

Memòria d'activitats de l'INVASSAT

corresponent a l'exercici 2016



Aprovada pel Consell General el 4 de juliol de 2017

De conformitat amb el que disposa l'art. 13.B.c) de la Llei 2/2004 de creació de l'INVASSAT

Memòria d'activitats de l'INVASSAT

Corresponent a l'exercici 2016



Aprovada pel Consell General el 4 de juliol de 2017
De conformitat amb el que disposa l'art. 13.B.c) de la Llei 2/2004 de creació de l'INVASSAT

Índex

1. Introducció.....	3
2. Àmbit d'actuació de l'INVASSAT.....	3
3. Estructura.....	4
3.1. Òrgans de representació i direcció.....	4
3.2. Òrgans de participació i assessorament.....	4
3.2.1. El Consell General.....	4
3.2.2. La Comissió Permanent.....	5
3.2.3. Les comissions territorials de seguretat i salut en el treball i altres comissions.....	5
3.3. Nivells organitzatius.....	6
3.3.1. Direcció.....	6
3.3.2. Centres territorials de seguretat i salut en el treball.....	6
3.3.3. Unitats especialitzades.....	6
3.4. Organigrama.....	7
3.5. Recursos humans.....	9
3.5.1. Plantilla.....	9
3.5.2. Personal funcionari tècnic habilitat.....	11
4. Pressupost.....	11
5. Actuacions de l'INVASSAT durant 2016.....	11

1. Introducció.

L'òrgan científicotècnic de l'Administració de la Generalitat, l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT) és l'instrument de desplegament i execució de les polítiques en matèria de prevenció de riscos laborals i salut laboral del Consell i assumeix, en aquest àmbit, les funcions que li assigna la Llei 2/2004 de 28 de maig (DOCV núm. 4765 d'1 de juny) que el va crear, i les contingudes en l'article 7.a) de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals (BOE núm. 269 de 10 de novembre).

L'Institut es configura amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins, i va començar el seu funcionament efectiu l'any 2007, la seua direcció ha elaborat, tal com consta en la seua pàgina web, les corresponents memòries d'activitat des del 2007 fins al 2015 i la que es presenta en aquesta introducció, de 2016, amb la finalitat d'informar amb plena transparència de les seues actuacions així com de complir les funcions que li són encomanades en l'art. 11.c) de la Llei 2/2004.

Des de l'any 2012 l'INVASSAT té atribuïdes les competències corresponents als serveis de prevenció propis previstos en el Decret 123/2001, de 10 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i els seus organismes autònoms.

2. Àmbit d'actuació de l'INVASSAT.

L'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball estén la seua actuació a totes les empreses i a totes les persones treballadores per compte d'altri, en els seus centres de treball radicats a la Comunitat Valenciana. També a les cooperatives, amb les particularitats derivades de la seua normativa específica, i a les persones treballadores autònomes pel que fa a les activitats de promoció de la prevenció.

Així mateix, l'INVASSAT assumeix les competències atribuïdes als serveis de prevenció propis de la Generalitat dels sectors d'Administració pública i justícia i del sector docent, previstos en el Decret 123/2001, de 10 de juliol, del Consell, excepte el

sector sanitari, i coordinant, dins de les seues competències, l'actuació dels serveis de prevenció de la Generalitat.

3. Estructura.

En l'actualitat l'INVASSAT manté l'estructura definida pel Decret 109/2013, de 26 de juliol, del Consell (DOCV núm. 7078 de 30 de juliol) que aprova el Reglament orgànic i funcional de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball, i queda configurada com s'exposa a continuació:

3.1. Òrgans de representació i direcció.

Els òrgans de representació i direcció de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball són:

- a) La Presidència.
- b) La Vicepresidència.
- c) La Direcció.

3.2. Òrgans de participació i assessorament.

Els òrgans de participació i assessorament de l'INVASSAT són els següents:

- a) El Consell General.
- b) La Comissió Permanent.
- c) Les comissions territorials de seguretat i salut en el treball, i altres comissions.

3.2.1. El Consell General.

El Consell General és l'òrgan col·legiat de participació, tripartit i paritari, de l'Administració de la Generalitat i dels agents econòmics i socials més representatius de la Comunitat Valenciana. En l'exercici de les seues funcions, tindrà la consideració, a tots els efectes, d'òrgan col·legiat de l'Administració de la Generalitat sense personalitat diferenciada d'aquesta i se subjecta a les disposicions vigents que regeixen per als òrgans col·legiats de les administracions públiques.

S'ha reunit dues vegades l'any, en dates 4 de juliol i 12 de desembre de 2016.



Reunió del Consell General de l'INVASSAT, de 12 de desembre de 2016

3.2.2. La Comissió Permanent.

La Comissió Permanent és l'òrgan col·legiat, tripartit i paritari que, estant integrat en el Consell General, té funcions delegades d'aquest per al millor compliment dels seus fins.

S'ha reunit quatre vegades l'any, en dates 16 de febrer, 4 de maig, 4 de juliol i 10 de novembre de 2016.

3.2.3. Les comissions territorials de seguretat i salut en el treball, i altres comissions.

Les comissions territorials de seguretat i salut en el treball són els òrgans col·legiats de participació i consulta, tripartits i paritaris, amb àmbit d'actuació en cada una de les províncies d'Alacant, Castelló i València. Actuaran com a òrgans d'assessorament i estudi del Consell General, i de participació amb el dit àmbit territorial, i la seua composició i règim de funcionament s'establiran en el Reglament de règim intern del Consell General.

Durant l'any 2016 s'han dut a terme reunions trimestrals en cada una de les tres províncies de la Comunitat.

3.3. Nivells organitzatius.¹

3.3.1. Direcció.

El seu àmbit d'actuació s'estén a tot el territori de la Comunitat Valenciana. D'aquesta depenen les unitats següents:

- Servei de Gestió Administrativa, Econòmica i de Personal.
- Subdirecció Tècnica, en la que s'integren els serveis següents:
 - Servei de Promoció i Desenvolupament de la Prevenció.
 - Servei de Plans d'Actuació i Estadística.
 - Servei d'Assessorament i Control.
 - Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi.
 - Seccions i unitats de suport administratiu i tècnic.

3.3.2. Centres territorials de seguretat i salut en el treball.

En cada una de les províncies d'Alacant, Castelló i València, amb l'estructura següent:

- Direcció.
- Serveis tècnics:
 - Servei de Gestió i Programació de les Actuacions Preventives.
 - Servei de Divulgació, Control de la Prevenció i Gestió de les Especialitats Preventives.
- Seccions i unitats de suport administratiu i tècnic.

3.3.3. Unitats especialitzades.

¹En l'actualitat els nivells organitzatius de l'INVASSAT difereixen d'allò que s'ha descrit en aquest apartat, en virtut del que estableix el Decret 48/2016, de 22 d'abril, del Consell. Vegeu apartat 3.4

- El Centre de Documentació i Publicacions. Dependent del Servei de Promoció i Desenvolupament de la Prevenció.
- El Laboratori d'Ergonomia i Agents Biològics. Dependent del Servei de Divulgació, Control de la Prevenció i Gestió de les Especialitats Preventives del Centre Territorial de València.



Personal dels serveis centrals de l'INVASSAT



Personal del C.T. d'Alacant de l'INVASSAT



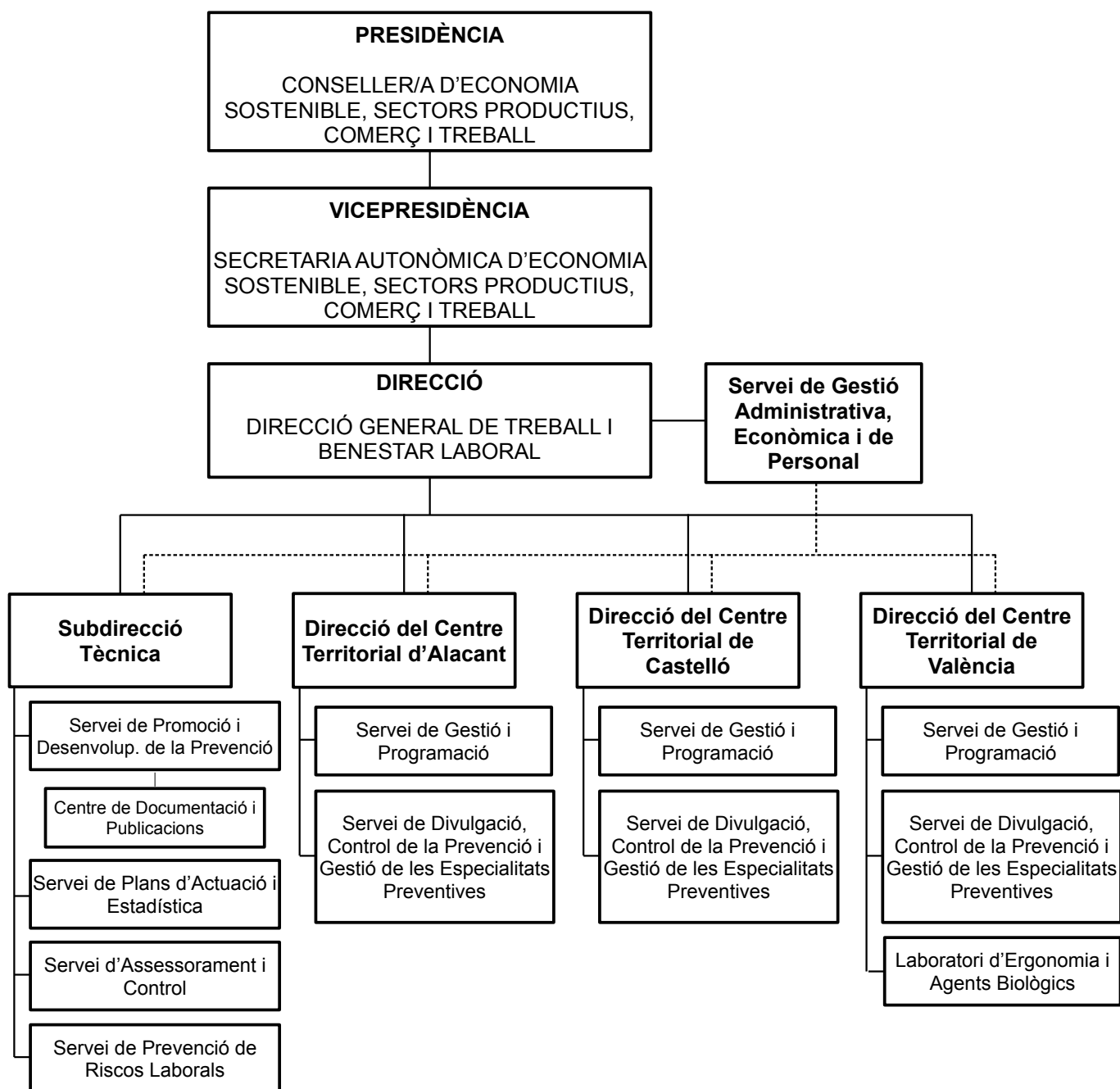
Personal del C.T. de Castelló de l'INVASSAT



