

Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Asignación por Criterios de Salud, Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL.



José Enrique Aparisi Navarro

27 de septiembre de 2012

Caso Ford España

En marzo de 2002 se decide el cierre de la Planta de Motores en julio.

Necesidad

Recolocación de 657 trabajadores con limitaciones médicas en 1800 puestos de trabajo en Julio.

Minimizar el conflicto y el absentismo.

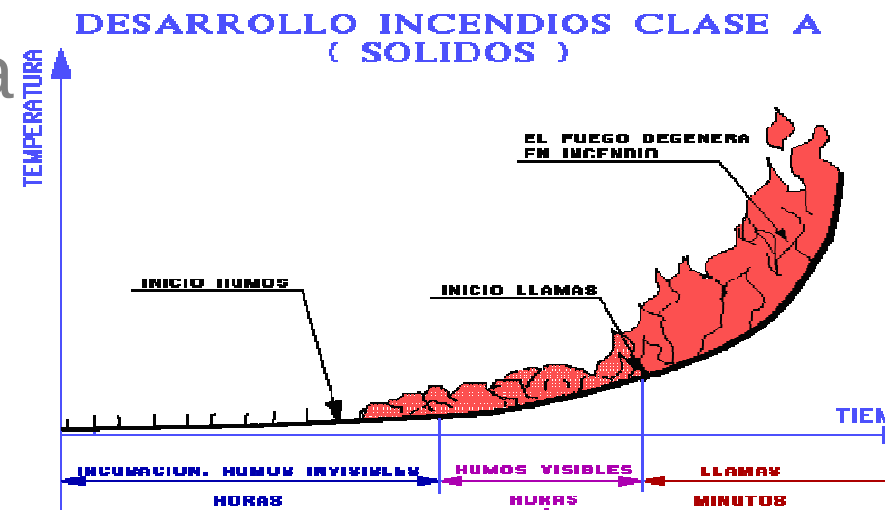
Satisfacer a trabajadores implicados, Comité de Prevención y matriz de la Compañía.

Trabajador Apto con Limitaciones

- Se le supone restricción para acceder al mercado laboral tenga o no certificado minusvalía.
- **Características**
 - Muchos años trabajados
 - Limitación desarrollada en su vida laboral.
 - Absentismo superior al promedio
 - Solo un tercio tiene certificado oficial de minusvalía.
 - 50% tienen problemas de espalda,
 - 10% brazos, piernas, región abdominal, cuello
 - 10% otros casos.

Análisis Evolución caso Ford España

- Trabajador reubicado retiene condición de sensible
 - **Enquistamiento- Efecto llamada**
- Se oficializa una solución: Planta Salvage
 - **Creación de puestos reducidos. Efecto llamada**
- Planta de Motores, mejora grado y condiciones
 - **Convulsión general. 80% Planta Motores Limitada**
- La Matriz detecta problema
 - **Cierre Planta Motores**
- Redistribución por factoría
 - **Solución MEDAL**



- Una lesión en la espalda reubica a un funcionario de limpieza a conserje
 - **Enquistamiento. Efecto Llamada**
- Se reduce el puesto, no tiene que cargar peso
 - **Creación de puestos reducidos. Efecto llamada**
- Revisión espalda personal limpieza mayor 45 a.
 - **Convulsión general. 80% Conserjes no cargan peso**
- La Generalitat detecta el problema
 - **Conserjes se funcionalizan**
- Redistribución funcionarios
 - **Decreto 106/2005 de 3 de junio del Consell de GV**

Partes implicadas e intereses

- Partes implicadas e Intereses
 - Acortar tiempo curación. (la baja laboral se enquistaba y llama, adoptando el trabajador un rol pasivo, de enfermo)
 - Trabajador limitado (conforme, estigmatización)
 - Puesto ocupado (limitado, protegido, sustituido)
 - Nuevo equipo de trabajo (soporta restricción)
 - Dirección de cada planta.
 - Encargados y jefes de equipo
 - Representantes de los trabajadores
 - Servicio de prevención (vigilancia de la salud)

Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Mantener Asignación Laboral

- Adaptación inicial.
 - Empresa vs Función Pública
- Situaciones de Acoso Laboral
- Movilidad Horizontal



Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Caso aislado Solucion Tradicional

- Información médica: 20 limitaciones tipo e Historia clínica
- Información Técnica: Sue Rodgers 7 grupos musculares
- Flujo informes Técnicos, Medicos, R Humanos y Producción.
- Informes incompatibles: Relación altura trabajo-Lumbalgia.
- Reuniones y búsqueda de opciones en recorridos por planta.
- Respeto a la asignación y limitaciones normadas. Mantenimiento y revisión periódica.
- Método reactivo, requisito de confidencialidad, Valora aptitud o % merma. Esfuerzo puntual alto, no retiene información.

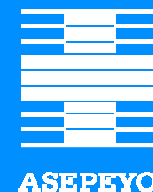
Historia del Tratamiento de la Discapacidad

- Discapacidad en la antigüedad (500-1400)
 - Visión religiosa, castigo divino, eran quemados, asesinados o encerrados
- Enfoque Asistencial (1400-1500)
 - Se atribuyen causas orgánicas, Primeros tratamientos. Considerados seres pasivos, son hacinados en instituciones
- Tras 1era Guerra Mundial
 - Es un ser social que debe ser reincorporado a su medio. Se centran en la persona, rehabilitar para retomar la vida diaria
- Tratamientos de Rehabilitación, 1945
 - Destrezas y habilidades compensatorias para adaptarse al medio, Rehabilitación laboral

