

PA02-210102

# Plan de acción anual del INVASSAT

## 2022

Acciones, indicadores y  
objetivos



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

# INVASSAT



**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

# **PLAN DE ACCIÓN ANUAL DEL INVASSAT, 2022**

---

## **ACCIONES, INDICADORES Y OBJETIVOS**

Aprobado por el Consejo General del INVASSAT el 9 de noviembre de 2021

# EJES Y LÍNEAS DE ACCIÓN

## E.1. SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO DE LA GVA

LA.11	Gestión de recursos humanos y materiales.
LA.12	Funcionamiento interno del Servicio de Prevención.
LA.13	Integración y mejora de la cultura preventiva en la Administración de la Generalitat.
LA.14	Actividades preventivas para el desarrollo del Plan de Prevención  Actuaciones frente a la COVID-19

## E.2. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN

LA.21	Gestión de recursos
LA.22	Actividad investigadora

## E.3. PROMOCIÓN, DIFUSIÓN, DIVULGACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y CULTURA PREVENTIVA

LA.31	Formación en materia de prevención de riesgos laborales
LA.32	Creación de contenidos propios
LA.33	Promoción
LA.34	Difusión

## E.4. ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA TÉCNICA. VIGILANCIA Y CONTROL DE LA PREVENCIÓN

LA.41	Programas de actuación
LA.42	Actuaciones a demanda de autoridades, entidades públicas y privadas e interlocutores sociales e investigación de daños y otras acciones de asesoramiento
LA.43	Asistencia técnica en otros foros y grupos de trabajo
LA.44	Consultas
LA.45	Actuaciones singulares
LA.46	Estadísticas

## E.5. CALIDAD DEL SERVICIO PRESTADO POR EL INVASSAT

LA.51	Homogeneización de actuaciones
LA.52	Gestión de herramientas internas y administración electrónica

## E.6. GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL INVASSAT

LA.61	Gestión de recursos humanos
LA.62	Gestión de asuntos generales, contratación y gest. económica y presupuestaria
LA.63	Gestión de la protección de datos personales, igualdad y transparencia

## E.1. SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO DE LA GVA

LÍNEA ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	RESP.	INDICADORES
<b>LA11</b>	Disposición de recursos humanos y materiales para el SPRL.	Análisis de necesidades de recursos humanos.	SPP-SSCC	Nº de informes
		Análisis de necesidades de recursos materiales.		Nº de informes
		Análisis de necesidades de gestión informática en PRL		Nº de informes
		Análisis de presupuestos anuales		Nº de informes
<b>LA12</b>	Homogeneización de criterios	Elaboración de procedimientos	SPP-SSCC	Nº de procedimientos.
		Revisión de procedimientos		Nº de procedimientos revisados.
		Elaboración de instrucciones técnicas.		Nº de instrucciones elaboradas
		Revisión de instrucciones técnicas		Nº de instrucciones revisadas
		Elaboración de instrucciones médicas.		Nº de instrucciones elaboradas
		Revisión de instrucciones médicas		Nº de instrucciones revisadas
		Elaboración de modelos o plantillas		Nº de modelos/plantillas elaboradas
		Revisión de modelos o plantillas		Nº de modelos/plantillas revisadas
		Reuniones de coordinación		Nº de reuniones de coordinación
	Resolución de consultas	Nº de informes		
	Fomento de la administración electrónica sin papel	Digitalización de los expedientes médicos existentes en papel	SPP-SSCC-DGTIC	Estado de cumplimiento
		Impulso de la informatización de la gestión de solicitudes		Estado de cumplimiento
		Gestión de programas informáticos para la gestión administrativa (GESPREV), técnica (SERPREVER ) y médica (GESPÉR) del SPRL		Estado de gestión.
Gestión de las incidencias derivadas de las		Estado de cumplimiento		
				N.º Consultas

		aplicaciones informáticas.		
	Seguimiento de actuaciones del SPRL	Elaboración de la Memoria anual	SPP-SSCC	N.º de informes
		Actualización del formato de la Memoria anual		N.º de informe
		Elaboración de la Planificación anual		N.º de informes
		Elaboración del Plan de acción del INVASSAT		N.º de informes
		Gestión de datos de los centros territoriales y servicios centrales del SPRL		Estado de gestión
		Seguimiento de actuaciones		N.º de informes
<b>LA13</b>	Integración y mejora de la cultura preventiva en la administración de la Generalitat	Actualización del Plan de Prevención de la Generalitat	SSCC	N.º actuaciones Estado de la actualización
		Actuaciones de promoción para la implantación del plan de prevención en las distintas consellerias y organismos autónomos.	SPP-SSCC	Nº de actuaciones.
		Asesoramiento técnico a los órganos y personal empleado público de la Administración bajo su ámbito de competencia.	SPP-SSCC CCTT	Estado de respuesta a las consultas
		Fomento del uso de lenguaje inclusivo en documentos e informes		Estado de implantación
	Fomento del uso institucional y administrativo de las lenguas oficiales en la Administración de la Generalitat	Estado de adecuación		
	Impulso de la formación en materia de prevención de riesgos laborales.	Creación de cursos de formación	SPP-SSCC CCTT	Nº de cursos creados
		Revisión de cursos de formación	SPP-SSCC CCTT	Nº de cursos revisados
		Gestión y coordinación con órganos formadores		Estado de gestión y colaboración
Identificación y propuesta de necesidades formativas.		Nº de propuestas		
Otras actuaciones (Ej. participación en sesiones		N.º Otras actuaciones		

		formativas)		
Desarrollo de documentación técnica de trabajo para la gestión de la prevención.	Elaboración de procedimientos de trabajo.	Revisión de procedimientos	SPP-SSCC	Procedimientos elaborados respecto del total demandado.
				Procedimientos revisados respecto del total demandado.
	Elaboración de instrucciones operativas de trabajo.	Revisión de instrucciones operativas	SPP-SSCC	Instrucciones operativas elaboradas.
				Instrucciones revisadas.
	Elaboración de documentos informativos	Revisión de documentos informativos	SPP-SSCC	Documentos informativos elaborados
				Documentos informativos revisados
	Elaboración de documentos técnicos	Revisión de documentos técnicos	SPP-SSCC	Documentos técnicos elaborados
				Documentos técnicos revisados.
Promoción de la cultura preventiva	Actuaciones de seguimiento de la aplicación del Protocolo de Prevención y Actuación ante presuntas situaciones de Acoso Laboral.	SPP-SSCC	Nº de informes	
	Colaboración con otros órganos administrativos		Estado de cumplimiento	
	Participación en la actualización del II Plan de igualdad de la Generalitat.		Estado de cumplimiento	
Participación del PEP	Asistencia a reuniones de participación del PEP o sus órganos de representación en materia de seguridad y salud.		Nº de reuniones COPASESA.	
			Nº de reuniones de comisiones sectoriales.	
			N.º de reuniones de comités de seguridad y salud respecto al total demandado.	
			N.º total de mesas técnicas <i>ad hoc</i> respecto del total convocadas.	
			Nº reuniones otros.	
Difusión de la prevención en la Generalitat	Divulgación de las herramientas para facilitar la implantación del sistema de gestión de la prevención.	SPP-SSCC	Nº de páginas vistas en la web	
	Actualización de contenido de la página web	SPP-SSCC	Otras actuaciones divulgativas	
<b>LA14</b>	Realización de Evaluaciones Iniciales de Riesgo.	Identificación y evaluación inicial de riesgos de seguridad, higiene, ergonomía y psicología	CCTT	Nº de evaluaciones iniciales de riesgos
				Nº de PEP / puestos evaluados

	aplicada.		Nº de informes complementarios de Seguridad elaborados respecto al total demandado.
			Nº de informes complementarios de Higiene elaborados respecto al total demandado.
			Nº de informes complementarios de Ergonomía elaborados respecto al total demandado.
			Nº de informes complementarios de Psicología elaborados respecto al total demandado.
			Nº de informes complementarios otros
Actualización de la Evaluación Inicial de Riesgos.	Revisión de la evaluación de riesgos por cambio de las condiciones de trabajo o con ocasión de los daños para la salud que se hayan producido.	CCTT	Nº de evaluaciones periódicas.
			Nº de PEP / puestos evaluados
			Nº de estudios técnicos de Seguridad elaborados respecto al total demandado.
			Nº de estudios técnicos de Higiene elaborados respecto al total demandado
			Nº de estudios técnicos de Ergonomía elaborados respecto al total demandado
			Nº de estudios técnicos de Psicología elaborados respecto al total demandado
			Nº de otros estudios técnicos elaborados respecto al total demandado
Revisión del estado de gestión de la prevención de los centros.	Verificación del sistema de gestión de la prevención	CCTT	Nº de informes.
Implantación de los protocolos de Prevención y actuación ante el acoso laboral	Seguimiento de los casos tramitados	CCTT	Estado de cumplimiento
Información de los riesgos	Facilitar la información al PEP sobre los riesgos inherentes a su puesto y de las medidas y actividades	CCTT	Estado de cumplimiento

inherentes a los puestos de trabajo.	de protección y prevención aplicables		
Impulsar y garantizar la implantación de las medidas de emergencia.	Facilitar los instrumentos necesarios para la implantación de las medidas de emergencia/planes de autoprotección en los centros de trabajo.	SPP-SSCC CCTT	Nº de Informes técnicos elaborados respecto al total demandado Nº de Análisis documentales elaborados respecto al total demandado Nº de Asistencia presencial respecto al total demandada Nº de Charlas informativas de emergencias realizadas respecto al total demandado
Favorecer la coordinación de actividades empresariales.	Facilitar los instrumentos y el asesoramiento necesario para la coordinación de actividades empresariales.	CCTT	N.º de Actuaciones de coordinación de actividades empresariales realizadas respecto al total demandado
Análisis de las causas de daño laboral por AATT.	Investigación de accidentes de trabajo.	CCTT	N.º de investigaciones de accidentes de trabajo respecto del total revisado.
	Revisión de accidentes de trabajo.		N.º de investigaciones de accidentes de trabajo revisados respecto del total comunicado.
Detección del daño laboral por EPPP y análisis de sus causas.	Declaración de sospechas e investigación de enfermedades profesionales.	CCTT	N.º total de investigaciones realizadas respecto del total de sospechas. N.º total de declaraciones confirmadas respecto de las investigaciones realizadas.
Medicina del Trabajo: vigilancia y promoción de la salud del personal empleado público.	Vigilancia de la salud	CCTT	Nº de RRMM iniciales. Nº RRMM periódicos. Nº RRMM de retorno. a. Embarazo/lactancia b. Otras adaptaciones/ cambio c. Prolongación de la vida laboral
	Promoción de la salud		Nº actuaciones.
Resolución de consultas en materia de prevención.	Resolución de consultas técnicas	SPP-SSCC CCTT	Consultas técnicas respondidas respecto del total recibido

		Resolución de consultas médicas		Consultas médicas respondidas respecto del total recibido
		Contestación a preguntas parlamentarias.		Preguntas parlamentarias contestadas respecto del total recibidas
	Resolución de requerimientos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social	Actuaciones para la resolución de las actuaciones requeridas.	SPP-SSCC CCTT	Requerimientos respondidos respecto al total demandado
				Visitas realizadas respecto al total demandado
<b>Actuaciones frente a la COVID-19</b>				
COVID-19	Colaboración de la UMT con Salud Pública	Actuaciones de las Unidades de Medicina del Trabajo	SPP-CCTT	N.º de casos atendidos respecto del total comunicado.
			SPP-CCTT	N.º de contactos atendidos respecto del total de casos comunicados.
			SPP-CCTT	N.º de informes de sensibilidad respecto del total solicitado.
			SPP-CCTT	N.º de comunicaciones telefónicas realizadas respecto del total demandado.
			SPP-CCTT	N.º de informes realizados respecto del total demandado.
			SPP-CCTT	N.º de consultas resueltas respecto del total demandado.
			SPP-SSCC	N.º de criterios sanitarios emitidos respecto del total requerido.
	Asesoramiento técnico	Actuaciones de tipo técnico	SPP-CCTT	N.º de consultas resueltas respecto del total demandado.
			SPP-CCTT	N.º de visitas presenciales de asesoramiento realizadas respecto del total requerido.
			SPP-CCTT	N.º de informes de asesoramiento PCC realizados respecto del total requerido.
			SPP-CCTT	N.º de Otros informes realizados respecto del total requerido.
		Documentación	SPP-SSCC	N.º de instrucciones operativas elaboradas respecto del total requerido.
			SPP-SSCC	N.º de instrucciones operativas revisadas respecto del total elaborado.
			SPP-SSCC	N.º de documentos informativos elaborados respecto del total requerido .
SPP-SSCC	N.º de documentos informativos revisados respecto del total			

				elaborado.
			SPP-SSCC	N.º de otros documentos informativos: cartelería elaborada respecto del total requerido.
			SPP-SSCC	N.º de otros documentos informativos: cartelería revisada respecto del total elaborado.
			SPP-SSCC	N.º de otros documentos informativos:píldoras elaboradas respecto del total requerido.
			SPP-SSCC	N.º de otros documentos informativos:píldoras revisadas respecto del total elaborado.
			SPP-SSCC	N.º de documentos técnicos elaborados respecto del total requerido.
			SPP-SSCC	N.º de documentos técnicos revisados respecto del total elaborado.
			SPP-SSCC	N.º de documentos formativos elaborados respecto del total requerido.
			SPP-SSCC	N.º de documentos formativos revisados respecto del total elaborado
			SPP-SSCC	N.º de criterios técnicos elaborados respecto del total requerido.
			SPP-SSCC	N.º de ctiterios técnicos revisados respecto del total elaborado.
			SPP-SSCC	N.º de informes técnicos elaborados respecto del total requerido.
			SPP-SSCC	N.º de consultas atendidas respecto del total demandado.
			SPP-SSCC	N.º de reuniones de coordinación y participación realizadas respecto del total de las convocadas.
			SPP-SSCC	N.º Otras actuaciones respecto del total demandadas.

## E.2. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN

LÍNEA ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	RESP.	INDICADORES
LA21	Gestionar las herramientas de difusión	Gestión de listas de correo, etc.	SAP	Gestión de altas/bajas de personas usuarias en 24h
		Gestión de los perfiles INVASSAT en Facebook, Twitter, LinkedIn y Slideshare		Incremento del número de personas usuarias afiliadas a nuestros perfiles
	Identificar y difundir recursos científico-técnicos de interés	Vigilancia de la producción de centros técnicos y académicos especializados	SAP	Número de documentos identificados y referenciados en la BDPRL
		Edición, publicación y difusión del Boletín de novedades en seguridad y salud laboral.		Número de ediciones
Gestionar la biblioteca técnica del Instituto	Tratamiento documental e incorporación al sistema de gestión Techlib de las novedades	SAP	Número de documentos tratados	
LA22	Identificar y dar a conocer los principales factores característicos de la siniestralidad grave y mortal de la C.V.	Redactar y publicar el estudio de caracterización de accidentes graves y mortales en la CV 2021.	SAP SOS	Estado de elaboración.
	Identificar y dar a conocer los principales factores característicos de la siniestralidad vial laboral de la C.V.	Redactar y publicar el estudio de caracterización de la siniestralidad vial laboral de la CV 2021.	SOS	Estado de elaboración.
	Identificar los principales agentes químicos peligrosos presentes en las empresas de la CV así como valorar su gestión preventiva.	Análisis de los datos obtenidos en las Campañas 2018, 2019 y 2020. Elaboración y publicación del correspondiente estudio de caracterización.	SOS	Estado de elaboración.
	Identificar y dar a conocer la situación de las empresas de la CV (especialmente pymes y micropymes) en relación con los aspectos básicos de la gestión de PRL.	Redactar y publicar el estudio sobre el trámite telemático IAPE de 2022, incorporando un análisis de tendencia.	SPyE	Estado de elaboración.
	Desarrollar herramientas para la mejora y conocimiento de los	Creación de APP de estrés térmico.	SPyE Externos	Estado de elaboración.

trabajos con riesgo de estrés térmico en la CV.			
Conseguir que las empresas de la provincia de Alicante afronten la investigación y la prevención de los casos comunicados de enfermedades profesionales por TME.	Plan de mejora de las actividades preventivas sobre las enfermedades profesionales en Alicante	CTA	Estado de desarrollo
Identificar los factores de riesgo más importantes vinculados a los accidentes de trabajo no traumáticos (ATN) y caracterizar la siniestralidad de la Comunitat Valenciana en relación con estos.	Incorporar a la base de datos información procedente del Instituto de Medicina Legal para su análisis y explotación estadística.	SOS	Colaboración establecida con el IML: SI/NO
Identificar y analizar las principales problemáticas y posibles soluciones técnicas para la gestión preventiva de la exposición laboral a sílice cristalina respirable en nuestra Comunitat	Puesta en marcha de grupos de trabajo específicos en dos de los principales sectores de actividad afectados: CONSTRUCCIÓN y CERÁMICA	SOS	Grupo constituido y en funcionamiento para el sector de la CERÁMICA: SI/NO Grupo constituido y en funcionamiento para el sector de la CONSTRUCCIÓN: SI/NO

### E.3. PROMOCIÓN, DIFUSIÓN, DIVULGACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y CULTURA PREVENTIVA

LÍNEA ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	RESP.	INDICADORES
LA31	Difundir la oferta formativa 2022	Edición y publicación del catálogo anual de la oferta formativa 2022	SAP	Publicación del catálogo: SI/NO.
		Estudio del comportamiento de la oferta formativa 2021		Elaboración del estudio: SI/NO
	Gestionar el campus virtual INVASSAT	Edición e incorporación de los materiales formativos a la plataforma e-Formación de la Generalitat	SAP	Número de ediciones e incorporación de materiales a la plataforma
		Gestión de personas usuarias del campus virtual		Número de matrículas
	Gestionar la oferta formativa presencial	Promoción de la oferta presencial en redes sociales	SAP	Número de publicaciones
		Gestión y difusión de los materiales formativos		Accesos a los productos formativos
	Incorporar 1 nuevo curso on-line al Campus Virtual.	Desarrollo de los contenidos del nuevo curso on-line	SAP	Nº de nuevos cursos incorporados
	Retomar en 2022 el desarrollo de acciones formativas programadas presenciales y semipresenciales, tras paralización por COVID-19.	Realizar durante 2022 acciones formativas si la situación de pandemia lo permite.	S SCC CCTT	Nº de acciones formativas.
Dar repuesta a demandas sobrevenidas en materia de formación y promoción SST, y colaborar con otras entidades que persigan el mismo fin.	Participar en acciones formativas, jornadas y actos (internos y externos) no programados.	S SCC CCTT	Nº de cursos/jornadas/actos no planificados en los que se participa.	
Fomento de la cultura preventiva en la formación reglada, mediante la formación y sensibilización del	Ofertar, a través del CEFIRE el curso para la transversalización de la PRL en la enseñanza primaria y secundaria	SAP-SOS CSEVSSBL	Curso ofertado por el CEFIRE: SI/NO	

	profesorado, en conformidad con lo previsto en la ESSBL de la Comunitat Valenciana.			
	Mejorar la cultura vial entre el personal funcionario público de la Comunitat Valenciana.	Ofertar, a través del CEFIRE un curso de seguridad vial laboral dirigido al profesorado	SAP-SOS CSEVSSBL	Curso ofertado por el CEFIRE: SI/NO
<b>LA32</b>	Difundir criterios técnico-preventivos sobre cuestiones concretas de especial interés	Elaborar y publicar Apuntes Técnicos/Criterios técnico-normativos	CCTT SAP SOS	Nº de apuntes técnicos elaborados.
	Difundir las principales características y conclusiones asociadas a los accidentes de trabajo más comunes.	Elaborar (o actualizar) y publicar Fichas de Investigación de Accidentes (FIA)	CCTT SAP	Nº de FIA elaboradas o actualizadas. Nº de FIA revisadas y publicadas.
	Difundir la cultura preventiva entre la sociedad	Publicación de mensajes sobre la seguridad y la salud en el trabajo en redes sociales	SAP	N.º de mensajes publicados
	Dar transparencia a la actividad del INVASSAT	Elaborar y publicar la Memoria del INVASSAT de 2021	INVASSAT SOS (coordina)	Estado de elaboración.
<b>LA33</b>	Promover la cultura preventiva a través de la concesión de los Premios al Conocimiento en PRL del INVASSAT	Llevar a cabo la séptima edición de los Premios al Conocimiento en Prevención de Riesgos Laborales.	Dirección INVASSAT SAP/SOS	Estado de ejecución de los hitos necesarios.
	Promover la PRL en el marco de la Semana Europea de la SST de 2022.	Celebrar las acciones de promoción correspondientes.	Dirección INVASSAT CCTT SAP/SOS	Estado de ejecución de las acciones de promoción
	Compartir experiencias de la pandemia con el objetivo de desarrollar estrategias de futuro y aprender de lo vivido	Celebrar el encuentro by-Laboralia 2022 en Feria Valencia	INVASSAT	Estado de diseño. Encuentro celebrado: SI/NO
	Celebración del IV Certamen	Diseño del Certamen	INVASSAT	Estado de diseño.

	Integral de la PRL, LABORALIA 2023			
<b>LA34</b>	Elaboración de productos editoriales.	Tratamiento técnico de productos generados por los departamentos del INVASSAT para su publicación.	SAP	Documentos editados y publicados en relación con el total de originales producidos
	Evaluar el impacto de la difusión a través de los diferentes canales informativos.	Elaboración de informes estadísticos sobre el flujo y comportamiento de las personas usuarias del portal INVASSAT y redes sociales.	SAP	N.º de informes.
	Gestionar un servicio de alerta informativa sobre PRL.	Generar y difundir entre la organización un boletín de actualidad prevencionista.	SAP	N.º de boletines.

## E.4. ASESORAMIENTO Y ASISTENCIA TÉCNICA. VIGILANCIA Y CONTROL DE LA PREVENCIÓN

LÍNEA ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	RESP.	INDICADORES
LA41	Asesorar, vigilar y controlar las empresas con un índice de incidencia superior al de su sector o con siniestralidad grave, con el objetivo de disminuir su siniestralidad.	Plan de actuación dirigido a empresas con alto índice de incidencia y/o gravedad 2022	CCTT (ejecución)	Nº de empresas visitadas respecto a las previstas.
			SPyE (coordina.)	Comparación del I.I de las empresas afectadas en los dos ejercicios (% disminución)
	Dentro de las labores de promoción y difusión de la PRL de las MUTUAS, y bajo el Plan de Actuación contra la Siniestralidad Laboral, conseguir una actuación homogénea.	Unificación de criterios de actuación de las MUTUAS	SPyE (coordina.)	N.º Reuniones de coordinación
	Implementar el módulo de Actividades Potencialmente Peligrosas (APP) en el Plan de Actuación contra la siniestralidad Laboral de la C.V. de 2022.	Ejecutar la campaña APP 2022 en el seno del Plan de Actuación contra la Siniestralidad Laboral si la situación de pandemia lo permite.	CCTT	Desarrollo: N.º de visitas
		Elaborar y publicar el estudio de la gestión preventiva de los TME en la CV, sobre los datos aportados por las empresas durante 2020-2021.	SPyE	Estado de realización del estudio
	Sensibilización del sector o empresas afectadas por actividades en cubiertas frágiles	Rediseñar las actuaciones de campaña	CCTT	Estado de rediseño de la campaña
		Ejecución de la campaña de trabajos en cubiertas frágiles 2022	CCTT	Nº de empresas visitadas.
	Elaborar un estudio diagnóstico sobre la calidad de la PRL en las empresas de la CV, en conformidad con lo previsto en la ESSBL de la CV	Diseño de campaña específica sobre calidad de la actividad de los servicios de prevención	SSCC CSEVSSBL	Estado de diseño de la campaña
Control de las actividades de los SPA	Control de las pólizas para el mantenimiento de la acreditación otorgada por la Autoridad Laboral de la CV.	SPyE	N.º de acciones de control sobre las pólizas	

