

Plan de formación 2015

Jornada técnica
Organizaciones saludables

Ponencia
La organización saludable, un reto para la administración de la
Comunidad de Aragón

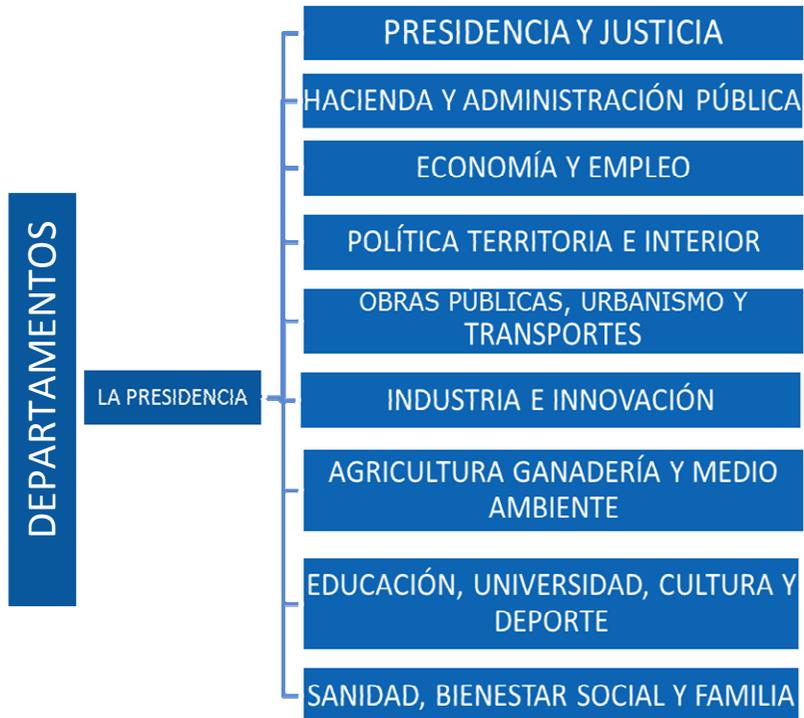
Ponente
Iris Rueda Sánchez

Valencia, 4 de junio de 2015

La organización saludable, un reto para la Administración de Aragón

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales
Diputación General de Aragón
INVASSAT, 4 de junio de 2015

La Administración de la C.A. de Aragón



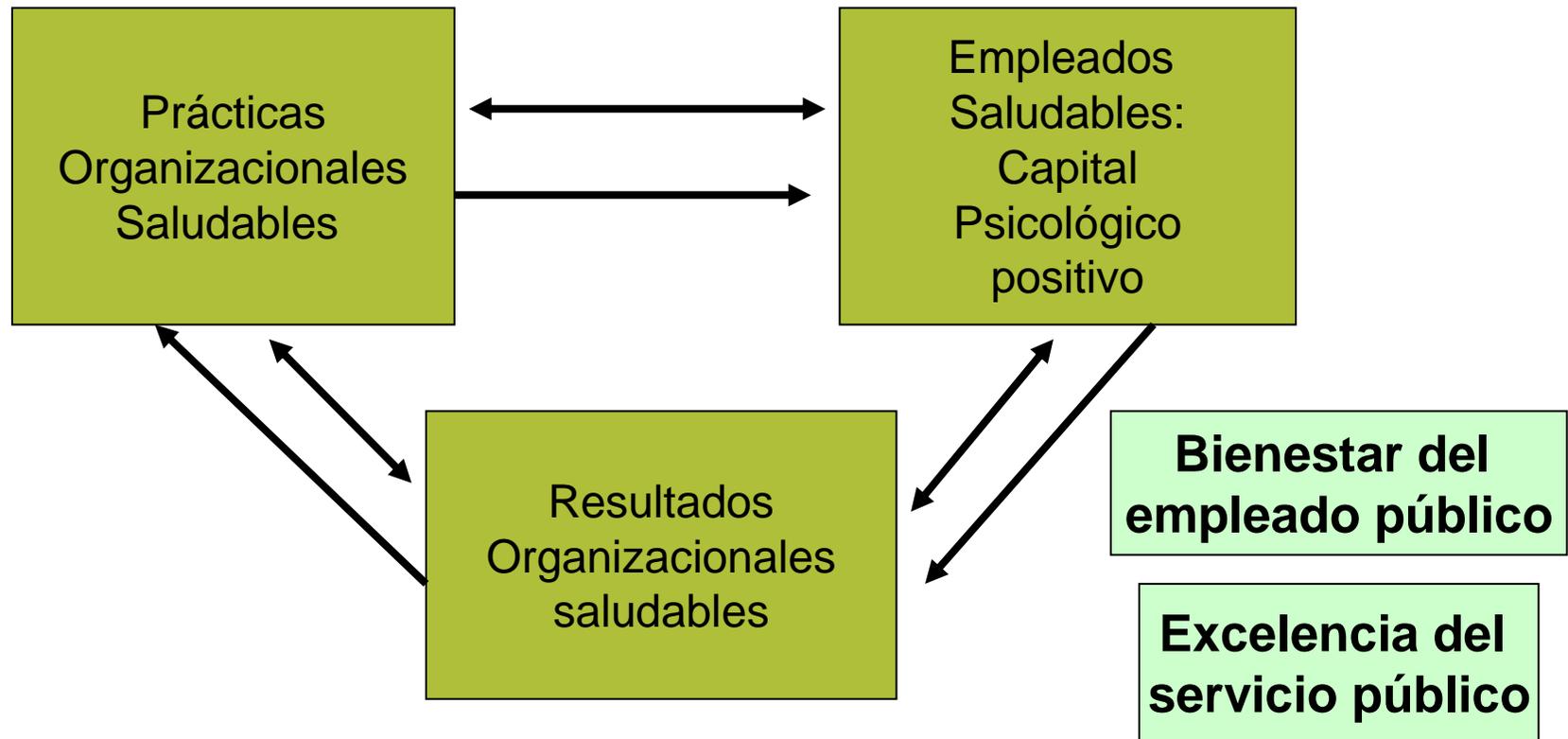
1.878 centros

48.725 trabajadores

El reto de cambiar en la Administración

- Reflexión interna
- Información exterior
- Marco europeo
 - Declaración de Luxemburgo
 - Marco Estratégico Europeo de Seguridad y Salud 2014-2020
 - Estrategia Española

Modelo HERO (Healthy Organization)



Salanova (2008). Organizaciones saludables

Prácticas de RRHH saludables

(Plan de Inspección General de Servicios, 2014 y 2015)

- Identificación de valores organizativos
- Proyecto Piloto de Teletrabajo
- Impulso de la mediación

**Bienestar del
empleado público**

**Excelencia del
servicio público**

Empleados saludables

- Vigilancia de la salud
- Actuaciones de promoción de salud
 - Semanas saludables
 - Tabaquismo
 - Estudio para la prevención de diabetes tipo 2
 - Plan de drogodependencias



**Bienestar del
empleado público**

**Excelencia del
servicio público**

Resultados saludables

- **Indicadores, nuestro reto**
 - Proyecto de voluntariado corporativo

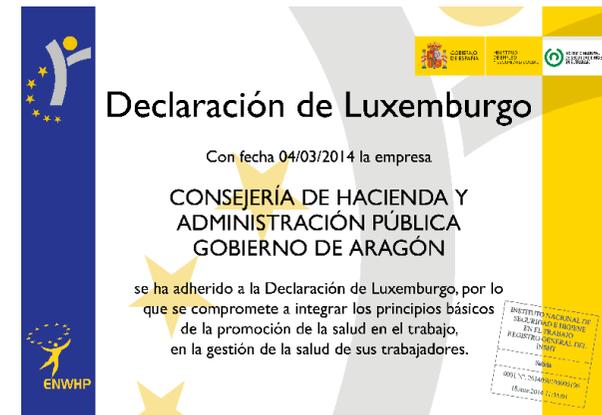
**Bienestar del
empleado público**

**Excelencia del
servicio público**



Administración saludable

- Declaración de Luxemburgo
- Lenguaje común
- Compromiso de dirección
- Trabajo en red
- Fomento de la Participación
- Integración de la PRL



Nuestros retos

- Comunicar
- Medir
- Ilusionar



Muchas gracias por su atención

irueda@aragon.es

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Plan de formación 2015

Organizaciones saludables
Presentaciones de las ponencias

- 1- La declaración de Luxemburgo y empresas saludables
- 2- Empresas generadoras de salud
- 3- Empresa saludable, implantación del modelo ASEPEYO
- 4- Empresa saludable a través de la RSC
- 5- La organización saludable, un reto para la administración e la Comunidad de Aragón
- 6- “La felicidad radica en la salud”, modelo de empresa saludable
- 7- La empresa como agente promotor de la salud
- 8- Pasos hacia una organización saludable en un SPA: Grupo OTP
- 9- El impacto de la responsabilidad social en la calidad de vida de las organizaciones