

INVASSAT

*Institut Valencià de Seguretat
i Salut en el Treball*

Boletín de documentación técnica

dt2014-03

www.invassat.es

20.02.2014



INVASSAT

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

Boletín de Documentación Técnica

dt2014-03

20 de febrero de 2014



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Este boletín, como todos los de la serie **Documentación Técnica** editados por el Centro de Documentación del INVASSAT, pretende poner a su disposición documentos científicotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo. Estos recursos se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web (www.invassat.es). Encontrará aquí también sumarios de revistas especializadas de acceso a través de internet, sitios recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Este butlletí, com tots els de la sèrie **Documentació Técnica** editats pel Centre de Documentació de l'INVASSAT, pretén posar al seu abast documents científicotècnics publicats en suport electrònic i de lliure accés en la Xarxa referits als diferents àmbits de la seguretat i la salut en el treball. Estos recursos es troben referenciats en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que pot consultar en el lloc de l'Institut en la Web (www.invassat.es). Trobarà ací també sumaris de revistes especialitzades d'accés a través d'internet, llocs recomanats, l'agenda d'activitats formatives de l'INVASSAT i altres informacions que puguin ser d'utilitat per als que s'ocupen de la prevenció de riscos en el treball.



FOTOGRAFÍA DE PORTADA

Lewis HINE. Glass blower and mold boy. Boy has 4 1/2 hours of this at a stretch; then an hour's rest and 4 1/2 more: cramped position. Day shift one week: night shift next. Grafton, W. Va, October 1908.

Oficiales y aprendices en una fábrica de objetos de vidrio. Estados Unidos. [U.S. National Archives](http://www.ushistory.org/hine). Sin restricciones conocidas de derechos de autor

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 5

Generalidades, 5

Gestión de la prevención, 5

Higiene, 5

Seguridad, 6

Ergonomía y psicología, 6

Medicina del trabajo, 8

Sectores de actividad específicos, 9

VISTO EN LA WEB, 10

EL REVISTERO, 11

MEMORIA GRÁFICA, 12



Jean Mager STELLMAN

“Ningún profesional tiene la clave para comprender y resolver los problemas de los riesgos relacionados con el trabajo. El ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo es verdaderamente interdisciplinario.”

Organización Internacional del Trabajo,
Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo,
Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales,
2000, v. 1, p. ix

Josep Maria TALLADA

"malgrat tot, el motor humà és el més important de tots que la indústria utilitza; i comenta a capar que no són indiferents la seva alimentació i la duració del seu treball, i les causes de la seva fatiga i la selecció entre uns i altres, i l'adaptació de cada home a faines per a les quals sa constitució física i psíquica el fan més apte.".

L'organització científica de la indústria. Barcelona:
Publicacions de l'Institut, 1922.

Citado por Rafael de FRANCISCO LÓPEZ, Los orígenes de la prevención de riesgos laborales en España y el comienzo del intervencionismo del Estado hasta 1939, en *Historia de la prevención de riesgos laborales en España*. Madrid: INSHT, 2007, p. 58.

SÍGUENOS EN...



workers? [online] Brussels: European Trade Union Institute, 2013. 43 p. ISBN 978-2-87452-288-8.

<<http://www.etui.org/Publications2/Guides/Nanomaterials-and-workplace-health-safety.-What-are-the-issues-for-workers>> [Consulta 13.02.2014]

El Instituto Sindical Europeo (ETUI) ha publicado un conjunto de informaciones sobre las nanotecnologías en los últimos años. Este documento sobre la producción y el uso de nanomateriales en los

lugares de trabajo es un nuevo trabajo en esa línea. Los nanomateriales están llegando al mercado en una variedad cada vez mayor de aplicaciones a un ritmo vertiginoso, pero el impacto en la sociedad no está siendo suficientemente debatido y el marco regulador europeo es sin duda inadecuado para estos materiales. Lo que sabemos de los riesgos que implican para quienes los hacen o usan es escaso y muy irregular. Los estudios en animales están emitiendo señales de alerta sobre la toxicidad de algunos de ellos.

Distinciones en prevención de riesgos laborales de la Comunitat Valenciana

El *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* del 5 de noviembre de 2013 publica la Resolución de 15 de octubre de 2013, de la Presidencia del INVASSAT, por la que se regula el procedimiento de concesión, en el año 2014, de las Distinciones en prevención de riesgos laborales de la Comunitat Valenciana. Se otorgarán estas modalidades:

Distinciones al mérito en la gestión preventiva en la empresa, en base a la evolución de su siniestralidad (en los años 2011, 2012 y 2013).

Distinción por la realización de trabajos de investigación en prevención de los riesgos laborales.

Distinción por el desarrollo de propuestas o soluciones prácticas innovadoras en la prevención de los riesgos laborales.

Distinción por la difusión de la cultura preventiva en prevención de riesgos laborales en medios de comunicación social.

El plazo de presentación de solicitudes es desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, hasta el 28 de febrero de 2014.

Para acceder a la resolución haga clic aquí

SEGURIDAD

MORENTE SÁNCHEZ, Antonio; MOTA LÓPEZ, Ángel, PÉREZ SEDANO, Rafael et al. Condiciones de seguridad de las plataformas de trabajo sobre mástil. [online] Murcia: Instituto de Seguridad y Salud Laboral, 2012. 57 p.

<[http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=95212&IDTIPO=60&RASTRO=c740\\$m18221](http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=95212&IDTIPO=60&RASTRO=c740$m18221)> [Consulta 19.02.2014]

"Las caídas de altura constituyen el factor de riesgo con mayor incidencia en los accidentes con resultado de muerte en el sector de la construcción. Tras los estudios realizados sobre las condiciones de seguridad de los andamios apoyados de la Región de Murcia, el de caídas de altura en el sector de la construcción y el que se ha llevando a cabo sobre condiciones de seguridad en los encofrados, se analizan en el presente estudio las condiciones de seguridad en las Plataformas de Trabajo de Desplazamiento Vertical Mediante Mástil (PTDM) en nuestra comunidad, equipo de trabajo cada día más utilizado en obras de construcción y cuyo uso o montaje inadecuado ha dado lugar a accidentes con consecuencias mortales en la mayoría de los casos. [...] El estudio se propone los siguientes objetivos: Conocer las características generales de las plataformas de trabajo que se están utilizando en nuestra región. Analizar las condiciones de seguridad de las plataformas de trabajo sobre mástil de la región de Murcia.

Determinar el grado de preparación y formación de los montadores y usuarios que trabajan con PTDM. Poner en conocimiento de los fabricantes, alquiladores, montadores y usuarios las condiciones que puedan ser mejorables en aras de una mayor seguridad en su utilización. [...] El estudio comprende una muestra de 131 plataformas instaladas en 55 obras de edificación de la Región de Murcia y visitadas en el bienio 2011 y 2012." [p. 3]

REAL AUTOMÓVIL CLUB DE ESPAÑA (RACE). I Barómetro de movilidad laboral : seguridad y sostenibilidad en tus desplazamientos. [online] Tres Cantos (Madrid): Real Automóvil Club de España, 2013. 16 p.

<<http://goo.gl/cq4yUA>> [Consulta 19.02.2014]

Introducción. Distancia de desplazamientos. Distancia al trabajo. Desplazamientos de trabajo. Modos de desplazamiento. In itinere. En misión. Factores de riesgo. Factores de riesgo según edad. Factores de riesgo según horario. Factores de riesgo según medio de desplazamiento. Factores de riesgo según flexibilidad de horarios. Medidas seguras y sostenibles. Medidas según edad. Medidas según medio de desplazamiento. Normativa de desplazamientos. Perfil de desplazamientos de los trabajadores. Conclusiones.

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

ATAIN-KOUADIO, Jean-Jacques; CLAUDON, Laurent; MAZIÈRE, Patricia et al. Méthode d'analyse de la charge physique de travail [online] Paris: Institut national de recherche et de sécurité pour la prévention des accidents

du travail et des maladies professionnelles (INRS), 2014. 44 p. (ED; 6161) ISBN 978-2-7389-2110-9.

