

PA02-23012

# Plan de acción anual del INVASSAT

## 2024

Acciones, indicadores y  
objetivos



**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

# INVASSAT



**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

# **PLAN DE ACCIÓN ANUAL DEL INVASSAT, 2024**

---

## **ACCIONES, INDICADORES Y OBJETIVOS**

Aprobado por el Consejo General del INVASSAT el 18 de diciembre de 2023

# EJES Y LÍNEAS DE ACCIÓN

## E.1. SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO DE LA GVA

LA.11	Gestión de recursos humanos y materiales.
LA.12	Funcionamiento interno del Servicio de Prevención.
LA.13	Integración y mejora de la cultura preventiva en la Administración de la Generalitat.
LA.14	Actividades preventivas para el desarrollo del Plan de Prevención

## E.2. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN

LA.21	Gestión de recursos
LA.22	Actividad investigadora

## E.3. PROMOCIÓN, DIFUSIÓN, DIVULGACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y CULTURA PREVENTIVA

LA.31	Formación en materia de prevención de riesgos laborales
LA.32	Creación de contenidos propios
LA.33	Promoción
LA.34	Difusión

## E.4. ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA TÉCNICA. VIGILANCIA Y CONTROL DE LA PREVENCIÓN

LA.41	Programas de actuación
LA.42	Actuaciones a demanda de autoridades, entidades públicas y privadas e interlocutores sociales e investigación de daños y otras acciones de asesoramiento
LA.43	Asistencia técnica en otros foros y grupos de trabajo
LA.44	Consultas
LA.45	Actuaciones singulares
LA.46	Estadísticas

## E.5. CALIDAD DEL SERVICIO PRESTADO POR EL INVASSAT

LA.51	Homogeneización de actuaciones
LA.52	Gestión de herramientas internas y administración electrónica

## E.6. GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL INVASSAT

LA.61	Gestión de recursos humanos
LA.62	Gestión de asuntos generales, contratación y gest. económica y presupuestaria
LA.63	Gestión de la protección de datos personales, igualdad y transparencia

## E.1. SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO DE LA GVA

LÍNEA ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	RESP.	INDICADORES
<b>LA11</b>	Solicitar los recursos humanos y materiales necesarios para el ejercicio de las funciones propias del SPRL	Recopilación de necesidades	SPP-SSCC	N.º de informes recopilados
		Análisis de las necesidades		Análisis realizados: SÍ/NO
		Solicitud de la cobertura necesidades de personal y recursos materiales del SPRL.		Solicitud emitida: SÍ/NO
<b>LA12</b>	Conseguir actuaciones homogéneas	Reuniones de coordinación con los CCTT (SPRL)	SPP-SSCC	N.º de reuniones de coordinación
		Impulsar la elaboración del Plan de Prevención del INVASSAT	SPP-UP	Documento redactado: SÍ /NO N.º de reuniones/ total
	Eliminación de expedientes en papel	Digitalización de los expedientes médicos existentes en papel	SPP-SSCC	N.º de expedientes digitalizados
	Mejora del funcionamiento interno del SPRL	Mejorar la comunicación con los CCTT del SPRL	SSCC	N.º de comunicaciones informativas a los CCTT
		Petición de listados de centros de trabajo actualizados		Solicitud emitida: SÍ /NO
		Actualización de formatos y plantillas		N.º de formatos y plantillas gestionados.
		Solicitud adquisición programa de gestión en PRL		Solicitud emitida: SÍ /NO
<b>LA13</b>	Mejorar la integración de la PRL en la Generalitat	Promover la integración de la PRL en la Generalitat	SSCC	N.º de comunicaciones a los órganos de personal
				N.º de comunicaciones al personal empleado público
	Promover la protección de la seguridad y salud del personal empleado público	Asistencia a reuniones de participación del personal o de sus órganos de representación en materia de seguridad y salud.	SPP-SSCC	Estado de cumplimiento de la asistencia a reuniones
		Colaboración con diferentes unidades administrativas realizando asesoramiento en materia de prevención.		Estado de cumplimiento de la asistencia a reuniones

<b>LA14</b>	Ejercer y cumplir las disposiciones de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, en el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero por el cual se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención y en el Decreto 123/2001, de 10 de julio, del Consell, por el cual se aprobó el Reglamento de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito de la Administración de la Generalitat y sus organismos autónomos.	Realización de evaluaciones iniciales de riesgos	SPP	N.º de evaluaciones iniciales de riesgos
				N.º de consultas técnicas respondidas/total
		Revisión de la evaluación de riesgos		N.º de evaluaciones periódicas
		Realización de informes complementarios de las evaluaciones de riesgos		N.º de informes/total
		Realización de informes de verificación del cumplimiento de la normativa de PRL		N.º de informes de verificación
		Realización de estudios técnicos específicos	N.º de estudios/total	
		Resolución de consultas técnicas	SPP -SSCC	N.º de consultas resueltas/total
		Detección de necesidades formativas		N.º propuestas elaboradas/total
		Desarrollo de documentación técnica	SSCC	N.º de documentación técnica elaborada o actualizada/total
		Impulsar y colaborar en la elaboración e implantación de las medidas de emergencia.	SPP	N.º de actuaciones/total
		Colaborar e impulsar la coordinación de actividades empresariales en los centros de trabajo		N.º de actuaciones/total
		Vigilancia de la salud		N.º de RRMM iniciales/total
				N.º de RRMM periódicos
				N.º de RRMM de retorno/total
Realización de los informes preceptivos a los órganos administrativos competentes en materia de personal y recursos materiales en cuanto a las medidas de adaptación de puestos de trabajo y a la prórroga del personal en el servicio activo.	N.º de informes/total			
Actividades de análisis e investigación de daños a la salud	N.º de actuaciones/total			

## E.2. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN

LÍNEA ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	RESP.	INDICADORES
LA21	Identificar y difundir recursos científico-técnicos de interés	Vigilancia de la producción de centros técnicos y académicos especializados	SAP	N.º de recursos informativos referenciados y publicados en el boletín de actualidad diario
	Gestionar la biblioteca técnica del Instituto	Tratamiento documental de recursos informativos e incorporación al sistema de gestión Techlib	SAP	N.º de documentos tratados
LA22	Identificar y dar a conocer los principales factores característicos de la siniestralidad grave y mortal de la C.V.	Redactar y publicar el estudio de caracterización de accidentes graves y mortales en la C.V. 2023	SOS	Estado de elaboración
	Identificar y dar a conocer los principales factores característicos de la siniestralidad vial laboral de la C.V.	Redactar y publicar el estudio de caracterización de la siniestralidad vial laboral de la CV 2020-2023	SOS	Estado de elaboración
	Determinar la forma en la que las empresas de la CV gestionan preventivamente la reincorporación tras bajas por motivos de salud para poder diseñar estrategias de promoción de la salud en el trabajo más eficaces.	Análisis de los datos obtenidos en la Campaña de retorno al puesto tras bajas de larga duración por motivos de salud en personas trabajadoras 2022-2023. Publicación del correspondiente estudio de caracterización	SOS	Estado de elaboración
	Identificar y dar a conocer la situación de las empresas de la CV (especialmente pymes y micropymes) en relación con los aspectos básicos de la gestión de PRL	Redactar y publicar el estudio sobre el trámite telemático IAPE de 2023, incorporando un análisis de tendencia	SPyE	Estado de elaboración
	Desarrollar herramientas para la mejora y conocimiento de los trabajos con riesgo de estrés térmico en la C.V.	Creación de APP de estrés térmico	SPyE Externos	Estado de elaboración

Identificar los factores de riesgo más importantes vinculados a los accidentes de trabajo no traumáticos (ATN) y caracterizar la siniestralidad de la Comunitat Valenciana en relación con estos	Recopilación de los datos y análisis preliminar de los resultados de las investigaciones de accidentes realizadas en los últimos años	SOS	N.º expedientes introducidos en BD respecto del total investigado en el periodo 2019-2023
		SOS	Estado de elaboración del análisis preliminar de los resultados del periodo 2019-2023
Identificar y analizar las principales problemáticas y posibles soluciones técnicas para la gestión preventiva de la exposición laboral a sílice cristalina respirable en nuestra Comunitat	Mantenimiento de los grupos de trabajo creados en dos de los principales sectores de actividad afectados: CONSTRUCCIÓN y CERÁMICA	SOS	Grupo en funcionamiento para el sector de la CERÁMICA: SI/NO
			Grupo en funcionamiento para el sector de la CONSTRUCCIÓN: SI/NO

### E.3. PROMOCIÓN, DIFUSIÓN, DIVULGACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y CULTURA PREVENTIVA

LÍNEA ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	RESP.	INDICADORES
LA31	Gestionar las herramientas de difusión	Gestión del portal INVASSAT	SAP	N.º de páginas vistas del portal
		Gestión de los perfiles INVASSAT en Facebook, Twitter, LinkedIn y Slideshare	SAP	Incremento del nº personas usuarias afiliadas a nuestros perfiles N.º de veces que han sido vistos los mensajes en las redes
	Difundir la oferta formativa 2024	Promoción de la oferta formativa en redes sociales	SAP	N.º de publicaciones
	Gestionar el campus virtual INVASSAT	Edición e incorporación de los materiales formativos a la plataforma e-Formación de la GVA	SAP	N.º de actividades formativas realizadas
		Gestión de personas usuarias del campus virtual		N.º de matrículas
		Actualización del contenido de los cursos		N.º de cursos actualizados
	Incorporar un nuevo curso on-line al Campus Virtual	Desarrollo de los contenidos del nuevo curso on-line	SAP	N.º de nuevos cursos incorporados
	Llevar a cabo acciones formativas programadas presenciales	Realizar durante 2024 acciones formativas presenciales	CCTT	N.º de acciones formativas presenciales realizadas N.º de alumnos matriculados
Dar repuesta a demandas sobrevenidas en materia de formación y promoción SST, y colaborar con otras entidades que persigan el mismo fin	Participar en acciones formativas, jornadas y actos (internos y externos) no programados	SSCC CCTT	N.º de cursos/jornadas/actos no planificados en los que se participa.	
Fomento de la cultura preventiva en la formación reglada, mediante la formación y sensibilización del profesorado, en conformidad con lo previsto en la ESSBL de la Comunitat	Ofertar, para 2024 a través del Servicio de Formación del Profesorado el curso para la transversalización de la PRL en la enseñanza primaria y secundaria	SAP-SOS CSEVSSBL	Curso ofertado por el SFP: SI/NO	



	Mejorar la cultura vial entre el personal funcionario público de la Comunitat Valenciana	Ofertar, para 2024 a través del Servicio de Formación del Profesorado un curso de seguridad vial laboral dirigido al profesorado	SAP-SOS CSEVSSBL	Curso ofertado por el SFP: SI/NO
<b>LA32</b>	Difundir criterios técnico-preventivos sobre cuestiones concretas de especial interés	Elaborar y publicar Apuntes Técnicos/Criterios técnico-normativos	CCTT SAP SOS	N.º de apuntes técnicos elaborados
	Difundir las principales características y conclusiones de los accidentes de trabajo más comunes	Elaborar (o actualizar) y publicar Fichas de Investigación de Accidentes (FIA)	CCTT	N.º de FIA elaboradas o actualizadas
			SAP	% de FIA revisadas y publicadas respecto al total elaborado
	Difundir la cultura preventiva entre la sociedad	Publicación de mensajes sobre la seguridad y la salud en el trabajo en redes sociales	SAP	N.º de mensajes publicados
	Dar transparencia a la actividad del INVASSAT	Elaborar y publicar la Memoria del INVASSAT de 2023	INVASSAT SOS (coordina)	Estado de elaboración
	Promover la prevención de riesgos laborales en sectores de especial interés en la Comunitat Valenciana	Elaborar cartelería sobre riesgos y medidas preventivas en el sector fallero y foguero	SAP SOS	Estado de elaboración
		Diseño, ejecución y análisis de resultados de una campaña de sensibilización y recopilación de información sobre el parque de tractores agrícolas de la provincia de Valencia	CTV	Cuestionario elaborado: Sí/NO
				N.º de cooperativas agrícolas en la que se realizan acciones de sensibilización y se entrega cuestionario, respecto del total existente en la provincia de Valencia
Estado de análisis de los datos obtenidos				
Análisis de resultados de la campaña sobre condiciones ergonómicas de trabajo en el sector del calzado en la provincia de Alicante y publicación del correspondiente estudio		CTA	Estudio publicado: Sí/NO	
Análisis de resultados de la campaña de seguridad en el apilado de palets en las empresas de Castellón	CTC	Estado de análisis de los datos obtenidos		

<b>LA33</b>	Promover la cultura preventiva a través de la concesión de los Premios al Conocimiento en PRL del INVASSAT	Convocar para 2024 la edición de los Premios al Conocimiento en Prevención de Riesgos Laborales	Dirección INVASSAT SAP	Resolución de convocatoria publicada: Sí/NO
		Resolución y celebración del acto de entrega de galardones correspondientes a la convocatoria de 2023 de los Premios al Conocimiento en PRL		Resolución de galardones publicada: Sí/NO
				Acto de entrega celebrado: Sí/NO
	Promover la PRL en el marco de la Semana Europea de la SST de 2024	Celebrar las acciones de promoción correspondientes	Dirección INVASSAT CCTT-SAP	Estado de ejecución de las acciones de promoción
	Celebración del V Certamen Integral de la PRL, LABORALIA	Comenzar con el diseño del V Certamen LABORALIA que se celebrará en años posteriores	INVASSAT	Estado de diseño
<b>LA34</b>	Elaboración de productos editoriales	Tratamiento técnico de productos generados por los departamentos del INVASSAT para su publicación	SAP	Documentos editados y publicados en relación con el total de originales producidos
	Evaluar el impacto de la difusión a través de los diferentes canales informativos	Elaboración de informes estadísticos sobre el flujo y comportamiento de las personas usuarias del portal INVASSAT y redes sociales	SAP	N.º de informes
	Gestionar un servicio de alerta informativa sobre PRL	Generar y difundir entre la organización un boletín de actualidad prevencionista	SAP	N.º de boletines

## E.4. ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA TÉCNICA. VIGILANCIA Y CONTROL DE LA PREVENCIÓN

LÍNEA ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	RESP.	INDICADORES
LA41	Asesorar, vigilar y controlar las empresas con un índice de incidencia superior al de su sector o con siniestralidad grave, con el objetivo de disminuir su siniestralidad	Plan de actuación dirigido a empresas con alto índice de incidencia y/o gravedad 2024	CCTT (ejecución)	N.º de empresas visitadas.
			SPyE (coordina.)	Comparación del I.I de las empresas afectadas en los dos ejercicios (% disminución)
	Dentro de las labores de promoción y difusión de la PRL de las MUTUAS, y bajo el Plan de Actuación contra la Siniestralidad Laboral, conseguir una actuación homogénea	Unificación de criterios de actuación de las MUTUAS	SPyE (coordina.)	N.º Reuniones de coordinación
	Tener en cuenta campañas específicas de actuación en el Plan de Actuación contra la siniestralidad Laboral de la C.V. de 2024	Ejecutar la campaña SAPP 2024 (Actividades Potencialmente Peligrosas) en el seno del Plan de Actuación contra la Siniestralidad Laboral	CCTT	Desarrollo: N.º de visitas
			Implementar el nuevo trámite telemático GESIN (Gestión de Siniestros) para determinados grupos de empresas incluidas en el plan.	SPyE
		Diseñar y ejecutar la campaña GESIN 2024	SPyE	Estado de diseño
			CCTT	Desarrollo: N.º de visitas
	Sensibilización del sector o empresas afectadas por actividades en cubiertas frágiles	Rediseñar las actuaciones de la campaña	CCTT	Estado de rediseño de la campaña
		Ejecución de la campaña de trabajos en cubiertas frágiles 2024	CCTT	N.º de actuaciones realizadas
	Elaborar un estudio diagnóstico sobre la calidad de la PRL en las empresas de la C.V., en conformidad con lo previsto en la EVSSBL	Diseño de campaña específica sobre calidad de la actividad de los servicios de prevención	SSCC CSEVSSBL	Estado de diseño de la campaña

	Control de las actividades de los SPA	Control de las pólizas para el mantenimiento de la acreditación otorgada por la Autoridad Laboral de la C.V.	SPyE	N.º de acciones de control sobre las pólizas
		Control de la presentación de las Memorias de los SPA		N.º de acciones de control sobre las memorias
		Verificar que los SPA asientan sus conciertos en SERPA y los tienen activos		N.º conciertos de empresas supervisados
Combatir la siniestralidad grave y mortal en las obras de construcción, actuando sobre sus principales factores de riesgo		Ejecutar una campaña de visitas a obras durante 2024 conjunta con la inspección de trabajo, para controlar las condiciones de trabajo del sector de la construcción	CCTT	Desarrollo: N.º de obras visitadas
		Ejecutar una campaña continua de visitas a obras durante 2024, en los momentos en los que no se desarrolle la campaña conjunta con la inspección de trabajo.	CCTT	Desarrollo: N.º de obras visitadas
Proporcionar colaboración pericial y asesoramiento técnico a la ITSS, mediante actuaciones comprobatorias en calidad de técnicos habilitados.		Desarrollo y ejecución de una campaña conjunta con la ITSS como técnicos habilitados, en el marco de la Comisión Territorial de la ITSS	SSCC	Estado de diseño de la campaña
			CCTT	Desarrollo: N.º visitas
<b>LA42</b>	Atender, durante 2024, el total de los requerimientos recibidos de la ITSS, autoridad laboral y judicial...	Actuar a requerimiento de la ITSS, autoridad judicial, laboral...	CCTT	N.º de demandas atendidas respecto al total.
	Informar a la autoridad laboral sobre los planes de trabajo con amianto por ella requeridos	Realizar informes a requerimiento sobre planes de trabajo con riesgo de amianto	CCTT	N.º de planes de amianto recibidos N.º de informes emitidos como consecuencia de los planes de amianto recibidos

Asesorar a las empresas y vigilar el cumplimiento práctico del RD 396/2006 (campana RERA)	Visitas de seguimiento sobre planes de trabajo con amianto	CCTT	N.º de visitas de seguimiento realizadas sobre planes de amianto informados
Investigar las causas de los AATT traumáticos y EEPP y proponer medidas preventivas para evitar su repetición	Realizar actuaciones de investigación de AATT traumáticos y EEPP	CCTT	N.º de actuaciones de investigación de AATT traumáticos N.º de actuaciones de investigación de EEPP
	Realizar informes de investigación de AATT traumáticos y EEPP	CCTT	N.º de informes realizados de AATT traumáticos N.º de informes realizados de EEPP
	Realizar actuaciones de revisión y análisis de AATT graves y leves con interés preventivo no investigados a priori por INVASSAT	CCTT	N.º de accidentes revisados y analizados
Mejora de la investigación de EEPP	Elaborar y consensuar un procedimiento común de investigación de EEPP	SOS	Estado de elaboración del procedimiento
Actuación sobre Accidentes No Traumáticos (ATNT)	Realizar actuaciones de investigación de ATNT y llevar a cabo acciones de promoción de la salud	CCTT	N.º de actuaciones de investigación de ATNT N.º de informes de ATNT
	Investigar todos los ATNT mortales ocurridos en las empresas de la provincia de Valencia y llevar a cabo acciones de promoción de la salud	SOS/SAP	N.º de investigaciones de ATNT mortales realizadas en relación con el total declarado en la provincia de Valencia N.º de informes de ATNT mortales emitidos, en relación con el total de ATNT mortales investigados
Realizar actuaciones de asesoramiento a iniciativa en empresas	Realizar informes de asesoramiento a iniciativa	CTC, CTV	N.º de informes realizados.
Llevar a cabo todas las actuaciones demandadas por la autoridad laboral para el inicio o mantenimiento de la acreditación	Actuaciones de verificación de entidades acreditadas	CCTT	N.º de actuaciones respecto al total demandado

<b>LA43</b>	Que el INVASSAT pueda tener conocimiento directo y aportar su punto de vista en todas las cuestiones actuales de PRL	Participación en grupos de trabajo externos	SSCC CCTT	N.º de grupos externos en los que se participa
	Desarrollar el futuro marco estratégico que ha de tomar el relevo de la actual EVSSBL 2017-20	Elaborar la propuesta definitiva del nuevo marco estratégico 2024-2028, en el seno de la Comisión de Seguimiento de la EVSSBL 2017-2020	SAP-SOS	Estado de elaboración
<b>LA44</b>	Atender durante 2024 al 100% de las consultas recibidas	Resolución de consultas técnico-normativas	SSCC CCTT	N.º de consultas resueltas en relación con el total de consultas recibidas
<b>LA45</b>	Mantenimiento del programa AIPOS como forma de influir en toda la cadena de contratación interviniente en las grandes obras	Ejecutar programas AIPOS durante la anualidad	SAP	N.º de programas en los que se participa
<b>LA46</b>	Poner a disposición de las empresas los registros oficiales de su siniestralidad en el primer trimestre de 2024	Puesta a disposición de informe anual de siniestralidad a todas las empresas de la Comunitat Valenciana	SPyE	Puesto a disposición: SI/NO
	Las empresas tendrán el informe actualizado del ejercicio correspondiente, se actualiza el informe trimestralmente	Actualización interanual del informe de siniestralidad	SPyE	N.º de actualizaciones elaboradas
	Puesta en conocimiento del ciudadano la siniestralidad de la Comunitat Valenciana	Informes estadísticos de siniestralidad interanuales	SPyE	N.º de informes elaborados
		Informes estadísticos de siniestralidad acumulados	SPyE	N.º de informes elaborados
	Mejorar la calidad en las declaraciones de los AATT y enfermedades profesionales	Ejecución de 4 campañas de control de las declaraciones Delt@ y CEPROSS (2 de Delt@ y 2 de CEPROSS)	SPyE	N.º de controles

## E.5. CALIDAD DEL SERVICIO PRESTADO POR EL INVASSAT

LÍNEA ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	RESP.	INDICADORES
LA51	Consensuar todos los apuntes técnicos y consultas propuestas para consenso, generadas en 2024	Consensuar los apuntes técnicos y consultas elaboradas por los centros territoriales y SSCC	SAP - SOS	N.º de apuntes consensuados respecto al total elaborado N.º de consultas consensuadas respecto al total
	Que el INVASSAT en su conjunto utilice las aplicaciones propias comunes adecuadamente	Coordinar la utilización de las aplicaciones informáticas de asistencia técnica entre los centros territoriales y los SSCC	SOS	N.º de acciones de coordinación realizadas en relación con los nuevos desarrollos
	Procedimentar la comunicación entre empresa-INVASSAT, mejorar los informes de siniestralidad y reducir el tiempo de respuesta	Formulario de incidencias del informe de siniestralidad	SPyE	N.º de incidencias negativas total
				Tiempo de respuesta promedio máx. mensual
	Planificar la actividad del INVASSAT para la siguiente anualidad	Elaborar el Plan de Acción del INVASSAT para 2025	INVASSAT SOS (coordina)	Estado de elaboración del Plan de Acción
	Establecer criterios de normalización de los productos informativos para su publicación	Redacción de un manual de estilo para las publicaciones del INVASSAT, para su aprobación en 2024	SAP	Manual elaborado: SI/NO
	Mejorar y fomentar la colaboración con los centros de documentación de otras organizaciones para incrementar la capacidad de respuesta a las necesidades informativas del INVASSAT	Participación en la red de bibliotecas especializadas de la Generalitat (BEGV)	SAP	Informe redactado: SI/NO
	Dar accesibilidad a las contestaciones a consultas técnicas realizadas por el INVASSAT, como forma de homogeneizar criterios internos	Diseño e implementación de una base de datos de consultas accesible a todo el personal técnico del INVASSAT	SOS	Estado de desarrollo de la base de consultas
Alimentar y mantener la base de datos		N.º de consultas introducidas en la base		

<b>LA52</b>	Mejorar las herramientas de análisis e investigación de EEPP	Implementar un módulo informático específico para investigación de EEPP en INDAL	SOS	Estado de desarrollo por parte del INVASSAT
			DGTIC	Estado de desarrollo por parte de la DGTIC
	Mejorar las herramientas de análisis e investigación de ATNT	Integrar en la actuación investigadora de los ATNT el módulo específico de INDAL para todos los centros territoriales y SSCC	SOS-CCTT	N.º expedientes validados en MARTE respecto al total de ATNT investigados en 2024
	Disponer durante 2023 de una aplicación que permita grabar y explotar estadísticamente las encuestas P y nuevos módulos, compatible con nuestras aplicaciones internas (GI)	Desarrollar e implementar la nueva encuesta presencial de gestión preventiva y módulos específicos	SOS	Estado de desarrollo por parte del INVASSAT
			DGTIC	Estado de desarrollo por parte de la DGTIC
	Solucionar el 100% de las incidencias comunicadas	Gestionar las incidencias informáticas internas derivadas de las aplicaciones de asistencia técnica (INDAL, GESTIÓN INTEGRAL, ACTIVIDADES...)	SOS	N.º incidencias solucionadas / total
			DGTIC	N.º incidencias solucionadas / total
	Control automático de la declaración de los partes Delt@	Desarrollo de algoritmo de verificación partes Delt@	SPyE	Estado de desarrollo por parte del INVASSAT
			DGTIC	Estado de desarrollo por parte de la DGTIC
	Solucionar/cerrar el 100% de las incidencias informáticas externas comunicadas	Gestionar las incidencias informáticas externas derivadas de los trámites con INVASSAT	SPyE	N.º incidencias solucionadas / total
			DGTIC	N.º incidencias solucionadas / total
	Administración electrónica sin papel	Proyecto movilidad: dotar al personal técnico de dispositivos móviles que permitan reducir el uso de impresos en papel durante las visitas	SOS-SPyE	Estado de desarrollo por parte del INVASSAT
			DGTIC	Estado de desarrollo por parte de la DGTIC



## E.6. GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL INVASSAT

LÍNEA ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	RESP.	INDICADORES
LA61	Dotar a los servicios de los recursos humanos necesarios para realizar adecuadamente sus funciones	Solicitud de cobertura de todos los puestos de trabajo mediante los procedimientos de cobertura temporal disponibles	SG/DGFP/DGP	Porcentaje de puestos de trabajo provistos en comisión de servicios o por bolsas de trabajo en relación con el total de puestos
	Mejorar el tiempo de respuesta a las solicitudes de los trabajadores y trabajadoras del INVASSAT en cuestiones de personal	Tramitación de solicitudes de permisos, licencias	SG/DGFP	N.º de días de tramitación de solicitudes, desde que se realiza la solicitud
LA62	Actualización de las instalaciones	Tramitación de contratos con la finalidad de actualizar las instalaciones de los centros de trabajo para mejorar el confort laboral	SG - CCTT	N.º de acciones de reparación, reforma o revisión de instalaciones
	Dar respuesta a las solicitudes de los Servicios Territoriales del INVASSAT relativas a los asuntos generales	Tramitación de las propuestas de gasto de los centros territoriales en materia de asuntos generales	SG	Porcentaje de propuestas de gasto tramitadas respecto al total recibido
	Integración de la gestión económica de los Centros Territoriales y los Servicios Centrales	Homogeneizar la gestión y ahorro de costes	SG - CCTT	N.º de contratos centralizados
	Agilización del pago a proveedores	Reducción del plazo de pago a proveedores	SG	Índice medio de pago (tiempo medio pago)
LA63	Cumplir la Ley orgánica de protección de datos de carácter personal (LOPD)	Definición y adopción de las medidas adecuadas para dar cumplimiento a la LOPD, con inclusión del alta de ficheros pendientes	Dirección INVASSAT/SG/ST	Estado de definición de las medidas Porcentaje de implantación
		Adecuación de los procedimientos a la perspectiva de género	SG/ST	Porcentaje de procedimientos adaptados a la normativa
	Cumplir la Ley para la Igualdad entre mujeres y hombres	Fomentar y asegurar uso lenguaje no sexista y no discriminatorio en documentos e informes	SG/ST	Porcentaje de documentos e informes con uso de lenguaje no sexista y no discriminatorio

	Cumplir la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana	Establecer e implementar protocolos de transparencia del INVASSAT	SG/ST	Porcentaje de Implantación
--	---	---	-------	----------------------------

## Notas:

**CCTT:** Centros territoriales

**COAITSS:** Comisión Operativa Autonómica de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

**CSEVSSBL:** Comisión de Seguimiento de la Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral 2017-2020

**CTA:** Centro Territorial de Alicante

**CTC:** Centro Territorial de Castellón

**CTV:** Centro Territorial de Valencia

**DGFP:** Dirección General de Función Pública

**DGP:** Dirección General de Presupuestos

**DGTIC:** Dirección General de Tecnologías de la Información y Comunicación

**EVSSBL:** Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral

**IGS:** Inspección General de Servicios

**PEP:** Personal empleado público / personas empleadas públicas

**RRMM:** Reconocimientos Médicos

**SAP:** Servicio de Asistencia y Promoción

**SG:** Secretaría General

**SOS:** Servicio de Organizaciones Saludables

**SPCTV:** Centro Territorial de Valencia

**SPRL/SPP:** Servicio de Prevención Propio

**SPyE:** Servicio de Programas de Actuación y Estadísticas

**SSCC:** Servicios centrales

**ST:** Subdirección Técnica

# INVASSAT

*Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball*

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

[secretaria.invassat@gva.es](mailto:secretaria.invassat@gva.es)



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria de Educación,  
Universidades y Empleo