		Control de la presentación de las Memorias de los SPA.		N.º de acciones de control sobre las memorias
		Verificar que los SPA asientan sus conciertos en SERPA y los tienen activos		N.º conciertos de empresas supervisados
Combatir la siniestralidad grave y mortal en las obras de construcción, actuando sobre sus principales factores de riesgo		Elaborar y publicar el estudio derivado de la campaña específica sobre caídas en altura en el sector de la construcción realizada en 2021	SAP-SOS	Estado de realización del estudio
		Ejecutar una campaña de visitas a obras durante 2022, para controlar las condiciones de trabajo del sector de la construcción.	CCTT	Desarrollo: N.º visitas
Conocer la situación actual respecto a la seguridad de los apilados de palets en las empresas, especialmente en las campas exteriores. Recomendar/requerir medidas de prevención/protección ante las deficiencias detectadas.		Campaña de seguridad en el apilado de Palets 2022	CTC	Desarrollo: N.º visitas
				Finalización: recogida de datos
Promover la mejora de las condiciones de reincorporación a los puestos de trabajo y diagnosticar la gestión preventiva de las empresas al respecto		Campaña de retorno al puesto tras bajas de larga duración en personas trabajadoras	SOS	Análisis de los datos del piloto y finalización del diseño de la campaña
			CCTT	Desarrollo: N.º visitas
Analizar los accidentes calificados como leves que por la forma de contacto pueden ser potencialmente peligrosos		Campaña de análisis de accidentes de trabajo calificados como leves con interés preventivo (2022-2023)	CTA	Diseño de la campaña
				Desarrollo
				Finalización
<b>LA42</b>	Atender, durante 2022, el total de los requerimientos de la ITSS, autoridad laboral y judicial...	Actuar a requerimiento de la ITSS, autoridad judicial, laboral...	CCTT	N.º de demandas atendidas respecto al total.

	recibidos.			
	Informar a la autoridad laboral sobre los planes de trabajo con amianto por ella requeridos	Realizar informes a requerimiento sobre planes de trabajo con riesgo de amianto.	CCTT	Nº de planes de amianto recibidos Nº de informes emitidos como consecuencia de los planes de amianto recibidos
	Asesorar a las empresas y vigilar el cumplimiento práctico del RD 396/2006 (campaña RERA).	Visitas de seguimiento sobre planes de trabajo con amianto	CCTT	Nº de visitas de seguimiento realizadas sobre planes de amianto informados
Investigar las causas de los AATT traumáticos y EEPP y proponer medidas preventivas para evitar su repetición		Realizar actuaciones de investigación de AATT traumáticos y EEPP.	CCTT	Nº de actuaciones de investigación de AATT traumáticos. Nº de actuaciones de investigación de EEPP.
		Realizar informes de investigación de AATT traumáticos y EEPP.	CCTT	Nº de informes realizados AATT traumáticos. Nº de informes realizados EEPP.
		Realizar actuaciones de revisión y análisis de AATT graves no investigados a priori por INVASSAT	CCTT	Nº de accidentes revisados y analizados.
Mejora de la investigación de EEPP	Elaborar y consensuar un procedimiento común de investigación de EEPP.	SOS	Estado de elaboración del procedimiento.	
Actuación sobre Accidentes No Traumáticos (ATN).		Realizar actuaciones de investigación de ATN y llevar a cabo acciones de promoción de la salud.	CCTT	Nº de actuaciones de investigación de ATN Nº de informes de ATN
		Investigar todos los ATN mortales ocurridos en las empresas de la provincia de Valencia y llevar a cabo acciones de promoción de la salud.	SOS/SAP	Nº de investigaciones de ANT mortales realizadas en relación con el total declarado en la provincia de Valencia. N.º de informes de ATN mortales emitidos, en relación con el total de ATN mortales investigados.
Realizar actuaciones de asesoramiento a iniciativa en empresas.	Realizar informes de asesoramiento a iniciativa.	CTC, CTV	Nº de informes realizados.	

	Llevar a cabo todas las actuaciones demandadas por la autoridad laboral para el inicio o mantenimiento de la acreditación.	Actuaciones de verificación de entidades acreditadas.	CCTT	Nº de actuaciones respecto al total demandado
<b>LA43</b>	Que el INVASSAT pueda tener conocimiento directo y aportar su punto de vista en todas las cuestiones actuales de PRL	Participación en grupos de trabajo externos.	SSCC CCTT	N.º de grupos externos en los que se participa.
	Fomentar la implantación de la Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral 2017-2020	Elaboración del informe ejecutivo de 2021 de la CSEVSSBL.	SAP	Informe ejecutivo elaborado: SI/NO
	Desarrollar el futuro marco estratégico que ha de tomar el relevo de la actual EVSSBL 2017-20	Elaborar la propuesta definitiva del nuevo marco estratégico 2023-2028, en el seno de la Comisión de Seguimiento de la EVSSBL 2017-2020	SAP-SOS	Estado de elaboración
<b>LA44</b>	Atender durante 2022 al 100% de las consultas recibidas.	Resolución de consultas técnico-normativas.	SSCC CCTT	Nº de consultas resueltas en relación con el total de consultas recibidas.
<b>LA45</b>	Mantenimiento del programa AIPOS como forma de influir en toda la cadena de contratación interviniente en las grandes obras	Ejecutar programas AIPOS durante la anualidad	SAP	Nº de programas en los que se participa.
	Dar respuesta a la situación de crisis provocada por la pandemia por SARS-CoV-2	Mantener la actividad de la unidad especializada para valoración de EPI (UVE), en apoyo a Sanidad y a la Comisionada de la Presidencia de la GVA para la coordinación de suministros	SPyE CTV	Número de referencias informadas respecto al total solicitado.
<b>LA46</b>	Poner a disposición de las empresas los registros oficiales de su siniestralidad en el primer trimestre de 2022.	Puesta a disposición de informe anual de siniestralidad a todas las empresas de la Comunitat Valenciana.	SPyE	Puesto a disposición: SI/NO
	Las empresas tendrán el informe actualizado del ejercicio correspondiente, se actualiza el informe trimestralmente.	Actualización interanual del informe de siniestralidad	SPyE	Nº de actualizaciones elaboradas.