<<http://www.inrs.fr/accueil/produits/medias/medias/doc/publications.html?refINRS=ED%206161>> [Consulta 18.02.2014]

Esta guía proporciona un método de análisis de riesgos en relación con la carga de trabajo físico. Ayuda a identificar y analizar los factores de riesgo musculoesquelético teniendo en cuenta la totalidad de los aspectos de la actividad. También ayuda a establecer prioridades, orientar las pistas pertinentes para la prevención y evaluar su eficacia. El análisis se realiza en cuatro fases: identificación y priorización de la carga de trabajo físico en la empresa; análisis de la carga de trabajo físico mediante 5 indicadores (esfuerzo físico, diseño, características temporales, características medioambientales, organización); búsqueda de las líneas de prevención; y evaluación de la acción. Esta metodología utiliza principios de la ergonomía y la forma de aplicarlos en el diseño y mejora de las situaciones de trabajo. Se basa en los textos de referencia (normas, directrices, literatura...) en el campo de la carga de trabajo físico. Este método es aplicable a las empresas de todos los tamaños y su efectividad depende de un enfoque colectivo.

COLOMA VERA, Rómulo Raúl. [Análisis psicosocial y organizacional de los trabajadores de instituciones penitenciarias.](#) [online] Tesis doctoral, dirigida por Miguel Clemente Díaz y Adela Reig Botella. A Coruña: Universidade da Coruña, 2012. 339 p.

<<http://ruc.udc.es/dspace/handle/2183/10086>> [Consulta 11.02.2014]

La presente investigación aborda la salud laboral de los trabajadores penitenciarios. Para tratar tal cuestión, en primer lugar se revisa la literatura existente sobre el tema, para lo cual se divide la exposición de dicha revisión teórica en función de grandes bloques: el concepto, historia y áreas principales que comprende la Psicología Jurídica, con un énfasis fundamental en una de las áreas, la Psicología Penitenciaria, de especial importancia en este estudio. En segundo lugar, se aborda el estudio de las principales variables psicosociales y organizacionales relacionadas con el estudio de la salud laboral, con un especial énfasis en el estrés, en el fenómeno de burnout o estar quemado por el trabajo, así como también de la satisfacción laboral, ya que serán las variables que con posterioridad se emplearán en el estudio empírico. Y por último, dado que el estudio se realiza con trabajadores peruanos, se aborda la situación penitenciaria del Perú, la estructura organizacional del órgano encargado de la administración penitenciaria en el citado país (el Instituto Nacional Penitenciario, INPE), y se destacan las principales estadísticas sobre la criminalidad existente en el país. Tras dicha revisión teórica, se plantea el problema de esta investigación, que pretende estudiar la salud laboral de los trabajadores de instituciones penitenciarias en el Perú. Dentro de este objetivo general, específicamente se han seleccionado algunas áreas en las que se presume que dicha salud laboral puede estar más afectada, como es el burn-out, la satisfacción que experimenten dichos trabajadores en su puesto de trabajo, el tipo de interacción que implica su trabajo con las relaciones familiares, y hasta qué punto su trabajo les implica una tensión debido a la posible ambigüedad o incluso conflicto de rol. Por otra parte, se pretende determinar si las variables citadas se encuentran afectadas en función del tiempo que lleven trabajando en la institución penitenciaria las personas seleccionadas. Se intentó acceder a la mayor cantidad posible de trabajadores de instituciones penitenciarias, realizándose dicha recogida de información entre Julio de 2011 y Enero de 2012. En dicho periodo temporal se recogieron 547 cuestionarios, lo que supone aproximadamente un 10% de la población de trabajadores. Se trata de una muestra de tipo incidental, no probabilística, y se considera altamente representativa. Se aplicó una batería de pruebas a dicha muestra consistente en un cuestionario sociolaboral creado ad hoc, el Cuestionario Breve de Burnout (CBB) de Moreno, Bustos, Matallana y Miralles, el Cuestionario de interacción trabajo y familia (SWING) de Geurts, el Cuestionario de satisfacción laboral de Chiang, Salazar y Núñez, y la Escala de ambigüedad y conflicto de rol de Rizzo, House y Lirtzman. Los resultados obtenidos

permiten verificar cómo algunos instrumentos que inicialmente no habían sido testados en muestras de empleados públicos de instituciones penitenciarias son perfectamente fiables y válidos para ellas. Por otra parte, los resultados obtenidos demuestran que una de las variables citadas, la referente a las cuatro escalas del cuestionario Swing, manifiesta resultados en gran medida dicotómicos, de forma que hay familias que aceptan muy bien el hecho de que un familiar trabaje en una institución penitenciaria, mientras que en otras ocasiones ocurre justo lo contrario. Es preciso señalar también que la variable que más claramente manifiesta una tendencia global en la muestra elegida es la insatisfacción. No es menos importante que están muy afectados por las consecuencias del síndrome de burnout, y que están experimentando (algunos de ellos) altos niveles de ambigüedad y conflicto de rol. Sin duda el resultado más interesante de este trabajo es el que se refiere a los efectos de lo que podríamos denominar la "prisionización", es decir, cómo afecta el paso del tiempo a la población de trabajadores penitenciarios. Y en todas las variables del estudio se encuentran significaciones al comparar las variaciones en función del tiempo que lleva el trabajador desempeñando su trabajo. A medida que éste lleva más tiempo desempeñando el mismo se observa un mayor deterioro de su salud laboral psicosocial. No quiero terminar sin expresar las limitaciones del estudio, como es que la muestra se componga en general por personal de vigilancia, y la perspectiva de futuro, de forma que se expone la importancia de esta investigación para la propuesta de iniciativas que se ocupen de la salud de los trabajadores de instituciones penitenciarias. [Resumen del autor]

DONATE FERNÁNDEZ, Alejandro. [Aspectos relativos a la salud laboral y los riesgos psicosociales de los equipos de proyectos.](#) [online] Trabajo fin de máster, dirigido por José Valeriano Álvarez Cabal. Oviedo: Universidad de Oviedo, 2013. 125 p.

<<http://digibuo.uniovi.es/dspace/handle/10651/18156>> [Consulta 11.02.2014]

Contenido. El director o jefe del proyecto. Factores psicosociales. Otros indicadores. Base para la realización de un estudio psicosocial. Riesgos psicosociales. Análisis de la actuación frente a determinados riesgos psicosociales. Medidas de corrección o evasión del riesgo. Estudio psicosocial de las condiciones de trabajo.

HILLAGE, Jim; SINCLAIR, Alice; FOLEY, Beth et al. [Qualitative post-test evaluation of ESENER: Substantive findings.](#) [online] Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2013. 21 p. ISBN 978-92-9240-156-6. doi:10.2802/69346

<<https://osha.europa.eu/en/publications/reports/qualitative-post-test-evaluation-of-esener-substantive-findings/view>> [Consulta 12.02.2014]

Este informe encargado por la se basa en las conclusiones de una serie de entrevistas personales realizadas con la dirección y los empleados que participaron en la encuesta ESENER 2009 en 90 centros de trabajo de cinco países: Bulgaria, Finlandia, Alemania, Italia y el Reino Unido. El análisis se centra las observaciones de fondo formuladas por los entrevistados sobre el cuestionario, y cubre una amplia gama de temas, incluyendo el enfoque general de los establecimientos de salud y seguridad y los factores que influyen en su enfoque, las principales preocupaciones de salud y seguridad en el lugar de trabajo, cómo se realizan las evaluaciones de riesgo y de la implicación de los trabajadores en la gestión de la salud y seguridad en el trabajo. Los informes deben leerse conjuntamente con el informe completo de la encuesta.

HOUTEN, Gijs van; CABRITA, Jorge; VARGAS, Oscar. [Working conditions and job quality: Comparing sectors in Europe](#). [online] Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2014. 60 p. (EF/13/84/EN)

<<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef1384.htm>> [Consulta 14.2.2014]

Este informe de la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound), al que acompañan 33 fichas sectoriales, tiene por objeto identificar la diversidad que prevalece en los distintos sectores profesionales en Europa en cuanto a las condiciones de trabajo y la calidad en el empleo. Las fichas indican el posicionamiento de los trabajadores de cada sector en relación con el conjunto de los trabajadores europeos y los distintos sectores. El informe destaca las tendencias en cuestiones como el tiempo de trabajo y conciliación de la vida laboral, organización del trabajo, las habilidades y la formación, la representación de los trabajadores y el entorno psicosocial y físico.

MELO VALDÉS, María Alejandra. [Psicodinámica y clínicas del trabajo: una aproximación al estado del arte de la investigación sobre placer y sufrimiento en el trabajo](#). [online] Artículo presentado como trabajo de grado para optar al título de Psicóloga. Director Johnny Javier Orejuela Gómez. Cali (Colombia): Universidad de San Buenaventura, 2014. 39 p.

<<http://bibliotecadigital.usbcali.edu.co/jspui/handle/10819/1905>> [Consulta 19.02.2014]

A continuación se realiza una aproximación al estado actual de las investigaciones relacionadas con el tema de placer y sufrimiento en el trabajo, intentando dar cuenta de la amplia participación que tienen los aspectos laborales dentro de la continua formación identitaria de los sujetos y de que si bien el trabajo puede ser una fuente de realización personal también puede ser factor de malestar y sufrimiento subjetivo. Para lograr el cometido este documento se concentrará en dos aspectos que se consideran fundamentales a la hora de presentar de manera organizada la información recabada. Inicialmente, se hablará acerca de las contribuciones teóricas y principales exponentes que de manera

predominante se interesaron en hacer exploraciones de la relación sujeto-trabajo y las incidencias subjetivas en términos de placer y sufrimiento derivadas de las actuales condiciones de trabajo. Se hará un recorrido por las diversas perspectivas teóricas que se han adentrado en la investigación del placer y sufrimiento en el trabajo y posteriormente se mostrarán algunas de las investigaciones que se han realizado en sectores profesionales específicos, dando cuenta así de las tendencias investigativas utilizadas, de los resultados obtenidos y de las conclusiones a las cuales llegaron sus realizadores. [Resumen de la autora]

SERRANO ARGÜELLO, Noemí. [El acoso sexual como riesgo psicosocial de carácter laboral: su estudio en clave de prevención de riesgos laborales](#). [online] *Revista Universitaria de Ciencias del Trabajo*, 9 (2008), p. 159-178.

<<http://uvadoc.uva.es/handle/10324/3795>> [Consulta 11.02.2014]

El acoso sexual es un acto de violencia en el lugar de trabajo contrario a la dignidad humana, a la intimidad, que lesiona la integridad de las personas. Además, desde la LO 3/2007, de 22 de marzo, es tratado legalmente como un acto de discriminación por razón de sexo. Los riesgos psicosociales están siendo objeto de notable estudio en los últimos años por los daños que provocan en la salud laboral, el acoso sexual laboral también es digno de esa consideración. En tiempos pretéritos hubo una falta de aproximación a los complejos riesgos relacionales en perspectiva de riesgos laborales, ni la legislación ni en la planificación preventiva de la empresa se abordó esta materia (ausente por completo). Con acierto, se ha apreciado esa insuficiencia de la aproximación del derecho de la prevención de riesgos laborales debido a que son cuestiones atinentes a problemas que diferencian a los sexos, al no abordarse con igual intensidad los riesgos que afectan en mayor número a la población trabajadora femenina que aquellos sufridos por hombres (trabajadores tipo). En las páginas siguientes se analizan, en clave de prevención de riesgos laborales, las conductas de acoso sexual. Se muestra que el acoso sexual es un riesgo laboral. Finalmente se recoge, con carácter orientativo, la amplia gama de infracciones y sanciones en el orden social a las que se enfrentan los empresarios que no implanten medidas preventivas frente al acoso sexual en la empresa. Palabras clave: acoso sexual en el trabajo, prevención, salud laboral y daños. [Resumen de la autora]

MEDICINA DEL TRABAJO

VARGAS-MARTÍNEZ, Alma; REYNA-LÓPEZ, Víctor; RODRÍGUEZ-ORTEGA, Francisco. [Intoxicación ocupacional por monóxido de carbono : Trastornos otoneurológicos y cardiovasculares](#). [online] *Revista Médica del Instituto Mexicano del Seguro Social*, 52, 1 /2014), p. 44-49.

<http://revistamedica.imss.gob.mx/index.php?option=com_content&view=article&id=2267%3Aintoxicacion-monoxido&catid=282%3AAño-2014-vol-52&Itemid=750> [Consulta 19.02.2014]

Introducción: aun cuando la Ley Federal del Trabajo incluye la intoxicación por monóxido de carbono, su registro es escaso en el ámbito laboral. El objetivo de esta investigación fue determinar la relación de trastornos otoneurológicos y cardiovasculares con la intoxicación por monóxido de carbono en el ambiente de trabajo, para la adecuada fundamentación de su diagnóstico como enfermedad de trabajo. Métodos: estudio transversal y analítico de un grupo de asaderos que utilizaban leña y carbón para cocinar pollo, comparados con un grupo control (n = 54). La investigación se realizó de abril a noviembre de 2012, con trabajadores de uno u otro sexo, entre los 18 y 74 años de edad; no se excluyó a quienes fumaban, pero no se incluyó a quienes manifestaron antecedente

de cardiopatía isquémica. Se obtuvieron niveles de carboxihemoglobina en aire espirado, audiometría tonal y electrocardiograma de 12 derivaciones. Resultados: se estudiaron 54 trabajadores, 57 % del sexo masculino y 43 %, del femenino. Se obtuvo una diferencia estadísticamente significativa ($p < 0.05$) respecto a la hipoacusia y, en ambos grupos, una razón de momios > 1 para la presencia de esta y hemibloqueo del fascículo anterior. Conclusiones: las alteraciones otoneurológicas y cardiovasculares en la intoxicación ocupacional con monóxido de carbono no se deben al azar y muestran una relación de causa-efecto, trabajo-daño. Palabras clave: monóxido de carbono, carboxihemoglobina, enfermedades profesionales. [Resumen de los autores]

VOGEL, Laurent. [Cancer au travail : le principal défi de la nouvelle stratégie communautaire](#). [online] *Hesamag*, 4 (2011), p. 6-11.

<<http://www.accg.be/BEFR/Dossier/110923-Penilibite/Hesamag/hesamag04FR2011/index.html?pageNumber=1>> [Consulta 13.02.2014]

Cada año, en la Unión Europea, se diagnostican en torno a dos millones y medio de nuevos casos de cáncer. Su distribución entre

la población está ligada a numerosos factores entre los que las condiciones de trabajo juegan un papel importante.

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

ECKELAERT, Lieven; DONTAS, Spyros; GEORGIADOU, Evi et al. *Occupational health and safety in the hairdressing sector*. [online] Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2014. 30 p. ISBN: 978-92-9240-278-5 doi: 10.2802/86938.

<https://osha.europa.eu/en/publications/literature_reviews/occupational-health-and-safety-in-the-hairdressing-sector/view> [Consulta 17.02.2014]

El sector de la peluquería emplea en Europa a más de un millón de personas en cerca de 400.000 salones con un potencial de 350 millones de consumidores. Este nuevo informe de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) describe los riesgos que enfrentan los peluqueros y las peluqueras y la protección que tienen a su alcance, incluyendo un acuerdo marco negociado por los interlocutores sociales a nivel de la Unión Europea (Coiffure UE y UNI Europa Hair & Beauty), que tiene por objeto establecer normas mínimas sobre la salud y la seguridad en este sector en toda Europa.

ESPAÑA. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. *Guía para la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores en el Sector Agrario*. [online] Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2013. 93 p.

<<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Instituto/Comision/GruposTrabajo/ficheros/GUIA%20AGRARIO1MAYO2013.pdf>> [Consulta 13.02.2014]

"la finalidad última de este documento es ofrecer, desde la mejor evidencia científica disponible y la opinión experta de los conocedores del sector, herramientas para mejorar la calidad de la práctica de la vigilancia específica de la salud de los trabajadores del sector agrario. Entre sus contenidos destaca un Documento de Intercambio de Información Sanitaria (DIIS) sobre Vigilancia de la Salud, que, guardando la debida confidencialidad, permita que no se repitan exámenes de salud innecesarios, en todo o parte. Con dicho Documento se pretende que a un mismo trabajador agrario no se le repitan exámenes de salud que se le hayan realizado recientemente por un Servicio de prevención de riesgos laborales (SPRL), si el SPRL responsable de realizar el nuevo examen de salud no lo considera necesario, en todo o en parte, por disponer de información suficiente proveniente del SPRL anterior. Esto sólo es posible a partir de la homogeneización de la vigilancia de la salud que se establece con la presente Guía, con los protocolos para los exámenes de salud específicos por perfiles de puesto de trabajo, y tras el acuerdo correspondiente de que así sea (de los representantes del sector agrario, de la CNSST, del CISNS y del sistema de prevención de riesgos laborales). No obstante, el conocimiento médico, científico y técnico es dinámico, por lo cual el Subgrupo de trabajo considera que este documento podrá ser revisado en el futuro para su actualización, en la medida que así lo aconsejen los avances científicos, los cambios normativos o los acuerdos sociales del sector, así como el análisis de los datos sobre los resultados de la implementación del documento." [p. 5]

GARCÍA GONZÁLEZ, María. *Estudio Básico de Seguridad y Salud y Planes de Seguridad para la construcción de vivienda unifamiliar*. [online] Trabajo fin de máster, dirigido por Ana Suárez Sánchez. Oviedo: Universidad de Oviedo, 2013. 266 p.

<<http://digibuo.uniovi.es/dspace/handle/10651/13115>> [Consulta 11.02.2014]

El trabajo se centra en la elaboración del estudio de seguridad y salud, y los consiguientes planes de seguridad, correspondiente a las obras de construcción de una vivienda unifamiliar supervisadas por la autora. Los planes se circunscriben a las fases de movimiento de tierras, cimentaciones, estructuras y albañilería, esbozándose los relativos a instalaciones y acabados. El seguimiento de los planes sobre el terreno ha permitido examinar su cumplimiento real.

Guía medidas preventivas a adoptar por los instaladores de placas de energía solar fotovoltaica y fototérmica. [online] Zaragoza: Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa Aragonesa (CEPYME Aragón), 2014. 196 p.

<<http://www.conectapyme.com/documentacion/Prevencion/2013-FPRL-02.pdf>> [Consulta 10.02.2014]

Contenido: Descripción del sector. Normativa aplicable. Estudio de los riesgos a los que son expuestos los instaladores de placas de energía solar fototérmica y fotovoltaica. Características que deben tener y normativas mínimas de protección tanto colectiva como individual. Protocolos. Conocimiento necesario de los planes formativos, requerimientos físicos y de salud. Formas seguras de trabajo en la instalación de las estructuras pesadas.

UNIÓN EUROPEA. Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound). *Human health sector: Working conditions and job quality*. [online] Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2014. 12 p. (EF/13/84/EN 6)

<<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef13846.htm>> [Consulta 14.2.2014]

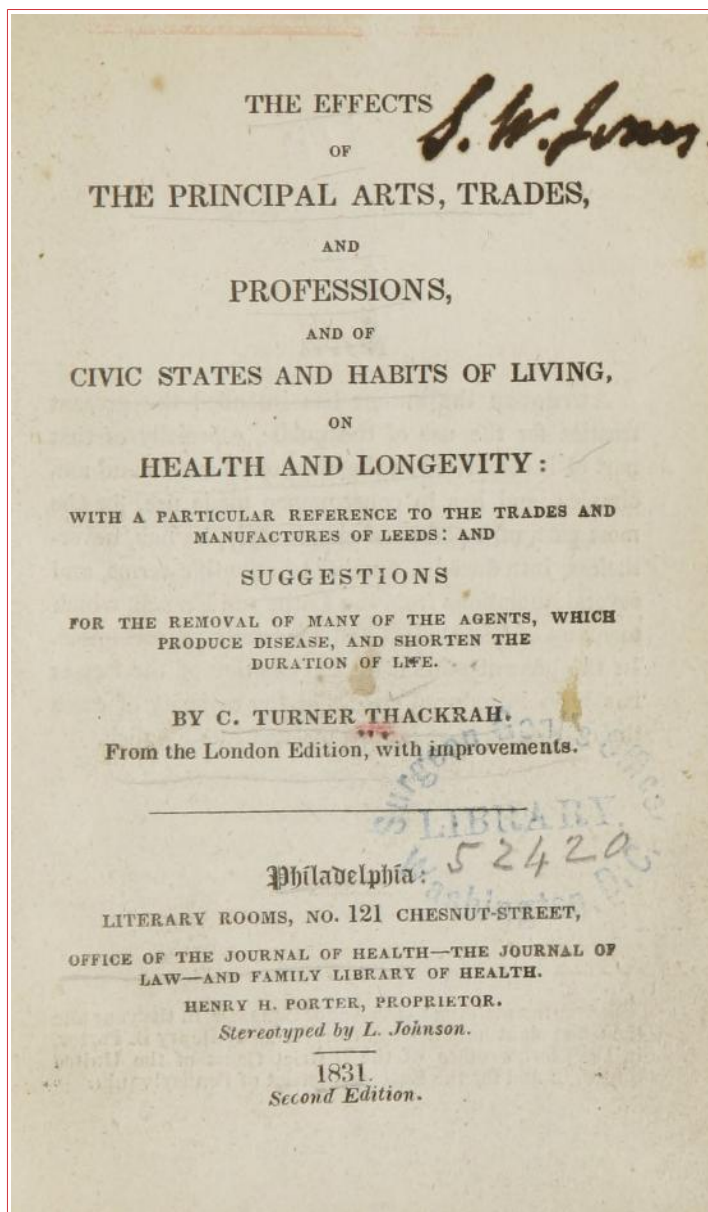
Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y la sostenibilidad de empleo en el sector de la salud humana (CNAE 86). El informe se basa principalmente en la información proporcionada por la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo de 2010, que recoge datos sobre las condiciones de trabajo y la calidad del empleo de 34 países europeos. Información adicional sobre las características estructurales del sector se deriva de los datos de Eurostat. El sector incluye actividades hospitalarias, médicas y odontológicas y otras relacionadas con la salud humana.

UNIÓN EUROPEA. Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo (Eurofound). *Retail sector: Working conditions and job quality*. [online] Dublin: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2014. 12 p. (EF/13/84/EN 4)

<<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef13844.htm>> [Consulta 17.2.2014]

Este informe ofrece una visión general de las condiciones de trabajo, la calidad del empleo, la salud de los trabajadores y la

MEMORIA GRÁFICA



THACKRAH, Charles Turner

The effects of the principal arts, trades, and professions, and of civic states and habits of living, on health and longevity : with a particular reference to the trades and manufacturers of Leeds, and suggestions for the removal of many of the agents which produce diseases and shorten the duration of life.

2nd. ed. Philadelphia: The Journal of Health, 1831. 180 p.

Vía [Internet Archive](https://www.archive.org/details/1831-thackrah) [Consulta 14.02.2014] Documento en el dominio público.

En caso de no estar interesado o interesada en seguir recibiendo información desde este centro, le rogamos nos lo comunique en centrodocumentacion.invassat@gva.es. Gracias.

SERVICIOS CENTRALES DEL INVASSAT
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo
C/Valencia, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963 424470 - Fax: 963 424498
secretaria.invassat@gva.es

CENTROS TERRITORIALES DEL INVASSAT

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Alicante
C/HONDÓN DE LOS FRAILES, 1
03005 Alacant/Alicante (Alicante)
Tel.: 965934923 Fax: 9659349407
sec-ali.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Castellón
CTRA. N-340 VALENCIA-BARCELONA, KM. 68,4
12004 Castelló de la Plana/Castellón de la Plana (Castellón)
Tel.: 964558300 Fax: 964558329
sec-cas.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Valencia
C/VALENCIA, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963424400 Fax: 963424499
sec-val.invassat@gva.es



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball