

¿QUIÉNES SOMOS?

LEVANTINA
THE NATURAL STONE COMPANY

Extracción

Fabricación

Suministro

¿DÓNDE ESTAMOS?



LEVANTINA
THE NATURAL STONE COMPANY



Safety First
by LEVANTINA

INTRODUCCIÓN

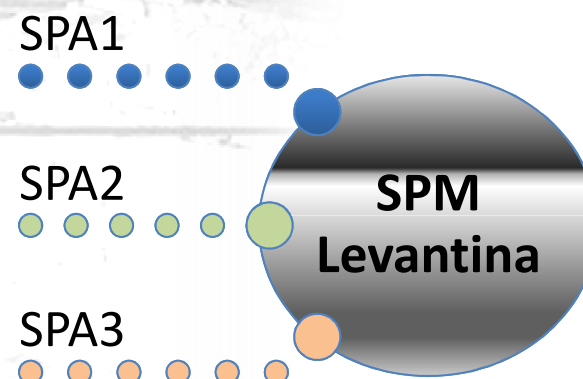
- Grupo Levantina cuenta con una fuerte implantación a nivel global, con centros de suministro, transformación y comercialización repartidos por todo el mundo.
- **Canteras Propias: 63**
 - Mármol y otras piedras: 42 en España.
 - Granito: 8 en España, 3 en Portugal y 8 en Brasil.
- **Fábricas: 9**
 - Mármol: 5 en España y 1 en Marruecos.
 - Granito: 1 en España y 1 en Brasil.
 - Porcelánico: 1 en España.
- **Delegaciones - Almacenes de Distribución propios: 36**
España, Portugal, Reino Unido, EEUU, Polonia, Marruecos y Brasil.
- **Oficinas comerciales: 2**
China, India.





INTRODUCCIÓN

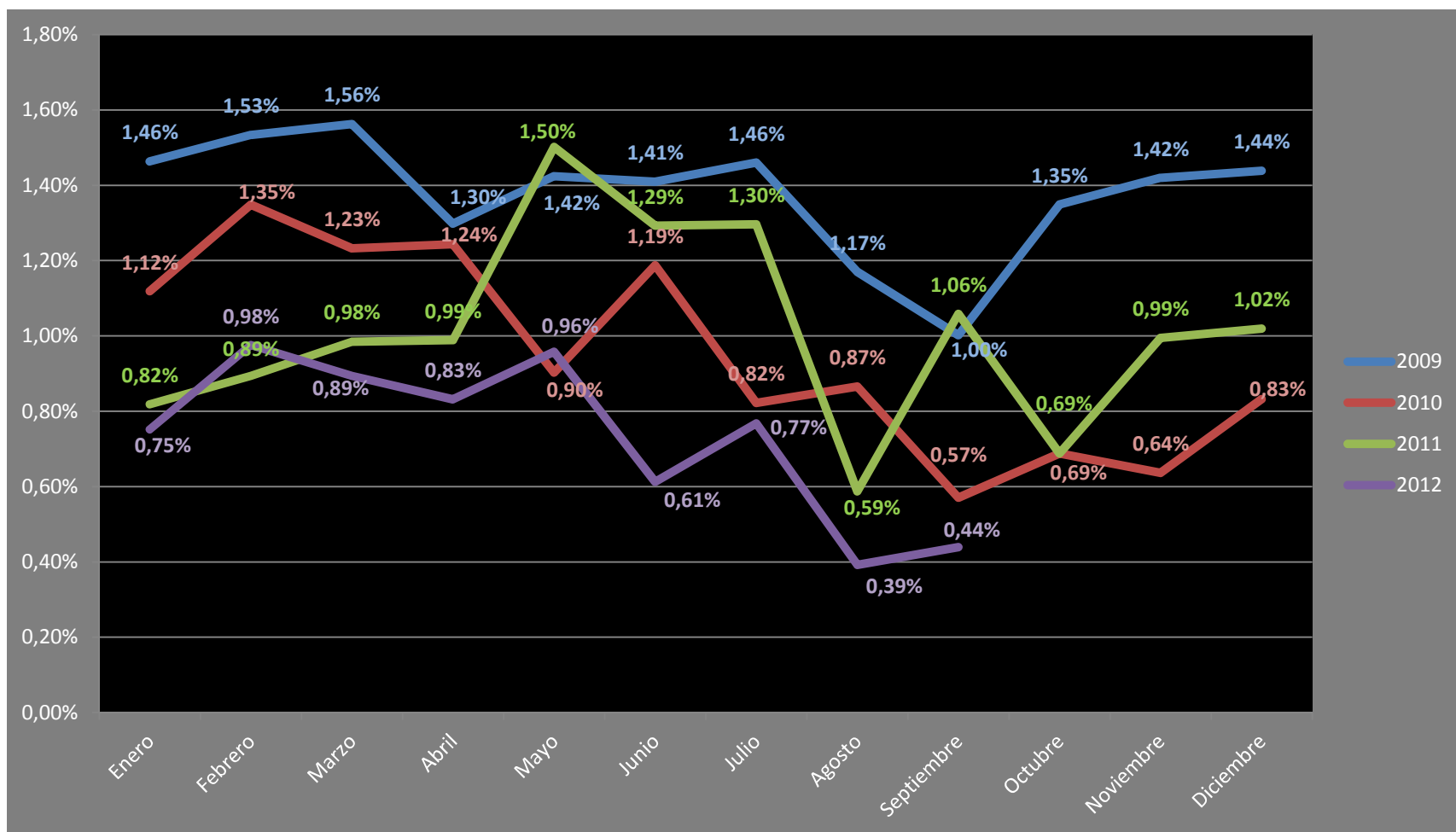
- GRUPO LEVANTINA es el fruto de la **fusión**, en Diciembre de 2006, de varios grupos empresariales, dedicados a la explotación, transformación y comercialización de piedra natural.
- En la actualidad, la compañía cuenta con un equipo de más de 1.700 personas.
- Grupo Levantina cuenta con una producción de más de 16 millones de metros cuadrados al año
- Está presente el mercado nacional e internacional, con más de 250 materiales diferentes.





Safety First
by LEVANTINA

Evolución % Absentismo por AT 2009-2012





GRUPO LEVANTINA: Estructura organizativa



EXTRACCIÓN

FABRICACIÓN

SUMINISTRO

MISIÓN-VISION-VALORES

SEGURIDAD Y SALUD



Safety First
by **LEVANTINA**

OBJETIVOS:

- **Reforzar** la importancia de la integración de la Seguridad en todos los niveles y actividades de la empresa
- Hacer de ello una de nuestras fortalezas, además de una **ventaja competitiva**.
- Contribuir, no sólo a **mejorar** nuestro desempeño en Seguridad, sino también a aumentar el nivel de confianza de nuestros clientes.

PRIMERA INICIATIVA:

PROGRAMA DE LIDERAZGO EN SEGURIDAD PARA
DIRECTIVOS Y MANDOS INTERMEDIOS



Proceso de implementación del PROGRAMA DE LIDERAZGO EN SEGURIDAD

Feb 2012

Presentación de la idea al Comité Ejecutivo de LEVANTINA

Marzo 2012

Presentación de la propuesta en los Comités de Seguridad y Salud

Abril-Mayo 2012

Reuniones de coordinación para formalización del proyecto y diseño de contenidos

Junio 2012

Campaña de comunicación interna y externa

Julio 2012

Primeras sesiones del Programa



PROGRAMA DE LIDERAZGO EN SEGURIDAD: Plan de comunicación

- Nota interna remitida por la alta dirección
- Envío personalizado a los empleados
- Carteles
- Página web
- Notas de prensa





Safety First
by LEVANTINA

PROGRAMA DE LIDERAZGO EN SEGURIDAD: Objetivos

- Crear conciencia de la importancia de la implicación y la **actuación ejemplarizante** de directivos y mandos en el desarrollo de comportamientos de trabajo seguros de los equipos a su cargo.
- Subrayar la importancia del **comportamiento seguro** como la clave para la **mejora del desempeño** en seguridad
- Lograr que el «compromiso preventivo declarado» sea el **«compromiso preventivo percibido y practicado»**.
- Consolidar una **Cultura Preventiva** que sirva como fundamento para un **Desempeño Excelente** en Seguridad y Salud
- Creer en los valores preventivos para hacer que la **ventaja preventiva** sea una **ventaja competitiva**





PROGRAMA DE LIDERAZGO EN SEGURIDAD: La observación del comportamiento como herramienta de mejora

Las personas son el elemento más crítico cuando hablamos de cualquier esfuerzo en la mejora de la seguridad

CAMBIAR la Cultura Preventiva de una organización

ES

CAMBIAR el comportamiento de las personas





Observación del comportamiento en seguridad. VISITAS DE SEGURIDAD

- Una VISITA DE SEGURIDAD es una visita corta a un departamento o área de trabajo, donde el objetivo es tener un **DIÁLOGO** con los empleados sobre concienciación en seguridad.
- La idea es centrarse en los **COMPORTAMIENTOS** correctos e incorrectos.





VISITAS DE SEGURIDAD: Objetivos

- Permitir a Directores/Jefes/Responsables **dar visibilidad** a su liderazgo y compromiso
- Contribuir a la **homogeneización** de actitudes y comportamientos seguros a través de la identificación de prácticas seguras e inseguras, su corrección y su comunicación
- Aumentar la **sensibilización** en Seguridad entre los trabajadores y fomentar el **comportamiento seguro**
- Disuadir y eliminar comportamientos inseguros mediante el **diálogo**



PROGRAMA DE LIDERAZGO EN SEGURIDAD: Fases



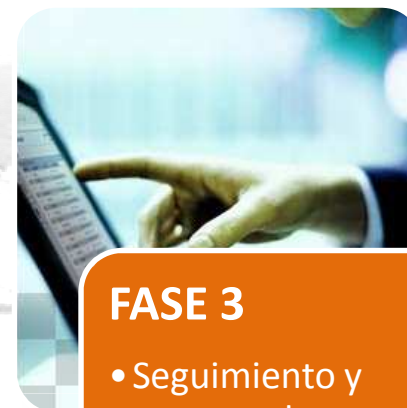
FASE 1

- Sesiones de trabajo teórico-prácticas
- *Role playing*
- Visita a centro de trabajo



FASE 2

- Visitas *on site* programadas a realizar por los participantes: Observación del comportamiento



FASE 3

- Seguimiento y reporte de indicadores a la Dirección

- **Participantes:** Alta Dirección, Directivos y Mandos intermedios
- **Alcance:** canteras, fábricas y almacenes de distribución



PROGRAMA DE LIDERAZGO EN SEGURIDAD: Metodología y contenidos

METODOLOGIA

- Sesiones de trabajo presenciales
- Presencia de la alta dirección: breve intervención
- Participación activa: trabajo en grupo, *role playing*
- Mezcla de niveles jerárquicos y áreas de negocio



CONTENIDOS

1. Cultura de Seguridad
2. Delegación de Responsabilidad
3. Comportamiento de las personas
4. Herramientas para la mejora del desempeño en Seguridad
5. **Observación del comportamiento en seguridad:** Visita a planta

VISITAS DE SEGURIDAD: Registro y reporte

- El responsable del centro de trabajo/área objeto de la visita debe ser INFORMADO del resultado de la Visita por parte de la persona que la ha realizado
- Registro de la observación



Visitas de Seguridad		LEVANTINA THE NATURAL STONE COMPANY	
Nombre:		Fecha de la Observación:	
Cargo:		Lugar de la Observación:	
No.	Categoría*	Observaciones realizadas	
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			

* Utilizar como referencia las siguientes categorías:

CATEGORIA A	CATEGORIA B	CATEGORIA C
Equipos de Protección Individual	Ubicación de los trabajadores	Reacciones de las personas
Mascarilla	Cargas suspendidas	Se ponen/ajustan los equipos de protección individual
Protección auditiva	Temperaturas extremas	Cambian de posición
Casco	Corriente eléctrica	Cambian de trabajadores
	Almacenamiento de contaminantes	Dejan de trabajar
		Se excusaron, etc.
		Cambian de herramientas
CATEGORIA D	CATEGORIA E	CATEGORIA F
Herramientas y equipos	Procedimientos de trabajo	Ergonomía
Adecuadas para el trabajo	Se son adecuadas	Posturas
Se usan correctamente	Están implementados	Tipo y número de movimientos
En condiciones de seguridad	Se mantienen y actualizan	Manipulación de cargas
		Diseño del área de trabajo
		Vibraciones
		Temperatura
		Iluminación
		Ruido
CATEGORIA G	OTRAS CATEGORIAS	
Orden y Limpieza		
Obstrucción de zonas de paso		
Materiales y herramientas desorganizadas, etc.		



Safety First
by LEVANTINA

VISITAS DE SEGURIDAD: Registro y reporte

CATEGORIA A		CATEGORIA B		CATEGORIA C	
<i>Equipos de Protección Individual</i>		<i>Reacciones de las personas</i>		<i>Posición de los trabajadores</i>	
1	Cabeza	8	Se ponen/ajustan los equipos de protección individual	15	Podría ser golpeado/aplastado por un objeto
2	Cara/ojos	9	Cambian su forma de trabajar	16	Podría sufrir una caída
3	Respiración	10	Cambian de trabajo/tarea	17	Podría estar en contacto con tensión
4	Manos	11	Se esconden, abandonan su puesto	18	Podría inhalar, absorber o tragar sustancias químicas o polvo
5	Cuerpo	12	Dejan de trabajar	19	Situado bajo cargas suspendidas
6	Pies	13	Cambian de herramienta	20	Podría sufrir atrapamiento
7	Oídos	14	Bloquean los equipos	21	Podría quemarse

CATEGORIA D		CATEGORIA E		CATEGORIA F	
<i>Herramientas y equipos</i>		<i>Orden y Limpieza</i>		<i>Ergonomía</i>	
22	Adecuadas para el trabajo	27	Obstrucción de zonas de paso	34	Posturas forzadas
23	Están en buenas condiciones	28	Materiales y herramientas desorganizados, etc.	35	Movimientos repetitivos
24	Se usan correctamente	29	Segregación de residuos	36	Manipulación manual de cargas
25	Son suficientes	30	Limpieza del puesto	37	Vibraciones
26	Protecciones de máquinas y equipos	31	Señalización de seguridad	38	Temperatura ambiental
		32	Equipos contraincendios	39	Iluminación
		33	Cableado	40	Ruido
				41	Altura de trabajo

CATEGORIA G	
<i>Otros</i>	
42	Actuación Visitas
43	Actuación Subcontratas



VISITAS DE SEGURIDAD: Periodicidad



Función	Visitas de Seguridad al año
CEO, Comité Ejecutivo	3 veces al año (cuatrimestral) ¿Dónde? En fábrica/cantera/Delegación
Directores/Mandos con responsabilidad sobre el personal de operaciones	6 al año (bimensual) ¿Dónde? En fábrica/cantera/Delegación
Directores/Jefes de plantilla administrativa, de soporte y comercial	4 al año (trimestral) - 3 fábrica/cantera/Delegación - 1 en oficina



Mensajes de la Alta Dirección: La Seguridad es lo primero



Rafael López-Aparicio
CEO Grupo Levantina

"En LEVANTINA no debemos hacer concesiones cuando se trata de SEGURIDAD- Siempre es la primera prioridad-

-- Sea cuál sea la situación!

Repetiré este mensaje tantas veces como sea necesario. Y os pido a todos que me ayudéis en esa tarea.

-Nada es más importante!"

¡Haz lo mejor para LEVANTINA!

Algunos empleados pueden pensar que hacen un favor a Levantina comprometiendo la Seguridad por ahorrar tiempo o dinero.

Pero no lo hacen, ... nunca!



Recuerda...

No hay un trabajo tan importante ni tan urgente
que no pueda hacerse **de forma segura**

+

¡Conseguirás el nivel de Seguridad que **TÚ**
demuestras que quieres conseguir!