

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT

Abril de 2021

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

INVASSAT - SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ - CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

ABRIL 2020

DT-210502



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Título: *Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT : abril 2020*

Edición: mayo 2021

Identificador: DT-210502

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)
C/ València, 32. 46100 Burjassot
www.invassat.gva.es



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

El *Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT* funde en un sólo documento lo que hasta hace unos meses eran el *Boletín de documentación técnica* y el *Boletín de novedades legales*. De este modo ofrecemos en un único recurso de periodicidad mensual una selección de documentos científicotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo y las novedades normativas producidas por las administraciones valenciana, española y europea en esos mismos espacios temáticos. Los documentos técnicos incorporados se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el [sitio del Instituto en la Web](#). Encontrará también en el Boletín sitios web recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Imagen de portada:

Zorih Miller. *A young boy working in a shipyard outside of Dhaka, Bangladesh*. 2012.

Vía [flickr](#) [Consulta: 06.05.2021]. Compartido bajo licencia [CC BY-NC 2.0](#)

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 4
COVID-19, 4
Generalidades, 5
Gestión de la prevención, 7
Higiene, 9
Seguridad, 10
Ergonomía y psicología, 13
Medicina del trabajo, 18
Sectores de actividad específicos, 20
Sectores de población específicos, 21

NOVEDADES LEGALES, 24
Normativa europea, 24
Normativa española, 24
Normativa valenciana, 25

NORMAS PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL, 28

EL INVASSAT PUBLICA, 31

FORMACIÓN INVASSAT, 32

RECURSOS SST EN LA RED: COVID-19, 33

REVISTERO, 35

VIDEOTECA, 37

CULTURA PREVENCIÓNISTA, 38

CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO (108. Ginebra. 2019)

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019. p. 3.

Ban KI-MOON

"La experiencia nos enseña que el crecimiento económico por sí solo no es suficiente. Debemos hacer más para empoderar a las personas gracias al trabajo decente, apoyarlas a través de la protección social, y garantizar que las voces de los pobres y los marginados sean escuchadas."

Ban Ki-moon, Secretario General de las Naciones Unidas,
Día mundial de la justicia social, 2014.

SÍGUENOS EN...



NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

Documentos recientemente incorporados a la biblioteca digital del Invassat

<<<<<<<<<< CONSULTA NUESTRA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL >>>>>>>>>>

COVID-19

COVID-19

HALLMAN, David M.; JANUARIO, Leticia Bergamin; MATHIASSEN, Svend Erik; HEIDEN, Marina; SVENSSON, Sven; BERGSTRÖM, Gunnar. *Working from home during the COVID-19 outbreak in Sweden: effects on 24-h time-use in office workers*. *BMC Public Health* [en línea]. 2021, 21. 528. 10 p. [Consulta : 01.04.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10582-6. – PC: Condiciones de trabajo | Organización del trabajo | PRL COVID-19 | Teletrabajo – Antecedentes: la pandemia de COVID-19 ha desencadenado recomendaciones nacionales que alientan a las personas a trabajar desde casa (WFH), pero se desconoce el posible impacto de la WFH en los comportamientos físicos. Este estudio tuvo como objetivo determinar en qué medida cambia la asignación de tiempo de 24 horas a diferentes comportamientos físicos entre los días de trabajo en la oficina (WAO) y los días de la WFH en los trabajadores de oficina durante la pandemia. Métodos: Se recopilaron datos sobre 27 trabajadores de oficina con empleo a tiempo completo en una división municipal sueca durante el brote de COVID-19 en mayo-julio de 2020. Se utilizó un acelerómetro de muslo (Axivity) para evaluar el comportamiento físico (sedentario, de pie, en movimiento) durante siete días consecutivos. Se utilizó un diario para identificar los períodos de trabajo, ocio y sueño. Se examinaron las composiciones de 24 h de los comportamientos sedentarios, de pie y en movimiento durante el tiempo de trabajo y no laboral mediante el análisis de datos de composición (CoDA), y las diferencias entre los días WAO y los días WFH se determinaron mediante el diseño de medidas repetidas ANOVA. Conclusión: Los días de trabajo desde casa durante la pandemia de COVID-19 en Suecia se asociaron con una mayor duración del sueño que los días de trabajo en la oficina. Este cambio de comportamiento puede ser beneficioso para la salud.





RECOMENDACIÓN PREVENTIVA ANTE O CORONAVIRUS NAS ACTIVIDADES DE BANDAS DE MÚSICA POPULARES

Unidade de referencia COVID-19

05/04/2021

Estas recomendacións fanse dun xeito xenérico entendendo que en todas as bandas de música populares a responsabilidade sobre o autocoidado recae na persoa que toca o instrumento ou canta. Nas entidades profesionais ou con fin profesional, será a propia entidade a que deberá crear as condicións necesarias de protección, prevención e seguridade aos seus empregados segundo as indicacións das autoridades sanitarias e contando co asesoramento do seu Servizo de Prevención de Riscos Laborais.

Este asesoramento técnico do ISSGA préstase a solicitude e en colaboración coa **Federación Galega de Bandas de Música Populares** e debe enmarcarse como documento en continua actualización. Se este se consulta en data posterior á súa publicación, deberase contrastar coas recomendacións actualizadas que se tiveran publicado.

INTRODUCCIÓN

Este documento realízase tomando como base o coñecemento científico actual en relación co SARS-CoV-2 e as medidas de protección e prevención publicadas polas autoridades sanitarias.

Para a avaliación do risco pola posible exposición téñense en conta os seguintes aspectos:

Natureza do axente

O SARS-CoV-2 é un novo tipo de coronavirus que afecta aos humanos e se transmite de persoa a persoa. Aínda hai moitas cuestións que se descoñecen en relación ao virus e á enfermidade que produce, a COVID-19.

Vías de transmisión

Ata hai pouco considérase que a COVID-19 podíase transmitir polo contacto directo coas pingas respiratorias de maior tamaño (> 100 micras) dunha persoa infectada a distancias menores de 2 metros e tamén por tocar superficies e obxectos contaminados (fómites) e logo levar as mans ao nariz, a boca ou os ollos.

No momento actual considérase demostrada a transmisión a partir de aerosóis. Os aerosóis son as pingas respiratorias de menor tamaño (< 100 micras) que tamén son emitidas polas persoas infectadas e que quedan suspendidas no aire por un tempo elevado (desde segundos ata horas). Estas poden ser inhaladas a distancias superiores a 2 metros da persoa infectada e incluso en ausencia da persoa que as emite.

Páxina 1 de 18

Xacobeo 2021

INSTITUTO GALLEGO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. Recomendacións preventivas ante o coronavirus nas actividades de bandas de música populares [en línea]. A Coruña: ISSGA, 2021. 18 p. [Consulta 14.04.2021]. – PC: Actividades musicales | PRL COVID-19 – Estas recomendaciones se hacen de forma genérica entendiendo que en todas las bandas de música la responsabilidad popular del cuidado personal recae en la persona que toca el instrumento o canta. En entidades profesionales será la entidad que lo adeude la que crea las condiciones necesarias de protección, prevención y seguridad para sus empleados siguiendo las instrucciones de las autoridades sanitarias y contando con el asesoramiento de su Servicio de Prevención de Riesgos Laborales. Este asesoramiento técnico de la ISSGA se proporciona a pedido y en colaboración con la Federación Galega de Bandas de Música Populares y debe estar enmarcado como documento en continua actualización. Si se consulta en una fecha posterior a su publicación, debe cotejarse con recomendaciones actualizadas que se habían publicado.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Anticiparse a las crisis, prepararse y responder: invertir hoy en Sistemas Resilientes de SST [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 129 p. [Consulta: 21.04.2021]. ISBN: 9789220344507 – PC: Cultura de la prevención y de la seguridad | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Políticas públicas para la prevención | PRL COVID-19 – La pandemia de COVID-19 ha tenido un

profundo impacto en prácticamente todos los aspectos del mundo del trabajo, desde la amenaza inmediata de contraer el virus hasta la pérdida generalizada de puestos de trabajo en sectores clave, el cierre de empresas, las restricciones a la movilidad y los viajes aéreos, los confinamientos, el cierre de escuelas y las repercusiones en las cadenas mundiales de suministro. Estos rápidos cambios derivados de la pandemia han provocado altos niveles de desempleo, la pérdida de horas de trabajo y el cierre de empresas, así como condiciones de trabajo precarias para muchos trabajadores. Los trabajadores y la empresas informales han sido especialmente vulnerables a los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo durante la crisis, ya que carecen de protección suficiente. Además del riesgo de contraer el nuevo coronavirus, los trabajadores de

todos los sectores se enfrentan a otros peligros que han surgido durante la pandemia, como el aumento del estrés laboral y de la violencia y el acoso. Las nuevas prácticas y procedimientos de trabajo adoptados para mitigar la propagación del virus también pueden crear nuevos riesgos para la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), incluidos riesgos químicos, ergonómicos y psicosociales. Esta crisis ha puesto de manifiesto la necesidad de contar con un sistema de SST sólido y resiliente, que pueda crear capacidad para hacer frente a futuras emergencias y a los retos que conllevan y proteger la seguridad y la salud de los trabajadores, apoyando al mismo tiempo la supervivencia y la continuidad de las empresas.

TUŠL, Martin; BRAUCHLI, Rebecca; KERKSIECK, Philipp; BAUER, Georg Friedrich. Impact of the COVID-19 crisis on work and private life, mental well-being and self-rated health in German and Swiss employees: a cross-sectional online survey. BMC Public Health. [en línea]. 2021. 21, 741. 15 p. [Consulta : 20.04.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10788-8. – PC: Condiciones de trabajo | Estrés | PRL COVID-19 -- Antecedentes: La crisis del COVID-19 ha cambiado radicalmente la forma en que las personas viven y trabajan. Si bien la mayoría de los estudios se han centrado en las consecuencias negativas predominantes, los posibles cambios positivos en la vida cotidiana han recibido menos atención. Por lo tanto, examinamos el impacto general real y percibido de la crisis de COVID-19 en el trabajo y la vida privada, y las consecuencias para el bienestar mental (MWB) y la salud auto evaluada (SSR) en empleados alemanes y suizos. Resultados: Alrededor del 30% de los empleados informó que su vida laboral y privada había empeorado, mientras que alrededor del 10% informó mejoras en el trabajo y el 13% en la vida privada. El trabajo obligatorio de corta duración se asoció fuertemente con un impacto negativo percibido en la vida laboral, mientras que el trabajo desde casa, particularmente si se experimenta por primera vez, estuvo fuertemente asociado con un impacto positivo percibido en la vida laboral. Con respecto a la vida privada, la edad más joven, vivir solo, la reducción del tiempo libre y los cambios en la cantidad de tareas de cuidado se asociaron fuertemente con el impacto negativo percibido. Por el contrario, vivir con una pareja o familia, el trabajo de corta duración y el aumento del tiempo libre y las tareas de cuidado se asociaron con un impacto positivo percibido en la vida privada. El impacto negativo percibido de la crisis en el trabajo y la vida privada y el trabajo obligatorio de jornada reducida se asociaron con menores MWB y SSR. Además, el impacto positivo percibido en la vida privada y un aumento en el tiempo libre se asociaron con un mayor MWB.



GENERALIDADES

Cultura de la prevención y de la seguridad | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Políticas públicas para la prevención | Prevención y género

ANDALUCÍA. Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo. Aprende a crecer con seguridad: Programación didáctica de aula para la enseñanza de la seguridad y la salud en la ESO [en línea]. Granada: Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, 2012. 260 p. [Consulta 14.04.2021] – PC: Cultura de la prevención y de la seguridad | Educación | Materiales para docentes – El riesgo y la seguridad son dos dimensiones que tienen como aspectos clave el proceso formativo y su percepción social. Por ello, es preciso comenzar incorporando la visión desde la educación y el proceso de enseñanza-aprendizaje, para conocer todas sus dimensiones en el momento del acceso al orbe adulto. Una de las inquietudes de la sociedad actual es el fomento de la llamada cultura preventiva; en definitiva, la formación, como clave para conseguir que las condiciones de seguridad y salud preventivas se incorporen en el día a día. Existe la necesidad de incluir los aspectos preventivos como contenidos curriculares en los planes de estudio del sistema educativo y, al mismo tiempo, de trabajar en la concienciación de la población infantil y juvenil de forma que, incluso puedan requerir a sus familias sobre la situación en materia de prevención de riesgos y salud en el trabajo. Esta herramienta debe servir como catalizador de una verdadera cultura preventiva en el ámbito docente. Se cree firmemente que potenciar un entorno educativo libre de riesgos laborales no es solo un derecho de las personas trabajadoras; es además una buena manera de

que nuestra juventud se impregne de valores preventivos de manera que adquieran, desde esta edad, hábitos de conducta seguros. Estos hábitos, una vez entendidos y asimilados, podrán ser aplicados en el ámbito laboral cuando lleguen a la vida adulta.

ASEPEYO. *Bones pràctiques: Agricultura i Ramaderia* [en línea]. Barcelona: ASEPEYO, 2021. 86 p. [Consulta: 30.03.2021]. – PC: Agricultura y ganadería | Condiciones de trabajo | Cultura de la prevención y de la seguridad | Gestión de la prevención

COMUNITAT VALENCIANA. Conselleria de Benestar Social. *Guía de conciliación de la vida personal, familiar y laboral: consideraciones generales: Orientación para su implantación en las empresas* [en línea] Valencia: Conselleria de Bienestar Social, 2010. 101 p. [Consulta 25.03.2021]. – PC: Economía de la prevención | Prevención y género – El objetivo de este trabajo es ayudar a mejorar la conciliación, tanto en las empresas como en las personas, identificando una serie de acciones que ayuden a las empresas a mejorar la gestión de sus recursos humanos, facilitando a mujeres y hombres unas pautas que les permitan encontrar el equilibrio entre su vida personal, familiar y profesional. Supone una oportunidad para mejorar en aspectos como: el clima laboral, la motivación, la captación y retención del talento, mejorar la imagen corporativa o la relación con la clientela. Se recogen las principales medidas, de carácter legal, que en estas materias ha incorporado la Ley de Medidas de Conciliación de la vida Familiar y Laboral, así como la ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres, tanto la estatal como la autonómica, propia de la Generalitat, y la transposición al Estatuto de los Trabajadores. Hace un breve recorrido por los costes que supone la falta de medidas de conciliación en las personas, las familias, las empresas y la Sociedad en general. En la segunda parte recoge las distintas necesidades de conciliar, en función de las diferentes etapas vitales y circunstancias personales. Recuerda la importancia de aprender a cambiar actitudes y hábitos de conducta, desde la escuela, la Universidad y la familia, por otros de mayor corresponsabilidad que permitan una vida más plena y equilibrada a hombres y mujeres. Para avanzar es importante reconocer las respuestas erróneas, identificar las certeras y construir instrumentos que nos ayuden a mejorar. Los resultados dependerán, en buena medida, de la voluntad y el compromiso, de cada parte, para llegar a la meta propuesta. Todas las empresas pueden ser un lugar excelente para trabajar; sólo necesitan disponer de las herramientas y las personas adecuadas para ello.



EGARSAT. *Prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere* [en línea]. Barcelona: Egarsat, 2020, 23 p. [Consulta: 21.04.2021]. – PC: Prevención y género – Desde un sentido antropológico, hay diferencias sustanciales, físicas, sociales y culturales entre los seres humanos, que son resultado de la evolución de la especie humana. Por eso, hay que adoptar una visión que tenga en cuenta medidas de acuerdo con las características de cada persona, sin importar el género. En este contexto, a egarsat, como Mutua Colaboradora con la Seguridad Social, hemos querido enfocar la prevención de riesgos laborales teniendo en cuenta el género de una manera objetiva y constructiva, en pro de la mejora de la seguridad y salud de las personas con independencia de su sexo. Hay que atender a la situación socio laboral actual de las mujeres y hombres a nuestro país para poder entender e incorporar la perspectiva de género en materia de riesgos laborales en el seno de las empresas. En el marco de nuestras actividades preventivas, tenemos como objetivo ayudar a las empresas asociadas a comprender la prevención de riesgos laborales desde la perspectiva de género, de forma que hemos elaborado este código de buenas prácticas donde se exponen las recomendaciones a seguir para adoptar esta nueva visión de manera más amplia, tan necesaria para garantizar la salud y seguridad de las personas trabajadoras.

FRATERNIDAD MUPRESA. *Buenas prácticas en programación Neurolingüística para la intervención del estrés laboral* [en línea]. Madrid: Fraternidad Muprespa, 2020, 16 p. [Consulta: 16.04.2021]. – PC: Cultura de la prevención y de la seguridad | Estrés

HERAS RECUERO, Laura; OSCA SEGOVIA, Amparo. *Work-Family Conflict, Coping Strategies and Burnout: a Gender and Couple Analysis*. *Journal of Work and Organizational Psychology* [en línea]. 2021. 37, 1. 8 p. [Consulta: 22.04.2021]. ISSN: 2174-0534. DOI: 10.5093/jwop2021a5. – PC: Prevención y género | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (España). *Los trastornos músculo-esqueléticos de las mujeres (I): exposición y efectos diferenciales* [en línea]. Madrid: INSHT, 2004. 8 p. [Consulta: 24.03.2021]. (Notas Técnicas de Prevención; 657). – PC: Condiciones de trabajo | Prevención y género | Trastornos musculoesqueléticos

LÓPEZ MARTÍNEZ, María; NICOLÁS MARTÍNEZ, Catalina; RIQUELME PEREA, Prudencio José; VIVES RAMÍREZ, Nerea. *Análisis de la segregación ocupacional por género en España y la Unión Europea (2002-2017)*. *Prisma Social* [en línea]. 2019, 26. 24 p. [Consulta: 25.03.2021]. ISSN: 1989-3469. DOI: 10.20868/ade.2020.4454. – PC: Organización del trabajo | Prevención y género – La segregación ocupacional por razón de género es un fenómeno que afecta al mercado de trabajo de cualquier territorio. Pese a las medidas puestas en marcha para erradicarla, esta cuestión sigue causando desigualdades y discriminación. El objetivo del presente trabajo es doble: 1) analizar la evolución de la segregación ocupacional en función del género durante el período 2002-2017 y 2) comparar la situación de España con la media de la Unión Europea, ampliando así el conocimiento de este complejo fenómeno. Para ello, después de repasar las principales aportaciones teóricas y definir los indicadores más habituales para cuantificar la segregación ocupacional (especialmente el índice de disimilitud) se lleva a cabo su análisis empírico utilizando datos de Eurostat. Los resultados obtenidos muestran un comportamiento cíclico de la segregación en España, que tiende a elevarse durante las etapas expansivas y reducirse en las de crisis, aunque se ha interrumpido desde 2014. Tal dinámica no parece darse en la Unión Europea, que cuenta con un menor nivel que nuestro país y, además, la distancia se ha ampliado. De esta forma, España ha pasado de ocupar una posición intermedia en la UE-28 a ser el sexto país con mayor segregación ocupacional entre hombres y mujeres.

NAKAHORI, Nobue; SEKINE, Michikazu; TATSUSE, Takashi; YAMADA, Masaaki. *Effect modification by workplace social capital on the association between depression and workplace and family stress: the Japanese civil servant study*. *BMC Public Health*. [en línea]. 2021. 21, 726. 13 p. [Consulta: 20.04.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10767-z. – PC: Estrés | Organización del trabajo | Prevención y género | Administración pública

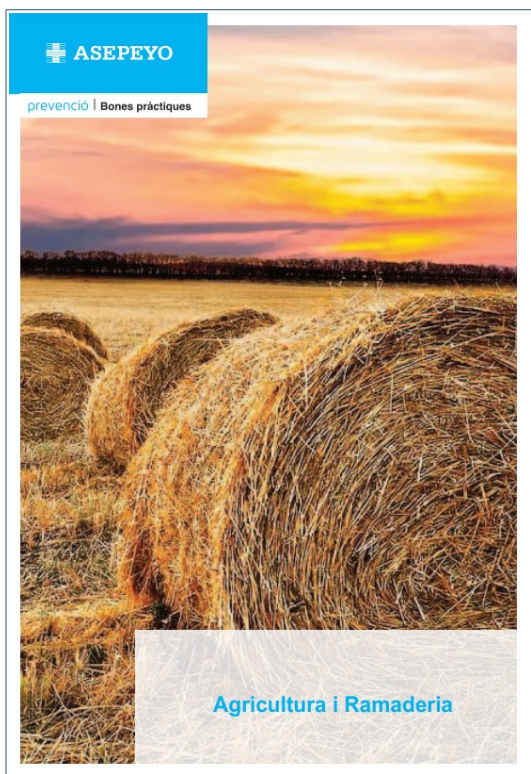
ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Anticiparse a las crisis, prepararse y responder: invertir hoy en Sistemas Resilientes de SST* [en línea]. Ginebra: OIT, 2021. 129 p. [Consulta: 21.04.2021]. ISBN: 9789220344507 – PC: Cultura de la prevención y de la seguridad | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Políticas públicas para la prevención | PRL COVID-19

SUBIRATS-CID, Pilar; BRETAU-VIÑAS, Frederic; VILARDELL-YNARAJA, Miquel; CARRERAS-VALLS, Rosa; SANCHEZ FLORES, Eugenia; GUIXERAS-CAMPOS, Assumpció; TORRECILLAS MOTA, Susana, et al. *¿Podemos medir la cultura preventiva?: elaboración y validación de un cuestionario de cultura preventiva*. *Medicina y Seguridad del Trabajo* [en línea]. 2018. 64, 250. 17 p. [Consulta: 15.04.2021]. ISSN: 1989-7790. – PC: Cultura de la prevención y de la seguridad | Sanidad y servicios sociosanitarios – El propósito de este proyecto es obtener un instrumento de medida para evaluar la cultura preventiva en las instituciones hospitalarias en Cataluña. Al realizar una amplia búsqueda bibliográfica se concluye que no disponemos de ningún instrumento validado que sea útil a este propósito por lo que se decide iniciar el diseño y la validación de un cuestionario en catalán, que permita medir los diferentes aspectos relacionados con la cultura preventiva que los centros aplican en su relación con los trabajadores. Se inicia la fase de diseño a cargo de un grupo de profesionales expertos en la materia hasta obtener un instrumento que cumpla las características de Fiabilidad y Validez que garanticen sus propiedades psicométricas, garantizando un exhaustivo proceso de validación.

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

ECONOMÍA DE LA PREVENCIÓN | FORMACIÓN TÉCNICA EN PREVENCIÓN | GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN | GUÍAS TÉCNICAS

ASEPEYO. *Bones pràctiques: Agricultura i Ramaderia* [en línea]. Barcelona: ASEPEYO, 2021. 86 p. [Consulta: 30.03.2021]. – PC: Agricultura y ganadería | Condiciones de trabajo | Cultura de la prevención y de la seguridad | Gestión de la prevención – Esta publicación pretende ser una herramienta de información y sensibilización para aquellas empresas que llevan a cabo actividades agrícolas y ganaderas. Va dirigida a los responsables de la prevención de riesgos laborales a la empresa y pretende informar y asesorar sobre los riesgos específicos de esta actividad, con el fin de eliminar o reducir las causas de los riesgos desde su mismo origen y de afirmar el compromiso de establecer una cultura preventiva, que es una tarea de todo el mundo. El sector agrícola y ganadero representa una gran parte del producto interior bruto, aproximadamente un 2,5% del total, y ocupa una parte importante de la población del país. El sector agrícola y ganadero entra dentro de las divisiones de actividad con mayor número de accidentes de trabajo graves y mortales. Su índice de incidencia de accidentes de trabajo es ligeramente superior al de la actividad industrial, sin llegar a los niveles del sector de la construcción. Este sector también ha sido afectado por los cambios tecnológicos, los cuales aportan mejoras en el campo de la productividad y se tienen que ver en la mejora de las condiciones de trabajo.



COMUNITAT VALENCIANA. Conselleria de Benestar Social. *Guía de conciliación de la vida personal, familiar y laboral: consideraciones generales: Orientación para su implantación en las empresas* [en línea] Valencia: Conselleria de Bienestar Social, 2010. 101 p. [Consulta 25.03.2021]. – PC: Economía de la prevención | Prevención y género

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Españadoras de purín: seguridad* [en línea]. Madrid: INSST, 2021. 7 p. [Consulta: 14.04.2021]. (Notas Técnicas de Prevención; 1156). – PC: Agricultura y ganadería | Evaluación de riesgos | Guías técnicas | Máquinas y herramientas

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Seguridad en el almacenamiento de materiales mediante paletizado y apilado sobre el suelo* [en línea]. Madrid: INSST, 2018. 6 p. [Consulta: 07.04.2021]. (Notas Técnicas de Prevención; 1112). – PC: Guías técnicas | Otros sectores de actividad | Seguridad en el trabajo

MARTÍNEZ, Ciro; MONTERO, Ricardo; GIOVANNI, Arias; SALCEDO, Mayra Alejandra. *Los Juegos Serios, su aplicación en la Seguridad y Salud de los Trabajadores.* *Medicina y Seguridad del Trabajo* [en línea]. 2020, 65. 255. 14 p. [Consulta 25.03.2021]. ISSN: 1989-7790. DOI: 10.4321/s0465-546x2019000200087. – PC: Gestión de la prevención | Seguridad en el trabajo – La Seguridad Industrial es una de las

áreas multidisciplinares que más herramientas, técnicas y modelos poseen para intervenir las actuaciones o comportamientos humanos ante el riesgo y para ello de forma estratégica utiliza como fundamento la capacitación, el entrenamiento y aprendizaje permanente de las experiencias vividas. Uno de los aspectos esenciales para mejorar la efectividad de estas acciones es la introducción de tecnología virtual e inmersiva, como un recurso que permite mejorar la rapidez, ubicación y creación de escenarios complejos en los cuales se simulen situaciones muy peligrosas. Dentro de este contexto los juegos serios (SG) han ido ocupando importantes espacios en los procesos asociados con la inducción, la capacitación y el entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo.

VAQUERO-ÁLVAREZ, Esther; CUBERO-ATIENZA, Antonio J.; RUIZ-MARTÍNEZ, Pilar; VAQUERO-ABELLÁN, Manuel; REDEL MACÍAS, María Dolores; APARICIO-MARTÍNEZ, Pilar. *Bibliometric Study of Technology and Occupational Health in Healthcare Sector: A Worldwide Trend to the Future.* *International Journal Environmental Research and Public Health* [en línea]. 2020, 17, 18. 6732. 22 p. [Consulta: 06.04.2021]. ISSN: 1660-4601. DOI: 10.3390/ijerph17186732. – PC: Gestión de la prevención | Sanidad y servicios sociosanitarios | Trabajo con ordenador – Desde los años ochenta, las herramientas tecnológicas han modificado la forma en que las personas interactúan en su entorno. Al mismo tiempo, se han aplicado ampliamente medidas de seguridad y salud en el trabajo. La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo considera que las tecnologías de la información y la comunicación son los principales métodos para alcanzar los objetivos propuestos para mejorar la vida laboral y la difusión de buenas prácticas. El objetivo principal fue conocer las tendencias de las publicaciones enfocadas en estas tecnologías y la seguridad ocupacional en el sector de la salud durante los últimos 30 años. Se realizó un estudio bibliométrico. Los 1021 documentos mostraron una tendencia creciente por país, especialmente para Estados Unidos ($p < 0,001$) y año ($p < 0,001$). Las citas por año mostraron diferencias significativas entre las citas de los artículos publicados antes de 2007 ($p < 0,001$). El año también estuvo vinculado al aumento o disminución de artículos (72,2%) y reseñas (14,9%) ($p < 0,001$). El análisis de las citas conjuntas de revistas también mostró que las principales revistas (como *Infection Control* y *Hospital Epidemiology*) estaban vinculadas a otras revistas importantes y tenían un papel importante en los grupos formados. Todos estos hallazgos se discutieron en el manuscrito y se sacaron conclusiones.

Lucha contra la desinformación



HIGIENE

AGENTES BIOLÓGICOS | AGENTES QUÍMICOS | AMBIENTE TÉRMICO | AMIANTO | CALIDAD DE AIRE INTERIOR | HIGIENE INDUSTRIAL | NANOMATERIALES | RADIACIONES | RUIDO | VIBRACIONES

COATES-VERLEY L.; WATHIER L.; POUYATOS, B. Ototoxicité des métaux. *Références en Santé au Travail* [en línea]. 2021. 165, 19 p. [Consulta: 14.04.2021]. ISSN: 2261-6292. – PC: Agentes químicos | Causadas por agentes químicos | Evaluación de riesgos – En la década de 2000, cuatro grupos de expertos internacionales emitieron una clasificación sobre la toxicidad para el oído (u ototoxicidad) de varias familias químicas, incluidos los metales: plomo, arsénico, manganeso, cadmio, mercurio, estaño, germanio. El artículo propuesto es una síntesis de estas opiniones reforzadas por un análisis bibliográfico de estudios publicados posteriormente para proporcionar una clasificación actualizada del potencial ototóxico de los metales. El nivel de prueba de ototoxicidad parece alto para el plomo, el mercurio y el arsénico; moderado para cadmio, manganeso, trimetilestano, dióxido de germanio, cobalto. Parece surgir un mecanismo tóxico común que involucra el estrés oxidativo. A partir de este trabajo se han identificado nuevas situaciones laborales para las que existe riesgo de ototoxicidad.

DUROHA, Jesse C.; BROWNSON, Jeffrey R. S.; MACHT, Gretchen A. Occupational Risks Associated with Solar Installations: A Review. *International Solar Energy Society* [en línea]. 2020. 7 p. [Consulta: 19.04.2021]. ISSN: 0306-7874. – PC: Ambiente térmico | Energía | Evaluación de riesgos | Riesgo eléctrico | Trabajos en altura | Trastornos musculoesqueléticos



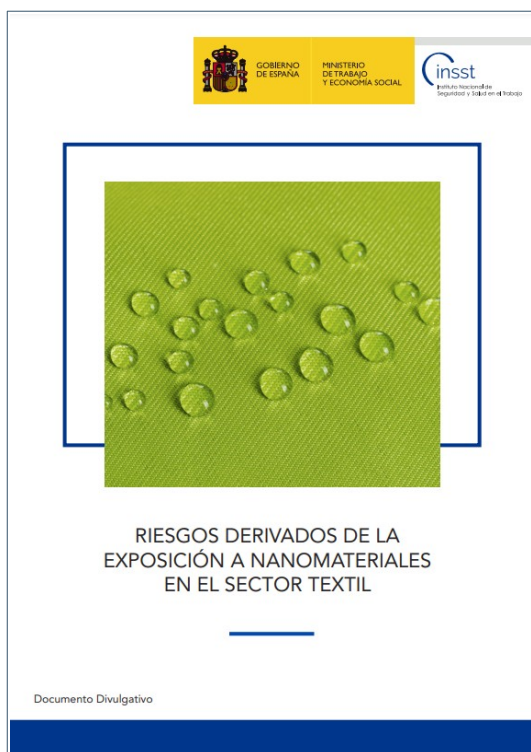
INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (Francia).

Les batteries au lithium: Connaître et prévenir les risques [en línea]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2021. 24 p. [Consulta: 29.03.2021]. ISBN: 978-2-7389-2628-9. (ED6407). – PC: Agentes químicos | Gestión de la prevención | Incendios y explosiones | Riesgo eléctrico

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (España). *Riesgos debidos a la electricidad estática* [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2015. 99 p. [Consulta: 22.04.2021]. NIPO: 272-15-036-2. – PC: Evaluación de riesgos | Incendios y explosiones | Nanomateriales | Riesgo eléctrico

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Evaluación del riesgo por exposición a productos fitosanitarios* [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2020. 80 p. [Consulta: 31.03.2021]. – Agentes químicos | Agricultura y ganadería | Evaluación de riesgos – El INSST ha desarrollado una metodología cualitativa para la evaluación de la exposición a productos fitosanitarios (PPFF) durante las condiciones reales de uso, a partir de la información recogida en la etiqueta, con objeto de ayudar a los técnicos de prevención durante la evaluación del riesgo químico en el marco del Real Decreto 374/2001. El mal uso del producto, pero también las diferencias entre las condiciones de uso reales y las consideradas en la autorización, puede significar una mayor exposición a estos productos, que debe tenerse en cuenta para la implementación de medidas preventivas y de protección que garanticen la seguridad y salud de los usuarios de estos productos. El alcance de la metodología propuesta es la evaluación de las actividades de mezcla/carga de PPFF sólidos y líquidos y la pulverización del caldo de aplicación al aire libre, bien mediante aplicación mecánica o manual, en cultivos altos y bajos.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Riesgos derivados de la exposición a nanomateriales en el sector textil* [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2021. 78 p. [Consulta: 29.03.2021]. – PC: Evaluación de riesgos | Nanomateriales | Otros sectores de actividad – Este documento describe las características del sector e incorpora ejemplos cuantitativos de valoración de las exposiciones a nanomateriales en distintos escenarios. Se describen además algunas de las medidas de prevención y control que se pueden implantar con el fin de reducir las exposiciones y proteger la salud de la población trabajadora del textil. El uso de nanomateriales en los tejidos puede mejorar las propiedades actuales y la eficiencia de los materiales textiles (por ejemplo, mejora de la resistencia al desgarro y al desgaste, propiedades hidrófilas o hidrófobas, propiedades aislantes y resistencia a las llamas) o



también pueden introducir funcionalidades innovadoras, no disponibles hasta el momento en los textiles convencionales como son propiedades antimicrobianas, autolimpieza y protección frente a rayos UV entre otras. Las extraordinarias propiedades químicas y físicas que presentan los nanomateriales (materiales que contienen partículas con alguna de sus dimensiones entre 1 nm y 100 nm) están dando lugar a un incremento de sus aplicaciones en distintos sectores y actividades económicas, al aportar nuevas características de funcionalidad y mejorar la calidad de los productos empleados.

MARCHAND, Axelle; BROCHU, Pierre; MÉNARD, Jessie; HADDAD, Sami. *Impact d'un stress thermique représentatif des milieux de travail sur l'absorption pulmonaire et la toxicocinétique de trois solvants organiques* [en línea]. Montréal (Québec): Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail, 2021. 78 p. [Consulta 30.03.2021]. ISBN 978-2-89797-129-8. (Rapports scientifiques et d'expertise; R-1105) – PC: Ambiente térmico – Muchos de los cambios fisiológicos asociados con la termorregulación pueden influir en la cinética de las sustancias químicas del cuerpo humano, como la ventilación alveolar y la redistribución del flujo sanguíneo a los órganos. Si bien ciertas medidas preventivas pueden proteger a los trabajadores contra los efectos directos del calor, no impiden, sin embargo, que se produzcan procesos termorreguladores. Por tanto, la exposición concomitante al calor y a sustancias químicas volátiles puede provocar

variaciones en la absorción por inhalación y en la cinética de estas sustancias, sesgando así la evaluación de los datos de biomonitoring. En este estudio se evaluó la influencia de la temperatura sobre diversos parámetros fisiológicos y sobre la cinética de tres disolventes industriales volátiles (tolueno, acetona y diclorometano) en voluntarios varones expuestos en la sala de inhalación a diferentes temperaturas, con o sin disolvente. En resumen, la interpretación de los valores del índice de exposición biológica debe tener en cuenta la temperatura de exposición, especialmente para la interpretación de las concentraciones en sangre. Se recomiendan estudios futuros para continuar profundizando el impacto del estrés por calor en los trabajadores, con cohortes de más de treinta voluntarios, para diferentes categorías de índice de masa corporal, con el fin de obtener datos estadísticamente comparables.

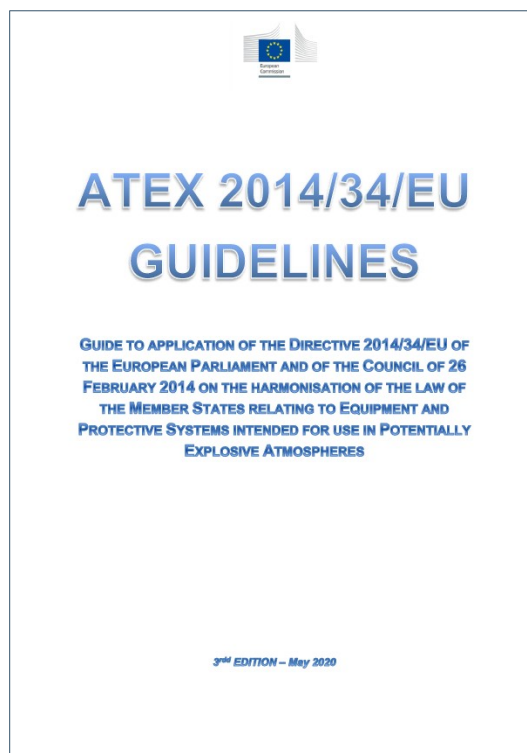
VAQUERO ÁLVAREZ, Esther. *Condiciones de seguridad y salud en la exposición de los trabajadores ante Mycobacterium tuberculosis* [en línea]. Tesis doctoral. Pilar Aparicio Martínez, María Dolores Redel Macías, dir. Córdoba: Universidad de Córdoba, 2021. 216 p. [Consulta: 31.03.2021]. – PC: Agentes biológicos | Causadas por agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios – Los trabajadores de la salud están expuestos a diferentes patógenos biológicos, lo que implica un riesgo para su salud y un costo para el sistema. En esta población, la tasa de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo es más alta de lo deseado (hasta el 3,2%). Los patógenos de transmisión aérea y las enfermedades infecciosas como la tuberculosis, son muy contagiosos y pueden tener efectos graves para los trabajadores de la salud. Los síntomas de estas enfermedades tardan en manifestarse, lo que puede impedir que los trabajadores se den cuenta de que han estado expuestos hasta que aparecen los síntomas. La tuberculosis (TB) sigue siendo una de las diez principales causas de muerte prevenibles. El tema preocupante es que alrededor de 10 millones de personas sufrieron de TB. Muchos factores pueden contribuir a la exposición accidental a un agente biológico, aunque los principales siguen siendo la falta de experiencia, habilidades o conocimientos en el manejo de materiales, y la ansiedad, la fatiga y la falta de cuidado de uno mismo o de otros profesionales. En el caso de la tuberculosis, la falta de conocimientos sobre su transmisión, las medidas preventivas y de bioseguridad apropiadas; y el diagnóstico de la enfermedad parecen desempeñar un papel importante.

SEGURIDAD

ACCIDENTES LABORALES | EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL | EVALUACIÓN DE RIESGOS | INCENDIOS Y EXPLOSIONES | MÁQUINAS Y HERRAMIENTAS | PRODUCTOS QUÍMICOS. CLASIFICACIÓN Y ETIQUETADO | RIESGO ELÉCTRICO | SEGURIDAD EN EL TRABAJO | SEGURIDAD VIAL LABORAL | TRABAJOS EN ALTURA

ASOCIACIÓN DE FABRICANTES DE PASTA, PAPEL Y CARTÓN. *Manual de Seguridad en el manejo y almacenamiento de materias primas y producto acabado en la industria papelera* [en línea]. Madrid: Asociación de fabricantes de Pasta, Papel y Cartón, 2012. 65 p. [Consulta: 08.04.2021]. – PC: Carga física del trabajo | Máquinas y herramientas | Otros sectores de actividad – El objeto de este Manual es establecer una serie de criterios generales de almacenamiento y apilado de los diversos materiales susceptibles de aplicación en las instalaciones de almacenamiento de las fábricas del sector papelero, así como para el uso y mantenimiento de los equipos y maquinaria. Estos criterios han de servir para el desarrollo de normas específicas adaptadas a la realidad de cada empresa. Las actividades de la industria papelera conllevan un importante movimiento de materiales característicos de la misma tales como, madera, pasta, papel recuperado, producto terminado en bobinas etc...que precisan de la utilización de diversos equipos de trabajo como carretillas, transpaletas o palas cargadoras con los que se realizan operaciones de carga/ descarga, transporte, almacenamiento y apilado de estos materiales.

COMISIÓN EUROPEA. *ATEX 2014/34/EU Guidelines: guide to application of the Directive 2014/34/EU of the European Parliament and The Council of 26 February 2014 on the harmonisation of the law of the Member States relating to equipment and protective systems intended for use* [en línea]. Bruselas: European Commission, 2020. 238 p. [Consulta: 19.04.2021]. – PC: Incendios y explosiones | Máquinas y herramientas – El objetivo de estas Directrices ATEX es aclarar determinados asuntos y procedimientos a que se refiere la Directiva 2014/34/UE1 sobre equipos y sistemas de protección diseñados para su uso en atmósferas potencialmente explosivas. Las Directrices deben ser utilizadas junto con la propia Directiva y con el documento de la Comisión Europea: "La 'Guía azul' sobre la aplicación de las normas de productos de la UE". En primer lugar, este documento debe garantizar que, cuando se aplica correctamente, la Directiva conduce a la eliminación de obstáculos y dificultades relacionados con la libertad de circulación (libre circulación) de mercancías dentro de la Unión Europea (UE) y del Espacio Económico Europeo (EEE). Cabe señalar que las declaraciones en estas directrices se refieren únicamente a la aplicación de la Directiva 2014/34 / UE a menos que se indique lo contrario. Todas las partes interesadas deben conocer otros requisitos, que pueden también aplicar.



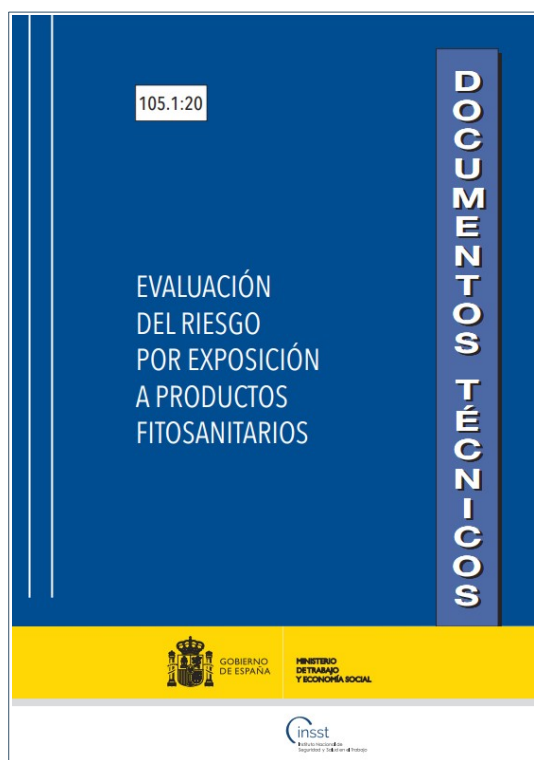
DUROHA, Jesse C.; BROWNSON, Jeffrey R. S.; MACHT, Gretchen A. *Occupational Risks Associated with Solar Installations: A Review*. *International Solar Energy Society* [en línea]. 2020. 7 p. [Consulta: 19.04.2021]. ISSN: 0306-7874. – PC: Ambiente térmico | Energía | Evaluación de riesgos | Riesgo eléctrico | Trabajos en altura | Trastornos musculoesqueléticos – Es fundamental revisar y evaluar continuamente los riesgos ocupacionales asociados con las instalaciones fotovoltaicas (PV) montadas en el suelo y en tejados en la industria solar de los Estados Unidos (EE. UU.). El sector de ingeniería, adquisiciones y construcción de la industria solar de EE. UU. Está creciendo rápidamente y la literatura actual que investiga los riesgos ocupacionales a los que están expuestos los instaladores fotovoltaicos es limitada. Este documento explora el trastorno musculoesquelético (TME), las caídas desde superficies de trabajo elevadas y los riesgos de estrés eléctrico y térmico que enfrentan los instaladores durante las instalaciones fotovoltaicas. Se identifican los factores ambientales y las condiciones laborales que aumentan la gravedad de estos riesgos. Luego se presentan soluciones prácticas con respecto a la ingeniería, los controles administrativos y el Equipo de Protección Personal (EPP) necesarios para mitigar estos riesgos. Cuando falta literatura publicada, se exploran los efectos de estos riesgos en ocupaciones comparables con tareas similares a las de los instaladores fotovoltaicos para proponer soluciones. Esta investigación puede ayudar a los profesionales de la seguridad y la salud en el trabajo a desarrollar protocolos de seguridad que puedan reducir los riesgos laborales y garantizar la seguridad de los trabajadores durante las instalaciones fotovoltaicas.

FREMAP. *Guía de Seguridad en procesos de Almacenamiento y Manejo de Cargas* [en línea]. Majadahonda : FREMAP, 2015. 226 p. [Consulta: 16.04.2021]. – PC: Carga física del trabajo | Evaluación de riesgos | Transporte | Seguridad en el trabajo – Las operaciones y procesos donde se manipulan materiales dentro de una instalación logística, las zonas de almacenamiento y de expedición de productos, son áreas generadoras de riesgos para los usuarios de dichas instalaciones. En muchas ocasiones debido a una gestión preventiva insuficiente y a la ausencia de controles periódicos, se generan los riesgos de accidente. La mejora de las condiciones de seguridad y salud para los trabajadores frente a los riesgos que existen en estas instalaciones, así como de los equipos de trabajo que se utilizan, es uno de los objetivos de esta publicación

y debe contemplarse siempre dentro de una política empresarial en materia de prevención de riesgos laborales. Se pretende asesorar a todos los niveles jerárquicos, con el objeto de lograr una gestión adecuada en prevención de riesgos laborales y servir de integración en todas las actividades de las empresas.

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (Francia). *Les batteries au lithium: Connaître et prévenir les risques* [en línea]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2021. 24 p. [Consulta: 29.03.2021]. ISBN: 978-2-7389-2628-9. (ED6407). – PC: Agentes químicos | Gestión de la prevención | Incendios y explosiones | Riesgo eléctrico – Las baterías de litio son ahora omnipresentes en el entorno profesional, ya sea en aplicaciones móviles (equipos electrónicos portátiles, vehículos, etc.) o aplicaciones estacionarias (almacenamiento del exceso de energía eléctrica, etc.). Durante las fases de manipulación, almacenamiento, transporte, recogida o incluso clasificación de estas baterías, los empleados pueden estar expuestos a incendios, explosiones, pero también a riesgos eléctricos y químicos. Esta guía para empleadores, funcionarios de prevención, gerentes de HSE (Health & Safety Executive) y usuarios, explica estos diferentes riesgos y sugiere las medidas de prevención adecuadas.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (España). *Riesgos debidos a la electricidad estática* [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2015. 99 p. [Consulta: 22.04.2021]. NIPO: 272-15-036-2. – PC: Evaluación de riesgos | Incendios y explosiones | Nanomateriales | Riesgo eléctrico – La electricidad estática puede presentarse en cualquier actividad laboral ya que su generación está ligada a la estructura atómica de la materia. Su disipación en forma de descargas puede provocar situaciones peligrosas, especialmente cuando se manipulan sustancias inflamables o combustibles, ya sea en estado líquido, sólido (polvo) o gaseoso. El presente documento recoge los principales riesgos laborales que están relacionados con la presencia de cargas electrostáticas en el lugar de trabajo y su manifestación en forma de descargas. También se ha contemplado el fenómeno electrostático atmosférico ligado a la ocurrencia de accidentes en determinadas actividades industriales. En la actualidad se están estudiando los riesgos derivados de la fabricación y manipulación de nanomateriales, por lo que también se han incluido algunas consideraciones al respecto de las propiedades explosivas de estos materiales. El documento recoge una relación de normativa legal y técnica que contemplan medidas preventivas y de protección frente al riesgo de origen electrostático. Finalmente, se describen las soluciones preventivas generales que se pueden adoptar para controlar el riesgo de ignición debido a descargas electrostáticas, así como algunos ejemplos prácticos de aplicación de dichas medidas. Este documento está relacionado con las Guías Técnicas del INSST para la evaluación y prevención del riesgo eléctrico y para la evaluación y prevención de los riesgos derivados de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo.



INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Esparcidoras de purín: seguridad* [en línea]. Madrid: INSST, 2021. 7 p. [Consulta: 14.04.2021]. (Notas Técnicas de Prevención; 1156). – PC: Agricultura y ganadería | Evaluación de riesgos | Guías técnicas | Máquinas y herramientas – La colección de Notas Técnicas de Prevención (NTP) se inició en 1982 con la vocación de convertirse en un manual de consulta indispensable para todo prevencionista y obedece al propósito de INSST de facilitar a los agentes sociales y a los profesionales de la PRL herramientas técnicas de consulta. Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición. Esta presente Nota Técnica de Prevención recoge, de forma resumida, los peligros significativos, los requisitos de seguridad y las medidas de reducción del riesgo y de protección, así como la información para la utilización, en relación con las esparcadoras de purín, tomando como referencia el contenido de la norma UNE-EN 707. Para mayor información se recomienda consultar dicha norma.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Evaluación del riesgo por exposición a productos fitosanitarios* [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2020. 80 p. [Consulta: 31.03.2021]. – Agentes químicos | Agricultura y ganadería | Evaluación de riesgos

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Riesgos derivados de la exposición a nanomateriales en el sector textil* [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2021. 78 p. [Consulta: 29.03.2021]. – PC: Evaluación de riesgos | Nanomateriales | Otros sectores de actividad

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Seguridad en el almacenamiento de materiales mediante paletizado y apilado sobre el suelo* [en línea]. Madrid: INSST, 2018. 6 p. [Consulta: 07.04.2021]. (Notas Técnicas de Prevención; 1112). – PC: Guías técnicas | Otros sectores de actividad | Seguridad en el trabajo – La colección de Notas Técnicas de Prevención (NTP) se inició en 1982 con la vocación de convertirse en un manual de consulta indispensable para todo prevencionista y obedece al propósito de INSST de facilitar a los agentes sociales y a los profesionales de la PRL herramientas técnicas de consulta. Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición. Esta presente Nota Técnica de Prevención tiene como objetivo desarrollar distintos aspectos generales de seguridad relacionados con el apilado de materiales en distintos tipos de envase directamente sobre el suelo o sobre paletas. Para ello se exponen criterios sobre las distintas formas de apilar y las alturas máximas recomendadas para prevenir los riesgos relacionados con dicha actividad. Es la primera de una serie que desarrollará aspectos específicos del almacenamiento de distintos materiales y embalajes.

MARTÍNEZ, Ciro; MONTERO, Ricardo; GIOVANNI, Arias; SALCEDO, Mayra Alejandra. *Los Juegos Serios, su aplicación en la Seguridad y Salud de los Trabajadores*. *Medicina y Seguridad del Trabajo* [en línea]. 2020, 65. 255. 14 p. [Consulta 25.03.2021]. ISSN: 1989-7790. DOI: 10.4321/s0465-546x2019000200087. – PC: Gestión de la prevención | Seguridad en el trabajo

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

ACOSO LABORAL O MOBBING | CALIDAD DE AMBIENTES EN INTERIORES | CARGA FÍSICA DEL TRABAJO | CONDICIONES DE TRABAJO | DISEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO | DROGAS EN EL ÁMBITO LABORAL | ERGONOMÍA | ESTRÉS | ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO | PSICOSOCIOLOGÍA | SÍNDROME DE QUEMARSE POR EL TRABAJO O BURNOUT | TELETRABAJO | TRABAJO CON ORDENADOR

ABENZA HURTADO, Jesús David. *Factores de riesgos psicosociales y satisfacción laboral en personal sanitario de las Unidades de Cuidados Intensivos de Servicio Murciano de Salud* [en línea]. Tesis doctoral. Laura Martínez Alarcón, Francisca Sánchez Ayllón, dir. Murcia: Universidad de Murcia, 2020. 317 p. [Consulta: 13.04.2021]. – PC: Estrés | Organización del trabajo | Psicosociología | Sanidad y servicios sociosanitarios – Introducción. Los factores psicosociales son aquellas condiciones del medio laboral que están relacionadas directamente con aspectos de la organización del trabajo, contenido del puesto, realización de la tarea y con el entorno que le rodea, pudiendo afectar al desarrollo del trabajo y salud del trabajador. Objetivos: Caracterizar la población de trabajadores de las Unidades de Cuidados Intensivos del Servicio Murciano de Salud por medio del análisis de los factores de riesgo psicosociales relacionados con el trabajo, nivel de satisfacción laboral y somnolencia mediante la vinculación con los hábitos de vida, estado de salud y variables demográficas. Metodología: El estudio presenta una metodología observacional descriptivo transversal no comparativo o de prevalencia. Resultados: Presentan los riesgos psicosociales valorados desfavorablemente para la mayoría de las dimensiones de cada grupo de riesgo psicosocial, con situación de insatisfacción laboral del ambiente físico, supervisión y prestaciones, prevaleciendo un nivel de ausencia de somnolencia diurna. Discusión: El grado de satisfacción laboral y riesgos psicosociales del personal sanitario de UCI ofrece niveles muy perjudiciales a los trabajadores de este servicio debido a los factores estresantes que rodean su actividad. Conclusiones: Hay que trabajar a nivel organizativo para intentar corregir los factores que influyen negativamente en la generación de riesgos psicosociales e insatisfacción laboral,



UNIVERSIDAD DE MURCIA
ESCUELA INTERNACIONAL DE DOCTORADO

Factores de Riesgos Psicosociales y
Satisfacción Laboral en Personal Sanitario
de las Unidades de Cuidados Intensivos
de Servicio Murciano de Salud

D. Jesús David Abenza Hurtado
2020

ya que la afectación de estos aspectos sobre el trabajador, puede influir negativamente en la salud del propio individuo y en el resultado del producto sanitario ofrecido.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. *Participatory ergonomics and preventing musculoskeletal disorders in the workplace* [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2021. 14 p. [Consulta: 15.04.2021]. – PC: Ergonomía | Trastornos musculoesqueléticos – Este documento de debate ofrece una introducción al papel que pueden desempeñar los enfoques participativos de la ergonomía. Cuando se aplica al desafío de prevenir los trastornos musculoesqueléticos (TME) en el lugar de trabajo. Eso establece una visión contemporánea de los enfoques participativos, los recursos y la evidencia necesarios para mostrar cómo estos enfoques pueden ayudar a reducir los TME. También considera las limitaciones de tales enfoques. La participación de los trabajadores en la seguridad y salud en el trabajo (Brück, 2016) ha sido reconocida desde hace mucho tiempo como importante por muchas razones, entre las que se incluyen el derecho a estar informado de los peligros y riesgos en el trabajo (Biagi, 1998).

ASOCIACIÓN DE FABRICANTES DE PASTA, PAPEL Y CARTÓN. *Manual de Seguridad en el manejo y almacenamiento de materias primas y producto acabado en la industria papelera* [en línea]. Madrid: Asociación de fabricantes de Pasta, Papel y Cartón, 2012. 65 p. [Consulta: 08.04.2021]. – PC: Carga física del trabajo | Máquinas y herramientas | Otros sectores de actividad



FRATERNIDAD MUPRESPA. *Buenas prácticas en programación Neurolingüística para la intervención del estrés laboral* [en línea]. Madrid: Fraternidad Muprespa, 2020, 16 p. [Consulta: 16.04.2021]. – PC: Cultura de la prevención y de la seguridad | Estrés – Buenas prácticas en programación Neurolingüística para la intervención del estrés laboral, ofrece ejemplos prácticos sencillos y fácilmente aplicables en tu empresa, sea del tipo y estructura que sea, con el fin de mejorar en la cultura preventiva y atajar un mal ampliamente extendido como es el estrés. "Programación Neurolingüística" (PNL), abarca las tres ideas o conceptos principales: Programación, Neuro y Lingüística. La Programación Neurolingüística surge en la década de los 70, de la colaboración de John Grinder, profesor-asistente de Lingüística en la Universidad de California en Santa Cruz y Richard Bandler, informático y estudiante de Psicología en dicha

Universidad. Juntos estudiaron a tres de los mejores terapeutas de aquella época. Estas tres personas, a las que ellos modelaron, eran muy diferentes, y aún así, utilizaban patrones de comunicación semejantes de forma casi intuitiva.

FREMAP. *Guía de Seguridad en procesos de Almacenamiento y Manejo de Cargas* [en línea]. Majadahonda : FREMAP, 2015. 226 p. [Consulta: 16.04.2021]. – PC: Carga física del trabajo | Evaluación de riesgos | Transporte | Seguridad en el trabajo

FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. *Manual de buenas prácticas preventivas ante riesgos ergonómicos en el sector químico* [en línea]. Laura Merino Rubio, Cristina Vázquez Vázquez, Francisco Javier Aguado García et al., aut. Madrid: Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, 2012. 117 p. [Consulta: 06.04.2021]. – PC: Diseño del puesto de trabajo | Ergonomía | Organización del trabajo | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos – El presente manual es el resultado de un proyecto cuyo objetivo principal es el de promover la cultura de la prevención mediante la información, formación y sensibilización a las empresas del sector químico en relación con los riesgos derivados de las condiciones ergonómicas de trabajo. La realización de la actividad laboral en adecuadas condiciones es un requisito indispensable que repercute tanto en la salud y bienestar de los trabajadores como en la productividad y en la calidad del trabajo desarrollado. La ergonomía tiene que ver con todos estos aspectos ya que afecta tanto a la prevención de los riesgos laborales como a la eficiencia y la eficacia en el trabajo. Los factores ergonómicos tienen impacto tanto en la salud y en la productividad como en la percepción y el agravamiento de otros riesgos laborales. En un estudio realizado en 2011 sobre el trabajo a turnos en la industria química se pudo constatar que la mejora de las condiciones de trabajo era considerada como una de las principales medidas para mejorar el efecto negativo de los turnos.

HALLMAN, David M.; JANUARIO, Leticia Bergamin; MATHIASSEN, Svend Erik; HEIDEN, Marina; SVENSSON, Sven; BERGSTRÖM, Gunnar. *Working from home during the COVID-19 outbreak in Sweden: effects on 24-h time-use in office workers.* *BMC Public Health* [en línea]. 2021, 21. 528. 10 p. [Consulta : 01.04.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10582-6. – PC: Condiciones de trabajo | Organización del trabajo | PRL COVID-19 | Teletrabajo

HERAS RECUERO, Laura; OSCA SEGOVIA, Amparo. *Work-Family Conflict, Coping Strategies and Burnout: a Gender and Couple Analysis.* *Journal of Work and Organizational Psychology* [en línea]. 2021. 37, 1. 8 p. [Consulta: 22.04.2021]. ISSN:

2174-0534. DOI: 10.5093/jwop2021a5. – PC: Prevención y género | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout – A pesar de la gran cantidad de investigación en torno al conflicto familia-trabajo y el burnout laboral, aún persisten dudas sobre la relación entre estos constructos, así como sobre qué tipo de estrategias de afrontamiento son más efectivas. En este trabajo analizamos el tema desde una perspectiva de género con una muestra de 131 parejas con dos fuentes de ingresos y desarrollando análisis a nivel individual y de pareja. Los resultados a nivel individual muestran diferencias de género en la explicación de cada uno de los componentes del burnout. El principal predictor del agotamiento emocional es el conflicto trabajo-familia, mientras que el conflicto familia-trabajo lo es de la despersonalización, pero especialmente para los hombres. Sobre las estrategias de afrontamiento, conductual aparece relacionado negativamente con la despersonalización de los hombres. Sin embargo, el afrontamiento conductual y emocional incrementa ambas dimensiones del agotamiento en las mujeres, especialmente si el conflicto familia-trabajo es elevado. A nivel de pareja, los resultados confirman la relación entre los conflictos y el burnout y el papel moderador del afrontamiento conductual para explicar el agotamiento emocional.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (España). *Los trastornos músculo-esqueléticos de las mujeres (I): exposición y efectos diferenciales* [en línea]. Madrid: INSHT, 2004. 8 p. [Consulta: 24.03.2021]. (Notas Técnicas de Prevención; 657). – PC: Condiciones de trabajo | Prevención y género | Trastornos musculoesqueléticos – La colección de Notas Técnicas de Prevención (NTP) se inició en 1982 con la vocación de convertirse en un manual de consulta indispensable para todo prevencionista y obedece al propósito de INSST de facilitar a los agentes sociales y a los profesionales de la PRL herramientas técnicas de consulta. Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición. Esta presente Nota Técnica de Prevención del año 2004, introduce la dimensión de género en el abordaje de los trastornos músculo-esqueléticos (en adelante TME). Se complementa con una segunda parte, cuyo objetivo será proporcionar pautas y recomendaciones de actuación para las políticas y actividades preventivas en la empresa. Dicho objetivo se enmarca en el contexto de la Nueva Estrategia Comunitaria de Salud y Seguridad 2002- 2006.

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). *Experiencias de mejora en accesibilidad cognitiva para espacios y entornos de trabajos inclusivos y seguros en la nueva normalidad* [en línea]. Madrid: IRSST, 2020. 55 p. [Consulta: 29.03.2021]. – PC: Organización del trabajo | Trabajadores y trabajadoras con discapacidad – El objetivo principal de esta guía es mostrar las soluciones en materia de accesibilidad cognitiva que puedan servir como referencia a las empresas, ayudando así a la implantación de medidas de accesibilidad cognitiva que faciliten el acceso al empleo a los trabajadores con discapacidad, y mejoren la funcionalidad y seguridad de los entornos laborales para todos los trabajadores y usuarios del espacio. A estas soluciones se llega tras un trabajo de evaluación. Identificación, recogida de información y reflexión sobre las diferentes problemáticas y necesidades observadas en los espacios y puestos de trabajo estudiados. Llegando así al objetivo final de esta guía, que es unificar recomendaciones generales en materia de accesibilidad cognitiva para generar entornos laborales inclusivos.

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). *Patologías no traumáticas PNTs: infartos y derrames cerebrales* [en línea]. Madrid: IRSST, 2021. 61 p. [Consulta: 29.03.2021]. – PC: Condiciones de trabajo | Estrés | Otras patologías | Psicosociología – Este estudio permite determinar la necesidad de incorporar a la investigación de los accidentes de trabajo por patologías de origen vascular realizada por las empresas, herramientas de evaluación psicosocial que identifiquen la combinación de alta presión psicológica y escaso control, y muestre la exposición de los trabajadores a los factores psicosociales presentes en el entorno de trabajo. La prevención del estrés relacionado con el trabajo y sus consecuencias continúa siendo un objetivo necesario de primer orden para empresas y trabajadores. Es necesario identificar y valorar las condiciones de trabajo potencialmente estresantes para prevenir sus efectos negativos sobre la salud y el bienestar de los trabajadores.

LEITÃO, João; PEREIRA, Dina; GONÇALVES, Ângela. *Quality of Work Life and Contribution to Productivity: Assessing the Moderator Effects of Burnout Syndrome*. *International Journal Environmental Research and Public Health* [en línea]. 2021, 18. 5. 20 p. [Consulta: 26.03.2021]. ISSN: 1660-4601. DOI: 10.3390/ijerph18052425. – PC: Estrés | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout – Este estudio se centra en evaluar los efectos del burnout como moderador de la relación entre la



calidad de vida laboral (QWL) de los empleados y sus percepciones sobre su contribución a la productividad de la organización al integrar los factores QWL en la tricotomía de (des) motivadores de productividad en el lugar de trabajo. Los hallazgos empíricos resultantes de una regresión múltiple OLS, con términos de interacción, aplicados a una encuesta administrada a 514 empleados en 6 países europeos, señalan dos ideas importantes: factores de higiene (por ejemplo, ambiente de trabajo seguro y atención médica ocupacional) de manera positiva e influir significativamente en la contribución a la productividad; y los factores desmotivadores del burnout (es decir, baja efectividad, cinismo y agotamiento emocional) moderan significativamente la relación entre la QWL y la contribución a la productividad. Combinando el agotamiento con otros componentes de la QWL, como la salud ocupacional, el trabajo seguro y el salario adecuado, se proporcionan nuevos conocimientos sobre los componentes restrictivos (es decir, baja efectividad y cinismo) y catalizadores (agotamiento emocional) del agotamiento de la contribución a la productividad. Estos hallazgos son particularmente relevantes dado el mayor peso del agotamiento, los trastornos mentales y el ausentismo en el mercado laboral, que afectan la calidad de vida de las personas y el desempeño y los costos de las organizaciones.

LÓPEZ MARTÍNEZ, María; NICOLÁS MARTÍNEZ, Catalina; RIQUELME PEREA, Prudencio José; VIVES RAMÍREZ, Nerea. **Análisis de la segregación ocupacional por género en España y la Unión Europea (2002-2017).** *Prisma Social* [en línea]. 2019, 26. 24 p. [Consulta: 25.03.2021]. ISSN: 1989-3469. DOI: 10.20868/ade.2020.4454. – PC: Organización del trabajo | Prevención y género

MARTÍNEZ-TUR, Vicente; ESTREDE, Yolanda; TOMÁS, Inés, GRACIA, Esther; MOLINER, Carolina. **Coping with Burnout Symptoms through Task Significance in Professionals Working with Individuals with Intellectual Disability.** *Journal of Work and Organizational Psychology* [en línea]. 2021. 37, 1. 8 p. [Consulta: 21.04.2021]. ISSN: 2174-0534. DOI: 10.5093/jwop2021a2. – PC: Organización del trabajo | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout | Trabajadores y trabajadoras con discapacidad – Este estudio puso a prueba una intervención que vincula el significado de la tarea (el trabajo de uno tiene un impacto positivo en otras personas) con los síntomas de burnout de los profesionales que trabajan en organizaciones para personas con discapacidad intelectual. Los profesionales asignados a la condición experimental participaron en equipos diseñados para mejorar el impacto positivo de su trabajo en los demás (significado de la tarea). Para ello, los equipos se centraron en una tarea para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual. Los profesionales asignados a la condición control no participaron en estos equipos y continuaron con su trabajo habitual. Todos los profesionales que participaron respondieron un cuestionario sobre burnout antes y después de la intervención. Los ANOVA mixtos (análisis de varianza), indicaron que los profesionales que participaron en los equipos redujeron sus síntomas de agotamiento (comparando las puntuaciones pre y post intervención) y mantuvieron estables sus niveles de cinismo. Los profesionales asignados a la condición de control aumentaron sus síntomas de cinismo. Se concluye comentando las implicaciones teóricas y prácticas.



Review
Scand J Work Environ Health Online-first article
doi:10.5271/sjweh.3958

Safety incidents associated with extended working hours. A systematic review and meta-analysis
by Matre D, Skogstad M, Sterud T, Nordby K-C, Knardahl S, Christensen JO, Lie J-AS

Our analyses lend some support for an association between extended working hours and an increased risk of adverse events among employees and third parties. However, most of the included studies concerning the associations between extended working hours and occupational accidents and injuries were hampered by methodological weaknesses, which limit the conclusions that can be drawn.

Affiliation: National Institute of Occupational Health, PB 5330 Majorstuen, 0304 Oslo, Norway. dagfinn.matre@stami.no

Refers to the following texts of the journal: 2011;37(3):173-185
2014;40(6):621-630 2015;41(3):268-279 2015;41(4):368-376
2017;43(6):578-586 2020;46(5):480-487 2020;46(6):570-578

Key terms: accident; extended working hour; injury; long work week; long working time; meta-analysis; near accident; occupational injury; overtime; safety; safety incident; safety-related incident; systematic review

This article in PubMed: www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/33835186

Additional material
Please note that there is additional material available belonging to this article on the Scandinavian Journal of Work, Environment & Health website.


This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

Print ISSN: 0355-2140 Electronic ISSN: 1795-990X

MATRE, Dagfinn; SKOGSTAD, M.; STERUD, T.; NORDBY, K-C.; KNARDAHL, S.; CHRISTENSEN, JO; LIE, J-AS. **Safety incidents associated with extended working hours: A systematic review and meta-analysis.** *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 11 p. [Consulta: 14.04.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3958. – PC: Evaluación de riesgos | Organización del trabajo – Objetivo: Realizamos una revisión sistemática para evaluar las posibles consecuencias de las horas de trabajo extendidas en accidentes, cuasi accidentes, incidentes de seguridad y lesiones (incidentes) considerando la certeza general de la evidencia. Métodos: se realizaron búsquedas sistemáticas en cinco bases de datos (Medline, Embase, PsycINFO, Web of Science y Proquest Health and safety Science Abstract) e identificamos 10072 estudios publicados hasta diciembre de 2020. Veintidós estudios cumplieron los criterios de inclusión. Seguimos un enfoque sistemático para evaluar el riesgo de sesgo y sintetizar los resultados en un metanálisis. La certeza de la evidencia se determinó mediante una versión modificada de The Grading of Recommendations Assessment, Development and Evaluation (GRADE). Conclusiones: La jornada laboral diaria > 12 horas y la jornada laboral semanal superior a 55 horas se asoció y aumentó el riesgo de incidentes. El nivel de evidencia fue bajo. Por lo tanto, se justifica una mayor investigación de alta calidad para dilucidar estas asociaciones.

YAMADA, Masaaki. **Effect modification by workplace social capital on the association between depression and workplace**

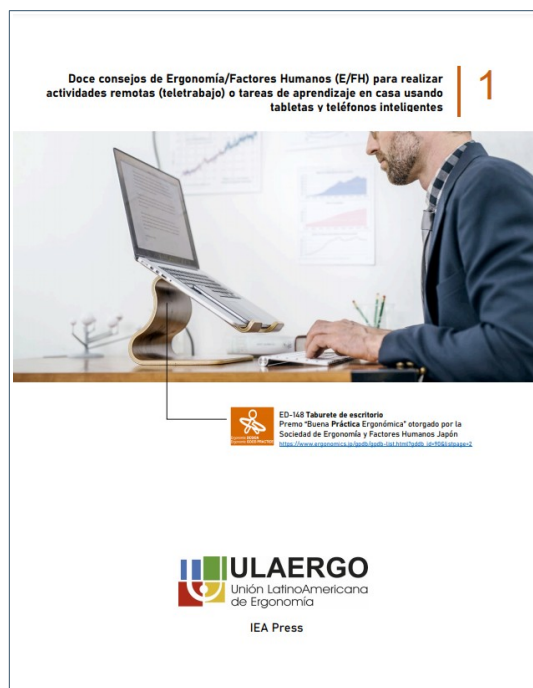
and family stress: the Japanese civil servant study. *BMC Public Health*. [en línea]. 2021. 21, 726. 13 p. [Consulta : 20.04.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10767-z. – PC: Estrés | Organización del trabajo | Prevención y género | Administración pública – Antecedentes: Los problemas de salud mental entre los trabajadores se han convertido en un problema en Japón. El entorno laboral de los funcionarios públicos se está volviendo excesivamente estresante y es necesario prevenir la aparición de la depresión. Además del estrés en el lugar de trabajo y en el hogar, se ha informado que el capital social es un factor asociado con la depresión. Este estudio examinó si el capital social en el lugar de trabajo reduce la asociación entre la depresión y el estrés relacionado con el trabajo o la depresión y el estrés relacionado con el hogar. Resultados: La razón de posibilidades para la depresión fue mayor tanto para hombres como para mujeres con bajo capital social en el lugar de trabajo. Para aquellos con bajo capital social en el lugar de trabajo, la razón de posibilidades ajustada para la depresión fue 2,93 (intervalo de confianza [IC] del 95%, 2,16–3,98) para los hombres y 2,46 (IC del 95%, 1,74–3,49) para las mujeres. Después de ajustar por capital social en el lugar de trabajo, las asociaciones entre depresión y baja posición laboral, escaso apoyo laboral y conflicto moderado entre la familia y el trabajo disminuyeron en los hombres y dejaron de ser significativas. Para las mujeres, la fuerza de la asociación entre la depresión y el estado de soltería junto con un control moderado en el trabajo disminuyó y también perdió importancia. Cuando la razón de probabilidades (ORs) para la depresión se estratificaron por capital social alto y bajo en el lugar de trabajo y se compararon con las ORs antes de la estratificación, las ORs para la depresión de las largas horas de trabajo y el conflicto entre el trabajo y la familia aumentaron tanto para los hombres como para las mujeres en el grupo de bajo capital social en el lugar de trabajo.

NAVAJAS ROMERO, Virginia María; CARIDAD Y LÓPEZ DEL RÍO, Lorena; CEULAR VILLAMANDOS, Nuria. **Analysis of Wellbeing in Nongovernmental Organizations Workplace in a Developed Area Context.** *International Journal Environmental Research and Public Health* [en línea]. 2020, 17, 16. 5818. 21 p. [Consulta: 01.04.2021]. – PC: Organización del trabajo | Psicosociología – Un enfoque teórico extremadamente útil para comprender la naturaleza del trabajo, la salud y el bienestar es el modelo de control de la demanda de trabajo (JDC) y el modelo de apoyo de control de la demanda de trabajo (JDCS). Para que los trabajadores profesionales del sector de las organizaciones no gubernamentales (ONG) puedan realizar su trabajo, es necesario que tengan una sensación de bienestar. A pesar de ello, en Europa no se han realizado estudios sobre los efectos del modelo JDCS en relación al bienestar de los trabajadores. Se espera que este estudio llene este importante vacío en la investigación al analizar la relación del bienestar con las demandas laborales, el control del trabajo y el apoyo social. Para corroborar las hipótesis propuestas, se desarrolló un análisis de estos constructos en empleados de organizaciones no gubernamentales (ONG) europeas y, utilizando modelos de ecuaciones estructurales, se probaron estas relaciones. Los resultados confirman la hipótesis principal del modelo de demanda-control-apoyo (JDCS) y la relación causal entre las demandas físicas y psicológicas, el control del trabajo y el apoyo de los supervisores y compañeros con el nivel de bienestar de los empleados.

RANCHAL-SÁNCHEZ, Antonio; ROMERO-RODRÍGUEZ, Esperanza; JURADO-CASTRO, Jose Manuel; RUIZ-GANDARA, África; VAQUERO-ABELLÁN, Manuel. **Impact of a Comprehensive Anti-Smoking Program at a Regional University Hospital and Predictive Variables of Being a Smoker among Hospital Workers.** *International Journal Environmental Research and Public Health* [en línea]. 2020, 17, 22. 8432. 12 p. [Consulta: 31.03.2021]. ISSN: 1660-4601. DOI: 10.3390/ijerph17228432. – PC: Drogas en el ámbito laboral | Sanidad y servicios sociosanitarios – El objetivo de este estudio fue evaluar el impacto de un programa integral de salud antitabaco llevado a cabo durante doce años en un hospital universitario regional del sur de España. La prevalencia del tabaco se comparó retrospectivamente utilizando datos recopilados durante las evaluaciones de salud ocupacional (n = 4291). Se realizaron análisis bivariados y de regresión logística para evaluar las diferencias en el consumo de tabaco según edad, sexo, categoría profesional y tipo de trabajo. Los resultados muestran una reducción de la tasa de tabaquismo activo entre el personal hospitalario evaluado (del 22,8% al 19,8%) con diferencias significativas entre el personal sanitario y no sanitario. El consumo acumulado de tabaquismo se redujo a 13,45 ± 14,60 paquetes / año, presentando los hombres un mayor consumo (p <0,001). Las variables predictoras del tabaquismo fueron sexo (mayor consumo entre hombres, p = 0,021), número de cigarrillos (mayor consumo entre profesionales que fumaban menos de 1 cajetilla / día, p <0,001) y tiempo de tabaquismo (mayor consumo entre profesionales con más de 10 años fumando, p <0,001). Hubo una mayor tasa de fumadores del personal en el edificio del hospital con una mayoría de pacientes de salud mental hospitalizados. Este estudio proporciona un ejemplo práctico de cómo hacer un uso óptimo de los registros médicos digitales en la evaluación de un programa de salud integral contra el tabaquismo.

SHIRI, Rahman; HAKOLA, Tarja; HÄRMÄ, Mikko; ROPPONEN, Annina. **The associations of working hour characteristics with short sickness absence among part- and full-time retail workers.** *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2015. 41, 3. 10 p. [Consulta: 13.04.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3952. – PC: Evaluación de riesgos | Organización del trabajo | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos – Objetivo: Este estudio tuvo como objetivo determinar las asociaciones de las características de la hora de trabajo con la baja por enfermedad (SA) corta (1-3 días) entre los trabajadores minoristas. Métodos: Como parte del "proyecto RetailHours", se incluyeron 4046 empleados de 338 tiendas minoristas finlandesas. Se utilizaron datos basados en registros sobre las características de las horas de trabajo y la SA corta. Se utilizó un diseño de casos cruzados y se controlaron los ratios de probabilidades (OR) para el efecto de agrupamiento y las características de las horas de trabajo. Conclusiones: Un intervalo de turno corto es un factor de riesgo importante para una SA corta. Mejorar los intervalos entre turnos y acortar las largas horas de trabajo semanales podría reducir el riesgo de una SA corta entre los trabajadores minoristas.

TUŠL, Martin; BRAUCHLI, Rebecca; KERKSIECK, Philipp; BAUER, Georg Friedrich. **Impact of the COVID-19 crisis on work and private life, mental well-being and self-rated health in German and Swiss employees: a cross-sectional online survey.** *BMC Public Health*. [en línea]. 2021. 21, 741. 15 p. [Consulta : 20.04.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10788-8. – PC: Condiciones de trabajo | Estrés | PRL COVID-19



UNIÓN LATINOAMERICANA DE ERGONOMÍA. **Doce consejos de Ergonomía/Factores Humanos (E/FH) para realizar actividades remotas (teletrabajo) o tareas de aprendizaje en casa usando tabletas y teléfonos inteligentes** [en línea]. Santiago (Chile): ULAERGO, 2020. 22 p. [Consulta: 29.03.2021]. – PC: Ergonomía | Teletrabajo – Este folleto es concebido durante el tiempo en que las personas luchan contra la pandemia COVID19. Desafortunadamente, se dice que el virus COVID-19 es duradero y que habrá muchas más fuentes de infección que pueden atacarnos en el futuro. Se cree que el fenómeno causado por el COVID-19 ha agregado un gran impulso social que llevará a las personas a nuevos estilos de vida basados en las TIC, tanto en el hogar como en el lugar de trabajo, de manera irreversible. Este cambio previsible coincide con el aumento continuo de las TIC mencionado anteriormente. Sin duda, tanto el trabajo remoto como el aprendizaje escolar remoto jugarán un papel importante y se convertirán en una práctica común para muchos trabajadores y estudiantes. Dicho folleto se centra en varias cuestiones importantes que se encuentran comúnmente en entornos de trabajo remoto en el hogar y durante las actividades de aprendizaje que incluyen interacciones con esos dispositivos digitales. Estos problemas tienen múltiples causas. Los factores influyentes incluyen la falta de atención o las distracciones de las personas en el hogar, el tema del control del tiempo de trabajo, la manejabilidad de los dispositivos, el diseño no necesariamente óptimo de los mismos, la calidad de la

iluminación, la adecuación de los muebles y los diversos antecedentes culturales, solo por mencionar algunos. Para aliviar estos problemas, es fundamental que las personas entiendan cómo los dispositivos se pueden usar de manera correcta y cómo ellas pueden desempeñar esas actividades adecuadamente en entornos de trabajo o de aprendizaje en el hogar.

VAQUERO-ÁLVAREZ, Esther; CUBERO-ATIENZA, Antonio J.; RUIZ-MARTÍNEZ, Pilar; VAQUERO-ABELLÁN, Manuel; REDEL MACÍAS, María Dolores; APARICIO-MARTÍNEZ, Pilar. **Bibliometric Study of Technology and Occupational Health in Healthcare Sector: A Worldwide Trend to the Future.** *International Journal Environmental Research and Public Health* [en línea]. 2020, 17, 18. 6732. 22 p. [Consulta: 06.04.2021]. ISSN: 1660-4601. DOI: 10.3390/ijerph17186732. – PC: Gestión de la prevención | Sanidad y servicios sociosanitarios | Trabajo con ordenador

MEDICINA DEL TRABAJO

ENFERMEDADES PROFESIONALES | MEDICINA DEL TRABAJO | OTRAS PATOLOGÍAS | VIGILANCIA DE LA SALUD

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. **Participatory ergonomics and preventing musculoskeletal disorders in the workplace** [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2021. 14 p. [Consulta: 15.04.2021]. – PC: Ergonomía | Trastornos musculoesqueléticos

COATES-VERLEY L.; WATHIER L.; POUYATOS, B. **Otototoxicité des métaux. Références en Santé au Travail** [en línea]. 2021. 165, 19 p. [Consulta: 14.04.2021]. ISSN: 2261-6292. – PC: Agentes químicos | Causadas por agentes químicos | Evaluación de riesgos

FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. **Manual de buenas prácticas preventivas ante riesgos ergonómicos en el sector químico** [en línea]. Laura Merino Rubio, Cristina Vázquez Vázquez, Francisco Javier Aguado García et al., aut. Madrid: Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, 2012. 117 p. [Consulta: 06.04.2021]. – PC: Diseño del puesto de trabajo | Ergonomía | Organización del trabajo | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos

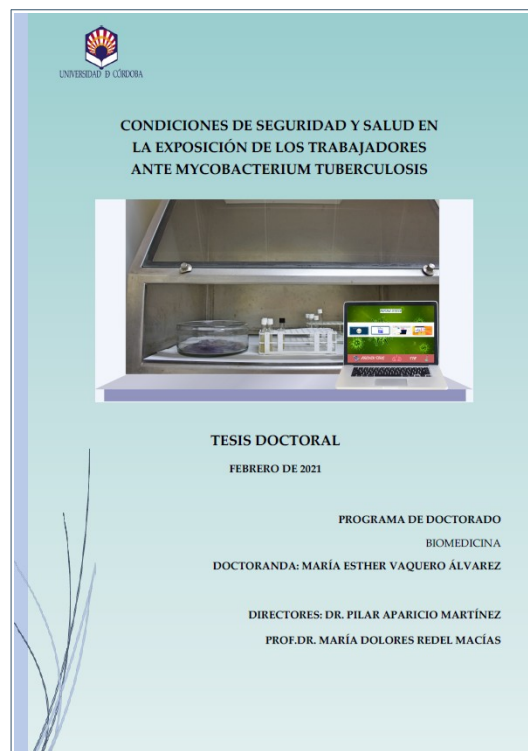
GRACIA REBLED, Ana Cristina. *La ocupación laboral como factor de riesgo de deterioro cognitivo: Demencia y sus subtipos en ancianos que residen en la comunidad* [en línea]. Tesis doctoral. Raúl López Antón, Javier Santabábara Serrano, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2020. 204 p. [Consulta: 19.04.2021]. – PC: Otras patologías | Trabajadores y trabajadoras mayores – Se presenta la tesis en la modalidad de compendio de publicaciones de trabajos previamente publicados, cuyos trabajos se centran en el estudio de la ocupación laboral como indicador de riesgo de deterioro cognitivo (DCLD) y de demencia, con sus principales subtipos: enfermedad de Alzheimer (EA) y demencia vascular (DV). El primero consiste en una revisión sistemática para analizar el estado de la cuestión, identificar la asociación entre ocupación y riesgo de deterioro cognitivo y demencia en mayores de 55 años, en estudios transversales y longitudinales. Los tres trabajos siguientes se realizaron a partir de datos del Proyecto ZARADEMP, estudio epidemiológico longitudinal, en olas, diseñado para documentar la incidencia de la demencia y depresión en la población de 55 o más años de Zaragoza. El segundo trabajo analiza asociación entre la principal ocupación y DCLD; en el tercero se hace un análisis del efecto de la ocupación en la incidencia de EA, como principal subtipo de demencia, en relación con el género, tras doce años de seguimiento; el último consiste en un estudio longitudinal para analizar el efecto de la ocupación laboral previa en la incidencia de DV, en relación con el género de los sujetos.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO (España). *Los trastornos músculo-esqueléticos de las mujeres (I): exposición y efectos diferenciales* [en línea]. Madrid: INSHT, 2004. 8 p. [Consulta: 24.03.2021]. (Notas Técnicas de Prevención; 657). – PC: Condiciones de trabajo | Prevención y género | Trastornos musculoesqueléticos

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). *Patologías no traumáticas PNTs: infartos y derrames cerebrales* [en línea]. Madrid: IRSST, 2021. 61 p. [Consulta: 29.03.2021]. – PC: Condiciones de trabajo | Estrés | Otras patologías | Psicología

LÓPEZ BUENO, Rubén. *Actividad física y absentismo laboral debido a enfermedad* [en línea]. Tesis doctoral. José Antonio Casajús Mallén, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2020. 265 p. [Consulta: 16.04.2021]. – PC: Trastornos musculoesqueléticos – El absentismo laboral debido a enfermedad es un fenómeno multicausal influido por las características del entorno laboral, el puesto de trabajo y el estilo de vida. Su elevado coste es soportado por empresas e instituciones públicas en base a la legislación vigente, y representa una parte importante del presupuesto para muchos países. Sin embargo, no se trata únicamente de una cuestión económica, sino también de una cuestión de salud pública; el absentismo laboral por enfermedad de larga duración ha sido asociado tanto a un mayor riesgo de experimentar pensión por incapacidad permanente, como a un mayor riesgo de experimentar mortalidad. Entre sus causas más relevantes se ha señalado a diferentes condiciones y enfermedades crónicas, en ocasiones, específicas de determinadas profesiones y sectores laborales. Así, el dolor de espalda (i.e. zona lumbar y zona cervical), los trastornos mentales (i.e. ansiedad y depresión), y diferentes enfermedades cardiovasculares han sido observadas entre las condiciones más prevalentes en trabajadores de diferentes poblaciones que experimentan absentismo laboral por enfermedad de larga duración. Por otro lado, niveles moderados y altos de actividad física, en especial cuando se realizan en el tiempo libre o con motivo de desplazamiento al centro de trabajo, han sido asociados a menores niveles de absentismo laboral por enfermedad. El objetivo de estos estudios fue el de ampliar el conocimiento acerca de estas relaciones entre actividad física y absentismo laboral por enfermedad, haciendo especial énfasis en su observación con diferentes muestras de trabajadores españoles, trabajadores daneses, poblaciones de trabajadores específicas y condiciones o enfermedades crónicas asociadas a estas situaciones.

VAQUERO ÁLVAREZ, Esther. *Condiciones de seguridad y salud en la exposición de los trabajadores ante Mycobacterium tuberculosis* [en línea]. Tesis doctoral. Pilar Aparicio Martínez, María Dolores Redel Macías, dir. Córdoba: Universidad de Córdoba, 2021. 216 p. [Consulta: 31.03.2021]. – PC: Agentes biológicos | Causadas por agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios



SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

ACTIVIDADES MUSICALES

INSTITUTO GALLEGO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL. *Recomendaciones preventivas ante o coronavirus nas actividades de bandas de música populares* [en línea]. A Coruña: ISSGA, 2021. 18 p. [Consulta: 14.04.2021]. – PC: Actividades musicales | PRL COVID-19

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

NAKAHORI, Nobue; SEKINE, Michikazu; TATSUSE, Takashi; YAMADA, Masaaki. *Effect modification by workplace social capital on the association between depression and workplace and family stress: the Japanese civil servant study*. *BMC Public Health*. [en línea]. 2021. 21, 726. 13 p. [Consulta: 20.04.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10767-z. – PC: Estrés | Organización del trabajo | Prevención y género | Administración pública

AGRICULTURA Y GANADERÍA

ASEPEYO. *Bones pràctiques: Agricultura i Ramaderia* [en línea]. Barcelona: ASEPEYO, 2021. 86 p. [Consulta: 30.03.2021]. – PC: Agricultura y ganadería | Condiciones de trabajo | Cultura de la prevención y de la seguridad | Gestión de la prevención

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Esparcidoras de purín: seguridad* [en línea]. Madrid: INSST, 2021. 7 p. [Consulta: 14.04.2021]. (Notas Técnicas de Prevención; 1156). – PC: Agricultura y ganadería | Evaluación de riesgos | Guías técnicas | Máquinas y herramientas

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Evaluación del riesgo por exposición a productos fitosanitarios* [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2020. 80 p. [Consulta: 31.03.2021]. – Agentes químicos | Agricultura y ganadería | Evaluación de riesgos

SANIDAD Y SERVICIOS SOCIO SANITARIOS

ABENZA HURTADO, Jesús David. *Factores de riesgos psicosociales y satisfacción laboral en personal sanitario de las Unidades de Cuidados Intensivos de Servicio Murciano de Salud* [en línea]. Tesis doctoral. Laura Martínez Alarcón, Francisca Sánchez Ayllón, dir. Murcia: Universidad de Murcia, 2020. 317 p. [Consulta: 13.04.2021]. – PC: Estrés | Organización del trabajo | Psicosociología | Sanidad y servicios sociosanitarios

RANCHAL-SÁNCHEZ, Antonio; ROMERO-RODRÍGUEZ, Esperanza; JURADO-CASTRO, Jose Manuel; RUIZ-GANDARA, África; VAQUERO-ABELLÁN, Manuel. *Impact of a Comprehensive Anti-Smoking Program at a Regional University Hospital and Predictive Variables of Being a Smoker among Hospital Workers*. *International Journal Environmental Research and Public Health* [en línea]. 2020, 17, 22. 8432. 12 p. [Consulta: 31.03.2021]. ISSN: 1660-4601. DOI: 10.3390/ijerph17228432. – PC: Drogas en el ámbito laboral | Sanidad y servicios sociosanitarios

SUBIRATS-CID, Pilar; BRETAU-VIÑAS, Frederic; VILARDELL-YNARAJA, Miquel; CARRERAS-VALLS, Rosa; SANCHEZ FLORES, Eugenia; GUIXERAS-CAMPOS, Assumpció; TORRECILLAS MOTA, Susana, et al. *¿Podemos medir la cultura preventiva?: elaboración y validación de un cuestionario de cultura preventiva*. *Medicina y Seguridad del Trabajo* [en línea]. 2018. 64, 250. 17 p. [Consulta: 15.04.2021]. ISSN: 1989-7790. – PC: Cultura de la prevención y de la seguridad | Sanidad y servicios sociosanitarios

VAQUERO ÁLVAREZ, Esther. *Condiciones de seguridad y salud en la exposición de los trabajadores ante Mycobacterium tuberculosis* [en línea]. Tesis doctoral. Pilar Aparicio Martínez, María Dolores Redel Macías, dir. Córdoba: Universidad de

Córdoba, 2021. 216 p. [Consulta: 31.03.2021]. – PC: Agentes biológicos | Causadas por agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios

VAQUERO-ÁLVAREZ, Esther; CUBERO-ATIENZA, Antonio J.; RUIZ-MARTÍNEZ, Pilar; VAQUERO-ABELLÁN, Manuel; REDEL MACÍAS, María Dolores; APARICIO-MARTÍNEZ, Pilar. *Bibliometric Study of Technology and Occupational Health in Healthcare Sector: A Worldwide Trend to the Future*. *International Journal Environmental Research and Public Health* [en línea]. 2020, 17, 18. 6732. 22 p. [Consulta: 06.04.2021]. ISSN: 1660-4601. DOI: 10.3390/ijerph17186732. – PC: Gestión de la prevención | Sanidad y servicios sociosanitarios | Trabajo con ordenador

TRANSPORTE

FREMAP. *Guía de Seguridad en procesos de Almacenamiento y Manejo de Cargas* [en línea]. Majadahonda : FREMAP, 2015. 226 p. [Consulta: 16.04.2021]. – PC: Carga física del trabajo | Evaluación de riesgos | Transporte | Seguridad en el trabajo

OTROS SECTORES DE ACTIVIDAD

ASOCIACIÓN DE FABRICANTES DE PASTA, PAPEL Y CARTÓN. *Manual de Seguridad en el manejo y almacenamiento de materias primas y producto acabado en la industria papelera* [en línea]. Madrid: Asociación de fabricantes de Pasta, Papel y Cartón, 2012. 65 p. [Consulta: 08.04.2021]. – PC: Carga física del trabajo | Máquinas y herramientas | Otros sectores de actividad

FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. *Manual de buenas prácticas preventivas ante riesgos ergonómicos en el sector químico* [en línea]. Laura Merino Rubio, Cristina Vázquez Vázquez, Francisco Javier Aguado García et al., aut. Madrid: Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, 2012. 117 p. [Consulta: 06.04.2021]. – PC: Diseño del puesto de trabajo | Ergonomía | Organización del trabajo | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Riesgos derivados de la exposición a nanomateriales en el sector textil* [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2021. 78 p. [Consulta: 29.03.2021]. – PC: Evaluación de riesgos | Nanomateriales | Otros sectores de actividad

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Seguridad en el almacenamiento de materiales mediante paletizado y apilado sobre el suelo* [en línea]. Madrid: INSST, 2018. 6 p. [Consulta: 07.04.2021]. (Notas Técnicas de Prevención; 1112). – PC: Guías técnicas | Otros sectores de actividad | Seguridad en el trabajo

SHIRI, Rahman; HAKOLA, Tarja; HÄRMÄ, Mikko; ROPPONEN, Annina. *The associations of working hour characteristics with short sickness absence among part- and full-time retail workers*. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2015. 41, 3. 10 p. [Consulta: 13.04.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3952. – PC: Evaluación de riesgos | Organización del trabajo | Otros sectores de actividad | Trastornos musculoesqueléticos

SECTORES DE POBLACIÓN ESPECÍFICOS

TRABAJADORES Y TRABAJADORAS CON DISCAPACIDAD

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). *Experiencias de mejora en accesibilidad cognitiva para espacios y entornos de trabajos inclusivos y seguros en la nueva normalidad* [en línea]. Madrid: IRSST, 2020. 55 p. [Consulta: 29.03.2021]. – PC: Organización del trabajo | Trabajadores y trabajadoras con discapacidad

MARTÍNEZ-TUR, Vicente; ESTREDER, Yolanda; TOMÁS, Inés, GRACIA, Esther; MOLINER, Carolina. *Coping with Burnout Symptoms through Task Significance in Professionals Working with Individuals with Intellectual Disability*. *Journal of*

Work and Organizational Psychology [en línea]. 2021. 37, 1. 8 p. [Consulta: 21.04.2021]. ISSN: 2174-0534. DOI: 10.5093/jwop2021a2. – PC: Organización del trabajo | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout | Trabajadores y trabajadoras con discapacidad

TRABAJADORES Y TRABAJADORAS MAYORES

GRACIA REBLED, Ana Cristina. *La ocupación laboral como factor de riesgo de deterioro cognitivo: Demencia y sus subtipos en ancianos que residen en la comunidad* [en línea]. Tesis doctoral. Raúl López Antón, Javier Santabábara Serrano, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2020. 204 p. [Consulta: 19.04.2021]. – PC: Otras patologías | Trabajadores y trabajadoras mayores



Visita els espais COVID-19 de l'INVASSAT

RECURSOS COVID-19

Referències a recursos informatius sobre la COVID-19 i el seu impacte sanitari i socioeconòmic, amb atenció especial a la seua incidència en la seguretat i salut dels treballadors

Fes clic en el botó



BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE L'INVASSAT

Documents accessibles lliurement per la Xarxa sobre l'efecte de la pandèmia en l'àmbit laboral... Y molt més.

Fes clic en el botó



I EL WEB DEL SERVEI DE PRL DE LA GENERALITAT

Fes clic en el botó



NOVEDADES LEGALES



Consulta la sección
Normativa del sitio web del INSST

NORMATIVA EUROPEA

- Reglamento (UE) 2021/557 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 31 de marzo de 2021, por el que se modifica el Reglamento (UE) 2017/2402 por el que se establece un marco general para la titulización y se crea un marco específico para la titulización simple, transparente y normalizada, para contribuir a la recuperación de la crisis de la COVID-19. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021R0557&from=ES>
- Reglamento (UE) 2021/558 del Parlamento Europeo y del Consejo de 31 de marzo de 2021 por el que se modifica el Reglamento (UE) n.º 575/2013 en lo que respecta a los ajustes del marco de titulización para apoyar la recuperación económica en respuesta a la crisis de la COVID-19 (Texto pertinente a efectos del EEE). <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021R0557&from=ES>
- Reglamento de Ejecución (UE) 2021/567 de la Comisión de 6 de abril de 2021 por el que se aprueba el extracto acuoso de semillas germinadas de *Lupinus albus* dulce como sustancia activa de bajo riesgo con arreglo al Reglamento (CE) n.º 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.º 540/2011 de la Comisión (Texto pertinente a efectos del EEE) <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021R0567&from=ES>
- Reglamento de Ejecución (UE) 2021/601 de la Comisión de 13 de abril de 2021 relativo a un programa plurianual coordinado de control de la Unión para 2022, 2023 y 2024 destinado a garantizar el respeto de los límites máximos de residuos de plaguicidas n y sobre los alimentos de origen vegetal y animal y a evaluar el grado de exposición de los consumidores a estos residuos https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.127.01.0029.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A127%3ATOC
- Reglamento (UE) 2021/663 de la Comisión de 22 de abril de 2021 por el que se modifica el anexo III del Reglamento (CE) n.º 396/2005 del Parlamento Europeo y del Consejo por lo que respecta a los límites máximos de residuos de clordecona en determinados productos https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.139.01.0148.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A139%3ATOC
- Decisión de Ejecución (UE) 2021/713 de la Comisión de 29 de abril de 2021 por la que se retrasa la fecha de expiración de la aprobación del fluoruro de sulfuro para su uso en biocidas de los tipos de producto 8 y 18 https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.147.01.0021.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A147%3ATOC

NORMATIVA ESPAÑOLA

- Orden PCM/324/2021, de 7 de abril, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 6 de abril de 2021, por el que se prorroga el Acuerdo del Consejo de Ministros de 2 de febrero de 2021, por el que se establecen medidas excepcionales para limitar la propagación y el contagio por el COVID-19, mediante la limitación de los vuelos entre la República Federativa de Brasil y la República de Sudáfrica y los aeropuertos españoles. <https://www.boe.es/boe/dias/2021/04/08/pdfs/BOE-A-2021-5487.pdf>
- Resolución de 5 de marzo de 2021, de la Secretaría General de Coordinación Territorial, por la que se publica el Acuerdo de la Comisión Bilateral de Cooperación Administración General del Estado-Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, en relación con el Decreto-ley 5/2020, de 7 de mayo, de mitigación del impacto socioeconómico del COVID-19 en el área de medio ambiente. <https://www.boe.es/boe/dias/2021/04/08/pdfs/BOE-A-2021-5565.pdf>
- Resolución de 26 de marzo de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el X Convenio colectivo nacional para las industrias de pastas alimenticias. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-5755

- ▶ Resolución de 5 de abril de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas europeas que han sido ratificadas durante el mes de marzo de 2021 como normas españolas. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-5756
- ▶ Resolución de 5 de abril de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE anuladas durante el mes de marzo de 2021 https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-5757
- ▶ Resolución de 5 de abril de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE aprobadas por la Asociación Española de Normalización, durante el mes de marzo de 2021. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-5758
- ▶ Ley 3/2021, de 12 de abril, por la que se adoptan medidas complementarias, en el ámbito laboral, para paliar los efectos derivados del COVID-19. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-5771
- ▶ Ley 4/2021, de 12 de abril, por la que se regula un permiso retribuido recuperable para las personas trabajadoras por cuenta ajena que no presten servicios esenciales con el fin de reducir la movilidad de la población en el contexto de la lucha contra el COVID-19. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-5772
- ▶ Real Decreto 264/2021, de 13 de abril, por el que se aprueban las normas técnicas de seguridad para las presas y sus embalses https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-5867
- ▶ Resolución de 30 de marzo de 2021, de la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios, por la que se modifica la de 19 de junio de 2020, por la que se establece el listado de los medicamentos considerados esenciales en la gestión de la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, en virtud de lo dispuesto en el artículo 19.1 del Real Decreto-ley 21/2020, de 9 de junio, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-6048
- ▶ Orden SND/363/2021, de 16 de abril, por la que se prorroga la Orden SND/181/2021, de 2 de marzo, sobre las condiciones de cuarentena a las que deben someterse las personas procedentes de países de riesgo, durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-6128
- ▶ Orden INT/361/2021, de 15 de abril, por la que se mantienen los controles en la frontera interior terrestre con Portugal, restablecidos con motivo de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-6126
- ▶ Orden PCM/378/2021, de 22 de abril, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 20 de abril de 2021, por el que se prorroga el Acuerdo del Consejo de Ministros de 2 de febrero de 2021, por el que se establecen medidas excepcionales para limitar la propagación y el contagio por el COVID-19, mediante la limitación de los vuelos entre la República Federativa de Brasil y la República de Sudáfrica y los aeropuertos españoles. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-6466
- ▶ Real Decreto 298/2021, de 27 de abril, por el que se modifican diversas normas reglamentarias en materia de seguridad industrial. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-6879
- ▶ Protocolo de Enmienda del título del Acuerdo Europeo, de 30 de septiembre de 1957 sobre Transporte Internacional de Mercancías Peligrosas por Carretera (ADR), hecho en Ginebra el 13 de mayo de 2019. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-6873
- ▶ Orden SND/413/2021, de 27 de abril, sobre las condiciones de cuarentena a las que deben someterse las personas procedentes de la República de la India a su llegada a España, durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-6880
- ▶ Orden INT/420/2021, de 29 de abril, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7051

NORMATIVA VALENCIANA

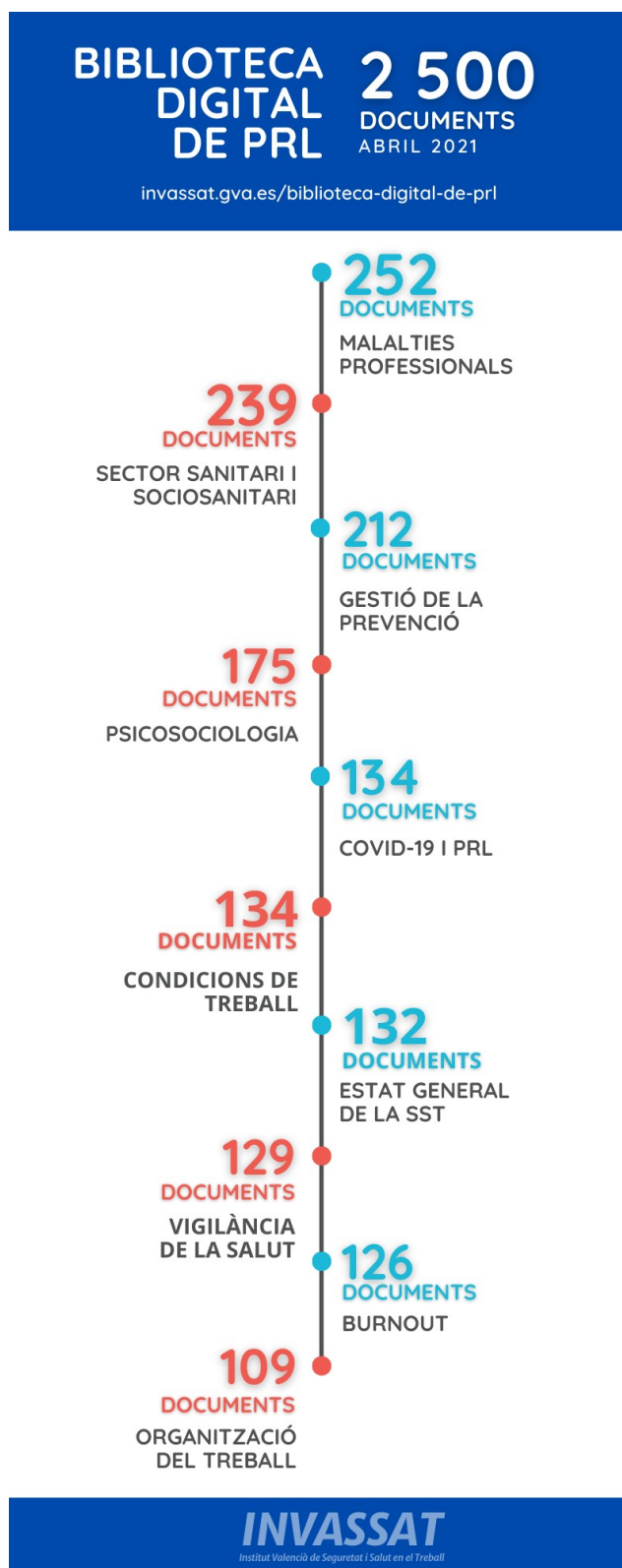
- ▶ RESOLUCIÓ d'1 d'abril de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual queda exempt l'alumnat del penúltim curs de les titulacions dels graus de Ciències de la Salut de la suspensió de les pràctiques que es realitzen en centre sanitari situat al territori de la Comunitat Valenciana en el context de la crisi sanitària de la COVID-19. [2021/3443] <http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3443&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 29 de març de 2021, de la directora general de recursos humans, per la qual es corregeix l'errada de la Resolució de 4 de març de 2021, de la directora general de Recursos Humans, per la qual es convoca concurs

oposició per a la provisió de vacants de tècnic o tècnica intermedis en prevenció de riscos laborals d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2021/3429]. <http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3429&L=0>

- ▶ DECRET 12/2021, de 8 d'abril, del president de la Generalitat, pel qual es determinen les mesures de limitació de la permanència de grups de persones en espais públics i privats i de limitació de la mobilitat, per al període comprés entre el 12 i el 25 d'abril de 2021. [2021/3660] <http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3660&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 8 d'abril de 2021, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableix el pla d'actuació en les residències de persones majors dependents, els centres de dia, els habitatges tutelats i els CEAM/CIM i centres assimilats de la Comunitat Valenciana, en el context de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. [2021/3621] <http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3621&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 8 d'abril de 2020, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableix el pla d'actuació en els centres i recursos dirigits a persones amb diversitat funcional o problemes de salut mental de la Comunitat Valenciana, en el context de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. [2021/3647] <http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3647&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 7 d'abril de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, de delegació de competències en la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, per a la cobertura de les necessitats de transport de la població als punts de vacunació en el marc de l'estratègia de vacunació contra la Covid-19. [2021/3620] <http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3620&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 9 d'abril de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es manté l'eficàcia de diverses resolucions de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, en matèria de salut pública, a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19, i es modifica la redacció de determinades mesures. [2021/3675] <http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3675&L=0>
- ▶ DECRET 49/2021, d'1 d'abril, del Consell, de regulació del teletreball com a modalitat de prestació de serveis del personal empleat públic de l'Administració de la Generalitat. [2021/3692] <http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3692&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 9 d'abril de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'estableixen mesures relatives a l'ús de la màscara per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de Covid-19. [2021/3709] <http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3709&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 23 de març de 2021, del director general de Funció Pública, per la qual s'eleva a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses per a les proves selectives d'accés, i es fa pública la data de celebració del primer exercici, per a la cobertura dels llocs oferits mitjançant la convocatòria 111/18, pertanyents al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala riscos laborals, A1-25-01, torn lliure general, corresponents a l'oferta d'ocupació pública 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2021/3160] <http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3160&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 23 de març de 2021, del director general de Funció Pública, per la qual s'eleva a definitiva la llista provisional de persones admeses per a les proves selectives d'accés, i es fa pública la data de celebració del primer exercici, per a la cobertura dels llocs oferits mitjançant la convocatòria 112/18, pertanyents al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala riscos laborals, A1-25-01, torn promoció interna, corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2021/3161] <http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3161&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 23 de març de 2021, del Rectorat, per la qual es convoquen proves selectives d'accés al grup A (subgrup A1), tècnic o tècnica superiors especialistes en medicina del treball, pel torn lliure, sector d'administració especial, escala tècnica superior de prevenció, d'aquesta universitat. [2021/3091] <http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3091&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 7 d'abril de 2021, del president de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), per la qual es reconeixen els millors treballs de fi de Màster en Prevenció de Riscos Laborals de la Comunitat Valenciana, denominats Premis al Coneixement en Prevenció de Riscos Laborals, presentats prenent com a base la Resolució de 12 de juny de 2020, de la Presidència de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT). [2021/3737] <http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3737&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 21 d'abril de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'adopta la mesura especial en matèria de salut pública consistent en l'aïllament preventiu de les persones residents en el Col·legi Major Ausias March, de la ciutat de València. [2021/4191] <http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/4191&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 22 d'abril de 2021, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca la provisió, pel sistema de lliure designació, d'un lloc de treball vacant de naturalesa funcional en l'INVASSAT (Institut Valencià

de Seguretat i Salut en el Treball), convocatòria número 55/2021. [2021/4274] <http://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/4274&L=0>

- ▶ CORRECCIÓ d'errades del Decret 49/2021, d'1 d'abril, del Consell, de regulació del teletreball com a modalitat de prestació de serveis del personal empleat públic de l'Administració de la Generalitat. [2021/4360] http://dogv.gva.es/datos/2021/04/28/pdf/2021_4360.pdf



NORMAS PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL

CÓDIGO ELECTRÓNICO BOE - PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- Ley de prevención de riesgos laborales
- Ley de subcontratación en el sector de la construcción

NORMAS REGLAMENTARIAS

- Señalización de seguridad y salud en el trabajo
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en la manipulación manual de cargas
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo con pantallas de visualización
- Riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo
- Riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo
- Disposiciones de seguridad y salud para la utilización de equipos de protección individual
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de los equipos de trabajo
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud a bordo de los buques de pesca
- Seguridad y salud de los trabajadores en las actividades mineras
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en las empresas de trabajo temporal
- Protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos
- Protección de los trabajadores frente al riesgo eléctrico
- Protección de los trabajadores expuestos a riesgos derivados de atmósferas explosivas
- Protección frente a riesgos derivados de la exposición a vibraciones mecánicas
- Protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido
- Disposiciones de seguridad y salud a los trabajos con riesgo de exposición al amianto
- Desarrollo de la Ley reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción
- Protección contra los riesgos relacionados con la exposición a radiaciones ópticas artificiales
- Protección contra riesgos relacionados con la exposición a campos electromagnéticos

INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

- Ley Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Estatuto de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Reglamento de organización y funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales
- Desarrolla sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales

COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Composición de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

- Desarrollo del art. 24 la Ley de prevención de riesgos laborales

SERVICIOS DE PREVENCIÓN

- Reglamento de los servicios de prevención
- Acreditación de entidades especializadas como servicios de prevención
- Colaboración de las Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales
- Organización de recursos básicos para desarrollar la actividad de los servicios de prevención
- Compensación de costes prevista en el art. 10 de la Orden de 22 de abril de 1997
- Actividades preventivas en la S.S. y financiación de la Fundación de Riesgos Laborales
- Actividades preventivas de la acción protectora de la S.S. a realizar por las mutuas colaboradoras

ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

- Adaptación de la legislación de prevención de riesgos laborales a la AGE
- Actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y medidas correctoras

CENTROS Y ESTABLECIMIENTOS MILITARES

- Adaptación de la legislación de prevención de riesgos a los establecimientos militares
- Prevención de riesgos laborales del personal militar de las Fuerzas Armadas

GUARDIA CIVIL

- Prevención de riesgos laborales en la Guardia Civil

CUERPO NACIONAL DE POLICÍA

- Prevención de riesgos laborales para los funcionarios del Cuerpo Nacional de Policía

INFRACCIONES Y SANCIONES

- Ley sobre infracciones y sanciones en el orden social
- Reglamento de sanciones y expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social
- Publicación de sanciones por infracciones muy graves en prevención de riesgos laborales

CORONAVIRUS



TODAS NUESTRAS RECOMENDACIONES LINGÜÍSTICAS SOBRE ESTE ASUNTO.

BÚSQUEDAS PREDEFINIDAS EN LA BASE DE DATOS DE LEGISLACIÓN DEL BOE

- Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Comités de Seguridad y Salud
- Delegados de Prevención
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Medicina del Trabajo
- Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social
- Seguridad e higiene en el trabajo
- Servicios de Prevención de Riesgos Laborales



JORNADA TÉCNICA

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
ADELANTARSE A LOS RETOS:
alianzas para fortalecer la resiliencia

2021

Madrid, 26 de abril de 2021

WWW.INSST.ES
@INSST_MITES_GOB

0:02 / 52:56

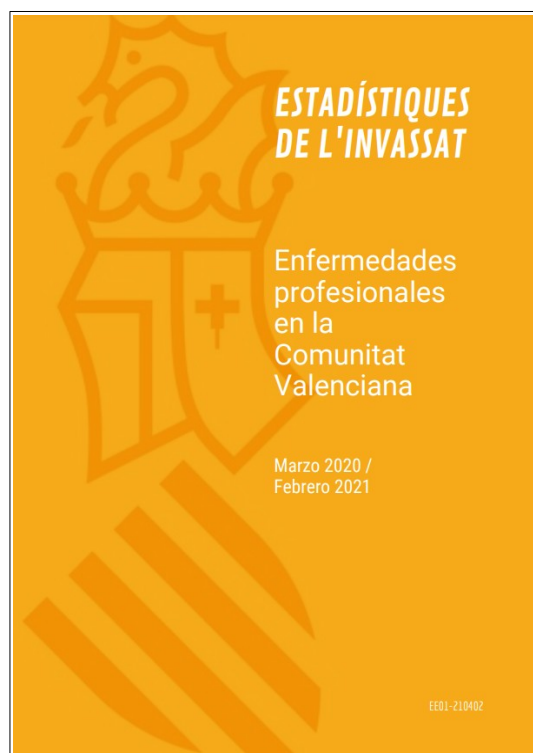
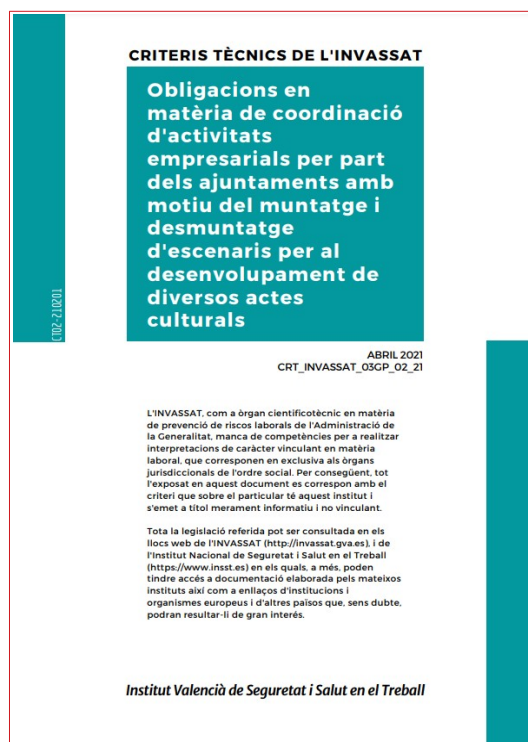
Jornada técnica Adelantarse a los retos alianzas para fortalecer la resiliencia Día SST 2021 (1/3)

Vídeos y ponencias de la Jornada técnica: Adelantarse a los retos: alianzas para fortalecer la resiliencia (26/04/2021) Día de la SST 2021

EL INVASSAT PUBLICA...

Últimas publicaciones del INVASSAT

<<<<<<<<<< CONSULTA NUESTRA SECCIÓN DE PUBLICACIONES >>>>>>>>>>>>



FORMACIÓN INVASSAT

Últimos cursos, jornadas y seminarios del INVASSAT

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

2ª edición 2021: del 1 de junio al 31 de julio

Preinscripción desde el 17 de mayo

Cursos básicos

- Básico Genérico (50 horas) (dirigido exclusivamente a personas ocupadas)
- Sector Administración (50 horas)
- Emergencias (70 horas)
- Nanomateriales (50 horas)
- Autónomos (50 horas)
- Sector químico (50 horas)
- Sector alimentación (50 horas)
- Sector educativo (50 horas)
- Sector servicios (50 horas)

Cursos de promoción de la PRL

- Mandos Directivos (30 horas)
- Empleados y empleadas del hogar (15 horas)
- Curso de Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y el Bachillerato (30 horas)

Cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 horas)
- Riesgos de la electricidad estática (15 horas)



RECURSOS NORMATIVOS

- ▶ Movilidad de las personas
- ▶ Medidas tributarias
- ▶ Trabajadores autónomos
- ▶ Colectivos vulnerables
- ▶ Arrendamiento de vivienda y locales comerciales
- ▶ Derecho europeo y estatal
- ▶ Derecho autonómico

- [Administracion.gob.es](https://www.administracion.gob.es/): Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19
- [EUR-Lex](#) : Derecho de la Unión Europea
- [Observatorio Derecho Público y Constitucional y Covid-19 Coronavirus en España](#), de Lorenzo Cotino. Universitat de València

- [Normativa sobre la situación de pandemia por el SARS-CoV-2](#). Diari Oficial de la Comunitat Valenciana
- [InfoCoronavirus](#). Acceso a las secciones con directrices y normativa COVID-19 de cada una de las consellerias de la Generalitat.

- ▶ [COVID-19 en España](#), del Instituto de Salud Carlos III
- ▶ [Estudio Nacional de sero-Epidemiología de la infección por SARS-CoV-2 en España \(ENE-Covid19\)](#). Instituto de Salud Carlos III
- ▶ [COVID-19: Comunitat Valenciana : monitoratge de la situació](#), de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública y el Institut Cartogràfic Valencià
- ▶ [COVID-19: datos sobre el impacto de la COVID-19 en la Comunitat Valenciana](#), en el Portal de Dades Obertes de la Generalitat Valenciana
- ▶ [Encuesta impacto del CoVID-19 en la Comunitat Valenciana](#), del grupo de trabajo Data Science for COVID-19 TaskForce. Presidencia de la Generalitat
- ▶ [COVID19: IvieExpress](#). Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques
- ▶ [La perspectiva de género, esencial en la respuesta a la COVID-19](#), del Instituto de la Mujer
- ▶ [Análisis de la movilidad en España durante el Estado de Alarma](#), del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana
- ▶ [Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19](#), del INE
- ▶ [COVID-19 Coronavirus data](#), del Portal de datos abiertos de la Unión Europea
- ▶ [COVID-19 pandemic](#), del Centro Europeo para el Control y la Prevención de Enfermedades (ECDC)
- ▶ [ECML Covid](#), del Centro Común de Investigación de la Comisión Europea
- ▶ [Coronavirus disease \(COVID-2019\) situation reports](#), de la OMS
- ▶ [WHO Coronavirus Disease \(COVID-19\) Dashboard](#), de la OMS
- ▶ [FAO's Big Data tool on food chains under the COVID-19 pandemic](#), de la FAO
- ▶ [COVID social impact timeline](#), del Instituto Sindical Europeo
- ▶ [Coronavirus COVID-19 Global Cases](#), de Johns Hopkins University Center for Systems Science and Engineering
- ▶ [COVID-19 Daily Epidemic Forecasting](#), del Institute of Global Health, University of Geneva

- ▶ [COVID-19 Coronavirus pandemic. Worldometers](#)
- ▶ [Mapa de Transformación COVID-19](#), del Foro Económico Mundial
- ▶ [Understanding the Coronavirus \(COVID-19\) pandemic through data](#), del Banco Mundial
- ▶ [Genomic epidemiology of novel coronavirus. Nextstrain](#)
- ▶ [Diagramas de Riesgo de España por comunidades autónomas y provincias](#), de la Universitat Politècnica de Catalunya
- ▶ [Coronavirus Pandemic \(COVID-19\)](#), en Our World in Data

DOCUMENTACIÓN TÉCNICA SST

- ▶ [Guía COVID-19 : Guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), del Instituto de Salud Carlos III
- ▶ [Prevención de riesgos laborales vs. COVID-19 : Compendio no exhaustivo de fuentes de información](#), del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- ▶ [Recursos COVID-19](#), del INVASSAT
- ▶ [Documentos técnicos para profesionales](#), del Ministerio de Sanidad
- ▶ [Espacio COVID-19](#), del INSST
- ▶ [COVID-19: orientación para el lugar de trabajo](#), en la OSHwiki de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA)
- ▶ [COVID-19: Regreso al lugar de trabajo - Adaptación de los lugares de trabajo y protección de los trabajadores](#), en la OSHwiki de la EU-OSHA
- ▶ [COVID-19: Recursos en el lugar de trabajo](#), de la EU-OSHA
- ▶ [Coronavirus \(COVID-19\)](#), de la Organización Mundial de la Salud (OMS-WHO)
- ▶ [La COVID-19 y el mundo del trabajo](#), de la Organización Internacional del Trabajo (OIT-ILO)
- ▶ [Repositorio de publicaciones de interés de Osalan sobre el Covid-19](#)
- ▶ [Coronavirus SARS-CoV-2](#), del Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (ICSSL)
- ▶ [Nuevo coronavirus \(2019 N-COV\)](#), del Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)
- ▶ [Institut national de recherche et de sécurité pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles \(INRS\)](#)
- ▶ [Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro \(INAIL\)](#)
- ▶ [Coronavirus \(COVID-19\)](#), del Health and Safety Executive (HSE)
- ▶ [Coronavirus Resources](#), de la Occupational Safety and Health Administration (OSHA)
- ▶ [Infectious Disease Outbreaks/Pandemics : resources](#), del Canadian Centre for Occupational Health and Safety (CCOHS)
- ▶ [Coronavirus](#), de la Asociación Española de Higiene Industrial (AEHI)
- ▶ [Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud ISTAS](#)
- ▶ [Coronavirus Hub](#), de la British Occupational Hygiene Society (BOHS)
- ▶ [COVID-19](#), de la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound)
- ▶ [Trade unions and coronavirus](#), de la European Trade Union Confederation (ETUC)
- ▶ [Afrontar el coronavirus \(COVID-19\)](#), de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)

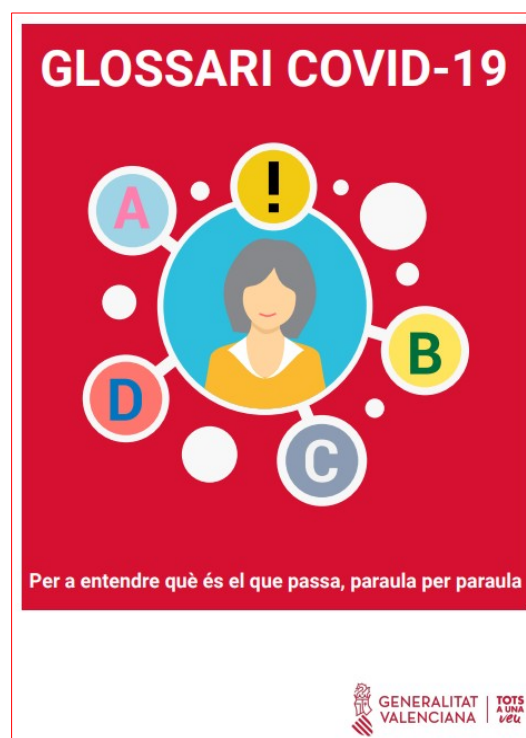
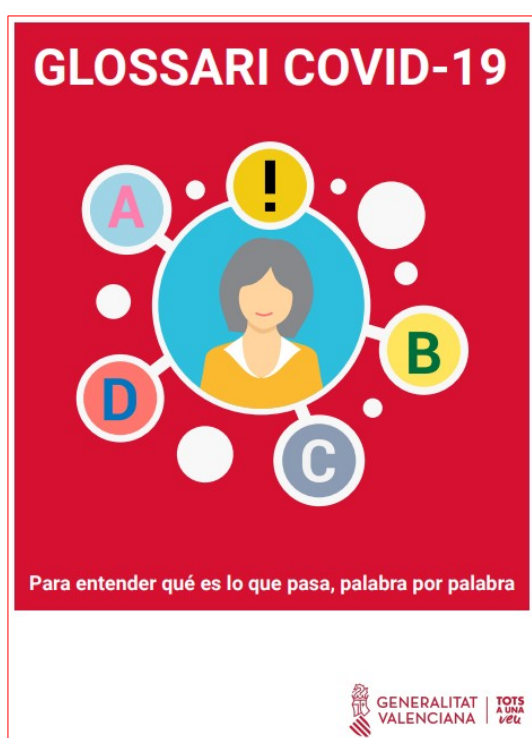


EL REVISTERO

<<<<<<<<<< CONSULTA NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES A REVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>>>>>>>

- ▶ [Ação Ergonômica](#). Associação Brasileira de Ergonomia (ABERGO)
- ▶ [African Newsletter on Occupational Health and Safety](#). Finnish Institute of Occupational Health
- ▶ [American Journal of Industrial Medicine](#)
- ▶ [American Journal of Occupational Therapy](#). American Occupational Therapy Association (AOTA)
- ▶ [Annals of Occupational Hygiene](#). British Occupational Hygiene Society (BOHS)
- ▶ [Archives des Maladies Professionnelles et de L'Environnement](#). Sociétés de Médecine du Travail
- ▶ [Archives of Environmental & Occupational Health](#)
- ▶ [Archivos de Prevención de Riesgos Laborales](#). Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball (SCSMT)
- ▶ [Asian Journal of Occupational Therapy \(ASIAJOT\)](#). Japanese Association of Occupational Therapists
- ▶ [Asian-Pacific Newsletter on Occupational Health and Safety](#). Finnish Institute of Occupational Health
- ▶ [Enfermería del Trabajo](#). Asociación Española de Especialistas en Enfermería del Trabajo
- ▶ [Environmental Health](#)
- ▶ [Environmental Health Perspectives](#). National Institute of Environmental Health Sciences (NIEHS)
- ▶ [ERG@nline](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- ▶ [Formación de seguridad laboral](#)
- ▶ [Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia](#). Fondazione Salvatore Maugeri
- ▶ [Hygiène et sécurité du travail](#). Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- ▶ [International Archives of Occupational and Environmental Health](#)
- ▶ [Indian Journal of Occupational and Environmental Medicine \(IJOEM\)](#). Indian Association of Occupational Health
- ▶ [Industrial Health](#). National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH)
- ▶ [International Journal of Occupational and Environmental Health \(IJOEH\)](#). Nofer Institute of Occupational Medicine
- ▶ [International Journal of Occupational Safety and Ergonomics](#). Central Institute for Labour Protection (CIOP-PIB)
- ▶ [Journal of Occupational and Environmental Hygiene](#). American Industrial Hygiene Association (AIHA)
- ▶ [Journal of Occupational and Environmental Medicine](#). American College of Occupational and Environmental Medicine
- ▶ [Journal of Occupational Health](#). Japan Society for Occupational Health
- ▶ [Journal of Occupational Health Psychology](#). American Psychological Association
- ▶ [Journal of Occupational Medicine and Toxicology \(JOMT\)](#)
- ▶ [Journal of Safety Research](#). National Safety Council (NSC)
- ▶ [La Medicina del Lavoro](#)
- ▶ [La Mutua](#). Fraternidad Muprespa
- ▶ [Laboreal](#)
- ▶ [Medicina del Trabajo](#). Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo
- ▶ [MC Salud Laboral](#). MC Mutual
- ▶ [Medicina y Seguridad del Trabajo](#). Escuela Nacional de Medicina del Trabajo
- ▶ [La Nouvelle Revue du Travail](#)
- ▶ [Occupational Health and Industrial Medicine](#)
- ▶ [Occupational Medicine](#). Society of Occupational Medicine
- ▶ [Occupational and Environmental Medicine \(OEM\)](#). Royal College of Physicians de Londres
- ▶ [PISTES : Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé](#)
- ▶ [porExperiencia : revista de Salud Laboral de ISTAS-CCOO](#). Comisiones Obreras
- ▶ [Prevención y Salud Laboral: revista de prevención de riesgos laborales de la Región de Murcia](#). Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Murcia
- ▶ [Prévention au travail](#). Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST)
- ▶ [Références en santé au travail](#). Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- ▶ [Revista Brasileira de Saúde Ocupacional \(RBSO\)](#). Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho
- ▶ [Revista Cubana de Salud y Trabajo](#). Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores (INSAT)
- ▶ [Revista de Biomecánica](#). Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV)
- ▶ [Revista de la Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo](#). Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo
- ▶ [Revista Interamericana de Psicología Ocupacional](#). Centro de Investigación en Comportamiento Organizacional Cincel

- *Revista Trabajo*. Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- *Rivista degli infortuni e delle malattie professionali*. Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro
- *Safety science*
- *Salud Pública de México*. Instituto Nacional de Salud Pública
- *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health (SJWEH)*. National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE)
- *Seguridad Minera*. Instituto de Seguridad Minera-ISEM (Perú)
- *Seguridad y Salud en el Trabajo*. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- *Travail & Sécurité*. Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- *Work: A Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation*
- *Work & Stress*. European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)
- *Workplace Health & Safety*. American Association of Occupational Health Nurses (AAOHN)



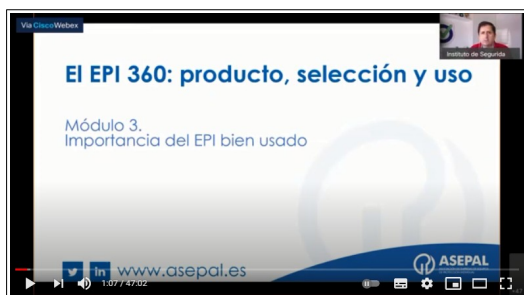
VIDEOTECA

Propuestas disponibles en la Red

Prevencionar

"El EPI 360: producto, selección y uso".

El EPI 360: producto, selección y uso



INSST

"Riesgos psicosociales en la hostelería"

La hostelería es uno de nuestros principales motores económicos empleando diariamente a más de 1,5 millones de personas.



NAPO

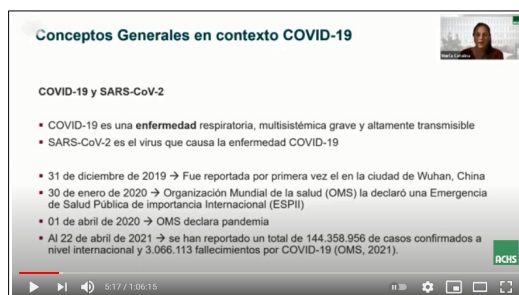
"Napo in... lighten the load - 2021 - episode 06 - Patient lift"

Work-related musculoskeletal disorders (MSDs) are the most common work-related health problem in Europe, despite significant efforts to...



Prevención ACHS

"Medidas preventivas del COVID-19, aspectos preventivos y recomendaciones en el ámbito laboral"



EUOSHA

"Working with Chronic Musculoskeletal Disorders"

With the right workplace management, attitudes and adaptations, many people with chronic conditions can continue working



INRS France

"Webinaire - Mavimplant : intégrer la prévention dès la conception des locaux de travail"

"Le 13 avril 2021, l'INRS a organisé un webinaire sur Mavimplant, outil de conception en 3D ...



CULTURA PREVENCIONISTA: LA SST EN EL CINE



EL MÉTODO (ESPAÑA, 2005)

[\[IMDb\]](#) [\[FilmAffinity\]](#)

Dirección: Marcelo Piñeyro. Guión: Mateo Gil, Marcelo Piñeyro (sobre la obra teatral de Jordi Galcerán).

Fotografía: Frédéric Bégin, Phil Electric. Música: Alfredo F. Mayo. Productora: Alquimia, Tornasol Films.

Reparto: Pablo Echarri, Eduardo Noriega, Ernesto Alterio, Eduard Fernández, Najwa Nimri

Estrés | Organización del trabajo

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

www.invassat.gva.es

secretaria.invassat@gva.es



**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia
Sostenible, Sectors Productius,
Comerç i Treball