psicológico y social, en el presente artículo revisaremos la situación de esa fuerza trabajadora atendiendo a la complejidad de su situación legal, social y laboral y cómo todo ello se relaciona con su salud mental y salud laboral. [[Enlace al sitio original](#)]

***Risk perception and risk communication with regard to nanomaterials in the workplace.* Luxembourg:**



Publications Office of the European Union, 2012. ISBN: 978-92-9191-738-9. 118 p.

Los nanomateriales manufacturados pueden aportar enormes beneficios a la sociedad, pero existen dudas acerca de su incidencia en la salud y los peligros ambientales. Esta revisión de la literatura muestra que también hay graves lagunas en el conocimiento de los riesgos potenciales involucrados en

el manejo de los nanomateriales manufacturados en el lugar de trabajo, y deficiencias graves en la forma en que esos riesgos se comunican a los trabajadores. Las estrategias efectivas, transparentes, equilibradas y abiertas de comunicación de riesgos adaptadas a los lugares de trabajo son necesarias para ayudar a los empleadores y los trabajadores a tomar decisiones informadas y poner las medidas adecuadas de prevención en el lugar. [[Enlace al sitio original](#)]

RODRÍGUEZ CARVAJAL, Raquel; RIVAS HERMOSILLA, Sara de. *Los procesos de estrés laboral y desgaste profesional (burnout): diferenciación, actualización y líneas de intervención. Medicina y Seguridad en el Trabajo*, 57, 1 (2011). p. 72-88.

El escenario laboral actual marcado por la globalidad y la inestabilidad genera unas condiciones que hace que muchos profesionales experimenten frustración y un alto nivel de tensión emocional, que conlleva un aumento de los niveles de estrés laboral y del desgaste profesional. La importancia del estudio del estrés laboral y el burnout ha incrementado en los últimos años la productividad científica en estos temas. Se ha realizado por ello una revisión de la literatura para ofrecer una visión global y actualizada de ambos procesos. Se muestran los principales modelos y las variables de estudio vigentes así como las principales líneas más actuales de intervención que se vienen desarrollando hasta la fecha. [[Enlace al sitio original](#)]

RODRÍGUEZ-MUÑOZ, Alfredo. *Acoso psicológico en el trabajo: revisión de la literatura y nuevas líneas de investigación. Medicina y Seguridad en el Trabajo*, 57, 1 (2011). p. 20-34.

Durante los últimos años, se han llevado a cabo un gran número de investigación en el área del acoso psicológico en el trabajo. El presente trabajo pretende realizar una revisión exhaustiva de la literatura sobre acoso laboral. La primera parte del artículo se centra en las diferentes definiciones de acoso y sus tasas de prevalencia. La segunda parte describe los hallazgos empíricos sobre los antecedentes y las consecuencias asociadas al acoso. Por último, se propone una agenda de investigación futura, destacando las lagunas en la investigación del área. [[Enlace al sitio original](#)]

En caso de no estar interesado o interesada en seguir recibiendo información desde este centro, le rogamos nos lo comunique en centrodocumentacion.invassat@gva.es. Gracias.

Visite nuestro repertorio

Convenios colectivos

PULSE AQUÍ