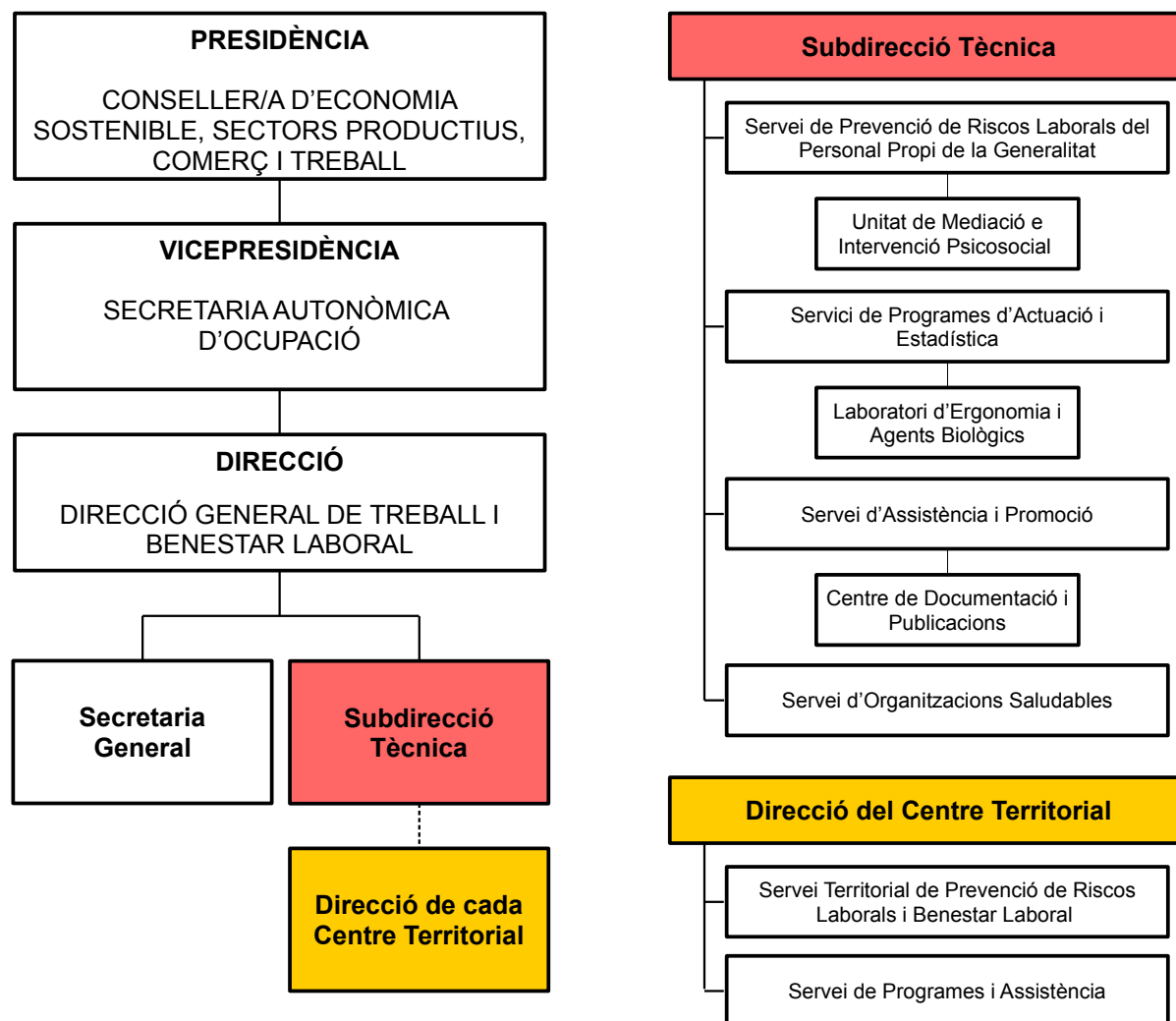
Personal del C.T. de València de l'INVASSAT

3.4. Organigrama.

A principis de 2016, l'organització de l'INVASSAT es corresponia amb l'estructura prevista en el Decret 109/2013, de 26 de juliol, del Consell:



No obstant això, el 27 d'abril de 2016 es publica en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* el Decret 48/2016, de 22 d'abril, del Consell, que deroga l'anterior Decret 109/2013 i aprova el vigent Reglament orgànic i funcional (ROF) de l'INVASSAT, l'actual estructura del qual és, segons el que preveu el dit ROF:



3.5. Recursos humans.

3.5.1. Plantilla.

Durant el 2016, l'INVASSAT va comptar amb la plantilla següent:

Places/llocs en la Direcció de l'INVASSAT:

		TOTAL	VACANTS	OCUPADES: HOMES		OCUPADES: DONES	
				Func. Carrera	Func. Interí	Func. Carrera	Func. Interina
Personal Funcionari	Grup A1	10	2	6	0	1	1
	Grup A2	10	1	5	1	3	0
	Grup B	0	0	0	0	0	0
	Grup C1	3	0	0	0	3	0
	Grup C2	8	0	2	0	5	1
	APF	0	0	0	0	0	0
		TOTAL	VACANTS	OCUPATS: HOMES		OCUPATS: DONES	
				Lab. Fix	Lab. Temporal	Lab. Fixa	Lab. Temporal
Personal Laboral		0	0	0	0	0	0

Places/llocs en el Centre Territorial d'Alacant:

		TOTAL	VACANTS	OCUPADES: HOMES		OCUPADES: DONES	
				Func. Carrera	Func. Interí	Func. Carrera	Func. Interina
Personal Funcionari	Grup A1	15	11	1	0	2	1
	Grup A2	18	5	0	8	2	3
	Grup B	0	0	0	0	0	0
	Grup C1	7	3	2	0	2	0
	Grup C2	12	2	1	0	7	2
	APF	2	0	0	0	2	0
		TOTAL	VACANTS	OCUPATS: HOMES		OCUPATS: DONES	
				Lab. Fix	Lab. Temporal	Lab. Fixa	Lab. Temporal
Personal Laboral		2	0	2	0	0	0

Places/llocs en el Centre Territorial de Castelló

		TOTAL	VACANTS	OCUPADES: HOMES		OCUPADES: DONES	
				Func. Carrera	Func. Interí	Func. Carrera	Func. Interina
Personal Funcionari	Grup A1	9	3	2	0	1	3
	Grup A2	17	6	3	2	4	2
	Grup B	0	0	0	0	0	0
	Grup C1	3	1	0	0	2	0
	Grup C2	9	3	3	0	2	1
	APF	1	0	1	0	0	0
		TOTAL	VACANTS	OCUPATS: HOMES		OCUPATS: DONES	
				Lab. Fix	Lab. Temporal	Lab. Fixa	Lab. Temporal
Personal Laboral		3	0	1	0	2	0

Places/llocs en el Centre Territorial de València

		TOTAL	VACANTS	OCUPADES: HOMES		OCUPADES: DONES	
				Func. Carrera	Func. Interí	Func. Carrera	Func. Interina
Personal Funcionari	Grup A1	27	19	4	1	2	1
	Grup A2	37	8	4	8	9	8
	Grup B	0	0	0	0	0	0
	Grup C1	15	5	1	1	7	1
	Grup C2	8	2	1	0	3	2
	APF	2	1	1	0	0	0
		TOTAL	VACANTS	OCUPATS: HOMES		OCUPATS: DONES	
				Lab. Fix	Lab. Temporal	Lab. Fixa	Lab. Temporal
Personal Laboral		4	0	2	0	2	0

Total de places/llocs l'INVASSAT

		TOTAL	VACANTS	OCUPADES: HOMES		OCUPADES: DONES	
				Func. Carrera	Func. Interí	Func. Carrera	Func. Interina
Personal Funcionari	Grup A1	61	35	13	1	6	6
	Grup A2	82	20	12	19	18	13
	Grup B	0	0	0	0	0	0
	Grup C1	28	9	3	1	14	1
	Grup C2	37	7	7	0	17	6
	APF	5	1	2	0	2	0
		TOTAL	VACANTS	OCUPATS: HOMES		OCUPATS: DONES	
				Lab. Fix	Lab. Temporal	Lab. Fixa	Lab. Temporal
Personal Laboral		9	0	5	0	4	0
Total places/llocs		222	72	42	21	61	26

3.5.2. Personal funcionari tècnic habilitat.

Durant el 2016, l'INVASSAT ha disposat del següent personal funcionari tècnic habilitat en matèria de prevenció de riscos laborals, a què es refereixen els articles 9.2 i 9.3 de la Llei de prevenció de riscos laborals i el Reial decret 689/2005, de 10 de juny:

NOMBRE DE PERSONAL FUNCIONARI TÈCNIC HABILITAT				
Direcció INVASSAT	C.T. Alacant	C.T. Castelló	C.T. València	TOTAL
2	3	4	4	13

4. Pressupost.

PRESSUPOST DE 2016, EN EUROS	
G1 – Despeses de personal	9.359.540
G2 – Compra de béns i despeses de funcionament	1.005.530
G4 – Transferències corrents	25.000
G6 – Inversions reals	190.000
TOTAL	10.580.070

5. Actuacions de l'INVASSAT durant 2016.

A continuació es resumeixen les principals actuacions que l'INVASSAT ha desenvolupat durant l'any 2016, estructurades entorn de cinc eixos que agrupen les distintes funcions i competències que la Llei 2/2004, de 28 de maig, de la Generalitat

atorga a l'INVASSAT, i ordenades, dins de cada eix, en línies d'acció que les associen per objectius comuns.

Els eixos i línies d'acció sobre els quals es vertebra la present memòria, són els previstos en el nostre actual Pla director i s'han desenvolupat prenent com a base tant el resultat del diagnòstic de situació reflectit en el dit Pla, com els criteris adoptats fins ara pel grup de treball que desenvolupa l'Estratègia Valenciana de Seguretat i Salut en el Treball, tenint en compte que, mentre s'aconsegueix la completa definició de la mencionada estratègia, s'assumeixen com a fonts inspiradores del Pla director les línies de treball seguides pel referit grup.

Així mateix, en la definició de les línies d'acció també s'han tingut en compte les actuacions que el servei de prevenció ha de dur a terme per a fer complir l'acord de legislatura subscrit pel Consell amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa de Funció Pública de la Generalitat Valenciana.

Eix 1: SERVEI DE PREVENCIÓ PROPI DE LA GVA.

El present apartat permet diagnosticar la situació en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, com a resultat de les actuacions desenvolupades fins ara pel SPRL.

Línia d'acció: Gestió de recursos humans i materials.

Durant el 2016 s'han realitzat dos estudis en què s'han analitzat les **necessitats de personal**, tant per a desenvolupar les funcions com a servei de prevenció propi de la Generalitat, com per a atendre de forma sectoritzada el personal empleat públic en matèria de seguretat i salut. Tot això, a fi de dimensionar la plantilla necessària del SPRL dels distints sectors, una vegada s'aprove la normativa que regula l'estructura preventiva d'aquests.

Quant a la **dotació de recursos materials** per al personal del SPRL s'han dut a terme estudis sobre les necessitats d'equipament de caràcter tècnic i de tipus informàtic

indispensables per a la realització d'activitats de prevenció, a fi de garantir una adequada protecció de la seguretat i la salut del personal empleat públic.

Amb l'objecte de modernitzar el sistema de prevenció de riscos laborals s'han realitzat estudis sobre les **necessitats de tipus ofimàtic** del SPRL imprescindibles per a la gestió de les activitats preventives i de tipus administratiu, entre aquestes poden destacar:

- El desenvolupament i el manteniment de l'aplicació informàtica per a la realització de les avaluacions de riscos.
- El desenvolupament de l'aplicació informàtica de caràcter administratiu del SPRL.
- El desenvolupament de l'aplicació informàtica de caràcter administratiu tècnic del SPRL per a seguiment de l'activitat del personal tècnic del SPRL.

Línia d'acció: Millora del funcionament intern del Servei de Prevenció.

S'han elaborat cinc criteris interns i una guia d'ús per al personal del Servei de Prevenció amb l'objecte d'aconseguir una major **homogeneïtzació d'actuacions** d'aquest:

- Criteri mèdic núm. 1/2016_ Tramitació administrativa dels casos.
- Criteri mèdic núm. 2/2016_ Normes generals de resolució d'expedients.
- Criteri mèdic núm. 3/2016_ Criteris tècnics en situacions concretes (exemples).
- Criteri mèdic núm. 4/2016_ Actuació i remissió dels casos.
- Criteris remissió de la documentació de les avaluacions de riscos a la Direcció Territorial d'Educació.

- Guia ús de l'aplicació informàtica PREVENGOS que permet gestionar les avaluacions de riscos laborals així com les seues successives revisions; la planificació de l'acció preventiva que se'n deriva així com la informació, seguiment i control de l'acció preventiva dels centres de treball davall l'àmbit de competència del SPRL.

Línia d'acció: Integració i cultura preventiva en l'Administració de la Generalitat.

Al llarg de l'any 2016 s'ha estat treballant en la redacció del **Pla de prevenció de la Generalitat**, comptant amb la col·laboració del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del sector sanitari en la forma que determina l'article 16 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i els seus articles següents. La tramitació s'ha realitzat amb la participació tant de les diferents conselleries com dels representants del personal empleat públic, en els òrgans de participació institucional. Tot això amb l'objecte de dissenyar un instrument que facilite la integració de la prevenció de riscos laborals en els centres de treball, possibilitant l'adequada coordinació de totes les conselleries i òrgans administratius implicats, facilitant el compromís dels responsables de les distintes conselleries i òrgans administratius en la seua implantació i aplicació.

A més, derivat d'allò que s'ha mencionat en l'apartat anterior, s'ha treballat en l'elaboració d'una guia per a la implantació del pla de prevenció.

Així mateix, s'ha proposat als òrgans de formació la realització d'activitats formatives específiques sobre l'assumpció de responsabilitats en matèria de prevenció de riscos laborals.

El SPRL assessora i atén les **consultes** (telèfon, correu, adreça electrònica), els **requeriments** rebuts de la Inspecció de Treball i Seguretat Social (ITSS) i les **actuacions tècniques** realitzades pel personal empleat públic i/o els seus representants, els òrgans directius dels centres de treball de l'Administració de la Generalitat i els seus organismes autònoms, sobre temes relacionats amb les condicions de treball del personal empleat públic, que davall qualsevol tipus de relació

jurídica, presten els seus serveis en els centres de treball de l'Administració de la Generalitat i en els seus organismes autònoms.

Durant l'any 2016 el SPRL ha contestat totes les [consultes](#) rebudes:

Consultes tècniques	C.T. Alacant	C.T. Castelló	C.T. València	TOTAL
Nre. consultes	406	300	222	928

Les direccions territorials de l'INVASSAT han atés els [requeriments](#) següents:

Requeriments d'IT	C.T. Alacant	C.T. Castelló	C.T. València	TOTAL
Nre. requeriments	9	0	6	15

Les [actuacions tècniques](#) derivades de les peticions d'assessorament i assistència tècnica dirigides al Servei de Prevenció durant el 2016, han sigut resoltes i informades en estudis específics:

Informes tècnics	C.T. Alacant	C.T. Castelló	C.T. València	TOTAL
Nre. informes tècnics	138	11	100	249

Línia d'acció: Millora del compliment normatiu per part de l'Administració.

Durant el 2016 s'ha procedit a **impulsar una administració electrònica sense paper**, la qual cosa suposa un esforç d'adaptació a les noves ferramentes de tipus informàtic (PREVENGOS, UNIPSICO ANALPREVEN, GESPREV, SERPREVER, Projecte "Domini de la Generalitat").

Des de l'any 2012 que va entrar en vigor l'Ordre 27/2012, de 18 de juny, amb aplicació en els centres de treball del sector docent, es va posar a disposició de la comunitat educativa la plataforma en línia OVICE (anterior GOVI) per a realitzar un seguiment sobre les actuacions realitzades pels centres docents en matèria de mesures d'emergència. D'aquesta manera el SPRL durant l'any 2016 ha gestionat i analitzat els informes dels simulacres que els centres educatius li han traslladat, i proposat, si és el cas, les actuacions que han considerat adequades.

Durant el 2016 s'ha estat treballant en l'actualització i millora del desenvolupament de les aplicacions informàtiques següents:

- GESPREV: és la base administrativa del SPRL que disposa el Centre Territorial de l'INVASSAT de València.
- SERPREVER: aplicació informàtica de caràcter administratiu/tècnic.
- GESPER: aplicació informàtica derivada de la gestió de l'activitat mèdica.

Així mateix, s'ha continuat implementant i actualitzant la pàgina web de l'INVASSAT www.invassat.gva.es en l'apartat específic destinat al Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Propi de la Generalitat en què s'ha posat a disposició del personal empleat públic informació general per llocs de treball, recomanacions tècniques, annexos informatius, guies informatives, etc.

En l'àmbit de la formació en matèria de prevenció de riscos laborals, el SPRL ha participat en **l'impuls** que s'ha disposat per a desenvolupar la **formació en línia** pels òrgans formadors de l'Administració de la Generalitat, a través de la revisió d'aquests, després de la detecció de les necessitats formatives identificades. El SPRL ha col·laborat en la resolució de dubtes derivats dels cursos en matèria de prevenció de riscos laborals.

Al llarg de l'any 2016 el SPRL ha promogut la formació del personal empleat públic en matèria de prevenció de riscos laborals, a través de la seua col·laboració amb les entitats de formació en l'àmbit d'actuació de l'Administració de la Generalitat, és a dir, amb l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP), els centres de formació, innovació i recursos educatius (CEFIRE) i l'Escola Valenciana d'Estudis de la Salut (EVES).

El SPRL ha identificat, al llarg del 2016, les necessitats **formatives** dels empleats públics en cada centre de treball a partir de l'avaluació inicial de riscos laborals i ha proporcionat als departaments encarregats de la formació dels empleats públics dins de l'Administració, el suport i assessorament necessaris per a planificar la formació en matèria de prevenció en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat.

Així mateix, personal tècnic del SPRL ha participat en les activitats formatives realitzades en l'IVAP i en el Servei de Formació del Professorat encaminades a facilitar l'assumpció de responsabilitats del personal de l'àmbit d'actuació d'aquests òrgans de formació.

Entre la formació que s'ha proposat i gestionat per part del SPRL per al personal empleat públic es troba la formació dirigida als delegats i delegades de prevenció i membres dels comitès de seguretat i salut, la qual cosa permetrà el desenvolupament de les seues competències i facultats que la Llei de prevenció de riscos laborals els atribueix.

Per a contribuir a la gestió de la prevenció i per a, en concret, facilitar la compra i gestió dels EPI per al personal empleat públic s'ha elaborat el **procediment de treball**: [SPRL_PPRL_04. GESTIÓ I ÚS DE L'EPI](#).

Completant l'anterior, al llarg de l'any 2016 s'han redactat els següents **documents informatius** que, a més, s'han publicat en la pàgina web de l'INVASSAT:

- [SPRL_DIPRL_05 Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#). 15/12/2016.

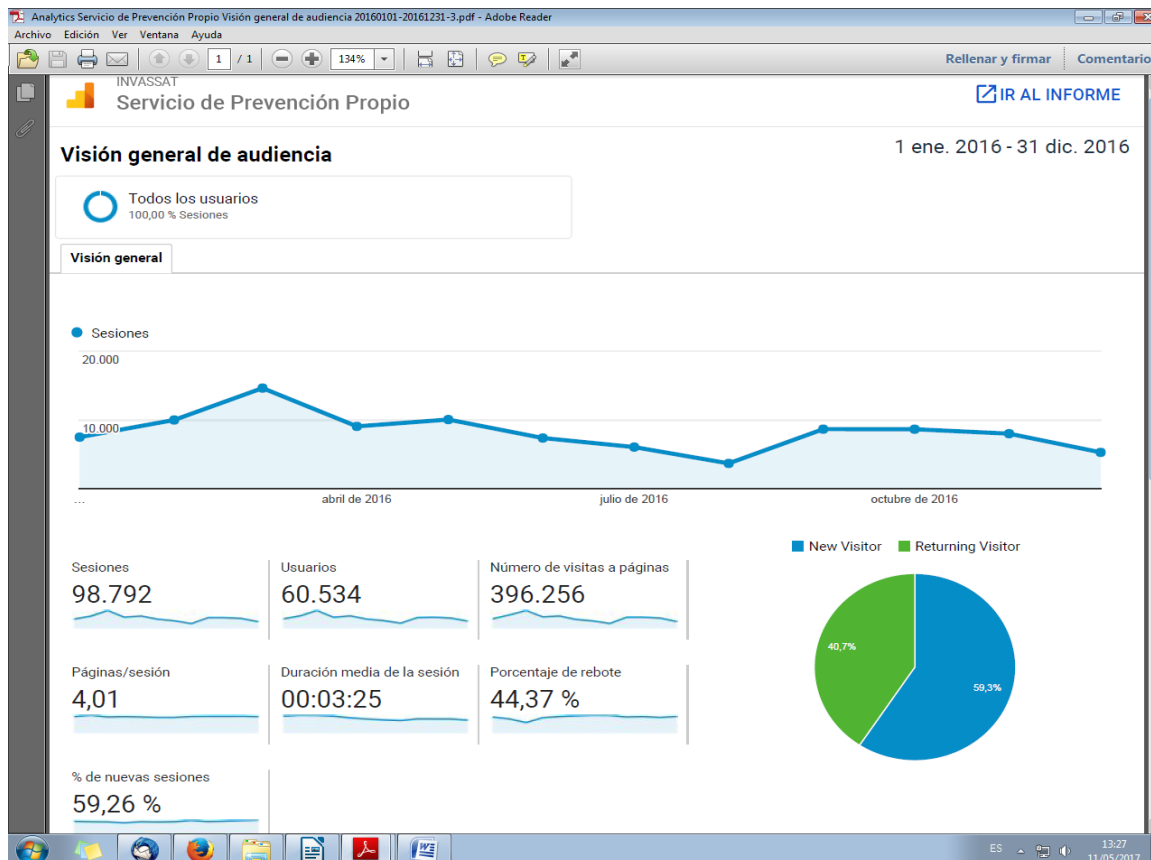
Com a documents informatius complementaris s'han redactat o revisat les **instruccions següents**:

- [SPRL_IOPRL_07. Instrucció operativa per a empreses concurrents en ports de la Generalitat](#). 05/04/2017.
- [SPRL_IOPRL_08. Instrucció operativa en actuacions de desinfecció, desinsectació i desratització](#). 15/12/2016

Així mateix, durant el 2016 s'ha continuat amb la implementació d'informació general per llocs de treball, recomanacions tècniques, annexos informatius, guies informatives, etc. En desplegament de **bones pràctiques en l'àmbit laboral**, s'han redactat i publicat en la web de l'INVASSAT distints tipus de recursos de caràcter informatiu com ara píndoles o preguntes trivial en matèria de seguretat i salut. A més, s'ha treballat en

l'elaboració del Codi de Bones Pràctiques al si de l'Administració de la Generalitat.

S'ha reforçat la informació al personal empleat públic, per mitjà de l'ús de l'[apartat del SPRL dins de la pàgina web](#), actualitzant la informació dels riscos inherents als llocs de treball, incloent-hi recomanacions tècniques, annexos informatius, etc. S'adjunta representació gràfica dels accessos a la documentació del SPRL:



Línia d'acció: [Activitat ordinària.](#)

El Servei de Prevenció, durant l'any 2016, ha realitzat **avaluacions de riscos** planificades i altres avaluacions no programades, a petició d'òrgans i equips directius, personal empleat públic i els seus representants. Les avaluacions de riscos de tipus inicials o periòdiques realitzades, així com el nombre total de llocs de treball avaluats, es reflecteixen en les següents taules ([consulteu detall](#)):

Avaluacions de riscos	C.T. Alacant	C.T. Castelló	C.T. València	Comunitat Valenciana
ER inicials	83	42	137	262
ER periòdiques	0	0	6	6
TOTAL	83	42	143	268

Informes complementaris	C.T. Alacant	C.T. Castelló	C.T. València	Comunitat Valenciana
Nre. informes	56	5	201	262

Avaluacions de riscos	C.T. Alacant	C.T. Castelló	C.T. València	Comunitat Valenciana
Nre. treballadors	2.034	1.822	7.291	11.147

Amb el propòsit d'aconseguir una *cultura preventiva* que facilite la integració de la *prevenció* en totes les activitats i decisions de l'organització, entre altres actuacions el SPRL ha aportat a les treballadores dades, coneixements i habilitats necessàries per a desenvolupar les seues funcions amb les majors garanties de seguretat i salut a través de diversa documentació en matèria preventiva.

Durant l'any 2016 s'ha fomentat el coneixement sobre prevenció de riscos laborals per mitjà de la [informació dels riscos](#) per a la seguretat i salut a què estan exposats, així com les mesures que han d'adoptar-se per a combatre'ls derivades de la realització de les avaluacions de riscos, en compliment del que disposa la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals, en l'article 18.

INFORMACIÓ	C.T. Alacant	C.T. Castelló	C.T. València	Comunitat Valenciana
Nre. treballadors	2.034	1.822	7.291	11.147

El SPRL ha impulsat la implantació de les **mesures d'emergència** en els centres facilitant als centres de treball davall el seu àmbit de competència els instruments per a l'elaboració de les mesures d'emergència o per a la realització de simulacres.

També el SPRL, entre altres actuacions, ha revisat els informes dels simulacres emesos pels centres docents després de la realització d'aquests en el seu centre, en compliment de l'Ordre 27/2012 de 18 de juny. Com a complement, durant el 2016 el SPRL ha realitzat un informe de seguiment sobre les actuacions realitzades pels

centres docents en matèria de mesures d'emergència durant el període 2012-2016.

En la taula següent es reflecteixen les [actuacions dutes a terme](#) en conjunt pels centres de treball i pel SPRL al llarg de l'any 2016:

DADES TOTALS				
Actuacions mesures emergència/simulacres	C.T. Alacant	C.T. Castelló	C.T. València	Comunitat Valenciana
Actuacions en centres que han comunicat que disposen de mesures d'emergència/ simulacre	9	6	2	17
Actuacions tècniques	9	16	5	30
Actuacions en centres docents que han comunicat que disposen de mesures d'emergència/ simulacre	885	348	1.756	2.989
Actuacions tècniques sector docent	0	115	146	261
TOTAL	903	485	1.909	3.297

En el 2016 s'ha promogut per part del SPRL la millora de les actuacions en matèria de **coordinació d'activitats empresarials** de l'Administració, per mitjà de l'intercanvi d'informació preventiva entre la Generalitat i les empreses contractades.

El SPRL ha realitzat una labor d'assessorament en la gestió de la coordinació d'activitats empresarials i ha donat resposta a totes les consultes de cada un dels centres que així ho han sol·licitat, en aquells centres on desenvolupen la seua activitat empreses concurrents en aplicació del RD 171/2004 de 30 de gener, pel qual es desplega l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials.

Informes de revisió de peticions CAU	C.T. Alacant	C.T. Castelló	C.T. València	Comunitat Valenciana
Nre. informes	85	30	142	257

El Servei de Prevenció du a terme la investigació dels **AT** considerats d'interés preventiu, a fi de detectar les causes i proposar les mesures preventives que es

consideren adequades. En la taula següent es reflecteixen les investigacions d'accidents de treball realitzades pel Servei de Prevenció durant l'any 2016:

AT investigats	C.T. Alacant	C.T. Castelló	C.T. València	Comunitat Valenciana
Règim general	4	1	3	8
MUFACE	1	34	216	251
MUGEJU	1	0	29	30
TOTAL	6	35	248	289

Respecte als accidents que no han sigut considerats d'interés preventiu, han sigut tramitats per a la seua consideració pel personal tècnic en l'àmbit provincial:

AT revisats	C.T. Alacant	C.T. Castelló	C.T. València	Comunitat Valenciana
Règim general	336	72	285	693
MUFACE	4	0	0	4
MUGEJU	5	8	0	13
TOTAL	345	80	285	710

S'ha facilitat la **participació** dels diferents agents socials per mitjà de la realització de successives **reunions** al llarg de l'any 2016, així com amb diverses instàncies de l'Administració per al desenvolupament en aquestes de la prevenció de riscos laborals.

El SPRL ha assistit a les reunions a què ha sigut requerida la seua presència. A continuació es reflecteixen les reunions per províncies i òrgans en què s'ha participat:

Reunions de consulta i participació	C.T. Alacant	C.T. Castelló	C.T. València	Serveis centrals	Comunitat Valenciana
COPASESA	0	0	0	1	1
COMISSIONS SECTORIALS DE SEGURETAT I SALUT	0	0	0	1	1
COMITÉS DE SEGURETAT I SALUT (CSS)	1	0	1	5	7
MESES TÈCNIQUES	0	0	0	3	3
ALTRES	0	3	6	0	9
TOTAL	1	3	7	10	21

A fi de complir l'actual Acord de Legislatura s'han dut a terme diverses mesos tècniques per a l'elaboració dels protocols i procediments que formen part del dit acord.

Així mateix, personal tècnic del SPRL ha assistit els comitès de seguretat i salut que així ho han sol·licitat, en qualitat d'assessor en matèria de seguretat i salut.

El sector de Medicina del Treball ha dut a terme les avaluacions de salut d'acord amb la normativa vigent quant a la realització de les proves necessàries relacionades amb els riscos presents en cada un dels llocs de treball.

Les dades relatives al dit sector durant el 2016 es descriuen a continuació:

Actuacions Medicina del Treball		C.T. Alacant			C.T. Castelló			C.T. València			TOTAL		
		H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	TT
ESI	AVALUACIÓ DE LA SALUT INICIAL	68	171	239	15	58	73	28	256	284	111	485	596
ESP	AVALUACIÓ DE LA SALUT PERIÒDICA	79	83	162	441	863	1.304	381	1.141	1.522	901	2.087	2.988
ESR	AVALUACIÓ DE LA SALUT DE RETORN	3	1	4	4	3	7	7	20	27	14	24	38
ACP	EMBARÀS/LACTÀNCIA	0	217	217	0	80	80	0	265	265	0	562	1.543
	ALTRES	63	265	328	16	78	94	140	419	559	219	762	
PVL	PROLONGACIÓ DE LA VIDA LABORAL	22	24	46	11	7	18	67	23	90	100	54	154
EPR	MALALTIA PROFESSIONAL	6	33	39	1	2	3	15	43	58	22	78	100
TOTAL		241	794	1.035	488	1.091	1.579	638	2.167	2.805	1.367	4.052	5.419

Altres actuacions

El SPRL ha dut a terme [altres actuacions](#) encaminades a afavorir el seu funcionament intern, així com per a facilitar la integració de la prevenció en la gestió diària de la Generalitat. Es gestionen, a més, els requeriments externs rebuts tant per la ITSS com per les Corts, o altres administracions.

Dins d'aquestes actuacions podem referir les següents:

Altres actuacions	Serveis centrals
MODELS/ PLANTILLES	2
PROCEDIMENTS	1
INSTRUCCIONS OPERATIVES	2
CRITERIS	6
DOCUMENTS INFORMATIUS	2
MEMÒRIA ANUAL	1
PROGRAMACIÓ ANUAL	1
INFORMES	42
CONSULTES	79
PREGUNTES PARLAMENTÀRIES	7
ASSISTÈNCIA A LA INSPECCIÓ DE TREBALL	3
TOTAL	146

Eix 2: INVESTIGACIÓ, DESENVOLUPAMENT I INNOVACIÓ.

Línia d'acció: Gestió de recursos.

Durant 2016 han conclòs les proves selectives per a l'accés al subgrup A1, sector administració especial, tècnic/a de seguretat i salut, corresponents a les convocatòries [20/10](#) (torn d'accés lliure) i [21/10](#) (torn de promoció interna), convocades per Ordre 1/2014 de 13 de gener, de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, amb un total de 4 places convocades per a l'INVASSAT.

Línia d'acció: Activitat investigadora.

L'INVASSAT ha participat en el desenvolupament dels següents projectes d'investigació :

- Projecte [NanoRISK](#). Projecte europeu l'objectiu principal del qual és definir mesures de gestió de riscos provats per a previndre o minimitzar l'exposició als nanomaterials artificials durant les situacions de treball específiques de la indústria de nanocompost polimèric, així com per a recolzar les activitats de normalització relatives a la certificació de l'adequació dels equips de protecció personal (EPP) i controls d'enginyeria (EC) per a protegir a les persones treballadores contra els dits agents.

- Projecte [REACHnano](#). Projecte europeu l'objecte del qual és el desenvolupament d'un portal web basant-se en el Reglament REACH, per a incloure-hi mesures preventives en el maneig de nanomaterials. Si bé el projecte va finalitzar el 30 de setembre de 2015, té un període de 3 anys d'*after life* durant el qual es continua treballant-hi.
- Projecte [Interreg Sudoe NanoDESK](#). Projecte europeu centrat en el desenvolupament de solucions avançades per a promoure l'ús de la nanotecnologia en les empreses del sector plàstic. Pretén desenvolupar una plataforma capaç de generar informació robusta sobre les aplicacions i riscos dels nanomaterials de major rellevància per a aquest sector, inclosos mètodes per a la caracterització del perill basats en la toxicologia computacional i ferramentes d'avaluació de l'exposició basades en modelització.
- Programa de detecció d'alteracions visuals en les persones treballadores exposades a ordinador, per mitjà de la incorporació de noves proves clíniques, en col·laboració amb el Grup d'Investigació de Salut Pública i l'Escola d'Òptica de la Universitat d'Alacant.
- Treball amb ordinador, ús de lents de contacte i el risc d'alteracions visuals: un estudi en els treballadors i treballadores de la funció pública valenciana, en col·laboració amb el Grup d'Investigació de Salut Pública i l'Escola d'Òptica de la Universitat d'Alacant.

En relació amb la sinistralitat laboral, s'ha recopilat en base de dades informació relativa a la causalitat dels accidents de treball, per mitjà de les aplicacions informàtiques INVAC i INDAL i per mitjà del qüestionari prefixat durant les visites realitzades pel nostre personal tècnic a les empreses.

Respecte a la investigació epidemiològica, l'INVASSAT ha col·laborat amb la Conselleria de Sanitat en la detecció de malalties professionals dins de l'atenció primària i especialitzada que dispensa l'Agència Valenciana de Salut. En concret, durant 2016 s'han comunicat un total de 3.094 expedients en el CEPROSS, sistema de Comunicació de Malalties Professionals de la Seguretat Social.

En matèria de seguretat viària laboral, l'INVASSAT ha col·laborat amb FESVIAL en la recopilació i anàlisi de bones pràctiques empresarials en l'àmbit de les PIMES, microempreses i autònoms.

Eix 3: PROMOCIÓ, DIFUSIÓ, DIVULGACIÓ DEL CONEIXEMENT I CULTURA PREVENTIVA.

Línia d'acció: Oferta formativa de l'INVASSAT.

Activitats formatives realitzades dins del marc de l'oferta formativa programada per a 2016:

Activitats programades	C.T. Alacant			C.T. Castelló			C.T. València			TOTAL		
	Nre.	Total hores	Total alumnes	Nre.	Total hores	Total alumnes	Nre.	Total hores	Total alumnes	Nre.	Total hores	Total alumnes
Formació de nivell bàsic i monogràfics	2	60	30	2	60	50	3	90	60	7	210	140
Jornades tècniques	3	15	201	7	26	122	4	16	352	14	57	675
Jornades taller	1	4	20	0	0	0	0	0	0	1	4	20
Seminaris	4	20	107	5	50	68	8	48	167	17	118	342
Formació experts	1	15	19	2	60	43	3	80	66	6	155	128
Altres	0	0	0	0	0	0	3	105	83	3	105	83

Activitats formatives no programades, realitzades durant 2016:

Activitats no programades	C.T. Alacant	C.T. Castelló	C.T. València	Serveis centrals	TOTAL
Formació de nivell bàsic i monogràfics	1	0	2	2	5
Jornades tècniques	0	0	1	1	2
Jornades taller	0	0	3	4	7
Seminaris	1	0	0	0	1
Formació experts/as	0	0	0	0	0
Xarrades informatives	0	4	2	2	8

Línia d'acció: Formació reglada.

L'INVASSAT ha subscrit un conveni amb la Universitat d'Alacant per a impartir, en les distintes titulacions oferides per la dita universitat i de forma transversal, formació preventiva de nivell bàsic a través del nostre [campus virtual](#).

Línia d'acció: Creació de continguts propis.

Materials creats i difosos per l'INVASSAT, amb contingut propi:

	Material formatiu (manuale, apunts, vídeos...)	Publicacions tècniques derivades de grups de treball	Criteris tècnics	Apunts tècnics	Alertes	Memòries, plans i programes
C.T Alacant	0	0	0	0	0	0
C.T Castelló	0	0	0	0	0	0
C.T València	0	0	1	1	0	0
Serveis Centrals	16	1	3	5	0	3
TOTAL	16	1	4	6	0	3

Línia d'acció: Promoció.

Durant el 2016 l'INVASSAT ha mantingut **convenis** amb les següents entitats i organismes:

ENTITAT /ORGANISME	OBJECTE DEL CONVENI
Col·legi oficial d'enginyers tècnics industrials i de grau, COITIG.	Accions de difusió i assessorament per al disseny i implementació del Llibre d'Incidències Electrònic.
Col·legi d'enginyers industrials de la Comunitat Valenciana, COIICV.	Jornada tècnica relativa a obres de construcció i activitats d'assessorament i difusió.
Associació empresarial de serveis de prevenció aliens de la Comunitat Valenciana, SERPRECOVA.	Sensibilització, difusió, informació i assessorament en relació amb la prevenció de riscos laborals.
Associació espanyola de serveis de prevenció laboral, AESPLA.	Sensibilització, difusió, informació i assessorament en relació amb la prevenció de riscos laborals.
Conselleria de Sanitat	Cessió d'equips de laboratori i col·laboració, en relació amb l'art. 37 del R.D. 39/1997, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció
Universitat d'Alacant	Per a la realització de pràctiques formatives per part dels i de les estudiants de la Universitat d'Alacant en l'INVASSAT
Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives	Relatiu a l'avaluació de riscos en centres de dia i de caràcter residencial
Universitat de València	Desenvolupament conjunt d'activitats que exercisquen aspectes que necessiten un important nivell d'especialització en matèria de seguretat i salut, relacionades amb la prevenció de riscos laborals.
Fundació Espanyola per a la Seguretat Viària	Relatiu a accions per a la prevenció d'accidents de trànsit laborals
Universitat d'Alacant	Per a la realització de cursos en línia de nivell bàsic en matèria de prevenció de riscos laborals

Així mateix, s'ha fet la primera edició dels [Premis al Coneixement en Prevenció de Riscos Laborals](#) de l'INVASSAT, en què es reconeixen els millors treballs de fi de Màster en Prevenció de Riscos Laborals de la Comunitat Valenciana, segons Resolució de 5 de maig de 2016, de la Presidència de l'INVASSAT, i destaquen:

- Els mateixos treballs guardonats en aquesta edició.

CATEGORIA	TÍTOL DEL TFM
Seguretat en el treball	Avions no tripulats i la seua aplicació en matèria de seguretat i salut en el treball.
Ergonomia i Psicosociologia	Anàlisi comparativa de la càrrega física de la comare, segons les possibles posicions de la gestant durant el part.
Higiene industrial	Disseny de full de càlcul per a la simulació i avaluació dels principals paràmetres preventius per exposició a vibracions (VMB i VCC) segons RD 1311/2005.
Sectors	Prevenció de riscos laborals en la Policia Local: qüestions controvertides

- La realització d'un acte públic d'entrega dels guardons, amb data 28 d'octubre de 2016.

Els dies 28 i 29 de setembre de 2016, l'INVASSAT va organitzar en Fira València el certamen professional de [Laboralia](#) entorn de la prevenció i el benestar laboral, i es va fer un [Congrés](#) en què es van desenvolupar diversos tallers, taules d'experts i [ponències](#), i que va tindre com a eixos temàtics les aplicacions de les TIC en l'entorn de la prevenció de riscos laborals, l'anàlisi de les malalties professionals, les nanotecnologies, la seguretat viària laboral i les organitzacions saludables. Complementàriament es va organitzar una part firal [expositora](#).

LABORALIA 2016: RESUM DEL CONGRÉS				
NOMBRE DE COMUNICACIONS LLIURES I PÒSTERS	NOMBRE DE TAULES	NOMBRE DE PONENTS	NOMBRE D'ASSISTENTS	
			Congrés	Fira
23	26	182	970	1.265

Amb motiu de la Setmana Europea de la Seguretat i Salut en el treball s'han realitzat dues jornades sobre envelliment actiu, una en el Centre Territorial [d'Alacant](#) i una altra en el de [València](#).

Així mateix, en matèria de promoció de la salut s'ha actuat en l'àmbit de les organitzacions saludables. En el quadre següent es resumeixen les accions realitzades en aquesta matèria:

ORGANITZACIONS SALUDABLES: ACCIONS			
REUNIONS EN GRUPS DE TREBALL	REUNIONS ESPECÍFIQUES AMB L'INSHT	PONÈNCIES EN JORNADES TÈCNIQUES	TOTAL ACCIONS
23	3	5	31

Línia d'acció: Difusió.

Accions de gestió de la web corporativa. Indicadors de la web:

DADES BÀSIQUES PORTAL (WWW.INVASSAT.ES)			
	Any 2015 (3r trimestre)	Any 2016 (3r trimestre)	Evolució
Usuaris/Usuàries	1.310	14.854	+13.544
Visites	1.875	21.883	+20.008
Pàgines visitades	6.062	88.978	+82.916

Activitat a través de les xarxes socials, en 2016:

FACEBOOK	LINKEDIN	TWITTER*	SLIDESHARE
1.582 Seguidors i seguidores incorporats	1.791 Seguidors i seguidores	594 Tuits	143 Presentacions pujades
635 Articles publicats		438 Seguidors i seguidores	94.857 Vegades que s'han vist les nostres presentacions
432.829 Usuaris i usuàries		128 Seguint	1.048 Vegades que han sigut descarregades
8.738.659 Abast			
51.329.410 Impressions			

(*) En 2016 s'incorpora per primera vegada (concretament des del 29/01/2016) a l'activitat de l'INVASSAT en xarxes socials.

Butlletins electrònics d'alerta documental elaborats i difosos:

TIPUS DE BUTLLETÍ	NRE. DE BUTLLETINS	USUARIS I USUÀRIES NOTIFICATS	NRE. DESCÀRREGUES
Novetats legals	11	4.322	7.893

Digitalització del fons audiovisual:

TIPUS RECURS	TOTAL DISPONIBLE	TOTAL FONS AUDIOVISUAL
Vídeo VHS digitalitzat	67	326
DVD	259	

Difusió d'altres materials preventius. Descàrregues:

MATERIALS NOUS INCORPORATS EN 2016			
TIPUS DE MATERIAL		NRE. DOCUMENTS	NRE. DESCÀRREGUES
Criteris tècnics		3	3.597
Apunts tècnics		6	8.705
Observatori i estudis		7	2.026
Sinistralitat laboral: Estadístiques	Accidents de treball	12	2.232
	Resum d'accidents de treball	12	913
	Malalties professionals	12	1.549
	Resum malalties professionals	12	946
Ponències Laboralia		20	636
Pòster Jornada Nanomaterials 2016		1	2.595
TOTAL		85	23.199

S'ha continuat amb el projecte "[Memòria prevencionista](#)", que ofereix als usuaris i usuàries, a través del portal web de l'INVASSAT, un fons documental que ja compta amb prop de **139** imatges fotogràfiques de temàtica preventiva, seleccionades pel seu valor històric, informatiu i estètic.

S'ha dut a terme una campanya massiva de difusió en matèria de seguretat viària laboral, sobre un conjunt de 3.485 empreses seleccionades amb motiu dels resultats obtinguts, en aquest àmbit, en les nostres enquestes de gestió del sistema de prevenció de riscos laborals.

Eix 4: ASSESSORAMENT I ASSISTÈNCIA TÈCNICA. VIGILÀNCIA I CONTROL DE LA PREVENCIÓ.

Línia d'acció: Programes d'actuació.

Actuacions d'assessorament i assistència dins del pla d'actuació contra la sinistralitat, per sectors:

ACTUACIONS DEL PLA: CENTRE TERRITORIAL D'ALACANT						
	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	No definit	TOTAL
Nre. d'empreses visitades.	22	84	10	213	0	329
Nre. de visites realitzades.	22	84	10	219	0	335
Nre. d'informes emesos.	22	84	10	217	0	333

ACTUACIONS DEL PLA: CENTRE TERRITORIAL DE CASTELLÓ						
	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	No definit	TOTAL
Nre. d'empreses visitades.	17	259	26	157	0	459
Nre. de visites realitzades.	17	263	26	159	0	465
Nre. d'informes emesos.	13	256	20	156	0	445

ACTUACIONS DEL PLA: CENTRE TERRITORIAL DE VALÈNCIA						
	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	No definit	TOTAL
Nre. d'empreses visitades.	152	389	98	493	0	1.132
Nre. de visites realitzades.	159	430	106	519	0	1.214
Nre. d'informes emesos.	156	426	105	595	0	1.282

ACTUACIONS DEL PLA: COMUNITAT VALENCIANA						
	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	No definit	TOTAL
Nre. d'empreses visitades.	191	732	134	863	0	1.920
Nre. de visites realitzades.	198	777	142	897	0	2.014
Nre. d'informes emesos.	191	766	135	968	0	2.060

Actuacions comprovadores realitzades per personal tècnic habilitat, per sectors:

ACTUACIONS PERSONAL TÈCNIC HABILITAT: CENTRE TERRITORIAL D'ALACANT						
	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	No definit	TOTAL
Nre. d'empreses visitades.	0	0	7	82	0	89
Nre. d'actuacions realitzades.	0	0	7	84	0	91
Nre. d'ítems requerits.	0	0	5	78	0	83
Nre. d'empreses amb requeriment.	0	0	5	78	0	83
Nre. d'ítems requerits incomplerts i remesos a la ITSS.	0	0	0	4	0	4
Nre. d'empreses enviades a la ITSS.	0	0	0	4	0	4

ACTUACIONS PERSONAL TÈCNIC HABILITAT: CENTRE TERRITORIAL DE CASTELLÓ						
	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	No definit	TOTAL
Nre. d'empreses visitades.	17	224	8	153	0	402
Nre. d'actuacions realitzades.	17	224	8	153	0	402
Nre. d'ítems requerits.	13	240	18	148	0	371
Nre. d'empreses amb requeriment.	13	240	18	148	0	371
Nre. d'ítems requerits incomplits i remesos a la ITSS.	0	1	0	0	0	1
Nre. d'empreses enviades a la ITSS.	0	1	0	0	0	1

ACTUACIONS PERSONAL TÈCNIC HABILITAT: CENTRE TERRITORIAL DE VALÈNCIA						
	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	No definit	TOTAL
Nre. d'empreses visitades.	23	42	4	30	0	99
Nre. d'actuacions realitzades.	26	70	8	55	0	159
Nre. d'ítems requerits.	210	235	9	160	0	614
Nre. d'empreses amb requeriment.	21	33	2	18	0	74
Nre. d'ítems requerits incomplits i remesos a la ITSS.	8	2	0	8	0	18
Nre. d'empreses enviades a la ITSS.	2	1	0	3	0	6

ACTUACIONS PERSONAL TÈCNIC HABILITATS: COMUNITAT VALENCIANA						
	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis	No definit	TOTAL
Nre. d'empreses visitades.	40	266	19	265	0	590
Nre. d'actuacions realitzades.	43	294	23	292	0	652
Nre. d'ítems requerits.	223	475	32	386	0	1.068
Nre. d'empreses amb requeriment.	34	273	25	244	0	528
Nre. d'ítems requerits incomplits i remesos a la ITSS.	8	3	0	12	0	23
Nre. d'empreses enviades a la ITSS.	2	2	0	7	0	11

Campanyes específiques:

ACTUACIONS EN CAMPANYES ESPECÍFIQUES				
Campanya	Nre. empreses visitades.	Nre. actuacions realitzades.	Nre. informes emesos.	Òrgan
Prev. en tallers d'automoció (2015-2016)	11	11	11	C. T. València – Serveis centrals

Prev. en ambulàncies	4	8	4	C. T. València
Malalties Professionals	59	59	59	C. T. València – Serveis centrals
Investigació d'AT ocorreguts en màquines	60	62	62	C. T. Alacant

El dia 18 de febrer de 2016 es va fer una jornada de difusió del Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral dirigida als serveis de prevenció aliens i a les MÚTUES.

Així mateix s'ha fet una jornada explicativa sobre la campanya de malalties professionals, dirigida a les MÚTUES.

Línia d'acció: Actuacions a petició d'autoritats, entitats públiques i privades i interlocutors socials, investigació de danys i altres accions d'assessorament.

Investigació de danys:

	INVESTIGACIÓ DE DANYS LABORALS EN 2016							
	Alacant		Castelló		València		Comunitat Valenciana	
	Actuacions	Informes	Actuacions	Informes	Actuacions	Informes	Actuacions	Informes
Accidents traumàtics	207	175	110	84	207	109	524	368
Accidents no traumàtics	1	1	8	6	54	66	63	73
Malalties professionals	144	144	14	13	162	149	320	306
TOTAL	352	320	132	103	423	324	907	747

Participació en l'Equip de Valoració d'Incapacitats (EVI), conjuntament amb la ITSS i l'INSS:

ACTUACIONS EN L'EQUIP DE VALORACIÓ D'INCAPACITATS	
ASSISTENT	NOMBRE DE REUNIONS
Servicis Centrals	6
Centre Territorial de València	5

Seguiment de la gestió preventiva a iniciativa:

INFORMES INICIATIVA EN EMPRESES				
SECTOR	Alacant	Castelló	València	Comunitat Valenciana
Agricultura	0	12	20	32
Indústria	40	61	79	180
Construcció	496	35	83	614
Serveis	32	93	133	258
No definit	0	0	0	0
TOTAL	568	201	315	1.084

Actuacions i informes d'assistència tècnica i assessorament a requeriment, segons temàtica:

	ASSISTÈNCIA TÈCNICA I ASSESSORAMENT							
	Alacant		Castelló		València		Comunitat Valenciana	
	Actuacions	Informes	Actuacions	Informes	Actuacions	Informes	Actuacions	Informes
Plans d'amiant	92	258	42	44	356	291	490	593
Higiene de camp	3	3	0	0	4	4	7	7
Ergonomia	1	1	0	0	2	2	3	3
Seguretat	7	7	0	40	21	21	28	68
TOTAL	103	269	42	84	383	318	528	671

Informes requeriment, segons demandant:

INFORMES REQUERIMENT					
ORIGEN DEL REQUERIMENT	Alacant	Castelló	València	Serveis centrals	Comunitat Valenciana
Direcció General de Treball	0	0	14	0	14
Direcció Territorial de Treball	156	44	236	0	436
Inspecció de Treball	25	34	20	0	79
Autoritat Judicial	1	4	1	0	6
Direcció de l'INVASSAT	0	0	74	0	74
Altres	106	19	8	1	134
TOTAL	288	101	353	1	743

Visites a requeriment de l'autoritat judicial i conjuntes amb la ITSS:

VISITES A REQUERIMENT					
TIPUS DE VISITA	Alacant	Castelló	València	Serveis centrals	Comunitat Valenciana
Visites junt amb la Inspecció de Treball	46	17	119	0	182
Assistència a juís com a testimoni-pèrit.	6	3	15	3	27
TOTAL	52	20	134	3	209

Informes de verificació d'entitats acreditades, a requeriment de l'autoritat laboral:

INFORMES DE VERIFICACIÓ D'ENTITATS ACREDITADES					
TIPUS	Alacant	Castelló	València	Serveis centrals	Comunitat Valenciana
Serveis de prevenció.	1	0	1	33	35
Entitats audidores.	0	0	0	0	0
TOTAL	1	0	1	33	35

S'ha realitzat una campanya de control sobre el grau de qualitat amb què s'omplien els comunicats d'accident DELT@, dirigida a les empreses de treball temporal (ETT). En el marc de la dita campanya s'ha actuat sobre un conjunt de 44 empreses i s'ha revisat un total de 354 comunicats d'accident.

Igualment, s'ha dut a terme una campanya orientada al control del tancament dels comunicats CEPROSS (relatius a malalties professionals), dirigida en aquest cas a les MÚTUES. Aquesta campanya s'ha desenvolupat en dues fases:

- En la primera (efectuada durant el primer semestre de l'any) s'ha actuat sobre 8 MÚTUES i s'han revisat 73 expedients CEPROSS.
- En la segona (efectuada durant el segon semestre) s'ha actuat sobre 10 MÚTUES i s'han revisat 299 expedients CEPROSS.

Línia d'acció: Assistència tècnica en altres fòrums i grups de treball.

Durant el 2016 l'INVASSAT ha col·laborat amb altres organismes i entitats amb interessos comuns, per mitjà de la seua participació en els següents projectes, comissions i grups de treball:

PROJECTE/COMISSIÓ/GRUP DE TREBALL	ASSISTENT DESIGNAT	PROMOTOR
Comissió de Seguretat Radiològica de la Comunitat Valenciana	Serveis centrals	Consell
Grup de treball del comitè tècnic de normalització AEN/CTN81/GT 2150 45001	Serveis centrals	AENOR
Grup de treball d'investigació d'accidents BINVAC	Serveis centrals	INSHT
Grup de treball MÚTUES	Serveis centrals	INVASSAT
Grup de treball de l'Estratègia Valenciana de Seguretat i Salut en el Treball	Serveis centrals	GVA i agents socials
Grup de treball d'accidents mortals	Centre Territorial Castelló	Comitè tècnic mixt MATAS-CCAA
Grup de treball de rrastorns musculoesquelètics	Centre Territorial València	INSHT
Grup de treball de construcció	Centre Territorial Alacant	INSHT
Grup de treball de seguretat viària	Serveis centrals	INSHT
Grup de treball de valors límit	Centre Territorial València	INSHT
Projecte d'assessorament públic a l'empresari, Prevenció10	Serveis centrals	INSHT
Comitè de Xarxa d'Empreses Segures, Saludables i Sostenibles	Serveis centrals	INSHT
Grup de treball del sector maritimopesquer	Serveis centrals	INSHT
Grup de treball "Comissió PIMES"	Serveis centrals	INSHT
Comissió de seguiment de la declaració d'EEPP al SISVEL	Serveis centrals	Conselleria de Sanitat
Grup de treball del comitè tècnic de normalització AEN/CTN81/SC2 de mitjans de protecció col·lectiva	Centre Territorial València	AENOR

Línia d'acció: Consultes.

	C.T. Alacant	C.T. Castelló	C.T. València	Serveis centrals	TOTAL
Línia 900	0	0	1.883	0	1.883
Telefònica	286	103	1.019	483	1.891
Per escrit*	92	70	53	244	459
Presencial	56	46	135	16	253
TOTAL	434	219	3.090	743	4.486

(*) Inclou tant les consultes en format paper com a electrònic.

Línia d'acció: Actuacions singulars.

S'ha continuat amb el programa d'assessorament integral preventiu en obres singulars i emblemàtiques (AIPOS), en col·laboració amb les empreses promotores i contractistes. En 2016 l'INVASSAT ha supervisat dins d'aquest programa les obres de:

- Renovació de la Plataforma viària del tram Moncofa-Castelló de la Plana (obra del Corredor Mediterrani)
- Canvi de l'ample de via del tram València Nord – Sagunt (obra del Corredor Mediterrani)
- Canvi de l'ample de via del tram Sagunt - Castelló (obra del Corredor Mediterrani)
- Reparació del viaducte de Contreras
- Ampliació TPC port de València
- N-332 d'Almeria a València per Cartagena i Gata, p.k. 242,0 al 252,0. Variant de Sueca.
- Urbanització del Parc Central. Zona de Russafa.

Línia d'acció: Estadístiques de sinistralitat.

Els centres territorials de seguretat i salut en el treball de l'INVASSAT han recepcionat i validat pel sistema DELTA, tots els accidents de treball de la Comunitat Valenciana, en funció de la delegació existent de l'autoritat laboral. En el període gener – desembre de l'any 2016 es van registrar un total de 42.062 accidents amb baixa en jornada de treball i 6.405 accidents *in itinere*.

S'ha elaborat i publicat l'"[Estudi de caracterització dels accidents greus i mortals a la Comunitat Valenciana en l'any 2015](#)", relatiu als accidents de treball investigats pel nostre personal tècnic al llarg del dit període.

Així mateix s'ha elaborat i publicat l'"[Estudi sobre resultats de les enquestes de valoració del sistema de PRL en les empreses de major sinistralitat de la Comunitat Valenciana. Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral 2015: Resultats definitius](#)", relatiu als sistemes de gestió preventiva de les empreses.

S'han elaborat 12 informes interanuals d'[accidents de treball](#) i 12 de [malalties professionals](#).

Eix 5: QUALITAT DEL SERVEI PRESTAT PER L'INVASSAT.

Línia d'acció: **Gestió de recursos humans i materials.**

Formació interna del personal de l'INVASSAT:

TEMA	IMPARTIDA PER	NRE. HORES
Ús de l'aplicació ACTIVITATS per part del personal tècnic de Castelló.	INVASSAT. Serveis centrals	2
Treballs en altura i tècniques d'escalada en treballs verticals, per al personal de Castelló.	PREVESYSTEM	5
Seguretat viària: actuacions en cas de bolcada, per al personal de Castelló.	PREVESYSTEM	3
Equips per a treball en altura, per al personal tècnic de València i Castelló.	GAMESYSTEM	3
Equips per a treball en altura, per al personal tècnic d'Alacant.	GAMESYSTEM	3
Disseny de sistemes de protecció de màquines, per al personal tècnic de València i de serveis centrals.	IVAP	15
Actualització en l'avaluació del risc psicosocial laboral, per al personal tècnic de València i de serveis centrals.	IVAP	25

Normes UNIX accessibles al personal de l'INVASSAT:

NORMES INCORPORADES EN 2016	TOTAL NORMES ACCESSIBLES (desembre 2016)	TOTAL NORMES SOL·LICITADES (desembre 2016)
•UNE-EN 16252:2013. Màquines per a compactació de rebuïjos o de fraccions reciclables. Premses de premsatge horitzontal. Requisits de seguretat •UNE-EN 61672-1:2005. Electroacústica. Sonòmetres. Part 1: Especificacions. •UNE-EN 61672-2:2005. Electroacústica. Sonòmetres. Part 2: Assajos d'avaluació de model •UNE-EN 60651:1996. Sonòmetres.	1.160	43

Seguiment de premsa:

TIPUS D'ACCIÓ	NRE.	DIFUSIÓ
Resum de premsa: •Agenda •Notes de premsa •Mitjans •Diaris oficials (DOCV, BOE, DOUE)	233	100 % INVASSAT

S'ha condicionat un espai fix de treball per a la Junta de Personal, ubicat en el Centre Territorial de València. Durant l'any 2016 la Junta ha realitzat un total de 8 reunions.

Línia d'acció: Homogeneïtzació d'actuacions.

Temes tractats en les reunions dels òrgans de participació i assessorament de l'INVASSAT, reunions a través de les quals s'estableixen les línies estratègiques d'actuació d'aquest institut.

Consell General	Comissió Permanent	Comissions territorials de SST
Memòria anual del 2015	Avaluació sinistralitat 2015 i gener-febrer 2015/2016.	Dades sobre sinistralitat laboral. Estadístiques periòdiques.
Laboralia	Premis als treballs Fi de Màster PRL.	Premis als treballs Fi de Màster PRL.
Dades de sinistralitat	Informe sobre caracterització de la sinistralitat laboral.	Informe sobre caracterització de la sinistralitat laboral.
Pla de prevenció	Informe sobre els resultats de les enquestes de valoració.	Informe sobre els resultats de les enquestes de valoració.
Pla director	Campanya TME dins del pla d'actuació.	Campanya TME dins del pla d'actuació
Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2017.	Memòria 2015	Informació actualitzada sobre l'INVASSAT
	Laboralia 2016	Laboralia 2016.
	Estat actual del pla de prevenció	Actuacions de la Inspecció de Treball a Castelló.
	Avanç-execució de la programació 2016.	Actuacions del Centre Territorial de Seguretat i Salut en el Treball de Castelló.
	Nous criteris d'actuació enfront de la sinistralitat, plans d'accions anuals.	Estudi de la malaltia professional de la dona en la província d'Alacant.
	Habilitació del personal tècnic d'assistència tècnica.	

Elaboració de documentació per a homogeneïtzació de criteris i actuacions:

TIPUS DE DOCUMENT	NRE.
Criteris / instruccions / procediments d'actuació	9
Manuais d'ús d'aplicacions pròpies	2
Consultes consensuades (centres territorials – direcció)	19

Línia d'acció: Potenciació de l'especialització.

S'ha constituït el grup de treball AMIANT, amb participació de personal pertanyent als serveis centrals i als tres centres territorials.

Línia d'acció: Gestió de ferramentes internes.

En relació amb les nostres aplicacions informàtiques:

- S'han gestionat i resolt totes les incidències transmeses pel personal de l'INVASSAT.
- S'han desenvolupat i implementat millores en les aplicacions existents:
 - En INDAL (investigació de danys laborals), s'ha creat un mòdul específic de consultes i estadístiques, s'ha implementat l'automatització de la captura de camps DELTA i s'ha desenvolupat un manteniment per al camp MÚTUES.
 - En GESTIÓ INTEGRAL s'han redefinit els perfils d'usuari i s'ha inclòs la funcionalitat d'accés a les cartes i informes de sinistralitat de les empreses, amb motiu de la seua inclusió en els plans d'actuació.
 - En ACTIVITATS s'ha adaptat la generació de les comissions de servei als requeriments de la Intervenció, s'ha modificat el funcionament i contingut de les accions relatives als treballs amb amiant, s'ha creat un nou perfil administratiu i s'ha actualitzat la generació del quadre de comandament i estadístiques.
 - En SINLAB s'ha inclòs un mòdul específic de malalties professionals.
- S'ha dissenyat i consensuat un nou model d'enquesta general del sistema de gestió preventiva de les empreses i s'ha començat el seu desenvolupament informàtic.

- Des de 2016 s'ha assumit la tramitació de totes les credencials d'usuari de les nostres aplicacions pròpies.
- S'ha implementat l'aplicació ZOTERO que facilita l'elaboració, ús i accés a referències bibliogràfiques.

Línia d'acció: Administració electrònica.

S'ha començat el disseny de l'oficina virtual de l'INVASSAT, a través del [portal e-INVASSAT](#).

S'ha dut a terme el manteniment de les aplicacions informàtiques que faciliten els tràmits telemàtics amb la ciutadania, així com la gestió i resolució de totes les incidències transmeses per aquesta. Concretament es tracta de les aplicacions INVAC (investigació d'accidents de treball), ENQUESTES TELEMÀTIQUES (relatives al sistema de gestió preventiva de l'empresa), EVOSIN (informes personalitzats per empresa de la seua sinistralitat anual) i SINLAB (aplicació interna de gestió de registres d'accidents de treball i malalties professionals).



Generalitat Valenciana

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball INVASSAT

www.invassat.es

secretaria.invassat@gva.es