

INVASSAT

www.invassat.gva.es

BOLETÍN INFORMATIVO

DOCUMENTACIÓN TÉCNICA

Boletín DT 2013-12

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN

11 de abril de 2013

28 de abril

Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

2012

Promoción de la seguridad y la salud en una economía verde



2005

Promover la seguridad y la salud en el trabajo



2009

Salud y vida en el trabajo : un derecho humano fundamental



2011

Sistema de gestión de la SST : una herramienta para la mejora continua



2004

Cultura de la seguridad y trabajo



2013

La prevención de las enfermedades profesionales

2010

Riesgos emergentes y nuevos modelos de prevención en un mundo de trabajo en transformación



INVASSAT
BIBLIOTECA
DIGITAL

Le comunicamos que en los últimos días se ha incorporado a nuestro sitio web la siguiente información que entendemos de su interés. Para acceder al **área de documentación técnica** del web INVASSAT, haga clic **AQUÍ**. Para abrir los documentos que siguen, sitúe el cursor sobre el hipervínculo y haga clic.

INVASSAT
BIBLIOTECA
DIGITAL

BENACH DE ROVIRA, Joan; FERRER ARMENGO, Olga; MENÉNDEZ FUSTER, Maria et al. Qualitat de l'ocupació, participació i salut laboral a Catalunya : resultats de la II Enquesta Catalana de Condicions de Treball. [online] Barcelona: Generalitat de Catalunya, Departament d'Empresa i Ocupació, 2013. 59 p.

<http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/II%20ECCT/Arxius/II_ECTC_Qualitat_ocupacio_participacio.pdf> [Consulta 11.04.2013]

Este informe, elaborado por miembros del Grupo de Investigación en Desigualdades de la Salud - Red de Condiciones de Trabajo (GREDS-EMCONET) del Departamento de Ciencias Políticas y Sociales de la Universitat Pompeu Fabra, parte de la segunda Encuesta de Condiciones de Trabajo de Cataluña para describir las características del trabajo, la inseguridad laboral y la precariedad en Cataluña y analizar su relación con la salud. Los jóvenes, los extranjeros, las mujeres y los trabajadores manuales son los que padecen, según el estudio, peores condiciones de trabajo y los que tienen, igualmente, peor percepción respecto de su salud. Se analiza, también, los procesos de participación en la salud laboral en las empresas catalanas y su relación con las actividades preventivas. Se observa que en presencia de delegados de prevención en las empresas, aumenta la frecuencia de actividades preventivas relacionadas sobre todo con la evaluación de riesgos psicosociales o de sustancias peligrosas en los centros de trabajo.

BERJÓN, M. Asunción; URQUIJO, María; FRAILE, Alejo. La salud de los trabajadores en la prensa : del papel a Internet. [online] Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, [s.d.] 24 p.

<<http://www.oect.es/Observatorio/Prensa/Informe%20sobre%20Salud%20Laboral%20en%20la%20prensa%20diaria%202010-2011.pdf>> [Consulta 04.04.2013]

"El estudio que se presenta en esta ocasión analiza el tratamiento informativo de la prensa durante los años 2010 y 2011 y aporta como novedad frente a estudios anteriores que al análisis de la prensa tradicional se ha incorporado el examen de la prensa que se publica en Internet. [...] El estudio actual abarca el período comprendido entre el 1 de enero de 2010 y el 31 de diciembre de 2011 y ha consistido en el análisis sistemático de las informaciones publicadas en el ámbito estatal en 388 medios escritos en formato papel y en 373 medios online." [Extracto p. 1]

BRADBROOK, Sam; DUCKWORTH, Martin; ELLWOOD, Peter et al. Green jobs and occupational safety and

health: Foresight on new and emerging risks associated with new technologies by 2020 : Report. [online] Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2013. 209 p. ISBN 978-92-9191-966-6. doi:10.2802/39554.

<<https://osha.europa.eu/en/publications/reports/green-jobs-foresight-new-emerging-risks-technologies>> [10.04.2013]



Este informe describe el proyecto impulsado por la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA) sobre previsión de los nuevos riesgos en SST asociados al desarrollo de las nuevas tecnologías en los empleos verdes. En él se describen diversos escenarios que cubre una amplia gama de posibles impactos sobre la salud de los trabajadores. Su finalidad es informar las políticas de la Comisión, de los gobiernos de los Estados miembros y de las

organizaciones empresariales y sindicales, en la toma de decisiones para garantizar la máxima seguridad en relación con ese tipo de empleos con gran proyección futura. El estudio fue realizado por un consorcio integrado por UK Health and Safety Laboratory, SAMI Consulting y Technopolis Group.

BURCHELL, Brendan; CARTRON, Damien; CSIZMADIA, Péter et al. Working conditions in the European Union: Working time and work intensity. [online] Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities, 2009. ISBN 978-92-897-0851-7.

<<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2009/27/en/1/EF0927EN.pdf>> [Consulta 10.04.2013]

Este trabajo, publicado por la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound), aborda la cuestión del tiempo de trabajo y la controversia que en cuanto a su regulación se genera. La intensidad del trabajo se ha incrementado en los últimos tiempos, debido a la globalización y a la exigencia europea de ser más competitivos y generar crecimiento económico. El estudio analiza la relación entre la intensificación del trabajo y las condiciones físicas y psíquicas en que el trabajador desempeña sus tareas. El análisis se basa en la cuarta encuesta europea de condiciones de trabajo.

CARDOSO DOS SANTOS, Meiremar. Estudio comparativo sobre el hostigamiento psicológico o mobbing en personal de enfermería de Brasil y España. [online] Tesis doctoral dirigida por Joana Fornés Vives y Margalida Gili Planas.

Palma de Mallorca: Universitat de les Illes Balears, Departament de Psicologia, 2012. 276 p.

<<http://www.tdx.cat/handle/10803/108003>> [Consulta 10.04.2013]

En los últimos 20 años, la investigación científica ha puesto de manifiesto el riesgo psicosocial que conllevan las relaciones interpersonales y organizacionales en el desarrollo y escalonamiento de los conflictos laborales percibidos. En este sentido, la presente tesis titulada "Estudio comparativo sobre el hostigamiento psicológico o mobbing en personal de enfermería de Brasil y España" tiene como objetivo estudiar la experiencia de hostigamiento psicológico en personal de enfermería en dos contextos geográficos distintos. Para ello, se diseñó un estudio descriptivo transversal y se eligieron dos centros hospitalarios de características similares, el Hospital Universitario Son Dureta (actualmente Hospital Universitario Son Espases) en la ciudad de Palma de Mallorca (España) y el Hospital do IPSEMG (Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais) en Belo Horizonte (Brasil). Fueron encuestados de forma voluntaria 285 profesionales de enfermería en España y 274 en Brasil. Para ello, se utilizó una batería evaluativa constituida por un conjunto de cuestionarios acordes con las variables del estudio: variables Sociodemográficas y Laborales; Hostigamiento Psicológico en el Trabajo (HPT-R); Estilos Atributivos; Estrategias de Afrontamiento y Cuestionario de Síntomas de Estrés. Los resultados evidenciaron una muestra predominantemente femenina, con una media de edad cercana a los 40 años. La percepción de hostigamiento obtenida varió considerablemente en los tres criterios de medida utilizados, siendo significativamente mayor en Brasil que en España. La procedencia del hostigamiento fue predominantemente intraprofesional, lo que desencadenó importantes síntomas de estrés. El género femenino, el deseo de abandonar la profesión y la falta de participación en la toma de decisiones, se asociaron significativamente con la percepción de hostigamiento psicológico. También presentaron significación estadística con dicho fenómeno el sentimiento de Humillación y el Rechazo Personal (Factor 1 del HPT-R) y los síntomas de estrés. En contrapartida, la Búsqueda de Soluciones se asoció negativamente con el fenómeno estudiado. Las estrategias de afrontamiento ante las conductas hostiles fueron significativamente más activas en Brasil y más evitativas en España. Los resultados de este estudio ponen de manifiesto que el hostigamiento psicológico en enfermería es una conducta deliberada que no tiene fronteras, donde la hostilidad es sobretodo intraprofesional, haciendo de la enfermería una profesión cada vez más vulnerable a la agresión. [Resumen de la autora]

La crisis y la seguridad vial en el transporte profesional. [online] Informe realizado por FESVIAL y Scania. Madrid: Fundación Española para la Seguridad Vial; Scania, 2012. 18 p.

<http://www.fesvial.es/fileadmin/estudios/Informe_la_crisis_y_el_transport_e_pesado.pdf> [Consulta 05.04.2013]

"En este estudio, FESVIAL y SCANIA con el apoyo y asesoramiento técnico de FENADISMER y el Grupo GFK, en el contexto de lo anteriormente descrito, decidieron analizar los siguientes temas: Aspectos y dimensiones a los que afecta la crisis económica (miedo a las multas, adquisición de vehículos nuevos, técnicas de conducción eficiente y económica aplicadas, utilización vías de peaje, etc.). Modificación en los hábitos de trabajo. Medidas utilizadas para ahorrar en la conducción. Conductas relativas al mantenimiento del vehículo afectadas por la crisis económica. Repostaje de combustible. Relación de la crisis económica y la formación recibida. El estudio se ha realizado a partir de entrevistas telefónicas a nivel nacional, con cuotas por tamaño de flota, dirigidas a conductores habituales de vehículos pesados superiores a 3.500 kg. Los conductores profesionales encuestados eran autónomos o conductores de empresas. La muestra ha sido

de 283 conductores en todo el territorio español (con error muestral de +/- 5,98%)". [Extracto]

EUROPEAN TRANSPORT SAFETY COUNCIL (ETSC). **Prevención de Lesiones y Accidentes de Tráfico para la Seguridad de los Empleados : Seguridad vial laboral : Programas de gestión.** [online] Brussels: European Transport Safety Council (ETSC), 2012. 42 p. (Informes temáticos PRAISE; 9).

<http://seguridadvialenlaempresa.com/docs/praise/informes/PRAISE_Informe_10.pdf> [Consulta 09.04.2013]

"Este informe presenta los principales elementos de la gestión de la Seguridad Vial Laboral (SVL) como medio para atajar los riesgos viales relacionados con el trabajo. Comienza definiendo por qué los empleadores deberían prestar atención a la SVL y ofrece ideas sobre cómo comenzar en las organizaciones individuales. Una parte de esto es presentar el análisis comercial para la gestión de los riesgos viales y demostrar que los empleadores pueden conseguir un ahorro invirtiendo de forma proactiva en la seguridad vial. La tercera sección ahonda en la importancia del liderazgo al introducir un programa de SVL e integrarlo en la estructura directiva. Se presentan brevemente diferentes modelos de gestión, con estructuras que apuntan al control del riesgo. La siguiente sección se centra en la evaluación del riesgo, y explica cómo en última instancia esta ayuda a eliminar el riesgo en su conjunto y, en caso de no ser posible, a minimizarlo. Presenta el enfoque de la evaluación del riesgo y luego lo aplica específicamente al transporte. Posteriormente, el informe analiza qué indicadores deberían monitorizarse y evaluarse, y aporta sugerencias sobre cómo se podría llevar esto a cabo. Además, destaca la necesidad de tener en cuenta al conductor, al trayecto y al vehículo. La gestión de conductores y las comunicaciones internas se presentan junto con una introducción a la gestión de trayectos. Se debate la importancia de preparar una política sobre seguridad vial laboral y se ofrece un posible ejemplo. El informe también incluye un resumen de las medidas clave para abordar áreas de riesgos comunes de la SVL, como la velocidad, el alcohol, las drogas y las medicinas, la fatiga y las distracciones. La parte final analiza lo que debe tratarse en el área de gestión y mantenimiento de vehículos. Un estudio reciente destacaba la necesidad de incrementar los niveles de evaluación del enfoque directivo sobre la seguridad vial laboral para apoyar las intervenciones a nivel organizacional. El informe hace amplias referencias a otros informes preparados en el contexto del proyecto PRAISE." [Extracto, p. 4]

Evolución de la siniestralidad laboral vial en el periodo 2005-2009. [online] Madrid: Fundación Mapfre, 2011. 127 p.

<http://www.fundacionmapfre.org/fundacion/es_es/images/evolucion-de-la-siniestralidad-laboral-vial-en-el-periodo-2005-2009_tcm164-5568.pdf> [Consulta 05.04.2013]

"la Fundación MAPFRE, en colaboración con la Asociación de Especialistas en Prevención y Salud Laboral (AEPSAL) ha desarrollado el presente estudio estadístico descriptivo, del comportamiento de las variables que se incorporan al Parte Nacional de Accidentes de Trabajo, a lo largo del lustro correspondiente al período 2005 a 2009, para observar la evolución en dicho comportamiento y poder detectar las tendencias en la misma. De acuerdo a lo señalado, el objetivo general de este proyecto es el análisis de la evolución del comportamiento de algunas de las 57 variables que conforman el parte de accidentes de trabajo, a lo largo del período 2005 a 2009. Como objetivos específicos de dicho estudio, se desarrollarán los siguientes trabajos sectoriales: Análisis de las características de la siniestralidad laboral de todos y cada uno de los ejercicios del

periodo 2005 a 2009 y en sus dos facetas de siniestralidad laboral general (SLG) y de siniestralidad laboral mortal (SLM). Análisis de la evolución de los índices de dicha SLG y SLM a lo largo del periodo que va desde 2005 a 2009. Análisis de las características de la SLV de todos y cada uno de los ejercicios del periodo 2005 a 2009 y en sus dos facetas de siniestralidad laboral vial general (SLVG) y de siniestralidad laboral vial mortal (SLVM). Análisis de la evolución de los índices de dicha SLVG y SLVM a lo largo del periodo que va desde 2005 a 2009." [Extracto p. 1-2]

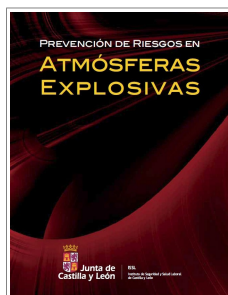
FONTANA, Rosane Teresinha; NUNES, Daiane Henk. Riesgos laborales en la concepción de los trabajadores de una lavandería hospitalaria. [online] Enfermería Global, 29 (2013), p. 170-182.

<<http://revistas.um.es/eglobal/article/view/150341>> [Consulta 10.04.2013]

Es un estudio exploratorio, de enfoque cualitativo, desarrollado con los trabajadores de la lavandería de un hospital de tamaño medio en la región noroeste de Rio Grande do Sul, en el primer semestre de 2011. Este estudio tuvo como objetivo identificar los riesgos laborales presentes en el área de la lavandería del hospital desde la perspectiva de los trabajadores. Los datos fueron recolectados a través de entrevistas y se analizaron mediante el análisis temático. Se puede identificar que la mayoría de los sujetos reconoce que existen riesgos en su trabajo, causados por agentes biológicos, físicos, químicos capaces de causar accidentes. Para mejorar las condiciones de trabajo y reducir el riesgo de accidentes y enfermedades se precisa más atención a la salud preventiva, movilizando medios para la creación de ambientes saludables, como el desarrollo de actividades de educación permanente en salud y la participación de los trabajadores en la gestión de los riesgos. [Resumen de las autoras]

HERRERO SINOVAS, Marceliano. Prevención de riesgos en atmósferas explosivas. [online] Valladolid: Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Castilla y León, 2010. 92 p.

<http://www.trabajoyprevencion.jcyl.es/web/jcyl/TrabajoYPrevencion/es/Planta100Detalle/1262861813909/_/1284237656993/Redaccion> [Consulta 04.04.2013]



Contenido: Guía para la realización del documento de protección contra explosiones. Guía para la clasificación de zonas con riesgo de incendio y explosión debido a gases inflamables. Procedimiento para la eliminación del riesgo. Procedimiento de clasificación de zonas con riesgo de incendio y explosión. Clasificación de zonas con riesgo de incendio y explosión debido a polvos combustibles. Determinar las características del polvo combustibles. Identificación de las fuentes de escape

y su grado. Identificación de la posibilidad de formación de capas de polvo potencialmente peligrosas. Extensión de zonas. Medidas de prevención.

Informe sobre el Proyecto NOMAD : Estudio sobre los manuales de instrucciones de las máquinas en relación a los requisitos de ruido exigidos en la Directiva Máquinas. [online] Elaborado por el Comité Directivo de NOMAD, mayo del 2012. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2012. 45 p.

<<http://www.oect.es/Observatorio/5%20Estudios%20tecnicos/Otros%20Estudios%20tecnicos/Publicado/Ficheros/Informe%20NOMAD.pdf>> [Consulta 04.04.2013]

El proyecto NOMAD ha consistido en la realización de un estudio para analizar la información relacionada con el ruido que se debe aportar en los manuales de instrucciones de las máquinas comercializadas en el Espacio Económico Europeo (EEE). El proyecto abarcó más de 1500 manuales de instrucciones que implicaban a unas 40 familias de máquinas y que procedían de 800 fabricantes diferentes. La información de dichos manuales fue analizada para comprobar su cumplimiento con los requisitos de la Directiva Máquinas (DM) y evaluar la calidad de la información facilitada. El cumplimiento en general de los manuales de instrucciones con los requisitos de ruido exigidos en la DM fue muy pobre: el 80% de los manuales no cumplían con los requisitos

legales. Las principales causas de incumplimiento fueron: no se mencionaban parte o ninguno de los valores de emisión de ruido exigidos, y cuando los valores sí aparecían, no era posible establecer la trazabilidad con las condiciones de funcionamiento en las que habían sido obtenidos, ni con los códigos o

métodos de ensayo empleados. Como consecuencia, se considera alta la probabilidad de que los empresarios a la hora de tomar decisiones de compra, no puedan tener en cuenta los niveles de emisión de ruido y tampoco puedan entender lo que es necesario para gestionar los riesgos de ruido relativos al equipo adquirido. En el informe también se incluyen recomendaciones dirigidas a mejorar de forma global la situación actual. Las recomendaciones consisten en establecer acciones que sean alcanzables a gran escala, que puedan llevarse a cabo dentro de las estructuras existentes y cuyos resultados puedan medirse. Los objetivos principales de dichas acciones están dirigidos a aumentar el conocimiento de los requisitos legales, de las responsabilidades y de las acciones exigidas a los diversos grupos implicados en el proceso de fabricación y puesta en servicio de las máquinas: fabricantes de máquinas, encargados de elaborar la normativa, usuarios de la máquina, y profesionales de la seguridad y la salud en el trabajo. También se formulan propuestas para llevar a cabo campañas dirigidas a los fabricantes de máquinas y, de manera específica, a las actividades relacionadas con la vigilancia de mercado. Por último también se incluyen recomendaciones dirigidas a proporcionar o mejorar, las herramientas y los recursos disponibles para los fabricantes de maquinaria así como para las personas implicadas en la vigilancia de mercado. [Resumen de los autores]

LANNA, Flaviene. Du travailleur au malade : retour sur la reconstitution du parcours professionnel de patients atteints de cancer en Seine-Saint-Denis. [online] La Nouvelle Revue du Travail, 2 (2013).

<<http://nrt.revues.org/653>> [Consulta 04.04.2013]

El Grupo de interés científico sobre los cánceres de origen profesional en Seine-Saint-Denis (Giscop93) realiza desde 2002 un estudio permanente sobre las exposiciones a los cancerígenos en la actividad laboral y sobre el reconocimiento de esos cánceres como enfermedades profesionales. La primera etapa del estudio consiste en una reconstitución fina de la trayectoria profesional del paciente a través de una entrevista cualitativa tras la cual se elabora un informe que es analizado por un colegio de expertos con el fin de identificar eventuales exposiciones. En este artículo nos interesamos en el método utilizado para reconstituir las trayectorias profesionales y buscamos mostrar algunas de las dimensiones sociales que desempeñan un papel en la construcción de la narración del paciente. [Resumen de la autora]

Manual de buenas prácticas : accidentes laborales de tráfico. [online] Madrid: **Fraternidad Mutrespa, 2008. 49 p.** (Seguridad y salud en mi trabajo)

<<http://www.fraternidad.com/descargas/previene/manuales/PR-MAN-2-0-ACCIDENTES%20LABORALES%20DE%20TR%C3%81FICO.pdf>> [Consulta 05.04.2013]

MOLINERO RUIZ, Emilia; MONCADA LLUÍS, Salvador. **Evolució de l'exposició a riscos psicosocials de la població assalariada amb contracte a Catalunya entre 2006 i 2010.** [online] Barcelona: **Generalitat de Catalunya, Departament d'Empresa i Ocupació, 2013. 16 p.**

<http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/II%20ECCT/Arxius/Evolucio_exposicio_riscos_psicosocials_2006_2010.pdf> [Consulta 11.04.2013]

El análisis de la información disponible a nivel europeo sobre las condiciones de trabajo evidencia el progresivo aumento de la prevalencia de la exposición a riesgos psicosociales, especialmente en lo que refiere a las exigencias cuantitativas, los ritmos de trabajo y las exigencias emocionales, así como al incremento de las jornadas y los conflictos asociados a las necesidades de conciliación de la vida laboral, familiar y social. Por ello, en el marco de la segunda Encuesta Catalana de Condiciones de Trabajo se estudiaron los cambios en la exposición a los riesgos psicosociales de la población asalariada con contrato en Cataluña entre 2006 y 2010.

MONTERRAT I NONÓ, Jaume de; MONCADA LLUÍS, Salvador; BENACH DE ROVIRA, Joan et al. **Les enquestes de condicions de treball : una reflexió mirant al futur.** [online] Barcelona: **Generalitat de Catalunya, Departament d'Empresa i Ocupació, 2013. 14 p.**

<http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/II%20ECCT/Arxius/Text_debat_sobre_Enquestes.pdf> [Consulta 11.04.2013]

A lo largo del período de elaboración de la segunda Encuesta Catalana de Condiciones de Trabajo los grupos que participaron en ella plantearon diversas reflexiones no sólo sobre el contenido de la encuesta sino también sobre la razón de ser misma de ese trabajo y su metodología. En ese contexto, durante el acto de presentación pública de la encuesta en mayo de 2012 se programó una sesión de reflexión al respecto, en la que participaron cuatro expertos implicados. Estos fueron Jaume de Montserrat, subdirector general de Seguridad y Salud Laboral del Departamento de Empresa i Trabajo de la Generalitat de Catalunya; Salvador Moncada, integrante del Centro de referencia en organización del trabajo del Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS); Joan Benach, director del Grupo de Investigación en Desigualdades de la Salud - Red de Condiciones de Trabajo (GREDS-EMCONET) del Departamento de Ciencias Políticas y Sociales de la Universitat Pompeu Fabra; y Josep Maria Losilla, profesor de la Universitat Autònoma de Barcelona. Este documento es el resultado del debate.

MORIÑA SOLER, David; NAVARRO GINÉ, Albert. **Estimació de la relació entre lesions/malalties laborals i condicions d'ocupació/laborals : II Enquesta Catalana de Condicions de Treball.** [online] Barcelona: **Generalitat de Catalunya, Departament d'Empresa i Ocupació, 2013. 127 p.**

<http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/II%20ECCT/Arxius/Informe_IT_condicions_treball.pdf> [Consulta 11.04.2013]

Este informe estudia la relación entre accidentes de trabajo (lesiones) y enfermedades profesionales y condiciones de trabajo y laborales, a partir de los datos recogidos en la segunda Encuesta Catalana de Condiciones de Trabajo. Se estructura en tres bloques. En primer lugar se especifican los objetivos planteados. A continuación se expone la metodología estadística empleada. Y, por último, se presentan los resultados agrupados en 11 apartados que responden a las variables de interés.

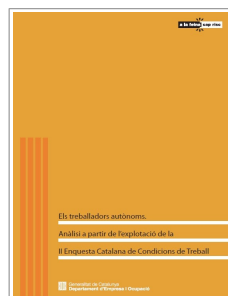
ORDUÑA-FONSECA, Jorge Antonio; TOVALÍN-AHUMADA, Horacio; RODRÍGUEZ-MARTÍNEZ, Marlene et al. **Relación entre el síndrome de quemarse por el trabajo e hipertensión arterial en bomberos de la Ciudad de México.** [online] **Revista Mexicana de Salud en el Trabajo, 1, 9 (2011), p. 26-30.**

<http://www.uv.es/unipsico/pdf/CESQT/Externos/2011_Orduna_et_al.pdf> [Consulta 10.04.2013]

Introducción: El SQT es un padecimiento que afecta a los trabajadores y el funcionamiento de las instituciones que brindan un servicio a la comunidad como el Cuerpo de bomberos del D.F. Método: Para determinar la prevalencia y asociación entre el SQT e HTA en estos trabajadores, se analizo una muestra aleatoria de 181 bomberos obtenida de su central y 5 subestaciones (pertenecientes a las guardias verde, azul y roja). A la cual con previo consentimiento informado, se le aplico el cuestionario CESQT y se cuantifico niveles de presión sanguínea así como de colesterol y HDL. Resultados: Posterior al análisis los bomberos presentaron una prevalencia de 10% de HTA y 2% de SQT. Junto con una asociación significativa (p. = 0.04) entre el SQT y la hipertensión en dichos operativos; además del grado de riesgo cardiovascular (bajo con p. = 0.008). Incluso se halló que su antigüedad laboral, alteraciones del IMC (obesidad) y niveles anormales de HDL se vincularon con el SQT e HTA. Conclusiones: En este trabajo se observó la existencia de una asociación significativa entre el SQT y la hipertensión en los bomberos, lo mismo entre las dimensiones del SQT desencanto profesional y agotamiento emocional de dichos empleados con la prevalencia de HTA. [Resumen de los autores]

RODRÍGUEZ SOLER, Joan; VERD PERICÀS, Joan Miquel. **Els treballadors autònoms : Anàlisi a partir de l'explotació de la II Enquesta Catalana de Condicions de Treball.** [online] Barcelona: **Generalitat de Catalunya, Departament d'Empresa i Ocupació, 2013. 59 p.**

<http://www20.gencat.cat/docs/empresaiocupacio/03%20-%20Centre%20de%20documentacio/Documents/01%20-%20Publicacions/06%20-%20Seguretat%20i%20salut%20laboral/II%20ECCT/Arxius/Informe_autonoms_IIIECT.pdf> [Consulta 11.04.2013]



Este informe, elaborado por miembros del Grupo de Estudios Sociológicos sobre la Vida Cotidiana y el Trabajo (QUIT) del Departamento de Sociología de la Universitat Autònoma de Barcelona, parte de la segunda Encuesta de Condiciones de Trabajo de Catalunya para establecer posibles relaciones entre los diferentes tipos de trabajadores autónomos y la exposición a distintos factores de riesgo laboral. Asimismo, se compara la situación de esos trabajadores con la de los asalariados.

Metodològicamente se parte de dos tipos de análisis multivariable: el análisis de correspondencias múltiples y el análisis de clasificación o conglomerados, para determinar así una tipología de grupos, clases o clústers de trabajadores autónomos homogéneos y heterogéneos entre ellos.

SILVA, Silmar Maria da; BAPTISTA, Patricia Campos Pavan; FELLI, Vanda Elisa Andrés et al. Estrategias de intervención para la salud de los trabajadores de enfermería de hospitales universitarios en Brasil. [online] *Revista Latino-Americana de Enfermagem*, 21, 1 (2013), 9 p.

<<http://ref.scielo.org/s8sqsm>> [Consulta 09.04.2013]

Objetivo: el objetivo de este estudio fue proponer estrategias de intervención para la salud de los trabajadores de enfermería hospitalaria. Método: se trata de un estudio de campo, con enfoque cuanti-cualitativo, desarrollado a partir de los datos recopilados por medio del Sistema de Monitoreo de la Salud de los Trabajadores de Enfermería, en siete hospitales públicos y universitarios en el País. La proposición de estrategias de intervención consideró las especificidades regionales y las demandas presentadas por los profesionales en cada escenario. Resultados: las intervenciones fueron desarrolladas para cada carga de trabajo a las que los trabajadores de enfermería estaban expuestos, los procesos de desgaste generados y las estrategias de intervención en los escenarios, en respuesta a las necesidades de la escena nacional. Conclusión: el monitoreo de la salud de los trabajadores de enfermería representa un punto de partida para la construcción de estrategias dirigidas al perfil epidemiológico de cada realidad. [Resumen de las autoras]

SIMÓ ALGADO, Salvador. Terapia ocupacional eco-social: hacia una ecología ocupacional. [online] *Cadernos de Terapia Ocupacional da UFSCar*, 20, 1 (2012), p. 7-16.

<<http://www.cadernosdeterapiaocupacional.ufscar.br/index.php/cadernos/article/viewFile/543/357>> [Consulta 40.04.2013]

Si bien los terapeutas nos postulamos como expertos en la ocupación humana hemos desatendido aspectos claves del medio, como son tanto los condicionantes sociopolíticos como los ecológicos. La actual crisis ecológica no puede pasar desapercibida para los terapeutas ocupacionales, ya que la ocupación humana es el diálogo entre la persona (grupo o comunidad) y el medio. Este artículo reflexiona sobre el impacto de los factores ecológicos en la salud y el bienestar humanos, así como en el papel de la terapia ocupacional ante esta crisis ecológica, una crisis que no podemos separar de la crisis social. Concluye que la ocupación humana ha

sido un factor clave en la génesis del problema y debe serlo en su solución. Plantea el concepto de ecología ocupacional para el desarrollo de una terapia ocupacional eco-social basada en la

construcción de comunidades inclusivas y sostenibles, abriendo un campo de nuevas posibilidades para nuestra profesión. [Resumen del autor]

UNIÓN EUROPEA. Parlamento Europeo. Comisión de Empleo y Asuntos Sociales. Informe sobre los riesgos para la salud en el lugar de trabajo relacionados con el amianto y perspectivas de eliminación de todo el amianto existente (2012/2065(INI)). Ponente Stephen Hughes. Documento de sesión A7-0025/2013. 30.01.2013. Contiene: Propuesta de resolución del Parlamento Europeo. Opinión de la Comisión de Medio Ambiente, Salud Pública y Seguridad Alimentaria. Resultado de la votación final en Comisión.

<<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//NONSGML+REPORT+A7-2013-0025+0+DOC+PDF+V0//ES>> [Consulta 04.04.2013]

La visión de los trabajadores sobre la seguridad vial laboral. [online] Informe realizado FESVIAL y CNAE. Madrid: Fundación Española para la Seguridad Vial; Confederación Nacional de Autoescuelas, 2012. 26 p.

<http://www.fesvial.es/fileadmin/estudios/Informe_Seguridad_laboral_vial_v5.pdf> [Consulta 05.04.2013]

"Los accidentes de tráfico laborales in itinere y en misión, son responsables del 10% de la mortalidad laboral, y además constituyen un goteo de accidentes (un 35% del total), que cada vez preocupan más a las Administraciones, las empresas y a los propios trabajadores, ya que si cuantificamos el valor de una vida, cada vez que perdemos a un trabajador en un accidente perdemos un potencial de 1,6 millones de euros, cifra nada desdeñable dentro del momento económico en el que nos encontramos. Para continuar introduciendo la cultura de la seguridad vial en las empresas, es de vital importancia conocer cuál es la visión que los trabajadores tienen sobre la seguridad vial laboral así como su sensibilidad ante la accidentalidad vial laboral, y conocer qué acciones realizan o les gustaría que realizaran sus empresas para prevenir estos accidentes. Por ello, la Confederación Nacional de Autoescuelas (CNAE), preocupada siempre por la mejora de la seguridad vial desde la base, planteó la realización de este estudio junto con la Fundación Española para la Seguridad Vial (FESVIAL), que tiene como objeto mostrar cuál es la opinión de los trabajadores sobre la seguridad vial laboral. Los resultados obtenidos, y que se presentan en este estudio, es de gran interés para que tanto las empresas como las administraciones correspondientes, conozcan la magnitud de los accidentes de tráfico laborales desde la visión de los trabajadores, y promuevan políticas de prevención efectivas, ya que conociendo las ideas de los usuarios podremos realizar acciones eficaces." [Extracto p. 3]



Visite nuestro monográfico

RIESGOS PSICOSOCIALES

Casi un centenar de documentos en soporte electrónico publicados en los últimos años y de acceso libre



Alfred T. Palmer. *Gas welding a joint in a line of spiral pipe at the TVA's new Douglas Dam on the French Broad River, Tenn.* Soldador, Estados Unidos, 1942. [Library of Congress](#).
Sin restricciones conocidas de derechos de autor.



EN CASO DE NO ESTAR INTERESADO O INTERESADA EN SEGUIR RECIBIENDO INFORMACIÓN DESDE ESTE CENTRO,
LE ROGAMOS NOS LO COMUNIQUE EN centrodocumentacion.invassat@gva.es. GRACIAS.