	Puesta en conocimiento del ciudadano la siniestralidad de la Comunitat Valenciana.	Informes estadísticos de siniestralidad interanuales	SPyE	Nº de informes elaborados.
		Informes estadísticos de siniestralidad acumulados	SPyE	Nº de informes elaborados.
	Mejorar la calidad en las declaraciones de los AATT y enfermedades profesionales	Ejecución de 4 campañas de control de las declaraciones Delt@ y CEPROSS (2 de Delt@ y 2 de CEPROSS)	SPyE	Nº de controles.

## E.5. CALIDAD DEL SERVICIO PRESTADO POR EL INVASSAT

LÍNEA ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	RESP.	INDICADORES
<b>LA51</b>	Consensuar todos los apuntes técnicos y consultas propuestas para consenso, generadas en 2022.	Consensuar los apuntes técnicos y consultas elaboradas por los centros territoriales y SSCC.	SAP - SOS	Nº de apuntes consensuados respecto al total elaborado Nº de consultas consensuadas respecto al total
	Que el INVASSAT en su conjunto utilice las aplicaciones propias comunes adecuadamente.	Coordinar la utilización de las aplicaciones informáticas de asistencia técnica entre los centros territoriales y los SSCC.	SOS	Nº de acciones de coordinación realizadas en relación con los nuevos desarrollos.
	Procedimentar la comunicación entre empresa-INVASSAT, mejorar los informes de siniestralidad y reducir el tiempo de respuesta	Formulario de incidencias del informe de siniestralidad.	SPyE	Número de incidencias negativas total. Tiempo de respuesta promedio máx. Mensual.
	Planificar la actividad del INVASSAT para la siguiente anualidad.	Elaborar el Plan de Acción del INVASSAT para 2023.	INVASSAT SOS (coordina)	Estado de elaboración del Plan de Acción.
	Establecer criterios de normalización de los productos informativos para su publicación	Redacción de un manual de estilo para las publicaciones del INVASSAT, para su aprobación en 2022.	SAP	Manual elaborado: SI/NO
	Mejorar y fomentar la colaboración con los centros de documentación de otras organizaciones para incrementar la capacidad de respuesta a las necesidades informativas del INVASSAT	Plena incorporación a la red de bibliotecas especializadas de la Generalitat y redacción de un informe sobre la integración tecnológica y protocolaria.	SAP	Informe redactado: SI/NO
	Dar accesibilidad a las contestaciones a consultas técnicas relizadas por el INVASSAT, como forma de homogeneizar criterios internos.	Diseño e implementación de una base de datos de consultas accesible a todo el personal técnico del INVASSAT Alimentar y mantener la base de datos	SOS	Estado de desarrollo de la base de consultas Nº de consultas introducidas en la base
<b>LA52</b>	Mejorar las herramientas de análisis	Implementar un módulo informático específico	SOS	Estado de desarrollo por parte del INVASSAT.

e investigación de EEPP.	para investigación de EEPP en INDAL.	DGTIC	Estado de desarrollo por parte de la DGTIC.
Mejorar las herramientas de análisis e investigación de ATNT.	Implementar un módulo informático específico para investigación de ATNT en INDAL.	SOS	Estado de desarrollo por parte del INVASSAT.
		DGTIC	Estado de desarrollo por parte de la DGTIC.
Disponer durante 2022 de una aplicación que permita grabar y explotar estadísticamente las encuestas P y nuevos módulos, compatible con nuestras aplicaciones internas (GI)	Desarrollar e implementar la nueva encuesta presencial de gestión preventiva y módulos específicos.	SOS	Estado de desarrollo por parte del INVASSAT.
		DGTIC	Estado de desarrollo por parte de la DGTIC.
Solucionar el 100% de las incidencias comunicadas.	Gestionar las incidencias informáticas internas derivadas de las aplicaciones de asistencia técnica (INDAL, GESTIÓN INTEGRAL, ACTIVIDADES...)	SOS	Nº incidencias solucionadas / total
		DGTIC	Nº incidencias solucionadas / total
Que el listado de EEPP sea visible desde GESTIÓN INTEGRAL y los partes de EEPP sean accesibles.	Integrar CEPROSS en GESTIÓN INTEGRAL	SOS	Estado desarrollo por INVASSAT.
		DGTIC	Estado desarrollo por DGTIC.
Control automático de la declaración de los partes Delt@	Desarrollo de algoritmo de verificación partes Delt@	SPyE	Estado de desarrollo por parte del INVASSAT.
		DGTIC	Estado de desarrollo por parte de la DGTIC.
Visualización de las encuestas telemáticas	Implementación de las encuestas telemáticas en nuestra aplicación interna GESTIÓN INTEGRAL.	SOS	Estado de desarrollo por parte del INVASSAT.
		DGTIC	Estado de desarrollo por parte de la DGTIC.
Solucionar/cerrar el 100% de las incidencias informáticas externas comunicadas.	Gestionar las incidencias informáticas externas derivadas de los trámites con Invassat	SPyE	Nº incidencias solucionadas / total
		DGTIC	Nº incidencias solucionadas / total
Administración electrónica sin papel	Proyecto movilidad: dotar al personal técnico de dispositivos móviles que permitan reducir el uso de impresos en papel durante las visitas.	SOS-SPyE	Estado de desarrollo por parte del INVASSAT.
		DGTIC	Estado de desarrollo por parte de la DGTIC.

## E.6. GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL INVASSAT

LÍNEA ACCIÓN	OBJETIVOS	ACCIONES	RESP.	INDICADORES
LA61	Dotar a los servicios de los recursos humanos necesarios para realizar adecuadamente sus funciones	Solicitud de cobertura de todos los puestos de trabajo mediante los procedimientos de cobertura temporal disponibles	SG/DGFP/DGP	Porcentaje de Puestos de Trabajo provistos en comisión de servicios o por bolsas de trabajo en relación con el total de puestos.
	Mejorar el tiempo de respuesta a las solicitudes de los trabajadores y trabajadoras del INVASSAT en cuestiones de personal	Tramitación de solicitudes de permisos, licencias	SG/DGFP	Número de días de tramitación de solicitudes, desde que se realiza la solicitud
	Dar estabilidad a la plantilla de personal	Convocatoria de procedimientos de selección	SG/DGFP	Porcentaje de puestos de trabajo convocados.
LA62	Actualización de las instalaciones	Tramitación de contratos con la finalidad de actualizar las instalaciones de los centros de trabajo para dotar de mayor confort al ambiente laboral	SG - CCTT	Nº de acciones de reparación, reforma o revisión de instalaciones
	Dar respuesta a las solicitudes de los Servicios Territoriales del INVASSAT relativas a los asuntos generales	Tramitación de las propuestas de gasto de los centros territoriales en materia de asuntos generales	SG	Porcentaje de propuestas de gasto tramitadas respecto al total recibido.
	Integración de la gestión económica de los Centros Territoriales y los Servicios Centrales	Homogeneizar la gestión y ahorro de costes	SG - CCTT	Número de contratos centralizados
	Agilización del pago a proveedores	Reducción del plazo de pago a proveedores	SG	Índice medio de pago (tiempo medio pago)
LA63	Cumplir la ley de protección de datos	Definición y adopción de las medidas adecuadas para dar cumplimiento a la ley de protección de datos de carácter personal, con inclusión del alta de nuestros ficheros pendientes.	Dirección INVASSAT/SG/ST	Estado de definición de las medidas
				Porcentaje de implantación

Cumplir la Ley para la Igualdad entre mujeres y hombres	Adecuación de los procedimientos a la perspectiva de género	SG/ST	Porcentaje de procedimientos adaptados a la normativa
	Fomentar y asegurar uso lenguaje no sexista y no discriminatorio en documentos e informes	SG/ST	Porcentaje de documentos e informes con uso lenguaje no sexista y no discriminatorio.
Cumplir la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana.	Establecer e implementar protocolos de transparencia del INVASSAT	SG/ST	Porcentaje de Implantación

### Notas:

**SG:** Secretaría General.

**ST:** Subdirección Técnica.

**SPP:** Servicio de Prevención Propio.

**SAP:** Servicio de Asistencia y Promoción.

**SPyE:** Servicio de Programas de Actuación y Estadísticas.

**SOS:** Servicio de Organizaciones Saludables.

**DGTIC:** Direcció General de Tecnolgies de la Informació y Comunicació.

**SSCC:** Servicios centrales.

**CCTT:** Centros territoriales.

**CTV:** Centro Territorial de Valencia.

**CTA:** Centro Territorial de Alicante.

**CTC:** Centro Territorial de Castellón.

**CSEVSSBL:** Comisión de Seguimiento de la Estrategia Valenciana de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral 2017-2020.

**DGFP:** Dirección General de Función Pública.

**DGP:** Dirección General de Presupuestos.

**PEP:** Personal empleado público / personas empleadas públicas.

**COAITSS:** Comisión Operativa Autonómica de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

# INVASSAT

*Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball*

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

[secretaria.invassat@gva.es](mailto:secretaria.invassat@gva.es)



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball