INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Boletín de documentación técnica

dt2013-29 www.invassat.es 12.12.2013



GENERALITAT VALENCIANA. Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo INVASSAT - Centro de Documentación
Web: www.invassat.es. Correo-e: centrodocumentacion.invassat@gva.es

INVASSAT

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

Boletín de Documentación Técnica

dt2013-29

12 de diciembre de 2013

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Este boletín, como todos los de la serie **Documentación Técnica** editados por el Centro de Documentación del INVASSAT, pretende poner a su disposición documentos cientificotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo. Estos recursos se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web (www.invassat.es). Encontrará aquí también sumarios de revistas especializadas de acceso a través de internet, sitios recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Este butlletí, com tots els de la sèrie **Documentació Técnica** editats pel Centre de Documentació de l'INVASSAT, pretén posar al seu abast documents cientificotècnics publicats en suport electrònic i de lliure accés en la Xarxa referits als distints àmbits de la seguretat i la salut en el treball. Estos recursos es troben referenciats en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que pot consultar en el lloc de l'Institut en la Web (www.invassat.es). Trobarà ací també sumaris de revistes especialitzades d'accés a través d'internet, llocs recomanats, l'agenda d'activitats formatives de l'INVASSAT i altres informacions que puguen ser d'utilitat per als que s'ocupen de la prevenció de riscos en el treball.

FOTOGRAFÍA DE PORTADA

Alan VILLIERS. *Sailors working on a deck covered in mangrove poles*.
Marineros trabajando en cubierta. 1938. National Maritime Museum, vía Flickr.
Sin restricciones conocidas de derechos de autor

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 6
Generalidades, 6
Gestión de la prevención, 6
Higiene, 7
Seguridad, 7
Ergonomía y psicosociología, 8
Medicina del trabajo, 8
Sectores de actividad específicos, 9

PUBLICACIONES DEL INVASSAT, 10

EL REVISTERO, 11

VISTO EN LA WEB, 12

MEMORIA GRÁFICA, 15

Jean Mager STELLMAN

"Ningún profesional tiene la clave para comprender y resolver los problemas de los riesgos relacionados con el trabajo. El ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo es verdaderamente interdisciplinario."

Organización Internacional del Trabajo, ***Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo***, Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2000, v. 1, p. ix

Josep Maria TALLADA

"malgrat tot, el motor humà és el més important de tots que la indústria utilitza; i comenta a capar que no són indiferents la seva alimentació i la duració del seu treball, i les causes de la seva fadiga i la selecció entre uns i altres, i l'adaptació de cada home a faines per a les quals sa constitució física i psíquica el fan més apte.".

***L'organització científica de la indústria*. Barcelona: Publicacions de l'Institut, 1922.**

Citado por Rafael de FRANCISCO LÓPEZ, Los orígenes de la prevención de riesgos laborales en España y el comienzo del intervencionismo del Estado hasta 1939, en *Historia de la prevención de riesgos laborales en España*. Madrid: INSHT, 2007, p. 58.



INVASSAT 2.0

L'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball, en les xarxes socials

Segueix-nos en...

Facebook

SlideShare

Linkedin

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

Documentos recientemente incorporados a la biblioteca digital del Invassat

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA BIBLIOTECA DIGITAL >>>>>>>>>>

GENERALIDADES

CEBALLOS PADRÓN, Sara. *El seguro de asistencia sanitaria: algunas cuestiones relevantes en el ordenamiento jurídico español*. [online] Trabajo fin de Máster dirigido por Isabel García Martín. Salamanca: Universidad de Salamanca, Facultad de Derecho, 2013. 125 p.

<http://gredos.usal.es/jspui/handle/10366/122418> [Consulta 04.12.2013]

El objetivo del presente estudio es ofrecer cautelosamente respuestas a las discusiones que se encuentran latentes, siguiendo la línea de trabajos de investigación abierta por juristas con una extensa trayectoria, recogiendo sus últimas aportaciones a los debates suscitados sobre los elementos diferenciales y controvertidos de esta rama aseguradora; destacando que, se parte de un escaso tratamiento legislativo del seguro de asistencia sanitaria, que necesariamente se ha de suplir con el bagaje de los recursos que ofrece la jurisprudencia y con la aportación incesante de la doctrina científica. Para ello acometo la labor del estudio minucioso del seguro, dividiéndolo en tres capítulos: el primero, pretende abordar la delimitación del seguro de asistencia sanitaria con una especial incidencia en el estudio de su naturaleza jurídica; el segundo, desglosa las obligaciones y deberes relativos al tomador o asegurado, pormenorizando los mismos con especial atención a las cuestiones sometidas a discusión por la doctrina, como puede ser la debatida inclusión de las cláusulas de indisputabilidad en las pólizas contractuales; el tercer y último capítulo, comprende por su parte, las obligaciones asumidas por el asegurador, con una breve referencia a la responsabilidad civil de las aseguradoras en los supuestos de negligencia médica. A partir de todo lo anterior, el mecanismo y las prestaciones particulares del seguro de asistencia sanitaria, nos lleva a concluir que las posiciones ofrecidas para los diversos puntos sometidos a evaluación no constituyen respuestas herméticas sino que aún se mantienen inconclusas, potenciando la futura revisión de las mismas. [Resumen de la autora]

HARO-GARCÍA, Luis; AGUILAR-MADRID, Guadalupe; JUÁREZ-PÉREZ, Cuauhtémoc A. et al. La equidad y la salud en el trabajo: explorando un área emergente. [online] *Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Publica*, 30, 4 (2013), p. 671-675.

<http://www.ins.gob.pe/insvirtual/images/artrevista/pdf/rpmesp2013.v30.n4.a21.pdf> [Consulta 10.12.2013]

El trabajo, bajo condiciones de empleo justo y decente, reduce las inequidades en salud; sin embargo, en la actualidad parece prevalecer la obtención y desempeño de este sin los atributos referidos, con exposición tanto a accidentes como a padecer enfermedades causadas por diversos agentes, y a riesgos ergonómicos y psicosociales presentes en el trabajo, y los relacionados con el modo de trabajar impuesto por el wildmarket y sin prestaciones en materia de seguridad social. Las políticas que en salud y seguridad en el trabajo deberían instituir los países miembros de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) acortarían las inequidades mencionadas, no obstante, el Estado, quien garantizaría esas políticas, parece haberse convertido en intermediador a favor de los grandes corporativos. Es fundamental que se definan y fortalezcan acciones para constituir empleos con condiciones apropiadas y decorosas, a fin de generar equidad, igualdad y bienestar social. Palabras clave: Inequidad en salud; Salud ocupacional; Equidad; Bienestar social. [Resumen de los autores]

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

LLORCA RUBIO, José Luis; GIL-MONTE, Pedro R. Prevención de riesgos laborales y su relación con el género de los trabajadores. [online] *Saúde e Sociedade*, 22, 3 (2013), p. 727-735.

<http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0104-12902013000300007> [Consulta 03.12.2013]

Objetivo: el objetivo de este estudio consistió en analizar si existen diferencias en la gestión preventiva llevada a cabo en varias empresas que presentaron enfermedades profesionales en función del género de los trabajadores. Métodos: se analizó una muestra de 302 trabajadores, siendo el 31,1% mujeres, de empresas donde se había declarado enfermedad profesional en la provincia de Valencia (España). Los datos se recogieron mediante un cuestionario con 40 preguntas. Resultados: los resultados indicaron que en estas empresas se realizaba una gestión preventiva en la que el plan de prevención y la participación de los trabajadores eran las actividades que con menor frecuencia se aplicaban, y en el caso de las mujeres la gestión preventiva llevada a cabo resultaba significativamente peor que para los hombres. Conclusiones: se concluye que con referencia a la prevención de riesgos laborales el género puede ser una variable que genera una discriminación negativa hacia las mujeres trabajadoras. Además, los riesgos laborales y los problemas de salud asociados deberían ser considerados un problema de salud pública. Palabras clave: Servicios de salud laboral; Gestión de riesgos laborales; Género; Salud laboral; Condiciones de trabajo. [Resumen de los autores].



HIGIENE

LÓPEZ SANDOVAL, José Ángel. *Verificación de sistemas de ventilación por extracción localizada*. [online] Trabajo fin del Máster dirigido por Gabriel Pérez López. Cartagena: Universidad de Cartagena, Facultad de Ciencias de la Empresa, 2013. 81 p.

<http://repositorio.bib.upct.es/dspace/handle/10317/3750> [Consulta 09.12.2013]

La importancia de disponer de aire limpio y sin contaminar en el ambiente de trabajo industrial es bien conocida. La industria moderna, con su complejidad de operaciones y procesos, utiliza un número creciente de sustancias y preparados químicos muchos de los cuales poseen una elevada toxicidad. El empleo de dichos materiales puede dar a lugar a que en el ambiente de trabajo estén presentes, en concentraciones que excedan los niveles de seguridad, partículas, gases, vapores y/o nieblas. El estrés térmico puede también originar ambientes de trabajos inseguros o incómodos. Una ventilación eficaz y bien diseñada ofrece una solución a estas situaciones, en las que se requiere la protección del trabajador. La ventilación puede también ser útil para controlar olores, humedad y otras condiciones ambientales in deseables. El riesgo potencial para la salud asociado a una sustancia presente en el aire viene indicado por su Valor Límite (VLA). El VLA se define como la concentración en el aire de una sustancia a la que se considera que casi todos los trabajadores pueden exponerse repetidamente, día tras día, sin sufrir efectos adversos. El valor VLA-ED se define como la concentración media ponderada en el tiempo, para una jornada normal de trabajo de 8 horas y una semana laboral de 40 horas, que no producirá efectos adversos en la mayoría de los trabajadores, es empleado usualmente como referencia de seguridad. Los valores VLA-ED son publicados anualmente por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, y se revisan anualmente para incorporar los nuevos conocimientos sobre toxicidad de las sustancias. En las plantas industriales se emplean dos tipos generales de sistemas de ventilación. Los sistemas de IMPULSIÓN se utilizan para impulsar aire, habitualmente templado, a un local de trabajo. Los sistemas de EXTRACCIÓN se emplean para eliminar los contaminantes generados por alguna operación, con la finalidad de mantener un ambiente de trabajo saludable. Un programa completo de ventilación debe incluir tanto la impulsión como la extracción. Si la cantidad global de aire que se extrae de un local de trabajo es superior a la cantidad de aire exterior que se aporta, la presión en el interior será más baja que la atmosférica. Esta situación puede ser deseable cuando se emplea ventilación por dilución para controlar o aislar ciertos contaminantes en una zona determinada de la planta, pero a menudo el fenómeno se produce porque se han instalado sistemas de extracción sin tener en cuenta la sustitución del aire que extraen. Cuando ello ocurra, el aire entrará en la planta de una manera incontrolada, a través de rendijas, puertas, ventanas, etc. Habitualmente esta situación trae como consecuencia, en primer lugar, malestar en la época invernal para quienes trabajan cerca de los límites del local. En segundo lugar, se produce una reducción de la eficacia de funcionamiento de los sistemas de extracción, que puede dar lugar a una disminución del grado de control de los contaminantes y originar posibles riesgos para la salud. Finalmente, se producirán mayores costes de calefacción y refrigeración. [Resumen del autor]

SEGURIDAD

GIL AYALA, David. *Adecuación de los equipos de trabajo al RD 1215/1997*. [online] Proyecto Fin de Carrera dirigido por Pedro Villanueva Beltrán. Pamplona: Universidad Pública de Navarra, Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación, 2013. 164 p.

<http://academica-e.unavarra.es/handle/2454/7287> [Consulta 02.12.2013]

El objetivo del proyecto es mostrar una guía sobre cómo se debe realizar la adecuación de los equipos de trabajo al Real Decreto 1215 de 18 de julio de 1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo. Dicho proyecto se

desarrollará en la nave de pintura de Volkswagen Navarra, S.A. donde se realizará in situ la implementación de los check list de los equipos de trabajo que nos permitirán identificar las no conformidades de las mismas al Real Decreto 1215/1997. Asimismo se identificarán las acciones correctivas para subsanar las no conformidades de los equipos de trabajo. [Resumen del autor]

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

BENACH, Joan; VANROELEN, Christophe; VIVES, Alejandra et al. *Quality of employment conditions and employment relations in Europe : A report based on the fifth European Working Conditions Survey*. [online] Dublin : European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2013. 64 p.

<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef1367.htm> [Consulta 10.12.2013]

La creación de empleos de alta calidad es un requisito previo para garantizar la carrera profesional, la motivación de los trabajadores y la productividad de la fuerza laboral. Es también condición esencial para reducir la siniestralidad laboral y mejorar la salud laboral. Este informe proporciona un análisis en profundidad de la calidad de las condiciones de empleo y las relaciones laborales en la población activa europea. El informe se basa principalmente en la información proporcionada por la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo de 2010. Los objetivos principales son: identificar situaciones problemáticas o ventajosas y aquellos trabajadores que requieren más atención; examinar la evolución de una serie de indicadores seleccionados en relación con la calidad en el empleo; investigar las relaciones entre calidad del empleo y características de los trabajadores, e identificar variaciones entre países.

BOADA-GRAU, Joan; PRIZMIC-KUZMICA, Aldo-Javier; SERRANO-FERNÁNDEZ, María-José et al. Estructura factorial, fiabilidad y validez de la escala de adicción al trabajo (WorkBAT): Versión española. [online] *Anales de Psicología*, 29, 3 (2013), p. 923-933.

<http://revistas.um.es/analesps/article/view/analesps.29.3.147071> [Consulta 02.12.2013]

El objetivo de este estudio fue realizar la adaptación al español del inventario WorkBAT de Spence y Robbins (1992), y analizar sus propiedades psicométricas. Para ello se administró una versión adaptada al español a una muestra de 285 empleados (56,5% mujeres y 43,5% hombres). El inventario presentó una estructura bifactorial formada por los factores de motivación/implicación y disfrute en el trabajo. Ambas escalas mostraron una buena fiabilidad. Las puntuaciones obtenidas en las mismas fueron relacionadas con diversos correlatos externos y otras escalas mostrando una buena validez convergente y criterial. Los resultados indican que la presente escala puede utilizarse para evaluar la adicción al trabajo y, además, es un instrumento con una apreciable bondad psicométrica. Futuras investigaciones podrían utilizar el WorkBAT como una herramienta de screening en combinación con otros instrumentos. [Resumen de los autores]definiciones. Identificación, evaluación y determinación de controles. El despliegue del sistema. ¿Por qué optar por el modelo de empresas saludables?

GONZÁLEZ-GALARZO, M. Carmen; GARCÍA, Ana M.; GADEA MERINO, Rafael et al. Exposición a carga física en el trabajo por ocupación : una explotación de los datos en MatEmESp (Matriz Empleo-Exposición Española). [online] *Revista Española de Salud Pública*, 87, 6 (2013), p. 601-614.

<http://www.msssi.gob.es/biblioPublic/publicaciones/recursos_propios/resp/revista_cdrom/vol87/vol87_6/CarmenGonzalezGalarzo.pdf> [Consulta 10.12.2013]

Fundamentos: La exposición a riesgos ergonómicos es la principal causa de daños de origen laboral. El objetivo es describir la prevalencia de exposición a carga física por ocupación en población laboral española y su relación con las condiciones de empleo y características sociodemográficas de los trabajadores. Métodos: Se utilizó la información contenida en la Matriz Empleo-Exposición Española (MatEmESp) con datos entre 1997 y 2005. Se describieron las prevalencias de exposición a riesgos ergonómicos, identificándose las ocupaciones con mayores prevalencias y se analizó la relación con las condiciones de empleo y las características sociodemográficas por ocupación mediante coeficientes de correlación de Spearman y diagramas de dispersión. Resultados: Los movimientos repetidos fueron el riesgo ergonómico declarado con mayor frecuencia (prevalencias en torno al 60%). Las mayores prevalencias de exposición a posturas forzadas, manipulación de cargas, movimientos repetidos y trabajo sedentario se dieron en “albañiles” (96%), en “peones de construcción” (89%), en “trabajadores de artes gráficas” (95%) y “auxiliares administrativos” (98%), respectivamente. Encontramos una fuerte relación (p<0,001) entre la prevalencia de exposición a estos cuatro riesgos y la proporción de personas con estudios primarios en la ocupación (correlación -0,62 en trabajo sedentario y entre 0,59 y 0,66 en el resto). Ocupaciones con alta proporción de mujeres y nivel de estudios universitarios (“enfermeras”), también mostraron prevalencias de exposición elevadas a manipulación de cargas (>50%). Conclusiones: En general, la prevalencia de exposición a riesgos ergonómicos se mantiene muy elevada en el periodo analizado. Las ocupaciones menos cualificadas presentaron habitualmente mayores prevalencias de exposición. Palabras clave: Exposición laboral. Ocupaciones. ergonomía. Condiciones de trabajo. Desigualdades. [Resumen de los autores]

MEDICINA DEL TRABAJO

LABRÈCHE, France; DUGUAY, Patrice; BOUCHER, Alexandre et al. *Estimation du nombre de cancers d'origine professionnelle au Québec*. [online] Montréal: Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST), 2013. 60 p. (Études et recherches ; R-789) ISBN: 978-2-89631-684-7.

<http://www.irsst.qc.ca/-publication-irsst-estimation-du-nombre-de-cancers-d-origine-professionnelle-au-quebec-r-789.html> [Consulta 03.12.2013]

Estadísticas del cáncer. Cánceres ocupacionales. Metodología. Estadísticas de indemnización. Selección de cánceres considerados. Número de nuevos casos y muertes atribuíbles. Comparación Quebec, Canadá, Reino Unido y Finlandia. Resultados. Nuevos casos de cáncer con indemnización entre 2005 y 2007. Muertes

atribuíbles con compensación. Discusión. Límites e incertidumbres. Número de cánceres de origen laboral. Los cánceres de tráquea, bronquios y pulmón. Cánceres de mama y de próstata. De piel. De vejiga. De los senos nasales. Carcinogénesis y la exposición a agentes cancerígenos. Impacto de los cánceres profesionales. Conclusiones y recomendaciones. asos en los que pudiera establecerse un origen laboral. Se trata, en conclusión, de buscar una actuación profesional coordinada entre los médicos del trabajo, los de Atención Primaria y atención especializada en el manejo y control evolutivo de estas patologías. Palabras clave: hombro doloroso, medicina del trabajo, factores de riesgo ergonómicos. [Resumen de los autores]

PIÑEDA GERALDO, Aldo E. El túnel carpiano : riesgo ergonómico en trabajadoras de cultivo de flores. [online] *Revista de Ingeniería* (2013), p. 11-20.

<http://urepublicana.edu.co/ingenieria/wp-content/uploads/2013/12/1-EL-TUNEL-ok.pdf> [Consulta 09.12.2013]

El presente artículo es el resultado de la segunda etapa del proyecto de investigación titulado: factores de riesgo relacionados con el síndrome del túnel carpiano de origen ocupacional en trabajadores del sector floricultor de la sabana de Bogotá. Inicialmente se realizó una revisión de fuentes secundarias sobre esta patología y su asociación con agentes de riesgos ergonómicos. El objetivo fue analizar factores de riesgo en un grupo de trabajadoras en un cultivo de flores de la sabana de Bogotá. Así mismo, se observaron e identificaron los factores ergonómicos para contribuir a reducir esta enfermedad e incrementar las acciones y la cultura de la prevención contra el síndrome del túnel carpiano. El estudio fue exploratorio-descriptivo transversal. La muestra estuvo compuesta por 10 trabajadoras adultas, todas del género femenino, seleccionadas por un muestreo aleatorio simple. Para la recopilación de los datos, se realizaron observaciones directas, entrevistas y encuestas. Los factores más sobresalientes del estudio fueron las posturas inadecuadas, movimientos repetitivos, el uso excesivo de las manos. Palabras clave: túnel carpiano, riesgo ergonómico, trabajadoras, cultivo de flores. [Resumen del autor]

ROSALES-RIMACHE, Jaime A.; ELIZABETH MALCA, Nancy; ALARCÓN, Jhonatan J. et al. Daño genotóxico en trabajadores de minería artesanal expuestos al mercurio. [online] *Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Publica*, 30, 4 (2013), p. 671-675.

<http://www.ins.gob.pe/insvirtual/images/artrevista/pdf/rpmesp2013.v30.n4.a9.pdf> [Consulta 10.12.2013]

Objetivos. Determinar el daño genotóxico en trabajadores de una minería artesanal expuestos a mercurio. Materiales y métodos. Estudio observacional de corte transversal, en el cual se evaluaron trabajadores expuestos a mercurio (n=83), de quienes se colectaron células por hisopado bucal para su posterior tinción, revisión microscópica y recuento de micronúcleos y otras alteraciones nucleares. También se colectó orina de 24 h para la determinación de mercurio inorgánico. Resultados. El 68,7% de las personas estudiadas fueron de sexo masculino, la media de edad fue de 43 ± 12,4 años (rango: 16-76). El tiempo promedio de exposición ocupacional a mercurio fue de 12,1 ± 6,7 años, y el contacto con mercurio fue de 4,1 ± 3,6 kg por persona por día. El 93% de los evaluados no utilizaban equipos de protección personal durante la manipulación del mercurio. Los resultados del monitoreo biológico evidenciaron que el 17% de los evaluados presentaron concentraciones de mercurio en orina mayor a los 2,5 µg/L; siendo este valor el límite de detección de la técnica de medición utilizada. Los resultados de la evaluación genotóxica evidenciaron que el 15% de las personas con exposición laboral a mercurio presentaron micronúcleos en células de epitelio bucal; hallándose otros indicadores de alteración nuclear como los puentes nucleoplásmicos, gemaciones y binucleaciones, que también son considerados como eventos genotóxicos asociados a la exposición por agentes de riesgo físico o químico. Conclusiones. El hallazgo de micronúcleos en células del epitelio bucal reflejan daño genotóxico asociado a la exposición laboral por mercurio utilizado en las actividades de minería artesanal. Palabras clave: Pruebas de micronúcleos; Mercurio; Genotoxicidad; Exposición ocupacional; Minería. [Resumen de los autores]

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

BENITO ARACIL, Llúcia; PUIG LLOBET, Montserrat; LLUCH CANUT, Maria Teresa. Burnout en la profesión enfermera: una aproximación bibliométrica inicial. [online] *Metas de Enfermería*, 16, 6 (2013), p. 68-72.

<http://diposit.ub.edu/dspace/bitstream/2445/48263/1/629904.pdf> [Consulta 10.12.2013]

Objetivo: obtener datos del estado de la investigación sobre burnout en profesionales de la Enfermería desde 1952 hasta el año 2011. Método: búsqueda bibliográfica electrónica de la literatura relevante publicada sobre el burnout de las enfermeras hasta diciembre del 2011. Las bases de datos consultadas fueron: PubMed (Medline), BVSalud Biblioteca Virtual en Salud, Biblioteca Complutense de Madrid, Trip Database, DOAJ (Directory of Open Acces Journals), ENFISPO, BioMed, Cochrane, Dialnet, Gopubmed, Psyke: catálogo de artículos sobre psicología en español, Highwire Standford University, Science Direct, SciELO, Cinahl, Cuiden, Cuidatge y Wylley-Blackwell. Resultados y conclusiones: se obtuvieron 4.506 artículos. La media de producción anual durante los 60 años analizados fue de 75,1, presentó unos niveles bajos durante los primeros años y no fue hasta 1981 cuando la producción aumentó de manera importante. El análisis de la productividad por autores revela que la mayor parte de los mismos solamente han publicado un artículo durante este periodo, y solo un 22% del total han producido más de diez artículos durante este periodo. El grupo de las diez revistas más productivas representa el 21,4% de la producción total de artículos incluidos en el estudio. El 68,l% proceden de revistas de Enfermería. [Resumen de las autoras]

LEIVA AMAYA, Yenny Karina; CRUZ MORENO, Fideblaymid. *Identificación y valoración de riesgos ergonómicos y psicosociales intralaborales en un grupo de conductores de transporte público de la empresa Cootransfusa del municipio de Fusagasugá*. [online] Trabajo de grado como requisito para optar por los títulos de tecnólogo industrial y psicólogo, dirigido por Manuel Cifuentes y Gladys Rodríguez. Fisagasugá (Colombia): Universidad Nacional Abierta y a Distancia, 2013.

<http://repository.unad.edu.co/handle/10596/2184> [Consulta 02.12.2013]

Las empresas en nuestro país, tienen la obligación de hacer evaluaciones periódicas en sus organizaciones, referentes a la salud ocupacional y los riesgos laborales a los cuales sus trabajadores están expuestos, pues así lo establece la resolución 2464 del 2008; el personal de cada empresa es susceptible de sufrir lesiones, enfermedades profesionales o accidentes de trabajo, producto de factores de riesgo que se presentan en la empresa. Tal es el caso

de los conductores de servicio público de la ciudad de Fusagasugá, que desde algunos aspectos como el horario de trabajo, la rotación de turnos, los tiempos de descanso, las pausas de trabajo, el efecto sobre su cuerpo de las posiciones en que deben mantenerse, entre otros, implican un análisis constante y profundo sobre los factores a los que están expuestos, y las consecuencias que le generan a la persona en su salud mental, física y social, que a largo plazo lo pueden afectar gravemente e incluso generar pérdidas y mal desempeño en su trabajo. En este estudio se identifican los factores ergonómicos y psicolaborales a los que los conductores de servicio público están expuestos, con el fin de que la empresa u organismos de salud, quienes están en la capacidad de emprender acciones preventivas y coordinadas para promover la buena salud y seguridad de los empleados, las adopten ya sea eliminando o evitando que se presenten de nuevo instalando barreras o cualquier otra medida de control, considerando ante todo la salud y el desempeño en la empresa y su contexto emocional, físico, psicológico y cognitivo. [Resumen de las autoras]

PÉREZ SEREY, Jazmín; ORTIZ ARAYA, Virna. Instrumentos aplicados en la evaluación de la voz en profesores: estudio bibliográfico. [online] *Revista CEFAC*, 15, 5 (2013), p. 1357-1363.

<http://ref.scielo.org/8sywz2> [Consulta 04.12.2013]

El objetivo de este trabajo es realizar un estudio bibliográfico focalizado en los instrumentos que se utilizan para evaluar de forma objetiva y cualitativa la voz en profesores. Se realizó un levantamiento bibliográfico de las publicaciones catalogadas en Pubmed y Scielo durante los últimos 5 años, que tuvieran relación con la evaluación de la voz en profesores. Los instrumentos utilizados en los 15 artículos encontrados muestran que un 80% de los estudios ocupan cuestionarios, 40% realiza evaluación perceptivo-auditiva de la voz, 40% utiliza videoestroboscopía o telelaringoscopía, 33% realiza evaluación foniátrica o fonoaudiológica, 27% realiza análisis acústico de la voz, 27% hace evaluación laríngea, 27% utiliza protocolo de caracterización de la muestra, 13% utiliza escala VHI, 13% evalúa los parámetros aerodinámicos y solo un 7% utiliza auto-co-heteroevaluación, escala GRBAS, evaluación de articulación y postura, evaluación de la motricidad orofacial y evaluación odontológica. Se encontraron diversos instrumentos de evaluación que dan cuenta de la heterogeneidad de los recursos para evaluar la voz, tanto de los instrumentos utilizados, como de los procedimientos, sobre todo en lo que respecta a cuestionarios, protocolos y evaluación subjetiva. Los instrumentos médicos tienen un protocolo de aplicación estandarizado que permite replicar el procedimiento de la misma forma en distintos lugares del mundo; en cambio, en fonoaudiología, los procedimientos parecen depender de la experiencia del profesional, y los instrumentos que estén disponibles. Descriptores: Fonación; Calidad de la Voz; Trastornos de la Voz; Disfonía. [Resumen de las autoras]

PUBLICACIONES DEL INVASSAT

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRAS SECCIONES PUBLICACIONES Y SINIESTRALIDAD LABORAL>>>>>>>>>>





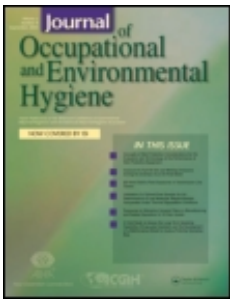
Informe provisional de enfermedades profesionales comunicadas y con baja en la Comunitat Valenciana: septiembre 2012 – agosto 2013

Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana: septiembre 2012 – agosto 2013

EL REVISTERO

Últimos números de revistas especializadas de acceso libre en la Web

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES A REVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>>>>>



ACCESO AL SUMARIO

Journal of Occupational and Environmental Hygiene

11, 2 (2013). Cincinnati [etc.] (Estados Unidos): American Industrial Hygiene Association; American Conference of Governmental Industrial Hygienists. ISSN 1545-9632

oeh.tandfonline.com/toc/uoeh20/current#.Uqg73ReN4gd

- Use of Direct Versus Indirect Preparation Data for Assessing Risk Associated with Airborne Exposures at Asbestos-contaminated Sites. Mary Patricia Goldade & Wendy Pott O'Brien
- Determining Sample Size and a Passing Criterion for Respirator Fit-Test Panels. D. Landsittel, Z. Zhuang, W. Newcomb & R. Berry Ann
- Inhalable Dust Measurements as a First Approach to Assessing Occupational Exposure in the Pharmaceutical Industry. C. Champmartin & F. Clerc
- Ambient Air Cooling for Concealed Soft Body Armor in a Hot Environment. Greg A. Ryan, Stacy H. Bishop, Robert L. Herron, Charles P. Katica, Bre'anna L. Elbon, Andrew M. Bosak & Phillip Bishop
- A Murine Monoclonal Antibody with Broad Specificity for Occupationally Relevant Diisocyanates. Angela R. Lemons, Paul D. Siegel, Morgen Mhike, Brandon F. Law, Justin M. Hettick, Toni A. Bledsoe, Ajay P. Nayak, Donald H. Beezhold & Brett J. Green
- Respirable Dust and Respirable Silica Exposure in Ontario Gold Mines. Dave K. Verma, Gyan S. Rajhans, Om P. Malik & Karen des Tombe
- Development of an Advanced Respirator Fit-Test Headform. Michael S. Bergman, Ziqing Zhuang, David Hanson, Brian K. Heimbuch, Michael J. McDonald, Andrew J. Palmiero, Ronald E. Shaffer, Delbert Harnish, Michael Husband & Joseph D. Wander

JOURNAL OF OCCUPATIONAL MEDICINE AND TOXICOLOGY

ACCESO LIBRE AL CONTENIDO

Journal of Occupational Medicine and Toxicology

2013:1. European Society for Environmental and Occupational Medicine (EOM)

www.occup-med.com

- Exposure of health workers in primary health care to glutaraldehyde. González Jara MA, Mora Hidalgo A, Avalos Gulin JC, López Albiach M, Muñoz Ortiz L, Torán Monserrat P and Esteva Ollé X
- Novel method using hybrid markers: development of an approach for pulmonary measurement of multi-walled carbon nanotubes. Ohnishi M, Yajima H, Kasai T, Umeda Y, Yamamoto M, Yamamoto S, Okuda H, Suzuki M et al.
- Transcriptional down-regulation of suppressor of cytokine signaling (SOCS)-3 in chronic obstructive pulmonary disease. Springer J, Scholz FR, Peiser C, Dinh QT, Fischer A, Quarcoo D and Groneberg DA
- Expression of VPAC1 in a murine model of allergic asthma. Lauenstein HD, Quarcoo D, Welte T, Braun A and Groneberg DA
- Mercury vapour exposure during dental student training in amalgam removal. Warwick R, O'Connor A and Lamey B
- A case report of adult lead toxicity following use of Ayurvedic herbal medication. Breeher L, Gerr F and Fuortes L
- The effects of a medical hypnotherapy on clothing industry employees suffering from chronic pain. Roja Z, Kalkis V, Roja I and Kalkis H

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SELECCIÓN DE ENLACES A REVISTAS ESPECIALIZADAS >>>>>>>>>>

INVASSAT
TELÉFONO GRATUITO DE INFORMACIÓN
SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
900 353 066

VISTO EN LA WEB

<<<<<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SECCIÓN DE ENLACES DE INTERÉS>>>>>>>>>>>>>>

PORTALES TEMÁTICOS DEL INSHT



RIESGOS BIOLÓGICOS



TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS



PSICOSOCIOLOGÍA



PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO



ERGONOMÍA



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL



RIESGO QUÍMICO



SECTOR AGRARIO



TRANSPORTISTA AUTÓNOMO

El Proyecto **REACHnano** tiene por objectivo proporcionar a la industria i el resto de los sectores implicados herramientas de uso sencillo para evaluar los riesgos de los nanomateriales a lo largo de su ciclo de vida. Tambien, apoyar la aplicación del Reglamento REACH en relación con esos productos, para garantizar la protección del medio ambiente y de la salud humana frente a los riesgos que plantean. El proyecto está participado por el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)**, **ITENE** (Packaging, Transport & Logistics Research Center), **LEITAT Technological Center** y la **NIA** (Nanotechnology Industries Association), y apoyado financieramente por la **Comisión Europea**.

REACHnan

BIBLIOTECA DIGITAL PRL

http://www.invassat.es/index.php?option=com_content&task=view&id=2233&Itemid=815

Hemos renovado totalmente nuestra biblioteca de documentos de acceso libre a través de internet. En ella encontrará la información estructurada en ocho grandes ámbitos de especialización:

GENERALIDADES	*Estado general de la salud y la seguridad en el trabajo. Cultura de la prevención y la seguridad. Políticas públicas para la prevención. Prevención y género...*
GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN	*Gestión de la prevención. Guías técnicas. Formación técnica en prevención. Economía de la prevención...*
SEGURIDAD	*Accidentes laborales. Equipos de protección individual. Evaluación de riesgos. Incendios y explosiones. Productos químicos (reach, clp). Riesgo eléctrico. Seguridad vial laboral. Trabajos en altura...*
HIGIENE INDUSTRIAL	*Agentes biológicos. Agentes químicos. Ambiente térmico. Amianto. Nanomateriales. Radiaciones. Ruido. Vibraciones...*
ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA	*Ergonomía. Picosociología aplicada al trabajo. Diseño del puesto de trabajo. Organización del trabajo. Condiciones de trabajo. Estrés. Síndrome de quemarse por el trabajo o burnout ...*
MEDICINA DEL TRABAJO	*Medicina del trabajo. Vigilancia de la salud. Enfermedades profesionales. Causadas por agentes químicos. Causadas por agentes físicos. Trastornos musculoesqueléticos. Causadas por agentes biológicos. Causadas por inhalación de otras sustancias o agentes. Enfermedades de la piel causadas por otras sustancias o agentes. Causadas por agentes carcinogénicos. Otras patologías...*
SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS	*Agricultura. Construcción. Educación. Energía. Hostelería y turismo. Madera y mueble. Pesca y otras actividades marítimas. Sanidad y servicios sociosanitarios. Transporte...*
SECTORES DE POBLACIÓN ESPECÍFICOS	*Embarazo y lactancia. Mayores. Trabajadores autónomos...*

AYÚDENOS A MEJORAR NUESTRO WEB - QUEREMOS PRESTARLE EL MEJOR SERVICIO

Distinciones en prevención de riesgos laborales de la Comunitat Valenciana

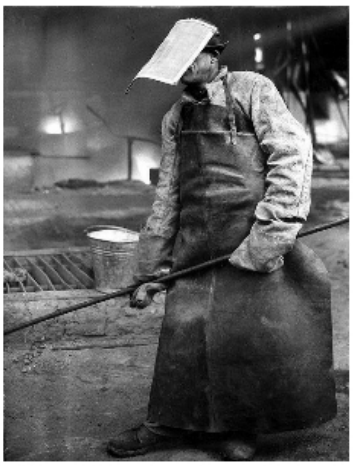
El *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* del 5 de noviembre de 2013 publica la Resolución de 15 de octubre de 2013, de la Presidencia del INVASSAT, por la que se regula el procedimiento de concesión, en el año 2014, de las Distinciones en prevención de riesgos laborales de la Comunitat Valenciana. Se otorgarán estás modalidades:

- **Distinciones al mérito en la gestión preventiva en la empresa, en base a la evolución de su siniestralidad (en los años 2011, 2012 y 2013).**
- **Distinción por la realización de trabajos de investigación en prevención de los riesgos laborales.**
- **Distinción por el desarrollo de propuestas o soluciones prácticas innovadoras en la prevención de los riesgos laborales.**
- **Distinción por la difusión de la cultura preventiva en prevención de riesgos laborales en medios de comunicación social.**

El plazo de presentación de solicitudes es desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, hasta el 28 de febrero de 2014.

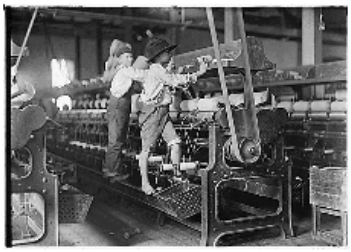
Para acceder a la resolución haga clic aquí

MEMORIA GRÁFICA








ENTRA EN NUESTRA SECCIÓN MEMORIA FOTOGRÁFICA

En caso de no estar interesado o interesada en seguir recibiendo información desde este centro, le rogamos nos lo comunique en centrodocumentacion.invassat@gva.es***. Gracias.***

SERVICIOS CENTRALES DEL INVASSAT
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo
C/ Valencia, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963 424470 - Fax: 963 424498
secretaria.invassat@gva.es

CENTROS TERRITORIALES DEL INVASSAT

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Alicante
C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1
03005 Alacant/Alicante (Alicante)
Tel.: 965934923 Fax: 9659349407
sec-ali.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Castellón
CTRA. N-340 VALENCIA-BARCELONA, KM. 68,4
12004 Castelló de la Plana/Castellón de la Plana (Castellón)
Tel.: 964558300 Fax: 964558329
sec-cas.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Valencia
C/ VALENCIA, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963424400 Fax: 963424499
sec-val.invassat@gva.es

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball