

INVASSAT

*Institut Valencià de Seguretat
i Salut en el Treball*

Boletín de Documentación Técnica

dt2019-04

www.invassat.gva.es

Agosto 2019



INVASSAT

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ

Boletín de Documentación Técnica

dt2019-04

Agosto 2019



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Este boletín, como todos los de la serie **Documentación Técnica** editados por el Centro de Documentación del INVASSAT, pretende poner a su disposición documentos científicotécnicos publicados en soporte electrónico y de libre acceso en la Red referidos a los distintos ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo. Estos recursos se encuentran referenciados en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que puede consultar en el sitio del Instituto en la Web (www.invassat.gva.es). Encontrará aquí también sumarios de revistas especializadas de acceso a través de internet, sitios recomendados, la agenda de actividades formativas del INVASSAT y otras informaciones que puedan ser de utilidad para quienes se ocupan de la prevención de riesgos en el trabajo.

Este butlletí, com tots els de la sèrie **Documentació Técnica** editats pel Centre de Documentació de l'INVASSAT, pretén posar al seu abast documents científicotècnics publicats en suport electrònic i de lliure accés en la Xarxa referits als diferents àmbits de la seguretat i la salut en el treball. Estos recursos es troben referenciats en la **BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL** que pot consultar en el lloc de l'Institut en la Web (www.invassat.es). Trobarà ací també sumaris de revistes especialitzades d'accés a través d'internet, llocs recomanats, l'agenda d'activitats formatives de l'INVASSAT i altres informacions que puguin ser d'utilitat per als que s'ocupen de la prevenció de riscos en el treball.

FOTOGRAFÍA DE PORTADA

Hine, Lewis Wickes. Derrick Worker on the Empire State Building

Estados Unidos. 1930.

[Art Institute of Chicago](#)

Documento sin restricciones conocidas de derechos de autor

SUMARIO

NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL, 4
Generalidades, 4
Gestión de la prevención, 6
Higiene, 6
Seguridad, 7
Ergonomía y psicología, 7
Medicina del trabajo, 10
Sector de actividad específicos, 12
Sector de población específicos, 14
EL INVASSAT PUBLICA, 15
FORMACIÓN INVASSAT, 16
REVISTERO, 17
VIDEOTECA, 19
MEMORIA PREVENCIÓN, 20

Jean Mager STELLMAN

“Ningún profesional tiene la clave para comprender y resolver los problemas de los riesgos relacionados con el trabajo. El ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo es verdaderamente interdisciplinario.”

Organización Internacional del Trabajo,
Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo,
Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales,
2000, v. 1, p. ix

Josep Maria TALLADA

"malgrat tot, el motor humà és el més important de tots que la indústria utilitza; i comenta a capar que no són indiferents la seva alimentació i la duració del seu treball, i les causes de la seva fatiga i la selecció entre uns i altres, i l'adaptació de cada home a faines per a les quals sa constitució física i psíquica el fan més apte."

L'organització científica de la indústria. Barcelona:
Publicacions de l'Institut, 1922.

Citado por Rafael de FRANCISCO LÓPEZ, Los orígenes de la prevención de riesgos laborales en España y el comienzo del intervencionismo del Estado hasta 1939, en *Historia de la prevención de riesgos laborales en España*. Madrid: INSHT, 2007, p. 58.

SÍGUENOS EN...



NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA DIGITAL

Documentos recientemente incorporados a la biblioteca digital del Invassat

<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL >>>>>>>>

GENERALIDADES

CONGRESO NACIONAL DE ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA (XII. Avilés. 2018). *Riesgos psicosociales, violencia y género* [online]. Oviedo: Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, 2019. 46 p. [Consulta 16-07-2019].

URL: <http://www.iaprl.org/images/contenidos/biblioteca-publicaciones-y-campanas/publicaciones/monografias/riesgos-psicosociales-violencia-y-genero.pdf>

BDPRL > GENERALIDADES > PREVENCIÓN Y GÉNERO

"Es sabido que las mujeres y los hombres se ocupan de forma desigual en determinados sectores económicos y ramas de actividad y tienen asimismo una presencia desigual en las diferentes ocupaciones y categorías profesionales, provocando lo que se denomina, respectivamente, segregación horizontal y segregación vertical. Pero hemos de trabajar por el objetivo de promover la igualdad en las condiciones de trabajo como área prioritaria de la política social europea y española, y eso incluye igualdad en las condiciones de trabajo. La aparente neutralidad de género —el enfoque neutro de la PRL— es el principal fallo a la hora de identificar la relación entre las condiciones de trabajo, y sus riesgos para la salud." [p. 7-8]

ESPAÑA. [Leyes, etc., de prevención de riesgos laborales]. *Prevención de Riesgos laborales*. Ed. act., 13 de marzo de 2019. Madrid: Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado, 2019. 726 p.(Códigos electrónicos). ISBN 978-84-340-2191-4. NIPO: 007-14-020-4. [Consulta 31.07.2019].

URL: <https://www.boe.es/legislacion/codigos/codigo.php?id=037> Prevencion de riesgos laborales

BDPRL > GENERALIDADES > POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA PREVENCIÓN

Legislación laboral, Ley 32/2006, Ley 54/2003, Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Real Decreto 171/2004, Real Decreto 337/2010, Real Decreto 374/2001, Real Decreto 396/2006, Real Decreto 486/1997, Real Decreto 486/2010, Real Decreto 597/2007, Real Decreto 604/2006, Real Decreto 614/2001, Real Decreto 664/1997, Real Decreto 665/1997, Real Decreto 681/2003, Real Decreto 1215/1997, Real Decreto 1311/2005. Actualización de la legislación laboral vigente en marzo de 2019.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound). *Working conditions and workers' health* [online]. Jorge Cabrita, dir. Bettina Kubicek, Matea Paškván, Roman Prem et al., col. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2019. 80 p. [Consulta 19.08.2019] ISBN 78-92-897-1846-2. DOI: 10.2806/909840.

URL:
<https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/working-conditions-and-workers-health>

BDPRL > GENERALIDADES > ESTADO GENERAL DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Resumen del editor: “El presente informe utiliza datos de la Encuesta europea sobre las condiciones de trabajo para examinar

las condiciones de trabajo y sus implicaciones para la salud de la población activa. Garantizar la sostenibilidad del trabajo en el contexto de una población envejecida implica un mayor número de personas empleadas que pueda permanecer durante más tiempo en el mercado laboral. El informe analiza la interacción entre las exigencias laborales (que conllevan un mayor riesgo de agotamiento) y los recursos laborales (que contribuyen a un mayor compromiso y bienestar de quienes trabajan). Las conclusiones señalan que los riesgos físicos no han aumentado pero que siguen siendo importantes, mientras que las exigencias emocionales se han incrementado y han puesto de relieve la creciente importancia de los riesgos psicosociales en el trabajo. Los cambios a lo largo del tiempo indican que, si bien el riesgo de tener mala salud se concentra en determinadas profesiones, aquellas que tradicionalmente se consideraban seguras cada vez están más expuestas a riesgos que probablemente afecten a la salud y el bienestar de las personas trabajadoras.”

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (Eurofound). *Working conditions in a global perspective* [online]. International Labour Office. Mariya Aleksynska, Janine Berg, David Foden et al., col. Luxembourg: Publications Office of the European Union; Geneva: International Labour Office, 2019. 196 p. [Consulta 19.08.2019]. ISBN: ISBN 978-92-897-1845-5. DOI: 10.2806/870542.

URL:
<https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/working-conditions-in-a-global-perspective>

BDPRL > GENERALIDADES > ESTADO GENERAL DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Resumen del editor: “La calidad del empleo es uno de los principales objetivos de los responsables políticos de todo el mundo. Para los trabajadores, las empresas que los emplean y para las sociedades, existen beneficios asociados con trabajos de alta calidad y costos asociados con trabajos de baja calidad. Este informe, resultado de un proyecto pionero de la Organización Internacional del Trabajo y Eurofound, proporciona un análisis comparativo de la calidad del empleo que abarca aproximadamente 1.200 millones de trabajadores en Europa, Asia y las Américas. Analiza siete dimensiones de la calidad del trabajo: el entorno físico, la intensidad del trabajo, la calidad del tiempo de trabajo, el entorno social, las habilidades y el desarrollo, las perspectivas y los ingresos, encontrando diferencias y similitudes importantes entre países. Al analizar los aspectos positivos y negativos de la calidad del trabajo en diferentes países y sociedades, el informe proporciona una forma de mirar más allá de las explicaciones nacionales, para ver cómo algunos grupos de trabajadores se ven más afectados que otros y comprender los problemas particulares de las trabajadoras en todo el mundo: en apoyo de la formulación de políticas basadas en evidencia para mejorar la calidad del trabajo.”

MARÍN ARCE, Juan Ignacio. *Intervención democrática y totalitaria del estado en el reconocimiento y el ejercicio del derecho a la seguridad y salud en el trabajo en España* [online]. Tesis doctoral. Ferrán Pons Cánovas, dir.

Barcelona: Universitat Autònoma de Barcelona. Departament de Dret Públic i de Ciències Historicojurídiques, 2018. 744 p. ISBN: 9788449078996. [Consulta 31.07.2019].

URL: <http://hdl.handle.net/10803/462176>

BDPRL > GENERALIDADES > CULTURA DE LA PREVENCIÓN Y DE LA SEGURIDAD

BDPRL > GENERALIDADES > POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA PREVENCIÓN

Resumen del autor: "La democracia política tiene su razón de ser en la superación de la desigualdad, objetivo inseparable de la mejora de las condiciones de vida y de trabajo de las mayorías asalariadas. En esta tesis se describe y analiza pormenorizadamente el nacimiento y desarrollo del Derecho del Trabajo en España, cuyas primeras expresiones de entidad abordan precisamente la protección de los trabajadores frente a las lesiones laborales, y el posterior reconocimiento de la necesidad de la intervención del Estado en la relación de trabajo. Habrán de ser superadas las tradicionales concepciones abstencionistas que hacían descansar en la caridad, la filantropía o la beneficencia los remedios a las situaciones de necesidad de los trabajadores. El reconocimiento del derecho a la seguridad y la obligación del Estado de protegerlo permitirán la existencia de condiciones efectivas para el ejercicio democrático de las libertades individuales y colectivas. Los avances en la regulación y el control público de los derechos laborales se producen al compás del desarrollo de las luchas obreras por la obtención de los indispensables derechos de asociación, reunión, huelga o negociación colectiva, que posibilitarán el desarrollo de la legislación laboral, en particular la de seguridad y salud en el trabajo (SST) y de los instrumentos para controlar su cumplimiento. El análisis de la normativa de SST revela que su desarrollo no es progresivo ni lineal, constituyéndose por el contrario en un preciso indicador de los avances y retrocesos democráticos. Así se comprueba al examinar su evolución, identificándose dos formas de intervención pública bien diferentes, incluso contradictorias, y relacionadas directamente con los regímenes políticos vigentes en cada momento. De un lado, la ejercida durante la etapa del reformismo social en la última fase de la Restauración, durante la Segunda República y en especial a partir de la transición democrática, en la que la SST se configura cada vez con más fuerza como un derecho de los trabajadores tutelado por los poderes públicos y una obligación correlativa del empresario, manifestada finalmente en el amplio deber de prevención. Y de otro, la practicada por los dos regímenes dictatoriales que sufre España durante el siglo XX, que coloca a las instituciones del Estado al servicio de la producción y el aumento del rendimiento individual, al tiempo que dificulta e incluso impide a los trabajadores intervenir en sus condiciones de trabajo mientras dispensa en gran medida al empresario de sus obligaciones en materia de SST. La dispersión de la responsabilidad facilitada por el Estado autocrático permite así poner el acento en la autorresponsabilización del trabajador, reducir el papel público a la vertiente puramente aseguradora y no preventiva y dificultar los sistemas de exigencia de responsabilidad patronal. De este modelo autoritario, que impregnó toda la legislación laboral, ha sido difícil desprenderse posteriormente. A pesar de que el avance democrático ha dado lugar a importantes progresos en los últimos años en materia de SST, es fácil reconocer rastros de concepciones y prácticas del pasado. Los impulsos principales a la normativa de SST en España han venido de la mano de la internacionalización del Derecho del Trabajo. El papel de la OIT y, posteriormente, de las instituciones comunitarias, ha sido decisivo. No obstante, las propuestas neoconservadoras vigentes en las últimas décadas, contrarias a la intervención de los Estados en la regulación laboral y empeñadas en la exclusión de la cobertura del derecho y en la utilización como ventajas comparativas de las inferiores condiciones de trabajo en un mundo globalizado, cuestionan muchos de estos avances. Los nuevos retos a los que los trabajadores y sus organizaciones políticas y sindicales deben hacer frente en materia de SST

constituyen también hoy una tarea inexcusable de preservación y profundización de la democracia a la que los poderes públicos, por su parte, deben también responder."



La seguridad será tú mejor cosecha

Madrid: INSST, 2019. NIPO: 871-19-013-3

<https://www.insst.es/-/la-seguridad-sera-tu-mejor-cosecha>

MUÑOZ RUIZ, Ana Belén. Cambio tecnológico y transformación digital: líneas de futuro de la OIT en materia de prevención de riesgos laborales. *International Journal of Information Systems and Software Engineering for Big Companies (IJISEBC)* [online]. 2019, 6, 1. 111-122. [Consulta 19.08.2019]. ISSN: 2387-0184.

URL: <http://www.uajournals.com/ijisebc/es/revista-2/numero-actual/8-principal/119-6-1-art8.html>

BDPRL: GENERALIDADES > POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA PREVENCIÓN

Resumen de la autora: "Las fuentes internacionales -especialmente la OIT- han dedicado una especial atención a la problemática del Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales impulsando de este modo avances significativos en los ordenamientos nacionales. Así, las primeras normas relativas a la seguridad y salud en el trabajo se aprobaron bajo el paradigma Fondista-Taylorista sin tener presente la globalización de la economía y las transformaciones experimentadas en el mundo del trabajo. La experiencia de su análisis puso de relieve un conjunto normativo caracterizado por su alto y muy detallado contenido técnico incorporando abundantes referencias técnicas (valores límites, fijación detallada de los elementos técnicos) lo que facilitaba que sus contenidos estuvieran desfasados en un cortísimo espacio de tiempo por los avances científicos y técnicos. Por estas razones, se evolucionó desde un enfoque vertebrado por una legislación detallada y formalista hacia un método de gobernanza más amplio que ha combinado las normas formales (algunas de corte promocional) con otros instrumentos no vinculantes y singulares en cuanto a su

procedencia, formalización y contenido (diálogo social y soft law) colaborando también con los sujetos privados. El nuevo contexto caracterizado por el riesgo tecnológico y la transformación digital hacen preciso la revisión de algunos convenios y recomendaciones de la OIT así como la adopción de nuevas estrategias reguladoras.

El objeto del paper consiste en identificar algunas de las carencias del sistema y formular la adopción de nuevos enfoques normativos que contribuyan a reforzar la posición de derecho fundamental de la seguridad y salud de los trabajadores." [Compartido bajo licencia CC BY-NC 4.0 Atribución-NoComercial 4.0 Internacional]

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. *The value of occupational safety and health and the societal costs of work-related injuries and diseases* [online]. Emile Tompa, Amirabbas Mofidi, Swenneke van den Heuvel et al., col. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2019. 249 p. ISBN: 978-92-9479-138-2. doi: 10.2802/251128. [Consulta 25.07.2019].

URL:

<https://osha.europa.eu/es/tools-and-publications/publications/v alue-occupational-safety-and-health-and-societal-costs-work/view>

BDPRL > GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN > ECONOMÍA DE LA PREVENCIÓN

Este informe detalla los hallazgos de la segunda etapa del proyecto de EU-OSHA para estimar los costos de las lesiones, enfermedades y muertes laborales a nivel europeo. Se desarrollan dos enfoques para estimar los costos: enfoque de abajo hacia arriba basado en componentes individuales de los costos: costos directos, indirectos e intangibles; enfoque de arriba hacia abajo basado en datos internacionales sobre la carga económica de lesiones y enfermedades. Las estimaciones de costos se centran en cinco países, Finlandia, Alemania, Países Bajos, Italia y Polonia, para los que hay suficientes datos disponibles y que son representativos de la diversa geografía, industrias y sistemas sociales de Europa. Se comparan los resultados de cada modelo, se consideran las fortalezas y debilidades y se exploran las implicaciones para los responsables de la formulación de políticas.

BOIX I FERRANDO, Pere; COBOS SANCHIZ, David; GADEA MERINO, Rafael; SOLÉ GÓMEZ, María Dolores. Programas de vuelta al trabajo para bajas prolongadas por motivos de salud: barreras y facilitadores de su eficacia. *Revista de Seguridad y Salud en el Trabajo* [online]. 2019, 98. 6-13. [Consulta 31.07.2019]. NIPO (en línea): 871-19-026-1. ISSN: 1886-6123.

URL: [https://www.insst.es/documents/94886/619377/N %C3%BAmero+98+\(versi%C3%B3n+pdf\)](https://www.insst.es/documents/94886/619377/N %C3%BAmero+98+(versi%C3%B3n+pdf))

BBDPRL: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN > GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

"Las ausencias al trabajo por enfermedad tienen un enorme impacto sobre la productividad de las empresas, sobre los costes asistenciales y sociales y en la propia salud y bienestar de los trabajadores. Si entendemos que el proceso de retorno o vuelta al trabajo (VAT) incluye un conjunto de actividades médicas, rehabilitadoras, de modificación o cambio del puesto de trabajo y de apoyo psicosocial destinadas a la reincorporación laboral segura, sostenible y a tiempo, idealmente en la misma empresa, podemos decir que en los últimos años las políticas relativas a la incapacidad laboral (IT) y discapacidad han experimentado considerables cambios en varios países europeos con la intención, entre otras cuestiones, de reducir la carga financiera del sistema de prestaciones de la Seguridad Social." [p. 6]

FOMENT DEL TREBALL NACIONAL (Cataluña). *La promoción de la salud en el trabajo : resultados del estudio sobre las iniciativas y proyectos de promoción de la salud en el trabajo en las empresas* [online]. Barcelona: Foment del Treball Nacional, [2019]. 77 p. [Consulta 30.07.2019].

URL: <http://prl.foment.com/ca/publicacions-prevenio-riscos-laborals/estudi-sobre-programes-de-promocio-de-la-salut-en-el-treball>

BDPRL: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN > GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

"Foment del Treball Nacional, con el soporte de Biwel Consultoría y la financiación de la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales, ha querido conocer el estado actual sobre las iniciativas y proyectos de promoción de la salud en el trabajo que han llevado y están llevando a cabo las empresas españolas. Se ha elaborado una encuesta que se ha difundido de forma online en el período comprendido entre el 9 de julio de 2018 y el 14 de septiembre de 2018, en la que han participado un total de 344 empresas, 98 de las cuales han cumplido los criterios de inclusión, formando parte de la muestra final de análisis. Los resultados se presentan en tres bloques: Contexto actual de los proyectos de promoción de la salud en el trabajo; Iniciativas llevadas a cabo y recursos destinados en el período 2015-2019; y Estado actual en relación a la promoción de un estilo de vida saludable." [p. 5]

HIGIENE

ISTAS. *La protección de la salud de la población trabajadora ante el cambio climático: propuestas de actuaciones.* Claudia Narocki, Begoña María-Tomé Gil, coaut. Madrid: Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud, 2019. 9 p. [Consulta 21.08.2019].

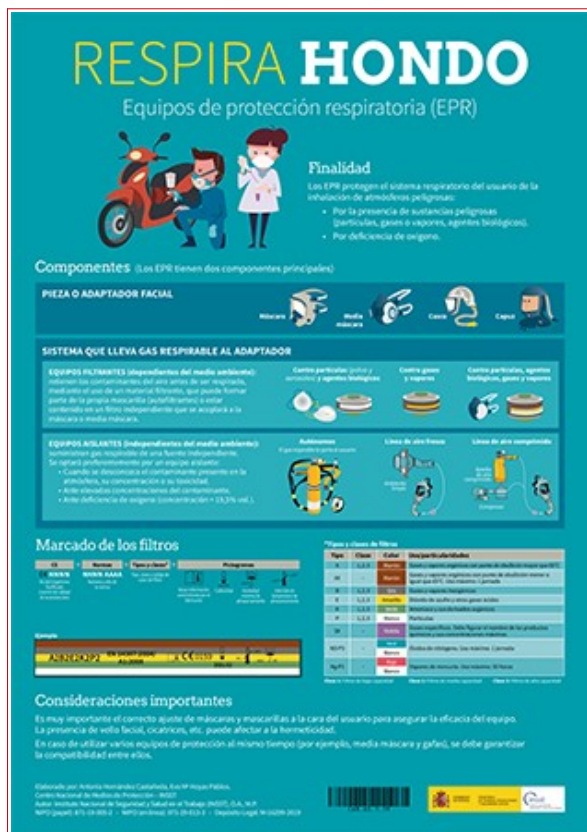
URL:

<https://istas.net/sites/default/files/2019-06/FolletoSaludapt.pdf>

BDPRL > Higiene industrial > Ambiente térmico

"Una de las consecuencias más claras del cambio climático en España es el aumento en la frecuencia, intensidad y duración de períodos de calor extremo. Un país que ya actualmente es uno de los territorios que más olas de calor sufre en el globo, de acuerdo a la evidencia científica. Y esto está repercutiendo en el mundo del trabajo. Las elevadas temperaturas ambientales están causando un incremento significativo de las exposiciones laborales a estrés térmico." [p. 2]

SEGURIDAD



Respira hondo: equipos de protección respiratoria

Madrid: IN SST, 2019. NIPO: 871-19-013-3

<https://www.inssst.es/-/cartel-respira-hondo-equipos-de-proteccion-respiratoria-ano-2109-en-catalogo->

ESPAÑA. Dirección General de Tráfico. *La movilidad al trabajo: un reto pendiente* [online]. Manel Ferri, dir. Madrid: Dirección General de Tráfico; Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía, 2019. 116 p. [Consulta 21.08.2019] ISBN 128-19-009-7.

URL: <https://www.idae.es/file/14657/download?token=6WDK-n-C>

BDPRL > SEGURIDAD > SEGURIDAD VIAL LABORAL

"Nuestro modelo de movilidad genera impactos que afectan al bienestar, a la calidad de vida de los trabajadores/as, a la competitividad de las empresas y a la economía nacional. La exclusión social por falta de vehículo o permiso de conducción; las congestiones de tráfico; las dificultades para conciliar la vida laboral y la familiar por el tiempo dedicado a los desplazamientos; los costes por el uso de uno o más vehículos en propiedad en la unidad familiar; el ruido del tráfico y los efectos negativos sobre la salud; las emisiones de gases de efecto invernadero; el elevado consumo de energía, la dependencia energética externa y de los combustibles derivados del petróleo; son, entre otros, impactos que conviene no olvidar. Teniendo en cuenta el escenario descrito, la transición energética en nuestro país exige reducir el consumo de energía en los desplazamientos relacionados con el trabajo, mediante el aumento de la cuota modal de los medios más eficientes desplazamientos a pie, en bicicleta y en transporte público y la optimización de los desplazamientos en vehículo privado con el uso de tecnologías más eficientes, y con vehículos compartidos. Sólo el transporte y la movilidad representan el 42 % del consumo de energía final de nuestra economía. La mayoría de administraciones y empresas continúan considerando los desplazamientos al trabajo como una cuestión privada que cada persona debe resolver por su cuenta. Sin embargo, los costes ambientales, sociales y económicos de la movilidad cotidiana de los trabajadores/as, justifica abordar este tema con la participación de todos los actores implicados. Sin duda, la tarea de optimizar los desplazamientos al lugar de trabajo tiene que ser impulsada por aquellos actores que tienen algún tipo de responsabilidad administraciones, empresas y sindicatos, principalmente, así como los propios trabajadores/as, con el fin de garantizar el derecho a desplazarse de manera sostenible." [p. 6-7]

FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA SEGURIDAD VIAL. *Estudio de nuevas tecnologías y conducción* [online]. València : FESVIAL, 2018. 49 p. [Consulta 19.08.2019].

URL: <http://www.fesvial.es/images/Informe-Samsungv2.pdf>

BDPRL > SEGURIDAD > SEGURIDAD VIAL LABORAL

"La tecnología es una disciplina concebida para facilitar la vida de las sociedades y dentro de ella también la movilidad y la seguridad en los desplazamientos. En menos de una década son muchos los componentes y soluciones tecnológicas que se han puesto en marcha en los vehículos y su seguridad vial. Este estudio, se plantea como primer objetivo, analizar la relación del conductor con las nuevas tecnologías del automóvil y la conectividad y sus implicaciones para la seguridad vial." [p. 3-4]"

ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

GARROSA, Eva; CARMONA COBO, Isabel; MORENO JIMÉNEZ, Bernardo [et al.]. El impacto emocional del incivismo laboral y el abuso verbal en el trabajo: El papel protector de la recuperación diaria. *Anales de Psicología = Annals of Psychology* [online]. 2015, 31, 1. 190-198. [Consulta 22.07.2019]

URL: <https://doi.org/10.6018/analesps.31.1.161491>

BDPRL > ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA > PSICOSOCIOLOGÍA

Resumen de las autoras: El objetivo fue estudiar la influencia diaria del incivismo laboral y el abuso verbal en el bienestar de los

trabajadores, y explorar el papel de la recuperación. Se obtuvieron 1575 registros con una muestra de trabajadores del sector servicios (N = 105). Es un estudio multinivel con diseño de diario, de dos niveles: el nivel 1 (i), día (day-level); y el nivel 2 (j), sujeto (person-level). Se evaluó en dos momentos temporales distintos, general y diario. La medida de diario consistió en la evaluación durante una semana laboral y en distintos momentos del día. Los análisis multinivel con MLwiN mostraron resultados significativos del incivismo laboral y el abuso verbal como predictores del agotamiento emocional, y todos sobre el afecto negativo de la noche. No se encontraron relaciones entre estas variables y el afecto positivo de la noche. La recuperación durante la tarde fue clave en el estado afectivo de la noche. La relajación tuvo un efecto

directo sobre el afecto negativo y las actividades enriquecedoras sobre el afecto positivo, además se encontraron efectos de moderación de la desconexión psicológica y la relajación. El diseño del estudio puede proporcionar importantes avances en medidas preventivas de la agresión en el ámbito laboral. Palabras clave: Incivismo laboral, Abuso verbal, Agotamiento Emocional, Afecto, Recuperación, Multinivel. [Compartido bajo licencia CC BY-NC-ND 4.0 Atribución-NoComercial-SinDerivadas 4.0 Internacional]

HERNÁNDEZ OÑATIVIA, Xabier. *Análisis del burnout y engagement en docentes: un estudio de diario* [online]. Tesis doctoral. Directores Ana Barrón López de Roda, Alfredo Rodríguez Muñoz. Madrid: Universidad Complutense. Facultad de Psicología, 2018. 354 p. [Consulta 22.07.2019]

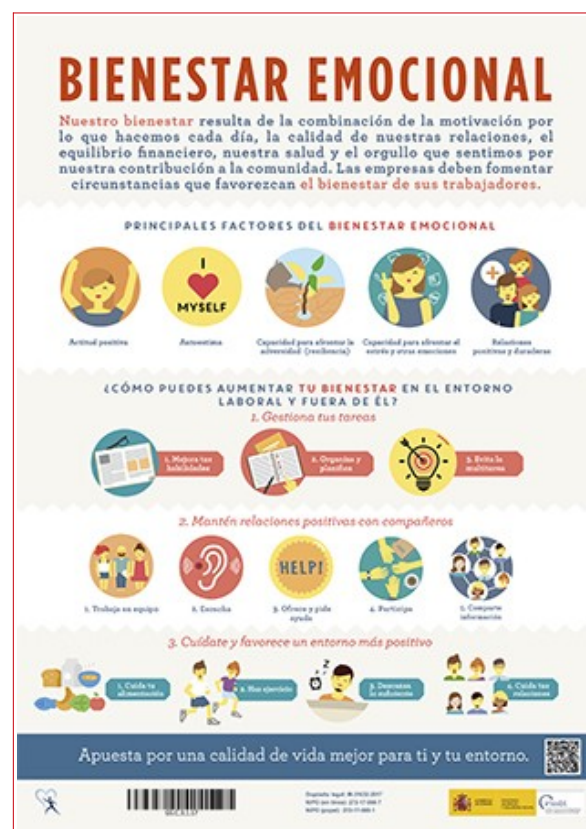
URL: <https://eprints.ucm.es/46770/1/T39672.pdf>

BDPRL > ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA > SÍNDROME DE QUEMARSE POR EL TRABAJO O BURNOUT

BDPRL > SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS > EDUCACIÓN

Resumen del autor. "Son varios los estudios que consideran la labor docente como una profesión propensa al padecimiento de altos niveles de burnout (SQT). Esto es un hecho constatado si observamos la abundante bibliografía disponible sobre aspectos vinculados al estrés docente y al padecimiento de graves problemas en la salud laboral. Si analizamos las investigaciones de las últimas tres décadas, podemos observar cómo el estudio sobre el SQT-docente ha estado presente en numerosas publicaciones en diferentes países y contextos. Esto lleva al estudio, durante la última década, del burnout-docente en base a la prevención y medidas paliativas que permitan minimizar los riesgos psicológicos atribuibles a este síndrome. Sin embargo, hoy día este enfoque se encuentra en cuestión, ya que surgen voces discrepantes que cuestionan el estudio de los aspectos saludables del entorno en base a variables patológicas. La irrupción de diferentes escuelas positivas abogan por impulsar el estudio de las fortalezas humanas como mecanismo que permita asentar un conocimiento sobre las causas que fomenten la salud y el bienestar. En base a esto, nuestra tesis doctoral, titulada "Análisis del Burnout y Engagement en docentes: Un estudio de diario", pretende aportar una visión diaria sobre los procesos presentes en el desarrollo del síndrome burnout y engagement. Para ello, hemos recurrido a un estudio de diario multinivel que evalúa aspectos intra e interpersonales, vinculados al ámbito laboral como personal del colectivo de docentes en España. El proyecto plantea como objetivos generales 1) analizar del efecto de las demandas (sobrecarga) y recursos laborales (feedback, afecto, apoyo social y relación con el alumnado) sobre la salud laboral de los docentes (burnout-engagement); 2) examinar el efecto de las puntuaciones diarias burnout-engagement sobre la salud general de los profesionales; y, por último, 3) estudiar el efecto que tienen variables como el afecto y el apoyo social, tanto dentro como fuera del trabajo, en la salud general diaria. Para alcanzar estos objetivos, se llevó a cabo un estudio sobre una muestra de sesenta profesores que imparten docencia en etapas educativas de Primaria, a partir de 4º de curso, y Secundaria en cuatro provincias españolas: Guipúzcoa, Lugo, Madrid y Toledo. Durante una semana laboral hábil, los docentes respondieron al cuestionario diariamente durante dos veces al día 1) al finalizar la jornada de trabajo; y 2) antes de acostarse. Para limitar la carga de nuestros participantes, y para motivar la participación regular, en los estudios de diario se ha recomendado el uso de medidas breves. Siguiendo esta recomendación se seleccionaron un número limitado de ítems de cada escala original, en función de la carga factorial y de la correlación ítem-total de cada escala. Debido a la estructura multinivel de los datos, días agrupados en personas, se realizaron análisis multinivel con estructuras jerárquicas mediante el programa estadístico MLwiN 2.24. Los resultados muestran el efecto positivo del feedback diario

en relación a la dedicación diaria de los docentes. Fuera del contexto laboral, las experiencias de recuperación han favorecido el estado de salud general de los docentes. El distanciamiento, una vez finalizada la jornada de trabajo, junto con el afecto positivo, repercuten positivamente en la salud de los docentes."



Bienestar emocional: ganar en salud

Madrid: INSST, 2018. NIPO: 272-16-037-2

<https://www.insst.es/-/posturas-de-trabajo-inadecuadas-ganar-en-salud-ano-2016>

MARTÍNEZ GARCÍA, Ángel. *Análisis de la siniestralidad laboral derivada de la carga física 2017* [online]. Ángel Martínez García, aut. Murcia: Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia, 2019. 27 p. [Consulta 26.07.2019].

URL: <https://bit.ly/30uABTg>

BDPRL > ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA > CARGA FÍSICA DEL TRABAJO

"La presente monografía Análisis de la siniestralidad laboral derivada de la carga física tiene por objeto el estudio de los daños para la salud producidos por las Enfermedades Profesionales musculoesqueléticas —Trastornos musculoesqueléticos (TME en adelante)—, y por los accidentes de trabajo por sobreesfuerzo (AS en adelante). Para la elaboración de este proyecto se han utilizado los datos contenidos en los partes de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales con baja notificados a través de los programas DELTA y CEPROSS respectivamente, así como los datos de los Anuarios del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Para realizar el análisis de los datos se ha tomado como referencia más reciente el año 2017 obteniéndose los índices de incidencia de siniestralidad por AS y por TME, las distribuciones porcentuales respecto a la siniestralidad por Accidentes de Trabajo (AT) y Enfermedades Profesionales (EPP) y los elementos más característicos de los partes que permiten una valoración

representativa de la siniestralidad como son el sexo, la edad, el diagnóstico de la lesión, la parte del cuerpo lesionada, el agente material, la desviación, el día de la semana, el mes de diagnóstico, la hora de producción, el sector de actividad o el subsector (según CNAE)." [p. 3]

MERCES, Magno Conceição das; GOMES, Antonio Marcos Tosoli; COELHO, Julita Maria Freitas [et al.]. Evidências científicas sobre a associação entre burnout e síndrome metabólica: revisão integrativa. *Acta Paulista de Enfermagem* [online]. 2019, 32, 4. 470-476 [Consulta 14.08.2019]. ISSN 0103-2100.

URL: <http://ref.scielo.org/dxj2bh>

BDPRL: ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA > SÍNDROME DE QUEMARSE POR EL TRABAJO O BURNOUT

Resumen de los autores: "Objetivo: evaluar las evidencias científicas disponibles en la literatura sobre la asociación entre el síndrome de burnout y el síndrome metabólico. Métodos: revisión integradora de la literatura, con búsquedas en las bases de datos del Cumulative Index to Nursing and Allied Health Literature, National Library of Medicine National Institutes of Health, Web of Science, Scopus, Cochrane Library, Latin American and Caribbean Center on Health Sciences Information, Scientific Eletronic Library Online y Springer Link. Los artículos seleccionados fueron analizados de acuerdo con la Agency for Healthcare Research and Quality. Resultados: la mayoría (80%) de los cinco artículos que cumplieron los criterios de selección estaba en inglés e indexada en las bases de datos Web of Science y Scopus. Entre los trabajos, 80% tenía médicos como autores principales. El continente asiático (Israel, Japón y China) concentró la mayor parte de la producción. No ocurrió predominio de diseño de estudio. El área financiera correspondió al 60% del público investigado. Conclusión: las evidencias disponibles en la literatura son incipientes, solo el 20% de los artículos elegibles presentó asociación entre los síndromes estudiados y los demás indican asociación entre burnout y componentes del SM separadamente. Palabras-clave: Agotamiento profesional; Síndrome metabólico; Salud laboral; Epidemiología." [Compartido bajo licencia CC BY 4.0 Atribución 4.0 Internacional]

MONTES MAROTO, Gerardo. *Mindfulness en el trabajo: análisis multinivel desde una perspectiva interpersonal* [online]. Tesis doctoral. Francisco Gil Rodríguez, Alfredo Rodríguez Muñoz, Mirko Antino, dir. Madrid: Universidad Complutense. Facultad de Psicología, 2019. 253 p. [Consulta 22.07.2019].

URL <https://eprints.ucm.es/55332/>

BDPRL > ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA > CONDICIONES DE TRABAJO

Resumen del autor: "Mindfulness consiste en estar completamente atento al momento presente (Brown y Ryan, 2003). En el ámbito laboral, el mindfulness se ha convertido en un fructífero área de intervención e investigación (Hyland, Lee y Mills, 2015). Una revisión reciente mostró que los empleados con mayor mindfulness son una ventaja organizacional, ya que muestran mayor engagement, vitalidad y rendimiento (Good et al., 2016). También hay beneficios personales: el mindfulness en el trabajo se ha asociado con la regulación emocional, la salud y menor estrés (Mesmer-Magnus, Manapragada, Viswesvaran, & Allen, 2017). Sin embargo, su impacto sobre las variables de otras personas es casi desconocido (Creswell, 2017). Las únicas excepciones son que el mindfulness del líder se relacionaba con el rendimiento de los empleados (Reb, Narayanan, & Chaturvedi, 2014), y el mindfulness de los empleados con la satisfacción de los clientes (Beach et al., 2013). Ninguna otra investigación ha estudiado la transmisión interpersonal del mindfulness. Además, los estados psicológicos en

el trabajo no son estáticos, sino que se extienden al hogar y se extienden a la pareja del empleado (Bakker y Demerouti, 2013). Un creciente número de hallazgos ha apoyado la extensión (spillover) del mindfulness del trabajo a casa (ej. Hülshager, Alberts, Feinholdt, y Lang, 2013), pero no ha incluido su cruce hacia la pareja sentimental. En paralelo, Yu y Zellmer-Bruhn (2017) han introducido el mindfulness de equipo como un estado emergente del equipo que refleja el grado de atención y no juicio que caracterizan las interacciones de sus miembros, y que se ha asociado con menor conflicto en el equipo y conductas contraproducentes individuales. Sin embargo, no ha habido más estudios al respecto, a pesar de que los estados del equipo son un aspecto crítico para el rendimiento (Marks, Mathieu, y Zaccaro, 2001), especialmente en equipos diversos (van Knippenberg, De Dreu, & Homan, 2004; Thatcher & Patel, 2011). El propósito general de esta tesis es estudiar las asociaciones interpersonales del mindfulness en el trabajo. Los objetivos específicos se refieren al tipo de relación social implicada: 1) parejas sentimentales, 2) diadas de trabajadores y 3) equipos demográficamente diversos. En primer lugar, utilizamos un diseño de estudio de diario con parejas sentimentales con los dos miembros laboralmente activos, y encontramos que los niveles diarios de mindfulness en el trabajo del empleado tenían una relación positiva con su felicidad en casa, la satisfacción con la relación de su pareja y con su informe de que el empleado tenía menos conflicto trabajo-familia. La felicidad diaria de los empleados mediaba parcialmente estas relaciones. En segundo lugar, estudiamos diadas de compañeros utilizando un diseño de diario, y encontramos que el mindfulness diario del compañero tenía una relación positiva con el afecto positivo diario del empleado. Además, el afecto positivo mediaba parcialmente la relación entre el mindfulness del compañero y la relajación del empleado en casa. Por último, utilizamos un diseño experimental en el que indujimos mindfulness de equipo para contrarrestar una falla demográfica activada. Hipotetizamos que el mindfulness de equipo mejoraría los estados afectivos y cognitivos del equipo, especialmente su sistema de memoria transactiva. El mindfulness de equipo redujo el afecto negativo, aumentó la confianza entre subgrupos y promovió la elaboración de la información relevante a la tarea durante una tarea de toma de decisiones, lo que resultó en mayor rendimiento del equipo. Estos hallazgos nos llevan a concluir que el mindfulness en el trabajo es un fenómeno interpersonal que va más allá del contexto laboral. Su conceptualización como un estado fluctuante, en vez de como un rasgo, nos permitió ratificar esta afirmación. Además, el mindfulness funciona como un recurso personal clave que promueve la adquisición, conservación y recuperación de otros recursos. Esto permite un uso de los recursos más eficaz que resulta en el bienestar del empleado y sus personas cercanas tanto en el trabajo como en casa. La mejora de las variables emocionales explica estas relaciones: el mindfulness individual y de equipo se relaciona con mayor felicidad, afecto positivo, confianza y menor afecto negativo. Como consecuencia, el mindfulness también tiene provecho organizacional, ya que dota a los empleados de recursos personales con los que posteriormente implicarse en conductas y procesos que dan lugar a un mayor rendimiento. Nuestros resultados amplían la literatura teórica y ofrecen implicaciones prácticas sobre el mindfulness y su impacto interpersonal positivo."

SORIANO RIPOLL, Aida. *Las características del puesto de trabajo como antecedentes del bienestar y el rendimiento laboral : el rol modulador de los patrones de trabajo* [online]. Tesis doctoral. José María Peiró Silla, Malgorzata Wanda Kozusznik, dir. València: Universitat de València. Departament de Psicologia Social, 2019. [Consulta 22.07.2019].

URL: <http://roderic.uv.es/handle/10550/70368>

BDPRL > ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA > DISEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO

Resumen de la autora: "El trabajo en oficinas cubre una gran parte de la vida laboral, ya que las oficinas son el lugar donde más de la mitad de la población del mundo pasa más del 90% de sus horas de trabajo. Los espacios de trabajo adecuados ayudan a aumentar la productividad y la satisfacción de sus ocupantes, así como su salud, bienestar y calidad de vida laboral. Sin embargo, el trabajo en oficinas puede incluir diferentes tipos de actividades. En la presente tesis doctoral, el concepto de patrones de trabajo se utiliza para referirse a #diferentes configuraciones de actividades de trabajo, considerando las dimensiones de la complejidad de la tarea y la interacción con otras personas en el trabajo. El objetivo general de esta tesis doctoral es estudiar la relación entre el contexto físico de la oficina y el bienestar y el rendimiento de los empleados que trabajan en ellos. Además, analiza el papel moderador de los patrones de trabajo en estas relaciones. Para ello, se diseñaron 5 estudios de investigación que cubrieron este objetivo. Primero, un artículo de conceptualización teórica que resalta la necesidad de estudiar los patrones de trabajo en psicología organizacional. En segundo lugar, un estudio transversal con más de 1000 participantes que permite probar la relación entre la percepción de factores de estrés físicos y uno de los principales indicadores del desempeño laboral (es decir, el absentismo), en diferentes patrones de trabajo. El tercer estudio tiene un diseño de diario que permite un análisis más profundo de la relación entre la percepción de los factores de estrés físicos y el rendimiento en el trabajo, utilizando modelos de ecuaciones estructurales de varios niveles y multigrupos (es decir, patrones de trabajo). El cuarto estudio evalúa, también desde un enfoque multinivel, el papel moderador de (mal) ajuste entre los patrones de trabajo y el tipo de oficina, en la relación entre los diferentes tipos de bienestar y el desempeño laboral. Finalmente, el quinto estudio está orientado a un análisis más detallado de una de las relaciones encontradas en el estudio anterior: la relación entre el flujo y el desempeño laboral. Para ello, se han utilizado modelos de curva de crecimiento latente. Estos modelos permiten el estudio de las relaciones dinámicas entre variables. Los resultados de esta tesis nos permiten concluir que las organizaciones tienen que ofrecer espacios de oficina óptimos (en términos de condiciones ambientales y tipo de oficina). Los espacios deben construirse y (re) organizarse teniendo en cuenta las necesidades de los trabajadores (en términos de sus patrones de trabajo), facilitando así el aumento de su bienestar y el logro de buenos niveles de bienestar sostenible y desempeño laboral a través del tiempo."

VILLAJOS GIRONA, Esther. *La relació entre les pràctiques de recursos humans, el benestar i l'acompliment al treball: anàlisi dels mecanismes moduladors i mediadors* [online]. Tesis doctoral. Núria Tordera Santamatilde, José M. Peiró Silla, dir. València: Universitat de València. Departament de Psicologia Social, 2019. [Consulta 22.07.2019].

URL: <http://roderic.uv.es/handle/10550/70783>

BDPRL > ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA > ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Resumen de la autora: "La importancia de las prácticas de recursos humanos para el buen funcionamiento de las organizaciones es indiscutible. La fuerza de esta relación positiva entre las prácticas, el desempeño y el bienestar ha sido consensuada en diferentes meta-análisis. Sin embargo, investigaciones recientes han demostrado que las conclusiones dominantes establecidas hasta ahora requieren de algún matiz o incluso cuestionamiento. Además, un paradigma más complejo, que tenga en cuenta una visión más amplia y diversa de la gestión de los recursos humanos, se está arraigando y se debe tener en consideración. Investigaciones recientes ponen de relevo la necesidad de incorporar una visión más global al estudio de la gestión de los recursos humanos, incorporando el concepto de sostenibilidad en su comprensión, definición y medida. Además, esta tesis plantea la necesidad de incorporar variables de contexto para estudiar las prácticas de recursos humanos. Este enfoque se basa en la idea de que cada organización tiene sus propias reglas y legislaciones, actores y expectativas que las diferencian. Finalmente, una cuestión clave para comprender la relación entre las prácticas y los resultados es analizar los mecanismos a través de los cuales se establece esta relación. Esta línea de investigación se ha centrado principalmente en el papel mediador del bienestar, generalmente operacionalizado como bienestar laboral. Otros aspectos del bienestar de carácter más genérico, como la satisfacción con la vida o en su faceta más eudaimónica, han estado más descuidados. Además, en este sentido, en los últimos años se ha dado más importancia al impacto que tienen los comportamientos proactivos de los empleados, como los acuerdos idiosincrásicos (o ideales). En este sentido, se ha comprobado que los acuerdos idiosincrásicos contribuyen a mejorar la adecuación entre organización y empleados, relacionados, además, con un mayor compromiso, bienestar y rendimiento. Para abordar y responder a todos estos desafíos planteados por la literatura más reciente sobre gestión de recursos humanos, esta tesis tiene los siguientes objetivos: El primero es refinar y validar una escala de prácticas de recursos humanos para medir las percepciones de los empleados, y probar un modelo a dos niveles, estructurado en ocho prácticas y dos grupos de prácticas de segundo orden: fomento del desempeño y apoyo a los trabajadores. El segundo estudio tiene por objeto hacer dos contribuciones importantes a la literatura sobre la gestión de los recursos humanos y el bienestar. En primer lugar, amplía el estudio de la relación entre las prácticas de recursos humanos y el bienestar al considerar una medida libre de contexto: la satisfacción con la vida. En segundo lugar, analiza el papel del tipo de organización en la entrega de las prácticas de recursos humanos y en la relación entre las prácticas de recursos humanos y el bienestar de los empleados. Finalmente, el tercer estudio tiene por objeto poner a prueba el papel mediador de los ideales en la relación entre dos conjuntos de prácticas de recursos humanos (fomento del desempeño y apoyo a los trabajadores) y los resultados de estos un año después (medurado como bienestar eudaimónico y rendimiento creativo), y también poner a prueba el papel mediador del bienestar eudaimónico en la relación entre las prácticas de recursos humanos y el desempeño creativo."

MEDICINA DEL TRABAJO

HERRERO HERRANZ, Sandra; PEGENAUTE ESPARZA, Carlota; GARCÍA LÓPEZ, Vega. Características de los casos de asma notificados como sospecha de enfermedad profesional en Navarra : años 2010-2015. *Revista Española de Salud Pública* [online]. 2018, 92 [Consulta 14.08.2019]. ISSN 2173-9110. e201809066.

URL:

https://www.mscbs.gob.es/biblioPublic/publicaciones/recursos_

propios/resp/revista_cdrom/VOL92/ORIGINALES/RS92C_201809066.pdf

BDPRL > MEDICINA DEL TRABAJO > ENFERMEDADES PROFESIONALES

Resumen de las autoras: Fundamentos: El asma ocupacional (AO), aunque causa gran discapacidad laboral, debido a su complejidad diagnóstica es de difícil reconocimiento por los sistemas oficiales de registro. Para mejorar su detección se han desarrollado sistemas de sospecha. Tras años de experiencia en Navarra, nos planteamos caracterizar los casos de sospecha y compararlos con los

declarados como enfermedad profesional (EEPP). Métodos: Se identificaron los casos de AO notificados como sucesos centinela en el Programa de Vigilancia Epidemiológica en Salud Laboral en Navarra desde enero de 2010 a diciembre de 2015 y los casos declarados como EEPP (asma). La población a estudio fue la población navarra ocupada (357.200 de media). En los casos con consentimiento se compararon las características clínicas y laborales con las de EEPP. Mediante el programa informático SPSS Statistics® 20v se calcularon diferencias de medias mediante prueba T para muestras independientes y diferencias de porcentajes de distribución mediante Test de Chi cuadrado, test exacto de Fisher y test no paramétricos cuando no se cumplían condiciones de aplicación. Como indicador de notificación se calculó la incidencia acumulada por 100.000 trabajadores para cada año de seguimiento del programa. Resultados: En el período de estudio se notificaron 79 sucesos centinela (en 22 se concluyó la investigación) y 50 casos de EEPP (24% recaídas). No encontramos diferencias estadísticamente significativas en la edad (41 vs 40 años), ni el sexo (40,9 % mujeres vs 44,7% hombres), ni la proporción que causó baja laboral (45% y 36,8%), ni el tamaño, la actividad de la empresa o la ocupación del trabajador. Donde sí se encontramos diferencias fue en el tiempo medio de exposición antes de la declaración/notificación, significativamente mayor en las EEPP que en los centinela (94,1 vs 22,2 meses), 72 meses mayor. Conclusiones: Los casos detectados por ambos sistemas son similares pero, debido a la complejidad diagnóstica, se retrasa la declaración como EEPP, lo que evidencia la utilidad de un sistema más ágil de notificación de sospechas para esta patología laboral. Palabras clave: Asma ocupacional, Enfermedades profesionales, Vigilancia de la salud del trabajador. [Compartido bajo licencia CC BY-NC-ND 3.0 Atribución-NoComercial-SinDerivadas 3.0 No portada]

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). *Procedimiento de investigación de casos de enfermedades profesionales* [online]. Jerónimo Maqueda Blasco, José María Roel Valdés, Rafael García Matos, coord. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2019. 147 p. [Consulta 19.08.2019] NIPO:871-19-033-7.

URL: <https://www.insst.es/-/procedimiento-de-investigacion-de-casos-de-enfermedades-profesionales-ano-2019->

BDPRL > MEDICINA DEL TRABAJO > MEDICINA DEL TRABAJO

Resumen de los autores: "Durante estos últimos años hemos asistido a un proceso de cambio y mejora en el campo de las enfermedades profesionales, tanto en el ámbito regulador como en el científico técnico. En este contexto donde se alinean las políticas actualmente existentes en materia de enfermedades profesionales, tanto en materia de seguridad social como del ámbito de la prevención de riesgos laborales, es de donde parte la necesidad de contar con un procedimiento armonizado en la investigación de daños por enfermedades profesionales. De forma progresiva, en nuestro país se han venido desarrollando diversos protocolos que abordan la investigación de enfermedades profesionales desde el punto de vista epidemiológico, siendo los más destacados y de mayor antigüedad los de la Región de Murcia y la Comunidad Foral de Navarra. Más recientemente la Comunidad Valenciana ha puesto en marcha el SISVEL (Sistema de Investigación Sanitaria y Vigilancia Epidemiológica Laboral), basado en la comunicación de enfermedades profesionales por los médicos de Atención Primaria y Especializada del Servicio de Salud. El resultado de la implantación de este sistema ha sido que la Comunidad Valenciana, en el plazo de apenas cinco años, ha pasado de ser de las comunidades que menos enfermedades profesionales declaraba, a ser en la actualidad la que más declara en números absolutos. A los accidentes de trabajo se les ha venido dedicando una gran cantidad de recursos y medios para la

investigación de los casos en las empresas, contando con procedimientos de investigación normalizados y siendo una práctica plenamente asumida dentro del mundo de la prevención de riesgos laborales. Sin embargo, no pasa lo mismo con las enfermedades profesionales. Siendo una de las carencias más notables la falta de un procedimiento armonizado para la investigación directa de los casos de enfermedades profesionales en las empresas. El presente Documento Técnico pretende, con criterios preventivo-laborales, presentar un marco de referencia para la investigación de las enfermedades profesionales en el marco de las empresas y así poder profundizar en el conocimiento de las mismas." [p. 8-9]

VALLE ROBLES, María Luisa; SÁNCHEZ LORES, Francisco Javier; ALONSO RÍOS, Fernando [et al.]. *Medicina del Trabajo en Viajes : Guía de gestión integral de riesgos sanitarios en viajes laborales* [online]. Madrid: Escuela Nacional de Medicina del Trabajo. Instituto de Salud Carlos III. Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, 2018. 153 p. NIPO 062180153. [Consulta 26.07.2019].

URL: <http://gesdoc.isciii.es/gesdoccontroller?action=download&id=21/12/2018-2daa205e1c>

BDPRL > MEDICINA DEL TRABAJO > MEDICINA DEL TRABAJO

"Los cambios ocurridos en los últimos años con la internacionalización de las actividades de las organizaciones y empresas, están teniendo un impacto sobre la población trabajadora que ha aumentado de forma significativa sus viajes y desplazamientos por motivos profesionales. Esta situación hace necesario poner a disposición de los Médicos del Trabajo, en especial a aquellos que tienen bajo su responsabilidad trabajadores en asignación internacional alrededor del mundo, nuevas herramientas que faciliten su tarea. Los viajes y las expatriaciones de los trabajadores suponen la necesidad de manejar múltiples normativas, de incorporar nuevas metodologías de evaluación de riesgos, de adaptar la práctica preventiva y de gestionar la atención a los accidentes y enfermedades que puedan ocurrir en un lugar de trabajo situado en el extranjero. La Guía de gestión integral de riesgos sanitarios en viajes laborales es un proyecto ambicioso que aborda de forma conjunta esta problemática desde la perspectiva preventiva y clínica, incluyendo criterios para la aptitud y adaptación del puesto de trabajo, tomando en consideración aspectos que normalmente no se tienen en cuenta en la gestión de riesgos laborales. La inclusión de consideraciones sobre la familia del trabajador desplazado de factores de riesgo ambientales ligados a las características del país y factores ligados a la seguridad son sin duda dos aportaciones innovadoras de la Guía. El convencimiento de los Médicos del Trabajo que han elaborado esta Guía y de la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo del Instituto de Salud Carlos III, de la necesidad y eficacia del desarrollo de acciones conjuntas para mejorar y fortalecer la Medicina del Trabajo nos ha llevado a una alianza de cooperación, uno de cuyos resultados es la presente Guía." [p. 5] [Compartido bajo licencia CC BY-NC-SA 2.1 ES Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 2.1 España]

VICENTE-HERRERO, María Teófila; RAMÍREZ ÍÑIGUEZ DE LA TORRE, María Victoria; CAPDEVILA GARCÍA, Luisa [et al.]. *Dolor y Trabajo: documento formativo-informativo* [online]. Madrid: Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo, 2018. 51 p. [Consulta 19.08.2019].

URL: <http://www.aeemt.com/web/2018/05/06/documento-formativo-informativo-dolor-y-trabajo/>

BDPRL > MEDICINA DEL TRABAJO > MEDICINA DEL TRABAJO

“Los cambios surgidos en las últimas décadas en las formas de trabajo y la tecnificación incorporada en las empresas ha hecho que los enfoques en dolor estén también cambiando y que, junto con todos los aspectos clínicos y terapéuticos, se hayan de valorar los riesgos laborales y los aspectos ligados a la organización del trabajo y factores psicosociales dentro de un enfoque de salud global, que incluya tanto los aspectos laborales como los extralaborales y atienda a consideraciones específicas de dolor en distintos grupos etarios, y, especialmente, tanto entre la población menor de 35 años, como en los mayores de 55 años (Vicente Herrero MT et al, 2015). Lo mismo ocurre en las distintas

localizaciones y puntos de dolor que varían en función del trabajo desempeñado (Vicente Herrero MT et al, 2014), así como en la diferente respuesta a las terapias y consiguiente mejora de productividad laboral en relación con el sexo y con el uso fundamentalmente de analgésicos simples y AINEs (Vicente Herrero MT et al, 2016a), todo ello partiendo de un concepto de afectación global de la persona con una patología dolorosa que repercute en todas las esferas de su vida y en las llamadas actividades de la vida diaria (Vicente Herrero MT et al, 2016b).” [p. 7]

SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS

ASENS-SERRA, Jordi; SERRANO-FERNÁNDEZ, María José; BOADA-CUERVA, María et al. Salud y seguridad laboral en la industria del transporte (TRANS-12): estructura factorial, fiabilidad y validez. *Anales de Psicología = Annals of Psychology* [online]. 2019, 35, 1. 116-123. ISSN: 1695-2294. [Consulta 26.07.2019].

URL: <https://doi.org/10.6018/analesps.35.1.309801>

BDPRL > SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS > TRANSPORTE

Resumen de los autores: “Antecedentes: Este estudio expone las propiedades psicométricas de la escala TRANS-18 y de una versión más corta, el TRANS-12, ambos diseñados para detectar conductas seguras (personales y relacionadas con el vehículo) y trastornos psicofisiológicos entre conductores profesionales. Método: La investigación se divide en dos. Estudio 1, estructura factorial, fiabilidad y validez del TRANS-18, y Estudio 2, se estudian los mismos aspectos en el TRANS-12. Los participantes en ambos estudios fueron residentes en España. 272 conductores profesionales participaron en el Estudio 1, mientras que el Estudio 2 participaron 326 conductores. Resultados: Se realizó un análisis factorial confirmatorio para ambos estudios. Los resultados del Estudio 1 confirman una estructura interna de tres factores relacionados con los trastornos psicofisiológicos y las conductas de seguridad personales y con el vehículo, pero el TRANS-18 original se descarta por no ajustarse al modelo. Con respecto al Estudio 2, los resultados muestran un buen ajuste del modelo de tres factores, la fiabilidad apropiada y la evidencia de validez. Conclusiones: Concluimos considerando la idoneidad de las propiedades psicométricas del TRANS-12 y su utilidad para identificar comportamientos seguros en el trabajo en la industria del transporte.” [Compartido bajo licencia CC BY-NC-ND 4.0 Atribución-NoComercial-SinDerivadas 4.0 Internacional]

FREIJO ÁLVAREZ, Modesto; SANMIQUEL PERA, Lluís; MONTAÑA PUIG, Juan; ROMERO DURÁN, David. Valoración de los accidentes graves y mortales en las minas españolas entre los años 2013 y 2017. *ORP Journal 2019 Actas del XIX Congreso Internacional ORPconference* [online]. 971-978. [Consulta 26.08.2019] ISSN: 2385-3832.

URL: <http://hdl.handle.net/2117/165457>

BDPRL > SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS > OTROS SECTORES DE ACTIVIDAD

Resumen de los autores: “La industria minera es considerada como una de las industrias más peligrosas. Hay la necesidad de una gestión eficaz de la salud y de la seguridad en el trabajo para salvaguardar a los trabajadores. El objetivo de este documento es estudiar y analizar los accidentes graves y mortales en las minas de España y seleccionar las actividades mineras en función del riesgo de lesiones. Los datos del accidente se obtuvieron del Sistema

DELTA suministrado por el Ministerio del Trabajo, Migraciones y Seguridad Social del Gobierno de España. Los resultados de este estudio realizado entre los años 2013 y 2017 muestran que las minas de extracción de antracita, hulla y lignito tienen la mayor tasa de incidencia, sería necesario considerar atenciones especiales de seguridad. El riesgo de mortalidad se ha reducido en las canteras y en las minas de extracción de minerales metálico significativamente, mientras que no ha habido cambios considerables en las minas de extracción de crudo de petróleo y gas natural, ni tampoco, en las actividades de apoyo a las industrias extractivas.” [Compartido bajo licencia CC BY 4.0 Atribución 4.0 Internacional]

GÓMEZ MONTÓN, Francisco; LÓPEZ DEL AMO, José Luis. Lesions en docents d'educació física a Catalunya: anàlisi de la percepció ergonòmica al seu lloc de treball. *Apunts. Educació Física i Esports* [online]. 2019, 135, p. 48-67. [Consulta 14.08.2019]. ISSN-0214-8757.

URL: [https://doi.org/10.5672/apunts.2014-0983.es.\(2019/1\).135.04](https://doi.org/10.5672/apunts.2014-0983.es.(2019/1).135.04)

BDPRL: SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS > EDUCACIÓN

BDPRL: ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA > ERGONOMÍA

Resumen de autor. “Los docentes de educación física (EF) se exponen a una serie de riesgos físicos en su puesto de trabajo. Una correcta adecuación del entorno, máquinas y personas favorecerán su salud. Este estudio se planteó los objetivos de comprobar las lesiones que afectan a los docentes de EF de Cataluña en su puesto de trabajo, las zonas anatómicas lesionadas, sus efectos en las bajas laborales, los factores de riesgo y cómo puede influenciar la ergonomía en el personal docente. Se empleó un estudio epidemiológico descriptivo con 769 docentes (hombres: 431; mujeres: 337; 1 N/C), diferenciados por edad, servicio territorial o zona de trabajo de enseñanza, etapa de enseñanza, titulación y número de horas de dedicación al centro escolar (jornada laboral). La recogida de datos se hizo con un cuestionario autorrellenado. El 43.86% de la muestra sufrió alguna vez una lesión en el puesto de trabajo. Las lesiones más comunes son musculares (31.6%) y articulares (21.1%). Las zonas anatómicas más afectadas fueron: rodilla (18.65%), espalda (18.35%) y tobillo (14.98%). La temperatura (12.8%) y el ruido (12.5%) eran los elementos peor valorados, junto con el reconocimiento del área de EF (12.5%). El 67.23% de los docentes de EF no tenía ninguna formación en prevención de lesiones, hábitos posturales y ergonomía en el puesto de trabajo y el 89.46% consideraría interesante una futura formación. Sería interesante proponer cursos de rehabilitación para docentes de EF, como ya se hace en otros países, y más formación en prevención de lesiones, factores de riesgo y ergonomía en el puesto de trabajo para garantizar una mejor salud de estos docentes. Palabras clave: lesión, docentes de educación física, ergonomía, puesto de trabajo.” [Compartido bajo licencia CC

BY-NC-ND 3.0 Atribución-NoComercial-SinDerivadas 3.0 No portada]

INSTITUTO CANARIO DE SEGURIDAD LABORAL. *Estudio de las enfermedades profesionales del sector hotelero de Canarias durante 2018* [online]. Laia Fabre Martínez, aut. Las Palmas de Gran Canaria: Icasel, 2019. 11 p. [Consulta 26.07.2019].

URL: https://www.gobiernodecanarias.org/trabajo/documentos/informes_estudios_varios_anos/2019/estudio_EEPP_hoste_2018.pdf

BDPRL > SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS > HOSTELERÍA Y TURISMO

“Durante el año 2018 se declararon 42 enfermedades profesionales en el sector de servicios de alojamiento. Esta cifra supone el 18% del total de enfermedades profesionales declaradas en el conjunto de la Comunidad Autónoma de Canarias. Debido a este elevado porcentaje, es necesario realizar un seguimiento de la siniestralidad de esta actividad económica, cuyo análisis en profundidad se inició durante el año anterior.” [p. 4]

LÓPEZ-CAMACHO HERRÁEZ, Sara. *Análisis comparado de riesgos psicosociales en el colectivo de venta de grandes almacenes con especial atención a la variable de género y antigüedad laboral* [online]. Tesis doctoral. Isabel de la Torre Prados, Lorenzo Navarrete Moreno, dtors. Madrid: Universidad Complutense de Madrid, 2019. 441 p. [Consulta 26.08.2019].

URL: <https://eprints.ucm.es/51629/1/T40945.pdf>

BDPRL > SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS > OTROS SECTORES DE ACTIVIDAD

Resumen de la autora: “Los riesgos psicosociales estudiados desde la especialidad preventiva de la Psicología Aplicada, analizan los factores relacionados con las condiciones de trabajo a las que se ven expuestos los trabajadores en su actividad laboral, que son susceptibles de afectar a su salud y bienestar. En la presente investigación, se presenta un análisis comparado desde la perspectiva de género y antigüedad laboral en vendedores de grandes almacenes, a través del Método F-Psico 3.1 recomendado por el Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), organismo dependiente del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Los objetivos específicos perseguidos se presentan a continuación: 1. Realizar una valoración cuantitativa de los riesgos psicosociales de la muestra segmentada por la variable de género y por la variable antigüedad laboral, así como delimitar las medidas generales preventivas que el método F-Psico 3.1 propone en cada caso. 2. Concluir cuál es el factor psicosocial más discriminante resultante de la valoración cuantitativa segmentada por la variable de género y por la variable de antigüedad laboral respectivamente. 3. Realizar un análisis comparado del factor psicosocial más discriminante resultante de la valoración por género y por antigüedad laboral. El estudio realizado permite concluir respecto a la variable de género, que el factor psicosocial más discriminante resultante, fue el factor psicosocial de autonomía. De este modo, los hombres perciben más autonomía temporal y decisional que las mujeres, y de manera concreta se refleja en los siguientes aspectos: La posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal. Poder decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias para la comida o el bocadillo. Detener su trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitan. Marcar su propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral. Tomar decisiones relativas a: las tareas y actividades a realizar, distribuir las tareas a lo largo de la jornada laboral, distribuir el entorno directo del puesto de trabajo, cómo realizar su trabajo, la cantidad y calidad del trabajo a realizar, la

resolución de situaciones anormales o incidencias, así como en la distribución de los turnos rotativos de trabajo. Finalmente respecto a la variable de sociolaboral de antigüedad laboral, el factor psicosocial más discriminante resultante, fue el factor psicosocial desempeño de rol. De este modo, los trabajadores con una antigüedad laboral entre 3 meses y 5 años, perciben mayor claridad en el desempeño de rol que el resto de los trabajadores. De manera concreta, queda reflejado a continuación que el citado colectivo percibe: Más claridad en la información que recibe sobre: la realización de su trabajo, y relativa a lo que deben hacer (funciones, competencias y atribuciones), los métodos, protocolos y procedimientos de trabajo, la cantidad y calidad de trabajo que se espera de ellos, el tiempo asignado para realizar el trabajo, así como sobre la responsabilidad en su puesto de trabajo. Que con menor frecuencia: se les asignan tareas que no pueden realizar por no tener recursos, deban saltarse los métodos establecidos para la ejecución de las citadas tareas, se les exija tomar decisiones que supongan un conflicto moral, legal o emocional, reciban instrucciones contradictorias, así como que se les exijan cometidos o tareas que no entran dentro de sus funciones.”

SÁNCHEZ, Antonio; PRATS-VAN DER HAM, Miranda; TATAY-DUALDE, Juan et al. *Zoonosis y salud laboral en la profesión veterinaria. Revista Española de Salud Pública* [online]. 2018, 92. [Consulta 14.08.2019]. ISSN 2173-9110. e201812086.

URL:

https://www.mscbs.gob.es/biblioPublic/publicaciones/recursos_propios/resp/revista_cdrom/VOL92/C_ESPECIALES/RS92C_201812086.pdf

BDPRL > SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS > SANIDAD Y SERVICIOS SOCIOANITARIOS

BDPRL > MEDICINA DEL TRABAJO > ENFERMEDADES PROFESIONALES

Resumen de autor: La profesión veterinaria presenta mayor riesgo de infección frente a agentes patógenos de carácter zoonótico que la población general. Con el objetivo de valorar el impacto de las zoonosis, el presente trabajo revisa las encuestas publicadas sobre salud laboral en la profesión veterinaria. En dichas encuestas, el rango de profesionales que refieren haber padecido al menos una zoonosis oscila entre el 4% y el 64,3%, siendo la dermatofitosis la zoonosis comunicada con mayor frecuencia. Además, desde el punto de vista cualitativo, cabe destacar la comunicación de diferentes procesos de especial gravedad clínica, así como la existencia documentada de infecciones por agentes patógenos resistentes a los antimicrobianos. Dada la ausencia de estudios actualizados en España, se reflexiona sobre la necesidad de conocer los determinantes de salud asociados a las características del mercado laboral de la profesión en nuestro entorno. Los datos existentes sugieren que la consideración legal de enfermedad profesional para las zoonosis se encuentra infraestimada en nuestro país. Por todo ello, la realización de encuestas de salud laboral, la documentación y publicación de los casos, así como la revisión de los riesgos y el impacto de las zoonosis en la profesión veterinaria, pueden contribuir a la calificación y notificación de dichas enfermedades por parte de la administración sanitaria, al tiempo que suponen una herramienta fundamental en el ámbito de la prevención de riesgos laborales. Palabras clave: Zoonosis, Profesión veterinaria, Salud laboral, Enfermedad profesional. [Compartido bajo licencia CC BY-NC-ND 3.0 Atribución-NoComercial-SinDerivadas 3.0 No portada]

SOLERA HERNÁNDEZ, Eva; GUTIÉRREZ GÓMEZ-CALCERRADA, Sonia; PALACIOS-CEÑA, Domingo. *Evaluación psicológica del síndrome de burnout en profesores de educación primaria en la Comunidad de Madrid: comparación entre centros públicos y*

concertados. *Universitas Psychologica* [online]. 2017, 16(3). ISSN: 2011-2777. [Consulta 12-07-2019].

URL: <http://dx.doi.org/10.11144/Javeriana.upsy16-3.epsb>

BDPRL > SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS > EDUCACIÓN

BDPRL > ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA > SÍNDROME DE QUEMARSE POR EL TRABAJO O BURNOUT

Resumen de las autoras: "El objetivo del estudio fue explorar el estado psíquico de profesores de educación primaria de varios centros públicos y concertados de la Comunidad de Madrid. Se

evaluó la sintomatología ansiosa y depresiva y el síndrome de burnout, mediante la Escala HADS y el Cuestionario de Burnout del Profesorado. Los resultados indicaron que, aunque los docentes de colegios concertados reportan más sintomatología ansiosa, los profesores de colegios públicos presentan mayor presencia del síndrome de burnout en las escalas de cuestiones organizacionales, supervisión y reconocimiento. Se evidencia que los profesores de educación primaria son profesionales de alto riesgo, a pesar de que los estudios se han centrado mayoritariamente en educación secundaria. Palabras clave: Síndrome de burnout, ansiedad, profesores de educación primaria, Comunidad de Madrid." [Compartido bajo licencia CC BY 4.0 Atribución 4.0 Internacional]

SECTORES DE POBLACIÓN ESPECÍFICOS

JUÁREZ-CARRILLO, Patricia M.; LIEBMAN, Amy K.; REYES, Iris Anne C.; NINCO SANCHEZ, Yurany V.; KEIFER, Matthew C. Aplicación de la teoría de aprendizaje en el entrenamiento acerca de seguridad y salud para trabajadores inmigrantes en las lecherías. *Health Promotion Practice* [online]. XX, X. 1-12. [Consulta 26.08.2019].

URL: <https://doi.org/10.1177/1524839918812419>

BDPRL > SECTORES DE POBLACIÓN ESPECÍFICOS > TRABAJADORES Y TRABAJADORAS MIGRANTES

BDPRL > SECTORES DE ACTIVIDAD ESPECÍFICOS > AGRICULTURA

Resumen de las autoras: "Con el propósito de prevenir lesiones y enfermedades ocupacionales, diseñamos un currículo de seguridad y salud para trabajadores inmigrantes en la industria lechera para aumentar el conocimiento, fomentar prácticas de seguridad, y reducir inequidades en la comunicación. El currículo se basa principalmente en la Taxonomía para el Aprendizaje Significativo-TAS (Taxonomy of Significant Learning) e incorpora teorías de la conducta y de aprendizaje para adultos, así como también los principios de control de riesgos ocupacionales. Los entrenamientos

se implementaron con 836 trabajadores de habla hispana de 67 lecherías en el estado de Wisconsin, en los Estados Unidos. El 67% de los trabajadores reportaron nunca haber recibido entrenamiento acerca de la seguridad en las lecherías, el 65% reportó haber trabajado en lecherías durante 5 años o menos, y el 26% de los trabajadores reportaron haber sufrido alguna lesión mientras trabajaban en la lechería. La evaluación cuantitativa y cualitativa de los entrenamientos sugiere que nuestro currículo efectivamente aumentó el conocimiento y fomentó la contemplación de prácticas de seguridad de los trabajadores. El aumento del conocimiento en general del 25% es estadísticamente significativo ($p < .01$). Los trabajadores recordaron al menos un concepto clave del contenido, expresaron sentirse confiados en adoptar al menos una conducta de seguridad, y mencionaron su intención de comunicar sus preocupaciones de seguridad a sus jefes en la lechería. De acuerdo a nuestro conocimiento, esta es la primera vez que se aplica la TAS en la educación acerca de seguridad y salud ocupacional. Este currículo puede ayudar a los productores en la industria lechera a cumplir con el entrenamiento anual de los trabajadores requerido por la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional de los E. U. (Occupational Safety and Health Administration-OSHA), ofreciendo este entrenamiento básico en seguridad y salud a sus trabajadores durante su etapa inicial de empleo."



PLAN 2018

**Resultados del trámite Informe de
Actividades Preventivas de la Empresa
-IAPE- del Plan de Actuación Contra la
Siniestralidad Laboral**

INVASSAT

Informe de actuación de las entidades colaboradoras de la Seguridad Social en relación al Plan de actuación contra la siniestralidad de INVASSAT 2017

Fichas de investigación de accidentes del Invassat

Accidente GRAVE por CAÍDA A DISTINTO
NIVEL desde escalera de tijera.

FIA 27_2019

INVASSAT

Boletín DT 2019-04 p. 15

FORMACIÓN INVASSAT

Últimos cursos, jornadas y seminarios del INVASSAT

<<<<<<<<<< CONSULTE NUESTRA SECCIÓN DE FORMACIÓN >>>>>>>>>>>>

■ Alicante / Alacant

Sin novedades

■ Castelló

Formación en Prevención de Riesgos Laborales. Funciones de nivel básico. 2ª ed / Formació en prevenció de riscos laborals. Funcions de nivell bàsic 2ª ed

■ València

Formación en Prevención de Riesgos Laborales. Funciones de nivel básico. 2ª ed / Formació en prevenció de riscos laborals. Funcions de nivell bàsic 2ª ed

■ Campus virtual

- Curso de PRL Nivel Básico - Genérico / Curs de PRL Nivell Bàsic - Genèric
- Curso de PRL Nivel Básico para personal del Sector Administración / Curs de PRL nivell bàsic per a personal del sector administració
- Curso de PRL Nivel Básico para personal de emergencias / Curs de PRL Nivell Bàsic per a personal d'emergències
- Curso de PRL Nivel Básico con nanomateriales / Curs de PRL Nivell Bàsic amb nanomaterials
- Curso de PRL para Mandos Directivos / Curs de PRL per Comandaments Directius
- Curso de Seguridad Vial Laboral / Curs de Seguretat Viària Laboral
- Curso de Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y el Bachillerato / Curs de Transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i el Batxillerat
- Curso PRL para Autónomos / Curs PRL per a Autònoms
- Curso PRL para Empleados del hogar / Curs PRL per a Empleats de la llar



Nuestras publicaciones estadísticas

<<<<<<<<<< Acceda a las Estadísticas de Siniestralidad laboral y de Enfermedades profesionales de la Comunitat Valenciana >>>>>>>>>>>>



- Informes interanuales
- Informes anuales
- Resúmenes
- Evolución e índices de incidencia

INVASSAT INVASSAT



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Últimos números de revistas especializadas de acceso libre en la Web

	• Projection thermique et soudage : évaluations biologiques et atmosphérique des expositions au chrome et au nickel • Travailler dans une ambiance thermique chaude • Que faire en cas de maladie contagieuse en milieu de travail?
Scandinavian Journal of Work, Environment & Health (SJWEH). 2019. 45, 4. National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE) ISSN 0355 3140.	• How can we break the vicious circle between poor health and exit from paid employment? van der Beek AJ, Kunst AE • Effectiveness of psychological and educational interventions for the prevention of depression in the workplace: A systematic review and meta-analysis. Bellón JA, Conejo-Cerón S, Cortés-Abela C, Pena-Andreu JM, García-Rodríguez A, Moreno-Peral • Fatigue and risk of sickness absence in the working population: A systematic review and meta-analysis of longitudinal studies • Sagherian K, Geiger-Brown J, Rogers VE, Ludeman E • The contribution of health to educational inequalities in exit from paid employment in five European regions. Schuring M, Schram JLD, Robroek SJW, Burdorf A • The Danish Psychosocial Work Environment Questionnaire (DPQ): Development, content, reliability and validity. Clausen T, Madsen IEH, Christensen KB, Bjorner JB, Poulsen OM, Maltesen T, Borg V, Rugulies R • Cancer survivors on the process of returning to work: a Danish focus group study. Nielsen AF, Zinckernage L, Tofte JB, Timm H • Does increasing physical activity reduce the excess risk of work disability among overweight individuals? Ervasti J, Airaksinen J, Pentti J, Vahtera J, Suominen S, Virtanen M, Kivimäki M • The effect of strengthening health literacy in nursing homes on employee pain and consequences of pain – a stepped-wedge intervention trial. Larsen AK, Thygesen LC, Mortensen OS, Punnett L, Jørgensen MB • N,N-dimethylformamide: evidence of carcinogenicity from national representative cohort study in South Korea. Yoon J-H, Yoo C-I, Ahn Y-S • Associations between shift type, sleep, mood, and diet in a group of shift working nurses. Heath G, Dorrian J, Coates A • Relational justice, economic fluctuations, and long-term sickness absence: a multi-cohort study • Peutere L, Ojala S, Lipiäinen L, Järvinen K-M, Saari T, Pyöriä P

En el espacio del INVASSAT en [SlideShare](#) puedes encontrar las presentaciones empleadas en las actividades formativas del Instituto, en relación con la gestión de la prevención, la seguridad, la higiene en el trabajo, ergonomía y psicología y medicina del trabajo. Visítalo y descarga las que te interesen.



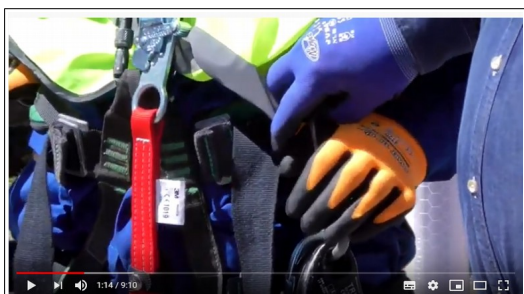
VIDEOTECA

Propuestas disponibles en la Red

Trabajo y Prevención – Junta de Castilla y León

“UTILIZACIÓN SEGURA DE ESCALERAS DE MANO (Con patas adicionales y sist. Anticaídas)”.

Utilización correcta de diferentes EPIS (Equipos de Protección Individual).



OSALAN – Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

“Recomendaciones de Osalan para trabajos con calor”

Recomendaciones para combatir los riesgos que pueden comportar los trabajos expuestos a altas temperaturas.



RTVE – Radio Televisión Española (Revista Imágenes)

“Seguridad en el trabajo” - Revista imágenes del Nodo

Imágenes del año 1996, con ejemplos de accidentes y medidas preventivas en una fábrica, la campaña “Trabaja, pero seguro”, lucha contra el ruido, materias tóxicas, o seguridad ocular entre otras.



Mutua Balear

“Estiramientos para las camareras de piso”

Vídeo destinado a promover los estiramientos entre las camareras de piso para que conozcan de forma ilustrativa cuáles son los ejercicios que los profesionales sanitarios recomiendan realizar al término de su jornada laboral.



INSST – Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

“Dignidad en el trabajo, salud y sostenibilidad”

Jornada Técnica organizada por el INSST en Barcelona el 27-06-19 en conmemoración del Centenario de la OIT (Organización Internacional del Trabajo).

Programa de la Jornada



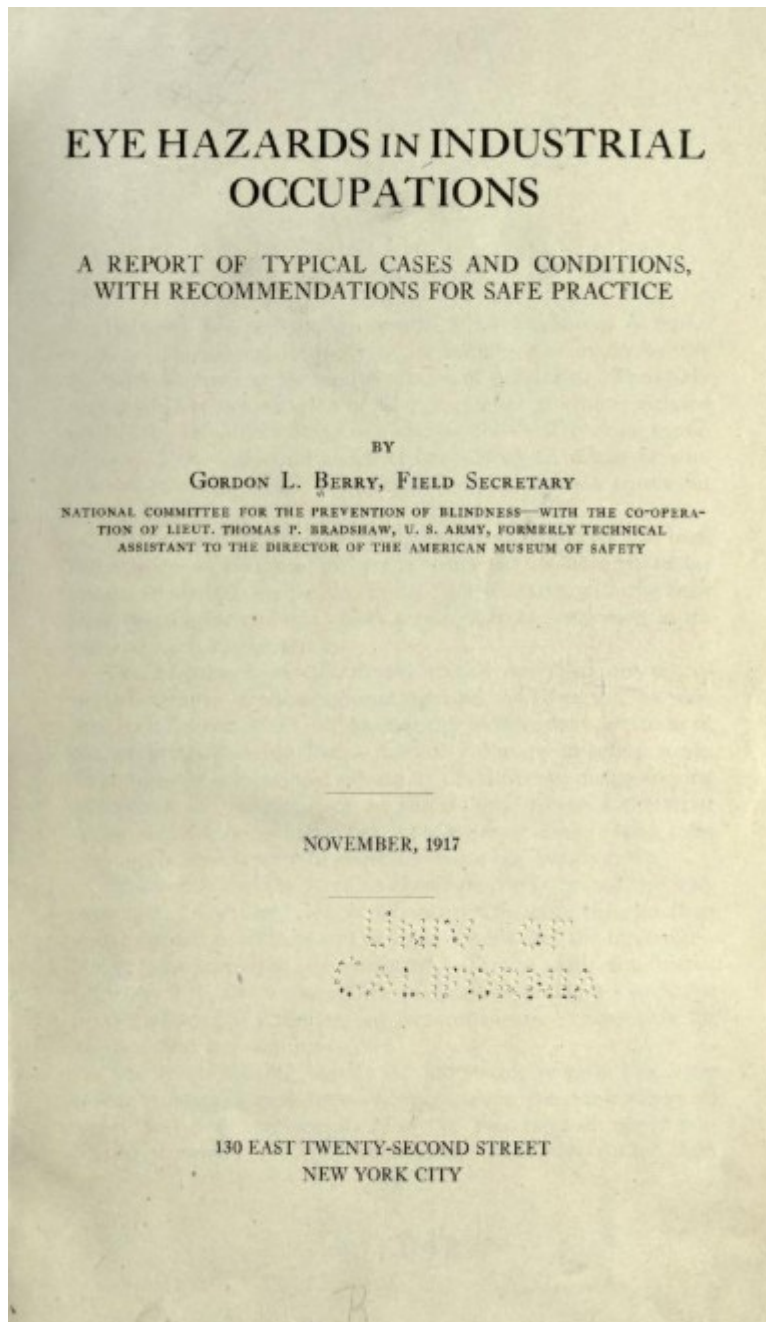
Fundación Laboral de la Construcción

“Prevención de riesgos laborales frente a la exposición de nanopartículas en la construcción”

Descubre en este vídeo cómo pueden afectar los nanomateriales liberados al ambiente en procesos de corte, abrasión o soldaduras a la salud de los trabajadores del sector de la construcción y qué medidas preventivas adoptar para evitar sus riesgos.



MEMORIA PREVENCIÓNISTA



BERRY, Gordon Lockwood; BRADSHAW, Thomas.

Eye hazards in industrial occupations:

a report of typical cases and conditions, with recommendations for safe practice.

New York: National Committee for the Prevention of Blindness, 1917. 145 p.

Internet Archive<<https://archive.org/details/eyehazardsininduooberrrich>> [Consulta 26.08.2019]

Documento sin restricciones conocidas de derechos de autor.

SERVICIOS CENTRALES DEL INVASSAT
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo
C/Valencia, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963 424470 - Fax: 963 424498
secretaria.invassat@gva.es

CENTROS TERRITORIALES DEL INVASSAT

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Alicante
C/ HONDÓN DE LOS FRAILES, 1
03005 Alacant/Alicante (Alicante)
Tel.: 965934923 Fax: 965934941
sec-ali.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Castellón
CTRA. N-340 VALENCIA-BARCELONA, KM. 68,4
12004 Castelló de la Plana/Castellón de la Plana (Castellón)
Tel.: 964558300 Fax: 964558329
sec-cas.invassat@gva.es

Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo de Valencia
C/ VALENCIA, 32
46100 Burjassot (Valencia)
Tel.: 963424400 Fax: 963424499
sec-val.invassat@gva.es



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball