

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat
i Salut en el Treball

Boletín de documentación técnica Butlletí de documentació tècnica

dt2015-05

www.invassat.gva.es

11.12.2015



GENERALITAT VALENCIANA

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo INVASSAT

Centro de Documentación

Web: www.invassat.gva.es. Correo-e: centrodocumentacion.invassat@gva.es

INVASSAT
CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

Boletín de
Documentación
Técnica
Butlletí de
Documentació
Tècnica

dt2015-05

11 de diciembre de 2015



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Este boletín, como todos los de la serie **Documentación Técnica** editados por el Centro de Documentación del INVASSAT, pretende poner a su disposición documentos científicotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo. Estos recursos se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web (www.invassat.es). Encontrará aquí también sumarios de revistas especializadas de acceso a través de internet, sitios recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Este butlletí, com tots els de la sèrie **Documentació Técnica** editats pel Centre de Documentació de l'INVASSAT, pretén posar al seu abast documents científicotècnics publicats en suport electrònic i de lliure accés en la Xarxa referits als diferents àmbits de la seguretat i la salut en el treball. Estos recursos es troben referenciats en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que pot consultar en el lloc de l'Institut en la Web (www.invassat.gva.es). Trobarà ací també sumaris de revistes especialitzades d'accés a través d'internet, llocs recomanats, l'agenda d'activitats formatives de l'INVASSAT i altres informacions que puguen ser d'utilitat per als que s'ocupen de la prevenció de riscos en el treball.

FOTOGRAFÍA DE PORTADA

Rubenstein, Harry.

"A cutter lays across a table to cut a stack of fabric with a power tool".

The Kheel Center for Labor-Management Documentation and Archives, via [Flickr](#).

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 4
Generalidades, 4
Gestión de la prevención, 5
Higiene, 6
Seguridad, 6
Ergonomía y psicología, 7
Medicina del trabajo, 8
Sectores de actividad específicos, 8
Sectores de población específicos, 8
REVISTERO, 11
VIDEOTECA, 13

SÍGUENOS EN...



NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

Documentos recientemente incorporados a la biblioteca digital del Invassat

<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA BIBLIOTECA DIGITAL >>>>>>>>>

GENERALIDADES

CHÁVEZ BERMÚDEZ, Brenda Fabiola. *El mobbing y otros obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres. Documentos de Trabajo. Seminario Permanente de Ciencias Sociales [online]. 2012, 19. 21 p. [Consulta 23.04.2015]. ISSN 1988-1118. <<http://goo.gl/uOKBfn>>*

El escenario laboral de las mujeres ha sido complejo en un mercado dominado por el sector masculino, con una participación muy limitada en las decisiones políticas y en los puestos clave del mercado laboral. Se considera que aún cuando ha crecido la participación y la preparación femenina, quedan obstáculos pendientes de resolver para lograr su completa inserción y permanencia en el mercado laboral, además de la equidad en las contrataciones y ascensos. Las condiciones laborales de las mujeres respecto a las de los hombres no son las mismas, ellas perciben un salario menor; la condición del estado civil de las mujeres es determinante para obtener un empleo, situación que se complica si hay un embarazo. El acoso moral es uno de los actos que impiden el desarrollo laboral de las trabajadoras, en todo el mundo. En nuestro país no existe legislación específica que atienda de manera integral y directa este fenómeno, aunque casualmente sí se encuentra tratamiento a través de algunas normas de la legislación laboral que promulgan el desarrollo del trabajo en condiciones óptimas, y en la legislación penal y civil dentro de los sistemas de responsabilidades.

L'escenari laboral de les dones ha sigut complex en un mercat dominat pel sector masculí, amb una participació molt limitada en les decisions polítiques i en els llocs clau del mercat laboral. Es considera que encara que ha crescut la participació i la preparació femenina, queden obstacles pendents de resoldre per a aconseguir la seua completa inserció i permanència en el mercat laboral, a més de l'equitat en les contractacions i ascensos. Les condicions laborals de les dones respecte a les dels hòmens no són les mateixes, elles perceben un salari menor; la condició de l'estat civil de les dones és determinant per a obtindre una ocupació, situació que es complica si hi ha un embaràs. L'assetjament moral és un dels actes que impeden el desenrotllament laboral de les treballadores, en tot el món. Al nostre país no hi ha legislació específica que atenga de manera integral i directa este fenomen, encara que casualment sí es troba tractament a través d'algunes normes de la legislació laboral que promulguen el desenrotllament del treball en condicions òptimes, i en la legislació penal i civil dins dels sistemes de responsabilitats.



GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

BOIX, Pere; RODRIGO, Fernando; GARCÍA, Ana M. *Informe sobre la calidad de los servicios de prevención en España* [online]. Madrid: Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS), 2008. 87 p. [Consulta 17.12.2014].
 <<http://goo.gl/aaCgBZ>>

"En el ámbito internacional, las nuevas propuestas para la promoción de la seguridad y salud en el trabajo apuntan a complementar los instrumentos jurídicos con compromisos estratégicos para su aplicación efectiva. En este marco, los servicios multidisciplinares encargados de la salud en el trabajo han sido reconocidos como un "elemento esencial para conseguir un entorno laboral saludable y sostenible que impacte positivamente en la salud pública de toda la sociedad". Todo ello ha venido traduciéndose en un interés creciente, especialmente en los países más avanzados, por desarrollar prácticas de calidad en el ámbito de los Servicios de Prevención (SP), de forma complementaria a las reglamentaciones normativas, al objeto de mejorar la eficiencia del sistema preventivo en general. No obstante, la aplicación del concepto de calidad al ámbito de los servicios de salud en el trabajo se ha revelado como algo complejo por las propias características del proceso de prevención." [p.7]

GONZÁLEZ DÍAZ, Francisco A. *La obligación empresarial de prevención de riesgos laborales* [online]. Tesis doctoral. Jesús María Galiana Moreno, dtor. Murcia: Universidad de Murcia. Departamento de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, 2014. 484 p. [Consulta 08.01.2015].
 <<http://goo.gl/nyrNHF>>

A través de esta investigación se pretende definir el alcance de la obligación general de seguridad y salud del empresario respecto a sus empleados. Para ello, parece razonable una primera aproximación a las fuentes normativas primarias tanto a nivel nacional como europeo. Posteriormente, se realiza una construcción dogmática de esta obligación general. Así, partiendo de ella, surgen dos ramificaciones correspondientes a obligaciones de prevención y protección, de las cuales emanan, a su vez, ? [+]una serie de obligaciones particulares. La importación de esta clasificación se plasma en que, en función de la calificación de una determinada obligación particular como preventiva o de protección, supone admitir una distinción a la hora de realizar la valoración de su incumplimiento o la responsabilidad debida. La última parte de la tesis analiza, en profundidad, las obligaciones denominadas preventivas. Por último, debe señalarse la exhaustiva referencia a la doctrina judicial sobre la materia (1960-2000).

A través d'esta investigació es pretén definir l'abast de l'obligació general de seguretat i salut de l'empresari respecte als seus empleats. Per a això, pareix raonable una primera aproximació a les fonts normatives primàries tant a nivell nacional com a europeu. Posteriorment, es realitza una construcció dogmàtica d'esta obligació general. Aixina, partint d'ella, sorgixen dos ramificacions corresponents a obligacions de prevenció i protecció, de les quals emanen, al seu torn, ? [+]una sèrie d'obligacions particulars. La importació d'esta classificació es plasma en què, en funció de la qualificació d'una determinada obligació particular com preventiva o de protecció, suposa admetre una distinció a l'hora de realitzar la valoració del seu incompliment o la responsabilitat deguda. L'última part de la tesi analitza, en profunditat, les obligacions denominades preventives. Finalment, ha d'assenyalar-se l'exhaustiva referència a la doctrina judicial sobre la matèria (1960-2000).

Prevencion10.es
 haz de la prevención tu gestión más rentable



HIGIENE

CARBAJO-RODRÍGUEZ, Hilario; AGUAYO-ALBASINI, José Luis; SORIA-ALEDO, Víctor. *El humo quirúrgico: riesgos y medidas preventivas*. *Cirugía Española* [online]. 2009, 85, 5. 274-279. [Consulta 22.04.2015]. doi:10.1016/j.ciresp.2008.10.004.

<<http://goo.gl/ocAXcQ>>

La aplicación de las tecnologías avanzadas a la medicina ha supuesto el incremento de algunos factores de riesgo en el personal sanitario. Uno de ellos podría ser el humo quirúrgico producido por instrumentos electroquirúrgicos, ultrasonidos o láser. La voz de alarma acerca de un posible perjuicio para la salud de los trabajadores de quirófano se basa fundamentalmente en los componentes detectados hasta la fecha y los experimentos realizados en el laboratorio. No obstante, hay que tener precaución al extrapolar los resultados de los estudios in vitro a la práctica clínica diaria y, hasta la fecha, no hay evidencias suficientes del efecto perjudicial de la exposición crónica a éste en los estudios poblacionales publicados. Los organismos responsables de velar por la salud de los trabajadores en distintos países no han emitido todavía normas para el tratamiento y la evacuación del humo

quirúrgico generado en intervenciones tanto por laparotomía como por laparoscopia. En este artículo pretendemos ofrecer una visión de las consecuencias que el humo quirúrgico tiene para la salud y las medidas preventivas que se pueden adoptar.

L'aplicació de les tecnologies avançades a la medicina han suposat l'increment d'alguns factors de risc en el Personal sanitari. Un d'ells podria ser el fum quirúrgic produït per instruments electroquirúrgics, ultrasons o làser. La veu d'alarma sobre un possible perjudici per a la salut dels treballadors de quiròfan es basa fonamentalment en els components detectats fins a la data i els experiments realitzats en el laboratori. No obstant això, cal tindre precaució a l'extrapolar els resultats dels estudis in vitro a la pràctica clínica diària i, fins a la data, no hi ha evidències suficients de l'efecte perjudicial de l'exposició crònica a este en els estudis poblacionals publicats. Els organismes responsables de vetlar per la salut dels treballadors en distints països no han emés encara normes per al tractament i l'evacuació del fum quirúrgic generat en intervencions tant per laparotomia com per laparoscopia. En este article pretenem oferir una visió de les conseqüències que el fum quirúrgic té per a la salut i les mesures preventives que es poden adoptar.

SEGURIDAD

BIDASCA, Luana; TOWNSEND, Ellen. *Gestión del riesgo vial de las flotas de furgonetas* [online]. Madrid, Consejo Europeo de Seguridad del Transporte, 2014. [Consulta 15.04.2015]. <<http://goo.gl/OvniET>>

La finalidad del presente informe es proporcionar una visión general de los problemas en materia de seguridad que afectan a las furgonetas en Europa, así como orientar a los operadores de flotas sobre la legislación europea y buenas prácticas para sus conductores y empresas, y fomentar su aplicación entre ellos. En consonancia con marcos como la norma ISO 39001 o la Matriz de Haddon, el informe se centra en el argumento comercial, la gestión de vehículos, la gestión de trayectos y la gestión del cumplimiento de los conductores.

La finalitat del present informe és proporcionar una visió general dels problemes en matèria de seguretat que afecten les furgonetes a Europa, així com orientar els operadors de flotes sobre la legislació europea i bones pràctiques per als seus conductors i empreses, i fomentar la seua aplicació entre ells. D'acord amb marcs com la norma ISO 39001 o la Matriu d'Haddon, l'informe se centra en l'argument comercial, la gestió de vehicles, la gestió de trayectes i la gestió del compliment dels conductors.

GUGLIELMI, Ottavia. *Evaluación del rendimiento, de la salud psicosocial y de los accidentes en el trabajo en pacientes con el síndrome de apnea del sueño antes y después de un periodo de terapia con CPAP* [online]. Tesis doctoral. Gualberto BUELA-casal, Bernabé Jurado Gámez y Francisco Gude Sampedro, dir. Granada: Universidad de Granada. Departamento de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico, 2014. 223 p. [Consulta 27.04.2015]. ISBN : 978-84-9083-271-4. <<http://goo.gl/2H5DLz>>

"El Síndrome de Apnea-Hipopnea del Sueño (SAHS) es una enfermedad crónica caracterizada por el cese parcial (hipopnea) o completo (apnea) de la respiración durante el sueño, lo cual provoca microdespertares y descensos en la saturación del oxígeno en la sangre. Además de estar asociado a graves consecuencias sobre la salud, como el desarrollo de hipertensión, de trastornos cardiovasculares y anomalías en el

metabolismo de la glucosa, el SAHS se relaciona con una elevada mortalidad. Este síndrome tiene importantes repercusiones sobre la vida diaria de quien lo padece; el paciente con SAHS informa a menudo excesiva somnolencia diurna (ESD) y cansancio, tiene la sensación de haber dormido un sueño no reparador y sufre de cambios en el estado de ánimo, como depresión y ansiedad, y dificultades en las áreas de la memoria, de la vigilancia, de la atención, en las funciones ejecutivas y en los tiempos de reacción. La ESD es sin duda el síntoma del SAHS que tiene mayor impacto en el bienestar de los pacientes con SAHS. Por causa de la ESD, y de las repercusiones en la atención y en la vigilancia, los pacientes con SAHS son protagonistas de numerosos accidentes de tráfico. A causa de estas limitaciones los pacientes con SAHS pueden presentar un empeoramiento en el rendimiento laboral y una disminución de la productividad." [p.1].

VICENTE ABAD, M^a Ángeles de; ZIMMERMAN VERDEJO, Marta; ORDEN RIVERA, M^a Victoria de la. *El accidente laboral de tráfico*. *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [online]. 2012, 15, 1. 5-6. [Consulta 27.04.2015]. <<http://goo.gl/u8zCQ8>>

"Indiscutiblemente, el accidente laboral de tráfico es un problema de salud pública que afecta de forma directa a toda la población trabajadora. El accidente de tráfico no es ajeno a la siniestralidad laboral y debe ser estudiado e investigado a fondo de la misma manera que se hace con el resto de los accidentes de trabajo. En el año 2010 se produjeron 65.446 accidentes laborales relacionados con el tráfico, representando un 10% de los accidentes laborales totales notificados. Más trascendente es, si cabe, la contribución de este tipo de accidentes a la mortalidad laboral. Así, 264 de estos siniestros tuvieron consecuencias fatales, lo que implica que una de cada tres muertes en accidente laboral se produce, a su vez, en un accidente de tráfico." [p.5].

DÍAZ MURCIA, Juan José. *Seguridad Vial en el ámbito universitario* [online]. Trabajo fin de Master. Isidro Ibarra Berrocal, dir. Cartagena: Universidad Politécnica de

Cartagena. Facultad de Ciencias de la Empresa, 2012. 56 p.
<http://goo.gl/F6yQgU>

La Universidad politécnica de Cartagena, junto con la Universidad de Murcia, van desarrollando de manera conjunta e interdisciplinar, los estudios de Master de Prevención de Riesgos Laborales; entre la carga de contenidos que se desarrollan en dichas enseñanzas superiores, hay un bloque de contenidos dedicados a la Seguridad Vial, dicha seguridad se desarrolla tanto en el ámbito del uso privado y personal de vehículos como en el ámbito laboral, dándose por lo tanto la situación de que pueda ocurrir un Accidente In Itinere y Accidentes en Misión. El objetivo de este Trabajo final de master, es el desarrolla los concepto de Accidente In Itinere y Accidentes en Misión, diferenciándolos de accidente laboral, y ver las particulares que tiene cada uno para esclarecer la existencia de parámetros comunes que ayuden a avanzar en su prevención, aplicando posteriormente un programa de implementación en Seguridad vial en el ámbito universitario. Dentro de estos accidentes laborales de trafico hay que abordar no solo las características del individuo y las tareas que desarrolla en el devenir del acontecimiento, sino que también hay que observar las características de la vía, ya sean autovías, autopistas, carreteras convencionales, camino particulares, etc. ya que estas influyen de manera notable en el desarrollo de este tipos de accidentes. No podía faltar la aplicación de los conocimientos adquiridos en dicho Master, y desarrollados en el presente documento, en un ámbito particular y real; este no es otro que la identificación de posibles puntos negros potenciales o tramos de concentración de accidentes en la Universidad de Murcia, y dar una posible solución a ellos, junto la creación de un plan de actuación en Prevención Vial , que abarca desde programas de formación , como programas de difusión de mensajes relacionados con la Seguridad Vial También en el presente documento se ha incluido un capitulo relacionado con la normativa que nos podemos encontrar, relacionado con el ámbito de la seguridad vial, relacionándola tanto con normativa general, como con la norma específica de riesgos laborales. Por ultimo agradecer tanto a la Universidad Politécnica de Cartagena, como la de Murcia, la oportunidad brindada de poder realizar dicho Master en sus magnificas

instalaciones, y con un profesorado competente y a la altura de las circunstancias.

La Universitat politècnica de Cartagena, junt amb la Universitat de Múrcia, van desenrotllant de manera conjunta i interdisciplinari, els estudis de Màster de Prevenció de Riscos Laborals; entre la càrrega de continguts que es desenrotllen en les dites ensenyances superiors, hi ha un bloc de continguts dedicats a la Seguretat Viària, la dita seguretat es desenrotlla tant en l'àmbit de l'ús privat i personal de vehicles com en l'àmbit laboral, donant-se per tant la situació que pugua ocórrer un Accident In Itinere i Accidentes en Missió. L'objectiu d'este Treball final de màster, és el desenrotlla els concepte d'Accident In Itinere i Accidentes en Missió, diferenciant-los d'accident laboral, i veure les particulars que té cada un per a aclarir l'existència de paràmetres comuns que ajuden a avançar en la seua prevenció, aplicant posteriorment un programa d'implementació en Seguretat viària en l'àmbit universitari. Dins d'estos accidents laborals de trafique cal abordar no sols les característiques de l'individu i les tasques que desenrotlla en l'esdevindre de l'esdeveniment, sinó que també cal observar les característiques de la via, ja siguen autovies, autopistes, carreteres convencionals, camí particulars, etc. ja que estes influïxen de manera notable en el desenrotllament d'este tipus d'accidents. No podia faltar l'aplicació dels coneixements adquirits en el dit Màster, i desenrotllats en el present document, en un àmbit particular i real; este no és un altre que la identificació de possibles punts negres potencials o trams de concentració d'accidents en la Universitat de Múrcia, i donar una possible solució a ells, junt la creació d'un pla d'actuació en Prevenció Vial , que comprén des de programes de formació , com a programes de difusió de missatges relacionats amb la Seguretat Viària També en el present document s'ha inclòs un capítule relacionat amb la normativa que ens podem trobar, relacionat amb l'àmbit de la seguretat viària, relacionant-la tant amb normativa general, com amb la norma específica de riscos laborals. Per ultime agrair tant a la Universitat Politècnica de Cartagena, com la de Múrcia, l'oportunitat brindada de poder realitzar el dit Màster en les seues magnifiques instal·lacions, i amb un professorat competent i a l'altura de les circumstàncies.

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

REAL-PÉREZ, Grether Lucía; GARCÍA-DIHIGO, Joaquín Aramis; PILOTO-FLEITAS, Neydalis. Diagnóstico ergonómico en las camareras de piso del sector hotelero: Caso Varadero, Cuba. Ingeniería Industrial [online]. 2011, 32, 3. 171-178. [Consulta 22.04.2015].
<http://goo.gl/v4pzSQ>

El diagnóstico ergonómico en los puestos de trabajo, con el objetivo de mejorar la calidad de vida laboral, es un tema ampliamente difundido en el ámbito internacional. El trabajo de las camareras de piso en el sector hotelero está caracterizado por un conjunto de factores que, de manera global, hacen de este puesto uno de los más afectados dentro de este sector. El objetivo del trabajo fue realizar un diagnóstico ergonómico en el área de las camareras de piso, teniendo en cuenta los elementos que afectan su calidad de vida laboral. El procedimiento seguido para el diagnóstico se basa fundamentalmente en la determinación del Índice de Evaluación Ergonómico. Los resultados del trabajo permitieron determinar en 3 entidades del polo turístico de Varadero y establecer las bases de un programa de mejora que atenúe los problemas encontrados.

El diagnòstic ergonòmic en els llocs de treball, amb l'objectiu de millorar la qualitat de vida laboral, és un tema àmpliament difós en l'àmbit internacional. El treball de les cambres de pis en el sector hoteler està caracteritzat per un conjunt de factors que, de manera global, fan d'este lloc un dels més afectats dins d'este sector.

L'objectiu del treball va ser realitzar un diagnòstic ergonòmic en l'àrea de les cambres de pis, tenint en compte els elements que afecten la seua qualitat de vida laboral. El procediment seguit per al diagnòstic es basa fonamentalment en la determinació de l'Índex d'Avaluació Ergonòmic. Els resultats del treball van permetre determinar en 3 entitats del pol turístic de Varador i establir les bases d'un programa de millora que atenuen els problemes trobats.

VERONA MARTEL, María Concepción; SANTANA MATEO, Raquel. El Mobbing: un problema ético en la gestión de empresas. Ciencia y sociedad [online]. 2012, 37, 4. 407-434. <<http://goo.gl/GXQm13>>

El siglo XXI está viendo cómo se producen muchos hechos impactantes pero no todos agradables, uno de ellos es la progresiva extensión en el mundo de la empresa de una relajación de las normas éticas, y un gran ejemplo se puede encontrar en la presencia cada vez mayor en el mundo laboral de un problema ético que no es nuevo pero que está creciendo rápidamente al que se ha denominado mobbing o acoso psicológico en el trabajo. Fenómeno ocasionador de graves daños (en ocasiones irreparables) para la persona que lo sufre, difícil de demostrar debido a lo sutil de su realización, lo que conlleva que, en la mayoría de las ocasiones, no se sancione a los culpables, los cuales reciben en muchas veces el apoyo de la propia empresa, no siendo

ésta consciente siempre de los efectos desfavorables que le va a provocar.

El segle XXI està veient com es produïxen molts fets impactants però no tots agradables, un d'ells és la progressiva extensió en el món de l'empresa d'una relaxació de les normes ètiques, i un gran exemple es pot trobar en la presència cada vegada major en el món laboral d'un problema ètic que no és nou però que està creixent ràpidament a què s'ha denominat mobbing o assetjament psicològic en el treball. Fenomen ocasionador de greus danys (de

vegades irreparables) per a la persona que ho patix, difícil de demostrar a causa del subtil de la seua realització, la qual cosa comporta que, en la majoria de les ocasions, no se sancione els culpables, els quals reben en moltes vegades el suport de la pròpia empresa, no sent esta conscient sempre dels efectes desfavorables que li va a provocar.

MEDICINA DEL TRABAJO

ZIMMERMAN VERDEJO, Marta. Valoración de la aptitud de los requerimientos profesionales. Capacidades requeridas para el trabajo o grupos profesionales: algunas aportaciones del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT). Medicina y Seguridad del Trabajo [online]. 2014. 60. 92-97. ISSN 0465-546X. [Consulta 18.11.2015]. <<http://goo.gl/fjvt8V>>

Siendo la "aptitud para trabajar" como aquella capacidad psicofísica del individuo para realizar su trabajo sin riesgo para su propia salud o la de otros, el presente artículo resume algunas actividades desarrolladas por el INSHT, en el marco de sus

competencias técnica, en colaboración con otras unidades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Sent "l'aptitud per a treballar" com aquella capacitat psicofísica de l'individu per a realitzar el seu treball sense risc per a la seua pròpia salut o la d'altres, el present article resumix algunes activitats exercides per l'INSHT, en el marc de les seues competències tècnica, en col·laboració amb altres unitats del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

SANZ ALBERT, Fernando. Riesgos laborales en el sector de la construcción [online]. Seguridad y Salud en el Trabajo [online], 2014. 80. 6-17. [Consulta 15.04.2015]. <<http://goo.gl/Wdl7bT>>

La introducción de nuevas tecnologías, productos y procesos, el nuevo conocimiento sobre ciertos factores de riesgo y sobre sus consecuencias, los cambios demográficos y socioeconómicos y la modificación de ciertas condiciones naturales o ambientales pueden originar nuevos riesgos laborales o incrementar otros tradicionales. El sector de la construcción no es una excepción, y así lo pone de manifiesto el Estudio sobre Riesgos Laborales Emergentes en el Sector de la Construcción, realizado por el

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene del Trabajo (INSHT), cuyos aspectos más relevantes se recogen en este artículo.

La introducció de noves tecnologies, productes i processos, el nou coneixement sobre certs factors de risc i sobre les seues conseqüències, els canvis demogràfics i socioeconòmics i la modificació de certes condicions naturals o ambientals poden originar nous riscos laborals o incrementar altres tradicionals. El sector de la construcció no és una excepció, i així ho posa de manifest l'Estudi sobre Riscos Laborals Emergents en el Sector de la Construcció, realitzat per l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene del Treball (INSHT), els aspectes més rellevants del qual s'arreglegen en este article.

SECTORES DE POBLACIÓN ESPECÍFICOS

DÍAZ BIENES, María José. La extinción del contrato de trabajo de la mujer embarazada a raíz de la STC 173/2013 [online]. Trabajo Final de Grado. Tutorizado por la Profesora D^a. Mónica Molina García. La Laguna: Universidad de La Laguna. Facultad de Derecho. Grado en Relaciones Laborales, 2014. 43 p. [Consulta 23.04.2015]. <<http://goo.gl/IB3MiM>>

Hasta la STC 173/2013, el despido de una mujer embarazada bajo sospecha de discriminación originaba la declaración de nulidad de la decisión extintiva. Sin embargo, esta sentencia ha marcado un antes y un después en la doctrina constitucional al establecer un ecuador en la garantía protectora de la trabajadora en estado de gestación. Existen tres cuestiones que pueden determinar el carácter de la decisión extintiva y el posterior pronunciamiento del TC sobre éste. El primero, el conocimiento o desconocimiento por parte de la empresa del embarazo de la trabajadora; el segundo, la prohibición del despido de ésta; y el tercero, el desistimiento empresarial durante el periodo de prueba. Estos elementos confluyen en el ordenamiento jurídico dando forma a nuestra doctrina constitucional en materia de igualdad de género y de protección de la mujer. Todos ellos nos ayudarán a una obtener visión más

cercana de la STC 173/2013, protagonista de este trabajo de fin de Grado.

Fins a la STC 173/2013, l'acomiadament d'una dona embarassada baix sospita de discriminació originava la declaració de nul·litat de la decisió extintiva. No obstant això, esta sentència hi ha marcat un abans i un després en la doctrina constitucional a l'establir un equador en la garantia protectora de la treballadora en estat de gestació. Hi ha tres qüestions que poden determinar el caràcter de la decisió extintiva i el posterior pronunciament del TC sobre este. El primer, el coneixement o desconeixement per part de l'empresa de l'embaràs de la treballadora; el segon, la prohibició de l'acomiadament d'esta; i el tercer, el desistiment empresarial durant el període de prova. Estos elements conflueixen en l'ordenament jurídic donant forma a la nostra doctrina constitucional en matèria d'igualtat de gènere i de protecció de la dona. Tots ells ens ajudaran a una obtindre visió més pròxima de la STC 173/2013, protagonista d'este treball de fi de Grau.

PORTHÉ, V.; AMABLE, M.; BENACH, J. La precariedad laboral y la salud de los inmigrantes en España: ¿Qué

sabemos y qué deberíamos saber?. Archivos Prevención de Riesgos Laborales [online]. 2007, 10, 1. 34-39. [Consulta 28.04.2015]. <<http://goo.gl/NgjpDt>>

La inmigración en España es un tema de actualidad, no sólo por el aumento de personas que llegan a nuestro país, sino también por el gran número de desafíos de tipo legislativo, político, cultural, social, laboral y de salud que se plantean. Existen numerosas publicaciones científicas que analizan la situación de la población inmigrante; sin embargo, en la mayoría, los aspectos relacionados con la salud y, los potenciales efectos sobre la salud que puede tener un medio laboral con elevado nivel de precariedad, son aún temas poco estudiados. El objetivo de este trabajo es presentar lo que hasta el momento se conoce sobre la precariedad laboral y sus posibles efectos sobre la salud de los inmigrantes, así como plantear lo que aún desconocemos y deberíamos saber sobre estos temas. Por su actualidad y frente al desconocimiento existente, consideramos que la inmigración debería ser un tema prioritario y de debate en salud laboral.

La immigració a Espanya és un tema d'actualitat, no sols per l'augment de persones que arriben al nostre país, sinó també pel gran nombre de desafiaments de tipus legislatiu, polític, cultural, social, laboral i de salut que es plantegen. Hi ha nombroses publicacions científiques que analitzen la situació de la població immigrant; no obstant això, en la majoria, els aspectes relacionats amb la salut i, els potencials efectes sobre la salut que pot tindre un mitjà laboral amb elevat nivell de precariedad, són encara temes poc estudiats. L'objectiu d'este treball és presentar el que fins al moment es coneix sobre la precariedad laboral i els seus possibles efectes sobre la salut dels immigrants, així com plantejar el que encara desconeixem i hauríem de saber sobre estos temas. Per la seua actualitat i enfront del desconeixement existent, considerem que la immigració hauria de ser un tema prioritari i de debat en salut laboral.

GINÈS I FABRELLAS, Anna; LUQUE PARRA, Manuel; SERRANO OLIVARES, Raquel. Guía Jurídico-práctica sobre prevención de riesgos laborales desde la perspectiva de las personas trabajadoras con discapacidad [online]. Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2014. 130 p. [Consulta 05.05.2015]. <<http://goo.gl/lexsKE>>

El presente estudio tiene por objeto principal la realización de una guía jurídico-práctica sobre prevención de riesgos laborales desde la perspectiva del trabajador con discapacidad, que ayude a las organizaciones a asegurar un adecuado desempeño en sus prácticas preventivas respecto de este grupo de trabajadores. En el contexto actual, tanto nacional como comunitario, una de las controversias más relevantes en la actualidad en materia preventiva es la propia conceptualización de la figura del trabajador con discapacidad respecto de la figura del trabajador especialmente sensible recogida en el artículo 25 de la LPRL. Es por ello que buena parte del presente estudio se dedica a esta cuestión tan esencial y sobre la que consideramos existe una importante confusión en la práctica de la gestión preventiva. Junto a ello, consideramos que la respuesta normativa no es del todo satisfactoria, lo que nos lleva a proponer, incluso, la propia modificación de la regulación normativa sobre esta cuestión para conseguir una verdadera y completa protección del trabajador con discapacidad y no sólo del trabajador con una discapacidad reconocida.

El present estudi té com a objecte principal la realització d'una guia juridicopràctica sobre prevenció de riscos laborals des de la perspectiva del treballador amb discapacitat, que ajude a les organitzacions a assegurar un adequat exercici en les seues pràctiques preventives respecte d'este grup de treballadors. En el context actual, tant nacional com comunitari, una de les

controvèrsies més rellevants en l'actualitat en matèria preventiva és la pròpia conceptualització de la figura del treballador amb discapacitat respecte de la figura del treballador especialment sensible arreu en l'article 25 de la LPRL. És per això que bona part del present estudi es dedica a esta qüestió tan essencial i sobre la qual considerem hi ha una important confusió en la pràctica de la gestió preventiva. Junt amb això, considerem que la resposta normativa no és del tot satisfactòria, la qual cosa ens porta a proposar, inclús, la pròpia modificació de la regulació normativa sobre esta qüestió per a aconseguir una verdadera i completa protecció del treballador amb discapacitat i no sols del treballador amb una discapacitat reconeguda.

LORENZANA, Lupe; PUERTA ALONSO, Rosa; TAPIAL ROMERO, Daniel. Guía para la elaboración de contenidos formativos para trabajadores con Discapacidad Intelectual [online]. Madrid: Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2013. 162 p. [Consulta 05.05.2015]. <<http://goo.gl/9vd0sN>>

La presente guía pretende establecer las bases para que las organizaciones puedan gestionar de forma adecuada los procesos de formación preventiva de sus trabajadores con discapacidad intelectual facilitándoles, en los diferentes capítulos, los conocimientos teórico-prácticos necesarios tanto para el diseño de materiales formativos como para la impartición y evaluación de la eficacia de dichas acciones.

La present guia pretén establir les bases perquè les organitzacions puguen gestionar de forma adequada els processos de formació preventiva dels seus treballadors amb discapacitat intel·lectual facilitant-los, en els diferents capítols, els coneixements teoricopràctics necessaris tant per al disseny de materials formatius com per a la impartició i avaluació de l'eficàcia de les dites accions.

SOTOMAYOR MORALES, Eva. Riesgos laborales de los jóvenes desde el modelo de transición profesional: las escuelas taller y casas de oficio. Revista de Estudios de Juventud [online]. 2007, 79. 105-121. [Consulta 06.05.2015]. <<http://goo.gl/pCZvdP>>

En el marco de las políticas de empleo apoyadas en el sistema de transición profesional, al objeto de promover la entrada en la vida activa de las personas jóvenes, la prevención de los riesgos laborales y la promoción de su salud tropiezan con diversas particularidades. La aplicación de estos principios en los Programas de Escuelas Taller y Casas de Oficio, derivados de la implantación del modelo mixto de empleo, a través del proceso consecutivo de la formación y el contrato de trabajo, se apoya en la vulnerabilidad de su participantes: jóvenes con escasa cualificación y en la necesidad de adaptar la normativa existente a este modelo peculiar. Sobre todo en lo que se refiere a la identificación de los marcos normativos que les afectan para la prevención de la salud, de las figuras en las que recae la responsabilidad del cumplimiento de las normas y de la divergencia de los límites de edad establecidos en el marco jurídico y en el diseño de los programas. Aún así, la promoción de la salud en el trabajo, debiera superar la correcta aplicación de las normas. Las buenas prácticas y la transversalidad de los principios preventivos, se constituyen como una oportunidad en estos programas que operan en la formación y el trabajo de las personas al inicio de su socialización laboral.

En el marc de les polítiques d'ocupació recolzades en el sistema de transició professional, a fi de promoure l'entrada en la vida activa de les persones jòvens, la prevenció dels riscos laborals i la promoció de la seua salut entropessen amb diverses particularitats. L'aplicació d'estos principis en els Programes d'Escoles Taller i Cases d'Ofici, derivats de la implantació del model mixt d'ocupació, a través del procés consecutiu de la formació i el contracte de

treball, es recolza en la vulnerabilitat del seu participants: joves amb escassa qualificació i en la necessitat d'adaptar la normativa existent a este model peculiar. Sobretot pel que fa a la identificació dels marcs normatius que els afecten per a la prevenció de la salut, de les figures en què recau la responsabilitat del compliment de les normes i de la divergència dels límits d'edat establits en el marc jurídic i en el disseny dels programes. Encara així, la Promoció de la salut en el treball, haguera de superar la correcta aplicació de les normes. Les bones pràctiques i la transversalitat dels principis

preventius, es constituïxen com una oportunitat en estos programes que operen en la formació i el treball de les persones a l'inici de la seua socialització laboral.

**Trabajos
saludables
Gestionemos
el estrés**



EL REVISTERO

Últimos números de revistas especializadas de acceso libre en la Web

<<<<<<<<<< CONSULTA NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES A REVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>>>>>

ACCESO LIBRE AL CONTENIDO



Hygiène et sécurité du travail : Cahiers de notes documentaires.

2015, 3. Paris (Francia): Institute National de Recherche et de Sécurité (INRS). ISSN: <<http://www.hst.fr/>>

- Violence interne : derrière les conflits, l'organisation du travail en question. Marc Favaro
- Focus normalisation. Comment les normes européennes peuvent-elles prendre en compte le contact homme-robot ? Agnès Aublet-Cuvelier, Jacques Chatillon, Adel Sghaier
- Dossier. Réussir l'accueil des nouveaux embauchés et prévenir les risques.
- Notes techniques. Amiante : des pratiques à améliorer pour certains participants à l'essai inter-laboratoires Alasca MeT. Laurence Fréville, Céline Eypert-Blaison
- Notes techniques. Désamiantage : point d'avancement de la campagne de mesures sur neuf chantiers. Sandrine Chazelet, Eric Silvente
- Notes techniques. Récupération d'énergie : performances d'une installation de chauffage et de ventilation dans une menuiserie. Roland Rapp
- Notes techniques. Une action d'envergure du réseau prévention sur le suivi du risque CMR. Jean-François Certin.
- Etude de cas. Analyse des violences internes : une pratique de questionnaire
- Etude de cas. Suicide d'un salarié et mise en place d'une délégation d'enquête paritaire . PEISSEL-COTTENAZ G.
- Congrès. Technologies et métiers verts : enjeux pour la santé au travail . Marie Defrance, Martine Bloch
- Devenir formateur en prévention des risques liés à l'amiante . ROUSSEAU C.
- Veille et prospective. Contamination par les mycotoxines : les professionnels aussi sont concernés . Sophie Ndaw

ACCESO A LOS RESÚMENES



Journal of Occupational and Environmental Medicine.

2015, 57, 12. Illinois (Estados Unidos): American College of Occupational and Environmental Medicine. <<http://goo.gl/SQI7TS>>

- Does Targeting Higher Health Risk Employees or Increasing Intervention Intensity Yield Savings in a Workplace Wellness Program? Kapinos, Kandice A.; Caloyeras, John P.; Liu, Hangsheng; Mattke, Soeren
- Long-Lasting Obesity Predicts Poor Work Ability at Midlife: A 15-Year Follow-Up of the Northern Finland 1966 Birth Cohort Study. Nevanperä, Nina MSc; Ala-Mursula, Leena MD; Seitsamo, Jorma PhD; Remes, Jouko MSc; Auvinen, Juha MD, PhD; Hopsu, Leila MSc; Husman, Päivi MSc; Karppinen, Jaro MD, PhD; Järvelin, Marjo-Riitta MD, PhD; Laitinen, Jaana PhD
- Reducing Metabolic Syndrome Risk Using a Personalized Wellness Program. Steinberg, Gregory MB, BCh; Scott, Adam MBA; Honcz, Joseph MBA; Spettell, Claire PhD; Pradhan, Susil MS
- Length of Disability and Medical Costs in Low Back Pain: Do State Workers' Compensation Policies Make a Difference? Shraim, Mujahed MPH, PhD; Cifuentes, Manuel MD, MPH, ScD; Willetts, Joanna L. MS; Marucci-Wellman, Helen R. ScD; Pransky, Glenn MD, MOccH
- The Portion of Health Care Costs Associated With Lifestyle-Related Modifiable Health Risks Based on a Sample of 223,461 Employees in Seven Industries: The UM-HMRC Study. O'Donnell, Michael P. PhD; Schultz, Alyssa B. PhD; Yen, Louis PhD
- Maternal Exposure to Air Pollution and Adverse Birth Outcomes in Halifax, Nova Scotia. Poirier, Abbey MSc; Dodds, Linda PhD; Dummer, Trevor PhD; Rainham, Daniel PhD; Maguire, Bryan BSc; Johnson, Markey PhD
- Heat Illness Among North Carolina Latino Farmworkers. Arcury, Thomas A.; Summers, Phillip; Talton, Jennifer W.; Chen, Haiying; Sandberg, Joanne C.; Spears Johnson, Chaya R.; Quandt, Sara A.
- Injury and Illness Data for Illinois Mining Industry Employees, 1990 to 2012. Mabila, Sithembile L. MS; Gracia, Gabriela MS; Cohen, Robert MD; Almberg, Kirsten MS; Friedman, Lee S. PhD
- Bayesian Approach to "Healthy Worker Hire Effect" in Standardized Mortality Ratio Analysis. Burstyn, Igor PhD; Hamra, Ghassan B. PhD; Symons, J. Morel PhD
- Is Early Prescribing of Opioid and Psychotropic Medications Associated With Delayed Return to Work and Increased Final Workers' Compensation Cost? Tao, Xuguang (Grant) MD, PhD; Lavin, Robert A. MD, MS; Yuspeh, Larry BA; Weaver, Virginia M. MD, MPH; Bernacki, Edward J. MD, MPH

- Health Status After Job Loss: Does the Reason for Job Change Matter? Voss, Maren MS; Chen, Jie PhD
- Fish Consumption and Hair Mercury Among Asians in Chicago. Buchanan, Susan MD, MPH; Targos, Loreen MS; Nagy, Kathryn L. PhD; Kearney, Kenneth E. MS; Turyk, Mary PhD
- N-Acetyltransferase 2 Genotypes Are Associated With Diisocyanate-Induced Asthma. Yucesoy, Berran PhD; Kissling, Grace E. PhD; Johnson, Victor J. PhD; Lummus, Zana L. PhD; Gautrin, Denyse PhD; Cartier, André MD; Boulet, Louis-Philippe MD; Sastre, Joaquin MD, PhD; Quirce, Santiago MD, PhD; Tarlo, Susan M. MD; Cruz, Maria-Jesus PhD; Munoz, Xavier MD, PhD; Luster, Michael I. PhD; Bernstein, David I. MD
- Provision Increases Reported PPE Use for Mexican Immigrant Farmworkers: An mHealth Pilot Study. Snipes, Shedra Amy PhD; Smyth, Joshua M. PhD; Murphy, Dennis PhD; Miranda, Patricia Y. PhD; Ishino, Francisco Alejandro Montiel MPH
- Feasibility and Implementation of Musculoskeletal Ultrasound Training in Occupational Medicine Residency Education. Sayeed, Yusef MD, MPH, MEng, CPH; Marrocco, Antonella MD; Sully, Keziah MD; Werntz, Charles III DO, MPH, FACOEM; Allen, Anna MD, MPH, MS; Minardi, Joseph MD
- Worksite Prevalence of (un)Diagnosed Cardiovascular Risk Factors From a Health-Check-Program in An Austrian Company. Luger, Maria MSc; Luger, Eva MSc; Höfler, Jürgen MD; Dämon, Sabine MSc, MAS; Angelmaier, Lukas MD; Maschke, Katharina MD; Rittmannsberger, Barbara MSc; Sakho, Christoph MD; Pfeiffenberger, Albert MD; Schätzer, Manuel PhD; Schmidjell, Walter MD; Lechleitner, Monika MD; Hoppichler, Friedrich MD
- Matching Work Capacity and Job Demands: Toward an Enhanced Measure of Work Ability. Noone, Jack H. PhD; Bohle, Philip PhD; Mackey, Martin PhD

ACCESO A LOS RESÚMENES



Journal of Occupational Health Psychology

2015, 20, 1. Washington (Estados Unidos): American Psychological Association. ISSN: 1939-1307
<<http://goo.gl/aPfmjs>>

- Political skill: A proactive inhibitor of workplace aggression exposure and an active buffer of the aggression-strain relationship. Zhou, Zhiqing E.; Yang, Liu-Qin; Spector, Paul E.
- Work-family conflict, cardiometabolic risk, and sleep duration in nursing employees. Berkman, Lisa F.; Liu, Sze Yan; Hammer, Leslie; Moen, Phyllis; Klein, Laura Cousino; Kelly, Erin; Fay, Martha; Davis, Kelly; Durham, Mary; Karuntzos, Georgia; Buxton, Orfeu M.
- Don't let it get to you! A moderated mediated approach to the (in)justice-health relationship. Eib, Constanze; von Thiele Schwarz, Ulrica; Blom, Victoria.
- I wanted you to know: Breast cancer survivors' control of workplace communication about cancer. Robinson, Lynne; Kocum, Lucie; Loughlin, Catherine; Bryson, Lindsay; Dimoff, Jennifer K.
- Productive and counterproductive job crafting: A daily diary study. Demerouti, Evangelia; Bakker, Arnold B.; Halbesleben, Jonathon R. B.
- "Productive and counterproductive job crafting: A daily diary study": Correction to Demerouti, Bakker, and Halbesleben (2015).
- Job crafting in changing organizations: Antecedents and implications for exhaustion and performance. Petrou, Paraskevas; Demerouti, Evangelia; Schaufeli, Wilmar B.
- Leadership styles, emotion regulation, and burnout. Arnold, Kara A.; Connelly, Catherine E.; Walsh, Megan M.; Martin Ginis, Kathleen A.
- Is outcome responsibility at work emotionally exhausting? Investigating employee proactivity as a moderator. Schmitt, Antje; Den Hartog, Deanne N.; Belschak, Frank D.
- A qualitative study of stress in individuals self-employed in solo businesses. Schonfeld, Irvin Sam; Mazzola, Joseph J.

VIDEOTECA

Propuestas disponibles en la Red

<<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SECCIÓN VIDEOTECA PRL EN EL WEB DEL INVASSAT >>>>>>>>>>



ES - El estrés y los riesgos psicosociales - Guía electrónica

<https://goo.gl/i4qyOA>

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EUOSHA)

ES - El estrés y los riesgos psicosociales - Guía electrónica



Muévete en el trabajo - Gosasun

<https://goo.gl/zTbZDh>

Innobasque Agencia Vasca de la Innovación
Muévete en el trabajo-GOSASUN

SERVEIS CENTRALS DE L'INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball
C/Valencia, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963 424470 - Fax: 963 424498
secretaria.invassat@gva.es

CENTRES TERRITORIALS DE L'INVASSAT

Centre Territorial de Seguretat i Salut en el Treball d'Alacant
C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1
03005 Alacant/Alicante (Alicante)
Tel.: 965934923 Fax: 965934941
sec-ali.invassat@gva.es

Centre Territorial de Seguretat i Salut en el Treball de Castelló
CTRA. N-340 VALENCIA-BARCELONA, KM. 68,4
12004 Castelló de la Plana/Castellón de la Plana (Castellón)
Tel.: 964558300 Fax: 964558329
sec-cas.invassat@gva.es

Centre Territorial de Seguretat i Salut en el Treball de València
C/ VALENCIA, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963424400 Fax: 963424499
sec-val.invassat@gva.es



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball