DT-210402

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT

Marzo de 2021

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

INVASSAT - SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ - CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

MARZO 2020 DT-210402

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Título: *Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT : marzo 2020*

Edición: abril 2021

Identificador: DT-210402

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)
C/ València, 32. 46100 Burjassot
www.invassat.gva.es

El *Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT* funde en un sólo documento lo que hasta hace unos meses eran el *Boletín de documentación técnica* y el *Boletín de novedades legales*. De este modo ofrecemos en un único recurso de periodicidad mensual una selección de documentos cientificotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo y las novedades normativas producidas por las administraciones valenciana, española y europea en esos mismos espacios temáticos. Los documentos técnicos incorporados se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web. Encontrará también en el Boletín sitios web recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Imagen de portada:
Tom Driggers. *I hope he has insurance!*. 2016. Vía flickr [Consulta: 06.04.2021]
Compartido bajo licencia CC BY 2.0

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 4
COVID-19, 4
Generalidades, 5
Gestión de la prevención, 10
Higiene, 11
Seguridad, 12
Ergonomía y psicosociología, 13
Medicina del trabajo, 17
Sectores de actividad específicos, 20
Sectores de población específicos, 21

NOVEDADES LEGALES, 23
Normativa europea, 23
Normativa española, 24
Normativa valenciana, 25

NORMAS PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL, 26

EL INVASSAT PUBLICA, 29

FORMACIÓN INVASSAT, 31

RECURSOS SST EN LA RED: COVID-19, 32

REVISTERO, 36

VIDEOTECA, 38

CULTURA PREVENCIONISTA, 37

CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO (108. Ginebra. 2019)

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019. p. 3.

Ban KI-MOON

"La experiencia nos enseña que el crecimiento económico por sí solo no es suficiente. Debemos hacer más para empoderar a las personas gracias al trabajo decente, apoyarlas a través de la protección social, y garantizar que las voces de los pobres y los marginados sean escuchadas."

Ban Ki-moon, Secretario General de las Naciones Unidas, Día mundial de la justicia social, 2014.

SÍGUENOS EN...

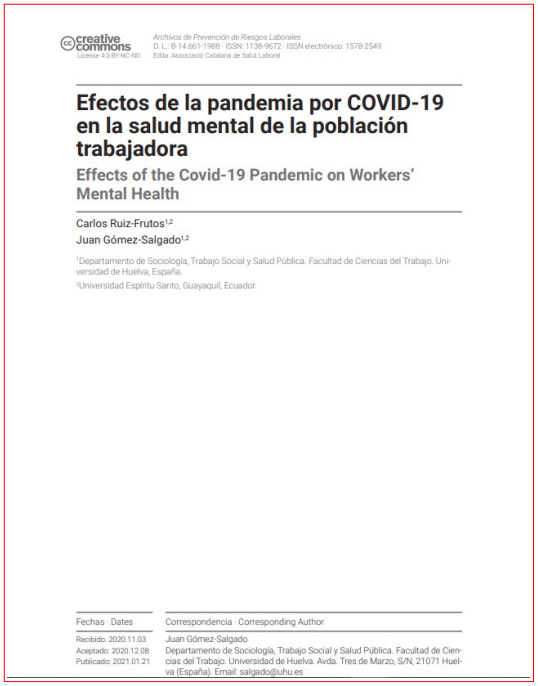
NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

Documentos recientemente incorporados a la biblioteca digital del Invassat

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL >>>>>>>>>>

COVID-19

COVID-19



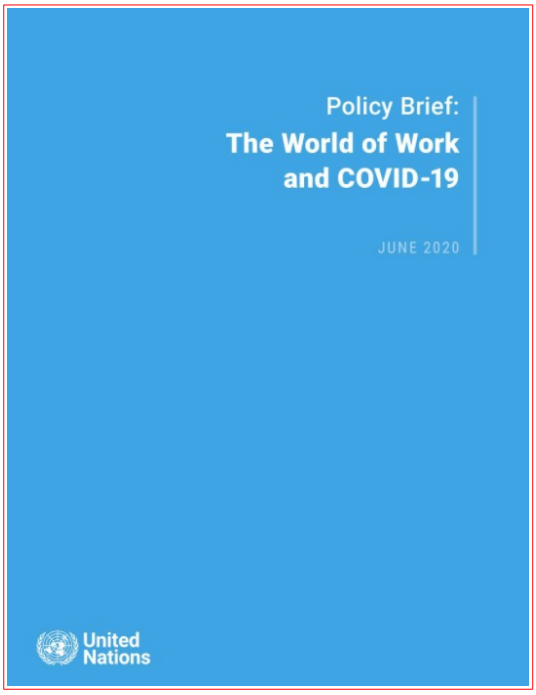
ASSAAD, Rayan; EL-ADAWAY, Islam H. Guidelines for Responding to COVID-19 Pandemic: Best Practices, Impacts, and Future Research Directions. *Journal of Management in Engineering* [en línea]. 2021. 37, 3. 18 p. [Consulta: 15.03.2021]. ISSN: 1943-5479. DOI: 10.1061/(ASCE)ME.1943-5479.0000906. – Palabras clave: Construcción | PRL COVID-19 – Debido a la novedad de la enfermedad por coronavirus 2019 (COVID-19) y la falta de datos medibles, no se han realizado suficientes estudios de investigación para proporcionar pautas para responder a la pandemia de coronavirus. Este documento aborda esta brecha crítica de conocimiento a través de una metodología que comprende dos pasos principales. El primer paso consistió en revisar las mejores prácticas de la industria actualizadas desarrolladas por varias organizaciones y entidades gubernamentales. El segundo paso consistió en investigar los impactos del coronavirus en base a los recursos disponibles y las opiniones de los expertos, que también se utilizaron para desarrollar una sinopsis de los temas de investigación emergentes. Este documento proporcionó varios resultados y hallazgos beneficiosos. Primero, el documento presenta un recurso conciso e integrado de las mejores prácticas relacionadas con COVID para la industria de la construcción. En segundo lugar, el documento determinó que se percibe que la pandemia tiene impactos a corto y largo plazo, incluidas consecuencias negativas y positivas en cuatro facetas principales: cuestiones relacionadas con la fuerza laboral; consideraciones sobre el proyecto y el lugar de trabajo; implicaciones de la cadena de suministro y adquisiciones; y aspectos contractuales, legales y de seguros. En tercer lugar, el documento proporciona corrientes y direcciones de investigación futuras que podrían ser examinadas por estudios futuros para ayudar en la transición hacia la nueva normalidad. En última instancia, este documento se suma al cuerpo de conocimientos al ofrecer a los profesionales e investigadores pautas para responder a la pandemia de COVID-19 en el sector de la construcción.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound). ***Working conditions and sustainable work: An analysis using the job quality framework*** [en línea]. Isabella Biletta; Jorge Cabrita; Franz Ferdinand Eiffe; Bárbara Gerstenberger; Agnès Parent-Thirion; Oscar Vargas Llave; et al., auts. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2021. 80 p. [Consulta 10.03.2021]. ISBN: 978-92-897-2150-9. DOI: 10.2806/938302. – Palabras clave: Condiciones de trabajo | Organización del trabajo | Prevención y género | Psicosociología | PRL COVID-19

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). ***La ventilación como medida preventiva frente al coronavirus SARS-CoV-2*** [en línea]. Madrid: INSST, 2021. 17 p. [Consulta: 19.02.2021]. – Palabras clave: Calidad de aire interior | PRL COVID-19 – Este documento recoge los conceptos básicos de ventilación como medida preventiva frente a la transmisión del SARS-CoV-2 por aerosoles en los centros de trabajo, así como las fuentes de información que pueden resultar útiles, de acuerdo con los criterios de las autoridades competentes. Se han publicado numerosos estudios y artículos acerca del comportamiento del SARS-CoV-2, su viabilidad, supervivencia, propagación y transmisión. En este sentido, una de las últimas conclusiones arrojadas por las investigaciones y que ha sido aceptada recientemente por el Ministerio de Sanidad, es la transmisión de este coronavirus a través de los aerosoles. Considerando esta vía de transmisión, la ventilación juega un papel clave como medida preventiva frente a la propagación del virus en ambientes interiores, contribuyendo a la reducción de los contagios, y así lo ha puesto de manifiesto la Organización Mundial de la Salud (OMS). Tal es su importancia, que la necesidad de adoptar medidas preventivas ligadas a la ventilación en los centros de trabajo se establece mediante el Real Decreto-ley 21/2020, de 9 de junio, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

LI, Yufei; SCHERER, Nathaniel; FELIX, Lambert; KUPER, Hannah. Prevalence of depression, anxiety and post-traumatic stress disorder in health care workers during the COVID-19 pandemic: A systematic review and meta-analysis. *PLoS One* [en línea]. 2021. 16, 3. 19 p. [Consulta: 12.03.2021]. DOI: 10.1371/journal.pone.0246454. – Palabras clave: Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout | PRL COVID-19

NACIONES UNIDAS. ***The World of Work and COVID-19*** [en línea]. Geneva: United Nations, 2020. 29 p. [Consulta: 18.02.2021]. – Palabras clave: Condiciones de trabajo | Organización del trabajo | PRL COVID-19 – La pandemia de COVID-19 (coronavirus) ha puesto patas arriba el mundo del trabajo. Está teniendo un efecto dramático en los puestos de trabajo, los medios de vida y el bienestar de los trabajadores y sus familias y de las empresas de todo el mundo, especialmente las pequeñas y medianas. Si bien ciertos sectores e industrias se han movido con éxito en línea, señalando el camino hacia innovaciones emocionantes en el mundo del trabajo, millones de trabajadores han perdido sus medios de vida y muchos más, especialmente las mujeres que se concentran en sectores altamente expuestos, siguen en riesgo. Este resumen de políticas presenta las duras consecuencias del COVID-19 en un mundo laboral ya precario y brinda opciones prácticas para recuperarse mejor.



ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD. COVID-19: ***Occupational health and safety for health workers: interim guidance, 2 February 2021*** [en línea]. Geneva: World Health Organization, 2021. 16 p. [Consulta: 11.03.2021]. – Palabras clave: Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19 – Este documento es una actualización de la guía provisional de la Organización Mundial de la Salud (OMS), Brote de enfermedad por coronavirus (COVID19): derechos, funciones y responsabilidades de los trabajadores de la salud, incluidas las consideraciones clave para la seguridad ocupacional y salud, a partir del 18 de marzo de 2020. Esta versión, que se basa en pruebas nuevas y emergentes, proporciona orientación sobre medidas de seguridad y salud en el trabajo para los trabajadores de la salud y los servicios de salud en el trabajo en el contexto de la Pandemia de COVID-19. También actualiza los derechos y responsabilidades en materia de salud y seguridad en el trabajo de los trabajadores sanitarios según las normas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

RUIZ-FRUTOS, Carlos; GÓMEZ-SALGADO, Juan. Efectos de la pandemia por COVID-19 en la salud mental de la población trabajadora. *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línea]. 2021, 24, 1. 6 p. [Consulta : 23.03.2021]. DOI:10.12961/aprl.2021.24.01.01. – Palabras clave: Estrés | Psicosociología | PRL COVID-19 – El impacto de la COVID-19 en la sociedad no es un tema baladí. Desde el inicio de la pandemia, el Johns Hopkins Coronavirus Resource Center había reportado hasta el 23 de noviembre de 2020 un total de 58.696.029 personas contagiadas y 1.556.730 muertes de personas diagnosticadas con el SARS-CoV-2 (en inglés, severe acute respiratory syndrome coronavirus ; en español, coronavirus tipo 2 del síndrome respiratorio agudo grave). Siendo España el sexto país en número de contagios (1.556.730) y el noveno en muertes (42.619)1. Pese a que se trata de una crisis sanitaria, el resto de ámbitos subyacentes (social, económico, cultural, político, laboral, entre otros) están sintiendo el embate y la magnitud de una enfermedad desconocida hasta la fecha, en mayor o en menor medida, en todos los países del mundo. Como manifiesta la Organización Internacional del Trabajo (OIT) “además de ser una amenaza para la salud pública, las perturbaciones a nivel económico y social ponen en peligro los medios de vida a largo plazo y el bienestar de millones de personas”. Esta problemática se puede ver exacerbada por el impacto que causa la pandemia a nivel laboral, en la que muchas empresas han tenido que echar el cierre, muchos trabajadores se han visto inmersos en Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), y gran número de trabajadores han perdido su puesto de trabajo o tienen unas perspectivas de empleo no muy halagüeñas en un futuro próximo. Como sabemos, tanto la inseguridad laboral, la pérdida económica y el desempleo pueden tener graves consecuencias en la salud mental.

GENERALIDADES

Cultura de la prevención y de la seguridad | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Políticas públicas para la prevención | Prevención y género

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. ***Preventing musculoskeletal disorders in a diverse workforce: risk factors for women, migrants and LGBTI workers*** [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2020. 170 p. [Consulta: 18.03.2021]. – Palabras clave: Prevención y género | Psicosociología | Trabajadores y trabajadoras migrantes | Trastornos musculoesqueléticos

ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. ***Charlas de seguridad rápidas*** [en línea]. Quito (Ecuador): APSSTEC, 2021. 588 p. [Consulta: 18.02.2021]. – Palabras clave: Cultura de la prevención y de la seguridad | Organización del trabajo – Conscientes de la necesidad de fortalecer la cultura preventiva, la Asociación de Profesionales de Seguridad y Salud en el Trabajo Ecuador (APSSTEC), presenta esta herramienta, que es una recopilación de charlas de seguridad, cuyo fin es facilitar la labor preventiva de los técnicos de seguridad y salud en el trabajo, cuyo propósito fundamental es crear las condiciones necesarias para que el trabajador pueda desarrollar su labor eficientemente y libre de riesgos, evitando sucesos y daños que puedan afectar su salud e integridad, así como impedir perdidas al patrimonio de la entidad y al medio ambiente. Siendo el capital humano el activo más preciado de toda organización es trascendental mantenerlo con una permanente y sencilla actualización de los riesgos que conlleva su labor, lo cual permitirá que los procesos productivos y los servicios que ejecutan sean llevados a cabo de manera segura y con estándares de calidad; lo cual redundará en beneficios de aumento de la productividad y competitividad de la organización. La finalidad de impartir estas charlas de seguridad en la organización resulta fundamental y de gran importancia para garantizar el ejercicio laboral y la relación empleador-empleado en cumplimiento de los procesos, procedimientos y funciones que guarda esta relación.

BADIA, Eulàlia; NAVAJAS ADÁN, Joaquín; LOSILLA VIDAL, Josep Maria. **Safety Culture in the Spanish Nuclear Power Plants through the Prism of High Reliability Organization, Resilience and Conflicting Objectives Theories**. *Applied Sciences* [en línea]. 2021, 11. 1. 25 p. [Consulta 23.02.2021]. ISSN: 2076-3417. DOI: 10.3390/app11010345. – Palabras clave: Cultura de la prevención y de la seguridad | Energía | Organización del trabajo – La cultura de seguridad es el resultado de valores, actitudes y percepciones de los miembros de una organización que priorizan la seguridad sobre los objetivos en competencia. Investigaciones anteriores han demostrado el impacto que los aspectos organizacionales pueden tener en el desempeño de la seguridad. Bajo el prisma de los enfoques teóricos de la teoría de las organizaciones de alta fiabilidad (HROT), la ingeniería de resiliencia (RE) y la perspectiva de objetivos en conflicto, este estudio tuvo como objetivo describir los principales rasgos generales de la cultura de seguridad de las centrales nucleares españolas, así como identificar particularidades asociadas con subculturas. Para ello, se realizó un análisis estadístico de las encuestas de cultura de seguridad y escalas de rating ancladas conductuales (BARS), entregadas a todas las centrales nucleares españolas en funcionamiento. Los resultados revelan que la seguridad es un valor reconocido que prevalece sobre la producción, existe un alto grado de estandarización, las centrales están mejor preparadas para organizar planes y estrategias que para adaptarse y hacer frente a las necesidades de una crisis, y existe una situación crítica y fragmentada. percepción sobre los procesos de asignación de recursos. Los hallazgos también identifican que aspectos sociodemográficos, como el lugar de trabajo y la relación contractual, parecen estar configurando visiones diferenciadas. Se discuten varias implicaciones de seguridad vinculadas a los resultados.

applied sciences

MDPI

Article

Safety Culture in the Spanish Nuclear Power Plants through the Prism of High Reliability Organization, Resilience and Conflicting Objectives Theories

Eulàlia Badia [1,*], Joaquín Navajas [1] and Josep-Maria Losilla [2]

[1] Sociotechnical Research Centre of the Energy, Environment and Technology Research Centre (CIEMAT), Mòdul de Recerca A, Plaça del Coneixement s/n, Campus de la UAB, 08193 Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), Barcelona, Spain; joaquin.navajas@ciemates
[2] Department of Psychobiology and Methodology of Health Science, Area of Behavioral Science Methodology, Carrer de la Fortuna, Edifici B, Despatx B5-060, Campus de la UAB, 08193 Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), Barcelona, Spain; JosepMaria.Losilla@uab.cat
* Correspondence: eulalia.badia@ciemates; Tel.: +34-935-868-788

Featured Application: The description of safety culture traits within the Spanish nuclear power plants, both globally and at the particular level, can benefit the safe performance of facilities.

Abstract: Safety culture is the result of values, attitudes, and perceptions of the members of an organization that prioritize safety over competing goals. Previous research has shown the impact that organizational aspects can have in safety performance. Under the prism of the theoretical approaches from the high reliability organizations theory (HROT), resilience engineering (RE), and conflicting objectives perspective, this study was aimed at describing the overall main safety culture traits of the Spanish nuclear power plants, as well as identifying particularities associated with subcultures. For this purpose, a statistical analysis of safety culture surveys and behavioral anchored rating scales (BARS), handed over to all the operating Spanish nuclear power plants, was carried out. Results reveal that safety is a recognized value that prevails over production, there is a high degree of standardization, power plants are better prepared to organize plans and strategies than to adapt and cope with the needs of a crisis, and there is a critical and fragmented perception about the processes of resources allocation. Findings also identify that sociodemographic aspects, such as work location and contractual relationship, seem to be shaping differentiated visions. Several safety implications linked to the results are discussed.

Keywords: safety culture; organizational culture; organizational subcultures; nuclear industry; high reliability organizations; resilience engineering; conflicting objective perspective

check for updates

Citation: Badia, E.; Navajas, J.; Losilla, J.-M. Safety Culture in the Spanish Nuclear Power Plants through the Prism of High Reliability Organization, Resilience and Conflicting Objectives Theories. Appl. Sci. 2021, 11, 345. https://doi.org/10.3390/app11010345

Received: 19 November 2020
Accepted: 28 December 2020
Published: 31 December 2020

Publisher's Note: MDPI stays neutral with regard to jurisdictional claims in published maps and institutional affiliations.

Copyright © 2020 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

1. Introduction

The Spanish nuclear industry faces gradual, definitive decommissioning within as part of a new energy model change. Over the next 15 years, all operating plants will have to shut down. Within this end-of-cycle stage, the framework of safety culture is an essential aspect to guarantee safe operation until plants permanently shutdown.

This paper aims to describe the organizational culture for the safety of Spanish nuclear power plants, taking three relevant theoretical approaches within the scope of high reliability organizations as a reference. To do that, quantitative data obtained from safety culture surveys were analyzed. These were administered to all workers at currently operating nuclear power plants, together with a behavioral anchored rating scale (BARS) distributed to a representative sample of workers.

Outlined below are the theoretical foundations of this research: (a) What is considered organizational culture? (b) What is considered safety culture (or organizational culture for

CHABANNES, Matthieu. **Trabajadores maduros y prevención de riesgos laborales: un análisis desde la negociación colectiva**. *Lan HarremanaK - Revista de Relaciones Laborales* [en línea]. 2020, 44. 49 p. [Consulta: 26.02.2021]. ISSN: 2444-5819. DOI: 10.1387/lan-harremanak.22272. – Palabras clave: Condiciones de trabajo | Políticas públicas para la prevención | Trabajadores y trabajadoras mayores

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound). ***Working conditions and sustainable work: An analysis using the job quality framework*** [en línea]. Isabella Biletta; Jorge Cabrita; Franz Ferdinand Eiffe; Bárbara Gerstenberger; Agnès Parent-Thirion; Oscar Vargas Llave; et al., auts. Luxembourg: Publications

Office of the European Union, 2021. 80 p. [Consulta 10.03.2021]. ISBN: 978-92-897-2150-9. DOI: 10.2806/938302. – Palabras clave: Condiciones de trabajo | Organización del trabajo | Prevención y género | Psicosociología | PRL COVID-19

INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES. ***Pautas para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales*** [en línea]. Alazne Azpiroz, Victoria Álvarez, Susana Carramiñana, Begoña Lekue, Arrate Padilla, Blanca Pérez Maite Robertson, aut. Bilbao: OSALAN Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, 2017. 76 p. [Consulta: 15.03.2021]. – Palabras clave: Condiciones de trabajo | Prevención y género – La necesidad de aplicar la perspectiva de género a la seguridad y salud en el trabajo se debe a la evidencia creciente de que los riesgos laborales y las patologías causadas por ellos afectan de manera desigual a los hombres y a las mujeres. Hombres y mujeres se sitúan en condiciones y posiciones sociales y económicas diferenciales en el mercado de trabajo, lo que implica que están expuestos a riesgos distintos y que desarrollarán problemas de salud diferentes. Así, los trabajos feminizados se caracterizan por presentar principalmente riesgos ergonómicos y psicosociales, mientras que los hombres se exponen en mayor medida a los riesgos de seguridad. Consecuentemente, se producen efectos distintos en la salud; en el caso de las mujeres, a menudo se trata de efectos que aparecen a largo plazo y que son de etiología multicausal, donde se combinan diversos factores de riesgo laboral y extralaboral para generar el daño. Los hombres, en cambio, sufren más accidentes traumáticos.

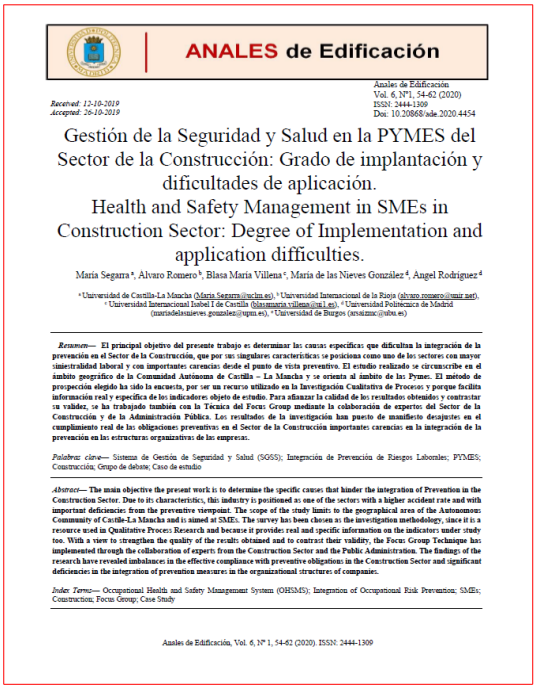
LÓPEZ AHUMADA, José Eduardo. **La relevancia jurídica del derecho a la salud en el trabajo en el sistema normativo de prevención de riesgos laborales: función garantista y mecanismos de protección**. *Lan Harremanak - Revista de Relaciones Laborales* [en línea]. 2020, 44. 32 p. [Consulta: 26.02.2021]. ISSN: 2444-5819. DOI: 10.1387/lan-harremanak.22205. – Palabras clave: Políticas públicas para la prevención – Este artículo aborda la problemática de la configuración jurídica del derecho a la salud en el trabajo desde la perspectiva de su conexión consustancial con el sistema normativo de prevención de riesgos laborales. Concretamente, se analizan de forma crítica los distintos presupuestos normativos que caracterizan el derecho a la salud en el trabajo y que se deben interpretar dentro de un bloque especializado de nuestro ordenamiento jurídico. En este sector normativo concurren distintas reglas especiales, que se despliegan en un marco legal complejo, presidido por un importante desarrollo normativo. Este estudio pretende realizar una reflexión sobre los principales problemas aplicativos del derecho a la salud en el trabajo desde una perspectiva doctrinal y jurisprudencial. La finalidad del estudio es clarificar algunas situaciones conflictivas presentes en nuestro ordenamiento jurídico, cuyo tratamiento condiciona la protección jurídica del derecho a la salud en el trabajo.

RODRÍGUEZ LÓPEZ, María del Mar. ***Las responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales y su perspectiva desde la doctrina judicial*** [en línea]. Tesis doctoral. María Belén Fernández Collados, dir. Murcia: Universidad de Murcia, 2020. 442 p. [Consulta: 12.03.2021]. – Palabras clave: Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención – Las distintas responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales son un tema que ha sido tradicionalmente abordado por la doctrina científica, pero su plena vigencia y actualidad se justifica, entre otras muchas razones, en el aumento de la siniestralidad laboral en España, y en el enfoque desde la óptica de la doctrina judicial, muy necesario tras el cambio normativo en referencia a la jurisdicción competente, para catalogar y estructurar los posicionamientos judiciales, y contribuir a clarificar la excesiva complejidad que comporta un sistema de responsabilidades que, aun partiendo de un mismo hecho dañoso encuadrable en el área del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, conlleva diferentes responsabilidades provenientes de otros campos del Derecho. Para el estudio y análisis del tema se ha seguido la metodología propia de las ciencias jurídicas, partiéndose del análisis de las fuentes del Derecho, que en este caso es de elevada complejidad, puesto que la seguridad e higiene en el trabajo es un tema multidisciplinar, que compete a varias áreas del Derecho con principios y fines diferenciados y cuya regulación se lleva a cabo a través de normas de muy distinto rango e incluso por medio de las denominadas normas en blanco. Este trabajo de investigación se estructura en dos partes, de cinco y tres capítulos respectivamente.

RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, Emma. **De la conciliación a la corresponsabilidad en el tiempo de trabajo: un cambio de paradigma imprescindible para conseguir el trabajo decente**. *Lex Social: Revista de Derechos Sociales* [online]. 2021, 11, 1. 39 p. [Consulta 26.02.2021]. ISSN 2174-6419. DOI: 10.46661/lexsocial.5470. – Palabras clave: Organización del trabajo |

Prevención y género – Las labores de cuidado no tienen género, sin embargo, su tradicional vinculación al femenino ha supuesto un lastre para la plena integración de las mujeres en el mundo laboral. Ante la digitalización de la economía, las TICs y el teletrabajo se han revelado como nuevas formas de segregación ocupacional, en lugar de suponer un avance hacia la igualdad de oportunidades, tal y como se concebían en su origen. Las anticuadas fórmulas vinculadas a la reducción del tiempo de trabajo sólo han ahondado en la desprofesionalización de quien las asume. La crisis sanitaria motivada por el COVID-19 ha visibilizado la magnitud de las labores de cuidado. La OIT (Organización Internacional del Trabajo), a través de los ODS (Objetivos de desarrollo sostenible) y de la proclamación del trabajo decente, así como la Unión Europea vienen requiriendo a los Estados miembro para que intervengan activamente en pro de la corresponsabilidad, más allá de la conciliación de la vida familiar y laboral de cada persona trabajadora. El trabajo decente será corresponsable o no será.

SEGARRA, María; ROMERO, Álvaro; VILLENA, Blasa María; GÓNZALEZ, María de las Nieves; RODRÍGUEZ, Ángel. Gestión de la Seguridad y Salud en la PYMES del Sector de la Construcción: Grado de implantación y dificultades de aplicación. *Anales de Edificación* [en línea]. 2020, 6. 1. 9 p. [Consulta: 24.03.2021]. ISSN: 2444-1309. DOI: 10.20868/ade.2020.4454. – Palabras clave: Construcción | Cultura de la prevención y de la seguridad – El principal objetivo del presente trabajo es determinar las causas específicas que dificultan la integración de la prevención en el Sector de la Construcción, que por sus singulares características se posiciona como uno de los sectores con mayor siniestralidad laboral y con importantes carencias desde el punto de vista preventivo. El estudio realizado se circunscribe en el ámbito geográfico de la Comunidad Autónoma de Castilla – La Mancha y se orienta al ámbito de las Pymes. El método de prospección elegido ha sido la encuesta, por ser un recurso utilizado en la Investigación Cualitativa de Procesos y porque facilita información real y específica de los indicadores objeto de estudio. Para afianzar la calidad de los resultados obtenidos y contrastar su validez, se ha trabajado también con la Técnica del Focus Group mediante la colaboración de expertos del Sector de la Construcción y de la Administración Pública. Los resultados de la investigación han puesto de manifiesto desajustes en el cumplimiento real de las obligaciones preventivas en el Sector de la Construcción importantes carencias en la integración de la prevención en las estructuras organizativas de las empresas.



ANALES de Edificación

Anales de Edificación
Vol. 6, Nº1, 54-62 (2020)
ISSN: 2444-1309
Doi: 10.20868/ade.2020.4454

Received: 12-10-2019
Accepted: 16-10-2019

Gestión de la Seguridad y Salud en la PYMES del Sector de la Construcción: Grado de implantación y dificultades de aplicación.

Health and Safety Management in SMEs in Construction Sector: Degree of Implementation and application difficulties.

María Segarra [a], Alvaro Romero [b], Blasa María Villena [c], María de las Nieves González [d], Angel Rodriguez [d]

[a] Universidad de Castilla-La Mancha (María.Segarra@uclm.es), [b] Universidad Internacional de la Rioja (alvaro.romero@unir.net), [c] Universidad Internacional Isabel I de Castilla (blasamaria.villena@ui1.es), [d] Universidad Politécnica de Madrid (mariadelasnieves.gonzalez@upm.es), [e] Universidad de Burgos (arsaiznc@ubu.es)

Resumen— **El principal objetivo del presente trabajo es determinar las causas específicas que dificultan la integración de la prevención en el Sector de la Construcción, que por sus singulares características se posiciona como uno de los sectores con mayor siniestralidad laboral y con importantes carencias desde el punto de vista preventivo. El estudio realizado se circunscribe en el ámbito geográfico de la Comunidad Autónoma de Castilla – La Mancha y se orienta al ámbito de las Pymes. El método de prospección elegido ha sido la encuesta, por ser un recurso utilizado en la Investigación Cualitativa de Procesos y porque facilita información real y específica de los indicadores objeto de estudio. Para afianzar la calidad de los resultados obtenidos y contrastar su validez, se ha trabajado también con la Técnica del Focus Group mediante la colaboración de expertos del Sector de la Construcción y de la Administración Pública. Los resultados de la investigación han puesto de manifiesto desajustes en el cumplimiento real de las obligaciones preventivas en el Sector de la Construcción importantes carencias en la integración de la prevención en las estructuras organizativas de las empresas.**

Palabras clave— Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SGSS); Integración de Prevención de Riesgos Laborales; PYMES; Construcción; Grupo de debate; Caso de estudio

Abstract— **The main objective the present work is to determine the specific causes that hinder the integration of Prevention in the Construction Sector. Due to its characteristics, this industry is positioned as one of the sectors with a higher accident rate and with important deficiencies from the preventive viewpoint. The scope of the study limits to the geographical area of the Autonomous Community of Castilla-La Mancha and is aimed at SMEs. The survey has been chosen as the investigation methodology, since it is a resource used in Qualitative Proces Research and because it provides real and specific information on the indicators under study too. With a view to strengthen the quality of the results obtained and to contrast their validity, the Focus Group Technique has implemented through the collaboration of experts from the Construction Sector and the Public Administration. The findings of the research have revealed imbalances in the effective compliance with preventive obligations in the Construction Sector and significant deficiencies in the integration of prevention measures in the organizational structures of companies.**

Index Terms— Occupational Health and Safety Management System (OHSMS); Integration of Occupational Risk Prevention; SMEs; Construction; Focus Group; Case Study

TERUEL FERNÁNDEZ, Carlos. ***Las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social: pasado, presente y futuro*** [en línea]. Tesis doctoral. Alejandra Selma Penalva, dir. Murcia: Universidad de Murcia, 2020, 500 p. [Consulta: 24.02.2021]. – Palabras clave: Gestión de la prevención | Políticas públicas para la prevención

VAN DIJK, Frank; CARABALLO-ARIAS, Yohama. Where to find evidence-based information on Occupational Safety and Health. *Annals of Global Health* [en línea]. 2021, 87. 1. 13 p. [Consulta: 22.02.2021]. ISSN: 2214-9996. DOI: 10.5334/aogh.3131. – Palabras clave: Cultura de la prevención y de la seguridad | Formación técnica en prevención

BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS SECTORIALS

Sanitat i serveis sociosanitaris

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

EL INVASSAT PUBLICA EN PANDEMIA

Visibilidad de las publicaciones del INVASSAT relacionadas con COVID-19

Documentos descargados

122.000
ALERTAS
26 ediciones de la alerta Equipos de protección individual frente al COVID-19 : mascarillas no conformes

104.000
CARTELES+PÍLDORAS
13 carteles y 9 fichas informativas destinadas a informar al personal al servicio de la Administración de la Generalitat

35.700
DOC INFORMATIVOS
9 documentos con información esencial sobre las medidas preventivas que debe tomar el personal empleado en la Generalitat Valenciana

32.600
PROTOCOLOS
Protocolo para la reincorporación segura a los centros de trabajo y modelo de plan de contingencia y continuidad

29.300
DOC TÉCNICOS
6 documentos sobre protección respiratoria, prevención durante el traslado, calidad del aire interior, higiene personal... destinados al personal de la Generalitat

24.400
BOLETINES DE ACTUALIDAD SST
241 ediciones publicadas a diario con la información actualizada sobre la evolución de la COVID-19 y su incidencia en el mundo del trabajo

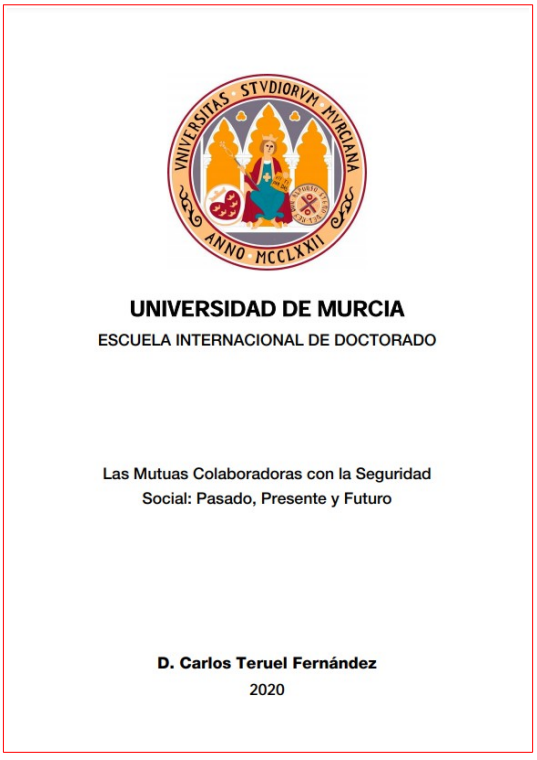
392.000
DOCUMENTOS DESCARGADOS ENTRE MARZO DE 2020 Y FEBRERO DE 2021

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

BAKHUYS ROOZEBOOM, Maartje C.; WIEZER, Noortje M.; BOOT, Cécile R L.;BONGERS, Paulien M.; SCHELVIS, Roosmarijn M C. Use of Intervention Mapping for Occupational Risk Prevention and Health Promotion: a systematic review of literature. *International Journal of Environmental Research and Public Health* [en línea]. 2021, 18. 4. 19 p. [Consulta 25.02.2021]. ISSN: 1660-4601. DOI: 10.3390/ijerph18041775. – Palabras clave: Gestión de la prevención – Objetivo: El mapeo de intervenciones (IM) es un método para diseñar sistemáticamente intervenciones que se aplica regularmente en el ámbito de la salud pública. Este estudio investiga si la mensajería instantánea se utiliza de forma eficaz también en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo. En concreto, este estudio explora la relación entre la fidelidad en el uso del protocolo de IM para el desarrollo de la intervención, el proceso de implementación y la efectividad de las intervenciones de prevención de riesgos laborales y promoción de la salud. Métodos: Se realizó una revisión sistemática que incluyó artículos sobre el desarrollo, implementación y efectos de las intervenciones de prevención de riesgos laborales y promoción de la salud que se desarrollaron de acuerdo con el protocolo IM. Conclusión: Los resultados de la revisión sugieren que organizar un enfoque participativo y planificar la implementación es difícil en la práctica. Además, los resultados implican que la realización de matrices de objetivos de cambio como parte del desarrollo de la intervención, aunque es un desafío y requiere mucho tiempo, en última instancia puede dar sus frutos, lo que da como resultado una intervención personalizada que coincida con el grupo objetivo.

CORDEIRO ANTONIOLLIA, Silvana Aline; ROSSATO ASSENATOC, Ana Paula; RODRIGUES ARAÚJOC, Bárbara; DA COSTA LAGRANHAC, Vitória Eugênia; MELO DE SOUZAD, Luccas; APARECIDA PAZ, Adriana. Construction and validation of digital education resources for the health and safety of workers. *Revista Gaúcha de Enfermagem* [en línea]. 2021, 42, 9 p. [Consulta 19.02.2021]. – Palabras clave: Formación técnica en prevención | Sanidad y servicios sociosanitarios – Objetivos: Elaborar y validar el contenido de recursos educativos digitales (REDs) para la promoción de la salud y seguridad en trabajo para los profesionales que actúan en la Atención Primaria a la Salud (APS). Métodos: Estudio metodológico en dos etapas: 1) describe las etapas de la construcción de los REDs; y 2) validó el contenido de lo REDs por un Comité de Expertos utilizando el Instrumento de Validación de Contenido Educativo en Salud y aplicó la prueba del Índice de Validez de Contenido (CVI). Resultados: Fue construido siete REDs, en video MP4, que alcanzaron el CVI global de 0,88 a 0,96. En el dominio “objetivos” el CVI varió de 0,84 a 0,95; en “estructura/presentación” de 0,91 a 0,99; y “relevancia” de 0,81 a 0,95. Conclusiones: Los REDs son productos validados que se pueden utilizar para la educación permanente de los profesionales de la APS sobre salud y seguridad en trabajo.



FERNÁNDEZ COLLADOS, María Belén. La negociación colectiva ante los riesgos laborales en la nueva era digital. Lan *Harremanak - Revista de Relaciones Laborales* [en línea]. 2020, 44. 23 p. [Consulta: 26.02.2021]. ISSN: 2444-5819. DOI: 10.1387/lan-harremanak.22053. – Palabras clave: Gestión de la prevención | Organización del trabajo | Trabajo con ordenador

TERUEL FERNÁNDEZ, Carlos. *Las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social: pasado, presente y futuro* [en línea]. Tesis doctoral. Alejandra Selma Penalva, dir. Murcia: Universidad de Murcia, 2020, 500 p. [Consulta: 24.02.2021]. – Palabras clave: Gestión de la prevención | Políticas públicas para la prevención – La presente Tesis doctoral tiene como objeto realizar un análisis exhaustivo de la figura de las Mutuas Colaboradoras de la Seguridad Social con la finalidad de alcanzar tres objetivos principales. El primero es conocer en profundidad la historia centenaria de las mutuas: cómo surgieron, con qué objetivo, las diferentes normativas que les han ido afectando y el proceso de maduración histórica que han experimentado hasta la época actual. El segundo, clarificar y sistematizar el régimen jurídico vigente, analizando la normativa aplicable y referenciando las posibles modificaciones que pueden acontecer a corto plazo por la posible aprobación del Proyecto del Reglamento de Mutuas. Y, en tercer lugar, examinar el régimen legal de las prestaciones sanitarias y económicas a las que tienen derecho los trabajadores que han sufrido un accidente de trabajo o enfermedad profesional en Italia a través del INAIL para así ofrecer una visión comparativa entre las regulaciones italiana y

española. Alcanzados dichos objetivos principales, se pretende lograr un objetivo final: concluir sobre las principales vicisitudes que presenta la regulación actual de las mutuas y la forma de solucionarlas. Podrían formar parte de esta solución la elaboración de un nuevo Reglamento de Mutuas que simplifique y esclarezca la regulación actual, la instauración de un organismo único estatal especializado que gestione todas las prestaciones sanitarias y económicas derivadas de contingencias profesionales, como existe en Italia, así como la creación de órganos judiciales especializados en prestaciones de la Seguridad Social.

VAN DIJK, Frank; CARABALLO-ARIAS, Yohama. Where to find evidence-based information on Occupational Safety and Health. *Annals of Global Health* [en línea]. 2021, 87. 1. 13 p. [Consulta: 22.02.2021]. ISSN: 2214-9996. DOI: 10.5334/aogh.3131. – Palabras clave: Cultura de la prevención y de la seguridad | Formación técnica en prevención – Antecedentes: los profesionales de la seguridad y salud en el trabajo (SST) deben basar sus consejos e intervenciones en pruebas científicas, en equilibrio con su experiencia y con los valores y preferencias de los trabajadores y otras partes interesadas. La práctica profesional basada en evidencias es uno de los remedios contra la desinformación que genera confusión y desconfianza en la sociedad. Métodos: Se han recopilado y discutido fuentes de información como base para una visión documentada sobre cuestiones de conocimiento, fuentes de información en línea, motores de búsqueda, bases de datos y herramientas. Conclusiones: Se debe estimular la práctica basada en la evidencia en Segurudad y Salud en el Trabajo, apoyándose principalmente en fuentes confiables en línea. La variedad de fuentes de información apropiadas es más amplia que la descrita en la mayoría de las publicaciones. Los motores de búsqueda facilitan la búsqueda de informes, videos, cursos electrónicos y sitios web de calidad. Estas fuentes pueden ser exploradas por profesionales bien capacitados para complementar el uso de artículos científicos, revisiones, resúmenes en el lugar de atención y pautas. El uso adecuado de las fuentes de información en línea requiere conciencia, motivación y habilidades por parte de profesionales y educadores. Hasta la fecha, la calidad de las habilidades en la búsqueda es baja, por lo que una educación más adecuada es crucial. La calidad de las fuentes, los motores de búsqueda y las bases de datos se considerará más a fondo en otro estudio. La colaboración internacional es rentable y necesita nuevos impulsores.

VICENTE HERRERO, María Teofila; RAMÍREZ IÑIGUEZ DE LA TORRE, Mª Victoria; REINOSO BARBERO, Luis; RUIZ DE LA TORRE, Elena. Aspectos preventivos en migraña y trabajo : encuesta europea. *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 1. 14 p. [Consulta: 17.03.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.01.03. – Palabras clave: Gestión de la prevención | Medicina del trabajo | Vigilancia de la salud

HIGIENE

AGENTES BIOLÓGICOS | AGENTES QUÍMICOS | AMBIENTE TÉRMICO | AMIANTO | CALIDAD DE AIRE INTERIOR | HIGIENE INDUSTRIAL | NANOMATERIALES | RADIACIONES | RUIDO | VIBRACIONES

GARCÍA LÓPEZ, Vega. Programas de eliminación del Amianto. Lecciones desde Polonia. *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 1. 12 p. [Consulta: 16.03.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.01.06. – Palabras clave: Amianto | Enfermedades profesionales ausadas por agentes carcinogénicos – La exposición laboral se ha controlado a partir de la Directiva de 2009 y, en la actualidad, mediante vigilancia epidemiológica, se registran las patologías, mesoteliomas fundamentalmente, por exposiciones pasadas. Después de prohibida su utilización, aún permanecen cantidades ingentes en edificios, infraestructuras y vehículos, entre otros. Con el objetivo de conocer las dificultades de estos planes se ha revisado el de Polonia, único país que hasta la fecha, ha implementado un plan de acción con un gran respaldo financiero y las actuaciones llevadas a cabo en relación con la exposición a amianto en España y, Navarra en concreto por contar con un registro exhaustivo de trabajadores expuestos. El enorme esfuerzo económico que precisan estos planes y los riesgos medioambientales que suponen, merecen una precisa planificación, que exige conocer el no alcance hasta la fecha actual de los objetivos planteados en Polonia, país referente.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). ***La ventilación como medida preventiva frente al coronavirus SARS-CoV-2*** [en línea]. Madrid: INSST, 2021. 17 p. [Consulta: 19.02.2021]. – Palabras clave: Calidad de aire interior | PRL COVID-19

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Madrid). ***Retirada y gestión de materiales con contenido en amianto (MCA) en comunidades de propietarios*** [en línea]. Olivia Maestre González, Óscar Garrido Montes, Pablo Simonet Hernández, aut. Madrid: IRSST, 2020. 10 p. [Consulta: 16.03.2021]. – Palabras clave: Amianto – En las comunidades de propietarios es muy habitual que a la hora de hacer una obra de reforma, bien por iniciativa del titular de la vivienda, motivada por la I.T.E (Inspección Técnica de Edificios) o bien simplemente como consecuencia de una avería, nos podemos encontrar con que alguno de los elementos o estructuras a manipular contienen fibras de amianto (MCA). Los edificios de viviendas construidos con anterioridad al año 2002 son susceptibles de contener materiales con amianto, principalmente lo que se conoce como fibrocemento. Los años de máxima utilización de este material en construcción fueron entre 1960 y 1985 y se han estado utilizando de manera habitual en la construcción de viviendas hasta bien entrados los años 90.

OLSEN, Raymond; GRAFF, Pål; DAAE, Hanne Line; BRYNGELSSON, Ing-Liss; MOLANDER, Paal; ELLINGSEN, Dag G. **Occupational Exposure during Asphalt Pavin. Comparison of Hot and Warm Mix Asphalt in Field Experiments**. *Annals of work exposures and health* [en línea]. 2021, 20. 20. 12 p. [Consulta 02.03.2021]. ISSN: 2444-5819. DOI: 10.1093/annweh/wxaa129. – Palabras clave: Agentes químicos | Construcción | Enfermedades profesionales causadas por inhalación de otras sustancias o agentes – Métodos: En 11 tramos de carretera diferentes, se pavimentó un carril con WMA (mezcla tibia de asfalto) y otro con HMA (mezcla caliente de asfalto) durante el mismo turno de trabajo en condiciones climáticas aproximadamente idénticas. Las condiciones climáticas y la temperatura de la superficie del asfalto se monitorearon durante la pavimentación. Se recolectaron 57 muestras de humos y vapores, carbono orgánico y elemental, aminas y fracciones de materia particulada (PM) respirable, torácica e inhalable mediante muestreo estacionario. Además, se recolectaron 30 muestras de humos y vapores mediante muestreo personal. Conclusiones: Las concentraciones medidas en el aire de PM (materia particulada inhalable), OC (carbón orgánico) y vapor de asfalto respirables fueron menores al pavimentar con WMA que con HMA. Debido a que se cree que la exposición a contaminantes en el aire generados durante la pavimentación de asfalto es responsable de los efectos adversos para la salud observados entre las pavimentadoras de asfalto, pavimentar con WMA en lugar de HMA puede tener beneficios para la salud.

VLAHOVICH, Kevin P. ; SOOD, Akshay. **A 2019 update on occupational lung diseases: a narrative review**. *Pulmonary therapy* [en línea]. 2020, 13 p. [Consulta: 22.02.2021]. ISSN: 2364-1746. DOI: 10.1007/s41030-020-00143-4. – Palabras clave: Amianto | Enfermedades profesionales causadas por inhalación de otras sustancias o agentes

SEGURIDAD

ACCIDENTES LABORALES | EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL | EVALUACIÓN DE RIESGOS | INCENDIOS Y EXPLOSIONES | MÁQUINAS Y HERRAMIENTAS | PRODUCTOS QUÍMICOS. CLASIFICACIÓN Y ETIQUETADO | RIESGO ELÉCTRICO | SEGURIDAD EN EL TRABAJO | SEGURIDAD VIAL LABORAL | TRABAJOS EN ALTURA

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE ET DE SÉCURITÉ (Francia). ***Evaluation des risques lors de la conception de machines*** [en línea]. París: INRS, Institut National de recherche et de sécurité, 2020. 31 p. [Consulta: 22.03.2021]. ISBN: 978-2-7389-2585-5. (ED6389). – Palabras clave: Evaluación de riesgos | Máquinas y herramientas – ste documento tiene como objetivo explicar cómo integrar el proceso de evaluación de riesgos laborales en todo el proceso de diseño de una nueva máquina. Por tanto, está dirigido principalmente a los fabricantes de máquinas, pero también a los especialistas en prevención, que son soportes imprescindibles para tener en cuenta los requisitos de seguridad y salud en el diseño de futuros equipos de trabajo. También puede ser útil para usuarios de medios industriales, por ejemplo, en el contexto de una modificación de máquina. La realización de una evaluación de riesgos es un requisito reglamentario. Más específicamente, los diseñadores de máquinas deben implementar un proceso iterativo de evaluación y reducción de riesgos. Para ello, pueden confiar en la norma NF EN ISO 12100.

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

ACOSO LABORAL O MOBBING | CALIDAD DE AMBIENTES EN INTERIORES | CARGA FÍSICA DEL TRABAJO | CONDICIONES DE TRABAJO | DISEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO | DROGAS EN EL ÁMBITO LABORAL | ERGONOMÍA | ESTRÉS | ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO | PSICOSOCIOLOGÍA | SÍNDROME DE QUEMARSE POR EL TRABAJO O BURNOUT | TELETRABAJO | TRABAJO CON ORDENADOR

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. ***Preventing musculoskeletal disorders in a diverse workforce: risk factors for women, migrants and LGBTI workers*** [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2020. 170 p. [Consulta: 18.03.2021]. – Palabras clave: Prevención y género | Psicosociología | Trabajadores y trabajadoras migrantes | Trastornos musculoesqueléticos – Este informe examina la prevalencia de los trastornos musculoesqueléticos (TME) y los factores de riesgo físicos, psicosociales, individuales y organizacionales asociados en tres grupos específicos de trabajadores: mujeres, migrantes y trabajadores LGBTI. Se analiza por qué los trabajadores de estos grupos están expuestos con mayor frecuencia a los factores de riesgo relacionados con los TME e informan una mayor prevalencia de problemas de salud, incluidos los TME, que otros trabajadores. El trabajo de campo que comprende entrevistas con expertos, grupos de discusión con trabajadores y un análisis en profundidad de los estudios de caso apoya y complementa y califica aún más la base de evidencia actual. Finalmente, se proponen recomendaciones de políticas para gestionar los riesgos para la salud y prevenir los TME en cada uno de los tres grupos.

ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. ***Charlas de seguridad rápidas*** [en línea]. Quito (Ecuador): APSSTEC, 2021. 588 p. [Consulta: 18.02.2021]. – Palabras clave: Cultura de la prevención y de la seguridad | Organización del trabajo

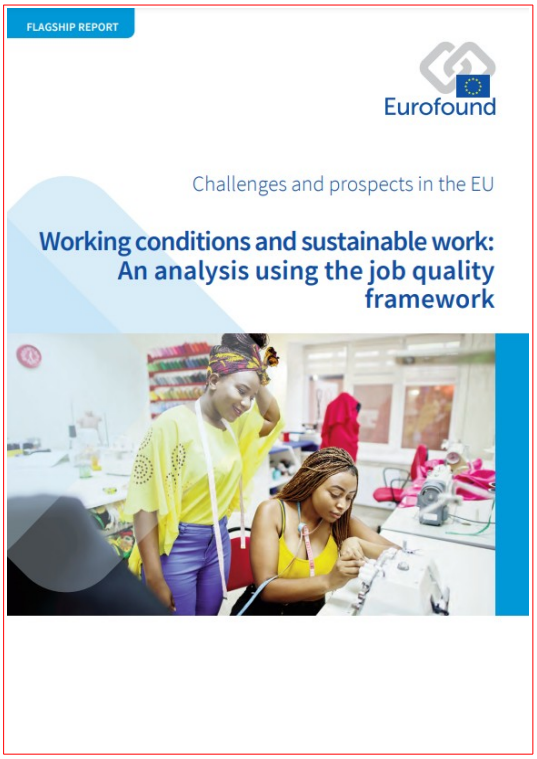
BADIA, Eulàlia; NAVAJAS ADÁN, Joaquín; LOSILLA VIDAL, Josep Maria. **Safety Culture in the Spanish Nuclear Power Plants through the Prism of High Reliability Organization, Resilience and Conflicting Objectives Theories**. *Applied Sciences* [en línea]. 2021, 11. 1. 25 p. [Consulta 23.02.2021]. ISSN: 2076-3417. DOI: 10.3390/app11010345. – Palabras clave: Cultura de la prevención y de la seguridad | Energía | Organización del trabajo

CHABANNES, Matthieu. **Trabajadores maduros y prevención de riesgos laborales: un análisis desde la negociación colectiva**. *Lan HarremanaK - Revista de Relaciones Laborales* [en línea]. 2020, 44. 49 p. [Consulta: 26.02.2021]. ISSN: 2444-5819. DOI: 10.1387/lan-harremanak.22272. – Palabras clave: Condiciones de trabajo | Políticas públicas para la prevención | Trabajadores y trabajadoras mayores – Todas las previsiones demográficas a corto y medio plazo describen una Europa envejecida con un marcado predominio de los trabajadores de mayor edad en el mercado laboral. Ello constituye para las empresas el nuevo reto de gestionar plantillas con este rasgo, adoptando y desarrollando fórmulas concretas de protección y prevención de riesgos laborales adaptadas a sus condiciones. Además, se trata de conseguir que el desempeño del trabajo no contribuya a un desgaste acelerado de la salud de los trabajadores, con los consiguientes riesgos y costes. Con un entorno de trabajo adecuado, el objetivo es mantener durante más tiempo las habilidades y capacidades de estos trabajadores y hacer posible el objetivo marcado por las políticas europeas y españolas de prolongar de la vida laboral de estos trabajadores. Así, el presente artículo se propone, en primer lugar, establecer el contexto general del envejecimiento de la población y sus consecuencias en el mercado de trabajo y seguido, se traza la relación entre prolongación de la vida laboral y la prevención de riesgos laborales. En segundo lugar, ante la inexistencia en nuestra normativa reguladora de una protección preventiva específica para los trabajadores de más edad, la negociación colectiva constituye un instrumento idóneo para ayudar a la adopción de buenas prácticas organizativas. En este sentido, se procede al análisis de los recientes convenios colectivos estatales y provinciales con el fin de verificar si entre sus cláusulas se tiene en cuenta la variable de la edad de sus trabajadores para adoptar medidas específicas de protección.

CONCHEIRO-MOSCOSO, Patricia; GROBA, Betania; MARTÍNEZ-MARTÍNEZ, Francisco José; MIRANDA-DURO, María del Carmen; NIETO-RIVEIRO, Laura; POUSADA, Thais; QUEIRÓS, Cristina, et al. Study for the Design of a Protocol to Assess the Impact of Stress in the Quality of Life of Workers. *International Journal of Environmental Research and Public Health* [en línea]. 2021, 18. 4. 11 p. [Consulta 23.02.2021]. ISSN: 1661-7827. DOI: 10.3390/ijerph18041413. – Palabras clave: Estrés | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout – El estrés laboral es uno de los temas más relevantes en salud pública. Tiene un impacto significativo en la salud, especialmente en el desarrollo de trastornos mentales, provocando un desequilibrio laboral. Existe un interés creciente en el desarrollo de herramientas con un efecto positivo en los trabajadores. Con este fin, la tecnología portátil se está volviendo cada vez más popular, ya que mide variables biométricas como los latidos del corazón, la actividad y el sueño. Esta información se puede utilizar para evaluar el estrés que sufre una persona, lo que podría permitir el desarrollo de estrategias de afrontamiento del estrés, tanto a nivel profesional como personal. Métodos: Este artículo describe un estudio observacional, analítico y longitudinal que se desarrollará en un centro de investigación de A Coruña, España. Los participantes completarán varias escalas y cuestionarios a lo largo del estudio. Para el análisis estadístico se utilizarán métodos específicos para evaluar la asociación entre variables numéricas y categóricas. Discusión: Este estudio sentará las bases para un estudio más amplio y completo para evaluar el estrés ocupacional en diferentes entornos laborales. Esto nos permitirá empezar a comprender cómo el estrés laboral influye en la actividad de la vida diaria y el equilibrio ocupacional, lo que podría mejorar directamente la calidad de vida de los trabajadores si se toman las medidas necesarias.

FERNÁNDEZ COLLADOS, María Belén. La negociación colectiva ante los riesgos laborales en la nueva era digital. Lan *Harremanak - Revista de Relaciones Laborales* [en línea]. 2020, 44. 23 p. [Consulta: 26.02.2021]. ISSN: 2444-5819. DOI: 10.1387/lan-harremanak.22053. – Palabras clave: Gestión de la prevención | Organización del trabajo | Trabajo con ordenador – La nueva era digital ha supuesto grandes cambios en el sistema económico y productivo que comportan nuevos riesgos para la salud de los trabajadores y trabajadoras. Este ensayo, que forma parte del resultado de una investigación más extensa sobre el impacto de la Industria 4.0 en el trabajo, pretende analizar el papel que desempeña y puede llegar a desempeñar la negociación colectiva en la prevención de tales riesgos. A tal fin, antes de examinar los instrumentos negociales, es preciso sentar ciertas premisas sobre el Derecho del Trabajo en la que ha sido calificada como industria 4.0, así como considerar cuáles son los riesgos laborales y las medidas de prevención, para finalmente llegar a una serie de conclusiones y propuestas.

FONCILLAS-DÍAZ-PLAJA, Pablo. *El impacto de la transformación digital en las empresas: un estudio de directivos y empleados* [en línea]. Tesis doctoral. Francisco Javier Pérez-Latre, Mónica Herrero-Subías, dir. Pamplona: Universidad de Navarra, 2020, 198 p. [Consulta: 25.02.2021]. – Palabras clave: Organización del trabajo | Trabajo con ordenador – El objetivo general del trabajo es el análisis y la comprensión del impacto de la transformación digital (TD) en las personas que componen las empresas, tanto entre consejeros y directivos como entre los empleados, de base e intermedios. Aunque la tecnología aporta los elementos necesarios para la TD, parece que dicha transformación en el ámbito empresarial no avanza al ritmo esperado. También los profesionales, especialmente altos ejecutivos de las empresas, se formulan esta pregunta. Ven la paradoja e intuyen respuestas, pero no disponen de pautas claras de actuación. Plantean pregunta porque saben que la TD tiene impacto en el presente y el futuro de sus empresas: es demasiado transcendente para ignorarla. Son conscientes de que puede haber una línea que separa a ganadores de perdedores en función de su adaptación al mundo digital.



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound). *Working conditions and sustainable work: An analysis using the job quality framework* [en línea]. Isabella Biletta; Jorge Cabrita; Franz Ferdinand Eiffe; Bárbara Gerstenberger; Agnès Parent-Thirion; Oscar Vargas Llave; et al., auts. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2021. 80 p. [Consulta 10.03.2021]. ISBN: 978-92-897-2150-9. DOI: 10.2806/938302. – Palabras clave: Condiciones de trabajo | Organización del trabajo | Prevención y género | Psicosociología | PRL COVID-19 – Este informe insignia resume las principales conclusiones de la investigación de Eurofound sobre las condiciones de trabajo realizada durante el período de programación 2017-2020. Traza el progreso logrado desde 2000 en la mejora de las condiciones de trabajo y examina si todos los trabajadores se han beneficiado por igual del cambio positivo. Destaca qué grupos están en mayor riesgo de experimentar malas condiciones de trabajo y quedarse atrás. Dados los cambios en el mundo del trabajo,

se identifican los desafíos emergentes para la buena calidad del trabajo. El informe también proporciona pruebas de las medidas que podrían conducir a una mayor mejora del trabajo y al logro de condiciones laborales justas para todos en la UE. El análisis muestra que, en general, la calidad del empleo en la UE está mejorando, aunque lentamente. Sin embargo, no todos los trabajadores se benefician en la misma medida. Además, el sexo, la edad y la situación contractual tienen una influencia significativa en las condiciones de trabajo de una persona. Y si bien la digitalización ayuda a abordar algunos problemas de calidad del trabajo, también crea nuevos desafíos. La pandemia de COVID-19 ha exacerbado las tendencias, reforzando las preocupaciones y destacando la importancia de lograr un empleo de calidad para todos.

Enfermería Global

ISSN 1695-6141 Revista electrónica trimestral de Enfermería
Nº58 Abril 2020
www.um.es/eglobal/

ORIGINALES

Síndrome de burnout en el Sistema de Salud: el caso de las trabajadoras sociales sanitarias

Burnout syndrome in the Health System: The case of social health workers

Rubén González-Rodríguez[1]
Antonio López-Castedo[1]
Enrique Pastor-Seller[2]
Carmen Verde-Diego[1]

[1] Departamento de Análisis e intervención psicosocioeducativa. Universidad de Vigo, Ourense, España. rubgonzalez@uvigo.es
[2] Departamento de Trabajo y Servicios Sociales. Universidad de Murcia. Murcia, España.

https://doi.org/10.6018/eglobal.382631

Recibido: 8/06/2019
Aceptado: 18/09/2019

RESUMEN:

Objetivo: El objetivo general de esta investigación es medir la prevalencia del síndrome de burnout en el colectivo profesional de trabajadoras sociales sanitarias que ejercen su actividad laboral en los diferentes servicios y centros del Servicio Público de Salud de Galicia (España).
Método: Se ha planteado un diseño de enfoque cuantitativo-analítico y transversal, utilizando como instrumento principal el cuestionario Maslach Burnout Inventory, versión Human Services Suvey. Dicho cuestionario mide tres dimensiones relacionadas con el burnout: Agotamiento emocional, Despersonalización y Realización personal. La recogida de datos se realizó a través de una aplicación de encuestas entre las trabajadoras sociales colegiadas en el Colegio Oficial de Trabajo Social de Galicia.
Resultados: El 86,2% de la población objeto de estudio son mujeres y un 13,8% hombres, y sus edades están comprendidas entre los 23 y los 63 años. Los datos de prevalencia del estudio arrojan unos resultados elevados, especialmente en la dimensión de Agotamiento Emocional donde más de la mitad de la población objeto de estudio presenta una puntuación considerada alta.
Conclusión: Al igual que otros colectivos profesionales que ejercen su actividad laboral en el sistema de salud, como es el caso de Enfermería y Medicina, las trabajadoras sociales sanitarias presentan índices elevados de burnout, siendo el Agotamiento Emocional la dimensión más afectada.

Palabras clave: Burnout; Sistemas de salud; Conducta de ayuda; Trabajo Social; Profesionales en salud.

ABSTRACT:

Objective: The general goal of this research is to measure the prevalence of the burnout syndrome in the professional group of social health workers who perform their work in the diverse services and centers of the Public Health Service of Galicia (Spain).
Method: A quantitative-analytical and cross-sectional design was proposed, using as the main instrument the Maslach Burnout Inventory, Human Services Survey version. This inventory measures three dimensions related to burnout: Emotional Exhaustion, Depersonalization, and Personal

Enfermería Global Nº 58 Abril 2020 Página 141

GONZALEZ-RODRIGUEZ, Rubén; LOPEZ-CASTEDO, Antonio; PASTOR-SELLER, Enrique; Verde-Diego, Carmen. Síndrome de burnout en el Sistema de Salud: el caso de las trabajadoras sociales sanitarias. *Enfermeria Global* [en línea]. 2020, 19. 2. 11 p. [Consulta 25.02.2021]. ISSN: 1695-6141. DOI: 10.6018/eglobal.382631. – Palabras clave: Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout – Objetivo: El objetivo general de esta investigación es medir la prevalencia del síndrome de burnout en el colectivo profesional de trabajadoras sociales sanitarias que ejercen su actividad laboral en los diferentes servicios y centros del Servicio Público de Salud de Galicia (España). Método: Se ha planteado un diseño de enfoque cuantitativo-analítico y transversal, utilizando como instrumento principal el cuestionario Maslach Burnout Inventory, versión Human Services Suvey. Dicho cuestionario mide tres dimensiones relacionadas con el burnout: Agotamiento emocional, Despersonalización y Realización personal. La recogida de datos se realizó a través de una aplicación de encuestas entre las trabajadoras sociales colegiadas en el Colegio Oficial de Trabajo Social de Galicia. Resultados: El 86,2% de la población objeto de estudio son mujeres y un 13,8% hombres, y sus edades están comprendidas entre los 23 y los 63 años. Los datos de prevalencia del estudio arrojan unos resultados elevados, especialmente en la dimensión de Agotamiento Emocional donde más de la mitad de la población objeto de estudio presenta una puntuación considerada alta. Conclusión: Al igual que otros colectivos profesionales que ejercen su actividad laboral en el sistema de salud, como es el caso de Enfermería y Medicina, las trabajadoras sociales sanitarias presentan índices elevados de burnout, siendo el Agotamiento Emocional la dimensión más afectada.

GUSEVA CANU, Irina; MARCA, SC; Dell´Oro, F.; BERGAMASCHI E.; BESSE, C.; BIANCHI, R.; Bislimovska J., et al. Harmonized definition of occupational burnout: A systematic review, semantic analysis, and Delphi consensus in 29 countries. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línea]. 2021. 47, 2. 14 p. [Consulta: 16.03.2021]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.3935 – Palabras clave: Estrés | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout – Objetivo: Actualmente se carece de una definición consensuada del agotamiento ocupacional. El objetivo es armonizar la definición de agotamiento ocupacional como un resultado de salud en la investigación médica y llegar a un consenso sobre esta definición dentro de la Red de Coordinación y Armonización de Cohortes Ocupacionales Europeas (OMEGA-NET). Conclusión: Este estudio dio como resultado una definición armonizada de ocupacional agotamiento aprobado por expertos de 29 países dentro de OMEGA-NET. Las investigaciones futuras deben abordar la reproducibilidad del consenso del método Delphi en un panel más grande de expertos, que represente a más países, y examinar la viabilidad de la definición.

HULSHOF, Carel T.J.; PEGA, Frank; NEUPANE, Subas; COLOSIO, Claudio; DAAMS, Joost G.; PRAKASH, K.C.; KUIJER, Paul P.F.M., et al. The effect of occupational exposure to ergonomic risk factors on osteoarthritis of hip or knee and selected other musculoskeletal diseases: a systematic review and meta-analysis from the WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and In. *Environment International* [en línea]. 2019, 25, 23 p. [Consulta 24.02.2021]. ISSN: 0160-4120. DOI: 10.1016/j.envint.2020.106349. – Palabras clave: Ergonomía | Trastornos musculoesqueléticos

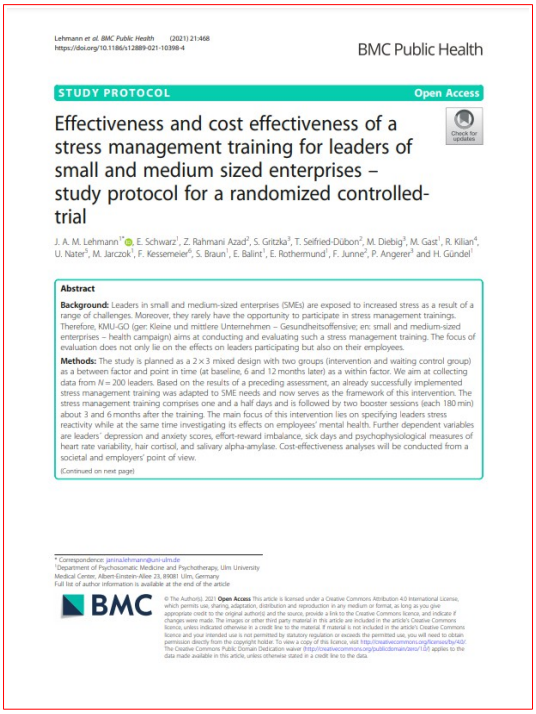
INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA. ***Requisitos ergonómicos para la protección de la maternidad en tareas con carga física*** [en línea]. Lourdes Tortosa Latonda, Carlos García Molina, Álvaro Page del Pozo, Antonio Cano Sánchez, José M.ª Sendra Marco, Encarna Aguilar Jiménez, Rosario Ballester Gimeno et al., aut. Valencia: Instituto de Biomecánica de Valencia, 2004. 135 p. [Consulta: 23.03.2021]. ISBN: 84-95448-08-4. – Palabras clave: Carga física del trabajo | Embarazo y lactancia | Ergonomía | Trastornos musculoesqueléticos – El método "ErgoMater. Requisitos ergonómicos para la protección de la Maternidad en tareas con Carga Física" es un proyecto orientado a la definición de un procedimiento para

la evaluación de riesgos asociados a la carga física en mujeres en periodo de gestación y a la descripción de medidas encaminadas a la adaptación del puesto de trabajo en los términos señalados por el articulo 26 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales [Ley 31/1995]. Dicho proyecto ha sido desarrollado por el Instituto de Biomecánica de Valencia, gracias al apoyo y colaboración de las mutuas de accidentes de trabajo muvale y Unión de Mutuas. Además, se ha contado con la colaboración de la Asociación Salus Vitae.

INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES. ***Pautas para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales*** [en línea]. Alazne Azpiroz, Victoria Álvarez, Susana Carramiñana, Begoña Lekue, Arrate Padilla, Blanca Pérez Maite Robertson, aut. Bilbao: OSALAN Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, 2017. 76 p. [Consulta: 15.03.2021]. – Palabras clave: Condiciones de trabajo | Prevención y género

ISHAM, Amy; MAIR, Simon; JACKSON, Tim. **Worker wellbeing and productivity in advanced economies: Re-examining the link**. *Ecological Economics* [en línea]. 2021, 184. 9 p. [Consulta : 11.03.2021]. ISSN: 0921-8009. DOI: 10.1016/j.ecolecon.2021.106989. – Palabras clave: Condiciones de trabajo | Organización del trabajo | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout – La productividad laboral es un concepto clave para comprender la forma en que las economías modernas utilizan los recursos y ocupa un lugar destacado en la economía ecológica. Los economistas ecológicos han cuestionado la conveniencia del crecimiento de la productividad laboral por motivos ambientales y sociales. En este artículo, el objetivo es contribuir a los debates en curso centrándose en el vínculo entre la productividad laboral y el bienestar de los trabajadores. Primero, se revisa la evidencia de la tesis del trabajador feliz-productivo, que sugiere que la productividad laboral podría mejorarse aumentando el bienestar del trabajador. En segundo lugar, se revisa la evidencia sobre las formas en que el crecimiento de la productividad puede socavar el bienestar de los trabajadores. Encontramos que existe evidencia experimental que demuestra un efecto causal del bienestar del trabajador en la productividad, pero que la relación también puede involucrar a veces mediadores que consumen muchos recursos. Junto con la evidencia de un impacto negativo en el bienestar de los trabajadores por el crecimiento de la productividad, se llega a la conclusión de que una búsqueda incesante del crecimiento de la productividad es potencialmente contraproducente, no solo en términos de bienestar de los trabajadores, sino incluso en términos de productividad a largo plazo.

KUNKLE, Rachel; CHAPERON, Claudia; BERGER, Ann M. **Formal caregiver burden in nursing homes: an integrative review**. *Western Journal of Nursing Research* [en línea]. 2020, 17 p. [Consulta 24.02.2021]. ISSN: 1552-8456. DOI: 10.1177/0193945920979691. – Palabras clave: Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios – Los cuidadores formales en hogares de ancianos brindan atención a adultos mayores vulnerables con afecciones crónicas. La carga del cuidador afecta a los cuidadores formales. El propósito de esta revisión integradora fue explorar la carga formal del cuidador entre el personal de enfermería en hogares de ancianos. Los objetivos específicos fueron obtener una comprensión de los atributos, definiciones, medidas y resultados primarios. Se completó una búsqueda sistemática de CINAHL, PubMed, PsycINFO y Embase. La muestra incluyó 19 artículos, que se publicaron en inglés entre enero de 1980 y abril de 2020. Los atributos variaron; sin embargo, el estrés percibido se identificó con frecuencia, de acuerdo con la definición formal de carga del cuidador. Las medidas psicométricas empleadas en los estudios indicaron heterogeneidad. Los resultados primarios incluyeron diferencias en la carga, el comportamiento de los residentes, los factores ocupacionales y personales y la atención de los residentes. Es necesario realizar investigaciones para comprender este concepto recientemente definido. La carga del cuidador formal en los hogares de ancianos se ha convertido en una prioridad para la investigación durante la pandemia con nuevos desafíos y pautas.


Lehmann et al. BMC Public Health (2021) 21:468
https://doi.org/10.1186/s12889-021-10398-4

BMC Public Health

STUDY PROTOCOL Open Access

Effectiveness and cost effectiveness of a stress management training for leaders of small and medium sized enterprises – study protocol for a randomized controlled-trial

J. A. M. Lehmann*, E. Schwarz, Z. Rahmani Azad, S. Gritzka, T. Selfried-Dübon, M. Diebig, M. Gast, R. Kilian, U. Nater, M. Jarczok, F. Kessemeier, S. Braun, E. Balint, E. Rothermund, F. Junne, P. Angerer and H. Gündel

Abstract

Background: Leaders in small and medium-sized enterprises (SMEs) are exposed to increased stress as a result of a range of challenges. Moreover, they rarely have the opportunity to participate in stress management trainings. Therefore, KMU-GO (ger: Kleine und mittlere Unternehmen – Gesundheitsoffensive; en: small and medium-sized enterprises – health campaign) aims at conducting and evaluating such a stress management training. The focus of evaluation does not only lie on the effects on leaders participating but also on their employees.

Methods: The study is planned as a 2 × 3 mixed design with two groups (intervention and waiting control group) as a between factor and point in time (at baseline, 6 and 12 months later) as a within factor. We aim at collecting data from N = 200 leaders. Based on the results of a preceding assessment, an already successfully implemented stress management training was adapted to SME needs and now serves as the framework of this intervention. The stress management training comprises one and a half days and is followed by two booster sessions (each 180 min) about 3 and 6 months after the training. The main focus of this intervention lies on specifying leaders stress reactivity while at the same time investigating its effects on employees' mental health. Further dependent variables are leaders' depression and anxiety scores, effort-reward imbalance, sick days and psychophysiological measures of heart rate variability, hair cortisol, and salivary alpha-amylase. Cost-effectiveness analyses will be conducted from a societal and employers' point of view.

(Continued on next page)

* Correspondence: janina.lehmann@uni-ulm.de
Department of Psychosomatic Medicine and Psychotherapy, Ulm University Medical Center, Albert-Einstein-Allee 23, 89081 Ulm, Germany
Full list of author information is available at the end of the article

BMC

© The Author(s). 2021 Open Access This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

LEHMANN, J. A. M.; SCHWARZ, E..; RAHMANI AZAD, Z.; GRITZKA, S.; SEIFRIED-DÜBON, T.; DIEBIG, M.; GAST, M., et al. **Effectiveness and cost effectiveness of a stress management training for leaders of small and medium sized enterprises : study protocol for a randomized controlled-trial**. *BMC Public Health* [en línea]. 2021, 21. 468. 16 p. [Consulta : 22.03.2021]. ISSN: 1471-2458. DOI: 10.1186/s12889-021-10398-4. – Palabras clave: Estrés – Antecedentes: los líderes de las pequeñas y medianas empresas (PYME) están expuestos a un mayor estrés como resultado de una serie de desafíos. Además, rara vez tienen la oportunidad de participar en capacitaciones para el manejo del estrés. Discusión: La gestión del estrés es un tema de gran relevancia para los líderes de las PYMES. Proporcionando una adecuada capacitación en manejo del estrés

ocupacional, esperamos mejorar la salud mental de los líderes y también de los empleados, evitando así pérdidas económicas para las PYMES y la economía nacional. Sin embargo, recopilar datos de los empleados sobre el éxito de una formación sobre el manejo del estrés de su líder es un tema muy delicado. Requiere un cuidado procedimiento planificado que garantiza, por ejemplo, un alto grado de transparencia, anonimato y equipo de provisión incentivos.

LI, Yufei; SCHERER, Nathaniel; FELIX, Lambert; KUPER, Hannah. Prevalence of depression, anxiety and post-traumatic stress disorder in health care workers during the COVID-19 pandemic: A systematic review and meta-analysis. *PLoS One* [en línea]. 2021. 16, 3. 19 p. [Consulta: 12.03.2021]. DOI: 10.1371/journal.pone.0246454. – Palabras clave: Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout | PRL COVID-19 – Objetivo: La pandemia de COVID-19 ha puesto a los trabajadores de la salud bajo estrés psicológico. Las revisiones anteriores muestran una alta prevalencia de trastornos mentales entre los trabajadores de la salud, pero estos necesitan actualización e inclusión de estudios escritos en chino. El objetivo de esta revisión sistemática y metanálisis fue proporcionar estimaciones de prevalencia actualizadas para la depresión, la ansiedad y el trastorno de estrés postraumático (TEPT) entre los trabajadores de la salud durante la pandemia de COVID-19, beneficiándose de la inclusión de estudios publicados en chino. Conclusiones: Esta revisión sistemática y metaanálisis ha identificado una alta prevalencia de depresión moderada, ansiedad y trastorno de estrés postraumático entre los trabajadores de la salud durante la pandemia de COVID-19. Se necesita con urgencia el apoyo adecuado. La respuesta se beneficiaría de una investigación adicional sobre qué intervenciones son efectivas para mitigar estos riesgos.

NACIONES UNIDAS. ***The World of Work and COVID-19*** [en línea]. Geneva: United Nations, 2020. 29 p. [Consulta: 18.02.2021]. – Palabras clave: Condiciones de trabajo | Organización del trabajo | PRL COVID-19

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD. COVID-19: ***Occupational health and safety for health workers: interim guidance, 2 February 2021*** [en línea]. Geneva: World Health Organization, 2021. 16 p. [Consulta: 11.03.2021]. – Palabras clave: Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19

RODRÍGUEZ LÓPEZ, María del Mar. ***Las responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales y su perspectiva desde la doctrina judicial*** [en línea]. Tesis doctoral. María Belén Fernández Collados, dir. Murcia: Universidad de Murcia, 2020. 442 p. [Consulta: 12.03.2021]. – Palabras clave: Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención

RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, Emma. De la conciliación a la corresponsabilidad en el tiempo de trabajo: un cambio de paradigma imprescindible para conseguir el trabajo decente. *Lex Social: Revista de Derechos Sociales* [online]. 2021, 11, 1. 39 p. [Consulta 26.02.2021]. ISSN 2174-6419. DOI: 10.46661/lexsocial.5470. – Palabras clave: Organización del trabajo | Prevención y género

RUIZ-FRUTOS, Carlos; GÓMEZ-SALGADO, Juan. Efectos de la pandemia por COVID-19 en la salud mental de la población trabajadora. *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línea]. 2021, 24, 1. 6 p. [Consulta : 23.03.2021]. DOI:10.12961/aprl.2021.24.01.01. – Palabras clave: Estrés | Psicosociología | PRL COVID-19

SAAVEDRA-ROBINSON, Luis Andrés; PAREDES-ASTUDILLO, Yenny Alexandra; QUINTANA , Leonardo. Análisis de la Frecuencia Cardíaca relacionada con las variables de altura y frecuencia en el Levantamiento de cargas. *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 1. 13 p. [Consulta: 17.03.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.01.04. – Palabras clave: Carga física del trabajo | Ergonomía | Trastornos musculoesqueléticos

MEDICINA DEL TRABAJO

ENFERMEDADES PROFESIONALES | MEDICINA DEL TRABAJO | OTRAS PATOLOGÍAS | VIGILANCIA DE LA SALUD

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. ***Preventing musculoskeletal disorders in a diverse workforce: risk factors for women, migrants and LGBTI workers*** [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2020. 170 p. [Consulta: 18.03.2021]. – Palabras clave: Prevención y género | Psicosociología | Trabajadores y trabajadoras migrantes | Trastornos musculoesqueléticos

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN (España). ***Guía de buenas prácticas para la eliminación de los riesgos producidos por la sílice cristalina respirable en las obras de construcción*** [en línea]. Madrid: Fundación Laboral de la

Construcción, 2019. 190 p. [Consulta: 02.02.2021] – Palabras clave: Agentes químicos | Construcción | Enfermedades causadas por inhalación de otras sustancias o agentes

GARCÍA LÓPEZ, Vega. Programas de eliminación del Amianto. Lecciones desde Polonia. *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 1. 12 p. [Consulta: 16.03.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.01.06. – Palabras clave: Amianto | Enfermedades profesionales ausadas por agentes carcinogénicos

Environment International 150 (2021) 106349

Contents lists available at ScienceDirect

Environment International

journal homepage: www.elsevier.com/locate/envint

The effect of occupational exposure to ergonomic risk factors on osteoarthritis of hip or knee and selected other musculoskeletal diseases: A systematic review and meta-analysis from the WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and Injury

HULSHOF, Carel T.J.; PEGA, Frank; NEUPANE, Subas; COLOSIO, Claudio; DAAMS, Joost G.; PRAKASH, K.C.; KUIJER, Paul P.F.M., et al. The effect of occupational exposure to ergonomic risk factors on osteoarthritis of hip or knee and selected other musculoskeletal diseases: a systematic review and meta-analysis from the WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and In. *Environment International* [en línea]. 2019, 25, 23 p. [Consulta 24.02.2021]. ISSN: 0160-4120. DOI: 10.1016/j.envint.2020.106349. – Palabras clave: Ergonomía | Trastornos musculoesqueléticos – Antecedentes: La Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) están desarrollando estimaciones conjuntas de la carga de enfermedades y lesiones relacionadas con el trabajo, con contribuciones de una amplia red de expertos. La evidencia de datos mecanicistas sugiere que la exposición ocupacional a factores de riesgo ergonómicos puede causar otras enfermedades musculoesqueléticas seleccionadas, además del dolor de espalda o cuello (TME) u osteoartritis de cadera o rodilla. Objetivos: El objetivo fue revisar sistemáticamente y meta-analizar estimaciones del efecto de la exposición ocupacional a factores de riesgo ergonómicos (esfuerzo de fuerza, postura exigente, repetitividad, vibración mano-brazo, levantamiento, arrodillamiento y / o en cuclillas y escalada) sobre TME y OA (osteoartritis) (dos resultados: prevalencia e incidencia). Se realizaron búsquedas en bases de datos académicas electrónicas en busca de registros potencialmente relevantes de estudios publicados y no publicados, incluido el Registro Internacional de Ensayos, Ovid, Medline, EMBASE y CISDOC, etc. Conclusiones: En general, para ambos resultados, el cuerpo principal de evidencia se evaluó como de baja calidad. La exposición ocupacional a factores de riesgo ergonómicos aumentó el riesgo de adquirir TME y de adquirir OA de rodilla o cadera.

INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA. *Requisitos ergonómicos para la protección de la maternidad en tareas con carga física* [en línea]. Lourdes Tortosa Latonda, Carlos García Molina, Álvaro Page del Pozo, Antonio Cano Sánchez, José M.ª Sendra Marco, Encarna Aguilar Jiménez, Rosario Ballester Gimeno et al., aut. Valencia: Instituto de Biomecánica de Valencia, 2004. 135 p. [Consulta: 23.03.2021]. ISBN: 84-95448-08-4. – Palabras clave: Carga física del trabajo | Embarazo y lactancia | Ergonomía | Trastornos musculoesqueléticos

MUÑOZ-COBO-OROSA, Beatriz; VARELA-SERRANO, Claudia; RODRIGUEZ-LEDOTT, Mercedes; SANZ-VALERO, Javier. Lesiones malignas de la piel en trabajadores del sector pesquero: Revisión sistemática. *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 1. 14 p. [Consulta: 17.03.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.01.05. – Palabras clave: Enfermedades de la piel causadas por otras sustancias o agentes | Pesca y otras actividades marítimas – Objetivo: Revisar la literatura científica relacionada con los efectos de la exposición ocupacional a factores de riesgo para neoplasias cutáneas en trabajadores del sector pesquero. Método: Análisis crítico de los trabajos recuperados mediante revisión sistemática en MEDLINE (PubMed), EMBASE, The Cochrane Library, Scopus, Web of Science y Literatura Latinoamericana y del Caribe en Ciencias de la Salud (LILACS). Se evaluó la calidad de los artículos seleccionados mediante el cuestionario STROBE. Resultados: Al atribuir los criterios de inclusión y exclusión a la búsqueda, se aceptaron 11 estudios para su revisión. En 7 de ellos, se obtuvo una asociación estadísticamente significativa entre neoplasia cutánea y exposición ocupacional. Conclusiones: Se observa una relación entre lesiones malignas y exposición a radiación ultravioleta en el ámbito laboral, no obstante, la existencia de posibles sesgos hace que los resultados deban de tomarse con precaución.

OLSEN, Raymond; GRAFF, Pål; DAAE, Hanne Line; BRYNGELSSON, Ing-Liss; MOLANDER, Paal; ELLINGSEN, Dag G. Occupational Exposure during Asphalt Pavin. Comparison of Hot and Warm Mix Asphalt in Field Experiments. *Annals of work exposures and health* [en línea]. 2021, 20. 20. 12 p. [Consulta 02.03.2021]. ISSN: 2444-5819. DOI: 10.1093/annweh/wxaa129. – Palabras clave: Agentes químicos | Construcción | Enfermedades profesionales causadas por inhalación de otras sustancias o agentes

SAAVEDRA-ROBINSON, Luis Andrés; PAREDES-ASTUDILLO, Yenny Alexandra; QUINTANA , Leonardo. Análisis de la Frecuencia Cardíaca relacionada con las variables de altura y frecuencia en el Levantamiento de cargas. *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 1. 13 p. [Consulta: 17.03.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.01.04. – Palabras clave: Carga física del trabajo | Ergonomía | Trastornos musculoesqueléticos – Objetivo: Analizar los efectos de las variables altura vertical y la frecuencia de levantamiento sobre la frecuencia cardíaca en trabajadores en la tarea de levantamiento de cargas. Método: Diseño experimental factorial con bloques, considerando como variables independientes la altura vertical y la frecuencia de levantamiento y la dependiente la frecuencia cardíaca. El experimento se desarrolló con 20 trabajadores entre 18 y 40 años con al menos seis meses de experiencia en tareas de almacén y empaque en una empresa de productos lácteos. Se calculó el coeficiente FRIMAT para determinar la carga fisiológica de la tarea. Resultados: Existe un efecto significativo sobre la respuesta de la frecuencia cardiaca debido a la interacción de la frecuencia y la altura vertical del levantamiento. Además, basados en el coeficiente FRIMAT, se obtuvo una calificación de "carga de trabajo mínima" para el 85% de los tratamientos, y en un tratamiento, se presentó una calificación de "algo difícil". Conclusiones: La altura y frecuencia de levantamiento no actúan de manera independiente y tienen un efecto sobre la carga fisiológica del trabajador en el levantamiento manual de cargas manifestada en la frecuencia cardíaca.

creative commons

Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Aspectos preventivos en migraña y trabajo. Encuesta europea

Preventive Aspects for Migraine and the Workplace: A European Survey

María Teófila Vicente Herrero[1]
Mª Victoria Ramírez Iñiguez de la Torre[2]
Luis Reinoso Barbero[3]
Elena Ruiz de la Torre[4]

[1]Grupo Correos, Valencia, España.
[2]Grupo Correos, Albacete, España.
[3]Banco Santander, Madrid, España.
[4]European Migraine Headache Alliance, Bruselas, Bélgica.

Fechas · Dates
Recibido: 2020.04.21
Aceptado: 2020.12.18
Publicado: 2021.01.21

Correspondencia · Corresponding Author
María Teófila Vicente Herrero.
Especialista en Medicina del Trabajo, Grupo Correos, Valencia, España.
vicenteherreromt@gmail.com

VICENTE HERRERO, María Teofila; RAMÍREZ IÑIGUEZ DE LA TORRE, Mª Victoria; REINOSO BARBERO, Luis; RUIZ DE LA TORRE, Elena. Aspectos preventivos en migraña y trabajo : encuesta europea. *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 1. 14 p. [Consulta: 17.03.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.01.03. – Palabras clave: Gestión de la prevención | Medicina del trabajo | Vigilancia de la salud – Introducción: La promoción de la salud en el trabajo integra las iniciativas en salud y seguridad en ámbito ocupacional, con mejoras personales, incremento de productividad y menores riesgos y gastos sociales, especialmente en migraña, como enfermedad neurológica con prevalencia estimada en el 11% de la población. El objetivo de este trabajo fue conocer las condiciones preventivas de los trabajadores con migraña y las opciones de gestión preventiva en sus empresas. Método: Estudio observacional transversal realizado en 3.342 pacientes de España, Italia, Francia, Portugal, Irlanda, Reino Unido, Alemania y otros países de la UE mediante encuesta anónima en la web de la European Migraine & Headache Alliance (EMHA-web), entre septiembre de 2018 y enero de 2019. Resultados: Estrés laboral y uso de PVD son los riesgos más referidos por los trabajadores con migraña. El 43.71% de trabajadores desconoce el tipo de Servicio de Prevención de su empresa, 49.06% no dispone de servicio médico; el 67.67% no ha tenido impedimentos de acceso laboral por migraña, ni despido o no renovación del contrato, pero el 42,14% tuvo algún conflicto por pérdida de productividad; el 26,54% desconoce el concepto de especial sensibilidad o no lo ha solicitado por migraña; un 55,42% no se ha sentido comprendido ni apoyado por su empresa en sus limitaciones por migraña, pero sí por los compañeros. Conclusión: Se observa una deficiente información preventiva y escaso uso de las opciones de gestión adaptativa en las empresas para personas con migraña.

VLAHOVICH, Kevin P. ; SOOD, Akshay. A 2019 update on occupational lung diseases: a narrative review. *Pulmonary therapy* [en línea]. 2020, 13 p. [Consulta: 22.02.2021]. ISSN: 2364-1746. DOI: 10.1007/s41030-020-00143-4. – Palabras clave: Amianto | Enfermedades profesionales causadas por inhalación de otras sustancias o agentes – Las enfermedades pulmonares ocupacionales (EPO), son causadas, agravadas o exacerbadas por exposiciones en el lugar de trabajo. Estas enfermedades abarcan una amplia gama de enfermedades respiratorias similares a las que se encuentran fuera del entorno laboral. El asma ocupacional es la enfermedad más comúnmente diagnosticada. Otras enfermedades ocupacionales pueden incluir afecciones agudas y crónicas, que van desde neumonitis por hipersensibilidad hasta enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC) y fibrosis pulmonar. Históricamente, la investigación sobre estas enfermedades se ha centrado en enfermedades resultantes de exposiciones relevantes para países de altos ingresos y ocupaciones peligrosas más obvias, como la silicosis en los mineros del carbón. Las publicaciones revisadas por pares en 2019 han ampliado el enfoque para incluir países de ingresos bajos y medianos y ocupaciones que alguna vez se pasaron por alto, como la limpieza en seco y la cría de animales. Los avances tecnológicos y una mayor comprensión de la etiología de la enfermedad han permitido a los investigadores y médicos implementar estrategias mejoradas de análisis de riesgo, detección y mitigación no solo para tratar la enfermedad una vez que ocurre, sino también para identificar poblaciones en riesgo e instituir protecciones para prevenir o limitar los impactos negativos de la enfermedad. riesgos laborales. A medida que aumenta el reconocimiento de

las personas de edad avanzada como una amenaza mundial en una variedad de ocupaciones, la investigación está permitiendo el desarrollo de mejores tratamientos y medidas preventivas que promueven los derechos de los trabajadores y garantizan su buena salud continua.

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

CONSTRUCCIÓN

ASSAAD, Rayan; EL-ADAWAY, Islam H. Guidelines for Responding to COVID-19 Pandemic: Best Practices, Impacts, and Future Research Directions. *Journal of Management in Engineering* [en línea]. 2021. 37, 3. 18 p. [Consulta: 15.03.2021]. ISSN: 1943-5479. DOI: 10.1061/(ASCE)ME.1943-5479.0000906. – Palabras clave: Construcción | PRL COVID-19

OLSEN, Raymond; GRAFF, Pål; DAAE, Hanne Line; BRYNGELSSON, Ing-Liss; MOLANDER, Paal; ELLINGSEN, Dag G. Occupational Exposure during Asphalt Pavin. Comparison of Hot and Warm Mix Asphalt in Field Experiments. *Annals of work exposures and health* [en línea]. 2021, 20. 20. 12 p. [Consulta 02.03.2021]. ISSN: 2444-5819. DOI: 10.1093/annweh/wxaa129. – Palabras clave: Agentes químicos | Construcción | Enfermedades profesionales causadas por inhalación de otras sustancias o agentes

SEGARRA, María; ROMERO, Álvaro; VILLENA, Blasa María; GÓNZALEZ, María de las Nieves; RODRÍGUEZ, Ángel. Gestión de la Seguridad y Salud en la PYMES del Sector de la Construcción: Grado de implantación y dificultades de aplicación. *Anales de Edificación* [en línea]. 2020, 6. 1. 9 p. [Consulta: 24.03.2021]. ISSN: 2444-1309. DOI: 10.20868/ade.2020.4454. – Palabras clave: Construcción | Cultura de la prevención y de la seguridad

ENERGÍA

BADIA, Eulàlia; NAVAJAS ADÁN, Joaquín; LOSILLA VIDAL, Josep Maria. Safety Culture in the Spanish Nuclear Power Plants through the Prism of High Reliability Organization, Resilience and Conflicting Objectives Theories. *Applied Sciences* [en línea]. 2021, 11. 1. 25 p. [Consulta 23.02.2021]. ISSN: 2076-3417. DOI: 10.3390/app11010345. – Palabras clave: Cultura de la prevención y de la seguridad | Energía | Organización del trabajo

PESCA Y OTRAS ACTIVIDADES MARÍTIMAS

MUÑOZ-COBO-OROSA, Beatriz; VARELA-SERRANO, Claudia; RODRIGUEZ-LEDOTT, Mercedes; SANZ-VALERO, Javier. Lesiones malignas de la piel en trabajadores del sector pesquero: Revisión sistemática. *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línea]. 2021, 24. 1. 14 p. [Consulta: 17.03.2021]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2021.24.01.05. – Palabras clave: Enfermedades de la piel causadas por otras sustancias o agentes | Pesca y otras actividades marítimas

SANIDAD Y SERVICIOS SOCIOSANITARIOS

CORDEIRO ANTONIOLLIA, Silvana Aline; ROSSATO ASSENATOC, Ana Paula; RODRIGUES ARAÚJOC, Bárbara; DA COSTA LAGRANHAC, Vitória Eugênia; MELO DE SOUZAD, Luccas; APARECIDA PAZ, Adriana. Construction and validation of digital education resources for the health and safety of workers. *Revista Gaúcha de Enfermagem* [en línea]. 2021, 42, 9 p. [Consulta 19.02.2021]. – Palabras clave: Formación técnica en prevención | Sanidad y servicios sociosanitarios

GONZALEZ-RODRIGUEZ, Rubén; LOPEZ-CASTEDO, Antonio; PASTOR-SELLER, Enrique; Verde-Diego, Carmen. Síndrome de burnout en el Sistema de Salud: el caso de las trabajadoras sociales sanitarias. *Enfermeria Global* [en línea]. 2020, 19. 2. 11 p. [Consulta 25.02.2021]. ISSN: 1695-6141. DOI: 10.6018/eglobal.382631. – Palabras clave: Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout

KUNKLE, Rachel; CHAPERON, Claudia; BERGER, Ann M. **Formal caregiver burden in nursing homes: an integrative review**. *Western Journal of Nursing Research* [en línea]. 2020, 17 p. [Consulta 24.02.2021]. ISSN: 1552-8456. DOI: 10.1177/0193945920979691. – Palabras clave: Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios

LI, Yufei; SCHERER, Nathaniel; FELIX, Lambert; KUPER, Hannah. **Prevalence of depression, anxiety and post-traumatic stress disorder in health care workers during the COVID-19 pandemic: A systematic review and meta-analysis**. *PLoS One* [en línea]. 2021. 16, 3. 19 p. [Consulta: 12.03.2021]. DOI: 10.1371/journal.pone.0246454. – Palabras clave: Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout | PRL COVID-19

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD. COVID-19: ***Occupational health and safety for health workers: interim guidance, 2 February 2021*** [en línea]. Geneva: World Health Organization, 2021. 16 p. [Consulta: 11.03.2021]. – Palabras clave: Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios | PRL COVID-19

SECTORES DE POBLACIÓN ESPECÍFICOS

Embarazo y lactancia

INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA. ***Requisitos ergonómicos para la protección de la maternidad en tareas con carga física*** [en línea]. Lourdes Tortosa Latonda, Carlos García Molina, Álvaro Page del Pozo, Antonio Cano Sánchez, José M.ª Sendra Marco, Encarna Aguilar Jiménez, Rosario Ballester Gimeno et al., aut. Valencia: Instituto de Biomecánica de Valencia, 2004. 135 p. [Consulta: 23.03.2021]. ISBN: 84-95448-08-4. – Palabras clave: Carga física del trabajo | Embarazo y lactancia | Ergonomía | Trastornos musculoesqueléticos

Trabajadores y trabajadoras migrantes

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. ***Preventing musculoskeletal disorders in a diverse workforce: risk factors for women, migrants and LGBTI workers*** [en línea]. Bilbao: EU-OSHA, 2020. 170 p. [Consulta: 18.03.2021]. – Palabras clave: Prevención y género | Psicosociología | Trabajadores y trabajadoras migrantes | Trastornos musculoesqueléticos

Visita els espais COVID-19 de l'INVASSAT

RECURSOS COVID-19

Referències a recursos informatius sobre la COVID-19 i el seu impacte sanitari i socioeconòmic, amb atenció especial a la seua incidència en la seguretat i salut dels treballadors

Fes clic en el botó

BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE L'INVASSAT

Documents accesibles lliurement per la Xarxa sobre l'efecte de la pandèmia en l'àmbit laboral... Y molt més.

Fes clic en el botó

I EL WEB DEL SERVEI DE PRL DE LA GENERALITAT

Fes clic en el botó

NOVEDADES LEGALES

Consulta la sección
Normativa del sitio web del INSST

NORMATIVA EUROPEA

- Reglamento de Ejecución (UE) 2021/364 de la Comisión de 26 de febrero de 2021 por el que se aprueba el cloro activo generado a partir de cloruro de sodio por electrólisis como sustancia activa para su uso en biocidas del tipo 1 https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.070.01.0006.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A070%3ATOC
- Reglamento de Ejecución (UE) 2021/365 de la Comisión de 26 de febrero de 2021 por el que se aprueba el cloro activo liberado a partir de ácido hipocloroso como sustancia activa para su uso en biocidas del tipo 1 https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.070.01.0009.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A070%3ATOC
- Reglamento de Ejecución (UE) 2021/368 de la Comisión de 1 de marzo de 2021 por el que se concede una autorización de la Unión para el biocida único «Aero-Sense Aircraft Insecticide ASD» **https://eur-**lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.071.01.0004.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A071%3ATOC
- Reglamento (UE) 2021/383 de la Comisión de 3 de marzo de 2021 por el que se modifica el anexo III del Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, donde se detalla la lista de coformulantes que no pueden entrar en la composición de los productos fitosanitarios https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.074.01.0007.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A074%3ATOC
- Reglamento de Ejecución (UE) 2021/413 de la Comisión de 8 de marzo de 2021 que renueva la aprobación de la sustancia activa de bajo riesgo harina de sangre con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y modifica el anexo del Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.081.01.0032.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A081%3ATOC
- Reglamento Delegado (UE) 2021/407 de la Comisión de 3 de noviembre de 2020 por el que se modifica el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo para incluir el ácido cítrico como sustancia activa en su anexo I https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.081.01.0015.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A081%3ATOC
- Reglamento de Ejecución (UE) 2021/427 de la Comisión de 10 de marzo de 2021 por el que se aprueba la sustancia activa 24-epibrasinólida como sustancia de bajo riesgo, con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.084.01.0021.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A084%3ATOC
- Reglamento de Ejecución (UE) 2021/428 de la Comisión de 10 de marzo de 2021 por el que se adoptan formatos de datos normalizados para la presentación de solicitudes de aprobación o de modificación de las condiciones de aprobación de las sustancias activas con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y el Consejo https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.084.01.0025.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A084%3ATOC
- Reglamento de Ejecución (UE) 2021/459 de la Comisión de 16 de marzo de 2021 por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 en lo que respecta a las condiciones de aprobación de la sustancia activa fenpirazamina https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.091.01.0004.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A091%3ATOC
- Reglamento de Ejecución (UE) 2021/464 de la Comisión de 17 de marzo de 2021 sobre la no aprobación de la sustancia Capsicum annuum L. var. annuum, grupo longum, extracto de cayena como sustancia básica de conformidad con el Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.094.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A094%3ATOC

- Reglamento Delegado (UE) 2021/525 de la Comisión de 19 de octubre de 2020 por el que se modifican los anexos II y III del Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización y el uso de los biocidas. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.106.01.0003.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A106%3ATOC
- Reglamento de Ejecución (UE) 2021/552 de la Comisión de 30 de marzo de 2021 por el que se concede una autorización de la Unión para la familia de biocidas «DEC-AHOL® Product Family» https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2021.111.01.0013.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2021%3A111%3ATOC

NORMATIVA ESPAÑOLA

- Orden SND/181/2021, de 2 de marzo, sobre las condiciones de cuarentena a las que deben someterse las personas procedentes de países de riesgo, durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-3310
- Resolución de 1 de marzo de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas europeas que han sido ratificadas durante el mes de febrero de 2021 como normas españolas. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-3907
- Resolución de 1 de marzo de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE anuladas durante el mes de febrero de 2021. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-3908
- Resolución de 1 de marzo de 2021, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE aprobadas por la Asociación Española de Normalización, durante el mes de febrero de 2021. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-3909
- Orden PCM/222/2021, de 10 de marzo, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 9 de marzo de 2021, por el que se prorrogan los Acuerdos del Consejo de Ministros de 22 de diciembre de 2020 y de 2 de febrero de 2021, por los que, respectivamente, se establecen medidas excepcionales para limitar la propagación y el contagio por el COVID-19, mediante la limitación de los vuelos directos y buques de pasaje entre Reino Unido y los aeropuertos y puertos españoles; y los vuelos entre la República Federativa de Brasil y la República de Sudáfrica y los aeropuertos españoles. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-3839
- Resolución de 11 de marzo de 2021, de la Secretaría de Estado de Sanidad, por la que se publica el Acuerdo del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud sobre la declaración de actuaciones coordinadas frente a la COVID-19 con motivo de la festividad de San José y de la Semana Santa de 2021. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-3841
- Orden INT/230/2021, de 13 de marzo, por la que se prorrogan los controles en la frontera interior terrestre con Portugal, restablecidos con motivo de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-3983
- Orden SND/253/2021, de 18 de marzo, por la que se prorroga la Orden SND/181/2021, de 2 de marzo, sobre las condiciones de cuarentena a las que deben someterse las personas procedentes de países de riesgo, durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-4310
- Resolución de 10 de marzo de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el III Convenio colectivo marco estatal del sector ocio educativo y animación sociocultural. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-4476
- Resolución de 18 de marzo de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta de acuerdo de modificación del IV Convenio colectivo único para el personal laboral de la Administración General del Estado. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-4611
- Orden PCM/284/2021, de 24 de marzo, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 23 de marzo de 2021, por el que se prorroga el Acuerdo del Consejo de Ministros de 2 de febrero de 2021, por el que se establecen medidas excepcionales para limitar la propagación y el contagio por el COVID-19, mediante la limitación de los vuelos entre la República Federativa de Brasil y la República de Sudáfrica y los aeropuertos españoles. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-4728
- Orden JUS/288/2021, de 25 de marzo, por la que se regula el procedimiento de notificación de sustancias y mezclas químicas al Instituto Nacional de Toxicología y Ciencias Forenses. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-4797

- Orden SND/292/2021, de 26 de marzo, por la que se establecen medidas de control sanitario a las personas procedentes de Francia que llegan a España por vía terrestre. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-4802
- Ley 2/2021, de 29 de marzo, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-4908
- Resolución de 17 de marzo de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XXIV Convenio colectivo del sector de la banca. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-5003

NORMATIVA VALENCIANA

- DECRET 8/2021, d'11 de març, del president de la Generalitat, pel qual es determinen les mesures de limitació de la permanència de grups de persones en espais públics i privats i de limitació de la mobilitat, per al període comprés entre el 15 de març i el 12 d'abril de 2021. http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/2675&L=0
- RESOLUCIÓ de 4 de març de 2021, de la directora general de Recursos Humans, per la qual es convoca concurs oposició per a la provisió de tècnic o tècnica intermedi de riscos laborals d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/2533&L=0
- RESOLUCIÓ de 5 de març de 2021, del director general de Funció Pública, per la qual s'assenyala novament la data de realització dels primers exercicis corresponents a les proves selectives de les convocatòries 3/18 i 4/18, pertanyents al cos superior tècnic d'enginyeria en informàtica A1-06; convocatòria 9/18, pertanyent al cos superior tècnic d'activitat física i esport A1-22, i convocatòries 79/18 i 80/18, pertanyents al cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball A1-09, la realització dels quals està prevista per al dia 10 d'abril de 2021. http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/2717&L=0
- RESOLUCIÓ de 2 de març de 2021, de la Universitat de València, per la qual es fa pública la llista provisional de persones admeses i excloses en les proves selectives d'accés al grup A, subgrup A1, per promoció interna, sector d'administració especial, escala tècnica superior de prevenció (perfil seguretat), convocades per la Resolució d'11 de gener de 2021. http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/2283&L=0
- RESOLUCIÓ 278/X del Ple de les Corts Valencianes, sobre la validació del Decret llei 2/2021, de 29 de gener, del Consell, de mesures extraordinàries dirigides a persones treballadores, empreses i persones treballadores autònomes per a pal·liar els efectes de la crisi derivada de la pandèmia per la COVID-19, aprovada en la sessió de l'11 de març de 2021. http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/2695&L=0
- RESOLUCIÓ 280/X del Ple de les Corts Valencianes, sobre la validació del Decret llei 3/2021, de 12 de febrer, del Consell, de mesures extraordinàries en matèria d'artesania per a paliar els efectes de la crisi derivada de la pandèmia de la Covid-19, aprovada en la sessió de l'11 de març de 2021. http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/2693&L=0
- RESOLUCIÓ de 12 de març de 2021, del director general d'Agricultura, Ramaderia i Pesca, per la qual es declara la catorzena actualització de la situació de la plaga Xylella fastidiosa (Wells et al.) al territori de la Comunitat Valenciana i s'adopten mesures fitosanitàries urgents d'erradicació i control per a evitar la seua propagació. http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/2778&L=0
- RESOLUCIÓ de 17 de març de 2021, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual s'adeqüen les mesures excepcionals a adoptar en els centres de treball dependents de l'Administració de la Generalitat amb motiu de la Covid-19. http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/2904&L=0
- Informació pública del projecte d'Ordre de la conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre de 8 d'abril de 1998, de la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual s'estableix el règim de funcionament i estades de les residències de temps lliure de la Generalitat Valenciana, per a preveure mesures extraordinàries en situació de crisi sanitària. http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/2707&L=0
- RESOLUCIÓ de 22 de març de 2021, del director general de Turisme, sobre establiments i activitats turístics de la Comunitat Valenciana, després de la publicació de la Resolució d'11 de març de 2021, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorden noves mesures a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3038&L=0
- RESOLUCIÓ 289/X del Ple de les Corts Valencianes, sobre la validació del Decret llei 5/2021, de 26 de febrer, del Consell, de mesures urgents per a impulsar l'execució d'obres i infraestructures per a fer front a la pandèmia de la Covid-19, aprovada en la sessió del 25 de març de 2021. http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2021/3207&L=0

NORMAS PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL

CÓDIGO ELECTRÓNICO BOE - PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- Ley de prevención de riesgos laborales
- Ley de subcontratación en el sector de la construcción

NORMAS REGLAMENTARIAS

- Señalización de seguridad y salud en el trabajo
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en la manipulación manual de cargas
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo con pantallas de visualización
- Riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo
- Riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo
- Disposiciones de seguridad y salud para la utilización de equipos de protección individual
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de los equipos de trabajo
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud a bordo de los buques de pesca
- Seguridad y salud de los trabajadores en las actividades mineras
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en las empresas de trabajo temporal
- Protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos
- Protección de los trabajadores frente al riesgo eléctrico
- Protección de los trabajadores expuestos a riesgos derivados de atmósferas explosivas
- Protección frente a riesgos derivados de la exposición a vibraciones mecánicas
- Protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido
- Disposiciones de seguridad y salud a los trabajos con riesgo de exposición al amianto
- Desarrollo de la Ley reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción
- Protección contra los riesgos relacionados con la exposición a radiaciones ópticas artificiales
- Protección contra riesgos relacionados con la exposición a campos electromagnéticos

INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

- Ley Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Estatuto de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Reglamento de organización y funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales
- Desarrolla sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales

COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Composición de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

- Desarrollo del art. 24 la Ley de prevención de riesgos laborales

SERVICIOS DE PREVENCIÓN

- Reglamento de los servicios de prevención
- Acreditación de entidades especializadas como servicios de prevención
- Colaboración de las Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales
- Organización de recursos básicos para desarrollar la actividad de los servicios de prevención
- Compensación de costes prevista en el art. 10 de la Orden de 22 de abril de 1997
- Actividades preventivas en la S.S. y financiación de la Fundación de Riesgos Laborales
- Actividades preventivas de la acción protectora de la S.S. a realizar por las mutuas colaboradoras

ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

- Adaptación de la legislación de prevención de riesgos laborales a la AGE
- Actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y medidas correctoras

CENTROS Y ESTABLECIMIENTOS MILITARES

- Adaptación de la legislación de prevención de riesgos a los establecimientos militares
- Prevención de riesgos laborales del personal militar de las Fuerzas Armadas

GUARDIA CIVIL

- Prevención de riesgos laborales en la Guardia Civil

CUERPO NACIONAL DE POLICÍA

- Prevención de riesgos laborales para los funcionarios del Cuerpo Nacional de Policía

INFRACCIONES Y SANCIONES

- Ley sobre infracciones y sanciones en el orden social
- Reglamento de sanciones y expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social
- Publicación de sanciones por infracciones muy graves en prevención de riesgos laborales

BÚSQUEDAS PREDEFINIDAS EN LA BASE DE DATOS DE LEGISLACIÓN DEL BOE

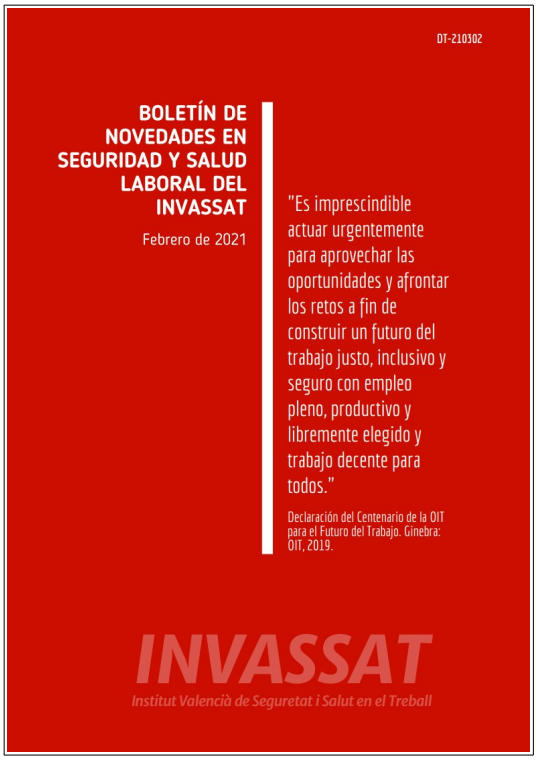
- Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

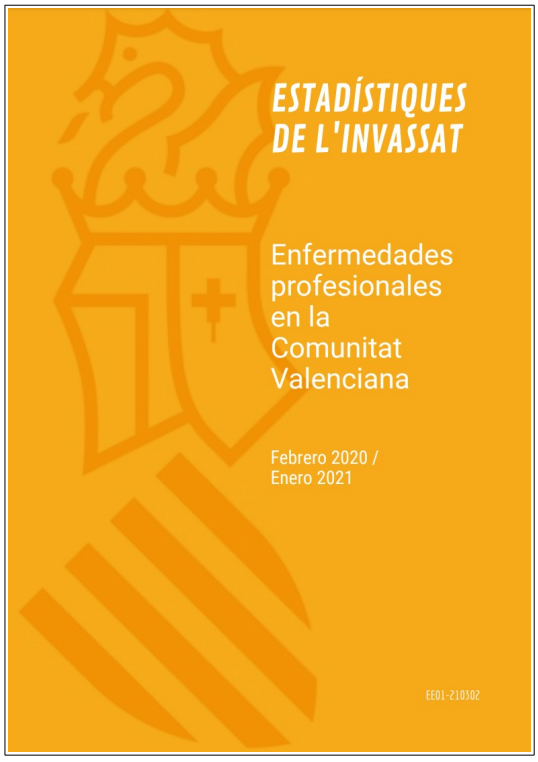
- Comités de Seguridad y Salud
- Delegados de Prevención
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Medicina del Trabajo
- Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social
- Seguridad e higiene en el trabajo
- Servicios de Prevención de Riesgos Laborales

EL INVASSAT PUBLICA...

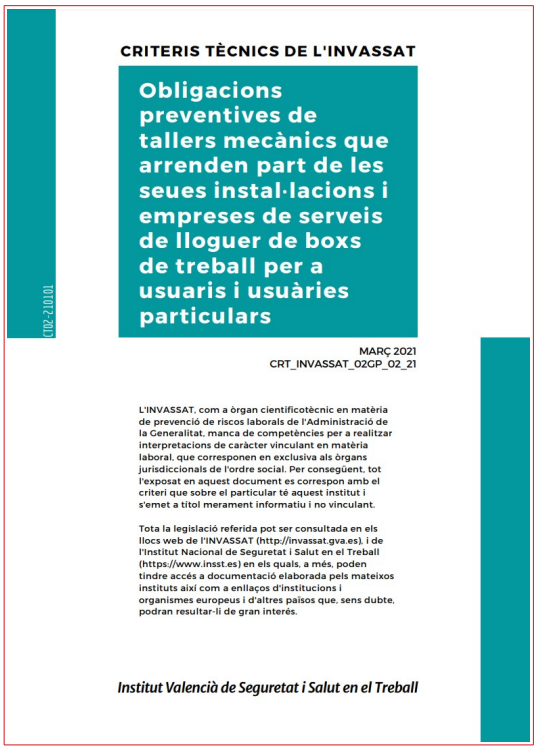
Últimas publicaciones del INVASSAT

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SECCIÓN DE PUBLICACIONES >>>>>>>>>>



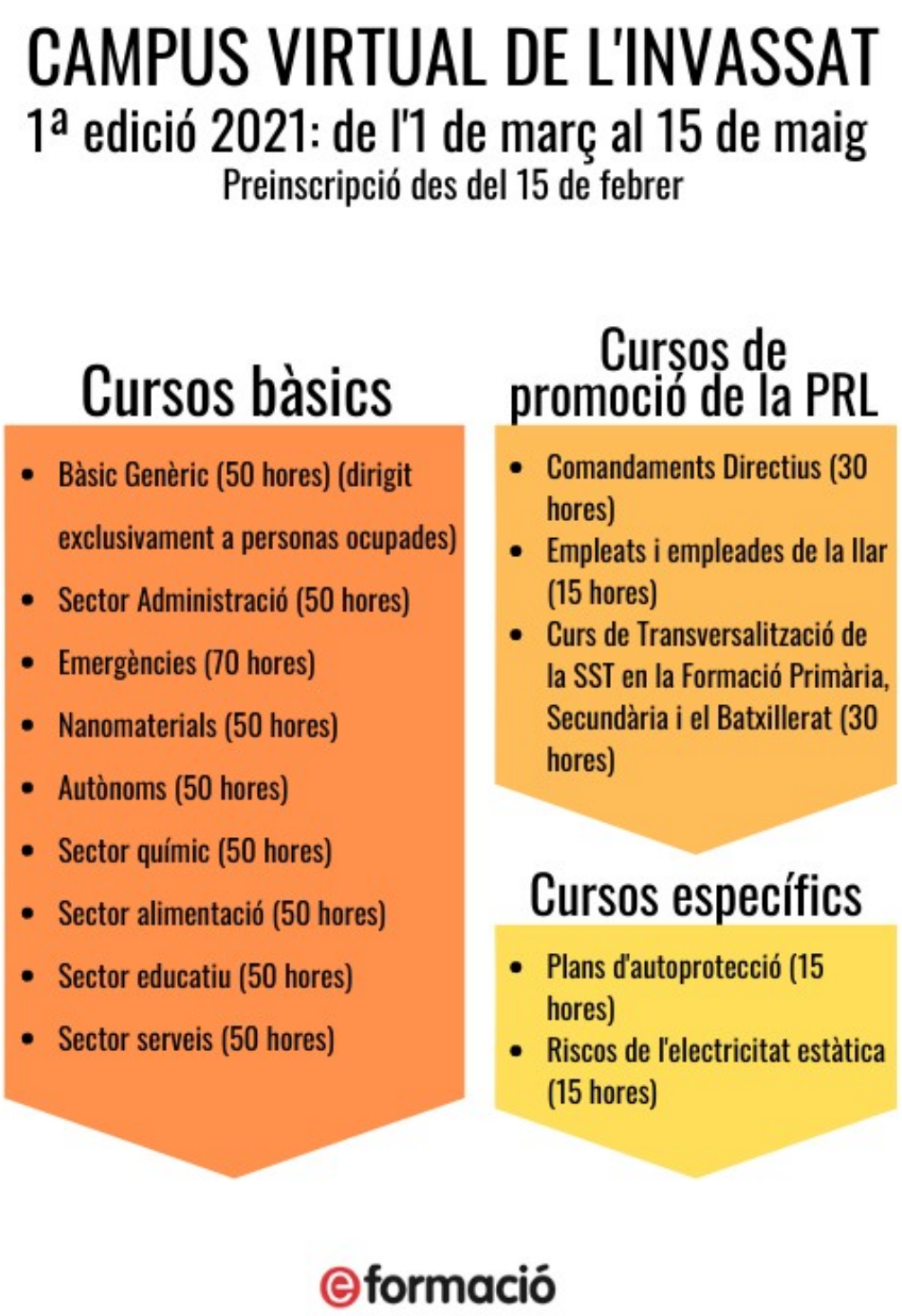


ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT
Evolución de accidentes en jornada de trabajo e índices de incidencia: Comunitat Valenciana vs nacional
1999-2020
EA04-210102


CRITERIS TÈCNICS DE L'INVASSAT
Obligacions preventives de tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions i empreses de serveis de lloguer de boxs de treball per a usuaris i usuàries particulars
CT02-210101
MARÇ 2021
CRT_INVASSAT_02GP_02_21
L'INVASSAT, com a òrgan cientificotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, manca de competències per a realitzar interpretacions de caràcter vinculant en matèria laboral, que corresponen en exclusiva als òrgans jurisdiccionals de l'ordre social. Per consegüent, tot l'exposat en aquest document es correspon amb el criteri que sobre el particular té aquest institut i s'emet a títol merament informatiu i no vinculant.
Tota la legislació referida pot ser consultada en els llocs web de l'INVASSAT (http://invassat.gva.es), i de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (https://www.insst.es) en els quals, a més, poden tindre accés a documentació elaborada pels mateixos instituts així com a enllaços d'institucions i organismes europeus i d'altres països que, sens dubte, podran resultar-li de gran interés.
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

FORMACIÓN INVASSAT

Últimos cursos, jornadas y seminarios del INVASSAT



RECURSOS SST EN LA RED: COVID-19

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SECCIÓN DE RECURSOS COVID-19 >>>>>>>>>>

RECURSOS NORMATIVOS

BOE : Códigos electrónicos Covid-19

- Movilidad de las personas
- Medidas tributarias
- Trabajadores autónomos
- Colectivos vulnerables
- Arrendamiento de vivienda y locales comerciales
- Derecho europeo y estatal
- Derecho autonómico

Otros repertorios normativos

- Administracion.gob.es: Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19
- EUR-Lex : Derecho de la Unión Europea
- Observatorio Derecho Público y Constitucional y Covid-19 Coronavirus en España, de Lorenzo Cotino. Universitat de València

Disposiciones de la Generalitat Valenciana

- Normativa sobre la situación de pandemia por el SARS-CoV-2. Diari Oficial de la Comunitat Valenciana
- InfoCoronavirus. Acceso a las secciones con directrices y normativa COVID-19 de cada una de las consellerias de la Generalitat.

ESTADO DE SITUACIÓN

- COVID-19 en España, del Instituto de Salud Carlos III
- Estudio Nacional de sero-Epidemiología de la infección por SARS-CoV-2 en España (ENE-Covid19). Instituto de Salud Carlos III
- COVID-19: Comunitat Valenciana : monitoratge de la situació, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública y el Institut Cartogràfic Valencià
- COVID-19: datos sobre el impacto de la COVID-19 en la Comunitat Valenciana, en el Portal de Dades Obertes de la Generalitat Valenciana
- Encuesta impacto del CoVID-19 en la Comunitat Valenciana, del grupo de trabajo Data Science for COVID-19 TaskForce. Presidencia de la Generalitat
- COVID19: IvieExpress. Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques
- La perspectiva de género, esencial en la respuesta a la COVID-19, del Instituto de la Mujer
- Análisis de la movilidad en España durante el Estado de Alarma, del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana
- Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19, del INE
- COVID-19 Coronavirus data, del Portal de datos abiertos de la Unión Europea
- COVID-19 pandemic, del Centro Europeo para el Control y la Prevención de Enfermedades (ECDC)
- ECML Covid, del Centro Común de Investigación de la Comisión Europea
- Coronavirus disease (COVID-2019) situation reports, de la OMS
- WHO Coronavirus Disease (COVID-19) Dashboard, de la OMS
- FAO's Big Data tool on food chainsunder the COVID-19 pandemic, de la FAO
- COVID social impact timeline, del Instituto Sindical Europeo
- Coronavirus COVID-19 Global Cases, de Johns Hopkins University Center for Systems Science and Engineering
- COVID-19 Daily Epidemic Forecasting, del Institute of Global Health, University of Geneva

- COVID-19 Coronavirus pandemic. Worldometers
- Mapa de Transformación COVID-19, del Foro Económico Mundial
- Understanding the Coronavirus (COVID-19) pandemic through data, del Banco Mundial
- Genomic epidemiology of novel coronavirus. Nextstrain
- Diagramas de Riesgo de España por comunidades autónomas y provincias, de la Universitat Politècnica de Catalunya
- Coronavirus Pandemic (COVID-19), en Our World in Data

DOCUMENTACIÓN TÉCNICA SST

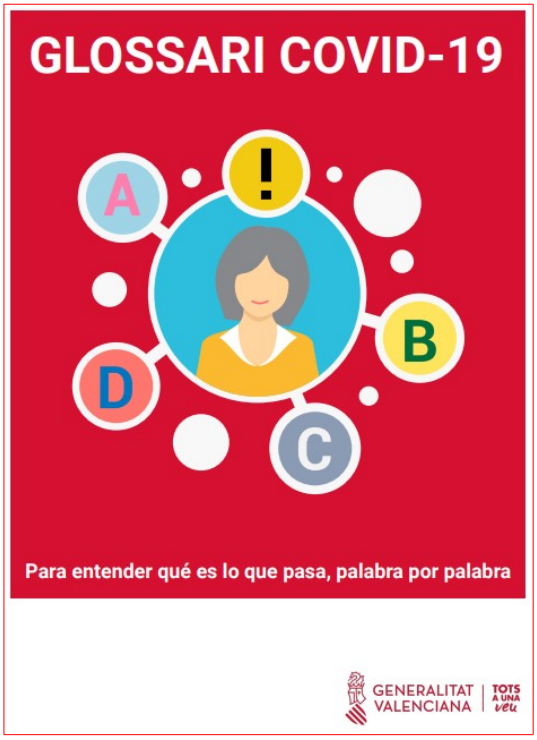
- Guía COVID-19 : Guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada, del Instituto de Salud Carlos III
- Prevención de riesgos laborales vs. COVID-19 : Compendio no exhaustivo de fuentes de información, del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- Recursos COVID-19, del INVASSAT
- Documentos técnicos para profesionales, del Ministerio de Sanidad
- Espacio COVID-19, del INSST
- COVID-19: orientación para el lugar de trabajo, en la OSHwiki de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA)
- COVID-19: Regreso al lugar de trabajo - Adaptación de los lugares de trabajo y protección de los trabajadores, en la OSHwiki de la EU-OSHA
- COVID-19: Recursos en el lugar de trabajo, de la EU-OSHA
- Coronavirus (COVID-19), de la Organización Mundial de la Salud (OMS-WHO)
- La COVID-19 y el mundo del trabajo, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT-ILO)
- Repositorio de publicaciones de interés de Osalan sobre el Covid-19
- Coronavirus SARS-CoV-2, del Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (ICSSL)
- Nuevo coronavirus (2019 N-COV), del Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)
- Institut national de recherche et de sécurité pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles (INRS)
- Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL)
- Coronavirus (COVID-19), del Health and Safety Executive (HSE)
- Coronavirus Resources, de la Occupational Safety and Health Administration (OSHA)
- Infectious Disease Outbreaks/Pandemics : resources, del Canadian Centre for Occupational Health and Safety (CCOHS)
- Coronavirus, de la Asociación Española de Higiene Industrial (AEHI)
- Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud ISTAS
- Coronavirus Hub, de la British Occupational Hygiene Society (BOHS)
- COVID-19, de la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound)
- Trade unions and coronavirus, de la European Trade Union Confederation (ETUC)
- Afrontar el coronavirus (COVID-19), de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)

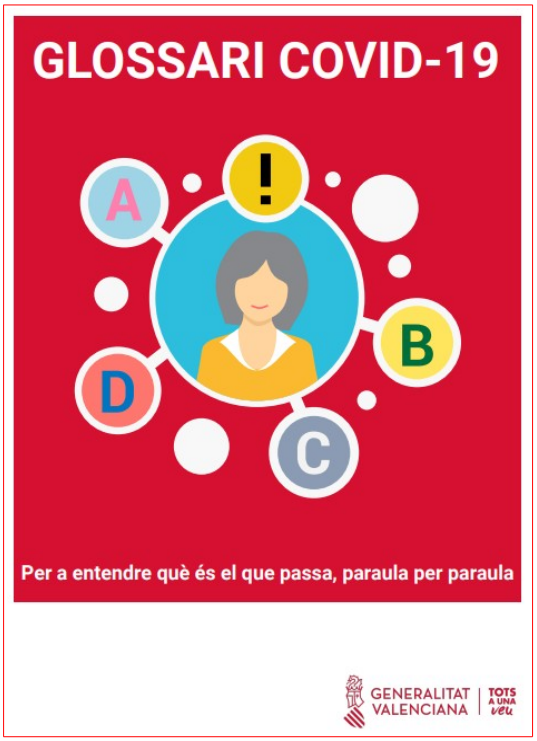
EL REVISTERO

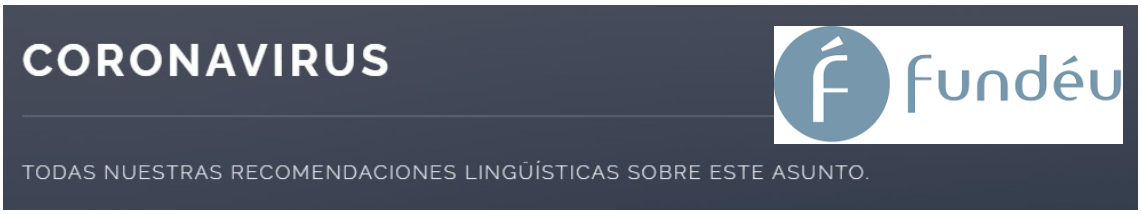
<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES A REVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>>>>>

- *Ação Ergonômica*. Associação Brasileira de Ergonomia (ABERGO)
- *African Newsletter on Occupational Health and Safety*. Finnish Institute of Occupational Health
- *American Journal of Industrial Medicine*
- *American Journal of Occupational Therapy*. American Occupational Therapy Association (AOTA)
- *Annals of Occupational Hygiene*. British Occupational Hygiene Society (BOHS)
- *Archives des Maladies Professionnelles et de L'Environnement*. Sociétés de Médecine du Travail
- *Archives of Environmental & Occupational Health*
- *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*. Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball (SCSMT)
- *Asian Journal of Occupational Therapy (ASIAJOT)*. Japanese Association of Occupational Therapists
- *Asian-Pacific Newsletter on Occupational Health and Safety*. Finnish Institute of Occupational Health
- *Enfermería del Trabajo*. Asociación Española de Especialistas en Enfermería del Trabajo
- *Environmental Health*
- *Environmental Health Perspectives*. National Institute of Environmental Health Sciences (NIEHS)
- *ERG@nline*. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- *Formación de seguridad laboral*
- *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*. Fondazione Salvatore Maugeri
- *Hygiène et sécurité du travail*. Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- *International Archives of Occupational and Environmental Health*
- *Indian Journal of Occupational and Environmental Medicine (IJOEM)* . Indian Association of 0ccupational Health
- *Industrial Health*. National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH)
- *International Journal of Occupational and Environmental Health* (IJOEH). Nofer Institute of Occupational Medicine
- *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*. Central Institute for Labour Protection (CIOP-PIB)
- *Journal of Occupational and Environmental Hygiene*. American Industrial Hygiene Association (AIHA)
- Journal of Occupational and Environmental Medicine. American College of Occupational and Environmental Medicine
- *Journal of Occupational Health*. Japan Society for Occupational Health
- *Journal of Occupational Health Psychology*. American Psychological Association
- *Journal of Occupational Medicine and Toxicology* (JOMT)
- *Journal of Safety Research*. National Safety Council (NSC)
- *La Medicina del Lavoro*
- *La Mutua*. Fraternidad Muprespa
- *Laboreal*
- *Medicina del Trabajo*. Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo
- *MC Salud Laboral*. MC Mutual
- *Medicina y Seguridad del Trabajo*. Escuela Nacional de Medicina del Trabajo
- *La Nouvelle Revue du Travail*
- *Occupational Health and Industrial Medicine*
- *Occupational Medicine*. Society of Occupational Medicine
- *Occupational and Environmental Medicine (OEM)*. Royal College of Physicians de Londres
- *PISTES : Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé*
- *porExperiencia : revista de Salud Laboral de ISTAS-CCOO*. Comisiones Obreras
- *Prevención y Salud Laboral: revista de prevención de riesgos laborales de la Región de Murcia*. Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Murcia
- *Prévention au travail*. Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST)
- *Références en santé au travail*. Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- *Revista Brasileira de Saúde Ocupacional (RBSO)*. Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho
- *Revista Cubana de Salud y Trabajo*. Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores (INSAT)
- *Revista de Biomecánica.* Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV)
- *Revista de la Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo*. Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo
- *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*. Centro de Investigación en Comportamiento Organizacional Cincel

- *Revista Trabajo*. Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- *Rivista degli infortuni e delle malattie professionali*. Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro
- *Safety science*
- *Salud Pública de México*. Instituto Nacional de Salud Pública
- *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health (SJWEH)*. National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE)
- *Seguridad Minera*. Instituto de Seguridad Minera-ISEM (Perú)
- *Seguridad y Salud en el Trabajo*. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- *Travail & Sécutité*. Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- *Work: A Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation*
- *Work & Stress*. European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)
- *Workplace Health & Safety*. American Association of Occupational Health Nurses (AAOHN)







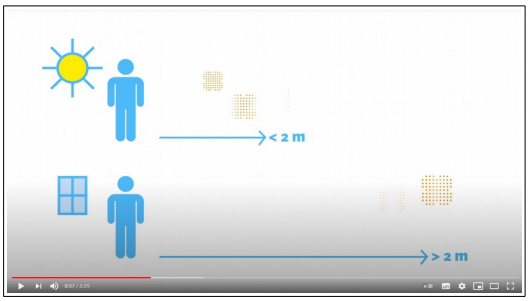
VIDEOTECA

Propuestas disponibles en la Red

Mutua Asepeyo

"Los aerosoles, vía principal de contagio de la COVID-19".

La principal vía de transmisión del coronavirus SARS-CoV 2 son los aerosoles. Conoce aquí cómo actúa en interiores y exteriores, las distancias y tamaños...



INSST

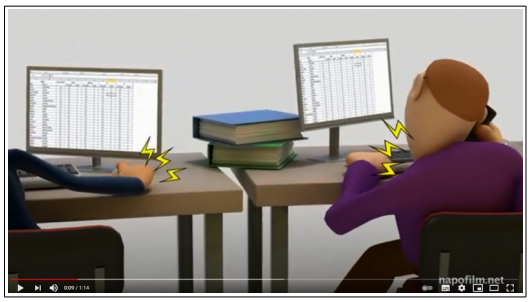
"Hostelería y Turismo"

Conoce los principales riesgos laborales de esta familia profesional.
Puedes configurar el idioma de los subtítulos desde las opciones del reproductor.

NAPO

"Napo in… lighten the load - 2021 - episode 05 - Moving office"

Work-related musculoskeletal disorders (MSDs) are the most common work-related health problem in Europe, despite significant efforts to...



ILO – International Labour Organization

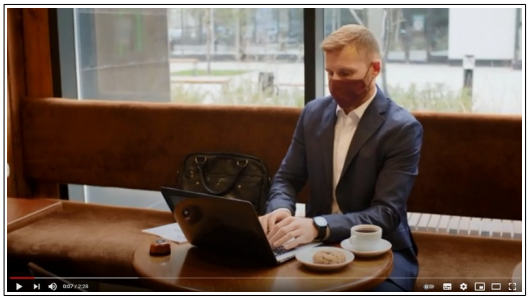
"Value Workers and Businesses with Pay Equity"

The video shows the business case for equal pay for work of equal value and how enterprises can take concrete action to foster the right to equal remuneration…

Trabajo y Prevención JCYL

"PREMIOS A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CASTILLA Y LEÓN 2019 - VIDEO RESUMEN DE LOS 3 PREMIADOS"

Entregados en Marzo de 2021…



INRS France

"Webinaire - Evaluer les pratiques de prévention des risques professionnels avec l'outil GPSST"

"L'INRS a organisé un webinaire pour rappeler les enjeux de l'évaluation des pratiques de prévention en …

CULTURA PREVENCIONISTA: LA SST EN EL CINE

IT'S A FREE WORLD... [EN UN MUNDO LIBRE...] (REINO UNIDO, 2007)
[IMDb] [FilmAffinity]

Dirección: Ken Loach. Guión: Paul Laverty. Música: George Fenton. Fotografía: Nigel Willoughby. Productora: coproduccion Reino Unido-Italia-Alemania-España-Polonia. Reparto: Kierston Wareing, Juliet Ellis, Leslaw Zurek, Colin Caughlin, Joe Siffleet.

Estrés | **Organización del trabajo**

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

www.invassat.gva.es

secretaria.invassat@gva.es

GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball