

# PROGRAMA D'ACTIVITATS EN MATÈRIA DE SEGURETAT I SALUD EN EL TREBALL I BENESTAR LABORAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA

## 2016



**APROVAT PEL CONSELL GENERAL DE L'INVASSAT  
DE 23 DE NOVEMBRE DE 2015**

## ÍNDEX

### 1. INTRODUCCIÓ

### 2. RESUM EXECUTIU

2.1. Servei de Prevenció Propi.....	
2.2. Programa d'actuació.....	
2.3. Assessorament i promoció.....	
2.4. Gestió econòmica i personal.....	
2.5. Reunions de consulta i participació.....	

### 3. INVASSAT. SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI DE LA GENERALITAT

3.1. Presentació.....	
3.2. Objecte.....	
3.3. Prioritats d'actuació.....	
3.4. Actuacions proposades el 2016.....	
3.4.1. Avaluacions de riscos laborals.....	
3.4.2. Investigació d'accidents de treball i malalties professionals.....	
3.4.3. Vigilància de la salut.....	
3.4.4. Activitats d'assessorament i assistència tècnica. Consultes.....	
3.5. Consideracions finals.....	

### 4. PROGRAMES D'ACTUACIÓ

4.1. Bases de dades sobre sinistralitat laboral.....	
4.2. Anàlisi i investigació de les causes i factors determinants dels riscos laborals.....	
4.3. Seguiment de la gestió preventiva i visites a iniciativa.....	
4.4. Verificació d'entitats acreditades.....	
4.5. Programa d'acció prioritari.....	

### 5. ASSESSORAMENT I PROMOCIÓ

5.1. Activitats formatives.....	
5.1.1. Programació de cursos i jornades.....	
5.1.2. Formació interna del personal de l'INVASSAT.....	
5.2. Divulgació.....	
5.3. Actuacions singulars.....	
5.4. Col·laboració i cooperació.....	
5.5. Informació i consulta tècnica.....	
5.6. Assistència tècnica i assessorament a requeriment.....	

### 6. GESTIÓ ECONÒMICA I PERSONAL

## 1. INTRODUCCIÓ

La seguretat i salut en el treball de tots els treballadors i operadors intervinents en el mercat laboral és més que un repte per al nou govern de la Generalitat l'objectiu del qual és no sols conservar els nivells de benestar aconseguits, en particular els que es gaudien abans de l'època de crisi que vivim, sinó, a més, potenciar el benestar laboral de tots els treballadors de la Comunitat escometent accions encaminades a la promoció de la seguretat en salut més enllà de les obligacions legals que ens són imposades per la mateixa Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

Després de vint anys des de la publicació de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, aquest govern es proposa afrontar una època de transformacions que ens ha de servir per a dur a terme un canvi social i laboral més enllà del propi canvi de cycle econòmic. Canvi que no ens ha de fer a perdre les perspectives socials i laborals, i, més, si analitzem les actuals xifres de sinistralitat, com ara les publicades per l'INVASSAT, aquestes ens mostren un repunt en el nombre d'accidents de treball i malalties professionals molt més elevat que el creixement econòmic que vivim, sobre el qual, com a acció prioritària, s'ha d'actuar.

Aquest nou govern marca nous objectius estratègics en matèria de seguretat i salut en el treball que ens permeten canviar la tendència actual per a obtindre un nivell estable i constant de reducció dels sinistres laborals a la Comunitat Valenciana, i compta, per a això, tant amb els agents socials (organitzacions empresarials i sindicals) com també amb els operadors del sector. Hem d'aconseguir que la prevenció de riscos laborals siga una cosa inherent al nostre quefer diari i que estiga dins de la normalitat quotidiana, però sense caure en la rutina i sense abaixar la guàrdia ni un moment, i aconseguir tolerància zero en la sinistralitat laboral.

Per a això, aquest nou govern té l'objectiu que la seguretat i salut en el treball, com ja indicava el reglament i estableix la vigent legislació, ha de ser una cosa de tots, i ha d'estar integrada en el conjunt d'activitats i decisions de les empreses, independentment al sector a què pertanguen o l'activitat que exercisquen.

Com a repte, aquest nou govern es marca com una de les accions prioritàries, a executar a través de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT, un programa d'activitats prioritàries en les àrees del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat i dels seus organismes autònoms, exclòs el sector sanitari, del servei d'assessorament i promoció, així com en l'àrea de programes d'actuació, que permeta vetllar per la seguretat i salut en el treball tant del personal extern com del personal propi al servei de la Generalitat, i es duen a terme labors de promoció de la millora de les condicions de treball, que no sols incidisca en

l'objectiu d'elevat els nivells de protecció a través de polítiques actives en matèria de seguretat i salut en el treball sinó que fomenti el benestar laboral en el teixit empresarial.

El disseny de la política del nou govern de la Generalitat, per tant, pretén integrar tot el conjunt de riscos a què estan exposats els treballadors, tant del sector privat com del sector públic, com a conseqüència de l'exercici de la seua activitat, dins i fora dels centres de treball, amb especial atenció als denominats riscos emergents per a tractar d'evitar els danys en la salut.

L'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT, com a òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins, serà l'instrument que, creat per consens entre la Generalitat, els agents socials i econòmics, escometa amb el present programa d'actuacions prioritàries per a 2016, basades en les competències de l'Institut previstes en el seu reglament orgànic i funcional. Entre altres accions es duran a terme:

- Coordinar i supervisar l'execució de les competències de les activitats preventives en l'Administració de la Generalitat i els seus organismes autònoms, excepte el sector sanitari, donant suport als òrgans directius de l'Administració i assessorant-los en:
  - El disseny dels plans i programes d'actuació preventiva, derivats del procés d'avaluació dels factors de risc i de la determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades.
  - La informació i formació necessària en matèria de PRL dels empleats públics.
  - La vigilància mèdica de l'estat de salut.
  - La prestació de l'assistència tècnica i suport per a l'elaboració i aplicació de les mesures d'emergència i la realització de simulacres,
  - L'elaboració d'un sistema d'informació que permeta conèixer i analitzar els danys derivats del treball dels funcionaris.
- Impulsar totes les actuacions que redunden en una major promoció i desenvolupament de la seguretat i salut en el treball i en el benestar laboral de les empreses, com ara campanyes de sensibilització, elaboració de convenis amb les organitzacions empresarials i sindicals, universitats i altres institucions, gestionar ajudes i subvencions, promoure programes d'investigació i campanyes de sensibilització, així com mantindre actualitzada la pàgina web de l'INVASSAT
- Elaborar, promocionar, desenvolupar i aplicar plans d'actuació dirigits a previndre els accidents de treball i malalties professionals en tots els sectors econòmics, analitzar-ne les causes, elaborar els informes estadístics de sinistralitat laboral i col·laborar en la confecció de programes informàtics unificats per a la recollida de dades en matèria de seguretat i salut i condicions de treball.
- Proposar, promoure i coordinar les activitats de prevenció, confeccionar les bases de dades i registres necessaris, col·laborar en el disseny del pla de vigilància i control de les entitats

especialitzades, acreditades o autoritzades en matèria de prevenció, desenvolupar el sistema de vigilància epidemiològica en coordinació amb l'autoritat sanitària i promocionar i coordinar accions informatives i formatives en matèria de seguretat i salut en el treball.



## **2. RESUM EXECUTIU**

Els treballs i les accions que ha de dur a terme l'INVASSAT es documenten en la present Planificació de les Activitats de 2016, a través de la integració en un quadre de comandament de tots els indicatius de gestió corresponents a les activitats dirigides a l'Administració de la Generalitat, a excepció del sector sanitari, i a les empreses.

A partir de lideratge de la Direcció General de Treball i Benestar Laboral i de l'INVASSAT, després d'anàlisi i la coordinació de l'estratègia en tots els àmbits, s'estableixen els presents indicadors d'activitat tendents a complir les polítiques en matèria de seguretat i salut en el treball i benestar laboral previstes pel nou govern de la Generalitat que permeten una homogeneïtzació dels criteris tecnicopreventius, i el foment de la participació i suport dels distints servei dels tres centres territorials, encarregats de garantir la viabilitat i l'execució d'estos.

Per a l'establiment d'objectius s'han tingut en compte també el grau de compliment dels indicadors d'activitat en 2015, consolidats amb data 30 setembre 2015, realitzant un exercici de projecció a la totalitat de l'any. A la vista d'aquesta previsió de resultats, les correccions oportunes i de l'aportació de nous indicadors no planificats anteriorment, s'arriba a la Planificació Agregada de les Activitats següent.

## Planificació agregada d'activitats

### 2.1. Servei de Prevenció Propi

Activitats	Tipus d'actuació	Alacant	Castelló	València	Comunitat Valenciana
Evaluacions de riscos	P	70	100	210	380
Treballadors avaluats	P	1200	2000	4.000	7.200
Vigilància mèdica de l'estat de salut	P	900	938	1250	3.088
Actuació derivada de les mesures d'emergència/simulacres	P	607	301	768	1.676
Investigació i anàlisi d'accidents de treball	E	50	100	300	450
Investigació i anàlisi de malalties professionals	E	10	20	40	70
Informes d'adaptació/canvi de llocs de treball	E	80	40	450	570
Informes/estudis tècnics	E	50	50	70	170
Consultes tècniques	E	1500	100	3500	5.100
Requeriments IT	E	2	2	15	19
Coordinació d'activitats empresarials	E	175	100	300	575
Reunions de consulta i participació	P	2	2	13	17

#### Llegenda tipus d'acció

**P. Activitats planificades per l'INVASSAT**

**E. Activitats estimades partint d'històrics de dades d'exercicis anteriors**

### 2.2. Programes d'actuació

Activitats	Tipus d'actuació	Alacant	Castelló	València	Comunitat Valenciana
Plans d'actuació preferent	P	570	195	990	1.755
Actuacions per a la investigació de causes d'accidents de treball i malalties laborals	E	260	190	415	865
Informes d'investigació de causes d'accidents de treball i malalties laborals	E	230	165	305	700
Informes a iniciativa en empreses	E	802	500	260	1.562
Verificació d'entitats acreditades	E	15	4	24	43

#### Llegenda tipus d'acció

**P. Activitats planificades per l'INVASSAT**

**E. Activitats estimades partint d'històrics de dades d'exercicis anteriors**



### 2.3. Assessorament i promoció

Activitats	Tipus d'actuació	Alacant	Castelló	València	Comunitat Valenciana
Accions formatives de l'INVASSAT	P	9	14	18	41
Reunions tècniques de treball	P	-	-	10	10
Consultes tècniques gestionades	E	400	120	2.800	3.320
Informes d'assistència tècnica i assessorament a requeriment	E	150	73	268	491
Preguntes parlamentàries	E	-	-	-	3
Altres actuacions	E	2	2	7	11

#### Llegenda tipus d'acció

*P. Activitats planificades per l'INVASSAT*

*E. Activitats estimades partint d'històrics de dades d'exercicis anteriors*

### 2.4. Gestió econòmica i personal

Entre les comeses del servei estan:

- Gestió de contractació
- Gestió de nòmina
- Gestió pressupostària
- Gestió del personal
- Gestió dels assumptes generals
- Gestió de la comptabilitat

### 2.5. Reunions de consulta i participació

Engloba la participació de l'INVASSAT en els òrgans de participació i consulta següents:

- Consell General de l'INVASSAT
- Comissió Permanent de l'INVASSAT
- Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball
- Comissions territorials de Seguretat i Salut en el Treball
- Comissions sectorials, en matèria de seguretat i salut en el treball, dels sectors d'Administració Pública, Educació i Justícia.
- Meses tècniques, en matèria de seguretat i salut en el treball, dels sectors d'Administració Pública, Justícia, Educació i Medi Ambient.
- Comitès de Seguretat i Salut, en qualitat d'assessors, dels sectors d'Administració Pública, Educació i Justícia.

### **3. INVASSAT. SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI DE LA GENERALITAT**

#### **3.1. Presentació**

Les polítiques d'este nou Consell se centraran, com una de les accions prioritàries, en la millora de la seguretat i salut en el treball i en el benestar laboral del personal propi de la Generalitat i dels organismes autònoms.

L'INVASSAT, en la funció de Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi (SPRRLL) de la Generalitat, serà el que, sota la direcció d'aquest, escometrà les accions tendents no sols a elevar el nivell de protecció de la seguretat i la salut del personal que, sota qualsevol tipus de relació jurídica, presta els serveis en els centres de treball de l'Administració de la Generalitat i en els seus organismes autònoms, excepte els del sector sanitari, sinó a promoure i potenciar el benestar laboral d'aquests, sensibilitzant tots els agents implicats en matèria de prevenció de riscos laborals, per mitjà d'actuacions d'acord amb els principis d'eficàcia, coordinació i participació institucional, en compliment de les disposicions contingudes en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i la resta de normativa sobre la matèria.

En aquest sentit, seguint les directrius i polítiques que ha marcat el nou Consell, l'INVASSAT, a través del Servei de Prevenció del Personal Propi i del Programa d'Activitats per a 2016, tindrà la finalitat de complir els pilars fonamentals de l'acció preventiva, com també durà a terme el procés de consulta i participació en la COPASESA, amb l'interés de la potencial aportació de noves idees i suggeriments per part dels agents intervinents en aquesta comissió que puguen enriquir-ne el contingut.

El Servei de Prevenció inclou en la programació anual de l'exercici de 2016 la planificació de noves activitats encaminades a la millora del benestar laboral, així com, en general, aquelles activitats que s'elaboraven en períodes anteriors i que és necessari continuar realitzant-les.

Tot això, sense perjuí, que la programació mencionada puga estar alterada segons els requeriments emesos pels òrgans directius de les conselleries, directius de centres, Inspecció de Treball i Seguretat Social i organitzacions sindicals.

Hi ha determinades activitats a demanda que per la seua particularitat o pel seu caràcter ocasional no poden ser programades. Respecte a aquestes, per tant, la programació anual només pot establir previsions d'actuació.

### **3.2. Objecte**

La present planificació de l'activitat preventiva té com a objecte complir les nova polítiques del Consell, informant, per això, de les activitats programades per a 2016 pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de l'Administració de la Generalitat i dels seus organismes autònoms, excepte els del sector sanitari, de cada una de les principals actuacions preventives, distribuïdes per províncies i complir el que estableixen tant l'article 39.2 de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, de 8/11/95 (BOE, 10/11/1995), com l'article 15.5 del Reglament de Serveis de Prevenció de 17/01/1997 (BOE, 31.01.1997).

### **3.3. Prioritats d'actuació**

Respecte d'aquelles activitats que per la seua particularitat o pel seu caràcter ocasional no poden ser programades, definides com a "activitats a demanda", s'estableixen unes previsions d'actuació, d'acord amb les dades de 30 de setembre de 2015 i amb projecció a final d'any, per a les quals es formulen prioritats d'actuació.

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat propicia reunions periòdiques amb els membres corresponents del Servei dels Centres Territorials de l'INVASSAT, a àmbit provincial, a fi de constatar les prioritats mencionades i les existents, i al mateix temps homogeneïtzar les directrius d'actuació, respectant preferentment l'ordre següent.

En general, quant a les disciplines de **Seguretat, Higiene, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada** es dóna preferència al següent:

- Els requeriments pendents de la Inspecció de Treball i Seguretat Social d'Alacant, Castelló i València en què sol·licita informes de valoració de riscos.
- Els requeriments a demanda dels:
  - Òrgans i equips directius de la Generalitat.
  - Empleats públics interessats.
  - Òrgans de participació.
  - Organitzacions sindicals.

- Representants legals dels treballadors.
- L'acabament de les avaluacions de riscos que només escometen un camp d'actuació.
- La investigació de tots els accidents de treball, malalties professionals i danys derivats del treball que es declaren. En funció de la magnitud i el tipus de gravetat d'aquests s'establirà, si és procedent, prioritzar l'avaluació de riscos del centre.

Quant a la programació de l'actuació preventiva de l'avaluació de riscos i com a complement al que s'ha exposat anteriorment, el SPRLL concedeix preferència als centres on:

- Es considere que hi ha riscos més significatius.
- S'hagen investigat AT, EP i danys derivats del treball.
- Hi haja atenció directa massiva al públic.
- Centres d'atenció socio sanitària.

En acabar i com a conseqüència de las actuacions tècniques mencionades, el SPRLL promou entre l'equip directiu del centre:

- L'elaboració de mesures d'emergència o pla d'autoprotecció.
- Realització del simulacre d'emergència.
- Coordinació d'activitats empresarials.
- La necessitat de la formació en prevenció de riscos laborals.
- L'oferiment de la vigilància de la salut.

En relació amb el sector de medicina del treball, durant el 2016 es donarà preferència a:

- La vigilància de la salut derivada de procediments i/o expedients administratius:
  - Requeriments de la Inspecció de Treball o judicials.
  - Requeriments de l'autoritat sanitària amb motiu de AT o EP.
  - Sol·licituds de prolongació del servei actiu.
  - Sol·licituds d'adaptació o canvi de lloc de treball per motius de salut incloses les referides a riscos durant l'embaràs i la lactància.
- Els col·lectius amb condicions de treballs especials:
  - Conductors.
  - Personal de laboratori.
  - Empleats públics de centres de Benestar Social.
  - Professors d'Educació Infantil i Primària

- Agents mediambientals.
- Personal sanitari.
  
- La vigilància de la salut individual:
  - Acabada l'avaluació de riscos, s'oferirà la vigilància de la salut als treballadors del centre avaluat.
  - A petició del treballador, quan aquest crega que les alteracions de la seua salut són produïdes per l'activitat laboral.
  - Avaluació inicial després de la primera incorporació al treball, després d'una excedència prolongada o després de l'assignació de tasques específiques amb nous riscos per a la salut.
  - Una avaluació de la salut després de la incorporació d'una absència prolongada per motius de salut.
  
- Altres peticions:
  - Òrgans directius.
  - Equips directius.
  - Òrgans de participació, organitzacions sindicals.
  - Representants legals dels treballadors.

### **3.4. Actuacions proposades el 2016**

#### ***3.4.1. Avaluacions de riscos laborals***

L'avaluació dels riscos laborals és el procés dirigit a estimar la magnitud d'aquells riscos que no hagen pogut evitar-se, i s'obté la informació necessària perquè la Generalitat estiga en condicions de prendre una decisió apropiada sobre la necessitat adoptar mesures preventives i, en aquest cas, sobre el tipus de mesures que han d'adoptar-se.

Millorar les condicions de treball és una tasca conjunta de diverses disciplines preventives que estudien, d'una banda, els factors presents en el treball i, d'una altra banda, les conseqüències d'este en les persones: seguretat, higiene, ergonomia i psicociologia i medicina del treball.

L'avaluació de riscos és la base per a una gestió activa de la seguretat i la salut en el treball. Per tot això que s'ha exposat, i per a complir la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, durant el 2015, el Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi té previst realitzar les

avaluacions inicials de riscos laborals dels llocs de treball del personal que desenvolupa l'activitat laboral en el nombre de centres de treball.

### **3.4.2. Investigació d'accidents de treball i malalties professionals**

La Llei de Prevenció de Riscos Laborals estableix, en l'article 16.3: *“Quan s'haja produït un dany per a la salut dels treballadors l'empresari durà a terme una investigació sobre açò, a fi de detectar-ne les causes”*.

La comunicació al Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi dels danys per a la salut dels treballadors es realitza a través de la notificació des dels centres:

- A les seccions de personal de les direccions territorials de les conselleries i organismes que corresponguen.
- Als centres territorials de l'INVASSAT, al moment oportú i en la forma que estableix la normativa vigent, a les seccions de personal de les direccions territorials i a la unitat central de l'INVASSAT.

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi du a terme la investigació dels AT i EP a fi de detectar-ne les causes, i proposa les mesures preventives que es consideren adequades.

En compliment de l'article 23.1.e) de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, els resultats són registrats i arxivats com a part de la documentació del sistema de prevenció de riscos laborals i estan a la disposició de l'autoritat laboral i dels comitès de Seguretat i Salut.

Arran del que s'ha exposat anteriorment, durant el 2016, entre els objectius del SPRLL està previst:

- Investigar els accidents de treball, així com les malalties professionals que s'ocasionen en els centres de treball de l'Administració de la Generalitat i en els seus organismes autònoms, excepte els del sector sanitari.
- Explotar els resultats de l'estudi anual de la sinistralitat laboral que ha d'elaborar la mútua d'accidents de treball i malalties professionals corresponent, amb l'objecte de promoure el benestar en el treball en les seues dimensions física, psicològica i social.

### **3.4.3. Vigilància de la salut**

La vigilància de la salut realitzada al personal propi persegueix un doble objectiu:

- Individual: permet una detecció precoç de les alteracions de la salut i identifica els treballadors amb major susceptibilitat o especialment sensibles a certs riscos.
- Col·lectiu: encaminat a conèixer i interpretar la realitat en l'ambient laboral, i es converteix en un instrument útil per a la intervenció.

Els reconeixements mèdics es duen a terme d'acord amb els possibles riscos laborals a què estan exposat cada un dels treballadors (protocols específics), i es realitzen diferents proves en funció d'estos.

Destaquem les avaluacions de salut:

- Vigilància de la salut inicial.
- Vigilància de la salut periòdica.
- Personal sensible, adaptacions/canvis de lloc de treball, risc per a l'embaràs i la lactància.
- Prolongació de la vida laboral.
- Retorn al treball després d'una absència prolongada.
- Valoració de contingències professionals (accident de treball/malaltia professional).
- Anàlisi epidemiològica.

Durant el 2016, el Servei de Prevenció preveu la realització de la vigilància de la salut del personal que desenvolupa l'activitat laboral en els centres segons els criteris indicats en la taula que s'adjunta a continuació. Aquesta taula inclou activitats programables i activitats a demanda (embaràs i lactància, prolongació del servei actiu, demanda de l'empleat, adaptacions i canvis de lloc de treball), per a l'estimació de la qual s'ha utilitzat la tendència observada en anys anteriors:

<b>SECTOR DE MEDICINA DEL TREBALL</b>					
<b>ACCIONS</b>		<b>ALACANT</b>	<b>CASTELLÓ</b>	<b>VALÈNCIA</b>	<b>TOTAL</b>
Vigilància de la salut inicial (1)		<b>65</b>	<b>15</b>	<b>50</b>	<b>130</b>
Vigilància de la salut periòdica		<b>400</b>	<b>780</b>	<b>650</b>	<b>1830</b>
A petició de l'empleat públic	Embaràs/lactància(2)	<b>200</b>	<b>65</b>	<b>255</b>	<b>520</b>
	Altres	<b>150</b>	<b>50</b>	<b>175</b>	<b>375</b>
Prolongació de la vida laboral		<b>45</b>	<b>15</b>	<b>50</b>	<b>110</b>
Retorn al treball després d'una absència prolongada (3)		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>30</b>
Valoració de contingències professionals (4)	Accident de treball	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>30</b>
	Malaltia professional	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>65</b>
<b>TOTAL</b>		<b>900</b>	<b>940</b>	<b>1250</b>	<b>3088</b>



Així mateix, durant el 2016 entre els objectius del sector de medicina del treball del Servei de Prevenció per a detectar problemes de salut a l'objecte de l'elaboració i la implantació d'un pla de millora de la vigilància específica de la salut laboral, s'incrementen les actuacions amb la previsió següent:

- Realitzar actuacions tendents a acostar la vigilància de la salut als empleats públics, així com difondre la importància de la seua realització.
- Oferir i realitzar la VS a col·lectius amb determinats riscos.
- Impulsar el desenvolupament d'una aplicació específica per a la gestió de la vigilància de la salut (actualment en fase de disseny).
- Oferir la vigilància individual de la salut per a aquells treballadors de centres on es finalitze l'avaluació de riscos.
- Realitzar la vigilància de la salut dels treballadors de centres requerits per la Inspecció de Treball.
- Atendre les peticions individuals de vigilància de la salut, així com les peticions per risc per a l'embaràs/lactància, les adaptacions i els canvis de lloc de treball, la prolongació del servei actiu i la reincorporació al servei després d'una absència prolongada i realitzar una anàlisi d'estes.
- Estudiar, informar i declarar les sospites de malaltia professional a través del SISVEL tant les detectades durant la VS com aquelles l'estudi de les quals se sol·licite des de les USLAS dependents de la Conselleria de Sanitat.
- Dissenyar i implementar un sistema que permeta obtenir i processar dades estadístiques per a la realització de la vigilància col·lectiva de la salut mentre no es dispose d'un sistema informatitzat i que permeta processar les dades tenint en compte la perspectiva de gènere.
- Procurar mecanismes perquè el personal sanitari tinga coneixement de les malalties i absències per motius de salut que es produïsquen i que permeta la posterior anàlisi i l'estudi de les dades per a conèixer l'efecte de les condicions de treball sobre la salut dels empleats públics.
- Dissenyar junt amb la resta de sectors que conformen el Servei de Prevenció Propi activitats formatives/informatives la necessitat de les quals ha sigut detectada en l'estudi de les sol·licituds d'adaptació/canvi de lloc de treball.

- Impulsar i coordinar l'elaboració i aplicació dels programes i de les campanyes de sensibilització, informació i promoció de la salut dels empleats públics en col·laboració amb l'Administració sanitària a través del Programa d'Empreses Generadores de Salut de la Conselleria de Sanitat preferentment en vacunacions i prevenció i disminució del consum de tabac, així com dissenyar altres campanyes informatives i programes relacionades amb la prevenció i promoció de la salut entre les quals es proposen la prevenció de la patologia prostàtica, la prevenció del risc cardiovascular i la prevenció oncològica.

#### **3.4.4. Activitats d'assessorament i assistència tècnica. Consultes**

El Servei de Prevenció presta el suport i l'assistència tècnica necessària en matèria de prevenció a òrgans directius de les conselleries, equips directius de centres, la Inspecció de Treball i Seguretat Social, organitzacions sindicals, òrgans de representació especialitzada, als empleats públics i els seus representants. Per a això, durant el 2016 efectuarà la inspecció, avaluació de qualsevol de les especialitats preventives sol·licitades, respecte d'un lloc o centre de treball en concret i emetrà els informes corresponents.

Així mateix, el SPRLL durant el 2016 atindrà les consultes (telèfon, correu, adreça electrònica) sobre temes relacionats amb les condicions de treball dels empleats públics, excepte els del sector sanitari, que sota qualsevol tipus de relació jurídica, presten els serveis en els centres de treball de l'Administració de la Generalitat i en els organismes autònoms.

##### **3.4.4.1. Informes o estudis específics a petició**

Per a 2016 el SPRLL té previst informar sobre totes les peticions d'assistència i assessorament tècnic i resoldre-ho, que es plasmaran en estudis específics, entre les actuacions de les quals es destaquen:

- Informes tècnics de seguretat.
- Informes tècnics d'higiene.
- Informes tècnics d'ergonomia i psicociologia.
- Informes mèdics.
- Altres.

Igualment, el SPRLL durant el 2016 atindrà els requeriments de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, i es compleixen els terminis establits en aquests, i, fins i tot, si això fóra necessari, acompanyar els representants dels centres de treball en la citació davant de la seu de la inspecció de treball corresponent.

#### **3.4.4.2. Mesures d'emergència i simulacres**

La Generalitat, tenint en compte les característiques dels seus centres i la seua activitat administrativa, així com la possible presència de persones alienes a aquesta, analitza les possibles situacions d'emergència i adopta les mesures necessàries en matèria de primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació dels treballadors, i es designa per a això el personal encarregat de posar en pràctica aquestes mesures i es comprova periòdicament, si és el cas, el funcionament correcte.

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat mantindrà actualitzats, en els centres de treball sota el seu àmbit de competència, durant el 2016, els instruments i recursos per a l'elaboració i implantació de les mesures d'emergència que es podran consultar en línia.

A fi de complir l'Ordre 27/2012, de 18 de juny, de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació, sobre plans d'autoprotecció o mesures d'emergència dels centres educatius no universitaris de la Comunitat Valenciana (DOCV, 26-06-12), i a fi que puguem elaborar i implantar les mesures d'emergència a què fa referència l'article 12, la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport posa a la disposició dels centres mencionats a través de l'adreça web següent: <http://sai.edu.gva.es/?q=va/node/264> la documentació següent:

- Guia per a la implantació del model de mesures d'emergència.
- Mesures d'emergència del centre docent.
- Instruccions per a omplir la fitxa 4 a través del formulari disponible en l'oficina virtual, "Mesures d'emergència: fitxa núm. 4, informe de valoració de simulacre".
- Instruccions per a omplir la fitxa 5 a través del formulari disponible en l'oficina virtual. "Mesures d'emergència: fitxa núm. 5, característiques de l'establiment".

Així mateix, per a complir aquesta ordre es realitzaran tots els simulacres rebuts (plataforma OVICE) i s'informaran els centres educatius en els casos en què siga necessari, amb identificació de les mesures preventives proposades.

Durant el 2016, el Servei de Prevenció Propi té previst prestar assistència tècnica i suport per a l'elaboració i aplicació de les mesures d'emergència i la realització de simulacres, d'acord amb el que s'ha indicat en la taula següent i es prenen com a referència les dades històriques, es preveu, en funció de la demanda, poder realitzar-les.

#### **3.4.4.3. Coordinació d'activitats empresarials**

Quan en un mateix centre de treball exercixen activitats treballadors de dues empreses o més, aquestes han de cooperar en l'aplicació del Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desplega l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials.

Determinades les responsabilitats i obligacions dels empresaris concurrents pel reial decret mencionat, el Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi continuarà prestant assessorament, assistència i col·laboració a fi que es complisquen els objectius de la coordinació, és a dir, que s'apliquen de forma coherent i responsable els principis de l'acció preventiva i els mètodes de treball per part de les empreses concurrents, i hi haja una adequació entre els riscos existents en el centre de treball que puguen afectar els treballadors de les empreses concurrents i les mesures aplicades per a la seua prevenció.

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi ha elaborat un procediment de coordinació d'activitats empresarials la finalitat del qual, en síntesi, consistix a aconseguir que es realitzen totes les activitats legalment establides, de forma sistemàtica i adequada, i que es puga comprovar que s'han dut a terme. Durant el 2016 el Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi continuarà difonent el Procediment de Coordinació d'Activitats Empresarials (SPRL\_PPRL\_01) i totes les instruccions operatives relacionades a través de la pàgina web de l'INVASSAT <http://www.invassat.gva.es>.

Els documents remesos al Servei de Prevenció de Riscos Laborals – INVASSAT, seran analitzats i es remetrà un informe en aquest sentit.

#### **3.4.4.4. Formació en matèria de prevenció**

El SPRRLL, partint de les competències d'assessorament, col·labora amb l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP), el Servei de Formació del Professorat de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, els centres de Formació, Innovació i Recursos Educatius (CEFIRES) i l'Escola Valenciana d'Estudis de la Salut (EVES) en l'elaboració i coordinació de diversos cursos relacionats amb la prevenció de riscos laborals dirigits al personal al servei de la Generalitat i els seus organismes autònoms, i es contribueix així a augmentar l'eficàcia i la qualitat de la formació en prevenció de riscos laborals.

Durant el 2016, el SPRRLL té previst:

- Seguir col·laborant i prestant l'assessorament que se li sol·licite en la formació de riscos laborals.
- Cooperar en el desenvolupament anual del programa d'activitats formatives relacionades amb la seguretat i salut laboral.
- Col·laborar a través del professorat que es requerisca en la formació preventiva.
- Elaboració i actualització de la documentació tècnica a entregar a l'alumnat en els diferents cursos.
- Supervisió dels cursos a impartir.

**Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP)**

En col·laboració amb l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP), s'ha proposat dur a terme els cursos formatius següents per al personal de la Generalitat, en matèria de prevenció de riscos laborals:

**1. Cursos ja proposats en edicions anteriors**

NÚMERO DEL CURS I DESCRIPCIÓ	Alacant		Castelló		València		TOTAL	
	Nre. d'hores	Assistents	Nre. d'hores	Assistents	Nre. d'hores	Assistents	Nre. d'hores	Assistents
794 Delegats de prevenció i membres del Comitè de Seguretat i Salut (en línia)	-	-	-	-	-	-	30	30
1025 Formació en PRL (en línia)	-	-	-	-	-	-	15	30
1416 Prevenció de riscos laborals per al personal no docent d'administració i serveis en centres docents (en línia)	-	-	-	-	-	-	15	30
1472 Equips directius de l'Administració de la GV (en línia)	-	-	-	-	-	-	30	30
1486 Curs de nivell bàsic en SST (en línia)	-	-	-	-	-	-	30	30
971 Primers auxilis i ús de desfibril·ladors	15	20	15	20	15	20	45	60
972 Prevenció de l'estrès, assetjament ( <i>mobbing</i> ) i esgotament professional ( <i>burnout</i> )	15	20	15	20	15	20	45	60
978 Promoció de la salut i prevenció del tabaquisme	-	-	-	-	15	30	15	30
793 Formació per als components d'equips d'emergència	15	20	15	20	3x15	3x20	75	100
973 Formació per als components dels equips d'emergència	-	-	-	-	15	20	15	20
1083 Prevenció de riscos laborals en el sector agropecuari	-	-	-	-	15	20	15	20
1412 Prevenció de riscos laborals en el treball amb PVD	-	-	15	20	15	20	30	40
1415 Prevenció de lesions en la mobilització de persones dependents	-	-	-	-	15	30	15	30
1418 Prevenció de riscos laborals per al personal amb funció d'atenció al públic	-	-	-	-	15	20	15	20
1442 Curs d'ergonomia	-	-	-	-	15	20	15	20
1485 Prevenció d'accidents de trànsit en l'àmbit laboral.	-	-	-	-	15	20	15	20
1499 Prevenció de riscos laborals en tasques de protecció i conservació d'espais naturals	-	-	-	-	15	20	15	20
1514 PRL resolució de conflictes i aspectes jurídics per a l'agent mediambiental	20	30	20	30	2x20	2x30	80	120
1519 Prevenció de riscos laborals en centres de Benestar Social	15	20	15	20	15	20	45	60
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>	<b>120</b>	<b>75</b>	<b>100</b>	<b>215</b>	<b>300</b>	<b>455</b>	<b>580</b>

## 2. Nous cursos addicionals proposats

CURS	Alacant		Castelló		València		TOTAL	
	Nre. d'hores	Assistents	Nre. d'hores	Assistents	Nre. d'hores	Assistents	Nre. d'hores	Assistents
Taller de pauses actives. Una eina per a prevenir l'estrés					15	20	15	20
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	15	20	15	20

## Servei de Formació del Professorat i als CEFIRE autònoms

La proposta de formació realitzada al Servei de Formació del Professorat i als CEFIRE autònoms, en col·laboració amb el personal de l'INVASSAT en matèria de prevenció de riscos laborals, és:

### 1. Cursos ja proposats en edicions anteriors

CURS	Alacant		Castelló		València		TOTAL	
	Nre. d'hores	Nre. d'alumnes	Nre. d'hores	Nre. d'alumnes	Nre. d'hores	Nre. d'alumnes	Nre. d'hores	Nre. d'alumnes
Prevenció de riscos laborals per a membres d'equips directius (en línia)	-	-	-	-	-	-	2x30	2x30
Prevenció de riscos laborals per a delegats de prevenció i membres del Comitè de Seguretat i Salut del sector docent (en línia)	-	-	-	-	-	-	1x30	1x30
<i>Prevenció de disfonies</i>	3x25	3x25	2x25	2x25	4x25	4x25	18x25	18x25
<i>Maneig manual de càrregues</i>	3x25	3x25	2x25	2x25	4x25	4x25	18x25	18x25
<i>Primers auxilis</i>	4x25	4x25	3x25	3x25	5x25	5x25	24x25	24x25
<i>Riscos psicosocials</i>	3x25	3x25	2x25	2x25	4x25	4x25	18x25	18x25
<i>Mesures d'emergència en els llocs de treball</i>	4x25	4x25	3x25	3x25	5x25	5x25	24x25	24x25
<i>Educació de la veu</i>	3x25	3x25	2x25	2x25	4x25	4x25	18x25	18x25
<i>Prevenció de l'estrés en l'àmbit escolar</i>	3x25	3x25	2x25	2x25	4x25	4x25	18x25	18x25
<b>TOTAL</b>	<b>575</b>	<b>575</b>	<b>400</b>	<b>400</b>	<b>750</b>	<b>750</b>	<b>1930</b>	<b>1965</b>

## 2. Cursos proposats en l'oferta formativa preventiva del Servei de Formació del Professorat (organitzats pels serveis centrals de la Conselleria) el 2016

CURS	Servei de Formació del Professorat	TOTAL		
		Nre. d'hores	Nre. d'alumnes	Nre. de tutors
Curs de nivell bàsic per al personal docent de nou ingrés (en línia)	1 edició x 15 hores x 640 alumnes	15	640	
Curs de nivell bàsic (en línia)	7 (edicions x 20 hores x 100 ? alumnes depén del nombre d'inscripcions)	140	700	
Curs de formació especialitzada per a Educació Infantil (en línia)	3 (edicions x 20 hores x 100 alumnes x 2 tutors)	60	300	6
Curso de formació especialitzada per a Educació Primària (en línia)	2 (edicions x 20 hores x 100 alumnes x 2 tutors) 1 (edició x 20 hores x 50 alumnes x 1 tutor)	60	250	5
Curs de formació especialitzada per a Educació Secundària Obligatòria (en línia)	2 (edicions x 20 hores x 100 alumnes x 2 tutors)	40	200	4
Curs de formació especialitzada per a Educació Secundària no Obligatòria (Batxillerat i FP) (en línia)	2 (edicions x 20 hores x 100 alumnes x 2 tutors)	40	200	4
Prevenió de riscos laborals per a membres d'equips directius (en línia)	1 (edicions x 30 hores x 50 alumnes x 1 tutor)	30	50	1
Prevenió de riscos laborals per a delegats de prevenió i membres del Comitè de Seguretat i Salut del sector docent (en línia)	1 (edicions x 30 hores x 50 alumnes x 1 tutor)	30	50	1

## 3. Cursos proposats en el PAF 2015/16, organitzats pels nou CEFIRE dependents del Servei de Formació del Professorat

Pendent d'incloure pels CEFIRE en el PAF corresponent al curs 2015/2016, ja que no es disposarà d'aquesta informació fins als mesos de desembre o gener.

### 3.4.4.5. Consulta i participació dels empleats públics

El SPRLL presta assessorament als agents socials representatius de la Comunitat Valenciana, així com la resta d'òrgans de la Generalitat pel que fa a la millora de les condicions de treball i la promoció de la seguretat i salut en el treball.

Durant el 2016, en atenció a la diversitat d'activitats desenvolupades per l'Administració de la Generalitat i les diferents condicions en què aquestes es realitzen, així com la complexitat i dispersió de l'estructura organitzativa, es preveu realitzar diferents reunions dels òrgans de



participació del personal en matèria de seguretat i salut laboral, així com les possibles meses tècniques preparatòries.

Destaquem:

- La realització de les dues reunions de la Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat.
- La realització de les dues reunions de la Comissió Sectorial de Seguretat i Salut en el Treball en l'Àmbit Docent, de Justícia i d'Administració Pública.
- L'assistència a las meses tècniques preparatòries dels òrgans de representació.
- L'assistència als comitès de Seguretat i Salut en què es requereix la presència del Servei de Prevenció.

Així mateix, es preveu:

- Complir el cronograma anual de reunions amb els agents socials i institucionals per a incrementar la participació d'aquests en el disseny, la gestió i el control de les polítiques preventives.
- Realitzar un seguiment sobre la comunicació entre els serveis de prevenció, l'Administració i els components dels comitès per al desenvolupament i funcionament adequat dels comitès de Seguretat i Salut Laboral.

#### **3.4.4.6. Documentació preventiva i altres actuacions**

El SPRLL de l'Administració de la Generalitat continuarà elaborant material divulgatiu exercint les seues funcions d'assistència i col·laboració que faciliten, així mateix, el compliment de la normativa preventiva dels centres.

El SPRLL durant el 2016 té previst:

- Aprovar i publicar el Pla de Prevenció d'acord amb el que preveu l'apartat 1 de l'article 16 de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, i facilitar la integració de la prevenció en el sistema general de gestió de l'empresa.
- Continuar elaborant guies, protocols, models i la resta de material informatiu.

- Actualitzar el contingut de guies informatives, protocols, models i la resta de material divulgatiu ja existents.
- Aplicar procediments únics per a la vigilància de la salut, amb la creació de protocols específics per a cada una de les ocupacions existents tant en el sector d'educació com en justícia i administracions públiques.
- Revisar els continguts dels cursos formatius en prevenció de riscos laborals i proposar nous cursos específics en funció de les necessitats del lloc de treball.
- Actualitzar i divulgar els continguts de la pàgina web de l'INVASSAT en relació amb l'activitat del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi, i dotar-la de major documentació i material informatiu.
- Gestionar i mantindre actualitzada la biblioteca virtual amb materials didàctics sobre seguretat i salut laboral.

Utilitzar les xarxes de comunicació per al servei de prevenció de riscos laborals per mitjà de l'elaboració i la publicació de procediments informàtics per al desenvolupament, estudi i avaluació de les activitats a realitzar en matèria preventiva.

Per a facilitar el compliment de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, i agilitzar el treball tècnic, i l'avaluació de riscos és la base per a una gestió activa de la seguretat i la salut en el treball, es pretén adaptar el procediment de l'EIR, així com les seues plantilles a un programa informàtic de gestió de la prevenció.

### **3.5. Consideracions finals**

Les polítiques del nou Consell estableixen, en l'àmbit de la Generalitat, noves estratègies i actuacions tendents no sols a la millora de les condicions de treball del personal propi sinó a garantir el benestar laboral d'aquests a través de la plena integració de la prevenció de riscos laborals dins de l'organització administrativa de les conselleries, en compliment del que estableix la legislació de prevenció de riscos laborals i en el pla estratègic mencionat.

A aquest respecte, es té previst aprovar i publicar el Pla de Prevenció de la Generalitat com a precepte legal que estableix la Llei 54/2003 que va modificar la Llei 31/1995, de 8 de novembre, a fi de fer complir el principi d'integració de l'activitat preventiva en tots els processos propis dins de l'àmbit de gestió de la Generalitat.

A més, se seguirà fomentant la col·laboració i la coordinació en matèria de seguretat i salut laboral entre els departaments, organismes i institucions de la Generalitat, així com altres administracions i això d'acord amb els principis següents:

- **Descentralització:** cada centre ha tindre la seua pròpia estructura a nivell de responsabilitats i atribucions.
- **Autogestió:** cada centre ha de ser capaç de dirigir-se a si mateix seguint les directrius del SPRLL i òrgans de representació.
- **Interlocució i vies de comunicació:** designació de les figures definides en els documents que desenvolupen el Pla de Prevenció i que permeten dur a terme la implementació de les mesures preventives derivades del procés de valoració de riscos.

## **4. PROGRAMES D'ACTUACIÓ**

### **4.1. Bases de dades sobre sinistralitat laboral**

En aquest apartat es preveu escometre, per a 2016, les actuacions següents:

- Certificat anual de sinistralitat **A TOTES LES EMPRESES DE LA COMUNITAT VALENCIANA** amb emissió d'informe amb dades d'interés preventiu en suport informàtic.
- Explotació de la base de dades CUBO-COGNOS, aplicació informàtica que permet l'encreuament de les distintes variables de la base de dades de DELT@.
- Explotació de les dades de la base de dades INVAC, aplicació informàtica creada per l'INVASSAT que permet rebre per via telemàtica les investigacions d'accidents realitzades per les empreses amb l'ajuda dels seus serveis de prevenció.
- Explotació de les dades de l'enquesta del Sistema de Gestió de la Prevenció, tant les realitzades pels tècnics de l'INVASSAT com les remeses telemàticament per les empreses en el marc dels plans d'actuació de lluita contra la sinistralitat laboral.
- Recepció i validació pel sistema DELT@ per part dels centres territorials de Seguretat i Salut en el Treball de l'INVASSAT de tots els accidents de treball de la Comunitat Valenciana.
- Explotació de l'aplicació CEPROSS, base de dades de registre de comunicació de malalties professionals, pertanyent al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.
- Elaboració d'estadístiques de sinistralitat per als programes d'actuació de 2017 i en particular el Programa d'Accions Prioritàries 2017 contra la sinistralitat laboral en empreses de la Comunitat Valenciana. Generació del pla en l'any natural.
- Càlcul de l'evolució de la sinistralitat i posterior remissió a les empreses incloses Programa d'Accions Prioritàries 2016 d'actuació contra la sinistralitat laboral en empreses de la Comunitat Valenciana, a fi de proporcionar-los una eina més per a millorar la seua prevenció de riscos laborals.

- Estudi i anàlisi dels accidents mortals i greus ocorreguts a la Comunitat, per a desenvolupar mètodes i tècniques de prevenció que en contribuïsquen a la reducció.
- Ampliació i millora del model d'informe de sinistralitat anual de les empreses que se remet des de l'INVASSAT.
- Enquesta de sensibilització dels accidents en el trajecte (*in itinere*).

## **4.2. Anàlisi i investigació de les causes i factors determinants dels riscos laborals**

Estudi de les causes dels accidents de treball i malalties laborals, abordant-ne l'estudi preventiu i determinant les mesures correctores procedents, que es formularan en forma de recomanacions i, si és el cas, de requeriment.

En el quadre següent es fa una estimació de les actuacions i informes per a la investigació de les causes.

<b>Actuacions i informes per a la investigació de les causes</b>								
	<b>Alacant</b>		<b>Castelló</b>		<b>València</b>		<b>Comunitat Valenciana</b>	
	<b>Actuacions</b>	<b>Informes</b>	<b>Actuacions</b>	<b>Informes</b>	<b>Actuacions</b>	<b>Informes</b>	<b>Actuacions</b>	<b>Informes</b>
Accidents	140	120	160	140	225	165	<b>525</b>	<b>425</b>
Malalties professionals	120	110	30	25	190	140	<b>340</b>	<b>275</b>
<b>Total</b>	<b>260</b>	<b>230</b>	<b>190</b>	<b>165</b>	<b>415</b>	<b>305</b>	<b>865</b>	<b>700</b>

## **4.3. Seguiment de la gestió preventiva i visites a iniciativa**

L'INVASSAT efectuarà el seguiment de la gestió preventiva que es realitza en els centres i llocs de treball radicats a la Comunitat Valenciana, amb les excepcions que la Llei de Prevenció de

Riscos Laborals estableix en l'article 3, sense perjudi de prestar assessorament i assistència tècnica quan així se sol·licite pels titulars, responsables o personal d'aquests centres de treball.

La previsió per a 2016 és la següent:

<b>Informes a iniciativa en empreses</b>				
<b>Sector</b>	<b>Alacant</b>	<b>Castelló</b>	<b>València</b>	<b>Comunitat Valenciana</b>
<b>Agricultura</b>	2	25	10	37
<b>Indústria</b>	60	175	120	345
<b>Serveis</b>	40	270	20	340
<b>Construcció</b>	700	30	110	840
<b>Total</b>	<b>802</b>	<b>500</b>	<b>260</b>	<b>1562</b>

Per al 2016, l'INVASSAT té prevista la posada en marxa del projecte EsPRECV (estat de la prevenció de riscos laborals de la Comunitat Valenciana), l'objecte del qual és facilitar dades relatives a sinistralitat laboral i gestió preventiva d'empreses de la Comunitat Valenciana.

#### **4.4. Verificació d'entitats acreditades**

L'INVASSAT realitzarà la verificació de l'activitat dels serveis de prevenció, entitats auditores i entitats formatives, tant pel que fa a la comprovació dels requisits tècnics previs a l'autorització, si és el cas, com al desenvolupament de l'activitat ordinària, d'acord amb el que preveu el reglament dels serveis de prevenció.

#### **Respecte als serveis de prevenció aliens per a empreses**

Assessorament a l'autoritat laboral i la Inspecció de Treball i Seguretat Social, en matèries del registre i manteniment de les acreditacions dels serveis de prevenció aliens.

Verificació i manteniment del registre telemàtic SERPA. Suport tècnic als serveis de prevenció en les obligacions d'emplenament del registre.

S'estimen les actuacions següents:

Informes de verificació a requeriment de l'autoritat laboral				
	Alacant	Castelló	València	Comunitat Valenciana
Activitats formatives	-	-	-	-
Serveis de prevenció	15	4	24	<b>43</b>
Entitats auditores	-	-	-	-
<b>Total</b>	15	4	24	<b>43</b>

#### **4.5. Programa d'acció prioritari**

L'Institut prestarà el suport necessari amb els seus mitjans tècnics i personals per a l'execució del programa d'acció prioritari establits per l'autoritat laboral.

En el primer trimestre de 2016 es tancarà el pla d'actuació preferent 2015 i s'iniciarà el nou programa d'acció prioritari 2016 de lluita contra la sinistralitat laboral partint dels accidents de 2015.

#### **Resum del programa d'acció prioritari 2016**

A continuació, es resumixen les actuacions previstes per l'administració laboral en les empreses afectades, dels serveis de prevenció i de les mútues, entitats col·laboradors amb la Seguretat Social, dins del Pla 2016.

Les actuacions de l'administració laboral, de les empreses afectades, dels serveis de prevenció i de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, dins del Pla 2016, són:

<b>ACTUACIONS PLA 2016</b>
--------------------------------

Partint del total de sinistres en l'empresa.  
Accidents del sistema Delt@ per data de baixa mèdica el 2015.  
Malalties professionals tancades com a malaltia professional el 2015 en el Sistema CEPROSS.

Classificació		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
GRUP	NIVELL	CARTA	REMISSIÓ DE L'INFORME DE SINISTRALITAT	INVAC	QÜESTIONARI	VISITA	SERVEI DE PREVENCIÓ SP
A	6	SÍ	SÍ	VOLUNTARI	OBLIGATORI	INVASSAT	SP
	5	SÍ	SÍ	VOLUNTARI	OBLIGATORI	INVASSAT	
B	4	SÍ	SÍ	VOLUNTARI	OBLIGATORI	INVASSAT	SP
	3	SÍ	SÍ	VOLUNTARI	OBLIGATORI	INVASSAT	
C	2.1	SÍ	SÍ	VOLUNTARI	OBLIGATORI	MÚTUES	SP
	2.0	SÍ	SÍ	VOLUNTARI	OBLIGATORI		

D	1	NO	NO	VOLUNTARI	VOLUNTARI	-	SP
E	0	NO	NO	VOLUNTARI	VOLUNTARI	-	SP

**Nre. d'empreses i actuacions a la COMUNITAT VALENCIANA per als grups A, B i C**

ACCIONS	(1) CARTA	(2) POSADA A LA DISPOSICIÓ DE L'INFORME DE SINISTRALITAT	(4) Qüestionar de valoració del sistema PRL (*)	(5) VISITES		Total	
				INVASSAT	MÚTUES		
TOTAL EMPRESES	Alacant	1.492	1.492	1.492	731	761	1.492
	Castelló	619	619	619	312	307	619
	València	2.428	2.428	2.428	1.281	1.147	2.428
	C.V.	4.539	4.539	4.539	2.324	2.215	4.539

(\*) Els tècnics de l'INVASSAT podran visitar les empreses classificades en els grups A i B, i formalitzaran les visites prioritàriament a les empreses classificades en el nivell 6.

La mútua, entitat col·laboradora amb la Seguretat Social i a càrrec de les quotes, donarà, en les seues actuacions, caràcter preferent a les empreses classificades com a grup C i prioritàriament a les del nivell 2.1.

Demaranen les causes de la sinistralitat en las empreses amb finalitats estadístiques en col·laboració amb l'INVASSAT.

En la imatge es mostra el model de qüestionari.

Es realitzaran actuacions particulars per als col·lectius següents dins del programa d'acció prioritari 2016:

- Empreses sociosanitàries amb el factor de risc característic de trastorn musculoesquelètic. Actuació de camp enfocada a l'ergonomia dels llocs de treball derivada de la problemàtica particular del sector quant a trastorns musculoesquelètics i aspectes psicosocials de l'empresa. Els tècnics de l'INVASSAT utilitzaran l'instrumental del laboratori d'ergonomia i agents biològics per a realitzar una actuació singular destinada a reduir la incidència dels trastorns musculoesquelètics en els sectors CNAE: 85, 86 i 87 (col·legis privats, activitat sanitària privada i residències geriàtriques). S'escolliran, dins d'aquests sectors, a empreses de major sinistralitat (grup A6 del pla de lluita contra la sinistralitat laboral).
- Empreses de treball temporal, multiserveis i de característiques especials com les incloses en programes AIPOS, col·laboradores en projectes interns de l'INVASSAT, característiques especials, etc. Sol·licitud d'informe d'anàlisi de sinistralitat de 2015, on es reflecteixen, en particular, les causes dels accidents de treball tipificades segons la Nota Tècnica de Prevenció 924 de l'Institut Nacional de Seguretat i



Higiene en el Treball i les mesures preventives. En el caso de las empresas de treball temporal se sol·licita l'actuació conjunta amb l'empresa usuària.

**Actuacions previstes de l'INVASSAT: Pla 2016**

<b>Empreses col·lectius A6 i A5 del Pla 2016 a visitar pels tècnics de l'INVASSAT</b>				
<b>Sector</b>	<b>Alacant</b>	<b>Castelló</b>	<b>València</b>	<b>Comunitat Valenciana</b>
Agricultura	44	20	65	129
Indústria	131	62	228	421
Serveis	344	98	588	1030
Construcció	51	15	109	175
<b>Total</b>	<b>570</b>	<b>195</b>	<b>990</b>	<b>1755</b>



## 5. ASSESSORAMENT I PROMOCIÓ

### 5.1. Activitats formatives

#### 5.1.1. Programació de cursos i jornades

L'INVASSAT, en la funció d'assessorament i assistència tècnica a les empreses per a 2016, ha establert un pla d'activitats formatives a realitzar en els centres territorials de Seguretat i Salut en el Treball, en atenció a les peculiaritats de cada una de les províncies i als nous riscos emergents. A més, de la formació presencial i semipresencial prevista, s'intentarà implementar, per a 2016, alguna activitat formativa en el format en línia (*on line*).

En resum, el 2016 l'oferta formativa de l'INVASSAT és la següent:

Tipus d'activitat	Alacant			Castelló			València			Comunitat Valenciana		
	nre.	hores	assistents	nre.	hores	assistents	nre.	hores	assistents	nre.	hores	assistents
Jornades tècniques	3	15	300	1	5	100	7	26	560	11	46	960
Seminaris	3	15	60	5	55	75	4	28	100	12	98	235
Cursos de nivell bàsic	2	60	40	2	60	40	4	100	100	8	220	180
Cursos d'experts	1	15	20	2	60	40	3	65	75	6	140	135
Jornades de sensibilització	0	0	0	4	12	100	0	0	0	4	12	100
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>105</b>	<b>420</b>	<b>14</b>	<b>192</b>	<b>355</b>	<b>18</b>	<b>219</b>	<b>835</b>	<b>41</b>	<b>516</b>	<b>1610</b>

Aquest pla de formació es desglossa a continuació per accions formatives i centres territorials.

Cursos de formació de nivell bàsic				
Títol de l'activitat	Nre. d'hores	Lloc i data de realització		
		Centres territorials de Seguretat i Salut en el Treball		
		Alacant	Castelló	València
Formació en prevenció de riscos laborals. Funcions de nivell bàsic (1a edició)	30	26, 28 gener 2, 4 i 9 febrer		
Formació en prevenció de riscos laborals. Funcions de nivell bàsic (2a edició)	30	3, 4, 5, 6 i 7 d'octubre		
Formació en prevenció de riscos laborals (escola de capatassos de Catarroja)	10			21 i 28 de gener
Formació en prevenció de riscos laborals. Funcions de nivell bàsic (1a edició)	30		15-19 febrer	4, 5, 8, 11 i 12 de febrer
Formació en prevenció de riscos laborals. Funcions de nivell bàsic (2a edició)	30		26-30 setembre	26,27,28 setembre 3 i 4 d'octubre
Formació en prevenció de riscos laborals. Funcions de nivell bàsic (semipresencial)	30			20 i 27 d'octubre; 10 i 24 de novembre

Jornades tècniques				
Títol de l'activitat	Nre. d'hores	Lloc i data de realització		
		Centres territorials de Seguretat i Salut en el Treball		
		Alacant	Castelló	València
Risc elèctric en operacions de mesura (títol provisional)	5	14 d'abril		
Setmana europea	5	18 octubre		
Coordinació d'activitats empresarials	5	24 de novembre		
Jornada. Treballs en altura	5		21 abril	
Jornada de sensibilització en la prevenció de riscos laborals	6		11-12 gener	
Jornada de sensibilització en la prevenció de riscos laborals	6		18-19 gener	
Jornada de sensibilització en la prevenció de riscos laborals	3		21 gener	
Jornada de sensibilització en la prevenció de riscos laborals	6		25-26 gener	
Què cal fer amb el formaldehid?	4			25 de febrer
Gestió preventiva en els tallers d'automoció	4			10 de març
Bastides. Resultats de la campanya 2015 i normativa	4			14 d'abril
Bastides. Muntatges per a espectacles (tècnics municipals)	2			19 de maig
Prevenció de riscos laborals per a treballadors d'empreses transnacionals	4			16 de juny
Setmana europea	4			20 d'octubre
El sector sociosanitari. Problemes i solucions	4			24 de novembre

Seminaris				
Títol de l'activitat	Nre. d'hores	Lloc i data de realització		
		Centres territorials de Seguretat i Salut en el Treball		
		Alacant	Castelló	València
Mètodes simplificats d'avaluació higiènica d'agents químics	5	13 de març		
Aplicació del reial decret d'equips de treball i directiva de màquines	5	17 de maig		
Integració de la prevenció de riscos laborals en les obres de construcció	5	18 de novembre		
Investigació d'accidents laborals			23-24 febrer	
Soroll i vibracions			5, 6 i 7 abril	
Mesures d'emergència			3-4 maig	
Equips de treball			7-8 juny	
Planificació de la prevenció: procediments i instruccions			18-19 octubre	
Moviments repetitius. Aplicació pràctica de la norma UNU-EN 1005-5	4			21 d'abril
Exposició laboral al soroll i el seu control	10			22 i 23 de juny
Equips de treball	10			5 i 6 de juliol
Actualització en medicina del treball	4			22 de setembre

Cursos de formació d'experts				
Títol de l'activitat	Nre. d'hores	Lloc i data de realització		
		Centres territorials de Seguretat i Salut en el Treball		
		Alacant	Castelló	València
Seguretat en màquines	15	24 i 31 de maig i 7 juny		
Prevenició i protecció d'incendis	30		14 -18 març	
Gestió de la prevenició en l'empresa	30		23 – 27 maig	
Ergonomia del lloc de treball. Aplicació pràctica de metodologies	25			2, 9, 16 i 23 de febrer i 1 de març
Ergonomia per a tècnics superiors en prevenició de riscos professionals	15			5,6, i 7 d'octubre
Gestió de la prevenició	25			7,9,11 14 i 16 de novembre

### 5.1.2. Formació interna del personal de l'INVASSAT

En col·laboració amb l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP), s'han proposat dur a terme els cursos següents per a formació del personal propi de l'INVASSAT:

CURS	Alacant		Castelló		València		TOTAL	
	Nre. d'hores	Nre. d'alumnes	Nre. d'hores	Nre. d'alumnes	Nre. d'hores	Nre. d'alumnes	Nre. d'hores	Nre. d'alumnes
Disseny de sistemes de protecció en màquines	-	-	-	-	15	20	15	20
Sistemes anticaigudes fixos per a la protecció de treballs en altura	-	-	-	-	15	30	15	30
Actualització en l'avaluació del risc psicosocial laboral	-	-	-	-	25	30	25	30
1307 Peritatge judicial en seguretat i salut en el treball	-	-	-	-	15	20	15	20
1386 Investigació d'accidents laborals de risc elèctric	-	-	-	-	15	30	15	30
1520 Tècnic superior en qualitat d'ambients interiors	-	-	-	-	30	30	30	30

<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	<b>115</b>	<b>160</b>	<b>115</b>	<b>160</b>
--------------	---	---	---	---	------------	------------	------------	------------

## **5.2. Divulgació**

A continuació s'inclouen les principals activitats de divulgació previstes per a 2016:

- ✓ Manteniment i millora de la pàgina web amb informació institucional, notícies, documentació tècnica generada per l'INVASSAT, legislació, normativa, vídeos, formularis i programes informàtics descarregables.
  
- ✓ Difusió de totes les jornades tècniques per mitjà del web, xarxes socials i correu electrònic a les entitats amb més interès en la matèria.
  
- ✓ L'INVASSAT participa en projectes LIFE+ com a soci relacionat amb els riscos derivats de l'ús de nanomaterials i els equips de protecció individual, i és l'encarregat de la difusió dels seus resultats.
  
- ✓ Per a 2016, l'INVASSAT té previst obrir un espai en la seua pàgina web per a la divulgació del projecte EsPRECV (estat de la prevenció de riscos laborals de la Comunitat Valenciana), l'objecte del qual és facilitar dades relatives a sinistralitat laboral i gestió preventiva d'empreses de la Comunitat Valenciana.

## **5.3. Actuacions singulars**

El 2016 destaquem les actuacions singulars següents:

- **Elaboració del codi ètic de l'INVASSAT**, quant a la responsabilitat social corporativa del l'organisme, en col·laboració amb el personal de l'Institut.
  
- **Actuació integral preventiva en obres singulars AIPOS**. Programa en col·laboració voluntària amb promotors i contractistes en l'excel·lència preventiva d'obres públiques emblemàtiques. El programa consisteix en una actuació específica, exclusiva i adaptada a cada obra singular concreta. L'actuació integral en gestió preventiva es recull en un protocol marc que es particularitza i singularitza les característiques i circumstàncies



pròpies de l'obra en la qual s'aplique aquest. En aquest protocol, que s'assumeix per totes les parts implicades en la construcció, es defineixen amb el detall necessari totes les accions, tant de gestió com d'implantació preventiva, que es portaran a cap durant tot el procés productiu.

Algunes de les obres singulars a treballar el 2016 són:

- Reconstrucció de la coberta de l'edifici Reina Sofia de la Ciutat de les Arts i les Ciències de València
- Corredor Mediterrani d'ADIF
  - Tram València nord – Sagunt (canvi de l'ample de via)
  - Tram Sagunt – Castelló (canvi de l'ample de via)
  - Tram Moncofa – Castelló (renovació de la plataforma)
- Reparació del viaducte de Contreras de l'autovia A-3
- Ampliació TPC del port de València

L'INVASSAT té previst ampliar a altres obres singulars per a les quals està fent una prospecció en l'àmbit de les tres províncies d'Alacant, Castelló i València.

- **Centre de Documentació de l'INVASSAT**

La unitat especialitzada, **Centre de Documentació de l'INVASSAT**, té per objectiu la recollida, l'anàlisi i la difusió d'informació referent a la seguretat i salut en el treball. Correspon també al centre l'assessoria informacional en l'organització, el disseny de procediments per a l'optimització dels fluxos d'informació i la configuració de sistemes informativodocumentals per a la conservació i difusió de recursos propis i aliens.

El centre gestiona els distints espais de l'Institut en la xarxa: **invassat.es** i **invassat 2.0**. Al llarg de 2016 està prevista la creació d'un espai web en el qual hi haurà més de **500 vídeos** a la disposició del personal de l'INVASSAT, així com l'obertura d'un espai web, per a la retransmissió de jornades singulars de l'Institut.

En eixe nou escenari tecnològic es pretén escometre la creació d'una Intranet corporativa que permeta la circulació més eficaç i eficient de la informació en l'interior de l'organització.

Així mateix, s'avançarà en la qualificació de l'activitat editorial de l'INVASSAT i la seua difusió en Internet, entesa com a anella final del procés de generació de coneixement en l'Institut.

- **Suport a la gestió preventiva dels ajuntaments**

En col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social a la província de València, es realitzaran visites singulars de suport a la millora de la gestió preventiva pròpia, almenys, en 25 ajuntaments.

- **Col·laboració con la Inspecció de Treball i Seguretat Social**

Prestació de suport tècnic a la Inspecció de Treball i Seguretat Social en la investigació de danys laborals, assessorament en la comprovació de les condicions de treball i altres previstes en la normativa.

- **Col·laboració amb els òrgans judicials** a demanda d'aquests, en qualitat de perits judicials.

#### **5.4. Col·laboració i cooperació**

Dins d'aquest apartat es preveu els punts següents:

- Col·laboració i cooperació amb els agents econòmics i socials més representatius de la Comunitat Valenciana, així com amb la resta d'òrgans de la Generalitat quant a la millora de les condicions de treball i la promoció de la seguretat i salut en el treball. La col·laboració institucional es canalitzarà a través dels òrgans de participació i assessorament de l'INVASSAT: Consell General, Comissió Permanent i comissions territorials de Seguretat i Salut en el Treball.
- Col·laboració i cooperació amb l'Administració local, bé a través de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies bé directament, així com amb les diputacions, en particular amb la Diputació d'Alacant, pel que fa a la millora de les condicions de treball i la promoció de la seguretat i salut en el treball.
- Realització, almenys, de 4 sessions del grup de treball creat en el qual participen l'INVASSAT i les mútues d'accidents de treball i malalties professionals.

- Realització, almenys, de 4 sessions del grup de treball creat per al desenvolupament de l'Estratègia Valenciana, en què participen l'INVASSAT i els agents socials.
- Realització, almenys, de 4 sessions del grup de treball creat per al desenvolupament de plans d'actuació, en què participen l'INVASSAT i els agents socials.
- L'INVASSAT participarà en els grups de treball de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut de construcció, seguretat viària, trastorns musculoesquelètics, valors límit d'exposició professional, sector maritimopesquer i prevenció10.es.
- L'INVASSAT es mantindrà en la Secretaria del Comitè Tècnic AENOR, normes UNE CTN/81/SC2 – Mitjans de protecció col·lectiva, que està compost pels grups de treball següents:

GT2	Xarxes i suports
GT3	Escales de mà
GT4	Sistemes provisionals de protecció de vores
GT6	Xarxes de Seguretat sota forjat
GT7	Xarxes de tancament vertical
GT8	Protecció de terminacions en armadures d'obra
GT9	Xarxes de seguretat horitzontals per a buits menors de 35 m <sup>2</sup>

D'aquests grups abans esmentats, l'INVASSAT actua com a coordinador dels GT4, GT7 i GT9, i participa també el GT2, GT6 i GT8.

- L'INVASSAT participa en el Comitè Tècnic AENOR, **AEN/CTN 81-PREVENCIÓ I MITJANS DE PROTECCIÓ PERSONAL I COL·LECTIVA EN EL TREBALL** Secretaria INSHT (Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball-Madrid). Camp d'activitat.

SC1	Mitjans de protecció individual
SC2	Mitjans de protecció col·lectiva
SC3	Seguretat de màquines
SC4	Avaluació i riscos per agents químics
SC5	Ergonomia
SC6	Vibracions i xocs mecànics
GT1	Bioseguretat

- L'INVASSAT participa en el grup de Treball **GT-2, ISO 45001. Occupational health and safety management systems – requirements with guidance for use**, del Comitè Tècnic AENOR, **AEN/CTN 81. Prevenció i mitjans de protecció personal i col·lectiva en el treball**.
- Participació de l'INVASSAT a través del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat en l'Espai de Prevenció de Riscos Laborals de les Administracions Públiques, a través del portal funciona del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.
- L'INVASSAT participa en la Comissió de l'Ona de Calor, coordinada per la Direcció General de Salut Pública de la Generalitat.
- L'INVASSAT participa en el Comitè de Valoració de Programes d'Empreses Saludables dins de la Xarxa Europea de Promoció de la Salut en el Treball (ENWHP), destinat a reconèixer el treball de les empreses en l'àmbit de la millora de la salut i benestar dels seus treballadors, així com promoure la cultura de la salut, i l'intercanvi d'experiències empresarials.
- L'INVASSAT participa amb la Seguretat Social, en la Comissió d'Avaluació i Valoració d'Incapacitats (EVI), per a la determinació de l'encàrrec de prestació.
- L'INVASSAT participa a través del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat en el grup de treball d'agents mediambientals, coordinat per la Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori.
- L'INVASSAT participa en la Comissió Tècnica de Seguiment de la cobertura de Contingències Professionals per les mútues, coordinada per la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic.
- L'INVASSAT participa en la II Comissió d'Igualtat d'Oportunitats creada en el si de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic per a l'elaboració del II Pla d'Igualtat.
- Participació amb ponents, moderadors, presentacions i clausures de diferents jornades sectorials en col·laboració amb diferents entitats del món laboral.
- Participació en 2 reunions anuals de la Comissió Radiològica de la Comunitat Valenciana.
- Participació activa en la millora de procediments telemàtics per als administrats junt amb l'Àrea de Modernització de la Generalitat Valenciana, procediment de serveis de prevenció aliens,

autorització de persones o entitats especialitzades que pretenen desenvolupar l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses i desenvolupament del procés telemàtic del Registre d'Empreses amb Risc d'Amiant i gestió de plans d'amiant.

- Participació en la Comissió d'Avaluació d'Incapacitats de la Delegació Provincial de València de l'Institut Nacional de Seguretat Social (Inspecció de Treball i Seguretat Social, INSS i INVASSAT).
- Col·laboració amb les mútues col·laboradores amb la seguretat social per a la realització d'activitats de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de la Comunitat.
- Col·laboració amb ENAC, Entitat Nacional d'Accreditació per a l'Avaluació dels Organismes Avaluadors de la Conformitat (OEC), acreditats per ENAC.
- Col·laboració amb la Universitat de València, Universitat Politècnica de València i la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport per a la realització de pràctiques d'estudiants universitaris i de formació professional en l'INVASSAT.
- Col·laboració amb la Universitat d'Alacant en el projecte sobre mètodes de valoració de la funció visual en usuaris de pantalles de visualització de dades.
- Col·laboració amb la Universitat Miguel Hernández (Elx) en els projectes:
  - Patologies de la veu d'origen professional.
  - Marcadors genètics d'exposició a estiré.
- Participació en projectes *life* (vida), ja aprovats:
  - After life. Development of a web based REACH Toolkit to support the chemical safety assessment of nanomaterials (REACHnano) LIFE11 ENV/ES/549 (prevenció de riscos amb nanomaterials). Coordinat per ITENE.
  - Effectiveness of best practices, prevention and protection measures for mitigating and control the risk posed by engineered nanomaterials (NanoRISK) LIFE12 ENV/ES/000178 (nanomaterials i equips de protecció individual). Coordinat per ITENE.
- Realització dels convenis i col·laboracions següents:

1. Aplicació del conveni marc general de col·laboració entre l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball (INSHT) i l'INVASSAT, per a la realització de les accions que s'inclouen dins dels plans i/o programes d'acció per a l'execució de l'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el Treball.
2. Col·laboració amb el Col·legi Oficial d'Enginyers Tècnics Industrials i de Grau de València, per al desenvolupament conjunt d'actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals.
3. Col·laboració amb el Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de la Comunitat Valenciana, per al desenvolupament conjunt d'actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals.
4. Col·laboració amb l'Associació Empresarial de Serveis de Prevenció Aliens de la Comunitat Valenciana, per al desenvolupament conjunt d'actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals.
5. Col·laboració amb l'Associació Espanyola de Serveis de Prevenció Laboral, per al desenvolupament conjunt d'actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals.
6. Col·laboració amb la Universitat de València-Estudi General, per al desenvolupament conjunt d'actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals.
7. Col·laboració amb la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, quant a les activitats preventives legalment establides de tots els treballadors de la Generalitat.
8. Col·laboració amb la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, quant a l'avaluació de riscos en centres de dia i d'internament.
9. Col·laboració amb la Universitat d'Alacant, per a la realització de pràctiques formatives dels estudiants universitaris.
10. Col·laboració amb l'Associació d'Ergònoms de la Comunitat Valenciana, per al desenvolupament conjunt d'actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals.

### **5.5. Informació i consulta tècnica**

Assessorament en matèries de prevenció de riscos laborals a empreses, treballadors, serveis de prevenció, entitats auditores, entitats formatives de tots els aspectes que siguen sol·licitats fonamentalment en allò que fa referència a tècnica, normativa, formació, documentació, acreditacions, plans d'actuació, criteris tècnics i interpretació.

Les consultes segons la manera de realitzar-les s'estimen en les següents:

Centre	Línia 900	Telefònica	Correu	Presencial	Total
--------	-----------	------------	--------	------------	-------

			electrònic		
<b>ALACANT</b>	-	250	80	70	<b>400</b>
<b>CASTELLÓ</b>	-	60	40	20	<b>120</b>
<b>VALÈNCIA</b>	1400	1100	100	200	<b>2800</b>
<b>COMUNITAT VALENCIANA</b>	<b>1400</b>	<b>1410</b>	<b>220</b>	<b>290</b>	<b>3320</b>

### **5.6. Assistència tècnica i assessorament a requeriment**

El INVASSAT assistirà tècnicament i assessorarà les autoritats laborals, a la Inspecció de Treball i Seguretat Social i les autoritats judicials. Es prestarà en els termes requerits per aquestes, incloent-hi les actuacions de caràcter pericial.

Es prestarà suport a la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social en la valoració i comprovació de l'execució de les ajudes dirigides a la millora de les condicions de treball.

En particular, hem de destacar els informes tècnics sobre els plans d'amiant, L'INVASSAT és l'òrgan tècnic en matèria preventiva de la Comunitat Valenciana al que fa referència l'article 12 del Reial Decret 396/2006, sobre tramitació de plans de treball i com a tal els centres territorials de seguretat i salut en el treball emet els informes preceptius sol·licitats per l'autoritat laboral competent de tots els plans de treballs. Durant el 2015, es realitzaran les tasques de comprovació de l'execució dels treballs quant als plans d'amiant aprovat, a fi de garantir en la major mesura possible, l'execució correcta dels plans aprovats.

A més, els tècnics de l'INVASSAT acudirán a diferents jutjats com a perits o testimonis, relacionats amb accidents laborals o malalties professionals.

Finalment, aquest apartat d'informes a requeriment es completa amb els mesuraments i informes d'higiene de camp en els centres de treball.

Informes d'assistència tècnica i assessorament a requeriment				
	Alacant	Castelló	València	Comunitat Valenciana
No específics	30	20	8	58
Plans d'amiant	80	30	240	350
Assistència a juís com a perit o testimoni en 2015	10	3	10	23
Actuacions d'higiene de camp	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>120</b>	<b>53</b>	<b>258</b>	<b>431</b>

El 2016 es consideren les accions següents:

El resum d'informes a requeriment no específics previstos per a 2016 per sectors és el següent:

Informes a requeriment no específics per sectors				
Sector	Alacant	Castelló	València	Comunitat Valenciana
Agricultura	5	2	1	8
Indústria	15	8	3	26
Construcció	5	6	1	12
Serveis	5	4	5	14
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>60</b>



## **6. GESTIÓ ECONÒMICA I PERSONAL**

El Servei de Gestió Administrativa, Econòmica i de Personal té al seu càrrec tot el que fa referència a la gestió de personal, assumptes generals, comptabilitat, contractació i gestió economicopressupostària.

L'INVASSAT constitueix una entitat amb personalitat jurídica pròpia diferenciada de la Generalitat i com a tal ha de tindre un funcionament independent en les relacions amb tercers. Per això, executa un pressupost propi, ha de retre els seus propis comptes anuals, liquidar els impostos que corresponguen amb l'Agència Tributària o tindre els seus propis comptes de cotització amb la Seguretat Social.

Les tasques es poden resumir en els apartats següents:

En matèria de gestió de personal, es trameten les altes, baixes i restants modificacions del personal al servei de l'INVASSAT.

En la gestió de la nòmina es persegueix la inclusió de la forma més ràpida possible de les incidències que en cada mes s'han produït, i es compleix el calendari de pagaments establert al començament de l'exercici.

Pel que fa a organismes de previsió social, es generen les corresponents liquidacions mensuals d'ingrés de les quotes de la Seguretat Social, així com les corresponents al personal de MUFACE.

Quant a la contractació, s'han realitzat les relatives a la neteja de tots els centres de treball, i la col·laboració en els de contractació centralitzada.

La gestió economicopressupostària ha de dirigir-se a aconseguir el major nivell d'execució del pressupost.

Altres tasques relacionades amb la gestió econòmicopressupostària són la confecció i presentació dels diferents models tributaris a què està obligada l'entitat, la gestió de tresoreria (realització de pagaments, conciliació de saldos bancaris, etc.) i la coordinació de tot allò que s'ha relacionat amb els pagaments pel sistema de caixa fixa.

S'establix com a objectiu la modificació del ROF adaptant-lo a la nova realitat socioeconòmica.

Finalment, serà objectiu prioritari aconseguir l'adequada integració i coordinació dels serveis centrals i territorials del INVASSAT.

**INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL****SERVEIS CENTRALS DE L' INVASSAT**

C/ València, 32

46100 Burjassot (València)

Tel.: 963 424470 - Fax: 963 424498

[secretaria.invassat@gva.es](mailto:secretaria.invassat@gva.es)

**CENTRES TERRITORIALS DE L'INVASSAT****Centre Territorial de Seguretat i Salut en el Treball d'Alacant**

C/ Hondón de los Frailes, 1

03005 Alacant (Alacant)

Tel.: 965934923 Fax: 9659349407

[sec-ali.invassat@gva.es](mailto:sec-ali.invassat@gva.es)

**Centre Territorial de Seguretat i Salut en el Treball de Castelló**

CTRA. N-340 València-Barcelona, km. 68,4

12004 Castelló de la Plana (Castelló)

Tel.: 964558300 Fax: 964558329

[sec-cas.invassat@gva.es](mailto:sec-cas.invassat@gva.es)

**Centre Territorial de Seguretat i Salut en el Treball de València**

C/ València, 32

46100 Burjassot (València)

Tel.: 963424400 Fax: 963424499

[sec-val.invassat@gva.es](mailto:sec-val.invassat@gva.es)

