

# INVASSAT

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## BOLETÍN INFORMATIVO

### DOCUMENTACIÓN TÉCNICA

Boletín DT 2013-07

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN

28 de febrero de 2013

Le comunicamos que en los últimos días se ha incorporado a nuestro sitio web la siguiente información que entendemos de su interés. Para acceder al **área de documentación técnica** del web INVASSAT, haga clic **AQUÍ**. Para abrir los documentos que siguen, sitúe el cursor sobre el hipervínculo y haga clic.

**ALVES, Diana Cunha Costa.** [Aspectos ergonómicos relevantes para a concepção de tecnologia assistiva : órteses de membros inferiores.](#) [online] Tese de Mestrado Engenharia Humana; trabalho efetuado sob a orientação de Pedro Miguel Martins Arezes. Guimarães (Portugal): Universidade do Minho, 2012. 167 p.

<<http://hdl.handle.net/1822/23137>> [Consulta 26.02.2013]

La tendencia actual del mercado está en la búsqueda de innovaciones tecnológicas que converjan con los intereses de usuarios cada vez más exigentes, con características específicas y necesidades especiales. Estas innovaciones se producen mediante la mejora de varios requisitos, entre ellos la calidad ergonómica. Una buena calidad ergonómica se traduce en una gran relación entre los requisitos del producto y su facilidad de uso. Sin embargo, en el caso de los instrumentos de tecnología de asistencia, como las prótesis de miembros inferiores, llegar a ese tipo de innovaciones es un gran desafío para los ergónomos. En este contexto, el presente estudio tiene por objeto examinar los requisitos ergonómicos relevantes para la tecnología de asistencia, partiendo de los usuarios primarios y secundarios, profesionales de rehabilitación, técnicos ortopedistas y diseñadores de este tipo de productos. Se establecerán las correlaciones entre el diseño técnico y ergonómico de un producto a los requisitos de los distintos grupos de usuarios.

**APOSTOLI, P.; CATALANI, S.; CORTESI, I.** [Revisione dei principali contributi scientifici sulle patologie respiratorie dei lavoratori metallurgici.](#) [online] *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, 34, 3 (2012), p. 216-222.

<<http://gimle.fsm.it/34/3/03.pdf>> [Consulta 25.02.2013]

La revisión sistemática de la literatura científica sobre patologías de factores de riesgo químico entre los trabajadores metalúrgicos evidencia sobretudo enfermedades respiratorias y cardiovasculares. La evidencia, sin embargo, no es unívoca y está sometida a críticas y revisiones permanentes. En la actualidad, junto a cuestiones tenidas en cuenta habitualmente, hay que prestar especial atención a la evolución de los materiales, tecnologías y modos de organización del trabajo, con mayor

esfuerzo en la identificación de situaciones de riesgo sustancialmente diferentes de las del pasado.

**RIESGOS PSICOSOCIALES**

COMENTE ESTE ARTICULO EN [www.riesgos-laborales.com](http://www.riesgos-laborales.com)

**FICHA TÉCNICA**

**AUTOR:** CIFRE, Eva; SALANOVA, Marisa y FRANCO, Joan.

**TÍTULO:** Riesgos psicosociales de hombres y mujeres en el trabajo: ¿Una cuestión de diferencias?

**FUENTE:** Gestión Práctica de Riesgos Laborales, nº 82, mayo 2011.

**RESUMEN:** La investigación sobre qué factores de riesgo psicosocial en el ámbito laboral influyen en el bienestar y salud psicosocial de los trabajadores es bastante abundante. Una cuestión más novedosa y emergente es el potencial efecto del sexo en la percepción de esos riesgos así como en el efecto diferencial de esos riesgos para hombres y mujeres. Estudios recientes vienen a mostrar la importancia de considerar el sexo de las personas trabajadoras en la evaluación e intervención en factores psicosociales en el trabajo, cuestión que avisa también la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. En este artículo se analiza la influencia del sexo (hombres versus mujeres) en dicha salud psicosocial. El estudio abarca desde el marco normativo que exige una diferenciación por sexo en la evaluación e intervención en riesgos laborales psicosociales, hasta la justificación empírica de esta necesidad.

**DESCRIPTORES:**

- Riesgos Psicosociales
- Salud Laboral
- Jurisprudencia

**Riesgos psicosociales de hombres y mujeres en el trabajo: ¿Una cuestión de diferencias?**

Este trabajo ha sido posible gracias a una ayuda de investigación del Ministerio de Ciencia e Innovación (BF752008, BF752009, BF752010, BF752011 y BF752012) y Dirección General de Investigación Científica y Tecnológica (BF752013).

La percepción e interpretación de los riesgos laborales entre ambos géneros no siempre comparten la misma perspectiva. Estudios recientes vienen a mostrar la importancia de considerar como punto, a tener en cuenta, el sexo de las personas trabajadoras en la evaluación e intervención en factores psicosociales en el trabajo. Esta cuestión novedosa, exige que se contemple la diferencia entre hombres y mujeres y la justificación empírica de esta necesidad.

**Dra. Eva Cifre, Dra. Marisa Salanova y Joan Franco,** equipo de investigación WONT Prevención Psicosocial, a Departamento de Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología, y 2ª Unidad Predepartamental de Derecho del Trabajo y Seguridad Social y Eclesiástico del Estado, de la Universidad Jaume I de Castellón.

**CIFRE, Eva; SALANOVA, Marisa; FRANCO, Joan.** [Riesgos psicosociales de hombres y mujeres en el trabajo: ¿una cuestión de diferencias?](#) [online] *Gestión de Riesgos Laborales*, 82 (2011), p. 28-36.

<<http://www.wont.uji.es/wont/downloads/articulos/nacionales/2011CIFRE08AN.pdf>> [Consulta 26.02.2013]

La investigación sobre qué factores de riesgo psicosocial en el ámbito laboral influyen en el bienestar y salud psicosocial de los trabajadores es bastante abundante. Una cuestión más novedosa y emergente es el potencial efecto del sexo en la percepción de esos riesgos así como en el efecto diferencial de esos riesgos para hombres y mujeres. Estudios recientes vienen a mostrar la importancia de considerar el sexo de las personas trabajadoras en la evaluación e intervención en factores psicosociales en el trabajo, cuestión que avala también la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. En este artículo se analiza la influencia del sexo (hombres versus mujeres) en dicha salud psicosocial. El estudio abarca desde el marco normativo que exige una diferenciación por sexo en la evaluación e intervención en riesgos laborales psicosociales, hasta la justificación empírica de esta necesidad. [Resumen de los autores]

**CUERVO CARABEL, Tatiana.** [Teletrabajo : evaluación de riesgos psicosociales.](#) [online] Trabajo fin de máster Master Oficial Universitario en Prevención de Riesgos Laborales. Logroño: Universidad Internacional de La Rioja, 2013. 74 p.

<<http://reunir.unir.net/handle/123456789/1347>> [Consulta 25.02.2013]

Contenido: ¿Qué es el teletrabajo? Puesto de trabajo evaluado: profesor on-line. Evaluación de riesgos psicosociales. Análisis de resultados. Medias correctoras y preventivas. Implantación de un sistema de gestión en base al estándar OHSAS 18001 en una empresa de formación.

**GIL-MONTE, Pedro R.; FIGUEIREDO-FERRAZ, Hugo; VALDEZ BONILLA, Heriberto.** [Factor analysis of the Spanish Burnout Inventory among Mexican prison employees.](#) [online] *Canadian Journal of Behavioural Science*, (2013) [en prensa]. doi: 10.1037/a0027883.

<[http://www.uv.es/unipsico/pdf/CESQT/Internos/2013\\_CJBS.pdf](http://www.uv.es/unipsico/pdf/CESQT/Internos/2013_CJBS.pdf)> [Consulta 27.02.2013]

Este trabajo se plantea para evaluar la estructura factorial del Inventario Español de Burnout entre una muestra de 1.131 empleados de las prisiones mexicanas. El índice se estructura en torno a 20 ítems distribuidos en cuatro dimensiones: entusiasmo hacia el trabajo, agotamiento psicológico, indolencia y culpa. Durante el trabajo se probaron cuatro modelos alternativos, Los resultados prueban que el Inventario Español de Burnout posee propiedades psicométricas adecuadas en el contexto cultural hispano.

[Guía técnica para la implantación de medidas de seguridad y reglamentación técnica en equipos de trabajo de la actividad agrícola.](#) [online] Zaragoza: CEPYME Aragón, 2010. 412 p.

<[http://www.cepymearagon.es/WebCEPYME/datos.nsf/0/96B0B7DA55F16E2AC1257A16003F40C6/\\$FILE/2010Agricola.pdf](http://www.cepymearagon.es/WebCEPYME/datos.nsf/0/96B0B7DA55F16E2AC1257A16003F40C6/$FILE/2010Agricola.pdf)> [Consulta 27.02.2013]

El sector agrario presenta una elevada tasa de accidentalidad, especialmente en lo relativo a accidentes mortales. Un análisis de esta accidentalidad pone en evidencia que son el tractor y la maquinaria agrícola los agentes principales originarios de los accidentes graves y mortales, a lo que hay que añadir los riesgos debidos a la manipulación de productos tóxicos, y las deficiencias en el empleo de equipos de protección personal. Está guía, elaborada por el Gabinete Técnico de Prevención y Seguridad Industrial en Pymes de CEPYME ARAGÓN, con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, presenta de manera clara los riesgos más comunes en el desarrollo de las tareas

agrícolas, las medidas de seguridad a tener en cuenta, la reglamentación actualmente en vigor, así como su aplicación práctica. [Resumen de los autores]



[Guía técnica para la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual : Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, BOE n 140, de 12 de junio.](#) [online] Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2012. 71 p.

<<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Normativa/GuiasTecnicas/Ficheros/epi.pdf>> [Consulta 21.02.2013]

La presente Guía técnica proporciona criterios y recomendaciones que pueden facilitar a los empresarios y a los responsables de prevención la interpretación y aplicación del RD 773/1997 de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.

**IÑESTA GARCÍA, Antonio.** [Webs y buscadores en Ciencias de la Salud.](#) [online] 2.ª ed. Madrid: Escuela Nacional de Sanidad, Instituto de Salud Carlos III, 2012. 185 p.

<<http://www.isciii.es/ISCIII/es/contenidos/fd-publicaciones-isciii/fd-documentos/Interweb2edvir.pdf>> [Consulta 22.02.2013]

Contenido: Servicios de internet. World Wide Web. Web 2.0. Buscadores en la Web. Bases de datos bibliográficas biomédicas. Web invisible. Plataformas. Medicina basada en la evidencia. Bancos de datos de medicamentos. Centros de economía de la salud. Listas de discusión y ftp. Calidad de la información en la Web. Glosario básico inglés-español. Direcciones de sitios y páginas web.

**JÁIMEZ ROMÁN, María José.** [Organizaciones saludables : el papel del empoderamiento organizacional.](#) [online] Directores Francisco Díaz Bretones, Andrés Rodríguez Fernández, Pedro Castón Boyer. Granada : Universidad de Granada, 2012. 192 p. ISBN 9788490283028.

<<http://0-hera.ugr.es.adrastea.ugr.es/tesisugr/21224079.pdf>> [Consulta 26.02.2013]

Organizaciones saludables: estado de la cuestión. Hacia un modelo de organización saludable: la relevancia del empoderamiento. Adaptación española de la escala de empoderamiento estructural CWEQ-II. Validación de la Escala de Empoderamiento Psicológico al Español. El empoderamiento organizacional: el inicio de una gestión saludable del trabajo. El papel mediador del empoderamiento psicológico y el compromiso afectivo para conseguir una organización saludable.

**LEBEAU, Martin; DUGUAY, Patrice; BOUCHER, Alexandre.** [Les coûts des lésions professionnelles au Québec, 2005-2007.](#) [online] Montréal: Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST), 2013. 66 p. (Études et recherches; R-769). ISBN : 978-2-89631-657-1.

<<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-765.pdf>> [Consulta 27.02.2013]

A diferencia de la mayor parte de los estudios sobre el coste de las lesiones profesionales, centrados en el que tienen para las empresas, este estudio aborda la estimación global de los costes, tanto humanos como financieros. Y rastrea el impacto sobre la productividad de la inseguridad laboral.

COMENTE ESTE ARTÍCULO EN [www.ingytr-laborales.com](http://www.ingytr-laborales.com)

**FICHA TÉCNICA**

**AUTOR:** LORENTO PRIETO, Laura, SALANOVA SORIA, Marisa y MARTÍNEZ MARTÍNEZ, Isabel M.

**TÍTULO:** La relación entre el exceso de confianza y los accidentes laborales en trabajadores de la construcción: un estudio cualitativo.

**LOCALIZADOR:** <http://www.ingytr-laborales.com/ingytr/76303>

**RESUMEN:** El objetivo de este estudio es analizar las diferentes percepciones sobre las causas psicosociales de los accidentes laborales en el sector de la construcción, como por ejemplo, un exceso de confianza. El método que se ha empleado, durante la investigación, se ha basado en un sistema cualitativo de los datos, mediante una un análisis categorial del contenido de una Mesa Redonda o Focus Group formada por quince expertos en prevención de riesgos laborales, concretamente del sector de la construcción, junto a siete entrevistas individuales realizadas a especialistas de este sector. Los resultados muestran que existe un consenso general sobre las principales causas de los accidentes: la sobreconfianza y el riesgo físico. percibido más como un reto que como un peligro. Por lo tanto, las conclusiones apuntan a que esa valoración sobre la confianza y el riesgo, que no siempre se ajusta adecuadamente a la realidad, podría ser la clave que determinase el futuro de la prevención de accidentes en un sector tan complejo como es el de la construcción.

**DESCRIPTORES:**

- Seguridad en el trabajo
- Riesgos Psicosociales
- Gestión de la Prevención

**Dr. Laura Loreto Prieto, Profesora del Departamento de Psicología Social de la Universidad de Valencia, Dra. Marisa Salanova Soria, Profesora del Departamento de Psicología Social de la Universidad de Jaume I y Dra. Isabel M Martínez Martínez, Profesora del Departamento de Psicología Social de la Universidad de Jaume I.**

**LORENTO PRIETO, Laura; SALANOVA SORIA, Marisa; MARTÍNEZ MARTÍNEZ, Isabel M.** [La relación entre el exceso de confianza y los accidentes laborales en trabajadores de la construcción: un estudio cualitativo.](#) [online] *Gestión Práctica de Riesgos Laborales*, 86 (2011), p. 8-13.

<<http://www.wont.uji.es/wont/downloads/articulos/nacionales/2011LORENTE02AN.pdf>> [Consulta 26.02.2013]

El objetivo de este estudio es analizar las diferentes percepciones sobre las causas psicosociales de los accidentes laborales en el sector de la construcción, como por ejemplo, un exceso de confianza. El método que se ha empleado, durante la investigación, se ha basado en un sistema cualitativo de los datos, mediante una un análisis categorial del contenido de una Mesa Redonda o Focus Group formada por quince expertos en prevención de riesgos laborales, concretamente del sector de la construcción, junto a siete entrevistas individuales realizadas a especialistas de este sector. Los resultados muestran que existe un consenso general sobre las principales causas de los accidentes: la sobreconfianza y el riesgo físico, percibido más como un reto que como un peligro. Por lo tanto, las conclusiones apuntan a que esa valoración sobre la confianza y el riesgo, que no siempre se ajusta adecuadamente a la realidad, podría ser la clave que determinase el futuro de la prevención de accidentes en un sector tan complejo como es el de la construcción. [Resumen de las autoras]

**MERKUS, Suzanne L.; VAN DRONGELEN, Alwin; HOLTE, Kari Anne et al.** [The association between shift work and sick leave: a systematic review.](#) [online] *Occupational and Environmental Medicine* (2012). doi:10.1136/oemed-2011-100488

<<http://oem.bmj.com/content/early/2012/07/04/oemed-2011-100488.short>> [Consulta 22.02.2013]

El trabajo por turnos se asocia a incidencias negativas sobre la salud, aunque no se sabe si tiene relación con bajas por enfermedad. Ese vínculo es el que se estudia en este trabajo partiendo de la revisión de la literatura científica accesible a través de seis bases de datos. Se identificaron 1207 referencias, de las que se seleccionaron 24 estudios, nueve de ellos considerados de alta calidad. Se concluye que la asociación trabajo por turno - baja por enfermedad depende de cada grupo profesional y poblacional. Sólo se ha establecido una fuerte correlación para las trabajadoras sanitarias del turno de noche. No obstante se precisan de más estudios para su confirmación.

**RANCOURT, Denis; BEAUGRAND, Sylvie; LARUE, Christian et al.** [Ceinture de sécurité pour chariots élévateurs à contrepoids : Étude préliminaire de critères normatifs et d'utilisabilité.](#) [online] Montréal: Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST), 2013. 88 p. (Études et recherches; R-765). ISBN : 978-2-89631-652-6.

<<http://www.irsst.qc.ca/media/documents/PubIRSST/R-765.pdf>> [Consulta 27.02.2013]

Para evitar los accidentes, en ocasiones mortales, que el vuelco de un vehículo elevador puede provocar a su conductor se han establecido en las normativas de seguridad y salud en el trabajo la obligatoriedad del uso de cinturones o casco y la instalación de puertas y sistemas de protección de la cabina. Sin embargo no está estudiado en profundidad el efecto de tales recursos de seguridad y el grado de implantación. En este trabajo se analizan los dispositivos usados en la actualidad para establecer criterios técnicos y ergonómicos que reviertan en la máxima seguridad de los trabajadores.

**SANMARTÍN-GODOY, José Javier.** [Evaluación de factores Psicosociales en la empresa Daniel Monzón S.L., Valencia.](#) [online] Proyecto para el Master Oficial Universitario en

**Prevención de Riesgos Laborales. Logroño: Universidad Internacional de La Rioja, 2013. 74 p.**

<<http://reunir.unir.net/handle/123456789/1367>> [Consulta 25.02.2013]

La empresa Daniel Monzón S.L., es una empresa con muchos años en el mercado, dedicada a la venta, alquiler y servicio de carretillas de manutención y elevadoras. Está ubicada en el polígono industrial Fuente del Jarro, en Paterna, Valencia. Tiene en su haber, más de 5000 máquinas vendidas y más de 500 en régimen de alquiler. La evaluación de riesgos psicosociales debe realizarse utilizando métodos que apunten al origen de los problemas (principio de prevención en el origen), es decir, a las características de la organización del trabajo y no a las características de las personas. [Resumen del autor]

WIDANARKO, Baiduri; LEGG, Stephen; STEVENSON, Mark et al. [Gender differences in work-related risk factors associated with low back symptoms.](#) [online] *Ergonomics*, 55, 3 (2012), p. 327-342.

<<http://dx.doi.org/10.1080/00140139.2011.642410>> [Consulta 22.02.2013]

Estudio sobre las estrategias para prevenir o reducir los síntomas de lumbalgia, que deben centrarse en la disminución de la exposición a posturas forzadas en el trabajo, mejorar el contacto y la cooperación con la administración, y la disminución de puestos de trabajo estresantes, especialmente para las mujeres.

**VISITE  
LA BIBLIOTECA  
DIGITAL DEL  
INVASSAT**



CERCA DE 600  
DOCUMENTOS  
TÉCNICOS Y CIENTÍFICOS  
SOBRE SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO  
A SU DISPOSICIÓN

Y consulte los monográficos que hemos preparado para usted

[Ergonomía](#)

[Nanomateriales](#)

[Riesgos entre profesionales docentes](#)

[Riesgos entre profesionales sanitarios](#)

[Riesgos psicosociales](#)

**RECOMENDAMOS**



**BRITISH OCCUPATIONAL HYGIENE SOCIETY**

[www.bohs.org](http://www.bohs.org)

Web de la Sociedad Británica de Higiene en el Trabajo (BOHS), una de las principales organizaciones europeas especializadas en este ámbito.



*Staff Of Mine Rescue Station No. 1 At Lethbridge*  
Equipo de rescate minero. Lethbridge, Canadá. 1913.

[Galt Museum & Archives](#), via [Flickr > The Commons](#)

Documento sin restricciones conocidas de derechos de autor



EN CASO DE NO ESTAR INTERESADO O INTERESADA EN SEGUIR RECIBIENDO INFORMACIÓN DESDE ESTE CENTRO,  
LE ROGAMOS NOS LO COMUNIQUE EN [centrodocumentacion.invassat@gva.es](mailto:centrodocumentacion.invassat@gva.es). GRACIAS.