

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT

Mayo de 2021

”Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos.”

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT

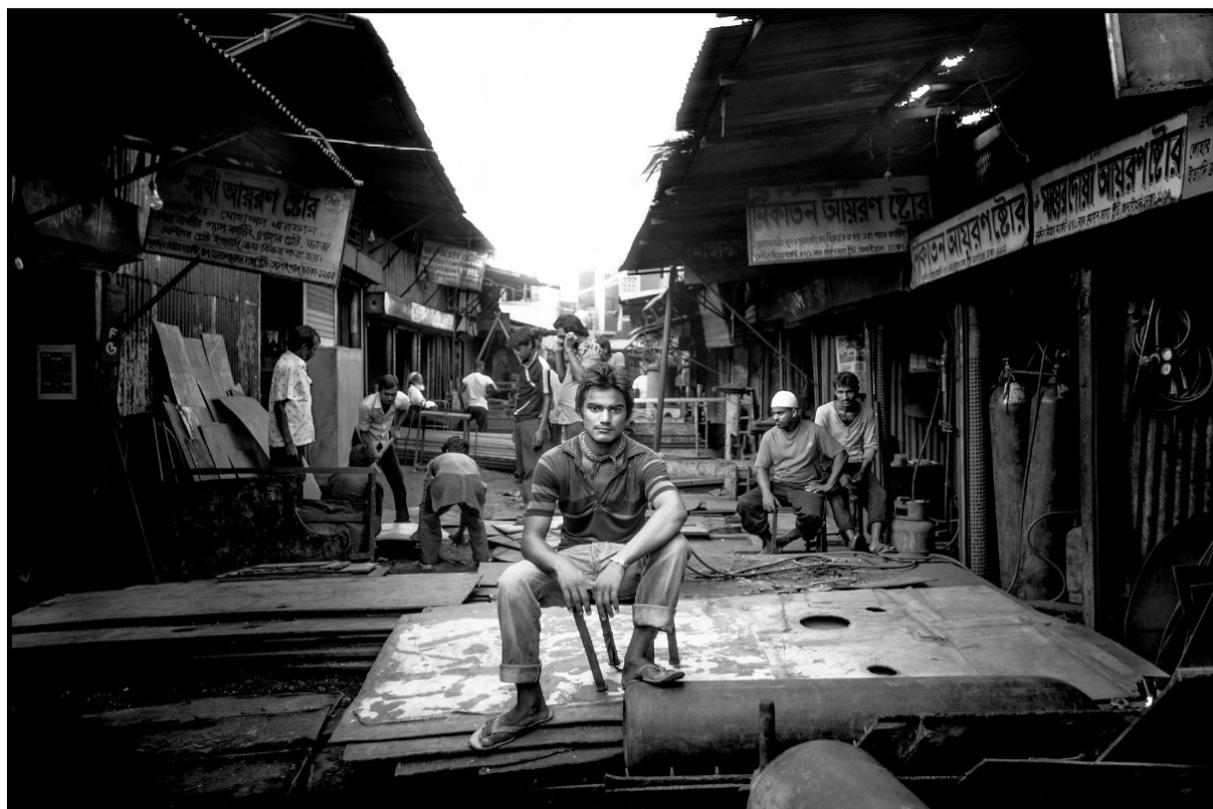
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

INVASSAT - SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ - CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

MAYO 2020

DT-210602



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Título: *Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT : mayo 2020*

Edición: junio 2021

Identificador: DT-210602

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)
C/ València, 32. 46100 Burjassot
www.invassat.gva.es



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

El *Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT* funde en un sólo documento lo que hasta hace unos meses eran el *Boletín de documentación técnica* y el *Boletín de novedades legales*. De este modo ofrecemos en un único recurso de periodicidad mensual una selección de documentos científicotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo y las novedades normativas producidas por las administraciones valenciana, española y europea en esos mismos espacios temáticos. Los documentos técnicos incorporados se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el [sitio del Instituto en la Web](#). Encontrará también en el Boletín sitios web recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Imagen de portada:

Zorih Miller. *Iron workers in an industrial area in Dhaka, Bangladesh*. 2012.

Vía [flickr](#) [Consulta: 04.06.2021]. Compartido bajo licencia [CC BY-NC 2.0](#)

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 4
COVID-19, 4
Generalidades, 5
Gestión de la prevención, 8
Higiene, 9
Seguridad, 10
Ergonomía y psicología, 11
Medicina del trabajo, 15
Sectores de actividad específicos, 16
Sectores de población específicos, 16
NOVEDADES LEGALES, 18
Normativa europea, 18
Normativa española, 19
Normativa valenciana, 20
NORMAS PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL, 23
EL INVASSAT PUBLICA, 26
FORMACIÓN INVASSAT, 27
RECURSOS SST EN LA RED: COVID-19, 28
REVISTERO, 30
VIDEOTECA, 32
CULTURA PREVENCIÓNISTA, 33

CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO (108. Ginebra. 2019)

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019. p. 3.

Ban KI-MOON

"La experiencia nos enseña que el crecimiento económico por sí solo no es suficiente. Debemos hacer más para empoderar a las personas gracias al trabajo decente, apoyarlas a través de la protección social, y garantizar que las voces de los pobres y los marginados sean escuchadas."

Ban Ki-moon, Secretario General de las Naciones Unidas, Día mundial de la justicia social, 2014.

SÍGUENOS EN...



NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

Documentos recientemente incorporados a la biblioteca digital del Invassat

<<<<<<<<<< CONSULTA NUESTRA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL >>>>>>>>>>

COVID-19

COVID-19

ALRAWASHDEH, Hamzeh Mohammad; AL-TAMMEMI, Ala'a B.; ALZAWAHREH, Mohammad Kh.; AL-TAMIMI, Ashraf; ELKHOLY, Mohamed; AL SARIREH, Fawaz; ABUSAMAK, Mohammad, et al. Occupational burnout and job satisfaction among physicians in times of COVID-19 crisis: a convergent parallel mixed-method study. *BMC Public Health* [en línea]. 2021, 21. 811. 18 p. [Consulta: 07.05.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10897-4. – PC: Carga física del trabajo | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout | PRL COVID-19 – Antecedentes: los profesionales de la salud, incluidos los médicos, se vieron sometidos a una mayor carga de trabajo durante la crisis del COVID-19, lo que los dejó expuestos a una angustia física y psicológica significativa. Por lo tanto, nuestro presente estudio tuvo como objetivo evaluar la prevalencia del agotamiento y los niveles de satisfacción laboral entre los médicos en Jordania, y explorar las opiniones, experiencias y percepciones de los médicos durante la crisis pandémica. Conclusión: Se asoció una carga física y psicológica significativa con la pandemia de COVID-19. Deben realizarse esfuerzos fiables para proteger el bienestar físico y mental de los médicos, mejorar sus condiciones de trabajo y concienciar sobre el agotamiento. Se cree que las decisiones basadas en pruebas y la utilización adecuada de los recursos financieros y humanos a nivel institucional y nacional son cruciales para la sostenibilidad del personal sanitario, especialmente en situaciones de crisis.

MARTÍNEZ-LÓPEZ, José Ángel; LÁZARO-PÉREZ, Cristina; GÓMEZ-GALÁN, José. Burnout among Direct-Care Workers in Nursing Homes during the COVID-19 Pandemic in Spain: A Preventive and Educational Focus for Sustainable Workplaces. *Sustainability* [en línea]. 2021, 13.2782. 14 p. [Consulta: 23.04.2021]. ISSN: 2071-1050. DOI: 10.3390/su13052782. – Palabras clave: Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout | PRL COVID-19 – Debido a su contacto continuo con el dolor y la muerte, los trabajadores de la salud tienen una de las profesiones más estresantes. El dolor y la muerte son más comunes en los hogares de ancianos. Durante la crisis de salud asociada al COVID-19, estos centros de trabajo se han caracterizado por ser espacios de alta vulnerabilidad a la infección para las personas mayores, con una alta tasa de mortalidad. Esta investigación tiene como objetivo determinar cómo la crisis de salud asociada al COVID-19 ha influido en los profesionales de la salud que trabajan en residencias de ancianos. Mediante un método cuantitativo y transversal, la investigación se desarrolló en centros residenciales de la Región de Murcia (España) durante la segunda ola de la pandemia. Se empleó un diseño de encuesta basado principalmente en el Maslach Burnout Inventory (MBI). MBI mide tres subescalas: agotamiento emocional, despersonalización y autorrealización. Los resultados muestran que el 6,4% de los encuestados estaban agotados, el 53,8% de los participantes estaban emocionalmente agotados, el 35,1% sufría despersonalización y, en el caso del desarrollo personal, los encuestados mostraban un nivel bajo del 15,6%. Este estudio muestra la necesidad de considerar el establecimiento, en el ámbito académico, de programas de formación para profesionales de la salud relacionados con el afrontamiento, manejo e identificación del estrés, especialmente en circunstancias adversas. Asimismo, en el ámbito profesional, es necesario desarrollar estrategias para prevenir el estrés y la ansiedad en el lugar de trabajo. El desarrollo de programas de formación a tal efecto es fundamental para lograr un contexto de trabajo sostenible.

Article
Burnout among Direct-Care Workers in Nursing Homes during the COVID-19 Pandemic in Spain: A Preventive and Educational Focus for Sustainable Workplaces

José Ángel Martínez-López ¹, Cristina Lázaro-Pérez ² and José Gómez-Galán ^{3,4,*}

Abstract: Due to their continuous contact with pain and death, healthcare workers have one of the most stressful professions. Pain and death are more common in nursing homes. During the health crisis associated with COVID-19, these work centers have been characterized as spaces of high vulnerability to infection for the elderly, with a high mortality rate. This research aims to determine how the health crisis associated with COVID-19 has influenced healthcare professionals working in nursing homes for the elderly. Using a quantitative and cross-sectional method, the research was developed in residential centers in the Region of Murcia (Spain) during the second wave of the pandemic. A survey design based mainly on the Maslach Burnout Inventory (MBI) was employed. MBI measures three subscales: emotional exhaustion, depersonalization, and self-fulfillment. The results show that 6.4% of the respondents were burned out, 53.8% of the participants were emotionally exhausted, 35.1% were found to suffer from depersonalization, and in the case of personal development, the respondents showed a low level of 15.6%. This study shows the need to consider the establishment, in the academic environment, of training programs for health professionals related to coping with, managing, and identifying stress, especially in adverse circumstances. Similarly, in the professional field, it is necessary to develop strategies to prevent stress and anxiety in the workplace. The development of training programs for this purpose is essential for achieving a sustainable work context.

Keywords: COVID-19; health professionals; burnout; Spain; nursing homes; senior citizens; prevention; training programs; sustainable work environments

1. Introduction

The appearance at the end of 2019 of the coronavirus (SAR-CoV-2) in Wuhan (China), which provoked the subsequent COVID-19 pandemic, necessitated a reorganization of all social, medical, political, cultural, and individual interaction all over the world. Since 30 January 2020, when the World Health Organization called it a "public health emergency of international concern" [1], terror and panic gripped the world's population, mainly because of the rapid spread and virulence of the virus, especially among the most vulnerable healthcare population: the sick and the elderly. This means that many people were the hardest hit by COVID-19 in the first wave.

Recent studies [2–4] have shown that working in the COVID-19 pandemic is having a significant psychosocial impact on health professionals, especially those who work in more fragile contexts, with long working hours, without adequate Personal Protection Equipment, etc.

The main psychosocial risks are stress, burnout, and violence, which affect individuals physically, emotionally, cognitively, socially, or physically and can induce absenteeism and abandonment of work [7]. These risks guide the investigation of this social

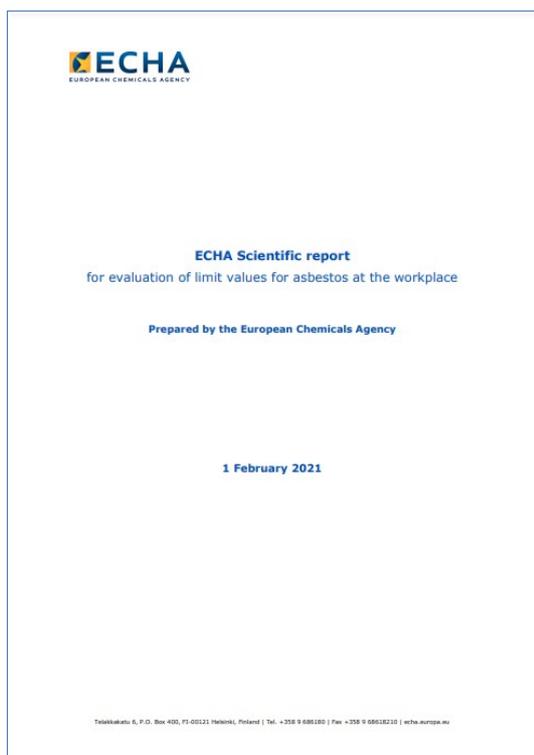
MCKINSEY GLOBAL INSTITUTE. The postpandemic economy: the future of work after COVID-19 [en línea]. Susan Lund, Anu Madgavkar, James Manyika et al., aut. Washington: McKinsey Global Institute, 2021. 139 p. [Consulta: 21.05.2021]. – PC:

Condiciones de trabajo | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Organización del trabajo | PRL COVID-19 – La pandemia de COVID-19 perturbó los mercados laborales de todo el mundo durante 2020. Las consecuencias a corto plazo fueron repentinas y a menudo graves: millones de personas fueron despedidas o perdieron sus puestos de trabajo, y otras se adaptaron rápidamente a trabajar desde casa al cerrar las oficinas. Muchos otros trabajadores fueron considerados esenciales y continuaron trabajando en hospitales y tiendas de comestibles, en camiones de basura y en almacenes, aunque bajo nuevos protocolos para reducir la propagación del nuevo coronavirus. Este informe sobre el futuro del trabajo después de la COVID-19 es el primero de tres informes del MGI que examinan aspectos de la economía postpandémica. Los otros analizan la influencia a largo plazo de la pandemia en el consumo y el potencial de una amplia recuperación liderada por una mayor productividad e innovación. Aquí evaluamos el impacto duradero de la pandemia en la demanda de mano de obra, la combinación de ocupaciones y las aptitudes de la fuerza de trabajo necesarias en ocho países con diversos modelos económicos y de mercado laboral: China, Francia, Alemania, India, Japón, España, Reino Unido y Estados Unidos. En conjunto, estos ocho países representan casi la mitad de la población mundial y el 62% del PIB.

OFICINA DE COORDINACIÓN DE EUROSOCIAL. COVID-19: ¿cómo nos preparamos para la salida gradual y selectiva del confinamiento? [en línea]. Madrid: Programa EUROsociAL, 2020. 74 p. [Consulta: 17.05.2021]. ISBN: 978-84-09-27790-2. – Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | PRL COVID-19 – La irrupción y la consecuente gestión de la pandemia COVID-19 es uno de los mayores retos a nivel global a los que actualmente nos estamos enfrentando como sociedad. El mundo del trabajo no es una excepción y, desde el enfoque de la seguridad y la salud laboral (SST), estamos presenciando cómo, desde la Unión Europea hasta el Cono Sur, la crisis de la COVID-19 afecta a países, lugares de trabajo, empresas, con especial incidencia en las pequeñas y medianas, profesiones, sectores productivos y agentes sociales. Desde la perspectiva de la SST, el objetivo es proteger a las personas trabajadoras, sus familias y a la sociedad en general, así como hacer de los lugares de trabajo entornos seguros y saludables. La actual pandemia afecta a todas las personas trabajadoras, pero no de la misma manera. El impacto y la gestión de la SST varía en función de los lugares de trabajo y los sectores, habiendo diferencias geográficas, de enfoque y de recursos o medios para su gestión.

GENERALIDADES

Cultura de la prevención y de la seguridad | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Políticas públicas para la prevención | Prevención y género



AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. Contexts and arrangements for occupational safety and health in micro and small enterprises in the EU: SESAME project [en línea]. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2016. 138 p. [Consulta: 06.05.2021]. ISBN: 978-92-9240-898-5. DOI: 10.2802/754838 – Palabras clave: Cultura de la prevención y de la seguridad | Gestión de la prevención | Políticas públicas para la prevención

BRÜCK, Carsten. Mainstreaming OSH into education. En *OSHWiki* [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2017. [Consulta: 30.04.2021]. – Palabras clave: Cultura de la prevención y de la seguridad | Materiales para docentes – La integración de la SST en la educación tiene por propósito que los alumnos y los estudiantes reciban formación sobre riesgos y SST como parte de su educación general antes de comenzar a trabajar y que esto se haga de manera sistemática. Con ello se pretende que los trabajadores jóvenes sean más conscientes de los riesgos y cómo prevenirlos, contribuir a reducir la siniestralidad entre los jóvenes y mejorar la cultura de seguridad en el lugar de trabajo. La promoción de una cultura de prevención y la concienciación general ante los riesgos se han identificado como factores clave para reducir el número de accidentes laborales.

EUROPEAN CHEMICALS AGENCY. Echa Scientific Report for evaluation of limit values for asbestos at the workplace [en

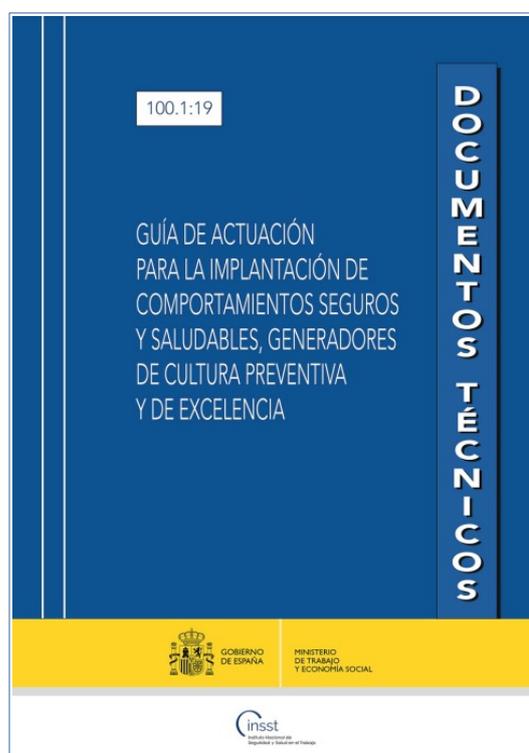
línea]. Helsinki (Finlandia): ECHA European Chemicals Agency, 2021, 134 p. [Consulta: 23.04.2021]. – Palabras clave: Amianto | Políticas públicas para la prevención

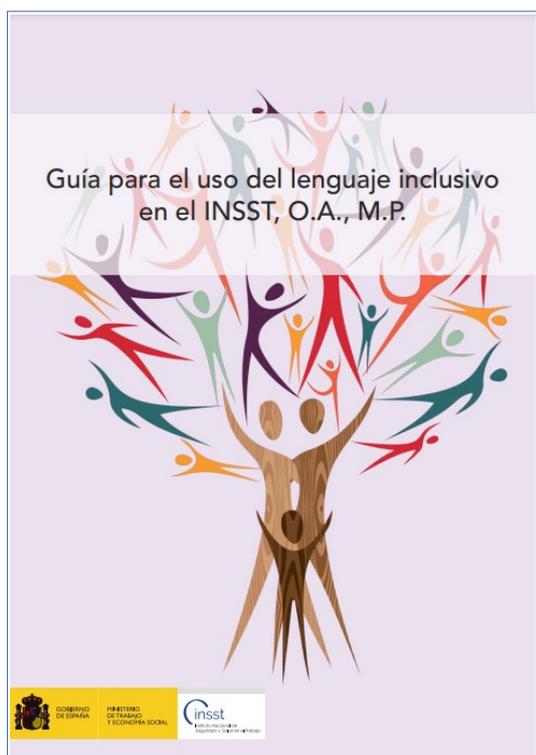
GALLO CARIDDI, Silvia Patricia. *Interpretación jurisprudencial de la cláusula de remisión del delito “contra la seguridad de los trabajadores” (art. 316 del Código Penal Español).* *Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social* [en línea]. 2021. 2. 210-222. [Consulta: 06.05.2021] ISSN: 2660-437X. DOI: 10.24310/rejlls.vi2.12451 – Palabras clave: Políticas públicas para la prevención – En el presente artículo se estudia, en el marco de la estructura típica compleja del art. 316 del Código Penal español (delito contra la seguridad de los trabajadores), la relación entre el “peligro (grave) penal” exigido por el tipo y el “peligro (grave) administrativo”, consecuencia de la infracción administrativa, a la que remite el precepto, en su carácter de “norma penal en blanco”. Se analizan diferentes posturas jurisprudenciales.

HEALTH AND SAFETY EXECUTIVE (Reino Unido). *How best to communicate health and safety messages to young learners in vocational education and training : prepared by the National Centre for Social Research (NatCen) for the Health and Safety Executive 2010* [en línea]. London: HSE, 2010. 71 p. [Consulta: 30.04.2021] ISBN 978-0-71766300-2. – Palabras clave: Cultura de la prevención y de la seguridad | Materiales para docentes – Se sabe que varios sectores tienen un alto riesgo de siniestralidad laboral, como la construcción, ingeniería, fontanería, mampostería de piedra, canteras y trabajos de fundición. Sabiendo que los estudiantes de hoy son los trabajadores del mañana, HSE ha identificado a los estudiantes jóvenes en formación profesional como un grupo objetivo clave para reducir la siniestralidad. El propósito de esta investigación fue ayudar al HSE a mejorar sus comunicaciones con los jóvenes estudiantes relevantes para ayudar a crear conciencia sobre los riesgos, cambiar actitudes y comportamientos e incorporar buenas prácticas sobre las medidas de control adecuadas.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Guía de actuación para la implantación de comportamientos seguros y saludables, generadores de Cultura preventiva y de Excelencia* [en línea]. Renée M^a. Scott Avellaneda, Manuel Bestratén Belloví, coord. Madrid: INSST, 2021. 325 p. [Consulta: 03.05.2021]. NIPO: 118-20-051-9. (Documentos técnicos; 100.1:19). – Palabras clave: Cultura de la prevención y de la seguridad | Guías técnicas | Organización del trabajo – La resistencia al cambio es connatural al ser humano si bien el cambio es permanente en todos nosotros. Nos encontramos en la era de la información en la que algunos paradigmas de los siglos XIX y XX que venimos arrastrando no nos sirven, y por ello es preciso modificarlos. Se torna necesario incorporar formas de pensar que nos permitan un hacer distinto para convivir con estos nuevos marcos y reglas del juego y, de esta manera, responder a los desafíos del presente y de un futuro no tan lejano. Incertidumbre, colaboración, transversalidad, integridad, confianza, flexibilidad, velocidad, conectividad, creatividad, innovación, curiosidad, movilidad, delegación, gestión por proyectos, medio ambiente, constante aprendizaje, humanización del trabajo, coraje, sentimiento de equipo, sostenibilidad, talento, excelencia... son conceptos que ya forman parte de nuestro vocabulario habitual y de la realidad de nuestras empresas. Ante este marco, la verdadera revolución en este "cambio de era", que no "era de cambios", está en el pensamiento. Cambiar no es modificar la forma en la que hacemos las cosas: se trata de reajustar, añadir otras variables y prismas que faciliten una forma diferente de abordar la realidad. Mientras los avances han sido notorios y muchas empresas han sido capaces de integrar de manera eficaz la prevención a sus estrategias de calidad y eficiencia en el trabajo, con un creciente compromiso y responsabilidad social, existe aún un porcentaje de empresas, sobre todo pequeñas y micro, que viven alejadas de lo que representa la utilidad de la aplicación del marco reglamentario, que lo ven como una carga impositiva que poco aporta a los intereses empresariales. En esta guía se pretende demostrar que es posible "evolucionar de la obligación, supervisión y control al compromiso, la confianza y el liderazgo" como pilares para alcanzar la Excelencia.

La resistencia al cambio es connatural al ser humano si bien el cambio es permanente en todos nosotros. Nos encontramos en la era de la información en la que algunos paradigmas de los siglos XIX y XX que venimos arrastrando no nos sirven, y por ello es preciso modificarlos. Se torna necesario incorporar formas de pensar que nos permitan un hacer distinto para convivir con estos nuevos marcos y reglas del juego y, de esta manera, responder a los desafíos del presente y de un futuro no tan lejano. Incertidumbre, colaboración, transversalidad, integridad, confianza, flexibilidad, velocidad, conectividad, creatividad, innovación, curiosidad, movilidad, delegación, gestión por proyectos, medio ambiente, constante aprendizaje, humanización del trabajo, coraje, sentimiento de equipo, sostenibilidad, talento, excelencia... son conceptos que ya forman parte de nuestro vocabulario habitual y de la realidad de nuestras empresas. Ante este marco, la verdadera revolución en este "cambio de era", que no "era de cambios", está en el pensamiento. Cambiar no es modificar la forma en la que hacemos las cosas: se trata de reajustar, añadir otras variables y prismas que faciliten una forma diferente de abordar la realidad. Mientras los avances han sido notorios y muchas empresas han sido capaces de integrar de manera eficaz la prevención a sus estrategias de calidad y eficiencia en el trabajo, con un creciente compromiso y responsabilidad social, existe aún un porcentaje de empresas, sobre todo pequeñas y micro, que viven alejadas de lo que representa la utilidad de la aplicación del marco reglamentario, que lo ven como una carga impositiva que poco aporta a los intereses empresariales. En esta guía se pretende demostrar que es posible "evolucionar de la obligación, supervisión y control al compromiso, la confianza y el liderazgo" como pilares para alcanzar la Excelencia.





INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Guía para el uso del lenguaje inclusivo en el INSST, O.A., M.P.* [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2021. 19 p. [Consulta: 27.04.2021]. NIPO: 118-21-006-1. – Palabras clave: Prevención y género – El objetivo de esta guía para el uso del lenguaje inclusivo es tratar de facilitar herramientas para el empleo del lenguaje inclusivo escrito y oral, avanzando, de esta manera, en el compromiso de igualdad entre mujeres y hombres dentro del ámbito de actuación del INSST. Para realizar su misión de análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, el INSST realiza el asesoramiento técnico en la elaboración de normativa nacional e internacional, efectúa importantes funciones de promoción y divulgación en materia de prevención de riesgos laborales, imparte formaciones y actúa como órgano de referencia ante las Instituciones de la Unión Europea, garantizando la coordinación y transmisión de la información que deberá facilitar a escala nacional, en particular respecto a la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo y su Red. Es por todo ello que el INSST ha adquirido el firme compromiso de garantizar que todos los documentos que elabora y divulga, así como también todas las jornadas y formaciones que imparte, utilicen un lenguaje no sexista.

MCKINSEY GLOBAL INSTITUTE. *The postpandemic economy: the future of work after COVID-19* [en línea]. Susan Lund, Anu Madgavkar, James Manyika et al., aut. Washington: McKinsey

Global Institute, 2021. 139 p. [Consulta: 21.05.2021]. – PC: Condiciones de trabajo | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Organización del trabajo | PRL COVID-19

OFICINA DE COORDINACIÓN DE EUROSOCIAL. *COVID-19: ¿cómo nos preparamos para la salida gradual y selectiva del confinamiento?* [en línea]. Madrid: Programa EUROSociAL, 2020. 74 p. [Consulta: 17.05.2021]. ISBN: 978-84-09-27790-2. – Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | PRL COVID-19

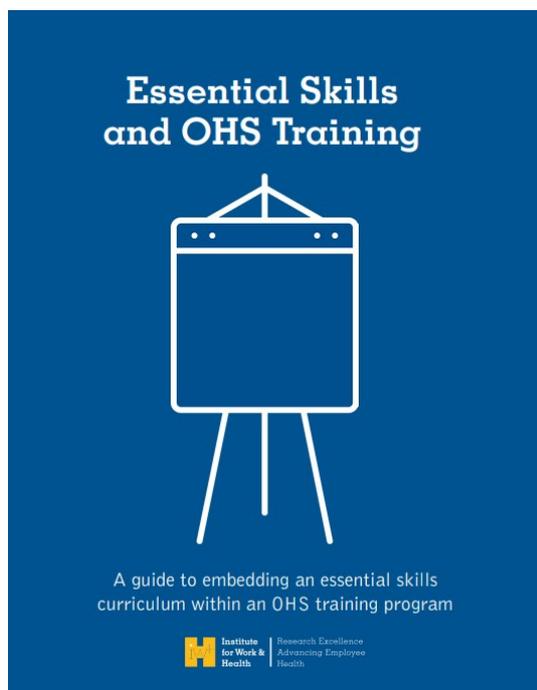
RIVAS VALLEJO, Pilar. *Aproximación laboral a los conceptos de esclavitud, trabajo forzoso y explotación laboral en los tratados internacionales.* *Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social* [en línea]. 2021. 2. 99-135. [Consulta: 06.05.2021] ISSN: 2660-437X. DOI: <https://doi.org/10.24310/rejls.vi2.12445> – Palabras clave: Condiciones de trabajo | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Políticas públicas para la prevención – En este trabajo se abordan los conceptos de esclavitud, servidumbre y trabajo forzoso y explotación laboral para la búsqueda de sus líneas divisorias, así como los límites legales y consecuencias jurídicas.

UGT. FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS. *Perspectiva de género en la PRL en el sector de los servicios sociales sin alojamiento* [en línea]. Valencia: UGT-FeSP, 2018. 71 p. [Consulta: 27.04.2021]. – Palabras clave: Prevención y género | Psicosociología | Sanidad y servicios sociosanitarios | Seguridad en el trabajo – La Federación de Empleados y Empleadas de los Servicios Públicos de UGT inicia el proyecto "Perspectiva de género en la PRL en el sector de los servicios sociales sin alojamiento". Acción AS-2017-0112 financiada por la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales dentro de la Convocatoria Ordinaria de 2017 y que tendrán un período de ejecución de hasta el 31 de diciembre de 2018. Durante mucho tiempo las normas internacionales pioneras en tratar la salud laboral de las mujeres, lo hacían pensando básicamente en políticas de salud laboral estrictamente biológicas y por tanto centradas en el embarazo y la maternidad, sin prestar la atención necesaria a otros aspectos de las condiciones laborales que también pueden afectar a su salud de forma específica. En este proyecto se va a realizar: 1. Un Estudio sobre los riesgos del sector de los Servicios Sociales sin Alojamiento, principalmente en el sector de los servicios de atención a las personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal. 2. Una guía de riesgos laborales del sector, teniendo en cuenta la perspectiva de género. 3. Una jornada de difusión de los productos. 4. Una campaña de difusión. 5. Un microsite (web) con los productos.

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

ECONOMÍA DE LA PREVENCIÓN | FORMACIÓN TÉCNICA EN PREVENCIÓN | GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN | GUÍAS TÉCNICAS

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. *Contexts and arrangements for occupational safety and health in micro and small enterprises in the EU: SESAME project* [en línea]. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2016. 138 p. [Consulta: 06.05.2021]. ISBN: 978-92-9240-898-5. DOI: 10.2802/754838 – Palabras clave: Cultura de la prevención y de la seguridad | Gestión de la prevención | Políticas públicas para la prevención – Este informe ofrece una visión general crítica de la seguridad y salud en el trabajo (SST) en las micro y pequeñas empresas (MPE). Destaca no solo la importancia de las MPE para la economía y la sociedad en general, sino también que existen preocupaciones importantes y bien fundadas con respecto a la SST en las MPE. Existe evidencia considerable que apunta a un mayor riesgo de lesiones graves y muertes en las MPE que en las organizaciones más grandes. Se discuten las principales razones de esto, incluidas las limitaciones de los recursos de las MPE y su ubicación en la economía. Por último, el informe también destaca importantes lagunas en los conocimientos actuales que, si se abordan, podrían ayudar a mejorar los acuerdos de SST en las MPE.



INSTITUTE FOR WORK & HEALTH. *Essential Skills and OHS Training: a guide to embedding an essential skills curriculum within an OHS training program* [en línea]. Toronto (Canadá): Institute for Work & Health, 2020. 56 p. [Consulta: 17.05.2021]. – PC: Construcción | Gestión de la prevención | Seguridad en el trabajo – Esta guía ha sido desarrollada a través de un proyecto de investigación titulado: "Abordar las brechas de habilidades esenciales entre los participantes en un programa de capacitación en salud y seguridad ocupacional: un estudio piloto". El proyecto fue financiado por la Fundación Max Bell y el Programa de Oportunidades de Investigación del Ministerio de Trabajo de Ontario. El proyecto es una colaboración entre el Institute for Work & Health (IWH), Blueprint ADE, Laborers' International Union of North America (LIUNA) Local 506 Training Center, Infrastructure Health & Safety Association (IHSA), Social Research and Demonstration Corporation, SkillPlan, y expertos en el diseño de planes de estudio de habilidades esenciales. El proyecto busca determinar si los resultados de un programa de capacitación en salud y seguridad ocupacional (OHS) podrían mejorarse modificándolo para abordar las brechas en las habilidades esenciales (ES). En un estudio de viabilidad anterior, identificamos el programa de izado y aparejo ofrecido por LIUNA Local 506 utilizando el plan de estudios desarrollado por Infrastructure Health & Safety Association (IHSA) como el mejor candidato para un estudio piloto. Esta ocupación es de alto riesgo y la mayoría de la

población en formación tiene brechas de habilidades esenciales (ES).

INSTITUTO GALLEGO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. *Innovación en PRL: empleo de drones en actividades profesionales* [en línea]. Santiago de Compostela : ISSGA, 2020. 48 p. [Consulta 11.05.2021]. – PC: Gestión de la prevención | Máquinas y herramientas | Seguridad en el trabajo

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (España). *Estrategias de medición y valoración de la exposición a ruido (II): tipos de estrategias* [en línea]. Madrid: INSHT, 2012. 7 p. [Consulta: 29.04.2021]. (Notas Técnicas de Prevención; 951). – Palabras clave: Guías técnicas | Ruido

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Guía de actuación para la implantación de comportamientos seguros y saludables, generadores de Cultura preventiva y de Excelencia* [en línea]. Renée M^a. Scott Avellaneda, Manuel Bestratén Belloví, coord. Madrid: INSST, 2021. 325 p. [Consulta: 03.05.2021]. NIPO: 118-20-051-9. (Documentos técnicos; 100.1:19). – Palabras clave: Cultura de la prevención y de la seguridad | Guías técnicas | Organización del trabajo

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO (Italia). *Bonifica da amianto: iter procedurati e figure professionali coinvolte* [en línea]. Roma: INAIL, 2020. 90 p. [Consulta: 03.05.2021]. ISBN: 978-88-7484-661-0. – Palabras clave: Amianto | Gestión de la prevención

HIGIENE

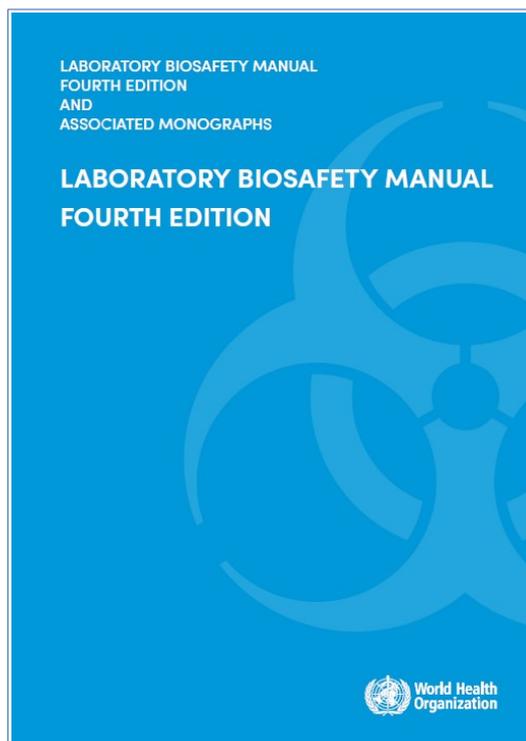
AGENTES BIOLÓGICOS | AGENTES QUÍMICOS | AMBIENTE TÉRMICO | AMIANTO | CALIDAD DE AIRE INTERIOR | HIGIENE INDUSTRIAL | NANOMATERIALES | RADIACIONES | RUIDO | VIBRACIONES

EUROPEAN CHEMICALS AGENCY. *Echa Scientific Report for evaluation of limit values for asbestos at the workplace* [en línea]. Helsinki (Finlandia): ECHA European Chemicals Agency, 2021, 134 p. [Consulta: 23.04.2021]. – Palabras clave: Amianto | Políticas públicas para la prevención – La ECHA (Agencia Europea de sustancias y mezclas químicas) de la Unión Europea, ha preparado este informe científico sobre los valores límite profesionales para el amianto en el lugar de trabajo. La Comisión Europea, con vistas a la preparación de las propuestas de modificación de la Directiva 2009/148/EC sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al amianto en el trabajo, y en consonancia con la Comunicación de la Comisión de 2017 «Trabajo más seguro y saludable para todos», Modernización de la legislación y la política de seguridad y salud en el trabajo de la Unión Europea, solicitó el asesoramiento del Comité de Evaluación de Riesgos (RAC) para evaluar la relevancia científica del actual límite de exposición al amianto. La evaluación científica incluirá, cuando proceda, la revisión de / o propuestas de los OELs (valores límite de exposición biológicos y / o notaciones apropiadas). Debe incluir una evaluación de diferentes tipos de fibras de amianto (como se define en el Art 2, Dir 2009/148/EC) y tener en cuenta la naturaleza de los efectos sobre la salud debidos a estas diferencias.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (España). *Estrategias de medición y valoración de la exposición a ruido (II): tipos de estrategias* [en línea]. Madrid: INSHT, 2012. 7 p. [Consulta: 29.04.2021]. (Notas Técnicas de Prevención; 951). – Palabras clave: Guías técnicas | Ruido – La colección de Notas Técnicas de Prevención (NTP) se inició en 1982 con la vocación de convertirse en un manual de consulta indispensable para todo prevencionista y obedece al propósito de INSST de facilitar a los agentes sociales y a los profesionales de la PRL herramientas técnicas de consulta. Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición. En esta Nota Técnica de Prevención, que forma un conjunto con las 950 y 952, se pretende mostrar las posibles estrategias, consideradas técnicamente aceptables, para la medición del ruido, el tratamiento posterior de los resultados y la toma de decisiones para cumplir con el citado real decreto. Esta NTP trata de la planificación de las mediciones. La bibliografía se ha incluido al final de la NTP 952.

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO (Italia). *Bonifica da amianto: iter procedurati e figure professionali coinvolte* [en línea]. Roma: INAIL, 2020. 90 p. [Consulta: 03.05.2021]. ISBN: 978-88-7484-661-0. – Palabras clave: Amianto | Gestión de la prevención – En el pasado, Italia se encontraba entre los mayores productores y usuarios de amianto y materiales que contienen amianto (MCA). Estos fueron ampliamente utilizados en todo el país hasta la década de 1990. La Ley 257/92, si bien prohibió su producción, importación y comercialización, no prohibió su uso por lo que existen muchos sitios en nuestro país contaminados por amianto. El trabajo propuesto presenta un examen detenido de los problemas y fases de un sitio de remediación de amianto, de las medidas de prevención y protección a adoptar, de la formación y formación de los trabajadores del sector y de los métodos de gestión de emergencias. También se indican las principales figuras profesionales implicadas y sus funciones, así como la documentación técnico-administrativa a presentar a las administraciones públicas competentes. y especificaciones sobre los procedimientos procedimentales correctos que deben adoptarse.

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD. *Laboratory biosafety manual* [en línea]. Geneva: World Health Organization, 2020. 124 p. [Consulta: 11.05.2021]. ISBN: 978-92-4-001131-1. – PC: Agentes biológicos | Evaluación de riesgos – El Manual de Bioseguridad de Laboratorio de la OMS (LBM) se ha utilizado ampliamente en todos los niveles de laboratorios clínicos y de salud pública, y otros sectores biomédicos a nivel mundial, y sirve como un estándar global de facto que presenta las mejores prácticas y establece tendencias en bioseguridad. LBM alentó a los países a aceptar e implementar conceptos básicos en seguridad biológica y desarrollar códigos de prácticas nacionales para el manejo seguro de agentes biológicos en laboratorios



dentro de sus fronteras geográficas. Esta cuarta edición del manual se basa en el marco de evaluación de riesgos presentado en la tercera edición. Una evaluación exhaustiva, basada en pruebas y transparente de los riesgos permite equilibrar las medidas de seguridad con el riesgo real de trabajar con agentes biológicos caso por caso. Este nuevo enfoque basado en pruebas y riesgos permitirá un uso optimizado de los recursos y políticas y prácticas sostenibles de bioseguridad y bioseguridad de laboratorio que sean relevantes para sus circunstancias y prioridades individuales, lo que permitirá un acceso equitativo a las pruebas de laboratorio de salud pública y clínica y a las oportunidades de investigación biomédica sin comprometer la seguridad.

SEGURIDAD

ACCIDENTES LABORALES | EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL | EVALUACIÓN DE RIESGOS | INCENDIOS Y EXPLOSIONES | MÁQUINAS Y HERRAMIENTAS | PRODUCTOS QUÍMICOS. CLASIFICACIÓN Y ETIQUETADO | RIESGO ELÉCTRICO | SEGURIDAD EN EL TRABAJO | SEGURIDAD VIAL LABORAL | TRABAJOS EN ALTURA

ASOCIACIÓN DE FABRICANTES DE PASTA, PAPEL Y CARTÓN. *Manual de Seguridad en el manejo y almacenamiento de materias primas y producto acabado en la industria papelera* [en línea]. Madrid: Asociación de fabricantes de Pasta, Papel y Cartón, 2012. 65 p. [Consulta: 08.04.2021]. – Palabras clave: Carga física del trabajo | Máquinas y herramientas | Otros sectores de actividad – El objeto de este Manual es establecer una serie de criterios generales de almacenamiento y apilado de los diversos materiales susceptibles de aplicación en las instalaciones de almacenamiento de las fábricas del sector papelero, así como para el uso y mantenimiento de los equipos y maquinaria. Estos criterios han de servir para el desarrollo de normas específicas adaptadas a la realidad de cada empresa. Las actividades de la industria papelera conllevan un importante movimiento de materiales característicos de la misma tales como, madera, pasta, papel recuperado, producto terminado en bobinas etc...que precisan de la utilización de diversos equipos de trabajo como carretillas, transpaletas o palas cargadoras con los que se realizan operaciones de carga/ descarga, transporte, almacenamiento y apilado de estos materiales.

INSTITUTE FOR WORK & HEALTH. *Essential Skills and OHS Training: a guide to embedding an essential skills curriculum within an OHS training program* [en línea]. Toronto (Canadá): Institute for Work & Health, 2020. 56 p. [Consulta: 17.05.2021]. – PC: Construcción | Gestión de la prevención | Seguridad en el trabajo



INSTITUTO GALLEGO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. *Innovación en PRL: empleo de drones en actividades profesionales* [en línea]. Santiago de Compostela : ISSGA, 2020. 48 p. [Consulta 11.05.2021]. – PC: Gestión de la prevención | Máquinas y herramientas | Seguridad en el trabajo – Un dron es una aeronave de uno de los dos tipos recogidos en el Art. 11 de la Ley 48/1960, del 21 de julio, sobre navegación aérea. Es toda construcción apta para el transporte de personas o cosas capaz de moverse en la atmósfera merced a las reacciones del aire, sea o no más ligera que éste y tenga o no órganos moto propulsores, y cualquier máquina pilotada por control remoto que pueda sustentarse en la atmósfera por reacciones del aire que no sean las reacciones del mismo contra la superficie de la tierra. Según el Art. 5 del Real Decreto 1036/2017, de 15 de diciembre, por el que se regula la utilización civil de las aeronaves pilotadas por

control remoto, se entenderá por aeronave pilotada por control remoto (RPA): aeronave no tripulada, dirigida a distancia desde una estación de pilotaje remoto. Existen diferentes tipos o clasificaciones de los drones en función de diferentes características. La más habitual se basa en el tipo de ala. Las diferentes tipologías de los drones y su versatilidad permiten un amplio rango de prestaciones y una gran flexibilidad la hora de adaptarse a la realización de diferentes tareas mediante la utilización de los distintos equipos o accesorios que puedan ir acoplados a ellos como carga de pago. Con frecuencia el uso de drones presenta una gran variedad de ventajas frente a otros métodos de trabajo y específicamente frente al uso de aeronaves tripuladas. Los drones permiten realizar trabajos en entornos complejos sin exponer a las personas. Pueden asumir trabajos en lugares peligrosos (ambientes contaminados, trabajos en altura, con riesgo de electrocución o quemadura, etc.) mientras que el piloto se ubica en una zona segura, aunque próxima.

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). *Atmósferas explosivas en obradores y similares* [en línea]. Madrid: IRSST, 2013. 36 p. [Consulta: 17.05.2021]. – PC: Incendios y explosiones | Otros sectores de actividad –

La presente publicación se realiza con el objetivo de divulgar la información sobre riesgos laborales derivados de formación de atmósferas explosivas por polvo combustible y las medidas de prevención que se deben adoptar en el ámbito de los obradores pertenecientes al sector alimentario, entendiendo como tales aquellas instalaciones donde se realizan actividades de producción y transformación, artesana o industrial, del pan y sus derivados, y de los productos de pastelería y repostería. No obstante, también podría ser aplicable, o al menos servir de base, a las instalaciones donde se realicen actividades que por sus características propias pudieran considerarse similares a las mencionadas en el apartado anterior, tales como en la fabricación de helados, piensos, etc. Esta monografía se centra principalmente en el conjunto de procesos de elaboración del pan, pastelería y repostería y más concretamente durante la fase más crítica desde el punto de vista de la formación de atmósferas explosivas por polvo combustible, es decir, en la fase que comprende, esencialmente, el trabajo mecánico de transformación de las materias primas en masa de pan o pastelería (amasamiento o amasadura, división, formación de barras...), tanto si se realiza manualmente como si se efectúa con la ayuda de aparatos mecánicos (amasadoras, formadoras, divisoras, pesadoras, etc.)

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD. *Laboratory biosafety manual* [en línea]. Geneva: World Health Organization, 2020. 124 p. [Consulta: 11.05.2021]. ISBN: 978-92-4-001131-1. – PC: Agentes biológicos | Evaluación de riesgos

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

ACOSO LABORAL O MOBBING | CALIDAD DE AMBIENTES EN INTERIORES | CARGA FÍSICA DEL TRABAJO | CONDICIONES DE TRABAJO | DISEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO | DROGAS EN EL ÁMBITO LABORAL | ERGONOMÍA | ESTRÉS | ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO | PSICOSOCIOLOGÍA | SÍNDROME DE QUEMARSE POR EL TRABAJO O BURNOUT | TELETRABAJO | TRABAJO CON ORDENADOR

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. *Investigación sobre el estrés relacionado con el trabajo* [en línea]. Tom Cox, Amanda Griffiths, Eusebio Rial-González, aut. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones Oficiales de las Comunidades Europeas, 2005. 167 p. [Consulta: 29.04.2021]. ISBN: 92-95007-88-3. – Palabras clave: Condiciones de trabajo | Estrés | Organización del trabajo – La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo encargó el presente informe de situación sobre el estrés en el trabajo en el marco de las actividades del Centro Temático de Investigación sobre Trabajo y Salud. El informe tiene en cuenta los estudios científicos, antiguos y contemporáneos, sobre la naturaleza del estrés en el trabajo, sus consecuencias para la salud y la forma en que los conocimientos en la materia se están aplicando con objeto de abordar este problema. El Centro Temático sobre Buenas Prácticas-Estrés en el Trabajo recopila y evalúa información sobre buenas prácticas en materia de estrés en el trabajo tanto en la UE como en el resto del mundo. Por lo tanto, en este informe se abordan los resultados de las investigaciones relativas a la evaluación y la gestión del estrés en el trabajo, pero no se examina la gestión del estrés en la práctica. No obstante, se estudian los marcos conceptuales utilizados en la gestión del estrés en el trabajo y en la legislación vigente en materia de salud y seguridad, centrándose sobre todo en la utilidad de los planteamientos de «ciclo de control» y resolución de problemas aplicados a la gestión del estrés en el trabajo.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. *Working with chronic musculoskeletal disorders: good practice advice report* [en línea]. Joanne O. Crawford, Evanthia Giagloglou, Alice Davis, Richard Graveling, Sarah Copsey, Anthony Woolf, aut. Bilbao: EU-OSHA, 2021. 138 p. [Consulta: 25.05.2021]. ISBN: 978-92-9479-441-3. DOI: 10.2802/1550. – PC: Ergonomía | Organización del trabajo | Trastornos musculoesqueléticos – Este informe analiza en profundidad el trabajo con trastornos musculoesqueléticos crónicos (TME) y presenta un caso claro de los beneficios de permitir que las personas con afecciones crónicas permanezcan en el trabajo. Destaca la importancia de diseñar lugares de trabajo inclusivos y establece principios para el manejo de los TME crónicos, identificando como clave la prevención, la intervención temprana y la rehabilitación participativa y efectiva y la planificación del regreso al trabajo. Los ejemplos de buenas prácticas detallan una amplia gama de ajustes en el lugar de



trabajo realizados para adaptarse a las personas con TME, desde ofrecer horarios flexibles hasta proporcionar las herramientas y el equipo ergonómico adecuados. Este completo consejo práctico se complementa con recomendaciones más amplias para los responsables de la formulación de políticas.

ALRAWASHDEH, Hamzeh Mohammad; AL-TAMMEMI, Ala'a B.; ALZAWAHREH, Mohammad Kh.; AL-TAMIMI, Ashraf; ELKHOLY, Mohamed; AL SARIREH, Fawaz; ABUSAMAK, Mohammad, et al. Occupational burnout and job satisfaction among physicians in times of COVID-19 crisis: a convergent parallel mixed-method study. BMC Public Health [en línea]. 2021, 21. 811. 18 p. [Consulta: 07.05.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10897-4. – PC: Carga física del trabajo | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout | PRL COVID-19

CHANG, Wen-Pei; PENG, Yu-Xuan. Differences between fixed day shift workers and rotating shift workers in gastrointestinal problems: a systematic review and meta-analysis. Industrial Health [en línea]. 2021, 59 .2. 12 p. [Consulta: 28.04.2021]. ISSN: 1880-8026. DOI: 10.2486/indhealth.2020-0153. – Palabras clave: Organización del trabajo | Otras patologías | Vigilancia de la salud

Conclusiones: Se deben de implementar medidas preventivas para mejorar las condiciones psicosociales tales como incrementar el control sobre los tiempos de trabajo, mejorar la distribución de los mismo, o eliminar el trabajo aislado entre otras. Palabras clave: Riesgo psicosocial; médico; CoPsoQ; cuestionario

DELGADO-FERNÁNDEZ, Vicente; REY-MERCHÁN, María del Carmen; LÓPEZ ARQUILLOS, Antonio. Estudio comparativo de los riesgos psicosociales laborales entre profesionales médicos. Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo [en línea]. 2021. 20. 1. 24-33. [Consulta: 19.05.2021]. – PC: Psicología | Sanidad y servicios sociosanitarios – Objetivos: Los profesionales médicos se encuentran expuestos diariamente a multitud de factores de riesgo psicosocial. El objetivo de este trabajo es identificar aquellas condiciones de trabajo, derivadas de la organización del mismo, que puedan representar un riesgo para la salud para profesionales médicos. Material y Métodos: Se ha empleado la herramienta de investigación, evaluación y prevención de los riesgos psicosociales CoPsoQ-istas2, entrevistando a una veintena de médicos en activo. Resultados: Los resultados ponen de manifiesto la fuerte aparición de ciertas exposiciones inherentes al trabajo sanitario, las diferencias individuales a la hora de afrontar un mismo problema, la variabilidad en el grado de exposición en función del área que se esté estudiando.

FONCUBIERTA-RODRÍGUEZ, María-José; RAVINA-RIPOLL, Rafael; AHUMADA-TELLO, Eduardo; TOBAR-PESANTEZ, Luis Bayardo. Are spanish public employees happier in their work performance in the industry 4.0 era? Polish Journal of Management Studies [en línea]. 2020. 22, 1. 14 p. [Consulta: 04.05.2021]. ISSN: 2081-7452. DOI: 10.17512/pjms.2020.22.1.07 – Palabras clave: Organización del trabajo | Psicología | Administración pública – Varios estudios en la literatura indican la relación entre los factores socio-psicológicos en el trabajo con el grado de satisfacción o felicidad percibida. Sin embargo, aún existen pocos análisis que aborden expresamente esta relación en los trabajadores del sector público, en comparación con los del sector privado. Este trabajo tiene como objetivo averiguar si los empleados del sector público son más felices que los del sector privado, asociando la felicidad a algunos de estos factores en España. Los resultados muestran que los empleados del sector público son más felices que los del sector privado. En términos de salario, seguridad y niveles de estrés percibido, existen relaciones de asociación con la felicidad de los empleados. Esta investigación proporciona información de gran utilidad para aquellos gerentes de empresas que son responsables de las políticas de recursos humanos relacionadas con estos factores: salario, seguridad y estrés.

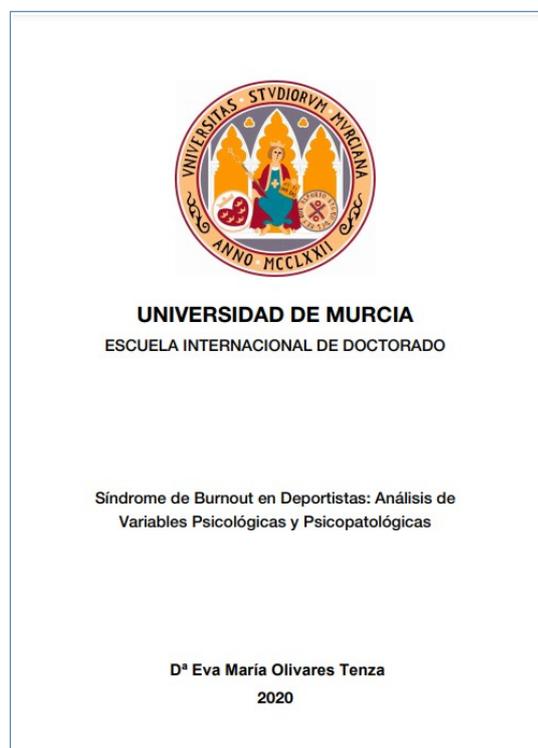
POLISH JOURNAL OF MANAGEMENT STUDIES		2020
Foncubierta-Rodríguez M. J., Ravina-Ripoll R., Ahumada-Tello E., Tobar-Pesantez L. B.		Vol.22 No.1
ARE SPANISH PUBLIC EMPLOYEES HAPPIER IN THEIR WORK PERFORMANCE IN THE INDUSTRY 4.0 ERA?		
Foncubierta-Rodríguez M. J., Ravina-Ripoll R., Ahumada-Tello E., Tobar-Pesantez L. B.*		
<p>Abstract: Several studies in the literature indicate the link between socio-psychological factors at work with the degree of satisfaction or perceived happiness. However, there are still few analyzes that expressly address this relationship in the public sector workers, compared to those in the private sector. This paper aims to find out if the public sector employees are happier than the private sector, by associating happiness to some of these factors in Spain. Results show that employees in the public sector are indeed happier than those in private one. In terms of pay, safety and perceived stress levels, there are association relationships to employee happiness. This research provides very useful information for those firm managers who are responsible for human resources policies related to these factors: salary, security and stress.</p>		
<p>Keywords: Happiness, satisfaction, human resources, human resources policies, Industry 4.0, public sector, private sector.</p>		
DOI: 10.17512/pjms.2020.22.1.07		
<p>Article history: Received July 10, 2020; Revised August 13, 2020; Accepted September 5, 2020</p>		
<p>Introduction</p> <p>Since the late 20th century, economists have been attracted to studying the Economics of Happiness (Singh & Alexandrova, 2020). The use of the term happiness characterizes an important volume of this bibliographical production as a synonym of the words satisfaction, well-being, or quality of life (Teixeira & Vasco, 2020; Carlquist et al., 2017). Under this umbrella, the Happiness Management culture teaches us that a management model oriented to the holistic search for happiness or job satisfaction of its employees is one of the most important axial pieces that organizations have applied to increase the commitment of their human capital (Hanif, Rakhman, Nuzkholis, & Purzada, 2019), and therefore, their productivity and business performance (Ravina et al., 2019). Public administration employees are not exempt from this reality, which is characterized</p>		
<p>* María-José Foncubierta-Rodríguez, University of Cádiz, Spain, Faculty of Economics and Business Sciences, Rafael Ravina-Ripoll, University of Cádiz, Spain, Faculty of Economics and Business Sciences, Eduardo Ahumada-Tello, Universidad Autónoma de Baja California, Calzada Universidad, México, Facultad de Contaduría y Administración, Luis Bayardo Tobar-Pesantez, Salesian Polytechnic University, Ecuador, Faculty of Economics.</p>		
<p>✉ corresponding author: eahumada@uabc.edu.mx ✉ marijose.foncubierta@uca.es, rafael.ravina@uca.es, ltobar@ups.edu.ec</p>		
103		

FRATERNIDAD MUPRESA. Buenas Prácticas en Home Office [en línea]. Madrid: Fraternidad Muprespa, 2021. 14 p. [Consulta: 07.05.2021]. – Palabras clave: Organización del trabajo | Teletrabajo – Los avances informáticos y las nuevas tecnologías han permitido la evolución hacia nuevos modelos de trabajo. Sistemas como el Home Office, trabajo en casa o teletrabajo, no solo tienen un impacto directo en el ahorro de costes en infraestructuras o recursos, sino que se ha demostrado su relación directa con la mejora de la productividad. Así mismo, términos como flexibilidad, conciliación

familiar, integración de personas con discapacidad o atracción de talento, han ido llevando a muchas empresas a valorar la viabilidad de evolucionar hacia estos nuevos sistemas, actualmente el 27 % de las empresas valoran implantar estos modelos. No obstante, solo dos de cada diez trabajadores pueden optar al teletrabajo en España, de estos el 58 % refleja hacerlo de forma puntual, lejos aún de países como Dinamarca (37%), Suecia (33%) y Holanda (30%). El cambio de mentalidad empresarial, la implantación de nuevos sistemas como 5G o la influencia que han tenido la irrupción de pandemias como el Coronavirus en la modificación de hábitos sociales, han hecho que haya una clara evolución en estas tendencias. La presente guía pretende servir de ayuda a todas las empresas interesadas en implantar estos sistemas de flexibilidad laboral y atender muchas de las dudas que van asociadas a los mismos.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Guía de actuación para la implantación de comportamientos seguros y saludables, generadores de Cultura preventiva y de Excelencia* [en línea]. Renée M^a. Scott Avellaneda, Manuel Bestratén Belloví, coord. Madrid: INSST, 2021. 325 p. [Consulta: 03.05.2021]. NIPO: 118-20-051-9. (Documentos técnicos; 100.1:19). – Palabras clave: Cultura de la prevención y de la seguridad | Guías técnicas | Organización del trabajo

LEE, Soomi; GONZALEZ, Brian D.; SMALL, Brent J. *My job impacts my sleep: signs and symptoms of insomnia among healthcare workers.* *Industrial Health* [en línea]. 2021, 59 .2. 12 p. [Consulta: 28.04.2021]. ISSN: 1880-8026. DOI: 10.2486/indhealth.2020-0191. – Palabras clave: Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios – El insomnio potencial en los trabajadores de la salud es un problema de salud pública, ya que puede degradar la calidad de la atención al paciente. Examinamos la prevalencia de los síntomas del insomnio en los trabajadores de la salud y su necesidad percibida de una intervención para dormir. Los participantes fueron 62 enfermeras que trabajaban a tiempo completo en un hospital de EE.UU. A estas enfermeras se les preguntó sobre las características de fondo, el estrés percibido, las preocupaciones sobre el sueño y la necesidad de una intervención del sueño. También participaron en 14 días de evaluación ecológica momentánea (EMA) y estudio de actigrafía del sueño. Un análisis cualitativo mostró que la mayoría (92%) de los participantes informaron al menos una inquietud relacionada con el sueño, siendo las inquietudes relacionadas con el insomnio las más prevalentes (68%). Los análisis cuantitativos indicaron que aquellos con preocupaciones relacionadas con el insomnio tenían un mayor estrés percibido en general y una menor suficiencia y calidad del sueño de EMA. Además, los participantes con problemas de insomnio tenían una duración de la siesta medida por actigrafía más corta antes de los días no laborables que los que no lo tenían. Casi todos (95%) expresaron interés en participar en una intervención del sueño; un formato en línea y contenidos de atención plena fueron los más preferidos. Nuestros resultados sugieren una alta prevalencia de síntomas de insomnio y un alto interés por una intervención del sueño en enfermeras. La información obtenida de este estudio podría usarse para ofrecer una intervención del sueño a medida para enfermeras cuyo papel en la salud pública es esencial.



MARTÍNEZ-LÓPEZ, José Ángel; LÁZARO-PÉREZ, Cristina; GÓMEZ-GALÁN, José. *Burnout among Direct-Care Workers in Nursing Homes during the COVID-19 Pandemic in Spain: A Preventive and Educational Focus for Sustainable Workplaces.* *Sustainability* [en línea]. 2021, 13.2782. 14 p. [Consulta: 23.04.2021]. ISSN: 2071-1050. DOI: 10.3390/su13052782. – Palabras clave: Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout | PRL COVID-19

MCKINSEY GLOBAL INSTITUTE. *The postpandemic economy: the future of work after COVID-19* [en línea]. Susan Lund, Anu Madgavkar, James Manyika et al., aut. Washington: McKinsey Global Institute, 2021. 139 p. [Consulta: 21.05.2021]. – PC: Condiciones de trabajo | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Organización del trabajo | PRL COVID-19

OLIVARES TENZA, Eva María. *Síndrome de Burnout en deportistas : análisis de variables psicológicas y psicopatológicas* [en línea]. Enrique Javier Garcés de los Fayos Ruiz, Cristina María de Francisco Palacios, Francisco José Ortín Montero, dtor. Murcia: Universidad de Murcia, 2020. 216 p. [Consulta: 17.05.2021]. – PC: Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout – A lo largo de las últimas décadas, el interés por el deporte es cada vez mayor, incrementándose

cada vez más las personas que lo practican y/o que intentan dedicarse de forma profesional al mismo. Un problema asociado a la práctica deportiva es el síndrome de burnout. Este síndrome comenzó a investigarse en el ámbito deportivo

en la década de los 80, y en los últimos años gran parte de los trabajos realizados en deportistas se han centrado en identificar las variables predictoras del mismo y sus consecuencias. El objetivo principal de este trabajo es estudiar el síndrome de burnout en deportistas a través de los dos instrumentos de medida más empleados en el ámbito hispanohablante, así como su relación con diferentes variables sociodemográficas (sexo, edad, tipo de deporte practicado, nivel competitivo y volumen de entrenamiento) y las variables psicológicas estrés, depresión y el tesón, así como comprobar un modelo predictivo del burnout. Los instrumentos utilizados fueron el IBD-R y ABQ para medir el burnout, el DASS-21 para medir estrés y depresión y el BFQ para medir el tesón. La muestra se encuentra formada por 642 deportistas de la Región de Murcia, siendo 478 varones y 164 mujeres, con edades comprendidas entre los 14 y los 60 años. El tratamiento estadístico de los datos se llevó a cabo con los paquetes estadísticos IBM SPSS Statistics 25.0 (2017) e IBM SPSS Amos 23.0 (2014). Para el estudio descriptivo de la muestra se calcularon medias, desviaciones típicas, asimetrías y curtosis, y para comprobar si existían diferencias en las puntuaciones de las variables de estudio respecto a las variables sociodeportivas se emplearon pruebas U de Mann-Whitney y Kruskal Wallis. Finalmente, se contrastó un modelo de ecuaciones estructurales y se calculó la invarianza de los modelos obtenidos. Tras la obtención de los resultados, se halló que la prevalencia del síndrome se sitúa en 4.2% para el cuestionario IBD-R y 3.3% para el ABQ, no habiendo diferencias en la prevalencia según el sexo, edad ni tipo de deporte practicado, mientras que sí se hallaron para nivel competitivo, presentando una mayor prevalencia del burnout en los deportistas que practican deporte a nivel nacional que los que lo hacen a nivel local o autonómico, así como en el volumen de entrenamiento, presentando mayores niveles del síndrome los deportistas que entrenan más horas semanales. En cuanto a los niveles de estrés y depresión, no se encontraron diferencias según el sexo, la edad ni el nivel competitivo, sí se encontró que los deportistas que practican deportes individuales presentaban niveles más elevados de estrés y depresión que los que practican deportes colectivos, así como diferencias según el volumen de entrenamiento, presentando niveles mayores de estrés los que entrenaban más horas semanales. En cuanto a la personalidad, no se encontraron diferencias para ninguna de las variables sociodemográficas estudiadas. Finalmente, el modelo predictivo validó que el estrés es un antecedente del síndrome, la variable de personalidad un modulador y la depresión una consecuencia del mismo.; así como se encontró invarianza del modelo obtenido para las variables sexo, edad y nivel competitivo. Como conclusión, cabe destacar que la prevalencia del burnout es elevada en los deportistas, cobrando especial importancia el modelo obtenido a la hora de establecer distintos programas de prevención y tratamiento del síndrome, pudiendo éstos centrarse en controlar y eliminar los factores estresantes, con el fin de reducir el riesgo de que aparezca el burnout, en las características de personalidad como moduladoras del mismo y, finalmente, en los programas de tratamiento, haciendo que éstos sean eficaces para tratar no solo el síndrome, sino una consecuencia peor, como es la depresión.

RIVAS VALLEJO, Pilar. **Aproximación laboral a los conceptos de esclavitud, trabajo forzoso y explotación laboral en los tratados internacionales.** *Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social* [en línea]. 2021. 2. 99-135. [Consulta: 06.05.2021] ISSN: 2660-437X. DOI: <https://doi.org/10.24310/rejls.vi2.12445> – Palabras clave: Condiciones de trabajo | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Políticas públicas para la prevención

SECCIÓN TÉCNICA

Aproximación a los factores psicosociales de los teleoperadores en call center

Silvia Termenón Cuadrado
Centro Nacional de Verificación de Magán, INSS

El sector de call centers ocupa en España a más de 60.000 personas contratadas directamente por empresas de ese ámbito. El número de operadores es cada vez mayor, pero, a menudo, se trata de un colectivo con un alto grado de invisibilidad que presenta una problemática concreta en materia de salud laboral. Si bien las aproximaciones clásicas a este sector desde la perspectiva de la prevención de riesgos laborales se han hecho con un enfoque básicamente ergonómico, la naturaleza del trabajo desempeñado requiere la identificación de factores específicos de riesgo psicosocial y sus consecuencias en este colectivo. Este artículo profundiza en las tareas desempeñadas por el colectivo de teleoperadores, en los factores psicosociales presentes en su trabajo y propone una serie de actuaciones recomendadas para su mejora.

INTRODUCCIÓN

El auge y desarrollo de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) implica que se modifiquen los patrones de comunicación más allá del entorno personal, lo que facilita que estén cambiando los formatos de organización del trabajo (INSST 2018,1) dando lugar a modelos más flexibles basados en la hiperconectividad. Esta situación también afecta a los puestos de trabajo "invisibles", es decir, aquellos puestos auxiliares pero relevantes para poder continuar con la actividad central de la empresa aunque no formen parte de su núcleo, quedando de este modo en un segundo plano. Dentro de esta categoría están los teleoperadores (Calderrín 2006, Lloyd 2012) para los que la invisibilidad tiene una doble vertiente:

- Por un lado, para el cliente. La mayoría de las comunicaciones con un agente son anónimas.
- Por otro lado, para la empresa que representa o de la que es la imagen, ya que es habitual que se trate de un proceso externalizado.

Los teleoperadores deben atender una cobertura cada vez más amplia de servicios, respondiendo a interacciones por varios vías (teléfono, chat, correo electrónico, redes sociales, etc.) y "deben" ofrecer una solución lo más satisfactoria posible al usuario, tener que dedicar una parte importante del tiempo a formarse y actualizarse para adaptarse a nuevas plataformas de comunicación, han de gestionar el temor permanente a la pérdida y/o deslocalización del servicio (OIT 2015) como consecuencia de la reestructuración del sector y de las propias empresas.

26 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Nº 106 - Mayo 2021

TERMENÓN CUADRADO, Silvia. **Aproximación a los factores psicosociales de los teleoperadores en call center.** *Seguridad y salud en el trabajo* [en línea]. 2021. 106. 26-38 [Consulta: 06.05.2021]. ISSN: 1886-6123. – Palabras clave: Otros sectores de actividad | Psicología – El sector de call centers ocupa en España a más de 60.000 personas contratadas directamente por empresas de ese ámbito. El número de operadores es cada vez mayor, pero, a menudo, se trata de un colectivo con un alto grado de invisibilidad que presenta una problemática concreta en materia de salud laboral. Si bien las aproximaciones clásicas a este sector desde la perspectiva de la prevención de riesgos laborales se han hecho con un enfoque básicamente ergonómico, la naturaleza del trabajo desempeñado requiere la identificación de factores específicos de riesgo psicosocial y sus consecuencias en este colectivo. Este artículo profundiza en las tareas desempeñadas por el colectivo de teleoperadores, en los factores psicosociales presentes en su trabajo y propone una serie de actuaciones recomendadas para su mejora.

UMIVALE. **Guía para la elaboración de un protocolo para la prevención del acoso sexual o moral** [en línea]. València: Umivale, 2021. 14 p. [Consulta: 17.05.2021]. – PC: Acoso laboral o mobbing – Las amenazas, la falta de respeto, el acoso moral, el sexual, etc., son problemas que las empresas no pueden ignorar en su política interna. Cualquier trabajador puede ser víctima de una forma de maltrato sistemático y continuado en el tiempo.

Sin embargo, hoy en día hay quienes no se dan cuenta que están siendo víctimas de acoso laboral porque la concepción que tienen de ese concepto solo les permite relacionarlo con el acoso sexual. El acoso laboral se define como el conjunto de acciones continuadas de violencia psicológica injustificada (insultos, humillaciones, menosprecios, aislamiento, difusión de rumores, etc.), y a veces incluso física o sexual, que superiores, compañeros de trabajo o la propia empresa ejercen sobre la víctima. Todas estas conductas se realizan de forma consciente, abusiva y premeditada con el objetivo de degradar el clima laboral de la víctima de modo que sienta miedo al ir a trabajar y que acabe por abandonar su puesto de trabajo. Entre las conductas más típicas que constituyen este tipo de acoso están los actos de agresión verbal o física, expresiones injuriosas, humillaciones descalificantes, injustificadas amenazas de despido, cambios caprichosos de turnos, sobrecarga de trabajo o la negativa injustificada a otorgar permisos al trabajador. La trascendencia de estos hechos hoy en día es tan abrumadora que la propia Organización Internacional del Trabajo (OIT) aprobó un convenio y una recomendación complementaria para hacer frente a estas situaciones. La OIT reconoce que «la violencia y el acoso en el mundo del trabajo pueden constituir un incumplimiento o una inobservancia de los derechos humanos y poner en riesgo la igualdad de oportunidades». Para evitar situaciones de este tipo, las empresas deben trabajar en una política de prevención donde se recojan sus valores en cuanto al respeto o la igualdad de oportunidades, difundiéndolos entre su personal, controlando además de forma permanente que no existan incidentes de este tipo.

MEDICINA DEL TRABAJO

ENFERMEDADES PROFESIONALES | MEDICINA DEL TRABAJO | OTRAS PATOLOGÍAS | VIGILANCIA DE LA SALUD

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. *Working with chronic musculoskeletal disorders: good practice advice report* [en línea]. Joanne O. Crawford, Evanthia Giagloglou, Alice Davis, Richard Graveling, Sarah Copey, Anthony Woolf, aut. Bilbao: EU-OSHA, 2021. 138 p. [Consulta: 25.05.2021]. ISBN: 978-92-9479-441-3. DOI: 10.2802/1550. – PC: Ergonomía | Organización del trabajo | Trastornos musculoesqueléticos

CARDOSO, Isabel; FERNÁNDEZ-BAÍLLO, Roberto; RODRÍGUEZ PARAMÁS, Ángel; APARICIO JABALQUINTO, Gema; HURTADO VALLS, Eva. *Sensibilidad del análisis biomecánico como nueva herramienta para el cribado de la disfonía.* *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2021. 30, 1. 9 p. [Consulta: 21.05.2021]. ISSN 1132-6255. – PC: Enfermedades profesionales causadas por agentes físicos – Objetivo: Validar el análisis biomecánico como herramienta de cribado de la disfonía y diseñar un protocolo que establezca la necesidad de derivación a atención especializada. Material y Métodos: Se evaluó a 102 voluntarios, clasificados en grupo control o grupo con patología vocal. Se realizó cribado de voz mediante análisis biomecánico con la herramienta App Online Lab® de Voice Clinical Systems®. Resultados: La edad media fue de 39,8 años. Del total de participantes, 35 se clasificaron en grupo control y 67 presentaban patología vocal. El análisis biomecánico detectó como libres de patología a todos los voluntarios del grupo control (E:1), y como patológicos a 58 de los 67 del grupo con patología vocal (S:0,87). Conclusiones: El análisis biomecánico R1 con umbral del 50% es una herramienta con alta sensibilidad y especificidad para el cribado de la patología de voz y ofrece una nueva posibilidad para su detección y seguimiento.

CHANG, Wen-Pei; PENG, Yu-Xuan. *Differences between fixed day shift workers and rotating shift workers in gastrointestinal problems: a systematic review and meta-analysis.* *Industrial Health* [en línea]. 2021, 59 .2. 12 p. [Consulta: 28.04.2021]. ISSN: 1880-8026. DOI: 10.2486/indhealth.2020-0153. – Palabras clave: Organización del trabajo | Otras patologías | Vigilancia de la salud – Este estudio comprendió una revisión y recopilación de literatura para obtener una comprensión profunda del impacto del trabajo por turnos rotativos en la salud gastrointestinal. Se realizaron búsquedas en PubMed, CINAHL y la Biblioteca Cochrane de estudios publicados entre el 1 de enero de 1985 y el 30 de junio de 2020. Los turnos diurnos fijos se definieron como turnos de trabajo que comenzaban entre las 7:00 y las 9:00 de la mañana. Los turnos que comenzaron en cualquier otro momento se clasificaron como turnos rotativos. Se realizó un metanálisis con el software Comprehensive Meta-Analysis Software (CMA) versión 3. Al final, se incluyeron 16 estudios en el metanálisis. Una razón de posibilidades (OR) de 1,56 (intervalo de confianza (IC) del 95%: 1,24–1,95), lo que indica que los problemas gastrointestinales son más comunes en los trabajadores por turnos rotativos que en los trabajadores por turnos fijos. Luego se analizaron por separado cuatro problemas gastrointestinales, a saber, síndrome del intestino irritable, estreñimiento, indigestión y úlceras pépticas. Solo se encontraron diferencias significativas entre los trabajadores por turnos rotativos y los trabajadores por turnos fijos para la indigestión y las úlceras pépticas. Para la indigestión, el OR fue 1,72 (IC del 95%: 1,28–2,30). Para las úlceras pépticas, el OR fue 1,66 (IC del 95%: 1,19–2,30). Por lo tanto, la investigación indica que el trabajo por turnos rotativos puede aumentar el riesgo de problemas gastrointestinales, particularmente indigestión y úlceras pépticas.

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

FONCUBIERTA-RODRÍGUEZ, María-José; RAVINA-RIPOLL, Rafael; AHUMADA-TELLO, Eduardo; TOBAR-PESANTEZ, Luis Bayardo. **Are spanish public employees happier in their work performance in the industry 4.0 era?** *Polish Journal of Management Studies* [en línea]. 2020. 22, 1. 14 p. [Consulta: 04.05.2021]. ISSN: 2081-7452. DOI: 10.17512/pjms.2020.22.1.07 – Palabras clave: Organización del trabajo | Psicología | Administración pública

CONSTRUCCIÓN

INSTITUTE FOR WORK & HEALTH. **Essential Skills and OHS Training: a guide to embedding an essential skills curriculum within an OHS training program** [en línea]. Toronto (Canadá): Institute for Work & Health, 2020. 56 p. [Consulta: 17.05.2021]. – PC: Construcción | Gestión de la prevención | Seguridad en el trabajo

DEPORTE

OLIVARES TENZA, Eva María. **Síndrome de Burnout en deportistas : análisis de variables psicológicas y psicopatológicas** [en línea]. Enrique Javier Garcés de los Fayos Ruiz, Cristina María de Francisco Palacios, Francisco José Ortín Montero, dtor. Murcia: Universidad de Murcia, 2020. 216 p. [Consulta: 17.05.2021]. – PC: Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout | Deporte

SANIDAD Y SERVICIOS SOCIO SANITARIOS

UGT. FEDERACIÓN DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS. **Perspectiva de género en la PRL en el sector de los servicios sociales sin alojamiento** [en línea]. Valencia: UGT-FeSP , 2018. 71 p. [Consulta: 27.04.2021]. – Palabras clave: Prevención y género | Psicología | Sanidad y servicios socio sanitarios | Seguridad en el trabajo

MARTÍNEZ-LÓPEZ, José Ángel; LÁZARO-PÉREZ, Cristina; GÓMEZ-GALÁN, José. **Burnout among Direct-Care Workers in Nursing Homes during the COVID-19 Pandemic in Spain: A Preventive and Educational Focus for Sustainable Workplaces . Sustainability** [en línea]. 2021, 13.2782. 14 p. [Consulta: 23.04.2021]. ISSN: 2071-1050. DOI: 10.3390/su13052782. – Palabras clave: Estrés | Sanidad y servicios socio sanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout | PRL COVID-19

DELGADO-FERNÁNDEZ, Vicente; REY-MERCHÁN, María del Carmen; LÓPEZ ARQUILLOS, Antonio. **Estudio comparativo de los riesgos psicosociales laborales entre profesionales médicos.** *Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo* [en línea]. 2021. 20. 1. 24-33. [Consulta: 19.05.2021]. – PC: Psicología | Sanidad y servicios socio sanitarios

LEE, Soomi; GONZALEZ, Brian D.; SMALL, Brent J. **My job impacts my sleep: signs and symptoms of insomnia among healthcare workers.** *Industrial Health* [en línea]. 2021, 59 .2. 12 p. [Consulta: 28.04.2021]. ISSN: 1880-8026. DOI: 10.2486/indhealth.2020-0191. – Palabras clave: Estrés | Sanidad y servicios socio sanitarios

ALRAWASHDEH, Hamzeh Mohammad; AL-TAMMEMI, Ala'a B.; ALZAWAHREH, Mohammad Kh.; AL-TAMIMI, Ashraf; ELKHOLY, Mohamed; AL SARIREH, Fawaz; ABUSAMAK, Mohammad, et al. **Occupational burnout and job satisfaction among physicians in times of COVID-19 crisis: a convergent parallel mixed-method study.** *BMC Public Health* [en línea]. 2021, 21. 811. 18 p. [Consulta: 07.05.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10897-4. – PC: Carga física del trabajo | Sanidad y servicios socio sanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout | PRL COVID-19

OTROS SECTORES DE ACTIVIDAD

TERMENÓN CUADRADO, Silvia. *Aproximación a los factores psicosociales de los teleoperadores en call center*. *Seguridad y salud en el trabajo* [en línea]. 2021. 106. 26-38 [Consulta: 06.05.2021]. ISSN: 1886-6123. – Palabras clave: Otros sectores de actividad | Psicología

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). *Atmósferas explosivas en obradores y similares* [en línea]. Madrid: IRSST, 2013. 36 p. [Consulta: 17.05.2021]. – PC: Incendios y explosiones | Otros sectores de actividad

INVASSAT
RECALL
D'ACTUALITAT EN SST
MAIG 2021

SEGUIMENT MENSUAL

832 REFERÈNCIES RECOLLIDES EN TOTAL	21 edicions durant el mes d'maig
297 notícies de premsa	43 referències legals
33 referències a documents incorporats a la Biblioteca Digital de PRL	45 novetats de l'INSST, EU- OSHA i OIT
233 referències COVID-19	6 normes UNE

NOVEDADES LEGALES



Consulta la sección
Normativa del sitio web del INSST

NORMATIVA EUROPEA

- ▶ Reglamento de Ejecución (UE) 2021/726 de la Comisión de 4 de mayo de 2021 por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 en lo relativo a los períodos de aprobación de las sustancias activas granulovirus de Adoxophyes orana y flutriafol https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L._2021.155.01.0020.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A155%3ATOC
- ▶ Reglamento de Ejecución (UE) 2021/745 de la Comisión de 6 de mayo de 2021 por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 en lo que respecta a la prórroga de los períodos de aprobación de las sustancias activas sulfato de aluminio y amonio, silicato de aluminio, beflubutamida, bentiavalicarbo, bifenazato, boscalid, carbonato de calcio, captan, dióxido de carbono, cimoxanilo, dimetomorfo, etefon, extracto del árbol del té, famoxadona, residuos de la destilación de grasas, ácidos grasos C7 a C20, flumioxazina, fluoxastrobina, fluorecloridona, folpet, formetanato, ácido giberélico, giberelina, heptamaloxyloglucan, proteínas hidrolizadas, sulfato de hierro, metazaclor, metribuzin, milbemectina, Paecilomyces lilacinus cepa 251, fenmedifam, fosmet, pirimifos-metilo, aceites vegetales/aceite de colza, hidrogenocarbonato de potasio, propamocarb, protioconazol, arena de cuarzo, aceite de pescado, repelentes (por el olor) de origen animal o vegetal/grasa de ovino, s-metolacloro, cadena lineal de feromonas de lepidópteros, tebuconazol y urea https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L._2021.160.01.0089.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A160%3ATOC
- ▶ Reglamento de Ejecución (UE) 2021/795 de la Comisión de 17 de mayo de 2021 por el que se retira la aprobación de la sustancia activa alfa-cipermetrina de conformidad con el Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L._2021.174.01.0002.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A174%3ATOC
- ▶ Reglamento Delegado (UE) 2021/806 de la Comisión de 10 de marzo de 2021 por el que se modifica el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo para incluir el dióxido de carbono generado a partir de propano, butano o una mezcla de ambos por combustión como sustancia activa en su anexo I https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L._2021.180.01.0078.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A180%3ATOC
- ▶ Reglamento Delegado (UE) 2021/807 de la Comisión de 10 de marzo de 2021 por el que se modifica el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo para incluir el sorbato de potasio como sustancia activa en su anexo I https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L._2021.180.01.0081.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A180%3ATOC
- ▶ Reglamento de Ejecución (UE) 2021/809 de la Comisión de 20 de mayo de 2021 sobre la no aprobación del extracto fermentado de hojas de Symphytum officinale L. (consuelda) como sustancia básica de conformidad con el Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L._2021.180.01.0110.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A180%3ATOC
- ▶ Reglamento de Ejecución (UE) 2021/824 de la Comisión de 21 de mayo de 2021 que modifica los Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 y (UE) n.o 820/2011 en lo relativo a las condiciones de aprobación de la sustancia activa terbutilazina https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L._2021.183.01.0035.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A183%3ATOC
- ▶ Reglamento de Ejecución (UE) 2021/843 de la Comisión de 26 de mayo de 2021 por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa ciazofamida, con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y se modifica el anexo del Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L._2021.186.01.0020.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A186%3ATOC
- ▶ Reglamento de Ejecución (UE) 2021/853 de la Comisión de 27 de mayo de 2021 por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa Streptomyces, cepa K61, con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y se modifica el

anexo del Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.188.01.0056.01.SPA&toc=OJ%3A2021%3A188%3ATOC

NORMATIVA ESPAÑOLA

- ▶ Real Decreto-ley 8/2021, de 4 de mayo, por el que se adoptan medidas urgentes en el orden sanitario, social y jurisdiccional, a aplicar tras la finalización de la vigencia del estado de alarma declarado por el Real Decreto 926/2020, de 25 de octubre, por el que se declara el estado de alarma para contener la propagación de infecciones causadas por el SARS-CoV-2. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7351
- ▶ Orden PCM/439/2021, de 5 de mayo, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 4 de mayo de 2021, por el que se prorroga el Acuerdo del Consejo de Ministros de 2 de febrero de 2021, por el que se establecen medidas excepcionales para limitar la propagación y el contagio por el COVID-19, mediante la limitación de los vuelos entre la República Federativa de Brasil y la República de Sudáfrica y los aeropuertos españoles. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7558
- ▶ Corrección de errores del Real Decreto-ley 8/2021, de 4 de mayo, por el que se adoptan medidas urgentes en el orden sanitario, social y jurisdiccional, a aplicar tras la finalización de la vigencia del estado de alarma declarado por el Real Decreto 926/2020, de 25 de octubre, por el que se declara el estado de alarma para contener la propagación de infecciones causadas por el SARS-CoV-2. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7657
- ▶ Resolución de 30 de abril de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas europeas que han sido ratificadas durante el mes de abril de 2021, como normas españolas. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7738
- ▶ Resolución de 30 de abril de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE anuladas durante el mes de abril de 2021. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7739
- ▶ Resolución de 30 de abril de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE aprobadas por la Asociación Española de Normalización, durante el mes de abril de 2021. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7740
- ▶ Real Decreto 285/2021, de 20 de abril, por el que se establecen las condiciones de almacenamiento, comercialización, importación o exportación, control oficial y autorización de ensayos con productos fitosanitarios, y se modifica el Real Decreto 1311/2012, de 14 de septiembre, por el que se establece el marco de actuación para conseguir un uso sostenible de los productos fitosanitarios. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7689
- ▶ Orden INT/448/2021, de 10 de mayo, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7760
- ▶ Real Decreto-ley 9/2021, de 11 de mayo, por el que se modifica el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, para garantizar los derechos laborales de las personas dedicadas al reparto en el ámbito de plataformas digitales. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7840
- ▶ Resolución de 28 de abril de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación del artículo 39.1.h del Convenio colectivo para las cajas y entidades financieras de ahorro. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7945
- ▶ Resolución de 26 de abril de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal del sector laboral de restauración colectiva para los años 2020 y 2021. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-8007
- ▶ Texto enmendado del Reglamento relativo al transporte internacional de mercancías peligrosas por ferrocarril (RID 2021), Apéndice C del Convenio relativo a los Transportes Internacionales por Ferrocarril (COTIF), hecho en Berna el 9 de mayo de 1980, con las Enmiendas adoptadas por la Comisión de expertos para el transporte de mercancías peligrosas mediante procedimiento escrito https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-8360
- ▶ Resolución de 17 de mayo de 2021, de la Subsecretaría, por la que se publica el Convenio entre el Ministerio del Interior y el Organismo Autónomo Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en materia de prevención de riesgos laborales del personal del Cuerpo Nacional de Policía y de la Guardia Civil. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-8427

- ▶ Orden INT/484/2021, de 19 de mayo, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-8449
- ▶ Orden PCM/485/2021, de 19 de mayo, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 18 de mayo de 2021, por el que se prorroga el Acuerdo del Consejo de Ministros de 2 de febrero de 2021, por el que se establecen medidas excepcionales para limitar la propagación y el contagio por el COVID-19, mediante la limitación de los vuelos entre la República Federativa de Brasil y la República de Sudáfrica y los aeropuertos españoles. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-8453
- ▶ Decreto-ley 12/2020, de 7 de agosto, por el que se establece el régimen sancionador específico contra los incumplimientos de las disposiciones reguladoras de las medidas de prevención frente a la Covid-19 en los servicios sociales valencianos. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-8881
- ▶ Orden SND/511/2021, de 27 de mayo, por la que se prorroga la Orden SND/413/2021, de 27 de abril, sobre las condiciones de cuarentena a las que deben someterse las personas procedentes de la República de la India a su llegada a España, durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19 https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-8879
- ▶ Orden INT/519/2021, de 27 de mayo, por la que se prorroga la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-8972
- ▶ Resolución de 27 de mayo de 2021, de la Dirección General de la Marina Mercante, por la que se adoptan medidas sanitarias para los buques de pasaje tipo crucero y se deja sin efectos la Resolución de 23 de junio de 2020, por el que se establecen medidas restrictivas a los buques de pasaje tipo crucero, para afrontar la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-8973

NORMATIVA VALENCIANA

- ▶ ACORD de 29 de març de 2021, de mediació en el conflicte col·lectiu PMV-152/2020, del Conveni col·lectiu del sector comerç d'activitats diverses per a la Comunitat Valenciana. [2021/3977] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3977&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 22 d'abril de 2021, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del V Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a teletreball. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/4599&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 8 de maig de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es publica la Resolució de 6 de maig de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, que es dicta a conseqüència de la finalització de l'estat d'alarma, una vegada autoritzada per Interlocutòria 173/2021, de la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, per al període comprés entre el 9 de maig de 2021 i el 24 de maig de 2021. [2021/5085] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/5085&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 8 de maig d 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la que s'acorden mesures en matèria de salut pública en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. [2021/5086] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/5086&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 24 d'abril de 2021, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, de la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, per la qual es disposen el registre i la publicació de l'Acord d'adhesió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni col·lectiu i del sindicat que té la condició de representatiu en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat al Pacte de 22 de març de 2021, de la Mesa Sectorial de Funció Pública, per a l'adscripció definitiva dels llocs de treball del personal afectat pel tancament del Centre de Recepció de Menors de València. [2021/4881] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/4881&L=0>
- ▶ CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 8 de maig de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorden mesures en matèria de salut pública en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. [2021/5167] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/5167&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 12 de maig de 2021, de la consellera de Justícia, Interior, i Administració Pública, per la qual s'aproven les relacions de llocs de treball de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, així com dels

organismes i entitats, els llocs de treball i el personal dels quals són gestionats per la conselleria competent en matèria de funció pública. [2021/5230] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/5230&L=1>

- ▶ Bases específiques del procés selectiu per a la provisió en propietat d'una plaça de tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals i per a la constitució de borsa de treball. [2021/4311] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/4311&L=0>
- ▶ CORRECCIÓ d'errades del Decret 49/2021, d'1 d'abril, del Consell, de regulació del teletreball com a modalitat de prestació de serveis del personal empleat públic de l'Administració de la Generalitat. [2021/4360] http://dogv.gva.es/datos/2021/04/28/pdf/2021_4360.pdf
- ▶ RESOLUCIÓ de 18 de maig de 2021, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual s'acorda la modalitat de teletreball en situació de crisi amb motiu de la Covid-19. [2021/5577] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/5577&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 2 de maig de 2021, del director general de Funció Pública, per la qual s'eleva a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses per a les proves selectives d'accés, i es fa pública la data de celebració del primer exercici, per a la cobertura dels llocs oferits mitjançant la convocatòria 77/18, pertanyents al cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball de l'Administració de la Generalitat, A2-05, torn lliure general i persones amb diversitat funcional, corresponents a les ofertes d'ocupació pública de 2017 i 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2021/4747] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/4747&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 2 de maig de 2021, del director general de Funció Pública, per la qual s'eleva a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses per a les proves selectives d'accés, i es fa pública la data de celebració del primer exercici, per a la cobertura dels llocs oferits mitjançant la convocatòria 78/18, pertanyents al cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball de l'Administració de la Generalitat, A2-05, torn de promoció interna, corresponents a les ofertes d'ocupació pública de 2017 i 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2021/4748] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/4748&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 13 de maig de 2021, de la directora general de Recursos Humans, per la qual es convoca concurs oposició per a la provisió de vacants de tècnic o tècnica superiors en seguretat en el treball, gestionades per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2021/5563] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/5563&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2021, del secretari autonòmic de Seguretat i Emergències, per la qual es revoca la Resolució de 25 d'agost de 2020, de delegació de competències sancionadores per incompliment de l'apartat 1 de l'article 5 del Decret llei 11/2020, de 24 de juliol, del Consell, de règim sancionador específic contra els incompliments de les disposicions reguladores de les mesures de prevenció davant la Covid-19. [2021/5819] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/5819&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 10 de maig de 2021, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es declara deserta la convocatòria del concurs general número 91/2020, per a la provisió de llocs de treball de naturalesa funcional, d'administració especial, del cos C2-08, serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat. [2021/5149] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/5149&L=0>
- ▶ CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 18 de maig de 2021, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual s'acorda la modalitat de teletreball en situació de crisi amb motiu de la Covid-19. [2021/5976] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/5976&L=0>

INVASSAT REDES + WEB

Mayo 2021

CADA DÍA DE MAYO...

803

PERSONAS

diferentes han accedido
a nuestro espacio web



2790

PÁGINAS

han sido vistas en
nuestro sitio web



5808

veces han sido vistos en
las redes sociales
nuestros

MENSAJES



10865

PERFILES

nos siguen en nuestras
cuentas de LinkedIn,
Facebook y Twitter



INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NORMAS PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL

CÓDIGO ELECTRÓNICO BOE - PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- Ley de prevención de riesgos laborales
- Ley de subcontratación en el sector de la construcción

NORMAS REGLAMENTARIAS

- Señalización de seguridad y salud en el trabajo
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en la manipulación manual de cargas
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo con pantallas de visualización
- Riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo
- Riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo
- Disposiciones de seguridad y salud para la utilización de equipos de protección individual
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de los equipos de trabajo
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud a bordo de los buques de pesca
- Seguridad y salud de los trabajadores en las actividades mineras
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en las empresas de trabajo temporal
- Protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos
- Protección de los trabajadores frente al riesgo eléctrico
- Protección de los trabajadores expuestos a riesgos derivados de atmósferas explosivas
- Protección frente a riesgos derivados de la exposición a vibraciones mecánicas
- Protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido
- Disposiciones de seguridad y salud a los trabajos con riesgo de exposición al amianto
- Desarrollo de la Ley reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción
- Protección contra los riesgos relacionados con la exposición a radiaciones ópticas artificiales
- Protección contra riesgos relacionados con la exposición a campos electromagnéticos

INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

- Ley Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Estatuto de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Reglamento de organización y funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales
- Desarrolla sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales

COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Composición de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

- Desarrollo del art. 24 la Ley de prevención de riesgos laborales

SERVICIOS DE PREVENCIÓN

- Reglamento de los servicios de prevención
- Acreditación de entidades especializadas como servicios de prevención
- Colaboración de las Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales
- Organización de recursos básicos para desarrollar la actividad de los servicios de prevención
- Compensación de costes prevista en el art. 10 de la Orden de 22 de abril de 1997
- Actividades preventivas en la S.S. y financiación de la Fundación de Riesgos Laborales
- Actividades preventivas de la acción protectora de la S.S. a realizar por las mutuas colaboradoras

ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

- Adaptación de la legislación de prevención de riesgos laborales a la AGE
- Actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y medidas correctoras

CENTROS Y ESTABLECIMIENTOS MILITARES

- Adaptación de la legislación de prevención de riesgos a los establecimientos militares
- Prevención de riesgos laborales del personal militar de las Fuerzas Armadas

GUARDIA CIVIL

- Prevención de riesgos laborales en la Guardia Civil

CUERPO NACIONAL DE POLICÍA

- Prevención de riesgos laborales para los funcionarios del Cuerpo Nacional de Policía

INFRACCIONES Y SANCIONES

- Ley sobre infracciones y sanciones en el orden social
- Reglamento de sanciones y expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social
- Publicación de sanciones por infracciones muy graves en prevención de riesgos laborales

BÚSQUEDAS PREDEFINIDAS EN LA BASE DE DATOS DE LEGISLACIÓN DEL BOE

- Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

- Comitès de Seguridad y Salud
- Delegados de Prevención
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Medicina del Trabajo
- Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social
- Seguridad e higiene en el trabajo
- Servicios de Prevención de Riesgos Laborales



PREMIS al coneixement en

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

FORMACIÓN INVASSAT

Últimos cursos, jornadas y seminarios del INVASSAT

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

2ª edición 2021: del 1 de junio al 31 de julio

Preinscripción desde el 17 de mayo

Cursos básicos

- Básico Genérico (50 horas) (dirigido exclusivamente a personas ocupadas)
- Sector Administración (50 horas)
- Emergencias (70 horas)
- Nanomateriales (50 horas)
- Autónomos (50 horas)
- Sector químico (50 horas)
- Sector alimentación (50 horas)
- Sector educativo (50 horas)
- Sector servicios (50 horas)

Cursos de promoción de la PRL

- Mandos Directivos (30 horas)
- Empleados y empleadas del hogar (15 horas)
- Curso de Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y el Bachillerato (30 horas)

Cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 horas)
- Riesgos de la electricidad estática (15 horas)

- ▶ [COVID-19 Coronavirus pandemic. Worldometers](#)
- ▶ [Mapa de Transformación COVID-19, del Foro Económico Mundial](#)
- ▶ [Understanding the Coronavirus \(COVID-19\) pandemic through data, del Banco Mundial](#)
- ▶ [Genomic epidemiology of novel coronavirus. Nextstrain](#)
- ▶ [Diagramas de Riesgo de España por comunidades autónomas y provincias, de la Universitat Politècnica de Catalunya](#)
- ▶ [Coronavirus Pandemic \(COVID-19\), en Our World in Data](#)

DOCUMENTACIÓN TÉCNICA SST

- ▶ [Guía COVID-19 : Guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada, del Instituto de Salud Carlos III](#)
- ▶ [Prevención de riesgos laborales vs. COVID-19 : Compendio no exhaustivo de fuentes de información, del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](#)
- ▶ [Recursos COVID-19, del INVASSAT](#)
- ▶ [Documentos técnicos para profesionales, del Ministerio de Sanidad](#)
- ▶ [Espacio COVID-19, del INSST](#)
- ▶ [COVID-19: orientación para el lugar de trabajo, en la OSHwiki de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo \(EU-OSHA\)](#)
- ▶ [COVID-19: Regreso al lugar de trabajo - Adaptación de los lugares de trabajo y protección de los trabajadores, en la OSHwiki de la EU-OSHA](#)
- ▶ [COVID-19: Recursos en el lugar de trabajo, de la EU-OSHA](#)
- ▶ [Coronavirus \(COVID-19\), de la Organización Mundial de la Salud \(OMS-WHO\)](#)
- ▶ [La COVID-19 y el mundo del trabajo, de la Organización Internacional del Trabajo \(OIT-ILO\)](#)
- ▶ [Repositorio de publicaciones de interés de Osalan sobre el Covid-19](#)
- ▶ [Coronavirus SARS-CoV-2, del Institut Català de Seguretat i Salut Laboral \(ICSSL\)](#)
- ▶ [Nuevo coronavirus \(2019 N-COV\), del Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia \(ISSGA\)](#)
- ▶ [Institut national de recherche et de sécurité pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles \(INRS\)](#)
- ▶ [Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro \(INAIL\)](#)
- ▶ [Coronavirus \(COVID-19\), del Health and Safety Executive \(HSE\)](#)
- ▶ [Coronavirus Resources, de la Occupational Safety and Health Administration \(OSHA\)](#)
- ▶ [Infectious Disease Outbreaks/Pandemics : resources, del Canadian Centre for Occupational Health and Safety \(CCOHS\)](#)
- ▶ [Coronavirus, de la Asociación Española de Higiene Industrial \(AEHI\)](#)
- ▶ [Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud ISTAS](#)
- ▶ [Coronavirus Hub, de la British Occupational Hygiene Society \(BOHS\)](#)
- ▶ [COVID-19, de la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo \(Eurofound\)](#)
- ▶ [Trade unions and coronavirus, de la European Trade Union Confederation \(ETUC\)](#)
- ▶ [Afrontar el coronavirus \(COVID-19\), de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos \(OCDE\)](#)



- ▶ *Revista Trabajo*. Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- ▶ *Rivista degli infortuni e delle malattie professionali*. Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro
- ▶ *Safety science*
- ▶ *Salud Pública de México*. Instituto Nacional de Salud Pública
- ▶ *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health (SJWEH)*. National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE)
- ▶ *Seguridad Minera*. Instituto de Seguridad Minera-ISEM (Perú)
- ▶ *Seguridad y Salud en el Trabajo*. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- ▶ *Travail & Sécurité*. Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- ▶ *Work: A Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation*
- ▶ *Work & Stress*. European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)
- ▶ *Workplace Health & Safety*. American Association of Occupational Health Nurses (AAOHN)

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Montaje de Instalaciones fotovoltaicas sobre cubiertas



Programa Montaje de instalaciones fotovoltaicas sobre cubiertas



Acceso a las presentaciones

- ▶ MF40-210102 Montaje de instalaciones fotovoltaicas sobre cubiertas: obligaciones legales a tener en cuenta por cada agente interviniente y posibles sanciones. Pascual García Martínez, jefe de Unidad Especializada en Seguridad y Salud Laboral de la Inspección Provincial de Trabajo de Valencia
- ▶ MF40-210202 Montaje de instalaciones fotovoltaicas sobre cubiertas: principales riesgos y medidas preventivas a considerar. Miguel Font Vicent, jefe de servicio del CT del INVASSAT de Valencia
- ▶ MF40-210302 Montaje de instalaciones fotovoltaicas sobre cubiertas: introducción. Esteban Santamaría Coria, director del CT del INVASSAT de Valencia; Carmen Burgos García, directora de ejecución de Smart Solutions
- ▶ MF40-210402 Montaje de instalaciones fotovoltaicas sobre cubiertas: aspectos a cumplir para poder registrarse como empresa instaladora especialista para instalaciones generadoras y planificación de los trabajos. José Luis Domingo, técnico de FIECOV (AIECS); Eloy Ortí Sorribes, vicepresidente de FIECOV (AIECS)
- ▶ MF40-210502 Montaje de instalaciones fotovoltaicas sobre cubiertas: reconocimiento de la formación recibida por los instaladores eléctricos en el marco del Convenio del metal. Equivalencia y regulación en el sector de la construcción. Leonardo Ibáñez Esteban, área de Seguridad y Salud de la Fundación Laboral de la Construcción
- ▶ MF40-210602 Montaje de instalaciones fotovoltaicas sobre cubiertas: Smart Solar Gestión Global de la Prevención. Daniel Elías Salazar, Comercial Global; Ángel Sánchez de Dios, servicio de prevención mancomunado de Iberdrola
- ▶ MF40-210702 Montaje de instalaciones fotovoltaicas sobre cubiertas: gestiones a realizar ante la administración local al efecto de la instalación de una instalación fotovoltaica sobre cubierta. Vicente Adobes Golfe, ingeniero municipal del Ayuntamiento de Riba-Roja del Turia

VIDEOTECA

Propuestas disponibles en la Red

Prevenir

"¡Cuidate! Prevención de Riesgos en el Trabajo".

En este vídeo de dibujos animados , de la mano de "Segurito el campeón de la prevención..."



INSST

"ERGA FP Nº 110 Cargas inestables Almacenamiento de materiales apilados sobre el suelo"

Este vídeo se presenta como material auxiliar de la publicación "ERGA FP Nº 110



Trabajo y Prevención Junta de Castilla y León

"¿Tienes claro de qué te protege tu calzado EPI y su normativa?"

Intentamos explicar los riesgos de los que nos protegemos utilizando calzado EPI y la normativa...



International Labour Organization

"Ampliación de la protección social a los trabajadores del sector cultural y creativo"

Las medidas de confinamiento provocaron el cierre de teatros y cines,



Umivale

"¿Sabes qué es el absentismo laboral?"

Medimos la salud laboral de una empresa por su carencia. Y un fiel reflejo es la tasa...



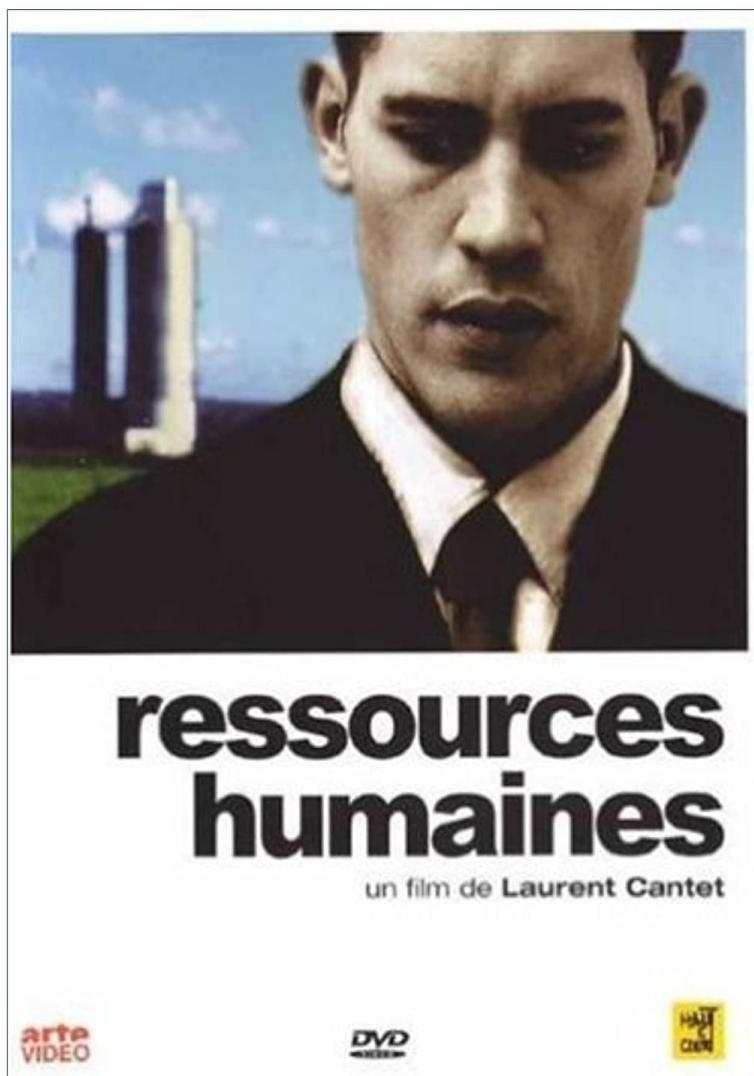
INRS France

"Lauréat 2021 - Chasse aux risques"

"Le 1er prix du concours vidéo INRS-MSA 2021 a été décerné au film ...



CULTURA PREVENCIÓNISTA: LA SST EN EL CINE



RESSOURCES HUMAINES [RECURSOS HUMANOS] (FRANCIA, 1999)

[\[IMDb\]](#) [\[FilmAffinity\]](#)

Dirección: Laurent Cantet. Guión: Laurent Cantet, Gilles Marchand. Fotografía: Matthieu Poirot-Delpech.
Productora: La Sept-Arte, Haut et Court, CNC, CNC, Procirep. Reparto: Jalil Lespert, Jean-Claude Vallod, Chantal Barré, Véronique de Pandelaère, Michel Begnez

Estrés | Organización del trabajo

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

www.invassat.gva.es

secretaria.invassat@gva.es



**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia
Sostenible, Sectors Productius,
Comerç i Treball