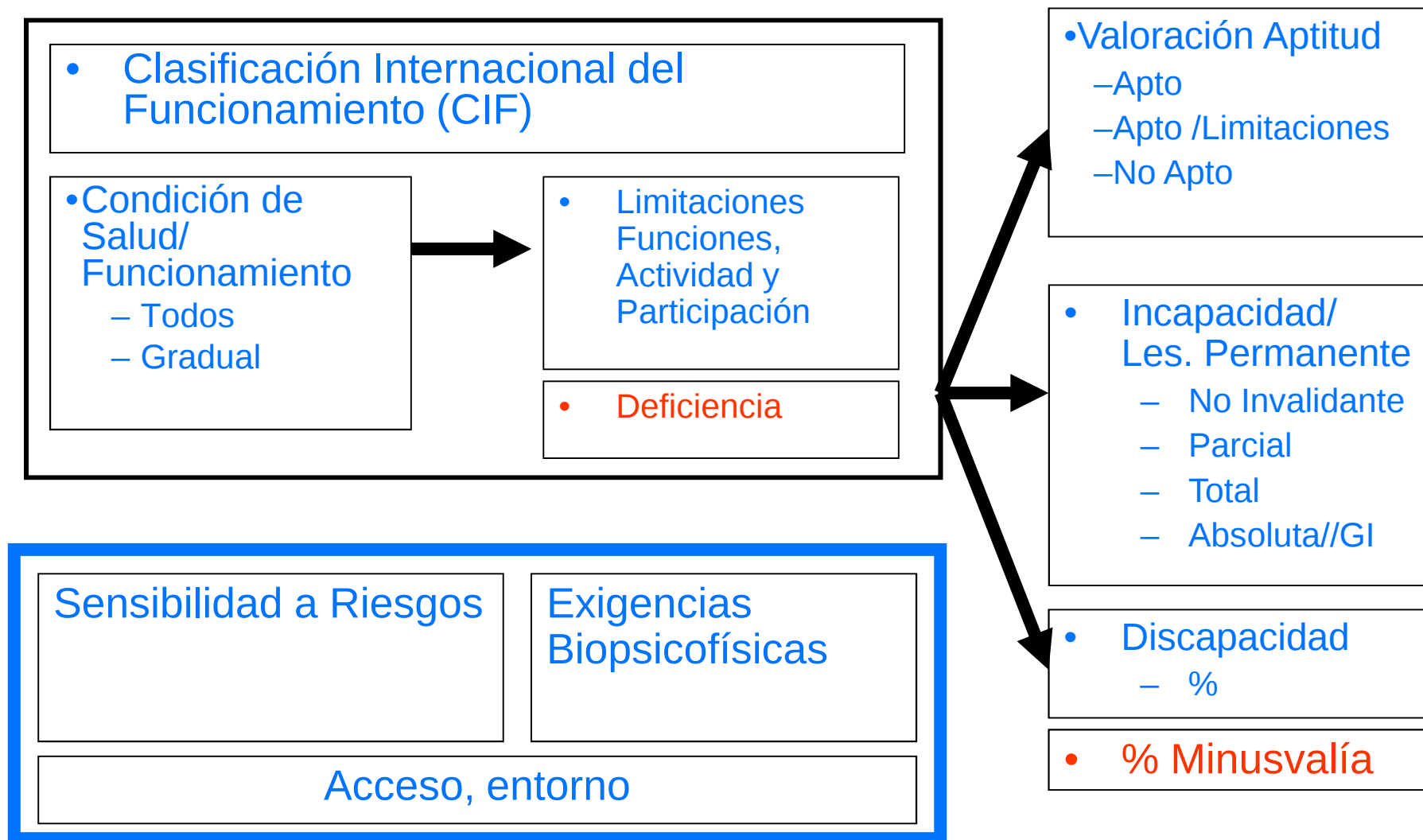
Historia del Tratamiento de la Discapacidad

- Necesidad de Integración, 1970
 - Rehabilitación Integral, normalización e integración con igualdad de oportunidades en áreas básicas: acceso, movilidad, ayudas técnicas, actitudes
- Pasos hacia la Universalidad, 1980 Clasificación Internacional de Deficiencias, Discapacidades y Minusvalías
- Normalización y diseño universal, 1989 (para todos, sin necesidad de adaptación)
- Concepto Discapacidad CIF, 2001
 - Lenguaje unificado y estandarizado referencia para el funcionamiento humano y la discapacidad. Sustituye por términos neutros o positivos: Grados de Actividad, Funcionamiento, Participación

Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



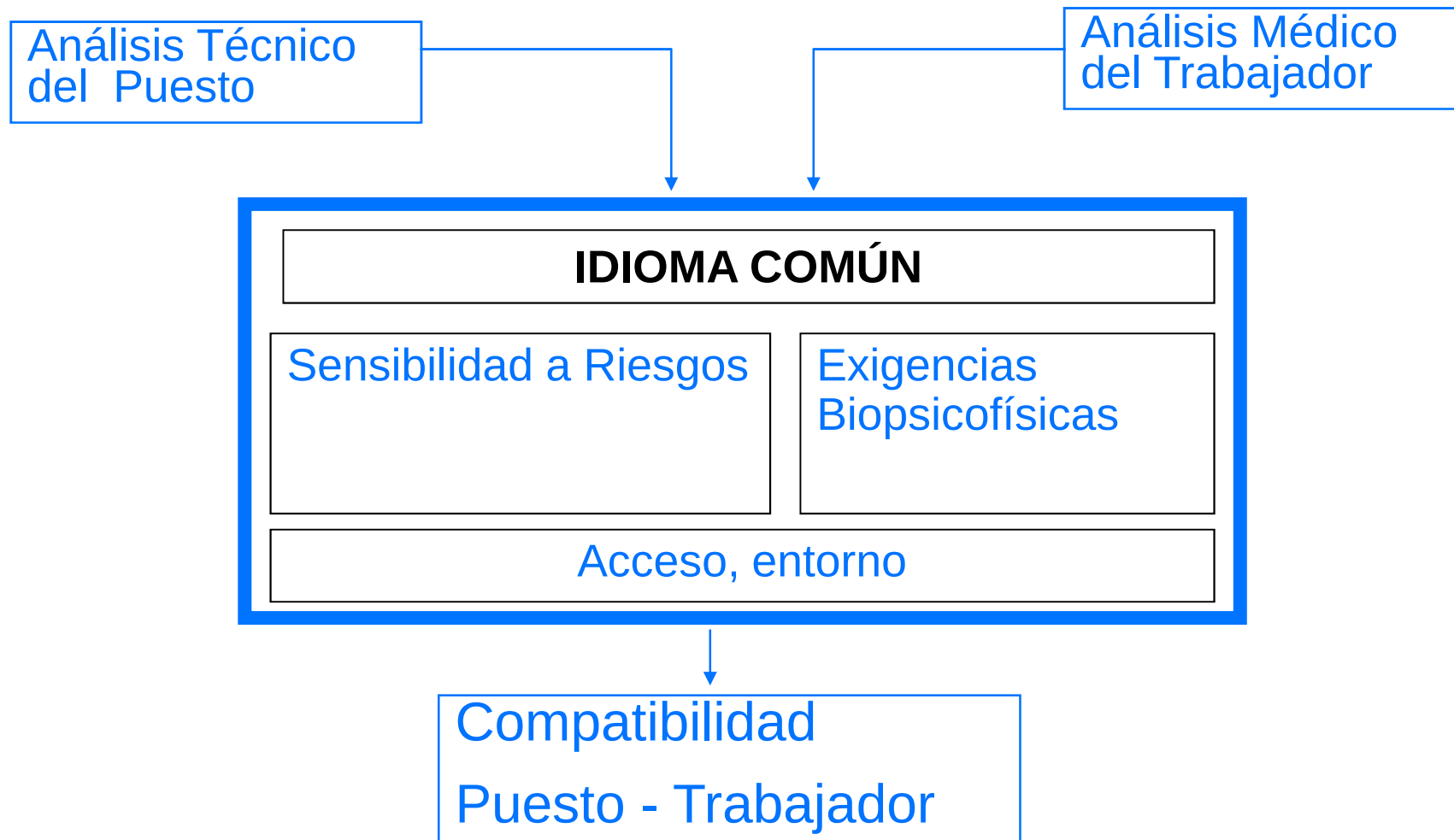
Esquema Discapacidad e Incapacidad modelo CIF// Legislación



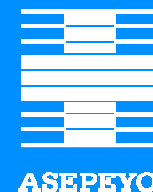
Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



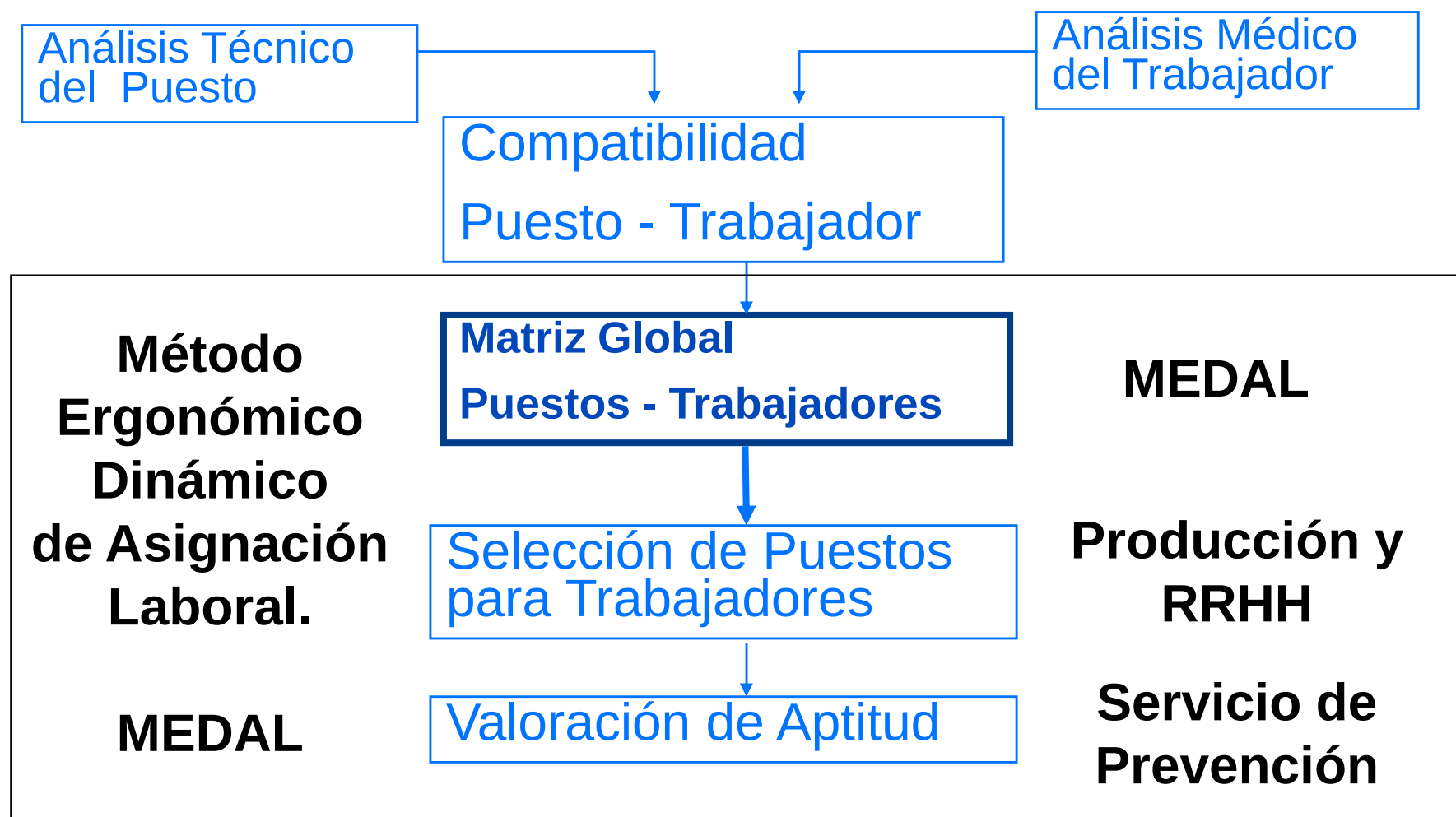
Proceso CIF

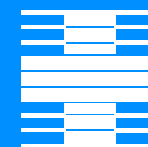


Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Proceso Selección de Puestos de Trabajo MEDAL





ASEPEYO

MEDAL

Microsoft Access - [MEDAL]

Archivo Salir del programa

 **MEDAL** 

Método Ergonómico Dinámico Asignación Laboral

Puestos de trabajo **CRUCE** Empleados

PUESTO Vs EMPLEADO

Puestos por empleado Empleados compatibles por línea

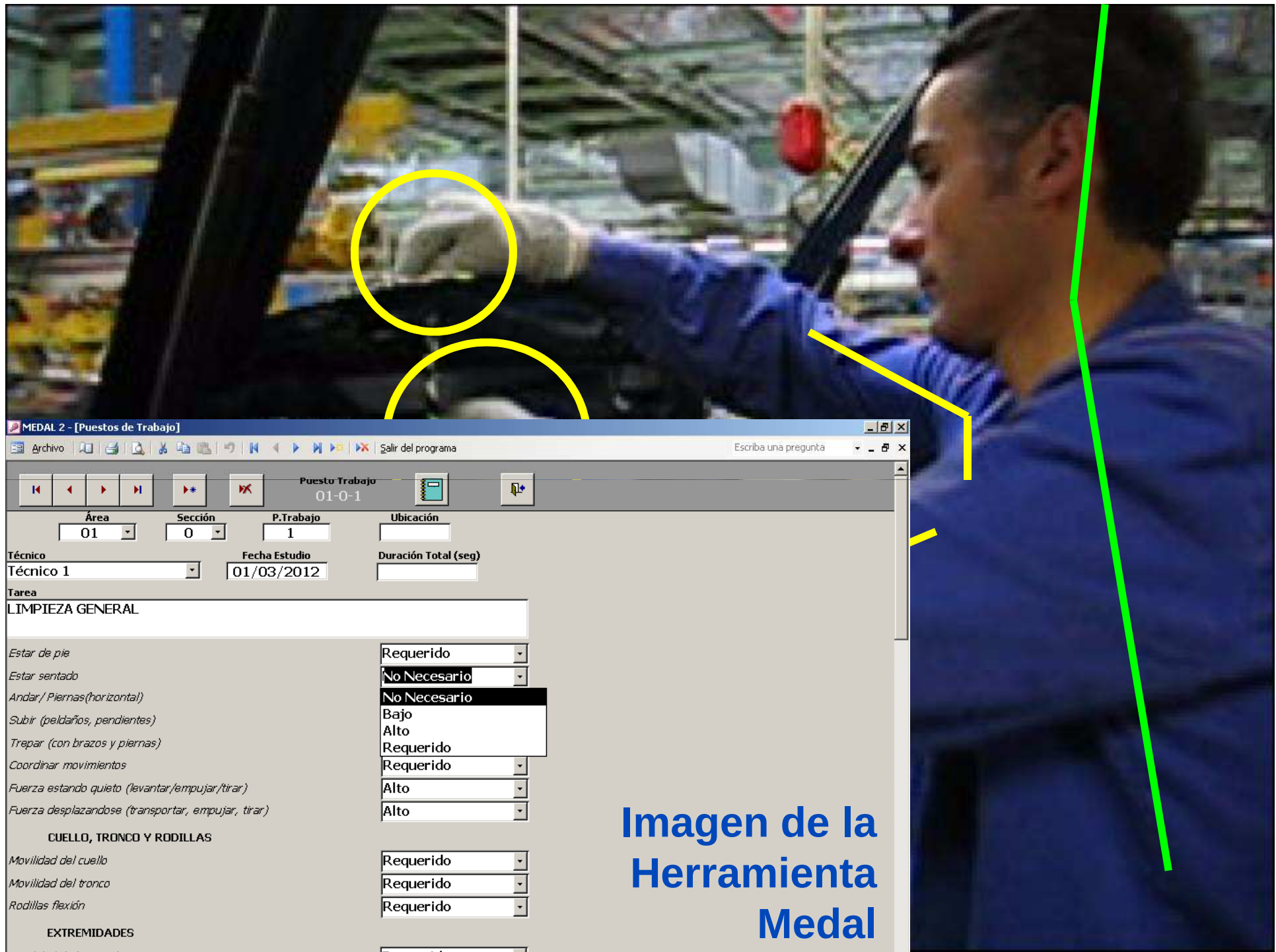
Posibles líneas por Empleado Listado Puestos Trabajo

Mantenimiento Áreas Mantenimiento Técnicos

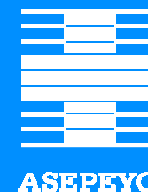
Mantenimiento Secciones Mantenimiento Cap. Auxiliares

IMPORTAR EXPORTAR

Vista Formulario NUM



Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



MEDAL 2 - [MEDAL EMPLEADOS]

Archivo Salir del programa

Escriba una pregunta

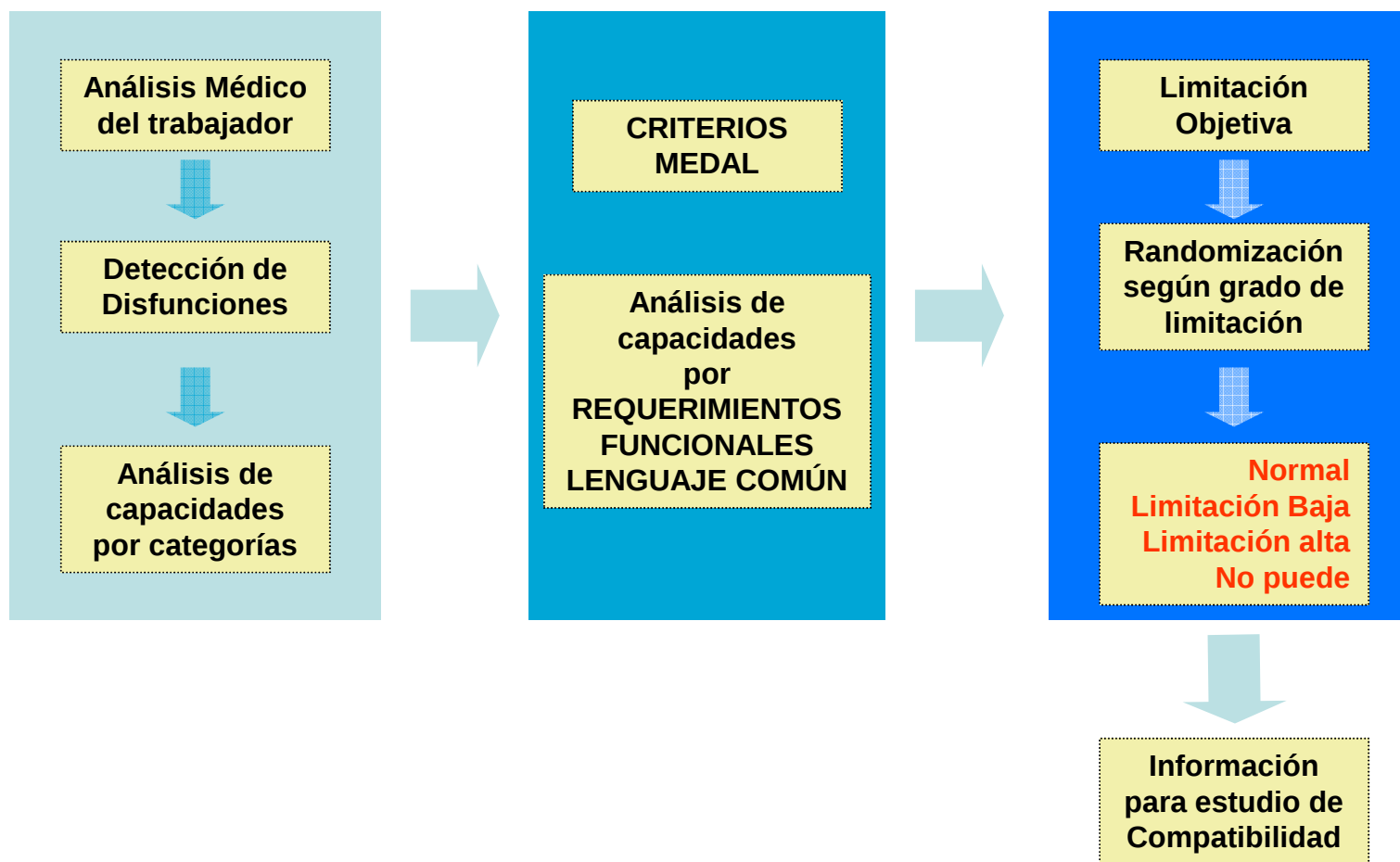
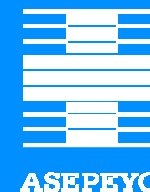
Apellidos **Diabetes** Nombre N°Empleado **09**

Cap. sensoriales y comunicación	Cap. Psíquicas 1	Cap. Psíquicas 2	Cap. Auxiliares
Datos	Cap. Físicas: Acción Global	Cap. Físicas: Cuello, Tronco, Rodillas	Cap. Físicas: Extremidades
Puesto Trabajo:			
Aptitud Año Anterior:			
Mapa Salud Año Anterior:			
Fecha RM Año Actual:			
Aptitud Año Actual:			
Mapa Salud Año Actual:			
Zona Afectada:			
Limitaciones/Recomendaciones:			
Proximo 1to1:			
Observaciones:			

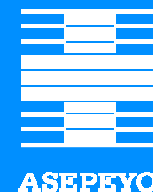
APELLIDOS NOMBRE NUMERO EMPLEADO

Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL

Análisis Médico
del Trabajador



Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Apellidos **Patologia codos** **Análisis Médico del trabajador** **NºEmpleado** **6**

Cap. sensoriales y comunicación **Cap. Psíquicas 1** **Cap. Psíquicas 2** **Cap. Auxiliares**

Datos **Cap. Físicas: Acción Global** **Cap. Físicas: Cuello, Tronco, Rodillas** **Cap. Físicas: Extremidades**

Estar de pie **Normal**

Estar sentado **Normal**

Andar/ Piernas(horizontal) **Normal**

Subir (peldaños, pendientes) **Normal**

Trepar (con brazos y piernas) **Limitación Alta**

Coordinar movimientos **Normal**

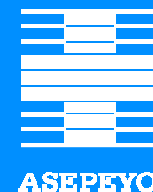
Fuerza estando quieto (levantar/empujar/tirar) **Limitación Alta**

Fuerza desplazandose (transportar, empujar, tirar) **Limitación Alta**

Normal
Limitación Baja
Limitación alta
No puede

Imagen de la Herramienta Medal

Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Apellidos

Patologia codos

Nombre

NºEmpleado

6



Cap. sensoriales y comunicación

Cap. Psíquicas 1

Cap. Psíquicas 2

Cap. Auxiliares

Datos

Cap. Físicas: Acción Global

Cap. Físicas: Cuello, Tronco, Rodillas

Cap. Físicas: Extremidades

Movilidad del cuello

Normal

Movilidad del tronco

Normal

Movimiento Rodillas

Normal

Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Apellidos Nombre N°Empleado 

Cap. sensoriales y comunicación		Cap. Psíquicas 1	Cap. Psíquicas 2	Cap. Auxiliares
Datos	Cap. Físicas: Acción Global	Cap. Físicas: Cuello, Tronco, Rodillas		Cap. Físicas: Extremidades
Movilidad de los Hombros				Normal
Movilidad brazos				Limitación Alta
Movilidad dedos				Normal
Movilidad Mano				Normal
Extremidad Superior Secundaria				Limitación Alta
Pisar estando sentado				
Principal				Normal
Secundaria				Normal
Pisar estando de pie				
Principal				Normal
Secundaria				Normal

Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Apellidos Nombre N°Empleado



Datos	Cap. Físicas: Acción Global	Cap. Físicas: Cuello, Tronco, Rodillas	Cap. Físicas: Extremidades
Cap. sensoriales y comunicación	Cap. Psíquicas 1	Cap. Psíquicas 2	Cap. Auxiliares
<i>Ver de cerca</i>			Normal ▼
<i>Ver de lejos</i>			Normal ▼
<i>Ver colores</i>			Normal ▼
<i>Oír</i>			Normal ▼
<i>Localizar la dirección del sonido</i>			Normal ▼
<i>Sensibilidad táctil</i>			Normal ▼
<i>Oler / Saborear</i>			Normal ▼
<i>Leer</i>			Normal ▼
<i>Escribir</i>			Normal ▼
<i>Hablar</i>			Normal ▼

Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Apellidos

Patologia codos

Nombre

NºEmpleado

6



Datos

Cap. Físicas: Acción Global

Cap. Físicas: Cuello, Tronco, Rodillas

Cap. Físicas: Extremidades

Cap. sensoriales y comunicación

Cap. Psíquicas 1

Cap. Psíquicas 2

Cap. Auxiliares

Razonar/tomar decisiones complejas

Normal

Responsabilidad

Normal

Cooperación/trabajo con otros

Normal

Atención/Concentración

Normal

Iniciativa/autonomía

Normal

Iluminación desfavorable

Normal

Ruido

Normal

Entorno térmico desfavorable (exterior, temp, hum...)

Normal

Vibraciones

Limitación Alta

Contaminación del aire

Normal

Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Apellidos

Patologia codos

Nombre

NºEmpleado

6



Datos

Cap. Físicas: Acción Global

Cap. Físicas: Cuello, Tronco, Rodillas

Cap. Físicas: Extremidades

Cap. sensoriales y comunicación

Cap. Psíquicas 1

Cap. Psíquicas 2

Cap. Auxiliares

Suciedad/peligro de infección

Normal

Peligro de quemadura/eléctrico/irritación/explosión

Normal

Peligro mecánico / objetos en movimiento

Normal

Conducir

Normal

Trabajo en alturas

Normal

Suelo desfavorable (no uniforme, desliz, aberturas...)

Normal

Equipos de protección personal (llevados en cuerpo)

Normal

Espacio confinado/restringido

Normal

Otras personas cerca

Normal

Ritmo impuesto / apremio

Normal

Horario irregular / prolongado

Normal

Variedad de tareas / rotación de puestos

Normal

Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Apellidos

Patologia codos

Nombre

NºEmpleado

6



Datos

Cap. Físicas: Acción Global

Cap. Físicas: Cuello, Tronco, Rodillas

Cap. Físicas: Extremidades

Cap. sensoriales y comunicación

Cap. Psíquicas 1

Cap. Psíquicas 2

Cap. Auxiliares

Auxiliar 1

Auxiliar 2

Auxiliar 3

Auxiliar 4

Auxiliar 5

Auxiliar 6

Auxiliar 7

Auxiliar 8

Auxiliar 9

Auxiliar 10

Dependientes de riesgos específicos
tras la VRE
"A MEDIDA PARA CADA EMPRESA"

Normal

Normal

Normal

Normal

Normal

Normal

Normal

Normal

Normal

Normal

Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



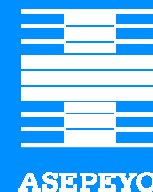
Matriz Global de Empleados Puestos con Grado de Dificultad de Asignación

EMPLEADOS

PUESTOS DE TRABAJO

PT	10022302	10205397	10228198	10409277	10432275	10478996	10517675	10553775	10727475	10763592	10880175
▶ 31301001	2	0	0	7	0	1	4	6	0	2	0
33101001	4	2	0	7	2	0	4	4	2	2	0
33101003	4	3	0	7	3	0	3	4	3	2	2
33101004	4	3	0	7	3	0	3	4	3	2	2
33101007	2	1	1	5	1	0	3	4	1	2	0
33102004	2	1	0	7	0	0	4	6	0	2	0
33102005	2	1	0	8	0	0	4	6	0	2	0
33102012	4	6	0	6	4	0	4	4	2	2	2
33102013	4	6	0	6	4	0	4	4	2	2	2
33102015	2	0	0	5	0	0	3	7	0	2	0
33102016	2	0	0	5	0	0	3	7	0	2	0
33102017	5	6	0	8	4	0	4	6	3	2	2
33102018	3	4	0	9	3	1	5	6	2	2	1
33102019	4	4	0	8	4	1	5	6	3	2	1
33102020	3	3	0	10	3	1	5	6	2	2	1
33102023	2	0	0	5	0	0	3	4	0	2	0
33102024	2	0	0	5	0	0	3	4	0	2	0
33102104	2	1	0	8	0	0	4	6	0	2	0
33102105	2	1	0	7	0	0	4	5	0	2	0
33102112	4	6	0	6	4	0	4	4	2	2	2
33102113	4	6	0	6	4	0	4	4	2	2	2
33102115	2	0	0	5	0	0	3	7	0	2	0
33102116	2	0	0	5	0	0	3	7	0	2	0
33102117	3	4	0	8	3	0	4	6	2	2	1
33102118	5	6	0	8	4	0	4	6	3	2	2
33102119	3	3	0	10	3	1	5	6	2	2	1
33102120	2	0	0	5	0	0	3	4	0	2	0
33102123	2	0	0	5	0	0	3	4	0	2	0
33102124	2	0	0	5	0	0	3	4	0	2	0

Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Informe

NºEmpleado 15625076



Observaciones

Compatibilidad 3510

Sección / Línea		J.Equipo /Monitor del Grupo	Puestos en Grupo	Encajan en Grupo	Ajuste Grupo Trabajo	Puestos de trabajo.
02	Chasis Línea 2	1	10	37	50%	C:06,09,10, P:05,07,08,11, I:03,01,04,
03	Chasis Línea 3	1	10	39	90%	C:02,02,03,05,06,07,07,08,09, I:04,
03	Chasis Línea 3	2	8	39	100%	C:11,12,13,14,15,16,17,18,
03	Chasis Línea 3	3	6	39	83%	C:20,21,25,26, P:23,24,
03	Chasis Línea 3	4	9	38	67%	C:32,35,36,37, P:30,31,33,34, I:29,
06	Chasis Línea 6	1	4	37	100%	C:01,02,03,04,
12	Chasis Línea 1	2	11	37	73%	C:06,07,09,10,12, P:02,03,04,05,08,11,
52	Chasis Línea 5	2	12	37	63%	C:01,02,06,11,12, P:03,07,08,09,10, I:04,05,
55	Chasis Línea 5	5	5	35	60%	C:04,04,04, I:02,03,

Total Grupos de trabajo compatibles:57

Matriz Global Puestos-Censados

The matrix displays the relationship between 64 census tracts, indexed 1 to 64. The diagonal elements are all 1, indicating a self-relationship. The off-diagonal elements represent the relationship between different tracts, with values ranging from 0 to 1. The matrix is symmetric, meaning the relationship between tract i and tract j is the same as between tract j and tract i.

Key features of the matrix visualization include:

- Diagonal:** A solid blue line representing the identity relationship (1 to 1).
- Off-Diagonal:** A grid of blue and grey cells representing the relationship between different tracts.
- Annotations:** Black circles with white numbers are placed at various intersections, likely highlighting specific values or patterns.

Medal_Empleados_Puestos : Formulario

Apellidos **#Error** Nombre **#Error** N°Empleado **8**

	C.Costo:	Area:	N°Puesto:	N°Puesto:	Puntuacion	
▶	1	1	1	Moldeado de contrafuertes	6	Ver
	1	1	11	Acabado.	7	Ver
	1	1	1	Pegado de suelas.	7	Ver
	1	1	1	Montado de talones	7	Ver
	1	1	1	Montado de puntas.	7	Ver
	1	1	1	Lijado.	9	Ver
	1	1	1	Envasado.	13	Ver

Registro:   1     de 7 (Filtrado)

MEDAL 2 - [MEDAL EMPLEADOS PUESTOS]

Archivo | Escribe una pregunta | Salir del programa

RECOMENDACIÓN TEMPORAL PARA MEJORAR LA REINCORPORACIÓN EN EL PERIODO DE ADAPTACIÓN

Apellidos: **Patología Muñecas Manos** Nombre: N°Empleado: **07**

Area: Sección: N°Puesto: Puesto de trabajo: Dificultad Adaptación: Dificultades

LABORATORIO	LABORATORIO	2	FISICOQUIMICO	0	Ver	
OFICINAS	OFICINAS	1	OFICINAS	0	Ver	
PROCESO	PROCESO	4	LIQUIDOS	1	Ver	Extremidad secundaria.
PROCESO	PROCESO	3	YOGHOURT	1	Ver	Extremidad secundaria.
ALMACEN	ALMACEN	4	DESPALETIZADOR DE VIDRIO	1	Ver	Vibraciones.
ENVASADO	LINEA 12	1	FORMADORA BANDEJA CARTON	3	Ver	Fuerza quieto.Fuerza desplazandose.Extremidad secundaria.
ENVASADO	LINEA 11	1	FORMADORA BANDEJA CARTON	3	Ver	Fuerza quieto.Fuerza desplazandose.Extremidad secundaria.
LABORATORIO	LABORATORIO	1	MICROBIOLOGIA	3	Ver	Fuerza quieto.Fuerza desplazandose.Extremidad secundaria.
ENVASADO	LINEA 15	1	FORMADORA BANDEJA CARTON	3	Ver	Fuerza quieto.Fuerza desplazandose.Extremidad secundaria.
ENVASADO	LINEA 16	1	FORMADORA BANDEJA CARTON	3	Ver	Fuerza quieto.Fuerza desplazandose.Extremidad secundaria.
LABORATORIO	LABORATORIO	3	SOBRANTE	3	Ver	Fuerza quieto.Fuerza desplazandose.Extremidad secundaria.
ENVASADO	LINEA 18	1	FORMADORA BANDEJA CARTON	3	Ver	Fuerza quieto.Fuerza desplazandose.Extremidad secundaria.

El presente informe no substituye a ninguna de las actividades preventivas que la empresa deba realizar a través de alguna de las modalidades de organización de la actividad preventiva. Este informe es una recomendación para la asignación laboral a puestos de trabajo que se limita a priorizar los puestos a analizar.

Registro: 1 de 39 (Filtrado)

Imagen de la Herramienta Medal

RECOMENDACIÓN TEMPORAL PARA MEJORAR LA REINCORPORACIÓN EN EL PERIODO DE ADAPTACIÓN

lidos **Patología Muñecas Manos** Nombre N°Empleado **07**

01 **ENVASADO** Sección: **12** **LINEA 12** Número Puesto: **1**

FORMADORA BANDEJA CARTON

Capacidades físicas

Acción Global

Estar de pie

Estar sentado

Andar/ Piernas(horizontal)

Subir (peldaños, pendientes)

Trepar (con brazos y piernas)

Coordinar movimientos

Fuerza estando quieto (levantar/empujar/tirar)

Fuerza desplazandose (transportar, empujar, tirar)

Cuello, Tronco y Rodillas

Movilidad del cuello

Movilidad del tronco

Movimiento Rodillas

Extremidades

Movilidad de los Hombros

Movilidad codo

Movilidad brazos

Movilidad dedos

Movilidad Mano

Extremidad Superior Secundaria

Pisar estando sentado

Principal

Empleado

Normal 

Normal 

Normal 

Normal 

Limitación Alta 

Normal 

Limitación Alta 

Limitación Alta 

P.Trabajo

Requerido 

No Necesario 

Requerido 

Alto 

No Necesario 

Requerido 

Bajo 

Bajo 

ITEM RECOMENDABLE

ITEM RECOMENDABLE

ITEM RECOMENDABLE

ITEM RECOMENDABLE

ITEM RECOMENDABLE

ITEM RECOMENDABLE

ITEM A SUPERVISAR

ITEM A SUPERVISAR

Normal 

Normal 

Normal 

Bajo 

Bajo 

Bajo 

ITEM RECOMENDABLE

ITEM RECOMENDABLE

ITEM RECOMENDABLE

Normal 

Normal 

Normal 

Normal 

Normal 

Limitación Alta 

Alto 

Bajo 

Bajo 

Bajo 

Bajo 

Bajo 

ITEM RECOMENDABLE

ITEM RECOMENDABLE

ITEM RECOMENDABLE

ITEM RECOMENDABLE

ITEM RECOMENDABLE

ITEM A SUPERVISAR

Normal 

No Necesario 

ITEM RECOMENDABLE

Este informe no substituye a ninguna de las actividades preventivas que la empresa deba realizar a través de alguna de las modalidades de organización de la actividad preventiva. Este informe es una recomendación para la asignación laboral a puestos de trabajo que se limita a priorizar los puestos a analizar.

Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Procedimiento. Proceso de Implantación

- Idioma y Valoraciones acordadas entre disciplinas. Ofrece alternativas
- Validación del Trabajador en su Puesto por Vigilancia de la Salud.
 - A través de visita o datos de Evaluación de Riesgos sanitaria
 - A través de información del Sistema
- Aplicación:
 - Esquema de procedimiento
 - Compromiso de Dirección
 - Comité Asignación Laboral
 - Publicación del Procedimiento Acordado
 - Difusión y Promoción. Trabajo Social
 - Apoyo Psicológico

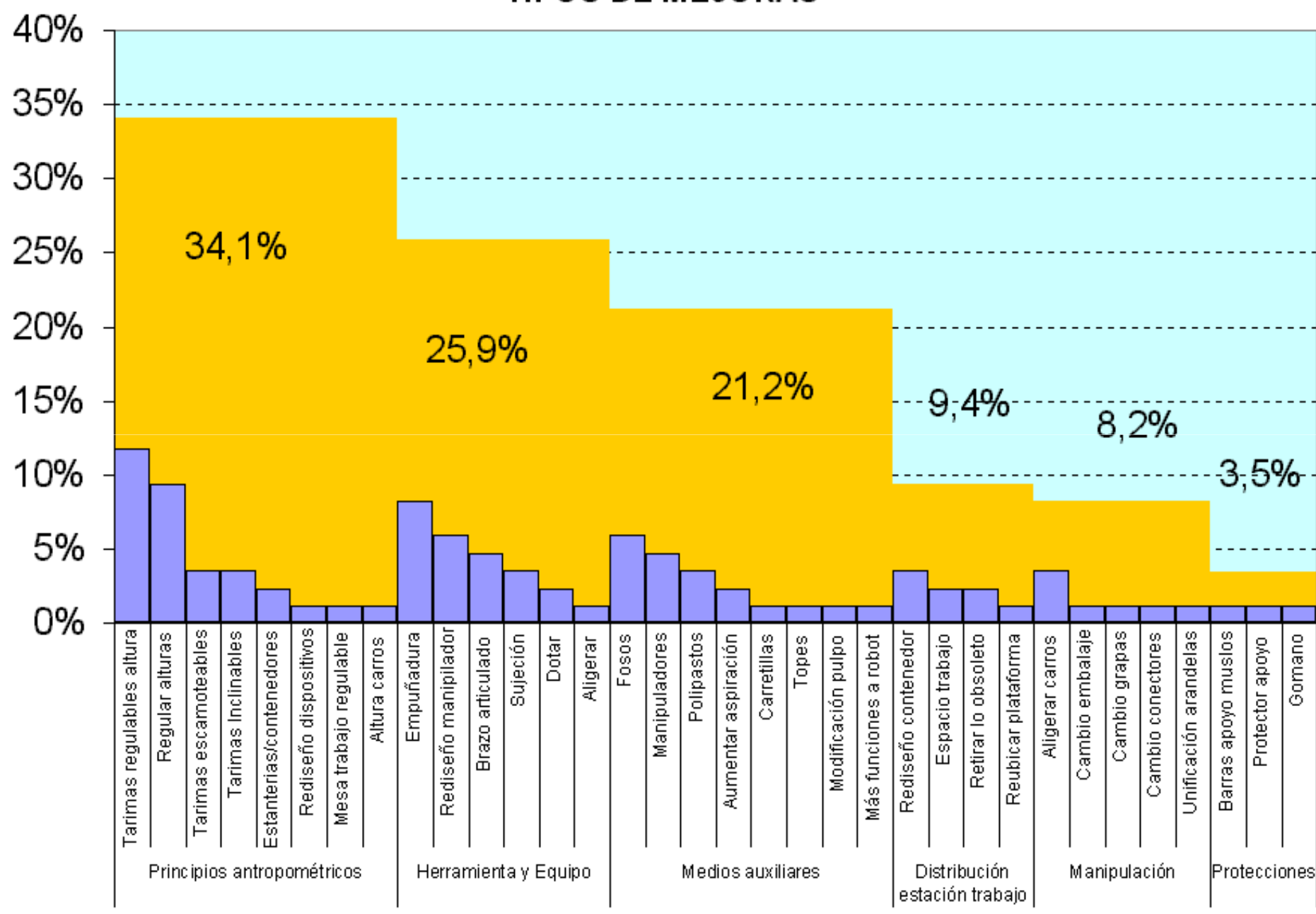
Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL

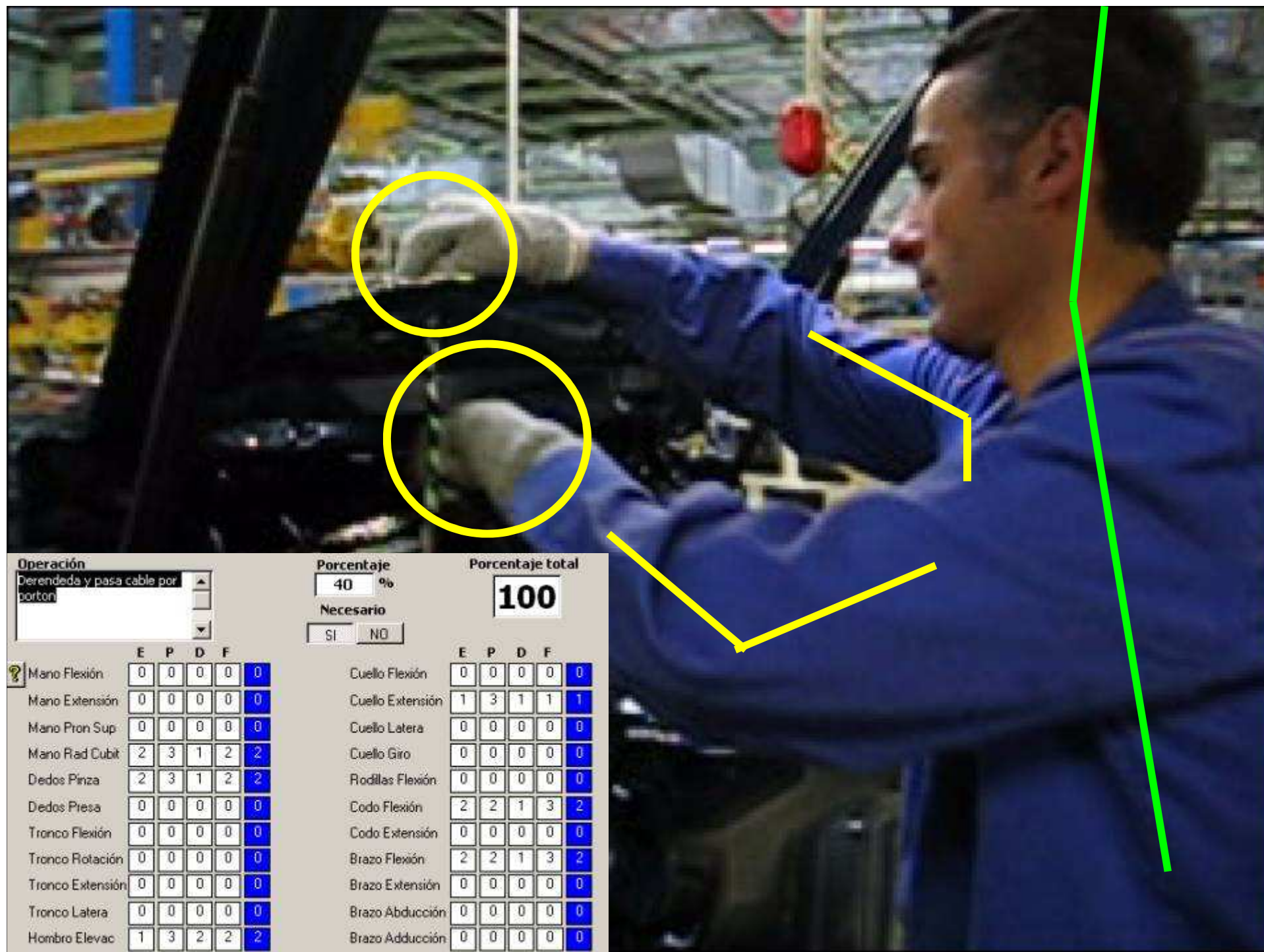


Informe Final de Ajuste

- Objeto: Describir de forma suficiente los requisitos del puesto de trabajo en relación con las limitaciones que presenta el trabajador
- Alcance: Operaciones, Requisitos físicos y sensoriales, Riesgos, EPI, Desviaciones probables respecto operación estándar
- Desarrollo:
 - Capacidades del Trabajador (físicas, psíquicas, sensoriales)
 - Requisitos de los puestos de trabajo/ en caso de emergencia
 - Tareas, Requisitos físicos, psíquicos y sensoriales
 - Riesgos según EVR de la empresa
 - Equipos de Protección Individual
 - Análisis de Desviaciones y Efectos
 - Compatibilidad entre trabajador y cada puesto
 - Sugerencia de medidas de adaptación
- Conclusiones, Requisitos Legales, Pasos a Seguir

TIPOS DE MEJORAS





Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Logros

- 79% recolocados trabajando a 100% rendimiento
- 16% trabajando de 50 a 90%, 5% a menos del 50%
- Ford President Award al Método MEDAL
- ASEPEYO:657 Bajas y estimación 300 Incapacidades menos
 - “...No los mandamos a casa, ni creamos trabajos especiales, ni puestos más fáciles, ni abandonamos su caso. Encontramos puestos adecuados...”
 - “...Realizando un tour virtual: MEDAL, una reestructuración por la salud global de la empresa...”

•D. José Abargues, Director RRHH Ford España
Miembro de la Junta Directiva ASEPEYO

Presidente Consejo Regional Comunidad Valenciana ASEPEYO

Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Otras experiencias en 10 años de desarrollo

- Incusa.- Envejecimiento
- Marca.- Reintegración tras Incapacidad Total
- Estudio Sectorial del Calzado.- Rotación de puestos de trabajo.
- Faurecia.- Integrar matriz de Polivalencia
- Johnson Controls Automotive Spain.- Stretching, Fisioterapia proactiva

Método Ergonómico Dinámico de Asignación Laboral. MEDAL



Adaptación a otras realidades

Posibles empleos de la asignación laboral

Reconocimiento Específico

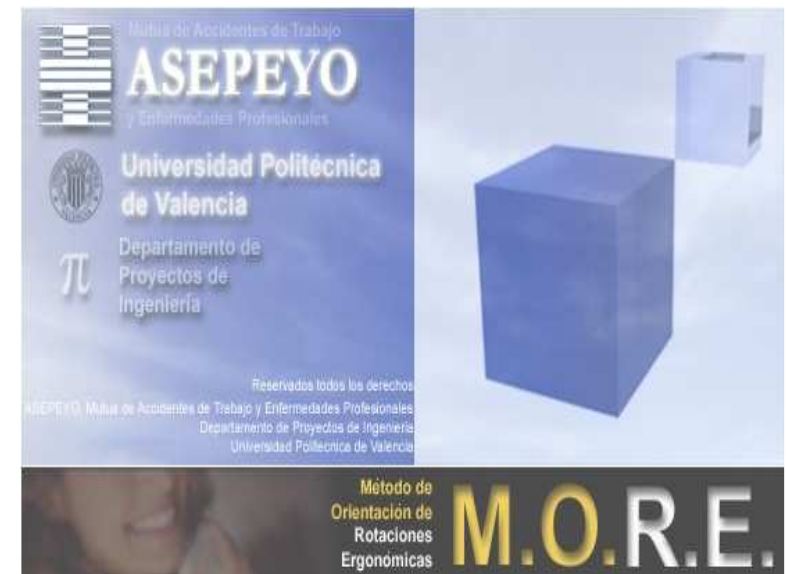
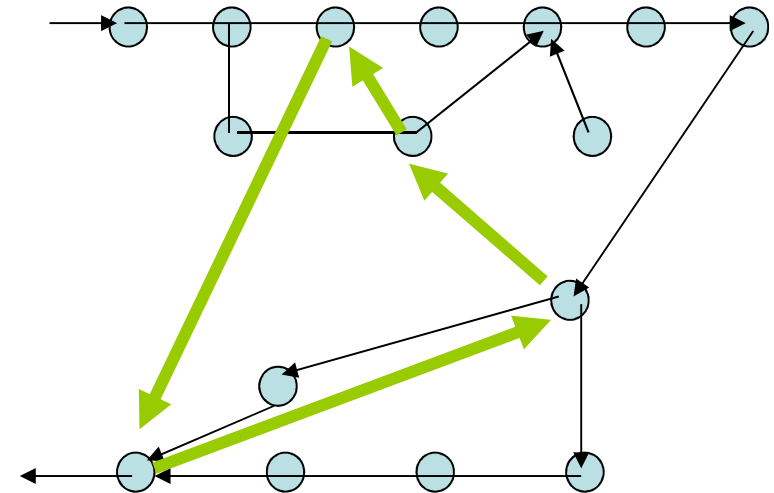
- Reintegración tras una Baja o Incapacidad Permanente
- Integración de Discapacitados en mundo laboral
- Evaluación contando con la particularidad del Trabajador

La asignación laboral dinámica permite

Evitar agravamientos de pequeños dolores

- Conocer y potenciar la flexibilidad de la empresa
- Conjunto de Puestos compatibles con un Trabajador
- Generación de Rotaciones Ergonómicas

José Enrique Aparisi Navarro





Expertos en la salud de su empresa