

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT

Julio-agosto de 2020

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

INVASSAT - SERVEI D'ASSISTÈNCIA I PROMOCIÓ - CENTRE DE DOCUMENTACIÓ
BOLETÍN DE NOVEDADES EN
SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

JULIO-AGOSTO 2020

DT-200702



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

El Boletín de documentación técnica del INVASSAT, editado por el centro de documentación del Instituto, comienza este mes una nueva época. Pasa a denominarse **Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT** y funde en un sólo documento lo que hasta ahora eran el Boletín de documentación técnica y el **Boletín de novedades legales**. De este modo ofrecemos en un único recurso de periodicidad mensual una selección de documentos científicotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo y las novedades normativas producidas por las administraciones valenciana, española y europea en esos mismos espacios temáticos. Los documentos técnicos incorporados se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web (www.invassat.gva.es). Encontrará también en el Boletín sitios web recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

El Butlletí de documentació tècnica de l'INVASSAT, editat pel centre de documentació de l'Institut, comença aquest mes una nova època. Passa a denominar-se **Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT** i integra en un sol document el que fins ara eren el Butlletí de documentació tècnica i el **Butlletí de novetats legals**. D'aquesta manera oferim en un únic recurs de periodicitat mensual una selecció de documents científicotècnics publicats en suport electrònic i de lliure accés en la Xarxa referits als diferents àmbits de la seguretat i la salut en el treball i les novetats normatives produïdes per les administracions valenciana, espanyola i europea en aqueixos mateixos espais temàtics. Els documents tècnics incorporats es troben referenciats a la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que pot consultar en el lloc de l'Institut en la Web (www.invassat.gva.es). Trobarà també en el Butlletí llocs web recomanats, l'agenda d'activitats formatives de l'INVASSAT i altres informacions que puguen ser d'utilitat per als qui s'ocupen de la prevenció de riscos en el treball.

FOTOGRAFÍA DE PORTADA

PANDO BARRERO, Juan Miguel. *Ejercicios de Seguridad en el Trabajo en la Región Valenciana. Grupo de trabajadores subidos en postes de luz equipados con materia de seguridad. España (Valencia)*.

Archivo Pando via [Fototeca del Patrimonio Histórico](#). IPCE, Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.
Documento compartido bajo licencia [Creative Commons CC BY-NC-ND](#)

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 4
COVID-19, 4
Generalidades, 7
Gestión de la prevención, 10
Higiene, 12
Seguridad, 14
Ergonomía y psicosociología, 16
Medicina del trabajo, 22
Sectores de actividad específicos, 22
NOVEDADES LEGALES, 27
Normativa europea, 27
Normativa española, 28
Normativa valenciana, 31
NORMAS PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL, 34
EL INVASSAT PUBLICA, 37
FORMACIÓN INVASSAT, 39
RECURSOS SST EN LA RED: COVID-19, 40
REVISTERO, 42
VIDEOTECA, 44
CULTURA PREVENCIONISTA, 45

CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO (108. Ginebra. 2019)

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019. p. 3.

Ban KI-MOON

"La experiencia nos enseña que el crecimiento económico por sí solo no es suficiente. Debemos hacer más para empoderar a las personas gracias al trabajo decente, apoyarlas a través de la protección social, y garantizar que las voces de los pobres y los marginados sean escuchadas."

Ban Ki-moon, Secretario General de las Naciones Unidas,
Día mundial de la justicia social, 2014.

SÍGUENOS EN...



NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

Documentos recientemente incorporados a la biblioteca digital del Invassat

<<<<< CONSULTE NUESTRA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL >>>>>>

COVID-19

ASPAPEL; UGT. Federación de Industria, Construcción y Agro; COMISIONES OBRERAS. Federación de Servicios a la Ciudadanía. *Guía de medidas de prevención frente al COVID-19 en la industria papelera* [online]. Madrid: ASPAPEL, 2020. 59 p. [Consulta:17.07.2020]. <<https://bit.ly/35iCoJD>> – Agentes biológicos | Otros sectores de actividad | Gestión de la prevención | COVID-19 – La experiencia acumulada en estas últimas semanas en la industria de la celulosa y el papel, compartiendo sectorialmente las mejores prácticas preventivas, y el trabajo conjunto con los representantes de los trabajadores en cada centro de producción ha permitido elaborar una Guía de medidas de prevención frente al COVID-19 en la industria papelera, publicada conjuntamente por ASPAPEL y los sindicatos UGT-FICA y FSC-CCOO, para alcanzar el mayor nivel de protección de los trabajadores del sector. Esta Guía es un documento vivo en permanente revisión y actualización por parte de las organizaciones sindicales y empresarial, que sirve de referencia para las necesarias acciones de difusión a trabajadores y empresas del sector, como complemento más específico del Documento de buenas prácticas en los centros de trabajo elaborado por los Ministerios de Industria y Sanidad. Extremando las medidas de protección y prevención, reduciendo el personal presencial al mínimo e implantando el teletrabajo en los puestos donde es posible, la mayoría de las diez fábricas de celulosa y setenta de papel continúan trabajando para producir y evitar el desabastecimiento de bienes de primera necesidad como los papeles higiénicos y sanitarios, los envases y embalajes para la distribución de comida, bebida, productos farmacéuticos o de higiene y limpieza y los papeles para la información o la comunicación, entre otros.



CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE ODONTOLOGOS Y ESTOMATOLOGOS DE ESPAÑA. *Plan estratégico de acción para el periodo posterior a la crisis creada por el COVID-19* [online]. Madrid: Organización Colegial de Dentistas de España, 2020. 52 p. [Consulta:14.07.2020]. <<https://bit.ly/2ZaRgwf>> – Agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios | COVID-19 | Equipos de protección individual | Gestión de la prevención – "Los momentos por los que atraviesan la mayoría de los países debido a la evolución de la pandemia declarada del COVID-19 han llevado a la proclamación de órdenes gubernamentales y/o recomendaciones en relación a la atención dental que debe dispensarse. Todas ellas sin excepción han venido abogando por una limitación de la actividad clínica dental limitándose al tratamiento de las urgencias y estableciendo claramente las medidas y los protocolos que deben adoptarse. Sin embargo, la evolución de la pandemia, así como la publicación por parte del Ministerio de Sanidad el 28 de abril del 2020 del Plan para la Transición hacia la Normalidad hace necesario prepararse para las distintas fases contempladas. En el momento de actualizar el presente Documento, no se dispone de protocolos específicos oficiales, ni nacionales ni internacionales, que aborden de manera clara cómo debe proceder el dentista, en su práctica diaria, en la etapa posterior al confinamiento, para trabajar con las mejores garantías de protección para los pacientes y el equipo humano de la consulta dental. Por ese motivo, y con todas las reservas y prudencia necesarias, este Plan Estratégico proporciona una serie de pautas que pueden ser de ayuda y guía para los profesionales. Este Documento debe ser considerado como dinámico e irá actualizándose periódicamente, conforme se vaya disponiendo de más información científica o técnica relevante."

ESPAÑA. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. *Documento técnico de recomendaciones de actuación de los servicios sociales ante la crisis por COVID-19, en asentamientos segregados y barrios altamente vulnerables* [online]. Madrid: Secretaría de Estado de Derechos Sociales, 2020. 7 p. [Consulta: 15.07.2020]. <<https://bit.ly/35b9ku3>> – Agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios | COVID-19 – "La evolución de la actual epidemia en España ha supuesto pasar de escenarios de contención a escenarios de contención reforzada, mitigación y en estos momentos de generalización en tan solo unas semanas. La declaración de estado de alarma, de fecha 14 de marzo, supone la necesaria aplicación de severas medidas restrictivas de la movilidad y del desarrollo de las actividades cotidianas de la población. La finalidad

primordial es frenar el ritmo de la transmisión comunitaria para evitar un colapso del sistema sanitario con medidas drásticas y apelando a la responsabilidad de la población en su conjunto. Las situaciones de confinamiento tienen un enorme impacto en las personas más vulnerables, estuvieran o no vinculadas a los servicios sociales. Por ello, no podemos ignorar las consecuencias que esta crisis tiene para las personas más gravemente excluidas, entre las que se encuentran aquellas que sobreviven en asentamientos segregados o en barrios en situación de grave vulnerabilidad."

ESPAÑA. Ministerio de Sanidad. *Procedimiento para el manejo de cadáveres de casos de COVID-19* [online]. Madrid: Ministerio de Sanidad, 2020. 15 p. [Consulta: 17.07.2020]. <<https://bit.ly/2DAcpgs>> – Agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios | COVID-19 | Equipos de protección individual | Gestión de la prevención – "Los cadáveres de personas fallecidas por COVID-19 deben ser considerados como cadáveres del Grupo II según lo establecido en el Decreto 2263/1974, de 20 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de Policía Sanitaria Mortuoria. Esta clasificación correspondería a cadáveres de grupo III según la Guía de Consenso sobre Sanidad Mortuaria aprobada por la Comisión de Salud Pública en julio de 2018. Sin embargo, dado que el cadáver puede constituir un riesgo biológico, se proponen algunas medidas adicionales para su manejo en base a la información existente y a las recomendaciones aplicables a nivel internacional. Para la elaboración de esta guía se ha tenido en consideración lo contemplado en las Directrices de la Organización Mundial de la Salud publicadas en 2014 "Prevención y control de las infecciones respiratorias agudas con tendencia epidémica y pandémica durante la atención sanitaria", que incluyen un apartado de "Recomendaciones sobre el cuidado de los difuntos" y un Anexo F sobre "Servicios funerarios y autopsia". Las recomendaciones contenidas en este documento se han elaborado en respuesta a la situación epidemiológica actual y con el conocimiento disponible hasta la fecha y podrán ser revisadas ante los cambios que se produzcan en el contexto de la enfermedad o las nuevas evidencias sobre el comportamiento del SARS-CoV-2."

**DIRECTRICES DE BUENAS PRÁCTICAS
EN EL
SECTOR DEL COMERCIO TEXTIL**

Medidas para la prevención de contagios del SARS-CoV-2
(09 DE JULIO DE 2020)

garantizar la protección de la salud de los trabajadores frente a la exposición al coronavirus SARS-CoV-2 en el sector marítimo-pesquero.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Directrices de buenas prácticas en los servicios de reparación, mantenimiento y explotación de infraestructuras e instalaciones: medidas para la prevención de contagios del SARS-CoV-2* [online]. Madrid: INSST, 2020. 11 p. [Consulta: 09.07.2020]. <<https://bit.ly/322hOBU>> – Agentes biológicos | COVID-19 | Construcción – "En este documento se recoge una selección no exhaustiva de recomendaciones y medidas de contención adecuadas para garantizar la protección de la salud de los trabajadores frente a la exposición al coronavirus SARS-CoV-2 en la reparación, el mantenimiento y la explotación de infraestructuras e instalaciones. Con carácter más general deben considerarse también las recomendaciones para la vuelta al trabajo recogidas en el documento "Buenas prácticas en los centros de trabajo. Medidas para la prevención del contagios del COVID-19", así como los criterios generales que se establecen en el Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2"

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Directrices de buenas prácticas en el sector del comercio textil : medidas para la prevención de contagios del SARS-CoV-2* [online]. Madrid: INSST, 2020. 9 p. [Consulta: 09.07.2020] <<https://bit.ly/2F8IrMT>> – Agentes biológicos | COVID-19 | Otros sectores de actividad – "En este documento se recoge una selección no exhaustiva de recomendaciones y medidas de contención adecuadas para garantizar la protección de la salud de los trabajadores frente a la exposición al coronavirus SARS-CoV-2 en el sector de comercio textil. Con carácter más general deben considerarse también las recomendaciones para la vuelta al trabajo recogidas en el documento "Buenas prácticas en los centros de trabajo. Medidas para la prevención del contagios del COVID-19", así como los criterios generales que se establecen en el Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV"

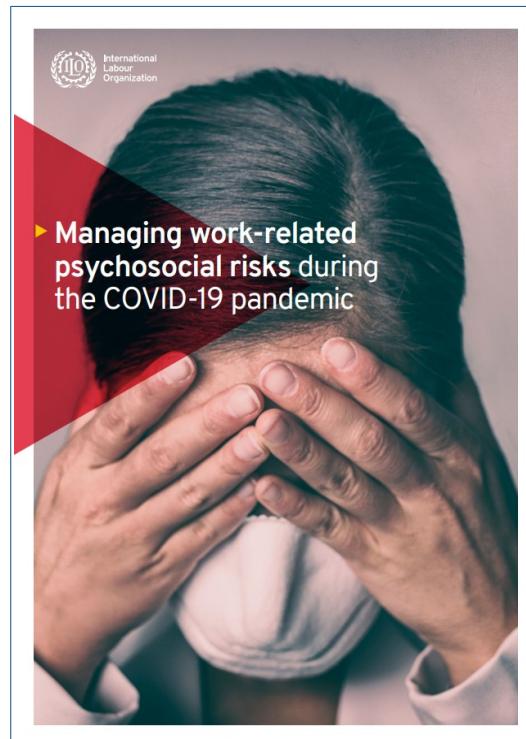
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Directrices de buenas prácticas en el sector marítimo-pesquero : medidas para la prevención de contagios del SARS-CoV-2* [online]. Madrid: INSST, 2020. 8 p. [Consulta: 09.07.2020]. <<https://bit.ly/31ZaQxv>> – Agentes biológicos | Pesca y otras actividades marítimas | COVID-19 – En este documento se recoge una selección no exhaustiva de recomendaciones y medidas de contención adecuadas para garantizar la protección de la salud de los trabajadores frente a la exposición al coronavirus SARS-CoV-2 en el sector marítimo-pesquero.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Instrucciones sobre gestión de residuos en la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19* [online]. Madrid: INSST, 2020. 9 p. [Consulta: 09.07.2020]. <<https://bit.ly/3jY0XXd>> – **Agentes biológicos | PRL COVID-19** – “Con el fin de garantizar la protección de la salud de los trabajadores frente a la exposición al SARS-CoV-2 durante actividades que implican la manipulación de residuos en contacto con el virus, en este documento se recogen las instrucciones sobre gestión de residuos domésticos y de residuos procedentes de hospitales, ambulancias, centros de salud, laboratorios, y establecimientos similares, sin perjuicio de lo establecido en la Ley 22/2011, de 28 de julio, de residuos y suelos contaminados. Con carácter más general deben considerarse también las recomendaciones para la vuelta al trabajo recogidas en el documento “Buenas prácticas en los centros de trabajo. Medidas para la prevención del contagio del COVID-19”, así como los criterios generales que se establecen en el Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2.”

INSTITUTO PARA LA CALIDAD TURÍSTICA ESPAÑOLA. *Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2 : Hoteles y apartamentos turísticos : directrices y recomendaciones* [online]. Madrid: ICTE, 2020. 26 p. [Consulta: 10.07.2020]. <<https://bit.ly/32ZMCIQ>> – **Agentes biológicos | Hostelería y turismo | COVID-19** – “El turismo es uno de los sectores más importantes de nuestro país. Sin embargo, el actual contexto COVID-19 obliga a establecer protocolos para que la reapertura de las instalaciones no aumente el riesgo de contagio comunitario, así como establecer las medidas de protección necesarias para las personas trabajadoras en este sector. Por este motivo, la Secretaría de Estado de Turismo ha acordado con las Comunidades Autónomas coordinar un protocolo sanitario único frente al COVID-19 para preparar la reapertura del sector turístico conforme se suavicen las medidas de confinamiento. Para la elaboración de este protocolo homogéneo que recoge los requisitos que cada subsector o actividad turística, se ha contado con el Instituto para la Calidad Turística Española, que ha desarrollado esta herramienta para ayudar a las empresas del sector de restauración a identificar y analizar los riesgos en sus establecimientos, así como a implementar las mejores prácticas en el servicio, en sus instalaciones y con su personal para hacer frente al virus. Este documento reúne, sin perjuicio de la legislación vigente, directrices y recomendaciones a aplicar por los hoteles, apartamentos turísticos, hostales y pensiones para minimizar de cara a su reapertura los riesgos de contagio por el virus SARS-CoV-2. La entrada en funcionamiento de los diferentes servicios se realizará conforme al calendario publicado por el gobierno o de acuerdo a las modificaciones que pueda haber en el futuro.”

INSTITUTO PARA LA CALIDAD TURÍSTICA ESPAÑOLA (España). *Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2 en Campos de golf : directrices y recomendaciones* [online]. Madrid: ICTE, 2020. 22 p. [Consulta: 10.07.2020]. <<https://bit.ly/2F741AZ>> – **Agentes biológicos | Hostelería y turismo | COVID-19 | Deporte** – “El turismo es uno de los sectores más importantes de nuestro país. Sin embargo, el actual contexto COVID-19 obliga a establecer protocolos para que la reapertura de las instalaciones no aumente el riesgo de contagio comunitario, así como establecer las medidas de protección necesarias para las personas trabajadoras en este sector. Por este motivo, la Secretaría de Estado de Turismo ha acordado con las Comunidades Autónomas coordinar un protocolo sanitario único frente al COVID-19 para preparar la reapertura del sector turístico conforme se suavicen las medidas de confinamiento. Para la elaboración de este protocolo homogéneo que recoge los requisitos que cada subsector o actividad turística, se ha contado con el Instituto para la Calidad Turística Española, que ha desarrollado esta herramienta para ayudar a las empresas del sector de restauración a identificar y analizar los riesgos en sus establecimientos, así como a implementar las mejores prácticas en el servicio, en sus instalaciones y con su personal para hacer frente al virus. Este documento describe las medidas que se deben tomar de cara a la reapertura del golf recreacional, abarcando el conjunto de las instalaciones de un campo de golf estándar. Así, recoge directrices y recomendaciones a aplicar por los campos de golf para minimizar los riesgos de contagio del virus SARS-CoV2, contemplando tres partes: gestión del riesgo, jugadores y campo de golf. La entrada en funcionamiento de los diferentes servicios se realizará conforme al calendario publicado por el gobierno o de acuerdo a las modificaciones que pudiera haber en el futuro”.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Managing work-related psychosocial risks during the COVID-19 pandemic* [online]. Geneva: ILO, 2020. 35 p. [Consulta: 27.07.2020]. ISBN: 9789220323731. <<https://bit.ly/2R2MyFW>> – **Gestión de la prevención | Organización del trabajo | Psicosociología | COVID-19** – El propósito de esta guía es proporcionar a los empleadores y gerentes elementos clave a



considerar al evaluar los riesgos psicosociales e implementar medidas preventivas para proteger la salud y el bienestar de los trabajadores en el contexto de la pandemia de COVID-19.

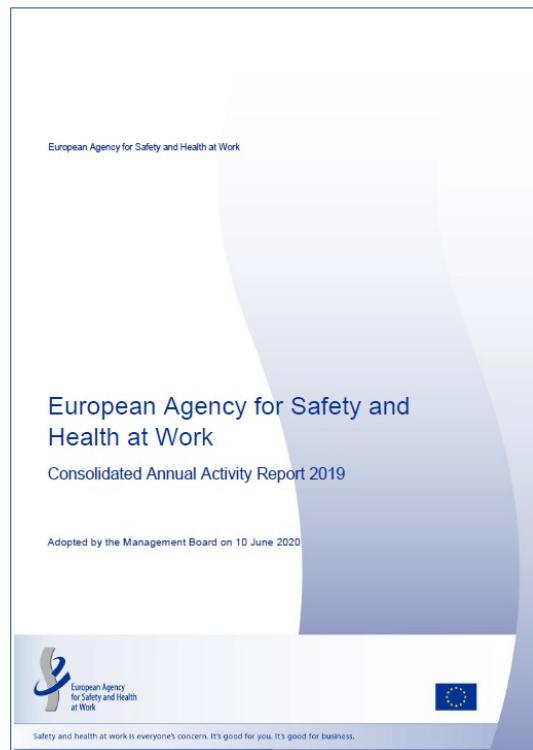
SALAS-NICÁS, Sergio; LLORENS-SERRANO, Clara; NAVARRO I GINÉ, Albert; MONCADA I LLUÍS, Salvador. *Condiciones de trabajo, inseguridad y salud en el contexto del Covid-19 : estudio de la población asalariada de la encuesta COTS* [online]. Barcelona: UAB; ISTAS-CCOO, 2020. 38 p. [Consulta: 23.07.2020]. <<https://bit.ly/3gW9843>> – COVID-19 | Condiciones de trabajo | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo – La encuesta ha sido diseñada conjuntamente por la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB) y el Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud (ISTAS), siendo el Dr. Albert Navarro (Facultad de Medicina UAB), el Dr. Salvador Moncada (ISTAS), el Dr. Sergio Salas (POWAH-UAB) y la socióloga Clara Llorens (ISTAS y Facultad de CCPP y Sociología UAB) el equipo responsable. La encuesta pretendía conocer el impacto de la pandemia entre las personas trabajadoras que a fecha 14 de marzo de 2020 tenían un empleo, tanto entre las que continuaban trabajando en el momento de responderla como entre las afectadas por un ERTE o que habían sido despedidas. Con más de 20.000 participantes, la encuesta muestra que las principales preocupaciones de las personas trabajadoras están relacionadas con la inseguridad laboral, el 75,6% están preocupadas por encontrar un empleo, mientras que el 69,7% muestra su preocupación porque disminuya su salario, siendo mayor entre aquellas personas cuyo salario no cubre sus necesidades básicas. [Compartido bajo licencia CC BY-NC 4.0]

UNIÓN DE MUTUAS. *Guía de buenas prácticas para el trabajo telemático durante el confinamiento por COVID-19* [online]. Castellón: Unión de Mutuas, 2020. 22 p. [Consulta: 10.07.2020]. <<https://bit.ly/2EWvpSI>> – Organización del trabajo | Trabajo con ordenador | COVID-19 | Teletrabajo – "La situación actual de pandemia por el coronavirus y la normativa española derivada, especialmente el Real Decreto 8/2020, ha forzado a que aquellas empresas cuyas actividades y estructuras lo permiten opten preferentemente por el trabajo a distancia, de forma que sus trabajadores realicen su actividad laboral desde el domicilio. Desde Unión de Mutuas pretendemos facilitar información útil para esta adaptación. El presente documento tiene por objeto sensibilizar a empresas mutualistas y trabajadores sobre aquellas situaciones inconvenientes derivadas del trabajo a distancia desde casa, incluyendo aquellas que puedan suponer algún riesgo para la salud de las personas (estrés, problemas musculares, aislamiento social, etc.), aportando recomendaciones y medidas para prevenir tales riesgos".

GENERALIDADES

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. *Consolidated Annual Activity Report 2019* [online]. Bilbao: EU-OSHA, 2020. 190 p. [Consulta: 13.07.2020]. <<https://bit.ly/3IZDTJ5>> – Políticas públicas para la prevención – Cada ejercicio financiero, el director de EU-OSHA prepara un informe sobre las actividades de la Agencia durante el año pasado. Sigue la estructura del plan de gestión anual, dando cuenta de los objetivos y actividades clave que se describen en el plan. También examina los recursos que se utilizaron para lograr los objetivos de la Agencia. El informe de actividad anual también funciona como el informe de gestión del director, cubriendo, por ejemplo, la implementación de los estándares de control interno. El Consejo de Administración de EU-OSHA analiza y evalúa el informe de actividad. Este es un paso importante en el proceso de evaluar cómo la Agencia implementó su presupuesto para el año.

BAYLOS GRAU, Antonio Pedro. *Revisitando el derecho del trabajo desde la óptica de la seguridad y salud laboral : una introducción.* *Diritto della sicurezza sul lavoro : rivista dell'Osservatorio Olympus* [online]. 2020. 1. 3-15. [Consulta: 07.07.2020]. ISSN: 2531-4289. <<http://ojs.uniurb.it/index.php/dsl/article/view/2180>> – Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención – Pese la irrupción de un punto de vista de política del derecho que introduce la racionalidad económica como elemento regulativo de la protección de la salud y de la prevención del riesgo, las consideraciones que pudieran proceder del coste de las medidas preventivas son incompatibles con el estándar



técnico más elevado y eficiente en el logro de la seguridad en el trabajo, sin perjuicio de poder actuar sobre la simplificación de los procedimientos preventivos o sobre la organización de los servicios de prevención. La "defensa de la productividad" que recoge el art. 38 ce no puede alterar este principio fundamental, contraponiéndolo, en una operación de contrapesos, con el coste económico de las medidas, ni tampoco rebajando la imperatividad de estas normas sobre la base de su aceptación voluntaria o de "observancia flexible". Palabras clave: Protección de la salud, prevención del riesgo, trabajo seguro, costes de la protección de la salud, defensa de la productividad, aplicación flexible.

BORDAS MARTÍNEZ, Julio; PINILLA GARCÍA, Francisco Javier. ¿Trabajo decente o trabajo indecente? *Tendencias Sociales : Revista de Sociología* [online]. 2020. 5. 80-101. [Consulta: 13.07.2020]. ISSN: 2603-8366. DOI: 10.5944/ts.5.2020.27749 <<https://bit.ly/2Zf6j8n>> – Organización del trabajo | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo – El trabajo decente, tal como lo define la OIT, es una forma digna de trabajar en un contexto de políticas de generación de empleo, con

la capacidad de exigir judicialmente los derechos de los trabajadores, en el marco de una política institucional de protección social y con el reconocimiento de una negociación colectiva autonormativa consolidada. A estos cuatro objetivos tradicionales debemos sumar el objetivo transversal de la igualdad de género. El desempleo, el subempleo y el empleo precario, en el marco de la ideología de la flexiseguridad, configuran el caldo de cultivo del empleo indecente o empleo precario. [Compartido bajo licencia CC BY 4.0]

Tendencias Sociales. Revista de Sociología, 5 (2020): 80-101
Facultad de Ciencias Políticas y Sociología UNED
Asociación Madrileña de Sociología

¿Trabajo decente o trabajo indecente?

Julio Bordas Martínez
Universidad Nacional de Educación a Distancia, Madrid, España
jbordas@poli.uned.es

Francisco Javier Pinilla García
Universidad Nacional de Educación a Distancia, Madrid, España
jpimilla@poli.uned.es

Resumen: El trabajo decente, tal como lo define la OIT, es una forma digna de trabajar en un contexto de políticas de generación de empleo, con la capacidad de exigir judicialmente los derechos de los trabajadores, en el marco de una política institucional de protección social y con el reconocimiento de una negociación colectiva autonormativa consolidada. A estos cuatro objetivos tradicionales debemos sumar el objetivo transversal de la igualdad de género. El desempleo, el subempleo y el empleo precario, en el marco de la ideología de la flexiseguridad, configuran el caldo de cultivo del empleo indecente o empleo precario.

Palabras clave: Trabajo decente, derechos de los trabajadores, desempleo, informalidad.

Abstract: Decent work, as defined by the ILO, is a worthy way of working, in a context of employment generation policies, with the capacity to legally demand the rights of workers, within the framework of an institutional policy of social protection and with the recognition of a consolidated autonomous collective bargaining. To these four traditional objectives we must add the transversal objective of gender equality. Unemployment, underemployment and precarious employment, within the framework of the ideology of flexicurity, are the breeding grounds of indecent employment or precarious employment.

Keywords. Decent work, workers rights, unemployment, informality.

80 Tendencias Sociales, 5 (2020): 80-101

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound); OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Working anytime, anywhere: The effects on the world of work* [online]. Jon Messenger, Oscar Vargas Llave, Lutz Gschwind et al, aut. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2017. 80 p. [Consulta: 07.07.2020]. ISBN: 978-92-897-1569-0. <<http://eurofound.link/ef1658>> – Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Organización del trabajo | Trabajo con ordenador | Teletrabajo

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). Caracterización de los accidentes laborales traumáticos graves y mortales, ocurridos en jornada de trabajo en la Comunitat Valenciana durante el año 2019 [online]. Juan Carlos Castellanos Alba, Juan José Puchau Fabado, coaut. Burjassot: INVASSAT, 2020. 49 p. [Consulta: 27.07.2020]. <<https://bit.ly/2R1epNn>> – Accidentes laborales | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo – "El estudio de siniestralidad que recoge el presente documento surge como resultado del desarrollo de las competencias del

INVASSAT y pretende servir, además, como reflejo fiel de la realidad de la siniestralidad laboral en nuestra Comunidad Autónoma, con el objetivo último de extraer conclusiones precisas y focalizadas que sirvan para orientar y dirigir las políticas y actuaciones preventivas del Gobierno Valenciano y dotarlas de una mayor eficiencia para seguir avanzando por la senda de la reducción de la siniestralidad laboral. El trabajo presenta datos generales ya conocidos de siniestralidad referida a accidentes de trabajo acaecidos en la Comunidad Valenciana durante el año 2019, tanto en jornada de trabajo como in itinere, clasificados según su gravedad en accidentes graves+muy graves y accidentes mortales. Además, para los ocurridos en jornada de trabajo se procede a su clasificación según sean no traumáticos, traumáticos o por tráfico. También se clasifican los mismos según sector de actividad económica. En este documento se procede a realizar un análisis pormenorizado de caracterización de la siniestralidad por accidente de trabajo traumático, ocurrido en jornada de trabajo en la Comunidad Valenciana durante el año 2019. Este análisis está basado en datos recogidos de la acción investigadora del INVASSAT. Se ha utilizado para ello una muestra de 127 accidentes graves y 17 accidentes mortales, todos ellos traumáticos ocurridos en jornada laboral, extraídos de los informes grabados en el sistema informático del INVASSAT e investigados por el personal técnico de este Instituto. El número de accidentes investigados en relación con el total de accidentes traumáticos en jornada ocurridos en 2019 hace que, con un nivel de confianza del 95% y suponiendo un nivel de heterogeneidad de la muestra del 50%, el margen de error máximo obtenido en el estudio sea del 14,7% para los accidentes mortales y del 7% para los graves."

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana : junio 2019 - mayo 2020 [online]. Jorge Cervera Boada, José Ignacio Villarroya Bayarri, Miguel Poquet Peiró, coaut. Burjassot: INVASSAT, 2020. 74 p. [Consulta: 15.07.2020]. <<https://bit.ly/2GuwlZc>> – Accidentes laborales | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo – Estos informes mensuales contienen las estadísticas

provisionales interanuales (12 meses) de los accidentes con baja en jornada de trabajo e In Itinere para la Comunitat Valenciana y las provincias de Alicante, Castellón y Valencia. La información se ofrece desagregada según diferentes clasificaciones, sectores económicos, secciones y divisiones CNAE, gravedad, forma del accidente, etc. Disponible también el resumen.

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Plan de seguimiento y control de trabajos en cubiertas frágiles 2018-2019* [online]. José Ignacio Villarroya Bayarri, Jorge Cervera Boada, coaut. Burjassot: INVASSAT, 2020. 23 p. [Consulta: 30.07.2020]. <<https://bit.ly/35dcOwk>> Trabajos en altura | Accidentes laborales | Construcción | Políticas públicas para la prevención

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España 2018* [online]. Madrid: INSST, 2020. 144 p. [Consulta: 08.07.2020]. NIPO: 118-20-020-8.

<<https://bit.ly/35hcZ9N>> – Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Políticas públicas para la prevención – El INSST con la edición del “Informe sobre el Estado de la Seguridad y la Salud en el Trabajo de 2018” continua la tarea iniciada en 2007 de recopilar las más relevantes actividades desarrolladas durante el año por las Instituciones Públicas que integran el Sistema Nacional de Prevención, esto es, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, la Fiscalía Especializada, las Comunidades Autónomas, la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

MOYA, Miguel; MOYA-GARÓFANO, Alba. *Discrimination, Work Stress, and Psychological Well-being in LGBTI Workers in Spain. Psychosocial Intervention* [online]. 2020. 29, 2. 93-101.

[Consulta: 30.06.2020]. ISSN: 2173-4712. doi: 10.5093/pi2020a5 <<http://dx.doi.org/10.5093/pi2020a5>> – Acoso laboral o mobbing | Estrés | Prevención y género – A pesar de que la discriminación y el prejuicio hacia el colectivo LGTBI en España hayan disminuido, es posible que aún pervivan actitudes negativas hacia estas personas. En la presente investigación

analizamos si las personas LGTBI perciben la existencia de prejuicio o discriminación hacia ellas en el ámbito laboral debido a su orientación sexual. Para analizar en términos relativos dichas percepciones, las comparamos con las que tienen las personas de orientación heterosexual. Después se examinó si la percepción de discriminación está relacionada con el estrés laboral, la presencia de trastornos mentales y la depresión. Los resultados mostraron que las personas LGTBI experimentaban mayor discriminación en su trabajo en virtud de su orientación sexual, produciéndoles mayor estrés laboral, trastornos mentales y depresión. Estos resultados confirman la pervivencia de discriminación hacia las personas LGTBI en el ámbito laboral y algunas de sus perniciosas consecuencias y muestran la necesidad de intervenciones para la reducción del prejuicio hacia los trabajadores LGTBI.

PAYÁ CASTIBLANQUE, Raúl; PIZZI, Alejandro. Presencia sindical y gestión de riesgos laborales de origen psicosocial : un análisis del caso español. *Revista Internacional de Organizaciones* [online]. 2020. 24. 325-366. [Consulta: 15.07.2020] ISSN: 1886-4171. <<https://doi.org/10.17345/rio24.325-366>> Condiciones de trabajo | Gestión de la prevención | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo

QUINTERO LIMA, María Gema. *Salud laboral de las empleadas de hogar: una aproximación de urgencia*. En: Blázquez Agudo, Eva María (dir.). *Informe sobre salud laboral desde la perspectiva de género* [online]. Getafe: Universidad Carlos III de Madrid, 2017. 96-104. [Consulta: 15.07.2020]. ISBN: 978-84-16829-20-0. <http://hdl.handle.net/10016/25652> – Condiciones de trabajo | Prevención y género | Otros sectores de actividad – El sector del trabajo doméstico sigue siendo un paradigma de sector feminizado, donde sigue predominando un alto índice de informalidad. En el que, además, se observan realidades poliédricas en lo que se refiere al tipo de trabajadoras, al tipo de tareas y a las condiciones jurídicas en que se desarrolla. Todos estos elementos condicionarían un panorama también complejo en lo que al estado de salud general y a la salud laboral en particular se refiere. No obstante, simultáneamente, no hay estudios estadísticos específicos completos y omnicomprendidos, que permitan hacer un diagnóstico fiable. Solo cabe, de urgencia, apuntalar el marco jurídico de eventuales estudios, longitudinales o no, de carácter cuantitativo. [Compartido bajo licencia CC BY-NC-ND 3.0 ES]



RODRÍGUEZ-MUÑOZ, Alfredo. *Riesgos psicosociales en el entorno laboral: una perspectiva de género.* En: Blázquez Agudo, Eva María (dir.). *Informe sobre salud laboral desde la perspectiva de género* [online]. Getafe: Universidad Carlos III de Madrid, 2017. 16-25. [Consulta: 14.07.2020]. ISBN: 978-84-16829-20-0. <<http://hdl.handle.net/10016/25636>> – **Condiciones de trabajo | Estrés | Prevención y género** – Diversos estudios han mostrado que los riesgos psicosociales tienen un impacto negativo en la salud física y psicológica de los trabajadores, así como en la eficacia de las organizaciones. Los riesgos psicosociales en el trabajo se definen como la probabilidad de que uno o más trabajadores sufran un daño psicológico, que puede o no combinarse con un daño físico, como resultado de la exposición a una situación de trabajo, lo que conlleva un riesgo. Este artículo tiene como objetivo ofrecer una visión general de los hallazgos empíricos actuales sobre los riesgos psicosociales, focalizándose en las diferencias de género. El estrés, la violencia en el trabajo, o el conflicto trabajo-familia, son algunos de estos riesgos. El artículo también incluye sugerencias para intervenir desde una perspectiva organizacional e individual. [Compartido bajo licencia CC BY-NC-ND 3.0 ES]

SALAS-NICÁS, Sergio; LLORENS-SERRANO, Clara; NAVARRO I GINÉ, Albert; MONCADA I LLUÍS, Salvador. *Condiciones de trabajo, inseguridad y salud en el contexto del Covid-19 : estudio de la población asalariada de la encuesta COTS* [online]. Barcelona: UAB; ISTAS-CCOO, 2020. 38 p. [Consulta: 23.07.2020]. <<https://bit.ly/3gW9843>> **COVID-19 | Condiciones de trabajo | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo**

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

ASPAPEL; UGT. Federación de Industria, Construcción y Agro; COMISIONES OBRERAS. Federación de Servicios a la Ciudadanía. *Guía de medidas de prevención frente al COVID-19 en la industria papelera* [online]. Madrid: ASPAPEL, 2020. 59 p. [Consulta: 17.07.2020]. <<https://bit.ly/35iCojD>> **Agentes biológicos | Otros sectores de actividad | Gestión de la prevención | COVID-19**

CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE ODONTOLOGOS Y ESTOMATÓLOGOS DE ESPAÑA. *Plan estratégico de acción para el periodo posterior a la crisis creada por el COVID-19* [online]. Madrid: Organización Colegial de Dentistas de España, 2020. 52 p. [Consulta: 14.07.2020]. <<https://bit.ly/2ZaRgwf>> **Agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios | COVID-19 | Equipos de protección individual | Gestión de la prevención**

Dossier

« PRÉVENTION ASSISTÉE PAR ORDINATEUR »: MAÎTRISER LES RISQUES À L'AIDE D'OUTILS NUMÉRIQUES

Apports des modèles numériques et des logiciels de calcul à la prévention P. 26

Bruit: prévoir le niveau sonore dans un local P. 33

Champs magnétiques: évaluer les perturbations électriques à l'intérieur du corps humain P. 39

Risque chimique: prédire l'impact du vent sur les systèmes de ventilation P. 44

Poussières: simuler pour mieux respirer P. 48

Un certain nombre de questions techniques posées aux spécialistes de la prévention des risques professionnels concernent parfois des domaines complètement nouveaux et répondeur... Pour quelle raison? comment évaluer les effets des bruits de plusieurs machines qui seront installées dans un local en construction ou en projet? Quels seront les courants électriques induits à l'intérieur des bras des soudeurs par les champs électromagnétiques émis au poste de travail? Comment le vent ou les circulations d'air extérieur peuvent-ils perturber... sur un chantier clos, un système de ventilation essentiel pour préserver la santé des travailleurs? Comment évaluer les risques de rayonnement solaire et de base d'une tremie lors de sa vidange... ? L'INRS a mis au point, testé et enrichi plusieurs outils - Rayplus pour le bruit, Catrayen pour les rayonnements optiques... D'autres existent sur le marché. Si certains dispositifs numériques sont depuis longtemps testés et mis en œuvre (bruit, circulation d'air), d'autres (évaluation du champ magnétique par exemple) méritent d'être encore améliorés par de futurs travaux. Ce dossier présente plusieurs travaux de recherche et de développement qui ont été réalisés dans ce domaine ou de la mention, destinés à aider les spécialistes de la prévention des risques professionnels dans leurs missions, ainsi que leurs états d'avancement ou de stabilisation des résultats obtenus.

COMPUTER-ASSISTED PREVENTION: CONTROLLING RISK WITH DIGITAL TOOLS – A certain number of technical questions put to occupational risk prevention specialists concern domains that are completely new and respond... For what reason? how to evaluate the effects of several machines which will be set up in an area under construction or being designed? What electrical currents will be generated inside welders' arms by electromagnetic fields emitted at the workstation? How can wind or outside air circulation disrupt, at an isolated worksite, the ventilation system essential for protecting the health of workers...? etc. All complex issues to which simulation tools - digital models, software, etc. - can provide answers... many have been tested or enhanced several such tools - Rayplus for noise, Catrayen for optical radiation, etc.

Dossier coordonné par Jacques CHATILLON, INRS, département Ingénierie des équipements de travail

ESPAÑA. Ministerio de Sanidad. *Procedimiento para el manejo de cadáveres de casos de COVID-19* [online]. Madrid: Ministerio de Sanidad, 2020. 15 p. [Consulta: 17.07.2020]. <<https://bit.ly/2DAcpsg>> **Agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios | COVID-19 | Equipos de protección individual | Gestión de la prevención**

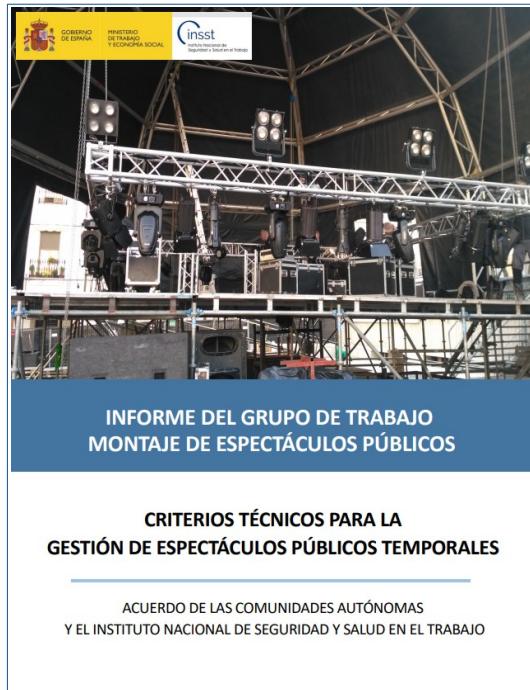
CHATILLON, Jacques; CHEVRET, Lucas; LENNE, Lucas; FLEURY, Gérard; GUICHARD, Romain et al. *Prévention assistée par ordinateur : maîtriser les risques à l'aide d'outils numériques. Hygiène & sécurité du travail* [online]. 2020. 258. 25-51. [Consulta: 23.06.2020]. ISSN: 1762-8148. <<https://bit.ly/2ZfAOlh>> – **Evaluación de riesgos | Gestión de la prevención** – ¿Cómo evaluar los efectos del ruido de varias máquinas que se instalarán en un edificio en construcción o en la etapa de planificación? ¿Cómo puede el viento o la circulación del aire exterior interrumpir, en un sitio cerrado, un sistema de ventilación esencial para preservar la salud de los trabajadores...? Este dossier presenta varios trabajos, realizados por el INRS y otras organizaciones de investigación o prevención, destinados a ayudar a los especialistas en prevención en sus misiones, así como su progreso o la estabilización de los resultados obtenidos.

GARCÍA GÓMEZ, Francisco Javier. *Propuesta metodológica para el análisis de la seguridad en las operaciones asociadas al diseño, construcción, explotación y mantenimiento de plantas satélites de gas natural licuado* [online]. Tesis doctoral. Cristina González Gaya, Víctor Francisco Rosales Prieto, dir. Madrid:

UNED, 2020. 308 p. [Consulta: 08.07.2020]. <<https://bit.ly/3bpVu8i>> Evaluación de riesgos | Incendios y explosiones | Gestión de la prevención | Energía

GRUPO DE TRABAJO MONTAJE DE ESPECTÁCULOS PÚBLICOS. *Informe del Grupo de trabajo: montaje de espectáculos públicos : acuerdo de las Comunidades Autónomas y el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre criterios técnicos para la gestión de espectáculos públicos temporales* [online]. Ana Sánchez Sauce, Cecilia Gavilanes Pérez, María Teresa Sánchez Barba, Mercedes Garrido Rodríguez, coord. Madrid: INSST, 2020. 28 p. [Consulta: 08.07.2020]. <<https://bit.ly/3bGDIu>> – Gestión de la prevención | Otros sectores de actividad – "Los accidentes de trabajo producidos

en las actividades de montaje y desmontaje de espectáculos públicos temporales están relacionados principalmente con caídas en altura cuyas consecuencias son, en muchos casos, graves e incluso mortales. En las investigaciones de estos accidentes, además de la falta de medidas preventivas de seguridad que pueden ser causa inmediata de los accidentes, se detecta que la complejidad técnica en su gestión preventiva dificulta la organización, coordinación e integración de la prevención de riesgos laborales en el proceso productivo y puede ser origen de dichas causas inmediatas. Además, esta complejidad técnica plantea dificultades tanto para las empresas implicadas en la gestión y desarrollo de las actividades como para las administraciones públicas, en particular, de las comunidades autónomas." [p. 1]



MARTÍNEZ-SOLANAS, Èrica; LÓPEZ-RUIZ, María; WELLENIUS, Gregory A.; GASPARRINI, Antonio; GARCÍA BENAVIDES, Fernando et al. Evaluation of the Impact of Ambient Temperatures on Occupational Injuries in Spain. *Environmental Health Perspectives* [online]. 2018. 126, 6. CID: 067002. 10 p. [Consulta: 09.07.2020]. ISSN: 0091-6765. <<https://doi.org/10.1289/EHP2590>> Ambiente térmico | Economía de la prevención

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Managing work-related psychosocial risks during the COVID-19 pandemic* [online]. Geneva: ILO, 2020. 35 p. [Consulta: 27.07.2020]. ISBN: 9789220323731. <<https://bit.ly/2R2MyfW>> Gestión de la prevención | Organización del trabajo | Psicosociología | COVID-19

PAYÁ CASTIBLANQUE, Raúl; PIZZI, Alejandro. *Presencia sindical y gestión de riesgos laborales de origen psicosocial : un análisis del caso español.* Revista Internacional de Organizaciones [online]. 2020. 24. 325-366. [Consulta: 15.07.2020] ISSN: 1886-4171. <<https://doi.org/10.17345/rio24.325-366>> – Condiciones de trabajo | Gestión de la prevención | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo – La desregulación y precarización del mercado de trabajo ha derivado en un incremento de los riesgos y enfermedades de origen psicosocial en Europa en general, y en España en particular. Ante tal contexto, el objetivo de la presente investigación es evaluar el impacto de la representación sindical especializada (delegados de prevención) sobre la implementación de medidas de prevención de riesgos psicosociales en las empresas. A tal efecto, utilizamos la Segunda Encuesta Europea de Empresas sobre Riesgos Nuevos y Emergentes (ESENER 2 - España 2014). Comparamos los indicadores de gestión de riesgos psicosociales con la presencia o ausencia de delegados de prevención en las empresas. Estimamos las odds ratio a través de regresiones logísticas binarias ajustadas mediante variables sociodemográficas. Los resultados obtenidos muestran que en los centros de trabajo que cuentan con delegados de prevención se realiza con mayor prevalencia evaluaciones de riesgos psicosociales, tanto en aspectos relacionales como organizativos. También la presencia de delegados de prevención se relaciona positivamente con el establecimiento de planes y procedimientos para evitar el estrés laboral, así como amenazas, insultos o agresiones. Asimismo, promueve la formación y asesoramiento a los trabajadores ante dichos riesgos, y favorece la existencia de mecanismos para la resolución de conflictos. Pese a encontrar evidencia empírica de un impacto positivo de los delegados de prevención, se han identificado diferentes factores coyunturales, legales e institucionales que socavan los recursos de poder sindical (estructural, asociativo, institucional y social) y debilitan dicha correlación. [Compartido bajo licencia CC BY-SA 4.0]

HIGIENE

ASPAPEL; UGT. Federación de Industria, Construcción y Agro; COMISIONES OBRERAS. Federación de Servicios a la Ciudadanía. *Guía de medidas de prevención frente al COVID-19 en la industria papelera* [online]. Madrid: ASPAPEL, 2020. 59 p. [Consulta:17.07.2020]. <<https://bit.ly/35iCojD>> Agentes biológicos | Otros sectores de actividad | Gestión de la prevención | COVID-19

CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE ODONTÓLOGOS Y ESTOMATÓLOGOS DE ESPAÑA. *Plan estratégico de acción para el periodo posterior a la crisis creada por el COVID-19* [online]. Madrid: Organización Colegial de Dentistas de España, 2020. 52 p. [Consulta:14.07.2020]. <<https://bit.ly/2ZaRgwf>> Agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios | COVID-19 | Equipos de protección individual | Gestión de la prevención

ESPAÑA. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. *Documento técnico de recomendaciones de actuación de los servicios sociales ante la crisis por COVID-19, en asentamientos segregados y barrios altamente vulnerables* [online]. Madrid: Secretaría de Estado de Derechos Sociales, 2020. 7 p. [Consulta: 15.07.2020]. <<https://bit.ly/35b9ku3>> Agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios | COVID-19

ESPAÑA. Ministerio de Sanidad. *Procedimiento para el manejo de cadáveres de casos de COVID-19* [online]. Madrid: Ministerio de Sanidad, 2020. 15 p. [Consulta: 17.07.2020]. <<https://bit.ly/2DAcpsg>> Agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios | COVID-19 | Equipos de protección individual | Gestión de la prevención

GRIFFIN, Michel J. Vibraciones. En: *Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo* [online]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2012. t. II. pt. VI. cap. 50. 17 p. [Consulta: 29.08.2020]. NIPO: 871-19-070-8. <<https://bit.ly/355A0wc>> – Vibraciones – “La vibración es un movimiento oscilatorio. Este capítulo resume las respuestas humanas a las vibraciones de cuerpo completo, las transmitidas a las manos y las causas del mareo, incluido por el movimiento. Las vibraciones del cuerpo completo ocurren cuando el cuerpo está apoyado en una superficie vibrante (por ejemplo, cuando se está sentado en un asiento que vibra, de pie sobre un suelo vibrante o recostado sobre una superficie vibrante). Las vibraciones de cuerpo completo se presentan en todas las formas de transporte y cuando se trabaja cerca de maquinaria industrial. La exposición a las vibraciones transmitidas a las manos puede provocar diversos trastornos. El mareo inducido por el movimiento puede ser producido por oscilaciones del cuerpo de bajas frecuencias, por algunos tipos de rotación del cuerpo y por el movimiento de señales luminosas con respecto al cuerpo”.

GUASCH FARRÁS, Juan. Control ambiental en interiores. En: *Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo* [online]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2012. t. II. pt. VI. cap. 45. 26 p. [Consulta: 29.07.2020]. NIPO: 871-19-070-8. <<https://bit.ly/3h2khjY>> – Agentes químicos | Ambiente térmico | Calidad de aire interior – “Las personas que viven en áreas urbanas pasan entre el 80 y el 90 % de su tiempo realizando actividades sedentarias en espacios interiores, tanto durante el trabajo como durante el tiempo de ocio. Este hecho ha llevado a la creación de ambientes interiores más confortables y homogéneos que los exteriores, sujetos a condiciones climáticas variables. Para ello, ha sido necesario acondicionar el aire de estos espacios, calentándolo en invierno y enfriándolo en verano. Para que el sistema de acondicionamiento fuera eficaz y rentable, había que controlar el aire que entraba en los edificios desde el exterior, cuyas características térmicas eran contrarias a las deseadas. Ello se tradujo en edificios cada vez más herméticos y en un control más riguroso de la cantidad de aire exterior utilizada para renovar las atmósferas interiores más viciadas”.

HEAT-SHIELD PROJECT. Report on accumulated evidence and final guidelines to mitigate heat stress of workers from the addressed key industries : agriculture, construction, manufacturing, transport and tourism [online]. s.l.: Heat-Shield, 2019. 67 p. [Consulta: 17.07.2020]. (Technical Report; D 4.1) <<https://bit.ly/31Zl40R>> – Agricultura y ganadería | Ambiente térmico | Construcción | Hostelería y turismo | Transporte – El presente informe proporcionará al lector una visión general integrada que incluye pautas actualizadas, basadas en evidencia y de mejores prácticas sobre cómo mantener la salud y la productividad de los trabajadores durante los períodos con

TECHNICAL REPORT

D4.1: Report on accumulated evidence and final guidelines to mitigate heat stress of workers from the addressed key industries (agriculture, construction, manufacturing, transport and tourism)



Nathan B. Morris^{1,2}, Miriam Levi³, Alberto Baldasseroni³, Marco Morabito⁴, Alessandro Messen⁵, Andreas D. Flouri⁶, Leondas G. Ioannou⁷, Tjaša Pogačar⁸, Lucka Kajfez Bogataj⁹, Lars Nybo¹⁰

¹Centre for Technology Research and Innovation (CTRI Ltd), Lemesos, Cyprus;
²Department of Nutrition, Exercise and Sports, University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark;
³Department of Prevention, Local Health Unit Tuscany Center, Florence, Italy;
⁴Institute of Biometeorology (IBIMET), National Research Council, Florence, Italy;
⁵Department of Agricultural, Food, Environmental and Forestry Sciences and Technologies (DAGRI), University of Florence, Florence, Italy;
⁶FAME Laboratory, Department of Exercise Science, University of Thessaly, Trikala, Greece;
⁷Biotechnical Faculty, University of Ljubljana, Ljubljana, Slovenia.

The HEAT-SHIELD project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under the grant agreement No 668786. In addition to the listed authors, valuable input and support to organizing stakeholder meeting were provided by: University of Wolverhampton, EMPA Switzerland, TNO Netherlands, Lund University, University of Loughborough, AgeUK, Joseph Stefan Institute, VGGM Netherlands, University of Porto and Educational Excellence Corporation Limited.

1

mayor estrés por calor. En los apéndices proporcionamos ejemplos concretos de material informativo dirigido a las partes interesadas y destinatarios específicos (que van desde encargados de formular políticas hasta gerentes y trabajadores individuales), que presentan las soluciones y directrices que desarrollamos en paralelo y después de completar el paquete de trabajo anterior (WP3, que incluía cinco informes sobre problemas y soluciones identificadas para cada una de las cinco industrias clave de Heat-Shield; consulte <https://www.heat-shield.eu/technical-reports> para obtener informes sobre construcción, fabricación, agricultura, turismo y transporte). Durante el WP4, las pautas generales y específicas de la industria se destilaron en presentaciones que entregamos a las partes interesadas clave dentro de las industrias específicas que representaban una amplia variedad de ocupaciones relevantes dentro de las industrias objetivo, tales como: trabajadores (agricultores, conductores, constructores, etc.), representantes de trabajadores y sindicatos, oficiales de seguridad, médicos de la compañía, higienistas ocupacionales, proveedores de seguros, responsables políticos. Después de los comentarios de los interesados, nuestras directrices se ampliaron y revisaron para crear consejos actualizados basados en la mejor evidencia disponible y refinados para satisfacer las demandas de aquellos que realmente utilizarán estas recomendaciones en escenarios de la vida real a diario.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Directrices de buenas prácticas en el sector del comercio textil : medidas para la prevención de contagios del SARS-CoV-2* [online]. Madrid: INSST, 2020. 9 p. [Consulta: 09.07.2020] <<https://bit.ly/2F8IrMT>> Agentes biológicos | COVID-19 | Otros sectores de actividad

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Directrices de buenas prácticas en el sector marítimo-pesquero : medidas para la prevención de contagios del SARS-CoV-2* [online]. Madrid: INSST, 2020. 8 p. [Consulta: 09.07.2020]. <<https://bit.ly/31ZaQxv>> Agentes biológicos | Pesca y otras actividades marítimas | COVID-19

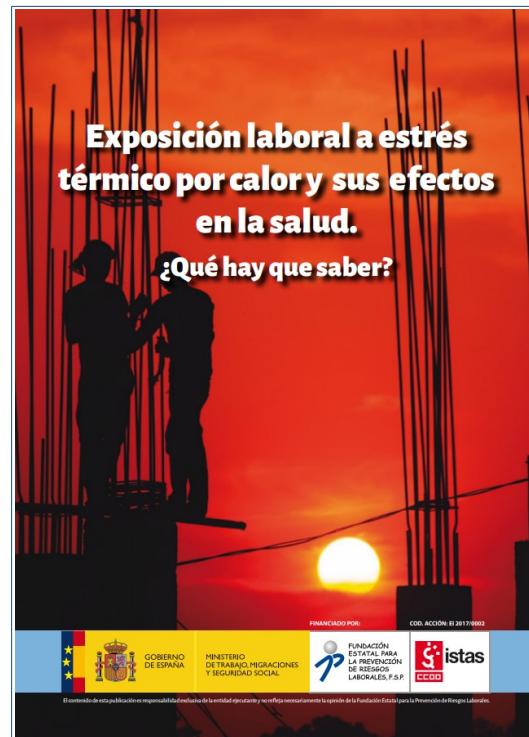
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Directrices de buenas prácticas en los servicios de reparación, mantenimiento y explotación de infraestructuras e instalaciones: medidas para la prevención de contagios del SARS-CoV-2* [online]. Madrid: INSST, 2020. 11 p. [Consulta: 09.07.2020]. <<https://bit.ly/322hOBU>> Agentes biológicos | COVID-19 | Construcción

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Instrucciones sobre gestión de residuos en la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19* [online]. Madrid: INSST, 2020. 9 p. [Consulta: 09.07.2020]. <<https://bit.ly/3jY0XXd>> Agentes biológicos | PRL COVID-19

INSTITUTO PARA LA CALIDAD TURÍSTICA ESPAÑOLA. *Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2 : Hoteles y apartamentos turísticos : directrices y recomendaciones* [online]. Madrid: ICTE, 2020. 26 p. [Consulta: 10.07.2020]. <<https://bit.ly/32ZMCIQ>> Agentes biológicos | Hostelería y turismo | COVID-19

INSTITUTO PARA LA CALIDAD TURÍSTICA ESPAÑOLA (España). *Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2 en Campos de golf : directrices y recomendaciones* [online]. Madrid: ICTE, 2020. 22 p. [Consulta: 10.07.2020]. <<https://bit.ly/2F741AZ>> Agentes biológicos | Hostelería y turismo | COVID-19 | Deporte

ISTAS. Exposición laboral a estrés térmico por calor y sus efectos en la salud: ¿Qué hay que saber? [online]. València: Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS-CCOO), 2019. 43 p. [Consulta: 09.08.2020]. <<https://bit.ly/2QVai5m>> – Ambiente térmico – "Esta guía pretende aportar información contrastada acerca de los efectos del calor en la salud y seguridad laboral y recomendaciones para la gestión de los primeros auxilios. A partir de una revisión de la literatura científica y de organismos de prestigio en este área como la Organización Mundial de la Salud, las entidades estadounidenses como el Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional (NIOSH) y la American Conference of Governmental Industrial (ACGIH), la Occupational Safety and Health Administration (US-OSHA), así como la Agencia Europea de Salud y Seguridad (EUOSHA), etc., se presentan datos sobre el impacto de las olas de calor en la salud de la población en general y de la población trabajadora en particular. En la guía explicamos diferentes fenómenos que tienen lugar durante episodios de calor, tanto en nuestro entorno como en el organismo humano y sus repercusiones en la salud. El objetivo es que las personas trabajadoras y sus representantes,

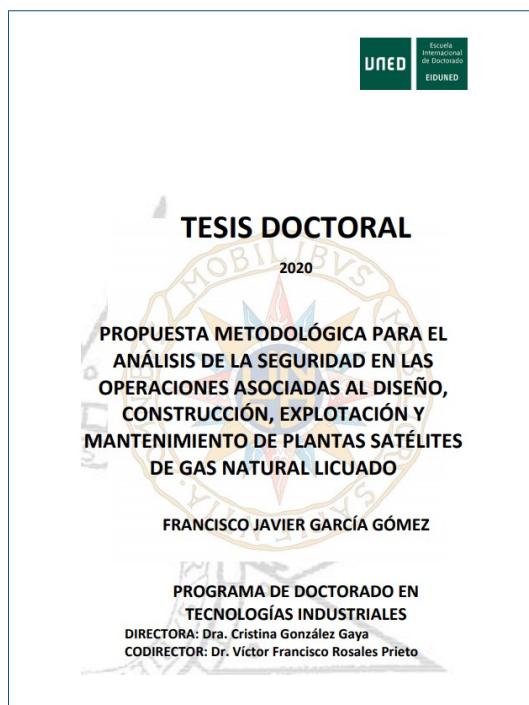


especialmente las delegadas y los delegados de prevención, y también profesionales de la prevención encuentren un apoyo sólido para poder reclamar e implantar en las empresas planes de acción para la protección de la salud durante los episodios de calor, aún cuando el riesgo esté presente durante pocos días al año, o en casos en los que las condiciones ambientales externas afecten a pocas personas o incluso a un sola." [p. 2]

MARTÍNEZ-SOLANAS, Èrica; LÓPEZ-RUIZ, María; WELLENIUS, Gregory A.; GASPARINI, Antonio; GARCÍA BENAVIDES, Fernando et al. *Evaluation of the Impact of Ambient Temperatures on Occupational Injuries in Spain*. *Environmental Health Perspectives* [online]. 2018. 126, 6. CID: 067002. 10 p. [Consulta: 09.07.2020]. ISSN: 0091-6765. <<https://doi.org/10.1289/EHP2590>> – Ambiente térmico | Economía de la prevención – Antecedentes: El frío y el calor extremos se han relacionado con un mayor riesgo de lesiones laborales. Sin embargo, la evidencia aún se limita a un pequeño número de estudios de personas con relativamente pocas lesiones y con un alcance geográfico limitado, y el efecto económico correspondiente no se ha estudiado en detalle. Objetivos: Evaluamos la relación entre la temperatura ambiente y las lesiones laborales en España junto con su efecto económico. Métodos: El número diario de lesiones ocupacionales que causaron al menos un día de licencia y la temperatura máxima diaria se obtuvieron para cada provincia española para los años 1994-2013. Estimamos asociaciones de temperatura-lesiones con modelos no lineales de retardo distribuidos, y luego agrupamos los resultados utilizando un modelo de meta-regresión multivariante. Calculamos el número de lesiones atribuibles al frío y al calor, los días laborables correspondientes perdidos y el efecto económico resultante. Conclusiones: Nuestros hallazgos sugieren que las temperaturas ambientales extremas aumentaron el riesgo de lesiones laborales, con costos considerables de salud y económicos. Estos resultados requieren intervenciones de salud pública para proteger a los trabajadores en el contexto del cambio climático.

ORTEGA GALACHO, J. Alberto. *Evaluación del riesgo de estrés térmico* [online]. Burjassot: INVASSAT, 2020. 21 p. [Consulta: 24.07.2020]. <<https://bit.ly/3bDfSCX>> (Apuntes Técnicos; AT-200302) – **ORTEGA GALACHO, J. Alberto.** *Avaluació del risc d'estrés tèrmic* [online]. Burjassot: INVASSAT, 2020. 21 p. [Consulta: 24.07.2020]. <<https://bit.ly/3IWNyAm>> (Apunts Tècnics; AT-200301) – Ambiente térmico – El objetivo de este apunte técnico es facilitar la tarea de evaluación del riesgo de estrés térmico y la adopción de medidas preventivas. Con dicho fin se ha sintetizado la información disponible de mayor relevancia, centrándose el documento en la identificación del riesgo, la selección del método de evaluación más adecuado y la propuesta de medidas preventivas. Con el fin de facilitar la comprensión del documento se han incluido algunos ejemplos a título orientativo. Procede advertir al lector que el carácter del presente apunte técnico es puramente ilustrativo y no exhaustivo.

SEGURIDAD



CHATILLON, Jacques; CHEVRET, Lucas; LENNE, Lucas; FLEURY, Gérard; GUICHARD, Romain et al. Prévention assistée par ordinateur : maîtriser les risques à l'aide d'outils numériques. *Hygiène & sécurité du travail* [online]. 2020. 258. 25-51. [Consulta: 23.06.2020]. ISSN: 1762-8148. <<https://bit.ly/35kaxPl>> Evaluación de riesgos | Gestión de la prevención

CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE ODONTÓLOGOS Y ESTOMATÓLOGOS DE ESPAÑA. *Plan estratégico de acción para el periodo posterior a la crisis creada por el COVID-19* [online]. Madrid: Organización Colegial de Dentistas de España, 2020. 52 p. [Consulta: 14.07.2020]. <<https://bit.ly/2ZaRgwf>> Agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios | COVID-19 | Equipos de protección individual | Gestión de la prevención

ESPAÑA. Ministerio de Sanidad. *Procedimiento para el manejo de cadáveres de casos de COVID-19* [online]. Madrid: Ministerio de Sanidad, 2020. 15 p. [Consulta: 17.07.2020]. <<https://bit.ly/2DAcpson>> Agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios | COVID-19 | Equipos de protección individual | Gestión de la prevención

GARCÍA GÓMEZ, Francisco Javier. *Propuesta metodológica para el análisis de la seguridad en las operaciones asociadas al diseño, construcción, explotación y mantenimiento de plantas satélites de gas natural licuado* [online]. Tesis doctoral. Cristina González Gaya, Víctor Francisco Rosales Prieto, dir. Madrid: UNED, 2020. 308 p. [Consulta: 08.07.2020]. <<https://bit.ly/3bpVu8i>> – **Evaluación de riesgos | Incendios y explosiones | Gestión de la prevención | Energía** – Este trabajo proporciona información sobre todos los aspectos de la seguridad en las plantas satélites de GNL. Se ha realizado una investigación de las metodologías y procedimientos aplicables a este tipo de instalaciones y se propondrá la selección de la técnica más apropiada como método de referencia para proponer una metodología específica de identificación y análisis de riesgos que optimice la seguridad de las plantas satélites de GNL. Se presenta también una propuesta para regular las actuaciones de todas las empresas que desarrollan sus actividades en las plantas para asegurar el cumplimiento de la normativa sobre protección de riesgos laborales y medioambiental y la información relacionada con el proceso de evaluación para mejorar la salud y la seguridad de los trabajadores. [Compartido bajo licencia CC BY-NC-ND 4.0]

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Accidente grave por quemaduras en el cuerpo de un trabajador al producirse la deflagración de una atmósfera explosiva durante unas obras de reforma de un baño* [online]. Burjassot: INVASSAT, 2020. 6 p. [Consulta: 20.07.2020]. <<https://bit.ly/3h4XW5I>> (Fichas de Investigación de Accidentes; 32)

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Accident greu per cremades en el cos d'un treballador en produir-se la deflagració d'una atmosfera explosiva durant unes obres de reforma d'un bany* [online]. Burjassot: INVASSAT, 2020. 6 p. [Consulta: 20.07.2020]. <<https://bit.ly/2GuLmQa>> (Fitxes d'investigació d'accidents; 32) – **Accidentes laborales | Construcción | Incendios y explosiones** – La presente ficha, completamente anónima, tiene un fin pedagógico y por ello está basada en sucesos accidentales reales investigados por el personal técnico de este Instituto. No obstante, puede contener elementos o aspectos modificados o adicionales, relacionados con los mismos, que la persona redactora puede haber introducido con el objeto de conseguir una mayor eficacia pedagógica en la difusión de la misma. Por otro lado, la ficha no pretende un análisis exhaustivo, sino más bien poner de manifiesto las circunstancias en las que se desenvuelve el suceso accidental, así como las principales causas y medidas preventivas o correctivas a adoptar.

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Caracterización de los accidentes laborales traumáticos graves y mortales, ocurridos en jornada de trabajo en la Comunitat Valenciana durante el año 2019* [online]. Juan Carlos Castellanos Alba, Juan José Puchau Fabado, coaut. Burjassot: INVASSAT, 2020. 49 p. [Consulta: 27.07.2020]. <<https://bit.ly/2R1epNn>> (OS02-200102). **Accidentes laborales | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo**

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana : junio 2019 - mayo 2020* [online]. Jorge Cervera Boada, José Ignacio Villarroya Bayarri, Miguel Poquet Peiró, coaut. Burjassot: INVASSAT, 2020. 74 p. [Consulta: 15.07.2020]. <<https://bit.ly/2GuwlZc>> **Accidentes laborales | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo**

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Plan de seguimiento y control de trabajos en cubiertas frágiles 2018-2019* [online]. José Ignacio Villarroya Bayarri, Jorge Cervera Boada, coaut. Burjassot: INVASSAT, 2020. 23 p. [Consulta: 30.07.2020]. <<https://bit.ly/35dcOwk>> – **Trabajos en altura | Accidentes laborales | Construcción | Políticas públicas para la prevención** – Una de las formas más contribuyentes a la siniestralidad de carácter mortal, por accidente de trabajo en jornada de trabajo, son las caídas a distinto nivel producidas por transitar sobre cubiertas o superficies frágiles. En los últimos años se ha observado un repunte de la siniestralidad y prueba de ello es que el 38% de los accidentes en cubiertas frágiles de los últimos cuatro años, sucedieron en el 2017. Por todo ello, desde el INVASSAT se ha iniciado en el año 2018 un Plan de seguimiento y control de trabajos en cubiertas frágiles dirigido a las empresas para informar y poder prevenir los riesgos en los trabajos sobre superficies frágiles. El plan, incluido dentro del plan de acción del INVASSAT del 2018 tiene los siguientes objetivos: *Vigilancia y control de la gestión de la prevención relativa al riesgo de caída a distinto nivel por la ejecución de trabajos en las superficies frágiles en el centro de trabajo, sin perjuicio de prestar asesoramiento y asistencia técnica (cuando así se demande por las personas) a los titulares, responsables o personal de dichos centros de trabajo. *Concienciar y difundir en las empresas objeto de la campaña las medidas preventivas y de protección, tanto técnicas como organizativas, que deben adoptarse cuando se realizan trabajos sobre superficies frágiles. *Contribuir, en definitiva, a la concienciación y mejora de las condiciones de seguridad y la consecuente reducción de la siniestralidad por accidente laboral en la ejecución de trabajos sobre superficies frágiles. *Desarrollar herramientas de difusión como son jornadas específicas, pósteres y un estudio monográfico que incluirá todas las conclusiones obtenidas en la campaña. *Obtener información relevante, gracias al trabajo de campo, sobre la situación actual preventiva de las empresas en esta materia. Esta información podrá permitir, en su caso, el desarrollo de posteriores acciones específicas. El presente informe tiene como objeto analizar los resultados obtenidos en las visitas de los técnicos del INVASSAT durante los años 2018 y 2019.

JIMÉNEZ, Daniel; OSORIO, Jorge. *Indicadores de carga física de trabajo en exposición intermitente crónica a gran altura.* *Journal of Health and Medical Sciences* [online]. 2020. 6, 2. 143-151. [Consulta: 14.07.2020]. <<https://bit.ly/2GBLEF8>> –

Trabajos en altura | Carga física del trabajo – Se han establecido regulaciones para la exposición ocupacional a cargas físicas del trabajo, y a hipoxia intermitente crónica (HIC). También se ha indicado incorporar los riesgos asociados a HIC a un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Dado que las cargas físicas de trabajo (CFT) en HIC pueden condicionar riesgos de trabajo pesado y fatiga física, se considera oportuno revisar el efecto de la CFT a gran altitud, entre 3000 y 5500 m de altura, sobre el riesgo de trabajo pesado, por lo cual se procede a recopilar estudios de campo de la capacidad aeróbica, mediciones de los signos que permiten evaluar el % de Carga Cardiovascular (%CCV) ocupado a gran altura. El %CCV se calcula mediante las frecuencias cardíacas (FC) de reposo, la máxima y la de trabajo. El monitoreo continuo de la FC y mediciones directas de la capacidad aeróbica máxima muestran que en HIC se modifican las tres FC de %CCV, también se muestra que cuando la FC de trabajo en altitud está por sobre 110 latidos/minuto hay mayor riesgo de fatiga y trabajo pesado. Adicionalmente se encontró que la capacidad aeróbica, VO₂máx, medido a nivel del mar se reduce en trabajadores aclimatados a HIC con una reducción del 7% de la FC máxima. Este efecto, entendido como frenación fisiológica protectora, se puede perder durante una desacclimatación a nivel de mar por más de 10 días. En vista de una mayor probabilidad de trabajo pesado en HIC se proponen intervenciones para prevenir, controlar y mitigar riesgos de fatiga, cansancio y trabajo pesado que afecten la salud, conducta segura y productividad. En conclusión, en faenas a gran altitud, la CFT se puede evaluar mediante medición del %CCV basada en registros de la FC de reposo, máxima y de trabajo, en cada cota donde se ejecuta la actividad laboral, porque la hipoxia hipobárica modifica los tres componentes de esa ecuación. Palabras claves: carga física de trabajo, hipoxia intermitente crónica, trabajo pesado. [Compartido bajo licencia CC BY-NC 2.0]

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

AGUDO MORENO, María José. El teletrabajo en las organizaciones: análisis de sus beneficios y barreras en las empresas españolas. Cuadernos de Gestión de Información [online]. 2014. 4. 172-187. [Consulta: 07.07.2014]. ISSN 2253-8429. <<https://bit.ly/2R30Tc8>> – Organización del trabajo | Teletrabajo – El presente artículo tiene como objeto de estudio la adopción del teletrabajo en las organizaciones como labor que se realiza a distancia. La adaptación de este modelo de trabajo supone la posibilidad de alcanzar ventajas para todas las partes integrantes de una organización, desde la productividad y la flexibilidad laboral a la motivación y la satisfacción. En definitiva, con este informe se pretende investigar la influencia que ejerce el teletrabajo en la empresa y los empleados y ver cuáles son los resultados derivados utilizando para ello una muestra de empresas españolas.

ANDREA QUINTANA, Paola; CASTELLANOS MUÑOZ, Adriana María. Riesgos biomecánicos presentes en mujeres que desarrollan actividades de limpieza en hoteles. *Journal of business and entrepreneurial studies* [online]. 2020. 4, 2. 153-165. [Consulta: 15.07.2020]. ISSN: 2576-0971. <<https://bit.ly/3gU0a7r>> – Carga física del trabajo | Condiciones de trabajo | Hostelería y turismo | Trastornos musculoesqueléticos

ASEPEYO. Agresiones en centros sanitarios [online]. Barcelona: Asepeyo, 2020. 43 p. [Consulta: 08.07.2020]. <<https://bit.ly/3gYb1gW>> – Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios – En los centros sanitarios se producen, por desgracia, episodios frecuentes de violencia verbal y física contra personal sanitario o administrativo que llevan a cabo sus cometidos con profesionalidad. A pesar de ser un problema perfectamente identificado con graves connotaciones, la tendencia en estos últimos años es de crecimiento o estabilización de un elevado número de casos, tal y como se desprende de varios estudios, entre ellos los de los Observatorios nacionales de agresiones a personal sanitario de la Organización Médica Colegial o del Consejo General de Enfermería. La Dirección de Prevención de Asepeyo publica esta monografía, en colaboración con otras Direcciones funcionales de la Mutua y con Inés Dalmau, experta en gestión de agresiones en centros sanitarios y psicóloga del Servicio de Prevención Mancomunado del hospital Sant Joan de Déu de Barcelona, para concienciar de la magnitud del problema y difundir buenas prácticas sobre todo a directivos, supervisores y personal con responsabilidades preventivas en dichos centros, con el ánimo de impulsar desde los órganos de decisión las medidas que ayuden a paliar estas situaciones. En este documento se hace hincapié en cómo actuar ante estas situaciones, detallando las medidas adecuadas antes, durante y



Plan de actuaciones preventivas de la Seguridad Social en el Sector Sanitario y Social

después de la agresión, además de presentar los principales conceptos y datos estadísticos al respecto. En definitiva, se pretende informar y aportar nuestro grano de arena a los esfuerzos que, desde hace tiempo y en diferentes ámbitos, se están llevando a cabo para conseguir invertir las tendencias, con el fin de lograr que las agresiones en centros sanitarios acaben siendo acontecimientos excepcionales o desconocidos, en el camino hacia entornos de trabajo saludables.

BASTIDAS ALCÍVAR, Ricardo Jordán; ANGOSTO SÁNCHEZ, Salvador; MARTÍNEZ MORENO, Alfonso. *Monitores deportivos, satisfacción laboral.* *SPORT TK-Revista EuroAmericana de Ciencias del Deporte* [online]. 2020. 9, 2. 39-46. [Consulta: 15.07.2020]. ISSN: 2340-8812. DOI: 10.6018/sportk.431101. <<https://bit.ly/3IWKEej>> – *Condiciones de trabajo | Deporte* – El objetivo del estudio es determinar el nivel de satisfacción laboral en monitores del ámbito deportivo, a través de una investigación cuantitativa, descriptiva y transversal. Se realizaron análisis descriptivos, media, porcentajes y desviación típica. La muestra estuvo conformada por 26 monitores, 18 hombres y 8 mujeres, con una edad media de 27.5 (± 5.4). Como instrumento se utilizó el cuestionario Font Roja de satisfacción laboral, formado por 23 ítems, agrupados en 7 factores, con una escala Likert de 5 anclajes, desde 1 (totalmente en desacuerdo) hasta 5 (totalmente de acuerdo). Los hombres están más satisfechos 53.7% (± 10.5) que las mujeres y los trabajadores de las empresas privadas 60.9%, mas que los de la públicas. Como conclusión determinar que los monitores están medianamente satisfechos, 50.8% (± 10.2) con su trabajo, hecho que puede incidir en los resultados de la empresa. [Compartido bajo licencia CC BY-NC-ND 3.0 ES]

BAYLOS GRAU, Antonio Pedro. Revisitando el derecho del trabajo desde la óptica de la seguridad y salud laboral : una introducción. *Diritto della sicurezza sul lavoro : rivista dell'Osservatorio Olympus* [online]. 2020. 1. 3-15. [Consulta: 07.07.2020]. ISSN: 2531-4289. <<http://ojs.uniurb.it/index.php/dsl/article/view/2180>> *Organización del trabajo | Políticas públicas para la prevención*

BORDAS MARTÍNEZ, Julio; PINILLA GARCÍA, Francisco Javier. ¿Trabajo decente o trabajo indecente? *Tendencias Sociales : Revista de Sociología* [online]. 2020. 5. 80-101. [Consulta: 13.07.2020]. ISSN: 2603-8366. DOI: 10.5944/ts.5.2020.27749 <<https://bit.ly/2Zf6j8n>> *Organización del trabajo | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo*



Universidad de Granada

Programa Oficial de Doctorado en Ciencias Jurídicas (D16.56.1)
Universidad de Granada

Teletrabajo: Revisión teórica y análisis jurídico-laboral

Francisco Javier Cañadas Sánchez
Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Facultad de Derecho
Prof. Dir. Dr. Miguel Ángel Almendros González
Universidad de Granada

CAÑADAS SÁNCHEZ, Francisco Javier. *Teletrabajo : revisión teórica y análisis jurídico-laboral* [online]. Tesis. Miguel Ángel Almendros González, dir. Granada: Universidad de Granada, 2017. 231 p. [Consulta: 07.07.2020]. ISBN: 9788491636632. <http://hdl.handle.net/10481/48771> – *Organización del trabajo | Teletrabajo* – El principal objetivo de este estudio es realizar una aproximación teórica al concepto del teletrabajo y darle al lector una perspectiva global sobre este, analizando los estudios más relevantes e intentado que una vez se lea esta revisión, se alcance una idea general sobre los aspectos más importantes del teletrabajo y se sepa identificar tanto a los investigadores más destacados en este campo, como sus trabajos y principales aportaciones. El propósito de este trabajo es explorar la literatura para identificar el trabajo de fondo, en particular, las ventajas y desventajas del teletrabajo desde varios puntos de vista (empresarial e individual/trabajador), además de acercar una pequeña imagen de la situación normativa y estadística de este fenómeno. [Compartido bajo licencia CC BY-NC-ND 3.0]

COO CALCAGNI, Cristián. *Can Mindfulness foster well-being and performance at work? : A compendium of intervention studies* [online]. Tesis doctoral. Susana Llorens Gumbau, Marisa Salanova Soria, dir. Castelló: Universitat Jaume I, 2020. 179 p. [Consulta: 27.07.2020]. DOI: <http://dx.doi.org/10.6035/14109.2020.593997>

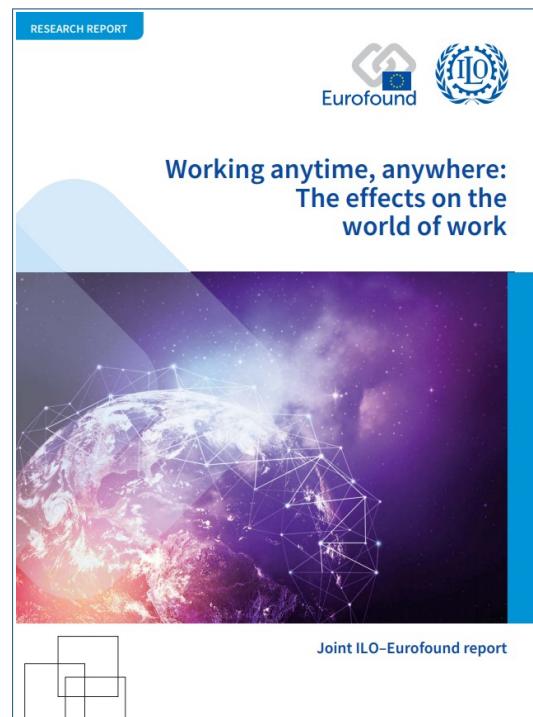
<<http://hdl.handle.net/10803/669275>> – *Organización del trabajo* – El objetivo principal de esta tesis doctoral es expandir la investigación sobre mindfulness e intervenciones basadas en mindfulness (IBMs) y sus efectos sobre los niveles de bienestar psicológico y desempeño de los/as trabajadores/as. Esto se lleva a cabo poniendo a prueba diferentes programas de intervenciones basadas en mindfulness que van desde un formato estandarizado hasta adaptaciones multicomponente específicas para el contexto laboral. [Compartido bajo licencia CC BY-NC-SA 4.0]

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound). *Regulations to address work-life balance in digital flexible working arrangements* [online]. Oscar Vargas Llave, Tina Weber, aut. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2020. 46 p. [Consulta: 07.07.2020]. ISBN: 978-92-897-2103-5. DOI: 10.2806/03528. <<http://eurofound.link/ef19046>> (New forms of employment series) – *Condiciones de trabajo |*

Organización del trabajo | Trabajo con ordenador | Teletrabajo – Los avances en las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) han estado entre los principales impulsores del cambio en la vida laboral durante las últimas dos décadas. Específicamente, el teletrabajo y el trabajo móvil basado en las TIC (TICTM) ejemplifica cómo la tecnología digital ha llevado a prácticas de trabajo y horarios laborales más flexibles. Sin embargo, la capacidad de trabajar en cualquier lugar y en cualquier momento puede conducir a una mayor intensificación del trabajo, competencia y trabajo a pedido. Si esto no se aborda explícitamente, amenaza con anular las ventajas que el trabajo flexible basado en las TIC aporta al equilibrio entre el trabajo y la vida. Como parte de la extensa investigación de Eurofound sobre el impacto de TICTM en las condiciones de trabajo y en el equilibrio entre el trabajo y la vida, este informe tiene como objetivo proporcionar a los encargados de formular políticas formas de abordar los nuevos desafíos en el mundo del trabajo y servir como referencia para futuras iniciativas en relación con digitalización, tiempo de trabajo y equilibrio trabajo-vida.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound); OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Further exploring the working conditions of ICT-based mobile workers and home-based teleworkers* [online]. Oscar Vargas Llave, aut. Dublin: Eurofound, 2019. 63 p. [Consulta: 07.07.2020]. <<https://bit.ly/3lZg0RV>> – **Organización del trabajo | Trabajo con ordenador | Teletrabajo** – Este documento de trabajo no aborda los aspectos tecnológicos de la digitalización del trabajo, sino cómo el uso de esas tecnologías ha cambiado la organización del trabajo y cómo están directa o indirectamente asociadas con algunas condiciones de trabajo. Por ejemplo, las TIC han facilitado formas flexibles de organización del trabajo. Sin embargo, las condiciones de trabajo asociadas con TICTM no son (solo o necesariamente) una consecuencia directa de la tecnología utilizada para el trabajo, sino un resultado de la interacción entre el cambio tecnológico y el contexto institucional.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound); OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Working anytime, anywhere: The effects on the world of work* [online]. Jon Messenger, Oscar Vargas Llave, Lutz Gschwind et al, aut. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2017. 80 p. [Consulta: 07.07.2020]. ISBN: 978-92-897-1569-0. <<http://eurofound.link/ef1658>> – **Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo | Organización del trabajo | Trabajo con ordenador | Teletrabajo** – "Las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) han revolucionado el trabajo y la vida cotidiana en el siglo XXI, ya que permiten a las personas conectarse con sus amigos, su familia, compañeros de trabajo y jefes, en cualquier momento. Sin embargo, también facilitan la intromisión del trabajo remunerado en los espacios y tiempos normalmente reservados para la vida personal. La desvinculación del trabajo remunerado de los espacios de oficina tradicional ha sido un factor crucial en este desarrollo. Hoy día, el trabajo de oficina y, en términos más generales, el trabajo basado en el conocimiento, se fundamenta en gran medida en Internet y se desarrolla prácticamente desde cualquier lugar y en cualquier momento. Esta nueva independencia espacial ha transformado el papel de la tecnología en el entorno de trabajo, ofreciendo nuevas oportunidades y planteando nuevos desafíos. En este informe se examinan la relación entre el teletrabajo y el trabajo mediante TIC o tecnologías móviles (T/TICM) y el ámbito laboral. El T/TICM puede definirse como el uso de las TIC, a saber, teléfonos inteligentes, tablets, ordenadores portátiles y ordenadores de sobremesa, para trabajar fuera de las instalaciones de la empresa. El informe sintetiza las investigaciones realizadas por la red de corresponsales europeos de Eurofound en diez Estados miembros de la UE: Alemania, Bélgica, España, Finlandia, Francia, Hungría, Italia, Países Bajos, Reino Unido y Suecia, y por expertos de la OIT en Argentina, Brasil, India, Japón y Estados Unidos. A estos corresponsales se les pidió que analizaran y resumieran las conclusiones de los datos y la bibliografía especializada acerca del tema del T/TICM en sus respectivos países. El informe clasifica a los trabajadores T/TICM en función de su lugar de trabajo (casa, oficina u otra ubicación) y de la intensidad y frecuencia de las TIC fuera de las dependencias de la empresa. Se identificaron los siguientes grupos: las personas que trabajan regularmente desde su casa con las TIC, los trabajadores T/TICM ocasionales, con una movilidad y frecuencia de trabajo fuera de las instalaciones de la empresa de nivel medio o bajo y los trabajadores T/TICM con alta frecuencia de trabajo desde distintas ubicaciones, incluso desde casa. El alcance de la adopción de la fórmula T/TICM en los distintos países y sus efectos en el tiempo de trabajo, el rendimiento, la conciliación entre la vida laboral y la personal y la salud y el bienestar se analizan mediante la información procedente de los estudios nacionales y complementada por los datos de la sexta Encuesta Europea sobre las Condiciones de Trabajo (EECT). El informe también examina las iniciativas políticas emprendidas por los gobiernos, los interlocutores sociales y las empresas en relación con



el /TICM. Las conclusiones pueden contribuir al desarrollo de políticas eficaces en los ámbitos de la digitalización, la consecución de unas condiciones de trabajo justas y el trabajo digno en Europa y en otras regiones del mundo."

JIMÉNEZ, Daniel; OSORIO, Jorge. Indicadores de carga física de trabajo en exposición intermitente crónica a gran altura. *Journal of Health and Medical Sciences* [online]. 2020. 6, 2. 143-151. [Consulta: 14.07.2020]. <<https://bit.ly/2GBLEF8>> – Trabajos en altura | Carga física del trabajo

LERTXUNDI LERTXUNDI, Aitziber. El impacto de la digitalización en los derechos fundamentales del personal empleado público en España. *Pertsonak eta Antolakunde Publikoak kudeatzeko Euskal Aldizkaria = Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas* [online]. 2020. 18. 38-53. [Consulta: 15.07.2020]. ISSN: 2173-6405. <<https://bit.ly/352vaju>> – Organización del trabajo | Trabajo con ordenador | Administración pública | Teletrabajo – En este trabajo abordamos, con una aproximación organizativa y exploratoria, la evaluación del impacto de la digitalización en los derechos fundamentales del personal empleado público en España, desde una perspectiva organizativa. Más concretamente, tiene como objetivos, en primer lugar, recabar y analizar la información general sobre la relevancia que la digitalización está teniendo en diversas áreas de la organización, en la prioridad de los distintos elementos que la conforman, en su grado de desarrollo y en las dificultades en su implementación. En segundo lugar, analizar cuál está siendo su impacto en las comunicaciones y en el derecho a la propia imagen, en la protección de los datos personales y en el derecho a la desconexión. En tercer lugar, identificar los nuevos riesgos laborales (físicos y psicosociales) que entraña y, para finalizar, proponer algunas acciones que deberían de llevarse a cabo para preservar los derechos fundamentales en el contexto organizacional. [Compartido bajo licencia CC BY-NC-ND]

MOYA, Miguel; MOYA-GARÓFANO, Alba. Discrimination, Work Stress, and Psychological Well-being in LGBTI Workers in Spain. *Psychosocial Intervention* [online]. 2020. 29, 2. 93-101. [Consulta: 30.06.2020]. ISSN: 2173-4712. doi: 10.5093/pi2020a5 <<http://dx.doi.org/10.5093/pi2020a5>> Acoso laboral o mobbing | Estrés | Prevención y género

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Managing work-related psychosocial risks during the COVID-19 pandemic* [online]. Geneva: ILO, 2020. 35 p. [Consulta: 27.07.2020]. ISBN: 9789220323731. <<https://bit.ly/2R2MyFW>> Gestión de la prevención | Organización del trabajo | Psicosociología | COVID-19

OVEJAS-LÓPEZ, Aida; IZQUIERDO, Fernanda; RODRÍGUEZ-BARRAGÁN, María; RODRÍGUEZ-BENÍTEZ, Jaume; GARCIA-BATANERO, Mireia et al. *Burnout y malestar psicológico en los residentes de Medicina Familiar y Comunitaria. Atención Primaria* [online]. 2020. [Consulta: 30.06.2020] ISSN: 0212-6567. doi: 10.1016/j.aprim.2020.02.014. <<https://bit.ly/333igPM>> – Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout – Objetivo: Estimar la prevalencia de burnout y malestar psicológico de los médicos residentes de Medicina Familiar y Comunitaria (MFyC) de dos unidades docentes y determinar su relación con el año de residencia, los estilos de vida y las condiciones laborales. Diseño: Estudio transversal. Emplazamiento: Atención Primaria. Participantes: Se realizaron encuestas presenciales a los residentes de dos unidades docentes ?(n = 278), incluyendo a todos los residentes de la muestra. El porcentaje de respuesta fue del 76,9%. Mediciones principales: Prevalencia de burnout mediante la escala Maslach Burnout Inventory (MBI) y prevalencia de malestar psicológico mediante la escala General Health Questionnaire-12 (GHQ-12). También variables sobre estilos de vida, organización laboral y consumo de drogas. Resultados: El 72% de los participantes son mujeres. La prevalencia de burnout es del 33,8% (IC 95% 27,0-40,6), siendo del 25,6% (IC 95% 19,5-31,7) el agotamiento emocional, 37,9% (IC 95% 31,0-44,7) la despersonalización y 52,9% (IC 95% 45,9-59,9) la baja realización personal. La prevalencia aumenta de forma significativa en todas las dimensiones a partir del segundo año de residencia, excepto en la realización personal. La prevalencia de malestar emocional es del 40,4% (IC 95% 33,5-47,3), sin diferencias significativas según año de residencia. De los residentes con malestar psicológico, el 50,0% presenta también burnout, mientras que este porcentaje es del 22,1% entre los que no presentan malestar psicológico.

Resultados: El 72% de los participantes son mujeres. La prevalencia de burnout es del 33,8% (IC 95% 27,0-40,6), siendo del 25,6% (IC 95% 19,5-31,7) el agotamiento emocional, 37,9% (IC 95% 31,0-44,7) la despersonalización y 52,9% (IC 95% 45,9-59,9) la baja realización personal. La prevalencia aumenta de forma significativa en todas las dimensiones a partir del segundo año de residencia, excepto en la realización personal. La prevalencia de malestar emocional es del 40,4% (IC 95% 33,5-47,3), sin diferencias significativas según año de residencia. De los residentes con malestar psicológico, el 50,0% presenta también burnout, mientras que este porcentaje es del 22,1% entre los que no presentan malestar psicológico. Conclusiones: La prevalencia de malestar emocional y de burnout (especialmente en baja realización personal) es elevada en los residentes de Medicina Familiar y Comunitaria. Esta es superior a la descrita en estudios previos para otros colectivos

The image shows a template for an 'Article in Press' from the journal 'Atención Primaria'. The header includes 'ARTICLE IN PRESS', the journal name, and the Elsevier logo. The main text area contains the article title 'Burnout y malestar psicológico en los residentes de Medicina Familiar y Comunitaria', author names (Aida Ovejas-López, Fernanda Izquierdo, María Rodríguez-Barragán, Jaume Rodríguez-Benítez, Mireia García-Batanero, María Alonso-Martínez, Cristina Alonso-Masanas), and a note about the study being a cross-sectional study. Below the main text, there is a section for 'PALABRAS CLAVE' (Keywords) and a 'Resumen' (Abstract) in Spanish. The abstract discusses the prevalence of burnout and psychological distress among medical residents in Family and Community Medicine (MFyC) across two academic units, comparing it with the second year of residence. It also mentions the use of the Maslach Burnout Inventory (MBI) and the General Health Questionnaire-12 (GHQ-12). The results show that 72% of participants are women, with a 33.8% prevalence of burnout (25.6% emotional exhaustion, 37.9% depersonalization, 52.9% low personal accomplishment). Prevalence increases with the second year of residence, except for personal accomplishment. Psychological distress is at 40.4% (33.5-47.3%). Among residents with psychological distress, 50.0% also have burnout, while only 22.1% of those without distress do. The abstract concludes by stating that prevalence is higher than previous studies in other populations.

* Autor para correspondencia.
Correo electrónico: ovejas_bcn.lci@gencat.cat (A. Ovejas-López).

<https://doi.org/10.1016/j.aprim.2020.02.014>
© 2020 Los Autores. Publicado por Elsevier España, S.L.U. Este es un artículo Open Access bajo la licencia CC BY-NC-ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).

Cómo citar este artículo: Ovejas-López A, et al. *Burnout y malestar psicológico en los residentes de Medicina Familiar y Comunitaria*. Atención Primaria. 2020. <https://doi.org/10.1016/j.aprim.2020.02.014>

de profesionales de la salud y se debe tener en cuenta para desarrollar medidas preventivas. Burnout; Malestar psicológico; Residentes; Medicina Familiar y Comunitaria; Atención Primaria

PAYÁ CASTIBLANQUE, Raúl; PIZZI, Alejandro. Presencia sindical y gestión de riesgos laborales de origen psicosocial : un análisis del caso español. *Revista Internacional de Organizaciones* [online]. 2020. 24. 325-366. [Consulta: 15.07.2020] ISSN: 1886-4171. <<https://doi.org/10.17345/rio24.325-366>> **Condiciones de trabajo | Gestión de la prevención | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo**

PERALES MIGUEL, Clara. *Propuesta de un sistema de rotaciones ergonómicas para el área de soldadura de una empresa del sector de la automoción* [online]. Tesis de máster. Sabina Asensio Cuesta, dir. València: Universitat Politècnica de València, 2020. 81 p. [Consulta: 13.07.2020]. <https://riunet.upv.es/handle/10251/147654> – **Ergonomía | Otros sectores de actividad** – Los puestos de trabajo en las cadenas de montaje del sector de la automoción presentan generalmente un alto riesgo ergonómico. Frente a la dificultad o imposibilidad de introducir mejoras técnicas en dichos puestos, la rotación de puestos se presenta como una estrategia factible para prevenir o reducir los trastornos musculoesqueléticos. En el presente Trabajo de Fin de Máster se presenta una propuesta de sistema de rotación de puestos ergonómico para el área de soldadura de una empresa del sector de la automoción. Para llevar a cabo el diseño del sistema de rotación, se realizará una evaluación ergonómica completa de cada uno de los puestos de trabajo que componen el área de soldadura con la metodología de manipulación manual de cargas del Ergo IVB, el método Sue Rodgers, así como la aplicación de la ergonomía participativa.

QUINTERO LIMA, María Gema. Salud laboral de las empleadas de hogar: una aproximación de urgencia. En: Blázquez Agudo, Eva María (dir.). *Informe sobre salud laboral desde la perspectiva de género* [online]. Getafe: Universidad Carlos III de Madrid, 2017. 96-104. [Consulta: 15.07.2020]. ISBN: 978-84-16829-20-0. <<http://hdl.handle.net/10016/25652>> **Condiciones de trabajo | Prevención y género | Otros sectores de actividad**

RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ, María Luz; PÉREZ DEL PRADO, Daniel. *El impacto de la economía 4.0 sobre las condiciones de trabajo y empleo : estudio de caso en dos empresas de base tecnológica*. *Cuadernos de Relaciones Laborales* [online]. 2018. 36, 2. 355-372. [Consulta: 15.07.2020]. ISSN: 1988-2572. <<https://doi.org/10.5209/CRLA.60701>> – **Organización del trabajo | Trabajo con ordenador | Teletrabajo** – Este artículo analiza, desde una perspectiva práctica, los cambios en las condiciones de trabajo que están teniendo lugar en las empresas que más de cerca están viviendo la era de la digitalización. Para alcanzar este objetivo, se empleará un enfoque metodológico que integra el análisis interdisciplinar, tanto jurídico como sociológico, con el estudio de caso. Los principales resultados destacan el éxito del sistema educativo para proporcionar la formación básica que este sector necesita y el correlativo fracaso del sistema de formación para el empleo; el uso extremadamente flexible del tiempo de trabajo, lo que tiene claras repercusiones en materia de conciliación; la altísima rotación laboral; y la ausencia de eficacia práctica de ciertas instituciones clásicas, como el contrato indefinido o la representación legal de los trabajadores. [Compartido bajo licencia CC BY 4.0]

RODRÍGUEZ-MUÑOZ, Alfredo. Riesgos psicosociales en el entorno laboral: una perspectiva de género. En: Blázquez Agudo, Eva María (dir.). *Informe sobre salud laboral desde la perspectiva de género* [online]. Getafe: Universidad Carlos III de Madrid, 2017. 16-25. [Consulta: 14.07.2020]. ISBN: 978-84-16829-20-0. <<http://hdl.handle.net/10016/25636>> **Condiciones de trabajo | Estrés | Prevención y género**

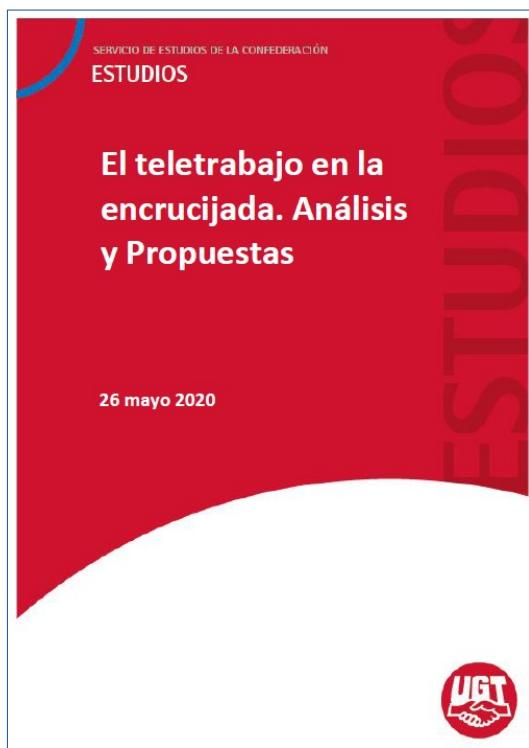
SALAS-NICÁS, Sergio; LLORENS-SERRANO, Clara; NAVARRO I GINÉ, Albert; MONCADA I LLUÍS, Salvador. *Condiciones de trabajo, inseguridad y salud en el contexto del Covid-19 : estudio de la población asalariada de la encuesta COTS* [online]. Barcelona: UAB; ISTAS-CCOO, 2020. 38 p. [Consulta: 23.07.2020]. <<https://bit.ly/3gW9843>> **COVID-19 | Condiciones de trabajo | Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo**

SAUTER, Steven L.; MURPHY, Lawrence R.; HURRELL, Joseph J. et al. *Factores psicosociales y de organización*. En: *Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo* [online]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2012. t. II. pt. V. cap 34. 87 p. [Consulta: 29.08.2020]. NIPO: 871-19-070-8. <<https://bit.ly/3IPq9Rd>> – **Estrés | Organización del trabajo | Psicosociología** – "En el presente capítulo se pretende ofrecer una visión general de lo que hoy sabemos de las condiciones que conducen al estrés en el trabajo y a otros problemas conexos de salud y seguridad. Esas condiciones, normalmente denominadas factores psicosociales, comprenden aspectos del puesto de trabajo y del entorno de trabajo, como el clima o cultura de la organización, las funciones laborales, las relaciones interpersonales en el trabajo y el diseño y contenido de las tareas (por ejemplo, su variedad, significado, alcance, carácter repetitivo, etc.). El concepto de factores psicosociales se extiende también al entorno existente fuera de la organización (por ejemplo, exigencias domésticas) y a aspectos del individuo (por ejemplo, personalidad y actitudes) que pueden influir en la aparición del estrés en el trabajo. Las expresiones organización del trabajo y factores organizativos se utilizan muchas veces de manera intercambiable con factores psicosociales para hacer referencia a las condiciones de trabajo que pueden conducir al estrés."

TAPASCO-ALZATE, Omar A.; GIRALDO-GARCIA, Jaime A. Asociación entre posturas administrativas de directivos y su disposición hacia la adopción del teletrabajo. *Información tecnológica* [online]. 2020. 31, 1. 149-160. [Consulta: 23.01.2020]. ISSN: 0718-0764. DOI: 10.4067/S0718-07642020000100149. <<https://bit.ly/3jUfiUg>> – Organización del trabajo | Trabajo con ordenador | Teletrabajo – Esta investigación recopila de la literatura científica, los beneficios del teletrabajo y las dificultades evidenciadas para su adopción. Plantea como objetivo indagar en un contexto regional, entre directivos de empresas de Manizales-Colombia, cuáles barreras surgen para su implementación y sus posibles asociaciones con posturas de tipo administrativo. Para tal efecto se aplica un cuestionario entre 252 directivos, y para el tratamiento de los datos se acude al Análisis de Correspondencias Múltiples. Entre los resultados se encuentra que no son los costos de inversión ni las limitantes tecnológicas las que emergen como principales barreras; son las relacionadas con desconocimiento del tema y problemas de gestión administrativa. Se detectan perfiles directivos marcadamente diferenciados entre empresas que adoptan el teletrabajo y las que no lo hacen. Se observan también patrones de asociación entre su disposición hacia la adopción del teletrabajo y ciertas posturas administrativas. Entre estas, la desconfianza hacia esquemas organizacionales no tradicionales, la renuencia al cambio en la forma de trabajar y al uso de nuevas herramientas digitales. Palabras clave: teletrabajo; adopción del teletrabajo; directivos; análisis de correspondencias múltiples

UGT. *El teletrabajo en la encrucijada : análisis y propuestas* [online]. Luis Pérez Capitán, coord. Madrid: UGT, 2020. 50 p. [Consulta: 07.07.2020]. <<https://bit.ly/3i6tVDn>>. (Estudios; 5) – Organización del trabajo | Teletrabajo – La evolución del trabajo a domicilio al teletrabajo no puede entenderse sin las innovaciones tecnológicas que han irrumpido con fuerza en el tejido productivo español. El uso estandarizado del internet de banda ancha, la evolución de la informática y la aparición de nuevas tecnologías de telecomunicación como el 5G, que hacen más eficaces las videoconferencias o el uso de redes compartidas, han dotado al teletrabajo de un gran potencial en las relaciones laborales actuales y futuras. Su lanzamiento definitivo parece que se ha producido a raíz de la crisis del COVID-19, durante la cual ha jugado un papel transcendental

dentro del peculiar sistema de relaciones laborales que implica el confinamiento. El incremento masivo del teletrabajo ha tenido varias consecuencias. Por una parte, ha ido diluyendo gran parte de los recelos que suscitaba en la clase empresarial cada vez más convencida de las importantes ventajas que aporta. Sin embargo, desde el punto de vista sindical, y, por ende, del trabajador, junto a las ventajas en el ámbito personal y familiar se advierten importantes incertidumbres en torno a cuestiones tales como jornada, los límites del control, la ruptura entre de la frontera entre la vida privada y profesional, la asignación de los medios, etc.; seguridad y salud, desconexión y aislamiento. Incertidumbres y carencias derivadas de una regulación escasa y ambigua que puede llevar, y ha llevado, a abusos y prácticas indeseables contra los derechos de los trabajadores y sus condiciones laborales. Nunca el análisis que se lleva a cabo en este estudio sobre la naturaleza de esta forma de organización del trabajo, sus características, sus problemas y sus efectos, habría resultado más pertinente, pues la aplicación extraordinaria del teletrabajo durante la pandemia provocada por el Coronavirus ha puesto en evidencia sus virtudes y ha eliminado muchos prejuicios de las empresas frente a esta forma de organizar el trabajo pero también nos ha mostrado con claridad la faceta oscura que puede acompañarlo.



UNIÓN DE MUTUAS. *Guía de buenas prácticas para el trabajo telemático durante el confinamiento por COVID-19* [online]. Castellón: Unión de Mutuas, 2020. 22 p. [Consulta: 10.07.2020]. <<https://bit.ly/2EWvpSI>> Organización del trabajo | Trabajo con ordenador | COVID-19 | Teletrabajo

WESTLANDER, Gunnla. Organizaciones y salud y seguridad. En: *Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo* [en línea]. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2012. t.II. pt.V. cap.35. 10 p. [Consulta: 29.08.2020]. NIPO: 871-19-070-8. <<https://bit.ly/3h6EntD>> – Organización del trabajo | Psicosociología – "Este capítulo habla sobre la teoría de la organización, el término organización suele utilizarse en un sentido amplio; y no es extraño, pues la manifestación de la "organización" tiene numerosos aspectos. Puede afirmarse que el estudio de las organizaciones es en sí mismo una materia que carece de ubicación natural en una disciplina académica específica. Ciertamente que el concepto de organización ha pasado a ocupar una posición fundamental en la denominada ciencia de la gestión, que, en algunos países, es una asignatura independiente en el campo de los estudios empresariales. Ahora bien, en otras disciplinas, entre las que se cuenta la salud y la seguridad en el trabajo, también se han encontrado razones para reflexionar sobre la teoría de la

organización y para determinar qué aspectos de la misma deben atenderse en los análisis de investigación. La organización es importante no solo para la gestión empresarial, sino también para la situación laboral de cada persona, tanto en lo que se refiere a su salud, como a sus oportunidades a corto y largo plazo de contribuir eficazmente al trabajo. Así, es fundamental que los especialistas en el ámbito de la salud y la seguridad en el trabajo conozcan la teoría, los conceptos y las formas de abordar la realidad social a la que hacen referencia los términos organización y desarrollo o cambio organizativo"

MEDICINA DEL TRABAJO

ANDREA QUINTANA, Paola ; CASTELLANOS MUÑOZ, Adriana María. Riesgos biomecánicos presentes en mujeres que desarrollan actividades de limpieza en hoteles. *Journal of business and entrepreneurial studies* [online]. 2020. 4, 2. 153-165. [Consulta: 15.07.2020]. ISSN: 2576-0971. <<https://bit.ly/3gU0a7r>> – Carga física del trabajo | Condiciones de trabajo | Hostelería y turismo | Trastornos musculoesqueléticos – El sector del turismo en Colombia ha crecido significativamente en la última década, generando mayor oferta de empleo en el área de servicios, por ello, es indispensable conocer como son las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de esta población trabajadora, por tal razón este trabajo describe la prevalencia de factores de riesgo biomecánicos presentes en el desarrollo de actividades laborales de mujeres que realizan labores de limpieza en hoteles. Dentro de los resultados se logró realizar la descripción de las exigencias de las tareas realizadas durante su jornada laboral, clasificadas en nueve categorías a partir de las cuales se llevó a cabo la evaluación, en este sentido, se encontró que las camareras presentan un nivel de riesgo biomecánico significativo y por esta razón es necesario establecer un plan de acción encaminado a mejorar los tiempos de desarrollo de las tareas para tener los tiempos requeridos para la recuperación física y así disminuir la exposición al riesgo biomecánico. Palabras clave: riesgos biomecánicos, hoteles, evaluación ergonómica, Método OCRA, Método OCRA. [Compartido bajo licencia CC BY-NC-SA 4.0]

JOURNAL OF BUSINESS
and entrepreneurial
studies
ISSN: 2576-0971

SITIO PRINCIPAL ACERCA DE LOGIN REGISTRARSE BÚSQUDE ACTUAL ARCHIVOS
Sitio Principal > Vol 4, No 2 (2020) > Quintana

Riesgos biomecánicos presentes en mujeres que desarrollan actividades de limpieza en hoteles

Paola Andrea Quintana; Adriana maría castellanos Hufoz
Magister en Riesgos Laborales y Ergonomía , Corporación Universitaria Minuto de Dios., Colombia , Magíster En Enseñanza de las Ciencias y Especialista en Seguridad y Salud, Corporación Universitaria Minuto de Dios., Ecuador

Resumen

El sector del turismo en Colombia ha crecido significativamente en la última década, generando mayor oferta de empleo en el área de servicios, por ello, es indispensable conocer como son las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de esta población trabajadora, por tal razón este trabajo describe la prevalencia de factores de riesgo biomecánicos presentes en el desarrollo de actividades laborales de mujeres que realizan labores de limpieza en hoteles. Dentro de los resultados se logró realizar la descripción de las exigencias de las tareas realizadas durante su jornada laboral, clasificadas en nueve categorías a partir de las cuales se llevó a cabo la evaluación, en este sentido, se encontró que las camareras presentan un nivel de riesgo biomecánico significativo y por esta razón es necesario establecer un plan de acción encaminado a mejorar los tiempos de desarrollo de las tareas para tener los tiempos requeridos para la recuperación física y así disminuir la exposición al riesgo biomecánico.

Received: 2019 September 14; Accepted: 2020 April 3
5736_2020_4(2)

Keywords: Palabras clave riesgos Biomecánicos, hoteles, evaluación ergonómica, Método OCRA.
Keywords: Keywords biomechanical Risks, hotels, ergonomic evaluation, OCRA Method.

INTRODUCCIÓN

La industria del turismo es una importante fuente de empleo para los trabajadores de servicios, de acuerdo con el informe de indicadores Hoteleros emitido por la Asociación Hotelera y de Turismo de Colombia (Colhtur), la ocupación hotelera en Colombia aumentó en 24 puntos interanuales en el 2016 (a la industria del turismo es una importante fuente de empleo para los trabajadores de servicios, de acuerdo con el

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

LERTXUNDI LERTXUNDI, Aitziber. El impacto de la digitalización en los derechos fundamentales del personal empleado público en España. *Personak eta Antolakunde Publikoak kudeatzeko Euskal Aldizkaria = Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas* [online]. 2020. 18. 38-53. [Consulta: 15.07.2020]. ISSN: 2173-6405. <<https://bit.ly/352vaju>> – Organización del trabajo | Trabajo con ordenador | Administración pública | Teletrabajo

CONSTRUCCIÓN

HEAT-SHIELD PROJECT. *Report on accumulated evidence and final guidelines to mitigate heat stress of workers from the addressed key industries : agriculture, construction, manufacturing, transport and tourism* [online]. s.l.: Heat-Shield, 2019. 67 p. [Consulta: 17.07.2020]. (Technical Report; D 4.1) <<https://bit.ly/31Zl40R>> Agricultura y ganadería | Ambiente térmico | Construcción | Hostelería y turismo | Transporte

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Accidente grave por quemaduras en el cuerpo de un trabajador al producirse la deflagración de una atmósfera explosiva durante unas obras de reforma de un baño* [online]. Burjassot: INVASSAT, 2020. 6 p. [Consulta: 20.07.2020]. <<https://bit.ly/3h4XW5I>> (Fichas de Investigación de Accidentes; 32) Accidentes laborales | Construcción | Incendios y explosiones

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Accident greu per cremades en el cos d'un treballador en produir-se la deflagració d'una atmosfera explosiva durant unes obres de reforma d'un bany* [online]. Burjassot: INVASSAT, 2020. 6 p. [Consulta: 20.07.2020]. <<https://bit.ly/2GuLmQa>> (Fitxes d'investigació d'accidents; 32) Accidentes laborales | Construcción | Incendios y explosiones

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL (INVASSAT). *Plan de seguimiento y control de trabajos en cubiertas frágiles 2018-2019* [online]. José Ignacio Villarroya Bayarri, Jorge Cervera Boada, coaut. Burjassot: INVASSAT, 2020. 23 p. [Consulta: 30.07.2020]. <<https://bit.ly/35dcOwk>> Trabajos en altura | Accidentes laborales | Construcción | Políticas públicas para la prevención

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Directrices de buenas prácticas en los servicios de reparación, mantenimiento y explotación de infraestructuras e instalaciones: medidas para la prevención de contagios del SARS-CoV-2* [online]. Madrid: INSST, 2020. 11 p. [Consulta: 09.07.2020]. <<https://bit.ly/322hOBu>> Agentes biológicos | COVID-19 | Construcción

DEPORTE

BASTIDAS ALCÍVAR, Ricardo Jordán; ANGOSTO SÁNCHEZ, Salvador; MARTÍNEZ MORENO, Alfonso. Monitores deportivos, satisfacción laboral. *SPORT TK-Revista EuroAmericana de Ciencias del Deporte* [online]. 2020. 9, 2. 39-46. [Consulta: 15.07.2020]. ISSN: 2340-8812. DOI: 10.6018/sportk.431101. <<https://bit.ly/3IWKEej>> – Condiciones de trabajo | Deporte

INSTITUTO PARA LA CALIDAD TURÍSTICA ESPAÑOLA (España). *Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2 en Campos de golf : directrices y recomendaciones* [online]. Madrid: ICTE, 2020. 22 p. [Consulta: 10.07.2020]. <<https://bit.ly/2F741AZ>> Agentes biológicos | Hostelería y turismo | COVID-19 | Deporte

ENERGÍA

GARCÍA GÓMEZ, Francisco Javier. *Propuesta metodológica para el análisis de la seguridad en las operaciones asociadas al diseño, construcción, explotación y mantenimiento de plantas satélites de gas natural licuado* [online]. Tesis doctoral. Cristina González Gaya, Víctor Francisco Rosales Prieto, dir. Madrid: UNED, 2020. 308 p. [Consulta: 08.07.2020]. <<https://bit.ly/3bpVu8i>> Evaluación de riesgos | Incendios y explosiones | Gestión de la prevención | Energía

HOSTELERÍA Y TURISMO

ANDREA QUINTANA, Paola; CASTELLANOS MUÑOZ, Adriana María. Riesgos biomecánicos presentes en mujeres que desarrollan actividades de limpieza en hoteles. *Journal of business and entrepreneurial studies* [online].

2020. 4, 2. 153-165. [Consulta: 15.07.2020]. ISSN: 2576-0971. <<https://bit.ly/3gU0a7r>> – Carga física del trabajo | Condiciones de trabajo | Hostelería y turismo | Trastornos musculoesqueléticos

HEAT-SHIELD PROJECT. *Report on accumulated evidence and final guidelines to mitigate heat stress of workers from the addressed key industries : agriculture, construction, manufacturing, transport and tourism* [online]. s.l.: Heat-Shield, 2019. 67 p. [Consulta: 17.07.2020]. (Technical Report; D 4.1) <<https://bit.ly/31Zl40R>> Agricultura y ganadería | Ambiente térmico | Construcción | Hostelería y turismo | Transporte

INSTITUTO PARA LA CALIDAD TURÍSTICA ESPAÑOLA. *Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2 : Hoteles y apartamentos turísticos : directrices y recomendaciones* [online]. Madrid: ICTE, 2020. 26 p. [Consulta: 10.07.2020]. <<https://bit.ly/32ZMCIQ>> Agentes biológicos | Hostelería y turismo | COVID-19

PESCA Y OTRAS ACTIVIDADES MARÍTIMAS

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Directrices de buenas prácticas en el sector marítimo-pesquero : medidas para la prevención de contagios del SARS-CoV-2* [online]. Madrid: INSST, 2020. 8 p. [Consulta: 09.07.2020]. <<https://bit.ly/31ZaQxv>> Agentes biológicos | Pesca y otras actividades marítimas | COVID-19

INSTITUTO PARA LA CALIDAD TURÍSTICA ESPAÑOLA (España). *Medidas para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-CoV-2 en Campos de golf : directrices y recomendaciones* [online]. Madrid: ICTE, 2020. 22 p. [Consulta: 10.07.2020]. <<https://bit.ly/2F741AZ>> Agentes biológicos | Hostelería y turismo | COVID-19 | Deporte

SANIDAD Y SERVICIOS SOCIOSANITARIOS

ASEPEYO. *Agresiones en centros sanitarios* [online]. Barcelona: Asepeyo, 2020. 43 p. [Consulta: 08.07.2020]. <<https://bit.ly/3gYb1gW>> – Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios

CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE ODONTÓLOGOS Y ESTOMATÓLOGOS DE ESPAÑA. *Plan estratégico de acción para el periodo posterior a la crisis creada por el COVID-19* [online]. Madrid: Organización Colegial de Dentistas de España, 2020. 52 p. [Consulta: 14.07.2020]. <<https://bit.ly/2ZaRgwf>> Agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios | COVID-19 | Equipos de protección individual | Gestión de la prevención

ESPAÑA. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. *Documento técnico de recomendaciones de actuación de los servicios sociales ante la crisis por COVID-19, en asentamientos segregados y barrios altamente vulnerables* [online]. Madrid: Secretaría de Estado de Derechos Sociales, 2020. 7 p. [Consulta: 15.07.2020]. <<https://bit.ly/35b9ku3>> Agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios | COVID-19

ESPAÑA. Ministerio de Sanidad. *Procedimiento para el manejo de cadáveres de casos de COVID-19* [online]. Madrid: Ministerio de Sanidad, 2020. 15 p. [Consulta: 17.07.2020]. <<https://bit.ly/2DAcpsg>> Agentes biológicos | Sanidad y servicios sociosanitarios | COVID-19 | Equipos de protección individual | Gestión de la prevención

OVEJAS-LÓPEZ, Aida; IZQUIERDO, Fernanda; RODRÍGUEZ-BARRAGÁN, María; RODRÍGUEZ-BENÍTEZ, Jaume; GARCIA-BATANERO, Mireia et al. Burnout y malestar psicológico en los residentes de Medicina Familiar y Comunitaria. *Atención Primaria* [online]. 2020. [Consulta: 30.06.2020] ISSN: 0212-6567. doi: 10.1016/j.aprim.2020.02.014. <<https://bit.ly/333igPM>> – Estrés | Sanidad y servicios sociosanitarios | Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout –

TRANSPORTE

HEAT-SHIELD PROJECT. *Report on accumulated evidence and final guidelines to mitigate heat stress of workers from the addressed key industries : agriculture, construction, manufacturing, transport and tourism* [online]. s.l.: Heat-Shield, 2019. 67 p. [Consulta: 17.07.2020]. (Technical Report; D 4.1) <<https://bit.ly/31Zl40R>> Agricultura y ganadería | Ambiente térmico | Construcción | Hostelería y turismo | Transporte

OTROS SECTORES DE ACTIVIDAD

ASPAPEL; UGT. Federación de Industria, Construcción y Agro; COMISIONES OBRERAS. Federación de Servicios a la Ciudadanía. *Guía de medidas de prevención frente al COVID-19 en la industria papelera* [online]. Madrid: ASPAPEL, 2020. 59 p. [Consulta: 17.07.2020]. <<https://bit.ly/35iCojD>> Agentes biológicos | Otros sectores de actividad | Gestión de la prevención | COVID-19

GRUPO DE TRABAJO MONTAJE DE ESPECTÁCULOS PÚBLICOS. *Informe del Grupo de trabajo: montaje de espectáculos públicos : acuerdo de las Comunidades Autónomas y el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre criterios técnicos para la gestión de espectáculos públicos temporales* [online]. Ana Sánchez Sauce, Cecilia Gavilanes Pérez, María Teresa Sánchez Barba, Mercedes Garrido Rodríguez, coord. Madrid: INSST, 2020. 28 p. [Consulta: 08.07.2020]. <<https://bit.ly/3bGDIu>> Gestión de la prevención | Otros sectores de actividad

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Directrices de buenas prácticas en el sector del comercio textil : medidas para la prevención de contagios del SARS-CoV-2* [online]. Madrid: INSST, 2020. 9 p. [Consulta: 09.07.2020] <<https://bit.ly/2F8IrMT>> Agentes biológicos | COVID-19 | Otros sectores de actividad

PERALES MIGUEL, Clara. *Propuesta de un sistema de rotaciones ergonómicas para el área de soldadura de una empresa del sector de la automoción* [online]. Tesis de máster. Sabina Asensio Cuesta, dir. València: Universitat Politècnica de València, 2020. 81 p. [Consulta: 13.07.2020]. <https://riunet.upv.es/handle/10251/147654> – Ergonomía | Otros sectores de actividad

QUINTERO LIMA, Maria Gema. Salud laboral de las empleadas de hogar: una aproximación de urgencia. En: Blázquez Agudo, Eva María (dir.). *Informe sobre salud laboral desde la perspectiva de género* [online]. Getafe: Universidad Carlos III de Madrid, 2017. 96-104. [Consulta: 15.07.2020]. ISBN: 978-84-16829-20-0. <<http://hdl.handle.net/10016/25652>> Condiciones de trabajo | Prevención y género | Otros sectores de actividad

SI TU PASSES, PASSEN COSES POSA'T LA MASCARETA

Amb el COVID-19 no es juga.
La teua salut i la de la gent que estimes està en joc

Més informació aici

xTu xMi



Visita els espais COVID-19 de l'INVASSAT

RECURSOS COVID-19

Referències a recursos informatius sobre la COVID-19 i el seu impacte sanitari i socioeconòmic, amb atenció especial a la seua incidència en la seguretat i salut dels treballadors

Fes clic en el botó



BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE L'INVASSAT

Documents accesibles lliurement per la Xarxa sobre l'efecte de la pandèmia en l'àmbit laboral... Y molt més.

Fes clic en el botó



I EL WEB DEL SERVEI DE PRL DE LA GENERALITAT

Fes clic en el botó



NOVEDADES LEGALES



Consulta la sección
Normativa del sitio web del INSST

NORMATIVA EUROPEA

- Reglamento de Ejecución (UE) 2020/910 de la Comisión de 30 de junio de 2020 por el que se modifican los Reglamentos de Ejecución (UE) 2015/1998, (UE) 2019/103 y (UE) 2019/1583, a consecuencia de la pandemia de COVID-19, en lo que respecta a la nueva designación de las compañías aéreas, los operadores y las entidades que realizan controles de seguridad de la carga y el correo procedentes de terceros países, así como al aplazamiento de determinados requisitos reglamentarios en los ámbitos de la ciberseguridad, la verificación de antecedentes, las normas para los equipos de detección de explosivos y los equipos de detección de trazas de explosivos (Texto pertinente a efectos del EEE). https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv:OJ:L_2020.208.01.0043.01.SPA&toc=OJ:L:2020:208:TOC
- Reglamento de Ejecución (UE) 2020/968 de la Comisión de 3 de julio de 2020 por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa piriproxifeno con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y se modifica el anexo del Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión (Texto pertinente a efectos del EEE). https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv:OJ:L_2020.213.01.0007.01.SPA&toc=OJ:L:2020:213:TOC
- Corrección de errores del Reglamento Delegado (UE) 2020/784 de la Comisión, de 8 de abril de 2020, por el que se modifica el anexo I del Reglamento (UE) 2019/1021 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a la inclusión en la lista del ácido perfluorooctanoico (PFOA), sus sales y las sustancias afines al PFOA. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv:OJ:L_2020.220.01.0011.01.SPA&toc=OJ:L:2020:220:TOC
- Reglamento de Ejecución (UE) 2020/1003 de la Comisión de 9 de julio de 2020 por el que se renueva la aprobación de las cepas VRA 1835, VRA 1984 y FOC PG 410.3 de Phlebiopsis gigantea como sustancias activas de bajo riesgo, de conformidad con el Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y se modifica el anexo del Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión (Texto pertinente a efectos del EEE).
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv:OJ:L_2020.221.01.0127.01.SPA&toc=OJ:L:2020:221:TOC
- Reglamento de Ejecución (UE) 2020/1004 de la Comisión de 9 de julio de 2020 por el que se aprueba la leche de vaca como sustancia básica con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y se modifica el anexo del Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión (Texto pertinente a efectos del EEE).
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv:OJ:L_2020.221.01.0133.01.SPA&toc=OJ:L:2020:221:TOC
- Reglamento de Ejecución (UE) 2020/1018 de la Comisión de 13 de julio de 2020 por el que se aprueba la sustancia activa pirofosfato férrico como sustancia activa de bajo riesgo, con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión (Texto pertinente a efectos del EEE). https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv:OJ:L_2020.225.01.0009.01.SPA&toc=OJ:L:2020:225:TOC
- Decisión de Ejecución (UE) 2020/1036 de la Comisión de 15 de julio de 2020 relativa a la no aprobación de determinadas sustancias activas en los biocidas de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (Texto pertinente a efectos del EEE).
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv:OJ:L_2020.227.01.0068.01.SPA&toc=OJ:L:2020:227:TOC
- Decisión de Ejecución (UE) 2020/1037 de la Comisión de 15 de julio de 2020 por la que se retrasa la fecha de expiración de la aprobación de la acroleína para su uso en biocidas del tipo de producto 12 (Texto pertinente a efectos del EEE). https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv:OJ:L_2020.227.01.0072.01.SPA&toc=OJ:L:2020:227:TOC
- Decisión de Ejecución (UE) 2020/1038 de la Comisión de 15 de julio de 2020 por la que se retrasa la fecha de expiración de la aprobación de la creosota para su uso en biocidas del tipo de producto 8 (Texto pertinente a

efectos del EEE). https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv:OJ:L_.2020.227.01.0074.01.SPA&toc=OJ:L:2020:227:TOC

- ▶ Decisión de Ejecución (UE) 2020/1050 de la Comisión de 15 de julio de 2020 por la que se permite a España autorizar biocidas compuestos por nitrógeno generado in situ para la protección del patrimonio cultural (El texto en lengua española es el único auténtico) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv:OJ:L_.2020.230.01.0021.01.SPA&toc=OJ:L:2020:230:TOC
- ▶ Reglamento Delegado (UE) 2020/1068 de la Comisión de 15 de mayo de 2020 por el que se modifican los anexos I y V del Reglamento (UE) n.o 649/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la exportación e importación de productos químicos peligrosos (Texto pertinente a efectos del EEE).
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv:OJ:L_.2020.234.01.0001.01.SPA&toc=OJ:L:2020:234:TOC
- ▶ REGLAMENTO DE EJECUCIÓN (UE) 2020/1086 DE LA COMISIÓN de 23 de julio de 2020 por el que se aprueba el uso de la icaridina como sustancia activa existente para su uso en biocidas del tipo de producto 19. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv:OJ:L_.2020.239.01.0009.01.SPA&toc=OJ:L:2020:239:TOC
- ▶ Decisión de Ejecución (UE) 2020/1119 de la Comisión de 27 de julio de 2020 relativa a la ampliación de las medidas adoptadas por el Instituto de Salud y Seguridad del Reino Unido a fin de permitir la comercialización y el uso al aire libre del biocida Ficam D de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo [notificada con el número C(2020) 4968] (El texto en lengua inglesa es el único auténtico) C/2020/4968. https://eur-lex.europa.eu/eli/dec_impl/2020/1119/oj
- ▶ Reglamento (UE) 2020/1108 del Consejo de 20 de julio de 2020 por el que se modifica el Reglamento (UE) 2017/2454 en lo que respecta a las fechas de aplicación en respuesta a la pandemia de COVID-19 ST/9124/2020/INIT. <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2020/1108/oj>
- ▶ Decisión (UE) 2020/1109 del Consejo de 20 de julio de 2020 por la que se modifican las Directivas (UE) 2017/2455 y (UE) 2019/1995 en lo que respecta a las fechas de transposición y de aplicación en respuesta a la pandemia de COVID-19 ST/9123/2020/INIT. <https://eur-lex.europa.eu/eli/dec/2020/1109/oj>
- ▶ Reglamento de Ejecución (UE) 2020/1112 del Consejo de 20 de julio de 2020 por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) 2019/2026 en lo que respecta a las fechas de aplicación en respuesta a la pandemia de COVID-19 ST/9125/2020/INIT. https://eur-lex.europa.eu/eli/reg_impl/2020/1112/oj
- ▶ Reglamento de Ejecución (UE) 2020/1147 de la Comisión de 31 de julio de 2020 por el que se concede una autorización de la Unión para el biocida único «ClearKlens product based on IPA» (Texto pertinente a efectos del EEE) C/2020/5129. https://eur-lex.europa.eu/eli/reg_impl/2020/1147/oj
- ▶ Reglamento (UE) 2020/1149 de la Comisión de 3 de agosto de 2020 que modifica, por lo que respecta a los diisocianatos, el anexo XVII del Reglamento (CE) n.o 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y mezclas químicas (REACH) (Texto pertinente a efectos del EEE) C/2020/5183. <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2020/1149/oj>
- ▶ Reglamento de Ejecución (UE) 2020/1176 de la Comisión de 7 de agosto de 2020 por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) 2019/1387 en lo que respecta al aplazamiento de las fechas de aplicación de determinadas medidas en el contexto de la pandemia de COVID-19 (Texto pertinente a efectos del EEE) C/2020/5401. https://eur-lex.europa.eu/eli/reg_impl/2020/1176/oj
- ▶ Reglamento de Ejecución (UE) 2020/1177 de la Comisión de 7 de agosto de 2020 por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) 2020/469 en lo que respecta al aplazamiento de las fechas de aplicación de determinadas medidas en el contexto de la pandemia de COVID-19 (Texto pertinente a efectos del EEE) C/2020/5394. https://eur-lex.europa.eu/eli/reg_impl/2020/1177/oj
- ▶ Recomendación (UE) 2020/1186 del Consejo de 7 de agosto de 2020 por la que se modifica la Recomendación (UE) 2020/912 sobre la restricción temporal de los viajes no esenciales a la UE y el posible levantamiento de dicha restricción ST/10095/2020/INIT. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=CELEX:32020H1186&from=ES>

NORMATIVA ESPAÑOLA

- ▶ Real Decreto 618/2020, de 30 de junio, por el que se establecen mejoras en las condiciones de trabajo en el sector pesquero. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-7044
- ▶ Orden INT/595/2020, de 2 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.
https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-7140

- ▶ Resolución de 19 de junio de 2020, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de incorporar la disposición transitoria COVID-19 al VI Convenio colectivo estatal del ciclo integral del agua.
https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-7223
- ▶ Resolución de 19 de junio de 2020, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo del Convenio colectivo del sector de conservas, semiconservas y salazones de pescado y marisco.
https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-7225
- ▶ Resolución de 19 de junio de 2020, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo relativo al VI Convenio colectivo de empresas de enseñanza privada sostenidas total o parcialmente por fondos públicos. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-7226
- ▶ Resolución de 19 de junio de 2020, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo para los establecimientos financieros de crédito. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-7229
- ▶ Resolución de 29 de junio de 2020, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el III Convenio colectivo laboral para el sector del transporte y trabajos aéreos con helicópteros, su mantenimiento y reparación. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-7675
- ▶ Resolución de 8 de julio de 2020, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas europeas que han sido ratificadas durante el mes de junio de 2020 como normas españolas. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-7842
- ▶ Resolución de 8 de julio de 2020, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE anuladas durante el mes de junio de 2020.
https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-7843
- ▶ Resolución de 8 de julio de 2020, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE aprobadas por la Asociación Española de Normalización durante el mes de junio de 2020. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-7844
- ▶ Ley 1/2020, de 15 de julio, por la que se deroga el despido objetivo por faltas de asistencia al trabajo establecido en el artículo 52.d) del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-7937
- ▶ Resolución de 9 de julio de 2020, de la Dirección de la Agencia Estatal de Seguridad Aérea, por la que se publican las Directrices operativas para la gestión de pasajeros aéreos y personal de aviación con relación a la pandemia COVID-19. <https://boe.es/boe/dias/2020/07/17/>
- ▶ Resolución de 8 de julio de 2020, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta del acuerdo de renovación de la Comisión Estatal Sectorial de Seguridad y Salud en el Trabajo del II Convenio colectivo de la Industria de Producción Audiovisual (Técnicos). https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-8078
- ▶ Resolución de 8 de julio de 2020, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal de mantenimiento y conservación de instalaciones acuáticas. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-8079
- ▶ Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.
<https://boe.es/boe/dias/2020/07/18/index.php>
- ▶ Resolución de 21 de julio de 2020, de la Dirección General de Seguridad Jurídica y Fe Pública, por la que se acuerda el restablecimiento de medidas en caso de rebrotes de COVID-19.
<https://www.boe.es/boe/dias/2020/07/24/pdfs/BOE-A-2020-8491.pdf>
- ▶ Resolución de 22 de julio de 2020, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 26/2020, de 7 de julio, de medidas de reactivación económica para hacer frente al impacto del COVID-19 en los ámbitos de transportes y vivienda.
<https://www.boe.es/boe/dias/2020/07/28/pdfs/BOE-A-2020-8634.pdf>
- ▶ Real Decreto 701/2020, de 28 de julio, por el que se crea la medalla conmemorativa de la operación Balmis para reconocer al personal participante en la lucha contra el COVID-19.
<https://www.boe.es/boe/dias/2020/07/29/pdfs/BOE-A-2020-8680.pdf>
- ▶ Extracto de la Resolución del General Jefe del Mando de Personal del Ejército de Tierra, de 22 de julio de 2020, por la que se convoca la concesión de ayudas para la realización de un Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales para el personal del Ejército de Tierra o integrado en su estructura.
<https://www.boe.es/boe/dias/2020/07/29/pdfs/BOE-B-2020-24337.pdf>

- ▶ Resolución de 24 de julio de 2020, de la Dirección General de Salud Pública, Calidad e Innovación, relativa a los controles sanitarios a realizar en los puntos de entrada de España y se deroga la Resolución de 29 de junio de 2020. <https://www.boe.es/boe/dias/2020/07/30/pdfs/BOE-A-2020-8750.pdf>
- ▶ Ley 2/2020, de 28 de mayo, de concesión de ayudas económicas para mejorar las rentas de personas trabajadoras afectadas por expedientes de regulación temporal de empleo en el contexto de la crisis ocasionada por la pandemia de COVID-19. <https://www.boe.es/boe/dias/2020/07/31/pdfs/BOE-A-2020-8849.pdf>
- ▶ Extracto de la Resolución de 27 de julio de 2020, de la Dirección General del Libro y Fomento de la Lectura, por la que se convocan ayudas extraordinarias al mantenimiento de la estructura del sector librero y a la adaptación de las librerías como consecuencia del impacto negativo de la crisis sanitaria del COVID-19. <https://www.boe.es/boe/dias/2020/08/03/pdfs/BOE-B-2020-25015.pdf>
- ▶ Resolución de 2 de julio de 2020, de la Subsecretaría, por la que se convoca proceso selectivo para cubrir plazas de personal laboral, Titulado Superior, Médico Especialista en Medicina en el Trabajo, en el Consejo de Administración de Patrimonio Nacional. <https://www.boe.es/boe/dias/2020/08/03/pdfs/BOE-A-2020-9032.pdf>
- ▶ Resolución de 8 de julio de 2020, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, por la que se encarga al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P., durante el año 2020, la gestión del servicio de la Seguridad Social denominado "Prevención10.es".
<https://www.boe.es/boe/dias/2020/08/04/pdfs/BOE-A-2020-9127.pdf>
- ▶ Resolución de 27 de julio de 2020, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal para el comercio de distribuidores de especialidades y productos farmacéuticos.
<https://boe.es/boe/dias/2020/08/10/pdfs/BOE-A-2020-9482.pdf>
- ▶ Decreto-ley 24/2020, de 16 de junio, de medidas extraordinarias en materia de personal.
<https://boe.es/boe/dias/2020/08/12/pdfs/BOE-A-2020-9554.pdf>
- ▶ Decreto-ley 27/2020, de 13 de julio, de modificación de la Ley 18/2009, de 22 de octubre, de Salud Pública y de adopción de medidas urgentes para hacer frente al riesgo de brotes de la COVID-19.
<https://boe.es/boe/dias/2020/08/12/pdfs/BOE-A-2020-9555.pdf>
- ▶ Decreto-ley 9/2020, de 3 de julio, de medidas urgentes en los ámbitos de seguridad ferroviaria, de puertos de titularidad de la Generalitat y del taxi. <https://boe.es/boe/dias/2020/08/13/pdfs/BOE-A-2020-9592.pdf>
- ▶ Resolución de 3 de agosto de 2020, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal de centros y servicios veterinarios. <https://boe.es/boe/dias/2020/08/14/pdfs/BOE-A-2020-9705.pdf>
- ▶ Resolución de 3 de agosto de 2020, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo nacional del ciclo de comercio del papel y artes gráficas 2019- 2021.
<https://boe.es/boe/dias/2020/08/14/pdfs/BOE-A-2020-9710.pdf>
- ▶ Resolución de 11 de agosto de 2020, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo para las futbolistas que prestan sus servicios en clubes de la primera división femenina de fútbol. <https://boe.es/boe/dias/2020/08/15/pdfs/BOE-A-2020-9765.pdf>
- ▶ Orden ETD/803/2020, de 31 de julio, por la que se crea la División Oficina del Dato y la División de Planificación y Ejecución de Programas en la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial.
<https://www.boe.es/boe/dias/2020/08/27/pdfs/BOE-A-2020-10008.pdf>



CÓDIGOS ELECTRÓNICOS BOE COVID-19

Movilidad de las personas
Medidas tributarias
Trabajadoras y trabajadores autónomos
Colectivos vulnerables
Arrendamiento de vivienda y locales comerciales
Derecho europeo, estatal y autonómico



NORMATIVA VALENCIANA

- RESOLUCIÓ de 26 de juny de 2020, de correcció d'errades de la Resolució de 13 de març de 2020, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual s'aproven les relacions de llocs de treball de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, així com INVASSAT Centre de Documentació - Recull d'actualitat en seguretat i salut laboral dels organismes i entitats amb els llocs de treball i el personal gestionats per la conselleria competent en matèria de funció pública (DOGV 8777, 31.03.2020). [2020/5142].
<http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5142&L=0>
- RESOLUCIÓ de 26 de juny de 2020, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es publica la relació definitiva de persones que han superat les proves selectives d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos, escala medicina del treball, A1-25-02, sector administració especial, torn d'accés lliure, convocatòria 28/16, corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2016 per al personal de l'Administració de la Generalitat. [2020/5076] <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5076&L=0>
- Informació pública del projecte d'ordre de la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, per la qual es regulen el sistema de descans obligatori i la limitació diària en la prestació del servei del taxi en l'àrea de prestació conjunta d'Alacant. [2020/5190]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5190&L=0>
- Informació pública del projecte d'ordre de la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, per la qual es regulen el sistema de descans obligatori i la limitació diària en la prestació del servei del taxi en l'àrea de prestació conjunta de València. [2020/5191]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5191&L=0>
- DECRET LLEI 9/2020, de 3 de juliol, del Consell, de mesures urgents en els àmbits de seguretat ferroviària, de ports de titularitat de la Generalitat i del taxi. [2020/5278] <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5278&L=1>
- RESOLUCIÓ de 3 de juliol de 2020, de la Direcció General d'Administració Local, per la qual es dona publicitat a la relació individualitzada dels mèrits dels funcionaris i les funcionàries d'Administració local amb habilitació nacional reconeguts i inscrits en el Registre de Mèrits de Determinació Autonòmica de la Comunitat Valenciana fins al dia 12 de juny de 2020. [2020/5262]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5262&L=1>
- RESOLUCIÓ de 29 de juny de 2020, del director general de Funció Pública, per la qual es publica la llista provisional de persones admeses i excloses en les proves selectives d'accés al cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball de l'Administració de la Generalitat, A1-09, sector administració especial, convocatòria 79/18, torn lliure general i persones amb diversitat funcional, pel sistema de concurs oposició, corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2020/5107].
<http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5107&L=1>
- RESOLUCIÓ de 29 de juny de 2020, del director general de Funció Pública, per la qual es publica la llista provisional de persones admeses a les proves selectives d'accés al cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball de l'Administració de la Generalitat, A1-09, sector administració especial, convocatòria 80/18, torn de promoció interna, pel sistema de concurs oposició, corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2020/5110]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5110&L=1>
- CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 17 de setembre de 2014, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, de la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, per la qual es disposen el registre i la publicació del text del text del VII Conveni col·lectiu de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana (codi: 80000335011999). [2020/5388]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5388&L=0>
- RESOLUCIÓ de 6 de juliol de 2020, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es regulen els cursos selectius de formació per al personal de nou ingrés a les categories de l'escala bàsica dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana. [2020/5398].
<http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5398&L=0>
- Informació pública del projecte de decret del Consell, de modificació del Decret 272/2019, de 27 de desembre, del Consell, d'aprovació de l'Estatut de l'Agència Valenciana de Seguretat Ferroviària. [2020/5521].
<http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5521&L=0>
- Informació pública de la proposta de modificació de la Llei 6/1998, de 22 de juny, d'ordenació farmacèutica de la Comunitat Valenciana. [2020/5601]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5601&L=0>
- RESOLUCIÓ de 13 de juliol de 2020, de la Direcció General d'Obres Públiques, Transports i Mobilitat Sostenible, per la qual es determinen els dies de descans obligatori en la prestació de serveis de taxis en l'àrea de prestació conjunta de València durant els mesos de juny, juliol, agost i setembre de l'any 2020. [2020/5699].
<http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5699&L=0>

- RESOLUCIÓ de 18 de juliol de 2020, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorda la suspensió temporal d'activitat dels locals de discoteques i bars d'oci nocturn de la ciutat de Gandia durant 14 dies comptats a partir del dia de hui, a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19 que viu en l'actualitat la localitat.. [2020/5853]. <http://www.dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2020/5852&L=1>
- RESOLUCIÓ de 17 de juliol de 2020, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, de modificació i adopció de mesures addicionals i complementàries de l'Acord de 19 de juny, del Consell, sobre mesures de prevenció front a la COVID-19. [2020/5852]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5852&L=0>
- RESOLUCIÓ de 15 de juliol de 2020, del director general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual es deixa sense efecte la de 15 d'abril de 2020, per la qual s'amplia l'avocació de competències per a resoldre els expedients temporals de regulació d'ocupació relacionats amb les mesures adoptades per la Covid-19 a la Comunitat Valenciana. [2020/5752]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5752&L=0>
- RESOLUCIÓ de 15 de juliol de 2020, del director general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual es deixa sense efecte la de 2 d'abril de 2020, d'avocació de competències per a resoldre els expedients temporals de regulació d'ocupació relacionats amb les mesures adoptades per la Covid-19 a la Comunitat Valenciana en determinades circumstàncies. [2020/5755]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5755&L=0>
- RESOLUCIÓ de 16 de juliol de 2020, del director general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral per la qual es deixa sense efectes la de 30 de març per la qual es va acordar l'ampliació del termini per a resoldre i notificar els expedients temporals de regulació d'ocupació relacionats amb les mesures adoptades pel Covid-19 en la Comunitat Valenciana. [2020/5777] . <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5777&L=0>
- CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 17 de juliol de 2020, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, de modificació i adopció de mesures addicionals i complementàries de l'Acord de 19 de juny, del Consell, sobre mesures de prevenció front a la Covid-19. [2020/5880]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5880&L=0>
- RESOLUCIÓ de 20 de juliol de 2020, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es dona nova redacció als punts 8é i 9é de la Resolució de 20 de juny de 2020, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, d'adopció de mesures relatives a centres de serveis socials de caràcter residencial davant la situació sanitària ocasionada per la Covid-19, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. [2020/5940].
<http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5940&L=0>
- RESOLUCIÓ de 17 de juliol de 2020, del director general de Funció Pública, per la qual es publica la llista provisional de persones admeses a les proves selectives d'accés cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala riscos laborals, A1-25-01, sector administració especial, convocatòria 112/18, torn de promoció interna, pel sistema de concurs oposició corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2020/5868].
<http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/5868&L=0>
- DECRET LLEI 11/2020, de 24 de juliol, del Consell, de règim sancionador específic contra els incompliments de les disposicions reguladores de les mesures de prevenció enfront de la Covid-19. [2020/6109].
<http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/6109&L=0>
- RESOLUCIÓ de 22 de juliol de 2020, del director general de Funció Pública, per la qual es publica la llista provisional de persones admeses a les proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de seguretat i salut en el treball, C2-08-02, sector administració especial, convocatòria 117/18, torn lliure general, pel sistema de concurs oposició i procés d'estabilització d'ocupació, corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2020/6001]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/6001&L=0>
- RESOLUCIÓ de 27 de juliol de 2020, de la directora general de Recursos Humans, per la que es publica la resolució provisional de la convocatòria per resolució d'11 de desembre de 2019, de concurs general i oferta de places als qui han superat el concurs oposició pel torn d'accés lliure convocat per resolució de 15 de desembre de 2016, per a la provisió de llocs bàsics i de vacants, respectivament, de vigilància, prevenció i promoció en salut pública de l'Administració de la Generalitat, escala d'infermers/eres de Salut Pública (A2-S03-01), funcionaris/àries d'Administració Especial, dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2020/6197].
<http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/6197&L=0>
- RESOLUCIÓ de 24 de juliol de 2020, de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'ordena el depòsit de l'acord subscrit per la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià i la Unió General de Treballadors del País Valencià, sobre designació d'àrbitres en matèria electoral sindical, i la publicitat de la llista d'àrbitres proposada. [2020/6177]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/6177&L=0>

- ▶ RESOLUCIÓ de 7 d'agost de 2020, de la interventora general, per la qual es fa públic el resum dels comptes anuals de 2019, de l'administració de la Generalitat i dels organismes autònoms INVASSAT, AVSRE, ATMV, ICV i AVT. [2020/6601]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/6601&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 13 d'agost de 2020, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorda mesures addicionals a la ciutat de València durant 14 dies naturals comptats a partir del dia de hui, com a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 que viu en l'actualitat la localitat. [2020/6685]. http://www.dogv.gva.es/datos/2020/08/14/pdf/2020_6685.pdf
- ▶ CORRECCIÓ d'errades de la Resolució d'11 d'agost de 2020, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableix el pla d'actuació en les residències de persones majors dependents, els centres de dia, els habitatges tutelats i els CEAM/CIM de la Comunitat Valenciana, en el context de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. [2020/6681]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/6681&L=0>
- ▶ RESOLUCIÓ de 17 d'agost de 2020, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableix el pla d'actuació en les residències de persones majors dependents, els centres de dia, els habitatges tutelats i els CEAM/CIM, de la Comunitat Valenciana, en el context de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. [2020/6705]. http://www.dogv.gva.es/datos/2020/08/18/pdf/2020_6705.pdf
- ▶ RESOLUCIÓ de 17 d'agost de 2020, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per a l'adopció de les mesures establides en l'accord del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut, sobre mesures de prevenció contra la Covid-19. [2020/6707]. http://www.dogv.gva.es/datos/2020/08/18/pdf/2020_6707.pdf
- ▶ CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 17 d'agost de 2020, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, per a l'adopció de les mesures establides en l'accord del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut, sobre mesures de prevenció contra la Covid-19. [2020/6719]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/6719&L=0>
- ▶ DECRET LLEI 12/2020, de 7 d'agost, pel qual s'estableix el règim sancionador específic contra els incompliments de les disposicions reguladores de les mesures de prevenció contra la Covid-19 en els serveis socials valencians. [2020/6635]. <http://www.dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2020/6635&L=0>

#ANIRÀBÉSIHOFEMBÉ

Recorda les noves mesures per a combatre
la transmissió del virus



No es pot fumar en la via pública o en espais a l'aire lliure quan no es puga respectar una distància mínima de 2 metres.



En els locals d'hostaleria i restauració les reunions no podran superar les 10 persones. I s'ha de mantindre una distància de 1,5 metres entre taules o agrupacions de taules.



A més a més, l'horari de tancament és a les 01:00, i no poden admetre's més clients a partir de les 00:00 hores.



Les discoteques, sales de ball, karaokes i bars de copes estan tancats.



És recomanable limitar les reunions socials a un màxim de 10 persones i evitar les que es produeixen fora del grup de convivència estable.



Informeu-vos en:
infocoronavirus.gva.es

900 300 555



NORMAS PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD LABORAL

CÓDIGO ELECTRÓNICO BOE - PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- Ley de prevención de riesgos laborales
- Ley de subcontratación en el sector de la construcción

NORMAS REGLAMENTARIAS

- Señalización de seguridad y salud en el trabajo
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en la manipulación manual de cargas
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo con pantallas de visualización
- Riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo
- Riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo
- Disposiciones de seguridad y salud para la utilización de equipos de protección individual
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de los equipos de trabajo
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud a bordo de los buques de pesca
- Seguridad y salud de los trabajadores en las actividades mineras
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción
- Disposiciones mínimas de seguridad y salud en las empresas de trabajo temporal
- Protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos
- Protección de los trabajadores frente al riesgo eléctrico
- Protección de los trabajadores expuestos a riesgos derivados de atmósferas explosivas
- Protección frente a riesgos derivados de la exposición a vibraciones mecánicas
- Protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido
- Disposiciones de seguridad y salud a los trabajos con riesgo de exposición al amianto
- Desarrollo de la Ley reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción
- Protección contra los riesgos relacionados con la exposición a radiaciones ópticas artificiales
- Protección contra riesgos relacionados con la exposición a campos electromagnéticos

INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

- Ley Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Estatuto de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Reglamento de organización y funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales
- Desarrolla sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales

COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Composición de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

- Desarrollo del art. 24 la Ley de prevención de riesgos laborales

SERVICIOS DE PREVENCIÓN

- Reglamento de los servicios de prevención
- Acreditación de entidades especializadas como servicios de prevención
- Colaboración de las Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales
- Organización de recursos básicos para desarrollar la actividad de los servicios de prevención
- Compensación de costes prevista en el art. 10 de la Orden de 22 de abril de 1997
- Actividades preventivas en la S.S. y financiación de la Fundación de Riesgos Laborales
- Actividades preventivas de la acción protectora de la S.S. a realizar por las mutuas colaboradoras

ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

- Adaptación de la legislación de prevención de riesgos laborales a la AGE
- Actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y medidas correctoras

CENTROS Y ESTABLECIMIENTOS MILITARES

- Adaptación de la legislación de prevención de riesgos a los establecimientos militares
- Prevención de riesgos laborales del personal militar de las Fuerzas Armadas

GUARDIA CIVIL

- Prevención de riesgos laborales en la Guardia Civil

CUERPO NACIONAL DE POLICÍA

- Prevención de riesgos laborales para los funcionarios del Cuerpo Nacional de Policía

INFRACCIONES Y SANCIONES

- Ley sobre infracciones y sanciones en el orden social
- Reglamento de sanciones y expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social
- Publicación de sanciones por infracciones muy graves en prevención de riesgos laborales

BÚSQUEDAS PREDEFINIDAS EN LA BASE DE DATOS DE LEGISLACIÓN DEL BOE

- Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

- Comités de Seguridad y Salud
- Delegados de Prevención
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Medicina del Trabajo
- Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social
- Seguridad e higiene en el trabajo
- Servicios de Prevención de Riesgos Laborales

Especificaciones UNE para reducir riesgos frente al COVID-19 en el turismo

			
Balnearios UNE 0066-1	Hoteles y apartamentos turísticos UNE 0066-2	Agencias de viajes UNE 0066-3	Campings y ciudades vacacionales UNE 0066-4
			
Servicios de restauración UNE 0066-5	Alojamientos rurales UNE 0066-6	Campos de golf UNE 0066-7	Guías de turismo UNE 0066-8
			
Museos y sitios patrimoniales UNE 0066-9	Oficinas de información turística UNE 0066-10	Albergues/hostels UNE 0066-11	Turismo activo y ecoturismo UNE 0066-12
			
Visitas a bodegas y otras organizaciones industriales, lugares naturales, culturales e históricos UNE 0066-13	Ocio nocturno UNE 0066-14	Instalaciones náutico-deportivas y actividades náuticas UNE 0066-15	Espacios naturales protegidos UNE 0066-16
			
Empresas de autocares	Parques de atracciones y	Turismo MICE	Playas UNE 0066-20

EL INVASSAT PUBLICA...

Últimas publicaciones del INVASSAT

<<<<<< CONSULTE NUESTRA SECCIÓN DE PUBLICACIONES >>>>>>

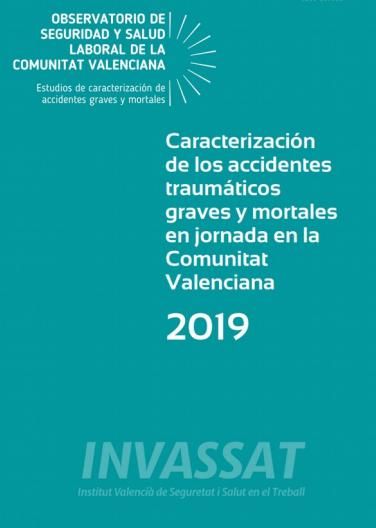
Apuntes técnicos del Invassat

20/3. Evaluación del riesgo de estrés térmico

AT-200302

J. Alberto Ortega Galacho

INVASSAT



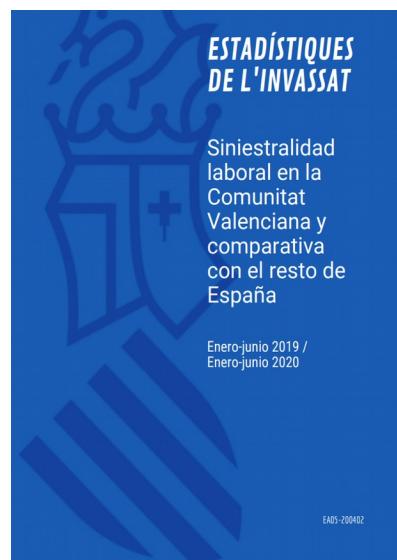
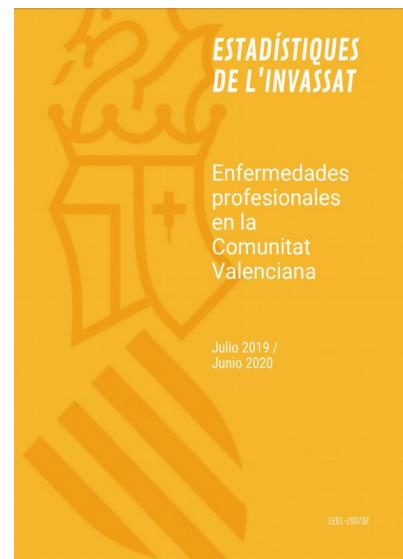
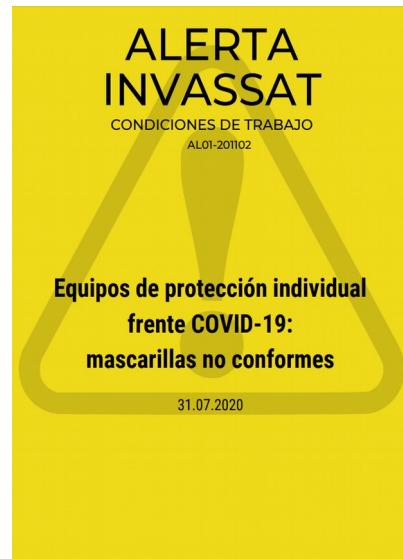
FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA33

Accidente grave por caída de altura desde
plataforma de camión

GENERALITAT
VALENCIANA
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball





FORMACIÓN INVASSAT

Últimos cursos, jornadas y seminarios del INVASSAT

<<<<<< CONSULTE NUESTRA SECCIÓN DE FORMACIÓN >>>>>>

Campus virtual del INVASSAT

En breve informaremos desde nuestros perfiles en las redes sociales sobre el período de preinscripción en los cursos de la 3^a edición del Plan de Formación 2020. Esta edición se cursará del 1 de octubre al 15 de diciembre de 2020.

- › **Curso de PRL Nivel Básico - Genérico / Curs de PRL Nivell Bàsic – Genèric**
- › **Curso de PRL Nivel Básico para personal del Sector Administración / Curs de PRL nivell bàsic per a personal del sector administració**
- › **Curso de PRL Nivel Básico para personal de emergencias / Curs de PRL Nivell Bàsic per a personal d'emergències**
- › **Curso de PRL Nivel Básico con nanomateriales / Curs de PRL Nivell Bàsic amb nanomaterials**
- › **Curso de PRL para Mandos Directivos / Curs de PRL per Comandaments Directius**
- › **Curso PRL para Autónomos / Curs PRL per a Autònoms**
- › **Curso de PRL para empleados y empleadas del hogar / Curs de PRL per a empleats i empleades de la llar**
- › **Curso sobre Planes de autoprotección / Curs sobre Plans d'autoprotecció**
- › **Curso sobre riesgos de la electricidad estática / Curs sobre riscos de l'electricitat estàtica**



**PROTOCOL PER
AL TREBALL EN
ÈPOQUES
D'ALTES
TEMPERATURES**

RECURSOS SST EN LA RED: COVID-19

<<<<<< CONSULTE NUESTRA SECCIÓN DE RECURSOS COVID-19 >>>>>>

RECURSOS NORMATIVOS

BOE : Códigos electrónicos Covid-19

- Movilidad de las personas
- Medidas tributarias
- Trabajadores autónomos
- Colectivos vulnerables
- Arrendamiento de vivienda y locales comerciales
- Derecho europeo, estatal y autonómico
- Desescalada COVID-19: Fase 3
- Desescalada COVID-19: Fase 2
- Desescalada COVID-19: Fase 1
- Desescalada COVID-19: Fase 0

Otros repertorios normativos

- Administracion.gob.es: Nueva normalidad. Crisis sanitaria COVID-19
- Observatorio Derecho Público y Constitucional y Covid-19 Coronavirus en España, de Lorenzo Cotino. Universitat de València

Disposiciones de la Generalitat Valenciana

- Normativa sobre la situación de pandemia por el SARS-CoV-2. Diari Oficial de la Comunitat Valenciana
- InfoCoronavirus. Acceso a las secciones con directrices y normativa COVID-19 de cada una de las consellerias de la Generalitat.

ESTADO DE SITUACIÓN

- Enfermedad por el coronavirus (COVID-19). Ministerio de Sanidad. Actualización diaria
- Estudio Nacional de sero-Epidemiología de la infección por SARS-CoV-2 en España (ENE-Covid19). Instituto de Salud Carlos III
- Panel COVID-19: Situación y evolución de la pandemia de COVID-19 en España. Instituto de Salud Carlos III
- COVID-19: Comunitat Valenciana : monitoratge de la situació, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública y el Institut Cartogràfic Valencià
- COVID-19 Casos confirmats per PCR+, casos PCR+ en els últims 14 dies i persones mortes per municipi de la Comunitat Valenciana. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. En el Portal de Dades Obertes de la Generalitat Valenciana
- COVID19: IvieExpress. Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques
- La perspectiva de género, esencial en la respuesta a la COVID-19, del Instituto de la Mujer
- Análisis de la movilidad en España durante el Estado de Alarma, del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana
- Información estadística para el análisis del impacto de la crisis COVID-19, del INE
- COVID-19 Coronavirus data, del Portal de datos abiertos de la Unión Europea
- COVID-19 pandemic, del Centro Europeo para el Control y la Prevención de Enfermedades (ECDC)
- ECML Covid, del Centro Común de Investigación de la Comisión Europea
- Coronavirus disease (COVID-2019) situation reports, de la OMS
- WHO Coronavirus Disease (COVID-19) Dashboard, de la OMS
- FAO's Big Data tool on food chainsunder the COVID-19 pandemic, de la FAO
- COVID social impact timeline, del Instituto Sindical Europeo

- [Coronavirus COVID-19 Global Cases](#), de Johns Hopkins University Center for Systems Science and Engineering
- [COVID-19 Daily Epidemic Forecasting](#), del Institute of Global Health, University of Geneva
- [COVID-19 Coronavirus pandemic](#). Worldometers
- [Mapa de Transformación COVID-19](#), del Foro Económico Mundial
- [Understanding the Coronavirus \(COVID-19\) pandemic through data](#), del Banco Mundial
- [Genomic epidemiology of novel coronavirus](#). Nextstrain

DOCUMENTACIÓN TÉCNICA SST

- [Guía COVID-19 : Guía de información de salud y recursos web de calidad contrastada](#), del Instituto de Salud Carlos III
- [Prevención de riesgos laborales vs. COVID-19 : Compendio no exhaustivo de fuentes de información](#), del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- [Recursos COVID-19](#), del INVASSAT
- [Documentos técnicos para profesionales](#), del Ministerio de Sanidad
- [Espacio COVID-19](#), del INSST
- [COVID-19: orientación para el lugar de trabajo](#), en la OSHwiki de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA)
- [COVID-19: Regreso al lugar de trabajo - Adaptación de los lugares de trabajo y protección de los trabajadores](#), en la OSHwiki de la EU-OSHA
- [COVID-19: Recursos en el lugar de trabajo](#), de la EU-OSHA
- [Coronavirus \(COVID-19\)](#), de la Organización Mundial de la Salud (OMS-WHO)
- [La COVID-19 y el mundo del trabajo](#), de la Organización Internacional del Trabajo (OIT-ILO)
- [Repositorio de publicaciones de interés de Osalan sobre el Covid-19](#)
- [Coronavirus SARS-CoV-2](#), del Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (ICSSL)
- [Nuevo coronavirus \(2019 N-COV\)](#), del Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)
- [Institut national de recherche et de sécurité pour la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles \(INRS\)](#)
- [Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro \(INAIL\)](#)
- [Coronavirus \(COVID-19\)](#), del Health and Safety Executive (HSE)
- [Coronavirus Resources](#), de la Occupational Safety and Health Administration (OSHA)
- [Infectious Disease Outbreaks/Pandemics : resources](#), del Canadian Centre for Occupational Health and Safety (CCOHS)
- [Coronavirus](#), de la Asociación Española de Higiene Industrial (AEHI)
- [Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud ISTAS](#)
- [Coronavirus Hub](#), de la British Occupational Hygiene Society (BOHS)
- [COVID-19](#), dCOVID-19COVID-19COVID-19COVID-19e la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound)
- [Trade unions and coronavirus](#), de la European Trade Union Confederation (ETUC)
- [Afrontar el coronavirus \(COVID-19\)](#), de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)

EL REVISTERO

<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES A REVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>

- [*Ação Ergonômica*](#). Associação Brasileira de Ergonomia (ABERGO)
- [*African Newsletter on Occupational Health and Safety*](#). Finnish Institute of Occupational Health
- [*American Journal of Industrial Medicine*](#)
- [*American Journal of Occupational Therapy*](#). American Occupational Therapy Association (AOTA)
- [*Annals of Occupational Hygiene*](#). British Occupational Hygiene Society (BOHS)
- [*Archives des Maladies Professionnelles et de L'Environnement*](#). Sociétés de Médecine du Travail
- [*Archives of Environmental & Occupational Health*](#)
- [*Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*](#). Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball (SCSMT)
- [*Asian Journal of Occupational Therapy \(ASIAJOT\)*](#). Japanese Association of Occupational Therapists
- [*Asian-Pacific Newsletter on Occupational Health and Safety*](#). Finnish Institute of Occupational Health
- [*Enfermería del Trabajo*](#). Asociación Española de Especialistas en Enfermería del Trabajo
- [*Environmental Health*](#)
- [*Environmental Health Perspectives*](#). National Institute of Environmental Health Sciences (NIEHS)
- [*ERG@nline*](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- [*Formación de seguridad laboral*](#)
- [*Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*](#). Fondazione Salvatore Maugeri
- [*Hygiène et sécurité du travail*](#). Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- [*International Archives of Occupational and Environmental Health*](#)
- [*Indian Journal of Occupational and Environmental Medicine \(IJOEM\)*](#). Indian Association of Occupational Health
- [*Industrial Health*](#). National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH)
- [*International Journal of Occupational and Environmental Health \(IJOEH\)*](#). Nofer Institute of Occupational Medicine
- [*International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*](#). Central Institute for Labour Protection (CIOP-PIB)
- [*Journal of Occupational and Environmental Hygiene*](#). American Industrial Hygiene Association (AIHA)
- [*Journal of Occupational and Environmental Medicine*](#). American College of Occupational and Environmental Medicine
- [*Journal of Occupational Health*](#). Japan Society for Occupational Health
- [*Journal of Occupational Health Psychology*](#). American Psychological Association
- [*Journal of Occupational Medicine and Toxicology \(JOMT\)*](#)
- [*Journal of Safety Research*](#). National Safety Council (NSC)
- [*La Medicina del Lavoro*](#)
- [*La Mutua*](#). Fraternidad Muprespa
- [*Laboreal*](#)
- [*Medicina del Trabajo*](#). Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo
- [*MC Salud Laboral*](#). MC Mutual
- [*Medicina y Seguridad del Trabajo*](#). Escuela Nacional de Medicina del Trabajo
- [*La Nouvelle Revue du Travail*](#)
- [*Occupational Health and Industrial Medicine*](#)
- [*Occupational Medicine*](#). Society of Occupational Medicine
- [*Occupational and Environmental Medicine \(OEM\)*](#). Royal College of Physicians de Londres
- [*PISTES : Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé*](#)
- [*porExperiencia : revista de Salud Laboral de ISTAS-CCOO*](#). Comisiones Obreras
- [*Prevención y Salud Laboral: revista de prevención de riesgos laborales de la Región de Murcia*](#). Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Murcia
- [*Prévention au travail*](#). Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST)
- [*Références en santé au travail*](#). Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- [*Revista Brasileira de Saúde Ocupacional \(RBSO\)*](#). Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho
- [*Revista Cubana de Salud y Trabajo*](#). Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores (INSAT)
- [*Revista de Biomecánica*](#). Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV)
- [*Revista de la Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo*](#). Sociedad Española de Medicina y Seguridad del Trabajo
- [*Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*](#). Centro de Investigación en Comportamiento Organizacional Cincel

- *Revista Trabajo*. Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- *Rivista degli infortuni e delle malattie professionali*. Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro
- *Safety science*
- *Salud Pública de México*. Instituto Nacional de Salud Pública
- *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health (SJWEH)*. National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE)
- *Seguridad Minera*. Instituto de Seguridad Minera-ISEM (Perú)
- *Seguridad y Salud en el Trabajo*. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- *Travail & Sécurité*. Institut national de recherche et de sécurité (INRS)
- *Work: A Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation*
- *Work & Stress*. European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP)
- *Workplace Health & Safety*. American Association of Occupational Health Nurses (AAOHN)

¡QUE EL CALOR NO TE QUEME!

La exposición intensa a la radiación solar, en especial durante la época estival, en actividades realizadas a la intemperie puede aumentar la posibilidad de que un trabajador sufra un golpe de calor.

Si eres EMPRESARIO :

No esperes a que tus trabajadores muestren los primeros síntomas (taquicardias, cefaleas, náuseas, vómitos, confusiones, colusiones...).

ANTICÍPATE

- Planifica un periodo de adaptación al comienzo de los trabajos
- Limita las actividades más intensas en las horas centrales del día
- Establece rotaciones para reducir el tiempo de exposición
- Permite que tus trabajadores adapten su propio ritmo de trabajo
- Evita los trabajos individuales y facilita el trabajo en equipo
- Garantiza a tus trabajadores una vigilancia de la salud específica
- Protege la zona de trabajo del sol

Si eres TRABAJADOR :

Tu actitud va ser muy importante y la prevención será tu mejor herramienta.

<p>Protege tu cabeza del sol</p>	<p>No te CONFÍES</p> <p>No esperes a tener sed, bebe frecuentemente agua y bebidas isotónicas</p>
<p>Evita las comidas copiosas y las bebidas alcohólicas</p>	<p>Utiliza cremas de protección solar</p>
<p>Haz pausas y descansa en lugares de sombra</p>	<p>Viste ropa holgada, ligera y de colores claros</p>
<p>Juntos podremos ¡ESQUIVAR EL GOLPE DE CALOR!</p>	<p>Ante los primeros síntomas de alarma, no pongas en riesgo tu salud y avisa al servicio médico</p>

CNA 98.1.15
DL-M-1658-2014 NIVO (en línea) 273-16-005-4 NIVO (en papel) 273-16-004-0

VIDEOTECA

Propuestas disponibles en la Red

Mutua Asepeyo

"Última tecnología aplicada a la prevención de riesgos laborales".

Presentamos la última tecnología aplicada a la prevención de riesgos laborales.



"Slips, Trips and Falls Campaign 2020 video for the Logistics and Transport Sector"

The Slips Trips and Falls (STF) Campaign video for the Logistics and Transport (L&T) Sector focuses on raising awareness of good practices on entering/exiting...

INSST

"Evaluación de riesgos pyme"

te enseñamos qué es una evaluación de riesgos, cómo se hace...



ILO – International Labour Organization

"La OIT lanza pautas para reapertura de servicios de hospedaje y comida de manera segura"

Muchos países están entrando en una nueva fase en su lucha contra el COVID-19, al mismo tiempo que organizan la reapertura de las industrias...



INRS France

"Le risque routier lors des déplacements professionnels?"

Des experts feront le point sur les moyens de prévention des risques routiers et des entreprises témoigneront de leurs actions en la matière.



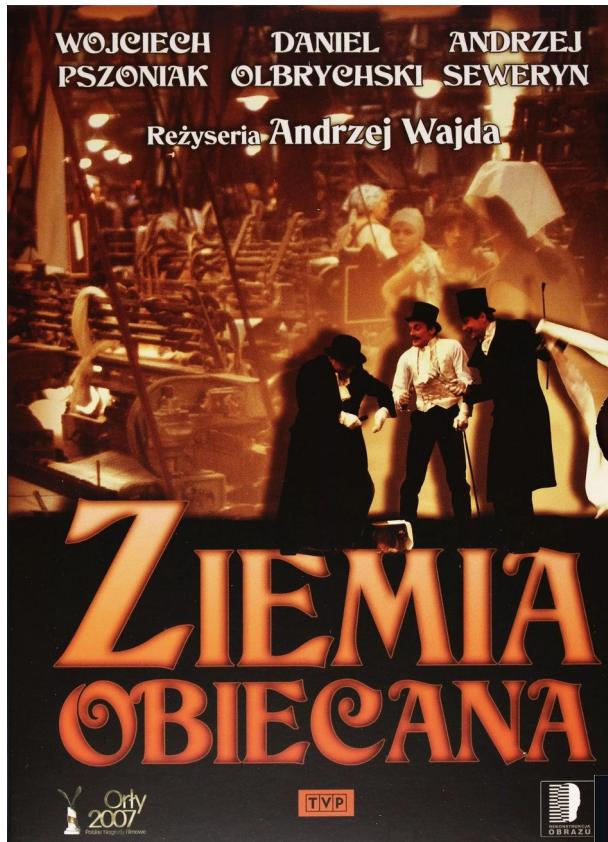
Prevención ACHS

"Charla "Protocolo de Silice. Una reflexión a partir de la implementación""

Evento digital expuesto por María Cecilia Acuña, especialista en Higiene Industrial y experta en Prevención de Riesgos Laborales...



CULTURA PREVENCIONISTA: LA SST EN EL CINE



ZIEMIA OBIECANA [LA TIERRA DE LA GRAN PROMESA]

(POLONIA, 1975)

[IMDb] [FilmAffinity]

Dirección: Andrzej Wajda. Guión: Andrzej Wajda. Música: Wojciech Kilar. Fotografía: Witold Sobociński. Productora: Film Polski, Zespół Filmowy "X". Reparto: Daniel Olbrychski, Wojciech Pszoniak, Andrzej Seweryn, Bozena Dykiel, Andrzej Szalawski.

Temas SST: Condiciones de trabajo | Organización del trabajo



LA PUNTA DEL ICEBERG (ESPAÑA, 2016)

[IMDb] [FilmAffinity]

Dirección: David Cánovas. Guión: David Cánovas, José Amaro Carrillo, Alberto García Martín.

Música: Antonio Hernández. Fotografía: Juan Carlos Gómez. Productora: Tornasol Films,

Hernández y Fernández P.C., ICAA, Perenquen Films. Reparto: Maribel Verdú, Carmelo Gómez, Fernando Cayo, Bárbara Goenaga, Jesús Castejón.

Temas SST: Acoso laboral o mobbing | Condiciones de trabajo | Organización del trabajo | Estrés

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

www.invassat.gva.es

secretaria.invassat@gva.es

