

NOVEDADES Y NORMATIVAS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL SECTOR SANITARIO

Marta SERRANO GARCÍA
Gerente de Sanidad
AENOR



IV JORNADAS SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
EN EL ÁMBITO SANITARIO
HOSPITAL UNIVERSITARIO de LA RIBERA, 11 de junio de 2014

AENOR

La futura Norma ISO 45001



127 PAISES con sistemas de gestión de SST

90.000 CERTIFICADOS EMITIDOS A NIVEL MUNDIAL (basados en OHSAS 18001)

AENOR

A photograph of a coal mine. In the foreground, several workers wearing hard hats and work clothes are visible. One worker on the left is looking towards the right. In the background, a large fire is burning, with thick smoke and bright light. The scene is dimly lit, with the fire providing the main source of light.

2.2 millones de trabajadores pierden la vida cada año por accidentes relacionados con el trabajo ¹

4.1 millones de trabajadores estadounidenses sufren **enfermedades graves** cada año ¹

26.4 millones de días de trabajo fueron perdidos en UK por **accidentes laborales** ²

4% del PIB mundial se pierde por **accidentes relacionados con el trabajo** ³

6.300 de trabajadores mueren cada día por **accidentes de trabajo o enfermedades relacionadas con el trabajo** ⁴

¹ US Department of Labor Report 2013

² UK Health & Safety Executive Report 2010/2011

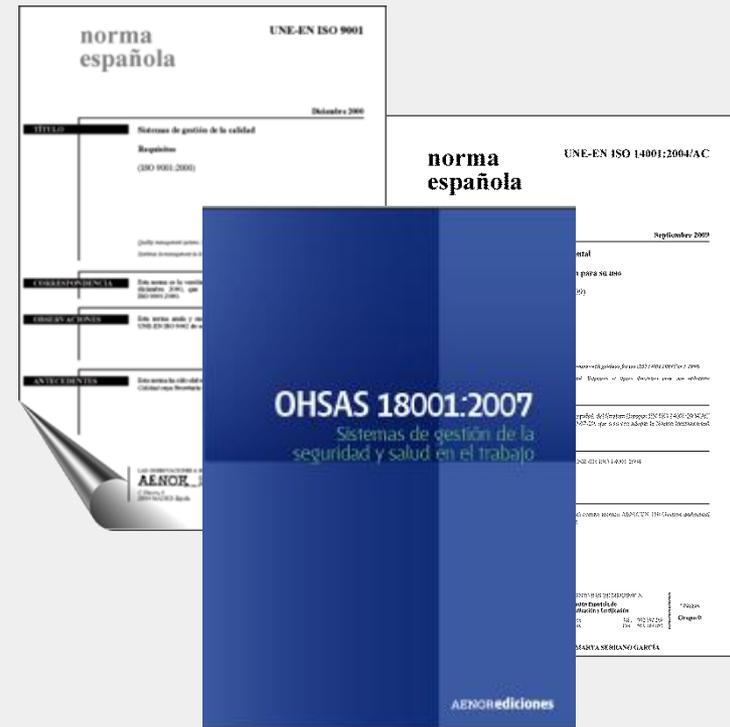
³ Global and Asian trends for Safety and Health at work 2006

⁴ ILO statistics

La futura norma ISO 45001

ANEXO SL (documento aprobado por ISO en 2012 para estandarizar la estructura: aumenta la compatibilidad de las normas)

- a) Define **requisitos o textos comunes** que deben tener todas las normas de los SG.
- b) Define la **estructura de alto nivel**:
 - Alcance
 - Referencias normativas
 - Términos y definiciones
 - Contexto organizacional
 - Liderazgo
 - Soporte
 - Planificación
 - Apoyo
 - Evaluación del desempeño
 - Mejora



AENOR

La futura Norma ISO 45001

PRINCIPIOS GENERALES PARA LA REDACCIÓN

- Enfoque orientado a la SST
- Compromiso con el liderazgo
- Participación de los trabajadores
- Evaluación del riesgo
- Controles de jerarquía
- Gestión de la cadena de suministro
- Gestión de las comunicaciones internas y externas



AENOR

La futura Norma ISO 45001

CONCEPTOS YA UTILIZADOS

- Establecimiento de **políticas**
- Establecimiento de **objetivos**
- Realización de **auditorías internas**
- **Revisiones por la dirección**
- **Mejora continua**

NUEVOS CONCEPTOS

- **Contexto** de la organización
- **Liderazgo**
- **Información documentada**



AENOR

La futura Norma ISO 45001



- Definición de **riesgo** (ISO 9001 e ISO 31000)/concepto de **gestión** del riesgo.
- Concepto de **lugar de trabajo y de trabajador**
- Validez de la **documentación digital**
- Responsabilidades sobre un contratista o un tercero (**outsourcing**)
- Norma orientada al “**negocio**” no solo al cumplimiento.

La futura Norma ISO 45001

PLAZOS PREVISTOS

2º TRIMESTRE DE 2014

COMITÉ DEL PROYECTO: ISO PC 283

4º TRIMESTRE DE 2014

PROYECTO DE NORMA
INTERNACIONAL (DIS)

2015

BORRADOR FINAL
DE LA NORMA INTERNACIONAL (FDIS)

4º TRIMESTRE DE 2016

NORMA ISO



AENOR

APLICA LA
CIENCIA DE LA
FELICIDAD
EN TU EMPRESA



BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO



Núm. 158

Lunes 4 de julio de 2011

Sec. I. Pág. 70693

I. DISPOSICIONES GENERALES

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA

11428 *Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención.*

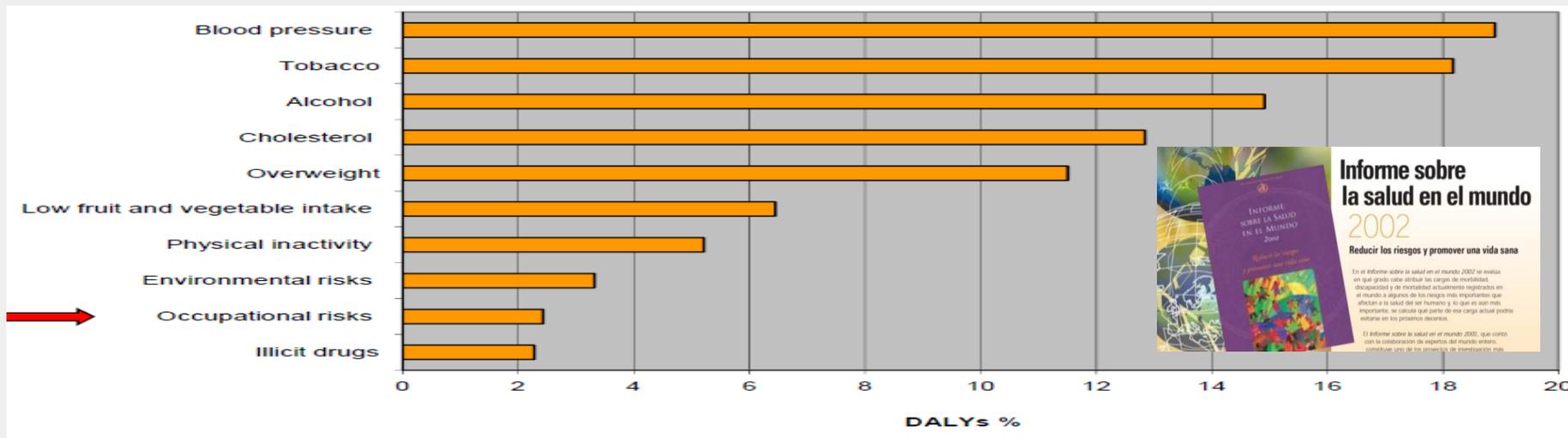


Time
arty cover
ings just
dition
se
UC
idget
become
spending
personal
practical
locations
changes
e

Razones para promover empresas y entornos de trabajo saludables

- Los **trabajadores** representan un elevado porcentaje de la población total y pasan **gran parte de su vida en entornos laborables**.
- Unos **trabajadores saludables** son el activo más importante de las organizaciones y es un requisito para el desarrollo sostenible y bienestar social.

La exposición a riesgos en el trabajo está entre los 10 factores de determinantes principales de carga de enfermedad en Europa





LA RED EUROPEA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO (ENWHP) ha demostrado que la promoción de la salud en el trabajo **mejora el ambiente laboral y es beneficioso para empresa, trabajadores y sociedad.**

El informe Trabajadores sanos en empresas saludables de la ENWHP reveló que, invertir en PST es rentable para todos, porque:

- ***Reduce la accidentabilidad y las enfermedades,*** especialmente las **crónicas**, lo que disminuye la inversión para el cuidado de las mismas.
- Cada euro invertido en programas de PST genera un ***retorno la de inversión*** de entre 2,5 y 4,8 euros **en absentismo** y de entre 2,3 y 5,9 euros en costes de **enfermedad**.
- ***Reduce el presentismo,*** es decir, el hecho de **acudir al trabajo enfermo** y de no rendir como cuando se está sano, que puede llegar a ser del 33% o más.
- ***Disminuye los costes de la seguridad social,*** al reducir los costes sanitarios hasta un 26,1%, las **incapacidades temporales o permanentes, las pensiones, etc**

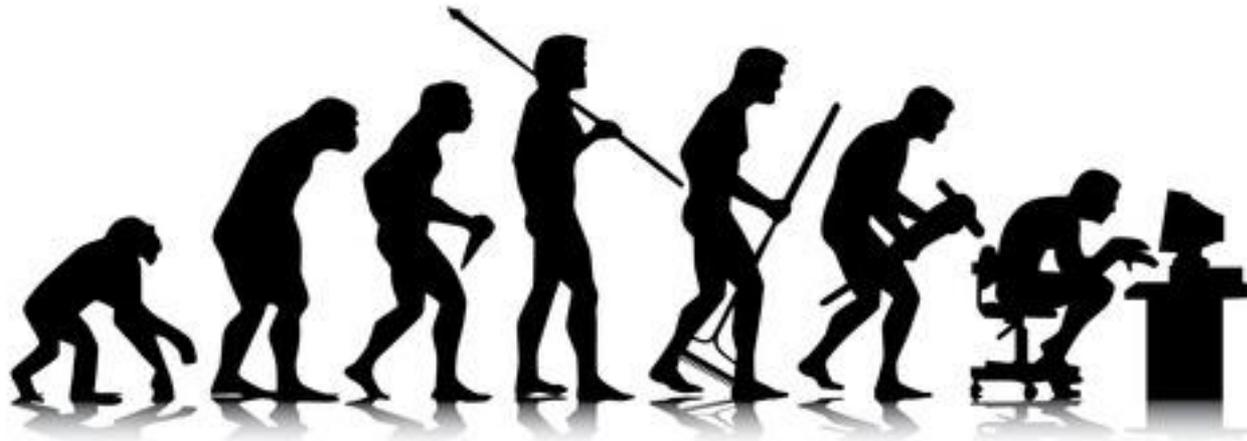
AENOR





“Estado completo de bienestar físico, psicológico y social, y no solo la ausencia de enfermedad”

Constitución OMS, firmada el 22 Julio 1946 por los representantes de 61 Estados Miembros y formalmente en vigor desde 7 Abril 1948



AENOR

GOHNET NEWSLETTER NO. 21

June 2013 Edition

IMPROVING WORKERS' HEALTH WORLDWIDE:

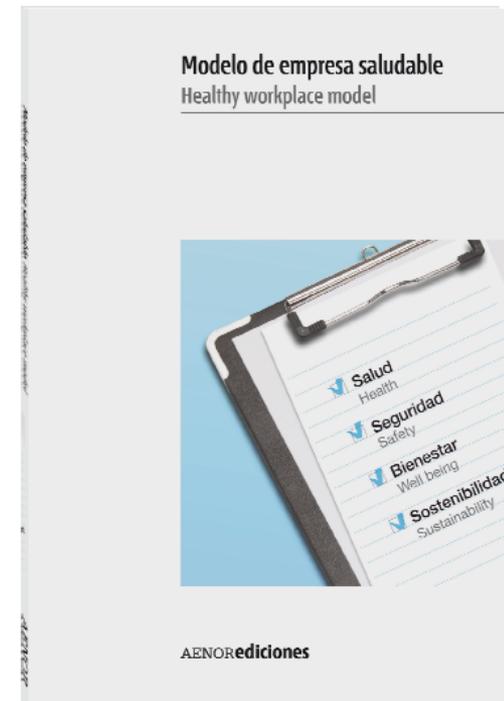
Implementing the WHO Global Plan of Action on Workers' Health

Certifying healthy workplaces in Spain and Latin America

Reducing the frequency and seriousness of occupational risks in a sustained way, requires implementation of an occupational health and safety management system. Such a system can help an organization develop risk prevention activities in a structured and coordinated manner, integrated with all day-to-day activities and decisions. It can also bring real cultural change, where management and employees share positive values and beliefs about occupational health and safety. With this in mind, many companies have begun demanding a management model, with a guide to implementation. The result is growing adoption of models of occupational health and safety management system standards (not developed by ISO), which offer the possibility of certification.

Promoting and protecting health in the workplace is one of the most important objectives defined by the WHO Global Plan of Action. There is much data that shows that companies that promote and protect the health of their workers are among the most successful and competitive over the long term and also have the highest retention rate of employees.

For this reason, AENOR (a private, independent, non-profit Spanish entity dealing with the development of standardization and certification), together with the European Institute of Health and



MODELO DE EMPRESA SALUDABLE

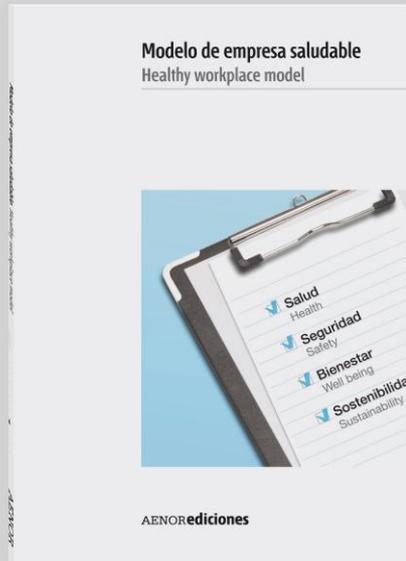
Una **empresa saludable** es aquella en la que sus integrantes colaboran para **proteger y promover la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores y la sostenibilidad del espacio de trabajo**, dentro de un proceso de mejora continua considerando lo siguiente:

- La salud y la seguridad dependen del **entorno físico** del trabajo;
- La salud, seguridad y bienestar dependen del **entorno psicosocial** del trabajo, incluyendo la organización del trabajo y la cultura del espacio laboral;
- Los **recursos de salud** en el espacio laboral; y
- Las formas de participar en la **comunidad** para mejorar la salud de los trabajadores, sus familias y los otros miembros de la comunidad.



MODELO DE EMPRESA SALUDABLE

¿CÓMO SE HA REALIZADO EL DESARROLLO?



- **COMO UNA NORMA DE SISTEMAS DE GESTIÓN**
- **BASADA ES LA EXPERIENCIA DE OTROS SISTEMAS**
- **BASADA EN LA EXPERIENCIA DE LAS EMPRESAS**
- **BASADA EN DATOS EPIDEMIOLOGICOS**
- **USANDO LA METODOLOGÍA P-D-C-A**



■ Requisitos del modelo de empresa saludable



PORQUÉ OPTAR POR EL MODELO DE EMPRESAS SALUDABLES

Beneficios

- Mejora la **salud, bienestar y seguridad** de los empleados de una manera sostenible
- Mejora la **motivación** de los empleados
- Facilita el **cumplimiento legal**
- Facilita el **cumplimiento de las exigencias de los clientes**
- Mejora la **imagen** de la organización
- Mejora la **ventaja competitiva** de la empresa
- Sistematiza **aspectos claves**
- Enfoque hacia la **mejora continua**
- Permite la **integración con otros sistemas**

Porque es una acción inteligente
Interés Empresarial

Porque es lo Correcto
Ética Empresarial



Porque es lo legal
La Ley

AENOR

NOTA DE PRENSA

Es un modelo pionero en el mundo

Accenture, Asepeyo, FCC y Mahou reciben los primeros certificados AENOR de Empresa Saludable

- El modelo, basado en los criterios de la OMS, cubre los factores de riesgo que pueden influir en el ambiente de trabajo y su objetivo es controlarlos, reducirlos y eliminarlos, teniendo en cuenta las particularidades de cada organización.
- Dirigido a las organizaciones de todos los sectores y tamaños, entre otros beneficios, reduce la accidentalidad y enfermedades, especialmente las crónicas y mejora la motivación de los empleados, disminuyendo el absentismo.



AENOR



NOTA DE PRENSA

GSK, primera empresa del sector farmacéutico en España en obtener el certificado de Empresa Saludable de AENOR

3 de abril de 2014. GSK es la sexta empresa en España y la primera del sector farmacéutico que obtiene el certificado de Empresa Saludable que concede la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR). Este certificado acredita que la



NOR



Certificado AENOR

Central Lechera Asturiana, primera empresa láctea española que obtiene el certificado de Empresa Saludable

Muchas gracias

[Marta Serrano García](mailto:mserrano@aenor.es)
mserrano@aenor.es

AENOR